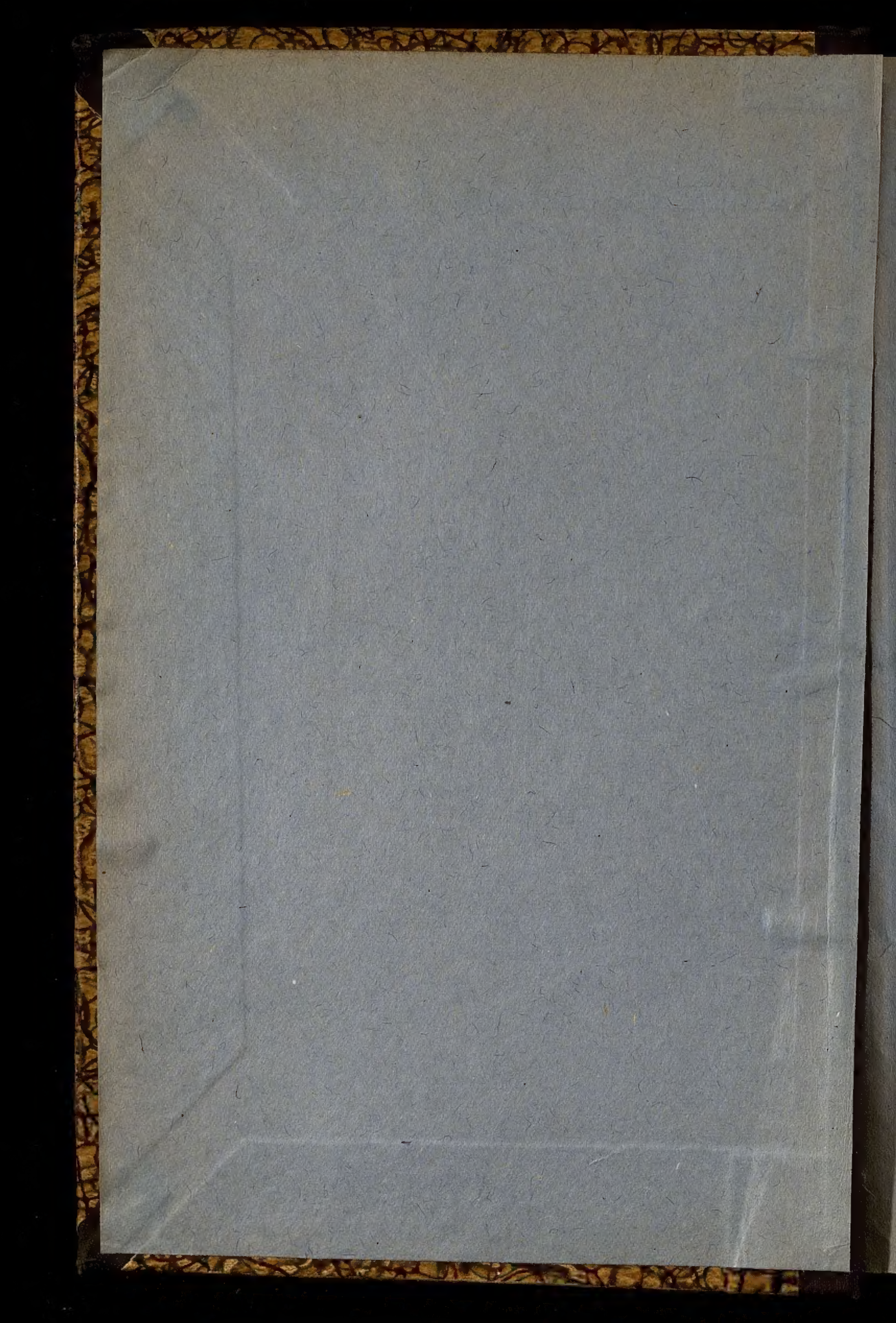
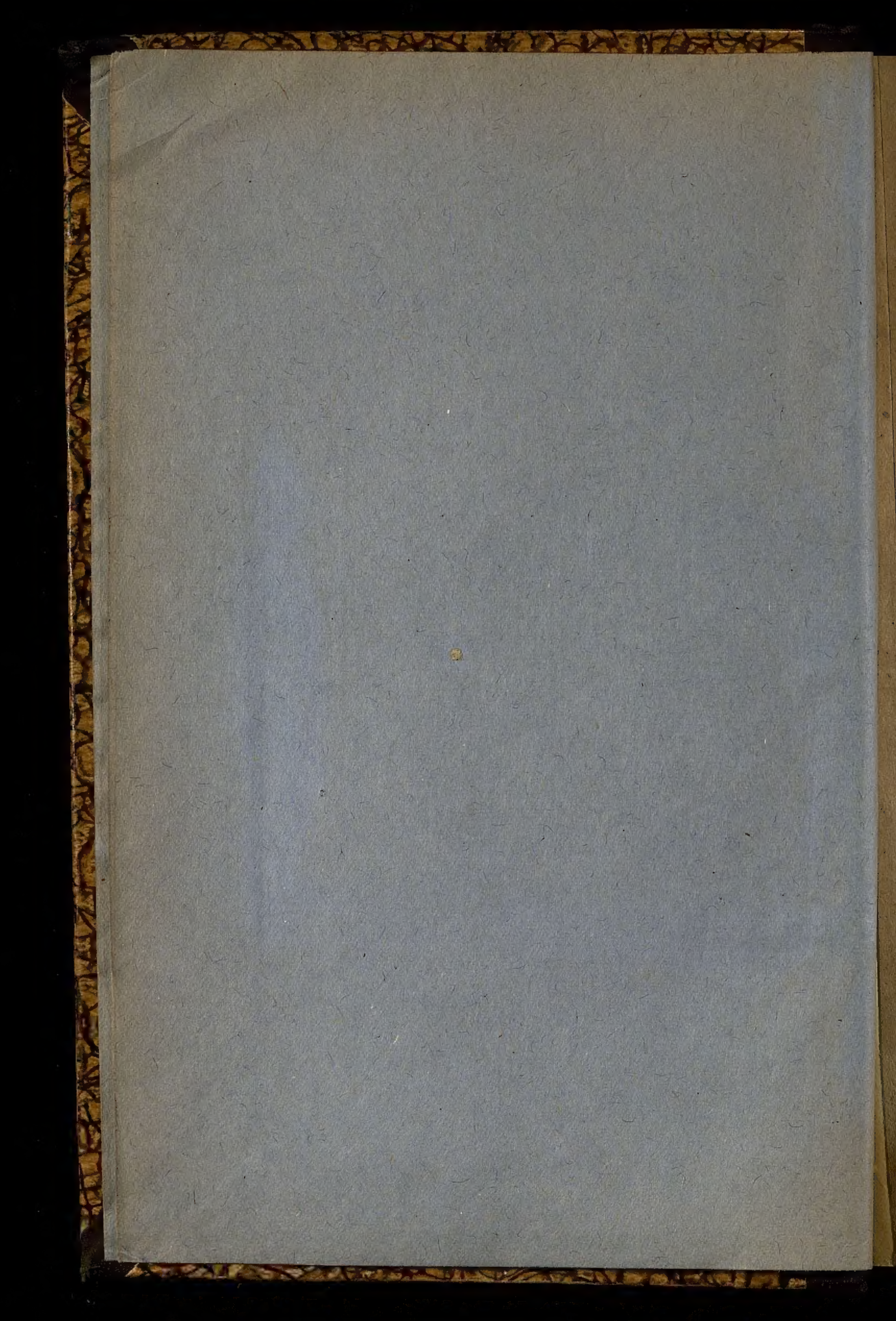




Л. М. РОТЕНБЕРГ.

ТРУДОВОЕ
КОНОДАТЕЛЬСТВО

ОЛНОЕ СОБРАНИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ ЗАКОНОВ
ТРУДЕ В АЛФАВИТНО-ПРЕДМЕТНОМ
ПОРЯДКЕ

ПОД РЕДАКЦИЕЙ
М. С. БУХОВА.



ч. II (О.—Я.).



ЮРИДИЧЕСКОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
НАРКОМЮСТА РСФСР
МОСКВА — 1924

Л. М. РОТЕНБЕРГ

Консультант Юридического Бюро Московского Губернск. Совета Профессиональных Союзов.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

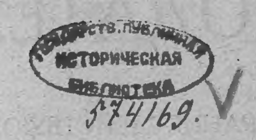
ПОЛНОЕ СОБРАНИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ ЗАКОНОВ О ТРУДЕ В АЛФАВИТНО-ПРЕДМЕТНОМ ПОРЯДКЕ

ПОД РЕДАКЦИЕЙ

завед. юридич. бюро моск. губ. сов. профес. союзов.

М. С. БУХОВА

ЮРИДИЧЕСКОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
НАРКОМЮСТА РСФСР
МОСКВА — 1924



Типография М. К. Х. Козицкий, 5.

Главлит № 21670 Москва, 1924 г. Напеч. 5.000 экз.

ОБВИНИТЕЛЬ.

См. Инспекция Труда.

ОБЖИГАЛЬЩИКИ.

Дополнительный отпуск. Рабочие при обжигательных кучах и сковородах и при разбивке штейнов медеплавильного цеха металлообрабатывающей промышленности входят в список профессий, которые на осовании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск согласно ст. 115 Код. Зак. о Труде. (Постановление НКТ от 28 июня 1923 г. № 279/781; «Изв. НКТ» за 1923 г. № 23).

О. Печи. Рабочие при обжигательных печах—при постоянной работе в помещении, с температурой 30° С.—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Сокращ. рабочий день. Работы по обжигу штейнов или вообще сернистых соединений в кучах—см. Вредные производства (Сокращенный рабочий день).

Спецмолоко. Обжигальщики руды на заводах медной плавки и обжигальщики доломита при доломитной вагранке—см. Вредные производства (Спецмолоко).

Спецмыло. Обжигальщики и откатчики на обжиге руды, доломита и других материалов входят в списки категорий рабочих по металлопромышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальнике. (Постановление НКТ от 26 июня 1923 г. № 270/775, в отмену списка, опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ» от 30 июня 1922 г., см. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 22).

ОБМЕРЩИКИ.

Обмерщики судов входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-ми часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3.

ОБМОТЧИКИ - МОНТАЖИСТЫ.

Обмотчики-монтажисты входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-ми часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

ОБОЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Рабочие обойного производства: граверы и рабочие лабораторного отделения—см. Вредные производства (Дополнительный Отпуск).

ОБОРОНА РЕСПУБЛИКИ.

Сверхурочные работы допускаются лишь в следующих исключительных случаях: а) при производстве работ, необходимых для обороны Республики и для предотвращения общественных бедствий и опасностей..... (Ст. 104а Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

ОБОРУДОВАНИЕ.

Ст. 57 Примечание 1. Нормальными в смысле настоящей (57) статьи условиями работы признаются... г) Надлежащее гигиеническое и санитарное оборудование помещения, где производится работа (должное освещение, отопление и т. п.); (Код. Зак. о Труде, ст. 57, примеч. 1, «г», изд. 1922 г.).

ОБСЛЕДОВАНИЕ.

См. Инспекция труда, Пособия.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ.

Служащие по должностям, замещаемым в порядке выборов или делегирования от профессиональных, партийных и общественных организаций, а равно уполномоченных общественных организаций м. б. приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Постановл. НКТ и ВЦСПС: О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политическ. и личного доверия—см. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ.

Циркуляр НКТ РСФСР от 27 июля 1923 г. № 318/68. О нормах оплаты труда на общественных работах. В комиссию общественных работ при Губпоследголе. В отделы труда.

В отчетах с мест указываются самые разнообразные нормы оплаты труда на общественных работах. Размер поденных ставок колеблется в самых широких пределах, начиная с 3—5 фунтов ржи и кончая пудом и более. Необходимо избегать как слишком высокой, так и слишком низкой заработной платы. Получение рабочим за день работы только 5 фунтов ржи, действуя отрицательно на производительность его труда, дает в результате его работы, несмотря на значительное количество проработанных дней, весьма незначительные реальные достижения. Вместе с тем при высокой норме оплаты весьма возможна нежелательная конкуренция между общественными работами, имеющими временный ударный характер (безработные, занятые на них не теряют права очередной посылки), и постоянными работами хозорганов, затрудняя снабжение последних необходимой им рабочей силой. К этому следует еще

добавить, что ограниченность средств Комиссии Общественных Работ не дает возможности выплачивать слишком высокую заработную плату.

В целях устранения отмеченных выше значительных колебаний размеров заработной платы, настоящим для рабочих, занятых на общественных работах, устанавливаются нормы оплаты труда в процентах к бюджетному набору продуктов соответствующей местности, а именно: месячная ставка неквалифицированному рабочему выплачивается в размере 40 проц. бюджетного набора, квалифицированному—60 проц. и высоко-квалифицированному—80 проц.

Выплата заработной платы ниже указанных норм не допускается. Во всех заключенных вами договорах с хозорганами на производство последними общественных работ при определении количества денщин необходимо исходить из этих норм оплаты труда. Если размер заработной платы в ранее заключенных договорах был ниже указанных норм, необходимо с получением настоящего циркуляра выплачивать зарплату в установленном размере, уменьшив соответственно количество установленных в договорах человеко-дней. Если же наоборот, заработная плата выплачивалась выше публикуемых теперь норм, необходимо срочно сообщить об этом в Комиссию Общественных Работ при ЦК Последгол ВЦИК, при чем последней будут приняты во внимание лишь те отклонения в сторону повышения, которые были согласованы с местной Комиссией Общественных Работ (или там, где их нет—Комитетом Биржи Труда). При повышении же оплаты труда, установленном по усмотрению одного только хозоргана, ведущего работы, вся разница в заработной плате будет отнесена за счет последнего.

Увеличение заработной платы сверх норм настоящего циркуляра может происходить в каждом отдельном случае только по специальному разрешению Комиссии Общественных Работ и борьбы с безработицей при ЦК Последгол ВЦИК.

27 июля 1923 г. («Изв. НКТ» 1923 г. № 26).

Об отпуске страховых средств на организацию общественных работ. Постановление народного комиссариата труда СССР от 30 апреля 1924 г. № 204/546/226.

Народный комиссариат труда СССР настоящим устанавливает следующий порядок участия страховых органов в финансировании общественных работ:

1) Биржа труда, по соглашению со страховой кассой (а в городах, где имеется несколько страховых касс—с губсоцстрахом), выделяет из числа безработных, получающих пособия, определенное количество лиц, подлежащих направлению на уже производимые общественные работы.

2) Безработные, получающие пособие и отказывающиеся от участия в общественных работах без уважительных причин, лишаются права на пособие в порядке, предусмотренном ст. 20 инструкции НКТ № 247/49, от 11 июня 1923 г. (Известия НКТ» 1923 г. № 21).

3) Безработные, посылаемые на общественные работы, снимаются на срок участия в работах с пособия по безработице.

4) Время участия в общественных работах не засчитывается в предельный срок получения пособия.

5) Для осуществления контроля биржи труда периодически, но не реже одного раза в месяц, представляют страховой кассе именной список лиц, занятых на общественных работах, в порядке ст. 1 настоящего постановления.

6) Сумма пособий, причитавшихся посылаемым на общественные работы безработным, в размере не свыше, чем за три месяца вперед, передается страховыми кассами органам, ведающим организацией общественных работ, и присоединяется последними к прочим средствам, предназначенным на заработную плату безработным, занятым на общественых работах.

(Газ. «Труд» от 23 мая 1924 г. № 106).

ОБЩИЕ СОБРАНИЯ.

Неявка трудящегося на общие собрания рабочих и служащих не может служить оснoванием для администрации к увольнению трудящегося с работы. (Дело № 294 Якимович с Отд. Упр. Тамбовского Уисполкома). (Реш. Центр. Конфликтн. Ком. при НКТ; см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ.

Циркуляр НКТ РСФСР от 20 сентября 1923 г. № 353/257. О порядке издания местных обязательных постановлений по вопросам труда. НКТ автономных Республик, областным уполномоченным НКТ и областным и губернским отделам труда.

1. Губотделы Труда, подобно остальным Отделам Губисполкома, не имеют права издавать обязательные постановления от своего имени, за исключением тех случаев, когда это право прямо предоставлено законом (напр., по ст.ст. 109 и 112 Кодекса Законов о Труде). По общему правилу, проекты обязательных постановлений по вопросам труда вносятся Губотделами Труда в Президиум Губисполкома, а утвержденные постановления издаются от имени Губисполкома за подписью Председателя Президиума или его заместителя (§ 56 Положения о Губернских С'ездах Советов и Губернских Исполнительных Комитетах—Собр. Узак., 1922 г., № 72—73, ст. 907).

2. Местные обязательные постановления по вопросам труда могут повторять содержание соответствующих постановлений центральной власти, развивать и детализировать эти постановления и устанавливать порядок их практического проведения на местах.

3. Местные обязательные постановления по вопросам труда не должны противоречить постановлениям высших законодательных органов, постановлениям Наркомтруда и общим директивам Наркомтруда в соответствующей области.

4. Ссылки на статьи Уголовного Кодекса могут помещаться в местных обязательных постановлениях только в том случае, когда такие ссылки имеются в соответствующих узаконениях центральной власти, где они помещаются по согласовании с НКЮ (ст. 5 декрета ВЦИК и СНК от 9 октября 1923 г. о порядке включения уголовных санкций в проекты узаконений—Собр. Узак., № 63, ст. 809).

5. Для удобства последующих ссылок, в заголовке каждого обязательного постановления должны указываться его дата, нумер и содержание. В

тексте постановления при ссылке на ранее изданные узаконения и распоряжения также должны указываться их даты, нумера и содержание, а равно и те официальные органы, в которых они были опубликованы.

20 ноября 1823 г. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 2—3).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР и Высшего Совета Народного Хозяйства СССР от 14 июня 1923 г. № 154.

О распространении на всю территорию СССР действия обязательных постановлений по технике безопасности и промышленной санитарии, утвержденных НКТ РСФСР.

В виду того, что действующие обязательные постановления и правила по технике безопасности и промышленной санитарии, утвержденные НКТ РСФСР и опубликованные в выпусках I—IV Сборника обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии, изданного НКТ РСФСР в 1923 г., разработаны не по территориальному признаку, а по признаку опасных и вредных моментов как при устройстве и оборудовании промышленных заведений, так и в процессах производства,—НКТ СССР и ВСНХ СССР постановляют действие означенных обязательных постановлений и правил распространить на все республики, входящие в Союз ССР.

(Газ. «Труд» от 21 ноября 1923 г. № 263).

ОВЧИННО-ШУБНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Сортировщики—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ОГНЕСКЛАДЫ.

См. Взрывчатые вещества, Инспекция труда.

ОГОРОДНИЧЕСТВО.

Осуществление и организация надзора инспекции труда сельско-хозяйственных рабочих распространяется на огородничество и садоводство. (Циркул. Отд. Охраны Труда НКТ СССР от 9 января 1924 г. № 16/306: «О направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства». «Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 4).

ОГРАНИЧЕНИЕ ПРАВ ТРУДЯЩЕГОСЯ.

Условия трудового договора определяются соглашением сторон. Недействительны условия трудового договора, ухудшающие положение трудящегося сравнительно с условиями, установленными законами о труде, условиями коллективного договора и правилами внутреннего распорядка, распространяющимися на данное предприятие или учреждение (ст.ст. 4, 15, 19 и 52—55), а также условия, клонящиеся к ограничению политических и общегражданских прав трудящегося. (Ст. 28 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

ОДЕЖДА.

В предприятиях, где условия производства сопряжены с быстрым изнашиванием одежды и обуви, наниматель обязан бесплатно снабжать занятых в его предприятии работников одеждой и обувью по спискам профессий и нормам, особо устанавливаемым Наркомтрудом. В случаях, когда, по заключению местных органов НКТ, предоставление упомянутых предметов натурою не представляется возможным наниматель должен компенсировать невыдачу их деньгами в размере их фактической стоимости. (Ст. 86, Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

На всех особо вредных работах или работах, связанных с пребыванием в ненормальной температуре, в сырости или с загрязнением тела, а равно в случаях, вызываемых соображениями общественной гигиены, рабочим выдаются за счет предприятия специальная одежда и предохранительные приспособления (очки, маски, респираторы, мыло и т. п.) по спискам работ и по норме, устанавливаемым Наркомтрудом. (Ст. 141 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В случае невыдачи спецодежды, предохранительных приспособлений или противоядий (ст.ст. 141 и 142) и приобретения их самими рабочими, стоимость таковых возмещается рабочему по фактической их стоимости. (Ст. 142 примечание Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Спецодежда.

ОКСИДИРОВЩИКИ.

Оксидировщики (химическим способом)—см. Вредные производства (Спецмолоко).

Воронильщики и оксидировщики горячим способом (при постоянной работе—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ОКСИЖЕННАЯ КИСЛОТА.

Рабочие, непосредственно занятые в производстве оксиженной кислоты—см. Вредные производства (Спецмолоко).

ОКСИЖЕННАЯ СОЛЬ.

Рабочие, занятые в производстве оксиженной соли—см. Вредные производства. (Дополнительный отпуск).

ОКТЯБРЬСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ.

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 31 октября 1923 г. № 133. О праздновании годовщины Октябрьской Революции.

Во изменение постановления Наркомтруда РСФСР от 4 ноября 1922 г. № 126/орт. «об оплате рабочих и служащих за день 7 ноября—праздник Октябрьской Революции» «Изв. НКТ», № 11/20)—Народный Комиссариат Труда СССР, на основании ст. ст. 111 и 113 Кодекса Законов о Труде, постановил:

1. Празднование годовщины Октябрьской Революции продолжается один день—7 ноября.

2. Накануне этого революционного праздничного дня длительность рабочего дня не должна превышать 6-ти часов, при чем оплата должна быть произведена, как за полный рабочий день.

3. Рабочим и служащим, работавшим поденно или сдельно, за день 7-го ноября уплачивается их средний заработок.

4. Никаких удержаний из заработной платы трудящихся, работающих помесячно, за день 7 ноября не производится.

31 октября 1923 г. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 253 от 4 ноября).

ОЛИФА.

Варщики олифы с применением сурика и их помощники—см. Вредные производства. (Дополнительный отпуск).

ОПАСНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.

115. Лицам, работающим в особо вредных и опасных предприятиях, предоставляются, кроме отпусков, предусмотренных ст. 114, дополнительные отпуска, сроком не менее двух недель.

Список производств и профессий, дающих право на дополнительный отпуск, устанавливается Наркомтрудом (Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г., ст. 115).

См. Вредные производства.

ОПЕКА.

Несовершеннолетние в отношении трудового договора приравниваются в правах к совершеннолетним. Родители и опекуны, а также учреждения и должностные лица, на которых возложен надзор за соблюдением законов об охране труда, имеют право требовать досрочного расторжения договора, когда продолжение его угрожает здоровью несовершеннолетнего или вообще клонится к ущербу для него. (Ст. 31 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Малолетние, Несовершеннолетние, Расторжение договора.

ОПЛАТА ТРУДА.

К ст. 36. Условия оплаты труда могут быть изменены лишь с согласия трудящегося. (Дело № 357 Горюнова с промышленным Отд. МПЮ). Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ за январь 1923 г. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 15—16).

См. Вознаграждение, Заработная плата.

ОПОЗДАНИЕ.

См. Правила внутреннего распорядка.

ОПЫТНЫЕ ПОЛЯ.

Заведующие опытными полями м. б. приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политическ. и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

ОПЫТНЫЕ СТАНЦИИ.

Инспекция труда. Осуществление и организация надзора инспекции труда сельско-хозяйственных рабочих распространяется на опытные станции. (Циркуляр Отд. Охраны Труда НКТ СССР от 9 января 1924 г., № 16/306: «О направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства». «Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 4).

Последующая регистрация. Заведывающие опытными станциями м. б. приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия—см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

Совместная служба. Отменяются ограничения совместной службы родственников для агрономов, этномологов, селекционеров, мелиораторов и ученого персонала в опытно-показательных станциях, советских хозяйствах и тому подобных учреждениях Народного Комиссариата Земледелия. (Постановление СНК РСФСР от 10 декабря 1923 г. «Об отмене ограничений совместной службы родственников для некоторых категорий государственных служащих». См. «Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 285 от 13 декабря 1923 г.

ОРДЕН КРАСНОГО ЗНАМЕНИ.

О направлении ходатайств о награждении орденом Трудового Красного Знамени. Всем оббюро ВЦСПС, ГСПС и ЦК союзов. № 556 от 28 февраля 1923 года.

В «Известиях ВЦИК» от 10 февраля с. г. № 30 опубликован декрет ВЦИК «о порядке направления ходатайств о награждении орденом Трудового Красного Знамени».

19 февраля с. г. всем исполкомам в дополнение к указанному декрету разослана циркулярная радиотелеграмма за № 02983 следующего содержания:

«В дополнение пункта второго декрета ВЦИК от 1-го февраля о порядке направления ходатайств о награждении орденом Трудового Красного Знамени, опубликованного в «Изв. ВЦИК», 10 февраля НР 30, президиум ВЦИК предлагает ходатайства о присвоении звания героя труда, занесении на красную доску, выдаче материальных наград и премий и проч. вносить на предварительное заключение губпрофсоветов, НР 02983.

Москва, Кремль, 19 февраля 1923 г.

Об этом сообщается для сведения.

(Газ. «Труд» от 2 марта 1923 г. № 47).

О ходатайствах о награждении орденом Трудового Красного Знамени. Всем Оббюро ВЦСПС, ГСПС и ЦК союзов.

Из поступающих в ВЦСПС ходатайств о награждении орденом Трудового Красного Знамени усматривается, что в случаях выдающегося успешного выполнения тех или иных, имеющих общегосударственное значение, работ, к награждению представляются лишь руководители их, тогда как часто успешность работ в весьма значительной степени об'ясняется и трудовым под'емом, энергичной, упорной работой и сознательностью рабочих.

Поэтому ВЦСПС предлагает принять к руководству, чтобы впредь при представлениях к награждению орденом Трудового Красного Знамени профсоюзные организации обязательно учитывали участие в тех или иных работах пролетарских масс.

ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ.

См. Котлы, Милиция, Подростки, Ученики.

ОСВИНЦОВЩИКИ.

Освинцовщики кабелей—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ОСМОТР.

Наркомтруду и его местным органам предоставляется право устанавливать в особо вредных производствах или предприятиях обязательный предварительный осмотр всех поступающих на работу или отдельных групп рабочих (женщин и подростков), а также периодическое их переосвидетельствование (Ст. 143 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Инспекция труда, Освидетельствование.

ОСМОТРЩИКИ ВАГОНОВ.

Осмотрщики вагонов входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день («Изв. НКТ» СССР за 1924 г., № 12, прилож. лит. А).

ОСОБЫЕ СЕССИИ.

См. Трудовые сессии.

ОСПА НАТУРАЛЬНАЯ.

Весь лечащий, ухаживающий и вспомогательный персонал, а именно: врачи, фельдшера, братья и сестры милосердия, санитары и сиделки, работающие на эпидемии тифа, холеры, чумы, сапа, дизентерии, оспы натуральной, как в специальных стационарах, отрядах, пропускных пунктах, так и в соответствующих отделениях общих лечебных заведений в местностях, об'явленных Наркомздравом на эпидемическом положении—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ОСТРОЗАРАЗНЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при непосредственном уходе за больными в острозаразных отделениях. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

ОТБОЙЩИКИ.

Отбойщики (горная промышленность)—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Отбойщики при подземных работах по добыче угля имеют 6-часовой рабочий день. (Постановление НКТ СССР от 28 ноября 1923 г. № 160: «Список

работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день (ст. 95 Код. Зак. о Труде)»; см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 год № 12/36).

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

Жилища. Взимание квартирной платы за жилища с рабочих и государственных служащих вышеустановленного Советом Народных Комиссаров размера, а равно выселение из жилища рабочих и государственных служащих иначе как по приговору суда, караются принудительными работами на срок не ниже шести месяцев и штрафом. (Угол. Код. РСФСР, ст. 135).

Инспекция труда. Для осуществления указанных в ст. 146 целей охраны, Инспекция труда: . . . . . д) привлекает к ответственности в административном и судебном порядке за несоблюдение постановлений настоящего Кодекса, декретов, инструкций, распоряжений и пр. актов Советской власти, направленных к охране жизни и здоровья трудящихся. (Ст. 148 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 года).

Наем. Наниматель несет ответственность: а) за неправильность сообщаемых им сведений об условиях предполагаемой работы; б) за несоблюдение принятых им на себя обязанностей по найму и в) за незакономерный отказ от приема направленной ему рабочей силы. (Ст. 8 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 3 мая 1924 г. О порядке привлечения инспекторами труда нанимателей к ответственности за несоблюдение постановлений, направленных к охране жизни и здоровья трудящихся.

В развитие п. «д» ст. 148 Кодекса Законов о Труде о праве инспекторов труда привлекать за обнаружение правонарушения нанимателей к ответственности в судебном или административном порядке Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляет:

1. Инспектора труда направляют в административном порядке дела по нарушениям нанимателями:

а) законоположений по труду за исключением случаев, когда эти нарушения, согласно ст.ст. 127, 132,—134 и 156 Уголовного Кодекса преследуются в судебном порядке;

б) обязательных постановлений по труду местных органов власти, изданных в развитие постановлений Наркомтруда СССР или Наркомтруда РСФСР, в случаях, когда в этих постановлениях предусмотрено наложение административных взысканий за их нарушение.

П р и м е ч а н и е. Перечни постановлений, законоположений по труду, указанных в п. «а» настоящей статьи, устанавливаются НКТруда РСФСР по согласованию с ВСНХ и ВЦСПС.

2. Порядок наложения административных взысканий за указанные в ст. 1 настоящего постановления нарушения, а также порядок обжалования постановлений о наложении взысканий определяются постановлением ВЦИК от 27 июля 1922 г. «О порядке издания обязательных постановлений и о наложении за их нарушение взысканий в административном порядке» (С. У., № 48, ст. 603) с изменениями, внесенными в него постановлением ВЦИК от 11 января 1923 г. (С. У., № 3, ст. 56).

3. Суммы, взысканные в виде штрафа с нанимателей за нарушение постановлений по труду (ст. 1), зачисляются в фонд социального страхования. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 103 от 8 мая 1924 г.) с поправкой, напечатанной в № 111 от 17 мая 1924 г.

Нарушение Код. Зак. о Труде. Наниматели, нарушающие правила, установленные настоящим Кодексом, а равно декретами, постановлениями и инструкциями, изданными Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и Народным Комиссариатом Труда на основании ст. III настоящего постановления, привлекаются к уголовной ответственности, согласно ст.ст. 132, 133, и др. Уголовного Кодекса. (Постановл. ВЦИК Советов: «О введении в действие Код. Зак. о Труде РСФСР п. VI, изд. 1922 г.).

Нарушение нанимателем установленных Кодексом Зак. о Труде и общим положением о тарифе правил, регулирующих продолжительность рабочего дня, сверхурочные часы, ночную работу, работу женщин и подростков, оплату труда, прием и увольнение; также нарушение специальных норм об охране труда карается штрафом не ниже 100 руб. золотом или принудительными работами на срок не ниже трех месяцев, или лишением свободы на срок до одного года.

Если нарушение обнимает группу рабочих или значительное их количество, то наказание повышается до лишения свободы на срок не ниже одного года и штрафа не ниже 1.000 руб. золотом. (Угол. Код. РСФСР ст. 132).

Нарушение нанимателями (как соответствующими лицами государственных предприятий и учреждений, так и частными лицами) заключенных ими с профсоюзами коллективных договоров, карается наказанием, предусмотренным 132 ст. (Уг. Код. РСФСР ст. 133).

Профсоюзы. Профессиональные союзы не несут имущественной ответственности по коллективным договорам. (Ст. 20 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Нарушение правил, установленных в главе XV сего Кодекса: «о профессиональных (производственных) союзах рабочих и служащих и их органах в предприятиях, учреждениях и хозяйствах», карается по ст. 134 Уголовн. Код. РСФСР. (Ст. 167 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Воспрепятствование законной деятельности фабзавкомов (месткомов), профсоюзов и их уполномоченных или препятствование использованию ими их прав, карается лишением свободы на срок не ниже шести месяцев и штрафом или конфискацией имущества. (Угол. Код. РСФСР, ст. 134).

Социальное страхование. За нарушение правил о социальном страховании, изложенных в сем Кодексе, а равно и в прочих законоположениях, виновные привлекаются к уголовной ответственности, согласно соответствующих статей Уголовного Кодекса. (Ст. 192 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Трудовое дезертирство. Трудовое дезертирство, т. е. уклонение от учета или регистрации, установленных органами, об'являющими либо проводящими трудовые мобилизации, или от явки на работу, а равно самовольное оставление работы, выполняемой в порядке трудовой мобилизации, карается принудительными работами на срок не ниже одной недели.

Трудовое дезертирство, сопряженное с ущербом для обороны страны, карается наказаниями, предусмотренными 2-й ч. 79-й ст. Уголовн. Код. (Угол. Код. РСФСР, ст. 126).

Трудовой договор. Когда по трудовому договору производится работа не

для лица, непосредственно заключившего договор, а для обслуживаемого им предприятия или хозяйства, или когда производство, в котором работает нанявшийся, составляет часть или отделение другого предприятия,—ответственность по трудовому договору возлагается на предприятие, учреждение или лицо, для которого работа производится.

По трудовым договорам, заключенным подрядчиком в связи с принятым им на себя подрядом, ответственность несет подрядчик.

Примечание. Взаимные претензии предприятий, учреждений или лиц и подрядчиков разрешаются в общем судебном порядке. (Ст. 32 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Утрата трудоспособности. Заведомое поставление работающего в такие условия работы, при которых он вполне или отчасти утратил или мог утратить свою трудоспособность, карается лишением свободы или принудительными работами на срок не ниже одного года. (Угол. Код. РСФСР, ст. 156).

См. Инспекция труда, Правила внутреннего распорядка.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ РАБОТНИКИ.

Испытание. При длительном характере работ окончательному принятию на работу может предшествовать испытание в течение не более 6 дней для рабочего, а для служащих в течение не более двух недель—для неквалифицированных и менее ответственных видов труда, и не более месяца—для ответственных работ. (Ст. 38 Код. Зак. о Труде ,изд. 1922 г.).

Оплата о. р. Раз'яснение Народнго Комиссариата Труда СССР от 10-го марта 1924 г. № 109/413. О порядке применения постановления НКТ СССР от 6 февраля 1924 г. об оплате ответственных политических работников.

Народный Комиссариат Труда СССР раз'ясняет:

1. Нормы оплаты труда ответственных политических работников, занятых в профессиональных, партийных, хозяйственных, советских и кооперативных учреждениях, предприятиях и организациях, установленные постановлением Наркомтруда от 6 февраля 1924 г. № 55/405 («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 31 от 7 февраля) являются лишь максимальными, предельными нормами оплаты труда означенной выше категории работников.

2. Во всех предприятиях, учреждениях и организациях оплата ответственных политических работников по указанным выше максимальным ставкам не допускается за счет сокращения существующего основного фонда заработной платы, т. е. сумм, расходуемых на заработную плату всех служащих и рабочих, проходящих по общему тарифу.

10 марта 1924 г. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 12).

Циркулярное письмо НКТ РСФСР от 10 марта 1924 г. № 30/707. Об оплате труда ответственных работников местных органов НКТ. Наркомам Труда Автономных Республик, уполномоченным НКТ и заведующим Губернским и Областным Отделами Труда.

В связи с постановлением НКТ СССР от 6 февраля 1924 г. № 55/405 («Известия НКТ СССР», № 6—7) *) в Народный Комиссариат Труда поступа-

*) Ср. раз'яснение НКТ СССР от 10 марта 1924 г. № 109/413 «О порядке применения постановления НКТ СССР от 6 февраля 1924 г. об оплате ответственных политических работников» («Известия НКТ СССР», № 12, стр. 21—22).

ют с мест ходатайства об отпуске дополнительных средств для оплаты ответственных работников.

Народный Комиссариат Труда РСФСР сообщает, что никаких специальных кредитов для этой цели ему не предоставлено, и фонд заработной платы не увеличен, почему, впредь до разрешения вопроса об открытии дополнительных кредитов, увеличить кредиты, отпускаемые местам, он не имеет возможности.

Во избежание бесполезной переписки предлагается воздержаться от присылки в НКТ указанных выше ходатайств.

10 марта 1924 г. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12).

Циркуляр № 17. Москва, 22 апреля 1924 г.

В связи с опубликованием в «Труде» от 7-го февраля № 30 постановлением об оплате ответственных политических, профессиональных, советских, хозяйственных и кооперативных работников в ВСНХ поступают от хозяйственных органов запросы, на какие категории работников распространяется указанный тариф, при чем наблюдается тенденция к расширительному толкованию этих категорий и подведению под этот тариф значительного числа лиц.

Эта расширительная тенденция является неправильной и противоречит основной идее этого тарифа, который, согласно инструкции ВЦСПС № 528 от 8 августа 1922 г. (опубликован. в «Труде» № 186 от 22 августа 1922 г.), и должен распространяться лишь на тех работников, которые несут ответственность за идейное и политическое направление возложенных на них функций.

В условиях работы хозорганов к этой категории работников должны быть причислены лишь те работники, которые командированы для занятия ответственной должности партийными организациями или являются представителями профессиональных организаций независимо от их партийной принадлежности.

Оплата же остальных работников хозорганов должна производиться исключительно на основе действующего в данном хозоргане коллективного договора или тарифного соглашения и постановления об оплате специалистов из особого фонда.

(«Торг.-Пром. Газ.» от 23 апреля 1824 г. № 93).

Откомандирование. О порядке откомадирования ответственных работников. Всем обббюро, губпрофсоветам и центральным комитетам.

В июне месяце прошлого 1922 года ВЦСПС был издан циркуляр за № 1011/10043б о порядке откомандирования местными профорганизациями ответпрофработников в распоряжение ВЦСПС, при чем рекомендовалось, в целях экономии союзных средств, по возможности избегать откомандирований по личным ходатайствам или за сокращением штатов, особенно не высококвалифицированных профессионалистов, которых трудно использовать из-за отсутствия у них профстажа. Кроме того, предлагалось: 1) не откомандировывать работников без предварительного согласования этого откомандирования в ВЦСПС; 2) в крайнем случае откомандировывать только профработников высококвалифицированных, таких, которые без труда могут быть ис-

пользованы для руководящей работы в провинции или в центре; 3) в высшие учебные заведения и на рабфаки откомандировывать только по получении соответствующей разверстки.

Подтверждая всецело вышеуказанный циркуляр, президиум ВЦСПС добавляет, что все расходы по перемещению профработников производятся за счет ВЦСПС лишь в тех случаях, когда командировка или переброска работников производится распоряжением орготдела ВЦСПС или президиумом ВЦСПС непосредственно. Все остальные командировки, перемещения по собственному желанию (перемещения, распоряжения или по просьбе других союзных органов) оплачиваться за счет ВЦСПС не будут.

(Газ. «Труд», от 15 февраля 1923 г. № 34).

Последующая регистрация. Сотрудники для ответственных поручений (получающие жалованье по ответственному тарифу) могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Постановление НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия» — см. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

Рабочий день. Продолжительность нормального рабочего времени, как в производствах, так и в вспомогательных работах, необходимых для производства, не может превышать восьми часов.

Примечание. Наркомтруду по соглашению с ВЦСПС, предоставляется право установить категории ответственных политических, профессиональных и советских работников, труд коих не ограничивается временем, установленным в ст. 94. (Ст. 94 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Снижение платы. Об оплате ответственных политических работников. Постановление НКТ СССР от 31 марта 1924 г. № 143/414.

Во изменение постановления НКТ СССР от 6 февраля 1924 г., № 55/405 («Изв. ЦИК СССР» от 7 февраля 1924 г., № 31) и принимая во внимание необходимость строжайшей экономии в расходовании государственных средств в первые месяцы осуществления денежной реформы, Наркомтруд СССР постановил: с 1-го апреля 1923 г. снизить на 20 проц. тариф ответственных, политических работников, занятых в партийных, профессиональных, хозяйственных, советских и кооперативных учреждениях, и предприятиях, установленный указанным выше постановлением НКТ СССР.

(Газ. «Труд» от 1 апреля 1924 г. № 74).

Соц. страхование. О регистрации ответственных работников по социальному страхованию. Всем губ. и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

Настоящим предлагается всем губернским и областным управлениям социального страхования, управлениям социального страхования братских республик, а также всем окружным, районным и дорожным транспортным кассам произвести в срочном порядке регистрацию всех ответственных работников по социальному страхованию на следующих основаниях:

1. Регистрация распространяется на:

а) начальников губернских и областных управлений социального страхования, а также управлений братских и автономных Республик;

б) председателей и секретарей комитетов территориальных и транспортных страховых касс.

2. Регистрация производится по форме прилагаемой регистрационной карточки. Регистрационные карточки заполняются в 2-х экземплярах на каждого работника, при чем один экземпляр препровождается в центральное управление социального страхования, а другой—хранится в делах губернского (областного) страхового управления (на транспорте—в окр. и дорстраховых кассах).

3. В случае перемены в личном составе ответственных работников страховые управления окр-рай-дор страхкассы обязаны немедленно сообщить об этом в центральное управление социального страхования с представлением регистрационных карточек на новых работников и справок об увольнении или переводе на выбывших.

При переводе ответработника из одного страхоргана в другой регистрационная карточка пересылается в то учреждение, куда работник переведен.

4. Регистрация должна быть закончена не позднее 1 марта 1923 г., а весь материал представлен в Цустрах не позднее 15 марта 1923 г.

Приложение. Форма регистрационной карточки.

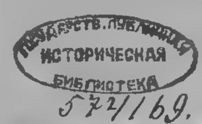
Регистрационнаая карточка № . . . . . ответственных работников социального страхования.

По . . . . . . губернии, округу, дороге, району . . . . . уезду (участку) . . . .

1. Наименование учреждения, в котором ответработник служит . . .
2. Наименование должности . . . .
3. С какого времени занимает эту должность . . . .
4. Возраст . . . .
5. Образование общее и специальное . . . .
6. Социальное положение . . . .
7. Основная профессия и специальность (если транспортник, то сколько лет работает на транспорте) . . . .
8. Партийность . . . .
9. С какого времени в партии. . . . .
10. Общественная работа (занимал ли выборные должности в партийных, профессиональных и советских организациях, где, когда и какие). . .
11. Работал ли раньше в страховых организациях (больничных и пенсионных кассах, комобжелях и т. п.), где, когда и сколько времени . . . .

Ставка. Тариф ответственных работников. Постановление отдела труда МСР и КД о тарифе ответственных работников политических, профессиональных, кооперативных, хозяйственных и советских организаций.

1. Во изменение постановления отдела труда МСР и КД от 11 февраля, опубликованного в газете «Труд» № 31 от 11 февраля 1923 г., ставка 1-го разряда тарифа ответственных работников вышеуказанных организаций устанавливается с 1 марта впредь до изменения в размере 10 товарных рублей по бюджетному индексу Госплана на 15 число.



2. С введением настоящего постановления устанавливается обязательная для всех лиц, оплачивающихся по тарифу ответственных работников, нормальная тарифная сетка с отношением 1 к 17-му разряду—1 : 5.

(Газ. «Труд» от 16 марта 1923 г. № 58).

Тариф. О тарифе ответственных работников политических, профессиональных, советских, хозяйственных и кооперативных организаций. Постановление Отдела труда МСР и КД.

Во изменение постановления о тарифе ответственных работников, опубликованного в Газете «Труд» № 284 от 16 декабря 1922 г. ставка тарифа ответственных работников вышеуказанных организаций на январь 1923 г. устанавливается по Москве и губернии для 1-го разряда 150 рублей знаками 1923 года.

«Труд» № 9-ый 14 января 1923 г.

Учет состава о. р. Циркуляр НКТ СССР от 11 января 1924 г. № 20/3. О постановке учетной работы в органах НКТ на местах. Наркомтрудам союзных республик [1]).

Неоднократно наблюдаются случаи, когда наши органы на местах не придают должного значения работе по учету состава ответственных работников органов НКТ и учетной работе в целом. Ставя своей целью персональный учет ответработников для тщательного выявления работоспособности каждого в отдельности, использование на более соответствующей для каждого работе и т. п.—Народный Комиссариат Труда СССР считает необходимым оживить работу учета, поставив ее на должную высоту. Для этого все распоряжения и указания НКТ по линии учета должны выполняться ускоренным темпом, ибо запаздывающие учетные материалы, в связи с частыми изменениями самого состава ответработников местных органов, не дают гарантий их действительности и возможности практического использования. Указанные обстоятельства, а также категорические директивы ЦК РКП (б) заставляют нас обратить самое серьезное внимание на дело учета ответственных работников и требовать такого же отношения к учету со стороны местных органов.

Ответственность за постановку учета на местах и своевременное представление в Центр требуемых сведений возлагается персонально на лиц, возглавляющих местные органы НКТ.

11 января 1924 г. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 4.)

Червонное исчисление. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 6 февраля 1924 г. № 55/405. Об оплате ответственных политических, профессиональных, советских, хозяйственных и кооперативных работников.

Во изменение постановления НКТ от 28 июля 1922 г., опубликованного в газете «Труд» от 3 августа 1922 г., Наркомтруд СССР постановляет:

1. Перевести существующий тариф ответственных работников на чер-

[1]) Для руководства местных органов НКТ РСФСР этот циркуляр издан в форме циркуляра НКТ РСФСР от 11/1 1924 г. № 2/700.

вонное исчисление с соотношением в тарифной сетке, как 1 : 8, при чем переход от исчисления зарплаты в товарных рублях на червонное должен быть произведен по соотношению между индексом товарного (бюджетного) рубля в данной местности и курсом червонного на 1 февраля 1924 г.

2. Для тех ответственных работников, которые во внеслужебное время по характеру занимаемой ими должности выполняют различные работы, не поддающиеся учету, установить дополнительную надбавку в размере до 50% (но не свыше) на их основной оклад в зависимости от характера работы и фактической нагрузки сверх нормального рабочего времени.

3. Настоящее постановление об оплате ответственных работников является обязательным для всех ответственных политических, профессиональных, советских, хозяйственных и кооперативных работников.

4. Действие настоящего постановления вводится в силу с 1 февраля 1924 года.

6 февраля 1924 г. («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 31 от 7 февраля).

ОТГРЕБЩИКИ.

Отгребщики (горная промышленность)—см. Вредные Производства (Дополнительный отпуск).

ОТДЕЛЫ ТРУДА.

См. Биржа Труда, Рабочее время.

ОТДЕЛЫ УПРАВЛЕНИЯ.

Инструкция Президиума Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета от 5 декабря 1923 г. О передаче из упраздненных Отделов Управления административно-исполнительных функций Административным Отделом.

1. Функции Отделов Управления, указанные в конце п. «б» (по возлагаемому на милицию наблюдению за проведением в жизнь постановлений административного характера, понуждению к их выполнению и возбуждению в соответствующих случаях судебного преследования и п.п. «в» и «г» § 34 Положения о НКВД по организации принудительных работ для лиц, осужденных на таковые, а также по регистрации пленных, беженцев и иностранных граждан (подлежащих отправке за границу), переходят к вновь образуемым Административным Отделам. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 280 от 7 декабря).

ОТДЫХ.

Выходные дни. Тем из трудящихся в предприятиях, учреждениях и хозяйствах, которые по условиям работы не могут воспользоваться общеустановленным еженедельным днем отдыха, отдых должен быть предоставлен в другие, удобные для них, выходные дни. Те же правила распространяются и на лиц, работающих в предприятиях, деятельность которых по характеру своему является беспрерывной. В этих последних предприятиях, взамен об

щеустановленного дня отдыха, определяются особые выходные дни для каждой группы трудящихся. (Ст. 110 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Еженедельный отдых. Всем трудящимся предоставляется еженедельный непрерывный отдых, продолжительностью не менее 42 часов. Дни еженедельного отдыха устанавливаются местными Отделами Труда по соглашению с Советами Профессиональных Союзов и могут назначаться как в воскресные дни, так и на любой другой день недели, в зависимости от национально-религиозного состава рабочих и служащих данной местности. (Ст. 109 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Очередной отпуск. Всем лицам, работающим по найму проработавшим непрерывно не менее 5½ месяцев, предоставляется один раз в году очередной отпуск, продолжительностью не менее двух недель. Для лиц, недостигших 18 лет, продолжительность очередного отпуска должна быть не менее одного месяца.

Примечание. Непрерывность работы, дающая согласно ст. 114 право на очередной отпуск, не нарушается в случае перевода по распоряжению администрации из одного предприятия или учреждения в другое, или при переходе трудящегося, без перерыва в работе, из одного государственного учреждения или предприятие в другое. (Ст. 114 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Особые дни отдыха. Отделы Труда по соглашению с Губернскими Советами Профессиональных Союзов устанавливают, помимо указанных в ст. 111 праздничных дней, особые дни отдыха, не свыше десяти в год, согласуя эти дни с местными условиями, составом населения, народными праздниками и т. п.

Примечание. Наркомтруду, по соглашению с ВЦСПС, предоставляется устанавливать списки предприятий и учреждений, в коих, по характеру их работы, работа должна производиться без перерыва в те или иные из установленных предыдущими статьями дней отдыха и праздничных дней. (Ст. 112 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Праздники. Производство работ воспрещается в следующие праздничные дни:

а) 1 января—Новый год.
б) 22 января—день 9 января 1905 года.
в) 12 марта—день низвержения самодержавия.
г) 18 марта—день Парижской Коммуны.
д) 1 мая—день Интернационала.
е) 7 ноября—день Пролетарской Революции. (Ст. 111 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Предпраздничные дни. Накануне дней отдыха и праздничных дней (ст.ст. 109—111) длительность рабочего дня не должна превышать шести часов, при чем эти дни оплачиваются, как полный рабочий день; при сдельной оплате недоработанные, согласно настоящей статьи, часы подлежат дополнительной оплате по ставкам соответствующей категории.

Примечание. Из заработной платы лиц, получающих месячную плату, вычетов за праздничные и предпраздничные дни не производится. (Ст. 113 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Выходные дни, Вычеты, Компенсация, Отпуски, Праздники.

ОТЕЦ.

Отец—см. Родственники.

ОТКАЗ.

Наниматель несет ответственность: а) за неправильность сообщаемых им сведений об условиях предлагаемой работы, б) за несоблюдение принятых на себя обязанностей по найму и в) за незакономерный отказ от приема направленной ему рабочей силы. (Ст. 8 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Если в предприятии временно нет работы, для которой приглашен трудящийся, нанимателю предоставляется право перевести его на другую, соответствующую его квалификации, работу. При отказе трудящегося от выполнения таковой, наниматель имеет право уволить его с выдачей выходного пособия, согласно ст. 89. (Ст. 36 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

ОТКОМАНДИРОВАНИЕ.

Декрет Совета Народных Комиссаров. Об откомандировании в партийном порядке лиц, занимающих советские должности.

Совет Народных Комиссаров постановил:

В случае откомандирования в партийном порядке лиц, занимающих советские должности, откомандированные обязаны:

1. Провести это постановление в Советском порядке.
2. Сдать дела по своей должности и получить расписку о сдаче дел.
3. Виновные в неисполнении этого постановления подлежат ответственности как за преступления по должности.

9 февраля 1921 г. Распубликован в № 32 «Изв. ВЦИК» от 13 февраля 1921 г. (С. У. за 1921 г. № 11, ст. 76).

Циркуляр НКТ СССР от 22 сентября 1923 г. № 83. О недопустимости откомандирования в Центр местных работников НКТ без разрешения НКТ. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик, Уполн. НКТ, областным и Губернским Отделам Труда.

За последнее время участились случаи самостоятельного откомандирования местами в распоряжение Народного Комиссариата Труда своих работников, по тем или иным причинам оставивших службу в местных органах Народного Комиссариата Труда.

В виду невозможности предоставить работу прибывающим с мест работникам Народный Комиссариат Труда СССР предлагает впредь никаких откомандирований в Центр без его предварительного разрешения не производить, при чем предупреждает, что работники, командированные, вопреки означенного циркуляра, никакими командировочными деньгами удовлетворяться не будут, а равно и никакого содействия в приискании работы Народный Комиссариат Труда оказать им не может.

22 сентября 1923 г.

ОТКРЫТЫЙ ВОЗДУХ.

См. Работы на открытом воздухе.

ОТЛУЧКА.

Нанявшийся располагает перерывом по своему усмотрению, при чем ему предоставляется право во время перерыва отлучаться с места производства работ.

Примечание. Из'ятие из означенного в ст. 99 правила в предприятиях специального характера могут допускаться лишь с согласия соответствующего профсоюза и санкции органов НКТ. (Ст. 99 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Лечебно-санитарные учреждения.

ОТПУСК.

Беременность. Пособия по беременности и родам выдаются застрахованным во все время их отпуска в течение сроков, установленных ст. 132 и прим. сего Кодекса (Ст. 181 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Болезнь. Отпуска, предоставленные трудящимся в установленном порядке по болезни или материнству, в счет очередных и дополнительных отпусков, предусмотренных ст.ст. 114 и 115, не входят (Ст. 119 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Военнослужащие. Отпуска лиц, состоящих на военной службе, регулируются особыми правилами, исключающими возможность пред'явления исков о компенсации за неиспользованный в прежние годы отпуск.

(Дело Молчанова и Жанова с Москустпромом—10 ноября 1922 г.). (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ;—см. «Изв. НКТ», за 1923 г. № 1).

Вредные предприятия. Лицам, работающим в особо вредных и опасных предприятиях, предоставляются, кроме отпусков, предусмотренных ст. 114, дополнительные отпуска, сроком не менее двух недель.

Список производств и профессий, дающих право на дополнительный отпуск, устанавливается Наркомтрудом. (Ст. 115 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Время отпуска. Пользование отпусками может происходить в течение всего года, но не должно нарушать нормального хода работ в предприятиях, учреждениях и хозяйствах. (Ст. 17 Код. Зак. о Труде, изд 1922 г.).

Время, порядок и очередь пользования отпусками должны быть устанавливаемы Расценочно-Конфликтной Комисией, а, при отсутствии таковой, по соглашению между администрацией предприятия, учреждения или хозяйства и представителями рабочих (ст. 156).

В случае возникновения разногласия по этим вопросам они разрешаются в конфликтном порядке. (Ст. 118 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Выплата содержания. Раз'яснение № 56 Народного Комиссариата Труда СССР от 28 августа 1923 г.

В соответствии со ст. 18-й «Правил об очередных и дополнительных

отпусках» (опубл. в № 189 газеты «Труд» от 25 августа 1923 г.), Народный Комиссариат Труда раз'ясняет:

В тех учреждениях и предприятиях, в коих содержание исчисляется в товарных рублях, выплата содержания вперед за время отпуска должна производиться в твердом исчислении, по которому определяется заработная плата в данном предприятии или учреждении, по последнему перед уходом в отпуск опубликованному индексу.

Произведенная вперед выплата заработной платы за время отпуска считается окончательной, и никакой разницы от повышения за время отпуска индекса трудящийся по возвращении из такового получать не должен.

28 августа 1923 г. Москва. (Газ. «Труд» от 6 сентября 1923 г. № 199).

Дополнительный отпуск. В случае непредоставления предприятием или учреждением основного отпуска (ст. 114) и в подлежащих случаях дополнительных отпусков (ст. 116) с санкции Расц.-Конфл. Комиссии или за отсутствием таковой—с санкции соответствующего профсоюза, рабочему или служащму предоставляется право получить денежную компенсацию, размер каковой определяется соответственно его среднему заработку к моменту выдачи компенсации. (Ст. 91 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Женщины. Освобождаются от работы женщины, занятые физическим трудом, в течение 8 недель до и 8 недель после родов, а занятые конторским трудом, в течение 6 недель до и 6 недель после родов. (Ст. 181).

Примечание. Список тех профессий конторского и умственного труда, для которых, вследствие их особенностей, сроки отпуска по материнству устанавливаются в 8 недель до и 8 недель после родов, издается Наркомтрудом. (Ст. 132 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Женщины-машинистки. В дополнение к постановлению НКТ от 16-го ноября («Изв. ВЦИК») за № 257, 1920 г., в список профессий, коим наравне с физическим трудом предоставляется отпуск в течение 8 -ми недель до и 8-ми недель после родов, включаются машинистки на пишущих машинах. (Постановление ВЦСПС «Об отпусках машинисткам». «Бюллетень ВЦСПС» от 9 сентября 1921 г., № 24).

Женщины-фармацевты. Об отпуске женщинам-фармацевтам. Постановление Наркомтруда.

В дополнение постановления НКТ от 16-го ноября («Изв. ВЦИК» за № 257) в список профессий, коим наравне с физическим трудом предоставляется отпуск в течение 8-ми недель до и 8-ми недель после родов, включаются женщины-фармацевты следующих профессий: ассистентки, фасовщицы, лаборантки, дефекторы, шультранты. («Бюллетень Трудового Фронта» 1921 г., № 1).

Компенсация. О компенсации за неиспользованный отпуск.

Вдовы. Женщ. машинисткти, женщины фармацевты.

Вследствие многочисленных запросов Наркомтруд раз'ясняет:

1. На основании ст. 91 гл. IX Кодекса Законов о Труде за неиспользованный по вине администрации очередной отпуск (ст. 114) и, в подлежащих случаях, дополнительный отпуск (ст. 116), рабочие и служащие пользуются правом получить денежную компенсацию.

2. Уплачиваемая сумма, являясь компенсацией, ни в коем случае не может рассматриваться, как часть заработной платы, а, следовательно, и влиять на размер ее, почему компенсация эта выплачивается и в том случае, если денежная выдача данному лицу превысит при этом устанавливаемую СНК максимальную месячную ставку зарплаты.

(«Труд» № 4, 6 января 1923 г.).

Мурманская губерния. Постановление Народного Комиссариата Труда РСФСР от 12 июня 1923 г., № 274/778. Об удлинении очередных отпусков для рабочих и служащих Мурманской губернии.

В виду особо тяжелых условий работы рабочих и служащих Мурманской губернии и в целях предоставления им возможности использовать ежегодные очередные отпуски в более благоприятных климатических и жилищных условиях, НКТ постановляет:

1. Удлинить очередные отпуски для рабочих и служащих, занятых на территории Мурманской губернии следующим образом:

Срок пребывания на Мурмане:	Продолжительность очередного отпуска:
от $5\frac{1}{2}$ месяцев до 1 года	1 месяц.
более 1 года	$1\frac{1}{2}$ месяца.

Примечание. Для рабочих и служащих, не желающих воспользоваться отпуском с выездом из пределов Мурманской губернии, установить отпуск в один месяц, независимо от срока службы на Мурмане.

2. В отношении железнодорожного и водного транспорта отпуски удлиняются также и для рабочих, занятых к северу от ст. Сорока, Мурманской ж. д. и Сорокского порта.

(«Изв НКТ РСФСР» от 1 ноября 1923 г., № 1; «Труд», 18 октября 1923 г., № 235).

Несовершеннолетние. Воспрещается непредоставление, а равно замена денежной компенсацией (ст. 91), дополнительных отпусков, предусмотренных ст. 115, а также очередных отпусков несовершеннолетним (ст. 114), за исключением случаев, предусмотренных особыми постановлениями Народного Комис. Труда. (Ст. 116 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Очередной отпуск. Всем лицам, работающим по найму, проработавшим непрерывно не менее $5\frac{1}{2}$ месяцев, предоставляется один раз в году очередной отпуск, продолжительностью не менее двух недель. Для лиц, недостигших 18 лет, продолжительность очередного отпуска должна быть не менее одного месяца.

Примечание: Непрерывность работы, дающая согласно ст. 114 право на очередной отпуск, не нарушается в случае перевода по распоряжению администрации из одного предприятия или учреждения в другое, или при переходе трудящегося, без перерыва в работе, из одного государственного учреждения или предприятия в другое. (Ст. 114 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Порядок отпусков. О порядке отпусков.

В связи с наступлением сезона очередных отпусков с 1 мая 1923 года Губотдел Труда и МГСПС предлагают следующий порядок проведения отпусков:

1. Месткомы и уполномоченные совместно с администрацией расписывают отпуска на весь коллектив рабочих и служащих в порядке строгой очередности.

2. По распубликовании расписания отпусков РКК наблюдает, чтобы смена отпускных точно исполнялась как администрацией предприятия и учреждения, так и самими отпускными.

3. В особых случаях, при поступлении ходатайств администрации предприятия или учреждения о перенесении отпуска со срока расписания на другой срок, при несогласии отпускаемого, лица этой группы направляются для освидетельствования состояния их здоровья во врачебно-контрольные комиссии страховых касс, и лишь на основании заключения их РКК разрешает в положительном или отрицательном смысле упомянутые ходатайства. Такой порядок не может быть применен к подросткам, которые очередной отпуск должны использовать в летний период.

4. Замена отпусков денежными вознаграждением допускается лишь в самых исключительных случаях, с согласия Расценочно-Конфликтной Комиссии.

(Газ. «Труд» от 3 мая 1923 № 95).

Правила об отпусках. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 14 августа 1923 г. № 36. Правила об очередных и дополнительных отпусках.

На основании ст. 3 постановления Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета «О введении в действие Кодекса Законов о Труде» от 9 ноября 1922 года. (С. У. № 70, ст. 903), Народный Комиссариат Труда постановил ввести в развитие ст.ст. 91 и 114—120 Кодекса Законов о Труде нижеследующие правила об очередных и дополнительных отпусках.

I. Установление права на отпуск.

Ст. 1. Рабочие и служащие всех отраслей труда, проработавшие по найму в государственных, общественных или частных предприятиях и учреждениях не менее 5½ мес. без перерыва, имеют право на основании ст. 114 Кодекса Законов о Труде получить один раз в календарном году очередной отпуск (ст. 4 и 8 настоящего постановления), а в случаях, указанных в ст. 115 Кодекса, кроме того и дополнительный отпуск (ст. 5 настоящего постановления).

Примечание. Рабочим и служащим, проработавшим во вредных производствах смешанного предприятия или учреждения менее 5½ мес. и переведенным окончательно на работу в нормальных условиях, а также работавшим во вредных производствах с перерывами, вызванными временными переводами на работу в нормальных условиях,

дополнительных отпуск за вредность предоставляется в размере $^1/_{24}$ проработаного во вредных производствах времени.

Ст. 2. Непрерывность работы в смысле ст. 114 Кодекса Законов о Труде не нарушается в течение $5^1/_2$-месячного периода в случаях перемещения или перевода с одного места на другое в порядке ст. 37 Кодекса Законов о Труде.

Точно также непрерывность не нарушается в тех случаях, когда трудящийся фактически не исполнял работы в предприятии или учреждении, но за ним по закону сохранялось его место (отпуск по болезни, арест, исполнение гражданских обязанностей и проч.).

Ст. 3. Течение указанного в ст. 1 настоящего постановления $5^1/_2$-месячного срока непрерывной работы начинается:

а) с момента фактического поступления на работу во всех тех случаях, когда лицо определяется на работу впервые;

б) с момента возвращения на работу после перерыва, вызванного использованием очередного отпуска;

в) с наступлением нового календарного года для не использовавших своего права на отпуск в предыдущем календарном году и притом независимо от того, были ли они компенсированы за неиспользованное право на очередной отпуск (ст. 10).

II. Продолжительность отпуска.

Ст. 4. Продолжительность ежегодного очередного отпуска для всех рабочих (служащих) предприятий и учреждений как государственных, так и общественных и частных устанавливается, согласно ст. 114 Кодекса Законов о Труде, сроком не менее 2-х недель.

Ст. 5. Лицам, работающим в особо вредных и опасных предприятиях, а равно лицам, не достигшим 18-летнего возраста, кроме отпусков, предусмотренных ст. 114 Кодекса Законов о Труде (ст. 4 настоящего постановления), предоставляется дополнительный отпуск, сроком не менее 2-х недель.

Список производств и профессий, дающих право на дополнительный отпуск, устанавливается Народным Комиссариатом Труда.

Примечание 1. Продолжительность дополнительного отпуска для лиц, работающих во вредных производствах с перерывами, определяется согласно примечания к ст. 1 настоящего постановления.

Примечание 2. Подростки, которым в данном календарном году исполняется 18 лет, пользуются месячным отпуском лишь в том случае, если право на отпуск возникло до достижения ими 18 лет.

Ст. 6. Если очередной отпуск не был использован в данном календарном году полностью или частично и за него не была получена компенсация (ст. 10), то в пределах и на основании ст. 120 Кодекса Законов о Труде в следующем году отпуск может быть продлен на неиспользованный срок. Суммирование отпусков допускается также и в случае перемещения, согласно ст. 37 Кодекса Законов о Труде.

III. Время пользования отпуском.

Ст. 7. Отпуска отдельным рабочим и служащим предоставляются, согласно ст. 114 Кодекса, в течение всего текущего года, а не только летнего

периода, в порядке очередей, устанавливаемых РКК, а при отсутствии последней—по соглашению администрации с представителями профсоюза.

Примечание 1. Отпуска подросткам должны, по возможности, предоставляться администрацией в летнее время (с 1 мая по 1 октября), что не лишает подростков права использовать отпуск и в другое время года.

Примечание 2. Лицам, работающим по совместительству, отпуск по совмещаемой должности должен предоставляться одновременно с отпуском, предоставляемым по основной должности, что в общей сложности не должно превышать двух полных недель, установленных ст. 114 Код. Зак. о Труде.

Ст. 8. Отпуска, за исключением случая, предусмотренного примечанием к настоящей (8) статье, предоставляются только один раз в течение календарного года (ст. 114 Кодекса). Это же правило применяется и при суммировании отпусков. Использовавшие в текущем году отпуск имеют право на получение следующего очередного отпуска только в следующем календарном году.

Примечание. Разрешается разделение срока очередного или суммированного отпуска на части по взаимному соглашению администрации и трудящегося.

IV. Компенсации.

Ст. 9. Рабочие и служащие, поступившие вновь на работу после получения при увольнении отпуска натурой или полной компенсации (ст.ст. 1, 10 и 13 настоящего постановления), имеют право на новый отпуск не ранее наступления следующего календарного года, хотя бы рабочие (служащие) и проработали на новом месте до наступления следующего календарного года более $5\frac{1}{2}$ месяцев.

Ст. 10. Предоставление взамен очередного отпуска компенсации допускается только с согласия РКК, а при отсутствии последней—по соглашению соответствующего органа профсоюза с администрацией. РКК или орган союза, по соглашению с администрацией, разрешают уплату компенсации, если предоставление отпуска данному лицу может отразиться неблагоприятно на нормальном ходе работы учреждения или предприятия.

Примечание. Воспрещается непредоставление отпуска и замена его компенсацией в течение 2-х лет подряд.

Ст. 11. Воспрещается непредоставление, а равно замена денежной компенсацией дополнительных отпусков, предусмотренных ст. 115 Кодекса Законов о Труде, а также очередных отпусков несовершеннолетним,—за исключением случаев, указанных в ст. 13 сего постановления.

Ст. 12. Вознаграждение за неиспользованный по вине предприятия отпуск исчисляется соответственно продолжительности неиспользованного отпуска, исходя из фактического заработка рабочего к моменту получения компенсации.

Ст. 13. При увольнении по каким бы то ни было причинам рабочих и служащих, имеющих к моменту увольнения право на отпуск в текущем календарном году, им должна быть выплачена, помимо выходного пособия, если таковое им причитается (ст. 88 Кодкса Зак. о Труде), также и компенсация за неиспользованный очередной и дополнительный отпуска.

Примечание. Если рабочие и служащие в предыдущем календарном году вместо отпуска в натуре были компенсированы полностью, то их право на компенсацию за неиспользованный отпуск в текущем календарном году при увольнении регулируются правилами примечания к ст. 14 сего постановления.

Ст. 14. В тех случаях, когда у увольняемых нет еще права на отпуска (очередной и дополнительный) в текущем календарном году, им выдается компенсация пропорционально проработанному времени (ст. 3), а именно: при 2-недельном отпуске—из расчета 1/24 месячного заработка за каждый проработанный месяц, а при месячном—из расчета 1/12 того же заработка. Проработавшие менее 2-х недель и уволенные права на компенсацию не имеют.

Примечание. Если увольняемым рабочим и служащим в предыдущем календарном году был получен полный отпуск или компенсация, размер указанной в настоящей статье компенсации исчисляется пропорционально времени, проработанному с 1-го января текущего года.

Ст. 15. Компенсация за неиспользованный отпуск, за исключением случаев увольнения ,выдается в декабре месяце.

Примечание. Рабочие и служащие сохраняют право на получение компенсации в течение 3-летнего срока с момента возникновения права на получение компенсации (ст.ст. 44 и 45 Гражданского Кодекса). Действие настоящего примечания не распространяется на компенсации за отпуска в счет 1921 г. и предшествующих годов, и все расчеты за указанные годы считаются ликвидированными.

Ст. 16. Компенсация за неиспользованный отпуск при совместительстве выдается как основной, так и по совмещаемой должности (примечание 2 к статье 7 и статья 10 постановления).

V. Общие положения.

Ст. 17. Увольнение рабочих и служащих, находящихся в очередных и дополнительных отпусках, не допускается, за исключением случаев полной или частичной ликвидации учреждения, предприятия или хозяйства, а также случаев, предусмотренных п. «б» ст. 47 и ст. 80 Кодекса Законов о Труде.

Ст. 18. Увольняемые в отпуск сохраняют содержание за время как очередного, так и дополнительного отпуска.

Предприятие выплачивает содержание авансом при получении отпуска в размере, соответствующем размеру фактического заработка увольняемого в отпуск за последний платежный срок.

В случае повышения тарифа при возвращении из отпуска выдается разница между полученным авансом и тем заработком, который он должен был получить по новой ставке.

Ст. 19. Все случаи получения очередного и дополнительного отпусков, время и срок их использования, получения компенсации, ее размер, время выдачи компенсации, а равно и основания выдачи таковой, отмечаются в расчетной книжке.

Ст. 20. Настоящее постановление не может служить основанием к ухудшению условий предоставления трудящимся отпусков, устанавливаемых коллективными договорами и тарифными соглашениями.

Ст. 21. С изданием настоящих Правил отменяются нижеследующие постановления Народного Комиссариата Труда:

1. Постановление НКТ от 23 мая 1922 г. о компенсации отпусков сезонным и временным рабочим и служащим («Изв. НКТ» № 4—13, «Труд» от 11 июня, № 126).

2. Постановление НКТ от 12 июня 1922 г. о компенсации при увольнении («Изв. НКТ» № 4—13, «Труд» от 14 июня, № 128).

3. Раз'яснение НКТ от 7 августа 1922 г., о порядке пользования отпуском («Изв. НКТ» № 7—16, «Труд» от 19 августа 1922 г., № 185).

4. Постановление НКТ от 9 августа 1922 г. об отпусках при перемене места службы («Изв. НКТ» № 5—14, «Труд» от 24 августа 1922 г., № 188).

5. Постановление НКТ, ВЦСПС и ВСНХ об отпусках подросткам («Изв. НКТ» № 1—10 1922 г.).

Ст. 22. Настоящие правила вступают в силу с момента их опубликования.

14 сентября 1923 г. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4/28.

Профессии, дающие право на отпуск. Список профессий, кои наравне с физическим трудом дают право на отпуск в течение 8-ми недель до родов и 8-ми недель после родов.

1) Телефонистки на телефонных станциях,

2) телеграфистки,

3) акушерки,

4) сестры милосердия,

5) массажистки,

6) врачи, фельдшерицы и надзирательницы психиатрических больниц и отделений,

7) врачи и фельдшерицы сельской раз'ездной службы, по оказанию помощи на дому, передвижных отрядов, хирургических и инфекционных больниц и отделений и родовспомогательных учреждений,

8) зубные врачи советских амбулаторий,

9) руководительницы и воспитательницы детских домов, садов и колоний, домов дефективного ребенка и реформаториев, учительницы сельских школ, воспитательницы интернатов I и II ступени, инструкторши физического воспитания, лица, ведущие культурно-просветительную работу в местах заключения,

10) артистки драмы, оперы, балета и цирка, непосредственно выступающие на сцене,

11) все занятые постоянной ночной работой,

12) лица, ведущие инспекторскую работу, связанную с постоянным передвижением. («Изв. ВЦИК» 1920 г., № 257 от 16 ноября).

Соединение отпусков. Если очередной отпуск не был использован в данном году не по вине трудящегося, и трудящийся не получил за него компенсаций (ст. 91), то в следующем году он должен быть продлен на неиспользованный срок. Соединение отпусков более, чем за два года, не допускается. (Ст. 120 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Театр. Не подлежит компенсации неиспользованный отпуск сезонных работников театра (Дело № 316 артистов театра имени Луначарского с Пензен-

ским Губполитпросветом). (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Увольнение. Увольнение рабочих и служащих, находящихся в очередных и дополнительных отпусках, не допускается, за исключением случаев полной или частичной ликвидации учреждения, предприятия или хозяйства, а также случаев, предусмотренных п. «б», ст. 47 и ст. 80 Кодекса Законов о Труде. (Постановление НКТ СССР от 14 августа 1923 г. № 36, ст. 17 «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4—28).

См. Болезнь, Беременность, Дополнительный отпуск, Компенсация, Роды.

ОТРАВЛЕНИЕ.

В производствах, связанных с опасностью профессионального отравления, рабочим выдаются в качестве противоядия жиры или нейтрализующие вещества по спискам и в размере, устанавливаемым Наркомтрудом. Эти выдачи производятся за счет предприятия.

Примечание. В случае невыдачи спецодежды, предохранительных приспособлений или противоядий (ст.ст. 141 и 142) и приобретения их самими рабочими, стоимость таковых возмещается рабочему по фактической их стоимости. (Ст. 142 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Об обязательном извещении о профессиональных отравлениях и заболеваниях. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР и Народного Комиссариата здравоохранения РСФСР от 1 марта 1924 г. № 95/346.

В целях правильного учета профессиональных отравлений и важнейших профессиональных заболеваний НКТ СССР и НКЗ РСФСР постановили:

1. Ввести обязательную регистрацию профессиональных отравлений, вызываемых свинцом, его соединениями и сплавами, ртутью и ее соединениями, мышьяком и его соединениями, фосфором и его соединениями, хлором и его производными, соляной и фтористо-водородной кислотой, азотной и азотной кислотой, окисями азота, сернистыми и серным ангидридом, сероводородом, сероуглеродом, окисью углерода (светильный газ, доменный, генераторный, водяной газ и др.), бензином, бензолом и его гомологами, нитросоединениями ароматических углеводородов, анилином и его производными, фенолом и его производными, а также другими ядовитыми веществами.

2. Наравне с профессиональными отравлениями обязательной регистрации подлежат: а) профессиональные инфекционные заболевания—сибирская язва и сап, б) катарракта при работах, связанных с высокой температурой и ярким светом, в) рак мочевого пузыря при работах с анилиновыми соединениями и г) профессиональные заболевания кожи (экземы, из'язвления, ожоги и проч.), вызванные работами с продуктами перегонки каменноугольной смолы и нефти, скипидаром, хромом и др. химическими соединениями.

3. Все лечебные учреждения и врачи, состоящие на государственной, общественной и частной службе, а также вольно-практикующие, обязаны о каждом случае как острых, так и хронических профессиональных отравлений и перечисленных в ст. 2 профессиональных заболеваний, послать по установленной форме извещения: а) в подотдел охраны труда местного отдела труда—;

санитарному инспектору и б) в местный орган здравоохранения по месту работы заболевшего.

Извещения врачами и лечучреждениями посылаются не позднее одной недели после обращения к ним больного, в случае же массовых отравлений извещения посылаются немедленно.

4. Администрация предприятия и учреждения обязана посылать санитарному инспектору в местный подотдел охраны труда извещение по установленной форме о всех известных ей случаях профессиональных отравлений и профессиональных заболеваний, перечисленных в ст. 2.

Извещение посылается администрацией предприятия или учреждения не позднее 48 часов после каждого случая отравления или сделанного о нем заявления. В случае массовых отравлений извещается немедленно (по телефону или телеграфу) местный инспектор труда.

5. Подробный порядок извещения и правила составления соответствующих формуляров устанавливаются специальной инструкцией НКТ и НКЗ.

6. Лица, виновные в неисполнении сего постановления, будут привлекаться к судебной ответственности по ст. ст. 132 и 216 уголовного кодекса РСФСР или по соответствующим статьям уголовных кодексов других союзных республик.

Согласовано с уполномоченным наркомздрава Украины.

ОТХЛЫСТОВЩИКИ.

Отхлыстовщики при фаянсовой, полуфаянсовой и майоликовой глазури, содержащей свинец—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ОТЧЕТНОСТЬ.

Государствен. учреждения. Администр. государств. общественных и частных учреждений и предприятий сообщает в органы НКТ периодические сведения о движении рабочей силы по формам и в сроки, устанавливаемые Наркомтрудом. (Ст. 10 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Инспекторы труда. Циркуляр отдела Охраны Труда НКТ РСФСР от 23 ноября 1923 г. № 354/803. О порядке составления месячной сводки по отчетам инспекторов труда. НКТ автономных республик, областным уполномоченным НКТ, обл- и губотделам труда и об'единенным секциям статистики труда.

В связи с отменой месячной отчетности Губернских П/Отделов Охраны Труда циркуляр НКТ СССР № 40 от 17 августа 1923 г., опубликованный в Приложении к №№ 3—4/27—28 «Известий НКТ СССР и РСФСР» основные сведения о работе инспекторов труда получаются из месячных сводок отчетов инспекторов труда. Поэтому Губернские П/Отделы Охраны Труда должны обратить самое серьезное внимание на полноту и точность составляемых сводок и своевременность их отсылки в Центр. Для этого:

1. Губернский П/Отдел Охраны Труда требует от инспекторов труда своевременной присылки отчетов. По отношению к неисправно-отчитывающимся инспекторам должны применяться репрессивные меры вплоть до снятия их с работы. Отдел Охраны Труда НКТ РСФСР будет следить за своевременностью

посылки отчетов каждым инспектором труда. На инспекторов, не включенных в «сводку отчетов инспекторов труда» в течение трех месяцев подряд или недостаточно интенсивно работающих, будет прекращена высылка кредитов.

2. Присылаемые инспекторами отчеты подвергаются в Губернском П/Отделе Охраны Труда самой строгой проверке по существу проделанной работы. Все сомнительные сведения должны быть тщательно выверены путем затребования об'яснений инспекторов.

3. Составленная Губсекцией Статистики Труда сводка отчетов проверяется и подписывается, кроме Заведующего Губсекцией Статистики Труда, также и Заведующим Губернским П/Отделом Охраны Труда, который тщательно проверяет достоверность всех указанных в сводке цифр.

4. За своевременность отсылки сводки в Центр отвечает как Заведующий Губсекцией Статистики Труда, так и Заведующий Губернским П/Отделом Охраны Труда.

23 ноября 1923 г. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 2—3).

Коллективы. Во изменение срока представления отчетности по находящимся в ведении Биржи Труда коллективам, установленного циркуляром НКТ СССР № 129/29 от 27 октября 1923 г. («Известия НКТ СССР», № 10—34)— Отдел Рынка Труда НКТ СССР предлагает высылать таковую, начиная с 1-го января с. г., в виде трехмесячных отчетов.

В отчетах следует обязательно указывать даты ликвидации коллективов, прекративших по тем или иным причинам свое существование, а также даты организаций новых коллективов.

Всю отчетность, недосланную за время до 1 января 1924 г. предполагается представить не позднее 15-го февраля с. г. (Циркуляр Отдела Рынка Труда НКТ СССР от 19 января, № 34/204: «Об изменении срока представления отчетности по трудовым коллективам»; «Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 4).

Местные органы НКТ. Циркуляр НКТ РСФСР от 17 ноября 1923 г. № 352/256. О трехмесячной отчетности местных органов НКТ. Всем Губ- и Облотделам труда, уполномоченным НКТ и НКТ автономных республик.

Разработка трехмесячной отчетности за I и II четверти текущего года показала, что подавляющее большинство местных органов таковую по всем функциональным отделам НКТ РСФСР полностью не представили.

Отсутствие указанной отчетности не дает возможности ее дальнейшей разработки, а, следовательно, и учета всей проделанной местными органами работы за указанный период.

Настоящим Народный Комиссариат Труда РСФСР предлагает всем местным органам проверить посылку трехмесячной отчетности перед НКТ за I и II четверти с. г.

В тех случаях, когда отчетность по тому или иному функциональному отделу НКТ не была выслана, то таковую выслать в течение двух недель по получении настоящего циркуляра.

Одновременно напоминается всем, что срок представления отчетности за III четверть года истек, а отчетность в настоящее время получена только от очень немногих Губотделов Труда.

17 ноября 1923 г. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 2—3).

Местные органы НКТ. Циркуляр Организационно-Инструкторского Отдела НКТ РСФСР от 8 декабря 1923 г. № 358/260. О порядке печатной отчетности местных органов НКТ перед населением. Губернским и Областным Отделам Труда, уполномоченным НКТ и НКТ автономных республик.

В раз'яснение циркуляра НКТ РСФСР от 2 ноября 1923 г. № 348/254 («Известия НКТ РСФСР», № 2), Организационно-Инструкторский Отдел НКТ РСФСР сообщает, что циркуляр № 348/254 имеет в виду не самостоятельное издание Отделами Труда листовок-отчетов, а участие—путем помещения соответствующего материала о работе Отделов Труда—в отчетах-листовках, издаваемых Губисполкомами, согласно циркулярного письма Президиума ВЦИК Губисполкомам от 8 октября 1923 г. № ПУ9/2.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 2—3).

Отчетные листки. Циркуляр НКТ РСФСР от 2 ноября 1923 г. № 348/254. О печатной отчетности местных органов НКТ перед населением в форме отчетов-листовок. Всем Губернским Отделам Труда, уполномоченным НКТ и НКТ автономных республик.

Циркулярным письмом от 8 октября за № ПУ9/2 Президиум Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета обратил внимание Губисполкомов на исключительную важность печатной отчетности Исполкома, перед широкими массами трудового населения.

Народный Комиссариат Труда РСФСР, с своей стороны, указывает своим местным органам, что вопросы тесной связи с широкими массами имеют исключительное значение для наших органов, призванных регулировать вопросы труда, самым тесным образом соприкасающиеся с интересами трудового населения.

В силу этого особое значение приобретает возможно более живое и полное освещение перед массами трудящихся мероприятий Советской власти в области регулирования труда, охраны труда, социального страхования и результатов этих мероприятий в местном масштабе.

Для этого наши местные органы наряду с широким использованием всех возможностей выступления с отчетными и информационными докладами на конференциях, с'ездах, собраниях и т. д., должны принять самое широкое участие в рекомендуемой президиумом ВЦИК отчетной кампании перед населением в форме печатных листов-отчетов.

В части, касающейся работы Отделов Труда, содержание отчета-листовки, краткое и строго-деловое, должно освещать самым простым языком главнейшие факты из деятельности Отделов Труда и должно быть снабжено суммарными цифровыми данными.

Схема отчета-листовки должна быть приблизительно следующая:

1. По рынку труда.

Цифровые данные спроса и предложения труда за отчетный период. Количество посланных на работу через органы труда и постановка дела подбора рабсилы по поступающему спросу. Причины безработицы и меры, предпринятые для борьбы с ней. Общее число безработных, разбивка их по отдельным

отраслям квалифицированного и неквалифицированного труда и процентное отношение безработных каждой профессии к общему числу безработных. Уменьшается или увеличивается безработица среди отдельных профессий и причины этого. Помощь безработным (столовые, чайные общежития). Количество и численный состав организованных артелей и коллективов безработных. Результаты их работы. Общественные работы, их характер и размеры. Количество безработных, занятых на этих работах. Количество проработанных трудо-дней, результаты этих работ.

2. По охране труда.

Количество обследований, произведенных инспекцией правовой, технической и санитарной. Процент удовлетворения требований инспектуры. Количество дел, переданных инспекцией в Нарсуды. Основные, наиболее яркие моменты нарушений, по коим возбуждены дела в Нарсудах. Работа инспектуры в области предварительного надзора за предприятиями по расследованию несчастных случаев в производстве, по улучшению техники безопасности, по улучшению санитарно-гигиенических условий труда. Количество и содержание обращений трудящихся к инспекторам труда.

3. По разбору дел в Трудсудах.

Количество дел, разобранных Трудовыми Судами, и их характер. Сколько было вынесено по уголовным делам обвинительных и оправдательных приговоров? Сколько гражданских дел было решено в пользу рабочих и сколько против рабочих?

4. По конфликтной работе.

Количество конфликтов между трудящимися и нанимателями и их характер. Количество конфликтов, разрешенных в пользу трудящихся.

5. По социальному страхованию трудящихся.

Число страховых органов и их распределение по губернии. Число предприятий, охваченных социальным страхованием. Количество застрахованных. Суммы, выплаченные по различным родам страхования. Число лиц, получивших пособия: по временной нетрудоспособности, по безработице, по инвалидности и дополнительным видам страхования. Размер этих пособий. Постановка лечебной помощи застрахованным.

Аналогичную краткую схему рекомендуется выработать для Уездных Камер и предложить им также принять участие в соответствующих отчетных кампаниях Уисполкомов.

О проведенной в исполнение настоящего циркуляра работе Народный Комиссариат Труда РСФСР предлагает периодически сообщать ему подробные сведения, прилагая соответствующий материал (листовки, протоколы, статьи и т. д.) и информируя его, как реагирует население на разные формы печатной и устной отчетности.

(Прил. № 2 к «Изв. НКТ СССР»).

3 ноября 1923 г.

Рынок труда. Циркуляр Отдела Рынка Труда и Статистического Отдела НКТ СССР от 14 апреля 1924 г. № 177/225. О заполнении отчетов по Рынку Труда формы № 2. Наркомтрудам Союзных Республик.

Отдел Рынка Труда и Статотдел НКТ СССР доводят до Вашего сведения, что в большинстве поступающих с мест отчетов по Рынку Труда формы № 2, из месяца в месяц, замечается повторение одних и тех же дефектов, наличность которых значительно уменьшает ценность материала. Наиболее часто встречаются следующие дефекты:

1) В отчетах данные о спросе на труд, посылке на работу и определении на места совпадают не только в итогах, но и по отдельным профессиональным группам. Такого совпадения не может быть, так как совершенно невероятно, чтобы в течение целого месяца не было неудачной посылки, и все посланные были приняты.

Даже при идеальной постановке работы Бирж Труда должны быть случаи, когда посланные не принимаются на работу и Биржа Труда вторично посылает по этому же требованию рабочих. Следовательно, количество посланных должно быть больше количества заявленных мест, если нет массовых случаев неудовлетворения спроса за неимением на учете соответствующей раб-силы, что мало вероятно при настоящей конъюнктуре рынка труда.

Количество определившихся на места учитывается: 1) по ответам нанимателей о результатах посылки и 2) по отметкам «Условно принят» на карточках посланных, если наниматель не известил о результатах посылки, а безработный не возвратился на Биржу Труда. Ответы нанимателя и отметки «Условно принят» в начале месяца будут относиться к посылкам предыдущего месяца, а потому количество определившихся на места не может быть равно ни спросу, ни посылке.

Из вышеизложенного видно, что равенства данных спроса, посылки и определений в отчетах быть не может, а наличность его указывает или на неправильное составление отчетов, или на то, что вся деятельность Биржи Труда сводится к последующей регистрации сделок найма.

2) Весьма часто в отчетах приерчиваются графы спроса и посылки на временную работу, при чем не указывается, входят ли эти данные в общий спрос и посылку или нет. Приерчивание указанных граф, конечно, можно только приветствовать, но отсутствие точных формулировок («В том числе» или «Кроме того») их наименований не дает возможности пользоваться не только этими дополнительными графами, но и основными.

3) В некоторых отчетах посылка учитывается по профессиям, по которым рабочие записаны, а не по которым они посланы, вследствие чего искажается соотношение спроса к посылке.

Доводя о вышеизложенном до Вашего сведения, предлагаем принять меры к устранению из отчетов указанных дефектов («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 17—18).

Союз пищевиков. О форме финансовой отчетности союза пищевиков. Всем Губпрофсоветам и Губотделам Всероссийского Союза рабочих пищевой и вкусовой промышленности.

Настоящим сообщается вам для руководства, что с ВЦСПС согласована

и утверждена форма финансовой отчетности Всероссийского Союза рабочих пищевой и вкусовой промышленности, которая заменяет собой форму финансового отчета ВЦСПС и заполняется губотделами и уездными отделениями в установленном порядке.

Форма сводки финансовых отчетов, представляемая губотделами 4 раза в год, остается без изменений.

(«Гав. Труд» от 20 сентября 1923 г., № 211).

Союз совработников. Об отчетности союза совработников. Всем оббюро ВЦСПС, губпрофсоветам и губотделам союза совработников.

В развитие и дополнение циркуляра ВЦСПС за № 9 от 16 марта, опубликованного в газете «Труд» за № 59 о статистической работе, ЦК совработников разработал порядок и формы: индивидуального учета членов, учета членских взносов, с'ездов и конференций, учета деятельности месткомов, уполномоченных, финансовой отчетности, учета заработной платы, конфликтов и план текстового отчета.

Все формы и порядок отчетности, предлагаемые центральным к-том совработников, в полной мере согласованы с требованиями ВЦСПС и обязательны как для союза совработников, так и межсоюзных об'единений, и никакие дополнительные требования по упомянутым вопросам пред'являться местным органам союза совработников не могут.

Все формы и инструкции по указанным вопросам ЦК совработников опубликованы официальным изданием и рассылаются особо.

(Газ. «Труд» от 4 июля 1923 г., № 146).

Союз связи. Циркулярно. Всем губпрофсоветам и окрправлениям союза связи. О форме финансовой отчетности союза связи.

Настоящим сообщается вам для руководства, что с ВЦСПС согласована и утверждена форма финансовой отчетности союза работников связи, которая заменяет собою форму финансового отчета ВЦСПС и заполняется окрправлениями, райправлениями и рабочкомами в установленном порядке.

Утвержденная форма включает все виды финотчетности (культ, последгол, касс взаимопомощи), поэтому кроме данных форм требовать представления других финотчетов по межсоюзной линии не следует.

Отчетность вводится с 1-го июля с. г.

Сводки финансовых отчетов составляются только окрправлениями 4 раза в год и направляются в двух экземплярах в ЦК, один из которых представляется в ВЦСПС.

Межсоюзные организации на местах сводочных отчетов не получают.

(Газ. «Труд» от 3 окт. 23 г. № 222).

Трудовые дела Нарсудов. Циркуляр Бюро Надзора и Статотдела НКТ РСФСР от 3 марта 1924 г. № 25/1202. Об отчетности по трудовым делам Нарсудов. Всем НКТ автономных республик, областным уполномоченным НКТ и губернским и областным отделам труда.

В виду неправильно напечатанной при циркуляре НКЮ РСФСР от 14 октября 1923 г. № 206 («Известия НКТ РСФСР», № 2) формы ведомости

о движении трудовых дел, а также в виду ошибок, вкрадывающихся при заполнении Губсудами ведомостей, вследствие неправильного их понимания — Бюро Надзора и Учстатотдел НКТ РСФСР предлагают представлять ежемесячные ведомости о движении трудовых дел в Нарсудах, начиная с 1 января 1924 года, по прилагаемой при сем исправленной форме, руководствуясь приложенной к ней инструкцией. Следует обратить внимание на следующие исправления: 1) в графу 3 включаются дела, оставшиеся не разрешенными с прошлого месяца, а не нерассмотренные, как было указано раньше; 2) графы 6, 7, 8 и 9 являются делениями общего заголовка «Рассмотрено».

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 10—11).

Трудовые дела. Циркуляр НКТ РСФСР от 25 октября 1923 г. № 344/16. Об отчетности по трудовым делам Народных Судов. НКТ автономных республик, областным уполномоченным НКТ и губернским и областным отделам труда.

В целях учета работы трудсессий и в интересах наблюдения за движением трудовых дел, Народным Комиссариатом Юстиции, по представлению НКТ, 4-го октября с. г. дано циркулярное распоряжение всем Губсудам, в силу коего трудсессии Нарсуда обязаны представлять в462Губотдел Труда ежемесячно краткие ведомости (по специальной форме) «о движении судебных трудовых дел».

В виду этого, всем Губ- и Облотделам Труда НКТ РСФСР предлагает следующее:

1. Следить за своевременным поступлением сведений от трудсессий Нарсудов о движении трудовых дел, а в случае непредставления таковых обращаться за содействием в Губсуд.

2. По получаемым сведениям, вести учет поступившим и рассмотренным трудовым делам (уголовным, гражданским и смешанным).

3. Поступающие от трудсессий месячные ведомости направлять в Бюро Надзора НКТ по трудовым делам не позднее 5-го числа следующего за отчетным месяца.

4. При представлении ведомостей Трудсессий Губотделы Труда обязаны сообщать Бюро Надзора по трудовым делам свои мнения и заключения о работе трудсессий, а равно и о необходимости принятия тех или иных мер.

5. Ответственность за выполнение настоящего циркуляра возлагается на Заведующих Губ- и Облотделами Труда.

25 октября 1923 г.

(Прилож. № 2 к «Изв. НКТ СССР»).

Формы отчетности. О формах отчетности. Всем ЦК и ГСПС. Копия губ. об'един. секц. труда.

В виду наблюдающегося в практике профсоюзов многообразия статистических форм, значительно затрудняющего работу статаппаратов, и в виду участившихся на этой почве трений между союзными организациями,—президиум ВЦСПС настоящим предлагает никаких форм текущей отчетности, не предусмотренных циркуляром № 9 от 17 марта 1923 г. не вводить ни по производственной линии, ни по линии межсоюзных об'единений.

В тех случаях, когда особыми условиями вызывается потребность в статистическом освещении вопросов, не помещенных в формах ВЦСПС,—следует

прибегать к единовременным обследованиям по специальным вопросам, предварительно согласовав программу этих обследований с центральным бюро статтруда.

Для союзов металлистов, железнодорожников, водников, химиков и пищевиков нами допущены на 1923 г. собственные формы учета численного состава членов, вполне согласованные с общеустановленными формами. Для всех же остальных союзов никакие отклонения не допускаются и в отношении их ГСПС должны строго проводить линию единства форм.

6—VII-23 № 842.

(Газ. «Труд» от 8 июля 1923 г., № 150).

ОТЧЕТНЫЕ КАРТОЧКИ.

Обязательное постановление НКТ и ЦСУ. Об отчетных карточках по учету труда.

1. Все промышленные заведения, обязанные к заполнению бланков государственной текущей промышленности статистики, обязываются в силу настоящего постановления к составлению ежемесячных отчетных карточек по учету труда.

Примечание. Согласно ст. 5-й Положения о Государственной текущей промышленной статистике, утвержденного Советом Народных Комиссаров 4-го января 1919 г., к заполнению бланков обязаны: 1) все промышленные заведения имеющие обычно в своем составе не менее 16 рабочих при наличности механического двигателя, или не менее 30 рабочих при отсутствии механического двигателя, 2) все промышленные заведения, подчиненные ранее акцизному надзору, и все заведения горной и горнозаводской промышленности, независимо от числа в них занятых рабочих.

2. Карточки по учету труда составляются, согласно установленным Центральным Статистическим Управлением и Народным Комиссариатом Труда инструкциям и формам, ежемесячно и пересылаются в секцию статистики труда Губ. Статистического Бюро, под'отдел статистики Губ. Отдела Труда (карточка № 1 не позднее 5-го и карточка № 2 не позднее 20-го числа следующего за отчетным месяца).

3. Бланки отчетных карточек приобретаются заводоуправлениями от Губ. Статистического Бюро по заготовительной цене или заготовляются ими самостоятельно по данным Губернским Бюро образцам. Неполучение от Губ. Статистического Бюро бланков не освобождает заводоуправления от обязанности своевременного представления карточек.

4. Карточки заполняются заводоуправлениями под контролем фабрично-заводских комитетов, на основании отчетности заведения, которая ведется согласно обязательным формам, установленным ЦСУ и НКТ. Для введения в действие этих форм карточки заполняются на основании действующей отчетности.

5. Первым отчетным месяцем является сентябрь с. г.

Материалы по отчетным карточкам перепечатываются вновь в виду того, что они были опубликованы еще в 1919 г. и найти их весьма трудно; между тем они сохраняют силу в настоящее время. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 12—13).

Почто/Телефоно грамма №.............. ,,..............'' .... 192....... г.

КАРТОЧКА СРОЧНОГО УЧЕТА

Сведения на 1-е число........................... месяца 192..... г.

по каталогу секции статист.	№............

Посылается 1-го числа каждого месяца.

1. Производственный союз..

2. Название заведения/учреждения..

3. Владелец главк. центр. ....

4. Местонахождение заведения (учр.) губ..

уезд.............................. гор./сел. .... улица..............

дом №.............................. телеф. №..............................

5. Работало ли завед.(учрежд.) на 1-е число отчетного месяца ....

Если приостановлено, то с какого числа..............................

6. Количество состоящих по списку на 1-е чис. отчетного месяца

рабочих ....

служащих ....

Всего: ....

Печать.

Подпись лица, ответственного за правильность сведений

....

Р. С. Ф. С. Р.

Центральн. Статист. Управление и Нар. Ком. Труда.

ОТДЕЛ СТАТИСТИКИ ТРУДА.

Г________ Ш________
№________ Ц________

ОТЧЕТНАЯ КАРТОЧКА.

по учету труда
№ 1-й.

за ________________ месяц 19____ г.

Заполняется и отсылается ежемесячно в двух экземплярах не позже 5-го числа следующего за отчетным месяца в Секцию Статистики Труда Губернского Статистического Бюро.

Союз________________

1. Название заведения (фирма): а) нынешнее________________ б) прежнее________________ Год основания________

2. Владелец________________ гор./сел.________

3. Местонахождение заведения: губерния________, уезд________, телеф.________

улица________, дом________

4. Главнейшие предметы производства:________________

5. Состав рабочих и служащих по полу и возрасту.

Сведения за отчетный месяц.	1. Рабочие (кроме занятых на дому). Мужчины. До 18 лет.	Мужчины. 18 лет. и старш.	Мужчины. Итого гр. (2+3)	Женщины. До 18 лет.	Женщины. 18 лет и старш.	Женщины. Итого гр. (5+6)	Всего рабочих гр. (4+7).	2. Служащих. Мужчины. До 18 лет.	Мужчины. 18 лет и старш.	Мужчины. Итого гр. (9+10).	Женщины. До 18 лет.	Женщины. 18 лет и старш.	Женщины. Итого гр. (12+13)	Всего служащих гр. (11+14)	Всего рабочих и служащих гр. (8+15).
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1. Состояло на 1 число															
2. Принято за месяц.															
3. Выбыло за месяц.															
4. Оставалось к концу месяца.															

6. Если заведение практикует раздачу работы на дом, то указать общее число лиц, занятых на дому к концу месяца: ________ чел.

7. Продолжительность рабочего дня (без сверхурочных часов), по распорядку заведения: в понед.____ч., вт.____ час., ср.____ч., четв.____ч., субб.____ч., воск.____ч. Итого за неделю________час.

8. Если в завед. за отчетный месяц имели место забастовки, то указать по каждому случаю отдельной строкой

№№ по порядку.	Продолжительн. забастовок.		Число участник. забастов.	Число потерянных всеми забастовщик.		Причины забастовки (если предъявлены требования, то какие).	Результаты (какие из требований рабочих и в какой мере удовлетворены).
	Числ. мес. от до	Число дней.		Человеко-дней раб.	Рублей заработ.		
1	2	3	4	5	6	7	8

9. Несчастные случаи в производстве за отчетный месяц.

Категория пострадавш.	Число несчастных случаев											Сумма рабочих дней, потерянных за месяц всеми пострадавшими.
	Смертельных.		Тяжелых.		Легких. С потерей. Трудоспособности.		Легких. Без потерп. Трудоспособности.		Итого.			
	Мужч.	Женщ.	Мужч.	Женщ.	Мужч.	Женщ.	Мужч.	Женщ.	Мужч.	Женщ.	Об. пол.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Рабочие												
Служащие												
Итого. .												

10· Движение состава, явки на работу, простой и прогулы рабочих за отчетный месяц (по ежедневным рапортам):

Число месяца.	Явилось на работу					II. Не явилось на работу									III.	IV.	V.	ПРИМЕЧАНИЕ.
	Всего явилось (гр. 3+4+5+6)	Из числа явившихся: Работало по сменам: Днев. От до ч с перерывом от до	Вечер. От до ч. с перерывом от до ч.	Ночн. От до ч. с перерывом от до ч.	Не работало: простой, по разным причинам	Всего не явилось (гр 8+9+10+11+12+13+14+15).	В том числе: Состояло в организ., делегац. „командир., по завод. прич.и т. п.	В отпусках: Очередных.	В связи с родами	По болезни	Больных (кроме получивших отпуска)	Прогул: По уваж. личным причинам (с разреш. администр.)	По неуваж. и неизвестным причинам (без разрешения)	Пользовалось праздн. отдыхом или свобод. (выходным) днем.	Принято на работу за день	Выбыло за день.	Состояло по списку к началу дня (гр. 2+7).	Отмечать причины массовых простоев и прогулов, напр., отсутствие тока, забастовка, расчет, праздник и т. п.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14																		
15																		
16																		
17																		
18																		
19																		
20																		
21																		
22																		
23																		
24																		
25																		
26																		
27																		
28																		
29																		
30																		
31																		
Итого [1]																		

Вниманию администрации! Графы настоящей таблицы, заполнение которых по состоянию отчетности заведения невозможно, оставляются пустыми с отметкой «нет сведений». Но заводоуправление обязуется немедленно принять меры к необходимому усовершенствованию своей отчетности для регулярного заполнения за следующие месяцы всех граф таблицы, составленной согласно обязательных форм Центр. Стат. Управления и Народного Комиссариата Труда.

М. П.

________ *мес.* ______ *дня 19*___ *г.*

Подпись лица, ответственного за сообщение сведений ______

Скрепил: Председатель Фаб. Зав. Комитета.

[1] Сумма по каждой графе.

Р.С.Ф.С.Р.

Центр. Статист. Управление и Нар. Ком. Труда.

ОТДЕЛ СТАТИСТИКИ ТРУДА.

Г ______ Ш ______
№ ______ Ц ______

ОТЧЕТНАЯ КАРТОЧКА

по учету труда

№ 2-й.

Заполняется и отсылается ежемесячно в двух экземплярах не позже 20-го числа следующего за отчетным месяца в секцию Статистики Труда Губернск. Статистич. Бюро.

за месяц ______________ 19___ *г.*

Союз ______________

1. Название заведения: (Фирма). { нынешнее ______________ прежнее ______________
2. Владелец: ______________
3. Местонахождение заведения: губерн ______________, уезд ______________, гор./сел. ______________
улица ______________, дом ______________, телефон ______________
4. Главнейшие предметы производства ______________

5. Учет работавших и проработанного времени в заведении за отчетный месяц.

Категории работников.	Состояло по списку на 15-е число отчетного масяца.	Из общ. числа лиц, внесен. в расчетн. ведомости за отчетн. месяц.				Проработанное время за отчетный месяц.						
		а) Подлежат оплате.			б) Работали сверхурочно.	а) В человекоднях (на всех работах).	б) В человекоднях.					
		1. Повременно, (помесяч., поден., почасно) без премии.	2. Премиально (с премией за выработку).	3. Поштучно, попудно, аккордно и т д.			1. Повремен. (помес., поденно, почасно) без времени.	2. Премиально (с премией за выработку).	3. Поштучно, попудно, аккордно и т. п.	Итого на всех работ. (урочн в сверхурочн.) гр. 8+6+10	В том числе на сверхурочн. раб. 1. Повременных	2. Иных (премиал. поштучн. и пр.).
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Рабоч.												
2. Служ.												
Итого												

6. Учет заработка лиц, занятых в заведении за отчетный месяц (в рублях).

Категории работников.	Причиталось за проработанное время (урочное и сверхурочное) лицам, работавшим: 1. Повременно без премий.	2. Премиально. Всего (тариф+премия за выработку).	2. Премиально. В том числе премия (сверх тарифа).	3. Поштучно. Всего (тариф+аккордно за выработку).	3. Поштучно. В том числе аккордно (сверх тарифа).	Итого на всех работах (гр. 15+16+18).	В том числе за сверхуроч. раб. 1. Повременные (в полном размере.)	В том числе за сверхуроч. раб. 2. Иные (доплата за сверхуроч. часы при вр. и пошт. раб	Разные доплаты: за простой, отпуска, квартирные, разница в тарифе, за прошлое время и пр.	Всего причиталось (гр. 20+ +23).	Удержано: Всего по разным поводам-	Удержано: В том числе членских взносов для передачи в производствен. союз.
14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
1. Рабочие												
2. Служащие												
Итого. .												

Вниманию администрации: Графы настоящей карточки, заполнение которых по состоянию отчетности заведения невозможно, оставляются пустыми с отметкой «нет сведений». Но заводоуправление обязуется немедленно принять меры к необходимому усовершенствованию своей отчеткости для регулярного заполнения за следущие месяцы всех граф карточки, составленной согласно *обязательных* форм Центрального Статистического Управления и Народного Комиссариата труда.

7. учет довольствия натурой работающих в заведении за отчетный месяц.

Категории работников.	Из общего числа работающих получила за счет конторы то заводоуправления, через заводские организации, продовольств. отряды и т. п. в отчет. мес.										Всего выдач на сумму (в рублях) (гр. 3+5+7+9+11).	В счет указанной суммы.		
	1. Квартиру.		2. Харчи и пищевые продукты.		3. Обувь одежду и ткани.		4. Разные товары своего производства.		5. Иные виды довольствия натур: дрова керосин и т. п.			1. Удержано из заработка за отчетный месяц.	2. Получено наличными.	3. Кредитовано.
	Число лиц.	На сумму.	Число лиц.	На сумму.	Число лиц.	На сумму.	Число лиц.	На сумму.	Число лиц.	На сумму.				
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	8.	9.	10	12.	13.	14.	15.
1. Рабочие														
2. Служащие														
Итого. .														

8. Перечислить главнейшие предметы выдач натурой работающим при заведении (см. вопрос 7-й) за отчетный месяц с указанием их количества (напр., 1) муки ржаной—600 пуд., 2) картофеля—1200 пуд., 3) ботинок – 200 пар, 4) тканей бумажных—2000 арш., 5) дров—100 куб. саж. и т. д.): ______

9. Если заведением практикуется раздача материалов для работ на дому, то указать общую сумму заработка, выплаченного за такие работы в отчетном месяце, и число работавших на дому лиц. Выплачено заработка ______ рублей ______ лицам.

10. Пределы колебаний тарифных ставок заработной платы в заведении: а) Низшая ставка для взрослого мужчины ______ руб. за (час, день, мес.) ______; для взрослой женщины ______ руб. за ______ б) Высшая ставка рабочих ______ руб. за ______; служащих ______ руб. за ______

11. Причиталось с заведения взносов по социальному страхованию рабочих и служащих за отчетный месяц ______ рублей. Класс опасности заведения ______; разряд ______; страховая ставка ______ %.

12. Если в заведении применяются премии за повышенную выработку, то указать на каких основаниях они исчисляются:

а) Если известно, указать название системы и формулы исчисления премии: ....

....

....

б) Начисляется ли премия **отдельно** в различном размере для разных рабочих—или **оптом**—общая для целой мастерской, цеха и т. д.: ....

в) Ограничен ли размер премии (да, нет)......................, и если да, то каким процентом: не свыше......................% тарифной ставки.

ПРИМЕЧАНИЕ. К первой отчетной карточке настоящего образца необходимо приложить (в двух экз.) копии: 1) полной инструкции конторе по исчислению премии, 2) действующих норм выработки и 3) всех действующих расценок поштучной платы. В последующие месяцы соответствующие приложения необходимы лишь в случае изменения системы премирования, норм выработки или поштучных расценок.

Приложения: ....

Дата: ....19..........года.

Подпись лица, ответственного
за сообщение сведений..

М. П.

Скрепил: председатель
фабрично-заводского комитета..

ОХРАНА ТРУДА.

Беременность. Безусловно не допускается ночная и сверхурочная работа беременных и кормящих грудью. (Ст. 131 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Женщины, начиная с пятого месяца беременности, не подлежат посылке в командировку вне места постоянной работы без их на то согласия. (Ст. 133 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Военные предприятия. Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Распростарнить действие постановлений Народного Комиссариата труда в области охраны труда рабочих и служащих на военные предприятия и учреждения.

2. Предоставить Народному Комиссариату Труда по соглашению с Народным Комиссариатом по Военным Делам установить из'ятие из этого положения в определенных случаях. (Постановление СНК от 26 ноября 1920 г.: «О распространении действия постановлений НКТ в области охраны труда на военные предприятия и учреждения»; С. У. за 1920 г., № 92, ст. 495).

Вредные работы. Все предприятия и учреждения должны принимать необходимые меры к устранению или уменьшению вредных условий работы, предупреждению несчастных случаев и к содержанию места работ в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии, согласно общих и специальных обязательных постановлений по отдельным производствам, издаваемых Наркомтрудом. (Ст. 139 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

На всех особо вредных работах или работах, связанных с пребыванием в ненормальной температуре, в сырости или с загрязнением тела, а равно в случаях, вызываемых соображениями общественной гигиены, рабочим выдаются за счет предприятия специальная одежда и предохранительные приспособления (очки, маски, респираторы, мыло и т. п.) по спискам работ и по норме, устанавливаемым Наркомтрудом. (Ст. 141 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Женский труд. Воспрещается применение труда женщин и лиц, моложе 18 лет, в особо тяжелых и вредных для здоровья производствах и подземных работах.

Список особо тяжелых и вредных работ, равно как и предельные нормы переноски тяжестей, отдельно для женщин и для подростков, устанавливаются Наркомтрудом по соглашению с ВЦСПС. (Ст. 129 Код. Зак. о Труде. изд. 1922 г.).

Женщины и лица, моложе 18 лет, не допускаются к производству ночных работ.

Примечание. Наркомтруду, по соглашению с ВЦСПС, предоставляется право разрешать производство ночных работ взрослым женщинам в тех отраслях производства, где это вызывается особой необходимостью. (Ст. 130 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Освобождаются от работы женщины, занятые физическим трудом, в течение 8 недель до и 8 недель после родов, а занятые конторским и умственным трудом в течение 6 недель до и 6 недель после родов (ст. 131).

Примечание. Список тех профессий конторского и умственного труда, для которых, вследствие их особенностей, сроки отпуска по

материнству устанавливаются в 8 недель до и 8 недель после родов, издается Наркомтрудом. (Ст. 132 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Жиры. В производствах, связанных с опасностью профессионального отравления, рабочим выдаются в качестве противоядия жиры или нейтрализующие вещества по спискам и в размере, устнавливаемом Наркомтрудом. Эти выдачи производятся за счет предприятия.

Примечание. В случае невыдачи спецодежды, предохранительных приспособлений или противоядий (ст.ст. 141, 142) и приобретения их самими рабочими, стоимость таковых возмещается рабочему по фактической их стоимости. (Ст. 142 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Инспекция труда. Инспектора труда избираются на определенный срок Советами Профессиональных Союзов и утверждаются Наркомтрудом. (Ст. 147 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Для осуществления указанных в ст. 146 целей органы Инспекции Труда:

а) посещают во всякое время дня и ночи все предприятия, учреждения и хозяйства своего района и все места, где производится работа, а также все существующие при них учреждения для рабочих (квартиры, больницы, ясли, бани и проч.);

б) требуют от владельцев и заведующих предприятиями, учреждениями и хозяйствами необходимые об'яснения, а равно представления всех необходимых книг, документов и сведений;

в) дают заключения о допустимости открытия целых предприятий или их частей;

г) делают предписания, обязательные для государственных, общественных и частных учреждений, предприятий, хозяйств и лиц об устранении замеченных ими нарушений и прочих недостатков в области охраны труда;

д) привлекают к ответственности в административном и судебном порядке за несоблюдение постановлений настоящего Кодекса, декретов, инструкций, распоряжений и пр. актов Советской власти, направленных к охране жизни и здоровья трудящихся. (Ст. 148 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Помимо мер, указанных в предыдущих статьях, Органы Инспекции Труда вправе принимать экстренные меры к устранению условий непосредственно угрожавших жизни и здоровью рабочих, хотя бы принятие указанных мер и не было предусмотрено специальными законами, инструкциями или постановлениями и распоряжениями Наркомтруда и его местных органов. (Ст. 149 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Кооперативные предприятия. Инструкция № 109/724 Наркомтруда и Наркомюста. О порядке применения декрета Совета Народных Комиссаров от 26 сентября 1922 г. об охране труда и обеспечении прав лиц, работающих в промысловых кооперативных предприятиях.

В целях установления на местах единообразного применения декрета СНК, от 26 сентября 1922 г. об охране труда и обеспечении прав лиц, работающих в промысловых кооперативных предприятиях, Народные Комиссариаты Труда и Юстиции считают необходимым преподать всем губернским судам и губернским Отделам Труда нижеследующую инструкцию:

1. Декрет от 26 сентября 1922 г. в части, относящейся к наемным рабочим кооперативов и артелей предусматривает распространение на них Кодекса Законов о Труде в целом.

2. На членов промыслово-кооперативных товариществ распространяются лишь законодательные нормы, в области производственной санитарии и гигиены и технической безопасности, и постановления, касающиеся охраны труда женщин и несовершеннолетних. Продолжительность рабочего для членов промыслово-кооперативных товариществ определяется соответствующими постановлениями, либо общих собраний членов товариществ, либо правлений этих товариществ, согласно их уставу.

3. При пред'явлении конкретных требований в области охраны труда, инспектора труда должны считаться с бытовыми условиями жизни и труда, кустарей данной местности.

4. Инспектора труда, технические и санитарные пользуются правами, предоставленными им 2 ст. декрета от 26 сентября 1922 г., лишь в пределах, необходимых для установления и прекращения нарушений норм, предусмотренных 1 ст. инструкции, но не в праве производить обследования (ревизии) хозяйственной деятельности кооперативных товариществ в отношении ее целесообразности.

5. При применении 3 ст. декрета следует иметь в виду, что помимо членов товариществ в работах товарищества могут принимать участие на законном основании кандидаты в члены товарищества в течение срока, предусмотренного уставом, и ученики не свыше установленных в законном порядке норм, а также и наемные служащие и рабочие—для исполнения вспомогательных работ не свыше 20% к общему числу членов товарищества, а в основном процессе производства в числе, разрешенном местными органами ВСНХ (1 и 2 примечания к ст. 1 декрета ВЦИК и СНК от 7 июля 1921 года, Собр. Узак., № 53, ст. 322), при чем, однако, на все указанные группы декрет СНК от 26 сентября распространяется целиком.

6. При вынесении приговоров по делам нарушения законов о труде в промысловых кооперативных предприятиях народные суды должны иметь в виду, что требования ст. 5 декрета от 26 сентября 1922 г. о лишении названия кооперативов и ликвидации промысловых кооперативных товариществ, допустивших нарушение этого декрета не является категорическим и должно быть применяемо в связи со всей совокупностью добытого на суде материала, так как совершенное правонарушение не всегда служит признаком лже-кооперативности данной организации в целом, а может быть лишь незакономерным действием отдельных ее членов, которые и должны быть подвергнуты взысканию. В случае же вынесения постановления о ликвидации товарищества, ликвидация должна производиться в порядке, предусмотренном законом.

Зам. Народного Комиссара Труда, член коллегии НКТ **С. Каплун.**

27 февраля 1923 года.

(См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 9—10).

Кормление ребенка. Для матерей, кормящих грудью, должны быть установлены, помимо общих перерывов (ст. 100), еще дополнительные перерывы для кормления ребенка. Точные сроки перерывов устанавливаются правилами внутреннего распорядка, при чем перерывы на кормление не могут иметь места реже, чем через 3½-часовые промежутки, и продолжительность их должна быть не менее получаса.

Указанные перерывы засчитываются в счет рабочего времени. (Ст. 134 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Малолетние. Запрещается прием на работу лиц, моложе 16 лет.

Примечание. В исключительных случаях инспекторам труда предоставляется право на основании специальной инструкции, издаваемой Наркомтрудом по соглашению с ВЦСПС, давать разрешения на поступление на работу малолетних не моложе 14 лет. (Ст. 135 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Для лиц, моложе 16 лет, уже работавших в предприятии или вновь поступающих на основании прим. к ст. 135, устанавливается 4-х-часовой рабочий день. (Ст. 136 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Надзор. Надзор за выполнением всеми без исключения учреждениями, предприятиями, хозяйствами и лицами всех постановлений сего Кодекса, декретов, инструкций, распоряжений и коллективных договоров в части, касающейся условий труда, охраны здоровья и жизни трудящихся, возлагается на состоящие в ведении Наркомтруда Инспекцию Труда, Техническую Инспекцию и Санитарную Инспекцию. (Ст. 146 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Несовершеннолетние. Минимальное количество несовершеннолетних рабочих для отдельных отраслей промышленности нормируется особыми постановлениями, издаваемыми Наркомтрудом по соглашению с ВЦСПС. (Ст. 137 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Ночные работы. Наркомтруду, по соглашению с ВЦСПС, предоставляется право запрещения ночных работ в тех предприятиях, где они не вызываются особой необходимостью и особо вредно отражаются на здоровье рабочих. (Ст. 144 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Осмотр. Наркомтруду и его местным органам предоставляется право устанавливать в особо вредных производствах или предприятиях обязательный предварительный осмотр всех поступающих на работу или отдельных групп рабочих (женщин и подростков), а также периодическое их переосвидетельствование. (Ст. 143 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Открытие предприятий. Ни одно предприятие не может быть открыто, пущено в ход или переведено в другое здание без санкции инспекции труда и органов санитарно-промышленного и технического надзора. (Ст. 138 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.

Перерыв работы. Машины, приводы и станки на время перерывов в работе должны быть останавливаемы, кроме случаев, когда остановка их невозможна по техническим условиям или когда они служат для вентиляции, водоотлива, освещения и т. д. (Ст. 140 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Постановления об охране. Предприятия, учреждения и хозяйства обязаны вывешивать на видном месте все действующие постановления и правила об охране труда рабочих и служащих и вести книги, требуемые по сему предмету постановлениями НКТ. (Ст. 145 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Профессиональная гигиена. Наблюдение за точным применением и исполнением распоряжений, правил и обязательных постановлений по профессиональной гигиене, фабричной санитарии и технике безопасности возлагается на санитарных и технических инспекторов НКТ. (Ст. 150 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Работы на открытом воздухе. Раз'яснение НКТ № 107/722.

В дополнение к постановлению Народного Комиссариата Труда от 21 января 1923 г. («Изв. НКТ», № 1 о работах на открытом воздухе в холодное время года Народный Комиссариат Труда раз'ясняет:

1. К Беломорскому побережью относятся все местности Европейской России, расположенные к северу от 63-го градуса северной широты.

2. К южным местностям относятся территории Крымской автономной республики, Азовско-Черноморское побережье Кавказа, Каспийское побережье Кавказа, начиная с Махач-Кала (Петровска), все местности расположенные к югу от главного Кавказского хребта и территория Туркестанской автономной республики.

27 февраля 1923 г.

(См. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 9—10).

Обязательное постановление Народного Комиссариата Труда. О работах на открытом воздухе в холодное время года.

В отмену обязательных постановлений от 18 ноября 1920 г. и от 31 декабря 1920 г. «Бюллетень Тр. Фр.» № 1, 1921 г., «О работах на наружном воздухе» («Известия ВЦИК», 18 ноября 1920 г., № 258), Народный Комиссариат Труда постановляет:

1. При работах на открытом воздухе в холодное время года, чьим бы распоряжением таковые работы ни производились, по возможности в непосредственной близости от места работы должно быть устроено или отведено специальное помещение для обогревания работающих, при чем температура в этом помещении не должна быть ниже 12° Р.

Примечание 1. Холодным временем года считается для Беломорского побережья и Сибири температура воздуха ниже—15° Р., для средней полосы ниже—10° Р. и для южных местностей ниже—5° Р.

Примечание 2. При кратковременных работах продолжительностью не свыше 5 дней, если нет реальной возможности предоставить работающим специальное помещение для указанной цели, им должна быть обеспечена возможность пользоваться другими способами для обогревания (например, костры, палатки).

2. Для обогревания (ст. 1) работающим должны быть предоставляемы 15-минутные перерывы через каждый час работы, при чем эти перерывы входят в рабочее время. Перед обеденным перерывом и по окончании работ особых перерывов для обогревания не предоставляется.

Примечание 1. В зависимости от местных климатических условий и характера самих работ, Губохрантрудам, а в экстренных случаях—в частности на путях сообщения—Инспекции Труда предоставляется право разрешать отступления от требования настоящей статьи, как в смысле изменения времени перерывов, так и в отношении продолжительности последних.

Примечание 2. Действие настоящей статьи в отношении работников транспорта распространяется лишь на следующие категории: на рабочих по ремонту пути, мостовых, слесарей, мастеровых и рабочих по ремонту паровозов и вагонов на ремонтных путях; работ-

ников по ремонту телеграфных линий, сигнализации и централизации, рабочих, работающих на неотопляемых топливных и материальных складах, кладовщиков, дровокладов и рабочих по подаче дров на паровозы, мастеровых и рабочих по ремонту судовых корпусов, по постройке и ремонту непарового флота, работающих во дворе мастерских и портовых рабочих.

3. В особо холодное зимнее время, т. е. для Беломорского побережья и Сибири, когда температура воздуха опускается ниже—25° Р., и для средней полосы, когда температура воздуха опускается ниже—15° Р., помимо соблюдения условий работы, указанных в предыдущих 1 и 2 статьях, рабочий день лиц, работающих на открытом воздухе, должен быть сокращен. Продолжительность сокращенного рабочего дня, включая и предусмотренные ст. 2 настоящего постановления перерывы, определяется, в зависимости от условий работы, местным Губисполкомом по представлению Губохрантруда, но не должна быть ниже 6 часов.

Примечание. Действие настоящей статьи в отношении работников транспорта распространяется лишь на категории, поименованные в примечании 2-м к ст. 2-й сего постановления.

4. В сильные морозы работа на открытом воздухе воспрещается. Предельные температуры, ниже которых работы не допускаются, устанавливаются Губохрантрудами в границах от—20° Р. до—30° Р., в зависимости от местных климатических условий.

Примечание. Действие настоящей статьи не распространяется на работников транспорта, за исключением береговых работ по водному транспорту.

5. Работающие на открытом воздухе должны быть снабжены спецодеждой, согласно нормам, утвержденным Отделом Охраны Труда НКТ.

6. При производстве на открытом воздухе работ, вызванных стихийными бедствиями (снежные заносы, крушение, сход с рельс, обрыв и повреждение телеграфных линий, аварии и пр.), допускаются отступления от настоящего постановления с последующим уведомлением о производстве таких работ Инспекции Труда.

7. Действие настоящего постановления, за исключением ст. 5, не распространяется на поездные бригады и работающих на снегоочистителе.

8. Лица, виновные в нарушении настоящего постановления, привлекаются Инспекцией Труда к уголовной ответственности по ст. 132 Уголовного Кодекса.

(«Изв. НКТ» за 1923 г. № 1).

Телеграф. Постановление НКТ о ночной работе женщин на телеграфе и телефоне.

В виду необходимости непрерывной суточной работы телеграфа и телефона и невозможности в ближайшее время замены работающих в этих учреждениях ночью женщин мужской рабочей силой НКТ, на основании примечания к ст. 130 Кодекса Законов о Труде, постановляет:

Временно допустить к ночным работам на телеграфе и телефоне женщин (за исключением беременных и кормящих грудью).

(См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

Технические инспектора. Циркуляр № 241/419. Губернским подотделам охраны труда, техническим инспекторам и московскому обществу технического надзора.

Отдел Охраны Труда НКТ считает необходимым преподать нижеследующее раз'яснение относительно применения ст. 10 утвержденных НКТ 9 января 1920 г. Правил устройства, содержания и освидетельствования аппаратов и приборов, работающих под давлением выше атмосферного.

Согласно указанной статьи, все аппараты и приборы, работающие под давлением выше атмосферного, должны подвергаться не реже одного раза в шесть лет гидравлическому испытанию. Однако, на практике встречаются такие случаи, когда конструкция аппарата не допускает производства гидравлического испытания без вредных для прочности аппарата последствий (например, вследствие получающегося чрезмерного напряжения от веса воды). Во всех этих случаях, с разрешения органа надзора, гидравлическая проба может быть заменена испытанием сжатым воздухом или паром. Такое испытание, однако, может быть производимо только техническим инспектором или агентом о-ва техн. надзора, в тех случаях, где таковое осуществляет надзор за вышеуказанными аппаратами и приборами ,и без соблюдения этого условия никакие предварительные пробы такого рода не допускаются. При испытании паром аппарат должен иметь приспособление для удаления конденсата.

Давление, коему подвергаются аппараты и приборы при испытании их сжатым воздухом или паром, определяется согласно ст. 11 вышеуказанных Правил.

18 декабря 1922 г. (См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 1).

См. Беременность, Вредные производства, Женский труд, Инспекция труда, Кормление ребенка, Ночные работы, Предохранительные приспособления, Противоядия, Санитарная инспекция, Спецмолоко, Спецмыло, Спецобувь, Спецодежда, Техническая инспекция.

ОЦИНКОВЩИКИ.

Дополнительный отпуск. Оцинковщики (горячим способом). См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Сокращенный рабочий день. Непрерывная работа оцинковщиков входит в список работ по металло-промышленности, на которых устанавливается сокращенный рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Кодекса Законов о Труде. При наличии специальных приспособлений, удаляющих или нейтрализующих вредность, работают 8 часов. (Постановление НКТ от 26 апреля 1923 г., № 278/780; см. «Изв. НКТ» за 1923 год, № 22).

Спецмолоко. Оцинковщики при производстве жести и оцинкованого железа—см. Вредные производства (Спецмолоко).

ОЧЕРЕДЬ.

Безработица. О результатах испытания (о принятии или отчислении) наниматель немедленно извещает подлежащие органы НКТ (ст. 7). До истечения срока предварительного испытания трудящийся считается безработным, и за ним сохраняется установленная в органах НКТ очередь. (Ст. 40 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Отпуски. Время, порядок и очередь пользования отпусками должны быть устанавливаемы Расценочно-Конфликтной Комиссией, а при отсутствии таковой, по соглашению между администрацией предприятия, учреждения или хозяйства и представителями рабочих (ст. 156).

В случае возникновения разногласия по этим вопросам они разрешаются в конфликтном порядке. (Ст. 118 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

ОЧКИ.

На всех особо вредных работах или работах, связанных с пребыванием в ненормальной температуре, в сырости или с загрязнением тела, а равно в случаях, вызываемых соображениями общественной гигиены, рабочим выдаются за счет предприятия специальная одежда и предохранительные приспособления (очки, маски, респираторы, мыло и т. п.) по спискам работ и по норме, устанавливаемым Наркомтрудом.

В производствах ,связанных с опасностью профессионального отравления, рабочим выдаются в качестве противоядия жиры или нейтрализующие вещества по спискам и в размере, устанавливаемым Наркомтрудом. Эти выдачи производятся за счет предприятия.

Примечание. В случае невыдачи спецодежды, предохранительных приспособлений или противоядий (ст.ст. 141 и 142) и приобретения их самими рабочими, стоимость таковых возмещается рабочему по фактической их стоимости.

ПАЙКА.

Рабочие (электрического производства) по всевозможной пайке—при постоянной работе на последней—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПАНТОГРАФЩИКИ.

Пантографщики при текстильной промышленности работают 7 часов в день. (Пост. НКТ СССР 7 августа 23 г., № 15; см. «Изв. НКТ» 23 г., 26).

ПАРАНИТРАНИЛИН.

Производство паранитранилина—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Рабочие, непосредственно занятые в производстве паранитранилина—см. Вредные производства (Спецмолоко).

ПАРИКМАХЕРСКИЕ.

Циркуляр Народного Комиссариата Труда № 105/214. Всем Уполнаркомтруда, НКТ Автономных Республик, Губотделам Труда. О рабочем времени в парикмахерских.

В целях предотвращения нарушения Код. Зак. о Труде в парикмахерских при определении рабочего времени Народный Комиссариат Труда предлагает руководствоваться следующими правилами:

1. Все парикмахерские, за исключением, указанных в п. 5, независимо от наличия наемных рабочих, а также независимо от того, в чьем ведении они находятся (частные, арендные, коммунальные, артельные и проч.), должны быть открыты не более 10 часов в день при обязательном двухчасовом перерыве или 8½ часов при работе без перерыва.

Примечание. На время перерыва парикмахерские обязательно закрываются, а при беспрерывной работе лицам наемного труда предоставляется ½ часа на принятие пищи с правом оставления места работы.

2. Время открытия парикмахерских устанавливается не ранее 6-ти часов утра, а закрытия—не позже 10-ти часов вечера.

3. В пределах указанного в п. 2 времени местные отделы Труда по соглашению с ГСПС устанавливают время открытия и закрытия парикмахерских в данной местности.

4. В праздничные дни, установленные Кодексом Законов о Труде и местным отделом Труда (ст. ст. 111, 112), а также в дни еженедельного отдыха (ст. 109), парикмахерские совершенно не открываются.

Примечание. По постановлению Отделов Труда, с согласия ГСПС, день еженедельного отдыха для парикмахеров может быть установлен и не общепринятый для данной местности, но обязательно единый для всех парикмахерских данной местности.

5. В парикмахерских, находящихся при банях, а также при вокзалах и пристанях, время работы может быть местным Отделом Труда и по соглашению с ГСПС продлено или изменено против указанного в пп. 1 и 4. При этом в случае продления времени открытия парикмахерских работа в них должна производиться посменно и не более 8-ми часов в каждой смене.

В случае необходимости издания соответствующего постановления местные Отделы Труда, по соглашению с ГСПС и коммунхозами, должны разработать проект на приведенных выше основаниях и внести его на утверждение Губисполкома. (См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 8).

1-е марта 1923 года.

ПАРОВОЗЫ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей машинистов и кочегаров паровозов на железнодорожном транспорте. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11—20).

См. Котлы.

ПАРОМЫ.

См. Котлы.

ПАРОВЫЕ КОТЛЫ.

См. Котлы.

ПАРОВЫЕ СУДА.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей машинистов, их помощников и кочегаров паровых судов. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда,

не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11—20).

ПАРОМЩИКИ.

Паромщики входят в списки должностей, относящихся к 1-й группе с 8-ми часовым рабочим днем. Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ПАРОПРИЕМНИКИ.

Правила относительно устройства установки и освидетельствования пароприемников и других приборов и аппаратов, работающих под давлением выше атмосферного.

I. Применение правил.

1. Действию настоящих правил подлежат пароприемники и все приборы и аппараты, находящиеся или работающие под давлением газов и жидкостей выше атмосферного, за исключением приборов и аппаратов, указанных ниже, в ст. 2.

Пароприемниками признаются сосуды, содержимое которых подвергается посредственному или непосредственному действию упругого водяного пара, притекающего извне или образующегося в самом сосуде при нагревании последнего.

> П р и м е ч а н и е. В последующем изложении, где не сделано оговорок, пароприемники, приборы и аппараты именуются общим термином «аппараты».

2. Настоящие правила не распротраняются на:

а) паровые котлы и экономайзеры, подлежащие действию особых правил;

б) приборы центрального парового отопления, работающие под давлением не свыше $1\frac{1}{2}$ атм., и приборы водяного отопления;

в) приборы емкостью не свыше 25 литров;

г) приборы, у которых произведение емкости в литрах на наивысшее допускаемое в них давление в атмосферах составляет не свыше 200;

д) части машин, не представляющие собою самостоятельных приборов (Трубопроводы, цилиндры машин-двигателей и т. п.);

е) приборы, составленные из трубчатых змеевиков с наружным диаметром не свыше 52 мм.;

ж) сосуды для хранения и перевозки сгущенных газов, подлежащие действию особых правил;

з) приборы и аппараты, давление в коих не может превысить 0,5 атм.

II. Конструкция аппаратов.

3. Конструкция аппаратов, подлежащих действию настоящих правил (ст. 1), должна в отношении размеров всех частей строго соответствовать по своей прочности наибольшему допускаемому в аппарате рабочему давлению.

Шарнирно-откидные или вставные болты, вкладываемые в прорезы, хомуты и всякие зажимные приспособления должны быть конструктивно предохранены от сдвига или ослабления.

4. Чугун допускается для изготовления только таких аппаратов, которые предназначены к работе при давлении не свыше 6 атм.

Части аппаратов, которые должны подвергаться непосредственному действию топочных газов, не могут быть изготовляемы из чугуна.

5. Аппараты, внутренние поперечные размеры коих составляют не менее 800 мм., должны быть снабжены лазами для внутреннего осмотра всех частей. Круглые лазы должны быть не менее 400 мм. в диаметре, овальные— не менее 300×400 мм. Закрываемые с'емными днищами, крышками и проч. отверстия в аппаратах открывающие доступ к внутреннему осмотру их, признаются за лазы, если они имеют размеры не менее указанных выше.

В аппаратах, снабженных внутри мешалками, змеевиками, перегородками и т. п. приспособлениями, последние, если конструкция и расположение их препятствуют внутреннему осмотру, должны быть сделаны с'емными.

6. Всякий, построенный после опубликования настоящих правил и подлежащий действию их аппарат должен иметь наглухо прикрепленную на видном месте его лицевой стороны металлическую пластинку с обозначением: а) фирмы завода, на котором построен аппарат; б) № аппарата по списку изготовившего его завода; в) года постройки аппарата, и г) величины расчетного рабочего давления.

III. Арматура аппаратов.

7. Аппараты, подлежащие действию настоящих правил (ст. 1), должны быть снабжены следующей арматурой:

а) запорным клапаном, краном или клинкетом для выключения из трубопровода, подводящего пар, газ или жидкость;

б) приспособлением для выпуска воздуха или газа, а пароприемники. кроме того, приспособлением для удаления конденсационной воды;

в) верным манометром с сифонной трубкой, трехходовым краном и фланцем диам. в 38 мм. и толщиною в 6 мм. для установки контрольного манометра; рабочий манометр аппарата должен быть на такое число атмосфер, которое превышало бы, по крайней мере, на 2 атм. давление, необходимое при гидравлическом испытании аппарата, и на циферблате его должна быть проведена красная черта через число атмосфер, соответствующее наибольшему давлению, допускаемому в аппарате;

г) по крайней мере, одним предохранительным клапаном, установленным на предельное допускаемое рабочее давление и снабженным приспособлением, не позволяющим лицу, обслуживающему аппарат, увеличивать нагрузку клапана. Сечение предохранительного клапана должно быть не меньше сечения трубы, подводящей пар или газ. У аппаратов с непосредственной топкой предохранительный клапан должен выпускать весь излишек пара, образующегося при максимальной производительности аппарата;

д) аппараты с непосредственной топкой должны быть снабжены указателем уровня жидкости в аппарате.

8. Манометр и предохранительный клапан должны быть установлены непосредственно на аппарате и предохранены от засорения или приведения в бездействие содержимым аппарата. Если, по роду конструкции аппарата, такая установка не выполнима, то манометр и предохранительный клапан

должны быть установлены в непосредственной близости аппарата на трубопроводе или на специальном отростке.

9. В тех случаях, когда по роду производства или вследствие действия содержимого аппарата манометр, или предохранительный клапан, или и тот и другой прибор не могут надежно работать, вместо каждого из них может быть поставлен, с разрешения агента надзора, термометр с достаточно большою скалою, на которой должна быть ясно отмечена наивысшая допускаемая в аппарате температура. Это правило не распространяется на аппараты, действующие перегретым паром.

10. Если аппарат работает паром или сжатым воздухом и т. п., поступающим в него извне, и построен на рабочее давление, не меньшее, чем питающий его аппарат, то установка на нем предохранительного клапана не обязательна.

11. Аппарат, работающий при давлении меньшем давления в питающем его аппарате, должен иметь, кроме запорного клапана, еще редукционный клапан с манометром и предохранительным клапаном, поставленным на стороне меньшего давления, при чем предохранительный клапан должен быть так урегулирован, чтобы давление в аппарате не могло подниматься выше допускаемого рабочего давления.

Выпускной клапан должен находиться между аппаратом и редукционным устройством.

Примечание. Для группы аппаратов, работающих при одном и том же давлении, достаточен один редукционный клапан с манометром и предохранительным клапаном, установленными на общей магистрали до первого ответвления.

IV. Установка аппаратов.

12. Для установки аппаратов, подлежащих действию настоящих правил (ст. 1), требуется разрешение губернского отдела труда.

13. Прошение о разрешении установки аппарата подается в губернский отдел труда владельцем аппарата (предприятием, учреждением, кооперативным или другим об'единением или частным лицом) или его уполномоченным.

Примечание. Владелец аппарата, состоящий членом о-ва технического надзора, подает означенное прошение или непосредственно сам или через посредство означенного об-ва.

14. В прошении должны быть указаны наименование и адрес просителя и место установки аппарата. К прошению прилагаются в 2-х экземплярах: описание и чертеж аппарата и схематический чертеж помещения, в котором предположена установка аппарата.

В описании должны содержаться следующие данные: название аппарата и его назначение; где и когда построен аппарат и за каким номером выпущен с завода; род и качество материала, из которого построен аппарат; размеры аппарата и его частей; предельное рабочее давление, на которое расчитан аппарат; описание арматуры аппарата; поверочный расчет прочности аппарата.

Чертеж аппарата должен быть выполнен не менее, как в $1/_{20}$ натуральной величины и состоять из плана аппарата и разреза его.

На схематическом чертеже помещения аппарата должно быть обозначе-

но место установки аппарата и расположение имеющихся в том же помещении машин, станков и проч., с необходимой экспликацией.

Описание и чертежи должны быть подписаны владельцем аппарата или уполномоченным им лицом.

15. Установка аппарата разрешается губернским отделом труда или безусловно, или с тем, чтобы в назначенный им срок были устранены замеченные при рассмотрении представленных документов недостатки или нарушения. В случае неразрешения установки аппарата, в ответе просителю должны быть точно указаны мотивы отказа.

16. Аппарат, происхождение которого неизвестно, или неизвестен род материала его, или со дня постройки его прошло 25 лет, может быть разрешен к установке не иначе, как после тщательного осмотра всех частей его агентом надзора, при чем последнему предоставляется право требовать испытания, за счет владельца, материала аппарата в одной из государственных лабораторий; результаты испытания должны быть сообщены владельцем в губернский отдел труда.

17. Ответ по прошению о разрешении установки аппарата должен быть дан просителю не позднее, как в двухнедельный срок со дня получения его прошения губернским отделом труда, с прибавлением к этому сроку времени, необходимого для пересылки ответа по почте.

18. Все аппараты, установленные до издания настоящих правил и подлежащие действию их, должны быть зарегистрированы в 6-тимесячный срок в губернских п/отделах охраны труда, для чего представляется в двух экземплярах описание и чертежи аппарата и схематический чертеж помещения, в котором установлен аппарат, составленные согласно 14 ст. настоящих правил.

V. Освидетельствование аппаратов.

19. Каждый аппарат, подлежащий действию настоящих правил (ст. 1), должен подвергаться периодическим освидетельствованиям, производимым технической инспекцией НКТ или агентами общества технического надзора, по принадлежности.

Примечание. Бездействующие аппараты, о которых владельцами их письменно заявлено агенту надзора, освобождаются от периодических освидетельствований, но, при возобновлении действия таких аппаратов, они до пуска их в ход подлежат освидетельствованию на общих основаниях (наружный осмотр, гидравлическое испытание, внутренний осмотр).

20. Техническое освидетельствование аппаратов имеет целью установить, соответствует ли конструкция, прочность и арматура аппарата требованиям настоящих правил, и заключается в наружном осмотре, гидравлическом испытании и внутреннем осмотре, где таковой возможен.

Наружный осмотр производится не реже одного раза в год без остановки работы аппарата. При этом осмотре обращается внимание на общее состояние аппарата, действие его арматуры и уход за ним.

Гидравлическое испытание с обязательным при нем внутренним осмотром (если таковой возможен по конструкции аппарата) производится не реже одного раза в шесть лет.

Внутренний осмотр производится не реже одного раза в три года. При осмотре главнейшее внимание должно быть обращено на состояние стенок, заклепок и связей как внутри, так и снаружи аппарата, а также на прочность других частей аппарата и на присутствие и физические свойства накипи.

Если, по конструкции аппарата, внутренний осмотр его невозможен, то этот осмотр заменяется гидравлической пробой.

21. Наружный осмотр аппарата производится агентом надзора без предупреждения владельца о времени осмотра.

О подготовке аппарата к внутреннему осмотру и гидравлическому испытанию владелец уведомляется свидетельствующим лицом, по крайней мере, за месяц до наступления срока освидетельствования, при чем день освидетельствования устанавливается затем по обоюдному соглашению, а если последнее не будет достигнуто, назначается свидетельствующим лицом.

В случае неполучения владельцем аппарата от агента надзора вышеозначенного уведомления о подготовке аппарата к освидетельствованию, владелец обязан остановить аппарат не позднее срока освидетельствования, указанного в книге аппарата (ст. 29), подготовить аппарат к освидетельствованию и уведомить об этом агента надзора (телеграфом, телефонограммой или иным способом, обеспечивающим быстроту сообщения).

Если в трехдневный срок со дня уведомления агент надзора не прибудет для освидетельствования аппарата, то владельцу предоставляется право, своими техническими силами и за своей ответственностью, произвести освидетельствование аппарата, согласно настоящим правилам, в присутствии лица, обслуживающего аппарат, и представителя рабочего комитета и после этого пустить аппарат в ход. О результатах освидетельствования и пуске аппарата в ход немедленно составляется акт за подписью владельца (или его полномочного представителя и указанных выше лиц), и копии акта немедленно же посылаются подлежащему агенту надзора и губернскому п'отделу охраны труда.

Пущенный в работу, при таких условиях, аппарат подлежит освидетельствованию агентом надзора не позднее шести месяцев после приведения аппарата в действие.

22. Перед гидравлическим испытанием и внутренним осмотром аппарат должен быть остановлен, в подлежащих случаях охлажден и тщательно очищен от накипи, сажи и золы. При гидравлическом испытании аппарата, кладка или одежда его должна быть устранена, в случае необходимости, полностью или частью—по требованию свидетельствующего лица. Вся арматура аппарата должна быть тщательно очищена, краны и клапаны притерты, а фланцы, крышки, люки и проч. плотно поставлены, чтобы через них не было течи при гидравлическом испытании.

Примечание 1. В исключительных случаях, когда, по условиям производства, аппарат не может быть остановлен для освидетельствования в указанный в его книге срок, таковой может быть продлен губернским п'отделом охраны труда или обществом технического надзора, по принадлежности, на время до трех месяцев, если аппарат по своему состоянию не может вызывать никаких сомнений относительно допустимости такой отсрочки.

Примечание 2. При работе внутри аппарата и в дымоходах, употребление керосиновых или иных ламп с легко воспламеняющимися

веществами воспрещается. Употребляемые при осмотре аппаратов ручные электрические лампы накаливания и провода к ним должны находиться под напряжением не свыше 15-ти вольт.

23. При испытании гидравлическим давлением должны соблюдаться следующие правила:

а) Пароприемники, работающие при давлении не свыше 10 атм., испытываются давлением, превышающим рабочее в полтора раза, и не менее, как на 1 атм. для рабочих давлений до 2-х атм.

Пароприемники, работающие под давлением свыше 10-ти атм., испытываются давлением превышающим рабочее на 5 атм.

б) Аппараты, работающие под давлением газов и жидкостей не свыше 100 атм., испытываются давлением, превышающим рабочее в полтора раза и не менее, как на 1 атм. для рабочих давлений до 2-х атм.

Аппараты, работающие под давлением газов и жидкостей свыше 100 атм., испытываются давлением, превышающим рабочее на 50 атм.

в) Давление, коему подвергается аппарат при испытании, определяется контрольным манометром, который должен быть доставлен свидетельствующим лицом.

г) Насос для гидравлического испытания доставляется владельцем аппарата.

д) Пробное давление поддерживается не свыше 5-ти минут, после чего оно спускается до рабочего, при котором и производится осмотр аппарата. В случае надобности, гидравлическое испытание может быть повторено.

Примечание 1. Гидравлическому испытанию вместе с аппаратом подвергается и его арматура.

Примечание 2. В тех случаях, когда конструкция аппарата не допускает производства гидравлического испытания вследствие получающегося чрезмерного напряжения стенок аппарата от большого веса воды, гидравлическое испытание может быть заменено, с разрешения агента надзора, испытанием сжатым воздухом или паром, с соблюдением изложенных в настоящей статье требований. Такое испытание может производиться только агентом надзора, и в его отсутствие никакие подобные пробы не допускаются. При испытании паром аппарат должен иметь приспособление для спуска конденсационной воды.

24. Аппарат признается выдержавшим гидравлическое испытание, если в нем:

а) не оказывается признаков разрыва;

б) не замечается течи (так называемые слезки течью не считаются);

в) не замечается остающихся деформаций.

25. Если техническое освидетельствование аппарата обнаружит недостатки, которые не могут быть немедленно устранены, то свидетельствующим лицом назначается срок для устранения этих недостатков, после чего аппарат, по требованию свидетельствующего лица, может быть подвергнут вторичному освидетельствованию.

26. Если при техническом освидетельствовании окажется, что аппарат находится в состоянии, угрожающем непосредственной опасностью, то действие аппарата должно быть немедленно остановлено, о чем агентом надзора состав-

ляется акт и делается пробная запись в книге аппарата с указанием причин остановки.

По исправлении, аппарат до пуска его в ход должен быть вновь освидетельствован.

27. Если, при техническом освидетельствовании аппарата, прочность его окажется сомнительной, то от свидетельствующего лица будет зависеть допустить аппарат к дальнейшему употреблению при пониженном давлении, или с сокращением срока следующего очередного освидетельствования, или при одновременном соблюдении обоих указанных условий; при этом срок внутреннего осмотра аппарата сокращается соответственно сокращению срока гидравлического испытания.

28. Если аппарат был подвергнут переделке или ремонту, состоявшему в постановке заплат или накладок, в замене листов, пайке или сварке швов и т. п., то до пуска его в ход он должен быть подвергнут гидравлическому испытанию и внутреннему осмотру.

29. Результаты технического освидетельствования аппарата вносятся агентом надзора в скрепленную губернским п/отделом охраны труда шнуровую книгу, установленного образца, в которой обозначен № аппарата по губернскому списку и пришнурованы описание аппарата, его чертеж и схематический чертеж помещения аппарата, составленные согласно 14 ст. настоящих правил. Владелец аппарата должен иметь такую книгу для каждого аппарата как вновь установленного, так и действующего уже.

При переходе аппарата к новому владельцу, последнему передается также книга аппарата.

30. Независимо от предусмотренных в ст.ст. 19 и 20 периодических испытаний, находящиеся в работе автоклавы должны подвергаться техническим персоналом предприятия внутреннему осмотру через каждые 60 нагрузок, но не реже одного раза в четыре месяца; результаты этих осмотров должны вноситься в книгу аппарата, а копии записей—сообщаться подлежащему агенту надзора.

31 Варочные котлы с внутренней предохранительной футеровкой должны подвергаться внутренним осмотрам не реже одного раза в месяц. Эти осмотры производятся техническим персоналом предприятия и имеют целью установить не образуются ли неплотности в футеровке котлов. Результаты осмотров вносятся в книгу аппарата, а копии записей сообщаются подлежащему агенту надзора.

32. Вновь разрешенный к установке аппарат не может быть приведен в действие без предварительного технического освидетельствования его агентом надзора. Освидетельствование должно быть произведено агентом надзора в возможно кратчайший срок по получении от владельца аппарата уведомления о том, что аппарат подготовлен к освидетельствованию,—во всяком случае, не позже истечения двойного срока, необходимого для проезда на место с присоединением одной недели. В случае неприбытия в указанный срок агента надзора, владельцу аппарата предоставляется право своими техническими силами и за своей ответственностью произвести освидетельствование аппарата в присутствии лица, назначенного к обслуживанию аппарата, и представителя рабочего комитета и после этого пустить аппарат в ход. О результатах освидетельствования и пуске аппарата в ход немедленно составляется акт за подписью

владельца (или его полномочного представителя) и указанных выше лиц, и копии акта немедленно же посылаются подлежащему агенту надзора и губернскому подотделу охраны труда. Пущенный в работу при таких условиях аппарат подлежит освидетельствованию со стороны агента надзора не позднее шести месяцев после приведения аппарата в действие.

VI. Вступление в силу настоящих правил.

33. Настоящие правила входят в силу со дня опубликования их.

34. Аппараты, установленные до издания настоящих правил и не отвечающие требованиям их по своему устройству или по своей арматуре, должны быть приведены в соответствие с требованиями правил в шестимесячный срок. В отдельных случаях, по ходатайствам владельцев аппаратов, поддержанным органами надзора, означенный срок может быть продлен губернским подотделом охраны труда, но не более, как на один год; отсрочки на большее время допускаются не иначе, как с разрешения Отдела Охраны Труда НКТ.

35. С изданием настоящих правил отменяются «Правила устройства, содержания и освидетельствования аппаратов и приборов, работающих под давлением (абсолютным) выше атмосферного», утвержденные НКТ 9 января 1920 года.

36. Лица, виновные в нарушении настоящих правил, привлекаются инспекцией труда или НКТ, по принадлежности, к судебной ответственности по 132 и 156 ст.ст. Угол. Код.

(Настенный плакат по технике безопасности и санитарии НКТ, издат. «Вопросы Труда»).

ПАРОХОДНЫЕ МЕХАНИКИ.

Пароходные механики могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Постан. НКТ и ВЦСПС. «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия»—см. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

ПАРТОРГАНЫ.

Циркулярно № 28. Всем профорганизациям. О членстве работников парторганов.

Во изменение существующего положения о членстве работников парторганизаций ВЦСПС предлагает в дальнейшем руководствоваться следующим:

1. В союз работников просвещения входят все штатные работники как ответственные, так и технические нижеследующих органов РКП (б) и РКСМ:

а) ЦК РКП и ЦК РКСМ, губкомов, обкомов, облбюро, укомов и райкомов.

Примечание. Ответственные и технические работники низовых ячеек, фабрично-заводских, совхозов и иных производственных, волостных и сельских) РКП (б) и РКСМ состоят по своим союзам по производству.

б) ЦКК, губернских и областных КК.

Примечание. Работники аппарата РКИ остаются в союзе совработников.

2. Члены выборных партийных и комсомольских органов, не несущие постоянной работы в этих органах, остаются членами своего производственного союза.

3. Размежевание должно быть закончено к 15 октября 1923 г.

Вся практическая работа по проведению в жизнь осуществляется совместно органами союза работников просвещения и союза совработников через существующие комиссии по размежеванию.

Отчеты по проведенному размежеванию представляются местными губернскими или областными органами каждого из союзов в свои центральные комитеты. (Газ. «Труд» от 25 августа 1923 г. № 189).

ПАРУСНИКИ.

Парусники входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-ми часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Приложение № 6—см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

ПАССИРНАЯ СОЛЬ.

Рабочие, занятые в производстве пассирной соли—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Рабочие непосредственно занятые в производстве пассирной соли—см. Вредные производства (Спецмолоко).

ПАЯЛЬЩИКИ.

Паяльщики по свинцу при производстве органических красок—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПЕДАГОГИ.

Отменяются ограничения совместной службы родственников для педагогов, лекторов, преподавателей и библиотекарей во всех учреждениях и заведениях ученого, учебного и воспитательного характера. (Постановление СНК РСФСР от 10 декабря 1923 г. «Об отмене ограничений совместной службы родственников для некоторых категорий государственных служащих»;—см. «Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 285 от 13 декабря 1923 г.).

В виду того, что работа педагогов и воспитателей, обслуживающих морально и физически дефективных, умственно-отсталых детей, требует особого нервного напряжения, устанавливаются следующие правила о труде указанной выше группы работников.

1. Рабочий день для педагогов и воспитателей в домах для морально-физически дефективных и умственно-отсталых детей не должен превышать 5-ти часов в день, включая один час на подготовку к занятиям.

2. Кроме свободных дней после ночного дежурства работникам в домах для дефективных детей должен быть обязательно предоставлен еженедельный 42-часовой отдых согласно 109 ст. Код. Зак. о Труде.

3. В течение года каждому воспитателю и педагогу указанных выше категорий представляется отпуск сроком в два месяца с заменой на это время

находящихся в отпуску сотрудников запасными работниками. (Пост. НКТ и НКПроса от 23 марта 1923 г. за №№ 140/731 «Об условиях труда работников в домах для морально-физически дефективных и физич. отсталых детей»;—см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 15—16).

ПЕНСИИ.

Изменение норм п. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 5 февраля 1924 г. № 48/509. Изменении норм пенсий и пособий по социальному страхованию и о червонном их исчислении.

В изменение циркуляров НКТ от 24 апреля 1923 г. № 163/39 и от 10 июля 1923 г. № 288/60 и инструкции от 11 июня 1923 г. № 247/49 («Изв. НКТ», №№ 15—16, 21 и 24; «Вопросы Страхования», №№ 18, 24 и 28) и в дополнение к постановлению НКТ СССР от 3-го января 1924 г. № 2/500 («Изв. НКТ СССР», № 1; «Вопросы Страхования», № 1—2). Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Нормы пенсий для пенсионеров страховых органов, не подходящих под действие постановления НКТ от 3 января 1924 г. № 2/500, а равно нормы пособий дополнительных и по безработице устанавливаются в следующих размерах:

а) пенсии для инвалидов труда:

1 группы—90% стоимости бюджетного набора Госплана;

2 группы—$^{2}/_{3}$ пенсии инвалидов 1-й группы;

3 группы—½ пенсии инвалидов 1-й группы.

б) пенсии для членов семей застрахованных, потерявших кормильцев:

с 3-мя и более нетрудоспособными—$^{2}/_{3}$ пенсии инвалид. 1 группы:

с 2-мя и более нетрудоспособными—$^{1}/_{5}$ пенсии инвалид. 1 группы;

с 1-м и более нетрудоспособным—$^{1}/_{3}$ пенсии инвалид. 1 группы;

в) пособия для безработных:

1 категории—50% стоимости бюджетного набора Госплана;

2 категории—35% стоимости бюджетного набора Госплана.

г) дополнительные пособия:

единовременное—на предметы ухода за новорожденным—80% стоимости набора Госплана;

ежемесячное, в течение 9 месяцев, на кормление—20% стоимости бюджетного набора Госплана;

единовременное—на погребение—80% стоимости бюджетного набора Госплана.

Примечание. В зависимости от состояния страховых фондов Губ- (обл-) соцстрахам предоставляется право увеличения размера пенсии для инвалидов 1-й группы до 100% стоимости бюджетного набора Госплана—с соответствующим изменением для инвали[illegible] в прочих групп и семейств застрахованных, потерявших кормильцев. Об увеличении размера пенсий до указанной нормы Губ- (обл-) соцстрахи обязаны немедленно довести до сведения Цусстраха.

2. Указанные в ст. 1 настоящего постановления пенсии и пособия определяются в советских рублях по местному индексу на 1-е число того месяца.

за который они выплачиваются, и переводятся в червонные рубли и копейки по курсу червонца на тот же день.

3. Пенсии и пособия выдаются в совзнаках по курсу червонца в день их выплаты.

4. Понижение норм пенсий и пособий, установленных ст. 1 настоящего постановления, допускается не иначе, как с предварительного разрешения Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 1924 г. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 6—7).

Инвалидность. Нормы и формы пенсионного обеспечения инвалидов устанавливаются подлежащими органами в зависимости от характера, степени инвалидности и имущественного положения инвалидов. (Ст. 188 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Приложение к циркуляру Главсоцстраха НКТ РСФСР от 17 марта 1924 г. № 32/1103. Частное определение. Именем РСФСР 1924 г. 13 февраля Верховный Суд по Кассационной Коллегии по Гражданским Делам. В составе: Председателя С. В. Александровского, членов Ф. В. Сафонова и С. М. Прушицкого.

В открытом судебном заседании слушал частную жалобу в порядке 249 и 31 ст.ст. Гражданск. Процессуального Кодекса гр-на М. И. Рятисова о восстановлении его в праве на пенсию.

Принимая во внимание:

1) что решение Казанской Судебной Палаты от 26 апреля 1910 г., на коем гр-н Рятисов основывает свои требования не может иметь в настоящее время какой-либо силы;

2) что назначение инвалидам труда пенсий входит в компетенцию страховых органов и не может служить предметом судебного рассмотрения;

3) что определение Челябинского Губсуда представляется, таким образом, правильным;

4) что жалобу на постановление Челябинской Губернской Комиссии по назначению пенсий инвалидам труда гр. Рятисов должен принести в Центральную Конфликтную Комиссию по назначению пенсий при Наркомтруде.—

Верховный Суд определяет: жалобу гр. Рятисова оставить без последствия и дело с перепиской направить в центральную Конфликтную Комиссию по назначению пенсий при НКТ («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. №№ 13—14).

Обжалование. О порядке обжалования постановлений страховых органов о назначении пособий и пенсий. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 28 марта 1924 г. № 137/52 Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик.

В виду наблюдающихся случаев обжалований со стороны заинтересованных лиц решений губ. (обл.) управлений социального страхования о назначении им пособий в цусстрах НКТ СССР и главсоцстрахи Союзных Республик, Наркомтруд СССР раз'ясняет:

1. Цусстрах НКТ СССР никаких жалоб на решения подчиненных ему страховых органов о назначении пособий и пенсий не рассматривает.

2. Главсоцстрахи Союзных Республик (ЦТСС при цусстрахе НКТ СССР) являются второй и окончательной инстанцией для рассмотрения жалоб на

решения губ. (обл.) управлений социального страхования (окр.-дор.- райводстрахкасс) о назначении пенсий.

3. Губ. (обл.) управления социального страхования (окр.-дор.-райводстрахкассы) являются второй и окончательной инстанцией для рассмотрения жалоб на решения страховых касс о назначении пособий.

О настоящем раз'яснении предлагается широко оповестить застрахованных. (Газ. «Труд» от 8 апреля 1924 г. № 80).

Персональные пенсии. Циркуляр НКТ СССР от 25 октября 1923 года № 125/103. О порядке возбуждения местными органами и учреждениями ходатайств о назначении персональных пенсий и единовременных пособий. НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ, Губ-и Облотделами Труда, Главным, Губ-и Облуправлениям Социального Страхования, Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

Наркомтруд СССР раз'ясняет, что ходатайства о назначении, на основании постановления Совнаркома от 16 февраля с. г. персональных пенсий и единовременных пособий лицам, имеющим исключительные заслуги перед Республикой в области революционной и профессиональной деятельности, а также в области науки, искусства и техники, направляются соответствующими местными органами и учреждениями с их заключением и всеми материалами, содержащими характеристику заслуг и все исчерпывающие сведения, в центральные учреждения: по профессиональной линии—профсоюзами через ЦК соответствующего союза в ВЦСПС, по партийной линии—Губкомами в ЦК РКП, по заслугам в области науки, искусства и техники—в соответствующие Наркоматы.

Центральные учреждения все полученные материалы со своим заключением направляют непосредственно в Комиссию при НКСО «по назначению персональных пенсий».

Впредь до назначения персональной пенсии лица, имеющие право на пенсию в порядке социального страхования, получают таковую в нормальном размере. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 9/33).

Персональные пенсии. Постановление Совета Народных Комиссаров. О персональных пенсиях лицам, имеющим исключительные заслуги перед Республикой.

В отмену постановления Совнаркома от 5 июля 1921 г. «Об усиленных пенсиях», Совет Народных Комиссаров постановил:

Установить нижеследующий порядок назначения персональных пенсий и пособий на лечение:

1. Персональные пенсии и единовременные пособия назначаются лицам, имеющим исключительные заслуги перед Республикой в области революционной и профессиональной деятельности, а также в области науки, искусства и техники.

2. Для рассмотрения ходатайств о назначении персональных пенсий и пособий, возбуждаемых соответствующими ведомствами, и определения размера пенсий и пособий при НКСО учреждается постоянная комиссия «по назначению персональных пенсий», в составе представителей Наркоматов: Фи-

кансов, Рабоче-Крестьянской Инспекции, Труда и ВЦСПС под председательством представителя НКСО, утверждаемая Советом Народных Комиссаров.

Примечание. Решения комиссии окончательны.

3. Размер персональных пенсий определяется в пределах до 2 высших тарифных ставок ответственных советских и профессиональных работников по местожительству лица, получающего пенсию, с автоматическим повышением; размер пособий определяется в пределах не свыше троекратного размера назначаемой пенсии или троекратного размера высшей тарифной ставки ответственных работников по г. Москве.

4. В случае смерти лица, имеющего право на персональные пенсии, семье умершего выдается:

при 1 нетрудоспособном—½,

» 2 » $^2/_3$,

» 3 и более—полная пенсия, которую получил или мог бы получить умерший.

5. Выплата персональных пенсий и пособий производится из кредитов, ассигнуемых по смете Народного Комиссариата Социального Обеспечения.

Примечание. Назначенные пенсии в части соответствующей нормальному размеру пенсионного обеспечения покрываются за счет фонда социального страхования.

6. Все персональные и усиленные пенсии, назначенные в порядке декрета от 5 декабря 1921 г., пересматриваются во вновь установленном порядке в 6-ти-недельный срок.

7. Поручить Наркомсобесу по соглашению с ведомствами, имеющими своих представителей в комиссии «по назначению персональных пенсий и пособий» (ст. 2-я), издать инструкцию по применению настоящего постановления. (См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 8).

Смерть. Нормы и формы обеспечения членов семей страхуемых, в случае смерти или безвестного отсутствия последних, устанавливаются подлежащими органами, в зависимости от возрастного и имущественного положения лиц, подлежащих обеспечению (Ст. 190 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Увеличение нормы пенсий. О праве страхорганов увеличивать нормы пенсий, а равно пособий дополнительных и по безработице. Всем губ. и обл. управлениям социального страхования. Всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

Циркуляр № 163/39.

В дополнение постановления НКСО и ВЦСПС от 26-го сентября 1922 года № 195 («Изв. НКСО» от 2 октября 1922 г. № 39) НКТ и ВЦСПС постановили: в зависимости от состояния местных страховых средств органы социального страхования могут увеличивать размер перечисленных в указанном постановлении пенсий и пособий, но с тем, однако, чтобы в основание исчисления их было принято не более 70% установленной губстатбюро для данной местности стоимости бюджетного набора продуктов и предметов первой необходимости, входящих в индекс Госплана, исчисленных на 1 число месяца, на который выдается пенсия («Газ. Труд» от 26 апреля 23 г., № 90).

Учет заработка. Об учете заработков и доходов лиц, получающих пенсии от органов социального страхования. Циркуляр № 166/41. Всем губ. (обл.) управлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

В виду поступающих с мест запросов о том, что следует считать достаточными средствами к существованию, при наличии которых пенсия не выдается, Народный Комиссариат Труда, в изменение циркуляра НКСО № 243 от 11 декабря 1922 г. и в развитие ст. ст. 187, 188, 189 и 190 кодекса законов о труде настоящим постановляет:

1) При наличии у инвалида или семьи трудящегося, потерявшей кормильца, заработка или иных доходов, превышающих в совокупности с установленной по закону пенсией средний заработок данной местности, пенсия уменьшается на размер этого превышения.

2) Учету, согласно п. 1 настоящего постановления, подлежат заработок и доходы лиц, коим назначена пенсия, а отнюдь не заработок и доходы прочих членов семьи.

3) Права на пенсию вообще не имеют инвалиды труда и семьи трудящихся, потерявшие кормильца, если они имеют какой-либо промысел или хозяйство с применением в нем наемного труда или свою торговлю («Газ. Труд» от 27 марта 23 г., № 91).

См. Инвалидность.

ПЕНЯ.

См. Социальное Страхование.

ПЕРЕВОД НАНЯВШЕГОСЯ.

Болезнь. К ст. 36. Перевод возвратившегося из отпуска по болезни сотрудника без его согласия на нижеоплачиваемую должность по тем основаниям, что во время его болезни на должность, занимаемую им, назначен другой сотрудник, не может считаться законной. (Реш. Центр. Конфл. Ком. за январь 1923 г.; «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Возмещение расходов. При переводе рабочего или служащего, по распоряжению администрации учреждения или предприятия с одного места на другое, связанном с переменой местожительства (ст. 37), ему возмещаются расходы по переезду и выдаются суточные за время переезда и дополнительно за шесть дней, в размере не ниже $^1/_{24}$ месячного заработка в день; кроме того, ему выдается единовременное пособие в размере его месячного оклада по месту прежней службы, а в случае переезда с ним членов его семьи, дополнительное единовременное пособие в размере не ниже ¼ месячного заработка на каждого члена семьи. (Ст. 82 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Законность перевода. Перевод трудящегося на другую должность, равную по квалификации и без ухудшения материального положения трудящегося, не является незаконным. (Дело № 298 Баранова с Тверским ЕПО. Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Листки исполнения. Постановление Народного Комисариата Труда СССР от 22 декабря 1923 г., № 194/42. О переводах работников в порядке ведомственного распоряжения из одной местности в другую.

В связи с наблюдающимися случаями переводов работников предприятий, организаций и учреждений в порядке ведомственного распоряжения из одной местности в другую и, в виду того, что администрация этих учреждений, командируя работников, часто не имеет на последних «листков исполнения», что свидетельствует о том, что наем переводимых работников произведен незаконно,—Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Все без исключения учреждения и предприятия (государственные, общественные и частные) при переводе в порядке ведомственного распоряжения в иногородние свои отделения состоящих у них на службе работников,—в том числе работников, проходящих через Биржу Труда с последующей регистрацией, а также при приглашении для иногородних своих отделений новых работников на все должности,—в том числе и на должности, предусмотренные постановлением НКТ и ВЦСПС от 19 февраля 1923 г., № 87/26 («Известия НКТ» № 6), должны иметь на всех указанных работников «листки исполнения» Биржи Труда того города, где был произведен наем последних.

Примечание. «Листки исполнения» Биржи Труда, находятся при переводимых или вновь назначаемых работниках и сдаются по прибытии к месту новой службы учреждению или предприятию.

2. Инспектора труда, при обследовании предприятий и учреждений в отношении правильности найма, должны наблюдать за точным выполнением изложенного в настоящем постановлении. В случае обнаружения отсутствия «листков исполнения» на лиц, принятых на службу или на работу в порядке внутриведомственного перевода—учреждения и предприятия, допустившие такого рода наем, привлекаются к уголовной ответственности.

3. Настоящее постановление не распространяется на переводы лиц, поступивших на работу в соответствующее учреждение или предприятие до 7-го ноября 1922 г. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 1—00).

Нижеоплачиваемая работа. В случае, если нанявшийся переводится на нижеоплачиваемую работу, за ним сохраняется его прежний заработок, в течение двух недель со дня перевода (Ст. 64 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Опасные работы. Наниматель не может требовать от нанявшегося работы, не относящейся к тому роду деятельности, для которой последний нанят, а также работы, сопряженной с явной опасностью для жизни или не соответствующей законам о труде.

Если в предприятии временно нет работы, для которой приглашен трудящийся, нанимателю предоставляется право перевести его на другую, соответствующую его квалификации, работу. При отказе трудящегося от выполнения таковой наниматель имеет право уволить его с выдачей выходного пособия, согласно ст. 89.

В исключительных случаях, когда это необходимо для предотвращения угрожающей опасности нанявшемуся может быть поручена работа другого рода, хотя бы и не соответствующая его квалификации (Ст. 36 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Отпуск. Непрерывность работы, дающая согласно ст. 114 право на очередной отпуск, не нарушается в случае перевода по распоряжению админи-

страции из одного предприятия или учреждения в другое, или при переходе трудящегося, без перерыва в работе, из одного государственного учреждения или предприятия в другое (См. 114 примечание Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Расторжение договора. Перевод нанявшегося из одного предприятия в другое или перемещение из одной местности в другую, хотя бы и вместе с предприятием или учреждением, может последовать лишь с согласия рабочего или служащего; при отсутствии такового трудовой договор может быть расторгнут каждой из сторон, при чем нанявшемуся в обоих случаях выплачивается выходное пособие, согласно ст. 89 (Ст. 37 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

К ст. 37. Учреждение или предприятие в праве расторгнуть трудовой договор с служащим и считать его уволенным (с выплатой выходного пособия, согласно ст. 89), если он не желает принять предложение на перевод по службе из одной местности в другую. (Реш. Центр. Конфл. Ком. за январь 1923 г.; «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Расходы по переезду. При рассмотрении дела о взыскании расходов, связанных с перемещением по службе и переездом из одной местности в другую Конфликтным Комиссиям следует руководствоваться ст.ст. 37 и 82 Кодекса Законов о Труде. (Дело № 331 Кузнецова с Костромским Губотделом Всеработземлеса. Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; см. «Изв. НКТ»; см. за 1923 г., №№ 2—3).

ПЕРЕВОД ПРЕДПРИЯТИЯ.

Ни одно предприятие не может быть открыто, пущено в ход или переведено в другое здание без санкции инспекции труда и органов санитарно-промышленного и технического надзора (Ст. 138 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

ПЕРЕВОДЧИКИ.

Переводчики м. б. приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия (см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

Постановление Народного Комиссариата Юстиции РСФСР от 31 июля 1923 г. Инструкция о вознаграждении свидетелей, экспертов, переводчиков и понятых по уголовным и гражданским делам (К ст.ст. 65, 72, 75 Уголовно-Процессуального Кодекса и ст.ст. 42—47 Гражданского Процессуального Кодекса).

В отмену всех ранее изданных распоряжений и инструкций о выплате вознаграждения экспертам, переводчикам, свидетелям и понятым, Народный Комиссариат Юстиции предлагает принять к руководству нижеследующую инструкцию:

1. Свидетели, эксперты, переводчики и понятые, вызываемые судебным или следственным органом для дачи показаний или заключений по уголовному или гражданскому делу, имеют право на возмещение своих расходов по проезду из места своего жительства до места вызова и обратно.

2. Оплата проезда производится лишь в том случае, если место жительства вызываемого находится от места вызова на расстоянии более трех верст.

Примечание. Оплата проезда может быть произведена и в том случае, когда указанное расстояние не превышает трех верст, но вызываемый не может пройти его пешком в виду состояния своего здоровья, возраста и т. п.

3. Оплата производится по наиболее дешевому способу сообщения (например, при наличии трамвая нельзя оплачивать проезд на извозчике, при наличии нескольких разрядов платных мест на железной дороге или пароходе—оплачивается место наибоеле дешевое), руководствуясь действующими тарифами или (когда плата производится по соглашению), на основании сведений, представляемых вызываемым, которые подлежат свободной оценке органа, производящего вызов, в последнем случае из расчета не свыше пяти копеек золотом с версты.

4. Все перечисленные в п. 1 настоящей инструкции лица, если они не являются рабочими или служащими, за которыми в силу закона сохраняется право на вознаграждение по месту службы и работы (ст. 78 Кодекса Законов о Труде издания 1922 года), имеют право на получение вознаграждения за отвлечение от своих занятий в размере $1/_{24}$ ставки 10-го разряда по 17-ти разрядной тарифной сетке, при чем неполные сутки считаются за полные.

5. Эксперты и переводчики сверх указанных сумм получают вознаграждение за свой труд по определению соответствующего судебного или следственного органа, который должен руководствоваться сложностью и трудностью работы, а также квалифицированностью лица, производящего эту работу.

6. Оплата труда экспертов и переводчиков производится из расчета числа часов, потраченных на работу по экспертизе как в самом суде или камере следователя и т. п., так и вне этих учреждений (напр., на дому, в лаборатории и т. п.). Число часов устанавливается органом, производящим вызов эксперта или переводчика, на основании заявлений и доказательств, представляемых экспертом и переводчиком.

7. Наивысший размер оплаты труда эксперта и переводчика не может превышать одного рубля золотом за один час работы и быть ниже двадцати пяти копеек золотом за один час работы.

8. Все указанные суммы выплачиваются органом, производящим вызов из обще-государственных или местных средств, в зависимости от того, на обще-государственном или местном бюджете находится данный орган, при чем оплата должна быть произведена по исполнении перечисленными в п. 1 инструкции лицами своих обязанностей.

В случае недостаточности ассигнования кредита для немедленной расплаты с перечисленными лицами, причитающиеся суммы высылаются им по почте, по курсу дня высылки, по месту их жительства.

Примечание. Если по гражданскому делу размер издержек эксперту и свидетелю превысит внесенные на этот предмет суммы сторонами, разница выплачивается из средств казны, с последующим взысканием по общим правилам с соответствующей стороны. (Собр. Уз. 1923 г., № 71, ст. 690).

ПЕРЕВЯЗОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18-ти лет при пропитывании перевязочных препаратов сулемой, иодоформом, карболовой кислотой. (Список производств. работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11—20).

ПЕРЕНОСКА ТЯЖЕСТЕЙ.

Переноска тяжестей для подростков каких бы то ни было профессий допускается лишь в пределах норм, установленных обязательным постановлением НКТ 4 марта 1921 г. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11—20).

См. Подростки.

ПЕРЕОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ РАБОЧИХ.

Наркомтруду и его местным органам предоставляется право устанавливать в особо вредных производствах или предприятиях обязательный предварительный осмотр всех поступающих на работу или отдельных групп рабочих (женщин и подростков), а также периодическое их переосвидетельствование (ст. 143 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Врачебно-Контрольные Комиссии, Освидетельствование, Осмотр.

ПЕРЕРЫВ РАБОТЫ.

Беспрерывная деятельность. Тем из трудящихся в предприятиях, учреждениях и хозяйствах, которые по условиям работы не могут воспользоваться общеустановленным еженедельным днем отдыха, отдых должен быть предоставлен в другие, удобные для них, выходные дни. Те же правила распространяются и на лиц, работающих в предприятиях, деятельность которых по характеру своему является беспрерывной. В этих последних предприятиях, взамен общеустановленного дня отдыха, определяются особые выходные дни для каждой группы трудящихся (ст. 110 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Беспрерывные предприятия. Отделы Труда по соглашению с Губернскими Советами Профессиональных Союзов устанавливают, помимо указанных в ст. 111 праздничных дней, особые дни отдыха, не свыше десяти в год, согласуя эти дни с местными условиями, составом населения, народными праздниками и т. п.

Примечание. Наркомтруду, по соглашению с ВЦСПС, предоставляется устанавливать списки предприятий и учреждений, в которых, по характеру их работы, работа должна производиться без перерыва в те или иные из установленных предыдущими статьями дней отдыха и праздничных дней (ст. 112 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Дождливая погода. Раз'яснение Наркомтруда № 99/719. Об оплате перерывов работы в дождливую погоду.

В тех случаях, когда по постановлению администрации работы на открытом воздухе в дождливую погоду прекращаются, администрации предостав-

ляется право использовать постоянных рабочих на другие работы в закрытых помещениях (ст. 36 Кодекса Законов о Труде). В случае же невозможности использования их в указанном порядке пропущенное рабочее время оплачивается по среднему заработку. (Ст. 68 Кодекса Законов о Труде); (см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 8, 19 февраля 23 г.).

Кормление. Для матерей, кормящих грудью, должны быть установлены, помимо общих перерывов (ст. 100), еще дополнительные перерывы для кормления ребенка. Точные сроки перерывов устанавливаются правилами внутреннего распорядка, при чем перерывы на кормление не могут иметь места реже, чем через $3\frac{1}{2}$-часовые промежутки, и продолжительность их должна быть не менее получаса.

Указанные перерывы засчитываются в счет рабочего времени (ст. 134 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Остановка машин. Машины, приводы и станки на время перерывов в работе должны быть останавливаемы, кроме случаев, когда остановка их невозможна по техническим условиям или когда они служат для вентиляции, водоотлива, освещения и т. д. (ст. 140 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Отдых. В течение нормального рабочего времени трудящемуся должен быть предоставлен перерыв для отдыха и приема пищи. Время перерыва не включается в счет рабочего времени.

Примечание. При работах, не допускающих перерыва, рабочему должна быть предоставлена возможность принятия пищи в течение рабочего времени, при чем в правилах внутреннего распорядка должно быть обозначено место приема пищи. Список таковых работ устанавливается НК Труда (ст. 98 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Отлучка. Нанявшийся располагает перерывом по своему усмотрению, при чем ему предоставляется право во время перерыва отлучаться с места производства работ.

Примечание. Из'ятие из означенного в ст. 99 правила в предприятиях специального характера могут допускаться лишь согласия соответствующего профсоюза и санкции органов НКТ (ст. 99 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Правила внутреннего распорядка. Время начала и окончания рабочего дня, а также перерыва в работе, устанавливается правилами внутреннего распорядка (ст. 101 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Продолжительность перерыва. Перерывы при регулярно прерываемых работах должны иметь место не позднее, чем через 4 часа после начала работы и продолжительность их должна быть не меньше получаса и не больше 2 часов. Продолжительность перерыва в пределах указанных норм устанавливается правилами внутреннего распорядка.

Примечание. Правила о специальных перерывах для кормящих матерей изложены в ст. 134 (ст. 100 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Число перерывов. Рабочее время занятых на постоянной работе и оплачиваемых помесячно домовых, ремонтных, сельско-хозяйственных и др. рабочих однородных категорий может быть разбито на несколько частей любой длительности с тем, чтобы число перерывов в работе не превышало двух в день, и чтобы общая длительность рабочего времени в течение месяца не превышала

нормального месячного количества рабочих часов (ст. 94). (Ст. 97 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

ПЕРЕСЕЛЕНЦЫ.

Декрет Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров. О льготах для переселенцев и расселенцев.

Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров постановляют:

1. Переселенцы и расселенцы, водворяющиеся в порядке правил о землеустройстве и переселении на новых местах, в лесных районах, где устройство хозяйства требует со стороны земледельцев производства раскорчевок и других простейших мелиораций по подготовке культурных земель, освобождаются от натурального и трудгужевого налога в течение первых пяти лет по водворении на новых местах.

2. Переселенцы и расселенцы, водворяющиеся на новых местах, лесостепных и степных районах, где устройство хозяйства требует разработки целинных земель, освобождаются от натурального и трудгужевого налога в течение первых трех лет по водворении.

3. Переселенцы и расселенцы, при водворении их в порядке доприселения к существующим сельским обществам или при расселении на поселки и выселки, на обжитых землях, не требующих ни раскорчевок, ни разработки целинных земель, освобождаются от натурального и трудгужевого налога в течение одного года по водворении.

4. Трудгужповинности для ликвидации стихийных бедствий (лесные пожары, наводнения, снежные заносы и т. п.) выполняются переселенцами и расселенцами на общих основаниях с остальным населением.

5. Расселенцы и переселенцы, водворяющиеся в порядке правил о землеустройстве и переселении на новых местах в лесо-степных и степных районах (ст.ст. 1 и 2 настоящего декрета), подлежат, впредь до выработки основных положений о военной службе, освобождению от очередных призывов и связанных с ними повинностей в течение трех лет по водворении.

6. От явки на службу при общих мобилизациях переселенцы и расселенцы не освобождаются.

7. По истечении срока отсрочки, полученной на основании ст. 5-й настоящего декрета, переселенцы и расселенцы призываются к отбыванию воинской повинности при первом же очередном призыве и проходят срок военной службы наравне с прочими гражданами.

8. Установленными в настоящем декрете льготами расселенцы и переселенцы пользуются со дня водворения на новом месте, но началом льготных сроков считается начало следующего за днем водворения полугодия (1-го января и 1-го июля).

9. Вследствие стихийных бедствий (неурожая, наводнений, пожаров, эпидемий людей, эпизоотии скота и т. п.) льготный срок (ст.ст. 1, 2, 3 и 5 настоящего декрета) в каждом отдельном случае может быть соответственно увеличен, но не более, чем на один год. Заявления о продлении льготного срока подаются потерпевшими в местный Уездный Земельный Отдел, который решает по существу с утверждения Уездных Исполнительных Комитетов.

10. Распределение водворяемых переселенцев и расселенцев по категориям, указанным в первых трех статьях настоящего декрета, точный поименной учет их по селениям и волостям и выдача переселенцам и расселенцам особых свидетельств, удостоверяющих их право на льготы по выполнению натурального и трудгужевого налогов и военных повинностей, с точным обозначением в этих свидетельствах начала и продолжительности льготных сроков согласно ст.ст. 1, 2, 3 и 5 настоящего декрета, возлагается на Уездные Исполнительные Комитеты.

Примечание. Постановления Уездных Земельных Отделов по вопросам о распределении водворяемых переселенцев и расселенцев по категориям, указанным в первых трех пунктах настоящего раздела, могут быть обжалованы в общеустановленном порядке заинтересованными переселенцами и расселенцами через те же Уездные Исполнительные Комитеты.

11. Общий надзор за правильным предоставлением льгот каждому из расселенцев и переселенцев на указанные в настоящем декрете сроки принадлежит Народному Комиссариату Земледелия, по соглашению с заинтересованными ведомствами.

12. Настоящее постановление распространяется на все автономные и дружественные союзные Советские Республики.

Распубликован в № 164 «Изв. Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов» от 25 июля 1922 г. (С. У. за 1922 г. № 46 ст. 567).

ПЕРЕСМОТР РЕШЕНИЯ.

Решение конфликтной комиссии, вынесенное по рассмотренному в судебном заседании делу, не может быть изменено постановлением распорядительного заседания той же Конфликтной Комиссии. В случае обнаружения новых обстоятельств, существенно важных, Конфликтная Комиссия обязана, приостановив первое решение, вновь пересмотреть дело по существу, с вызовом сторон. (Дело № 193 рабочих Петроградского порта). (Реш. Центр. Конфл. Комиссии за октябрь 1922 г.—см. «Изв. НКТ» за 1922 т. № 12/21).

ПЕРЕХОД ПРЕДПРИЯТИЯ.

В случае реорганизации учреждения или предприятия, или перехода такового к новому владельцу зарегистрированный коллективный договор остается в силе в течение всего срока его действия.

Примечание. В этих случаях сторонам предоставляется право заявить о своем желании пересмотреть коллективный договор, предупреждая об этом противную сторону за две недели, что не лишает договор силы до момента нового соглашения. (Ст. 23 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Трудовой договор прекращается: а) соглашением сторон; б) истечением срока; в) окончанием условленной работы; г) по заявлению стороны в порядке ст.ст. 46 и 47. Переход учреждения, предприятия или хозяйства от одного ведомства или владельца к другому не прекращает действия трудового договора. (Ст. 44 Код. Зак. о Труде изд. 1922 г.).

ПЕРЕХОД СОТРУДНИКОВ.

Временный порядок перехода сотрудников из одного учреждения в другое. От комитета Московской Биржи Труда.

Впредь до издания официального постановления НКТ о порядке перехода сотрудников из одного учреждения и предприятия в другое, на основании постановления Комитета Биржи Труда от 17 ноября пр. года за № 22, при сем об'является временный порядок перехода сотрудников из одного учреждения и предприятия в другое:

1) Переход сотрудников, подлежащих последрегистрации, согласно ст. 9, п. «а» Код. Зак. о Труде, утверждается при соблюдении порядка, указанного в примечании к п. 3 вышеприведенного постановления ВЦИК без обязательности личной явки в Биржу Труда.

2) Переход работников всех остальных групп и категорий, не подлежащих последрегистрации, утверждается только в тех случаях, когда учреждение, из которого переходит сотрудник, выдавая ему удостоверение о неимении препятствий к переходу в другое учреждение сообщает, что на освободившееся за переходом место будет затребован сотрудник с Биржи Труда.

3) Во всех остальных случаях, как то: ликвидация предприятий и учреждений, сокращение штатов, откомандирование вне ведомств и др., когда не может быть выполнен порядок, указанный в п. 2, переходы утверждаемы быть не могут. (Газ. «Труд» от 11 марта 1923 г. № 55).

ПЕРЕЧЕНЬ.

См. Милиция, Постановления.

ПЕРО И ПУХ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в производстве пера и пуха. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет—см. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Рабочие по сортировке пера и пуха—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПЕРРОННЫЕ КОНТРОЛЕРЫ.

Перронные контролеры, сторожа входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-ми часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6;—см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ.

Выплата п. о. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 5 апреля 1924 г. № 156/415. О порядке установления и выплаты персональных окладов.

В виду наблюдающихся случаев выплаты персональных окладов, установленных не в порядке заключения индивидуальных трудовых договоров, что про-

тиворечит ст. 6 постановления Совета Труда и Обороны СССР от 2 ноября 1923 г. («Вестник ЦИК, СНК и СТО СССР», № 8, ст. 260) и ст.ст. 18, 19 и 20 инструкции НКТ СССР от 6 декабря 1923 г. № 174 («Изв. НКТ СССР», № 13—15/37—39), Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

1. Обязать все учреждения и предприятия с 1-го апреля 1924 г. производить установление персональных окладов не иначе, как путем заключения индивидуальных или трудовых договоров, регистрируемых в органах НКТ.

Примечание. Примерный трудовой договор для лиц, получающих персональные оклады, опубликован в «Изв. НКТ СССР», № 6—7 от 20 февраля 1924 г., при чем, применительно к условиям производства или службы, указанная форма договора может быть изменена или дополнена по взаимному соглашению сторон.

2. Воспретить с 1-го мая 1924 г. выплату персональных окладов, не установленных в порядке, указанном в ст. 1.

3. Нарушение настоящего постановления карается по соответствующим статьям Уголовных Кодексов Союзных Республик. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 80, от 6 апреля).

Снижение п. о. Постановление Совета Труда и Обороны СССР от 5 апреля 1924 г. О снижении персональных окладов служащих государственных и кооперативных учреждений и предприятий и смешанных акицонерных обществ с опреобладанием государственного и кооперативного капитала.

Совет Труда и Обороны Союза ССР постановляет:

1. С 1-го апреля 1924 г. снизить не менее, чем на 20 процентов, все персональные оклады (спецставки), в частности, установленные по индивидуальным договорам во всех государственных и кооперативных учреждениях и предприятиях и в акционерных обществах с преобладающим участием государственного и кооперативного капитала, в том числе во всех кредитных учреждениях упомянутых категорий.

2. В тех случаях, когда персональные оклады за апрель 1924 г. выплачены до опубликования настоящего постановления, излишне выданные суммы подлежат возврату. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 80 от 6 апреля—с поправкой опубликованной в № 82 от 9 апреля).

О порядке применения постановления СТО СССР от 5-го апреля 1924 г. о снижении персональных окладов. Раз'яснение Народного Комиссариата Труда СССР от 14-го апреля 1924 г. № 176/418.

В виду поступающих запросов о порядке применения постановления Совета Труда и Обороны СССР от 5 апреля 1924 г. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 80, от 6 апреля) о снижении на 20 проц. персональных окладов (спецставок) Народный Комиссариат Труда СССР раз'ясняет, что указанному сокращению подлежит весь оклад в целом, включая как основную тарифную ставку по колдоговору, так и дополнительную специальную надбавку. (Газ. «Труд» от 16 апреля 1924 г. № 87).

Постановление Совета Труда и Обороны СССР о порядке применения постановления СТО от 5 апреля 1924 г. о снижении персональных окладов служащих государственных и кооперативных учреждений и предприятий и смешанных акционерных обществ с преобладанием государственного и кооперативного капитала.

Совет Труда и Обороны постановляет:

1) Установленное постановлением СТО от 5 апреля («Известия ЦИК СССР и ВЦИК» от 6 апреля 1924 г.) снижение на 20 проц. персональных окладов (спецставок) служащих производить в указанном выше размере лишь в отношении окладов, превышающих 150 (сто пятьдесят) рублей за март 1924 г.

2) Оклады в размере от 100 (ста) до 150 (ста пятидесяти) рублей снизить на 10 проц. Снижения персональных окладов, не превышавших в марте 1924 г. 100 (ста) рублей, не производить.

3) Настоящему постановлению придать обратную силу с 1 апреля 1924 года.

(«Изв. ЦИК» от 1 июня 24 г., № 124).

Специальные задания. Постановление Совета Труда и Обороны СССР от 2 ноября 1923 г. О порядке установления персональных окладов и особых вознаграждений за выполнение специальных заданий работникам государственных органов и акционерных смешанных обществ с преобладающим государственным капиталом.

Признавая необходимым предоставить руководителям государственных органов и правлениям акционерных смешанных обществ с преобладающим государственным капиталом возможность наиболее целесообразного использования фондов заработной платы в интересах улучшения производства, увеличения доходности предприятий и сокращения непроизводительных издержек, путем соответствующего нормирования персональных окладов и особых вознаграждений за выполнение специальных заданий—Совет Труда и Обороны Союза ССР, в отмену постановления СТО от 16 ноября 1922 г. о порядке установления персональных окладов постановляет:

1. Вознаграждение рабочим и служащим государственных учреждений и предприятий и смешанных акционерных обществ с преобладающим государственным капиталом должно выплачиваться в пределах коллективного договора, тарифного соглашения или действующей в данном учреждении или предприятии тарифной сетки. Оклады, превышающие указанные в настоящей статье пределы, считаются персональными.

2. Ограничение заработной платы отдельного работника государственным максимумом отменяется.

3. Руководителям ведомств и правлениям смешанных акционерных обществ с преобладающим государственным капиталом предоставляется право разрешать руководителям подведомственных им учреждений и предприятий установление персональных окладов отдельным высоко квалифицированным работникам, а также выдачу работникам особых вознаграждений за работы по специальным заданиям.

4. Фонд, потребный для выдачи персональных окладов и особых возна-

граждений, устанавливается указанными в ст. 3 ведомствами и смешанными акционерными обществами в определенном процентном отношении к общей сумме заработной платы.

5. Рассмотрение и утверждение размеров установленных указанными в ст. 3 ведомствами и смешанными акционерными обществами фондов для выдачи персональных окладов и особых вознаграждений возлагаются на специальную комиссию при Народном Комиссариате Труда в составе представителей НКТ, НКФина, ВЦСПС, ВСНХ и НКПС.

6. Персональные оклады устанавливаются путем заключения трудовых договоров, регистрируемых органами НКТруда.

7. Народному Комиссариату Труда поручается издать подробную инструкцию по применению настоящего постановления.

8. Настоящее постановление вводится в действие с 1-го октября 1923 г. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 256 от 9 ноября).

Специальные фонды. Инструкция Народного Комиссариата Труда СССР от 6 декабря 1923 г. № 174. О порядке определения особых фондов для выплаты персональных окладов и оплаты специальных заданий работникам государственных органов и акционерных смешанных обществ с преобладающим государственным капиталом.

(Издана на основании постановления СТО СССР от 2 ноября 1923 г.— «Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 256 от 9 ноября).

I. Цель установления особых фондов.

Основное назначение особых фондов состоит в регулировании расходов на заработную плату в части, превышающей нормы, регламентируемые коллективными договорами, тарифными соглашениями или, при отсутствии таковых, действующей в данном учреждении или предприятии тарифной сеткой.

Особый фонд надлежит рассматривать, как разрешенную к расходованию для вышеуказанных целей долю общего фонда зарплаты. Ограничение такого фонда определенным отношением к общему фонду и предоставление этих специальных средств самим ведомствам, с правом передачи их в непосредственное распоряжение руководителям учреждений и предприятий за их ответственностью, должно послужить к наиболее целесообразному их использованию в интересах производства и улучшения госаппарата.

II. Виды расходов, которые производятся из основного и особого фондов.

А. Основной фонд.

1. В предприятиях промышленности, торговли, коммунального хозяйства, транспорта и связи из основного фонда зарплаты оплачиваются расходы, обусловленные колдоговорами и тарифными соглашениями, как-то: тариф, приработок, как индивидуальный, так и коллективный, сверхурочные и некоторые виды оплаты, связанные с специфическими условиями работ некоторых категорий работников транспорта и связи.

2. Учреждения наркоматские, хозяйственные (тресты, синдикаты), кредитные и Правления акционерных смешанных обществ с преобладающим го-

сударственным капиталом включают в основной фонд зарплаты все виды оплат, предусмотренные колдоговорами и тарифными соглашениями.

3. Оклады ответственных политических работников по тарифу ответственных работников полностью включаются в основной фонд заработной платы.

Б. Особый фонд.

4. Из особого фонда выплачиваются: а) дополнительная заработная плата, присвоенная отдельным лицам сверх норм, обусловленных колдоговорами, тарифными соглашениями или, при отсутствии таковых, действующей в данном учреждении тарифной сеткой; б) вознаграждение в виду особых нагрузок за специальные задания и индивидуальные достижения.

Примечание 1. Оплаты особо установленных премий из специальных средств (например, на транспорте за борьбу с хищениями, за экономию топлива и т. п., в таможнях—за задержание контрабанды и т. п.), не относятся ни к основным ,ни к особым фондам и производятся существующим порядком.

Примечание 2. Выдача каких-либо тантьем или наградных, обусловленных декретом ВЦИК и СНК от 10 апреля 1923 г. (Положение о трестах—Собр. Узак., № 29, ст. 336), и последующими изменениями ст.ст. 45 и 46 этого декрета («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 221 от 30 сентября 1923 г.),—не может производиться из особого фонда.

III. Порядок определения фондов.

А. Основной фонд.

5. Основной фонд заработной платы исчисляется, исходя из тех сумм, кои потребны для выплаты вознаграждения в размерах, предусмотренных колдоговорами, тарифными соглашениями, а где таковые отсутствуют, тарифной сеткой, в отношении не свыше 1 : 8 и с внутренним построением, предложенным IV Пленумом ВЦСПС 1923 г. («Труд», № 226 от 7 октября).

Б. Особый фонд.

6. Особый фонд должен быть определен в строгом соответствии с действительными потребностями на оплату вышеуказанных нужд, и с тем, чтобы он в наибольшей степени и с наименьшими затратами средств гарантировал достижение целей, указанных в I разделе. В основу определения кладутся соответственные фактические расходы в настоящее время и точно обоснованные данные о необходимости сохранения этих расходов и впредь, или их увеличения. Оправдывающий расчеты и выводы материал должен быть приложен при испрашивании фонда.

7. Определение фондов производится централизованно, т. е. Наркоматы получают один общий фонд для всех подведомственных им учреждений и предприятий. Из представляемых заявок должен быть, однако, виден размер фондов, падающий отдельно на госбюджетные и на хозрасчетные предприятия и учреждения, как в целом, так и по каждому в отдельности. ВСНХ, кроме того, представляет данные и по отдельным отраслям промышленности.

8. Заявки представляемые на утверждение соответствующих комиссий

(раздел IV), не должны включаться в общесоюзные заявки. Местные заявки производятся также в централизованном порядке—т. е. Губисполкомы и Губсовнархозы представляют свои фонды для всех подведомственных им учреждений и предприятий.

IV. Порядок утверждения фондов.

9. Утверждение размеров особых фондов по представлению отдельных ведомств производится специальными Комиссиями при Народном Комиссариате Труда и его органах.

Комиссия при НКТ СССР состоит из представителей НКТ, НКФ, ВЦСПС, ВСНХ и НКПС; Комиссии при НКТ Союзных Республик, Областных Уполнаркомтрудах и Губотделах Труда—из местных представителей вышеуказанных ведомств, за исключением НКПС (представитель которого входит только в Комиссию при НКТ СССР).

10. Заявки представляются:

а) в комиссию при НКТ СССР—Союзными Народными Комиссариатами, ВСНХ СССР с торгово-промышленными об'единениями и предприятиями, имеющими общесоюзное значение, а также акционерными смешанными обществами с преобладающим государственным капиталом, имеющими общесоюзное значение;

б) в комиссии при НКТ республик РСФСР, УССР, БССР и ЗСФСР,—Народными Комиссариатами с подчиненными им торгово-промышленными об'единениями и предприятиями, а также акционерными смешанными обществами с преобладающим государственным капиталом, имеющими республиканское значение;

в) в комиссии при Уполнаркомтруда—промышленными об'единениями и предприятиями подведомственными Промбюро;

г) в комиссии при Губотделах Труда—органами Народных Комиссариатов республики, находящимися на местном бюджете, и промышленными об'единениями и предприятиями, находящимися в ведении самостоятельных ГСНХ, необ'единенных Промбюро.

V. Порядок использования особых фондов.

11. Утвержденные органами Наркомтруда централизованные фонды распределяются в соответствии с их предназначением самими ведомствами между учреждениями и предприятиями, с учетом важности и особенностей последних на основании предварительных, тщательно проверенных заявок. При этом необходимо строго разграничить часть фонда, идущую на оплату персонала Главных управлений, Правлений трестов и т. д., с одной стороны, и производственных предприятий, с другой стороны, с тем, чтобы, как общее правило, не происходило переброски сумм из одной части фонда в другую.

12. Ведомства распределяют фонды между различными отраслями народного хозяйства, принимая во внимание заключение ВЦСПС (Губпрофсовета), а при распределении между учреждениями и предприятиями—заключения соответствующих ЦК союзов (на местах—Губотделов).

13. Главное внимание должно быть обращено на производственные предприятия, где размеры фонда должны дать возможность привлечения наиболее квалифицированных, опытных работников.

14. Установление персональных окладов отдельным работникам и утверждение выплат за работы по специальным заданиям производятся либо централизованно ведомствами, либо—под ответственность руководителя ведомства и по установленному им порядку—руководителями отдельных об'единений, синдикатов, трестов, предприятий и учреждений.

15. Персональные оклады руководящему персоналу каждой хозяйственной единицы обязательно устанавливаются руководителем вышестоящего органа в порядке прямой подчиненности и существующих уставов.

16. Высота персональных окладов регулируется руководителем ведомства.

17. Руководящему персоналу акционерных смешанных обществ с преобладающим государственным капиталом персональные оклады устанавливаются общим собранием акционеров или в порядке, установленном существующими уставами.

VI. Трудовые договоры с лицами, получающими персональные оклады, и порядок их регистрации.

18. Персональные оклады отдельных работников устанавливаются путем заключения личных трудовых договоров, регламентирующих права и обязанности означенного работника. Для технического удобства может быть заключен общий договор с группою лиц, с обозначением индивидуального оклада каждого из них.

19. Заключенный между сторонами договор представляется учреждением или предприятием в течение семи дней в органы НКТ на регистрацию по месту его исполнения. Если одна из сторон, заключающих договор, находится вне места его исполнения, то договор представляется на регистрацию в течение того же срока со дня получения на месте.

20. В случае непредставления на регистрацию договора, виновные в этом должностные лица привлекаются к уголовной ответственности по ст. 118 Уголовного Кодекса РСФСР или по соответствующим статьям Уголовных Кодексов других Союзных Республик.

VII. Учет и контроль.

21. В предприятиях и учреждениях устанавливается обязательный учет сумм, расходуемых из особых фондов как для оплаты персональных окладов, так и для отдельных работ с указанием, кому выплачено, в каком размере и для какой цели.

22. Ведомства обязаны следить за правильностью и своевременностью учета и представлять по требованию контролирующих органов, а также профсоюзов все необходимые для проверки сведения, а также и копии индивидуальных договоров. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 13—15/37—39).

Специальные фонды. Циркулярное письмо НКТ СССР от 13-го февраля 1924 г. № 61/407. О проведении инструкции НКТ СССР от 6 декабря 1923 г. № 174 о порядке определения особых фондов для выплаты персональных окладов Народным Комиссарам Труда Союзных Республик.

Уважаемые товарищи!

Постановлением СТО СССР от 2 ноября 1923 г. («Изв. ЦИК СССР и

ВЦИК», №256 от 9 ноября) вводится новый порядок оплаты высококвалифицированных работников по усмотрению и под ответственностью руководителей учреждений и предприятий в пределах особых, для этого предназначенных фондов. На органы Наркомтруда возлагается обязанность рассмотрения и утверждения этих фондов (инструкция, п.п. 9 и 10), а также регистрация трудовых договоров, заключенных с лицами, получающими персональные оклады (инструкция, п.п. 18 и 19). Цель настоящего письма—дать некоторые руководящие указания, как инструктировать в свою очередь учреждения и предприятия, если последние обратятся к вам за дополнительными свёдениями по определению и использованию фондов, и как провести работу по утверждению фондов и регистрации договоров.

А. Определение фондов.

I. Подсчет основного фонда.

При наличии колдоговора или тарифного соглашения.

1. Рабочие и служащие разбиваются по разрядам, и для каждого разряда устанавливается возможный заработок, т. е. тариф плюс приработок, обусловленный договором или соглашением.

2. По каждому разряду подсчитывается итог: ставка плюс приработок одного работника соответствующего разряда, умноженные на число работников, отнесенных к данному разряду. Полученные по каждому разряду итоги суммируются, и общая сумма составляет основной фонд заработной платы.

3. К основному фонду причисляется также нагрузка, которую получают ответственные политические работники по тарифу последних, так как эта нагрузка должна рассматриваться, как приработок, предусмотренный колдоговором.

4. При распространении нагрузки по тарифу ответственных работников на технический, административный или хозяйственный персонал, эта нагрузка включается в основной фонд лишь в случаях, когда она предусмотрена колдоговором или тарифным соглашением.

При отсутствии тарифного соглашения или колдоговора.

5. Заработок того или иного работника определяется его тарифной ставкой по сетке, принятой в данном учреждении или предприятии. При этом соотношение между низшим и высшим разрядом сетки, во избежание искусственного раздвижения ее—что наблюдается в некоторых учреждениях и предприятиях, уклоняющихся от заключения колдоговоров в целях увеличения заработной платы для высших разрядов—не должно превышать 1 : 8 (т. е. отношения сетки, установленной ВЦСПС).

6. Нагрузка по тарифу ответственных работников включается в основной фонд лишь для политических работников (см. выше, п. 3).

II. Порядок установления особого фонда.

7. Количество лиц, получающих в настоящее время оплату выше предусмотренных тарифом приработков или нагрузки (см. выше п.п. 1—3) или только по тарифу (см. выше, п. 5), выводится отдельно, и в расчете указывается сумма, получаемая сверх тарифа (плюс приработок или нагрузка).

8. Этот излишек и должен служить исходным началом для определения особого фонда (инструкция, п. 6).

9. В заявке должна быть мотивирована необходимость и впредь сохранить этот излишек в виде особого фонда или необходимость его увеличения против существующей величины. Известный запас в особом фонде должен покрывать расходы на выполнение работ по особым заданиям или вознаграждение за индивидуальные достижения (инструкция, п. 4).

10. В виду отмены госмаксимума, высота отдельных персональных окладов устанавливается распорядителем кредитов учреждений и предприятий под личной их ответственностью, руководствуясь исключительно интересами производства и улучшения госаппарата (см. в инструкции «Цель установления особых фондов») Для ориентировки в отношении предельных высот отдельных окладов могут служить оклады, назначаемые из центра для местных работников, что может быть установлено при регистрации трудовых договоров или, в виду возможной задержки оформления договоров в настоящее время, по взаимному требованию в соответственных местных учреждениях и предприятиях (согласно п. 22 инструкции).

Б. Утверждение фондов.

11. При рассмотрении фондов, вышеуказанный расчет таковых должен служить для комиссий только материалом для суждения об его правильности. На основании сделанного вывода утверждается особый фонд в процентном отношении от общего фонда (т. е. основного плюс особый фонд).

12. Для об'единенной хозяйственной единицы фонд утверждается один централизованный, например, для всех подведомственных Промбюро, Губсовнархозу и Губисполкому учреждений устанавливается один общий фонд.

13. Руководители Промбюро, Губисполкомов, Губсовнархозов и т. д. имеют затем право под своей ответственностью, в интересах дела, делать те или иные перераспределения в высоте фондов для отдельных подведомственных им учреждений или предприятий, но в общих пределах утвержденного для них централизованного фонда.

14. Перераспределение фондов не следует понимать, как право перебрасывать средства из одного учреждения или предприятия в другое, а как право увеличивать или уменьшать долю общего фонда зарплаты данного учреждения или предприятия, разрешенную к расходованию для выплаты персональных окладов и оплаты специальных заданий (см. в инструкции «Цель установления особых фондов»).

В. Пользование фондами.

15. Право установления персональных окладов принадлежит руководителю, сделавшему заявку на централизованный фонд. Он может это право передать руководителям подведомственных ему об'единений, учреждений и предприятий либо полностью, либо оставляя за собою право утверждения окладов выше определенного размера. Например, Президиум ВСНХ разрешает начальникам Главных Управлений, председателям синдикатов и трестов устанавливать оклады не свыше 300 червонных рублей в месяц; каждый оклад выше этого предела может устанавливаться лишь Президиумом ВСНХ (инструкция, п. 14).

16. Хотя в постановлении СТО и инструкции (п.п. 11 и 13) подчеркнуто, что средства из особого фонда должны идти главным образом на привлечение крупных работников в производство, необходимо еще раз указать, что они не должны тратиться на оплату в учреждениях среднего административно-хозяйственного персонала—секретарей, делопроизводителей, заведующих канцеляриями и т. п. Коммерческие директора и главные бухгалтеры могут быть в известных случаях приравнены к инженерно-техническому персоналу в производстве. В учреждениях следует сделать исключение по отношению инженерно-технического персонала, привлеченного для определенных целей из производства: таковой надлежит приравнять к инженерно-техническому персоналу в производстве.

17. В целях учета мнения профсоюзов, данные о распределении фондов между предприятиями и учреждениями передаются на заключение соответственных профсоюзов, при чем желательно, чтобы последние, по примеру ВЦСПС, привлекали бы к обсуждению вопроса инженерные секции профсоюзов (инструкция, п. 12).

18. Как мы уже указывали в п. 10-м, руководители могут устанавливать высоту персональных ставок применительно к ставкам крупных местных работников, определенным в центре, с учетом ответственности и значения соответствующих лиц в местном масштабе. Ваша задача—указать местам на необходимость согласовать мнение хозяйственников относительно установления для того или иного района известного предела с несколькими подразделениями, во избежание нездорового соревнования между предприятиями и учреждениями, с одной стороны, и создания полной уравнительной оплаты между персональщиками, с другой (инструкция, п. 16).

Г. Договоры для персональщиков.

19. Типовым договором может служить прилагаемый при сем образец.

20. Если оклад местного ответственного работника вашего района устанавливается в центре, и договор с ним заключается не в месте расположения предприятия или учреждения, то регистрироваться он должен все-таки на месте, что дает возможность контроля над всеми местными договорами (инструкция, п. 19).

Д. Учет и контроль.

21. Весь учет ведется учреждениями и предприятиями, согласно инструкции, и сведения представляются ими лишь по требованию учреждений, имеющих право контроля.

22. Органы Народного Комиссариата Труда, регистрирующие договоры, ведут учет по приложенной к инструкции форме и представляют после 1-го числа каждого месяца указанные сведения в Народный Комиссариат Труда СССР.

В заключение просим во всем возникающим принципиальным вопросам немедленно обращаться, высказывая при этом и свое мнение, в Наркомтруд СССР, в целях учета практики и опыта мест и для дачи дополнительных циркулярных раз'яснений, если то потребуется.

Приложение к п. 19 циркулярного письма НКТ СССР от 13 февраля 1924 г. № 61/407. В развитие ст. 6 постановления Совета Труда и Обороны СССР от 2 ноября 1923 г., опубликованного в «Известиях ЦИК СССР и ВЦИК», № 256 от 9 ноября, и в дополнение к ст. 18 инструкции НКТ СССР от 6 декабря 1923 г. № 174, опубликованной в «Известиях НКТ СССР», № 13-15/37-39.

Примерный трудовой договор для лиц, получающих персональные оклады.

1. 192 . . . . года . . . . месяца, ... дня, мы, нижеподписавшиеся . . . . . (указать наименование предприятия или учреждения), с одной стороны, именуемое в дальнейшем . . . . в лице. . . . . . . (указать должность, имя, отчество и фамилию ответственного представителя администрации учреждения или предприятия) и гражданин . . . . заключили настоящий трудовой договор в нижеследующем:

2. Гр. . . . . приглашается . . . . на должность . . . . для выполнения обязанностей, изложенных в прилагаемой к настоящему договору инструкции . . . .

3. Настоящий договор заключается в дополнение к общему коллективному договору (тарифному соглашению), действующему в . . . . и указанный колдоговор (тарифное соглашение) распространяется во всех своих пунктах, кроме особо оговоренных в настоящем договоре, и на гр. . . . . . .

4. За указанную в п. 2-м настоящего договора работу администрация предприятия обязуется уплачивать ежемесячно гр. . . . . в дополнение к ставке, полагающейся ему по основному колдоговору, или тарифному соглашению, или действующей тарифной сетке по . . . . разряду . . . . . . рублей в месяц.

5. Оплата гр. . . . . производится одновременно с выплатой ему основной ставки, установленной по колдоговору или тарифному соглашению, и в сроки, предусмотренные для всех работников данного предприятия или учреждения.

6. Независимо от получения ежемесячной заработной платы (включая сумму, указанную в п. 4), гр. . . . . имеет право на получение тантьем, премиальных или наградных—в порядке, определенном действующими и имеющими быть изданными по сему поводу узаконениями.

7. Нормальный рабочий день гр. . . . . определяется Кодексом Законов о Труде, при чем, в случаях, когда гр. . . . . для выполнения возложенных на него п. 2-м договора обязанностей потребуется затратить времени в месте работы, на дому или в ином месте в размере, большем нормального рабочего дня—гр. . . . . не в праве требовать за это особой платы.

8. Выплата командировочных, компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие и другие виды оплаты, предусмотренные законодательством о труде или колдоговором, производятся из расчета общего месячного заработка, согласно п. 4.

9. Гр. . . . . обязуется не принимать на себя в порядке совместительства никаких обязанностей, иначе как с предварительного согласия . . .

10. Настоящий договор заключается на срок. . . . . и подлежит регистрации в . . . . ГОТ.

192 . . года, ... месяца, . . , , , дня. Подписи:

Примечание 1. Настоящий договор является типовым и, кроме пунктов, означенных в предлагаемой форме, в него могут включаться другие пункты, не противоречащие Кодексу Законов о Труде. Так, может быть оговорено право трудящегося на квартиру, коммунальные услуги, средства передвижения, право на выписку журналов, пользование библиотекой, научные командировки и т. д.

Примечание 2. Пункт 3-й договора следует вставлять во все договоры, за исключением договоров с лицами высшей администрации, пользующимися правом увольнения и приема работников (см. примечание к ст. 16-й Кодекса Зак. о Труде). («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 6—7).

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ.

См. Пенсии.

ПЕСКОСТРУЙНЫЕ АППАРАТЫ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при работе на пескоструйных аппаратах (при отсутствии эксгаусторов) (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет—см. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Работа на пескоструйных аппаратах при отсутствии пылеулавливающих приспособлений с перерывами на других не пыльных работах—см. Вредные производства (Сокращенный рабочий день).

ПЕЧНИКИ.

Печники по ремонту заводских производственных печей входят в список категорий рабочих по металлопромышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальниках. (Постановление НКТ от 26 июля 1923 г. № 270/775, в отмену опубликованного списка в № 7/16 «Изв. НКТ» от 30 июня 1922 г.—см. «Изв. НКТ за 1923 г. № 22).

ПИВОВАРЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Рабочие, занятые в бродильных помещениях и подвалах—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПИЛОТЫ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей пилотов. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет—см. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

ПИЛЬЩИКИ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей пильщиков на продольных пилах. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет—см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при работе пильщиков на горячей рубке в металлургической и металлообрабатывающей промышленности. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет—см. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

ПИРОКСИЛИН.

Рабочие, занятые в производстве бездымного пороха, на промывке и измельчании пироксилина—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПИСЧЕБУМАЖНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Дополнительный отпуск. Все работники, непосредственно занятые по сортировке, отпыливанию, рубке и резке тряпья; рабочие тряпковарки; хлорщики и подручные, рабочие отбельного отделения (рабочие при роллях и выпружальщики; сортировщики бумажного мусора и подмет)—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в писчебумажной промышленности:

А. Бумажное производство: 1) тряпичное отделение, 2) хлорщики, 3) сеточники бумажных машин, 4) сушильщики и 5) саморезчики.

Б. Целлюлозные заводы: 1) кислотчики, 2) загрузчики туры, кообдирщики, 4) сеточники папочных машин, 5) серно-колчеданное отделение, 6) варочное отделение, 7) сепаратное отделение и 8) слесаря целлюлозного цеха. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11—20).

Сокращенный рабочий день. Все работники, непосредственно занятые по сортировке, отпыливанию, рубке и резке тряпья должны быть заняты не свыше 7 часов в день. Хлорщики и их подручные при ручной разводке хлора работают 6 часов в день.

Примечание. Ремонтные рабочие имеют 6-часовой рабочий день в дни непрерывной работы в указанных отделениях (Пост. НКТ СССР от 7 августа 1923 г., № 15; см. «Изв. НКТ» 1923 г. № 26).

Спецмолоко. Хлорщики по разводке и подручные в хлорном отделении; старшие рабочие и работающие при масле в пергаментном отделении; все работающие в кислотном отделении, ремонтные рабочие—в дни работы в отделении—см. Вредные производства (Спецмолоко).

Спецмыло. Сортировщики тряпья. Рабочие по резке и рубке тряпья (ручной и машинной). Рабочие тряпковарки. Рабочие трепалки входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). (Пост. НКТ СССР от 20 сентября 23 г., № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 22 г. и опубликов. в № 7—16 «Изв. НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6—30).

ПИСЬМОВОДИТЕЛИ.

Письмоводители входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 2-й группе с 6-часовым рабочим днем (п. 3). (Положение о рабо-

чем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, прилож. № 7; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ПЛАВИЛЬЩИКИ.

Медь. Работы плавильщиков меди (при непрерывности работ)—см. Вредные производства (Сокращенный рабочий день).

Трубы. Плавильщики труб (в горячем виде) трубопрокатного цеха металлообрабатывающей промышленности—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПЛАСТЫРЬ.

Производство ртутных, мушечных, свинцовых пластырей—при постоянной работе—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПЛАТЕЖНЫЕ ВЕДОМОСТИ.

Циркуляр НКТ РСФСР от 15 ноября 1923 г. № 351/255. Об ежемесячной присылке в НКТ копий платежных ведомостей на выплату жалованья сотрудниками местных органов НКТ. Всем Губ- и Облотделам Труда, Уполномоченным НКТ и НКТ Автономных Республик.

В развитие циркуляра № 332/248 от 11 сентября с. г. о присылке копий платежных ведомостей на август с. г., настоящим предлагается присылать в НКТ копии платежных ведомостей, начиная с сентября, и впредь ежемесячно, до особого распоряжения.

Требуемые ведомости должны представляться в НКТ не позже 10-го числа следующего за отчетным месяца. Непредставление в срок повлечет задержку высылаемых кредитов («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 2—3).

ПЛАТИНА.

Дополнительный отпуск. Работы по добыче и обработке золота, платины и руд: забойщики, проходчики (бурильщики), вагонщики—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Сокращенный рабочий день. Рабочие по добыче платины в мокрых работах с капежом имеют 6-часовой рабочий день (Пост. НКТ СССР от 28 ноября 23 г., № 160: «Список работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день (ст. 95 Кодекса Законов о Труде); см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., №№ 12—36).

Сокращенный рабочий день. Рабочие, занятые непосредственно аффинировкой платины входят в список лиц с сокращенным рабочим днем в 6 часов (Пост. НКТ от 26 июня 23 г., №№ 278—780: «Изв. НКТ» за 1923 г. № 22).

ПЛАШКАУТНЫЕ МОСТЫ.

Водоливы дебаркадеров, непаровых судов, плашкаутных мостов входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ПЛЕМРАССАДНИКИ.

Осуществление и организация надзора инспекции труда сельско-хозяйственных рабочих распространяется на племрассадники (Циркуляр Отд. Охраны Труда НКТ СССР от 9 января 24 г., № 16—306: «О направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства», «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

ПЛИТОЧНИКИ.

Плиточники (горная промышленность)—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПЛОМБИРОВЩИКИ.

Пломбировщики вагонов входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, прил. лит. А).

ПЛОТНИКИ.

Дополнительный отпуск. Плотники, работающие непрерывно во вредных отделениях при прозводстве органических красок—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в качестве плотников на конструкциях (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., №№ 11—20).

Спецмолоко. Плотники, работающие непрерывно в производстве органических красок—см. Вредные производства (Спецмолоко).

ПНЕВМАТИЧЕСКИЕ МОЛОТКИ.

Рабочие котельного цеха, работающие ручными пневматическими молотками и сверлами (работа на заклепке, рубке, чеканке, сверловке) — см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПОВЕСТКА.

Если повестка о вызове Председателя Правления предприятия в Конфликтную Комиссию в качестве ответчика по делу не вручена вследствие отсутствия Председателя, то это обстоятельство не может служить основанием к отмене решения Конфликтной Комиссии в отсутствии Председателя, так как его должно заменить то лицо, которое заменяет его по службе. (Дело № 230 Романенко с Жилищным Товариществом д. № 69 по Тверской ул., г. Москвы). (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ. См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

ПОВИННОСТЬ ТРУДОВАЯ.

См. Трудовая повинность.

ПОГРЕБЕНИЕ.

Социальное страхование охватывает собою: . . . . . в) выдачу допол-

нительных пособий (кормление ребенка, предметы ухода, погребение) (ст. 176 Код. Зак. о Труде изд. 1922 г.).

Пособие на погребение застрахованных и нетрудоспособных членов семей, находящихся на их иждивении, устанавливается в размере средней стоимости гражданских похорон, но не свыше месячной средней заработной платы данной местности. (Ст. 184 Код. Зак. о Труде изд. 1922 г.

В дополнение к постановлениям Совета Народных Комиссаров от 5-го декабря 1921 г. «О дополнительных пособиях роженицам» (Собр. Узак. 1921 г. № 79, ст. 668) и «О пособиях на погребение трудящихся» (Собр. Узак. 1921 г. № 79, ст. 609).

Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Впредь до фактического введения социального страхования на дополнительные виды социального обеспечения (материнство, погребение) данные виды обеспечения выплачиваются рабочим и служащим, а также и членам их семей непосредственно предприятиями и учреждениями за их счет.

2. Народному Комиссариату Социального Обеспечения поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления. (Декрет СНК от 12-го января 1922 г. «О выплате предприятиями и учреждениями пособий на дополнительные виды социального обеспечения». С. У. за 1922 г. № 6, ст. 64).

ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫЕ РАБОТЫ.

Железнодорожные агенты. Раз'яснение Народного Комиссариата Труда СССР от 22 февраля 1924 г. № 80/340. О порядке производства погрузочно-разгрузочных работ на транспорте.

По п. 2 приказа НКПС СССР и НКТ СССР от 10-го января 1924 г. № 55/42/205 (Известия НКТ СССР», № 6—7; официальный отдел «Вестника Путей Сообщения», № 356 от 12 января)—Народный Комиссариат Труда СССР раз'ясняет:

Применение труда железнодорожных агентов, в период установленного для них отдыха, для производства погрузочно-разгрузочных работ за особую плату—запрещается. К погрузочным работам железнодорожные рабочие могут привлекаться только в течение нормального рабочего дня и в том случае, если таковые работы предусмотрены для данного рабочего тарифной характеристикой, присвоенной его должности, или в порядке уплотнения, согласно раз'яснения НКТ СССР от 18 декабря 1923 г. («Изв. НКТ СССР», № 1 за 1924 г.). 22 февраля 1924 г. («Изв. НКТ СССР за 1924 г. №№ 10—11).

Из'ятия из Код. Зак. о Труде. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 17 декабря 1923 г. № 186. О порядке из'ятия из Кодекса Законов о Труде для погрузочно-разгрузочных работ на транспорте. НКТ Союзных и автономных республик, областным уполномоченным НКТ, Губ- и Облотделам Труда и старшим инспекторам труда путей сообщения.

В виду наличия на транспорте, особенно в области топливно-погрузочных работ, таких категорий труда, рабочее время которых трудно поддается точному учету и строгому контролю (временная работа, сдельная оплата, работа вне предприятия, отсутствие правил внутренего распорядка), НКТ СССР приступил к разработке вопроса о некоторых из'ятиях из Кодекса Законов о Труде в отношении подобных временных рабочих.

Впредь до издания такого постановления, разрешается инспекторам труда путей сообщения, стремясь к полному применению существующего законодательства к временным рабочим на топливно-погрузочных работах—временно допускать в исключительных случаях некоторые из'ятия, вызываемые особенностями этих работ, и избегать пред'явления требований, которые не могут быть практически выполнены. 17 декабря 1923 г. («Изв. НКТ СССР» за 1923 год №№ 13—15/37—39).

Охрана труда грузчиков. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 14 февраля 1924 г. № 64/329. Об охране труда грузчиков при погрузочно-разгрузочных и перевалочных работах на транспорте.

Настоящее обязательное постановление издается в развитие и дополнение Общих Обязательных Постановлений об устройстве и содержании промышленных заведений, утвержденных НКТ 23 февраля 1920 г. («Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», вып. 1) и распространяется на погрузочно-разгрузочные и перевалочные работы, производимые на путях сообщения и подсобных к ним предприятиях (склады, таможни и проч.).

1. Подростки до 18 лет и женщины к производству погрузочно-разгрузочных и перевалочных работ не допускаются.

Примечание. В отдельных случаях, с разрешения местного инспектора труда, женщины могут допускаться к производству погрузочно-разгрузочных и перевалочных работ с соблюдением норм обязательного постановления Наркомтруда от 8 марта 1921 г. («Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», вып. III).

2. При производстве погрузочно-разгрузочных и перевалочных работ, помимо обеденного перерыва, должны устанавливаться периодические перерывы в работе («залоги»), продолжительность и распределение которых устанавливаются правилами внутреннего распорядка. Перерывы эти входят в счет рабочего времени.

3. При погрузке-разгрузке и перевалке грузов, весом каждое место более трех пудов, одиночная работа грузчиков не допускается: под'ем груза на спину грузчика и его с'емка со спины производятся при помощи других грузчиков.

4. При помещении грузов, весом более пяти пудов каждое место в отдельности, в распоряжение грузчика должны быть предоставлены простейшие приспособления для перемещения тяжестей (тачки, тележки, вагонетки, таскальные доски, медведки и проч.). Для перемещения же грузов, весом свыше тридцати пудов каждое место в отдельности, должны предоставляться специальные механические приспособления (лебедки, блоки, домкраты, под'емные краны и др.).

Примечание. В отношении устройства, испытания и эксплоатации под'емных механизмов, применяемых при работе грузчиков, должны выполняться требования правил, утвержденных НКТ 11 мая 1922 г. («Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», вып. III).

5. При переноске грузов свыше трех пудов на расстоянии, превышающем тридцать сажен, должны быть обязательно установлены смены (выстав-

ки), или же предоставлены средства для их перемещения (тачки, вагонетки, тележки).

6. Все грузчики при производстве работ должны быть снабжены специальной одеждой по нормам Наркомтруда. Кроме того, всем грузчикам, производящим переноску грузов, должны быть предоставлены специальные подушки или мягкие наспинники и крючки. При переноске же ядовитых и едких веществ или же предметов, рвущих одежду или создающих опасность заражения, должны предоставляться, помимо того, особые защитные приспособления, защищающие спину и шею.

7. Для перехода грузчиков с судов на дебаркадеры и с дебаркадеров на берег, а также с платформы в вагоны и обратно, должны быть устроены прочные непружинящие мостки. При длине мостков более трех аршин, таковые должны быть снабжены перилами. Ширина мостков должна быть не менее полутора аршина .

8. При под'еме по наклонной плоскости мостки должны быть снабжены поперечными перекладинами или ступеньками, прочно укрепленными.

9. Путь, по которому следует грузчик, должен быть посыпан песком, опилками и т. п. во всех случаях, когда он по тем или иным причинам делается скользким.

10. Подтоварник, на который укладывается выгруженный в склады груз, должен быть устроен из прочного материала, рассчитанного на данную нагрузку.

11. При работе в холодное время года всем грузчикам должна быть предоставлена возможность периодического обогревания в специально приспособленных для этого и расположенных в непосредственной близости от места работы помещениях.

Примечание. Рабочее время грузчиков в холодное время года нормируется обязательным постановлением о работах на открытом воздухе в холодное время года, утвержденным НКТ 19 декабря 1923 г. за № 189 («Изв. НКТ СССР», 1924 г. № 1). 14 февраля 1924 г. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 6—7).

Предоставление рабсилы для п.-р. работ. Циркуляр НКТ СССР и ВЦСПС от 15 сентября 1923 г. № 72/19. О порядке представления рабочей силы для погрузочно-разгрузочных работ. Всем НКТ Союзных автономных Республик, всем уполномоченным НКТ, всем Областным и Губернским Отделам Труда (Биржам Труда).

В развитие постановления СТО от 17 августа 1923 г. *) и в целях установления правильных взаимоотношений между нанимателями и рабочей силой грузчиков Народный Комиссариат Труда СССР предлагает руководствоваться нижеследующим:

1. Правом на производство погрузочно-разгрузочных работ пользуются все без исключения предлагающие свой труд и пригодные для этих работ, но лишь в порядке регистрации и посылки через Биржу Труда (Транспортную Секцию).

*) Постановление СТО СССР от 17/VIII 1923 г. о порядке производства погрузочно-разгрузочных работ опубликовано в № 195 «Известий ЦИК СССР и ВЦИК» от 31/VIII и в № 5|29 «Известия НКТ СССР», стр. 4.

2. К погрузочно-разгрузочным работам допускаются:

а) грузчики, зарегистрированные на Бирже Труда (Секция Транспортных рабочих);

б) коллективы, организованные Биржей Труда из безработных совместно с Союзом Транспортных Рабочих;

в) трудовые товарищества, организованные в порядке, предусмотренном постановлением ВЦИК и СНК от 9 мая 1923 г., и

г) артели грузчиков, организованные соответствующими хозорганами для постоянного обслуживания последних.

Примечание. Комплектование грузчиков для артелей, указанных в лит «г» п. 2, производится в порядке, предусмотренном в п. 1 сего постановления.

3. Погрузочно-разгрузочные работы предоставляются в первую очередь безработным грузчикам, зарегистрированным в Секции Транспортных Рабочих, из коих предпочтение отдается членам профсоюзов.

4. В случае отсутствия предложений труда со стороны грузчиков, зарегистрированных в Секции Транспортных Рабочих, нанимателю предоставляется право приглашения очередных безработных с Биржи Труда, пригодных к означенным работам («коллективов безработных»), а за отсутствием последних—трудовых товариществ, организованных в порядке постановления ВЦИК и СНК от 9 мая 1923 г.

5. Весь спрос на рабочую силу для погрузочно-разгрузочных работ направляется хозяйственными органами на Биржу Труда или ее отделение (Транспортную Секцию).

6. При сдаче хозорганами погрузочно- разгрузочных работ с торгов при равенстве условий, предложенных соревнователями, предпочтение отдается коллективу, организованному Биржей Труда совместно с Союзом Транспортных Рабочих.

7. Хозяйственным органам, у которых по роду своего производства ведутся постоянные погрузочно-разгрузочные работы, предоставляется право для обслуживания этих работ создавать в порядке, предусмотренном п.п. 3 и 4 настоящего циркуляра, специальный постоянный кадр грузчиков, работающих по найму—при условии комплектования их через Биржу Труда.

8. При предоставлении нанимателю права приглашения безработных, зарегистрированных на Бирже Труда, или артелей трудового товарищества (п. 4), а также в случае сдачи работ с торгов—обязательным условием такого выбора является оплата погрузочно-разгрузочных работ не ниже норм заработной платы для погрузочно-разгрузочных работ, установленной для данной местности.

9. В местах наибольшего скопления грузов (узловых станциях, пристанях, портах и пр.) Биржам Труда предоставляется—в случае необходимости и целесообразности, приблизить работу своей Транспортной Секции к месту работ, организуя для этого отделения Биржи Труда вблизи мест погрузочно-разгрузочных работ и устанавливая, по возможности, дежурство грузчиков с уполномоченным от Биржи Труда.

10. Все установленные на местах Отделами Труда, профсоюзами и другими органами правила комплектования рабочих-грузчиков и сдачи хозорганами

погрузо-разгрузочных работ, противоречащие настоящему циркуляру, отменяются. 15 сентября 1923 г. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 6/30).

Привлечение рабочих. Приказ Народного Комиссариата Путей Сообщения СССР и Народного Комиссариата Труда СССР от 10 января 1924 г. № 55/42/205. О погрузочно-выгрузочных работах.

1. В виду неправильного толкования на местах постановления СТО от 17 августа 1923 г. (об'явленного в № 250 Официального Отдела «Вестника Путей Сообщения») [1])—раз'ясняется, что п. 3 сего постановления имеет в виду лишь порядок привлечения рабочих к производству погрузочно-выгрузочных работ и не предоставляет грузохозяевам права производить нагрузку и выгрузку всех грузов их средствами. Вопрос о том, чьими средствами— т. е. железной дороги или грузохозяев—должны производиться нагрузка и выгрузка, регулируется ст. 60 Устава Железных [2]) Дорог и изданными в ее развитие правилами нагрузки и выгрузки.

2. По п. 3 постановления СТО от 17 августа госорганы и кооперация в тех случаях, когда нагрузка и выгрузка по ст. 60 Устава Железных Дорог лежит на их обязанности (госорганов и коопераций) могут производить эти работы своими рабочими—например, возчиками, не прибегая к найму специальных грузчиков, точно так же, как железная дорога может привлекать за особую плату к нагрузочно-выгрузочным работам, когда они производятся ее средствами, своих рабочих—например, стрелочников, сторожей и т. д., в свободное от службы время, по добровольному соглашению с ними.

3. Указанный порядок привлечения рабочих применяется железными дорогами, госорганами и кооперацией в тех случаях, когда нет вблизи Бирж Труда, или когда последние отказались удовлетворить спрос. Во всех остальных случаях руководствоваться циркуляром НКТ и ВЦСПС от 15 сентября 1923 г. № 72—19 («Известия НКТ», № 6/30 за 1923 г.). («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 6—7).

Судовая команда. О погрузочно-разгрузочных работах. Всем НКТ автономных республик, областным уполномоченным НКТ, областтрудам, всем губотделам труда (биржам труда), имеющим речные или портовые пункты и всем губпрофсоветам.

По имеющимся в Народном Комиссариате Труда сведениям в некоторых речных и морских портовых пунктах отделы труда не разрешают судовым командам производить погрузочно-разгрузочные работы.

Наркомтруда и ВЦСПС предлагают строго руководствоваться нижеследующим раз'яснением:

---

[1]) «Вестник ЦИК, СНК и СТО СССР» № 4, ст. 113; «Собр. Узак.», № 93, ст. 930; «Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 195 от 31 августа; «Известия НКТ СССР», № 5/19.

[2]) Ст. 60 Устава Железных Дорог («Собр. Узак.», 1922 г., № 38, ст. 445): «Производство нагрузки и выгрузки перевозимых грузов, за исключениями, устанавливаемыми в правилах, издаваемых в развитие настоящей статьи Центральным Комитетом по Перевозкам, возлагается на обязанность железной дороги». (В редакции декрета СНК от 15 ноября 1922 г. «об упразднении Высшего Совета по Перевозкам»—«С. Уз., № 76, ст. 950).

Если в заключенном при найме между администрацией пароходства и судовыми командами коллективном договоре имеются условия производства судовыми командами погруззочно-разгрузочных работ, то администрация пароходства, несомненно, может требовать от судовых команд выполнения этого условия, а команды обязаны это условие выполнить. Отдел труда при таких условиях не имеет права запрещать судовым командам производить погрузочно-разгрузочные работы. При отсутствии же соответствующего договора отдел труда может настаивать на сдаче таких работ с торгов и при наличии равных предложенных условий требовать предоставления сданных с торгов работ артелям грузчиков. («Газ. Труд» от 28 марта 23 г., № 68).

Удешевление погрузочно-разгрузочных работ. Постановление Совета Труда и Обороны СССР от 17 августа 1923 г. О порядке выполнения погрузочно-разгрузочных работ.

В целях удешевления погрузочно-разгрузочных работ и обеспечения срочности их выполнения, Совет Труда и Обороны СССР постановляет:

1. Предложить Госплану, совместно с НКТрудом, ВЦСПС и НКПС, в недельный срок пересмотреть ставки и начисления по оплате погрузочно-разгрузочных работ в сторону их удешевления и упрощения.

2. Предложить Наркомтруду предоставить госорганам и кооперации возможность использовать для погрузочно-разгрузочных работ безработных, зарегистрированных на Бирже Труда, вне зависимости от принадлежности к тому или другому профсоюзу, отдавая предпочтение, при прочих равных условиях, безработным грузчикам.

3. Разрешить госорганам и кооперации производить погрузочно-разгрузочные работы силами своих рабочих по добровольному с ними соглашению. («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 135 от 31 августа).

Постановление Совета Труда и Обороны СССР от 28 сентября 1923 г. Об удешевлении погрузочно-разгрузочных работ на железнодорожном транспорте.

Совет Труда и Обороны Союза ССР постановляет:

1. Установить норму расхода на оплату труда грузчиков по погрузке и выгрузке железнодорожных грузов, включая начисления на заработную плату и расход по премированию погрузочно-разгрузочных операций, в размере 0.66 товарных копеек по бюджетному индексу или 1,08 коп. в червонном исчислении за один пуд перевезенного груза.

2. Установить долю остальных расходов НКПС по погрузочно-разгрузочным операциям в размере 0,62 коп. в червонном исчислении за пуд перевезенного груза.

3. Поручить НКПС вместе с ЦК Союза Транспортных Рабочих выработать новый тариф сдельных расценок по погрузочно-разгрузочным операциям, с таким расчетом, чтобы 1,08 коп. в червонном исчислении покрыли все расходы на рабочую силу, включая премирование погрузочно-разгрузочных операций и начисления на заработную плату грузчиков.

4. Общую цифру погрузочно-разгрузочного сбора со всех железнодорожных грузов, кроме экспортного хлеба, для которого установлена особая норма, понизить, вместо ныне действующей нормы в 2,8 коп. с пуда до 1,7 к.

с пуда в червонном исчислении, поставив дальнейшее понижение в зависимость от обследования погрузочно-разгрузочных операций в главнейших железнодорожных узлах.

5. Поручить НКРКИ с привлечением НКПС и ВЦСПС в 2-месячный срок произвести обследование погрузочно-разгрузочных работ в местах крупного грузооборота для выяснения организационных и техническо-хозяйственных условий производства этих работ по сравнению с довоенными и наметить мероприятия к увеличению производительности труда грузчиков и созданию возможности дальнейшего уменьшения погрузочно-разгрузочного сбора.

Результаты доложить Госплану для представления своего заключения в СТО. («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 228 от 7 октября).

ПОДБОР.

См. Биржи Труда, Наниматели.

ПОДГОНЩИКИ.

Подгонщики при постоянной работе (Горная промышленность) — см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПОД'ЕМНИКИ (лифты).

Правила устройства, испытания и эксплоатации под'емников (лифтов, под'емных машин).

I. Определение и классификация под'емников.

1. Под'емниками признаются такие под'емные устройства общего или частного пользования, у которых клетки (кабины), платформы или ящики (люльки) двигаются в неподвижных направляющих.

Примечание. Действие настоящих правил не распространяется на шахтные под'емники в рудниках и специальные опускные приспособления в театрах.

2. Вышеозначенные под'емники разделяются на:

а) Под'емники малые, с под'емной силой не более 50 кгр. и с размерами клетки, исключающими возможность под'ема людей.

б) Под'емники товарные или грузовые (без проводника).

в) Под'емники пассажирские и товарные с проводником.

II. Устройство шахт под'емников.

3. Шахта под'емника, расположенного внутри здания и соединяющего несколько этажей, должна быть, за исключением случаев, указанных ниже в ст. 4, ограждена со всех сторон и во всю ее высоту сплошными несгораемыми стенами (кирпич, бетон, монье, стеклянные кирпичи и т. п.), снабженными лишь необходимыми входными, смотровыми и световыми отверстиями.

В шахте, если размеры ее взяты с запасом, разрешается устраивать скобы, неподвижные стремянки и лестницы, необходимые для ремонта, осмотра и смазки данного под'емника и его частей.

Шахта под'емника должна иметь сверху несгораемое покрытие.

Выводные каналы из шахты, если таковые необходимы, могут устраи-

ваться лишь по предварительному разрешению (ст. 13), при чем должны быть сделаны из несгораемых материалов и выведены выше уровня крыши.

Размеры шахты должны быть таковы, чтобы между наружной поверхностью потолка клетки в ее верхнем положении и покрытием шахты или конструкцией верхних балок и блоков под'емника, если они расположены внутри шахты, а также между нижней поверхностью пола клетки в ее нижнем положении и дном шахты—оставались свободные пространства высотою в обоих случаях не менее одного метра.

4. Устройство сплошных несгораемых ограждений или стен шахты не обязательно:

а) для под'емников, устанавливаемых вне здания;

б) для под'емников, которые, находясь внутри помещения, соединяют устроенные в нем открытые галлереи или балконы;

в) для под'емников, соединяющих лишь два, лежащих непосредственно один над другим этажа, в том случае, если в этих этажах не хранятся огнеопасные материалы, и

г) для под'емников, устраиваемых в лестничных клетках и в световых колодцах или двориках, заключенных между массивными стенами.

Примечание. Устройство под'емников в световых колодцах или двориках допускается при условии, чтобы остающаяся свободная площадь светового колодца была не менее 2,13 мт. × 2,13 мт. В тех своих частях, где такой под'емник не примыкает к массивным стенам светового колодца, он должен быть сплошь огражден металлической сеткой или решеткой с отверстиями не более 20 мм., как указано в ст. 5.

5. У под'емников, поименованных в ст. 4, ограждения шахты могут быть устраиваемы из металлических решеток или сеток с отверстиями не более 20 мм. в стороне или диаметре или из стекла. В под'емниках с закрытой клеткой, означенные ограждения с тех сторон, куда не выходят двери клетки, допускается делать не во всю высоту, а лишь на высоту в 2 мт. от пола каждого этажа.

6. Внутренняя поверхность шахты со стороны, куда обращены двери клетки, должна быть ровной, без выступов, двери шахты должны быть навешены заподлицо с внутренней поверхностью ее, а промежуток между внутренней поверхностью шахты и внешней поверхностью двери клетки и передней стенки последней не должен превышать 5 см.

7. Конструкция шахты должна иметь надлежащую прочность и быть несгораемой; исключение допускается лишь для направляющих клетки. Основание шахты должно обладать такой крепостью, чтобы выдержать удар от падения клетки или противовеса.

8. В случае устройства нескольких под'емников в одной общей шахте, последняя должна быть разгорожена по всей высоте по числу под'емников металлическими сетками или решетками с отверстиями не более 20 мм. в стороне или диаметре.

9. Входные и смотровые отверстия шахты должны быть снабжены дверями. В сплошных несгораемых стенах шахты двери должны быть несгораемыми (железные, деревянные, обитые кругом листовым железом по войлоку, и пр.). При решетчатых ограждениях шахт двери могут быть также решетчатые, достаточной прочности.

Двери шахты не должны открываться внутрь шахты.

На всех дверях шахты снаружи должны быть надписи, указывающие род под'емника (товарный, пассажирский, товарный с проводником, для кушаний и пр.) и его под'емную силу (напр., на 500 кгр., на 6 человек, на 500 кгр. и 1 человека и т. д.). На дверях товарного под'емника без проводника должна быть, кроме того, надпись о воспрещении под'ема людей.

10. Световые отверстия в шахту под'емника с открывающимися рамами разрешается делать только в наружных стенах или в стенах световых колодцев, при чем рамы должны открываться только наружу и должны запираться так, чтобы они не могли быть открыты посторонними лицами.

11. Отверстия в перекрытиях и переходах около шахт под'емника, через которые проходят противовесы или какие-либо приспособления для управления под'емником, должны быть ограждены прочными кожухами из несгораемых материалов по всей высоте этажа.

12. Помещения для двигателей под'емника и для всех его механизмов должны быть хорошо освещены дневным или искусственным светом и должны быть таких размеров, чтобы доступ в проход ко всем частям машины был легко возможен. Все эти помещения должны быть всегда на запоре, и в них разрешается хранить только предметы нужные для эксплоатации под'емника и при том лишь в самом ограниченном количестве, при чем всякий обтирочный материал (концы, пакля, и проч.) должен храниться в железных ящиках с крышками.

13. Работы, связанные с устройством под'емника, а именно: возведение шахты, пробивка потолочных перекрытий, установка балок и пр., относятся к числу таких строительных работ, для производства которых, кроме разрешения органов строительного надзора, необходима предварительная санкция губернского п/отдела охраны труда.

III. Устройство клеток под'емников.

14. Клетки малых под'емников (ст. 2, п. а) должны быть устроены таким образом, чтобы невозможность под'ема в них людей была вполне обеспечена (малая площадь и высота, полки в клетке и пр.).

Клетки товарных под'емников (ст. 2, п.п. а и б), шахты которых не на всей высоте ограждены сплошными стенами или сетками, должны быть со всех четырех сторон настолько ограждены стенками, сетками или решетками, чтобы из клетки не могли вываливаться поднимаемые в ней предметы.

Клетки пассажирских под'емников, а также товарных с проводником (ст. 2, п. в) должны быть со всех четырех сторон ограждены во всю высоту клетки сплошными стенками, сетками или решетками с отверстиями не более 20 мм. в стороне или диаметре. Кроме того, клетки этих под'емников должны иметь настолько прочное потолочное покрытие, чтобы случайно упавшие предметы не могли пробить его и причинить увечья находящимся внутри клетки людям.

15. Клетки под'емников пассажирских и товарных с проводником должны быть снабжены для входа в них дверями, которые не должны открываться наружу.

В клетках товарных под'емников без проводника допускается не делать входных дверей, если у шахты под'емника, в видах ограждения людей от мо-

гущих вывалиться на ходу предметов, имеется сплошное или сетчатое ограждение во всю высоту шахты, удаленное от клетки не более 5 сантиметров.

16. Клетки и шахты под'емников, а также проходы и корридоры, ведущие к под'емникам, должны быть достаточно освещены естественным или искусственным светом. Установка внутри клетки осветительных приборов с жидкими горючими материалами не допускаются.

IV. Устройство механизмов для управления движениями клетки под'емника.

17. Каждый под'емник должен быть снабжен двумя независимо действующими приспособлениями, автоматически останавливающими клетку под'емника в ее крайних верхнем и нижнем положениях.

У ручных под'емников для ограничения хода клетки допускается устройство особых жестких упоров, неподвижно укрепленных в соответствующих местах к конструкции шахты или к направляющим.

18. Дверные затворы у дверей шахты и клетки под'емников должны быть, таким образом, связаны с механизмом для приведения в движение клетки под'емника, чтобы:

а) двери шахты могли быть открыты извне шахты лишь в том случае, если клетка под'емника находится на высоте площадки того этажа, дверь на который желают открыть;

б) после происшедшей остановки клетки, ее вновь можно было пустить в ход лишь после того, как будут закрыты дверь клетки и все входные в шахту двери, и

в) при случайном открытии во время хода машины какой-либо входной двери (в шахту или клетку) клетка под'емника немедленно останавливалась.

19. Механизмы товарных под'емников без проводника должны быть устроены, таким образом, чтобы управление движениями клетки было возможно только снаружи, с любой площадки.

Механизмы пассажирских под'емников, а также товарных с проводником могут быть устроены для управления машиной не только из клетки, но и снаружи, с площадок. Устройство таких механизмов должно быть таково, чтобы механизм наружного управления автоматически выключался с момента открытия дверей в клетку до момента выхода пассажира из клетки и закрытия дверей клетки.

V. Под'емная сила и скорость движения клетки под'емника.

20. Под'емная сила каждого под'емника должна указываться особыми вывесками у всех входов в шахту (ст. 9), а в пассажирских под'емниках, кроме того, и внутри клетки. У пассажирских под'емников должно быть обозначено на вывеске число лиц, которое может быть одновременно допущено в клетку (считая в том числе и проводника), а у товарных—предельная нагрузка, с указанием, смотря по роду под'емника, разрешается или не разрешается проводнику находиться во время движения машины внутри клетки. Вес каждого человека при расчете под'емной силы под'емника принимается в 5 пудов или 80 килограмм. Перегружать под'емник выше назначенной для него нормы воспрещается.

21. Предельная скорость движения клетки под'емника, служащего для под'ема людей (ст. 2, п. в) не должна превышать 1 метра в секунду, при чем все такие под'емники должны быть снабжены приспособлениями (регулятором

скорости), которые препятствовали бы клетке двигаться со скоростью большей вышеуказанной нормы.

Примечание. В гидравлических под'емниках непосредственного действия устройство такого регулирующего скорость приспособления не обязательно.

VI. Канаты и направляющие для клетки.

22. В под'емниках, служащих исключительно только для под'ема грузов, клетку под'емника допускается подвешивать на одном только канате, который должен быть расчитан не менее, как с пятикратной надежностью, при чем должны быть приняты во внимание предельная нагрузка и собственный вес клетки.

В под'емниках, предназначенных для под'ема людей (пассажирских), и в товарных с проводником клетка должна висеть не менее как на двух канатах, каждый из которых должен быть расчитан на приходящуюся на него рабочую нагрузку и на изгиб с надежностью не менее шестикратной. Если клетка висит более чем на двух канатах, то последние должны быть расчитаны так, чтобы после разрыва одного каната степень надежности каждого из остальных была не менее трехкратной.

Канаты противовесов должны быть расчитаны с той же степенью надежности, как и канаты клетки.

Примечание. При расчете прочности канатов надлежит принимать во внимание не только влияние на канат веса полной действующей на него нагрузки, но также и влияние перегибания каната на блоках и на барабане, и степень надежности каната должна определяться из совокупности напряжения от перегиба каната и от действия веса полной нагрузки.

23. В гидравлических под'емниках непосредственного действия, соединение клетки со скалкой должно быть настолько прочным, чтобы противовесы не могли оторвать клетку от плунжера и подбросить ее вверх.

24. Направляющие брусья, между которыми двигается клетка под'емника, должны стоять на прочном основании и быть устроены настолько прочно, чтобы они, в случае обрыва каната, могли служить опорой для ловителей клетки под'емника и под действием ловителей и груза клетки с полной нагрузкой не могли быть отодвинуты или выгнуты в сторону.

VII. Устройство ловителей и их испытание.

25. Клетки под'емников пассажирских и товарных с проводником должны быть снабжены особыми приспособлениями «ловителями», способными удержать клетку от падения при разрыве или при ослаблении натяжения канатов, поддерживающих клетку.

Ловители должны начать действовать и остановить клетку:

а) если оборвется один или одновременно все поддерживающие клетку канаты;

б) если канаты будут вытягиваться неравномерно и один из них будет натянут сильнее остальных;

в) если одновременно ослабнут все канаты.

Во всех вышеозначенных случаях, одновременно с действием ловителей, должно автоматически приводиться в действие приспособление для выключе-

ния двигателя (перевод ремня на холостой шкив, выключение тока и проч.).

Механизм ловителей должен быть вполне закрыт, чтобы он был недоступен для посторонних лиц и чтобы никакие посторонние предметы не могли в него попасть, в нем заклиниться и тем нарушить правильность его действия.

26. В товарных под'емниках без проводника устройство ловителей не обязательно, если на самой клетке имеется скоростный тормаз, установленный на скорость не свыше 1,5 метра в секунду.

27. В гидравлических под'емниках непосредственного действия вместо ловителей допускается устройство на трубе, отводящей воду к цилиндру, автоматического обратного клапана, прикрывающего, в случае поломки трубы, выходное из цилиндра отверстие.

28. Товарные под'емники без проводника с ременной передачей должны быть снабжены таким приспособлением, чтобы при спадении ремня на ходу клетка или останавливалась, или двигалась вниз со скоростью не более 1,5 м. в секунду.

29. Механизмы всех вновь устраиваемых под'емников, а также электрических, не снабженных электрическими тормазами, должны обладать свойством самоторможения (напр., червячная передача с малым под'емом червяка).

VIII. Установка, освидетельствование и эксплоатация под'емников.

30. Все работы по установке под'емников, за исключением строительных работ, упомянутых в ст. 13, могут быть производимы без предварительного на этот предмет разрешения. Построенный под'емник может быть допущен к действию лишь после освидетельствования и испытания его техническим инспектором НКТ или агентом об-ва технического надзора, по принадлежности, и признания его устроенным правильно и во всем согласно с требованиями настоящих правил.

31. О каждом вновь построенном под'емнике владелец его подает в губернский п/отдел охраны труда или в общество технического надзора, по принадлежности, заявление, к которому должны быть приложены в двух экземплярах следующие документы:

а) описание под'емника;

б) свидетельство о материале и крепости канатов, поддерживающих клетку и противовесы;

в) описание строения канатов и подсчет их прочности;

г) общий установочный чертеж под'емника в масштабе не менее $^1/_{50}$ натуральной величины для разреза и $^1/_{20}$ нат. вел. для плана, с показанием основных размеров под'емника, и

д) полная схема электрической проводки тока и расположения всех электрических приборов, если под'емник электрический.

В описании под'емника должны быть даны следующие сведения:

1) название и назначение под'емника (товарный, пассажирский, товарный с проводником); 2) место установки под'емника; 3) под'емная сила и число этажей, обслуживаемых под'емником; 4) вес клетки и вес противовесов; 5) род двигателя для под'емника и мощность его, давление пара, воды, воздуха или напряжение и род электрического тока; 6) род управления дви-

жениями клетки снаружи и изнутри ее; 7) место установки под'емного механизма; 8) скорость движения клетки под'емника (в мт., в сек.); 9) конструкция шахты и клетки; 10) предохранительные приспособления против падения клетки; 11) приспособления для урегулирования скорости движения клетки; 12) устройства для автоматического останова двигателя и клетки в крайних верхнем и нижнем положениях последней и в случае ослабления канатов; 13) устройство дверных затворов.

32. В течение не более 2-х недель со дня получения заявления под'емник должен быть освидетельствован и испытан агентом технического надзора (ст. 30).

33. Прочность канатов под'емника испытывается пробной нагрузкой клетки в самом нижнем ее положении, в спокойном состоянии, в течение 15 минут:

а) вдвое большей против допускаемой рабочей нагрузки для под'емников пассажирских и товарных с проводником, и

б) в полтора раза большей против допускаемой нагрузки для под'емников товарных без проводника

34. Для испытания механизмов под'емника на ходу и ловителей клетки под'емник нагружается на 10% более предельной рабочей нагрузки.

35. Освидетельствование и испытание каждого вновь построенного под'емника имеет целью установить:

а) что под'емник установлен согласно представленным чертежам и описанию и удовлетворяет требованиям настоящих правил;

б) что канаты под'емника расчитаны правильно и действительные размеры их соответствуют указанным в расчете;

в) что все дверные затворы и управляющие движениями клетки механизмы, а равно и ловители клетки, устроены соответственно их назначению и функционируют правильно, и

г) что организованные наблюдение и уход за под'емником, а равно обслуживание его (ст. 41), осуществляются лицами, достаточно знакомыми с сущностью порученных им обязанностей.

36. При испытании под'емника правильное функционирование ловителей проверяется непосредственным опытом, именно—отцепляя нагруженную предварительно до предельной нагрузки клетку от поддерживающих ее канатов и предоставляя клетке свободно падать вниз, или же освобождая механизм ловителей, при чем путь прохождения клетки от начала падения до момента ее остановки не должен превышать 250 мм.

37. О результатах произведенного освидетельствования и испытания под'емника агент технического надзора вносит соответствующую запись в шнуровую книгу установленного образца, скрепленную губернским п/отделом охраны труда и в которой должны быть пришнурованы описание и чертежи под'емника означенная книга должна храниться у владельца под'емника и пред'являться им по первому требованию агента технического надзора.

Примечание. Для каждого под'емника должна быть отдельная книга.

38. Через каждые 12 месяцев, а также после капитального ремонта или смены канатов, каждый под'емник должен подвергаться повторному освидетельствованию и испытанию агентом технического надзора (ст. 30).

Все повторные освидетельствования и испытания должны производиться в порядке, указанном в ст.ст. 33—37 настоящих правил.

39. Обнаруженные при освидетельствовании и испытании недостатки должны быть устранены в назначенный для этого агентом технического надзора срок, после которого, по требованию агента надзора, должно быть произведено вторичное освидетельствование под'емника. Если к назначенному сроку обнаруженные недостатки не будут устранены, то агенту технического надзора предоставляется право приостановить действие под'емника впредь до устранения их.

Если под'емник при освидетельствовании или испытании будет найден в состоянии, угрожающем опасностью для пользующихся им или обслуживающих его лиц, то агент технического надзора обязан немедленно прекратить действие машины и воспретить пользование ею впредь до исправления и последующего освидетельствования и испытания, о чем составляется акт и делается запись в книге данного под'емника.

40. О подготовке под'емника к освидетельствованию владелец уведомляется свидетельствующим лицом по крайней мере за месяц до наступления срока освидетельствования, при чем день освидетельствования устанавливается затем по обоюдному соглашению, а если последнее не будет достигнуто, назначается свидетельствующим лицом.

В случае неполучения владельцем под'емника от агента надзора вышеозначенного уведомления и неприбытия агента надзора для освидетельствования под'емника в срок, указанный в книге под'емника, владелец производит освидетельствование под'емника, согласно настоящим правилам, своим техническими силами и за своей ответственностью, в присутствии лиц, обслуживающих под'емник и представителя рабочего или аналогичного комитета (если таковой имеется). О результатах освидетельствования немедленно составляется акт за подписью владельца или его уполномоченного представителя и вышеуказанных лиц и копии акта немедленно посылаются подлежащему агенту надзора и губернскому п/отделу охраны труда.

Пущенный в дальнейшую работу при таких условиях под'емник подлежит не позднее шести месяцев освидетельствованию агентом надзора.

41. В целях обеспечения правильного функционирования под'емника владелец его обязан организовать:

а) регулярное наблюдение за работой под'емника, посредством периодических подробных осмотров всех деталей под'емника особо приглашенными владельцем для этой цели сведущими лицами, которые обязаны проверять правильность работы механизмов под'емника и надлежащий уход за ними, и немедленно сообщить владельцу под'емника о замеченных дефектах и необходимых ремонтах под'емника, и

б) постоянный уход за под'емником со стороны одного или нескольких специально приставленных к нему лиц (смазчик, проводник), на обязанности которых лежит наблюдение за исправным действием под'емника, очистка под'емника от грязи и пыли, смазка его, сопровождение клетки при пользовании пассажирским под'емником малолетними, а также взрослыми по их требованию.

Примечание. Сведущие лица, приглашаемые для регулярного наблюдения за под'емниками, должны быть зарегистрированы в органах надзора за под'емниками.

42. Под'емник, находящийся в неисправном состоянии, ни в коем случае не должен пускаться в работу.

43. Вновь устраиваемые под'емники должны удовлетворять всем требованиям настоящих правил.

Действующие под'емники, не отвечающие по своему устройству требованиям настоящих правил, могут быть допускаемы к дальнейшей работе не иначе, как с разрешения губернского п/отдела охраны труда, при чем последним назначаются сроки, в которые такие под'емники должны быть соответственно переустроены.

По окончании переустройства под'емник должен быть испытан агентом технического надзора.

П р и м е ч а н и е 1. Под'емники, по своему устройству не отвечающие требованиям ст.ст. 18, 19 и 25 настоящих правил, должны быть немедленно остановлены и могут быть пущены вновь в работу только по приведении их в соответствие с указанными требованиями и по освидетельствовании установленным порядком.

П р и м е ч а н и е 2. По представлениям губернских п/отделов охраны труда Народным Комиссариатом Труда могут разрешаться отступления от настоящих правил для под'емников строительных материалов, устанавливаемых на время постройки, а также вообще для товарных под'емников, устанавливаемых для временных целей.

IX. Вступление в силу настоящих правил.

44. Настоящие правила входят в силу со дня опубликования их. Виновные в неисполнении этих правил привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности по 132 и 156 ст.ст. Уголовн. Код.

45. С изданием настоящих правил отменяются «Правила устройства, испытания и эксплоатации домовых под'емных машин (лифтов)», утвержденные НКТ 4-го марта 1920 г.

(Настенные плакаты по технике безопасности и санитарии НКТ. Издат. НКТ «Вопросы Труда»).

ПОД'ЕМНЫЕ МЕХАНИЗМЫ.

Под'емные механизмы. Правила устройства, испытания и эксплуатации под'емных механизмов и вспомогательных при них приспособлений.

1. Действию настоящих правил подлежат под'емные механизмы и вспомогательные при них приспособления, служащие для под'ема и перемещения тяжестей, как-то: цепи, канаты, кольца, крюки, петли, разного рода захваты для грузов, блоки, полиспасты, домкраты, лебедки, краны, элеваторы, транспортеры, катки, вагонетки, ковши, электромагниты и пр.

П р и м е ч а н и е 1. Под'емные машины или устройства общего и частного пользования (лифты), клетки(кабины), платформы или ящики (люльки) которых двигаются в неподвижных направляющих, подлежат действию правил для этого рода машин, утвержденных НКТ 4-го марта 1920 г.

П р и м е ч а н и е 2. Шахтные под'емники в рудниках подчиняются действию постановлений для них, содержащихся в отдел. III—V

Правил безопасности при ведении горных работ, утвержденных Отделом Охраны Труда ВЦСПС 20-го октября 1921 г.

I. Устройство под'емных механизмов и вспомогательных при них приспособлений.

2. Все части под'емных механизмов и вспомогательных при них приспособлений, как-то: цепи, канаты, крюки, петли, захваты, оси, блоки, зубчатые передачи, муфты, тормаза, рукоятки и пр., а также и самые рамы или фермы этих механизмов, должны в отношении материала, прочности и конструкции соответствовать наибольшей рабочей нагрузке и условиям работы.

3. Каждый под'емный механизм должен быть снабжен ясным обозначением наибольшей допускаемой для него рабочей нагрузки.

4. Каждый под'емный механизм, не обладающий свойством самоторможения, за исключением простых блоков и полиспастов, должен быть снабжен:

а) храповым приспособлением, позволяющим остановить поднимаемый груз на любой высоте, и

б) тормазным приспособлением, позволяющим произвольно регулировать остановки и скорость движения груза.

Примечание 1. Вместо указанных в настоящей статье приспособлений может быть один общий механизм—замкнутый тормаз с храповиком.

Примечание 2. Ручки или рычаги тормазов механизмов с машинным приводом должны нажиматься грузами или пружинами, независимо от двигательной силы механизма.

5. Рукоятки и их тяговые блоки в ручных механизмах должны плотно сидеть на своем валу; с'емные рукоятки должны быть снабжены приспособлениями, не допускающими соскакивания их с вала во время работы.

6. Рукоятки и заменяющие их тяговые блоки в ручных механизмах должны быть устроены таким образом, чтобы при опускании груза они или оставались неподвижными, или вращались в сторону опускания груза только тогда, когда рабочий действует на ручку или цепь, и немедленно останавливались, как только рабочий отпустит рукоятку или цепь.

Примечание. Во всех ручных механизмах, снабженных безопасной рукояткой, устройство еще второго храпового и тормазного приспособления (ст. 4) не требуется.

7. Все легко доступные опасные части под'емных механизмов, как-то: зубчатые и фрикционные передачи, храповики, звездочки, головки шпонок и пр., должны быть снабжены прочно укрепленными ограждениями соответствующей конструкции.

8. Переключающие механизмы в воротах, служащие для изменения скорости движения груза, должны быть устроены таким образом, чтобы самопроизвольное переключение их было невозможно.

9. Прикрепление канатов к под'емному механизму и к деталям, служащим непосредственно для подвешивания груза (к крюку, подвесному кольцу, петле и пр.), должно производиться способами, предохраняющими канаты от перетирания.

10. Под'емные механизмы кранов с машинным приводом должны быть снабжены предохранительными приспособлениями, выключающими двига-

тельную силу в момент под'ема груза до наивысшего допускаемого для данного крана предела.

11. Опорные колеса крановых тележек и передвижных кранов во избежание схода с рельс должны быть снабжены ребордами с двух сторон.

12. Опорные колеса крановых тележек и передвижных кранов, во избежание попадания под колеса ног рабочих, должны быть снабжены предохранителями, опускающимися до рельс, с зазором не более 10-ти миллиметров.

13. Рамы крановых тележек и передвижных кранов должны быть снабжены помимо ходовых колес еще особыми опорными деталями, отстоящими от уровня рельс не более 10-ти мм. и имеющими целью предохранить тележку или кран от падения в случае поломки оси или ее опоры.

14. Во избежание самопроизвольной сдвижки с места передвижных кранов во время под'ема груза, механизм для передвижения крана должен быть снабжен соответствующим тормазным приспособлением.

15. Во избежание перехода тележек кранов и передвижных кранов за пределы назначенного для них рельсового пути на концах последнего должны быть устроены прочные упоры или остановы, а для электрических кранов, кроме того, еще приспособления для остановки двигателя в момент подхода тележки или крана к концу своего пути.

16. Механизмы для передвижения тележек и передвижных кранов, работающих не в закрытых помещениях, должны быть снабжены тормазными приспособлениями, способными удержать тележку и кран на месте при действии на них ветра.

17. Все площадки, балконы и будки, служащие для управления и обслуживания под'емных механизмов, а также все лестницы, ведущие на них, должны быть снабжены перилами высотою в 1 мт. со сплошной зашивкой внизу на высоту 25 сант.

18. Площадки и будки для машиниста, с которых производится управление всеми движениями под'емного механизма, должны быть расположены и устроены таким образом, чтобы находящийся на своем месте машинист мог удобно обозревать обслуживаемую механизмом площадь.

19. При устройстве открытых площадок или балконов для машиниста должны быть приняты меры, чтобы машинист не мог задеть при передвижениях под'емного механизма за посторонние предметы (перекрытия, колонны, электрические провода и пр.).

20. Все под'емные механизмы должны быть построены с надлежащей устойчивостью, гарантирующей их от опрокидывания.

II. Установка, приведение в действие и испытание под'емных механизмов.

21. Все под'емные механизмы и вспомогательные к ним приспособления могут быть устанавливаемы без предварительного на этот предмет разрешения, но прежде, чем означенные механизмы будут пущены в работу, они должны быть предварительно освидетельствованы и подвергнуты испытанию пробной нагрузкой.

Примечание. Под'емные механизмы, которые выпускаются с заводов в собранном виде (домкраты, блоки, лебедки, передвижные краны и ковши и пр.), должны быть испытаны на заводах, их изготовивших, и снабжены соответствующими удостоверениями от заводов.

Все такие механизмы могут быть пускаемы в работу без нового освидетельствования на месте, но владельцы обязаны уведомить о них в двухнедельный срок агента технического надзора.

22. Испытание под'емного механизма должно производиться:

а) подвешиванием в течение 30 минут к крюку (или к элементу, его заменяющему) в самом нижнем его положении пробного груза, превышающего на 25% наибольшую допускаемую для данного механизма рабочую нагрузку, и

б) двукратным поднимавием и опусканием пробного груза, превышающего на 10% наибольшую, допускаемую для данного механизма, рабочую нагрузку.

23. О каждом вновь установленном под'емном механизме владелец его подает агенту технического надзора своего района заявление в 2-х экземплярах с указанием названия механизма, его назначения, фирмы, его изготовившей, года постройки, заводского номера и наибольшей допускаемой для него рабочей нагрузки и с приложением к каждому экземпляру заявления копии акта заводского испытания, если под'емный механизм подходит под действие примечания к ст. 21 настоящих правил.

24. В течение не более 14 дней со дня подачи заявления механизм, подлежащий освидетельствованию и испытанию, должен быть осмотрен агентом технического надзора и подвергнут испытанию.

25. О результатах произведенного освидетельствования и испытания под'емного механизма агентом технического надзора делается подробная запись в шнуровой книге данного механизма, скрепленной подлежащим инспектором труда.

В этой книге должны быть напечатаны или вписаны настоящие правила. Книга должна храниться у владельца под'емного механизма, обязанного пред'являть ее по первому требованию агента технического надзора.

Примечание. Если имеется несколько однородных механизмов, то все сведения о них могут быть записаны в одну общую для них книгу, но при условии, чтобы для каждого механизма были открыты особые страницы для записей.

26. Каждый под'емный механизм должен ежегодно подвергаться агентом технического надзора подробному освидетельствованию всех его частей и испытанию согласно настоящих правил и особой инструкции на этот предмет, утвержденной НКТ с записью о результатах освидетельствования и испытания в шнуровую книгу, согласно ст. 25 настоящих правил.

27. Обнаруженные при освидетельствовании и испытании недостатки в под'емных механизмах должны быть устранены в назначенный для этого агентом технического надзора срок, после истечения которого необходимо вторичное освидетельствование под'емного механизма.

28. Если под'емный механизм при освидетельствовании будет найден угрожающим опасностью, то агент технического надзора обязан немедленно остановить его, воспретить пользование им впредь до исправления его и сделать об этом соответствующую запись в книге данного механизма.

29. Владелец под'емного механизма обязан своевременно уведомлять агента технического надзора о наступлении сроков повторных испытаний, согласно ст. 26, и за свой счет производить подготовку всех необходимых при-

способлений для испытания механизма. В случае неприбытия в срок ревизующего лица, владелец может продолжать работать под своей ответственностью.

III. Перемещение тяжестей под'емными механизмами.

30. К работе с под'емными механизмами могут допускаться только лица, умеющие обращаться с ними, при чем все работы по перемещению тяжестей должны производиться под руководством и ответственностью опытного в производстве таких работ лица. К указанным работам не должны допускаться малолетние и подростки обоего пола.

31. На месте производства работ по перемещению тяжестей присутствие лиц, не имеющих прямого отношения к производимой работе, не допускается.

32. Места, на которых производится работа по под'ему и перемещению тяжестей, должны быть во время работы хорошо освещены. На концах рельсового пути, по которому ходит подвижной механизм, должны быть установлены ясно видимые световые сигналы.

33. Все вспомогательные приспособления и средства для перемещения тяжестей (цепи, канаты, блоки, крюки и проч.) должны находиться в полной исправности, соответствовать тяжести перемещаемых предметов и должны быть снабжены табличками с указанием под'емной силы (наибольший допускаемый рабочий груз).

34. Лицо, руководящее работами по перемещению тяжестей, обязано строго наблюдать, чтобы вес поднимаемых предметов ни в коем случае не превышал под'емной силы механизмов и применяемых во время работы вспомогательных приспособлений.

35. Предметы, подвешиваемые к крюку под'емного механизма, должны быть прочно и надежно обвязаны канатами или цепями надлежащей прочности. При этом необходимо следить:

а) чтобы канаты и цепи были наложены на поднимаемый предмет равномерно, без узлов и без перекрутки, и

б) чтобы на острых ребрах поднимаемого предмета под канат или цепь были положены специальные прокладки для предохранения цепей и канатов от острых перегибов и перетирания.

36. При двойных крюках поднимаемый груз надлежит подвешивать равномерно на оба рога.

37. При горизонтальном перемещении тяжелых грузов помощью под'емных механизмов, перемещаемые грузы надлежит приподнимать, предварительно, на высоту не менее 0,5 метра выше встречающихся на пути предметов.

38. Во избежание косого натяжения цепей и канатов необходимо следить, чтобы крюк под'емного механизма был установлен точно вертикально над предметом, подлежащим под'ему.

39. При обрыве пеньковых или проволочных канатов под'емного механизма или обнаружении на них местных пороков, сращивание их ни в коем случае не допускается.

П р и м е ч а н и е. При разрыве цепей сращивание их или замена новыми негодных звеньев цепи допускается.

40. Торможение под'емного механизма во время работы должно производиться равномерно, с надлежащей осторожностью.

41. Запасные пеньковые и бумажные канаты, до применения их в работу, должны быть предварительно испытаны пробной нагрузкой соответственно их под'емной силе.

42. Для работы по перемещению тяжестей в сырых помещениях пеньковые или бумажные канаты должны применяться только осмоленные.

IV. Сроки вступления в силу настоящих правил.

43. Настоящие правила входят в силу со дня опубликования их.

44. Под'емные механизмы, построенные до опубликования настоящих правил и не отвечающие по своему устройству их требованиям, должны быть соответственно переустроены, при чем срок переустройства устанавливается в каждом отдельном случае технической инспекцией, но не должен превышать двух лет.

45. Лица, виновные в неисполнении настоящих правил, привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности.

Инструкция агентам технического надзора по освидетельствованию и испытанию под'емных механизмов.

(Издана в развитие Правил устройства, испытании и эксплоатации под'емных механизмов и вспомогат. при них приспособлений, утвержден. НКТ 11 мая 1922 г.).

1. Каждый под'емный механизм, подлежащий приемному или повторному освидетельствованию и испытанию, должен быть к таковому надлежащим образом подготовлен: очищен от грязи, промыт, исправлен и отремонтирован, если в том является необходимость. Существенные детали (шейки валов, тормаза, зубчатые передачи) должны быть открыты, если по конструкции механизма это оказывается возможным.

2. При осмотре отдельных частей под'емного механизма надлежит обращать внимание на следующее:

а) Крюки, петли, подвесные кольца, если возможно, отжечь, а если этого сделать нельзя, то тщательно промыть керосином, при чем внимательно осмотреть через лупу, не заметно ли на поверхности, особенно внутренней, волосных трещин, пленок.

б) Цепи Галля—тщательно промыть керосином, осмотреть все звенья, хорошо ли вращаются пластинки, не согнуты ли валики и соответствует ли шаг цепи шагу звездочки.

в) Сварные цепи—должны быть отожжены и очищены; места сварки всех звеньев должны быть тщательно осмотрены, при чем должно быть обращено особое внимание на степень и характер изношенности. Если цепь калиброванная, то надлежит проверить, подходят ли все звенья к своим звездочкам.

Вспомогательные обвязочные цепи, как и цепи самого под'емного механизма, должны быть снабжены клеймами с указанием под'емной силы цепи

г) Пеньковые и бумажные канаты—осмотреть канат по всей его длине, нет ли местных пороков в виде перетертых волокон, размочаленных витков, ослабнувших прядей.

Вспомогательные обвязочные канаты, как и канаты самого под'емного механизма, должны быть снабжены клеймами с указанием под'емной силы каната.

д) Проволочные канаты—тщательно очистить и осмотреть, нет ли местных пороков в виде лопнувших проволок, вытянувшихся прядей, перегнутых или перекрученных проволок.

е) Звездочки и зубчатые блоки—плотно ли посажены на валу, не срывается ли с зубцов цепь, или не застревает ли последняя в ячейках звездочки.

ж) Направляющие блоки—легко ли ходят на своих осях, не косит ли блок и не задевает ли цепь или канат за реборды блока, что совершенно недопустимо; не выкрошились ли края реборд; нет ли трещин у спиц или обода; правильно ли работает смазка.

з) Храповое приспособление—в исправном ли состоянии храповик и собачка, правильно ли они действуют и нет ли волосных трещин у храповика.

и) Тормазные приспособления—плотно ли посажен тормазной шкив, находится ли тормазное устройство в исправном состоянии и правильно ли оно функционирует; при электрических тормазах проверяется автоматичность действия тормаза при случайном выключении тока.

3. При осмотре под'емных механизмов в собранном виде надлежит обращать внимание на следующее:

а) Полиспасты—к ним относится все сказанное выше о блоках. Кроме того, края блоков не должны задевать друг за друга или за разделяющие их пластинки, а канаты и цепи не должны перекручиваться при переходе с одного блока на другой.

б) Блоки—к ним относится все сказанное выше о блоках. В отношении блоков с зубчатыми или червячными передачами—проверить правильность работы зубчатых передач и тормаза.

в) Домкраты.—У реечных домкратов убедиться в правильности работы шестерень и храповика и в отсутствии трещин на зубцах. У винтовых домкратов—то же в отношении винта и гайки. У гидравлических домкратов убедиться в плотности набивки, а также в исправности действия водораспределительной коробки (дистрибутора).

Во всех домкратах, независимо от системы, нужно убедиться в исправном состоянии рамы и опорных головок и ножек домкрата, а также концов осей для ручек и самих ручек.

г) Ворота или лебедки ручные—убедиться в исправном состоянии, в правильном навивании и надежности закрепления на барабане каната или цепи, в правильной рботе зубчатых передач и тормозного устройства, а равно в соответствии своему назначению и правильности действия захватывающих приспособлений.

д) Краны.—Под'емный механизм в кранах осматривается как указано выше для воротов. Кроме того, нужно осмотреть, не задевают ли канаты или цепи за какие-либо детали механизма или фермы крана, и проверить, нет ли перекашивания крана при передвижении и защемления его ребордами колес на рельсах.

Конструкция крана, его путь и опоры должны быть осмотрены в отношении правильности сборки, установки и исправного состояния всех деталей.

4. Двигатели под'емных механизмов и их детали свидетельствуются согласно требованиям, установленным для каждого рода этих машин. Кроме того, необходимо удостовериться в правильном функционировании механиз-

мов, регулирующих скорость движения, автоматических тормазов, механизмов, для перемены хода с прямого на обратный и приспособлений, включающих и выключающих двигатель при крайних положениях крюка, тележки или крана.

5. Пробный груз, на 25% более предельной рабочей нагрузки, надлежит подвешивать к крюку под'емного механизма в самом низком его положении, при чем необходимо, чтобы при подвешивании каната или цепи были в вертикальном положении, а тележка крана должна занимать наиболее опасное положение для фермы крана. Механизм остается под нагрузкой в течение 30 минут, при чем производится тщательный осмотр всех частей его для выяснения того, не произошло ли каких-либо деформаций их.

6. Для проверки правильности действий тормазных приспособлений производится испытание под'емного механизма двукратным поднятием и опусканием груза весом на 10% более предельной рабочей нагрузки. (Сборник Обяз. Постановл. и Правил по технич. безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

ПОДЕННАЯ РАБОТА.

К ст.ст. 38 и 88. Наем на поденную или сдельную работу на срок не определенный не освобождает предпринимателя по истечении срока испытания, указанного в ст. 38 Код. Зак. о Труде, от обязанности уплатить, на основании ст. 88, двухнедельное выходное пособие. (Дело № 356 Комарова и Майорова с Правлением Ман.-Гал. К-ры ЦТО). Реш. Центр. Конфл. Ком. за январь 1923 г.; «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 15—16).

Циркулярно. О порядке регулирования оплаты и условий труда поденных рабочих на временных работах. Всем союзным организациям.

Применение во многих случаях хозяйственными органами на временных работах труда поденных рабочих вызывает запросы со стороны некоторых союзов о порядке регулирования оплаты и условий труда этих рабочих. С другой стороны, отдельные межсоюзные об'единения пытаются разрешить этот вопрос через губотделы труда путем установления последними для оплаты временных поденных рабочих обязательных ставок и других условий труда.

Считая такое государственное нормирование условий труда хотя и отдельных групп рабочих нецелесообразным и противоречащим линии союзов в области регулирования условий труда, а также незаконным и вредным установление второго местного (сверх общегосударственного) группового минимума заработной платы, ВЦСПС предлагает всем союзным организациям не отклоняться от общей линии договорной работы и производить регулирование условий и оплаты труда поденных рабочих также в порядке договорных соглашений с соответствующими хозорганами.

ВЦСПС указывает, что по отношению к постоянно действующим предприятиям, на которых имеется коллективный договор, труд поденных рабочих, привлекаемых на разные временные работы в этих предприятиях, должен регулироваться действующим договором, оговаривая в последнем те из'ятия и дополнения для поденных рабочих, которые обусловливаются временным характером работ.

Что же касается предприятий и работ, которые в целом являются временными по характеру самой своей работы, то союзы должны с производите-

лями этих работ заключать специальные тарифные соглашения, регулирующие условия труда временно занятых у них рабочих.

ЦК производственных союзов, наиболее близко соприкасающихся с применением труда поденных рабочих в об'единяемых ими отраслях промышленности (пищевики, деревообделочники, местный транспорт, строители, коммунальники и т. д.), предлагается в осуществление и развитие этого циркуляра дать подробные указания местным союзам по своей линии. Копии представить в ОТЭ ВЦСПС. (Газ. «Труд» от 15 сентября 23 г. № 207).

См. Временая работа.

ПОДЗЕМНЫЕ РАБОТЫ.

95. Продолжительность рабочего времени не может превышать шести часов: а) для лиц в возрасте от 16 до 18 лет; б) для лиц, занятых умственным и конторским трудом, за исключением тех, работа коих связана непосредственно с производством; в) для лиц, занятых на подземных работах, согласно списков профессий, устанавливаемых НК Труда.

Для лиц, занятых в отраслях производства, особо тяжелых и вредных для здоровья, устанавливается сокращенный рабочий день, согласно списков и норм, устанавливаемых НК Труда (ст. 95 Код. Зак. о труде изд. 1922 г.).

Воспрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет, в особо тяжелых и вредных для здорвья производствах и подземных работах (ст. 129 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Все подземные рабочие, работа коих связана с постоянным пребыванием на время работы при температуре выше 28° С, имеют 6-часовый рабочий день.

Примечание. В случаях исключительных: 1) работа в мокрых забоях и выработка с капежом, 2) работа в глубоких забоях с плохой вентиляцией, рабочий день д. б. сокращен и для других категорий подземных работ по постановлению РКК. (Постановление НКТ СССР от 28 ноября 23 г., № 160: «Список работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день (ст. 95 Кодекса Законов о Труде); см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., №№ 12—36).

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет во всех подземных работах в шахтах, рудниках и карьерах. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., №№ 11—20).

ПОДЗИРЩИКИ.

Подзирщики (Горная промышленность)—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПОДОХОДНО-ПОИМУЩЕСТВЕННЫЙ НАЛОГ.

От Мосфинотдела. По Государственному подоходно-поимущественному налогу.

Учреждения, предприятия, общества, хозяйства, как государственные,

так и частные, в лице своих представителей, а равно прочие наниматели, пользующиеся наемным трудом, обязаны:

а) в течение 25—30 мая явиться в канцелярии местных фининспекторов за получением обратно вторых экземпляров, представленных ими в апреле месяце списков ф. № 3 рабочих и служащих, получивших за февраль—март с. г. всякого рода вознаграждения за работу или службу в среднем 75 и более черв. руб. за месяц, с проставленными в этих списках окладами налога;

б) начиная с июня месяца ежемесячно удерживать с указанных групп рабочих и служащих по $^1/_6$ части исчисленного с каждого оклада.

Примечание. Рабочие и служащие, в случаях неправильностей, замеченных в исчислении причитающегося с них налога, могут в течение 10 дней после **первого** удержания части налога, подавать заявления фининспектору, ответное решение которого могут затем обжаловать через него же в трехнедельный срок в финотдел;

в) не позднее трех дней после удержания налога вносить общую сумму такового в кассы НКФ;

г) не позднее 2 недель после внесения налога в казну доставлять для проверки местному фининспектору копии списков рабочих и служащих, с коих налог удержан, и копии квитанций, под которые налог внесен;

д) с рабочих и служащих, подлежащих почему-либо увольнению, в течение текущего полугодия остающуюся за каждым неуплаченной часть налога удерживать из последней выплаты увольняемым содержания по службе или работе.

Если почему-либо таковое удержание не будет произведено по независящим от администрации учреждения, предприятия и пр. причинам, то сообщить список таких лиц с указанием их местожительства, а по возможности и нового места их службы или работы, местному фининспектору.

Налог, уплаченный по спискам ф. 1 и 3, подлежит зачету в оклады дополнительного подоходного налога, взимаемого по совокупности доходов (по декларациям) для тех граждан, с коих таковой будет исчислен.

Домоуправления, учреждения, предприятия и пр. наниматели, не доставившие почему-либо местному фининспектору вышеуказанных списков по формам №№ 1 и 3, согласно об'явления МФО в № 31 газеты «Известия Административного Отдела Моссовета» от 21 марта с. г. и в № 11 «Бюллетеня МФО», обязаны представить таковые немедленно.

Справки и раз'яснения по вопросам обложения подоходным налогом можно получать в присутственные дни и часы в канцеляриях местных фининспекторов.

12 мая 1924 г. («Изв. Адм. Отд.» от 21 мая 24 г., № 55).

ПОДРОСТКИ.

Артиллерийские склады. Приказ Революционного Военного Совета Республики и Народного Комиссариата Труда. № 772. 15 апреля 1923 года, гор. Москва.

Так как в артиллерийских складах и мастерских военного и морского ведомства применение труда связано с работами по переноске больших тяже-

стей и сопряжено с обращением с взрывчатыми веществами, то на эти склады постановление ВЦИК от 2 мая 1922 г. о предельном минимуме подростков, а также все постановления НКТ, изданные в развитие и дополнение ст. 137 Кодекса Законов о Труде, не распространяются. («Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Броня п. О проведении подростков в производстве. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР, Высшего Совета Народного Хозяйства СССР и Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов от 29-го марта 1924 г. № 138/359. Всем отделам труда, инспекторам труда, ГСНХ, хозорганам и хозоб'единениям, ЦК профсоюзов, ГСПС и местным профорганизациям.

В виду того, что установленные декретом ВЦИК от 2 мая 1922 года (Собр. Узак. № 39, ст. 447) и постановлением НКТ от 25 декабря 1922 г. («Извест. НКТ» 1923 г. № 1) нормы минимального количества подростков в производстве выполнены не повсеместно, НКТ СССР, президиум ВСНХ СССР и президиум ВЦСПС предлагают:

1. Ни в коем случае не понижать существующего в настоящий момент процента соотношения между числом малолетних и подростков (в возрасте от 14 до 18 лет) и общим числом лиц, работающих в данном предприятии или хозяйственном об'единении в целом.

2. В хозяйственных об'единениях, где проц. подростков ниже установленного президиумом ВЦИК и НКТ количества, немедленно поставить вопрос об изменении проц. брони и в тех случаях, когда интересы производства и прочие местные условия допускают увеличение существующего проц. подростков, повышать его в пределах норм, установленных президиумом ВЦИК и НКТ. Порядок и сроки увеличения проц. подростков устанавливаются по соглашению между хозяйственными органами и соответственными профсоюзами.

3. При отсутствии соглашения между предприятием (хозорганом) и соответствующим профсоюзом инспектор труда обязан созвать представителей профсоюза и администрации и предложить им заключить специальный договор о сроках и порядке проведения в предприятии настоящего циркуляра.

В случае недостижения согласия вопрос разрешается в конфликтном порядке.

4. Инспектор труда при очередных посещениях предприятий проверяет выполнение принятого на себя предприятием или хозяйственным об'единением обязательства в области брони подростков. («Газ. Труд» от 10 апреля 24 г., № 82).

О проведении брони подростков в производстве. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР, ВСНХ СССР и ВЦСПС от 17 апреля 1924 года № 186/376. О порядке применения циркуляра НКТ СССР, ВСНХ СССР и ВЦСПС от 29 марта 1924 г. № 138/359. Наркомтрудам Союзных Республик, СНХ, хозорганам, хозоб'единениям, ЦК профсоюзов, ГСПС и местным профорганизациям.

В связи с поступившими запросами о неясности п. 2 циркуляра НКТ СССР, ВСНХ СССР и ВЦСПС от 29 марта 1924 года, № 138/359, предлагается вам п. 2 упомянутого циркуляра читать в следующей редакции:

В хозяйственных об'единениях, где проц. подростков ниже установленного президиумом ВЦИК и НКТ количества—немедленно поставить вопрос об изменении фактического количества подростков в тех случаях, когда интересы производства и прочие местные условия допускают увеличение существующего проц. подростков, повышая его в пределах нормы, установленной президиумом ВЦИК и НКТ. Порядок и сроки увеличения проц. подростков устанавливаются по соглашению между хозяйственными органами и соответственными профсоюзами. (Газ. «Труд» за 1924 г., № 96).

Бумагопрядильни. К работам по очистке подвалов под трепальными машинами и пыльных башен на бумагопрядильнях допускаются лица не моложе 18 лет. (Обязат. постановл. о мерах безопасности работ на бумагопрядильнях. Сборник Обязат. постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. I).

Ветеринарные учреждения. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 21 февраля 1924 г. № 76/336. Список профессий в ветеринарных учреждениях, к которым не допускаются подростки до 18-ти лет. (Дополнение к списку, утвержденному НКТ 15 сентября 1922 г. и опубликованному в № 11—20 «Известий НКТ»).

1. **Служителя-санитары:** в ветеринарных учреждениях и лечебницах. изоляционных конюшнях, скотобойнях, холодильниках; на станциях по ветсанитарному надзору за местами торга скота (коровьи и лошадиные площадки); на станциях по ветсанитарному надзору на базарах, путях сообщения, по осмотру скота, мяса и сырых животных продуктов, по ветсанитарному надзору на утилизационных заводах, на кумысолечебных заведениях, по ветсанитарному надзору за конными транспортами.

2. **Служителя-санитары:** по уходу за лабораторными и опытными животными: в ветеринарно-бактериологических лабораториях и институтах, противочумных институтах и лабораториях, на станциях по борьбе с бешенством, в изоляционных конюшнях по борьбе с сапом, в институтах экспериментальной ветеринарии.

3. **Дворники,** выполняющие одновременно обязанности санитаров-служителей в ветеринарных амбулаториях и лечебницах, на станциях по борьбе с бешенством; в изоляционных конюшнях по борьбе с сапом, в ветбактериологических лабораториях.

4. **Собаколовы** при станциях по борьбе с бешенством.

5. **Препараторы:** в ветбактериологических институтах и других научно-исследовательских и научно-практических ветинститутах.

6. **Рабочие** (лабораторные, судомойки и другие): в ветеринарно-батериологических институтах и лабораториях, а также в отдельных научно-исследовательских и научно-практических институтах и лабораториях, а также в отдельных научно-исследовательских и научно-практических институтах, где имеется соприкосновение с заразным материалом. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

Вредные производства. Наркомтруду и его местным органам предоставляется право устанавливать в особо вредных производствах или предприятиях обязательный предварительный осмотр всех поступающих на работу или от-

дельных групп рабочих (женщин и подростков), а также периодическое их переосвидетельствование. (Ст. 143 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Вредные цехи. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 27 июля 1923 г. № 32. О переводе подростков из вредных цехов в другие цехи на путях сообщения. Инспекторам Труда Путей Сообщения.

При опубликовании списка работ на транспорте, к исполнению коих не должны допускаться подростки (приказ ЦП № 1587 от 14 декабря 1922 г., опублик. в «Бюл. ЦК ж.-д», № 15/16 1923 г., основанного на постановлен. НКТ от 15 сентября 1922 г., опубл. в «Изв. НКТ», № 11/20 от 10 нояб. 1922 года), было указано, что подростки, ранее зачисленные на поименованные в списке должности и работы, снятию с последних ни в коем случае не подлежат Наркомтруд раз,ясняет, что данное указание имеет в виду лишь недопустимость снятия, сопряженного с увольнением. Переводы на другие работы, не сопряженные с вредным влиянием на организм подростка, не только желательны, но и необходимы. В силу этого НКТ, учитывая крайне незначительное число подростков, остающихся на вредных работах, предлагает инспекторам труда путей сообщения теперь же приступить к переводу подростков из вредных цехов (кузнечного, литейного, котельного и т. д., согласно списка) в механический, колесный, школы ученичества и т. д.

Исключение должно быть допущено для телеграфистов и для подростков, уже сдавших пробу по соответствующей специальности и допущенных к самостоятельной работы. Переводимые подростки, если невозможно разместить их по школам ученичества, должны сводиться в отдельные бригады для обучения согласно приказа ЦП от 22 июня с. г. № 1979 (офиц. отдел «Вестн. Пут. Сообщ.» в № 195). Предлагается следить за исполнением упомянутого приказа, согласуя свои действия по переводу подростков как с профсоюзами железнодорожников и водников, так и с организациями РКСМ. («Изв. НКТ СССР за 1923 г., № 4/28).

Кессонные работы. К кессонным работам допускаются лишь лица, вполне здоровые в возрасте не моложе 20 лет. («Правила безопасности при кессонных работах». Сборник Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасности и Промышленной Санитарии, вып. II).

Кислоты. Подростки обоего пола и взрослые женщины не могут быть допускаемы к работе в помещениях, в коих производится выработка, слив и укупорка кислот, а также к переноске бутылей с кислотами.

П р и м е ч а н и е. Подросткам и женщинам, работающим в заводской контрольной лаборатории, разрешается вход в заводские помещения для взятия проб для химического анализа.

2. Не разрешается подросткам и женщинам подвозка серной кислоты к установкам для получения азотной и соляной кислот, а также работа на дробильных и просеивающих машинах. («Правила о мерах безопасности работ в производствах серной, азотной и соляной кислот». Сборник Обязат. Постан. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. IV).

Коммунальное хозяйство. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 30 ноября 1923 г. № 161. О минимальном количестве подростков в предприятиях коммунального хозяйства.

На основании ст. 137 Кодекса Законов о Труде и в отмену раздела «Коммунальное Хозяйство», постановления НКТ РСФСР № 422 от 25 декабря 1922 г. («Известия НКТ», 1923 г., № 1), НКТ СССР, по согласованию с ВЦСПС, постановляет:

Установить для указанных ниже отраслей коммунального хозяйства следующие минимальные количества подростков по отношению к общему числу, занятых в производстве:

1. В мастерских при трамвае, водопроводе, канализации и отделе ремонта наружного освещения—8 проц.

2. В пожарных депо—8 проц.

3. В электростанциях коммунального хозяйства—5 проц.

4. В оранжереях, парках, и питомниках—6 проц.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 12/36).

Котельное производство. Женщины и подростки на горячие работы в котельном и медно-котельном производстве не допускаются, за исключением нагревания заклепок, каковая работа подросткам разрешается. («Правила о мерах безопасности работ в котельном и медно-котельном производстве». Сборник Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

Лампы. Обслуживание ламп подростками, а также разноска ламп по помещениям в зажженом виде воспрещается («Правила противопожарной охраны промышленных предприятий». Сборник Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

Махорочные фабрики. Подростки (моложе 18 лет) к уборке помещений махорочных фабрик не допускаются. («Обязательное Постановление по устройству и содержанию махорочных фабрик». Сборник Обязательн. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

Подростки до 18 лет могут быть допускаемы только в бандерольное отделение махорочных фабрик, при условии его полной изолированности от набойного.

Во все остальные отделения, в которых производится обработка махорки, подростки не допускаются. («Обязат. постановление по устройству и содержанию махорочных фабрик». Сборник Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

Минимум количества подростков. Постановление НКТ. 422.

На основании ст. 137 Кодекса Зак. о Труде и в дополнение к пункту 2-му, постановления Президиума ВЦИК о минимуме количества подростков, в том числе учеников, в предприятиях. (Опубликован. в «Изв. ВЦИК» от 9 июня, № 126).

Наркомтруд, по соглашению в ВЦСПС постановляет установить для нижеуказанных отраслей промышленности минимальный процент подростков:

Строительные работы.

1. Земляные работы . . . . 3 проц.
2. Плотничные работы . . . . 3 проц.
3. Конопатные работы . . . . 15 проц.
4. Паркетно-столярные работы:

а) в построечных условиях . . . . 3 проц.
б) в обстановке мастерских . . . . 6 проц.
5. Бетонные, железо-бетонные, в том числе плиточные:
а) в обстановке мастерских . . . . 6 проц.
б) в построечных условиях . . . . 3 проц.
6. Каменные работы . . . . 3 проц.
7. Мраморные, в обстановке мастерских . . . . . 3 проц.
8. Мозаичные . . . . 10 проц.
9. Печные . . . . 5 проц.
10. Штукатурные . . . . 5 проц.
11. Лепные, в мастерских . . . . 20 проц.
12. Малярные . . . . 7 проц.
13. Живописные . . . . 7 проц.
14. Стекольные (остекление) . . . . 10 проц.
15. Кровельные, в условиях мастерских . . . . . . 15 проц.
16. Мощение . . . . 3 проц.

Вспомогательные работы.

17. Бондарные . . . . 6 проц.
18. Столярные . . . . 6 проц.
19. Кузнечные . . . . 8 проц.
20. Слесарные . . . . 8 проц.
21. Работы водопроводные, канализационные и отопительные (центральное отопление):
а) в условиях мастерских . . . . 15 проц.
б) в построечных условиях . . . . 3 проц.
22. Электромонтажные (кроме линейных) . . . . . 15 проц.
23. Производство бетонных изделий, в том числе цементной черепицы . . . . 10 проц.
24. Красно-кирпичные . . . . 5 проц.
25. Глиняно-черепичное клинкерное . . . . 5 проц.

Примечание. Карьерная работа по добыче строительного камня, мела и глины не допускается.

Химическая промышленность.

1. Спичечное производство . . . . 10 проц.
2. Жировое производство (мыловаренное, парфюмерно-косметическое) . . . . 6 проц.

Местный транспорт.

1. Авто-транспорт . . . . 8 проц.
2. Обозно-ремонтные мастерские . . . . 5 проц.
3. Экспедиция грузов. . . . . 10 проц.
4. Таможня и товарные склады . . . . 10 проц.

Коммунальное хозяйство.

1. В мастерских по ремонту якорей, контролеров, коллекторов. . . . . 5 проц.

2. Мастерские по ремонту водомеров . . . . . . 5 проц.
3. В масторских ремонта по отделу наружного освещения . . . . 2 проц.
4. В оранжереях, питомниках . . . . 2 проц.
5. В парикмахерских, крупного масштаба . . . . . 5 проц.

Примечание. Эта норма устанавливается в парикмахерских крупного масштаба, в мелких парикмахерских ученики-подростки допускаются каждый раз с особого разрешения местных органов НКТ. (См. «Изв. НКТ, за 1923 г. № 1).

Оплата труда п. Всем профессиональным организациям. Циркулярно.

Система оплаты труда подростков, применяющаяся до сих пор на основе положения ВЦСПС и главпрофобра от 18 февраля 1922 г., в виду отсутствия в последнем указаний о порядке перевода из разряда в разряд, очень часто вызывала, с одной стороны, повышение в разрядах вне зависимости от фактического повышения квалификации, а, с другой стороны, подростки в течение долгого времени оплачивались по одному и тому же разряду, между тем, как их квалификация фактически повышалась.

Считая необходимым упорядочить систему оплаты труда подростков, ВЦСПС предлагает всем союзным организациям при определении ими условий оплаты труда подростков в коллективных договорах руководствоваться следующими основными положениями:

1. Оплата подростков в первое полугодие должна производиться не ниже, чем по 1-му разряду.

Перевод в высшие разряды должен производиться не механически, а в зависимости от фактического повышения квалификации.

2. Испытания ученикам подросткам для перевода их в высшие разряды должны производиться, как правило, через три—шесть месяцев в зависимости от условий производства и сроков обучения, но с тем, однако, что подросткам предоставляется прав требовать себе пробы и повышения разряда до истечения установленных сроков. Сроки ученичества, как и сроки испытаний для перевода из разряда в разряд по установленным программам, определяются коллективными договорами и соглашениями между профессиональными и хозяйственными органами.

3. В виду невозможности правильной постановки производственного обучения при сдельных работах ученики школ фабзауча, как общее правило, к сдельным работам не должны допускаться до окончания профобучения. По отношению к остальным подросткам, сдельная работа может быть допущена, с тем, чтобы, как правило, она применялась по получении подростком известной квалификации.

При допущении к сдельной работе тариф должен определяться: а) при индивидуальной сдельной работе подростки оплачиваются по сдельным расценкам взрослых, при чем за недовыработанные два или четыре часа получают почасовую доплату по нормам тарифной ставки своего разряда: б) при работе в бригадах и на аккордных работах или при работе с мастером подростки получают полную ставку своего тарифного разряда, как за полный 8-часовой рабочий день с приплатой определенного % от среднего приработка бригады

или мастера, исчисляемого к тарифному разряду подростка с учетом сокращенного рабочего дня. % приработка устанавливается РКК.

Особое внимание следует обратить на тариф подростков, занятых на черновой работе, определяя им разряд, соответственно выполняемой ими работы.

4. Что касается норм выработки подростков, устанавливаемых для обязательного выполнения, но не определяющих собою сдельные расценки, то при установлении необходимо исходить из следующего: а) сокращенного рабочего дня; б) возможной производительности труда подростков; в) учебно-педагогических задач обучения.

На основе вышеуказанных положений центральным комитетам поручается в кратчайший срок разработать соответствующие инструкции по оплате труда подростков применительно к условиям своего производства, которыми союзы должны руководствоваться при определении условий труда подростков в коллективных договорах. (Газ. «Труд», от 14 ноября 1923 г. № 257).

Освидетельствование п. Всем Губздравам, Губотделам труда, ГСПС, ГСНХ, ЦК профсоюзов и Губкомам РКСМ. Инструкция № 95/717. О медицинском освидетельствовании рабочих-подростков. (Опубликованная в газ. «Труд» от 10 февраля 1923 г., за № 30).

Во исполнение постановления СНК от 13 октября 1922 г., опубликованного в «Известиях ВЦИК» за № 236, о врачебном освидетельствовании рабочих-подростков, работающих на фабриках, заводах и мастерских, а также вновь поступающих на работу, предлагается вам принять следующие меры:

1. Губздравам немедленно приступить к учету подростков, работающих на фабриках и заводах в районе губернии по материалам Отдела Труда, статистики Труда ГСПС и ГСНХ; учету подлежат также и подростки, обучающиеся в школах фабрично-заводского ученичества по материалам Губпрофобра.

2. Губздраву совместно с Губтрудом разработать конкретный план производства освидетельствования подростков, принимая во внимание местные условия, количество подростков, наличие медицинских сил и т. п. В плане должны быть точно зафиксированы и предусмотрены все моменты как-то: место амбулатории, (лечебница, больница), время (дни, часы). Все эти моменты должны быть согласованы с местными условиями и должны быть рассчитаны так, что бы по мере возможности не нарушать хода работы подростков.

3. Принимая во внимание громадное значение для укрепления здоровья рабочих-подростков, правильное использование летних отпусков, Губздравотделы должны при разработке плана, учитывая местные условия, периодическое освидетельствование согласовать с представлением летних отпусков подросткам, проводя эту работу через врачебно-контрольные комиссии или через врачей, ими уполномоченных.

4. Разработанный Губздравом совместно с Губтрудом план необходимо согласовать с местными заинтересованными организациями: Губпрофсоветом, Губсовнархозом и Губкомом РКСМ.

5. По выработке и согласовании плана Губздраву приступить к проведению его в жизнь, использовав для этого средства Подоздравдета и Лечпода.

6. В случаях явного несоответствия между состоянием здоровья подростков и тяжестью исполняемой работы подросток должен быть переведен на более легкую работу.

Примечание. Если в данный момент не представляется возможным перевести подростка на более легкую работу, то в каждом отдельном случае, с разрешения инспектора труда, подросток временно остается на той же работе, впредь до представления ему более легкой работы на том же предприятии или, с согласия подростка, на другом предприятии.

7. Если же при освидетельствовании окажется, что подросток по состоянию своего здоровья нуждается в санитарном, курортном лечении, в помещении в дом отдыха или продолжительном отпуске, то Губздравом и инспектором труда должны быть приняты меры к представлению соответствующего лечения и отдыха.

8. Одновременно с выработкой плана местные Губкомы РКСМ при участии заинтересованных органов должны ознакомить рабочую молодежь с целями, задачами и важностью предпринимаемого обследования.

9. Для освидетельствования рабочих-подростков, вновь поступающих на работу, необходимо по соглашению с местной Биржей Труда установить особые врачебные пункты и время (дни и часы).

10. Биржа Труда должна немедленно после регистрации, до посылки на работу, направить каждого рабочего-подростка на врачебное освидетельствование, без чего последний на работу не направляется.

11. Рабочим-подросткам, направленным Биржей Труда для врачебного освидетельствования выдается на руки санитарный лист, образец которого был разослан своевременно и которым Биржа Труда руководствуется при посылке на работу.

12. Результаты обследования как работающих, так и вновь посылаемых на работу подростков, вносятся в санитрный лист, установленного образца. На каждого освидетельствуемого необходимо написать два листа и оба отослать в Губздрав, который один экземпляр оставляет у себя, а другой пересылает в Оздравдет НКЗ.

13. Губздрав следит за тем, чтобы все вопросы санитарного листа были заполнены полностью согласно требования специальной инструкции к заполнению санитарного листа, вырабатываемой НКТ и НКЗ.

14. О предпринятых вами мерах в исполнение этого циркуляра сообщите подробно в Оздравдет и Наркомтруд в течение ближайшего времени. Сведения о ходе работы по врачебному освидетельствованию рабочих-подростков о результатах присылайте ежемесячно к 20 числу каждого месяца за предыдущий в Оздравдет Наркомздрава. (См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 7).

Постановление Совета Народных Комиссаров. О врачебном освидетельствовании рабочих-подростков.

В целях охраны здоровья подрастающего рабочего поколения Совет Народных Комиссаров постановляет:

1. Все рабочие-подростки в возрасте до 18 лет не должны быть посылаемы на работу в государственные, общественные и частные учреждения, предприятия и хозяйства без предварительного врачебного освидетельствова-

ния, производимого при регистрации их в качестве безработных на Бирже Труда.

2. Все подростки, работающие в государственных, общественных и частных предприятиях, учреждениях и хозяйствах, должны быть подвергнуты врачебному освидетельствованию. В случае явного несоответствия между состоянием здоровья и тяжестью исполняемой работы необходимо переводить подростков на более легкие работы.

3. Врачебное освидетельствование рабочих-подростков следует производить периодически не менее одного раза в год.

4. Врачебное освидетельствование подростков производится в порядке установления местным здравотделом по соглашению с ГСПС, отделом труда и ГСНХ.

5. Врачебному освидетельствованию должны быть подвергнуты также подростки, обучающиеся в школах фабрично-заводского ученичества.

6. Наркомздраву, Наркомтруду, ВЦСПС и ВСНХ поручается в недельный срок разработать инструкции по проведению в жизнь настоящего постановления. (Опубликовано в газ. «Известия ВЦИК», от 13 октября 1922 г., за № 236).

Паровые машины. Подростки в возрасте до 18-ти лет не допускаются к управлению паровыми машинами, двигателями внутреннего сгорания, сенокосилками, жатками, приводными соломорезками и корнерезками, а равно к работам у барабана молотилок. («Обязат. Постановлен. по охране труда сельскохозяйственных рабочих». Сборник обязат. постанов. и правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

Переноска тяжестей. Обязательное постановление о предельных нормах переноски и передвижения тяжестей подростками и женщинами.

§ 1. Подростки до 18 лет и женщины ни в коем случае не должны назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей весом свыше 10 фунт. (4,1 клгр.). Переноски и передвижение тяжестей подростками обоего пола и женщинами в пределах нижеуказанных норм допускаются лишь в тех случаях, если они непосредственно связаны с выполняемой подростком и женщиной постоянной профессиональной работой и отнимает не более $^1/_3$ их рабочего времени.

Примечание 1. В исключительных случаях допускается использование женщин специально для переноски тяжестей в пределах нижеприведенных норм с разрешения инспектора труда на строго определенный срок и с доведением каждый раз до сведения губернского управления охраны труда.

Примечание 2. Остающиеся до сих пор, с разрешения инспектора труда, на работе малолетние до 16 лет допускаются к переноске тяжестей лишь в исключительных случаях, при чем все соответствующие весовые нормы для подростков, перечисленные в § 1 и пунктах «а» и «б» § 2, должны быть уменьшены в два раза, к способам же передвижения тяжестей, упомянутых в пунктах «в», «г», «д» § 2 малолетние вовсе не допускаются.

§ 2. Для подростков мужского пола в возрасте от 16 до 18 лет и женщин независимо от возраста устанавливаются нижеследующие предельные

нормы переноски и передвижения тяжестей на каждого отдельного работника.

а) **Переноска тяжестей.** Для подростков мужского пола от 16-ти до 18-ти лет и для женщин старше 18-ти лет—40 фунтов (16,4 килогр.), для подростков женского пола от 16 до 18-ти лет—25 фун. (10,25 килогр.).

б) **Передвижение тяжестей на вагонетках, передвигающихся по рельсам.** Для подростков мужского пола от 16-ти до 18-ти лет и женщин старше 18-ти лет—30 пудов (492 килогр.); для подростков женского пола от 16-ти до 18-ти лет—20 пуд. (328 килогр.). При передвижении вагонетки по наклонной плоскости предельный под'ем (т. е. отношение максимальной высоты под'ема к длине пути) не должен превышать 0,01.

в) **Передвижение тяжестей на одноколесных тачках.** Для подростков от 16-ти до 18-ти лет и взрослых женщин от 18-ти лет—3 пуда (49,2 килогр.) Подростки женского пола до 18ти лет к передвижению тяжестей на тачках вовсе не допускаются. Передвижение тяжестей на одноколесных тачках допускается лишь по катальным доскам, при чем предельный под'ем не должен превышать 0,02.

г) **Передвижение тяжестей на двухколесных ручных тележках.** Для подростков мужского пола от 16-ти до 18-ти лет и для взрослых женщин старше 18-ти лет—7 пуд. (114,8 кгр.) при передвижении по ровному полу, при чем предельный под'ем не должен превышать 0,02, и 3½ пуда (57,4 кгр.) при передвижении по неровной почве или мостовой при предельном под'еме не более 0,01. Подростки женского пола до 18-ти лет к передвижению тяжестей на двухколесных ручных тележках не допускаются.

д) **Передвижение тяжестей на 3-х и 4-хколесных тележках.** Для подростков мужского пола от 16-ти до 18-ти лет и взрослых женщин старше 18-ти лет—5 пуд. (82 килогр.), для подростков женского пола—3½ пуда (57,4 килогр.). При этом передвижение тяжестей на 3-х и 4-хколесных тележках подростками допускается лишь по ровному полу—асфальтовому, деревянному, плиточному и т. д. при предельном под'еме не более 0,02. При передвижении тяжестей взрослыми женщинами по неровной почве или мостовой предельный под'ем не должен превышать 0,01.

Примечание. Все весовые нормы, приведенные в пунктах «а», «б», «в», «г» и «д», заключают в себе вес груза вместе с приспособлением для переноски или передвижения (т. е. вагонеткой, тачкой, тележкой и т. п.).

§ 3. Местные комиссии по охране труда совместно с администрацией предприятий в двухнедельный срок по опубликовании настоящего обязательного постановления должны выяснить все работы, при которых подростки и женщины заняты переноской и передвижением тяжестей, и выработать конкретный план проведения обязательного постановления, сообщив о принятых мерах местному инспектору труда.

§ 4. Виновные в нарушении настоящего обязательного постановления привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности. (Сборник обязат постановлен. и правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

Под'емники. К работе с под'емными механизмами могут допускаться только лица, имеющие обращаться с ними, при чем все работы по перемеще-

нию тяжестей должны производиться под руководством и ответственностью опытного в производстве таких работ лица. К указанным работам не должны допускаться малолетние и подростки обоего пола. («Правила устройства, испытания и эксплоатации под'емных механизмов и вспомогательных при них приспособлений». Сборник Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

Прием на работы. Прием вновь поступающих подростков на перечисленные в списке от 15 сентября 1922 г. работы не допускается, допущенные же до опубликования списка с работ не снимаются.

В случаях, когда допущение подростков на работы обусловлено заключением инспекции труда, требуется также согласие соответствующей профсоюзной организации (Губотдела или уездного отделения). (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет—см. «Изв. НКТ» за 1920 г. № 11/20).

Прокатное производство. К работам в прокатном производстве несовершеннолетние мужчины в возрасте до 18 лет и женщины не допускаются. («Правила о мерах безопасности работ в прокатном производстве». Сборник Обязательн. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. II).

Табачные фабрики. Подростки обоего пола до 18 лет не допускаются к работе в следующих отделениях табачных фабрик: склад листового табаку, сортировочное, крошильное, сушильное, растрясальное, набойное и папиросно-набивное, а также к уборке всех рабочих помещений.

Примечание. Подростки мужского пола допускаются в качестве учеников-регулировщиков машин в отделения крошильное и машинное папиросно-набивное, при условии работы в этих отделениях не более 3½ часов в день. («Обязат. постанов. по устройству и содержанию табачных фабрик». Сборник обязат. постановл. и правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. IV).

Типографии. Лица женского пола и подростки до 18 лет не могут быть допускаемы к работе в наборной, словолитне, стереотипной, бронзировочной и литограверной, и, вообще, к работам, при которых они соприкасаются непосредственно со свинцом или подвергаются действию свинцовой пыли, паров и газов.

Примечание 1. Прием новых подростков и женщин на работы в упомянутых отделениях прекращается со дня издания Обязат. Постан. по устройству и содержанию типографий и литографий. Снятие с работ и перевод на другую специальность уже работающих производится в порядке постепенности, применительно к местным условиям, инспекторами труда совместно с местными отделами охраны труда профессионального союза полиграфического производства.

Примечание 2. Остающиеся еще в предприятии женщины и подростки не допускаются:

1) к перенесению букввовой кассы, типографских форм, литографских камней и других тяжестей, весом более 30 фунтов;

2) к работе по выдуванию буквенных касс;

3) к смыванию типографских форм и литографских камней, а также к работе на ножных американках. (Обязат. Постановл. по устрой-

ству и содержанию типографий и литографий. Сборник Обязательн. Постановлений по технике безопасности промышленной санитарии, вып. I).

Химическая промышленность. Подростки обоего пола и взрослые женщины не должны быть допускаемы к нижеперечисленным работам:

а) производство нитрита—работа у реакционных котлов;

б) производство сернистого натрия—работа у печей и плавка сернистого натрия в котлах;

в) производство мышьяковых соединений;

г) работа у печей для сжигания серного колчедана или серы (производство бисульфита);

д) производство едких щелочей;

е) при котлах Лоренца—разложение фосфоритов серной кислотой;

ж) выгрузка суперфосфата (ручная и механическая);

з) при размельчающих аппаратах, если при них не устроено пылеотсасывание;

и) при установках для утилизации газов, выделяющихся при разложении фосфоритов;

к) при производстве химически чистых серной, соляной и азотной кислот и при работах, связанных с подвозкой, сливом и укупоркой указанных кислот;

л) при производстве, сливе и укупорке плавиковой кислоты;

м) при реакционных ящиках для производства купороса, хлористого цинка и хлористого магния;

н) при реакционных аппаратах для получения окисженной и оловянной солей;

о) при реакционных сосудах для получения азотно-свинцовой соли;

п) в помещении очистки аккумуляторной кислоты, приготовляемой из калирной серной кислоты, а равно при сливе и укупорке этой кислоты;

II. Женщины и подростки допускаются к подсадке и мойке бутылей, при условии полной изоляции помещений для этих работ от тех помещений, в коих производятся работы, перечисленные в п.п. а—п ст. 1-й настоящих правил. («Правила о мерах безопасности работ в производствах минеральных солей и некоторых кислот, относящихся к основной химической промышленности». Сборник Обязат. Пост. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

Хромовые соли. 1. Подростки обоего пола и женщины не могут быть допускаемы к работе в помещениях, в коих производится выработка и укупорка солей хрома.

> Примечание. Подросткам и женщинам, работающим в заводской контрольной лаборатории, разрешается вход в заводские помещения для взятия проб для химического анализа.

2. Женщинам и подросткам не разрешается подвозка серной кислоты к рабочим помещениям, а также на дробильных и просеивающих машинах. («Правила о мерах безопасности работ в производстве хромовых солей». Сборник Обязат. Постан. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

Швейная промышленность. Подростки до 18 лет в утилизационных мастерских швейной промышленности ни на какие работы не допускаются.

Примечание. Все сейчас работающие подростки немедленно снимаются с работ инспекторами труда и передаются в местные п/отделы учета и распределения рабочей силы. Малолетние моложе 16 лет размещаются при участии ЦК союза швейной промышленности по профессиональным техническим школам. («Обязат. постановл. о работах в утилизационных мастерских швейной промышленности». Сборник Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

Щетинно-щеточные фабрики. Подростки до 18 лет к работе в щетинных и щеточных фабриках и мастерских не допускаются. («Обязат. постан. по устройству и содержанию щетинных и щеточных фабрик и мастерских». Сборник Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

Школы фабзавуча. Правила приема в школы рабочих подростков (школы фабзавуча). Постановление Наркомтруда и Главпрофобра. № 252/767. (Издаются на основании ст. 127 Код. Зак. о Труде, издание 1922 г.).

1. Приему в школы рабочей молодежи, подлежат в первую очередь подростки, работающие в данном предприятии, во вторую очередь—уволенные по сокращению штатов из данного предприятия и дети рабочих данного предприятия, а затем все остальные безработные подростки.

Примечание. Если при школе или предприятии имеется подготовительная группа, окончившие ее принимаются наравне с подростками, занятыми в производстве.

2. За исключением подростков, принимаемых в школу из числа непосредственно работающих в заводе, все остальные принимаются через биржу труда, кроме пунктов, где установлена лишь последующая регистрация в камере инспектора труда или отстоящих далее 15 верст от ближайшей Биржи Труда.

3. Возраст принимаемых устанавливается от 14 до 16 лет.

Примечание. В исключительных случаях комиссией, указанной в пункте 10, возраст принимаемых может быть повышен до 17 лет.

4. Нормальный минимум общеобразовательной подготовки поступающих определяется в об'еме 1 ступени единой трудовой школы («4-хлетка»).

Примечание. Местным профобрам (или ОНО) предоставляется право в исключительных случаях, в зависимости от местных условий, понижать уровень знаний, требуемых от поступающих в школу фабзавуча.

5. Число принимаемых устанавливается школьным советом по соглашению с администрацией предприятия и санкционируются ОНО.

6. Прием в школы производится раз в год (осенью). С разрешения Губпрофобра допускается прием учеников два раза в год.

7. От поступающих требуется представление документов о социальном положении, возрасте и отношении к производству.

8. Подающие заявления о желании поступить в школу фабзавуча подвергаются:

1) медицинскому освидетельствованию в органах местного здравотдела (согласно постановлению Совнаркома от 13 октября 1922 г.).

2) установлению образовательного уровня специальной комиссией, организованной советом школы фабзавуча.

9. Результаты медицинского освидетельствования, образовательного уровня и психотехнического испытания, где таковое производится, рассматриваются приемной комиссией, окончательно решающей вопрос о принятии подавшего заявление.

10. Прием учеников в школы фабзавуча производится специальными приемными комиссиями в составе: заведующего школой или его заместителя, являющегося в то же время представителем ОНО и представителей от местного органа соответствующего профсоюза, РКСМ, заводоуправления и завкома.

11. Подготовка материалов к работам приемной комиссии и созыв ее лежит на обязанности заведующего школой.

12. В случае возникновения разногласий в приемной комиссии, таковые передаются на разрешение местного профобра.

13. По окончании работ комиссии, заведующий школой посылает в местный отдел профобра протоколы и отчеты о работе приемной комиссии с точной сводкой сведений о принятых с распределением их по возрасту, социальному положению, образовательной подготовке и отношению к производству.

14. Документы непринятых возвращаются последним по окончании работ приемной комиссии, документы же принятых хранятся в школе на все время пребывания учеников в ней. Принятые в школу зачисляются в штат производства, при чем на них распространяется целиком существующее законодательство о труде.

15. В случае организации при школе подготовительной группы, прием ее производится на основании особого положения, утверждаемого Главпрофобром. Подготовительной считается группа учащихся в возрасте до 14—15 лет, проходящая общее образование в размере 1-й ступени единой трудовой школы. Учащиеся подготовительной группы в штат предприятия не зачисляются. (Газ. «Труд» от 4 июля 1923 г. № 146).

См. Броня, Дети, Малолетние, Несовершеннолетние.

ПОДРУЧНЫЕ.

Подручные водоливов, баржей дебаркадеров входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-ми часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6—см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

ПОДРЫВЩИКИ.

Подрывщики при работе в вертикальных шахтах имеют 6-часовой рабочий день; для работающих в проходках квершлагов и уклонов шестичасовой рабочий день вводится лишь при условии работы в мокрых местах (Постановление НКТ СССР от 28 ноября 23 г., № 160: «Список работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день

(ст. 95 Кодекса Законов о Труде); см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 12—36).

Подрывщики (подзарщики, ходовщики) Горная промышленность—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПОДРЯДЧИКИ.

Когда по трудовому договору производится работа не для лица, непосредственно заключившего договор, а для обслуживаемого им предприятия или хозяйства, или когда производство, в котором работает нанявшийся, составляет часть или отделение другого предприятия,—ответственность по трудовому договору возлагается на предприятие, учреждение или лицо, для которого работа производится. По трудовым договорам, заключенным подрядчиком в связи с принятым им на себя подрядом, ответственность несет подрядчик.

Примечание. Взаимные претензии предприятий, учреждений или лиц и подрядчиков разрешаются в общем судебном порядке (ст. 32 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Заработная плата, Транспорт.

ПОДСОБНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ.

Подсобные учреждения, обслуживающие исключительно сотрудников последнего, независимо от источников средств, на которые эти подсобные учреждения оплачиваются,—должны быть отнесены по нормам оплаты к той же группе, как основные учреждения, при коей подобное учреждение или предприятие состоит (Дело № 218—сотрудников Детских Колоний Месткома НКФ). Реш. Центр. Конфл. Комис. за октябрь 1922 г.; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., №№ 12—21.

ПОДСУДНОСТЬ.

Циркуляр НКЮ РСФСР от 29 ноября 1923 г. № 244. О пределах подсудности Трудовых Сессий Нарсуда в области гражданских дел.

В виду возникающих на местах сомнений о пределах подсудности Трудовых Сессий Народного Суда в области гражданских дел—Народный Комиссариат Юстиции раз'ясняет:

Статьей 169 Кодекса Законов о Труде установлено, что все нарушения Кодекса Законов о Труде и коллективных договоров рассматриваются Трудовыми Сессиями. и никаких исключений из этой специальной подсудности не сделано; ст. 2 Положения о судоустройстве в соответствии с этим также не делает никаких ограничений в подсудности этих дел; отсюда следует заключить, что указанные специальные законы определенно устанавливают, что дела, перечисленные в ст. 169 Кодекса Законов о Труде, подсудны Трудовым Сессиям без ограничения по сумме иска, т. е. также и иски с оценкой выше 500 рублей золотом, пред'являемые как рабочим к предпринимателям, так и обратно.

Дела же подобного рода в местностях, где Трудовые Сессии не организованы, рассматриваются в общем порядке (циркуляр НКЮ № 96 за 1923 г.[1]),

---

[1]) Этот циркуляр от 15/V 1923 г. в ныне действующей его редакции (т. е. с изменениями, внесенными циркуляром НКЮ и НКТ от 4/X 1923 г. № 339/1 12/203) напечатан в № 2 «Известий НКТ РСФСР» за 1923 г, стр. 9—10.

и, следовательно, здесь должны быть соблюдаемы в точности все требования Гражданского Процессуального Кодекса, а, в частности, и правила подсудности по цене иска.

(«Еженедельник Советской Юстиции», № 46).

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.

Правила противопожарной охраны промышленных предприятий.

1. Управления промышленных предприятий, имеющих механические двигатели или рабочих в числе свыше 16 человек, обязаны соблюдать в отношении пожарной безопасности этих предприятий нижеследующие правила.

I. Пожарный надзор.

2. В каждом предприятии должно быть ответственное лицо, ведающее пожарной охраной и наблюдающее за пожарной безопасностью в предприятии.

На это лицо возлагается надзор:

а) за точным соблюдением правил пожарной охраны и за исправным содержанием и готовностью к действию пожарных снарядов и приспособлений;

б) за наличностью достаточного запаса воды для тушения пожара;

в) за соблюдением необходимых мер предосторожности в обращении с огнем;

г) за надлежащим ознакомлением личного состава пожарной охраны и потребного числа рабочих с приемами огнетушения.

3. О лице, на которое будет возложено заведывание пожарной охраной предприятия, управление предприятия обязано письменно сообщить местному органу пожарного надзора по приложенной к настоящему обязательному постановлению форме. Если указанное лицо окажется недостаточно сведущим в пожарном деле, то местному органу пожарного надзора предоставляется право или требовать замены его другим, или инструктировать его при помощи своих инспекторов.

II. Пожарная сигнализация.

4. Для возможно более быстрого вызова к месту возникшего пожара пожарной помощи в каждом предприятии должны быть приняты следующие меры:

а) Мастерские и закрытые складочные помещения с огнеопасными и легко воспламеняющимися материалами, если в них не установлены спринклера, должны быть снабжены автоматическими температурными извещателями (термостатами); звонки от термостатов устанавливаются или в пожарной станции, если таковая имеется, или снаружи охраняемого здания.

б) При наличии в предприятии пожарной станции все мастерские и расположенные на территории предприятия жилые дома должны быть оборудованы телефонами, связанными с пожарной станцией, при чем управление предприятия должно принять меры к тому, чтобы станции была предоставлена возможность непосредственного вызова действующей в данном районе пожарной организации.

в) Предприятия с площадью застройки, начиная с 1 кв. километра, и все предприятия с огнеопасными производствами должны быть оборудованы

специальной электрической пожарной сигнализацией с достаточным количеством извещателей.

г) В предприятиях с площадью застройки менее 1 кв. километра, а в виде временной меры—и в более значительных предприятиях. вместо указанных в пп. «а», «б» и «в» способов вызова пожарной помощи, допускается устройство звуковой сигнализации путем установки в соответственных местах тревожных колоколов, звонков, а также снабжения караульных сторожей свистками, рожками и т. п. звуковыми приборами.

5. Сведения о способах вызова пожарной помощи должны быть четко изображены и вывешены в предприятии на видных местах; рабочие и служащие предприятия должны быть ознакомлены с этими способами.

III. Противопожарные средства и устройства.

6. В помещениях предприятий, служащих местом производства или склада, должны находиться в достаточном количестве средства для подачи первой помощи на случай пожара. К числу таковых средств относятся: железные ведра, окрашенные масляной краской в яркий цвет, с надписью: «пожарное», наполненные водой и предназначенные исключительно для тушения пожаров, в количестве не менее 1 ведра на 50 кв. метр. площади пола, но не менее 4 ведер на этаж; ведра с песком для тушения легко воспламеняющихся жидкостей; гидропульты и химические огнетушители в количестве не менее одного на каждые 200 кв. метр. площади пола, но не менее 2-х на этаж. и т. п.

Означенные приборы должны быть расположены в помещениях предприятия, сообразно с характером производства, в незагроможденных и легко доступных местах, и находиться в полной исправности и готовности к немедленному действию.

Примечание. Расписание потребных для каждого помещения предметов и их количество утверждается на основании инструкций, издаваемых Центральным Пожарным Отделом Народного Комиссариата Внутренних Дел, местным органом пожарного надзора, и вывешивается в предприятии на видном месте.

7. Огнетушители должны быть подвергаемы заведующим пожарной охраной предприятия периодическим испытаниям, с занесением о том в особую книгу (ст. 51).

После каждого испытания или применения огнетушители должны быть промыты и немедленно приведены вновь в готовое к действию состояние. У каждого огнетушителя должно быть помещено наставление о способах приведения его в действие.

8. Для обеспечения возможности надлежащего пользования ведрами и гидропультами во время тушения пожара, в охраняемых помещениях должны находиться, при отсутствии водопровода, чаны, бочки или ушаты с водой не менее двух на этаж, общей емкостью не менее 10 ведер на 50 кв. мт. площади пола.

9. При наличии в предприятии спринклерных установок, за исправностью последних должен быть учрежден постоянный надзор со стороны ответственного лица, ведающего противопожарной охраной предприятия.

10. Устройство пожарного водоснабжения в предприятии должно обеспечивать наличность во всякое время воды в количестве, необходимом для тушения пожара.

11. Пожарный водопровод должен давать такую силу напора, чтобы струя воды при помощи рукавов достигала конька крыши наивысшего здания охраняемого предприятия и была достаточной мощности. При невозможности иметь такой напор в водопроводе должен быть устроен вспомогательный насос или применен иной способ, усиливающий давление в пожарной сети до означенного предела.

12. На водопроводной сети предприятия должно быть установлено необходимое количество пожарных кранов наружных и внутренних.

13. Наружные пожарные краны должны быть установлены при посредстве подземной проводки с диаметром труб не менее 100 мм. в расстоянии не ближе 4 метр. от наружных стен здания. Расположение пожарных кранов должно быть отмечено видными на стенах здания знаками или иным способом и к ним должен быть обеспечен всегда свободный доступ.

14. Каждый корпус предприятия должен быть охраняем таким количеством наружных пожарных кранов, чтобы с помощью рукавов длиной не более 43 метр. (20 саж.) могло быть полито любое место поверхности стен и крыши корпуса.

Примечание. В случае устройства нового пожарного водопровода расстояние между наружными пожарными кранами должно быть не более 55 метр. (25 саж. 2 арш.), а давление воды у ствола должно быть не менее 4-х атмосфер при 2—3 струях, подающих каждая в минуту не менее 50 ведер.

15. Для подземных наружных пожарных кранов должны иметься стендера.

16. Наружные пожарные краны должны быть достаточно защищены в зимнее время от морозов.

17. Во избежание зарастания водопроводная сеть должна быть периодически промываема, но не реже 2-х раз в год.

18. Внутренние пожарные краны должны находиться в каждом этаже корпусов предприятия и должны быть установлены на площадках лестниц, если последние отапливаются, или с внутренней стороны выходов, а также внутри помещения, по такому расчету, чтобы любое место помещения могло быть полито водой при помощи рукава длиной не более 10 метров (4,5 саж.). Пользование пожарными кранами для хозяйственных или иных целей воспрещается.

19. При каждом внутреннем пожарном кране должен постоянно находиться привернутый рукав со стволом (брандспойтом).

20. Соединительные гайки на всех кранах и рукавах должны быть одного образца и подходить одна к другой. В случае, если соединительные гайки предприятия не согласуются с гайками районной пожарной организации, то необходимо иметь переходные гайки для быстрого соединения пожарных рукавов предприятия с рукавами пожарной организации.

21. Для возможности выключения от магистральной сети внутреннего водопровода каждого отдельного корпуса предприятия снаружи корпуса должна быть установлена подземная задвижка в таком месте, чтобы ее можно

было легко закрыть во время пожара; маховичек или квадрат шпинделя задвижки должен быть выведен до крышки колодца.

22. При отсутствии в предприятии водопровода и при невозможности устроить таковой в соответствии с вышеприведенными требованиями, а равно при невозможности использовать при тушении пожара ближайший естественный водоем (река, озеро, пруд и т. д.),—на территории предприятия должен быть устроен, если уже не имеется таковото, искусственный водоем (пруд, колодец, бак и т. п.) с таким расчетом, чтобы им обеспечивалось достаточное для тушения пожара количество воды. К водоему должны быть устроены удобные и ничем незагромождаемые подъезды. Для пользования естественными водоемами в предприятии должны иметься достаточной силы пожарные насосы и соответствующее количество приемных и выбрасывающих рукавов. Число и род водоемов и пожарных насосов определяются в каждом отдельном случае, в зависимости от рода производства и размеров предприятия, местным органом пожарного надзора совместно с инспекцией труда (технической).

23. Стационарные пожарные насосы должны помещаться или в отдельных безопасных от огня зданиях, или в несгораемых помещениях, не имеющих сообщения с остальными частями здания.

IV. Меры предупреждения пожаров.

24. При отоплении предприятия печами должны быть соблюдены следующие требования:

а) печи и дымоходы должны быть надежно изолированы от воспламеняющихся частей здания и иных предметов и иметь разделку толщиной не менее 9 вершк.;

б) у печей и труб, отводящих дым или горячие газы, не допускаются складывание и хранение топлива, стружек или каких-либо иных горючих предметов, при чем топочные дверцы должны быть всегда исправны и плотно закрыты во время топки;

в) перед топками должны быть прибиты к деревянным полам металлические листы, шириной более топочного отверстия не менее чем на 355 м/м. (8 вершк.) и длиной не менее 710 мм. (1 арш.).

Если в помещениях устанавливаются металлические трубы для отвода дыма, то таковые должны быть устроены вполне безопасно в пожарном отношении (наружные футляры с засыпкой песком, разделки и т. п.); металлические патрубки должны быть проведены на расстоянии от деревянных частей здания не менее 710 м/м. (1 арш.).

25. Сушилки внутри фабричных или заводских зданий и мастерских или складов должны быть изолированы от соседних помещений стенами, потолками, полами и дверями из огнестойких материалов. При огневой сушке топка должна быть устроена в особых помещениях вне сушилен.

26. Устройство отопления переносными печами в фабричных или заводских зданиях и мастерских допускается лишь, как временная мера, с разрешения местного органа пожарного надзора и инспекции труда (технической), при условии соблюдения правил, предусмотренных статьей 24 настоящего обязательного постановления.

27. Дымовые трубы должны быть возможно чаще осматриваемы и при обнаружении повреждений должны быть немедленно исправляемы. Кирпичные

трубы на чердаках должны быть побелены. Очистка дымовых труб должна производиться в следующие сроки:

а) трубы обыкновенных печей для отопления должны быть очищаемы не реже одного раза в месяц при топке не более 3-х часов в сутки и не реже двух раз в месяц, при более усиленной топке;

б) трубы русских печей и плит должны быть очищаемы не реже двух раз в месяц;

в) трубы печей в банях, коптильнях, прачечных и всяких других заведениях должны быть очищаемы не реже одного раза в неделю при топке более 10-ти часов в сутки и не реже двух раз в месяц при менее продолжительной топке;

г) трубы печей для центрального отопления должны быть очищаемы не менее трех раз в отопительный период.

28. При паровом отоплении трубы его должны быть устроены таким образом, чтобы они отстояли от деревянных частей и иных горючих предметов на расстоянии не менее, чем на 100 мм. (2¼ верш.).

29. На трубах фабрично-заводских зданий должны устраиваться рационально сконструированные приспособления для улавливания искр и сборники для сажи.

30. При устройстве газового освещения не должно быть открытых огней, не защищенных стеклянными колпаками, при чем деревянные части здания, расположенные вблизи горелок, должны быть изолированы от нагревания посредством обивки их железом по войлоку или асбесту.

31. Электрическое освещение должно быть устроено в соответствии с существующими на этот предмет правилами. Периодический контроль за состоянием электрических установок и проводов должен быть производим специалистом-электротехником совместно с заведующим пожарной охраной предприятия.

32. Освещение свечами допускается только в металлических фонарях со стеклами, защищенными сетками.

33. Освещение керосином, пиронафтом, керосино-калильными системами и т. п. разрешается лишь в тех местностях, где не имеется ни электрической сети, ни газовых труб общего пользования. При этом резервуары ламп должны быть металлические (небьющиеся).

Лампы должны быть устойчивы или надежно укреплены к стенам, потолкам или другим неподвижным частям. Находящиеся вблизи ламп деревянные части должны быть изолированы от нагревания, при чем изоляция считается достаточной при условии обивки дерева железом по асбесту или войлоку. Расстояние деревянных частей над лампами должно составлять не менее 710 мм. (1 арш.) от огня лампы.

Обслуживание ламп подростками, а также разноска ламп по помещениям в зажженном виде, воспрещаются. Оправка ламп должна производиться в отдельных помещениях при дневном свете и при том лицами, специально для того приставленными.

34. Для предупреждения перехода дыма и огня, в случае пожара, из одного этажа или помещения в другое, вентиляционные каналы должны быть снабжены достаточным количеством задвижек или иных приспособлений (шибера, крышки и т. п.). Вся система вентиляционного устройства должна быть

выполнена из огнестойких материалов и быть доступной для осмотра и очистки.

Означенное правило распространяется и на устройства, отводящие от механизмов пыль, получающуюся от производства.

35. Общие запасы легко воспламеняющихся веществ и жидкостей должны храниться в предприятии отдельно от других материалов в огнестойких хранилищах и безопасных от взрывов сосудах; хранение тех же материалов, в непревышающем суточной потребности количестве, допускается при мастерских в безопасных от огня и взрывов сосудах,—в том и другом случае с соблюдением действующих на сей предмет правил.

36. Тряпки, пакли, бумажные концы и иные материалы, служащие для чистки и обтирания механизмов, должны храниться в металлических закрывающихся ящиках. Деревянные опилки, обрезки и стружки и всякие другие отбросы производства, представляющие какую-либо опасность в пожарном отношении, должны, по мере их накопления, и во всяком случае не менее одного раза в смену, удаляться из рабочих помещений в безопасное в пожарном отношении место.

37. Хранение, хотя бы даже временное, в лестничных клетках и на чердаках каких-либо предметов и материалов, равно как и устройство на чердаках помещений для рабочих, воспрещаются.

38. Топливо, лесные материалы и др. необходимые для фабрично-заводского производства предметы должны храниться согласно издаваемых на сей предмет правил.

39. Под'емные шахты, люки и т. п. должны быть устроены закрытыми с несгораемым перекрытием в несгораемых стенках и со сплошными огнестойкими и отнюдь не сетчатыми дверями или же снабжены такими приспособлениями, которые во время возникновения пожара в одном из этажей могли бы предотвратить распространение его на другие этажи (захлопки, заслонки на легко сгораемых нитях или легкоплавком металле и т. п.).

Во вновь возводимых постройках означенные шахты должны помещаться в особых пристройках, если это возможно по роду производства.

40. Для курения табака в промышленном предприятии должна быть устроена отдельная курительная комната, безопасная в пожарном отношении.

V. Брандмауэры, лестницы и выходы.

41. Устройство брандмауэров, лестниц и выходов должно отвечать нормам правил промышленного строительства.

VI. Меры для обеспечения удобства передвижения пожарных обозов.

42. Устройство и содержание в пределах предприятия под'ездов и проездов должны обеспечивать удобство передвижения пожарных обозов. При наличии канав и рельсовых путей таковые не должны затруднять свободного проезда пожарных обозов, для чего в необходимых местах должны быть устроены удобные переезды через эти пути и канавы.

43. Открытые проезды между отдельными зданиями должны быть шириною не менее 9 метров (4,2 саж.), свободны от застройки и не должны загромождаться складами готовых изделий, отбросами производства, сырьем, укупорочным или иным материалом. Разрывы между зданиями должны соот-

ветствовать нормам правил промышленного строительства. Складывание каких-либо материалов у самых стен зданий отнюдь не допускается.

44. От открытых складов различных материалов до ближайших строений должен оставаться свободный проезд, шириною не менее 9-ти метров (4,2 саж.).

VII. Пожарные команды и дружины.

45. В каждом промышленном предприятии с числом рабочих и служащих свыше 50 человек должна быть организована или профессиональная пожарная команда, или пожарная дружина.

Примечание. Професиональная пожарная команда комплектуется из людей, специально занятых пожарным делом и не отвлекаемых для исполнения других обязанностей.

46. В предприятиях с площадью застройки, начиная с 1 кв. километра, или с числом рабочих и служащих более 750 человек, а также в предприятиях с особо огнеопасными производствами (заводы химические, взрывчатых веществ, деревообделочные, бумагопрядильни и т. п.) должны быть образованы профессиональные пожарные команды в составе, устанавливаемом местным органом пожарного надзора; в случае надобности, пожарная команда может быть усилена образованием пожарной дружины.

В предприятиях с числом рабочих и служащих от 50 до 750 человек, вместо пожарной команды допускается образование пожарной дружины, численностью от 10 до 50 человек. Точное число дружинников определяется местным органом пожарного надзора в зависимости от степени пожарной опасности данного предприятия.

В предприятиях с числом рабочих и служащих менее 50 человек, в коих не имеется пожарной команды или дружины, рабочие и служащие должны быть ознакомлены с приемами огнетушения и уметь обращаться с наличными пожарными инструментами и снарядами.

47. Каждая пожарная команда или дружина должна быть оборудована надлежащими пожарными приборами и снарядами в зависимости от местных условий, согласно указаний местного органа пожарного надзора.

48. Для хранения пожарного инвентаря должно быть отведено специальное помещение (депо), целесообразно расположенное для пользования инвентарем и снабженное приспособлениями для ухода за пожарными рукавами (сушка, промывка и починка их).

Примечание. Означенные приспособления устраиваются согласно инструкциям, издаваемым Центральным Пожарным Отделом НКВД.

49. Помещение для пожарной команды должно находиться в одном здании с пожарным депо и лишь временно может быть устроено в соседнем здании, но не далее 100 саж. от депо.

50. На обязанности пожарной команды или дружины предприятия лежит:

а) дежурство на постах, где таковые установлены местным органом пожарного надзора;

б) производство периодических, согласно расписанию, установленному заведующим пожарной охраной предприятия, но не реже одного раза каждые

2 часа, обходов территории и помещений предприятия для ближайшего наблюдения за исполнением правил и распоряжений о мерах предосторожности от пожаров;

в) доведение до сведения заведующего противопожарной охраной о необходимости немедленного принятия мер к устранению замеченных упущений;

г) немедленное принятие мер к тушению пожара при возникновении такового.

51. В каждом предприятии должна быть заведена особая книга для записей пожарных осмотров, замечаний и требований подлежащих лиц и учреждений, а также для отметок о пожарах, обучениях и тревогах, периодических испытаниях пожарных машин и снарядов и о поверке сигналов. Ведение и хранение этой книги возлагаются на заведующего пожарной охраной. Эта книга, по первому требованию, пред'является органу пожарного надзора и инспекции труда.

VIII. Сроки вступления в силу настоящего обязательного постановления.

52. Для вновь устраиваемых промышленных предприятий настоящее обязательное постановление вступает в силу немедленно по опубликовании его.

53. В отношении существующих промышленных предприятий требования настоящего обязательного постановления должны быть исполнены в следующие по его опубликовании сроки:

а) Ст.ст. 1—3, 4—п. «г», 5, 7—10, 16, 17, 19, 20, 23—33, 35—38, 41—47, 50 и 51—немедленно.

б) Ст. 4—п. «а» и ст. 6—в месячный срок.

в) Ст. 4—п. «б» и ст. 15—в трехмесячный срок.

г) Ст.ст. 12 и 18—в четырех-месячный срок.

д) Ст.ст. 4—п. «в», 11, 13, 14, 21, 22, 34, 39 и 40—в шестимесячный срок.

е) Требования ст.ст. 48 и 49—осуществляются в сроки, устанавливаемые в каждом отдельном случае местным органом пожарного надзора совместно с инспекцией труда (технической).

54. По ходатайствам предприятий и учреждений, поддержанным инспекцией труда, отделам охраны труда губернских советов профессиональных союзов предоставляется право, по соглашении с местными органами пожарного надзора, отсрочивать, в особо уважительных случаях, на основании заключений экспертных комиссий, исполнение отдельных требований настоящего постановления на время до шести месяцев; отсрочки на большее время допускаются не иначе, как с разрешения Отдела Охраны Труда Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов по соглашению с Центральным Пожарным Отделом Народного Комиссариата Внутренних Дел.

55. Лица, виновные в неисполнении настоящего обязательного постановления, привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности.

Приложение к обязательному постановлению о противопожарной охране промышленных предприятий (ст. 3). Сведения о заведующем пожарной охраной

. . . .

(точное наименование предприятия).

. . . .

(местонахождение предприятия: губерния, уезд, город, селение).

1. Фамилия, имя, отчество заведующего пожарной охраной . . . .

. . . .

2. Возраст « . . . . » лет.

3. В каком учебном заведении обучался и когда кончил курс . . . .

. . . .

4. Если не окончил курса, то сколько классов (групп, курсов, семестров прошел . . . .

. . . .

5. Если окончил высшее учебное заведение, то по какой специальности . . . .

6. Если не обучался в учебном заведении, то получил ли домашнее образование и какое (первоначальное, среднее) . . . .

7. Получил ли специально-пожарное образование, где, когда и какую окончил школу (курсы) по пожарному делу . . . .

. . . .

8. Где получил практическое знакомство с пожарным делом. Если работал в пожарных организациях, то указать т о ч н о в каких организациях, какие занимал должности, с какого по какое время . . . .

. . . .

9. Заведывал ли самостоятельно пожарной охраной каких-либо предприятий или учреждений и каких именно . . . .

. . . .

10. Где служил или по какой специальности работал помимо занятий пожарным делом . . . .

. . . .

11. Где проживает в данное время. Почтовый адрес . . . .

. . . .

Подпись ответственного лица управления предприятия . . . . . .

. . . .

(м. п.)

192 . . . г. . . . . « . . . » дня.

(Сборник Обязат. Постановл. и правил по технике безопасности и промышл. санитарии, вып. III).

ПОЖАРНАЯ ИНСПЕКЦИЯ.

При рассмотрении отчетов технической инспекции замечено, что в некоторых губерниях и областях технические инспектора привлекаются к обследованию в строительном и пожарном отношениях таких предприятий, как театры, кинематографы, цирки, больницы, бани и т. п., при чем дело идет не об охране трудящихся, занятых работой в этих предприятиях, а об интересах публики, пользующейся ими.

Имея в виду, что надзор за безопасностью по строительной и пожарной части в указанных предприятиях всецело лежит на обязанности органов специального надзора (Губинженеры и пожарная инспекция), которые руководствуются при этом специальными постановлениями соответствующих ведомств

НКТ РСФСР считает привлечение к этой работе технических инспекторов по существу недопустимым и предлагает на будущее время не возлагать на технических инспекторов подобных поручений.

(Циркуляр НКТ РСФСР от 15 января 1924 г., № 4/900. О недопустимости использования технических инспекторов для выполнения работы губинженеров и пожарной инспекции. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

ПОЖАРНЫЕ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей пожарных (список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., №№ 11—20).

Пожарные входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, прил. лит. А).

Постановление Наркомтруда СССР от 26 июля 1923 г. № 33. О введении трехсменной системы работ в профессиональных пожарных командах всех ведомств и учреждений СССР.

В целях урегулирования рабочего времени в профессиональных командах всех без исключения ведомств, учреждений и предприятий СССР Наркомтруд СССР постановляет:

1. Все пожарные команды, в коих, согласно постановления НКТ от 7 июля 1922 года («Изв. НКТ» № 4—13), допущена двухсменная система работ, должны быть до 31 декабря 1924 года переведены на три смены.

Примечание. Срок перехода на смены для каждой республики, автономной области или губернии в пределах срока, указанного в настоящем пункте, устанавливается соответствующими Наркомтрудами, Облтрудами или Губтрудами по соглашению с межсоюзными профессиональными об'единениями и Коммунотделами.

2. Лица административного персонала как-то: брандмайоры, брандмейстеры и их помощники, врачи и фельдшера несут службу вне смен с заменой их и при отсутствии их—помощниками или заместителями.

Примечание. Указанные в ст. 2 лица, в виду их обязанности постоянного пребывания внутри расположения хозяйства команды, пользуются бесплатно от ведомств квартирой, отоплением и освещением на территории команды.

3. Продолжительность дежурства устанавливается не более 12 часов. При трех сменах промежуток между двумя дежурствами должен быть не менее 24 часов.

Примечание. В исключительных случаях при технической невозможности введения 12-часового дежурства временно может быть допущено 24-часовое дежурство, с обязательной санкцией в каждом отдельном случае Губотдела Труда.

4. В отношении оплаты дежурные часы приравниваются к нормальному рабочему времени, оплачиваемому полностью по тарифной ставке. Ночные дежурства оплачиваются, как и дневные, в ординарном размере.

5. Дни еженедельного отдыха и установленные праздничные дни, в виду непрерывности дежурства в пожарных командах, могут быть заменены другими выходными днями на этой же неделе.

6. До фактического перехода на трехсменную систему время, проработанное сверх нормального, оплачивается, как сверхурочное, согласно ст. 60 Кодекса Законов о Труде.

7. Учет рабочего времени в пожарных командах производится помесячно, исходя из нормы 184 часа в месяц.

8. При оплате сверхурочных первые 48 часов сверхмесячной нормы оплачиваются в полуторном размере, остальные—в двойном размере.

9. Все положения, постановления и прочие изданные на сей предмет узаконения с опубликованием настоящего постановления отменяются.

(«Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 11—28).

ПОЖАРЫ.

Для тушения или локализации больших пожаров в городах и сельских местностях, когда борьба с огнем оказывается непосильной для пожарных дружин или команд, допускается привлечение рабгужсилы в порядке трудгужповинности (Инструкция НКВД и НКТ от 12 июня 1923 г., № 240, 234 и 170: «О порядке проведения трудовых и гужевых повинностей для ликвидации стихийных бедствий», «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

ПОЗОЛОТЧИКИ.

Позолотчики (горячим способом)—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПОКОЙНИЦКАЯ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при работе в покойницких. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., №№ 11—20).

ПОЛЕЗНЫЕ ИСКОПАЕМЫЕ.

Рабочие по добыче и обработке руд, золота, платины, соли и других полезных ископаемых в мокрых работах с капежом имеют 6-часовый рабочий день (Постановление НКТ СССР от 28 ноября 23 г., № 160: «Список работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день (ст. 95 Кодекса Законов о Труде; см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., №№ 12—36).

ПОЛЕВОДСТВО.

См. Сезонные работы.

ПОЛИВАЛЬЩИКИ.

Поливальщики, охлыстовальщики и чистильщики при фаянсовой, полуфаянсовой и майоликовой глазури, содержащей свинец—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Безработица. В виду затяжной безработицы среди безработных печатников в Крыму, что обрекает всех приезжих безработных означенной квалификации на всякие лишения и неудобства, Отдел Рынка Труда Народного Комиссариата Труда РСФСР, по ходатайству НКТ Крыма, широко оповещая об этом безработных печатников, рекомендует им от в'езда в Крым воздержаться (Циркуляр Отд. Рынка Труда РСФСР от 19 января 24 г.: «Вниманию безработных полиграфического производства»; «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

Дополнительный отпуск. Рабочие наборного отделения, кроме монотипистов-клавитурщиков, работающих в изолированном помещении—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в полиграфической промышленности: 1) словолитное отделение, 2) стереотипное отделение, 3) золотильщики в литографском отделении, 4) потошлифовщики и нотопечатание, 5) в обойном производстве: растирание сухих красок, бронзирование, изготовление бархатных обоев, подноска закрашенных обоев при сушке (список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ за 1922 г., №№ 11—20).

Спецмолоко. Словолитчики, стереотиписты, травильщики цинкографии, бронзировщик и нотограверы на цинке—см. Вредные производства (Спецмолоко).

Сокращенный рабочий день. Рабочие словолитни, стереотипного отделения монотипно-буквоотливного отделения и цинкографии; тушисты и граверы в литографиях и бронзировщики—имеют 7-часовой рабочий день. Травильщики в цинкографии, меццотинто и гальванопластное отделение; нотограверы на цинке и медно-граверы картографии—имеют 6-часовой рабочий день (Пост. НКТ СССР 7 августа 23 г., № 15; см. «Изв. НКТ» 23 г., № 26).

ПОЛИРОВЩИКИ.

Дополнительный отпуск. Рабочие по сухой точке и полировке металла на наждачных и карборундовых кругах при отсутствии пылеулавливающих приспособлений—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в качестве шлифовщиков и полировщиков.

Примечание. Допускается—при наличии эксгаусторов и при мокрой точке и полировке. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., №№ 11—20).

Сокращенный рабочий день. Работа полировщиков (постоянная) сухим способом на наждачных и карборундовых камнях при отсутствии пылеулавливающих приспособлений—см. Вредные производства (Сокращенный рабочий день).

Спецмыло. Полировщики металла на станках сухой точки при отсутствии эксгаусторов входят в список категорий рабочих по металлопромышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальнике (Постановление

НКТ от 26 июня 23 г., №№ 270—775, в отмену списка, опубликованного в № 7—16 «Изв. НКТ» от 30 июня 22 г.; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

ПОЛИТИЧЕСКОЕ ДОВЕРИЕ.

Сотрудники, требующие политического доверия, могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

ПОЛОМОЙКИ.

Водный транспорт. Поломойки входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-ой группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 2—3).

Железнодорожный транспорт. Поломойки и уборщицы входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых установлен 8-часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. лит. А).

Ночные работы. Уборщицы и поломойки вокзалов временно допускаются к ночным работам на транспорте, кроме женщин беременных, кормящих грудью и несовершеннолетних (Пост. НКТ СССР от 27 ноября 1923 г., № 159 «о ночной работе женщин на транспорте» («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 12/36).

ПОЛЯ ОРОШЕНИЯ.

Орошальщики на полях орошения—при непосредственном соприкосновении с необезвреженными нечистотами.—См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПОМОЙНЫЕ ЯМЫ.

Рабочие по очистке выгребных и помойных ям—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПОМОЩНИКИ НАЧАЛЬНИКОВ СТАНЦИИ.

Помощники начальников станций, постов и раз'ездов, участвующ. в сменном дежурстве, входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. лит. А).

ПОНЕДЕЛЬНИК.

См. Народное питание, Отдых, Работники искусств.

ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ КОД. ЗАК. О ТРУДЕ.

К популяризации кодекса законов о труде. Циркулярное письмо. Всем профорганизациям. Уважаемые товарищи! V всероссийский с'езд профессиональных союзов подчеркнул, что в области законодательства о труде вообще и охраны труда, в частности, профсоюзы должны будут считаться в условиях

переживаемого момента с установлением в законодательном порядке минимальных норм, подлежащих, однако, безусловному выполнению. Это постановление нашло выражение в пересмотре кодекса законов о труде в сторону его сжатия и применения к настоящим условиям народного хозяйства, причем пересмотренный и вновь утвержденный кодекс должен был рассматриваться, как минимум, на основе которого союзы могли добиваться некоторых дополнений и расширений норм в порядке коллективных договоров с хозорганами.

Задача профсоюзов после V с'езда заключалась в том, чтобы действительно провести кодекс законов о труде в жизнь, раз'яснив его рабочим массам. и на почве защиты правовых норм от различных нарушений сплотить рабочих вокруг профессиональных организаций.

Эта работа союзами еще до сего времени в значительной степени не выполнена. и перед профсоюзами встает неотложная задача—приступить к длительной работе по проведению кодекса и к популяризации законов о труде.

Как подготовительная мера, направленная к привлечению внимания союзных масс к вопросам кодекса законов о труде должны быть проведены следующие мероприятия.

1. Проведение агитации должны взять на себя союзные организации (ЦК, губотделы, уездотделения) аппаратами культотделов, с привлечением всех ответственных работников союза, и особенно работников тарифно-экономических отделов, могущих выступать на общих собраниях рабочих с раз'яснениями нового кодекса законов о труде.

2. Союзные организации должны наметить очередность собраний по отдельным предприятиям; собрав ряд предварительных инструктивных собраний для разработки и дачи руководящих указаний тем товарищам, которые будут выступать по предприятиям.

3. Вся работа по организации кампании должна проводиться под руководством и с помощью межсоюзных организаций, которые согласуют работу также и с партийными и советскими организациями и учреждениями.

4. Перед началом проведения агитационной кампании на предприятиях союзам необходимо озаботиться снабжением рабочих за минимальную плату новым кодексом о труде. (В настоящее время НКТ, по соглашению с ВЦСПС, печатается кодекс законов о труде нормального образца). Это издание можно получить, срочно сообщив о необходимом количестве культотделу ВЦСПС или Наркомтруду. Предположенная цена с доставкой 2,25—2,50 к. за экземпляр, с таким расчетом, чтобы его имели не менее 50 проц. рабочих.

5. Озаботиться, чтобы на каждом предприятии, в фабзавкоме, фабричной конторе, цехе, клубе, школе, в правлении губотдела и т. д., были вывешены на видном месте стенные кодексы законов о труде (можно получать от губернских отделений Наркомтруда). Если позволяют материальные ресурсы, необходимо на местах издать ряд листовок, брошюр и плакатов с популярным изложением кодекса.

6. В местных профессиональных, советских и партийных органах перепечатать из «Труда» статьи ответсвенных работников ВЦСПС, посвященные данному вопросу, а также дать оригинальные статьи местных товарищей.

7. Ввести изучение кодекса в программы школ профдвижения, профсекций при совпартшколах, в кружках по изучению профдвижения, в школах фабзавуча и профтехнических школах и курсах.

8. При назначении собраний (общих или делегатских) последние организовывать больше по типу лекционных занятий, чем митингов, так как рабочим должны быть в деловом порядке раз'яснены все основные статьи кодекса, причем при раз'яснениях необходимо остановиться на истории кодекса, его отличии от законов буржуазных стран, отличии старого кодекса от нового, роли профсоюзов, как в создании кодекса, так и в его проведении, и роли Наркомтруда, как государственного органа, охраняющего кодекс законов о труде от нарушений.

9. При проведении агитации рекомендуется строить доклады в следующем порядке: а) если это собрание разрозненного труда (мелкие промышленные или торговые предприятия и одиночки), то больше всего уделять внимания правовым нормам кодекса, как-то: раздел V о трудовом договоре, разделы VII—X о вознаграждении за труд, гарантии, компенсации и рабочее время и раздел XIV—охрана труда; если к тому же названные собрания в большинстве состоят из работниц, то необходимо освещать раздел XIII—о труде женщин и подростков; б) если собрания—из рабочих крупных государственных промышленных предприятий, то останавливать главное внимание на основных положениях нового кодекса (рабочее время, оплата, прием и увольнение и т. п.).

ВЦСПС обращает внимание всех союзных органов, что работа по популяризации кодекса законов о труде не является временной, а должна быть включена в план систематической союзной работы.

(Газ. «Труд» от 23 марта 1923 г., № 64).

К агит-кампании популяризации кодекса законов о труде. Вниманию союзных организаций! Нижеперечисляемые статьи нового кодекса законов о труде предлагается отпечатать отдельными плакатами каждую статью и распространить по предприятиям и учреждениям.

Ст. 36.

Наниматель не может требовать от нанявшегося работы, сопряженной с явной опасностью для жизни.

Ст. 41.

Если наниматель взял у нанявшегося удостоверение личности, то обязан возвратить его по первому требованию нанявшегося.

Ст. 47 п. «е».

В случае неявки на работу более трех дней сряду или в общей сложности более шести дней в месяц без уважительных причин нанявшийся может быть уволен.

Ст. 62.

При исполнении работ различной квалификации нанявшийся оплачивается по работе высшей квалификации.

Ст. 64.

В случае перевода нанявшегося на нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний заработок в течение двух недель со дня перевода.

Ст. 67.

Уплата вознаграждения производится в рабочее время.

Ст. 69.

Рабочим и служащим, находящимся в очередном отпуску, уплачивается вперед за срок отпуска их средний заработок.

Ст. 73.

При невыработке по сдельному наряду тарифной ставки, работа оплачивается по фактической выработке, но не ниже $^2/_3$ тарифной ставки нанявшегося.

Ст. 76.

При изменении тарифных ставок соответственно изменяются сдельные расценки.

Ст. 78.

За рабочими и служащими, вызываемыми в суд в качестве свидетелей, экспертов или заседателей, сохраняется средний заработок.

Ст. 79.

За рабочими и служащими, избранными для участия в качестве представителей на с'ездах, конференциях и собраниях уполномоченных, созываемых органами государственными, профессиональными и единой потребительской кооперации, сохраняется средний заработок, если эти собрания происходят в рабочее время.

Ст. 84.

Наниматель гарантирует бесплатное предоставление в распоряжение нанявшегося инструментов и приспособлений, необходимых для работы.

Ст. 85.

За использование нанявшимися собственных инструментов для нужд предприятия наниматель обязан оплатить стоимость изнашиваемости их.

Ст. 94.

Продолжительность нормального рабочего дня не может превышать 8 часов.

Ст. 96.

Продолжительность рабочего времени при ночной работе (от 10 час. вечера до 6 час. утра) сокращается на один час.

Ст. 98.

В течение нормального рабочего времени трудящемуся должен быть предоставлен перерыв для отдыха и принятия пищи.

Ст. 104.

Сверхурочные работы допускаются лишь в исключительных случаях.

Ст. 105.

К производству сверхурочных работ безусловно не допускаются лица, не достигшие 18 лет.

Ст. 106.

Общее количество сверхурочных работ для каждого нанявшегося не должно превышать 120 часов в год, а в течение двух дней—4 часов.

Ст. 135.

Запрещается прием на работу лиц моложе 16 лет.

(Газ. «Труд» от 30 марта 1923 г. № 70).

ПОРАЖЕНИЕ ПРАВ.

Поражение прав заключается в лишении на срок не свыше пяти лет:

а) активного и пассивного избирательного права (Основной Закон—Собр. Узак. 1918 г. № 51, ст. 582);

б) активного и пассивного избирательного права в профессиональные и другие организации;

в) права занимать ответственную должность, а равно быть заседателем в народном суде, защитником на суде, поручителем и опекуном;

г) гражданских имущественных прав, перечисленных в ст. 5 Гражданского Кодекса.

Поражение прав назначается судом, как дополнительное наказание, при вынесении обвинительных приговоров по преступлениям, предусмотренным Уголовным Кодексом, если суд признает осужденного опороченным по суду. Постановка вопроса о поражении прав при осуждении для суда обязательна, если в Уголовном Кодексе указано наказание лишением свободы на срок более одного года или другое более тяжелое наказание. (Уголовный Кодекс РСФСР ст.ст. 40 и 42).

ПОРОХ.

Дополнительный отпуск. Рабочие, непосредственно занятые в мастерских по изготовлению дымного пороха; рабочие отделения нитрации; рабочие по промывке и измельчению пироксилина; рабочие мастерских обезвоживания и нового растворителя; рабочие по формовке бездымного пороха (мешка, растворение брака, прессовка, провяливание, вальцовка, резка, размывка и графитовка); рабочие, непосредственно занятые в мастерских сушки пороха; рабочие, непосредственно занятые производством эфира—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при производстве бездымного пороха: а) нитрация хлопка, б) промывка пироксилина, обезвоживание и повеска растворителя; в) формовка бездымного пороха; г) сушка пороха; производство бикфордовых шнуров; д) рабочие, непосредственно занятые в производстве эфира. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Работа в отделении нитрации; работа по приготовлению гремучей ртути—входит в список особо вредных работ, на которых устанавливается рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде. (Пост. НКТ СССР от 7 августа 1923 г. № 15; см. «Изв. НКТ» 1923 г. № 26).

ПОРОШКОВАНИЕ.

Работа по порошкованию в специальных (порошковальных) отделениях—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПОРТЫ.

Начальники портов и их помощники могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

ПОРУЧЕНИЯ.

См. Персональные оклады.

ПОРЧА.

Порча приспособлений, изделий и материалов, вследствие небрежности нанявшегося или вследствие невыполнения им правил внутреннего распорядка, может повлечь за собой, по постановлению Расценочно-Конфликтной Комиссии, единовременный вычет из его заработка в размере стоимости повреждения, но не свыше $^{1}/_{3}$ его месячной тарифной ставки (ст. 83 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Спецодежда.

ПОСЛЕДГОЛЫ.

Ликвидация последголов. Всем ЦК союзов, губпрофсоветам и губотделам. Дорогие товарищи! В виду окончания работ по борьбе с последствиями голода **президиум ВЦСПС** предлагает профсоюзам провести следующие мероприятия:

1) Все профсоюзные последголы, как в центре, так и на местах, необходимо ликвидировать на 1-е августа 1923 года.

2) Одновременно с этим прекращаются все добровольные отчисления с рабочих и служащих, идущие до сих пор на нужды последгола.

3) Оставшиеся денежные и продовольственные рессурсы с полной отчетностью передать в фонд безработных профсоюзов по месту их сбора: губпрофсовет, губотдел.

4) Остающиеся на содержании профсоюзов детдома необходимо согласованно передавать на содержание в **губоно**.

До момента же фактической передачи профсоюзы должны содержать находящихся на их содержании детей, выделяя для этого необходимые средства из фонда безработных и по мере надобности собирая добровольные отчисления членов союзов.

(Газ. «Труд» от 26 июля 1923 г. № 165).

ПОСЛЕДУЮЩАЯ РЕГИСТРАЦИЯ.

Направление на работу в порядке последующей регистрации—см. Биржи Труда, Регистрация.

ПОСОБИЕ.

Безработица. Пособие по безработице устанавливается соответствующими органами в размере не ниже 1/6 средней заработной платы данной местности, в зависимости от квалификации безработного и стажа их работ по найму до момента утраты заработка.

Примечание. Несовершеннолетним безработным пособие устанавливается соответственно их квалификации, вне зависимости от стажа их работы по найму (ст. 185 Код Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Продолжительность выдачи пособий по безработице, в зависимости от квалификации и стажа работы, устанавливается подлежащими органами, при

чем предельный срок выдачи пособий должен быть не менее шести месяцев (ст. 186 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В дополнение к инструкции НКТ № 247/49 от 11 июня с. г. («Изв. НКТ», № 21 за 1923 г.) Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Предоставить право на пособие по безработице детям и несовершеннолетним братьям и сестрам умерших (и безвестно пропавших) застрахованных, лишившихся права на получение пенсии вследствие достижения 16-летнего возраста.

2. Пособие указанным в ст. 1 лицам назначать независимо от того, работали ли они по найму или нет, при условии регистрации на Бирже Труда в течение четырех недель со дня достижения 16-летнего возраста.

3. Определить норму пособия указанным лицам в размере $^1/_3$ стоимости бюджетного набора Госплана.

4. В отношении всех прочих условий и порядка назначения и выдачи пособий и льгот по безработице распространить на лиц, указанных в ст. 1 действие ст.ст. 3—26 инструкции НКТ № 247/49.

5. Настоящий циркуляр ввести в действие с 1 октября с. г. (циркуляр НКТ СССР от 12 октября 23 г., № 114—99: «О выдаче пособий по безработице достигшим 16-летнего возраста детям умерших застрахованных»; («Изв. НКТ СССР» 1923 г., №№ 8—32).

Инструкция НКТ № 247/49. О выдаче пособий и предоставлении льгот по безработице. Всем Губ. и Облотделам Труда, всем Губ. и Облуправлениям Социального Страхования, всем страховым (территориальным и транспортным) кассам.

I. Лица, имеющие право на пособие и льготы.

1. Правом на получение пособий и льгот по безработице пользуются не имеющие никаких средств к существованию в виде заработков, торговли, промысла, хозяйства и проч. лица следующих категорий:

а) квалифицированные рабочие и лица умственного труда высокой квалификации, получившие специальное образование, как-то: инженеры, агрономы, врачи, педагоги и проч. вне зависимости от стажа работы по найму, если они зарегистрировались на бирже труда в течение 4-х недель со дня прекращения работы.

Примечание. Для отдельных групп квалифицированных рабочих, в зависимости от состояния рынка труда, срок для регистрации по соглашению Комитетов бирж труда с Губстрахом может быть удлинен или вовсе не принят во внимание.

б) неквалифицированные рабочие, непрерывно работавшие ранее по найму в течение одного года, служащие, имеющие непрерывный стаж работы в течение 3-х лет, если те и другие зарегистрировались в течение 2-х недель со дня прекращения работы (см. примечание 2-е сего раздела);

в) несовершеннолетние рабочие и служащие, работающие по найму с 16-летнего возраста, вне зависимости от стажа работы по найму, если они зарегистрировались в течение 2-х недель на бирже труда со дня прекращения работы;

г) одинокие женщины, работавшие по найму, имеющие на своем иждивении детей до 14-ти лет вне зависимости от стажа работы, если они зарегистрировались в течение 2-х недель со дня потери работы;

д) все малолетние до 16-летнего возраста, если они, имея разрешение от инспектора труда на поступление на работу, сняты с таковой последним по причине вредности производства и проч. и если они зарегистрировались в течение 2-х недель со дня снятия их с работы;

е) демобилизованные из рядов Красной Армии или отпущенные в бессрочный отпуск вне зависимости от стажа работы по найму, если непосредственно до поступления на военную службу они работали или служили по найму и зарегистрировались на бирже труда в течение 4-х недель со дня отпуска или демобилизации (принятые на учет соответствующим органом);

ж) инвалиды IV, V и VI групп независимо от стажа работы по найму, в том числе инвалиды войны непосредственно до поступления на военную службу, работавшие по найму, если они зарегистрировались на бирже труда в течение 4-х недль после потери работы или признания их инвалидами.

Примечание 1. Для лиц, имеющих право на пособие, согласно ст. 1 сей инструкции и оставивших учебное заведение вследствие окончания его или по другим причинам, срок регистрации на бирже исчисляется со дня оставления ими учебного заведения.

Примечание 2. Стаж считается непрерывным и в том случае: а) если перерыв произошел по причине безработицы, установленной регистрацией на бирже труда;

б) если перерыв произошел по болезни, установленной соответствующим медицинским удостоверением.

Примечание 3. Для рабочих и служащих, уволенных с места работы или службы по случаю их болезни, срок для регистрации на Бирже труда исчисляется со дня восстановления их трудоспособности.

II. Размер пособий.

2. Пособия по безработице устанавливаются:

а) в размере половины стоимости бюджетного набора Госплана для:

1) квалифицированных рабочих, получавших по последнему месту службы оклад по 6-му и выше разряду тарифной сетки оплаты труда;

2) лиц, демобилизованных или уволенных в бессрочный отпуск из рядов Красной Армии и Флота;

3) лиц умственного труда высокой квалификации, имеющих специальное образование, как-то: инженеров, агрономов, врачей, педагогов и проч.;

б) в размере $^1/_3$ стоимости бюджетного набора Госплана—для всех остальных категорий безработных, перечисленных в статье 1-й настоящей инструкции.

Примечание. Квалифицированным рабочим, для которых в отдельных отраслях хозяйства допускаются по тарифу ставки и ниже 6-го разряда, с разрешения Губсоцстраха выдаются пособия в размере половины бюджетного набора Госплана, но во всяком случае только тем из них, которые получают содержание не ниже 4-го разряда.

3. Размер дневного пособия определяется путем деления причитающегося безработному месячного пособия на 24.

III. Продолжительность выдачи пособий.

4. Пособие выдается по дневному расчету лишь за пропущенные вследствие безработицы рабочие дни, исключая дни, за которые безработным было получено вознаграждение вследствие посылки на временную работу.

5. Пособие выдается со дня регистрации безработного на бирже труда, но не ранее дня, по который безработному выплачена компенсация при увольнении. Выдача пособия прекращается со дня перехода безработного на довольствие за счет нанимателя или поступления его на работу.

6. Продолжительность выдачи пособий устанавливается в 6 месяцев.

Примечание. Течение 6-месячного срока начинается со дня назначения пособия, при чем перерывы вследствие посылки на временную работу в срок 6-ти месяцев не входят.

IV. Пособия по временной нетрудоспособности и дополнительные.

7. При временной нетрудоспособности безработные продолжают получать причитающееся им пособие по безработице независимо от сроков, установленных статьей 6-й настоящей инструкции, впредь до восстановления трудоспособности или установления наличия инвалидности.

8. Имеющим право на пособие по безработице женщинам—беременным и роженицам, независимо от разряда, к которому они отнесены на предмет получения пособия (ст. 2-я), пособие по безработице выдается в размере, установленном для квалифицированного рабочего в течение 6-ти недель до родов и 6-ти недель после родов, хотя бы и истек установленный статьей 6-й предельный срок обеспечения по безработице.

9. Правом на получение дополнительных пособий на предметы ухода за ребенком и на кормление его пользуются как сами безработные, получающие пособие по безработице, так и жены их на общих со всеми застрахованными основаниях, согласно ст. 183 Кодекса Законов о Труде.

10. Пособие на погребение безработных, получающих пособие по безработице, а также на погребение нетрудоспособных членов семей, находящихся на их иждивении, выдается на общих со всеми застрахованными основаниях, согласно ст. 184 Кодекса Законов о Труде.

11. Лица, перечисленные в ст.ст. 8, 9 и 10, установленные этими пунктами пособия получают и в том случае, если они утратили право на них вследствие истечения 6-месячного срока на получение пособий (ст. 6-я).

V. Порядок назначения и выдачи пособия.

12. Пособия безработным выдаются через выплатные пункты страховых касс, организующиеся при биржах труда.

Примечание. В тех местах, где страховые кассы находятся вблизи биржи труда, выплатные пункты при биржах могут и не организовываться.

13. Определением права безработного на пособие и льготы и отнесением его к соответствующей категории, по которой выдается пособие, ведает специально организованная Комиссия страхкассы, работающая при бирже труда по назначению пособий, в составе представителей: одного—от биржи труда, одного—от кассы соцстрахования и одного от межсоюзного об'единения.

14. Безработные, желающие получать пособие, подают о том заявление в Комиссию по назначению пособий с приложением следующих документов:

а) билета безработного;

б) расчетной книжки или удостоверения с последней службы или работы с указанием: 1) должности и профессии, 2) времени увольнения, 3) по которое число безработный при увольнении удовлетворен жалованьем или заработком, включая выходное пособие, 4) времени последней работы, 5) разряда тарифной ставки;

в) документов, устанавливающих стаж работы по найму;

г) удостоверения домоуправления или сельсовета о том, что безработный не имеет никаких средств к существованию в виде зработков, торговли, промысла, хозяйства и пр.;

д) кроме того, безработные из демобилизованных или уволенных в бессрочный отпуск из рядов Красной Армии, представляют личную карточку (военного ведомства), инвалиды—удостоверения о группе инвалидности, а одинокие женщины—справку от домоуправления о своем семейном положении.

15. Комиссия рассматривает вопрос о выдаче пособия в течение недельного срока со дня подачи о том заявления. В случае признания за безработным права на получение пособия Комиссией выдается безработному «листок безработного» на получение пособия, а на билете делается соответствующая пометка о назначении пособия.

Примечание. Пособие безработному назначается со дня подачи заявления, но с соблюдением правил, установленных ст. 5.

16. Безработный, получивший «листок безработного», обязан в установленные сроки для явок представлять его на бирже труда для отметки о том, посещает ли безработный биржу в установленные сроки и не отказывается ли он по неуважительным причинам от предлагаемой работы. Об отказе по неуважительным причинам от работы делается отметка на «листке безработного». «Листок безработного» без отметок биржи недействителен. При посылке на временную работу безработного, получающего пособие, на «листке безработного» делается отметка о сроке пребывания на временной работе.

17. При подаче «листка» в страховую кассу для получения пособия безработный обязан указать свой точный адрес и размер своих доходов и побочного заработка, если таковые он имел за время безработицы.

18. По получении «листка» страховая касса в сомнительных случаях обследует имущественное и материальное положение безработного в 3-дневный срок со дня подачи «листка» и на основании этого решает вопрос о выдаче пособия. Если же в 3-дневный срок имущественное и материальное положение безработного не было выяснено, пособие должно быть выдано без такового.

19. Пособие безработного выдается один раз в 2 недели за истекшие дни.

VI. Случаи и порядок лишения безработного права на получение пособия и льгот.

20. Безработный лишается права на получение пособий и пользования льготами в следующих случаях:

а) снятия биржей труда с учета вследствие неявки в установленный срок без уважительных причин на отметку:

б) отказа без уважительных причин от предложенной биржей труда работы;

в) обнаружения обследованием наличия у безработного более или менее постоянных побочных заработков и доходов;

г) обнаруженной неправильности данных безработным сведений, имевших последствием неправильное заключение Комиссии о выдаче пособий.

Примечание. Случаи неуважительности явки на отметку и отказа от предлагаемой работы предусмотрены в соответствующих инструкциях НКТ.

21. Обо всех, снятых с учета по причинам, указанным в литерах «а» и «б» ст. 20 сей инструкции, биржа труда, а в подлежащих случаях Комиссия по назначению пособий, немедленно сообщает в страховую кассу.

22. Обследование материального положения безработных, заявивших ходатайство о выдаче и получающих пособие, производится аппаратом кассы страхования.

23. Отказ Комиссии в назначении пособия из страховой кассы и в выдаче такового может быть обжалован безработными в Отдел Труда, решение коего считается окончательным и обжалованию не подлежит.

VII. Дополнительные положения.

24. Безработные, перечисленные в ст. 1-й сей инструкции, имеют право пользования льготами, согласно правил, об'явленных в «Известиях НКТ» № 14—15/23—24 от 30 декабря 1922 г.

25. Должностные лица и домоуправления, выдавшие заведомо неправильные удостоверения о материальном положении безработного, о работе его по найму и проч. (ст. 14), отвечают перед народным судом как за служебный подлог, по ст. 116 Уголовного Кодекса.

26. Безработные, давшие о себе заведомо-неверные сведения с целью незаконного получения пособия, привлекаются к уголовной ответственности по ст. 90 Уголовного Кодекса.

(«Изв. НКТ» за 1923 г., № 21).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 17 января 1924 г. № 32/507. О пособиях по безработице.

В развитие ст.ст. 185 и 186 Кодекса Законов о Труде и в дополнение и изменение инструкции НКТ № 247/49 от 11 июня 1923 г. («Известия НКТ», 1923 г., № 21) Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Упомянутый в ст. 1 инструкции № 247/49 срок регистрации на Бирже Труда, являющейся условием назначения пособия по безработице, удлиняется для квалифицированных рабочих до трех месяцев, для лиц умственного труда высокой квалификации и демобилизованных из рядов Красной Армии (п.п. «а» и «е» ст. 1 инструкции)—до двух месяцев и для прочих групп безработных до одного месяца.

2. В дополнение к примечанию к пункту «а» ст. 1 инструкции № 247/49 Комиссиям по назначению пособий по безработице предоставляется право назначения в отдельных случаях пособия и при пропуске указанного в п. 1 сего циркуляра срока.

3. Установленная ст. 6-й инструкции № 247/49 продолжительность выдачи пособия должна пониматься, как предельный срок получения пособия в течение одного года безработицы, начиная с момента первого назначения пособия. Если безработица длится свыше одного года,—выдача пособия с начала следующего года безработицы должна быть восстановлена. Равным образом, в случае повторной безработицы в течение одного года, общая продолжительность выдачи пособия не должна превышать установленного предельного срока.

4. В зависимости от состояния рынка труда и страховых средств Губсоцстраху по соглашению с межсоюзным об'единением предоставляется право удлинения предельного срока выдачи пособия по безработице для квалифицированных рабочих, а в исключительных случаях—и для прочих.

5. Период временной нетрудоспособности безработного, за который ему выдавалось пособие по безработице, в предельный срок получения пособия не зачитывается.

6. Органы социального страхования обязаны принимать заявления о назначении пособий независимо от представления требующихся документов, но в этих случаях безработный обязан представить необходимые документы не позже двух недель со дня подачи заявления.

7. Во изменение ст. 23 инструкции № 247/49 постановления Комиссии по назначению пособий по безработице могут быть обжалованы в Губернское Управление Социального Страхования.

8. В п. «в» ст. 20 инструкции НКТ № 247/49 исключить слова «более или менее постоянных» и заменить словом «достаточных».

9. Настоящий циркуляр вступает в силу с 1-го января 1924 г.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 6—7).

О выдаче пособий по безработице достигшим 16-летнего возраста детям умерших застрахованных. (Циркуляр НКТ СССР от 12 октября 1923 г.).

В дополнение к инструкции НКТ № 247/49 от 11 июня с. г. («Изв. НКТ» № 21, 1923 г.) Народный Комиссариат Труда постановляет:

1. Предоставить право на пособие по безработице детям и несовершеннолетним братьям и сестрам умерших (и безвестно пропавших), застрахованных, лишившимся права на получение пенсий вследствие достижения 16-летнего возраста.

2. Пособие указанным в ст. 1-й лицам назначать независимо от того, работали ли они по найму или нет, при условии регистрации на бирже труда в течение четырех недель со дня достижения 16-летнего возраста.

3. Определить норму пособия указанным лицам в размере $1/3$ стоимости бюджетного набора прожиточного минимума (?) — см. ниже

4. В отношении всех прочих условий в порядке назначения и выдачи пособий и льгот по безработице распространить на лиц, указанных в п. 1, действие ст.ст. 3—26 инструкции НКТ № 247/49.

5. Настоящий циркуляр ввести в действие с 1 октября с. г.

(Газ. «Труд» от 13 октября 1923 г., № 231).

Постановление Президиума Московского Совета РК и КД от 30 апреля 1924 г. О мерах борьбы с получением пособий от кассы безработных лицам, не имеющим на то права.

Вследствие обнаружившихся случаев получения из кассы безработных при Московском отделе труда пособий на безработицу теми категориями граждан, кои по своему социальному и материальному положению правом на получение пособий пользоваться не должны, и, получая таковые, обременяют бюджет кассы и тем лишают возможности получения этих средств действительно безработными, Президиум Московского Совета РК и КД постановляет:

1. В отношении всех граждан, кои будут обращаться за получением пособий, имея полную возможность существовать, не прибегая к помощи кассы безработных (напр., лица, пользующиеся наемным трудом, имеющие определенный заработок и т. п., бывшие крупные собственники, торговцы, лица без определенных занятий и т. п.), но, однако, не совершивших для получения пособий каких-либо уголовно наказуемых деяний, возбуждать, по представлению отдела труда, в порядке ст. 3 инструкции об административной высылке от 3 января 1924 г. ходатайства о высылке таковых лиц, как социально вредных.

2. Обратить особое внимание кассы безработных и прокурора по трудовым делам на лиц, неправильно пользующихся пособиями, на предмет привлечения их к ответственности по ст.ст. 90 и 188 Уголовного Кодекса.

(«Изв. Адм. Отд.» от 9 мая 1924 г., № 50).

Беременность. Пособия по беременности и родам выдаются застрахованным во все время их отпуска в течение сроков, установленных ст. 132 и прим. сего Кодекса (ст. 181 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Болезнь. Социальное страхование охватывает собою: а) оказание лечебной помощи; б) выдачу пособий при временной утрате трудоспособности (болезнь, увечье, карантин, беременность, роды, уход за больным членом семьи); в) выдачу дополнительных пособий (кормление ребенка, предметы ухода, погребение; г) выдачу пособий при безработице; д) выдачу пособий при инвалидности; е) выдачу пособий членам семейств трудящихся по найму в случае смерти или безвестного отсутствия их кормильца (ст. 176 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Циркуляр НКТ СССР от 21 апреля 1924 г. № 195/540. О порядке выплаты пособий застрахованным, выезжающим в другие местности при отпуске по болезни. Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик.

В виду имевших место случаев отказов со стороны местных страховых органов в выдаче пособий по временной нетрудоспособности застрахованным, приехавшим на время отпуска из других местностей—Наркомтруд СССР еще раз подтверждает, что, согласно инструкции НКТ № 125/29 от 24 марта 1923 г. («Известия НКТ», 1923 г., № 11), страховые органы обязаны выдавать пособия по временной нетрудоспособности и иногородним участникам страховых касс—в том числе и приезжающим из союзных советских республик.

В целях избежания финансовых затруднений в страховых органах курортных местностей Наркомтруд СССР предлагает страховым кассам выдавать своим от'езжающим в отпуск по болезни участникам пособие за все время отпуска вперед.

Если, несмотря на это, в страхорганах курортных местностей, вследствие наплыва иногородних застрахованных, возникнут финансовые затруд-

пения, соответствующий Губсоцстрах должен подкрепить кассу необходимыми денежными средствами или, в случае невозможности сделать это, испросить дотацию у Главсоцстраха («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 17—18).

Военнослужащие. Народный Комиссариат Труда и ВЦСПС постановляют:

Распространить действие постановления НКТ и ВЦСПС от 22 февраля 1922 г. и приказов: РВСР и НКТ от 3 апреля 1922 г., № 801, РВСР, НКТ и ПКСО от 20 октября 1922 г., № 2417 и РВСР, НКТ и ВЦСПС от 20 ноября 1922 г., № 141 о льготах, предоставляемых демобилизованному составу Красной Армии и Флота, при посылке их на работу и выдаче им пособия—на тех военнослужащих, кои прослужив в Красной Армии или Флоте, уволены вовсе от службы по болезни.

Примечание. Действие настоящего постановления не распространяется на лиц, находящихся во временном отпуску по болезни и пользующихся довольствием от соответствующих органов военного ведомства.

(Пост. НКТ и ВЦСПС от 5 июня 1923 г., № 233/51: «О льготах при посылке на работу и выдаче пособия военнослужащим, уволенным из Красной Армии и флота по болезни» («Изв. НКТ» 1923 г., № 22).

Временная нетрудоспособность. Циркуляр НКТ СССР от 4 февраля 1924 г. № 47/508. Об исчислении пособий по временной нетрудоспособности. Наркомтрудам и главсоцстрахам союзных республик.

В развитие ст. 179 Кодекса Законов о Труде и в отмену циркуляра НКТ от 25 мая 1923 г., № 209/45 («Известия НКТ», № 20), Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. При исчислении пособия по временной нетрудоспособности в основу принимается фактический заработок застрахованного (с приработком, сверхурочными, пеней за просрочку выплаты зарплаты и т. п.) за два последних перед утратой трудоспособности календарных месяца, за которые произведен полный расчет, при чем заработок, определяемый в товарных рублях или в совзнаках, переводится в червонные рубли и копейки по курсу дней фактической выплаты его в предприятии.

Расчет пособия для всех застрахованных производится в червонных рублях и копейках, и подлежащая выдаче сумма переводится в совзнаки по курсу червонца в день выплаты.

Примечание. В тех случаях, когда застрахованный проработал менее двух месяцев,—пособие определяется из расчета фактического заработка за действительно проработанное время.

2. Расчет поденного пособия лицам, работающим с помесячной оплатой труда, производится путем деления двухмесячного заработка на 48, а для прочих застрахованных путем деления на число фактических рабочих дней застрахованного в течение двух предшествующих утрате трудоспособности месяцев. Пособие выплачивается только за пропущенные рабочие дни.

3. Все предприятия, учреждения и хозяйства обязаны проставлять на обороте «больничного листка» сведения о размере заработной платы за два последних месяца, за которые произведен полный расчет,—либо в червонных рублях (если предприятие исчисляет заработную плату в червонцах или ве-

дет счетоводство и отчетность в червонных рублях), либо в совзнаках. В последнем случае сведения должны сопровождаться точным указанием сроков фактической выплаты зарплаты.

4. При длительном отпуске по болезни с выездом за пределы места постоянного жительства, пособие может быть, по желанию застрахованного, выдано за время отпуска вперед, при чем никакие последующие перерасчеты по курсовой разнице и доплаты не допускаются.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 6—7).

Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 17 июля 1923 года о порядке выплаты пособий по временной нетрудоспособности и на дополнительные виды обеспечения—в местностях, где невозможна организация страховых касс.

В соответствии с п. 2 постановления Совета Народных Комиссаров от 3-го апреля 1923 г. об утверждении перечней постановлений, сохранивших силу, а также утративших ее при введении в действие Кодекса Законов о Труде изд. 1922 г. («С. У.» 1923 г., ст. 376), Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Отменить постановления Совета Народных Комиссаров от 12-го января 1922 г. «О выплате предприятиями и учреждениям пособий на дополнительные виды социального обеспечения» («Собрание Узаконений» 1922 года, ст. 64) и от 13 марта 1922 г. «О приостановлении действия ст. 5 декрета «Об обеспечении рабочих и служащих при временной нетрудоспособности». («Собр. Узак.» 1922 г., ст. 268).

2. Обязать учреждения, предприятия и хозяйства, расположенные в местностях, где по техническим причинам невозможна организация страховых касс, выплачивать своим рабочим и служащим пособия по временной нетрудоспособности и дополнительным видам обеспечения, с освобождением указанных учреждений, предприятий и хозяйств от внесения взносов на социальное страхование по соответствующему фонду.

3. НКТ поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления.

(«Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 178 от 10 августа 1923 г.).

Инструкция Наркомтруда СССР от 22 августа 1923 г., № 44/76. О выплате предприятиями, учреждениями и хозяйствами, расположенными в местностях, где невозможна организация страховых касс, пособий по временной нетрудоспособности и на дполнительные виды обеспечения.

На основании ст. 3-й постановления Совета Народных Комиссаров от 17 июля 1923 года Народный Комиссариат Труда предлагает при проведении означенного постановления руководствоваться нижеследующим:

1. Освобождение предприятий, учреждений и хозяйств от уплаты страховых взносов на временную нетрудоспособность и дополнительные виды обеспечения может производиться лишь в том случае, если по техническим причинам (небольшое количество рабочих и служащих, разбросанность их по большому пространству с плохими способами сообщения и т. п.) организация страховой кассы или страхового пункта (учреждение должности уполномоченного) в данной местности невозможна или нецелесообразна.

2. Освобождение от уплаты страховых взносов предприятий, учреждений и хозяйств и возложение на них обязанности выплачивать пособия по временной нетрудоспособности и дополнительные производится Губернским (Областным) Управлением Соцстрахования, по представлению которого местным Губисполкомом издается об этом обязательное постановление.

3. Освобожденные от уплаты страховых взносов по фонду «А» предприятия, учреждения и хозяйства обязаны пособия по временной нетрудоспособности и дополнительные выплачивать в размерах, не ниже установленных Кодексом Законов о Труде и инструкциями НКТ.

4. Предприятия, учреждения и хозяйства, освобожденные от уплаты страховых взносов по фонду «А» и выплачивающие установленные пособия, разницы между фактически произведенными ими расходами и причитающимися от них страховыми взносами по означенному фонду в страховые органы платить не должны.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 5/29).

Временные участники. О пособиях временным участникам. Циркуляр № 312/65 Народного Комиссариата Труда по центральному управлению Социального Страхования. Всем отделам труда, всем губ. и облуправлениям Социального Страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным). (В раз'яснение п.п. 3 и 4 инструкции НКТ № 125/29).

В виду наблюдающегося толкования страхкассами п.п. 3 и 4 инструкции НКТ № 125/29, Пусстрах раз'ясняет:

Согласно п. 3 той же инструкции, страховая касса, в районе которой временно проживает участник, выдает последнему из своих средств причитающееся ему за время болезни пособие. Никакого перерасчета между кассами по этим выплатам производиться не должно. Сведения о произведенной выплате согласно п. 4 той же инструкции, высылаются кассой, выплатившей пособие, кассе, участником коей состоит получивший пособие, в целях избежания двухкратной выплаты пособия.

(Газ. «Труд» от 27 июля 1923 г., № 166).

Вычеты. Циркуляр № 252. Всем губ. и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным). О воспрещении вычетов из пособий и пенсий.

В виду практикующихся на местах всякого рода вычетов из выдаваемых органами социального страхования пособий и пенсий (вычеты в профсоюз, на голодающих и т. д.), Народный Комиссариат Социального Обеспечения настоящим раз'ясняет, что производство каких бы то ни было вычетов из пособий и пенсий ни в коем случае не допускается.

(Газ. «Взаимопомощь» за 1923 г., № 1 (51) и газ. «Труд» за 1922 г., № 288).

Инвалидность. Пособия по временной нетрудоспособности выдаются со дня утраты трудоспособности по день восстановления ее или установления наличия инвалидности (ст. 180 Код. Зак. о Труде изд. 1922 г.).

Правом на социальное обеспечение при инвалидности пользуются все лица, работавшие по найму и потерявшие трудоспособность вследствие увечья, заболевания или старости.

Совету Народных Комиссаров предоставляется установить срок продолжительности работы, дающей право на получение пособия по старости.

(Ст. 187 Код. Зак. о Труде изд. 1922 г.).

Иногородние участники. О порядке выплаты пособий по временной нетрудоспособности участникам иногородних страховых касс. Инструкция № 125/29.

1. Иногородние участники страховых касс, прибывшие в район другой кассы, для специального лечения или заболевшие в районе другой кассы, если они не были удовлетворены пособием по временной нетрудоспособности кассой, участниками которой состоят, могут обращаться за пособием в кассу, в районе которой временно проживают.

2. При обращении за пособием необходимо представить: 1) удостоверение с места службы или работы, 2) больничный листок или удостоверение о болезни, 3) кассовую книжку или документ, ее заменяющий, и 4) справку кассы, по какое число выдано пособие (для командированных для специального лечения).

3. На основании означенных документов касса, в которой временно проживает участник, выдает последнему из своих средств причитающееся ему за время болезни пособие в размере, установленном ст. 179 кодекса законов о труде.

4. По выплате пособия касса немедленно сообщает о произведенной выплате той кассе, участником которой состоит получивший пособие.

При уведомлении прилагаются копии документов, на основании которых было выплачено пособие.

(Газ. «Труд» от 28 марта 1923 г., № 68).

Красная Армия. О дополнительных пособиях семьям застрахованных, призванных в ряды Красной Армии и Флота. Всем отделам труда, всем губоблуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным). Постановление № 58/18.

Народный Комиссариат Труда постановил:

1. Сохранить в течение одного месяца со дня призыва застрахованного в ряды Красной Армии и Флота за его семьей право на все предусмотренные ст.ст. 183 и 184 Кодекса Законов о Труде дополнительные пособия, причем пособие на кормление выдается в продолжение законом установленного 9-месячного срока со дня родов.

2) Указанные в п. 1 дополнительные пособия выдаются страховой кассой, в которой призванный в ряды Красной Армии и Флота состоял участником, или из которой он до призыва получал пособие по безработице.

3) Указанные в п. 1 дополнительные пособия уплачиваются из средств фонда «А» или «В» в зависимости от того, работал ли застрахованный до дня призыва в предпр. (учр., хоз.) или состоял на бирже труда безработным.

(Газ. «Труд» от 27 февраля 1923 г., № 36).

Материнство. В дополнение к постановлению Совета Народных Комиссаров от 5-го декабря 1921 года «О дополнительных пособиях роженицам» («Собр. Узак» 1921 г., № 79, ст. 668) и «О пособиях на погребение трудящихся» («Собр. Узак.» 1921 г., № 79, ст. 609 Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Впредь до фактического введения социального страхования на дополнительные виды социального обеспечения (материнство, погребение) данные виды обеспечения выплачиваются рабочим и служащим, а также и членам их семей непосредственно предприятиями и учреждениями за их счет.

2. Народному Комиссариату Социального Обеспечения поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления. (Декрет СНК от 12 января 1922 г.: «О выплате предприятиями и учреждениями пособий на дополнительные виды социального обеспечения»; «С. У.» за 1922 г., № 6, ст. 64).

Новорожденный. Циркуляр НКТ СССР от 18 сентября 1923 г. № 74/86. О сроке выплаты пособий на предметы ухода за новорожденными. Всем НКТ союзных и автономных республик, всем уполномоченным НКТ, всем губ. и облотделам труда, всем главным, губ. и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

Принимая во внимание, что пособие на предметы ухода за ребенком имеет целью дать возможность застрахованному заблаговременно подготовить необходимые для ребенка предметы ухода—Народный Комиссариат Труда СССР, в развитие ст. 183 Кодекса Законов о Труде и в дополнение к циркуляру НКТ № 288/60 постановляет:

1) Пособия на предметы ухода за ребенком выдаются за месяц до предполагаемых родов.

2. Для получения означенных пособий необходимо представление удостоверения Врачебно-Контрольной Комиссии о сроке предполагаемых родов.

3. Настоящий циркуляр входит в силу с 1 октября 1923 г.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 6/30).

Обжалование. О порядке обжалования постановлений страховых органов о назначении пособий и пенсий. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 28 марта 1924 г., № 137/52. Наркомтрудам и главсоцстрахам союзных республик.

В виду наблюдающихся случаев обжалований со стороны заинтересованных лиц решений губ. (обл.) управлений социального страхования о назначении им пособий в цусстрах НКТ СССР и главсоцстрахи союзных республик, наркомтруд СССР раз'ясняет:

1. Цусстрах НКТ СССР никаких жалоб на решения подчиненных ему страховых органов о назначении пособий и пенсий не рассматривает.

2. Главсоцстрахи союзных республик (ЦТСС при цусстрахе НКТ СССР) являются второй и окончательной инстанцией для рассмотрения жалоб на решения губ. (обл.) управлений социального страхования (окр.-дор.-райводстрахкасс) о назначении пенсий.

3. Губ. (обл.) управления социального страхования (окр.-дор.-райводстрахкассы) являются второй и окончательной инстанцией для рассмотрения жалоб на решения страховых касс о назначении пособий.

О настоящем раз'яснении предлагается широко оповестить застрахованных. (Газ. «Труд» от 8 апреля 1924 г., № 80).

Перевод нанявшегося. Перевод нанявшегося из одного предприятия в другое или перемещение из одной местности в другую, хотя бы и вместе с

предприятием или учреждением, может последовать лишь с согласия рабочего или служащего; при отсутствии такового трудовой договор может быть расторгнут каждой из сторон, причем нанявшемуся в обоих случаях выплачивается выходное пособие, согласно ст. 89. (Ст. 37 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Погребение. Пособие на погребение застрахованных и нетрудоспособных членов семей, находящихся на их иждивении, устанавливается в размере средней стоимости гражданских похорон, но не свыше месячной средней заработной платы данной местности. (Ст. 184 Код. Зак. о Труде изд. 1922 г.).

Понижение нормы пособия. Центральным органам социального страхования, при недостатке средств, предоставляется право временно понижать норму пособия при временной утрате трудоспособности (ст. 179), но таковая не может быть ниже двух третей тарифной ставки данной квалификации. (Ст. 182 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Приостановка предприятия. Циркуляр Народн. Комиссариата Труда СССР от 10 августа 1923 г. № 21/73. О нормах пособий при временной нетрудоспособности служащим и рабочим приостановленных предприятий. Всем отделам труда, всем губ- и облуправлениям социального страхования, всем страхкассам (территориальным и транспортным).

1. Рабочие и служащие, находящиеся на службе во временно-приостановленных предприятиях, в случае временной утраты трудоспособности, возникшей в период остановки предприятия, получают пособие в размере своего заработка в период приостановки работ, определяемого согласно ст. 87 Кодекса Законов о Труде. Если предприятие, по истечении месячного срока со дня приостановки работ не возобновило, то пособие в указанном выше размере продолжает выдаваться до возобновления работ или до восстановления трудоспособности, либо наступления инвалидности или смерти.

2. В случае, если временная нетрудоспособность застрахованного продолжается и после возобновления работ в предприятии, пособие со дня возобновления работ выдается в размере фактического заработка занятых в этом предприятии работников той квалификации, к которой относится получающий пособие.

3. В случае, если временная утрата трудоспособности произошла до временной приостановки работ в предприятии, размер пособия определяется в общем порядке, согласно циркуляра НКТ от 25 мая 1923 г., № 209/45 «О порядке исчисления фактического заработка при выдаче пособий по случаю временной нетрудоспособности» («Изв. НКТ», № 20 от 8 июля 1923 г.), независимо от изменений заработка рабочих и служащих в связи с приостановкой предприятия. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 4/28).

Расторжение договора. Когда срочный или бессрочный трудовой договор расторгается по причинам, предусмотренным п.п. «а», «б» и «в» ст. 47, наниматель обязан выплатить нанявшемуся выходное пособие в размере его двухнедельного заработка или предупредить за две недели вперед о предстоящем увольнении. (Ст. 88 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В случае расторжения трудового договора по причинам, предусмотренным в ст.ст. 36 (ч. 2), 37, 48 и 80, нанявшемуся выдается выходное посо-

бие в размере двухнедельного заработка. (Ст. 89 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В случае расторжения трудового договора по причинам, предусмотренным в п.п. «г», «д», «е» и «ж» ст.ст. 47 и 49, а равно прекращения договора по собственному желанию нанявшегося в порядке ст. 46 выходное пособие не выдается. (Ст. 89 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Рождение ребенка. Помимо пособия, указанного в ст. 181, для застрахованных и их жен, в случае рождения ребенка, устанавливается единовременное дополнительное пособие на предметы ухода за новорожденным в размере месячной средней заработной платы данной местности, а также пособие на кормление ребенка, в размере ¼ средней месячной заработной платы данной местности. Последнее пособие выдается ежемесячно в течение девяти месяцев со дня рождения ребенка. (Ст. 183 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Страховые взносы. Неуплата предприятиями, учреждениями, хозяйствами и отдельными лицами причитающихся с них страховых взносов (ст. 178) ни в коей мере не лишает работающих у них по найму лиц на получение всех пособий, предусмотренных в ст. 176, и сл. сего Кодекса. (Ст. 191 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Пособия. Циркуляр № 202 всем губ- и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным). О выплате пособий лицам, работающим в предприятиях, не платящих страховых взносов.

По имеющимся в НКСО сведениям, некоторые органы социального страхования отказывают рабочим и служащим в обеспечении на том основании, что привлеченные к страхованию предприятия, учреждения и хозяйства, в которых они работают или служат, не уплачивают страховых взносов. Настоящим НКСО раз'ясняет, что застрахованные должны обеспечиваться страховыми органами всеми видами обеспечения независимо от того, вносят ли предприятия, учреждения и хозяйства страховые взносы или не вносят.

(«Изв. НКСО» за 1922 г., № 41).

Трудгужналог. В раз'яснение п. «Д» ст. 2 постановления НКТ от 9 августа 1922 г., № 170: «о порядке отбывания трудгужналога неземледельческим населением» («Известия ВЦИК», № 190), сообщается, что от уплаты денежных взносов, заменяющих трудналог в городах, освобождаются не только безработные, фактически получающие установленное пособие, но также и те безработные, которые, согласно действующим узаконениям, имеют право на получение этого пособия, но не получают его за отсутствием необходимых средств. № 212/5180. (Почтотелеграмма НКТ от 8 декабря 1922 г., № 212/5180: «Об освобождении от денежных взносов, заменяющих трудгужналог в городах, всех безработных, имеющих право на получение пособия»; — см. «Изв. НКТ» за 1922 г., №№ 14—15/23—24).

Увольнение. Наниматель не может требовать от нанявшегося работы, не относящейся к тому роду деятельности, для которой последний нанят, а также работы, сопряженной с явной опасностью для жизни или не соответствующей законам о труде.

Если в предприятии временно нет работы, для которой приглашен трудящийся, нанимателю предоставляется право перевести его на другую, со-

ответствующую его квалификации, работу. При отказе трудящегося от выполнения таковой, наниматель имеет право уволить его с выдачей выходного пособия, согласно ст. 89.

В исключительных случаях, когда это необходимо для предотвращения угрожающей опасности, нанявшемуся может быть поручена работа другого рода, хотя бы и не соответствующая его квалификации.

В вышеуказанных случаях заработная плата не может быть уменьшена, причем, если временная работа оплачивается выше, чем та, на которую приглашен нанявшийся, то оплата производится по высшей ставке (ст. 64). (Ст. 36 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

(Газ. «Труд» от 22 апреля 1923 г., № 87).

Циркуляр НКТ № 209/45. О порядке исчисления фактического заработка при выдаче пособий по случаю временной нетрудоспособности. Всем отделам труда, всем центральным и губернским управлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

В отмену циркуляра НКТ № 156/37 от 21 апреля 1923 года («Известия НКТ», за 1923 г. № 15—16; «Труд», № 87 от 22 апреля) Народный Комиссариат Труда раз'ясняет, что под предусмотренным ст. 179 Кодекса Законов о Труде «фактическим заработком до момента утраты трудоспособности», ниже которого пособие по временной нетрудоспособности быть не может, следует понимать выраженную в товарных рублях сумму общего заработка застрахованного за непосредственно предшествовавший утрате трудоспособности платежный срок. Пособие выдается в советских дензнаках, соответственно официально об'явленному, согласно постановления СНК от 11 апреля 1923 г. («Экономическая Жизнь» № 95 от 1 мая 1923 года) курсу товарного рубля на 1-е число месяца, в который выплачивается пособие. Если в предприятии, учреждении или хозяйстве, где застрахованный работал, зарплата исчисляется не в товарных рублях, то застрахованному выдается пособие по временной нетрудоспособности в размере его фактического заработка за непосредственно предшествовавший потере трудоспособности платежный срок, выраженного в советских дензнаках, но увеличенного на столько процентов, на сколько ко дню выплаты пособия увеличилась тарифная ставка той категории, к которой принадлежит застрахованный.

(«Изв. НКТ» за 1923 г., № 20).

См. Вознаграждение, Выходное пособие.

ПОСРЕДНИЧЕСКАЯ РАБОТА.

См. Корреспондентские пункты.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ.

Постановления III Сессии Центрального Исполнительного Комитета СССР от 12-го ноября 1923 г. по вопросам труда и по вопросам, затрагивающим порядок деятельности органов Наркомтруда.

II. Положения об общесоюзных Народных Комиссариатах.

г) Положение о Народном Комиссариате Путей Сообщения Союза Советских Социалистических Республик.

4. Для осуществления указанных в ст. 3 задач Народному Комиссариату Путей Сообщения предоставляется право: . . . . . б) разрабатывать и проводить в установленном порядке . . . . . ., нормы оплаты услуг, оказываемых органами транспорта вне договора перевозки; . . . .

13. Народный Комиссариат Путей Сообщения через органы, входящие в его состав, осуществляет следующий круг ведения: . . . е) по Центральному Бюро Труда ведает вопросами поднятия производительности труда и улучшения быта работников транспорта, а также выяснением потребного фонда заработной платы, целесообразным его распределением и наблюдением за своевременной выплатой заработной платы; . . . л) Особое Совещание по научной организации работ на транспорте ведает разработкой вопросов организации труда на научных основаниях. . . .

15. Междуведомственные органы, состоящие при Народном Комиссариате Путей Сообщения, имеют нижеследующий круг ведения: . . . . д) Общесоюзный Регистр ведает регистрацией, классификацией и надзором за техническим состоянием торговых судов, плавающих под флагом Союза.

III. Положения об об'единенных Народных Комиссариатах.

а) Положение о Высшем Совете Народного Хозяйства Союза Советских Социалистических Республик.

5. На высший Совет Народного Хозяйства по Главному Экономическому Управлению возлагается: . . . . е) разработка общих вопросов промышленной политики, как-то: организации государственной, кооперативной и частной промышленности, организации сбыта продукции промышленности, организации труда, финансирование и кредитование промышленности и отдельных ее отраслей, а равно учета и отчетности; . . . ,

в) Положение о Народном Комиссариате Труда Союза Советских Социалистических Республик.

Глава I.

Общие положения.

1. На основании ст.ст. 49—52 Конституции Союза ССР, образуется Народный Комиссариат Труда Союза ССР. На Народный Комиссариат Труда Союза ССР возлагается регулирование условий труда на территории Союза ССР.

Глава II.

Задачи Народного Комиссариата Труда Союза ССР.

2. К задачам Народного Комиссариата Труда Союза ССР относятся:

а) общее руководство деятельностью Народных Комиссариатов Труда союзных республик, в порядке, установленном Конституцией и общим Положением о Народных Комиссариатах Союза ССР.

б) выработка основных положений по всем вопросам регулирования условий труда;

в) выработка и проведение через Народные Комиссариаты Труда союзных республик мероприятий по регулированию рынка труда и по охране труда;

г) выработка и проведение через Народные Комиссариаты Труда союзных республик основных мероприятий общесоюзного характера по социальному страхованию, распоряжение общесоюзным фондом социального страхования и организация перестраховочного дела на территории Союза ССР;

д) выработка общих положений и директив по разрешению конфликтов, возникающих между трудящимися и нанимателями на почве применения наемного труда;

е) регулирование заработной платы;

ж) разработка единообразных статистических форм делопроизводства и отчетности, по соглашению с Центральным Статистическим Управлением Союза ССР, по всем видам статистики труда, а также сводка и обработка статистических материалов;

з) наблюдение за единообразным применением законодательства о труде;

и) научно-исследовательская работа по всем вопросам компетенции Народного Комиссариата Труда; учреждение на основании особых Положений, научных Институтов, лабораторий и т. д. для изучения различных вопросов по организации труда, а также общее руководство указанными учреждениями.

Глава III.

Структура Народного Комиссариата Труда Союза ССР.

3. В состав Народного Комиссариата Труда Союза ССР входят:

а) Народный Комиссар и Коллегия при нем;

б) Общее Управление;

в) Отдел Рынка Труда;

г) Отдел Охраны Труда;

д) Тарифно-Конфликтный Отдел;

е) Статистический Отдел;

ж) Центральное Управление Социального Страхования.

Глава IV.

Предметы ведения центральных органов Народного Комиссариата Труда Союза ССР.

4. Народный Комиссариат Труда по Общему Управлению ведает:

а) разработкой основных законов о труде и их кодификацией;

б) общим наблюдением за структурой Народных Комиссариатов Труда союзных республик;

в) составлением периодических отчетов по Народному Комиссариату Труда Союза ССР, делами по передвижению и учету личного состава;

г) дачей заключений по входящим в бюджет союзных республик сметам Народных Комиссариатов Труда этих союзных республик при прохождении этих бюджетов через органы Союза ССР в порядке их утверждения;

д) сотсавлением сметы Народного Комисариата Труда Союза ССР;

е) ведением денежной и материальной отчетности Народного Комиссариата Труда Союза ССР;

ж) контролем за расходованием средств и всем имуществом и хозяйством Народного Комиссариата Труда Союза ССР;

в) изданием печатных материалов, заведыванием архивом и библиотекой Народного Комиссариата Труда Союза ССР.

5. Народный Комиссариат Труда по Отделу Рынка Труда ведает:

а) разработкой норм по применению Кодекса Законов о Труде в области регулирования рынка труда;

б) мероприятиями по борьбе с безработицей и по оказанию помощи безработным;

в) изучением состояния и регулирования рынка труда;

г) постановкой учета технических и агрономических сил.

6. Народный Комиссариат Труда по Отделу Охраны Труда ведает:

а) разработкой норм по применению Кодекса Законов о Труде в области охраны труда;

б) научно-исследовательской работой в области профессиональной гигиены, техники безопасности и промышленной психотехники;

7. Народный Комиссариат Труда по Тарифно-Конфликтному Отделу ведает:

а) разработкой тарифных положений и подготовкой для проведения в законодательном порядке основ государственного регулирования заработной платы;

б) перераспределением фондов заработной платы для госпредприятий и госучреждений;

в) примирительным третейским разбирательством трудовых конфликтов, имеющих общесоюзное значение;

г) установлением порядка регистрации и регистрацией коллективных договоров, имеющих силу на всей территории Союза ССР;

д) разработкой норм по применению Кодекса Законов о Труде.

8. Статистический Отдел ведает:

а) разработкой совместно с Центральным Статистическим Управлением Союза ССР единообразных форм делопроизводства и отчетности по всем видам статистики труда;

б) сводкой и разработкой ститистических материалов, составлением периодических обзоров и отчетов, а равно опубликованием данных по статистике труда.

9. Народный Комиссариат Труда по Центральному Управлению Социального Страхования ведает:

а) установлением в общесоюзном масштабе порядка расходования денежных и материальных страховых фондов и контролем за его соблюдением;

б) разработкой вопросов об установлении размеров страховых взносов и установлением порядка их взимания;

в) определением размеров и порядка выдачи застрахованным пособий и пенсий и предоставления других видов обеспечения;

г) установлением единообразных форм делопроизводства и отчетности страховых органов и составлением годовых финансовых и статистических отчетов по указанным выше вопросам;

е) образованием Общесоюзного Запасного Фонда Социального Страхования и распоряжением его средствами.

д) Положение о Народном Комиссариате Рабоче-Крестьянской Инспекции Союза Советских Социалистических Республик.

. . . . На Народный Комиссариат Рабоче-Крестьянской Инспекции Союза ССР возлагаются следующие задачи:

3. Общее руководство и об'единение деятельности всех учреждений, занятых изучением научной организации труда, производства и техники управления через их представительский орган при Рабоче-Крестьянской Инспекции, действующий на основе Особого Положения; организация в отдельных случаях, имеющих государственное значение, опытных станций, показательных учреждений и ячеек содействия по улучшению госаппарата.

Примечание. Ячейки содействия по улучшению госаппарата существуют на основе особого о них Положения, разрабатываемого Народным Комиссариатом Рабоче-Крестьянской Инспекции Союза ССР и утверждаемого СНК Союза ССР.

. . . . Рабоче-Крестьянской Инспекции предоставляются следующие права.

14. Предложение всем ревизуемым госучреждениям, предприятиям и организациям: а) об устранении установленных недостатков; б) о проведении соответствующих мероприятий по рационализации их аппаратов; в) об устранении и увольнении должностных лиц за серьезные упущения и бесхозяйственность; г) о наложении дисциплинарных взысканий в порядке и пределах, указанных в законе.

17. Закрытие и полная ликвидация как ведомственных органов рационализации госаппарата Союза ССР, так и отдельных научно-исследовательских институтов труда и управления, а также контрольных и инспекционных организаций и групп, в случаях неудовлетворительности их работы или их состава.

18. Созыв совещаний, конференций и с'ездов по рассмотрению вопросов научной организации труда, производства и техники управления, по установлению методов хозяйствования и управления, порядка учета и отчетности и т. п.; разработка планов и программ и проведение, совместно с органами просвещения и профсоюзами, подготовки и переподготовки работников различной квалификации по научной организации труда, прозводства и управленческой техники.

20. Приостановление явно незаконных распоряжений и действий ревизуемых учреждений и должностных лиц.

Примечание 1. Право приостановления тех или других распоряжений и действий принадлежит Наркому Рабоче-Крестьянской Инспекции Союза ССР, Наркомам Рабоче-Крестьянской Инспекции союзных республик и Заведующим областными и губернскими (окружными) органами рабоче-крестьянской инспекции по принадлежности.

Примечание 2. Приостановления действий и распоряжений учреждений органами рабоче-крестьянской инспекции могут быть аннулированы только высшей инстанцией рабоче-крестьянской инспекции. Приостановления действий и распоряжений учреждений, подтвержденные Народным Комиссариатом Рабоче-Крестьянской Инспекции Союза ССР, могут аннулироваться только ЦИК, СНК и СТО Союза ССР.

Примечание 3. Означенное право Народного Комиссариата Рабоче-Крестьянской Инспекции Союза ССР не распространяется на постановления и распоряжения ЦИК и СНК союзных республик, Наркомов Союза ССР и союзных республик, за исключением Наркомов Рабоче-Крестьянской Инспекции союзных республик, местных Исполкомов и их Президиумов, а также на приговоры и решения судебных органов и распоряжения следственных властей и прокуратуры в пределах их ведения.

23. Об'явление в прессе Народным Комиссаром или Коллегией Народного Комиссариата Рабоче-Крестьянской Инспекции Союза ССР списков должностных лиц, уличенных при ревизии в преступлениях, проступках, бесхозяйственности и пренебрежении к интересам трудящихся, в тех случаях, когда наличие этих обстоятельств не отрицается руководителями ведомств и учреждений.

25. Центральные Управления состоят из нижеследующих Инспекций, Секций и Отделов:

А. Оперативное Управление состоит из девяти Инспекций:... и) Трудздравсобеса.

Б. Управление по улучшению госаппарата состоит из двух Секций:... а) труда и производства, б) управленческой техники...

27. На Управление по улучшению госаппарата возлагается:

По Секции Труда и Производства: а) выработка рациональных приемов трудовых процессов; б) выработка вопросов, связанных с рационализацией техники производства, стандартизацией, повышением производительности труда; в) установление норм выработки и разработка вопросов охраны труда.

По Секции Управленческой Техники: а) выработка рациональных приемов работы администрирующих аппаратов государственных, хозяйственных и общественных учреждений и предприятий; б) установление структуры госаппаратов, штатов, делопроизводства и т. п. и выработка рациональных методов администрирования.

IV. Б. О местных финансах.

24. К предметам расходов, возложенных на местные средства в отношении содержания местных советских учреждений, принадлежат следующие: . . о) содержание Народных Судов и участковых народных следователей, а равно Трудовых Камер и Сессий при Народных Судах; . . .

33. К предметам расходов, возложенных на местные средства по органам труда, относятся расходы по найму помещений для Бирж Труда, по ремонту, отоплению, освещению, водоснабжению и ассенизации этих помещений.

42. От налога со строений освобождаются: . . . т) строения или части строений, занятые под служебные помещения Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов и его местных органов, а также не приносящие дохода строения или части строений, если они заняты дворцами труда, профессиональными союзами и культурно-просветительными учреждениями рабочих организаций; ц) строения или части строений, отведенные при фабриках и заводах под больницы, приемные покои, амбулатории, школы, библиотеки и другие культурно-просветительные учреждения для рабочих и крестьян, а равно под учреждения социального обеспечения; . . .

45. Налогу с фабрично-заводских, торговых, промышленных и дачных помещений (ст. 40, п. «б»), подлежат за исключениями, указанными в примечании 2 к настоящей статье; . . .

Примечание 2. От уплаты налога освобождаются: а) помещения, отведенные при фабриках и заводах под больницы, приемные покои, амбулатории, школы, библиотеки и другие культурно-просветительные учреждения для рабочих и крестьян, а равно под учреждения социального обеспечения; . . .

56. От налога с промышленных садов и огородов освобождаются: а) сады и огороды, эксплоатируемые органами Народных Комиссариатов Социального Обеспечения непосредственно для нужд призреваемых в интернатах; . . . д) сады и огороды, предоставляемые в коллективное пользование служащих и рабочих государственных учреждений и предприятий, если на каждого участника приходится менее 60 кв. саженей; . . .

79. Налогу со скота и других домашних животных . . . . . . подлежат за исключениями, указанными в примечании к настоящей статье; . . .

Примечание 1. От обложения налогом со скота освобождаются: . . . в) скот, принадлежащий учреждениям социального обеспечения.

88. От уплаты налога освобождаются посетители следующих зрелищ и увеселений: . . . г) закрытых вечеров, устраиваемых организациями рабочих и служащих и профессиональными союзами для своих членов и их семейств.

94. Налогу с об'явлений . . . . подлежат, за указанными в примечании к настоящей статье из'ятиями; . . .

Примечание. От налога с об'явлений освобождаются: а) об'явления, помещаемые в ежедневных изданиях (газетах) партийных и профессиональных организаций; б) об'явления по предложению и спросу труда и в) бесплатные об'явления.

VII. О государственном подоходно-поимущественном и о рентном обложении. О введении в действие Положения о государственном подоходно-поимущественном налоге.

1. Взамен взимавшихся в 1922—1923 бюджетном году в городских поселениях налогов: а) государственных: трудгужналогов, общегражданского для воспособления сельскому хозяйству, подоходно-поимущественного и налога с лиц, получающих высокую заработную плату; б) местных: квартирного налога с лиц, пользующихся наемным трудом для домашнего обихода, ввести с 1 октября 1923 г. подоходно-поимущественный налог, на основании утвержденного сего числа Положения.

2. С введением в действие упомянутого в ст. 1 Положения о подоходно-поимущественном налоге считать отмененными следующие узаконения:

декрет Совета Народных Комиссаров от 22 ноября 1921 г. об осуществлении периодических трудгужевых повинностей на началах трудгужналога («Собр. Узак. РСФСР» 1921 г., № 78, ст. 658);

постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 7 декабря 1921 г. о снабжении рабтужсилой, привлекаемой в порядке трудгужналога («Собр. Узак. РСФСР» 1921 г., № 79, ст. 671);

постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 5 января 1922 г. о возмещении убытков, понесенных на гужевой повинности вследствие падежа

скота или повреждения мертвого инвентаря («Собр. Узак. РСФСР» 1922 г., № 5, ст. 55);

постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 13 марта 1922 г. о вознаграждении лиц, неправильно обложенных трудгужналогом (Собр. Узак. РСФСР» 1922 г., № 24, ст. 269);

постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 26 апреля 1922 года об осуществлении трудгужналога в местностях РСФСР, пораженых неурожаем («Собр. Узак. РСФСР», 1922 г., № 30, ст. 362);

постановление Совета Труда и Обороны от 13 июня 1922 г. о порядке замены трудгужналога другими видами обложения («Собр. Узак. РСФСР» 1922 г., № 40, ст. 479);

ст. ст. 1—4 декрета Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комисаров от 20 июля 1922 г., о льготах для переселенцев и расселенцев («Собр. Узак. РСФСР», 1922 г., № 46, ст. 567);

постановление Совета Народных Комисаров РСФСР от 26 июля 1922 г. о порядке учета работ, выполняемых по трудгужналогу («Собр. Узак. РСФСР» 1922 г., № 47, ст. 585);

. . . .

постановление Совета Народных Комиссаров от 9 ноября 1922 г. о разрешении взимания трудгужналога в денежной форме с 1 января 1923 г. («Собр. Узак. РСФСР», № 75, ст. 928);

. . . .

постановление Совета Труда и Обороны от 6 декабря 1922 г. об установлении трудгужналога на январь—сентябрь 1923 г.);

. . . .

постановление Совета Труда и Обороны от 13 декабря 1922 г. об установлении перечня губерний, в которых трудгужналог постановлено взимать в денежной и натурально-денежной формах («Собр. Узак. РСФСР», 1922 г., № 81, ст. 1039);

утвержденные Всероссийским Центральным Исполнительным Комитетом и Советом Народных Комисаров 18 января 1923 г. правила взимания налога с лиц, получающих высокую заработную плату («Собр. Узак. РСФСР» 1923 г., № 43, ст. 80);

. . . .

постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комисаров от 15-го февраля 1923 г. о денежной замене трудгужналога («Собр. Узак. РСФСР» 1923 г., № 15, ст. 191);

постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комассаров от 8 мая 1923 г. об установлении ставок денежной замены трудгужналога на второй период 1923 г. («Собр. Узак. РСФСР» 1923 г., № 40, ст. 429);

постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 10 мая 1923 г. об изменении порядка привлечения к подоходному налогу лиц получающих высокую заработную плату («Собр. Узак. РСФСР» 1923 г., № 43, ст. 457);

ст. 1 постановления Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 10 мая 1923 г. об отчислениях из

государственных налогов в сметные средства («Собр. Узак. РСФСР» 1923 г., № 49, ст. 482);

. . . .

(«Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 278 от 5 декабря).

б) Положение о государственном подоходно-поимущественном налоге.

2. Налогу не подлежат: . . . б) рабочие и служащие в учреждениях, предприятиях и хозяйствах, получающие заработную плату в размере менее 75 рублей в червонном исчислении в месяц и не имеющие других источников дохода; . . . д) инвалиды, неспособные к труду и находящиеся на иждивении органов социального обеспечения и социального страхования, или частных лиц и организаций; . . . ж) зарегистрированные на Бирже Труда безработные, пользующиеся правом на пособие и не имеющие других источников дохода;

. . . .

3. Все подлежащие налогу лица разделяются на следующие категории:

А. Лица, получающие доход от личного труда по найму.

Б. Лица, получающие доход от личного труда не по найму. . . . .

4. К категории «А» ст. 3 относятся рабочие и служащие в учреждениях, предприятиях и хозяйствах, получающие заработную плату в размере не менее 75 рублей в червонном исчислении в месяц.

5. Лица, упомянутые в ст. 4, уплачивают подоходный налог в размере следующих полугодовых ставок в червонном исчислении: а) лица, получающие в месяц от 75 до 100 руб.—3 р. 60 к.; б) лица, получающие в месяц свыше 100 до 150 руб.—7 р. 20 к.; в) лица, получающие в месяц свыше 150 рублей—15 рублей, и сверх того подлежат обложению в порядке ст. 13 и последующих, но от налога, исчисляемого по стоимости имущества (ст. 17), освобождаются.

Налог взимается равными частями ежемесячно.

6. К категории «Б» ст. 3 относятся следующие группы плательщиков: I) ремесленники и кустари, не пользующиеся наемным трудом; II) граждане, занимающиеся единолично разными мелкими промыслами; III) граждане, единолично занимающиеся извозом: легковым и ломовым; IV) граждане, выполняющие единолично по заказам и поручениям работы, требующие специальных технических знаний или приспособлений, как-то: зубные трехники, чертежники, лица, составляющие планы и сметы и т. п.; V) граждане, занимающиеся лично без содержания контор и служащих, исполнением за плату частных поручений (факторы, торговые агенты), а также районные инспектора и агенты кредитных и страховых учреждений и странствующие приказчики, торгующие по образцам; VI) лица, занимающиеся свободными профессиями: вольнопрактикующие врачи, зубные врачи, ветеринары, инженеры, архитекторы и т. п., а также служители религиозных культов; VII) все прочие лица, получающие доходы от личного труда и не принадлежащие к категории «А».

13. Обложению по совокупности доходов подлежат те плательщики, которые в полугодии, предшествующем окладному, получили доход свыше размера, указанного в ст. 15, из одного или нескольких перечисленных ниже источников, а именно: . . . е) от заработной платы и вознаграждения за работу или службу в учреждениях, предприятиях и хозяйствах, если плата или вознаграждение превышает 900 рублей в червонном исчислении, за полугодие;

. . . .

15. Обложению по ст. 13 подлежит совокупность доходов, полученных каждым плательщиком в предшествующем полугодии из всех указанных в ст. 13 источников, если эта сумма доходов превысила в червонном исчислении для Москвы и Ленинграда—500 руб., для городов 1-го пояса—450 руб., для 2-го пояса—400 руб., для городов 3-го пояса 350 руб. и для прочих местностей—300 руб.

Примечание 1. При обложении по настоящей статье рабочих и служащих в учреждениях и предприятиях принимается в расчет только часть заработной платы и вознаграждения по службе, превышающая в червонном исчислении 900 руб. за полугодие.

Примечание 2. Из облагаемой совокупности доходов, в состав которых входит заработная плата или вознаграждение за службу в учреждениях и предприятиях, суммы эти вычитаются полностью, но в размере, не превышающем 900 рублей в полугодие.

16. По размерам совокупности доходов, плательщики разделяются на разряды, согласно прилагаемого расписания разрядов и поразрядных ставок налога (Приложение № 3).

(«Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 279 от 6 декабря).

д) По вопросу о проведении в жизнь рентного обложения.

3. Совету Народных Комиссаров Союза ССР поручается при разработке основных положений, указанных в п. 2, освободить от рентного обложения земли, находящиеся под Дворцами Труда, под домами, занятыми профессиональными организациями, рабочими клубами и домами-коммунами.

(«Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 281 от 8 декабря).

Приложение. Почто-Телеграмма НКТ СССР и НКФ СССР от 11 декабря 1923 г. № 177/40. О переводе на местные средства некоторых расходов по Биржам Труда. Губотделам Труда, Губфинотделам, Уполнаркомтрудам, Уполнаркомфинам, Наркомтрудам и Наркомфинам Союзных и Автономных Республик.

На основании ст. 33 Временного Положения о местных финансах отнесены на местные средства расходы по найму помещений, ремонту, отоплению, освещению, водоснабжению и ассенизации Бирж Труда. Предлагается Губтрудам в связи с наступлением зимы и необходимостью обеспечить работу Бирж от перебоев немедленно принять меры к реализации вышеуказанного пункта. О принятых мерах по выполнению ст. 33 Губтруды обязаны сообщить в Наркомтруд к первому января.

(«Известия НКТ СССР» за 1923 г., №№ 13—15/37—39).

Постановление XI Всероссийского С'езда Советов от 29 января 1924 г. по докладу Наркомтруда.

Заслушав доклад Народного Комиссара Труда Союза ССР тов. Шмидта, XI Всероссийский С'езд Советов подтверждает незыблемость следующих принципиальных положений в основных наших законах о труде: 8-часовой рабочий день, проведение охраны труда и, в особенности, женского и труда подростков, 42-часовой непрерывный отдых, страхование рабочего за счет нанимателей от

всех видов потери трудоспособности—и поручает Народному Комиссариату Труда строго следить за их осуществлением.

I. В целях дальнейшего улучшения условий труда, на основе учета общего экономического положения страны, XI Всероссийский С'езд Советов считает необходимым:

1) Держать курс на повышение реальной заработной платы, в соответствии с под'емом промышленности и производительности труда; в частности—обратить особое внимание на дальнейшее подтягивание заработной платы рабочих в тех основных отраслях хозяйства и в тех районах производства, где величина заработной платы все еще отстает от существующего уровня производительности труда или от общего среднего уровня заработной платы.

2) Установить полное возмещение рабочим потери на разнице курсов советских знаков в случае задержки в выплате заработной платы и поручить Народному Комиссариату Труда установить строжайшее наблюдение за своевременностью выплаты заработной платы, с привлечением виновных к ответственности в случае нарушений сроков выплаты ее.

3) В тех случаях, где заработная плата исчисляется в червонцах в целях сохранения реальной высоты заработной платы установить по истечении каждого месяца, в зависимости от роста дороговизны, специальные надбавки на дороговизну.

II. Усматривая из доклада Народного Комиссара Труда, что фондам социального страхования грозит в ближайшее время повышение расходов над поступлением, и считая, что страховые пособия имеют для рабочего то же значение, что и зарботная плата—XI Всероссийский С'езд Советов постановляет:

1) Применить в деле борьбы за своевременную уплату страховых взносов те же строжайшие мероприятия, какие должны производиться и в области борьбы с задолженностью по заработной плате.

2) Воспретить местным органам Советской власти расходование страховых сумм не по прямому их назначению, предусмотренному основными законами и распоряжениями Народного Комиссариата Труда.

3) Поручить Народному Комиссариату Труда и страховым организациям усилить работу по взысканию взносов, не останавливаясь перед применением по отношению к неисправным плательщикам мер бесспорно-принудительного взыскания и привлечения к уголовной ответственности.

4) Обязать как центральные, так и местные органы Советской власти оказывать Народному Комиссариату Труда и страховым организациям полное и энергичное содействие в деле взыскания взносов.

III. В целях дальнейшей подготовки квалифицированной рабочей силы и пополнения ее из состава рабочей молодежи. XI Всероссийский С'езд Советов подтверждает необходимость всемерного сохранения в производстве работы подростков и поручает Народному Комиссариату Труда строжайше следить за проведением процента брони, в соответствии с существующими законодательными нормами.

IV. Наблюдающийся непрерывный рост безработицы требует принятия срочных мер по смягчению ее последствий и борьбы с нею. В этих целях XI Всероссийский С'езд Советов поручает Народному Комиссариату Труда разработать и представить на утверждение Совета Народных Комиссаров

план организации общественных работ и усилить обеспечение за счет страховых взносов той части безработных, которые составляют действительно пролетарский элемент, и которые, должны быть прежде всего вовлечены в производство при его расширении.

V. Имея в виду все обостряющееся жилищное положение рабочих, которое становится все более одним из основных вопросов быта рабочих, XI Всероссийский С'езд Советов поручает Народному Комиссариату Труда разработать и внести на рассмотрение Совета Народных Комиссаров вопрос о максимальном использовании предстоящего строительного сезона для постройки и ремонта жилищ рабочих за счет специальных государственных кредитов и местных материальных возможностей.

(«Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 25 от 31 января 1924 г.).

ПОСТОВЫЕ СТОРОЖА.

Постовые сторожа на перекатах входят в списки должностей водного транспорта, относящегося к 1-ой группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ПОСТОЯЛЫЕ ДВОРЫ.

Постоялые дворы—см. Выходные дни (Нарпит).

ПОСТОЯННЫЕ СОВЕЩАНИЯ ПО ВОПРОСАМ ТРУДА ПРИ ВСНХ.

№ 239. Москва, 8 апреля 1924 г.

1. Для рассмотрения, изучения и подготовки всех вопросов, связанных с применением труда в промышленности, назначаю «Постоянное Совещание» по вопросам труда при президиуме ВСНХ СССР под моим председательством.

2. В круг ведения совещания входит:

а) рассмотрение уровня и движения заработной платы в отдельных отраслях промышленности, соотношение между ростом производ. труда и зарплаты, установление доли заработной платы в себестоимости продукции и определение порядка и принципов заключения коллективных договоров в промышленности;

б) наблюдение за аккуратностью выплаты заработной платы и выработка мер, обеспечивающих выполнение принятых промышленностью обязательств в отношении рабочей силы;

в) изучение уровня накладных расходов на основную заработную плату (соц. страх., культнужды, месткомы, обслуживающие рабочих учреждения, спецодежда, нейтрализующие средства и т. д.) и разработка мероприятий, направленных к снижению вышеуказанных накладных расходов;

г) выявление действительной потребности отдельных отраслей промышленности в новых кадрах квалифицированных рабочих и выработка мероприятий, направленных к рациональной постановке фабзавуча;

д) рассмотрение вопросов, связанных с рациональным использоавнием раб. силы, нормами выработки и установление методов определения квалификации рабочих;

е) установление целесообразного для отдельных отраслей промышленности с учетом характера производства количественного соотношения между производственными и вспомогательными рабочими и хозяйственно-административным персоналом;

ж) рассмотрение и разработка вопросов найма рабочей силы, работы представителей хозорганов в комитетах бирж труда и вопросов, связанных с мерами борьбы с безработицей.

3. «Постоянное Совещание» состоит из заместителя председателя тов. В. Яковлева, членов—членов коллегии НКТ т.т. Гиндина и Ноа, зав. отд. экономики труда ГЭУ т. Рабиновича, представителя Цупрома ВСНХ т. Гольцмана, т. Толоконцева, т. Будняка, представителя от текстильной промышленности и завед. отделом научной организации производства ГЭУ тов. Сахарова.

4. Члены «Постоянного Совещания» утверждаются персонально мною.

5. «Постоянное Совещание» привлекает к своей работе заинтересованные главные управления промышленности, управления и отделы ВСНХ, синдикаты и тресты по мере надобности.

6. Протоколы «Постоянного Совещания» утверждаются мною.

7. «Постоянное Совещание» не организует своего аппарата, а использовывает аппарат отдела экономики труда ГЭУ.

(«Торг.-Пром. Г.» от 9 апреля 1924 г., № 81).

ПОСТРОЕЧНЫЙ КОМИТЕТ.

Первичным органам профессионального союза в предприятии, учреждении или хозяйстве является комитет рабочих и служащих (фабрично-заводской, рудничный, построечный, местный и т. п.) или заменяющий комитет делегат—полномочный союза (ст. 156 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

ПОЧТОВО-ТЕЛЕГРАФНОЕ ВЕДОМСТВО.

Отменяются ограничения совместной службы родственников по почтово-телеграфному ведомству за исключением служащих центрального управления (Постановление СНК РСФСР от 10 декабря 1923 г.: «Об отмене ограничений совместной службы родственников для некоторых категорий государственных служащих». См. «Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 285 от 13 декабря 1923 г.).

ПОЧТОВЫЕ ВАГОНЫ.

Работники по сортировке и разборке корреспонденции, посылок и газет в учреждениях связи и в почтовых вагонах относятся к работникам связи, которые в отношении обеспечения по безработице приравниваются к рабочим физического труда (Циркуляр НКТ № 124/28 от 24 марта 1923 г. «Об обеспечении при безработице работников связи»; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 11). Нормы обеспечения для указанных работников устанавливаются на общих основаниях в зависимости от разряда тарифной сетки (Циркуляр НКСО, № 19 за 1922 г.).

ПОШЛИНА.

Циркуляр Народного Комиссариата Юстиции от 19 июня 1923 г., № 128. О недопустимости взыскания судебных пошлин и прочих сборов по искам о заработной плате и о вознаграждении за работу.

Из сообщений заинтересованных ведомств обнаруживается, что многие судебные учреждения и трудовые сессии взимают судебные пошлины и прочие сборы по искам о заработной плате и о вознаграждении за работу. НКЮ считает необходимым подтвердить недопустимость такого порядка. Ныне действующая статья 99 Положения о нар. суд. (С. У. 1922 г., № 17, ст. 173) указывает, что судебная пошлина не взыскивается по искам о заработной плате всякого рода, то же самое правило предполагается установить и проектом Гражд. Проц. Кодекса ст. 43. Эта статья должна быть понимаема в том смысле, что от уплаты пошлин и сборов освобождаются не только лица, отыскивающие периодическую заработную плату (жалованье) от нанимателей, но и всякого рода требования, обращенные к работодателю об оплате работы, произведенной личным трудом истца, хотя бы он и не состоял на службе и производил работу в единичном случае. Лица, освобожденные от судебной пошлины, тем самым освобождаются и от всех остальных сборов и расходов по делу.

(«Правда», 8 июля, № 151; «Изв. НКТ РСФСР», 1 ноября 1923 г., № 1).

ПОШТУЧНАЯ ПЛАТА.

Сдельная или поштучная оплата определяется путем деления установленной дневной ставки данной категории на норму выработки (ст. 56). В случаях, оговоренных в договоре, допускается и иной способ установления сдельных расценок (ст. 70 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА.

Водный транспорт. Раз'яснение НКТ от 13 июня 1923 г., № 254 768. О правилах внутреннего распорядка для учреждений и предприятий водного транспорта.

Раз'ясняется, что об'явленное в газете «Гудок» за № 851 от 17 марта 1923 г. «Дополнение к правилам внутреннего распорядка в предприятиях и учреждениях железнодорожного транспорта», по соглашению с ЦК Водников и НКПС, распространяет свое действие в полной мере и на все предприятия и учреждения водного транспорта как речного, так и морского, подведомственные НКПС. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

Выработка правил в. р. Правила внутреннего распорядка для отдельных государственных, общественных и частных учреждений и предприятий вырабатываются по соглашению между администрацией предприятия и местными отделениями соответствующих профсоюзов и утверждаются инспектором труда; постановления последнего могут быть обжалованы в местный Отдел Труда, постановление коего является окончательным (ст. 54 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Дополнение правил в. р. Для отдельных отраслей промышленности и народного хозяйства, для центральных учреждений или предприятий, для групп предприятий, непосредственно связанных между собой и для особо важных для государства предприятий и учреждений, правила внутреннего распорядка могут вырабатываться непосредственно в центре, по соглашению между ЦК соответствующего союза и администрацией и утверждаться Наркомтру-

дом. В развитие таковых правил могут издаваться для отдельных учреждений и предприятий, входящих в эти группы, дополнительные правила внутреннего распорядка, согласно правил, изложенных в ст. 53 с примечанием и 54 сего Кодекса (ст. 55 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Циркуляр Отдела Охраны Труда, НКТ СССР, ВЦСПС и ВСНХ СССР от 20 декабря 1923 г., № 190. О дополнении Правил внутреннего распорядка приложениями о мерах безопасности работ. НКТ Союзных и Автономных Республик, областным уполномоченным НКТ, Губотделам Труда, инспекторам труда, техническим инспекторам, Губсовнархозам, Губпрофсоветам и Губотделами профсоюзов.

Из поступающих в Наркомтруд материалов видно, что весьма значительное количество несчастных случаев является результатом недостаточного знакомства рабочих с опасностью работ.

Такое положение вещей, стоящее в связи с общим понижением стажа и опытности рабочих в периоды военный и послевоенный, заставляет обратить серьезное внимание на инструктирование рабочих относительно опасности окружающей их производственой обстановки.

В виду этого весьма целесообразно издавать дополнения к Правилам внутреннего распорядка, в виде приложений к ним, с изложением конкретных указаний о мерах безопасности, которые должны соблюдать рабочие при производстве тех или иных работ. Эти приложения должны составляться администрацией предприятий, по соглашению с завкомом, применительно к условиям производства.

Приложения о мерах безопасности инспектора труда должны посылать на заключение технических инспекторов и утверждать лишь по получении благоприятного от них заключения. При этом следует обращать внимание на то, чтобы правила эти не являлись чисто-формальными, а тем более освобождающими администрацию предприятий от ответственности за несчастные случаи.

Инспекторам труда и техническим при каждом посещении надлежит удостоверяться, ознакомлены ли, в действительности, рабочие с означенными правилами, и следит ли, со своей стороны, администрация за их выполнением.

Желательно пополнение и изменение этих правил по мере выяснения в том необходимости (изменение в оборудовании, результаты расследования несчастных случаев и т. п.).

(«Изв. НКТ ССР» за 1924 г., № 1/00).

Коллективный договор. Правила внутреннего распорядка не могут противоречить законам и постановлениям о труде, а равно действующему в данном предприятии или учреждении коллективному договору (ст. 52 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Конфликты. Конфликт, возникший на невыполнении распоряжения администрации, не основанного на правилах внутреннего распорядка, приложенного к коллективному договору, следует считать возникшим на почве договора личного найма (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Кормление ребенка. Для матерей, кормящих грудью, должны быть установлены, помимо общих перерывов (ст. 100), еще дополнительные перерывы для кормления ребенка. Точные сроки перерывов устанавливаются правилами внутреннего распорядка, при чем перерывы на кормление не могут иметь места ранее, чем через 3½-часовые промежутки, и продолжительность их должна быть не менее получаса.

Указанные перерывы засчитываются в счет рабочего времени (ст. 134 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Перерыв. Перерывы при регулярно прерываемых работах должны иметь место не позднее, чем через 4 часа после начала работы, и продолжительность их должна быть не меньше получаса и не больше 2 часов. Продолжительность перерыва в пределах указанных норм устанавливается правилами внутреннего распорядка.

Примечание. Правила о специальных перерывах для кормящих матерей изложены в ст. 134.

(Ст. 100 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Прием пищи. В течение нормального рабочего времени трудящемуся должен быть предоставлен перерыв для отдыха и приема пищи. Время перерыва не включается в счет рабочего времени.

Примечание. При работах, не допускающих перерыва, рабочему должна быть предоставлена возможность принятия пищи в течение рабочего времени, при чем в правилах внутреннего распорядка должно быть обозначено место приема пищи. Список таковых работ устанавливается НК Труда.

(Ст. 98 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Примерные прав. вн. распор. Примерные правила внутреннего распорядка издаются Наркомтрудом по соглашению с ВЦСПС и ВСНХ.

Примечание. Впредь до выработки в том или ином предприятии или учреждении правил внутреннего распорядка и надлежащего (ст. 54) утверждения таковых, примерные правила, изданные в порядке ст. 53, являются для этих предприятий и учреждений обязательными.

(Ст. 53 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Примерные правила внутреннего распорядка для учреждений, предприятий и хозяйств (с числом рабочих и служащих не менее 5). (Раздел III расчетной книжки образца, утвержденного НКТ СССР 25 февраля 1924 г.) *). Рабочее время, отпуск и праздничные дни.

1. Работа в предприятии (учреждении или хозяйстве) производится в зависимости от рода и количества работы при одной, двух и более сменах.

2. Установление категорий работ, распределение работающих по сменам, чередование смен, ломка смен, назначение дежурства и т. п. производятся согласно особого расписания.

---

*) Согласно ст. 6 постановления НКТ СССР от 25/II 1924 г. № 83/10 «о расчетных книжках» («Известия НКТ СССР», № 10-11, стр. 3-4), «помещенные в расчетной книжке правила внутреннего распорядка обязательны лишь до установления в данном учреждении, предприятии или хозяйстве правил внутреннего распорядка, выработанных в порядке ст. ст. 54-55 Кодекса Законов о Труде».

3. Работа в предприятиях, учреждениях и хозяйствах начинается в ..... час. и оканчивается в .... час. (проставить точно время). При работе в несколько смен время работы устанавливается для каждой смены отдельно.

4. Перерывы для отдыха и приема пищи устанавливаются продолжительностью в . . . . час. от . . . . час. до . . . . час. (проставить время): При работе в несколько смен время перерыва устанавливается для каждой смены отдельно.

> Примечание 1. Общие перерывы в счет рабочего времени не засчитываются.

> Примечание 2. Для работниц-матерей, кормящих грудью, кроме общих перерывов, устанавливаются дополнительные перерывы не менее ½ часа и не реже, чем через каждые 3½ часа, а именно от . . . . до . . . . ч. и от . . . . час. до . . . . час.; эти перерывы засчитываются в счет рабочего времени.

5. Работающие освобождаются от работы в воскресенье (или в другой день недели; если еженедельный отдых установлен в другой день) и в следующие праздничные дни: 1 января, 22 января, 12 марта, 18 марта, 1 мая, 6 июля, 7 ноября, а также в следующие дни отдыха (перечислить установленные местным Отделом Труда, согласно ст. 112 Кодекса, особые дни отдыха).

6. Сверхурочные работы допускаются в случаях и порядке, предусмотренных ст.ст. 103—108 и др. Кодекса Законов о Труде.

> Примечание. Рабочие и служащие допускаются к выполнению сверхурочных работ лишь с ведома ответственного лица администрации.

7. Оставление работы по окончании своей смены происходит после явки сменщика, а в случае опоздания или неявки последнего—с разрешения заведующего. Работа сверх нормальной (со своей сменой) засчитывается, как сверхурочная. В этих случаях администрация должна принять меры к замене оставленного на сверхурочную работу рабочего или служащего.

8. Все работники обязаны являться на работу в установленное время и не имеют права уходить с работы до окончания ее без особого разрешения.

9. Работающие, которым потребовалось бы уйти с работы до установленного срока—по болезни или по другим уважительным причинам—должны заявлять об этом непосредственному своему начальнику, который, в случае разрешения, выдает работающему отпускную записку, а также, в случае надобности—пропуск для обратного входа.

10. Явившиеся по истечении . . . . мин. после срока, установленного для начала работ, считаются опоздавшими.

11. Опоздания на срок более . . . . мин., кроме удержаний за пропущенное время, могут повлечь за собою дисциплинарные взыскания в особо установленном порядке.

12. Опоздавший на работу более, чем на . . . . . ., может быть недопущен к работе и считается на работу неявившимся.

13. О невозможности своевременно или вовсе явиться на работу каждый обязан заблаговременно известить непосредственного начальника, указать причины и представить, в случае требования, соответствующие доказательства. Если рабочий или служащий не явился на работу по внезапной при-

чине, то доказательства представляются по выходе на работу.

14. Пропущенное по неуважительной причине рабочее время отмечается, как прогульное, и оплате не подлежит.

15. При явке и уходе с работы, каждый обязан выполнять установленные контрольные правила (снимать и вешать номера, марки, расписываться в табели, листках и т. д.).

Получение, хранение и обращение с машинами, инструментами и т. п.

16. Специальная одежда, предохранительные предметы, инструменты, приборы и другие предметы, выдаваемые для работы, записываются администрацией в расчетную или инструментальную книжку или отмечаются иным установленным образом.

Примечание 1. Книжка хранится у рабочего, а в случае утери ее, за рабочим числится то, что записано в цеховых или общезаводских книгах.

Примечание 2. Пользование для работы своим инструментом допускается только с разрешения непосредственного начальника и с предварительной оценкой инструмента.

17. Полученные инструменты, приборы, предохранительные приспособления и т. д. должны храниться согласно установленного порядка или сдаваться по окончании работы в инструментальную. Передавать полученное другим лицам в другие цехи, отделы, мастерские на сторону или уносить с собой без разрешения администрации—воспрещается.

18. Работающие обязаны все инструменты, материалы, спецодежду, машины, предохранительные приспособления и приборы и т. д. содержать в сохранности, целости и бережно относиться к имуществу предприятия, учреждения или хозяйства.

19. Воспрещается пользование спецодеждой в нерабочее время без специального разрешения администрации.

Меры предосторожности.

20. Администрация обязана ознакомить работников, впервые приступающих к работе или получающих инструменты, приборы и т. д., с последними, и особенно с их опасными частями, а также с опасными и вредными моментами производства.

21. Все работники обязаны соблюдать необходимые или особо предписанные меры осторожности и предотвращать грозящую опасность, осведомлять о последней других работников и административно-технический персонал, а также наблюдать за сохранностью и исправностью предохранительных приспособлений.

22. Воспрещается: а) самовольно, вне установленного порядка, пускать в ход машины; б) оставлять без присмотра пущенную в ход машину, станки и т. д.; в) сшивать, снимать и надевать на ходу ремни; г) пользоваться без особого разрешения инструментами, машинами, не предназначенными для данной работы; д) работать на неисправных машинах, станках и т. д. без ведома мастера или других начальствующих лиц. Чистка машин, станков и т. д. производится в урочное время за . . . . мин. до окончания работы са-

мими рабочими или особым персоналом, если таковой полагается, при непременном условии остановки их движения.

23. В случае порчи или приведения в негодность инструментов, приборов, материалов или обслуживаемых машин, механизмов, предохранительных приспособлений, рабочие обязаны немедленно довести об этом до сведения своего непосредственного начальника.

24. При всяком несчастном случае, происшедшем с работником во время работы, работник обязан немедленно заявить об этом своему непосредственному начальнику и отправиться в приемный покой предприятия для получения медицинской помощи. Если сам пострадавший не может лично этого сделать, то отправить пострадавшего в приемный покой обязаны немедленно его соработники. Одновременно они должны принять все возможные меры безопасности в отношении той работы, на которой произошел несчастный случай.

Санитарные условия.

25. Все работающие обязаны следить за чистотой помещения, не сорить, держать в порядке и опрятности свое место.

26. Общее содержание в чистоте рабочих помещений и уборка их производятся в урочное время самими рабочими или особым персоналом. Для мытья работающим отводится особое место и устраиваются необходимые приспособления, согласно инструкции НКТ; во всяком случае, должны иметься умывальники, мыло и чистые полотенца в достаточном количестве, согласно § 81 Общих Обязательных Постановлений НКТ от 23 февраля 1920 г. об устройстве и содержании промышленных заведений [1]). Во всех помещениях должны находиться закрытые баки с меняемой ежедневно кипяченой водой и при них кружка для питья воды.

27. Для принятия пищи должно быть отведено приспособленное для этой цели особое помещение или место.

28. При предприятии (учреждении) должно иметься достаточное количество уборных, содержимых в полном порядке и чистоте; пользование местами, не отведенными для этой цели, воспрещается.

Выдача зарплаты.

29. Зарплата выплачивается . . . раз в месяц (указать число . . . . .).

30. За . . . . дней до выдачи зарплаты все работающие обязаны передать свои расчетные книжки в . . . . для внесения в них соответствующих записей. Взамен расчетных книжек работающим выдается временно дубликат таковых или контромарка.

31. При выдаче зарплаты расчетные книжки возвращаются с соответствующими записями взамен пред'являемых работающими дубликатов или контромарок.

---

[1]) § 81 Общих Обязательных Постановлений НКТ от 23/II 1920 г. («Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», вып. I): «Для мытья рук и лица всем рабочим должны быть предоставляемы в помещениях, имеющих удобную связь с мастерскими (или, с разрешения санитарной и технической инспекции, в самих мастерских) умывальники из расчета не менее одного крана на 10 человек. При умывальниках должно быть мыло и чистые полотенца».

32. Заработная плата выдается в урочное время и в заранее установленном порядке.

33. О всяких неправильностях в произведенном расчете работающие обязаны заявить администрации в течение недели со дня выдачи зарплаты, за исключением случаев неявки на работу по уважительным причинам.

Дисциплина.

34. Все работающие обязаны соблюдать установленную дисциплину и сохранять общий порядок.

35. Во всех помещениях, где производится работа, администрацией вывешиваются правила техники безопасности, санитарии, по охране труда и внутреннего распорядка.

36. Рабочие (служащие) в нетрезвом виде на предприятие (учреждение) не допускаются, а оказавшиеся на работе—немедленно удаляются.

37. Воспрещается: а) приносить всякого рода хмельные напитки, б) курить в мастерских и помещениях, где это запрещается соответствующими об'явлениями, в) заниматься во время работы посторонними делами или оставлять без надобности место работы, г) уносить с собою на дом какое бы то ни было заводское имущество, д) игра, хотя бы и во время перерывов, в карты или в различные азартные игры, е) ругань.

38. Никто не может отговариваться незнанием правил внутреннего распорядка.

39. На виновных в нарушении правил внутреннего распорядка налагаются дисциплинарные взыскания в особо установленном порядке.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12).

Рабочее время. Время начала и окончания рабочего дня, а также перерыва в работе, устанавливается правилами внутреннего распорядка (ст. 101 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Смены. При сменной работе каждая рабочая группа должна производить работу в течение нормального рабочего времени; замена одной смены другой происходит в часы, определенные правилами внутреннего распорядка, без ущерба для нормального хода работ (ст. 102 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Содержание прав. вн. распор. Правила внутреннего распорядка должны содержать в себе ясные, точные и, по возможности, исчерпывающие указания на общие и специальные обязанности трудящихся и администрации и на пределы и порядок ответственности за нарушение их (ст. 51 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Трудовой договор. Условия трудового договора определяются соглашением сторон. Недействительны условия трудового договора, ухудшающие положение трудящегося сравнительно с условиями, установленными законами о труде, условиями коллективного договора и правилами внутреннего распорядка, распространяющимися на данное предприятие или учреждение (ст.ст. 4, 15, 19 и 52—55), а также условия, клонящиеся к ограничению политических и общегражданских прав трудящегося (ст. 28 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Цель прав. вн. распор. Правила внутреннего распорядка устанавливаются в целях регулирования труда в предприятиях, учреждениях и хозяй-

ствах, с числом занятых лиц не менее пяти. Таковые правила обязательны для нанявшегося лишь в том случае, если они изданы в установленном порядке (ст.ст. 52—55) и доведены до сведения всех работающих (ст. 50 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Расчетная книжка.

ПРАЗДНИКИ.

Беспрерывная работа. Отделы Труда по соглашению с Губернскими Советами Профессиональных Союзов устанавливают, помимо указанных в ст. 111 праздничных дней, особые дни отдыха, не свыше десяти в год, согласуя эти дни с местными условиями, составом населения, народными праздниками и т. п.

Примечание. Наркомтруду, по соглашению с ВЦСПС, предоставляется устанавливать списки предприятий и учреждений, в коих, по характеру их работы, работа должна производиться без перерыва в те или иные из установленных предыдущими статьями дней отдыха и праздничных дней (ст. 112 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Вознаграждение. Размер вознаграждения определяется в договорах или повременно, исходя из нормального рабочего дня (ст. 94 и сл.), или сдельно. Размер вознаграждения за работу в сверхурочное время должен быть указан в договоре особо, при чем таковое не может быть ниже полуторного размера нормального вознаграждения за первые два часа и двойного за последующие часы, а также за работу в дни отдыха или праздничные дни (ст. 109 и сл.), (ст. 60 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Восьмое марта 1924 г. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 13 февраля 1924 г., № 59/6. О порядке празднования дня 8 марта 1924 г.

В целях предоставления возможности всем работницам принять участие в праздновании дня международной пролетарской солидарности женщин—Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. 8-го марта 1924 г. во всех предприятиях и учреждениях освободить женщин от работы на два часа раньше обычного срока окончания—с тем, что это освобождение не влечет за собою приостановки работ всего предприятия или учреждения.

2. Там, где женщины составляют большинство и где приостановка их работы, по производственным условиям, не позволяет продолжать общую работу, работа всего предприятия прекращается на два часа раньше.

3. Оплата дня 8-го марта производится согласно ст. 113-й с примечанием Кодекса Законов о Труде.

4. В тех случаях, когда освобождение работниц, с точки зрения государственных интересов, может вызвать ущерб общественно-необходимым предприятиям, как-то: рабочих телеграфа, телефона, больниц, транспорта, общественных столовых и питательных пунктов и т. п.—работницы от занятий не освобождаются и получают оплату за два часа в полуторном размере.

(«Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 38, от 15 февраля).

Выдачи праздничных. Запрещение выдачи праздничных. Приказ по Высшему Совету Народного Хозяйства, № 166, гор. Москва, 28 марта 1923 г.

Категорически воспрещаю всем центральным и местным органам ВСНХ производить какие бы то ни было выдачи (денежные, материальные и др.) рабочим и служащим к предстоящему празднику Пасхи, за исключением предметов, предусмотренных коллективными договорами.

Ответственность за неисполнение сего приказа возлагаю на руководителей предприятий и учреждений ВСНХ.

(«Газ. Труд» от 30 марта 1923 г., № 70).

Майские дни. О перерыве работ между 26 апреля и 4 мая 1924 г. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 19 апреля 1924 г., № 192/419.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

1. Предоставить производственным предприятиям в тех случаях, когда это будет признано возможным, по соглашению с соответствующими профсоюзами в местностях и районах, где отделами труда по соглашению с губпрофсоветом (в порядке ст. 112 Код. Зак. о Труде) день 2 мая будет об'явлен особым днем отдыха за счет перенесения на это число одного из предстоящих дней отдыха—не производить работы 29, 30 апреля и 3 мая.

2. Во всех остальных районах и местностях, где день 2 мая об'явлен рабочим днем,—производственные предприятия могут не производить работы лишь 29 и 30 апреля.

3. Пропущенные рабочие дни 29 и 30 апреля и 3 мая подлежат отработке в последующем:

а) при приостановке работ 29 и 30 апреля и 3 мая—в размере 20 час.:

б) при приостановке работ 29 и 30 апреля—в размере 14 часов.

Порядок отработки пропущенного времени устанавливается администрацией предприятий по соглашению с соответствующим профсоюзом, при чем отрабатываемые часы не могут рассматриваться, как сверхурочные работы.

4. Настоящее постановление распространяется исключительно на промышленные производственные предприятия.

Работа в непроизводственных предприятиях, учреждениях, торговых заведениях, столовых и т. д. производится обычным порядком.

5. Работы в предприятиях с непрерывным производством также производятся обычным порядком, при чем дни 29 и 30 апреля и 3 мая для них являются обычными рабочими днями и не могут быть рассматриваемы как праздничные дни.

(«Газ. Труд» от 20 апреля 1924 г., № 91).

О праздновании 1-го мая. Всем профессиональным организациям.

Уважаемые товарищи!

Празднование 1 мая в текущем году рабочий класс будет проводить, как и в предыдущие годы, на основе тех политических лозунгов, какие выдвинуты РКП (см. циркуляр ЦК РКП (б) в «Правде» от 13 апреля за № 85).

В день великого праздника международной рабочей солидарности все профорганизации должны будут сплотить об'единяемые ими широкие массы

рабочих вокруг лозунтов Ильича и призвать пролетариат всех советских республик нашего союза к об'единению рабочего класса с его партией.

Празднование 1 мая должно еще и еще раз подчеркнуть единодушную волю к миру всего революционного пролетариата и наряду с этим решительный протест против враждебной политики французских и румынских империалистов.

По примеру прошлых лет необходимо снова призвать пролетариат к единому фронту—борьбе против капитализма и всякого рода соглашательства.

В день 1 мая все профорганизации должны отменить и подчеркнуть роль пролетариата, как авангарда всех угнетенных национальностей и трудящихся масс колоний в борьбе против гнета империализма.

Этот день также должен быть использован в целях укрепления смычки с трудовым крестьянством нашего союза.

Наряду с популяризацией указанных партией политических лозунгов, ВЦСПС предлагает использовать празднование 1 мая для широкой и непосредственной связи профорганизаций с об'единяемыми ими членами.

Эта связь должна осуществляться не только путем проведения широких рабочих митингов и собраний, но, главным образом, путем товарищеской спайки рабочих со своими профорганизациями в совместном праздновании 1 мая.

1 мая каждый член профсоюза должен почувствовать мощь и силу своей профорганизации и ее место в трудовой армии рабоче-крестьянской республики. Это особенно относится к национальным меньшинствам и не русскому населению, которые в этот день также должны быть вовлечены в общее празднование, и обслуживание их должно быть проведено на их родном языке.

Каждая профессиональная организация должна использовать все возможности и формы профработы для того, чтобы выполнить эту задачу.

Раз'яснение широким рабочим массам роли и значения профессионального союза, популяризация его практической работы и реальных достижений должны занять видное место в деле подготовки и проведения празднования.

Мероприятия по охране труда, обслуживание культурно-просветительных нужд членов союза (ликвидация неграмотности, комплектование вузов, рабфаков, школ, вечерних курсов, клубная и библиотечная работа и т. п.) и другие практические достижения союза должны найти отражение в день празднования 1 мая. Вся эта работа должна быть построена не в форме сухих докладов, а, главным образом, показательной наглядной демонстрации, в форме плаката, диаграмм, революционных постановок в клубе, выпуска специальных листков и стенных газет, об'единенных выступлений кружков физкультуры, художественных, музыкальных, рабфаковцев, школ фабзавуча, детских школ, школ ликнеграмотности и т. п.

Использование празднования 1 мая для широкой популяризации практической работы профорганизаций в указанных выше формах необходимо совместить с популяризацией вопросов предстоящего всесоюзного с'езда союзов.

Рекомендуя в настоящем циркуляре ряд союзных мероприятий по празднованию дня 1 мая в текущем году, ВЦСПС полагает, что местные организации найдут такие формы празднования, которые, не затушевывая

основных политических задач демонстрации пролетарской солидарности и подчеркивая задачи профсоюзов, вместе с тем дадут максимальную возможность в дни празднования 1 мая предоставить рабочим и работницам здоровый отдых и культурное развлечение.

(«Газ. Труд» от 17 апреля 1924 г., № 88).

Октябрьская Революция. Постановление Наркомтруда, № 126/орг. Об оплате рабочих и служащих за день 7-го ноября,—праздник Октябрьской Революции.

Все рабочие и служащие всех предприятий, учреждений и хозяйств за день 7 ноября—Праздник Октябрьской Революции—подлежат оплате.

Рабочим и служащим, работающим поденно или сдельно, должно быть за день 7 ноября уплачено по фактически получаемой ими тарифной ставке. С рабочих и служащих, работающих помесячно, не должно быть произведено за этот день никаких вычетов из получаемой ими заработной платы.

(«Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Основной закон Конституции СССР. Постановление Президиума Центрального Исполнительного Комитета Союза Советских Социалистических Республик, от 3 августа 1923 г. № 238. О признании праздничным днем шестое июля—день принятия основного закона Конституции СССР.

Во исполнение постановления 1-го С'езда Советов Союза Сов. Соц. Республик Президиум ЦИК'а Союза Сов. Соц. Республик постановляет:

День принятия основного закона—Конституции Союза Советских Социалистических Республик—шестого июля—признать днем праздничным на всей территории Союза Советских Социалистических Республик.

(«Изв. ЦИК СССР» от 8 августа 23 г., № 176).

Особые дни отдыха. В целях правильного применения ст. 112 Кодекса Законов о Труде и установления единообразной практики мест при определении особых дней отдыха НКТ предлагает к руководству нижеследующее:

1. Отделы Труда по соглашению с Губ. Советом Профессиональных Союзов устанавливают особые дни отдыха в числе десяти в начале года, дабы не вносить перебоев в работу промышленных предприятий.

2. Случайно совпадающие в данном году с днями еженедельного отдыха праздники, установленные губернским Отделом Труда согласно п. 1 настоящего циркуляра, надлежит засчитывать в число десяти.

(Циркуляр НКТ от 23 мая 1923 г., №№ 207—230: «Об особых днях отдыха (ст. 112 Код. Зак. о Труде); «Изв. НКТ» за 1923 г., № 20).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 3 декабря 1923 г. № 169. Об особых днях отдыха.

Во исполнение постановления Президиума ВЦИК от 30 июля 1923 г. (С. У., № 70, ст. 678) и принимая во внимание, что празднование по двойному календарю отдельными группами населения в различные дни отдыха одних и тех же праздников создает нежелательные перебои в производстве и другие технические затруднения, а также нарушает трудовой порядок жизни—Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

1. В тех случаях, когда местные Губернские Отделы Труда по соглашению с Губпрофсоветами устанавливают в соответствии со ст. 112 Кодекса Законов о Труде особые дни отдыха, совпадающие с праздниками православного населения—таковые должны устанавливаться по новому стилю, т. е.: Крещение—6 января, Благовещение—25 марта, Преображение—6 августа. Успение Богородицы—15 августа и Рождество—25—26 декабря.

2. Учитывая поступившие в НКТ ходатайства и заявления, из которых видно, что большинство граждан православного исповедания об'единилось в желании праздновать в 1924 году Пасху 27 апреля, рекомендуется соответствующие дни отдыха приурочивать в 1924 году к следующим числам: Пасха—27—28 апреля, Вознесение—5 июня и Троица—15—16 июня.

(«Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 280 от 7 декабря).

Перечень праздников. Производство работ воспрещается в следующие праздничные дни:

а) 1 января—Новый Год;

б) 22 января—день 9 января 1905 г.;

в) 12 марта—день низвержения самодержавия;

г) 18 марта—день Парижской Коммуны;

д) 1 мая—день Интернационала;

е) 7 ноября—день Пролетарской Революции (ст. 111 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Пожарные команды. Дни еженедельного отдыха и установленные праздничные дни, в виду непрерывных дежурств в пожарных командах, м. б. заменены другими выходными днями на той же неделе.

(Пост. НКТ СССР от 27 июля 23 г., № 33: «О введении трехсменной системы работ в профессиональных пожарных командах всех ведомств и учреждений СССР»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 4—28).

Предпраздничные дни. Накануне дней отдыха и праздничных дней (ст.ст. 109—111) длительность рабочего дня не должна превышать шести часов, при чем эти дни оплачиваются, как полный рабочий день; при сдельной оплате недоработанные, согласно настоящей статьи, часы подлежат дополнительной оплате по ставкам соответствующей категории.

Примечание. Из заработной платы лиц, получающих месячную оплату, вычетов за парздничные и предпраздничные дни не производится (ст. 113 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Рабочий день перед праздниками. Раз'яснение Наркомтруда.

В газете «Труд» от 22 июня с. г. в отделе «Ответы читателям» дано раз'яснение в том смысле, что рабочий день сокращается на 2 часа и накануне дней, упомянутых в ст. 112 Кодекса Законов о Труде, т. е. накануне особых местных дней отдыха. Раз'яснение это явно противоречит буквальному тексту ст. 113, согласно которой только накануне дней отдыха и праздничных дней (ст.ст. 109—111) длительность дня не должна превышать шести часов, но отнюдь не перед особыми днями отдыха, указанными в ст. 112.

(Газ. «Труд» от 11 августа 1923 г., № 178).

Сверхурочные работы. При производстве, по местным условиям, работы и установленные выходные или праздничные дни, такие работы должны учи-

тываться, как сверхурочные в том случае, если количество рабочих часов превышает установленную месячную норму.

(Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г., п. 11; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

Революционные пр. О революционных праздниках и днях отдыха. Постановление Московского Губернского Отдела Труда и Московского Губернского Совета Профессиональных Союзов. Марта 20 дня 1924 г.

На 1924 год в г. Москве и губернии устанавливается следующий порядок применения ст. ст. 110—113 Кодекса Законов о Труде и дополнительных постановлений по вопросу о революционных праздниках и особых днях отдыха:

1. Воспрещается производство работ в следующие праздничные дни:
а) 1 января—Новый год;
б) 21 января—день траура (смерть В. И. Ленина);
в) 22 января—день 9 января 1905 года;
г) 12 марта—день низвержения самодержавия;
д) 18 марта—день Парижской Коммуны;
е) 1 мая—день Интернационала;
ж) 6 июля—день принятия конституции СССР;
з) 7 ноября—день пролетарской революции.

Примечание. 8-го марта, в международный день работницы, рабочий день для работниц сокращается на 2 часа.

2. Воспрещается производство работ в следующие дни отдыха:
а) 26 апреля;
б) 28 апреля;
в) 2 мая;
г) 5 июня;
д) 16 июня;
е) 6 августа;
ж) 15 августа;
з) 8 ноября;
и) 25 декабря;
к) 26 декабря.

3. Накануне праздников, перечисленных в ст. 1-й настоящего постановления, рабочий день не должен превышать 6 часов, а накануне особых дней отдыха, перечисленных в ст. 2-й, рабочий день должен быть нормальным.

4. Работа в праздничные дни и особые дни отдыха (ст. ст. 1 и 2 настоящего постановления) должна производиться в следующих предприятиях: водопровод, электростанции, больницы, аптеки, телефон, телеграф, а также в тех, которые не могут быть остановлены по условиям производства работ.

5. В тех предприятиях и учреждениях, где работа в праздники и особые дни отдыха будет производиться в соответствии со ст. 4-й настоящего постановления, оплата производится в двойном размере.

6. Вычетов за праздники и особые дни отдыха с рабочих и служащих, получающих месячную оплату, не производится; рабочим и служащим, работающим сдельно или поденно, если сдельные расценки или поденная плата

установлены из расчета 24 рабочих дней в месяц, указанные праздники и дни отдыха дополнительно не оплачиваются.

7. В отношении работников искусства устанавливается следующий порядок: работа в праздники или особые дни отдыха, совпадающие с выходным днем для работников искусств (понедельник), производится, но взамен, в качестве выходного, предоставляется следующий день.

8. Подробные правила о порядке производства торговли в праздники и особые дни отдыха будут изданы особо.

(Газ. «Труд» от 22 марта 1924 г., № 66).

См. Выходные дни, Особые дни отдыха, Отдых.

ПРАКТИКАНТСТВО.

Работницы и крестьянки. Декрет Совета Народных Комиссаров о порядке привлечения работниц и крестьянок к работе в советских учреждениях.

Признавая, что при твердых бюджетах учреждений и при переводе предприятий на начала хозяйственного расчета практикантство, как массовый метод привлечения работниц и крестьянок к советской работе в обще-государственном масштабе, не может быть применяемо, Совет Народных Комиссаров во изменение своего постановления от 11 апреля 1921 г. (Собр. Узак. 1921 г. № 35, ст. 186) постановляет:

1. Практикантство, как метод привлечения работниц и крестьянок к советской работе в обще-российском масштабе, отменяется.

2. Губернские Уездные Исполнительные Комитеты Советов или руководящие органы отдельных учреждений имеют право, по соглашению с местными организациями работниц и соответствующими предприятиями, сохранить практикантство работниц и крестьянок с оплатой их за счет пользующихся их услугами учреждений.

3. Для подготовки работниц и крестьянок к занятию ответственных должностей Городские Советы через организации работниц должны привлекать наиболее способных делегаток к работе в секциях Городских Советов.

4. Привлеченные к работе в секциях Городских Советов делегатки освобождаются в часы занятий в секциях от их обычной работы и оплачиваются за счет предприятий по их среднему заработку.

Примечание. Высшему Совету Народного Хозяйства и Всероссийскому Центральному Совету Профессиональных Союзов поручается в недельный срок установить предельные нормы освобождаемых от работы и оплачиваемых делегаток.

5. При выборах и при назначениях в разные учреждения и организации Исполнительные Комитеты и другие руководящие местные советские органы должны проводить делегаток—работниц и крестьянок.

Распубликовано в № 114 «Известий Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов» от 24 мая 1922 г. (С. У. за 1922 г., № 31, ст. 371).

Студенты. Постановление Совета Народных Комиссаров о практикантстве студентов от 22 мая 23 г.

Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Обязать все государственные, а также общественные и частные предприятия и учреждения принимать на работу командируемых для прохождения практики студентов и оканчивающих высшие технические и сельско-хозяйственные учебные заведения, практические институты, институты народного хозяйства и факультеты медицинские и общественных наук, университетов в порядке, устанавливаемом настоящим постановлением и инструкцией по его применению (ст. 7).

2. Все, кроме перечисленных ниже, учреждения и предприятия обязаны оплачивать из своих средств работу практикантов, если число их не превышает 2 проц., а предприятия промышленные, сельско-хозяйственные, транспортные и учреждения Народного Комиссариата Почт и Телеграфов, если число практикантов не превышает 1 проц. общего числа их рабочих и служащих.

Примечание. Расходы по оплате работы практикантов ложатся на предприятия и учреждения, согласно ст. 2, из расчета четырехмесячной в течение года работы практикантов.

3. Сверх норм, указанных в ст. 2, студенты посылаются на практику за счет Народного Комиссариата Просвещения, при чем количество посылаемых на практику в указанном в настоящей статье порядке не должно превышать 25 проц. государственных стипендиатов ВУЗ'ов.

4. Посылка студентов на практику осуществляется органами Народного Комиссариата Труда по представлении надлежащих сведений органами Главпрофобра.

5. Предприятия и учреждения, в которые предположено посылать студентов на практику, должны быть органами Народного Комиссариата Труда предупреждены о предстоящей посылке практикантов с предоставлением им права отбора студентов по специальности из числа кандидатов, выдвинутых ВУЗ'ами, в пределах норм, указанных в ст. 2.

Примечание. Предприятия, не воспользовавшиеся правом отбора, обязаны принять тех студентов, которые будут направлены им органами Народного Комиссариата Труда.

6. Оплата студентов, посылаемых на практику, должна устанавливаться по исполняемой ими работе, но не ниже полуторной ставки 6-го разряда для данного предприятия или учреждения.

Примечание. При командировках студентов на практику вне местонахождения учебного заведения ими выдается учебным заведением бесплатный билет для проезда на место практики и обратно, а стипендиатам также стипендия за два месяца вперед.

7. Народному Комиссариату Просвещения (по Главпрофобру) совместно с ВЦСПС и Народным Комиссариатом Труда поручается издание инструкции по применению настоящего постановления.

(«Изв. ВЦИК» № 119 от 1 июня).

Инструкции Наркомпроса (Главпрофобра), ВЦСПС и Наркомтруда № 230/48. О порядке проведения постановления Совнаркома от 22 мая 1923 г. о практике студентов ВУЗ.

На основании постановления СНК от 2 мая 1923 г. о практике студентов ВУЗ Главпрофобр, ВЦСПС и Наркомтруд устанавливают в текущем году следующий порядок летней практики студентов:

1. Главпрофобр совместно с ВЦСПС, Наркомтрудом и соответствующими хозяйственными и производственными органами, на основании имеющихся сведений, устанавливает число мест практики по предприятиям и специальности.

2. Главпрофобр совместно с ВЦСПС и Наркомтрудом и соответствующими хозяйственными и производственными органами делает распределение мест практики в хозяйственных и производственных предприятиях по соответствующим ВУЗ'ам, о чем сообщает их Правлениям.

3. Хозяйственные и производственные органы сообщают подведомственным предприятиям соответствующее количество мест практики, с указанием ВУЗ'ов, из которых студенты назначены для замещения указанных мест.

4. В случае неполучения предприятиями своевременных распоряжений от своих главков, предприятия все же не освобождаются от приема практикантов, направляемых в порядке постановления СНК и настоящей инструкции.

5. Правления ВУЗ посредством факультетских Комиссий по практике в ВУЗ, образованных, согласно циркуляра Наркомтруда и Главпрофобра за № 157/42/2565/4787 от 19 апреля 1923 г., в сотаве президиума соответствующего факультета с представителями Исполбюро—распределяют полученные места между студентами: в первую очередь—стипендиатами и во вторую очередь—между остальными, руководствуясь соответствующей специальностью.

6. Практика студентов, как правило, производится четыре месяца в году, но во всяком случае не меньше 2 месяцев. Студенты, оставившие практику ранее 2 месяцев без уважительных причин, лишаются практики на весь следующий учебный год.

7. Увольнение практиканта может иметь место в случаях нарушения последним правил внутреннего распорядка.

8. Предприятия должны назначить из среды своих инженеров и мастеров лиц, которые обязуются руководить занятиями практикантов и знакомить их с производством.

9. Все принятые на практику предприятиями и учреждениями студенты вне порядка, устанавливаемого настоящей инструкцией, не входят в число мест практики, использованных согласно норм, установленных постановлением СНК о практике.

10. Студенты-практиканты обязаны вести рабочие журналы, в которые они вносят все исполняемые ими работы, работы своего цеха и предприятия в целом, отмечая экономическую сторону производства.

11. Эти журналы просматриваются, по окончании практики подписываются руководителями. На основании отзыва руководителей Правления предприятий выдают при от'езде практикантов соответствующие удостоверения с указанием должности или работ, исполняемых практикантами, и общий отзыв о их работе.

12. Практиканты при возвращении в ВУЗ'ы передают удостоверения о практике и рабочие журналы в Президиумы соответствующего факультета. Лучшие журналы должны служить материалом для докладов и работ в соответствующих предметных комиссиях, семинариях и студенче-

ских кружках и печататься в журналах при наличии соответствующих условий—полностью или отдельными оттисками.

13. Правления ВУЗ и Комиссии практики отчитываются о всей проведенной работе по практике перед Главпрофобром (с указанием числа предоставленных мест практики по предприятиям, числа направленных на практику студентов, с разбивкой по специальностям, курсам и факультетам, с выделением госстипендиатов и прочих стипендиатов, числа исполнивших практику с разбивкой по продолжительности практики), с приложением всех прочих необходимых материалов по проведенной работе и с заключением о необходимых улучшениях и желательной постановке практических работ в будущем учебном году.

14. При исчислении мест практики в предприятиях и учреждениях (2% или 1%) число рабочих и служащих менее 50 не принимается в расчет, более 50—принимается за полную единицу.

(«Изв. НКТ» за 1923 г., № 20).

См. Студенты.

ПРАЧКИ.

Водный транспорт. Прачки при машинной и ручной стирке входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-ми часовым рабочим днем (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Дополнительный отпуск. Прачки-стиралки при ручной и механической стирке; барабанщицы-полоскалки, работающие на механических полоскательных чанах; гладильщицы в ручную на газовых и духовых утюгах—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Железнодорожный транспорт. Прачки при машинной и ручной стирке входят в список должностей по железнодорожному транспорту, относящихся к I-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Полож. о рабочем дне и учете рабочего времени, рабочих и служащих на транспорте, приложение № 1; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей ручных прачек в коммунальном хозяйстве (список производств, работ и профессий, куда, вследствии особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., №№ 11—20).

ПРЕДЕЛЫ ДЕЙСТВИЯ КОД. ЗАК. О ТРУДЕ.

Пределы действия Код. Зак. о Труде—см. Кодекс Зак. о Труде.

Предохранительные приспособления.

На всех особо вредных работах или работах, связанных с пребыванием в ненормальной температуре, в сырости или с загрязнением тела, а равно в случаях, вызываемых соображениями общественной гигиены, рабочим выдаются за счет предприятия специальная одежда и предохранительные приспособления (очки, маски, респираторы, мыло и т. п.) по спискам работ и по норме, устанавливаемым Наркомтрудом (ст. 141 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В производствах, связанных с опасностью профессионального отравления, рабочим выдаются в качестве противоядия жиры или нейтрализующие вещества по спискам и в размере, устанавливаемым Наркомтрудом. Эти выдачи производятся за счет предприятия.

Примечание. В случае невыдачи спецодежды, предохранительных приспособлений или противоядий (ст.ст. 141 и 142) и приобретения их самими рабочими, стоимость таковых возмещается рабочему по фактической их стоимости (ст. 142 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Вентиляции, Маски, Очки, Респираторы.

ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ.

Предпраздничные дни—см. Отдых, Праздники.

ПРЕДПРИЯТИЯ.

Предприятия—см. Вредные производства, Государственные предприятия, Инспекция Труда, Частные предприятия.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО.

За рабочими и служащими, избираемыми для участия в качестве представителей на с'ездах, конференциях и собраниях уполномоченных, созываемых органами государственными, профессиональными и единой потребительской кооперации, сохраняется средний заработок на все время осуществления ими своих обязанностей, поскольку оно происходит в рабочее время (ст. 79 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Все нарушения Кодекса Законов о Труде и всех других узаконений о труде, а также коллективных договоров, поскольку они преследуются в уголовном порядке, рассматриваются в особых сессиях Народных Судов. Сессии эти образуются в составе: председателя—Народного Судьи и двух членов—одного представителя НКТ и одного представителя от профессиональных организаций.

Разбирательству в указанных сессиях Народных Судов могут подлежать также все индивидуальные и групповые споры между нанимателями и рабочими и служащими, если они не направлены в Примирительные Камеры (ст. 169 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Уполномоченные.

ПРЕМИРОВАНИЕ.

Постановление Совета Народных Комисаров от 14 июня 1923 г. о премировании сотрудников Наркомпочтеля.

Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Из штрафных сумм, взыскиваемых в судебном порядке за пересылку в почтовых отправлениях предметов, из'ятых в силу ст. 23 гражданского кодекса РСФСР из частного оборота, 25% отчисляются на премирование сотрудников ведомства почт и телеграфов, непосредственно участвовавших в обнаружении в почтовых отправлениях таких предметов.

2. Народному Комиссариату Почт и Телеграфов, по соглашению с Народным Комиссариатом Юстиции, поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления.

(«Известия ВЦИК», № 136 от 21 июня).

Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 11 декабря 1923 г. Об отмене постановления Совета Народных Комиссаров РСФСР от 6 марта 1923 г. и соответствующих узаконений других Союзных Республик об образовании особого фонда для премирования сотрудников Народного Комиссариата Рабоче-Крестьянской Инспекции.

В виду освобождения Рабоче-Крестьянской Инспекции от сплошного текущего контроля и сплошной последующей документальной ревизии государственных учреждений и предприятий Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 6 марта 1923 года (Собр. Узакон. РСФСР, 1923 г., № 20, ст. 241) и соответствующие узаконения других союзных республик об образовании особого фонда для премирования сотрудников Народного Комиссариата Рабоче-Крестьянской Инспекции—отменить со дня вступления в силу постановления Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 6 сентября 1923 г. об освобождении Рабоче-Крестьянской Инспекции от ряда принадлежащих ей функций («Вестник ЦИК, СНК и СТО Союза ССР», 1923 г., № 6, ст. 125).

(«Вестник ЦИК, СНК и СТО СССР», № 12, ст. 338).

См. Наградные, Тантьемы, Технический надзор.

ПРЕПАРАТОРЫ.

Препараторы в ветбактериологических институтах и других научно-исследовательских и научно-практических ветинститутах входят в список профессий в ветеринарных учреждениях, к которым не допускаются подростки до 18 лет (Пост. НКТ СССР от 21 февраля 1924 г., № 76—336, см. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

ПРЕПОДАВАТЕЛИ.

Отменяются ограничения совместной службы родственников для педагогов, лекторов преподавателей и библиотекарей во всех учреждениях и заведениях ученого, учебного и воспитательного характера (Постановление СНК РСФСР от 10 декабря 1923 г.: «об отмене ограничений совместной службы родственников для некоторых категорий государственных служащих»; см. «Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 285 от 13 декабря 1923 г.).

ПРЕССОВЩИКИ.

Прессовщики угля входят в список категорий рабочих по металлопромышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальнике (Постановление НКТ от 26 июня 1923 г., №№ 270—775, в отмену опубликованного списка в № 7—16 «Изв. НКТ» от 30 июня 1922 г.; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

ПРЕТЕНЗИИ.

В случае несостоятельности нанимателя все выплаты рабочим и служащим, вытекающие из коллективных и трудовых договоров, должны производиться в первую очередь, преимущественно перед всеми другими долгами нанимателя (ст. 93 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Взаимные претензии предприятий, учреждений или лиц и подрядчиков разрешаются в общем судебном порядке (ст. 32 прим. Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Несостоятельность.

ПРИВАРЩИКИ.

Приварщики трубопрокатного цеха металлообрабатывающей промышленности—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПРИВРАТНИКИ.

Привратники постовые входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, прил. лит. А).

Привратники постовые входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ПРИЕМЩИКИ.

Приемщики и сдатчики поездов входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 12, прил. лит. А).

ПРИКАЗЧИКИ.

Приказчики и их помощники (пристаней и складов) входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ КАМЕРЫ.

Исполнение решения. Соглашения Примирительных Камер проводятся в жизнь самими сторонами. Решения Третейских Судов, в случае нежелания нанимателя добровольно исполнить их, передаются через органы НКТ в Народный Суд. Последний в течение 24 часов делает надпись о приведении решения в исполнение в принудительном порядке.

По отношению к рабочим решение Третейского Суда проводится Профсоюзом (ст. 174 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Нарушение законов о труде. Дела по нарушению законов о труде, а также все споры, возникающие на почве применения наемного труда, раз-

решаются либо в принудительном порядке в особых сессиях Нарсудов, либо в порядке примирительного разбирательства—в Расценочно-Конфликтных Комиссиях. Примирительных Камерах и Третейских Судах, организуемых на началах паритетного представительства сторон. Все указанные учреждения действуют на основании особого о каждом из них Положения (ст. 168 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Обжалование. Решения Расценочно-Конфликтных Комиссий, соглашения Примирительных Камер, имеющие силу договора, а равно постановления Третейских Судов обжалованию не подлежат (ст. 173 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Отмена незаконных решений п. к. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 10 ноября 1923 г. № 150. Об отмене в порядке надзора органами Наркомтруда незаконных решений примирительных камер и третейских судов.

1. Согласно ст. 13 инструкции Наркомтруда СССР от 14 августа 1923 г. № 38, по применению Положения о примкамерах и третсудах [1], (опубликована в «Известиях НКТ СССР и РСФСР», № 4/28), отмена в порядке надзора решений примкамер и третсудов возлагается на Наркомтруд и его органы на местах.

2. Ходатайство об отмене в порядке надзора решения примкамеры или третсуда направляется в местный орган Наркомтруда по месту рассмотрения дела. Постановление местного органа Наркомтруда об отмене решения, а равно об отказе в отмене может быть обжаловано недовольной стороной в следующий вышестоящий орган Наркомтруда, при чем жалоба должна быть подана в тот орган НКТ, на постановление коего приносится жалоба. Последний обязан в трехдневный срок препроводить жалобу по назначению со всеми материалами, с об'яснением председателя примкамеры или третсуда и со своим заключением.

3. Орган НКТ, пересылающий жалобу, обязан следить, чтобы все документы по делу были формально выверены, снабжены надлежащими подписями и печатями, а все копии соответствующим образом заверены.

4. Окончательное решение по вопросу об отмене в порядке надзора решения примкамеры или третсуда по делам, решенным при уездном органе НКТ (и обжалованным в губернский орган), выносится Народным Комиссариатом Труда республики или Уполномоченным НКТ в Области, а по делам, решенным при губернском Отделе Труда, при Управлении Областного Уполномоченного НКТ и при Народном Комиссариате Труда республики—Народным Комиссариатом Труда СССР.

5. Принесение жалобы на незаконное решение примкамеры или третсуда не приостанавливает приведения обжалованного решения в исполнение.

6. Основанием к отмене в порядке надзора решений примкамер или третсудов могут явиться исключительно лишь следующие случаи:

1) прямое нарушение закона;

---

[1] Положение о примирительных камерах и третейских судах утверждено СНК 23/III 1923 г - Собр. Узак. № 24, ст. 288; «Известия ВЦИК», № 72 от I/IV; «Известия НКТ», № 12/13.

2) серьезное нарушение установленных для примкамер или третсудов процессуальных правил, которое могло отразиться на законности решения.

7. В случае отмены решений примкамер или третсудов орган НКТ в письменной форме сообщает свое постановление обеим сторонам и тому органу Наркомтруда, при коем данная примкамера или третсуд были организованы, с мотивированным указанием оснований отмены, применительно к правилам настоящего постановления. По получении извещения об отмене решения примкамеры или третсуда стороны могут вновь организовать примкамеру или третсуд на общих основаниях.

8. Право отмены решений примкамер или третсудов в порядке надзора сроком не ограничено.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., №№ 12—36).

Пределы ведомства. В Примирительных Камерах и Третейских Судах могут разбираться: а) все споры по заключению, выполнению, толкованию и изменению коллективных договоров или тарифных соглашений; б) все споры, возникающие между сторонами по трудовому договору, в том случае, если стороны дают на то разбирательство свое согласие, за исключением споров, предусмотренных в первой части ст. 169 (ст. 170 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

К ст.ст. 168—171. Производимые в учреждениях и предприятиях время от времени по ходатайствам месткомов и завкомов льготные материальные выдачи не могут быть признаны частью основной, постоянной заработной платы, как не основанные на договорных или законных обязанностях администрации. Конфликты на почве вышеозначенных выдач, возникшие из требований рабочих, не основанных на законе или договоре, могут разрешаться в примирительном порядке, как новые требования об улучшении положения служащих, каковые могут через профсоюз передать дело в соответствующую Примирительную Камеру (дело № 175 сотрудников ПУС'а с Управлением). (Реш. Центр. Конфл. Ком. за январь 1923 г.; «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Пересмотр решений п. к. Циркуляр № 147/5. Всем Губ. и Обл. Отделам Труда.

Согласно ст. 173 Кодекса Законов о Труде недопустимо никакое обжалование решений Примирительных камер и Третейских Судов и пересмотр их по существу.

Постановления Примирительных Камер и Третейских Судов могут быть отменены исключительно в случае их противоречия с законом и только в порядке надзора, осуществляемого органами Наркомтруда.

Никакие местные и центральные органы власти (губэкосо, губисполкомы, прокуратура, а также наркоматы) не имеют права сами пересматривать и отменять решения, принятые в Примирительных Камерах и Третейских Судах.

В случае неправильной организации Примирительной Камеры или Третейского Суда, а также в случае вынесения ими решения, противоречащего действующему законодательству, следует обращаться в местный орган НКТ за отменой решения (в целом или частично). Отказ органа НКТ в отмене незаконного решения может быть обжалован в Наркомтруд.

(«Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Положение о Примирительных Камерах и Третейских Судах.

На основании ст. 3 постановления ВЦИК от 9-го ноября о введении в действие Кодекса Законов о Труде РСФСР, изд. 1922 г., в развитие гл. 16 Кодекса Законов о Труде и в отмену положения о Примирительных Камерах и Третейских Судах от 18-го июля 1922 г. (С. У. 1922 г., ст. 560) Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Для разрешения тех конфликтов и споров, возникающих на почве применения наемного труда, кои указаны в ст.ст. 169, ч. 2 и 170 Кодекса Законов о Труде, при Народном Комиссариате Труда и его местных органах создаются Примирительные Камеры и Третейские Суды.

Конфликты, указанные в п. «б» ст. 170 Кодекса Законов о Труде, принимаются к рассмотрению в Примирительно-Третейском порядке лишь в случаях, когда со стороны рабочих и служащих выступает соответствующий производственный союз.

2. Если при рассмотрении конфликта Примирительной Камерой или Третейским Судом обнаруживаются признаки уголовных деяний, то уголовное дело подлежит выделению и немедленному направлению в соответствующий Суд.

3. Передача конфликтов в Примирительную Камеру производится по соглашению сторон заявлением в Народный Комиссариат Труда или его местные органы.

4. Состав камеры образуется на паритетных началах из непосредственных представителей самих спорящих сторон, при чем председатель ее назначается соответствующим органом НКТ. Председатель, не имея решающего голоса, содействует выработке примирительных предложений.

5. Достигнутое в Примирительной Камере соглашение, подписанное председателем и обеими сторонами, является для сторон обязательным.

6. При отсутствии соглашения в Примирительной Камере дело может быть передано, если обе стороны на то согласны, в Третейский Суд, который организуется на основании третейской записи, составленной соответствующими органами НКТ и подписанной сторонами, с обязательством подчиниться решению Третейского Суда.

7. Обязательный Третейский Суд может быть организован лишь в случаях и порядке, установленных ст. 171 Кодекса Законов о Труде.

8. Председатель Третейского Суда избирается по соглашению сторон, а в случаях, предусмотренных ст. 171 Кодекса Законов о Труде, при отсутствии соглашения сторон, назначается органом Наркомтруда.

9. В состав Третейского Суда входят: суперарбитр (председатель) и по равному количеству представителей от каждой стороны. Все вопросы решаются либо соглашением представителей сторон, либо, если таковое соглашение не достигнуто, суперарбитром.

10. Стороны в Примирительных Камерах и Третейских Судах имеют право приглашать на заседания экспертов и сведущих лиц, хотя бы таковые и не работали в соответствующих предприятиях или союзе.

11. Соглашения Примирительных Камер имеют силу договора, за нарушение коего наниматели караются по ст. 133 уголовного код. РСФСР.

12. Решения Третейских Судов приводятся в исполнение в порядке, указанном ст. 174 Кодекса Законов о Труде.

13. Содержание технического аппарата Примирительных Камер и Третейских Судов производится по сметам Народного Комиссариата Труда.

14. Народному Комиссариату Труда поручается издать инструкцию по применению настоящего положения.

(«Изв. ВЦИК» № 72 от 1 апреля 1923 г.).

Циркулярно 132/6. Всем Губ. Отделам Труда.

Во исполнение постановления Президиума ВЦИК от 22-го марта с. г. всем Отделам Труда предлагается произвести ликвидацию Конфликтных Комиссий в нижеследующем порядке:

1. По мере организации особых Сессий Нар. Судов по трудовым делам Конфликтные Комиссии прекращают прием дел и сдают все нерассмотренные дела в особые Сессии.

2. С получением настоящего циркуляра Отделы Труда немедленно выделяют своих представителей в особые Сессии, делегируя наиболее ответственного работника.

3. Дела, поступившие в Конфликтную Комиссию для рассмотрения в первой инстанции, передаются в особые Сессии.

4. Дела, поступившие в Конфликтную Комиссию, как во 2-ю инстанцию, передаются в Кассац. Гражд. Отд. Губсуд.

5. Кассационные жалобы на рассмотрение дела, по которым не истек срок обжалования, направляются вместе с делом в Губсуд.

6. Дела, по которым решение Губ. Конфликтной Комиссии отменено Центр. Конфликтной Комиссией и возвращены на новое рассмотрение, передаются для пересмотра вместе с копией решения Центр. Конфликтной Комиссии в Губсуд.

7. Постановлением Президиума ВЦИК от 22-го марта с. г. Народному Комиссару Труда предоставлено право возбуждать перед Верховным Судом вопрос об отмене в порядке надзора вошедших в законную силу приговоров и решений, вынесенных особыми Сессиями Нар. Судов. Посему, ходатайства об отмене в порядке надзора вошедших в законную силу решений Трудовых Сессий надлежит направлять в Нар. Комиссариат Труда. Порядок осуществления настоящего пункта будет сообщен дополнительно особой инструкцией.

8. О передаче дел составляется акт, копию коего надлежит немедленно препроводить в Конфл. Отд. Нар. Комиссариата Труда вместе с полным отчетом, включая и цифровые данные о работе Конфликтной Комиссии за все время ее существования.

При сем препровождается для сведения циркуляр НКТ № 65 от 24-го марта с. г.

Циркулярно. Всем Губсудам.

В дополнение к п. 4-му циркуляра НКЮ от 2-го декабря 1922 г. за № 144, касающемуся организации Особых Сессий Народного Суда по трудовым делам и принимая во внимание, что циркуляр Наркомтруда от 18-го января 1923 г. за № 25 (500) орг. о приостановке организации означенных Особых Сессий постановлением Президиума ВЦИК от 22-го марта с. г. отменен, НКЮ предлагает всем Губсудам, которые до сего времени еще не органи-

зовали Трудовых Сессий Нарсуда, немедленно приступить к организации таковых, руководствуясь нижеследующими правилами:

1. Трудовые Сессии Нарсуда, возникающие как в порядке уголовном, так и гражданском (ст. 169 Кодекса Зак. о Труде и ст.ст. 92 и 93 Пол. о Судоустройстве РСФСР), должны быть организованы во всех губернских городах и крупных фабрично-заводских центрах.

2. В порядке уголовном означенным Сессиям подсудны дела по нарушению ст.ст. 126, 132, 133, 134 и 156 Уголовного Кодекса (ст. 26 прим. Прим. Кам.).

3. В порядке гражданском означенным Сессиям подсудны все индивидуальные и групповые споры между нанимателями и рабочими и служащими, если дела по этим спорам не направлены в Примирительные Камеры (ст.ст. 170 и сл. Кодекса Законов о Труде).

Примечание. На означенные Сессии возлагается также совершение надписей на решениях Третейских Судов (ст.ст. 168—174 Код. Зак. о Труде) о приведении этих решений в исполнение в принудительном порядке, в случае нежелания нанимателя добровольно исполнить такое решение. При совершении надписи означенная Сессия должна проверить не противоречит ли такое решение действующим узаконениям и соблюдены ли правила, установленные для Третейских Судов.

4. Состав Трудовой Сессии образуется из Председателя—одного из Народных Судей, по назначению Пленума Губсуда и двух членов: представителя местного органа Наркомтруда и представителя местного межсоюзного об'единения. Представитель Наркомтруда назначается Губотделом Труда, а представитель профорганизации—Губпрофсоветом, по сношению Предгубсуда с означенными органами.

5. Наряду с правами, предоставленными органом прокурорского надзора Народному Комиссариату Труда, согласно постановлению Президиума ВЦИК от 22-го марта, предоставляется право возбуждать перед Верховным Судом вопрос об отмене в порядке надзора вошедших в законную силу приговоров и решений, вынесенных Трудовыми Сессиями Народных Судов.

6. Во всем остальном означенные Трудовые Сессии Нарсуда действуют на точном основании Пол. о Судоустройстве РСФСР и Уг.-Проц. Код., а в отношении гражданских дел—неотмененными статьями Пол. о Нарсуде и инструкцией НКЮ об основных нормах гражданского процесса (цирк. НКЮ № 4, 1923 г.).

В частности, согласно ст. 93 Положения о Судоустройстве, кассационное обжалование приговоров и решений означенных Трудовых Сессий имеет место в обычном порядке в Губернский Суд, коему принадлежит ближайший надзор и наблюдение за деятельностью этих Сессий.

7. С момента организации Трудовых Сессий все дела Народных Судов, подсудные означенным Особым Сессиям, подлежат передаче в последние (ст.ст. 2 и 3 настоящего циркуляра).

8. Дела Народных Судов, подсудные означенным Сессиям, уже разрешенные к моменту организации этих Сессий, но поступившие в Губсуд по кассационным жалобам, подлежат, в случае отмены приговора или решения, направлению в Трудовые Сессии Народных Судов.

9. Все дела, находящиеся в Конфликтных Комиссиях, которые не будут закончены к моменту ликвидации последних, также подлежат передаче в соответствующие Трудовые Сессии.

(«Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 12—13).

Инструкция Наркомтруда СССР от 14 августа 1923 г. № 38. По применению Положения о Примирительных Камерах и Третейских Судах.

Во исполнение п. 14 Положения о Примирительных Камерах и Третейских Судах от 27 марта 1923 г. (опубликованного в «Изв. ВЦИК», № 72 от 1 апреля 1923 г. и «Извест. НКТ», № 12—13 1923 г.) и в отмену инструкции Наркомтруда по применению Положения о Примирительных Камерах и Третейских Судах от 29 августа 1922 г. (опублик. в «Изв. НКТ», № 7—16 1922 г.) Народный Комиссариат Труда СССР предлагает принять к руководству нижеследующее:

1. Все конфликты и споры, возникающие на почве применения наемного труда, по способам их рассмотрения делятся на: а) конфликты, подлежащие разрешению в судебном порядке, б) конфликты, могущие быть разрешенными как в судебном, так и в примирительно-третейском порядке, и в) конфликты, подлежащие разрешению исключительно в порядке примирительно-третейского разбирательства.

2. Все дела по нарушению законоположений о труде, а также по нарушению коллективных договоров и тарифных соглашений, поскольку эти нарушения преследуются в уголовном порядке, а также индивидуальные и групповые споры, в которых стороной не выступает профсоюз, подлежат рассмотрению в соответствующих судах.

3. Все конфликты, возникающие между сторонами по трудовым договорам, как индивидуальные, так и групповые, если представителем рабочих выступает профсоюз, могут быть рассмотрены в Примирительной Камере или Третейском Суде. В противном случае указанные конфликты разрешаются в судебном порядке.

4. Все споры и конфликты, возникающие при заключении, проведении, выполнении, толковании и изменении коллективных договоров и тарифных соглашений, разрешаются исключительно в Примирительных Камерах и Третейских Судах.

Примечание. Настоящая статья, определяющая компетенцию Примирительных Камер и Третейских Судов, не исключает права рабочей стороны на пред'явление в Нарсуде гражданского иска, вытекающего из неисполнения коллективного договора.

5. Примирительные Камеры и Третейские Суды организуются: при уездных органах НКТ, если подлежащий рассмотрению конфликт захватывает территорию не больше данного уезда; при Губотделах Труда, если конфликт захватывает территорию не больше данной губернии; при Областном Управлении Упол. НКТ и при НКТ Союзных и Автономных Республик, если конфликт распространяется на всю область, Республику или на часть ее или носит серьезный характер; при НКТ СССР, если конфликт не может быть разрешен в одной из входящих в Союз Республик, благодаря несовпадению территорий, затронутых конфликтом, или в силу принципиальности и сложности рассматриваемого дела.

6. Председателем Примирительной Камеры является постоянное лицо, назначаемое органом НКТ из числа своих ответственных работников. Председатель руководит заседанием и содействует выработке соглашения.

7. Членами Примирительных Камер и Третейских Судов с правом решающего голоса являются представители самих спорящих сторон, делегируемые специально для разрешения каждого отдельного конфликта. Организация Примирительных Камер с постоянным составом членов не допускается.

Примечание. В целях содействия успешному разрешению конфликтов, на заседаниях Примирительных Камер и Третейских Судов допускается участие, кроме непосредственно заинтересованных сторон, также представителей иных об'единений и организаций с правом совещательного голоса, по особому в каждом отдельном случае приглашению заинтересованной стороны или органа НКТ.

8. Все члены Примирительных Камер и Третейских Судов должны быть обязательно снабжены от пославших их организаций полномочными мандатами за подписью руководителя учреждения (организации) для участия в соответствующих заседаниях с правом самостоятельного разрешения поставленных вопросов. Мнения, высказанные членами Примирительных Камер на заседаниях, обязательны для сторон, их пославших, без всякого с их стороны дальнейшего подтверждения.

Примечание. Вопрос о полномочии и правильности мандата разрешается перед открытием заседания председателем его.

9. В случае выделения из рассматриваемого Примирительной Камерой или Третейским Судом вопроса уголовного дела, и направления его в соответствии со ст. 2 Положения о Примирительных Камерах и Третейских Судах в подлежащий суд, основной вопрос, если решение его не зависит от исхода уголовного дела, рассмотрением не приостанавливается.

10. В случае передачи дела в Третейский Суд непосредственно или из Примирительной Камеры органами НКТ составляется третейская запись установленного образца. Третейская запись подписывается сторонами и регистрируется в органах НКТ. Без составления третейской записи в органах НКТ решения Третейских Судов в случае отказа одной из сторон от добровольного их исполнения не могут считаться обязательными.

11. Все делопроизводство по конфликтам, разбирающимся в Примирительных Камерах и Третейских Судах, ведется в органах НКТ (куда поступают также все протоколы и постановления Третейских Судов, организованных вне органов НКТ). Все постановления вносятся обязательно в письменной форме и за подлежащими подписями.

Примечание. Обязанности технического секретаря на заседаниях Третейских Судов, происходящих вне органов НКТ (в случае организации Третейского Суда с суперарбитром, выбранным не из числа его работников), должно исполнять лицо, делегированное органом НКТ, каковому лицу стороны обязаны предоставить все материалы для приобщения их к делам примирительно-третейского разбирательства. Секретарь имеет только технические функции по ведению протокольной записи.

12. Пункты соглашений, достигнутых в Примирительной Камере, а равно решений, вынесенных Третейским Судом, формулируются непосредственно на заседании и немедленно подписываются сторонами и председателем.

13. Пункты соглашения Примирительных Камер и решений Третейских Судов, противоречащие закону, недействительны и подлежат отмене исключительно органами НКТ.

14. В случае неявки по не уважительным причинам одной из сторон в Третейский Суд после подписания ею третейской записи или же протокола Примирительной Камеры, в котором зафиксировано ее согласие на Третейский Суд, дело может быть рассмотрено в отсутствии неявившейся стороны.

В тех случаях, когда Третейский Суд организуется в порядке ст. 171 Кодекса Законов о Труде, неявка по неуважительным причинам представителя Союза влечет за собой прекращение дела, при неявке же другой стороны дело может быть рассмотрено заочно.

Вопрос о признании причин отсутствия уважительными разрешается председателем.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., №№ 4—28).

Протоколы п. к. Циркуляр НКТ СССР от 8 октября 1923 г. № 108. О порядке представления в Наркомтруд копий протоколов Примирительных Камер и Третейских Судов. Всем Обл- и Губотделам Труда, Уполнаркомтруда и НКТ Союзных и Автономных Республик.

В настоящее время протоколы Примирительных Камер и Третейских Судов поступают в Наркомтруд зачастую с большим опозданием, вследствие принятого многими органами НКТ порядка высылки таковых совместно с отчетами. Позднее поступление протоколов затрудняет правильную работу Наркомтруда по надзору за законностью решений Примирительных Камер и Третейских Судов, так как отмена незаконных решений в случаях запоздания протоколов не достигает цели.

На основании изложенного, Наркомтруд СССР, в целях действительного осуществления надзора за законностью решений Примирительных Камер и Третейских Судов, согласно п. 13 инструкции Наркомтруда по применению Положения о Примкамерах и Третсудах от 14 августа 1923 г. («Известия НКТ СССР и РСФСР», № 4—28) и надлежащего руководства их деятельностью—предлагает регулярно один раз в неделю высылать в Наркомтруд копии протоколов Примкамер и Третсудов, не дожидаясь высылки отчетов. Органы НКТ, до сих пор не высылавшие протоколов или высылавшие их нерегулярно, таковые впредь должны высылать акуратно и систематически.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 8/32).

Соглашение сторон. В Примирительные Камеры дела поступают по соглашению сторон. Дела, связанные с проведением в жизнь коллективных договоров, принимаются Примирительной Камерой лишь после того, как они были рассмотрены и не получили разрешения в Расц.-Конфликтной Комиссии. В Примирительной Камере дела решаются исключительно по соглашению сторон.

В Третейский Суд передаются по обоюдному согласию сторон, дела, как рассмотренные Примирительной Камерой, так и не рассмотренные ею. При конфликтах в государственных учреждениях и предприятиях органы НКТ, по требованию профсоюзов, организуют Третейские Суды, при чем принятие таковых для государственных предприятий или учреждений является обязательным. В случаях острых конфликтов, угрожающих безопасности государ-

ства, Третейский Суд может быть назначен по особому постановлению высших государственных органов (ВЦИК, СНК и СТО) (ст. 171 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Транспорт. Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 21 августа 1923 г. О порядке Примирительно-Третейского разбирательства трудовых конфликтов на транспорте.

Во изменение ст. 3 постановления Совета Народных Комиссаров об утверждении перечней постановлений, сохраняющих силу, а также утративших ее при введении в действие Кодекса Законов о Труде от 3 апреля 1923 г. (С. У. 1923 г., ст. 376) Совет Народных Комисаров постановил:

1. Утвержденное Советом Народных Комиссаров РСФСР 4 октября 1922 г. Положение о Примирительных Камерах на транспорте (С. У. 1922 г., ст. 796) отменить.

2. Примирительно-третейское разбирательство конфликтов между органами НКПС, с одной стороны, и служащими транспорта, с другой стороны, производится в общем порядке, согласно гл. XVI Кодекса Законов о Труде и изданных в ее развитие постановлений НКТ.

(«Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 197 от 2 сентября).

Инструкция Народного Комиссариата Труда СССР и Народного Комиссариата Путей Сообщения СССР от 26 сентября 1923 г. № 91. О порядке применения на железнодорожном и водном транспорте Положения о Примирительных Камерах и Третейских Судах от 23-го марта 1923 года.

Во исполнение постановления Совета Народных Комиссаров от 21-го августа 1923 г. об отмене Положения о Примирительных Камерах и Третейских Судах на транспорте, утвержденного 4 октября 1922 г., и в развитие Положения о Примирительных Камерах и Третейских Судах (постановление СНК от 23 марта 1923 г.—«Известия ВЦИК», № 72 от 1 апреля, и инструкции по применению указанного Положения, утвержденной НКТ от 14 августа, и в отмену инструкции, опубликованной в газете «Гудок», № 939—предлагается руководствоваться следующим:

1. Примирительные Камеры на железнодорожном и водном транспорте организуются на паритетных началах из представителей от органов союза и хозорганов при старших инспекторах труда путей сообщения—интрудпуть.

Конфликты, охватывающие территорию не больше дорожного или линейного масштаба, разрешаются в камере при доринтрудпуть; если конфликт распространяется на округ—при окружном интрудпуть.

На водном транспорте Примирительные Камеры организуются при старших окружных и районных интрудпуть.

2. Конфликты, кои не могут быть разрешены на дороге (линотделе) или в округе вследствие принципиальности и сложности вопросов, затронутых конфликтом, разрешаются в Примирительной Камере при НКТ.

Примечание. Передача конфликтов на рассмотрение Примирительной Камеры при НКТ производится по предложению одной из сторон через НКПС или ЦК союза.

3. Постоянным председателем в Примирительной Камере является соответствующий старший интрудпуть.

Примечание. Замена интруднуть другим лицом может быть допускаема в исключительных случаях с согласия органов НКТ по мотивированному представлению сторон.

4. Примирительные Камеры внутри себя не создают никаких аппаратов. Техническая работа по примирительно-третейскому разбирательству ведется техническим сотрудником инспектора труда путей сообщения. При отсутствии такового перед НКТ может быть возбужден вопрос о найме соответствующего лица за счет Наркомтруда.

5. Примирительная Камера организуется по мере надобности. Заседания происходят открыто, при чем все дела, поступающие в Примирительную Камеру, должны разрешаться незамедлительно по поступлении.

Закрытое заседание допускается лишь по особым постановлениям камер.

6. Третейские Суды организуются также при старших инспекторах труда в составе: суперарбитра (председателя), избираемого соглашением сторон, и равного числа представителей от каждой стороны.

Примечание. Принудительные Третейские Суды организуются в порядке части 2-й, ст. 171 Кодекса Законов о Труде.

7. Для учета конфликтов, поступающих на разрешение Примирительной Камеры и Третейских Судов на железнодорожном и водном транспорте (п. 11 инструкции НКТ), копии постановлений представляются в соответствующие ЦК союза, НКТ и НКПС.

8. Все постановления Примирительных Камер и Третейских Судов приводятся в исполнение незамедлительно органами администрации и союза.

9. Во всем остальном, касающемся функционирования Примирительных Камер и Третейских Судов на железнодорожном и водном транспорте, неуклонно руководствоваться главой XVI Кодекса Законов о Труде, Положением о Примирительных Камерах и Третейских Судах СНК от 23 марта и инструкцией к нему Наркомтруда от 14 августа 1923 г. и постановлениями, издаваемыми Наркомтрудом.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 7/31).

Циркуляр НКТ СССР от 6 февраля 1924 г. № 52/404. О порядке представления в Центр копий протоколов Примирительных Камер и Третейских Судов, действующих на транспорте. Старшим и Районным Инспекторам Труда Путей Сообщения. Копия: НКТ Союзных Республик.

В целях установления единообразного порядка осуществления надзора за законностью решений Примирительных Камер и Третейских Судов согласно ст. 13 инструкции НКТ СССР от 14 августа 1923 г. № 38 по применению Положения о Примирительных Камерах и Третейских Судах («Известия НКТ СССР и РСФСР», № 4/28)—НКТ СССР, в дополнение к циркуляру своему от 8 октября 1923 г. № 108 («Известия НКТ СССР», № 8/32), предлагает высылать копии протоколов Примирительных Камер и Третейских Судов, организуемых при старших и районных инспекторах труда путей сообщения согласно инструкции НКТ СССР и НКПС ССР от 26 сентября 1923 г. («Известия НКТ СССР», № 7—31)—непосредственно в Тарифно-Конфликтный Отдел НКТ в порядке и сроки, указанные в упомянутом выше циркуляре.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 6—7).

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ.

Циркулярно № 89/28. Всем НКТ и НКВД Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ и всем Губотделам Труда, Губотделам Управления и Губ. Управл. местами заключения. О порядке направления на работу, приговоренных к принудительным работам без заключения под стражу.

Наркомтруд и Наркомвнудел предлагают принять к руководству нижеследующее:

1. Установленный ранее порядок предоставления работы вне очереди лицам, приговоренным к принудительным работам без заключения под стражу, отменяется.

2. Как правило, лица, приговоренные к принудительным работам без заключения под стражу, должны направляться исключительно на работы, организуемые для мест заключения или в состоящие при них хозяйственные предприятия.

3. Органы Главного Управления местами заключения ведут особый учет лиц, приговоренных к принудительным работам без заключения под стражу.

4. Биржи Труда не ведут учета лиц, приговоренных к принудительным работам без заключения под стражу.

5. В случаях, если принудработники не могут быть использованы на работах в местах лишения свободы или состоящих при них предприятиях, места заключения, по соглашению с Биржей Труда, могут направлять принудработников на работы вне мест заключения и при том на наиболее тяжелые и опасные, на которые не имеется желающих работать из числа состоящих на Бирже Труда безработных.

6. Администрации мест заключения предоставляется право использования на работах в принадлежащих ей хозяйственных предприятиях и на организуемых ею со специальной целью работах исключительно принудработников. Посылка на эти работы безработных с Биржи Труда возможна лишь по требованию мест заключения (см. п. 2).

7. Лица, приговоренные к принудработам без заключения под стражу, в отношении оплаты их труда приравниваются в полной мере ко всем остальным рабочим и служащим.

Настоящий циркуляр согласован с Отделом Прокуратуры НКЮ (отношение № 2097 от 12 февраля 1923 года. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

Об использовании труда заключенных в местах лишения свободы РСФСР и отбывающих принудительные работы—см. Заключенные.

ПРИОСТАНОВКА РАБОТ.

Трудовой договор, заключенный на срок неопределенный, а равно срочный договор до истечения его срока, может быть расторгнут по требованию нанимателя, кроме предусмотренных ст.ст. 36 и 37, лишь в следующих случаях: . . . . . б) вследствие приостановки работ на срок более одного месяца по причинам производственного характера (ст. 47 «б» Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

За рабочими и служащими, оставленными в приостановивших свои ра-

боты предприятиях и учреждениях на срок до одного месяца, сохраняется заработок в размере их тарифной ставки.

Примечание. В случае приостановки работ предприятия или учреждения на срок не свыше трех дней, оплата служащих и рабочих за время простоя его производится по среднему заработку (прим. к ст. 68) (ст. 87 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

ПРИОСТАНОВЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.

О нормах пособий при временной нетрудоспособности служащим и рабочим приостановленных предприятий. Циркуляр № 21/73 Наркомтруда по центральному управлению социального страхования. Всем Отделам Труда, всем Губ. и Облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

1. Рабочие и служащие, находящиеся на службе во временно приостановленных предприятиях, в случае временной утраты трудоспособности, возникшей в период остановки предприятия, получают пособие в размере своего заработка в период приостановки работ, определяемого, согласно ст. 87 Кодекса Законов о Труде. Если предприятие по истечении месячного срока со дня приостановки работ не возобновило, то пособие в указанном выше размере продолжает выдаваться до возобновления работ или до восстановления трудоспособности, либо наступления инвалидности или смерти.

2. В случае, если временная нетрудоспособность застрахованного продолжается и после возобновления работ в предприятии, пособие со дня возобновления работ выдается в размере фактического заработка занятых в этом предприятии работников той квалификации, к которой относится получающий пособие.

3. В случае, если временная утрата трудоспособности произошла до временной приостановки работ в предприятии, размер пособия определяется в общем порядке, согласно циркуляра НКТ № 209/45, независимо от изменений заработка рабочих и служащих в связи с приостановкой предприятия.

(Газ. «Труд» от 14 августа 1923 г., № 180).

ПРИСТАНИ.

Заведывающие пристанями м. б. приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

См. Выходные дни, Парикмахеры.

ПРИХОДО-РАСХОДЧИКИ МАТЕРИАЛЬНЫХ СКЛАДОВ.

Приходо-расходчики материальных складов входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, прил. лит. А).

Приходо-расходчики матер. складов входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ПРОБИВАЛЬЩИКИ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей пробивальщиков и продувальщиков дымогарных труб на железнодорожном транспорте (список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

ПРОБНАЯ РАБОТА.

См. Биржа Труда.

ПРОБОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Рабочие по размолу пробки в крупу, а также рабочие, занятые в резиновом производстве, по изготовлению пробковой муки—при постоянной работе—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПРОВОДНИКИ-ИСТОПНИКИ.

Железнодорожный транспорт. Проводники-истопники вагонов и проводники паровозов входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 2, прил. лит. А).

Проводники-истопники служебных вагонов входят в списки должностей по железнодорожному транспорту с ненормировочным рабочим днем.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, прил. лит. Г).

Женщины. Проводники—истопники вагонов (женщины) временно допускаются к ночным работам, кроме женщин, несовершеннолетних, беременных и кормящих грудью (Пост. НКТ СССР от 27 ноября 1923 г., № 159: «о ночной работе женщин на транспорте»; см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., №№ 12—36).

См. Истопники.

ПРОВОЛОЧНО-ТЯНУЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в проволочно-тянульном производстве: на ребровых и горячих работах на крупных цепных станках (список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., №№ 11—20).

ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРА.

Трудгужналоговый резерв расходуется по нарядам Губ. и Уездотделов Труда для перевозки продовольственных инспекторов (Пост. НКТ и НКФ от 16 января 1923 г., № 18/404а; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ПРОЗЕКТОРИИ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при работе в прозекториях (список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

ПРОЗЕКТОРСКИЙ КАБИНЕТ.

В виду особо вредных и опасных условий труда врачей и их помощников в рентгеновских кабинетах (аппаратных), а также в прозекторских при непрерывной работе, рабочий день для них сокращается: для лиц, пользующихся 6-часовым рабочим днем—до 4-х чаов, для пользующихся 8-часовым рабочим днем—до 6-ти часов. (Пол о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г., п. 5; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

ПРОИЗВОДИТЕЛИ РАБОТ.

Производители работ входят в список должностей по железнодорожному транспорту, с ненормированным рабочим днем.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, прил. Лит. В).

Производители работ могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией.

(Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия; см. «Изв НКТ» за 1923 г., № 6).

ПРОКУРОР.

Трудгужналоговой резерв расходуется по нарядам Губ- и Уездотделов Труда для перевозки выездных сессий Губсудов, членов Губсудов, старших следователей, прокуроров и их помощников (Пост. НКТ и НКФ от 16 января 1923 г., № 18/404а; см. «Изв. НКТ за 1923 г., №№ 2—3).

См. Инспекция труда.

ПРОМЕРЩИКИ.

Промерщики взыскат. партий входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-ой группе с 8-часовым рабочим днем (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих по транспорту, Приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ПРОМЫВАЛЬЩИКИ.

Промывальщики паровозов и их помощники входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. Лит. А).

ПРОКАТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Правила о мерах безопасности работ в прокатном производстве.

I. Общие правила.

1. Прокатные мастерские должны обладать достаточным и ровным освещением как во время прокатки металла, так и в промежутки между периодами прокатки. В холодное время года они должны быть защищены от сквозняков и действия ветра. При прокатке черной жести в мастерских

должна быть устроена соответствующая вентиляция. В зависимости от программы прокатки, в мастерских для холодной прокатки металла устраивается отопление, если это рационально по техническим условиям.

2. При искусственном освещении общее освещение мастерских при посредстве фонарей или лампочек в пучках должно производиться отраженным светом.

3. Расположение прокатных станков, печей и вспомогательных устройств при них, зависящее от программы прокатки, производительности и длины прокатываемых полос, должно быть настолько просторно, чтобы обслуживающие их рабочие не были стеснены в работе.

4. Для прокатки металла должно быть отведено, в зависимости от длины прокатываемых полос и способа прокатки, достаточно места впереди и позади стана, и по этому пространству массовое движение рабочих должно быть воспрещено.

5. При необходимости массового движения или переходов рабочих по пространству, необходимому для прокатки металла, для поступательного движения последнего должны быть устроены, в зависимости от местных технических условий, или подземные каналы, или воздушные палати, или для переходов рабочих прочные железные и железобетонные виадуки с перилами высотою 1 метр с соответственными лестницами и соответственной сплошной зашивкой внизу высотою 25 см.

6. Для всяких непредвиденных случаев при работе, сопровождающихся опасностями для окружающих или случайно проходящих лиц, обязательно применение переносных на штативах сигнальных щитов, окрашенных в ярко-красный цвет или снабженных надписью «опасно». Указанные щиты открываются или закрываются по мере надобности.

7. Половой настил в фабрике, особенно в тех местах, по которым движется металл, а равно настил около станов должен быть сделан из гладких чугунных плит, тщательно приложенных одна к другой, а где нужно— скрепленных и укрепленных.

При прокатке металла петлями или спиралями (проволока, обручное) указанный настил должен быть сплошным и исполненным особенно тщательно.

8. В случае комбинированного стана с несколькими ступенями скоростей, но с приводами от одного двигателя, в пространстве между отдельными линиями станов должны быть поставлены прочно укрепленные к половому настилу сплошные железные перегородки, высотою 50 см., отклоняющие в сторону прокатываемые полосы.

9. В случае комбинированных станов с несколькими ступенями скоростей, но с приводами от отдельных двигателей (электро-двигателей), расстояние между отдельными линиями станов должно быть выбрано таким, чтобы оно не мешало одновременной прокатке самых длинных полос в указанных линиях станов.

10. Прокатные станы должны быть соединены при посредстве ясной и отчетливой сигнализации (железные доски, чугунные или медные колокола) с помещениями для двигателей при них.

Установленные сигналы разрешается давать только старшим рабочим,

которые за них и отвечают. Пуск в ход и остановка станового двигателя должны производиться не ранее подачи установленного сигнала.

11. Все рабочие у стана, печей и вспомогательных устройств при нем, пред началом работы, после установленного сигнала, должны одеваться в соответственные спец-костюмы и стоять на своих местах; пуск в ход стана и приступ к работе разрешается только после тщательного осмотра ответственными рабочими стана и убеждения в исправном состоянии отдельных частей его.

12. Рабочие во время прокатки должны находиться на своих местах, и им воспрещается переходить с места на место, а также запрещается перескакивать через петли, если прокатка идет петлями (проволока и обручное).

13. Для прокатки каждого сорта металла должен быть изготовлен необходимый ассортимент клещей, который для первых пропусков металла делается в двойном или в тройном количестве. Для охлаждения инструмента, около стана должны быть поставлены чугунные колоды или резервуары с водой.

14. При изменении программы прокатки неподходящий ассортимент клещей должен быть заменен соответственно другим.

15. Весь инструмент, применяемый в различных стадиях прокатки, по миновании в нем надобности должен быть поставлен или уложен по назначенным местам, причем тяжелый инструмент воспрещается укладывать на высоко-расположенные полки или места.

16. Воспрещается производить исправление частей прокатного стана на ходу, а равно становиться на подручные доски во время работы валков.

II. Печи.

17. До разогрева сварочных и нагревательных печей необходимо убедиться в исправном состоянии как самих печей и разных устройств при них (осмотр стяжных скреплений), так и паровых котлов, если таковые поставлены при печах и отапливаются отходящими газами пускаемых в ход печей. Котлы должны быть наполнены водой до разогрева печей.

18. При разогреве газовых печей, первоначальный пуск в них газа должен производиться под наблюдением ответственного лица, вполне знакомого с правилами пуска газовых печей, причем обслуживание печи при пуске должно быть поручаемо не менее, чем двум рабочим.

19. Во время разогрева и работы печей, во избежание возможных ожогов и отравлений газом, рабочие не должны, без нужды, оставаться вблизи печей.

20. Пред разогревом печей, все охладительные при них колоды должны быть наполнены водой. Приток воды в колоды должен поддерживаться во время работы печей в такой мере, чтобы при охлаждении опущенного в них горячего инструмента вода не закипала.

При невозможности достаточного охлаждения колод постоянным притоком воды, они должны быть защищены на две трети длины предохранительной решеткой сверху или перилами с боков.

21. Входить на своды находящихся в действии или неостывших еще печей воспрещается. В случае крайней необходимости осмотра или частичной поправки свода разогретой печи, на арматуру и связи последней должны быть

уложены специально изготовленные мостики со скобами для прикрепления их к арматуре и связям печи, с перилами высотою 1 м.; отдельные части мостика должны быть связаны между собою крючками и проволокой.

22. Для заправки пода печей надлежит пользоваться мелким, совершенно сухим заправочным материалом—шлаком, песком и т. д., забрасываемым равномерно на под лопатами.

23. Закладываемые в сварочные и нагревательные печи материалы (слитки, пакеты, болванки, заготовки и проч.) должны быть, по возможности, сухими. В зимнее время закладываемые материалы должны быть безусловно свободными от снега и льда.

24. В случаях, когда печи не находятся в непосредственной близости с прокатными станами, молотами и проч. или иными устройствами, служащими для дальнейшей обработки нагретого металла, нагретый металл должен подаваться к означенным устройствам и затем обратно к печам при помощи тележек, подвесных путей или иным безопасным способом.

25. При подаче слитков, пакетов, болванок или заготовок к печам, а также при выгрузке их из печей, тележка и лопата подвесного пути или иное устройство должны плотно подводиться под приемную доску печи. Рабочие при этом должны всегда находиться позади тележки или другого назначенного для перемещения металла устройства.

26. Для ограждения рабочих от вытекающего через порог сварочных и нагревательных печей шлака должны ставиться железные листы.

Воспрещается выплескивать шлак из печей скребками на пол; шлак должен выпускаться через соковики и собираться в особые ящики или тележки.

Воспрещается вывозить или выносить недостаточно остывшие шлаки на отвалы, равно волочить куски шлака через мокрые места.

Вместимость шлаковых ручных тележек не должна быть более 100 клгр.

27. Для загрузки и выгрузки из печей (колодцев) нетяжелых слитков и подачи их к прокатным станам нужно предпочитать механически действующие устройства: в первом случае—особые разгрузочные машины или краны, во втором случае—краны и платформы-силовозы. Те и другие устройства должны удовлетворять общим правилам безопасного ухода за ними.

28. Во вновь устраиваемых прокатных мастерских расстояние между прокатным станом и печами в районе передвижения прокатываемого металла должно быть, по крайней мере, на 2 метра более наибольшей длины прокатываемой полосы, кроме случаев прокатки металла петлями, или под полом, или на палатях.

При расположении печи сбоку, расстояние между нею и путем, по которому движется прокатываемая полоса, должно быть также не менее 2 мт.

В существующих мастерских, где указанные нормы не могут быть соблюдены, необходимо применение сплошных железных перегородок для отклонения прокатываемых полос, при чем перегородки устраиваются согласно ст. 8 настоящих правил.

29. Пред поворачиванием находящихся в печах слитков, пакетов или заготовок необходимо подавать установленный сигнал, по которому рабочие, занятые с другой стороны печей, обязаны отходить от рабочего окна.

Необходимый для этого инструмент, по миновании в нем надобности, должен быть убран на указанное определенное место.

30. Пол у сварочных и нагревательных печей должен быть из несгораемого материала, не скользкий, без покатостей и неровностей; он должен содержаться всегда в исправном и сухом состоянии.

Если под полом печей имеются подземные проходы (напр., в зольниковые помещения печей и паровых котлов), то проходы должны быть перекрыты прочным и несгораемым настилом.

III. Двигатели при прокатных станах.

31. Установка двигателей при прокатных станах должна удовлетворять обязательным постановлениям по установке, ограждению и обслуживанию двигателей. Уход за двигателями должен быть поручаем постоянному персоналу опытных и надежных лиц.

Предпочтительно, однако, двигатели при прокатных станах, а равно и маховые колеса, если двигатели с постоянным направлением вращения, устанавливать в отдельных помещениях, которые в прокатную мастерскую должны иметь стеклянные стены или большие окна для наблюдения машиниста за работой в стане.

32. Машинисту при становом двигателе вменяется в обязанность заботиться о недопущении опасной скорости на окружности обода махового колеса в промежутки между пропусками металла в стане.

33. Предельные скорости на окружности обода махового колеса и соответственные числа оборотов двигателей должны быть заранее установлены в различных случаях прокатки и при посредстве больших плакатов об'явлены в машинном отделении.

34. При пуске станового двигателя в ход машинисту необходимо предварительно тщательным осмотром всех движущихся частей двигателя и пуском его на тихом ходу убедиться в исправном состоянии двигателя. Пуск станового двигателя в ход производится только постепенно.

35. Для вывода маховых колес из состояния покоя при пуске в ход двигателей, необходимо иметь особые специальные, механически действующие или рычажные устройства; применение для этого деревянных ваг не допускается.

36. Рабочие при прокатном стане и посторонние лица не имеют права доступа в машинное отделение.

37. В случае расположения станового двигателя внутри прокатной фабрики, воспрещается производить какие-либо работы длительного характера в плоскости вращения махового колеса, а равно воспрещается расположение в этом направлении рабочих для отдыха.

38. В случае непосредственной передачи движения от двигателей к прокатным станам, соответственные приводы должны быть ограждены прочными перилами, высотою не менее 1 м., со сплошной зашивкой внизу, высотою не менее 25 см., но лучше—закрыты наглухо или даже, в случае зубчатой передачи, заключены в отдельные плотные коробки. Доступ к приводам и осмотр их может быть производим только при полной остановке их.

IV. Соединительные части проактных станов.

39. Каждый прокатный стан должен быть снабжен расцепной муфтой (главной муфтой), которая, в случае среднесортных, мелкосортных и прово-

лочных станов с несколькими ступенями скоростей, а также станов для холодной прокатки, т. е. станов, работающих с более или менее постоянным сопротивлением, назначается для быстрого отцепления стана и которая, в случае тяжелых станов, должна иметь назначением сделать безопасным продельный сдвиг стана при косом изломе вращающихся частей стана.

40. Отцепление стана от двигателя или привода от него допускается производить только при остановке стана и двигателя.

41. Переходы и мостики через главную соединительную муфту и главный соединительный вал должны быть прочно установлены и снабжены перилами, высотою 1 м., со сплошной зашивкой внизу, высотою 25 см. Остальная часть главного соединительного вала должна быть закрыта решетчатыми или сплошными щитами.

42. Промежуточные соединительные валы или шпинделя должны быть защищены от доступа рабочих решетчатыми или сплошными щитами, подвешиваемыми на крючках в петлях станин или другим образом надежно прислоняемыми к станинам. В случае мелкосортных и проволочных станов и станов для холодной прокатки, означенные части закрываются совершенно наглухо.

43. Промежуточные (они же предохранительные) муфты должны быть удерживаемы от сдвига по промежуточным соединительным валам или шпинделям при помощи деревянных распорок, прикрепляемых к свободной части соединительных валов при помощи двух ремней на пряжках.

V. Шестеренные клети.

44. Шестеренные клети должны быть закрытого типа с самодействующей смазкой шестеренных валков и шеек их. Если окружная скорость шестеренных валков более 3.75 м. в секунду, то шестеренные клети рекомендуется устраивать с охлаждением.

VI. Рабочие клети.

45. Свободные концы валков прокатного стана должны быть закрыты откидными или с'емными чехлами или колпаками, привешиваемыми на крючках к наружной стороне станины.

46. Смазка шеек валков может быть производима только опытным рабочим, жидким маслом—только из масленок с длинными носками, а салом с графитом или просто салом—с длинных деревянных стержней, длиною около 1 м., причем необходимо наблюдать, чтобы конец носка масленки или стержня, на который надето сало, совпадал с направлением вращения валков.

47. Предохранительные коробки или стаканы должны быть защищены железными кольцами или чехлами, укрепленными к верхней подушке станины.

48. Валки всякого прокатного стана должны быть снабжены подручными досками или порогами и проводковыми досками или проводками, способствующими правильному введению прокатываемого металла в валки и правильному выходу его из валков.

49. В случае невозможности отцепления неработающей клети валков от прочих работающих клетей стана, первая должна быть закрыта с обоих сторон ширмами или щитами.

50. Прокатываемые слитки, заготовки или полосы должны пропускаться через отдельные ручья валков в том порядке, который заранее указан.

51. Устройство и установка проводок, в особенности для мелкосортных и проволочных станов, должны быть поручаемы опытным лицам. Правильность сборки и установки проводок должна быть предварительно проверена пропуском небольших кусков или полос при малых скоростях стана.

52. При всех впускных проводах, в которые металл вводится от руки, впускная воронка проводки должна быть небольшая, чтобы избегнуть свертывания металла и затягивания ручных клещей.

53. При прокатке круглого, проволоки и пр., перед той клеткой, в которой прокатка производится от руки, необходима постановка особой доски или гребенки, прочно укрепляемой к станине, через которую прокатываемые полосы направляются в проводки.

54. При прокатке металла петлями (проволока, обручное) необходима со стороны стояния рабочих при впуске полос овального сечения в квадратные ручьи постановка прочных чугунных или железных столбов, диаметром 90—100 м.м. Рабочие должны стоять между этими столбами и рабочими клетями (петли прокатываемого металла направляются за этими столбами).

55. При прокатке металла петлями необходимо также устраивать особые предохранительные стенки, обыкновенно отлитые из чугуна, надлежащей длины и высоты, идущие перпендикулярно к линии стана и назначаемые для ограничения размахов извивающейся раскаленной проволоки или обручного.

56. При прокатке металла петлями (проволока, обручное), при большой производительности обязательно пользоваться направляющими желобами для автоматической подачи прокатываемого металла квадратного сечения в овальные ручьи, что делает присутствие рабочих необходимым только с одной стороны стана.

57. При прокатке проволоки и тонкого обручного петлями из заготовок весом 40 и более килогр., при получении петель большой длины обязательно при большой производительности устройство подземных каналов длиною до 25—30 мт., с наклоном 1 : 7, куда и должны заходить петли при прокатке. Перед подземными каналами должны быть установлены так называемые ударные ящики.

58. Распущенный конец прокатываемой полосы должен быть обрублен или обрезан до введения его во впускную проводку.

VII. Устройство и приспособления для передвижения прокатываемого металла.

59. Для передвижения подлежащего прокатке металла, а равно для передвижения металла во время прокатки должны применяться при прокатке тяжелых слитков и тяжелых сортов механически действующие устройства.

60. Все механически действующие устройства, служащие для перемещения прокатываемого металла, как-то: посылатели или опрокидыватели, самокаты, под'емные столы, кантовальные аппараты, самотаски, крышечные под'емы и пр., должны удовлетворять требованиям безопасного ухода за ними.

VIII. Устройство и приспособления для передвижения прокатного металла.

61. Для устранения опасного приближения рабочих к прокатанным полосам или листам при их перемещении, при прокатке тяжелых сортов и, вообще, при большой производительности обязательно применение механически действующих устройств: транспортных самокатов, транспортных лент, самотасок, гусиных шеек, мотовил, разного рода кранов и проч.

62. Все указанные механически действующие приспособления, служащие для перемещения прокатанного металла, должны удовлетворять требованиям безопасного ухода за ними.

63. Прокатанный металл необходимо удалять от валков и складывать в определенном месте, не мешающем работе в стане.

64. Для складывания прокатного металла и его охлаждения необходимо, где это допускают местные условия, вводить особые помосты (тепловые помосты)—обыкновенные или механически действующие.

65. При прокатке проволоки и обручного в длинных полосах необходимо иметь механически действующие мотовила, причем при снятии с мотовила намотанного бунта, при обязательном останове мотовила, необходимо концы проволоки прижать клещами. При специальном назначении и устройстве стана для прокатки проволоки обязательно применение механически действующих мотовил с автоматическим наматыванием проволоки и сбрасыванием бунтов.

66. Готовые прокатанные продукты необходимо складывать в определенном месте и в полном порядке. Полученные обрезки и вообще отбросы производства необходимо, по возможности, быстро убирать.

IX. Валки.

67. Перестановка валков или клетей стана допускается только при остановке стана и выключении его от двигателя.

68. Приспособления и под'емные устройства для перестановки валков или клетей и пр. пред употреблением должны осматриваться опытным лицом и могут быть допущены к употреблению только после убеждения в исправном состоянии отдельных частей их. Пользование под'емными приспособлениями и устройствами должно удовлетворять правилам безопасного обслуживания их.

69. Запасные валки не должны загромождать пространство, нужное для прокатки. Для склада валков должно быть отведено особое место со специальным устройством для укладки валков вне и внутри фабрики. При отсутствии особых устройств для укладки валков, последние допускается складывать на полу фабрики, но в один ряд и подклинивать так, чтобы они не могли покатиться.

70. Приточка валков в прокатном стане допускается только на медленном ходу, причем подручники или суппорты должны быть устанавливаемы только при остановке станового двигателя.

71. Перевозка валков может быть производима только на специальных тележках или платформах с принятием предосторожностей, чтобы валки не скатывались.

X. Вспомогательные машины-орудия для разделения и окончательной обработки прокатного металла.

72. На каждой из вспомогательных машин-орудий допускается производить только ту работу, для которой машина назначается, причем обрабатываемые предметы должны быть правильно установлены и надежно укреплены.

73. Во время действия указанных машин-орудий воспрещается убирать из-под них обрезки, опилки, окалину и пр., а равно не допускается во время действия чистка, обтирка и смазка этих машин-орудий. В случае необходимости уборки обрезков во время действия ножниц, таковая может быть произведена только при посредстве особых длинных крючков.

74. Все указанные машины-орудия должны удовлетворять общим правилам безопасного ухода за ними (ограждение ремней, правильное функционирование холостых шкивов и переводных рычагов, устройство тормазных приспособлений и проч.).

75. Все инструменты и вообще рабочие части этих машин-орудий должны быть соответственной обрабатываемому предмету формы и изготовлены из соответственных материалов.

76. В машинах-орудиях, действующих от приводов, необходимо вводить особое выключающее устройство, соединяющее вал машины-орудия с приводом к ней.

77. Для совершения рабочего хода ножниц с параллельно действующими резцами или штемпельных правильных станков с переменно-поступательным движением штемпеля, необходимо введение под шатуны или эксцентрики особых уравновешенных «камней» или «сухарей», или сцепных муфт, передвигаемых со стороны стояния рабочего или рабочих и при посредстве которых только и можно осуществить требуемое рабочее движение.

78. Резцы ножниц должны быть изготовлены так, чтобы их легко можно было заточить и надежно и прочно привернуть, причем установка и выверка резцов должна быть поручаема опытным лицам; гайки для завертывания укрепляющих болтов должны выступать наружу.

79. При обрезке или нарезании предметов небольших размеров необходимо введение особых устройств для питания ножниц и отвода нарезанного металла и особых приспособлений для устранения загиба полос или листа при резке.

80. При обрезке больших предметов, листов и пр. необходимо устройство при ножницах крана или «гусиных шеек», если это позволяют технические условия.

81. Пилы для горячей разрезки металла должны быть снабжены предохранительными чехлами и особым рукавом для отвода раскаленных стружек металла, а также водопроводным рукавом для охлаждения диска пилы. Электродвигатели при пилах должны быть закрытого типа.

82. При распиливании подача пилы к металлу должна быть предпочтена подаче металла к пиле.

83. При роликовых правильных станках необходимо каждый раз при пуске их в действие удостоверяться в исправном действии переводных ремней или реверсирующего устройства, а также в правильной установке самих роликов.

84. В станках для удаления грата установка обрабатываемого металла должна быть произведена совершенно правильно.

XI. Производство заварных труб.

85. При обстрагивании кромок заготовок и протяжке труб должно быть введено предохранительное приспособление на крюке каретки или кошки, которое включало бы автоматически крюк в конце хода станка.

86. Для задержания далеко разлетающихся при прокатке труб шлаков необходимо между печью и станом устанавливать особый передвижной железный щит. Лицам, не участвующим непосредственно в работе стана, воспрещается находиться вблизи стана.

87. Укрепление в гнезде стержня для заварки труб перед выходом трубы из печи и поступлением ее в валки должно быть производимо надвиганием на него шарнирного болта или иным не менее надежным способом.

88. Выбрасывание стержня для заварки, в случае заедания трубы, допускается только по команде сварщика, при медленном ходе стана.

89. Рабочие при стержне должны стоять только сбоку, но не позади стержня.

XII. Волочение проволоки.

90. Проволока, назначаемая для волочения, не должна быть складываема на пол, по которому ходят, а на особые выступы с деревянными настилами.

91. Каждый барабан, диаметром 400 м.м. и более, должен быть снабжен безопасным и моментально действующим выключающим устройством. В случае волочильных станков, назначаемых для непрерывной протяжки тонкой проволоки, отдельная серия барабанов должна быть снабжена отдельным рычажным выключающим устройством.

92. Приводы к простым и сложным волочильным станкам для обыкновенной и непрерывной протяжки проволоки должны быть закрыты чехлами или щитами или заключены в отдельные, специальной формы, коробки; люки и каналы от машинных приводов должны быть также закрыты.

93. При протяжке проволоки, диаметром 2,5 м.м. и более, между барабанами должны быть поставлены предохранительные щиты в виде, например, проволочных сеток, предохраняющие рабочих от ударов концом проволоки, при ее разрыве.

94. При волочении проволока должна сматываться только с барабанов

95. При сматывании тянутой проволоки с барабана необходимо другой конец бунта проволоки прочно укрепить на барабане, чтобы, в противном случае, размотавшийся конец не нанес удара по глазам.

96. При подаче сигнала к работе и к пуску двигателя или привода от него в ход никакие исправления частей и смазка принадлежащих данной волочилке приводов не допускается.

97. При с'емке с барабана протянутого через волочильные станки бунта проволоки концы бунта, во избежание повреждения глаз, должны придерживаться руками.

98. Поступающая на обмер проволока должна подводиться к накидке не с рук, а непременно с барабана.

99. Просаливание проволоки после волочения должно производиться посредством ложки или иного приспособления, но ни в коем случае не голыми руками.

100. В помещении, где производится травление проволоки, должно быть введено устройство, защищающее рабочих от действия кислотных паров.

XIII. Рабочие.

101. Артель рабочих при всяком прокатном стапке должна состоять из достаточно обученных и сработавшихся лиц, знающих отдельные конструкции станов, для обслуживания которых они ставятся, и имеющих практику в уходе за ними, что особенно важно при большой скорости прокатки (более 5 м. в сек.) и при прокатке металла от руки.

102. Пуск в ход и обслуживание каждой вспомогательной машины-орудия могут быть поручены также только обученному и опытному персоналу рабочих. Посторонние лица к пуску в ход и к работе на этих станках не допускаются.

103. Рабочий, занятый на отдельном станке работой, обязан, в случае временной отлучки его от станка и при всякой временной приостановке на нем работы, остановить станок.

104. Несовершеннолетние мужчины в возрасте до 18 лет и женщины к работе не допускаются.

Настоящие правила входят в силу в следующие сроки.

I. Для вновь устраиваемых мастерских—со дня опубликования правил.

II. В отношении существующих мастерских:

а) Ст.ст. 6. 10—20. 22—26. 29—32. 34, 36, 40. 50—52, 63. 66—70. 72, 73, 75. 78. 83—85, 87—90, 93—99 и 101—104—немедленно по опубликовании правил.

б) Ст.ст. 1 в части, касающейся освещения и защиты от сквозняков, 33, 41—43, 45—49, 53—55, 58, 71, 74, 76, 81 в части. касающейся ограждения пил с приспособлением для охлаждения, 86, 91 и 92—в шестимесячный срок по опубликовании правил.

в) Ст.ст. 39, 77, 79 и 100—в годичный срок по опубликовании правил.

г) Ст.ст. 1 в части, касающейся устройства вентиляции при прокатке черной жести и отопления 3—5, 7—9, 21. 27, 28, 35, 37, 38, 56, 65 и 80—в двухлетний срок по опубликовании правил.

д) Ст.ст. 2, 44, 57. 59—62. 64, 81 в части, касающейся электродвигателей, и 82—в трехлетний срок по опубликовании правил.

По ходатайствам предприятий, учреждений и хозяйств. поддержанным инспекцией труда, губернским подотделом охраны труда предоставляется право отсрочивать, в особо уважительных случаях, исполнение отдельных требований настоящих правил на время до шести месяцев; отсрочки на большее время допускаются не иначе, как с разрешения Отдела Охраны Труда Народного Комиссариата Труда.

Виновные в неисполнении настоящих правил привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности.

(Сборник Обязательных Постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. II).

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в прокатном цехе (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за № 11/20).

ПРОМЫСЛОВЫЕ КООПЕРАТИВНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Декрет Совета Народных Комиссаров об охране труда и обеспечении прав лиц, работающих в промысловых кооперативных предприятиях.

В дополнение к декрету Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 7 июля 1921 г. о промысловой кооперации («Собр. Уз.» 1921 г., № 53, ст. 322), Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Для промысловых кооперативных товариществ и артелей обязательны все узаконения и постановления по охране труда в отношении не только лиц, занятых по найму (примечание к ст. 1 декрета от 7 июля 1921 года), но и членов товариществ и артелей, непосредственно занятых в производстве.

Примечание. Для взрослых членов кооперативов длина рабочего дня регулируется постановлением соответствующих руководящих органов кооперативных организаций.

2. Инспекторам труда, техническим и санитарным, предоставляется право обследования предприятий промысловых кооперативных товариществ и артелей, осмотра всех книг и документов, затребования от членов товариществ и артелей необходимых сведений и раз'яснений, и дачи предписаний о прекращении обнаруженных нарушений в области, предусмотренной ст. 1 настоящего декрета.

3. Если инспектором труда будет обнаружено, что в промысловом товариществе или артели под видом труда членов применяется, с целью извлечения прибыли, труд наемных рабочих в скрытой форме под видом труда членов, то им составляется соответствующий акт и препровождается в народный суд для привлечения к ответственности руководителей данного кооператива.

4. Промысловые товарищества и артели, в коих будет обнаружено применение наемного труда в скрытой форме, обязаны уплачивать соответствующим лицам всю разницу между фактически выплаченным и причитавшимся им по тарифу, согласно их квалификации, вознаграждением, а также дополнительное вознаграждение за сверхурочные работы и пр., если таковые были произведены указанными лицами, и за все время уклонения от социального страхования все причитающиеся страховые взносы и пени.

5. Товарищества и артели, в коих судом будет установлено применение наемного труда в скрытой форме и в обход закона помимо уголовной ответственности (ст. 3), лишаются наименования кооперативов и подлежат ликвидации на основании существующих положений.

Распубликован в № 226 «Известий Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов» от 7 октября 1922 г. («С. У.» за 1922 г. № 63, ст. 810).

Инструкция Наркомтруда и Наркомюста о порядке применения декрета Совета Народных Комиссаров от 26 сентября 1922 г. об охране труда и обеспечении прав лиц, работающих в промысловых кооперативных предприятиях.

В целях установления на местах единообразного применения декрета СНК от 26 сентября 1922 г. об охране труда и обеспечении прав лиц, работающих в промысловых кооперативных предприятиях, Народные Комиссариаты Труда и Юстиции считают необходимым преподать всем губернским судам и губернским отделам труда нижеследующую инструкцию:

1. Декрет от 26 сентября 1922 г. в части, относящейся к наемным рабочим кооперативов и артелей, предусматривает распространение на них Кодекса Законов о Труде в целом.

2. На членов промыслово-кооперативных товариществ распространяются лишь законодательные нормы в области производственной санитарии и гигиены и технической безопасности и постановления, касающиеся охраны труда женщин и несовершеннолетних. Продолжительность рабочего дня членов промыслово-кооперативных товариществ определяется соответствующими постановлениями либо общих собраний членов товариществ, либо правлений этих товариществ, согласно их уставу.

3. При пред'явлении конкретных требований в области охраны труда инспектора труда должны считаться с бытовыми условиями жизни и труда кустарей данной местности.

4. Инспектора труда, технические и санитарные, пользуются правами, предоставленными им 2 ст. декрета от 26 сентября 1922 г., лишь в пределах, необходимых для установления и прекращения нарушений норм, предусмотренных 1 ст. инструкции, но не вправе производить обследования (ревизии) хозяйственной деятельности кооперативных товариществ в отношении ее целесообразности.

5. При применении 3 ст. декрета следует иметь в виду, что помимо членов товариществ в работах товарищества могут принимать участие на законном основании кандидаты в члены товарищества в течение срока, предусмотренного уставом, и ученики не свыше установленных в законном порядке норм, а также и наемные служащие и рабочие—для исполнения вспомогательных работ не свыше 20 проц. к общему числу членов товарищества, а в основном процессе производства в числе, разрешенном местными органами ВСНХ (1 и 2 примечания к ст. 1 декрета ВЦИК и СНК от 7 июля 1921 г. Собр. Узак., № 53, ст. 322), причем, однако, на все указанные группы декрет СНК от 26 сентября распространяется целиком.

6. При вынесении приговоров по делам нарушения законов о труде в промысловых кооперативных предприятиях народные суды должны иметь в виду, что требование ст. 5 декрета от 26 сентября 1922 г. о лишении названия кооперативных товариществ, допустивших нарушение этого декрета, не является категорическим, и должно быть применяемо в связи со всей совокупностью добытого на суде материала, так как совершенное правонарушение не всегда служит признаком лже-кооперативности данной организации в целом, а может быть лишь незакономерным действием отдельных ее членов, которые и должны быть подвергнуты взысканию. В случае же вынесения

постановления о ликвидации товарищества, ликвидация должна производиться в порядке, предусмотренном законом.

(«Газ. Труд» от 9 марта 1923 г., № 53).

Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров РСФСР от 5 мая 1924 г. о распространении постановления ВЦИК и СНК от 19 декабря 1923 г. на промысловые трудовые и сельско-хозяйственные кооперативные об'единения.

Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляют:

1. Действие постановления Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 19 декабря 1923 г. («Изв. ЦИК Союза ССР и ВЦИК» от 22 декабря 1923 г., № 293) распространить на промысловые, трудовые и сельско-хозяйственные кооперативные об'единения.

2. Пункт 3 означенного постановления изложить следующим образом: «Народному Комиссариату Внутренних Дел, по соглашению с Народными Комиссариатами РСФСР—Финансов и Земледелия, Высшим Советом Народного Хозяйства РСФСР и Комиссией по Внутренней Торговле, поручается издание инструкции по применению настоящего постановления».

(«Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 104 от 9 мая 1924 г.).

ПРОМЫСЛОВЫЙ НАЛОГ.

Постановление Народного Комиссариата Финансов СССР от 26 сентября 1923 г. № 878031. Об из'ятиях по обложению промысловым налогом.

На основании постановления ЦИК и СНК от 19 сентября с. г. Народный Комиссариат Финансов постановляет:

Освободить от государственного промыслового налога:

. . . .

15. Торговля, отнесенная к 1-му разряду, производится отдельными инвалидами труда и войны, за которыми признано право на социальное обеспечение в порядке государственного обеспечения и социального страхования, а для инвалидов, отнесенных на основании постановления СНК от 8 декабря 1921 г. «о социальном обеспечении инвалидов к 1, 2 и 3 группам инвалидности—также и содержание заведений, отнесенных Расписанием ко 2-му разряду торговых предприятий.

16. Содержимые при местах заключения всякого рода мастерские и промышленные заведения, в которых работа производится исключительно заключенными, организуемые в целях исправительных.

(«Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 224 от 3 октября).

Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров СССР от 28 сентября 1923 г. О порядке обложения промысловым налогом занятий торговым посредничеством.

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляют:

I. Дополнить 3-й разряд расписания разрядов торговых предприятий

(приложение 2-е к Положению о государственном промысловом налоге— С. У. РСФСР, 1923 г., № 5, ст. 89) пунктом 15 следующего содержания:

15. Торговое посредничество, производимое единолично в виде свободного промысла (комиссионеры, маклера и др.), как с содержанием для этого занятия особых помещений, так и без них.

Примечание. Настоящий пункт не распространяется на занятия торговым посредничеством, носящие характер исполнения обязанностей по найму, а равно на занятия по обслуживанию одного определенного предприятия (коммивояжеры, агенты и др.).

II. Поручить Наркомфину издать инструкцию о порядке обложения занятий торговым посредничеством уравнительным сбором.

(«Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 221 от 30 сентября).

ПРОМЫШЛЕННАЯ САНИТАРИЯ.

См. Техника безопасности.

ПРОМЫШЛЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО.

Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР о порядке утверждения проектов по промышленному строительству в части, относящейся к охране труда.

В отмену декрета СНК от 20 апреля 1920 г. о порядке утверждения проектов по строительству промышленных сооружений («С. У.» 1920 г., № 29, ст. 144) и в развитие 138 ст. Кодекса Законов о Труде Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляет:

1. Впредь до издания постановления о порядке утверждения проектов по строительству все проекты по промышленному строительству (постройка, переустройство и переоборудование промышленных заведений и всех вспомогательных при них учреждений для рабочих, расположенных на территории предприятия) до утверждения их в подлежащих органах должны быть снабжены:

а) в части, относящейся к специальным требованиям данного производства в области гигиены труда, техники безопасности и противопожарных мероприятий—заключениями соответствующих органов Наркомтруда;

б) в части соблюдения общих для всех видов строительства общегосударственных и местных строительных норм—заключениями подлежащих органов других соответствующих ведомств.

2. Проекты по промышленному строительству местного значения представляются строящим учреждением, об'единением, предприятием или лицом в управление губернского инженера (УГИ), на ответственность коего возлагается соблюдение пункта 1 настоящего постановления, при чем губернский отдел труда дает свои заключения через своего докладчика в техническом совещании УГИ (Положение об управлениях губернских инженеров, утвержденное СНК РСФСР 27 сентября 1923 г., раздел IV, п. 3).

3. Проекты по промышленному строительству общегосударственного значения и типовых сооружений, из'ятые из пределов компетенции УГИ, представляются для согласования в Наркомтруд, который дает свое заключение в пределах, указанных в п. 1 постановления.

4. Порядок согласования проектов по промышленному строительству на транспорте устанавливается по соглашению НКТ с НКПС или ВСНХ по принадлежности, а по строительству военной промышленности с ВСНХ и Наркомвоеном.

5. Наркомтруду поручается разработать в двухнедельный срок совместно с заинтересованными ведомствами инструкцию по применению настоящего постановления и, по согласованию с Госпланом, внести на утверждение ЭКОСО РСФСР.

(«Изв. ЦИК» от 1 июня 1924 г., № 24).

ПРОМЫШЛЕННЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ.

Общие обязательные постановления об устройстве и содержании промышленных заведений.

ГЛАВА I.

Участок земли и расположение на нем промышленных заведений.

§ 1. Не допускается постройка промышленных заведений и жилых помещений при них на участках земли, которые признаны губернским подотделом охраны труда непригодными для этой цели.

§ 2. Участок земли, отводимый для промышленных заведений, должен иметь достаточную площадь и соответствующую конфигурацию для того, чтобы на нем свободно разместились все фабричные постройки с надлежащими между ними разрывами, проходами и проездами, равно и склады продуктов, материалов, а также сооружения, необходимые для правильного водоснабжения, удаления отбросов, очистки сточных вод и проч. При возникновении нового предприятия всегда должен быть выяснен и, по возможности, обеспечен за промышленным заведением участок земли, требуемый для полного об'ема работ данного производства, считаясь с дальнейшим его расширением.

§ 3. Жилые помещения для рабочих и служащих, расположенные на территории фабричного двора, должны быть удалены и обособлены от мастерских. Лечебные учреждения и школы должны быть расположены вне территории фабрично-заводского двора, достаточно изолированно от жилых помещений. Приемные покои и пункты для подачи первой медицинской помощи могут располагаться и внутри фабрично-заводского двора.

§ 4. Расстояние между стенами двух зданий, имеющими окна, должно быть не менее высоты более высокого здания; при чем высотой считается расстояние от поверхности земли до начала крыши или верхнего края парапета.

§ 5. Расположение фабрично-заводских заведений должно быть согласовано с планами застройки и расширения населенных мест. Сооружение фабрично-заводских зданий должно производиться в районах, специально отводимых для этого по планам застройки населенных мест. В тех случаях, когда такового плана не имеется, расположение вновь строющихся фабрично-заводских заведений должно производиться в соответствии с характером застройки и назначением того или иного района населенного места.

§ 6. В случаях технической неустранимости сопровождающих работу неудобств и вредностей для окружающего населения (шум, грохот, загрязнение воздуха пылью, дымом, копотью, зловонием, вредными газами и парами,

загрязнение водоемов спусками), промышленные заведения должны быть выведены за черту населенных мест и устраиваться в таком расстоянии от них, чтобы население не страдало от перечисленных неудобств и вредностей.

ГЛАВА II.

Фабричный двор.

§ 7. Площадь двора должна быть выровнена и не должна иметь ни рытвин, ни ям, за исключением тех случаев, когда они нужны для технических целей. В последнем случае они должны быть надлежащим образом ограждены для устранения возможности несчастных случаев.

§ 8. Двор должен содержаться в чистоте и быть обеспечен для отвода атмосферных осадков надлежащим стоком, который не препятствовал бы свободному движению по двору.

§ 9. Сор должен собираться в закрытые ящики и вывозиться (или сжигаться). Ящики и повозки для вывоза сора должны быть так устроены и опорожнение их от сора должно производиться таким образом, чтобы не загрязнялась почва и не распространялась пыль.

§ 10. Для передвижения пешеходов должны быть устроены достаточной ширины тротуары, настилы, дорожки, вымощенные надлежащим материалом. Проходы, проезды и другие места, могущие быть особо загрязняемы, должны быть вымощены твердым камнем, асфальтом и т. п.

§ 11. В местах пересечения дорог для пешеходов с рельсовыми путями должны быть приняты меры к ограждению пешеходов от повреждений проходящими вагонами, перевозимыми грузами и т. д.

§ 12. Фабричные дворы должны быть ночью достаточно освещаемы все время, пока происходят работы.

ГЛАВА III.

Водоснабжение.

§ 13. Фабрики и заводы должны быть обеспечены достаточным для питья, умывания и хозяйственных нужд количеством воды, по своему качеству вполне удовлетворительной с санитарной точки зрения.

§ 14. Источники водоснабжения, водоподъемные сооружения, запасные резервуары и распределительная сеть должны быть оборудованы и содержимы так, чтобы вода в них не могла подвергаться загрязнению.

ГЛАВА IV.

Устройство рабочих помещений.

§ 15. Все мастерские должны быть достаточно просторны, светлы, теплы и сухи.

Примечание 1-е. Помещения, предназначенные для производства работ, не должны служить ни для ночлега, ни для раздевания, ни для принятия пищи.

Примечание 2-е. В тех случаях, когда рабочему, по условиям работы, приходится дежурить в помещении мастерских в ночные

часы и есть возможность пользоваться отдыхом, ему должны быть предоставлены табурет, кровать и чистое постельное белье.

§ 16. Стены и потолки рабочих помещений (а равно и вспомогательных: столовых, умывален, отхожих мест и т. п.) должны быть плотны и удобоочищаемы.

§ 17. Полы должны быть гладкие, плотные, без щелей, теплые; земляные полы допускаются с разрешения санитарной инспекции, где это требуется по условиям производства.

§ 18. Высота рабочих помещений должна быть не менее 5 аршин, а в мастерских, не имеющих потолка, расстояние от пола до начала крыши должно быть не менее 4 аршин.

§ 19. В помещениях, где машины устанавливаются в два яруса и более, высота помещений должна быть увеличиваема, таким образом, чтобы каждый ярус (не исключая нижнего) имел высоту не менее 3½ аршин, не считая выступающих балок, проходящих под потолком передач и т. п. предметов.

§ 20. На каждого работающего в мастерских должно приходиться не менее 2-х куб. сажен об'ема воздуха, при чем при вычислении кубатуры высота помещения выше 5 аршин в расчет не принимается.

§ 21. Станки и машины должны быть размещены достаточно просторно: между станками и машинами должно оставаться достаточно места для проходов, ширина которых должна быть не менее 1½ арш.

Примечание. Станки, машины и пр. должны быть размещены таким образом, чтобы они не затемняли мест работы.

§ 22. Люки и переходы должны быть надлежащим образом ограждены.

§ 23. Отношение световой поверхности окон к площади пола должно быть не менее 1:8. Освещение мастерских должно производиться наружными окнами, быть равномерным и достаточным во всех местах работы.

§ 24. При боковом освещении мастерской (без верхнего света) глубина помещения не должна превышать двухкратного расстояния верхнего края застекления окна от пола.

§ 25. Источники искусственного освещения должны быть так устроены, чтобы свет получался равномерный, рассеянный, не дающий резких теней и не мерцающий.

§ 26. Отопление рабочих помещений (а равно раздевален, отхожих мест и пр. вспомогательных помещений) должно быть устроено таким образом, чтобы при нормальном пользовании им могла поддерживаться температура не ниже 15° Ц. (12° Реомюра) и не свыше 22° Ц. (ок. 18° Реом.) при относительной влажности от 50 до 75 %, при чем колебания температуры не должны быть резкими.

Примечание. Отступления от этих норм допускаются в каждом отдельном случае с разрешения губернского подотдела охраны труда.

§ 27. Отопительные приборы должны быть устроены и расположены таким образом, чтобы была возможна систематическая очистка нагревательных поверхностей от пыли и исключена возможность ожогов рабочих.

§ 28. Паровые трубы, а также приборы, не относящиеся к отоплению, но работающие паром или горячими газами, или огнем, или развивающие вы-

сокую температуру вследствие механических или химических процессов, должны быть снабжены изолирующими обкладками или заключены в кожухи.

§ 29. В мастерских, где, по условиям производства, приходится открывать в холодное время года наружные пролеты, окна или двери, для защиты рабочих от влияния резкого понижения температуры или сквозняков должны быть устраиваемы тамбуры, экраны, защитные стенки, шлюзы и другие приспособления.

§ 30. Если, по условиям производства работы должны производиться в холодное время года на открытом воздухе, или в неотапливаемых помещениях, или в помещениях с искусственно понижаемой температурой, то рабочим должна предоставляться возможность обогреваться в особо для того предназначенных и целесообразно устроенных помещениях.

§ 31. Во всех рабочих помещениях должна быть устроена вентиляция, обеспечивающая надлежащий обмен воздуха, при чем вентиляционные отверстия должны быть устроены на такое высоте и скорость воздуха должна быть такова, чтобы не ощущалось резких токов воздуха.

ГЛАВА V.

Входы, выходы, лестницы.

§ 32. Все рабочие помещения на фабриках и заводах должны иметь достаточное количество входов, выходов и лестниц, устроенных согласно требований строительных и противопожарных правил. Лестницы, входы и выходы должны быть достаточно снабжены дневным, а в вечернее и ночное время—искусственным освещением.

§ 33. Выходные лестницы (а в одноэтажных зданиях выходы) должны быть расположены так, чтобы ни одно рабочее место внутри мастерской не было удалено более 12 сажен от выхода.

§ 34. Ширина входов, выходов, лестниц определяется в зависимости от количества пользующихся ими рабочих с таким расчетом, чтобы в общей сложности на каждые 100 одновременно находящихся в помещении рабочих приходилось не менее ¾ аршина, при чем ширина отдельных лестниц и выходных дверей должна быть не менее 1½ арш.; такова же должна быть минимальная ширина площадок. Высота ступеней должна быть не более 4-х вершков, ширина—не менее 6 вершк.

§ 35. Все внутренние двери фабрично-заводских зданий должны открываться в сторону ближайших выходов, а двери этих выходов—наружу.

ГЛАВА VI.

Содержание фабричных помещений.

§ 36. Помещения мастерских, корридоры, лестницы, проходы, отхожие места и т. д. должны содержаться в полной чистоте и порядке.

§ 37. Все приборы—отопительные, осветительные, вентиляционные и пр. должны содержаться в полной исправности.

§ 38. Полы в фабрично-заводских помещениях должны выметаться ежедневно мокрым способом. Всякого рода сор должен немедленно после уборки удаляться из помещений мастерских.

§ 39. Не менее одного раза в неделю должна производиться тщательная чистка и уборка мастерских с обметанием пыли со стен, потолков, оконных рам, стекол, отопительных приборов, тем же мокрым способом, или же пыль должна удаляться пылесосами.

§ 40. Для утоления жажды во время работы, внутри рабочих помещений или в смежно расположенных с ними помещениях должны иметься сосуды с доброкачественной питьевой водой. Сосуды должны иметь такую конструкцию, чтобы их можно было легко очищать и чтобы вода не подвергалась порче и загрязнению (плотные крышки). По требованию санитарной инспекции вода должна подвергаться предварительному кипячению и охлаждению.

§ 41. В каждом заведении, в местах, указанных санитарной инспекцией, должны быть налицо необходимые средства для подачи первой помощи при несчастных случаях и внезапных заболеваниях.

ГЛАВА VII.

Меры против особых опасностей и вредностей производства.

§ 42. Заведующие производством работ и фабрично-заводские комиссии по охране труда должны наблюдать, чтобы рабочие были вполне ознакомлены с опасностями и вредностями поручаемых им работ и чтобы тщательно соблюдались все меры предосторожности во время работ.

§ 43. Независимо от общей вентиляции, в местах образования пыли, газов, паров должны быть устроены местные специальные вентиляционные приспособления (пылесосы, газо- и пароотводы и пр.), таким образом, чтобы пыль, газы и пары отсасывались непосредственно с места образования (станков, машин, котлов и пр.); пылесосы и другие отсасывающие приборы должны быть устраиваемы так, чтобы они легко могли быть очищаемы во всех своих частях.

Примечание. Отсасываемый от станков воздух должен быть отводим, таким образом, чтобы он не мог попасть в рабочие и жилые помещения.

§ 44. Для производственных процессов, при которых выделяются особо вредные, зловонные пары и газы—сероуглерод, цианистые соединения и др., должны устраиваться герметически закрытые приборы, при чем газы и пары ни в коем случае не должны попадать в зону пребывания работающих.

§ 45. Для насыпки, пересыпки, просеивания, дробления, размола и пр. операций с порошкообразными веществами должны устраиваться особые изолированные помещения, снабженные закрытыми приборами с механическими приспособлениями, вполне устраняющими возможность влияния этих веществ на здоровье рабочих.

§ 46. В помещениях, где, по условиям производства, попадает на пол много воды или др. жидкостей, полы должны быть гладкими, плотными, непроницаемыми для жидкостей и с правильным постоянным стоком для вывода жидкостей из помещения. Приемники для жидкостей (сточные колодцы) и сточные желоба, выводящие их из помещения, должны быть непроницаемы для жидкости и удобоочищаемы; желоба должны быть перекрыты решетками.

§ 47. Процессы производства, сопровождающиеся выделением большого количества водяных паров и образованием в помещении тумана (красильни,

моечные и т. п.), допускаются только в особых помещениях. В этих помещениях должны быть приняты все меры к воспрепятствованию образования тумана и конденсации паров на стенах и потолке.

§ 48. Операции, при которых развивается очень высокая температура, должны совершаться в особых зданиях или помещениях, хорошо изолированных от соседних рабочих помещений.

§ 49. В производствах, сопровождающихся выделением паров, газов, копоти, дыма, тягостного запаха, должны быть устроены все специальные приспособления для предотвращения влияния на окружающее население или прилегающую местность.

§ 50. В помещениях, где, вследствие движения станков или других условий производства, развивается высокая температура, должны быть рациональные устройства для понижения температуры воздуха до нормальной.

§ 51. Если, по условиям производства, работа совершается в помещениях с высокой температурой, влажностью, выделением вредных газов, паров и пр., то рабочее время должно быть урегулировано так, чтобы периоды пребывания рабочего в таких помещениях были возможно короткими.

§ 52. При работах, связанных с опасностью ожогов, воспламенения одежды или с опасностью захвата ее движущимися частями механизмов: при работах пыльных, с веществами едкими или опасными в смысле распространения заразы; при работах, связанных с постоянным или периодическим промоканием одежды, пропитыванием ее теми или иными веществами или с неизбежным, по условиям работы, сильным загрязнением ее, а также пр работах при низкой температуре или при резко-переменной температуре—рабочим должна предоставляться каждому отдельно специальная защитная одежда (костюмы, головные уборы, обувь, рукавицы, перчатки и пр.) согласно нормам, утвержденным Отделом Охраны Труда Н. К. Т. для соответствующего производственного союза.

§ 53. При исполнении работ, сопровождающихся раздражающими глаза лучами, пылью, искрами, отлетанием осколков, стружек и пр., способных ранить глаза, лицо и пр., рабочим должны быть предоставлены предохранительные приспособления (очки, маски, шлемы и т. под.).

§ 54. При работах в помещениях, в которые могут проникать вредные для здоровья газы, пыль и пары, рабочим должны быть предоставлены специальные защитные принадлежности (в виде респираторов, шлемов, противогазов и пр.).

§ 55. При выполнении работ, связанных с выделением пыли и паров, вредно действующих на полость рта и носа, рабочим должны быть предоставлены жидкости для полоскания.

§ 56. Заведующие производством обязаны следить за тем, чтобы работы в колодцах, ямах, газопроводах, закрытых каналах и т. п. местах, где могут выделяться горючие или вредные удушливые газы, предпринимались не ранее, как по надлежащем проветривании мест работы и проверке безопасности работ, при чем работы эти должны происходить под надзором особо назначаемого ответственного лица.

§ 57. В тех производствах, где имеется особая опасность пожара, помещения мастерских должны быть оборудованы противопожарными средствами.

которые должны содержаться в порядке и подвергаться испытанию с ведением соответствующего журнала.

§ 58. Для под'ема и перетаскивания тяжелых предметов должны быть устроены в достаточном количестве специальные приспособления, надлежащим образом огражденные для безопасности этих работ.

§ 59. Ядовитые вещества должны быть сохраняемы в таких помещениях и с такими предосторожностями, чтобы была исключена возможность получения их кем бы то ни было без надлежащего разрешения и учета и смешения их с безвредными для здоровья или мало-ядовитыми веществами.

§ 60. Все процессы по обработке ядовитых веществ, включая сюда распаковку, развешивание, размалывание, пересылку и упаковку, допускаются только в надлежаще оборудованных помещениях.

§ 61. Полы в этих мастерских должны быть вполне приспособлены для ежедневной уборки мокрым способом, а в нужных случаях, по указанию санитарной инспекции, для постоянного содержания во влажном или промасленном состоянии.

§ 62. Стены мастерских должны быть сконструированы так, чтобы в них не имелось неровностей и щелей и чтобы они были в полной мере доступны для очистки и обмывания (облицовка глазурованными плитками, окраска масляной краской и т. п.).

§ 63. Попадание в воздух мастерской ядовитых газов, паров или пыли из приборов, аппаратов, котлов, машин, в которых производится обработка, развеска, переноска, переливание, перегонка, пересыпка, должно быть в полной мере предупреждено устройством целесообразных приспособлений (прикрытия, пылесосы, колпаки, кожухи и т. п.).

§ 64. Помещения, в которых, по условиям производства, несмотря на принятые меры, все же нельзя в полной мере избежать попадания в воздух ядовитых газов или пыли, должны быть вполне изолированы от других рабочих помещений и должны быть снабжены такой вентиляцией, чтобы попадание вредных газов, паров или пыли в эти последние помещения никаким образом не могло происходить.

§ 65. Помещения и камеры, которые, по условиям производства, нарочно заполняются газами или ядовитыми парами, перед вхождением в них рабочих должны быть в полной мере освобождаемы от заполняющих их паров или газов, для чего должны быть устроены вполне рациональные приспособления, а в нужных случаях, по указанию санитарной инспекции, должны применяться приемы нейтрализации или поглощения паров и газов другими веществами.

§ 66. Наблюдение за ходом процесса и разного рода перемещения предметов внутри камер должны производиться извне.

§ 67. Аппараты и приборы, в которых образуются газы, пары и пыль, должны быть открываемы не ранее, чем произойдет полное осаждение пыли и удаление газов или паров. Независимо от этого, рабочие, открывающие камеры, должны быть обеспечены респираторами или противогазами.

§ 68. Участки земли, на которых предполагается возведение заведений, обрабатывающих опасные в смысле распространения заразы продукты, должны подвергаться предварительному осмотру со стороны санитарной инспекции, а в необходимых случаях—санитарно-ветеринарного надзора, до выдачи разрешения на устройство заведения.

§ 69. Все предназначенные для технических операций с заразными веществами отделения и дворы должны быть, по требованию санитарной инспекции, обнесены высоким, плотным забором.

§ 70. Транспорт предметов и веществ, подлежащих обработке в такого рода заведениях, допускается только с применением целесообразно устроенных приспособлений (закрытых, легко поддающихся чистке фургонов и т. п.), конструкция которых должна быть утверждена санитарной инспекцией.

§ 71. Всякого рода процессы, как-то: распаковка, упаковка, развешивание и т. п., допускаются только в специально предназначенных рабочих помещениях, при чем полы и стены этих отделений должны быть отделаны непроницаемыми для жидкостей, удобоочищаемыми материалами (глазурованными плитками, масляной краской и т. п.).

§ 72. Опасные в отношении заразы предметы и вещества, прежде, чем они поступят в обработку, должны быть подвергнуты обеззараживанию, для чего при заведении должны быть устроены целесообразные приспособления (дезинфекционные камеры, автоклавы). Проекты таких приспособлений и инструкции для пользования ими должны быть представлены на утверждение санитарного надзора. Работы должны производиться под постоянным вполне компетентным наблюдением.

§ 73. По требованию санитарной инспекции. ей должны быть предоставлены помещения и необходимые приспособления для производства контрольных исследований на месте.

§ 74. Для регистрации и учета поступающих в обработку опасных в отношении заразы продуктов и материалов и прохождении их через последующие фазы обработки должны вестись шнуровые книги по установленной форме.

§ 75. Всякого рода отбросы и побочные продукты в опасных в отношении заразы производствах могут быть удаляемы лишь на места, признанные санитарной инспекцией пригодными для этой цели, и при том не иначе, как после их обеззараживания.

§ 76. Инструменты, употребляемые в производствах, опасных в смысле заражения, рабочие костюмы и защитные принадлежности подлежат периодической дезинфекции. Рабочим должны предоставляться для мытья рук дезинфекционные средства.

ГЛАВА VIII.

Вспомогательные помещения.

§ 77. Для хранения верхнего и рабочего платья при промышленных заведениях с числом рабочих более 50 должны быть устраиваемы хорошо вентилируемые и отапливаемые раздевальни, снабженные отдельными шкафчиками для каждого рабочего. Там, где это требуется по условиям производства, при раздевальнях должны быть устраиваемы сушильни для мокрого платья.

§ 78. В промышленных предприятиях с числом рабочих менее 50 одежда может храниться и в мастерских при условии устройства закрывающихся на замок отдельных шкафчиков для каждого рабочего.

§ 79. Для принятия пищи и для отдыха во время перерыва при заведениях должны быть отведены особые помещения, достаточно просторные и вентилируемые, снабженные в достаточной мере столами, скамьями или стульями.

§ 80. Если на фабрике или заводе имеются женщины-работницы, то им.

для кормления грудных детей во время перерывов между работами, должно быть предоставлено особое гигиенически устроенное помещение, достаточно изолированное от рабочих помещений.

§ 81. Для мытья рук и лица всем рабочим должны быть предоставляемы в помещениях, имеющих удобную связь с мастерскими (или, с разрешения санитарной и технической инспекции,—в самих мастерских), умывальники из расчета не менее одного крана на 10 чел. При умывальниках должно быть мыло и чистые полотенца.

§ 82. В зданиях, где имеется водопровод и канализация, умывальники должны устраиваться в связи с устройством раковины для сточной воды. При отсутствии водопровода и канализации приемники для грязной воды должны быть целесообразно устроены.

§ 83. В тех заведениях, где в процессе работы происходит особое загрязнение тела, должны быть устроены особые, надлежаще оборудованные помещения с ваннами и душами.

§ 84. Отхожие места должны быть расположены так, чтобы к ним был легкий доступ; они должны быть устраиваемы отдельно для мужчин и женщин. Количество очков в них должно быть из расчета не менее одного очка на 25 чел.

§ 85. Устройство, расположение и вентиляция отхожих мест и выгребных ям должны быть таковы, чтобы они не были источником зловония и загрязнения почвы.

§ 86. Отхожие места должны быть отапливаемы и соединены с рабочими помещениями закрытыми переходами.

ГЛАВА IX.

Удаление нечистот и твердых отбросов и спуск сточных вод.

§ 87. Для удаления нечистот должна быть устраиваема сплавная канализация, с последовательной рациональной очисткой нечистот биологическим или иным способом.

§ 88. Если, по тем или иным условиям, не представляется возможным устройство сплавной канализации, то может быть применена вывозка нечистот.

§ 89. Выгребные ямы должны быть устраиваемы таким образом, чтобы они не могли служить источником заражения воздуха, почвы и грунтовых вод; они должны находиться вне стен рабочих или жилых помещений. Постройка выгребных ям из дерева или кладка их из извести не допускается.

§ 90. Выгребные ямы должны быть устроены так, чтобы они были доступны для осмотра и чтобы их удобно было опоражнивать и очищать; они должны быть закрыты плотными крышками.

§ 91. Выгребные ямы должны быть очищаемы настолько часто, чтобы уровень содержимого в них был не ближе $1/2$ аршина от поверхности земли.

§ 92. Устройство бочек для вывоза нечистот и приспособления для перекачки нечистот из выгребных ям в бочки должны быть таковы, чтобы была предупреждена возможность загрязнения снаружи бочек и поверхности почвы нечистотами и распространения зловония при перевозке.

§ 93. Вывоз нечистот и сора должен производиться лишь на места, которые будут признаны санитарной инспекцией подходящими для этой цели.

§ 94. При устройстве свалок должны быть приняты меры к охране рек,

ручьев, прудов и оврагов, а также соседних участков земли от загрязнения их.

§ 95. Твердые отбросы производства не должны разбрасываться по двору, а должны быть немедленно удаляемы или сжигаемы, или сохраняемы в особо для того предназначенных местах. Если же отбросы производства легко могут быть разносимы ветром, или дают пыль, или могут загнивать, или издают зловоние, или опасны в смысле заражения или отравления, и если при том они, по условиям производства, не могут быть немедленно удаляемы или сжигаемы, то они должны быть сохраняемы в закрытых помещениях или, вообще, таким образом, чтобы рабочие или окружающее население не страдали от пыли или зловония и не подвергались опасности заражения.

§ 96. Все сточные воды, получающиеся при производстве, а также домовые и фекальные воспрещается без рациональной очистки спускать в естественные водоемы, овраги, протоки, низины, канавы и на соседние владения, не принадлежащие промышленному заведению.

Примечание. Разрешение спуска без предварительной очистки незагрязненных сточных вод, получаемых от производства (конденсационных, получаемых от охлаждения и т. п.), предоставляется санитарной инспекции по соглашению с санитарным надзором Отдела Здравоохранения Наркомздрава.

§ 97. Совершенно воспрещаются спуски сточных вод в поглощающие колодцы и артезианские скважины; исключение, с разрешения санитарной инспекции, может быть сделано лишь для чистых грунтовых вод при осушении территории дренажем.

§ 98. Воспрещается производить в водоемах и протоках общественного пользования промывку тканей после окрашивания, отбелку и отделку, мочение и промывку шкур, шерсти, меховых изделий, мочение льна, конопли, корья и всякие другие, влекущие за собою загрязнение воды, операции.

ГЛАВА X.

О порядке проведения в жизнь настоящих обязательных постановлений.

§ 99. Настоящие обязательные постановления распространяются на все промышленные заведения (фабрично-заводские, ремесленные, кустарные и т. д.), независимо от числа работающих и от того, кому они принадлежат (государственным, общественным учреждениям, кооперативам, артелям, частным лицам и т. д.).

§ 100. Ни одно вновь открываемое промышленное заведение не может начать функционировать, если оно не соответствует настоящим обязательным постановлениям.

Примечание. В случае, когда, по заключению губернского подотдела охраны труда, могут быть разрешаемы временные или постоянные отступления от этих правил, таковые допускаются лишь с разрешения Отдела Охраны Труда Наркомтруда.

§ 101. В действующих промышленных предприятиях требования настоящих обязательных постановлений должны быть осуществляемы в следующие предельные сроки:

§§ 16, 17, 27, 28, 29, 35, 44, 63, 64, 78, 80, 81, 82 и 89—1 год;

§§ 26, 30, 31, 46, 49, 58, 62, 65, 66, 71, 72, 73, 77, 79, 84, 86 и 92—2 года;

§§ 20, 21, 23, 32, 33, 34, 43, 45, 47 и 83—3 года;

§§ 3, 4, 5, 6, 19, 24, 48 и 87—5 лет.

К выполнению требований, изложенных в остальных параграфах настоящих постановлений, должно быть приступлено немедленно по опубликовании последних, при чем предельным сроком считается 6 месяцев.

Примечание. С разрешения губернских подотделов охраны труда существующие предприятия могут быть освобождаемы от исполнения требований, изложенных в параграфах 3, 4, 5 и 24 настоящих постановлений.

§ 102. Местным органам охраны труда предоставляется право устанавливать, в пределах указанных выше сроков, точные сроки для выполнения требований настоящих обязательных постановлений.

§ 103. По ходатайствам предприятий, учреждений и хозяйств, поддержанным инспекцией труда, губернским подотделам охраны труда предоставляется право отсрочивать, в особо уважительных случаях, исполнение отдельных требований настоящих обязательных постановлений на время до 6 месяцев; отсрочки на большее время допускаются не иначе, как с разрешения Отдела Охраны Труда Наркомтруда.

§ 104. Проведение в жизнь настоящих обязательных постановлений возлагается на администрацию промышленных заведений под общим наблюдением комиссий по охране труда при предприятиях и отделах охраны труда профсоюзов.

§ 105. Настоящие обязательные постановления должны быть вывешены в каждой мастерской на видном месте.

§ 106. На местные комиссии по охране труда возлагается проведение в жизнь всех требований настоящих обязательных постановлений, непосредственно относящихся к рабочим.

§ 107. Контроль за выполнением настоящих обязательных постановлений возлагается на инспекторов труда, технических и санитарных.

§ 108. Виновные в нарушении настоящих обязательных постановлений владельцы предприятий или ответственные лица администрации привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности. Невыполняющие правила рабочие ответственны перед товарищеским дисциплинарным судом.

§ 109. Губернским подотделам охраны труда представляется право издания, с утверждения Народного Комиссариата Труда, местных обязательных постановлений в развитие и дополнение настоящих постановлений.

(Сборник Обязат. Постановл. и правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. I).

ПРОПИТОЧНЫЙ ЦЕХ.

Работы в пропиточных и просмолочных цехах в кабельном производстве входят в список работ по металло-промышленности, на которых устанавливается сокращенный рабочий день в 7 час., согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде. (Постановление НКТ от 26 июня 1923 г., № 278/780; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

См. Вредные производства (Дополнительный отдых).

ПРОСТИТУЦИЯ.

О мерах борьбы с проституцией. Всем оббюро и губпрофсоветам.

Дорогие товарищи!

В развитие нашего совместного с Наркомздравом и Наркомвнуделом циркуляра, напечатанного в газете «Труд» № 282 от 14 декабря, предлагается всем профорганизациям провести следующие мероприятия по борьбе с проституцией.

1) Всем оббюро и губпрофсоветам выделить ответственного представителя для работы в Совете по борьбе с проституцией.

2) Повести широкую систематическую агитацию среди членов союза путем устройства лекций и докладов на предприятиях, общих собраниях и клубах, раз'ясняя сущность проституции и опасности, связанные с нею, вовлекая самих членов союза в дело борьбы с проституцией.

3) Обратить внимание на точное выполнение указания, опубликованного Наркомтрудом, при сокращении штатов.

4) Оказывать всемерную помощь в деле устройства общежитий для безработных женщин, столовых, детских учреждений и домов временного пребывания для приезжающих в чужие города девушек и женщин.

5) Содействовать организации производственных артелей для безработных женщин промышленного и земледельческого типа.

6) Забронировать за работницами достаточное количество вакансий в школах профтехнического образования.

В условиях нэп'а и наличии безработицы, особенно среди женщин, необходимо профсоюзам особое внимание сосредоточить в деле борьбы с проституцией, проявляя максимум энергии и инициативы для ее уничтожения в Советской Республике («Труд» № 7 от 12 января 1923 г.).

О борьбе с проституцией.

В международный день работниц 8 марта не должно быть забыто тяготеющее над ними проклятое наследие капиталистического строя—проституция.

Центральный совет предлагает всем губсоветам по борьбе с проституцией:

1) Всемерно содействовать ускорению проведения в жизнь мероприятий по улучшению быта работниц, указанных постановлением президиума ВЦИК от 29 января тек. года, опубликованным в «Известиях ВЦИК» № 35 от 16 с. февраля.

2) Развернуть в связи с днем работницы широкую агитационно-просветительную деятельность по вопросам проституции, ее причинах, вреде проституции и мерах борьбы с нею. Широко инсценировать «суд над проституткой» и «суд над Киселевым», текст которого посылается одновременно с данным циркуляром.

3) В губернских центрах, где еще не создались советы по борьбе с проституцией, заведующим губздравами озаботиться срочной их организацией на основании циркуляра НКЗ, НКВнудел и ВЦСПС, опубликованного в «Известиях ВЦИК» 16 декабря мин. года, с тем, чтобы советы могли ко дню работницы приступить к выполнению указанных в данном циркуляре предложений («Газ. Труд» от 2 марта 1923 г., № 47).

ПРОТЕЗЫ.

Зубные протезы. Список производств, рабочие коих нуждаются в зубных протезах в 1-ю очередь.

I. Горное дело.

Добывание и обработка свинцовых руд.

II. Металлургическая и металлообрабатывающая промышленность.

1. Выплавка из руды и литье свинца, ртути, цинка и их соединений.
2. Химическая обработка металлов: травление, оксидировка, гальванопластика, лужение, никкелировка, оцинковка.
3. Производство аккумуляторов.
4. Производство напильников.
5. Свинцевание и бронировка кабелей.
6. Эмалировочное производство.

III. Химическая промышленность.

1. Зеркальное производство: травление.
2. Стекольное производство: выдувание стекла, травление стекла.
3. Производство свинцовых красок (белил, сурика, глеза).
4. Производство бездымного пороха и взрывчатых веществ: нитрация и промывка.
5. Производство гремучей ртути.
6. Фармазаводы: работы с применением хлора, кислот, свинца и ртути.
7. Производство кислот: соляной, борной, азотной, хлора, белильной извести, соды по способу Леблана.
8. Ртутный рудник и завод по выплавке ртути.

IV. Полиграфическая промышленность.

Отделения: наборное, печатное, словолитное, стереотипное, цинкография, нотограверное.

V. Текстильная промышленность.

Отбельные отделения всех производств.

VI. Народная связь.

VII. Пищевая промышленность.

1. Мукомольные мельницы.
2. Хлебопечение.
3. Кондитерское производство.

VIII. Свекло-сахарные, сахаро-рафинадные и крахмально-паточные заводы.

IX. Бумажная промышленность.

1. Хлорные отделения писче-бумажных заводов.

2. Целлюлозные заводы: серно-колчеданные и кислотные заводы.

(Циркуляр НКЗдрава от 11 мая 1923 г., № 114. «Бюллетень НКЗдрава» 1923 г., № 11).

Инструкция о снабжении застрахованных челюстями и зубными протезами—см. Циркуляр Наркомздрава от 11 мая 1923 г., № 114 («Бюллетень НКЗдрава» 1923 г., № 11).

Инвалиды. Порядок снабжения инвалидов протезами в местах их проживания—Циркуляр Наркомздрава от 18 августа 1923 г., № 195 («Бюллетень НКЗдрава» 1923 г., № 18).

Инструкция о порядке снабжения инвалидов протезами в местах их проживания—см. Циркуляр Наркомздрава от 18 августа 1923 г., № 195 («Бюллетень НКЗдрава» 1923 г., № 18).

Распределение пр. Порядок назначения и распределения бесплатных протезов и ортопедических аппаратов—см. Циркуляр Наркомздрава от 7 октября 1922 г., № 259 («Изв. НКСО» 1922 г., № 48).

Снабжение пр. Порядок снабжения застрахованных протезами и ортопедическими аппаратами—см. Циркуляр Наркомздрава от 5 июля 1923 г., № 157 («Бюллетень НКЗдрава» 1923 г., № 15).

Циркуляр НКЗдрава РСФСР и НКТ РСФСР от 19 апреля 1924 г., № 94. О порядке снабжения застрахованных протезами и ортопедическими аппаратами. Губ- и Обздравам, Губ- и Обсоцстрахам. Копия—Наркомздравам автономных и союзных республик.

В дополнение циркуляра НКЗ № 259 от 7 октября 1922 г., в отмену циркуляра НКЗ № 157 от 5 июля 1922 г. о порядке снабжения застрахованных протезами и ортопедическими аппаратами—настоящим устанавливается:

1. Правом на бесплатное протезирование и снабжение всеми ортопедическими аппаратами и предметами пользуются все застрахованные и члены их семейств, а также инвалиды труда и члены их семейств, получающие пенсию в порядке социального страхования.

2. В виду недостаточности средств для полного снабжения протезами и ортопедическими предметами всех нуждающихся в них застрахованных, устанавливаются три очереди снабжения, а именно:

I) в первую очередь зачисляются все увечные и инвалиды труда, работники высокой квалификации и ответственности, если они после протезирования и ортопедической помощи могут продолжать свою прежнюю профессиональную деятельность той же квалификации или перейти к другой профессии такой же квалификации;

II) во вторую очередь зачисляются те инвалиды и увечные, которые после протезирования вынуждены перейти к труду более низкой квалификации;

III) в третью очередь члены семейств застрахованных и инвалидов труда.

Примечание. Следующие категории увечных и инвалидов получают все виды протезов и ортопедических аппаратов вне очереди:
а) высококвалифицированные и ответственные работники, имеющие крупные заслуги по революционной, советской или профессиональной деятельности, или особо выдающиеся работники в области науки,

техники и других областях общественного значения, на основании соответствующих удостоверений центральных органов советской власти, областных и губернских партийных и профессиональных органов;

б) увечные и больные, для которых специальная ортопедическая помощь необходима в срочном порядке в силу особых медицинских показаний по постановлению органов контроля и экспертизы.

3) Установление права на протезирование и очереди снабжения протезами и ортопедическими аппаратами принадлежит по местожительству инвалидов Рабоче-Конфликтной Комиссии при Отделениях медпомощи застрахованным Губздравов, организуемой согласно нового Положения о Рабоче-Конфликтных Комиссиях.

4. Очередность снабжения застрахованных и инвалидов труда определяется на основании предварительного учета находящихся в данной местности инвалидов по спискам, представляемым страхорганами в Рабоче-Конфликтные Комиссии при Отделениях медпомощи застрахованным Губздравов.

5. Протезные институты и мастерские обязаны, при изготовлении протезов и ортопедических аппаратов для застрахованных и инвалидов труда, придерживаться очередей, установленных соответствующими, по месту жительства инвалидов, Рабоче-Конфликтными Комиссиями при Отделениях медпомощи застрахованным Губздравов.

6. Лица, имеющие право на протезирование, снабжаются протезами и ортопедическими аппаратами исключительно из протезного института в мастерской своего района.

7. Для получения протеза необходимо представление в Отделение медпомощи застрахованным Губздрава по месту жительства лица, ходатайствующего о протезе, документов, свидетельствующих о принадлежности к числу застрахованных или о получении пенсии в порядке социального страхования и соответствующего свидетельства органа контроля и экспертизы—с указанием рода протеза и с приведением медицинских показаний для определения срочности изготовления протеза или аппарата.

8. Для транспортников и водников фиксируется определенное число протезных единиц по согласованию с соответствующей транспортной страховой кассой.

Разверстка протезных единиц по периферии между дорогами производится Отделом медпомощи застрахованным совместно с представителями Управления Путей Сообщения и Центральной Транспортной Секции.

9. Медицинские показания для транспортников и водников, нуждающихся в протезах, устанавливаются Экспертными Комиссиями Губ- и Обздравотделов, к которым прикреплены определенные дороги, а право на получение протеза и очередь снабжения устанавливаются Рабоче-Конфликтными Комиссиями тех же Губ- и Обздравотделов.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 29).

Транспортники. Порядок оказания протезной помощи транспортникам—см. Циркуляр Наркомздрава от 10 мая 1923 г., № 10 («Бюллетень НКЗдрава» 1923 г., № 12).

ПРОТИВОГАЗОВЫЕ МАСТЕРСКИЕ.

Дополнительный отпуск. Рабочие воздушного сопротивления противогазов и рабочие по набивке противогазов—см. Вредные производства (Дополнительные отпуска).

Спецмыло. Рабочие воздушного сопротивления противогазов, рабочие на набивке, красильщики, чернорабочие входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). (Пост. НКТ СССР от 20 сентября 1923 г., № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ».—См. «Изв. НКТ» 1923 г., № 6/30).

ПРОТИВОЧУМНЫЕ ИНСТИТУТЫ.

Служители-санитары в противочумных институтах и лабораториях входят в список профессий в ветеринарных учреждениях, к которым не допускаются подростки до 18 лет (Пост. НКТ СССР от 21 февраля 1924 г., № 76/336; см. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ГИГИЕНА.

Профессиональная гигиена—см. Книги.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОТРАВЛЕНИЕ.

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР и Народного Комиссариата Здравоохранения РСФСР от 1 марта 1924 г., № 95/346. Об обязательном извещении о профессиональных отравлениях и заболеваниях.

В целях правильного учета профессиональных отравлений и важнейших профессиональных заболеваний Народный Комиссариат Труда СССР и Народный Комиссариат Здравоохранения РСФСР постановили:

1. Ввести обязательную регистрацию профессиональных отравлений, вызываемых свинцом, его соединениями и сплавами, ртутью и ее соединениями, мышьяком и его соединениями, фосфором и его соединениями, хлором и его производными, соляной и фтористо-водородной кислотой, азотной и азотистой кислотой, окислами азота, сернистым и серным ангидридом, сероводородом, сероуглеродом, окисью углерода (светильный газ, доменный, генераторный, водяной газ и др.), бензином, бензолом и его гомологами, нитросоединениями ароматических углеводородов, анилином и его производными, фенолом и его производными, а также другими ядовитыми веществами.

2. Наравне с профессиональными отравлениями, обязательной регистрации подлежат: а) профессиональные инфекционные заболевания—сибирская язва и сап, б) катарракта при работах, связанных с высокой температурой и ярким светом, в) рак мочевого пузыря при работах с анилиновыми соединениями и г) профессиональные заболевания кожи (экземы, из'язвления, ожоги и проч.), вызванные работами с продуктами перегонки каменноугольной смолы и нефти, скипидаром, хромом, хлором и другими химическими соединениями.

3. Все лечебные учреждения и врачи, состоящие на государственной, об-

щественной и частной службе, а также вольно практикующие, обязаны о каждом случае как острых, так и хронических профессиональных отравлений и перечисленных в ст. 2 профессиональных заболеваний послать по установленной форме извещения: а) в Подотдел Охраны Труда местного Отдела Труда—санитарному инспектору и б) в местный орган Здравоохранения по месту работы заболевшего.

Извещение врачами и лечучреждениями посылается не позднее одной недели после обращения к ним больного; в случае же массовых отравлений извещения посылаются немедленно.

4. Администрация предприятия или учреждения обязана посылать санитарному инспектору в местный Подотдел Охраны Труда извещение по установленной форме о всех известных ей случаях профессиональных отравлений и профессиональных заболеваний, перечисленных в ст. 2.

Извещение посылается администрацией предприятия или учреждения не позднее 48 часов после каждого случая отравления или сделанного о нем заявления. В случае массовых отравлений извещается немедленно (по телефону или телеграфу) местный инспектор труда.

5. Подробный порядок извещения и правила составления соответствующих формуляров устанавливаются специальной инструкцией НКТ и НКЗ.

6. Лица, виновные в неисполнении сего постановления, будут привлекаться к судебной ответственности по ст.ст. 132 и 216 Уголовного Кодекса РСФСР или по соответствующим статьям Уголовных Кодексов других союзных республик.

Согласовано с Уполномоченным Наркомздрава Украины.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 10—11).

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 27 мая 1924 года., № 242/400. О порядке проведения постановления Наркомтруда СССР и Наркомздрава РСФСР от 1 марта 1924 г. № 95/346 «об обязательном извещении о профессиональных отравлениях и заболеваниях». Наркомтрудам Союзных Республик; всем санитарным инспекторам.

Введение обязательной регистрации профессиональных отравлений и некоторых профессиональных заболеваний, согласно постановления Наркомтруда СССР и Наркомздрава РСФСР от 1 марта 1924 г. № 95/346 («Известия НКТ», № 10—11 за 1924 год), ставит перед санитарной инспекцией весьма серьезные задачи по проведению в жизнь этого постановления.

Задачи эти, в основном, сводятся к следующему:

1. Необходимо широко ознакомить с сущностью обязательного постановления тех, кто обязан извещать о профессиональных отравлениях и заболеваниях, т. е. врачей и администрацию предприятий. Для ознакомления врачей можно рекомендовать постановку соответствующего доклада в местном медицинском обществе, если таковое имеется, при Врачебной Секции Губотдела Профсоюза «Всемедикосантруд». Материалы для подобного доклада имеются в журнале «Гигиена Труда», № 5—6 за 1923 г. Необходимо также, пользуясь посещением предприятий, при которых имеются специальные лечебные учреждения, обращать внимание лечащих врачей на те заболевания, которых можно ожидать в связи с условиями данного производства, в связи с необходимостью извещения о них санитарного инспектора.

Точно также, пользуясь посещением предприятий, необходимо обращать внимание администрации на обязательность извещения о профессиональных отравлениях и заболеваниях.

2. Важнейшей задачей, лежащей на обязанности санитарного инспектора, является расследование каждого случая отравления или заболевания, о котором поступило извещение. Без такого расследования введение обязательного извещения потеряло бы всякий смысл. Расследование должно ставить своей целью выяснение непосредственной причины отравления, а равно и всех моментов санитарной обстановки, способствовавших отравлению или заболеванию. Необходимо также проверять правильность диагноза (если извещение поступило от врача или лечебного учреждения), привлекая в сомнительных случаях компетентных клиницистов-консультантов.

Непосредственно за расследованием должно следовать принятие необходимых предупредительных мер (рационализация производственного процесса, замена ядовитых веществ безвредными, устройство рациональной вентиляции, дезинфекции и т. п.).

3. Необходимо с самого начала установить достаточно жесткий контроль за проведением в жизнь обязательного постановления. Имея в виду, что, по крайней мере, на первое время, извещаемость будет далеко неполная, обязательное постановление предусматривает двойное извещение: от врачей и лечучреждений, с одной стороны, и администрации предприятия, с другой стороны. Сверяя поступившие извещения, можно устанавливать случаи уклонения от извещения. В случаях злостного уклонения от извещения необходимо виновных привлекать к судебной ответственности согласно ст. 6 обязательного постановления НКТ и НКЗдрава от 1 марта 1924 г.

К контролю необходимо вплотную привлекать местные Комиссии по охране труда и фабзавкомы, сговариваясь предварительно с Губотделами соответствующих профсоюзов. Необходимо также, в целях контроля, использовать материалы страхкасс в отношении случаев профессиональных отравлений и заболеваний, сопровождающихся утратою трудоспособности, временною или постоянною.

4. Поступающие извещения о профессиональных отравлениях и заболеваниях, а равно и материалы по их расследованию собираются в масштабе губернии старшим санитарным инспектором и по окончании года вместе с годовым отчетом посылаются в Отдел Охраны Труда НКТ.

5. Издание обязательного постановления от 1 марта 1924 г. является первой попыткой установления в России обязательной регистрации профессиональных отравлений, на Западе существующей уже многие годы и давшей ценные материалы для изучения профессиональных вредностей. Поэтому весьма важно учитывать на основе местного опыта и сообщать центру все дефекты установленной системы регистрации—с тем, чтобы в ближайшие годы можно было внести в нее те или иные изменения.

6. По вопросу о проведении в жизнь обязательной регистрации необходимо установить тесный контакт с Губздравами—как в смысле пропаганды этого дела, так и по практическому его проведению в жизнь и контролю по отношению к врачам и лечучреждениям.

7. В ежемесячных отчетах санитарных инспекторов, в разделе III отчета необходимо сообщать сведения по регистрации профессиональных отравлений

и заболеваний (количество поступивших извещений, распределение извещений по диагнозам: отравления такими-то ядами, заболевания сибирской язвой и проч.). Материалы по особо выделяющимся, а равно по массовым случаям отравлений необходимо отдельно прилагать к отчетам.

К настоящему циркуляру прилагаются: 1) форма извещения для врачей и лечебных учреждений, 2) инструкция по его составлению, 3) форма извещения для администрации предприятий и 4) инструкция по его составлению.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 23).

Приложение к циркуляру Отдела Охраны Труда НКТ от 27 мая 1924 г. № 242/400.

№ . . . . Форма № 1.—Для извещения врачом или лечебным учреждением.

Экстренное извещение о профессиональном отравлении или заболевании.

Мужч., женщ. (подчеркнуть).

Губерния . . . . город . . . . уезд . . . . . .

1. Фамилия . . . . имя . . . . отчество . . . . . .

2. Возраст . . . .

3. Адрес больного: для города—город . . . . . . улица . . . . . . д. № . . . кв. № . . . .; для сельских местностей—уезд . . . . волость . . . . село . . . . фабричный двор (казармы) . . . .

4. Чем занимается: детальная профессия . . . . должность . . . .

5. Где работает: на фабрике, заводе, в мастерской, на железной дороге, дома (подчеркнуть); название фабрики, завода и проч. . . . . адрес: . . . .

6. Сколько времени работает: в данной профессии или должности . . . . на данном предприятии . . . . на данной работе . . . .

7. Когда произошло отравление или острое заболевание: 19 . . . . г. . . . . мес. . . . . числа . . . . дня недели . . . . час. утра, дня, вечера, ночи или по 24-часовому счету (подчеркнуть).

8. Диагноз: предположительный . . . . установленный . . . .

9. Исход отравления или заболевания: остался на работе, отправлен домой, в лечебное учреждение (название . . . .), умер (подчеркнуть).

10. Извещение послано 19 . . . . г. . . . . . . мес. . . . . . . числа

Название амбулатории или больницы . . . .

Подпись врача . . . . Адрес врача . . . .

Замечания санитарного инспектора (санитарного врача) . . . .

Приложение к циркуляру Отдела Охраны Труда НКТ от 27 мая 1924 г. № 242/400.

Инструкция по составлению извещения о профессиональном отравлениии или заболевании врачами или лечучреждениями.

1. Извещение составляется во всех случаях профессиональных отравлений, как острых, так и хронических, вне зависимости от того, каким ядовитым веществом они вызваны. Важнейшими из промышленных ядов (согласно ст. 1 постановления НКТ и НКЗдрава от 1 марта 1924 г. об обязательном извещении) являются: свинец, его соединения и сплавы, ртуть и ее соединения, мышьяк и его соединения, фосфор и его соединения, хлор и его производные, соляная и фтористо-водородная кислота, азотная и азотистая кислота, окислы азота, сернистый и серный ангидрид, сероуглерод, окись углерода (светильный газ, доменный, генераторный, водяной газ и др.), бензин, бензол и его гомологи, нитро-соединения ароматических углеводородов, анилин и его производные, фенол и его производные.

Под профессиональными отравлениями подразумеваются случаи отравлений, связанные с выполняемой профессиональной работой, где бы таковая ни происходила (на фабрике, на дому). Извещение посылается также в тех случаях, если связь между отравлением и работой является только предположительной.

Наравне с профессиональными отравлениями (согласно ст. 2 постановления НКТ и НКЗдрава от 1 марта 1924 г. об обязательном извещении), извещение составляется при следующих профессиональных заболеваниях: а) профессиональные инфекционные заболевания—сибирская язва и сап; б) катарракта при работах, связанных с высокой температурой и ярким светом; в) рак мочевого пузыря при работах с анилиновыми соединениями и г) профессиональные заболевания кожи (экземы, из'язвления, ожоги и пр.), вызванные работами с продуктами перегонки каменноугольной смолы и нефти, скипидаром, хромом и другими химическими соединениями.

2. Порядок извещения устанавливается нижеследующий:

а) Извещение о всех случаях профессиональных отравлений и вышеперечисленных профессиональных заболеваний составляется в двух экземплярах, из которых один посылается санитарному инспектору в Подотдел Охраны Труда местного Отдела Труда, а другой—в местный орган здравоохранения. Оба извещения посылаются по месту работы заболевшего.

б) Извещения врачами и лечучреждениями посылаются не позднее одной недели после обращения к ним больного. Если одновременно или непосредственно одно за другим произошло несколько случаев отарвлений (более трех), то извещение должно быть послано немедленно, или же о подобного рода случаях должно быть сообщено по телефону или телеграфно. Точно таким же образом извещение должно последовать немедленно, если в связи с заболеванием (например, сибирская язва) требуется принятие экстренных санитарных мер в целях предупреждения дальнейших случаев заболевания (дезинфекция и т. п.).

3. При составлении карты извещения надлежит руководствоваться следующими правилами:

а) В п. 2 карточки указывается число полных лет, исполнившихся к моменту посылки извещения.

б) Адрес в п. 3 карточки указывается точно—таким образом, чтобы больной мог быть разыскан при дальнейшем обследовании случая отравления или заболевания.

в) В вопросе о профессии (п. 4 карточки) указывается детальная профессия—например, указывается не «рабочий типографии», а «наборщик», «словолитчик» и т. п. Должность указывается в случае, если заболевший несет административные функции: например, директор завода, главный мастер, заведующий хозчастью и т. п.

г) В вопросе о названии фабрики (п. 5 карточки) указывается наряду с названием фабрики также основное производство—например, красильно-аппретурная фабрика «Освобожденный Труд», машиностроительный завод «Серп и Молот» и т. д.

д) В п. 6 карточки, в вопросе о продолжительности работы по данной профессии, на данном предприятии и на данной работе следует указывать число лет и месяцев, исполнившихся к моменту опроса.

е) В п. 7 карточки точное время (число, день недели, час) указывается только в отношении острых отравлений и заболеваний (сибирская язва, сап). В отношении хронических отравлений, указывается лишь приблизительное время проявления первых признаков отравления или заболевания.

ж) В п. 8 карточки отдельно указывается диагноз продолжительный или установленный.

В случае извещения о сибирской язве указывается форма и локализация заболевания (кожная форма—шея, лицо, кость и др., легочная, кишечная форма).

В отношении отравлений указывается: острое (хроническое) отравление таким-то ядом. Если в отношении причины, вызвавшей отравление, нельзя сделать каких-либо предположений, то это отмечается в диагнозе (отравление известным ядом).

4. Регистрация профессиональных отравлений и заболеваний на картах экстренных извещений отнюдь не уничтожает необходимости регистрировать все эти случаи на картах общей формы, составляемых для центральных (городских, губернских) статистических учреждений, ведущих разработку материалов общей болезненности.

Приложение к циркуляру Отдела Охраны Труда НКТ от 27 мая 1924 г. № 242/400.

№ . . . . . .

Форма № 2.—Для извещения администрацией предприятия.

Извещение о профессиональном отравлении или заболевании.

1. Название предприятия, учреждения, хозяйства . . . .
. . . .
. . . . адрес . . . . ,
Производство . . . . ,
2. Фамилия заболевшего . . . . . имя . . . . . отчество . . .
3. Возраст . . . . пол: мужчина, женщина (подчеркнуть).

4. Адрес заболевшего: для города—город . . . . . . улица . . . . д. № . . . . кв. № . . . ; для сельских местностей—уезд . . . . . . волость . . . . село . . . . фабричный двор (казармы) . . . .

5. Детальная профессия (должность) заболевшего . . . . место работы: отделение, цех, мастерская . . . .

6. Сколько времени работает: в данной профессии или должности . . . . на данном перприятии . . . . на данной работе . . . .

7. Когда произошло отравление или острое заболевание: 19 . . . . . г. мес. . . . . числа . . . . дня недели . . . . час. утра, дня, вечера, ночи или по 24-часовому счету (подчеркнуть).

8. Краткое описание обстоятельств, при которых произошло отравление или острое заболевание . . . .

9. В чем выразилось отравление (острое заболевание) . . . .

10. Чем вызвано отравление (заболевание) по мнению администрация . . . .

11. Исход отравления или заболевания: остался на работе, отправлен домой, в лечебное учреждение (название . . . .), умер (подчеркнуть).

Извещение послано: Подписи:

«. . . .» . . . . мес. 19 . . . . г.

а) представителя администрации,

б) представителя Комиссии по охране труда (фабзавкома).

Замечания санитарного инспектора . . . .

Приложение к циркуляру Отдела Охраны Труда НКТ от 27 мая 1924 г. № 242/400.

Инструкция по составлению извещения о профессиональном отравлении или заболевании администрацией предприятий.

1. Извещение составляется во всех случаях профессиональных отравлений как острых, так и хронических, вне зависимости от того, каким ядовитым веществом они вызваны. Важнейшими из промышленных ядов (согласно ст. 1 постановления НКТ и НКЗдрава от 1 марта 1924 г. об обязательном извещении) являются: свинец, его соединения и сплавы, ртуть и ее соединения, мышьяк и его соединения, фосфор и его соединения, хлор и его производные, соляная и фтористо-водородная кислота, азотная и азотистая кислота, окислы азота, сернистый и серный ангидрид, серо-углерод, окись углерода (светильный газ, доменный, генераторный, водяной газ и др.), бензин, бензол и его гомологи, нитро-соединения ароматических углеводородов, анилин и его производные, фенол и его производные.

Под профессиональными отравлениями подразумеваются случаи отравлений, связанные с выполняемой профессиональной работой, где бы таковая

ни происходила (на фабрике, на дому). Извещение посылается в тех также случаях, если связь между отравлением и работой является только предположительной.

Наравне с профессиональными отравлениями (согласно ст. 2 постановления НКТ и НКЗдрава от 1 марта 1924 г. об обязательном извещении), извещение составляется при следующих профессиональных заболеваниях: а) профессиональные инфекционные заболевания—сибирская язва и сап; б) катарракта при работах, связанных с высокой температурой и ярким светом; в) рак мочевого пузыря при работах с анилиновыми соединениями. и г) профессиональные заболевания кожи (экземы, из'язвления, ожоги и проч.). вызванные работами с продуктами перегонки каменноугольной смолы и нефти. скипидаром, хромом и другими химическими соединениями.

2. Порядок извещения устанавливается следующий:

а) Администрация предприятия или учреждения обязана послать санитарному инспектору в местный Подотдел Охраны Труда извещение о всех известных ей случаях профессиональных отравлений и вышеперечисленных профессиональных заболеваний не позднее 48-ми часов после случая отравления или заболевания или сделанного о нем заявления.

Если одновременно или же непосредственно одно за другим произошло несколько случаев отравлений (более трех), то извещение должно быть послано немедленно, или же о случившемся должно быть сообщено по телефону или телеграфно.

Точно также извещение должно последовать немедленно, если в связи с отравлением или заболеванием (например, сибирская язва) требуется принятие экстренных санитарных мер в целях предупреждения дальнейших случаев заболевания (дезинфекция и т. п.).

б) Извещение о профессиональном отравлении или заболевании составляется ответственным представителем администрации при участии представителя Комиссии по охране труда или Фабрично-Заводского Комитета.

3. При составлении извещения надлежит руководствоваться следующими правилами:

а) В п. 3 карточки указывается число полных лет, исполнившихся к моменту посылки извещения.

б) Адрес в п. 4 карточки указывается точно—таким образом, чтобы больной мог быть разыскан при дальнейшем обследовании случая отравления или заболевания.

в) В вопросе о профессии (п. 5 карточки) указывается детальная профессия—например, не «рабочий типографии», а «наборщик», «словолитчик» и т. д. Если детальная профессия имеет те или иные специальности, то наряду с детальной профессией, необходимо указать и специальность. Должность указывается в случае, если заболевший несет административные функции—напр., директор завода, главный мастер, заведующий хозяйственной частью и т. п.

г) В п. 6 карточки, в вопросе о продолжительности работы по данной профессии на данном предприятии и на данной работе, следует указать число полных лет и месяцев, исполнившихся к моменту опроса.

д) В п. 7 карточки точное время (число, день недели, час) указывается только в отношении острых отравлений или заболеваний. В отношении хро-

нических отравлений указывается лишь приблизительное время появления первых признаков отравления или заболевания.

е) В п. 8 карточки последовательно описываются все обстоятельства отравления: где и какая конкретная работа производилась при отравлении, какие были особые обстоятельства, как в смысле применявшихся материалов, так и окружающей обстановки (например, новые вещества, порча вентиляции, взрыв и т. п.), какая партия шкур была в обработке (при сибирской язве) и т. д.

ж) В п. 9 приводится краткое описание основных признаков отравления: головная боль, рвота, побледнение, обморочное состояние и проч.

з) В п. 10 указывается предполагаемая причина отравления или заболевания: например, отравление таким-то ядом. В случае извещения о сибирской язве, указывается локализация заболевания—например, сибирская язва на шее, кисти, лице.

Если в отношении причины, вызвавшей отравление, нельзя сделать никаких предположений, то это отмечается в п. 10.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 23).

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ.

Бюджетная работа. Об участии профсоюзов в бюджетной работе. Всем облбюро и губпрофсоветам.

Учитывая большую заинтересованность местных профорганизаций в деле правильного расходования местных бюджетов, часть средств которых идет на зарплату работников предприятий и учреждений, находящихся на местном бюджете, президиум ВЦСПС обращает внимание облбюро и губпрофсоветов на необходимость принятия активного участия в деле: 1) создания местных бюджетов, 2) целесообразного расходования их и 3) правильного регулирования зарплаты в учреждениях и предприятиях, состоящих на местном бюджете.

В целях осуществления этих задач президиум ВЦСПС предлагает:

1) Вводить своих постоянных представителей в бюджетные комиссии при губфинотделах и другие органы, ведающие составлением и расходованием смет по местному бюджету, согласно имеющемуся на то соглашению с НКФ.

2) При распределении средств на зарплату учитывать значение учреждений и предприятий, для которых эти средства отпускаются, добиваясь того, чтобы в предприятиях промышленного типа с наличием кадра индустриальных рабочих (электрические станции, водопровод, трамвай и т. д.) величина зарплаты приближалась бы к средней зарплате других местных государственных предприятий, находящихся на хозрасчете. Помимо того, при распределении средств между учреждениями и предприятиями учитывать и квалификационный состав работников.

3) При отпуске средств по сметам ведомствам и предприятиям добиваться предоставления им права передвигать часть средств, полученных из экономии расходов по производству (уменьшения накладных расходов и проч.), на увеличение зарплаты, в то же время отнюдь не допуская в какой бы то ни было форме использование фондов зарплаты на другие цели.

4) Отстаивать сохранение за предприятиями и учреждениями отпу-

щенных им фондов на зарплату и при сокращении ими своих штатов, за счет чего повышать в них зарплату.

5) Настаивать на том, чтобы предприятия, находящиеся в ведении местного совнархоза, часть доходов которых, согласно имеющимся постановлениям, поступает в местный бюджет, оставались бы на хозрасчете и имели бы возможность часть прибыли, получаемой со своего производства, расходовать, как на дальнейшее развитие своего производства, так и на увеличение зарплаты.

6) Противопоставлять систему экономического регулирования тенденции механического, подчас уравнительным, определения размеров зарплаты для каждого ведомства и предприятия, состоящего на местном бюджете. Основываясь на указанных нами выше предложениях, распространять систему коллективных договоров, повсеместно используя на поднятие зарплаты все могущие пойти на зарплату ресурсы этих предприятий и учреждений («Газ. Труд» от 12 января 1923 г., № 7).

Военная промышленность. Об экономимческой работе профсоюзов на заводах военной промышленности. Циркулярное письмо № 588. (В дополнение к циркулярному письму СТО и ВЦСПС от 22 ноября, № 586).

В виду того, что производство заводов военной промышленности носит секретный характер и представляет из себя военную тайну, которая не может быть предана широкой огласке, циркулярное письмо СТО и ВЦСПС от 22 ноября 1923 г. за № 586 об экономимческой работе профсоюзов применяется на заводах военной промышленности с нижеследующими изменениями и дополнениями:

1. В целях осведомления рабочих о настоящем положении предприятия необходимо, чтобы управляющие заводами делали на общих и делегатских собраниях рабочих периодические доклады о состоянии производства на заводе, освещая по возможности подробнее следующие вопросы: организация производства и труда, учет и калькуляция, накладные расходы, состояние оборудования и интенсивность труда. Такие же доклады о положении в цехах должны делаться и заведующими цехами на цеховых собраниях. Доклады как управляющих заводами, так и заведующих цехами должны носить популярный и чисто-деловой характер.

Вопросы же, связанные с производственной программой заводов в целом и со степенью их мобилизационной готовности, а равно вопросы, характеризующие их финансовое положение,—на широкие собрания не ставятся, а переносятся на обсуждение президиума райкома или завкома.

2. На технические совещания и заседания заводоуправлений, за исключением совещаний и заседаний, имеющих особо секретный характер, должны приглашаться также представители завкомов. На технические совещания, носящие особо секретный характер, заводоуправление приглашает персонально лишь председателей райкома или завкома.

3. Председателям райкомов и завкомов предоставляется право ознакомления в самом заводоуправлении с периодическими отчетами, представляемыми заводоуправлением в ГУВП, но без права выписки из отчетов каких бы то ни было письменных выдержек, без согласия на то заводоуправления.

4. ГУВП делает периодические доклады о своей деятельности в заседа-

ниях президиума ЦК союза, а севзапвоенпром о своей деятельности—в заседаниях президиума ленинградского райкома союза.

Равным образом ГУВП и севзапвоенпром делают, по приглашению союза, доклады на с'ездах, конференциях и пленумах ЦК, а равно и на областных и губернских с'ездах и конференциях.

5. ЦК союза имеет право принимать участие в совещаниях, созываемых ГУВП, о которых последнее предупреждает ЦК заблаговременно, путем посылки соответствующих уведомлений.

6. Кандидатуры лиц, выделяемых союзом для участия в комиссии по обследованию или образованию заводов военной промышленности, должны быть согласованы с ГУВП.

(Газ. «Труд», от 23 декабря 1923 г., № 291).

Губпрофобры. Об участии союзов в работе губпрофобров. Всем ГСПС и областным бюро.

Уважаемые товарищи!

В виду того, что с мест продолжают поступать сведения о разрешении союзами методических вопросов профтехнического образования и даже о непосредственном управлении школами и выполнении чисто государственных функций Наркомпроса, ВЦСПС напоминает, что направляющим органом профтехнического образования губернии является губернский профобр, при котором имеется совещательная коллегия, согласно циркуляра Наркомпроса всем губоно за № 56 от 27 ноября 1922 г., в каковую коллегию входят и представители ГСПС.

Имея в виду, что налаженная работа губпрофобров позволит союзам передать последним все дело профобразования, и разгрузив себя от несвойственной союзам работы, перейти целиком на политикопросветительную работу, указанную 5-м с'ездом, ГСПС необходимо стремиться к тому, чтобы там, где совещательных коллегий при губпрофобрах еще не создано,—таковые создать; там же, где они организованы—выделить для работы в них ответственного товарища и свое общее наблюдение за налаженностью и направлением профобразования осуществлять путем как участия в работах коллегий губпрофобра, так и путем постановки на совещаниях при КО периодических докладов заведующих губпрофобрами, стремясь вовлечь в работу профобров, главным образом, хозяйственные органы, на которые преимущественно и должны лечь все расходы по развитию профтехнического образования и содержания школ фабзавуча.

(Газ. «Труд» от 25 февраля 1923 г., № 43).

Дворцы труда. Все государственые органы должны, согласно ст. 16 Конституции РСФСР, оказывать профессиональным (производственным) союзам и их об'единениям всяческое содействие, предоставляя им оборудованные помещения для устройства дворцов труда, домов Союзов, льготы по пользованию почтой, телеграфом, телефоном, железнодорожными и водными путями сообщения и т. п. (ст. 155 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Коллективный договор. Коллективный договор есть соглашение, заключаемое профессиональным союзом (ст.ст. 152 и 153), как представителем рабочих и служащих с одной стороны и нанимателем, с другой, которое уста-

навливает условия труда и найма для отдельных предприятий, учреждений и хозяйств или группы таковых (ст. 17) и определяет содержание будущих личных (трудовых) договоров найма (ст.ст. 27 и 28). (Ст. 15 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Условия коллективного договора распространяются на всех лиц, работающих в данном предприятии или учреждении, независимо от того, состоят ли они членами профессионального союза, заключившего договор, или нет.

Примечание. Действие коллективного договора не распространяется на лиц административного персонала, пользующихся правом приема и увольнения (ст. 16 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Профессиональные (производственные) союзы, об'единяющие граждан, работающих по найму в государственных, общественных и частных предприятиях, учреждениях и хозяйствах, имеют право выступать перед различными органами от имени работающих по найму в качестве стороны, заключающей коллективные договоры, а равно представительствовать от их имени по всем вопросам труда и быта (ст. 151 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Профессиональные союзы не несут имущественной ответственности по коллективным договором (ст. 20 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Комитеты рабочих и служащих. Предметом деятельности комитета (ст. 156) является:

а) представительство и защита интересов рабочих и служащих, об'единяемых им перед администрацией предприятия, учреждения и хозяйства, по вопросам условий труда и быта работников;

б) представительство перед правительственными и общественными организациями;

в) наблюдение за точным исполнением администрацией предприятия, учреждения или хозяйства установленных законом норм по охране труда, социальному страхованию, выплате заработной платы, правил санитарии и техники безопасности и пр., а равно содействие государственным органам охраны труда;

г) мероприятия по улучшению культурного и материального быта рабочих и служащих;

д) содействие нормальному ходу производства в государственных предприятиях и участие через соответствующие профессиональные (производственные) союзы в регулировании и организации народного хозяйства (ст. 158 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Первичным органам профессионального союза в предприятии, учреждении или хозяйстве является комитет рабочих и служащих (фабрично-заводской, рудничный, построечный, местный и т. п.) или заменяющий комитет делегат-уполномоченный союза.

Примечание 1. Порядок выборов комитета работников данного предприятия, учреждения или хозяйства определяется соответствующим профессиональным (производственным) союзом.

Примечание 2. В военном и морском ведомстве комитеты рабочих и служащих организуются и действуют на основании специального постановления, издаваемого Наркомтрудом по соглашению с РВСР и ВЦСПС.

(Ст. 156 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Никакой иной комитет в предприятиях, учреждениях или хозяйствах,

кроме предусмотренного ст. 156 сего Кодекса и утвержденного соответствующим профессиональным (производственным) союзом, не может пользоваться правами, предоставлеными ст.ст. 158—160.

(Ст. 157 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Освобождение от работ членов комитета для постоянных занятий в нем производится с сохранением заработка их квалификации, но не ниже соответствующей тарифной ставки.

Освобожденым членам комитета гарантируется, по окончании их полномочий, продолжение работы в данном предприятии, учреждении или хозяйстве, на основе бывшего до избрания договора найма и происшедших в договоре за время состояния в комитете изменений.

Увольнение членов комитета может быть произведено помимо соблюдения общих правил о прекращении и расторжении трудового договора (ст.ст. 44 и 47) лишь с согласия соответствующего профессионального (производственного) союза (ст. 160 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Профессиональные (производственные) союзы имеют право требовать от администрации предприятия, учреждения или хозяйства своевременного внесения средств на содержание комитета, а также вести соответствующий контроль за их поступлением и расходованием. (Ст. 164 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Культработа. О всероссийском статистическом обследовании культработы профсоюзов. Всем профорганизациям. Циркуляр № 22.

За последний год изменилось не только положение культработы союзов в общей системе профработы, резко изменились также содержание, формы и методы этой работы. Отчетные материалы профорганизаций не дают возможности провести полный и точный учет накопившегося опыта, в них отсутствует основное—цифры. Назрела потребность в статистическом учете культработы союзов. Согласно постановления Президиума от 15-го мая с. г., Всероссийский Центральный Совет Профсоюзов к такому учету приступает. На места рассылаются анкетные бланки, которые охватывают содержание и характер культработы, ее формы и методы и отношение рабочих масс к отдельным видам ее. Центр тяжести учета—в выявлении работы, преимущественно, низовых союзных ячеек. Но технически учет пойдет по линии как производственных, так и межсоюзных об'единений. Всего выработано шесть бланков: один из них затрагивает вопросы, ответы на которые должны будут дать непосредственно губотделы союзов и губпрофсоветы, остальные охватывают деятельность союзных клубов, библиотек, ликпунктов, детских школ и учреждений и профтехнических учебных заведений. Из центра эти бланки, в двух экземплярах каждый, будут разосланы непосредственно в губпрофсоветы, которые распределят их по соответствующим губотделам; губотделы—по своей линии—через уотделения передадут их в фабзавместкомы. Последние поручат заполнение бланков руководителям тех культурно-просветительных учреждений, к которым относится каждый данный бланк. По заполнении всех полученных бланков фабзавместком проверяет достоверность и точность сообщенных руководителями учреждений сведений и возвращает бланки через уотделение в губотдел своего союза. Губотдел один экземпляр бланка передает губпрофсовету, а другой—пересылает ЦК своего союза. Губпрофсовет в свою

очередь направляет все возвращенные ему бланки в отдел профстатистики ВЦСПС. Здесь эти бланки будут подвергнуты соответствующей систематизации и обработке. Ни уотделение, ни губотдел, ни губпрофсовет никакой обработке эти бланки не подвергают, никакого суммирования имеющихся в них цифр не производят,—они передают их по назначению в сыром виде.

Всем профорганизациям необходимо иметь в виду, что учету подлежат только союзные культ.-просветительные учреждения, т. е. такие, которые организованы союзами, содержатся на их средства и субсидируются хозорганами, и жизнь и работа которых протекают не только под наблюдением, но и при активном руководящем участии союзных организаций. Вся практическая работа по проведению этого всероссийского учета культдеятельности союзов возлагается, главным образом, на культотделы союзов и на те ячейки, которые их заменяют. Они должны приложить всемерные усилия к тому, чтобы учет был проведен возможно более тщательно и быстро. Наблюдение за заполнением и возвратом бланков низовыми ячейками должно итти непрерывно, возвращаемый ими материал должен отправляться в ВЦСПС и ЦК союзов незамедлительно. Общая ответственность за аккуратное и добросовестное выполнение этой работы лежит на ГСПС и губотделах в целом. Они должны учесть всю насущную потребность и все огромное значение этого мероприятия и обеспечить своим вниманием, настойчивостью и авторитетом его успешное выполнение. Желательно на время проведения учета выделить из ответственных работников губпрофсовета хотя бы одного товарища, на которого и возложить наблюдение за этой работой в губернском масштабе. Сведения по тем пунктам бланков, в которых не оговорена точная хронологическая дата, необходимо сообщать по состоянию к 1-му июня с. г. Заполнение бланков должно быть закончено с таким расчетом, чтобы они были отправлены в ВЦСПС и ЦК союзов не позже 15го- июля с. г.

От активности, внимания и точности мест зависят результаты первого смотра цифрам, характеризующим культработу.

(Газета «Труд» от 14 июня 23 г., № 126).

Молодежь. О работе среди молодежи. Всем ЦК профсоюзов, губпрофсоветам, губотделам и фабзавкомам.

Дорогие товарищи!

Недавно закончился 5 всероссийский с'езд РКСМ. Постановления этого с'езда так же, как решения 5-го с'езда профсоюзов, подчеркивают необходимость более внимательного и серьезного отношения к работе среди молодежи со стороны профсоюзов. Это обстоятельство вызвано тем, что политический момент жизни нашей республики категорически требует подготовки из среды рабочей молодежи кадров квалифицированных рабочих и работников. Для этого надо, однако, рабочую молодежь под'учить и воспитать.

Поскольку эта задача не может быть выполнена без улучшения положения рабочей молодежи в производстве с одной стороны и с другой—поскольку профсоюзы являются организациями, долженствующими на своей практической работе воспитать массы рабочих, на них, главным образом, ложится выполнение задачи воспитания молодежи.

Для успешного проведения этой работы связь с РКСМ должна быть усилена и закреплена по всему фронту работы. Профработники должны помнить,

что успешность работы среди молодежи именно зависит от степени привлечения организации самой рабочей молодежи к этой работе. Поэтому ВЦСПС предлагает:

а) внимательно относиться к работе представителей РКСМ, включая наиболее активных из них, на собраниях и конференциях в состав фабзавкомов, губотделов и губпрофсоветов. Представителям давать также и общепрофессиональную работу, которая должна, главным образом, заключаться в обследовании предприятий и практиканство в отделах;

б) внимательно учитывать предложения и требования рабочей молодежи и по возможности их включать в круг общих требований;

в) привлекать рабочую молодежь в активному участию на собраниях, с'ездах, конференциях;

г) совместно с РКСМ проводить помощь школам, фабзавучам, рабфаковцам;

д) особо обратить внимание на молодежь в частных предприятиях, созывая их на собрания и помогая работе ячеек РКСМ при профсоюзах для одиночек.

Прошедшие с'езды профсоюзов РКСМ, также с'езд по образованию рабочих-подростков указали, что улучшение положения рабочей молодежи может произойти в результате лишь определения подростков в школы фабзавуча, где из них подготовляются квалифицированные рабочие. Поэтому работа по помощи школе, по ее материальному обеспечению, участию в школьном совете, подбору представителей, должна стать одной из основных работ фабзавкома и правления профсоюза.

В целях улучшения экономического положения рабочей молодежи ВЦСПС предлагает особо внимательно отнестись к скорейшему и более полному проведению пунктов Кодекса Законов о Труде, касающихся труда подростков, принятых сессией ВЦИК, твердо помня, что в области труда подростков отступлений не должно быть. В этих же целях ВЦСПС предлагает всем местным профорганам, использовать на деле те практические предложения, которые вынес с'езд молодежи по докладу о положении рабочей молодежи, а именно: обороне на местах в предприятиях, ограничении сдельщины, ограничении поступления подростков в качестве квартирантов и членов артелей и ряд других, дабы учтя местный ответ можно было бы установить во всероссийском масштабе.

Президиум ВЦСПС надеется, что все профорганы учтут всю серьезность задач, стоящих перед профсоюзами в отношении работы среди молодежи и приложат все усилия для их выполнения. ВЦСПС просит в своих отчетах особо отмечать о ходе работы среди молодежи.

(Газ. «Труд» от 21 ноября 1922 г., № 262).

Народный Суд. Все нарушения Кодекса Законов о Труде и всех других узаконений о труде, а также коллективных договоров, поскольку они преследуются в уголовном порядке, рассматриваются в особых сессиях Народных Судов. Сессии эти образуются в составе: председателя Народного Судьи и двух членов—одного представителя НКТ и одного представителя от профессиональных организаций.

Разбирательству в указанных сессиях Народных Судов могут подлежать также все индивидуальные и групповые споры между нанимателями и рабо-

чими и служащими, если они не направлены в Примирительные Камеры (ст. 169 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Нарушения. Нарушение правил установленных в главе XV сего Кодекса: «О профессиональных (производственных) союзах рабочих и служащих и их органах в предприятиях, учреждениях и хозяйствах», карается по ст. 134 Уголовного Кодекса РСФСР (ст. 167 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Нормы выработки. Нормы выработки устанавливаются по соглашению между администрацией предприятия или учреждения и Союзом или соответствующим союзным органом (ст.ст. 151 и 156). (Ст. 56 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Обязательные постановления. Циркуляр ВЦСПС и НКТ, опубл. 3 июня 1922 г., о недопустимости издания профорганизациями обязательных постановлений. Всем профорганзациям.

По всем вопросам, связанным с применением Кодекса Законов о Труде или последующими распоряжениями правительства в области труда и заработной платы, союзные органы не могут издавать никаких обязательных постановлений.

Все свои предложения по этим вопросам они должны проводить либо в порядке постановлений НКТ и его органов, либо оговаривая их в коллективных договорах.

(«Изв. НКТ» № 1—10 за 1922 г.; «Труд» № 120 от 3 июня 1922 г.).

Основной отпуск. В случае непредоставления предприятием или учреждением основного отпуска (ст. 114) и в подлежащих случаях дополнительных отпусков (ст. 116) с санкции Расц.-Конфликтной Комиссии или за отсутствием таковой—с санкции соответствующего профсоюза, рабочему или служащему предоставляется право получить денежную компенсацию, размер каковой определяется соответственно его среднему заработку к моменту выдачи компенсации (ст. 91 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Отчисления губотделов. Об отчислениях губотделов. Всем Оббюро ВЦСПС и ГСПС.

За последнее время, несмотря на целый ряд указаний отдельных ГСПС, участились случаи обложения губпрофсоветами дополнительными отчислениями губотделов союзов помимо 10% на всевозможные нужды.

ВЦСПС раз'ясняет, что V всероссийским с'ездом профсоюзов установлены обязательные отчисления губотделов в ГСПС в размере 10%. Всякие же отчисления губотделов помимо 10% должны производиться последними исключительно добровольно по соглашению с ГСПС.

(Газ. «Труд» от 19 сентября 1923 г., № 210).

Переброска профработников. О переброске профработников. Всем оббюро, губпрофсоветам и ЦК союзов.

За последнее время участились случаи снятия и переброски межсоюзными об'единениями председателей и секретарей губотделов производственных союзов и даже членов ЦК без согласования, а часто и без ведома соответствующего Центрального Комитета, вследствие чего сильно страдает работа губотделов.

В виду этого, президиум ВЦСПС предлагает к точному и неуклонному

исполнению следующее: межсоюзные организации (оббюро и ГСПС) не могут вести переброски председателей и секретарей губотделов, а также членов ЦК производственных союзов без согласия соответствующего ЦК и санкций ВЦСПС. Исключение составляют те председатели или секретари союзов, которые состоят членами президиума ГСПС. Их переброска производствводится с ведома соответствующего ЦК.

(«Газ. «Труд» от 24 мая 1923 г., № 112).

Перерыв в работе. Нанявшийся располагает перерывом по своему усмотрению, при чем ему предоставляется право во время перерыва отлучаться с места производства работ.

> Примечание. Из'ятие из означенного в ст. 99 правила в предприятиях специального характера могут допускаться лишь с согласия соответствующего профсоюза и санкции органов НКТ.

(Ст. 99 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Политпросветы. Инструкция о взаимоотношениях политпросветов и профсоюзов в работе политпросветучреждений, субсидируемых профсоюзами. Всем политпросветам, ГСПС и областным бюро союзов.

1. Данная инструкция определяет взаимоотношения политпросветов и профсоюзов в области политпросветработы в отношении тех учреждений политпросветительного характера (библиотек, клубов, школ взрослых и ликпунктов и т. п.), которые организованы и организуются профсоюзами и субсидируются ими.

2. Политпросветы, руководя методическо-программной стороной, ведут среди пролетариата согласованную с союзами культработу.

3. Культотделы ВЦСПС, губпрофсоветов и упрофбюро принимают участие в работе соответствующих политпросветов, делегируя своих представителей на все руководящие заседания политпросветов, для согласования с последними программно-методических и организационных вопросов политпросветработы (проведение политических кампаний, установление сети клубов, библиотек и т. д.).

4. Методическая и программная работа отдельных политпросветучреждений (в области изучения читателя, книги, проведения агиткампании, организации выставок, лекций, подготовка работников, программы и т. д.). должна быть культотделами союзов согласована на местах с политпросветами.

5. Библиотеки, клубы, школы взрослых, ликпункты и другие политпросветучреждения, организованные и организуемые культотделами и предприятиями, должны быть зарегистрированы в политпросветах в установленном порядке.

6. Политпросветы обязаны, в случае отсутствия стационарных библиотек на предприятиях, обслуживать их передвижками и коллективными абонементами, при условии выделения предприятием специального библиотечного работника.

Для максимальной экономии средств и сил союзов и политпросветов там, где общебиблиотечная сеть политпросветов сильна и хорошо обслуживает рабочее население, союзам возможно, по согласованию с политпросветами, закрыть часть своих библиотек и в зависимости от культфондов, выделить часть средств на усиление общебиблиотечной фабрично-заводской сети и передвижек, находящихся в распоряжении политпросветов.

7. Руководители библиотек, клубов и других политпросветучреждений профсоюзов назначаются культотделами союзов по предварительному соглашению с политпросветами.

8. В целях учета опыта культработы среди пролетариата и возможности руководства ее программно-методической стороной (библиотеки, клубы и др.), политико-просветительные учреждения профсоюзов посылают копии своих отчетов в политпросветы.

Впредь до сообщения на места согласованных культотделом ВЦСПС с главполитпросветом общих форм отчетности политпросветучреждений союзов (библиотек, клубов), форма и сроки отчетности остаются старые.

9. Политпросветучреждения, содержащиеся на средства профсоюзов, в хозяйственно-административном отношении находятся всецело в ведении профсоюзов в лице их культотделов или культкомиссий, которые имеют право открывать и закрывать все эти учреждения в зависимости от имеющихся средств на культработу, определять штаты и расходные сметы, самостоятельно увольнять и принимать руководителей и самостоятельно распоряжаться имуществом.

(Газ. «Труд» от 25 сентября 1923 г., № 215).

Последголы. Всем областным бюро ВЦСПС, ЦК союзов, ГСПС, губотделам и райкомам.

В целях наибольшего использования добровольных сборов и отчислений, производящихся членами профсоюзов в фонды последголов, на борьбу с безработицей, содержание детей и последствия голода, президиум ВЦСПС предлагает провести на местах следующие мероприятия:

I. Все добровольные отчисления и сборы с членов профсоюзов, идущие в фонды последголов, необходимо оставлять на местах, по месту сбора, используя их на нужды профсоюзов, указанные выше.

II. В тех районах, где губпрофсоветы имеют с губотделами об'единенные детские дома, необходимо часть последголовских средств, требующихся на содержание этих домов, выделить в распоряжение губпрофсовета.

III. Уполномоченные последгола при ЦК союзов упраздняются, все вопросы, связанные с последголами, разрешаются через представителя ВЦСПС, входящего в последгол ВЦИК.

IV. Связь и участие профсоюзов на местах в работах губпоследголов сохраняется в прежней мере (согласно циркуляру № 1 от 17 октября 1922 г.).

V. Необходимо представить отчетность по проделанной работе по линии последгола, представив ее в ВЦСПС не позднее конца мая.

(Газ. «Труд» от 4 мая 1923 г., № 96).

Права профсоюзов. Профессиональные (производственные) союзы имеют право: а) приобретать имущество и владеть им; б) заключать всякого рода договоры, сделки и т. п., на основании действующего законодательства.

Примечание. Все права, предоставленные профессиональным (производственным) союзам, распространяются и на их межсоюзные об'единения.

(Ст. 154 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Правила внутреннего распорядка. Правила внутреннего распорядка для отдельных государственных, общественных и частных учреждений и пред-

приятий вырабатываются по соглашению между администрацией предприятия и местными отделениями соответствующих профсоюзов и утверждаются инспектором труда; постановления последнего могут быть обжалованы в местный Отдел Труда, постановление коего является окончательным. (Ст. 54 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Для отдельных отраслей промышленности и народного хозяйства, для центральных учреждений или предприятий, для групп предприятий, непосредственно связанных между собой, и для особо важных для государства предприятий и учреждений, правила внутреннего распорядка могут вырабатываться непосредственно в центре, по соглашению ЦК соответствующего союза с администрацией и утверждаться Наркомтрудом. В развитие таковых правил могут издаваться для отдельных учреждений и предприятий, входящих в эти группы, дополнительные правила внутреннего распорядка, согласно правил, изложенных в ст. 53 с примечанием и ст. 54 сего Кодекса (ст. 55 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Представительство. За рабочими и служащими, избираемыми для участия в качестве представителей на с'ездах, конференциях и собраниях уполномоченных, созываемых органами государственными, профессиональными и единой потребительской кооперации, сохраняется средний заработок на все время осуществления ими своих обязанностей, поскольку оно происходит в рабочее время. (Ст. 79 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Представительство на суде. О представительстве профсоюзов на суде.

Всем союзным организациям Отэ ВЦСПС сообщает для сведения циркуляр НКЮ.

Копия с копии.

Циркулярно.

Всем губсудам и военным и военно-транспортным трибуналам.

По сообщению ВЦСПС некоторые судебные органы, при выступлении представителей профсоюза в качестве защитников интересов членов профсоюза, не довольствуются удостоверениями о командировании на защиту указанных лиц, выданными соответственными профсоюзами, и требуют представления доверенности от того лица, интересы которого должны защищать представители профсоюза.

Народный Комиссариат Юстиции раз'ясняет, что такие действия являются совершенно неправильными, и ст. 49-я положения о н. суде Собр. Узак. 1922 г., № 35, ст. 425 и ст. 53 УПК устанавливают право профессиональных органов командировать своих представителей в качестве защитников по делам членов этих профсоюзов. В виду этого удостоверение профсоюза, в котором точно указывается, по какому делу и в защиту интересов какого именно члена профсоюза командируется представитель профсоюза, является вполне достаточным для допущения этого представителя профсоюза к участию в деле в качестве защитника (по уголовному или гражданскому делу).

Означенный представитель профсоюза, не обладая доверенностью от защищаемого им лица, не может, конечно, от имени этого лица совершать какие-либо действия, имеющие гражданско-правовой характер. Напр., он не может оканчивать дела миром, отказываться от иска в части или целиком,

делать признания, принимать те или иные обязательства и т. п. Для совершения этих действий защитник должен иметь специальную доверенность, т. е. выступать на суде в качестве поверенного того лица, интересы которого он защищает. Представитель же профсоюза выступает в деле с целью выяснения точки зрения профсоюза на данное дело, а не как поверенный защищаемого им лица, почему устранение представителя профсоюза возможно лишь в тех случаях, когда это лицо прямо заявит суду о своем нежелании допущения представителя профсоюза в качестве своего защитника.

(Газ. «Труд» от 21 марта 1923 г., № 62).

Примирительные Камеры. Соглашения Примирительных Камер проводятся в жизнь самими сторонами. Решения Третейских Судов, в случае нежелания нанимателя добровольно исполнить их, передаются через органы НКТ в Народный Суд. Последний в течение 24 часов делает надпись о приведении решения в исполнение в принудительном порядке.

По отношению к рабочим решение Третейского Суда проводится Профсоюзом (ст. 174 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В Примирительные Камеры дела поступают по соглашению сторон. Дела, связанные с проведением в жизнь коллективных договоров, принимаются Примирительной Камерой лишь после того, как они были рассмотрены и не получили разрешения в Расц.-Конфликтной Комиссии. В Примирительной Камере дела решаются исключительно по соглашению сторон.

В Третейский Суд передаются по обоюдному согласию сторон, дела, как рассмотренные Примирительной Камерой, так и не рассмотренные ею. При конфликтах в государственных учреждениях и предприятиях органы НКТ, по требованию профсоюзов, организуют третейские суды, при чем принятие таковых для государственных предприятий или учреждений является обязательным. В случаях острых конфликтов, угрожающих безопасности государства, Третейский Суд может быть назначен по особому постановлению высших государственных органов (ВЦИК, СНК и СТО) (ст. 171 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Промысловый налог. Об обложении налогами мастерских при профтехнических школах и курсах. Всем профорганизациям.

Настоящим доводится для сведения и руководства следующее раз'яснение центрналога от 13 марта с. г. за № 525534:

« . . . содержимые профессиональными организациями учебно-показательные мастерские применительно к п. 1 приложения 2-го к ст. 2 правил взимания промналога 8-го марта 1922 г. могут быть освобождены от промыслового налога, если они содержатся в сметном порядке и эксплоатируются непосредственно без отдачи их в аренду частным лицам и без выпуска продукции на вольный рынок. Если же подобного рода предприятия не удовлетворяют хотя бы одному из указанных условий, то они подлежат обложению на общем основании, но, однако, во всех таких случаях, при исчислении числа рабочих означенных мастерских для определения разряда промысловых патентов, ученики школы в расчет не принимаются».

« . . . обложение уравнительным сбором применительно к преследуемым этими мастерскими целям и в связи со степенью их мощности, в каждом

отдельном случае может быть понижено налоговыми комиссиями в порядке ст. 83 правил взимания промналога».

(Газ. «Труд» от 21 марта 1923 г., № 62).

Р. К. И. О представительстве союзов в РКИ. Областным бюро и губпрофсоветам.

В конце мая т. г. всем губпрофсоветам и губернским областным инспекциям за подписями ВЦСПС и НК РКИ был разослан циркуляр (№ 9503/6. 29 мая 1922 г.), в котором первым предлагалось проводить в местные органы РКИ своих представителей в качестве заместителей заведующих губернскими или областными инспекциями и т. д.

Так как до сих пор от вас не имеется никаких сообщений о проведении в жизнь означенного постановления, просим немедленно сообщить в ВЦСПС, что вами сделано в этом направлении.

(Газ. «Труд» от 21 ноября 1922 г., № 255).

Расторжение договора. Всякий трудовой договор может быть расторгнут также по требованию Профсоюза. В случае несогласия предпринимателя с требованием союза последнее может быть обжаловано в конфликтном порядке. (ст. 49 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Регистрация. Профессиональные (производственные) союзы, организуемые на основах, определяемых соответствующими с'ездами этих организаций, никакой регистрации в государственных учреждениях, установленной для обществ и союзов, не подлежат и регистрируются в об'единяющих их межсоюзных организациях в порядке, устанавливаемом Всероссийскими С'ездами Профсоюзов (ст. 152 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Всякие иные об'единения, незарегистрированные, согласно ст. 152, в межсоюзных органах, не могут именоваться профессиональными (производственными) союзами и присваивать себе права последних (ст. 153 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Регулирование труда. Ближайшие задачи профсоюзов и хозорганов в области регулирования труда. Всем союзным и хозяйственным организациям.

В последнее время в центре было произведено, в целях подведения итогов годичного опыта, широкое обследование положения заработной платы и производительности труда рабочих в нашей промышленности и на транспорте. Данные этого обследования подтвердили в общем и целом правильность проводимой тарифной политики, которая сумела совместить защиту интересов рабочего класса с интересами производства.

На основании материалов обследования можно констатировать рост зарплаты по всем отраслям промышленности. В среднем зарплата поднялась за истекший период до 50—60 проц. довоенных ее размеров. При этом наиболее интенсивный рост дает легкая потребительская индустрия, в которой на отдельных предприятиях достигнуты почти довоенные нормы зарплаты. Еще значительно отстает в отношении к довоенной зарплата в тяжелой индустрии и особенно на транспорте.

Рост зарплаты повлек за собой значительное повышение индивидуальной производительности труда. В среднем рост производительности труда не

только не отстает от роста зарплаты, но в большинстве случаев даже превышает его; на некоторых предприятиях производительность превысила довоенную.

Поднятие уровня жизни рабочих, таким образом, шло в общем за счет роста производительности труда. Доля зарплаты в стоимости продукции резко понизилась в сравнении с предыдущим годом.

Все это отразилось благоприятным образом и на производстве; однако, эти благоприятные условия дали лишь частичный результат в деле оздоровления и развития хозяйства. Рост производительности труда не мог быть полностью использован вследствие недостатков организации производства, бесхозяйственности, нездоровой коммерческой деятельности многих хозорганов, значительности накладных расходов, а также вследствие перегрузки предприятий излишним персональным штатом как служащих, так и вспомогательных и занятых хозяйственными операциями рабочих.

Хозорганам и союзам надлежит поэтому усилить свое внимание к вопросам организации хозяйства в целях более быстрого и безболезненного устранения указанных недостатков. В особенности необходимо в срочном порядке принять необходимые меры к концентрации производства и к сокращению количества вспомогательных и занятых хозяйственными операциями рабочих и служащих.

Интересы государственного хозяйства и рабочего класса в целом требуют сохранения в работе только тех предприятий, которые или коммерчески выгодны или при убыточности должны продолжать работу по соображениям общегосударственного характера.

Данные обследования подтверждают правильность линии, принятой декабрьским пленумом ВЦСПС, совпадающей с направлением тарифной политики руководящих хозорганов; пленум ВЦСПС постановил считать очередной задачей союзов сохранение достигнутого уровня заработной платы. Снижение ее следует признать совершенно недопустимым, так как помимо ухудшения положения рабочих оно неизбежно вызвало бы и падение производительности труда.

Вместе с тем неравномерность роста зарплаты в тяжелой и легкой индустрии наряду с общими экономическими условиями диктуют необходимость, как общее правило, приостановить рост зарплаты в легкой индустрии.

Себестоимость и цены продукции в легкой индустрии в настоящее время значительно превышают довоенные отношения к продукции сельского хозяйства, что, помимо угрозы срыва смычки рабочего класса с крестьянством, крайне суживает рынки сбыта предметов широкого потребления, вызывая в той или иной форме кризисы сбыта. Поэтому удешевление себестоимости продукции является одной из важнейших задач нашего хозяйственного строительства.

Наряду с указанной линией в политике зарплаты в легкой индустрии союзы должны следить за максимальным сокращением общих и накладных расходов как в производстве, так и в торговле.

Одновременно с этим следует принять все возможные меры к выравнению зарплаты путем поднятия ее в отставших группах предприятий и, в первую очередь, на транспорте и в тяжелой индустрии. Год работы в новых экономических условиях, создавший большую увязку между различными от-

раслями хозяйства, больше возможности регулирования и перераспределения государством средств, в свою очередь ведет к установлению более равномерной зарплаты в различных отраслях промышленности.

При пересмотре коллективных договоров и тарифных соглашений, а также при заключении новых договоров, повышение зарплаты в отставших отраслях промышленности и отдельных хоз. об'единениях должно быть строго согласовано с хозяйственными условиями и возможностью для хозорганов выполнить принятые обязательства. Возникающие при этом разногласия должны переноситься в установленном порядке на примирительное или третейское разрешение на местах или в центре.

Дальнейшее общее повышение зарплаты сможет и должно будет иметь место лишь при улучшении организации всего хозяйства в целом и при более благоприятной кон'юнктуре всей нашей промышленности. Важнейшей задачей хозорганов и профсоюзов является создание дальнейших экономических предпосылок для повышения оплаты труда.

Следует указать, что довоенный размер зарплаты, берущийся постоянно за основу измерения современной зарплаты, может лишь в наших условиях расстроенного хозяйства служить относительным измерителем высоты зарплаты, так как довоенная зарплата в России покоилась на дешевом труде и неорганизованности рабочих. Развитие производительных сил страны и увеличение производительности труда в дальнейшем, несомненно, создадут возможность перешагнуть этот относительный предел довоенной зарплаты.

ВЦСПС и ВСНХ указывают, что задачи дальнейшего поднятия производительности труда, как необходимого условия восстановления и развития нашей государственной промышленности, с судьбами которой связано и дальнейшее положение рабочих, остается важнейшей и неизменной. Взятый некоторыми союзами и хозорганами курс на высокую (технически возможную) норму выработки целиком и полностью себя оправдал; эта линия должна неуклонно проводиться в жизнь во всех отраслях промышленности.

Союзы должны в этом направлении оказать полную безоговорочную поддержку хозорганам, гарантируя за максимально-достижимую зарплату соответственно максимальную технически возможную норму выработки.

ВЦСПС и ВСНХ подтверждают необходимость скорейшего осуществления постановления V с'езда союзов о переходе к чисто денежной форме оплаты труда. До сих пор в различных отраслях промышленности существуют еще скрытые формы зарплаты в виде разного рода бесплатных выдач и натуральных услуг. Эти привиллегии в большинстве случаев распространяются не на всех, а на отдельные группы рабочих и служащих и являются произвольными. Вместе с тем эти выдачи ложатся подчас серьезным накладным расходом на производство и уменьшают возможность общего повышения зарплаты. Эти скрытые виды зарплаты вносят ряд нездоровых элементов в производство и искажают линию союзов в политике заработной платы.

ВЦСПС и ВСНХ предлагают всем союзным и хозяйственным организациям установить строжайшее проведение в жизнь единой, ясной, чисто денежной формы зарплаты, оговаривая полную платность всякого рода услуг или отдельных выдач, которые по тем или другим обстоятельствам (неблагоприятная кон'юнктура рынка и т. п.) должны быть еще оказываемы рабочим со стороны предприятия.

ВЦСПС и ВСНХ обращают внимание союзов, что накладные расходы на зарплату, которые несут предприятия (содержание завкома, социальное страхование и т. д.) не могут ни в коем случае рассматриваться, как часть зарплаты рабочего.

Считая нецелесообразным содержание и непосредственное руководство союзами школьной работой, ВЦСПС и ВСНХ считают необходимым произвести постепенную передачу школьных учреждений, содержимых союзами, органам Наркомпроса. Для этой цели в центре организована специальная комиссия, которая должна установить порядок этой передачи. ВЦСПС указывает, что до разрешения этого вопроса в центре закрытие содержимых союзами за счет культкомиссий школьных учреждений производить не следует. С завершением этой передачи процент культотчислений, устанавливаемый по колдоговорам, должен быть сокращен до минимума (примерно, 1 проц.), необходимого лишь для самой элементарной, ограниченной чисто союзными задачами культработы.

В заключение ВЦСПС и ВСНХ обращают внимание союзов и хозорганов, что в области охраны труда важнейшей задачей в настоящее время является не установление невыполнимых для предприятий в данных экономических условиях декларативных норм охраны труда сверх установленных норм по Кодексу Законов о Труде, а фактическое проведение в жизнь самого Кодекса Законов о Труде 1922 года. Этому должно быть уделено на ближайший период серьезное внимание союзов и хозорганов.

(Газ. «Труд» от 24 марта 1923 г., № 65).

Сверхурочные работы. Сверхурочные работы допускаются лишь в следующих исключительных случаях:

а) при производстве работ, необходимых для обороны Республики и для предотвращения общественных бедствий и опасностей;

б) при производстве общественно-необходимых работ по водоснабжению, освещению, канализации, транспорту и почтово-телеграфной и телефонной связи, для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;

в) при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной или случайной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в нормальное рабочее время, если при этом прекращение начатой работы может повлечь за собой порчу материалов или машин;

г) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда расстройство таковых вызывает прекращение работ для значительного количества трудящихся.

Примечание. Применение в указанных в сей статье случаях сверхурочных работ допускается лишь по постановлению местной Расценочно-Конфликтной Комиссии, а при отсутствии таковой, лишь с согласия соответствующего профсоюза и разрешения инспектора труда, а в экстренных случаях—с последующим уведомлением инспектора труда (ст. 104 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Сдельные работы. В случае изменения ставок повременной оплаты труда соответственно изменяются и расценки сдельных работ.

Примечание. Работы, начатые производством до изменения

сдельных расценок, оплачиваются в размерах, устанавливаемых Расценочно-Конфликтн. Комиссией, а за отсутствием таковой—по соглашению с соответствующим профсоюзом, при недостижении же соглашения—в конфликтном порядке (ст. 76 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Увольнение. Постановление профессиональной организации об увольнении трудящегося согласно ст. 49 Кодекса Законов о Труде может быть трудящимся обжаловано исключительно по профессиональной линии. (Дело № 323 Андреевой с Тверской Радиостанцией). (Реш. Центр. Конфл. Ком. за январь 1923 г.; «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Ученики фабзавуча. О приеме учеников фабзавуча в члены профсоюза. Всем ЦК профсоюзов, оббюро и ГСПС.

В связи с неправильным истолкованием новых уставов, принятых ЦК профсоюзов, замечается целый ряд ненормальностей в приеме учеников фабзавуча.

ВЦСПС считает, что в задачи профсоюзов входит широкое привлечение учеников фабзавуча в профсоюзы, ибо они по существу являются наемными рабочими и получают заработную плату по общему тарифу.

Ученики фабзавуча, поскольку они находятся на самом производстве и работают в нем, должны приниматься в союз даже при условии, если они до зачисления в школы фабзавуча членами профсоюзов не состояли. То же касается приема в профсоюз вновь поступающих в школу фабзавуча учеников.

Как полноправные члены союза ученики фабзавуча принимают участие в выборах завкома, в обсуждении текущих вопросов и подлежат исключению в порядке общем для всех членов профсоюза («Труд» № 13 за 1923 г. 19 января).

Членские взносы. О порядке перехода к индивидуальному взиманию членских взносов. Всем союзным организациям.

Уважаемые товарищи!

Практика местных профорганизаций по выполнению решений 1-го Всероссийского с'езда профсоюзов о переходе к индивидуальному членству почти повсеместно дает вполне благоприятные результаты.

Для усиления успешного проведения этого нового порядка членства необходимо профсоюзам использовать все мероприятия, направленные к сближению членов союзов со своими профорганизациями. Главнейшим из них является индивидуальное взимание членских взносов.

Вместе с тем одновременный переход к персональному получению членских взносов сразу по всей союзной линии при неприспособленности союзного аппарата к этой работе нельзя признать практически целесообразным. Поэтому, усиливая общий темп перехода к индивидуальному получению взносов, необходимо вначале для введения этой системы выделить только несколько предприятий по каждому союзу и лишь постепенно расширять круг этих предприятий. Таким образом, в определенный промежуток времени можно будет перейти к персональному взиманию взносов во всех предприятиях союза.

При постановке работы по индивидуальному взиманию взносов следует

иметь в виду, что при сдаче взносов члены союза, естественно, будут интересоваться союзными делами, расходованием союзных средств и т. д. Это следует всячески поощрять, ибо оно ведет к большему сближению отдельных членов со своими организациями, вырабатывает у него чувство единства со всей пролетарской семьей. Это в свою очередь выдвигает необходимость тщательного подбора сборщиков взносов из наиболее сознательных членов союза на данном предприятии. Сборщик должен быть не только техническим исполнителем, но и агитатором и пропагандистом по профессион. вопросам.

Наиболее важным и трудным моментом в индивидуальном взимании членских взносов является сама техника взимания. Способы постановки этой работы вырабатываются, конечно, в процессе самой работы и могут быть не одинаковы в различных союзах, а иногда и в отношении отдельных предприятий по всем союзам.

С этой целью мы рекомендуем прилагаемую при сем инструкцию, устанавливающую порядок персонального получения членских взносов.

Существенным моментом в этой работе явится вопрос о массовом раз'яснении значения индивидуального взимания членских взносов. Для этого в предприятиях, переводимых на индивидуальное взимание взносов, необходимо предварительно провести ряд собраний с раз'яснением задач нового порядка получения членских взносов.

(Газ. «Труд» от 14 марта 1923 г., № 56).

Инструкция о порядке индивидуального взимания членских взносов.

1. Всей технической работой по взиманию членских взносов в предприятиях и учреждениях ведает завком (местком), распределяющий работу в следующем порядке:

а) в мелких предприятиях вся работа возлагается завкомом на одного из членов завкома или уполномоченного;

б) в крупных предприятиях работа распределяется между всеми членами завкома и уполномоченными по цехам и отделениям, а в случае недостаточности привлекается еще ряд активных членов союза на предприятии.

2. Нагрузка для каждого цехового сборщика не должна превышать 25 чел.

3. На крупных предприятиях для руководства работой цеховых сборщиков завком выделяет из своей среды главного сборщика.

4. Главный сборщик следит за деятельностью цеховых сборщиков, получает от них собранные суммы и передает их в союз.

5. Сбор взносов производится по особой ведомости в день выплаты зарплаты и в ближайшие после получки дни.

6. Делегатские ведомости с указанием месяца, за который платится, фамилии, имени и отчества плательщиков, суммы заработка, суммы отчислений и номеров членских книжек составляются завкомом за несколько дней до выплаты зарплаты на основе платежной ведомости предприятия.

7. Ведомости в крупных предприятиях составляются по цехам и отделениям в 2-х экз. и скрепляются печатью и подписями завкома. 1 экз. вывешивается в цехах на время получки, а другой передается на руки цеховому сборщику.

8. Цеховые сборщики должны обязательно получить членские взносы

вместе с членскими книжками в день получки. В этот же день, но не позже, как на следующий, они сдают собранные ими в своем цехе суммы с под'итоженными ведомостями в двух экз. главному сборщику предприятия; одновременно передаются и отобранные членские книжки.

9. Главный сборщик предприятия, собрав все суммы вместе с ведомостями от цеховых сборщиков, передает их в союз.

На членских книжках завком делает отметку об уплате членского взноса и передает с соответствующими ведомостями в союз, где ставится печать об уплате. В отдельных случаях (при большом количестве индивидуально платящих членов) правление союза может поручать завкому накладывать свою печать без передачи в союз.

10. Союз на всю сумму полученных членских взносов выдает главному сборщику приходную квитанцию и возвращает ему по 1 экз. с подписями и печатью союза цеховых ведомостей.

11. Правления союзов в дни получек принимают взносы в вечерние часы. На это время для ускорения работы кроме казначея могут быть выделены один или несколько членов правления.

12. Квитанции на общую сумму членских взносов и заверенные копии цеховых ведомостей передаются завкомам.

13. Завкомы не позже 2-х дней со дня получения взносов вывешивают копию ведомостей с распиской союза о получении денег по цехам для сведения членов союза. По истечении 3-х дней ведомости снимаются и прилагаются к делу завкома по отчетностям.

14. Членские книжки должны быть возвращены членам союза не позже 3-х дней со дня их отобрания.

15. Союз ежемесячно обязан производить проверку деятельности завкома в части постановки работы по взиманию членских взносов.

16. Для инструктирования сборщиков и обмена опытов профсоюзы периодически созывают совещания сборщиков.

(Гав. «Труд» от 14 марта 1923 г., № 56).

Члены правления. Члены правлений профсоюзов, их уполномоченные по специальным мандатам, а равно члены комитета (ст.ст. 151 и 156) имеют право беспрепятственного посещения всех мастерских, цехов, отделений, лабораторий и пр. в данном предприятии, учреждении или хозяйстве (ст. 166 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

ПРОХОДЧИКИ.

Дополнительный отпуск. Проходчики (горная промышленность)—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Рабочий день. Проходчики, при работе в вертикальных шахтах и зумфах имеют 6-часовой рабочий день; для работающих в проходках квершлагов и уклонов шестичасовой рабочий день вводится лишь при условии работы в мокрых местах.

(Постановление НКТ СССР от 28 ноября 1923 г., № 160: «Список работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день (ст. 95 Кодекса Законов о Труде); см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., №№ 12—36).

ПСИХИАТРИЧЕСКИЕ ЛЕЧЕБНИЦЫ.

Дополнительный отпуск. Весь лечащий персонал и санитары, няни, надзиратели и надзирательницы психиатрич. лечебных заведений—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при непосредственном уходе за больными в психиатрических лечебницах (список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., №№ 11—20).

Сокращенный рабочий день. В виду особо вредных условий труда, нормальный рабочий день сокращается в туберкулезных и психиатрических учреждениях и отделениях до 6 часов для всех лиц, ведущих непосредственную работу по уходу за больными (санитары, сиделки и т. п.).

> Примечание. Действие этого пункта распространяется на туберкулезные учреждения санитарного и курортного типа, список которых устанавливается Наркомздравом совместно с НКТ и ЦК Всемедиксантруд.

(Положение о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г., п. 7; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

ПТИЦЕВОДСТВО.

Осуществление и организация надзора инспекции труда сельско-хозяйственных рабочих распространяется на птицеводство (Циркуляр Отд. Охраны Труда НКТ СССР от 9 января 1924 г., №№ 16—306: «О направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства»; «Изв. НКТ» СССР за 1924 г., № 4).

ПУДЛИНГОВЫЙ ЦЕХ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в пудлинговом цехе (список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., №№ 11—20).

Работы пудлинговщиков и крючников—см. Вредные производства (Сокращенный рабочий день).

ПУДРА.

Рабочие при размоле пудры при наличии большого количества пыли—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПУЛЬВЕРИЗАТОР.

Рабочие при пульверизаторах (обработка фарфора и капсюльной массы)—см. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ПЧЕЛОВОДСТВО.

Осуществление и организация надзора инспекции труда сельско-хозяйственных рабочих распространяется на пчеловодство (Циркуляр Отд. Охраны Труда НКТ СССР от 9 января 1924 г., №№ 16—306: «О направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства»; «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

РАБОТНИКИ ИСКУССТВ.

Работники искусств, имеющие звание народных артистов Республики и заслуженных артистов, заведывающих художественной частью предприятий, обслуживающихся трудом работников искусств, квалифицированные режиссеры, дирижеры и художники, приглашенные для специальных постановок, особенно квалифицированные работники художественного труда, имеющие удостоверение от местных отделов Всерабиса на право поступления на работу помимо Биржи Труда с последующей регистрацией—м. б. приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

О социальном страховании работников искусства, занятых на временной работе, гастролирующих и организованных в коллективы. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 7 сентября 1923 г. № 59/84. Всем отделам труда, всем губ. и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

1. Работники искусств, направляемые секциями рабис бирж труда на временную работу в порядке разовых (однодневных) как одиночных, так и коллективных выступлений, а также на временную работу более длительного характера, в случае временной нетрудоспособности обеспечиваются пособием в размере фактического заработка за предшествующий утрате трудоспособности месяц, но не ниже нормы пособия по безработице.

Примечание 1. Если при временной работе договор о найме заключен на срок не более 6 дней и непосредственно по истечении срока возобновлен, то такая работа должна рассматриваться как постоянная, а не временная, и занятые на ней работники искусств страхуются на общих основаниях.

Примечание 2. Размер поденного пособия определяется путем деления общей суммы месячного заработка на 24.

2. Участники художественно-трудовых артелей (коллективов), работающих на предпринимательских началах, социальному страхованию не подлежат.

3. Работники искусства, гастролирующие, а равно работающие по найму в передвижных труппах, обеспечиваются всеми видами пособий страховыми органами по месту их гастролей, независимо от места внесения за них страховых взносов, при условии пред'явления ими документов, удостоверяющих участие их в какой-либо страховой кассе. Перерасчет между страховыми кассами по таким выдачам пособий не производится.

Примечание. Гастролирующие работники искусств получают в случае временной нетрудоспособности пособие в размере, установленном в п. 1 сего циркуляра. Документом, удостоверяющим их участие в страхкассе, является удостоверение, выдаваемое биржей труда или профсоюзом рабис, направлявшим работников искусств на гастроли, с указанием заработка за последний перед выездом месяц. Все заработки с указанием даты и места их должны проставляться в этом удостоверении биржами труда или профсоюзами рабис по месту гастролей.

4. Страховые взносы за гастролирующих работников искусств и работников передвижных трупп поступают в страховые органы по месту гастролей.

Примечание. Порядок взимания страховых взносов устанавливается особой инструкцией.

(Газ. «Труд» от 9 сентября 1923 г., № 202).

См. Артисты, Коллективы.

РАБОТНИКИ ПЕЧАТИ.

Наименование секции р. п. О наименовании секции работников печати. Всем отделам Всеработпроса, всем бюро секции работников печати.

В виду того, что в некоторых губерниях и областях местные организации секции работников печати называют себя секцией журналистов, настоящим ЦК Всеработпрос и ЦБ секции работников печати раз'ясняют: в секцию входят не только журналисты, но и технические работники редакций, издательств, экспедиций, контор по сбору реклам, аппаратов распространения литературы и пр. В виду сего секцию надлежит именовать не секцией журналистов, а секцией работников печати.

(Газ. «Труд» от 14 февраля 1923 г., № 33).

Оплата труда р. п. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР и Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов от 10 ноября 1923 г. № 151. Об оплате труда работников печати.

Во изменение и дополнение ст. 6 постановления НКТ и ВЦСПС от 3 октября 1922 г. («Известия НКТ» от 1 октября 1922 г., № 8—17) НКТ СССР и ВЦСПС постановляют ввести следующие измененные и дополненные месячные нормы выработки для газетных работников:

1. Руководящие статьи (так называемые «передовые») широкого общегосударственного, политического или экономического значения, освещающие вопросы внешней и внутренней политики, содержащие в себе выводы и руководящие указания на ближайший период, помещаемые в центральных больших газетах

12 статей.

2. Руководящие статьи (так называемые «передовые») по отдельным частным вопросам, имеющим большое принципиальное значение, по общественным и экономическим вопросам, помещаемые в центральных больших газетах

15 статей.

3. Руководящие статьи (так называемые «передовые») на общественно-экономические и политические темы, помещаемые в областных газетах и газетах автономных и союзных республик

15 статей.

4. Руководящие статьи (так называемые «передовые»), помещаемые в центральных популярных газетах (типа «Рабочая Москва», «Беднота», «Гудок») и в газетах губернского типа:

а) на отдельные самостоятельные темы

15 статей.

б) на темы, взятые из центральных больших газет или являющиеся пересказом содержания и лозунгов центральных газет

18 статей.

5. Руководящие статьи (так называемые «передовые»), помещаемые в уездных газетах:

а) на самостоятельные темы

18 статей.

б) пересказывающие статьи и лозунги центральных, областных и губернских газет

24 статьи.

6. Маленькие фельетоны—художественно-сатирическая миниатюра в прозе или стихах с образной, беллетристической обработкой темы, с содержанием злободневным, политическим, обще-политическим или на местные общественные темы

8 фельетонов, независимо от типа и места издания газеты.

7. Фельетонная статья—приблизительная характеристика: популярно написанная небольшая статья на второочередные, не затрагиваемые в руководящих статьям темы, с сатирическим подходом к теме, с живою и остроумной ее трактовкой

12 статей, независимо от типа и места издания газеты.

8. Фельетон—обзор: фельетонное, живое, с элементами сатиры и юмора, обозрение политических событий за определенный период времени, провинциальной хроники местной жизни и т. д.; размер так называемых «подвальных фельетонов»

8 фельетонов.

9. Бытовые очерки в беллетристической или полубеллетристической форме с оттенком юмора или сатиры; размер—обыкновенной газетной статьи

12 фельетонов.

10. Статьи на местные, злободневные, политические, экономические и т. п. темы, так называемая «маленькая хроника» и информационно-публицистические заметки и т. п.;

а) статьи среднего размера

18—24 статьи в зависимости от размера и характера статьи:

б) небольшие информационно-публицистические заметки (30—60 строк)

40 заметок.

11. Переработка, обработка, правка статей, писем, информации и т. п.;

а) переработка полная или в значительной части, замена текста оригинала новым при сохранении основного содержания

норма четырехкратная по сравнению с нормой выработки оригинального материала.

б) обработка—значительные стилистические исправления, сокращения, переработка отдельных абзацов, при сохранении текста оригинала в целом

норма восьмикратная по сравнению с нормой выработки оригинального материала.

12. Хроника, мелкий репортаж и т. п.:

а) мелкая хроника—короткие в несколько строк заметки, регистрирующие факт или событие без комментариев, подробностей, лаконические сообщения о назначениях и перемещениях (так называемая «протокольная хроника»), сообщения о дне и месте открытия с'ездов, судебных процессов, перечне назначенных к слушанию дел и т. д.)

200 заметок;

б) мелкая хроника в живом, оригинальном изложении—(фабрично-заводская и сельская мелкая хроника, короткие, без подробностей, сообщения о сокращении или развертывании штатов на отдельных предприятиях, о заключении колдоговоров, повышении заработной платы, жалобах рабочих на отдельные дефекты производства или администрирования, деятельности изб-читален, народных домов и проч., сообщения о циркулярах, проектах, заседаниях комиссий с кратким изложением темы и содержания, о подготовленных к опубликованию постановлениях, декретах, распоряжениях и т. п.).

150 заметок;

в) хроника в самостоятельном и живом изложении, с взятыми на месте подробностями, о крупных происшествиях

50 заметок;

г) судебная хроника (сжатые сообщения о состоявшихся разбирательствах с изложением, в нескольких строках, сути дела и приговора), театральная и литературная хроника

80 заметок.

13. Интервьюеры:

а) интервью (беседы) с местными деятелями, с рядовыми участниками с'ездов и конференций, с заведующими местными учреждениями и т. д.

25 бесед;

б) беседы, требующие знания иностранного языка (с представителями иностранных держав, без переводчика)

9 бесед;

в) беседы с руководителями центральных правительственных учреждений и общественно-политических организаций (по ведомственным и другим вопросам)

18 бесед;

г) короткие беседы с общественно-политическими деятелями по специальному вопросу (ответы на анкету и т. п.)

24 беседы.

14 Референты:

а) отчеты о заседаниях всероссийских с'ездов руководяще-политического, хозяйственного и общественного значения, а также отчеты о политических судебных процессах общегосударственного значения по живой подробной записи

8 отчетов об отдельных заседаниях;

б) то же с живой сокращенной записью—

12 отчетов;

в) отчеты о губернских и областных с'ездах общего значения, о крупных судебных процессах, по живой подробной записи

10 отчетов;

г) то же по живой сокращенной записи

14 отчетов;

е) отчеты о судебных процессах, заседаниях Нарсудов по живой записи

16 отчетов;

е) отчеты о конференциях, заседаниях, митингах, собраниях и проч. по живой записи

18 отчетов;

ж) отчеты по стенограммам и протоколам удвоенные нормы.

Примечание. Всякого рода репортерский материал, требующий коренной переработки, удвоенные нормы.

15. Критические отчеты о состоявшихся спектаклях и концертах (размером 40—100 строк):

а) в центральных газетах

12—15 отчетов;

б) в местных и областных газетах

8—15 отчетов.

16. Иногородние сообщения:

а) сообщения по телефону, телеграфу и радио, характера общеочередной информации (в размере и форме сжатых репортерских заметок)

36 сообщений;

б) то же о более выдающихся событиях (более подробно, типа сжатых отчетов)

24 сообщения;

в) письменные корреспонденции (40—60 строк)

18 корреспонденций;

г) подробные письменные корреспонденции, литературно обработанные описания и впечатления (120—150 строк)

12 корреспонденций или описаний.

17. Нормы выработки для выпускающих:

а) ночной выпуск при размере газеты не свыше четырех полос (20—32 колонки)

12 выпусков;

б) дневной выпуск

24 выпуска.

Примечание 1. Добавочные выпуски (сверх 12 ночных или 24 дневных) оплачиваются в полуторном размере, добавочные полосы—по сверхурочной сдельной расценке.

Примечание 2. При выпуске в вечернее время оплата исчисляется: за работу до 10 часов вечера—по дневной, а после 10 часов—по ночной расценке. Работа без ограничения времени.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 11/35).

Поэты. О вхождении поэтов и литераторов в союз работников просвещения. ВЦСПС раз'ясняет, что все литературные работники, как-то: поэты, литераторы, критики и проч. входят на общих основаниях в союз работников просвещения и могут регистрироваться в секции работников печати.

(Газ. «Труд» от 23 мая 1923 г., № 111).

Состав бюро. Инструкция. Всем отделам Всеработпроса, всем бюро секций работников печати.

В виду запросов некоторых отделов Всеработпроса ЦК союза и ЦБ секции работников печати раз'ясняют в дополнение к п. 1 положения о секции работников печати, утвержденного ВЦСПС 8 ноября 1922 г., что стенографистки, переводчики, агенты по сбору об'явлений, разносчики газет и лица, работающие в редакционно-издательских предприятиях и получающие тантьему, могут входить в союз рабпрос и секцию работников печати лишь в том случае, если они состоят на штатной работе в редакционно-издательских предприятиях. Стенографистки и переводчики, не состоящие на штатной работе, но выполняющие по преимуществу работу по заданиям редакционно-издательских предприятий, могут также входить в союз работников просвещения и секцию работников печати на тех же основаниях, что и нештатные сотрудники изданий, основным заработком которых является литературный труд. (Газ. «Труд» от 30 января 1923 г., № 20).

РАБОТНИКИ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Циркуляр НКТ и ЦЕКПРОСА, от 20 июня 1923 г., № 3136/281/60. О порядке перемены места работы для работников просвещения. Всем отделам губпроса и секциям рабпроса при отделах труда.

В связи с прекращением на летние месяцы работ в сельских школах, в Москву и другие центральные города приезжает значительное количество работников просвещения с целью найти заработок—одни, и другие—для поступления в различного рода учебные заведения.

Многие приезжающие товарищи не имеют отметок о своем выезде, ни на членских билетах, ни отметок местных Отделов или Уполномоченных НКТ, вследствие чего совершенно не представляется возможным установить его место работы и с какой целью он приезжает в тот или иной центральный пункт.

В связи с неоднократными раз'яснениями о переполнении безработными центральных пунктов, а также для более точного и правильного учета членов союза—Цекпрос и Центральная Секция Рабпроса при НКТ раз'ясняют для широкого сведения работников просвещения следующее:

а) каждый работник просвещения, покидающий место службы, обязан немедленно об этом доложить своему месткому или профуполномоченному, и получить на руки соответствующее удостоверение;

б) оставшийся безработный обязан зарегистрироваться в местном Отделе Труда (в П/отделе Учета) и получить на руки соответствующую карточку или билет;

в) в случае от'езда в другой губернский город безработный обязан сняться с учета местной Биржи Труда и получить отметку на билете о выезде;

г) каждый такой безработный, кроме этого, обязан иметь удостоверение с последнего места службы, указывающее об его увольнении и время прослуженных лет;

д) ни один безработный, не имеющий указанных в п.п. «в» и «г» документов, не должен регистрироваться и посылаться в Экспертную Комиссию через Секцию Рабпроса при Отделах НКТ;

е) все члены Союза, желающие перейти на работу из одной губернии в другую, подают заявления организованным путем через посредство Секции Учета и Распределения при местных Биржах Труда, а где таковых нет—через посредство Губотдела или отделения Союза для направления в соответствующий Губоно.

(Приложение к № 22/23 «Изв. НКТ» за 1923 г.).

См. Инспекция труда.

РАБОТЫ НА ОТКРЫТОМ ВОЗДУХЕ.

Беломорское побережье. О работах на открытом воздухе. Раз'яснение НКТ № 107/722.

В дополнение к постановлению Народного Комиссариата Труда от 12 января («Известия НКТ» № 1) о работах на открытом воздухе в холодное время года, Народный Комиссариат Труда раз'ясняет:

1. К Беломорскому побережью относятся все местности Европейской России, расположенные к северу от 63-го градуса северной широты.

2. К южным местностям относятся территории Крымкой автономной республики, Азовско-Черноморское побережье Кавказа, Каспийское побережье Кавказа, начиная с Махач-Кала (Петровска), все местности, расположенные к югу от главного Кавказского хребта и территория Туркестанской автономной республики. (Газ. «Труд» от 9 марта 1923 г., № 53).

Сторожа. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 11 февраля 1924 г., № 58/328. О работах сторожей на открытом воздухе в холодное время года.

Ст. 3 постановления НКТ СССР от 19 декабря 1923 г., № 189 о работах на открытом воздухе в холодное время года («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 1) *) не распространяется на сторожей наружной охраны предприятий, учреждений и хозяйства.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 6—7).

Холодное время года. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 19 декабря 1923 г., № 189. О работах на открытом воздухе в холодное время года.

В отмену обязательного постановления от 12 января 1923 г. № 12/700 о работах на открытом воздухе в холодное время года («Известия НКТ», № 1)—Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. При работах на открытом воздухе в холодное время года, чьим бы распоряжением таковые работы ни производились, рабочим должна быть обеспечена возможность обогревания или на самом месте работы, или в непосредственной близости от места работы.

---

*) Ст. 3 постановления НКТ СССР от 19/XII 1923 г. № 189: «В сильные морозы работа на открытом воздухе воспрещается. Предельные температуры, ниже которых работы не допускаются вовсе, устанавливаются Губтрудом в зависимости от местных климатических условий».

Примечание 1. Решение вопросов о необходимости устройства помещения для обогревания или об организации мест обогревания другим способом, а равно и о количестве и о продолжительности перерывов для отдельных предприятий или группы их—представляется на усмотрение местных органов охраны труда, в зависимости от местных условий и особенностей производства.

Примечание 2. Холодным временем следует считать: для Беломорского побережья [1]) и Западной Сибири—температуру воздуха ниже 20° С, для средней полосы России—ниже 15° С, для Юга [2]) ниже 10° С, для Восточной Сибири и Дальнего Востока—ниже 35° С.

2. В особо холодное время года—т.-е. для Восточной Сибири и Дальнего Востока при температуре ниже 45° С., для Беломорского побережья и Западной Сибири при температуре ниже 30° С, для средней полосы при температуре ниже 20° С, для Юга при температуре ниже 15° С,—помимо соблюдений условий работы, указанных в предыдущей 1-й статье, рабочий день лиц, работающих на открытом воздухе, должен быть сокращен. Продолжительность сокращенного рабочего дня определяется в зависимости от условий работы местами и Отделами Труда, но не должна быть ниже шести часов.

Примечание. Действие настоящей статьи в отношении работников транспорта распространяется лишь на следующие категории: на рабочих по ремонту пути, мостовых, слесарей, мастеровых и рабочих по ремонту паровозов и вагонов на ремонтных путях, работников телеграфных линий, сигнализации и централизации, рабочих на неотапливаемых материальных и топливных складах, кладовщиков, дровокладов и подающих дрова на паровозы, рабочих и мастеровых по ремонту судовых корпусов, по постройке и ремонту не парового флота, работающих во дворе мастерских и портовых рабочих.

3. В сильные морозы работа на открытом воздухе воспрещается. Предельные температуры, ниже которых работы не допускаются вовсе, устанавливаются Губтрудом в зависимости от местных климатических условий.

Примечание 1. Действие настоящей статьи не распространяется на работников транспорта, за исключением береговых работ по водному транспорту.

Примечание 2. Там, где работающие на открытом воздухе являются подсобными рабочими предприятия, и приостановка их работ влечет за собой остановку всего производства (поверхностные рабочие на рудниках, шахтах и пр.), прекращение работ не допускается. В таких случаях должны быть установлены смены, чередую-

---

[1]) Согласно п. 1 раз'яснения НКТ от 27/II 1922 г. № 107/722 о работах на открытом воздухе («Известия НКТ», № 9/10), «к Беломорскому побережью относятся все местности Европейской России, расположенные к северу от 63° северной широты».

[2]) Согласно п. 2 раз'яснения НКТ от 27/II 1922 г., «к южным местностям относятся территории Крымской автономной республики, Азовско Черноморское побережье Кавказа. Каспийское побережье Кавказа, начиная с Махач-Калы (Петровска), все местности, расположенные к югу от главного кавказского хребта и территория Туркестанской Автономной республики».

щиеся через определенные промежутки времени, устанавливаемые по соглашению с местными органами охраны труда.

4. При производстве на открытом воздухе работ, вызванных стихийным бедствием (снежные заносы, крушение, обрыв и повреждение телеграфных линий, аварии проч.) допускаются отступления от настоящего постановления, с последующим уведомлением о производстве таких работ инспекции труда.

5. Действие настоящего постановления не распространяется на поездные бригады и работающих на снегоочистителях.

6. Лица, виновные в нарушении настоящего постановления, привлекаются Инспекцией Труда к уголовной ответственности.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 1/00).

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 18 февраля 1924 г., № 68/332. О представлении материалов по вопросу о проведении постановления НКТ СССР от 19 декабря 1923 г. № 189 «о работах на открытом воздухе в холодное время года». Наркомтрудам союзных республик.

В связи с изданным НКТ СССР постановлением от 19 декабря 1923 г. № 189 «о работах на открытом воздухе в холодное время года» («Известия НКТ СССР», № 1 за 1924 г.) и предоставлением местным органам права издавать в соответствующем порядке дополнительные постановления о сокращении рабочего дня при особо-сильных морозах или о полном прекращении работы (ст.ст. 2 и 3)—настоящим предлагается, в целях проверки целесообразности и правильности регулирования данного вопроса, представить в НКТ СССР все изданные местными органами обязательные постановления, а также и материалы о степени их выполнения по отдельным отраслям работы (на транспорте, лесоразработках и т. п.), а также по отдельным климатическим полосам.

Вместе с тем предлагается сообщать о всех недоразумениях, возникших на местах в связи с выполнением, как постановления НКТ СССР от 19 декабря 1923 г. № 189, так и изданных в его развитие местных обязательных постановлений. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 8).

РАБОЧАЯ СИЛА.

Отчетность. Циркуляр НКТ СССР от 28 ноября 1923 г. № 158/34. Об изменении формы отчетности по вербовкам рабочей силы. НКТ союзных и автономных республик, областным уполномоченным НКТ и Губотделам труда.

Препровождая в приложении вновь выработанные формы отчетности по операциям вербовок рабочей силы, а именно: а) вербовок рабочей силы по нарядам НКТ, б) вербовок местного значения и форму книги по регистрации Биржами Труда местных и межгубернских вербовок Народный Комиссариат Труда СССР предлагает вам принять к обязательному руководству нижеследующий порядок их заполнения и представления в НКТ СССР:

1. Вербовки, как местного значения (внутри-губернские), так равно и между-губернские (по нарядам НКТ), регистрируются вами в особых книгах, составленных по прилагаемой при этом форме № 1. Занесение в одни и те

же листы книги внутри-губернских и между-губернских вербовок, т.-е. смешение их не допускается, причем при регистрации между-губерских вербовок в графах 14 и 15 («Договор с нанимателем») указывается дата и № наряда Центра.

2. Выборки из этих книг, в виде сводок по профессиям о местных вербовках, составляются по форме № II и пересылаются в Отдел Рынка Труда НКТ через каждые три месяца одновременно с общей отчетностью по Бирже Труда.

3. Бланки сведений о вербовках внегубернского значения (по нарядам НКТ) по форме № III будут высылаться вам для заполнения в каждом отдельном случае по истечении срока наряда НКТ на вербовку рабсилы в вашей губернии. Периодической высылки в НКТ сведений о вербовках между-губернского значения не требуется.

В виду того, что для наиболее полного освещения состояния рынка труда НКТ должен иметь исчерпывающие отчетные данные о каждой выполненной Биржей Труда вербовочной операции, предлагается «Сведения о вербовках» наиболее полно заполнять ответами на поставленные вопросы.

4. В связи с введением новых форм отчетности по вербовкам отменяются нижеследующие формы отчетности: «Полумесячный отчет о нарядах Центра и их выполнении» (форма «А»). «Полумесячный отчет о рабочих, прибывших из других мест по нарядам Центра» (форма «Б»), преподанные приказом НКТ от 1 ноября 1921 г., № 291) и «Сведения о произведенных на началах платности операциях», преподанные циркуляром НКТ от 14 октября 1922 г., № 132/орг.) опубликованы в Приложении к № 10—19 «Известий НКТ». («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 12/36).

Подбор рабочей силы. Циркуляр НКТ СССР от 2 февраля 1924 г., № 49/206. О мероприятиях по подбору рабочей силы в соответствии со спросом нанимателя и контроле за их проведением. Наркомтрудам Союзных Республик.

Правильная постановка подбора рабочей силы в соответствии с заявленным спросом нанимателя является одной из основных задач Бирж Труда. Без хорошо и правильно налаженного подбора Биржи Труда, при обязательности найма рабочей силы через них, не смогут выполнить своих основных задач и, вместо одного из организующих и содействующих развитию народного хозяйства органов, явятся тормазом для этого развития.

В правильной постановке подбора рабочей силы одинаково заинтересованы как Биржи Труда в качестве государственного аппарата, так и профсоюзы и хозорганы.

Комитеты Бирж Труда, регулирующие интересы хозорганов и профсоюзов в области трудового посредничества и являющиеся органами, руководящими работой Бирж Труда, должны обратить сугубое внимание на эту сторону их работы.

Как уже указывалось в наших инструкциях и законоположениях, основными моментами работы Биржи Труда в деле постановки правильности подбора рабсилы в соответствии со спросом нанимателя являются:

1. Правильно поставленая регистрация безработных и выявление их квалификации на основании представленных документов, опроса Заведую-

щим Секцией, или, наконец, определение квалификации регистрирующегося путем профессиональной экспертизы и испытания в тех случаях, когда представляемые документы и опрос Заведующих Секций не достигают своей цели.

2. Посылка на работу безработных по признаку наибольшего соответствия последних к заявленному спросу нанимателя—в порядке, предусмотренном инструкцией НКТ СССР от 13 августа 1923 г., № 27 («Известия НКТ СССР и РСФСР, № 3/27).

3. Применение непосредственого участия нанимателя в ознакомлении с состоянием рынка труда на Бирже Труда и в подборе нужной ему рабочей силы в соответствии с циркуляром НКТ СССР от 20 сент. 1923 г. № 82/21 («Известия НКТ СССР», № 6/30).

4. Принятие различных других мер, которые, будучи признаны на местах целесообразными для правильной постановки подбора рабсилы, не находятся в противоречии с существующим закободательством по рынку труда.

Подчеркивая еще раз всю важность правильного осуществления дела подбора Биржами Труда рабочей силы и непосредственную заинтересованность комитетов во всемерном налаживании этого дела—Народный Комиссариат Труда СССР находит необходимым, чтобы Комитеты Бирж Труда приняли все меры к тому, чтобы работа Бирж Труда в области правильной постановки подбора рабочей силы в соответствии со спросом нанимателя протекала в указанных выше направлениях, а недочеты немедленно были устранены.

Для ознакомления с работой Бирж Труда в указанной области, Комитеты Бирж Труда должны немедленно приступить к практической проверке (обследованию), произведенной в этом направлении Биржами Труда работы. Проверку НКТ СССР рекомендует произвести следующим образом:

1. Прежде всего Комитет должен заслушать всесторонний доклад Заведующего Биржей Труда о проделанной работе по выполнению инструкций и указаний НКТ, относящихся к данному вопросу.

2. После этого распределить между членами Комитета Биржи Труда всю работу по проверке, чтобы каждый член Комитета получил определенное задание: например, один проверяет постановку регистрации, другой знакомится с работой Биржи Труда в области выявления и определения квалификации, с работой Экспертных Комиссий и т. п., третий—с постановкой удовлетворения спроса, подбора к нему кандидатов и т. д.

3. Замеченные дефекты в работе Биржи Труда по подбору рабочей силы, а также свои замечания и предложения члены Комитета выносят на обсуждение Комитета Биржи Труда, который и принимает по ним соответствующие решения.

Считая необходимым учесть практику мест в этой области, Народный Комиссариат Труда СССР предлагает все материалы, отчеты, протоколы и проч. по этой работе высылать в Центр при очередных отчетах.

О начале работы во исполнение настоящего циркуляра сообщите в Народный Комиссариат Труда в первом очередном отчете.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 6—7).

Регистрация спроса. Циркуляр НКТ СССР от 3 декабря 1923 г. № 166 36. О регистрации спроса на рабсилу, поступающего в порядке обмена излишками или в порядке вербовки. НКТ союзных и автономных республик, областным уполномоченным НКТ и областным и губернским отделам труда (Биржам Труда).

В процессе работы по учету спроса на рабочую силу в масштабе СССР обнаружилось, что один и тот же спрос учитывается иногда дважды, а это приводит к искажению соотношения спроса к предложению.

Такое дублирование спроса имеет место в тех случаях, когда заявленный спрос на рабсилу передается для выполнения через Центр или непосредственно в другие Биржи Труда. Спрос в этом случае учитывается на месте его возникновения и в той Бирже Труда, где он удовлетворяется.

Во избежание дублирования спроса Народный Комиссариат Труда СССР предлагает к руководству следующее:

1. Поступивший на Биржу Труда от хозоргана спрос учитывается полностью этой Биржей Труда только в том случае, если он не передается для удовлетворения на другую Биржу Труда.

2. Если поступивший спрос передается полностью для удовлетворения на другую Биржу Труда, то на месте его возникновения он совсем не учитывается.

3. В случаях частичной передачи спроса на другую Биржу Труда учитывается на месте его возникновения не весь поступивший спрос, а только та его часть, которая остается за вычетом переданного на другую Биржу Труда спроса.

4. Биржа Труда, получившая спрос в порядке обмена излишками, учитывает его в том размере, в каком этот спрос ею был принят для удовлетворения—независимо от размеров его фактического удовлетворения.

5. Спрос, выполняемый в порядке вербовок, учитывается теми Биржами Труда, которые его удовлетворяют, только в тех размерах, в каких он был удовлетворен из числа безработных, состоящих на учете Биржи Труда. В этом случае заполняются в обычном порядке карточки требования и выписываются листки исполнения.

6. Остальная часть спроса, имеющая быть исполненной в порядке вербовки, данной Биржей Труда или другой (по нарядам Центра), учитывается в особой отчетности о вербовках согласно циркуляра Народного Комиссариата Труда СССР от 28 ноября 1923 г., № 158/34. Навербованные не должны проходить в текущем предложении труда (на них не заполняются личные профессиональные карточки), и при посылке их на работу не выписываются листки исполнения, и в соответствии с этим, посылки их не включаются в общую посылку при составлении отчетности по форме № 2).

7. В ежемесячных отчетах по форме № 2 весь спрос местный и иногородний учитывается в графах 13—16, а посылка по иногороднему спросу учитывается в графах 21 и 22—«Переброшено в другие губернии», без включения в общую посылку по графам 18—19.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., №№ 13—15/37—39).

Рабсила. Спрос на рабочую силу см. Биржи Труда. Вербовка.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.

Агенты службы пути. Утвержденное Народным Комиссариатом Труда СССР 18 апреля 1924 г. за № 190/380 Положение о порядке учета рабочего времени линейных агентов Службы Пути и о порядке отлучек их в нерабочее время с места постоянного жительства. (Дополнение к Положению о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, утвержденному НКТ 18 декабря 1922 г. и опубликованному в № 2—3 «Известий НКТ СССР» за 1923 г.).

Для обеспечения беспрерывности и безопасности движения, настоящим устанавливаются, с получением сего, нижеследующие условия, при соблюдении которых допускаются отлучки агентов Службы Пути с места постоянного жительства, казарм и полуказарм в нерабочее время:

I. Для ремонтных рабочих.

Из состава каждой артели одновременно могут отлучаться из казарм столько рабочих, чтобы остающимся количеством, сообразно с условиями данного места и времени года, можно было без всякого замедления выполнять необходимые для беспрерывности и безопасности движения непредвиденные работы.

Примечание. В виду того, что во время производства экстренной работы может оказаться, что имеющегося на лицо числа рабочих недостаточно и потребуется вызвать остальных—местонахождение находящихся в отлучке должно быть известно артельному старосте.

II. Для дорожных мастеров, артельных старост и подстарших рабочих.

Отлучка от места жительства в нерабочее время допускается только при условии оставления, вместо отлучающегося, его заместителя или другого лица, на которого может быть временно возложено замещение. Одновременная отлучка агента и его заместителя не допускается. Не допускается одновременная отлучка дорожных мастеров соседних околодков, артельных старост соседних рабочих отделений одного околодка, всех подстарших рабочих одного рабочего отделения.

Примечание. Местонахождение отлучившегося агента должно быть известно—с тем, чтобы, в случае экстренной работы, он мог быть немедленно вызван.

По получении вызова находящийся в отлучке агент обязан немедленно явиться.

Внутренний распорядок, устанавливающий продолжительность отлучек в нерабочее время, количество их, очередность, порядок сдачи и приема околодка и рабочего отделения за время отлучки и т. п.—вырабатывается Начальником участка по соглашению с Учпрофсожем и утверждается инспектором труда (ст.ст. 54 и 55 Кодекса Законов о Труде).

III. Время нахождения рабочего данной категории труда без права отлучки из казармы (полуказармы), не являющейся для данного рабочего местом жительства, оплачивается в размере 30 проц. почасовой тарифной ставки.

IV. Фактическая работа сверх нормального рабочего дня, производимая в течение времени, упомянутого в ст. III настоящего постановления, считается сверхурочной работой и оплачивается в общем порядке (ст. 60 Кодекса Законов о Труде. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 17—18).

Дефективные дети. Об условиях труда работников в домах для морально и физически дефективных и умственно отсталых детей. Постановление № 140/731 от 29 марта 1923 г.

В виду того, что работа педагогов и воспитателей, обслуживающих морально и физически дефективных, умственно отсталых детей, требует особого нервного напряжения, устанавливаются следующие правила о труде указанной выше группы работников.

1. Рабочий день для педагогов и воспитателей в домах для морально и физически дефективных и умственно отсталых детей не должен превышать 5 часов в день, включая один час на подготовку к занятиям.

2. Кроме свободных дней после ночного дежурства, работникам в домах для дефективных детей должен быть обязательно предоставлен еженедельный 42-часовой отдых согласно п. 109 Кодекса Законов о Труде.

3. В течение года каждому воспитателю и педагогу указанных выше категорий предоставляется отпуск сроком на два месяца с заменой на это время находящихся в отпуску сотрудников запасными работниками.

(Газ. «Труд» от 12 мая 1923 г., № 103).

Каширская котельная электростанция. Постановление Народного Комиссариата Труда РСФСР от 26 июля 1923 г. № 319/721. О 6-часовом рабочем дне для рабочих котельной Каширской Электростанции.

В виду большого содержания сернистого ангидрида в воздухе котельной Каширской Государственной Районной Электрической Станции, вредно отражающегося на здоровье занятых в котельной рабочих, Народный Комиссариат Труда РСФСР постановил: временно впредь до снижения содержания сернистого ангидрида в воздухе котельной К. Г. Р. Э. С. до нормы не свыше 0,1 миллиметра на литр воздуха, сократить рабочий день для указанных рабочих до 6-ти часов в день. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 4/28).

Красильно-меховое производство. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 26 февраля 1924 г. № 87/342. О рабочем дне для рабочих красильно-мехового производства, работающих с урсолом.

В отмену п. 2 раздела V утвержденного постановлением НКТ СССР от 7 августа 1923 г. № 15 «Списка особо-вредных работ, на которых устанавливается сокращенный рабочий день, согласно ст. 95 Кодекса Законов о Труде» («Известия НКТ СССР и РСФСР», № 2/26) НКТ СССР постановил:

Продолжительность рабочего дня рабочих, занятых окраской мехов красками типа урсол, установить в 8 часов.

(«Изв. НКТ СССР за 1924 г., №№ 10—11).

Кормление ребенка. Для матерей, кормящих грудью, должны быть установлены, помимо общих перерывов (ст. 100), еще дополнительные перерывы для кормления ребенка. Точные сроки перерывов устанавливаются правилами внутреннего распорядка, при чем перерывы на кормление не могут иметь места реже, чем через 3½-часовые промежутки, и продолжительность их должна быть не менее получаса.

Указанные перерывы засчитываются в счет рабочего времени (ст. 134 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Лечебно-санитарные учреждения. Положение о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела.

Во изменение существующего положения о рабочем времени в лечебно-санитарных и ветеринарных учреждениях, утвержденного НКТ и ВЦСПС от 9 апреля 1921 г., вводится нижеследующее положение о рабочем времени и учете его в учреждениях лечебно-санитарного и ветеринарного дела:

1. Нормальная продолжительность рабочего времени для врачей, помощников врачей, фельдшеров (медицинских и ветеринарных), зубных врачей, фармацевтов, акушерок, сестер милосердия, занятых по своей специальности в лечебно-санитарных и ветеринарных учреждениях, а также для лиц конторского труда, устанавливается 6 часов в день.

Примечание. Лица, не имеющие звания перечисленных категорий работников, но фактически исполняющие их обязанности в лечебно-санитарных и ветеринарных учреждениях, пользуются таким же рабочим временем, что и работники указанных в § 1 профессий.

2. Для остальных категорий работников лечебно-санитарного и ветеринарного дела, в том числе и для лиц административно-хозяйственного персонала (смотрителя, кастелянши и завхозы), а также для работников зуботехнических лабораторий, лабораторий галеновых и др. фармацевтических препаратов, хозяйственных и аптечных складов и распределителей—нормальный рабочий день устанавливается в 8 часов.

Примечание. В крупных лечебно-санитарных учреждениях рабочее время смотрителя и завхоза может нормироваться согласно п. 20.

3. Перечисленные в п. 1 работники, исполняющие в лечебно-санитарных и ветеринарных учреждениях должности не по своей специальности, пользуются рабочим временем, установленным для данной должности.

4. В виду интенсивности труда, связанной с большой напряженностью и физическим переутомлением в амбулаториях, при непрерывной работе для амбулаторных врачей и зубных врачей нормальный рабочий день сокращается до 5-ти часов.

Примечание 1. При установлении работы в амбулаториях в 2 приема, не более 3-х часов на каждый прием, для указанных лиц нормальный рабочий день устанавливается в 6 часов.

Примечание 2. Настоящее сокращение рабочего времени распространяется на фельдшеров, ведущих самостоятельный прием больных.

5. В виду особо вредных и опасных условий труда врачей и их помощников в рентгеновских кабинетах (аппаратных), а также в прозекторских при непрерывной работе, рабочий день для них сокращается: для лиц, пользующихся 6-часовым рабочим днем—до 4-х часов, для пользующихся 8-часовым рабочим днем—до 6-ти часов.

6. В виду особых условий труда, связанных с большим умственным напряжением и физическим переутомлением врачей контрольных комиссий

и экспертиз—рабочий день для них при непрерывной работе сокращается до 4-х часов.

7. В виду особо вредных условий труда, нормальный рабочий день сокращается в туберкулезных и психиатрических учреждениях и отделениях до 6 часов для всех лиц, ведущих непосредственную работу по уходу за больными (санитары, сиделки и т. п.).

Примечание. Действие этого пункта распространяется на туберкулезные учреждения санитарного и курортного типа, список которых устанавливается Наркомздравом совместно с НКТ и ЦК Всемедиксантруд.

8. В виду особо вредных и опасных условий труда для ветеринарных врачей и их помощников, занятых ветеринарно-санитарным надзором в утилизационных заводах, а также для ветработников при газовых противочесоточных сернистых камерах при непрерывной работе, рабочий день сокращается на 1 час.

9. Рабочее время для малолетних от 16—18-летнего возраста в лечебно-санитарных учреждениях, где допускается применение их труда, не должно превышать 6-ти часов.

Учёт рабочего времени.

10. Учет рабочего времени в медикосанитарных и ветеринарных учреждениях производится помесячно, исходя из месячной нормы, 144 часа для пользующихся 6-часовым рабочим днем, 184—при 8-часовом рабочем днем, 120 час.—при 5-часовом рабочем дне и 96 час. при 4-часовом рабочем дне, причем распределение рабочего времени (установление очередных смен, дежурств и выходных дней) между работниками должно быть произведено с таким расчетом, чтобы работники находились беспрерывно при исполнении своих обязанностей не более 8-ми часов, а во время ночного дежурства не более 12 час., с соответствующим последующим отдыхом (не менее 12 часов).

Примечание. Дни или часы, пропущенные работниками по причинам, признанным уважительными МРКК, включаются в общемесячную норму.

11. При производстве, по местным условиям, работы в установленные выходные или праздничные дни, такие работы должны учитываться, как сверхурочные в том случае, если количество рабочих часов превышает установленную месячную норму.

12. В исключительных случаях при недостатке мед. и вет. работников и при условии фактической невозможности установления более кратковременного дежурства с согласия Губотдела, Уотделения или Дорправления и Союза и разрешения инспектора труда может быть установлено непрерывное дежурство для высшего и среднего персонала в течение 24-х часов и для младшего персонала в течение 16-ти часов.

Примечание 1. Там, где по территориальным или другим условиям нельзя проводить нормальной смены дежурств, допускается с разрешения Губотдела, Уотделения, Дорправления Союза и инспектора труда для младшего персонала 24-х часовое дежурство.

Примечание 2. При отдаленности учреждения от Губ., Уотд. и Дорправления, инспектора труда, работа без перерыва в 24 часа и 16 может быть установлена МРКК с немедленным предоставлением этого решения на утверждение Губотдела, Уотделения и Дорправления и инспектора труда.

13. После 24-часового и 16-часового непрерывного дежурства обязательно предоставляется дежурившему отдых продолжительностью в 24 часа.

14. В учреждениях, где работа ведется исключительно сменами суточных дежурств (первая помощь и т. п.), промежутки между двумя дежурствами должны быть не менее 48 часов.

15. Дежурство считается, как рабочее время и учитывается следующим порядком:

а) днёвное дежурство (между 6 час. утра и 10 час. вечера) считается при нормальной интенсивности труда 1 час дежурства за 1 час рабочего времени.

б) ночное дежурство (между 10 часами вечера и 6 час. утра), при нормальной интенсивности труда и отсутствии возможности спать считается для пользующихся 6-часовым рабочим днем—5/6 час. за 1 час рабочего времени, а пользующихся 8-часов. рабочим днем—7/8 час. за 1 час рабочего времени. Ночное дежурство, связанное с возможностью спать, засчитывается 1 час дежурства за 1/2 часа рабочего времени. Час дежурства, протекающего на квартире работника (домашнее дежурство), считается 1/4 часа рабочего времени.

Примечание 1. Домашним дежурством считается такое положение, при котором работник должен находиться в местности расположения пункта на случай экстренных вызовов, при чем домашнее дежурство засчитывается сверх времени, проведенного в амбулатории, больнице или в выездах к больным.

Примечание 2. При учете рабочего времени на дежурствах интенсивность труда, возможность спать, а также необходимость и продолжительность домашнего дежурства в зависимости от местных условий определяется и устанавливается МРКК в учреждениях и утверждается Губотделом, Уотделением или Дорправлением.

16. Для городских медработников по оказанию помощи на дому и скорой помощи, а также для медработников, обслуживающих транспорт,—норма работы составляется из:

1) времени, проведенного на самом пункте,

2) времени, проведенного на домашнем дежурстве,

3) времени, проведенного в выездах и посещениях больных.

Каждое посещение больного на дому и время нахождения в пути в пределах города учитывается в среднем за 3/4 час. рабочего времени в случае предоставления работнику средств передвижения и за 1 час, если таковые ему не предоставлены.

Проведение родов на дому считается за 5 часов.

Примечание. Посещение больных на дому во время дежурства на пункте отдельно не учитывается.

17. Посещение больных и время нахождения в пути при выездах на жел.-дор. линии учитывается при каждом выезде следующим образом:

а) первые 6 час. учитываются—1 час затраченного времени на посещение больного и нахождения в пути за 1 час рабочего времени;

б) время сверх 5-ти часов и до 12 часов учитывается—1 час за 3/4 часа рабочего времени и

в) время сверх 12 часов учитывается—1 час за полчаса рабочего времени.

Примечание. МРКК с утверждением ДРКК предоставляется право в зависимости от местных условий данного участка повышать или понижать указанное в п.п. «б» и «в» соотношение с тем, однако, чтобы каждый час, потраченный на выезд и посещение, считать не более как за ¾ часа и не менее как за ¼ часа рабочего времени.

18. Рабочее время медработников, работающих в вагонах-изоляторах, сопровождающих поезда, и в дезинфекционных вагонах, учитывается, исходя из месячной нормы 144 и 184 час. следующим образом: время нахождения в пути учитывается 1 час за ½ часа рабочего времени, остальное свободное от поездок время в места постоянной служебной приписки учитывается по норме 6 и 8 час. в день, при чем указанные медработники могут быть администрацией использованы по своей специальности.

19. Для сельских участковых работников, а равно и участковых работников транспорта, работа которых в виду разнородности ее не поддается точному учету во времени, норма работы определяется об'емом труда, связанного с обслуживанием данного участка.

Данными для определения об'ема на участке служат:

1) размер (радиус или площадь) участка, 2) количество населения, 3) годовое посещение амбулатории, 4) число коек приемного покоя или участковой больницы, 5) годовое количество выездов для оказания помощи на дому и 6) нормальное рабочее время работников. Данные эти устанавливаются МРКК по сведениям на последние годы, и на основании этих данных Уотделение или Губотдел определяет об'ем работы по каждому отдельному участку и устанавливает твердый штат участкового персонала.

20. Кроме вышеуказанной группы участковых работников, для некоторых групп квалифицированного медперсонала, как-то: занимающих ответственные административные должности в больницах, санитарных врачей, судебных врачей, работников по охране здоровья детей и др., труд которых не поддается учету во времени—норма их работы также определяется об'емом труда, при чем для указанных в параграфах 19 и 20 работников, работающих в условиях неограниченного рабочего времени, устанавливается специальная компенсация в размере, определяемом тарифным договором.

21. Для медперсонала в некоторых учреждениях (санпоезда, санпароходы и проч.), труд которых в виду особых условий работы учреждений не поддается учету во времени—норма работы определяется об'емом труда отдельных работников, на основании которого устанавливается твердый штат учреждений, причем переработка отдельных работников или целых групп в этих учреждениях определяется соотношением между фактическим наличием штата данной категории работников и нормальным штатом, и в зависимости от этого определяется для них дополнительная компенсация, устанавливаемая МРКК.

22. Для всех медицинских и ветеринарных работников должен быть установлен один свободный или выходной день в неделю, помимо установленных годичных праздников.

23. В исключительных случаях, где по условиям работы и недостатка штатов установление для работников еженедельных выходных дней невозможно, работники, не пользующиеся с разрешения союза и инспекции труда в течение года выходными днями, имеют право на получение, помимо очередного, дополнительного отпуска в размере 1 месяца.

24. При совместительстве медработников рабочее время работника в общей сложности не должно превышать нормального рабочего дня более, чем в 1½ раза.

25. В учреждениях, где существуют установленные администрацией совместно с Профсоюзом нормальные штаты, сверхурочные работы, как правило, не допускаются.

26. Сверхурочные работы могут быть временно допущены:

а) В случаях и пределах недостающего штата и при отсутствии в данном районе безработных требуемой специальности и квалификации.

б) В случаях, где условия и характер работы в учреждениях, функционирующих неполные сутки, при невозможности установления второй смены требуют удлинения рабочего времени.

27. В вышеуказанных случаях сверхурочные работы могут производиться с разрешения местного Отдела Труда и предварительного согласия Союза. В экстренных случаях, когда необходимо произвести в лечебно-санитарных и ветеринарных учреждениях сверхурочные работы в срочном порядке—таковые могут быть произведены с разрешения МРКК с последующим немедленным доведением до сведения Союза и инспектора труда.

28. Максимальные нормы сверхурочных работ медицинских и ветеринарных работников регламентируются специальным постановлением НКТ и ВЦСПС по предложению, представленному на их утверждение ЦК «Всемедиксантруд».

29. При оплате сверхурочных первые сверх месячной нормы 48 часов оплачиваются в полуторном размере, а сверх этого часа оплачиваются в двойном размере.

30. Во время дежурства, продолжающегося 24 часа, работники пользуются от учреждения суточным довольствием бесплатно.

(См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 16 октября 1923 г. № 117. Об изменении примечания к п. 7 Положения о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного и ветеринарного дела.

Примечание к п. 7 Положения о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного и ветеринарного дела [1]), опубликованного в № 4 «Известий НКТ», от 5 февраля 1923 г., заменить следующим:

«Шестичасовой рабочий день устанавливается в тех туберкулезных учреждениях, служащие коих, на основании особой вредности работы, имеют

[1]) Это положение утверждено НКТ РСФСР 29/XII 1922 г. за № 423.

право на дополнительный двухнедельный отпуск, согласно ст. 115 Кодекса Законов о Труде и списка, опубликованного в «Известиях НКТ», № 23 от 12 июля 1923 г.».

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 9/33).

Малолетние. Для лиц, моложе 16 лет, уже работавших в предприятии или вновь поступающих на основании прим. к ст. 135, устанавливается 4-часовой рабочий день (ст. 136 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Рабочее время для малолетних от 16—18-летнего возраста в лечебно-санитарных учреждениях, где допускается применение их труда, не должно превышать 6-ти часов.

(Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г., п. 9. (См. «Изв. НКТ за 1923 г., № 4).

Медработники. Рабочее время медработников, работающих в вагонах-изоляторах, сопровождающих поезда, и в дезинфекционных вагонах, учитывается, исходя из месячной нормы 144 и 184 час., следующим образом: время нахождения в пути учитывается 1 час за ½ час. рабочего времени, остальное, свободное от поездок время в места постоянной служебной приписки учитывается по норме 6 и 8 час. в день, при чем указанные медработники могут быть администрацией использованы по своей специальности.

(Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела 29 декабря 1922 г., п. 18; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

Начало рабочего дня. Время начала и окончания рабочего дня, а также перерыва в работе, устанавливается правилами внутреннего распорядка (ст. 101 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Ночные работы. Женщины и лица, моложе 18 лет, не допускаются к производству ночных работ.

> П р и м е ч а н и е. Наркомтруду, по соглашению с ВЦСПС, предоставляется право разрешать производство ночных работ взрослым женщинам в тех отраслях производства, где это вызывается особой необходимостью. (Ст. 130 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Педагоги. В виду того, что работа педагогов и воспитателей, обслуживающих морально и физически дефективных, умственно отсталых детей требует особого нервного напряжения, устанавливаются следующие правила о труде указанной выше группы работников.

1. Рабочий день для педагогов и воспитателей в домах для морально-физически дефективных и умственно-отсталых детей не должен превышать 5-ти часов в день, включая один час на подготовку к занятиям.

2. Кроме свободных дней после ночного дежурства работникам в домах для дефективных детей должен быть обязательно предоставлен еженедельный 42-часовой отдых согласно 109 ст. Кодекса Законов о Труде.

3. В течение года каждому воспитателю и педагогу указанных выше категорий представляется отпуск сроком в два месяца с заменой на это время находящихся в отпуску сотрудников запасными работниками.

(Пост. НКТ и НКПРОСА № 140/731 от 23 марта 1923 г. «Об условиях труда работников в домах для морально-физически дефективных и умственно отсталых детей»; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 15—16).

Перерыв в работе. Рабочее время занятых на постоянной работе и оплачиваемых помесячно домовых, ремонтных, сельско-хозяйственных и других рабочих однородных категорий может быть разбито на несколько частей любой длительности с тем, чтобы число перерывов в работе не превышало двух в день и чтобы общая длительность рабочего времени в течение месяца не превышала нормального месячного количества рабочих часов (ст. 94). (Ст. 97 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Нанявшийся располагает перерывом по своему усмотрению, при чем ему предоставляется право во время перерыва отлучаться с места производства работ.

Примечание. Из'ятие из означенного в ст. 99 правила в предприятиях специального характера могут допускаться лишь с согласия соответствующего профсоюза и санкции органов НКТ.

(Ст. 99 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Перерывы при регулярно прерываемых работах должны иметь место не позднее, чем через 4 часа после начала работы, и продолжительность их должна быть не меньше получаса и не больше 2 часов. Продолжительность перерыва в пределах указанных норм устанавливается правилами внутреннего распорядка.

Примечание. Правила о специальных перерывах для кормящих матерей изложены в ст. 13.

(Ст. 100 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Пожарная команда. Учет рабочего времени в пожарных командах производится помесячно, исходя из нормы 184 часа в месяц.

(Пост. НКТ СССР от 26 июля 1923 г., № 33: «О введении трехсменной системы работ в профессиональных пожарных командах всех ведомств и учреждений СССР; см. «Изв. НКТ СССР за 1923 г., № 4/28).

Праздники. Накануне дней отдыха и праздничных дней (ст.ст. 109—111) длительность рабочего дня не должна превышать шести часов, при чем эти дни оплачиваются, как полный рабочий день; при сдельной оплате недоработанные, согласно настоящей статьи, часы подлежат дополнительной оплате по ставке соответствующей категории.

Примечание. Из заработной платы лиц, получающих месячную оплату, вычетов за праздничные и предпраздничные дни не производится (ст. 113 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Сверхурочная работа. Работа сверх нормального рабочего времени (сверхурочная работа), как общее правило, не допускается (ст. 103 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Сверхурочные работы допускаются лишь в следующих исключительных случаях:

а) при производстве работ, необходимых для обороны Республики и для предотвращения общественных бедствий и опасностей;

б) при производстве общественно-необходимых работ по водоснабжению, освещению, канализации, транспорту и почтово-телеграфной и телефонной связи, для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;

в) при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной или случайной задержки по техническим условиям производ-

ства не могла быть закончена в нормальное рабочее время, если при этом прекращение начатой работы может повлечь за собой порчу материалов или машин;

г) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда расстройство таковых вызывает прекращение работ для значительного количества трудящихся.

Примечание. Применение в указанных в сей статье случаях сверхурочных работ допускается лишь по постановлению местной Расценочно-Конфликтной Комиссии, а при отсутствии таковой, лишь с согласия соответствующего профсоюза и разрешения инспектора труда, а в экстренных случаях—с последующим уведомлением инспектора труда (ст. 104 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

К производству сверхурочных работ безусловно не допускаются лица, не достигшие 18-ти лет (ст. 105 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Общее количество сверхурочных работ для каждого нанявшегося в течение года не должно превышать 120 часов, при чем время, потраченное на производство сверхурочных работ в течение 2 дней подряд, не должно превышать 4 часов.

Примечание. В отдельных отраслях хозяйства, имеющих сезонный характер, количество сверхурочных работ может быть увеличено НКТ по соглашению с ВЦСПС сверх установленной в ст. 106 предельной нормы (ст. 106 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Не допускается производство сверхурочных работ для возмещения времени, потерянного вследствие опоздания на работу (ст. 107 Код Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

О каждой сверхурочной работе должно быть отмечено в расчетной книжке нанявшегося, а равно и в особой книге сверхурочных работ, с указанием времени начала и конца работ и вознаграждения, полученного нанявшимся за производство сверхурочной работы (ст. 108 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Сменная работа. При сменной работе каждая рабочая группа должна производить работу в течение нормального рабочего времени; замена одной смены другой происходит в часы, определенные правилами внутреннего распорядка, без ущерба для нормального хода работ (ст. 102 Код. Зак. о Труде. изд. 1922 г.).

Телеграфисты. О рабочем дне телеграфистов на транспорте. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 31 января 1924 г. № 43/321.

В отмену «Дополнения к положению о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте», утвержденного НКТ 4 апреля 1923 г. за № 147/732 и опубликованного в № 15/16 «Известий НКТ», за 1923 год (приказ по НКПС № 1716), Народный Комиссариат Труда СССР постановил ввести для телеграфистов железных дорог и водных путей нижеследующий порядок работы:

1. Для телеграфистов всех наименований на телеграфных станциях всей сети железных дорог и водных путей установить шестичасовой рабочий день.

Примечание. Настоящая статья распространяется и на радио-телеграфистов.

2. На телеграфистов могут возлагаться дополнительные обязанности в порядке уплотнения труда, установленном ст. 6-й Положения о рабочем дне на транспорте, утвержденном НКТ 18 декабря 1922 г. («Известия НКТ», 1923 г., № 2—3), и примечанием к п. 1-му Раз'яснения НКТ СССР от 18-го декабря 1923 г. № 188,—в том случае, если их рабочий день не заполнен работой.

Такого рода дополнительными обязанностями являются: работа по обслуживанию телефонов, телефонных коммутаторов, работа по коммерческой и технической эксплоатации.

3. Уплотнение труда телеграфистов допустимо только в том случае. если нагрузка телеграфистов не превышает переработки 30 (тридцати) нормальных (десятисловных) телеграмм, отнесенных к аппарату Морзе, в течение одного часа.

4. Фактическая нагрузка исчисляется из данных, полученных за последние 3 месяца.

5. Если работа телеграфа производится периодически, с определенными перерывами, то таковые устанавливаются в правилах внутреннего распорядка по соглашению администрации с органами профсоюза, применительно к ст. 97 Кодекса Законов о Труде. (Газ. «Труд» за 1924 г., № 31).

О порядке введения в действие постановления НКТ СССР от 31 января 1924 г. о рабочем дне телеграфистов на транспорте. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 20 февраля 1924 г. № 73/333.

В дополнение к постановлению НКТ СССР от 31 января 1924 г. № 43/321 о рабочем дне телеграфистов на транспорте («Известия НКТ СССР» № 5) НКТ СССР постановил:

1. Окончательным сроком проведения в жизнь указанного постановления по всей линии НКПС установить 1 июля 1924 г.

2. НКПС совместно с ЦК железнодорожников надлежит подготовить все необходимые меры к безболезненному проведению в жизнь указанного постановления.

3. Точные сроки проведения в жизнь указанного постановления по отдельным дорогам установить по соглашению управлений (правлений) дорог с дорпрофсожем. («Труд» от 29 февраля 1924 г., № 49).

Транспорт. Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте.

А. Продолжительность рабочего дня.

1. Все рабочие и служащие на транспорте по отношению к продолжительности нормального рабочего дня разделяются на четыре группы:

1) с 8-часовым рабочим днем,
2) с 6-часовым рабочим днем,
3) с 4-часовым рабочим днем,
4) с ненормированным рабочим временем.

2. К первой группе 8-часового рабочего дня относятся рабочие и служащие, занятые физическим и близким к нему смешанным трудом, а также лица конторского умственного и близкого к ним труда, имеющие по работе и характеру своих обязанностей непосредственную связь с работой лиц фи-

зического труда (на основании ст. 95 п. «б» Кодекса Законов о Труде (см. список № 1).

3. Ко второй группе 6-часового рабочего дня относятся:

а) служащие, занятые умственным, конторским и близким к нему трудом в условиях нормальной усидчивости и напряженности в работе (см. список № 2);

б) все работающие на транспорте в возрасте от 16 до 18 лет;

в) лица первой группы (п. 2), работающие в особо вредных условиях, причем список относимых сюда профессий, должностей устанавливается НКТ или коллективным договором НКПС и ЦК Профсоюзов Железнодорожников и Водников.

Примечание 1 (к п.п. 2 и 3). Рабочий день в ночное время первой группы работников сокращается до 7-ми часов и для второй группы до 5 часов.

Примечание 2 (к п.п. 2 и 3). Для лиц первой и второй группы, одновременно обучающихся на находящихся в ведении НКПС курсах, вечерних школах, рабочий день сокращается на 2 часа, но только в дни занятий.

4. К третьей группе с 4-часовым рабочим днем относятся:

а) работающие на транспорте з в возрасте от 14-ти до 16-ти лет;

б) водолазы при спусках в воду.

5. К четвертой группе с ненормированным рабочим временем (см. список № 3) могут быть относимы:

а) служащие и рабочие, работа которых и ответственность за таковую по причинам, вытекающим из характера службы, вызывают необходимость выхождения из рамок нормированного рабочего дня.

б) служащие и рабочие, рабочий день которых в незначительной степени заполнен непрерывным трудом и может протекать, не считаясь с определенным временем работы и установленными днями отдыха.

Б. Заполнение рабочего дня.

В случае недостаточности работы, для заполнения установленного п.п. 2 и 3 рабочего времени данного лица по занимаемой им должности, на то же лицо администрацией, по утверждению РКК, могут быть в порядке уплотнения работы возложены обязанности вне тарифной характеристики данного работника. Номенклатура таких комбинированных обязанностей, в виду разнообразия могущих быть соединений, устанавливается на местах администрацией по соглашению с профсоюзом и утверждается Инпрудпуть.

В отношении оплаты труда такое соединение обязанностей не является совместительством.

8. Применение 6 и 7 ст.ст. допускается при непременном условии, чтобы общая продолжительность работы за сутки или и напряженность ее в течение уплотненного рабочего дня не превышали продолжительности или напряженности нормального рабочего дня данной группы.

В. Учет рабочего времени и оплата его.

9. В виду разнородности условий работы и службы на транспорте устанавливается учет рабочего времени по трем системам:

1) ежедневный почасовой учет действительно проработанного времени (поденный расчет);

2) помесячный учет суммы часов действительно проработанного времени за месяц (месячный расчет);

3) помесячный расчет для лиц ненормированного рабочего дня.

10. 1-я система учета, т.-е. ежедневный почасовой учет за действительно проработанное время применяется к служащим и рабочим со строго разграниченным по началу и окончанию рабочим днем, при регулярных в одни и те же часы перерывах работы, т.-е. преимущественно к рабочим всех родов физического труда (см. график § 1);

а) по этой системе ежедневно, за каждые сутки отдельно производится учет нормальных и сверхурочных часов и в зависимости от числа проработанных часов, производится оплата труда из расчета почасовой оплаты, почему месячная оплата изменяется в зависимости от числа рабочих дней;

б) часами сверхурочной работы считается время производства таковой по истечении сроков ежедневного нормального рабочего времени, установленного на основе п.п. 2, 3 и 4 настоящего положения;

в) работа в дни отдыха и праздники учитывается, как сверхурочная;

г) накануне дней отдыха нормальный 8-часовой рабочий день сокращается на два часа, но учитывается к оплате за 8 час. В случае производства в эти дни сверхурочных работ началом таковых считается время после 6-часового рабочего дня;

д) оплата производится из расчета $^1/_{24}$ месячной тарифной ставки за каждый рабочий день или из расчета сдельных расценок.

11. Вторая система, т.-е. помесячный учет суммы часов действительно проработанного времени за месяц применяется к служащим и рабочим, не имеющим строго разграниченных начал продолжительности и окончания работ (поездные служащие), несущим сменные дежурства и имеющим месячную плату, хотя бы и с неограниченным по началу и окончанию временем работы (конторщики и др);

а) по этой системе часы всякой работы и службы подсчитываются по окончании месяца путем суммирования всех проработанных в течение месяца часов. Из полученной суммы вычитается количество нормальных рабочих часов данного месяца и разность дает число сверхурочных часов.

Количество нормальных рабочих часов каждого месяца определяется путем умножения числа рабочих дней данного месяца на число часов установленного рабочего дня (учитывая в соответствующих случаях сокращения в кануны дней отдыха на 2 часа) или на число часов установленной продолжительности ежедневного дежурства для служащих и рабочих, переведенных на малосменное дежурство, в виду невозможности полной разгрузки их рабочего дня (п. 7-б);

б) учет рабочего времени производится при соблюдении следующих положений:

1) время нахождения в резерве учитывается в рабочее время в половинном размере, т.-е. за час резерва считается ½ рабочего часа. Если служащий или рабочий во время резерва используется для каких-либо работ, то время резерва учитывается за полную работу;

2) если работа в течение месяца прерывается отпусками, болезнью и невыходом на службу по другим причинам, эти дни при расчете сверхурочных не принимаются во внимание, а учет сверхурочных часов производится за период действительного нахождения на работе. Сверхурочные равняются разности числа действительно проработанных часов и числа часов нормального рабочего времени за учетный период, при чем произведение 2-х часов на число рабочих дней оплачивается в полуторном, а остальные сверхурочные часы—в двойном размере;

3) оплата производится помесячно из расчета месячной тарифной ставки за сумму нормальных рабочих часов данного месяца, и пропорционально уменьшается лишь при самовольных неявках и отпусках вне нормы без сохранения содержания. Отдельные дни оплачиваются $^1/_{24}$ тарифной месячной ставки.

12. Третья система учета, т.-е. помесячный расчет за проработанные дни применяется к лицам, по роду службы не несущим дежурства и не работающим в условиях строго разграниченного рабочего дня, а являющимся постоянно руководящими техническ. работниками или работающими по мере надобности во всякое время дня и ночи, не исключая и праздников (п. 5, и к лицам, переведенным в ненормированный труд (бессменные дежурства) в виду невозможности полного заполнения их рабочего дня. (п. 7-а):

а) учет ведется помесячно—днями работы. Нормальной работой считается работа в рабочие дни данного месяца;

б) все праздничные дни и дни еженедельного отдыха, в которое данное лицо обязано находиться на службе, считаются днями сверхурочной работы и оплачиваются из расчета 8 или 6-часового нормального рабочего дня за каждый день отдыха или праздничный, т.-е. 15-ти или 11-ти платных часов за каждый таковой день.

Указанным порядком производится учет сверхурочных и лицам нормированного рабочего дня, по роду деятельности не обязанных работой в дни отдыха и праздники. Сверхурочные работы таких лиц принимаются к учету только в случаях производства неурочной работы по назначению высшего административного органа и по согласовании в надлежащих случаях Профсоюзом и Инспекцией Труда;

в) оплата производится из расчета месячной тарифной или персональной ставки за все рабочие дни данного месяца. Отдельные дни оплачиваются $^1/_{24}$ месячной ставки.

13. При учете труда по какой бы то ни было системе сверхурочными часами считается только время сверх нормального рабочего дня, проведенное за работой на месте службы, или в месте, определяемом специальными условиями работы.

Приложение № 5.

Инструкция о порядке учета числа часов работы и отдыха поездных агентов железных дорог.

§ 1. К поездным бригадам относятся следующие должности:

а) паровозные машинисты, их помощники и кочегары,

б) поездные смазчики,

в) кондуктора всех наименований,

г) проводники вагонов, проводники-истопники, истопники,

д) начальники поездов.

§ 2. Время работы всех этих должностей учитывается по второй системе учета (п. II), при чем для упрощения нормальное количество часов в месяц принимается постоянным и равным 192. Исключение составляют начальники поездов и старшие проводники, относящиеся к ненормированному труду.

§ 3. Для всех перечисленных должностей учету подлежат:

а) время работы,

б) время отдыха, при чем отдых в оборотном пункте должен быть не более ¾ времени, проведенного в пути, и может быть уменьшен до половины, с согласия агента. Отдых в оборотном пункте менее 3-х часов за отдых не считается и зачисляется полностью в работу.

в) время резерва учитывается согласно 1 абзаца пункта «б» п. II Положения.

А. Для лиц паровозных бригад («а» § 1) считается:

§ 4. Началом работы—момент начала приемки паровоза. На приемку и подготовку паровоза к работе полагается один час для машиниста и полтора часа для помощника и кочегара.

§ 5. Окончанием работы—момент конца сдачи паровоза в оборотном или своем депо или пункте смены паровоза. На сдачу паровоза, производство записей в соответствующих книгах, заявлений о ремонте паровоза и составление маршрута полагается не более одного часа.

§ 6. Работой полностью:

а) все время от начала приемки паровоза до конца сдачи его, исключая часы резерва и отдыха;

б) маневры и простой при них с паровозом;

в) промывка паровозов с участием паровозной бригады, исполняющей свои обязанности по уходу за паровозом.

§ 7. Отдыхом полностью, кроме пребывания вне службы по месту жительства, также время нахождения в оборотном депо или пункте смены паровозных бригад с момента сдачи паровоза и продолжительностью не более ¾ всего непрерывно проведенного на предыдущей работе времени.

§ 8. Резервом считается:

а) время с момента явки, по вызову до момента приемки паровоза, хотя бы и не вышедшего под поезд;

б) дежурство при депо без работы;

в) время в оборотном депо, сверх нормального отдыха в нем (более ¾ предыдущего времени действительной работы);

г) отдыха в теплушке при турной езде или следования с пассажирами при обслуживании маршрутных поездов;

д) время следования в поездах пассажирами из своего депо для приемки поезда или вступления в работу, так и возвращения в него после сдачи поезда или окончания работы, учитываемое по времени фактического хода поезда.

Б. Для лиц поездных бригад (п.п. «б», «в» и «г» § 1) считается:

§ 9. Началом работы—начало приемки поезда, на каковую полагается 2 часа до отправления поезда.

§ 10. Окончанием работы—конец сдачи поезда в конечном пункте назначения, на сдачу поезда полагается один час по его прибытии.

§ 11. Работой полностью считается к оплате:

а) время все от начала приемки поезда, до окончания сдачи его в конечном пункте следования или до момента сдачи службы в следовании;

б) действительная работа (продолжительность смены), при обслуживании дальних поездов при сменном дежурстве;

в) все время бессменного обслуживания поезда, следующего согласно расписания до конечного пункта не более 12-ти часов.

г) половина времени следования поезда при 2-х-сменном обслуживании поездов местного сообщения, следующих до места назначения более 12-ти часов.

д) резервная служба с какой-либо работой.

§ 12. Отдыхом полностью, кроме времени пребывания без службы по месту жительства также время нахождения с момента сдачи поезда в оборотном депо или на станции смены, но не более ¾ предыдущей службы.

§ 13. Резервом считается:

а) время от момента прихода по наряду или вызову на службу до начала приемки поезда;

б) время нахождения в оборотном депо на станции оборота или в пункте смены более ¾ времени предыдущей работы;

в) дежурство без работы;

г) время следования по своему участку в поездах пассажирами для вступления на службу, или возвращения с работы к месту жительства;

д) время отдыха в поезде при сменном обслуживании его, а также время следования пассажирами при обслуживании маршрутных поездов.

§ 14. Нормальный отдых паровозных и поездных агентов в пункте их жительства (без службы), должен быть равен двойному числу часов, прошедшему со времени прихода агента на службу по вызову или по наряду, с вычетом отдыха проведенного в оборотном пункте, если таковой был более 6 часов и отдыха в поезде, если работа сменная.

§ 15. Резерв, указанный в пункте «д» § 7 и в пункте «г» § 12 учитывается за работу в половинном размере только в том случае, если эти поездки не оплачиваются специально суточными. В противном случае за это время труд считается ненормированным.

Приложение № 6.

Список должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем (п. 2).

1. Артельщики землечерпательных машин.
2. Кассиры билетные, багажные, товарные и их помощники при сменном дежурстве.
3. Багермейстерыземл. машин.
4. Боцмана.

5. Биржевые надзиратели.
6. Водоливы дебаркадера, непаровых судов, плашкоутных мостов.
7. Весовщики грузов.
8. Возчики, нагрузчики и разгрузчики.
9. Весь экипаж судов и землечерпательных снарядов.
10. Водолазы на дежурстве.
11. Вентильщики при нефте-проводе.
12. Гребцы.
13. Гидрологи партий.
14. Десятники-старшины карчепод'ем.
15. Десятники (техники) торфяных и лесных разработок.
16. Десятники-надсмотрщики по топливу.
17. Диспетчера линейные.
18. Дворники при сменном дежурстве.
19. Истопники всех родов при сменном дежурстве.
20. Кладовщики всех наименований больших складов.
21. Кочегары всех наименований при сменном дежурстве, кроме судовых.
22. Корреспонденты раз'ездные.
23. Квалифицированные и неквалифицированные рабочие всех специальностей и их подручные.
24. Кипятильщики-кубогреи и водогреи.
25. Зав. инвент. имуществ. судов и ремонт. мастерских.
26. Курьеры по собиранию сведений о глубинах.
27. Контролеры-билитеры пристаней.
28. Контролеры товарные.
29. Конюхиные старосты.
30. Клеймовщики технич. надзора.
31. Ламповщики всех родов.
32. Лесные техники и таксаторы.
33. Лоцмана.
34. Матросы-сторожа дебаркадеров, пристаней и суд.
35. Метельщики помещений всех наименований.
36. Машинисты всех родов и их помощники.
37. Маркировщики.
38. Мастера доковые.
39. Мастера водолазного крана.
40. Механики паротеплоходов и землечерпат.
41. Монтеры и бригадиры.
42. Наметчики.
43. Надсмотрщики телеграфа и телефонов.
44. Обмерщики судов.
45. Обмотчики-монтажисты.
46. Парусники.
47. Помощники механ. судовые.
   » кладовщика.
   » груз. части.
48. Приказчики и их помощники (пристаней и складов).

49. Помощники багермейстера и пом. капитана.
50. Подручные водоливов, баржей дебаркадеров.
51. Промерщики изыскат. партий.
52. Помогатель на штурвале буксирных паротеплоходов.
53. Паромщики.
54. Постовые сторожа на перекатах.
55. Прачки при машинной и ручной стирке.
56. Поломойки.
57. Перронные контролеры сторожа.
58. Приходо-расходчики матер. складов.
59. Привратники постовые.
60. Раздатчики матер. складов.
61. Рассыльные, курьеры, сторожа-хи всех наименований при сменном дежурстве.
62. Рулевые.
63. Радиотелеграфисты.
64. Речные мастера.
65. Служители каютные.
66. Сапожники.
67. Старшие при сплавах.
68. Садовники, судомойки.
69. Смазчики всех родов и масленщики.
70. Сигналисты всех родов.
71. Табельщики-отметчики.
72. Технические и коммерческие конторщики.
73. Техники-десятники строительных работ.
74. Телеграфисты всех родов и кандидаты к ним на местах.
75. Такелажники.
76. Товарные на пристанях.
77. Таксировщики.
78. Уборщики-цы метельщики помещения.
79. Уборщики паротеплоходов.
80. Угольщики.
81. Штурвальные на всех судах
82. Шофферы моторных лодок.
83. Швейцары.
84. Шофферы.
85. Электротехник судовой.
86. Экспедитор груз. части.
87. Хлебопеки.

Приложение № 7.

Список должностей водного транспорта, относящихся к 2-й группе с 6-часовым рабочим днем (п. 3).

1. Архивариусы и их помощники.
2. Артельщики плательщики не раз'ездные.
3. Архитектора для занятий в управлении
4. Агенты по заготовкам,

5. Агенты по сл. поручен.
6. Бухгалтеры всех наименований и их помощники.
7. Браковщики.
8. Библиотекари.
9. Вычислители (спец. по формул.).
10. Гидрологи Бюро.
11. Делопроизводители всех наименований и их помощники.
12. Журналисты.
13. Завед. конторами, делопроизводством, чертежными и т. д.
14. Завед. Гидрометр. Бюро.
15. Инженеры для технических занятий и исполняющие их обязанности техники в управлении.
16. Конторщики всех наименований.
17. Кочегары на твердом топливе.
18. Кассиры главных касс и их помощники в Управлениях.
19. Лаборанты Управлений.
20. Машинистки пишущих машин.
21. Наблюдатели гидро-метеоролог. станций.
22. Начальники изыскател. партий в 3-м техническом участке.
23. Письмоводители.
24. Ревизоры-инструктора по главным кассам и операц.
25. Светокопировальщики.
26. Статистики.
27. Стенографисты-ки.
28. Счетоводы всех наименований.
29. Телефонисты-ки.
30. Таксировщики служб и Управл.
31. Телеграфисты всех родов и кандидаты к ним в Управлениях.

Приложение № 8.

Список должностей водного транспорта с ненормированным рабочим днем (п. 5 а и б).

1. Артельщики-плательщики раз'ездные.
2. Багермейстеры ответствен.
3. Буфетчики на пароходах.
4. Бакенщики.
5. Завед. перевозкой грузов.
6. Завед. пристанями.
7. Завед. доками.
8. Завед. доками и затон. складами.
9. Завед. участков, складами топлива, главными материальными складами и их помощники.
10. Зав. элеваторами, городскими станц., центральной телеграфной станцией, телефон. сетями, гаражами.
11. Капитаны и командиры судов.
12. Нач. мастерских техн. и инспект. участ. судовых дистанций, портов, Управлений, Лимотделов и ремонтными конторами, судопод'емных работ,

работ по портовым сооружениям судостроительных работ всех служб в Линотделах и их помощники.

13. Контролеры-механики телеграфа.
14. Коменданты зданий.
15. Морагенты.
16. Начальники изыскательных партий.
17. Надзиратели судовых пристаней.
18. Производители работ всех наименований.
19. Помощники Завед. доками.
20. Старшины постовые и перекатов.
21. Ревизоры всех наименований.
22. Старшины пристанские.
23. Смотрители шлюзов и маяков, плашкоутных мостов.
24. Смотрители зданий.
25. Секретари и их помощники.
26. Швейцары учреждений.

Приложение № 9.

Список лиц водного транспорта, подходящих под действие пункта 7-го настоящего Положения.

1. Архивариусы.
2. Билетные, багажные и товарные кассиры и их помощники.
3. Весовщики.
4. Дровоклады и угольщики.
5. Дворники.
6. Истопники бессменного дежурства.
7. Машинисты стационарных установок, их помощники и кочегары.
8. Кипятильщики, кубогреи, водогреи.
9. Кладовщики, кроме поименованных в 1-й группе.
10. Контролеры пристаней.
11. Ламповщики простых керосиновых ламп.
12. Маркировщики.
13. Привратники.
14. Рассыльные, курьеры и сторожа всех наименований.
15. Сигналисты.
16. Садовники.
17. Телеграфисты всех наименований на малодеятельных телеграфн. станциях.
18. Уборщики помещений.
19. Метельщики помещений всех родов.

Приложение № 10.

Инструкция учета рабочего времени и отдыха судовых команд, а также и других рабочих и служащих, занятых в отраслях труда, связанных непосредственно с судоходством.

§ 1. Под настоящую инструкцию подходят следующие категории рабочих и служащих, работающих полный календарный месяц:

а) Судовой состав, несущий вахты или дежурства всех паротеплоходов,

непаровых парусных судов, дебаркадеров, землечерпательных, карчепод'емов с воспомогательными судами, пловучих кранов, пловучих доков, стационеров и проч. судов.

б) Личный состав шлюзов, плотин, маяков, береговых складов топлива, линейных служащих, обстановки путей и судоходных надзоров.

§ 2. Время работы перечисленных категорий рабочих и служащих учитывается по третьей системе учета, за исключением судового состава, учитываемого по первой системе.

§ 3. Учету подлежит для судовых команд:

а) время работы на ходу судна и на стоянке,

б) время отдыха.

§ 4. Работа судового состава (а § I), а также служащих, упомянутых в п. б § I разделяется на навигационную и ненавигационную (зимнее время).

§ 5. В ненавигационное время работа производится по общему положению обычно в установленные рабочие дни, кроме праздников.

§ 6. Нормальная продолжительность рабочего дня на всех судах, мастерских затонах, доках, гаванях, портах, по обстановке водных путей к судоходному надзору определяется в восемь часов.

Примечание. Для кочегаров судов, работающих на твердом топливе, 6 час., для водолазов при работе под водой, а также для сигнальщиков—4 часа, а при несении дежурства—8 часов.

§ 7. При работе круглые сутки на судах и плавучих средствах устанавливается трехсменная вахта, а для кочегаров, работающих на твердом топливе,—4-х-сменная вахта.

§ 8. При работе судов 16 час. в сутки—2-х-сменная вахта.

§ 9. При работе менее 16 час. число смен и общий комплект команды устанавливаются местными нормировочными хоз. и проф. органами, исходя из 8-ми час. рабочего дня и указаний п. п. 6 и 7 положения.

§ 10. На судах, указанных в параграфе 7 настоящей инструкции, в случае невозможности поместить 3-х-сменный состав, или невозможности укомплектования до установленных штатов, может быть допущена работа команды на две смены, а кочегаров на твердом топливе—на 3.

§ 11. Работой судна считается:

а) ходовые часы,

б) учалка каравана,

г) грузовые операции,

д) набор топлива,

е) стоянка по расписанию,

ж) стоянка по распоряжению администрат. орган.

Примечание. Учет рабочего времени производится по путевому журналу.

§ 12. На всех судах, когда по условиям, указанным в § 10 настоящей инструкции, работа одной смены продолжается более установленного для нее нормального рабочего дня—производится выплата сверхурочных.

§ 13. Аварийные работы особой оплате не подлежат, если таковые производятся на своем судне.

Аварийные работы оплачиваются лишь в том случае, если производятся в сверхурочное время.

§ 14. За время продолжительных стоянок (более 3-х суток, не указанных пунктом в § 11, независимо от причин) доплата за недостающую смену не производится, а команды (2-х-сменные) переходят на 3 смены, при сокращенном числе команд на вахту; кочегары, работающие на твердом топливе, переходят на 8-ми-часовой рабочий день.

Примечание. Если баркасы со специальными водоотливами и пожарными средствами несут дежурства, то работа команды и за время этого дежурства учитывается за работу на общих основаниях.

§ 15. Если во время стоянки производятся судовые работы, исполняемые во внеурочное время или праздничное время, то таковые оплачиваются на общем положении.

§ 16. Несение вахт, дежурств или исполнение работ в праздничное или ночное время оплачиваются по следующему расчету: праздничные, как сверхурочные, часы ночной работы—7 час. за 8.

§ 17. Временем отдыха считается промежуток между сменными дежурствами или вахтами, при чем при 3-х сменах рабочий день распределяется на 2 вахты по 4 часа, с промежутками для отдыха в 8 час., при 2-х сменах вахты по 6 час., с промежутками для отдыха по 6-ти часов.

§ 18. Ежегодные отпуска команды разрешаются в ненавигационный период по общему положению, а долгосрочные отпуска предоставляются согласно особого положения. (См. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 8 марта 1924 г. № 105/350. О некоторых изменениях в Положении о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте.

В дополнение к раз'яснению своему от 18 декабря 1923 г., № 188 («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 1), Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

1. Исключить из утвержденного НКТ 18 декабря 1922 г. Положения о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте («Известия НКТ», 1923 г., № 2—3), пункт 7-й.

2. Отменить приложенные к вышеуказанному Положению списки должностей железнодорожного транспорта с 8-часовым рабочим днем, должностей с 6-часовым рабочем днем, должностей с ненормированным рабочим днем и должностей, подходящих под действие п. 7 Положения (Приложения №№ 1, 2, 3 и 4).

3. Вместо указанных списков ввести в действие нижеследующие списки, при сем об'являемые:

Лит. А — Список должностей рабочих и служащих железнодорожного транспорта с 8-часовым рабочим днем.

Лит. Б — Список должностей рабочих и служащих железнодорожного транспорта с 6-часовым рабочим днем.

Лит. В. — Список ответственных должностей административно-технического персонала железнодорожного транспорта, труд которых не ограничен временем.

Лит. Г. — Список должностей рабочих и служащих железнодорожного транспорта, на которых может быть распространен ненормированный рабочий день.

Лит. Д. —Примерный список дополнительных обязанностей по должностям рабочих и служащих железнодорожного транспорта с уплотненной работой.

Лит. Е. —Примерный список должностей рабочих и служащих железнодорожного транспорта, рабочий день которых может быть раздроблен согласно ст. 97 Кодекса Законов о Труде.

Приложение к постановлению НКТ СССР от 8 марта 1924 г. № 105/350.

Лит. А.

Список должностей рабочих и служащих железнодорожного транспорта, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день.

1. Агенты (сторожа) охраны грузов, кроме старших агентов.
2. Артельные старосты по ремонту пути.
3. Агенты по передаче вагонов.
4. Агенты по передаче грузов.
5. Билетные багажные и товарные кассиры и их помощники.
6 Башмачники-тормозильщики.
7. Водоливы.
8. Весовщики грузов.
9. Десятники лесных и торфяных разработок шпалопропиточных заводов и надсмотрщики по топливу.
10. Диспетчера линейные.
11. Дежурные по депо со сменным дежурством.
12. Дворники.
13. Жезловозы.
14. Истопники всех наименований.
15. Запасные агенты Службы Эксплоатации.
16. Кладовщики.
17. Контролеры поездные.
18. Контролеры перронные.
19. Кочегары стационарных установок.
20. Кочегары паровозные.
21. Кондуктора всех родов.
22. Корреспонденты в поездах.
23. Конторщики техническо-распорядительного движения и при дежурных по станции.
24. Конторщики коммерческие.
25. Конторщики цеховые—в мастерских.
26. Квалифицированные и неквалифицированные рабочие всех специальностей и их подручные.
27. Кипятильщики, кубогреи, водогреи.
28. Кассиры районных касс.
29. Ламповщики всех родов.
30. Машинисты стационарных установок и их помощники.
31. Машинисты паровозные и их помощники.
32. Механики службы связи и электротехники.
33. Монтеры мастерских по ремонту подвижного состава.

34. Монтеры централизации и блокировки.
35. Маркировщики.
36. Мастера весовые, часовые и мостовые.
37. Нарядчики паровозных и поездных бригад со сменным дежурством.
38. Осмотрщики вагонов.
39. Пломбировщики вагонов.
40. Проводники-истопники вагонов.
41. Проводники паровозов.
42. Промывальщики паровозов.
43. Приемщики и сдатчики поездов.
44. Помощники начальников станций, раз'ездов и постов, участвующие в сменном дежурстве.
45. Пожарные.
46. Поломойки и уборщицы.
47. Привратники постовые.
48. Приходо-расходчики материальных складов.
49. Раздатчики материалов раз'ездные и на материальных складах.
50. Рассыльные, курьеры и сторожа всех наименований.
51. Рабочие по подаче дров и угля на паровозы.
52. Смазчики всех родов.
53. Сигналисты всех родов.
54. Списчики и разметчики вагонов.
55. Составители поездов, старшие и младшие.
56. Сцепщики вагонов.
57. Стрелочники.
58. Табельщики и отметчики в мастерских и по ремонту пути и подвижного состава.
59. Техники-десятники строительных работ.
60. Таксировщики станционные.
61. Технические агенты передаточных пунктов со сменным дежурством.
62. Уборщики-чистильщики поездов и вагонов.
63. Чистильщики паровозов.
64. Шофферы.
65. Швейцары.
66. Электромеханики со сменным дежурством.

Приложение к постановлению НКТ СССР от 8 марта 1924 г. № 105/350.

Лит. Б.

Список должностей рабочих и служащих железнодорожного транспорта, для которых устанавливается 6-часовой рабочий день.

1. Архивариусы.
2. Артельщики-плательщики.
3. Архитектора для занятий в Управлениях.
4. Бухгалтера всех наименований и их помощники.
5. Делопроизводители всех наименований.
6. Журналисты.
7. Заведующие делопроизводством.

8. Заведующие чертежными.
9. Инженеры для технических занятий в Управлениях.
10. Конторщики всех наименований.
11. Кассиры главных касс и их помощники.
12. Лаборанты при Управлениях.
13. Машинистки на пишущих машинах.
14. Радио-телеграфисты.
15. Светокопировальщики в Управлениях и мастерских.
16. Статистики.
17. Стенографисты-ки.
18. Счетоводы всех наименований.
19. Телеграфисты-ки всех наименований, кроме старших, не участвующих в сменном дежурстве (см. список лит. В).
20. Телефонисты-ки.
21. Таксировщики Службы Сборов.
22. Техники при Управлениях.
23. Чертежники.

Приложение к постановлению НКТ СССР от 8 марта 1924 г. № 105/350.

Лит. В.

Список ответственных должностей административно-технического персонала железнодорожного транспорта, труд которых не ограничен временем (ненормированный), согласно примечанию к ст. 94 Кодекса Законов о Труде и ст. 4 раз'яснения НКТ СССР от 18 декабря 1923 г. № 188.

1. Агенты по розыску грузов.
2. Брандмейстеры.
3. Дорожные мастера—старшие и рядовые.
4. Дежурные по депо и нарядчики паровозных бригад без сменного дежурства.
5. Заведующие кондукторскими бригадами, шпалопропиточными заводами, электрическими станциями, городскими станциями, гаражами.
6. Заведующие радио-станциями.
7. Заведующие главными материальными складами и участковыми складами топлива.
8. Заведующие конторами—участковыми и мастерских.
9. Инструктора всех наименований.
10. Инспектора всех наименований.
11. Инженеры для поручений.
12. Консультанты всех наименований.
13. Коменданты зданий.
14. Машинисты—наставники.
15. Мастера главных и участковых мастерских всех служб (цеховые).
16. Нарядчики поездных бригад (без сменного дежурства).
17. Начальники Управлений, председатель и члены Правлений, начальники служб, отделов и частей в Центральных, Окружных и местных Управлениях; начальники линейных отделений и участков, главных и участковых мастерских всех служб и их помощники.

18. Начальники оборотных депо.
19. Начальники поездов.
20. Начальники телеграфных станций и телефонных сетей.
21. Начальники станций, раз'ездов, постов и карьеров и их помощники, не участвующие в сменном дежурстве.
22. Начальники пожарной охраны дороги (брандмайоры).
23. Производители работ.
24. Ревизоры всех наименований.
25. Старшие телеграфисты, не участвующие в сменной работе и не работающие на аппаратах.
26. Старшие агенты охраны (начальники охраны дорог, участков, инструктора).
27. Смотрители зданий.
28. Смотрители товарных дворов, пакгаузов, пассажирских платформ.
29. Технические агенты передаточных пунктов без сменного дежурства.
30. Участковые пожарные инструктора (старшие брандмейстеры).
31. Электромеханики без сменного дежурства.

Приложение к постановлению НКТ СССР от 8 марта 1924 г. № 105/350.

Лит. Г.

Список должностей рабочих и служащих железнодорожного транспорта, на которых может быть распространен ненормированный рабочий день, согласно примечания к ст. 4 раз'яснения НКТ СССР от 18 декабря 1923 г. № 188.

1. Артельщики-плательщики-сборщики раз'ездные.
2. Весовщики малодеятельных станций.
3. Контролеры поездные, работа которых не может быть точно учтена.
4. Конюхи.
5. Курьеры старшие.
6. Монтеры водоснабжения, централизации, интенсивного и электрического освещения (без сменного дежурства).
7. Проводники—истопники служебных (протекционных) вагонов.
8. Составители поездов старшие.
9. Сторожа переездов 1-го разряда.
10. Стрелочники при карьерах, тупиках, под'ездных путях частного пользования.

Приложение к постановлению НКТ СССР от 8 марта 1924 г. № 105/350.

Лит. Д.

Примерный список дополнительных обязанностей по должностям рабочих и служащих железнодорожного транспорта с уплотненной работой, согласно ст. 1 раз'яснения НКТ СССР от 18 декабря 1923 г. № 188.

Наименование основной должности.	Наименование дополнительных обязанностей, могущих быть возложенными при незаполнении рабочего дня по основной специальности.

1. Начальник участка Службы тяги.	Помощник начальника участка, участковый ревизор, машинист-наставник, паровозный мастер, помощник паровозного мастера.
2. Ревизор движения.	Ревизор вагонного хозяйства, коммерческий ревизор, агент по розыску грузов, контролер поезда, ревизор станционного счетоводства.
3. Диспетчер отделения Службы	Конторщик, журналист (в конторе отделения), телеграфист, дежурный по станции.
4. Запасный агент Службы Движения (Эксплоатации).	Все должности по коммерческой и технической эксплоатации от конторщика всех наименований вплоть до начальника станции включительно.
5. Начальник станции, раз'езда или поста и помощники его без сменного дежурства.	Товарный, багажный, билетный кассир, весовщик, телеграфист.
6. Истопник центрального отопления и вагонов.	Кочегар постоянных котлов, уборщик помещений и вагонов, текущий мелкий ремонт водопровода и котлов, подноска дров.
7. Машинист водокачки и нефтекачки.	Кочегар стационарных установок, промывальщик котлов, монтер по ремонту водоснабжения и водокачек, водолив, нефтераздатчик, истопник водоемных и нефтекачечных зданий.
8. Машинист-наставник.	Паровозный машинист, дежурный по депо, нарядчик паровозных бригад, монтер по водоснабжению, мастер по ремонту подвижного состава.
9. Начальник оборотного депо.	Дежурный по депо, технический агент по передаче вагонов, мастер и монтер по ремонту подвижного состава, нарядчик паровозных бригад.
10. Мастер мостовой.	Постовой слесарь, помощник слесаря, слесарь - водопроводчик, слесарь участковой мастерской Службы Пути.
11. Электромеханик (надсмотрщик телеграфа).	Жезловоз, старший телеграфист, телеграфист.
12. Таксировщик станционный.	Конторщик, списчик вагонов, весовщик, кассир багажный и билетный, помощник кассира.
13. Инженер для технических занятий.	Техник и чертежник всех видов, заведующий чертежной.
14. Курьер.	Рассыльный, уборщик помещений, истопник печей, кубогрей, ламповщик.

15. Кочегар депо. — Поворачивание круга (круговщик), подноска песку, пробивка и промывка труб.
16. Счетовод. — Делопроизводитель, артельщик, кассир.
17. Стрелочник малодеятельного раз'езда или поста. — Сторож, кубовщик, истопник, ламповщик.
18. Станционный сторож. — Ламповщик, кубогрей, истопник.
19. Линейный техник. — Чертежник, конторщик.

Приложение к постановлению НКТ СССР от 8 марта 1924 г. № 105/350.

Лит. Е.

Примерный (рекомендуемый) список должностей рабочих и служащих железнодорожного транспорта, рабочий день которых может быть раздроблен на несколько частей, фиксированных правилами внутреннего распорядка, согласно ст. 97 Кодекса Законов о Труде, в том случае, если по местным условиям работа их протекает с перерывами, во время которых они могут отлучаться с места работы.

1. Агенты по передаче вагонов.
2. Билетные, багажные и товарные кассиры и их помощники.
3. Водоливы станционные.
4. Дровоклады и угольщики по подаче дров на паровозы.
5. Кочегары отопления зданий.
6. Кочегары депо оборотных.
7. Кипятильщики, водогреи и кубогреи.
8. Ламповщики керосинового и калильного освещения.
9. Истопники зданий.
10. Машинисты водокачек, нефтекачек и их помощники.
11. Осмотрщики поездов—старшие и младшие.
12. Рассыльные всех наименований.
13. Сторожа дежурных и агентских комнат.
14. Уборщики пассажирских зданий.
15. Уборщики-чистильщики пассажирских вагонов.
16. Промывальщики паровозов.

Примечание к спискам, приложенным к постановлению НКТ СССР от 8 марта 1924 г. № 105/350.

В списках значатся только основные должности. Детальное распределение профессий и должностей производится на местах по соглашению органов профсоюза и администрации применительно к спискам НКТ.

(«Изв. НКТ СССР», № 12, 1924 г.).

Уголовный розыск. В дополнение к постановлению НКТ и НКВД № 208/752 о рабочем времени и дежурствах в учреждениях уголовного розыска от 3 мая с. г. («Известия НКТ» № 20)—НКТ, по соглашению с НКВД постановил:

Распространить действие указанного постановления сверх сотрудников,

указанных в § 2 сего, также и на лиц, занимающих нижеследующие должности:

А) по Управлению Уголовного Розыска Республики:

Начальника Управления и его помощника.

Б) в местных органах Уголовного розыска:

Начальников Центророзысков автономных республик, областных и губернских управлений и уездных отделений уголовного розыска и их помощников.

Примечание. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и получения на местах.

(Постан. НКТ и НКВД от 12 июня 23 г. за № 261/769: «О рабочем времени и дежурствах в учреждениях уголовного розыска»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

РАБОЧЕЕ КРЕДИТОВАНИЕ.

О рабочем кредитовании. Всем городским и фабрично-заводским ЕПО и ЦРК. Циркуляр № 13.

Опыт кредитования рабочих на сезонные покупки показывает, что наиболее сложным моментом операции является вопрос об условиях получения кооперативной организацией товаров в фонд кредитования и об условиях расплаты рабочих по кредитованию.

Поэтому считаем необходимым, в дополнение к циркуляру № 90 от 9 апреля п. г. дать следующие указания.

А. Получение фондов кредитования кооперативной организацией.

1. Сроки, на которых хозорганы кредитовали товарами в фонд кредитования рабоче-кооперативные организации, обычно не превышавшие 4—6 месяцев, должны быть признаны недостаточными, так как не дают возможности широко развить рабочее кредитование.

2. Значение кредитования потребителя, как средства смягчения кризиса сбыта, выяснилось в достаточной мере в период недавней хозяйственной депрессии. Поэтому хозорганы, весьма неохотно уделявшие средства в фонд индивидуального кредитования рабочих, должны пересмотреть свое отношение к этому вопросу и, в собственных интересах, занятых у них рабочих, увеличить суммы кредитов и удлинить сроки их, улучшив, вместе с тем, условия пользования ими.

3. Как правило, следует признать целесообразным, в целях развития системы кредитования, предоставление хозорганами товаров в кредит на срок 8—9 месяцев, с частичным ежемесячным погашением кредита по истечении 4-х месяцев, с тем, однако, что кредит в погашенной части перманентно возобновляется впредь до полного осуществления намеченного соответствующей комиссией плана кредитования.

4. Начисление хозорганами специальных, кроме обычных банковских, процентов за пользование кредитом, следует считать абсолютно недопустимым, так как это удорожает товар для потребителя и подрывает симпатии рабочих масс к кредиту.

5. Ассортимент товаров должен быть установлен в полном соответствии с нуждами кредитуемых и с моментом проведения кредитования в жизнь (се-

зон: к зиме рационально включить и топливо, в качестве предмета кредитования).

Б. Кредитование рабочих.

1. Кредитование всех включенных в план рабочих в одинаковом проценте к их зарплате и на одинаковый срок следует признать целесообразным, ибо ставит наиболее нуждающиеся, низко оплачиваемые группы рабочих в значительно худшее положение в отношении кредита, чем высшие группы.

2. Поэтому необходимо установление кредита для всех кредитуемых в одинаковом размере, достаточном для приобретения хотя бы одного основного предмета одежды (пальто или костюма) с тем, что рабочие, получающие по высшим разрядам тарифной сетки, погашают кредит в более краткий срок (2—3 месяца) и, если это возможно провести в данных условиях, известную часть его (10—20 проц.) вносят при покупке, а рабочим низших категорий срок кредита удлиняется до 5—6 месяцев.

3. Следует стремиться к тому, чтобы вычеты за кредит ни в коем случае не превышали трети зарплаты, дабы эти вычеты не привели в полное расстройство обычный бюджет кредитуемого рабочего.

4. Кредит исчисляется и погашается в червонных рублях. Вычеты с рабочего, которые должны производиться хозорганом по курсу дня не фактической выплаты, а срока выплаты, установленного колдоговором или общим постановлением (т.-е., если выплата должна производиться 20-го, а фактически производится 29-го, то удержание производится по курсу червонца на 20 число), вносятся в кооператив в том же количестве червонных рублей по курсу дня действительного взноса в кассу кооператива.

5. В калькуляцию должны включаться лишь действительные расходы, в том числе и проценты за кредит, уплачиваемые кооперативом, без всякой надбавки за предоставление кредита.

6. Кредитуемый имеет право свободного выбора всех товаров кооператива в пределах ассортимента, установленного общим планом кредитования.

Вся работа по индивидуальному кредитованию рабочих должна производиться в полном контакте с органами профдвижения.

(Газ. «Труд» от 3 января 1924 г., № 2).

О рабочем кредитовании. Раз'яснение церабсекции к циркуляру № 13 («Труд» № 2, от 3 января 1924 г.).

В дополнение к циркуляру № 13 о рабочем кредитовании, Церабсекция считает необходимым раз'яснить, что означенный циркуляр имеет целью, как это и видно из редакции его, рекомендовать местам возможные способы улучшения и развития дела рабочего кредитования в дальнейшем, но отнюдь не может быть рассматриваем ,как постановление, отменяющее какие-либо пункты заключенных уже договоров или соглашений о рабочем кредитовании.

Все заключенные и действующие соглашения по рабочему кредитованию остаются в полной силе. (Газ. «Труд» от 6 января 1924 г., № 5).

РАБОЧИЕ.

Госорганы. Рабочие и служащие государственных учреждений, предприятий и хозяйств, партийных и профессиональных органов, кооперативных

центров, их местных (областных, губернских, районных и уездных) органов и кооперативов, состоящих при госорганах, освобождаются от уплаты денежных взносов, заменяющих трудналог в городах, пригородах и фабрично-заводских поселках. (Пост. НКТ от 10 января 1923 г., № 9/401; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Рабочие по подаче дров и угля на паровозы входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12 Прил., Лит. «А»).

Частные предприятия. Рабочие и служащие частных предприятий и хозяйств, включая и домовых служащих (дворники, швейцары и т. п.), рабочие и служащие кооперативов, не состоящих при госорганах, и жены всех этих лиц освобождаются от уплаты денежных взносов, заменяющих трудналог в городах, пригородах и фабрично-заводских поселках, лишь при условии пред'явления листка исполнения (или равнозначащего документа), выданного биржей труда.

Примечание 1. Все перечисленные лица, а также жены военнослужащих, милиционеров, учащихся и безработных не освобождаются от уплаты взносов, если хотя бы один из супругов имеет земельный надел в самом месте жительства или промысел, облагаемый промысловым налогом. (Постановл. НКТ от 10 января 1923 г., № 9/401; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

РАБОЧИЕ ФАКУЛЬТЕТЫ.

Правила приема на рабочие факультеты РСФСР в 1924 году.

1. На рабочие факультеты РСФСР принимаются лица не моложе 18 лет и не старше 30 лет, твердо знающие четыре арифметические действия над целыми числами, умеющие удовлетворительно выражать свои мысли в письменной и устной форме и обладающие общей политической подготовкой в об'еме элементарной программы по политграмоте.

Примечание. В исключительных случаях с разрешения отдела рабфаков Главпрофобра принимаются и лица старше этого возраста, но не старше 35 лет.

2. На рабочие факультеты принимаются:

а) Лица, по своему происхождению принадлежащие к рабочим и крестьянам, проработавшие непосредственно перед поступлением на рабфак в качестве наемных рабочих физического труда в промышленных, транспортных и сельско-хозяйственных предприятиях в возрасте:

от 18 до 20 лет—не менее 3 лет.
от 20 до 25 лет—не менее 4 лет.
от 25 до 30 лет—не менее 6 лет.

б) Земледельцы, занимающиеся непосредственно перед поступлением на рабфак земледельческим трудом без эксплоатации чужого труда, принимаются на тех же основаниях, как и лица, указанные в п. «а» § 2.

Примечание 1-е. Для земледельцев, поступающих из волостей, в которых есть вол'ячейки РКП и РКСМ, необходима рекомендация последних, подтвержденная уездн. комитетом РКП или РКСМ.

Примечание 2-е. Рабочим и крестьянам, временно порвавшим связь с производством вследствие призыва в ряды Красной армии, пребывание в последней засчитывается как стаж физического труда.

Примечание 3. Рабочим, не имеющим стажа в размере, указанном в п. «а», но работавшим в качестве земледельцев до поступления на промышленное или транспортное предприятие, засчитывается стаж физического труда в сельском хозяйстве.

в) Члены РКП из рабочих и крестьян, не работавшие непосредственно перед поступлением на рабфак в предприятиях, принимаются на рабфак при наличии партстажа в возрасте:

от 18 до 20 лет—2 года партстажа.
от 20 до 25 лет—3 года »
от 25 до 30 лет—4 года »

г) Члены РКСМ из рабочих и крестьяне, не работавшие непосредственно перед поступлением на рабфак в предприятиях, принимаются на рабфаки при наличии стажа в комсомоле:

от 18 до 20 лет—не менее 3 лет.
от 20 до 23 лет—не менее 4 лет.

3. Все количество мест приема на рабочие факультеты распределяется следующим образом: 55 проц.—центральному комитету РКП (б) для распределения между членами партии, РКСМ и трудовым крестьянством и 45 проц.—ВЦСПС для распределения по соответствующим профсоюзам.

4. Места на московском и ленинградском рабфаках распределяются в масштабе РСФСР, а на провинциальных рабфаках—по областной (или губернской) разверстке. Помимо разверстки никаких зачислений на рабфаки не производится.

5. Срок приема устанавливается с 10 августа по 25 августа, начало занятий 1 сентября.

6. Не позже чем за 3 месяца до приема отдел рабфаков Главпрофобра рассылает составленную на местах разверстку мест на рабфаках как московских и ленинградских, так и провинциальных.

7. Для подготовительной работы и самого приема на каждом рабфаке организуется с 1 июля мандатная комиссия, работающая под председательством члена президиума рабфака и представителей от губпрофсовета (или упрофбюро), губкома (или укома) РКП, губкома (или укома) РКСМ и одного представителя ком'ячейки данного рабфака.

Решения мандатной комиссии окончательны и обжалованию не подлежат.

8. Все поступающие подвергаются медицинскому освидетельствованию.

9. Для проверки кандидатов с точки зрения их общеобразовательной и политической подготовки организуются при рабфаках проверочные комиссии, работающие по инструкции отдела рабфаков Главпрофобра.

(«Изв. ЦИК» от 10 апреля, № 83).

Утвержденное Советом Народных Комиссаров РСФСР 18 февраля 1924 г. Положение о рабочих факультетах.

7. Штаты рабочих факультетов утверждаются Управлением Профессионального Образования в установленном порядке.

11. [1]) Занятия на рабочих факультетах производятся с таким расчетом, чтобы в общей сложности перерывы не превышали двух с половиной месяцев в год.

Примечание. Всякий раз с особого разрешения Управления Профессионального Образования рабочим факультетам предоставляется право изменять длительность перерыва.

46. В отношении тарифных разрядов и пенсий преподаватели рабочих факультетов приравниваются к преподавателям ВУЗов [2]).

47. Прохождение службы преподавателями рабочих факультетов определяется существующим на сей предмет особым Положением.

52. На рабочем факультете существуют студенческие экономические организации, действующие на основании особых Правил, издаваемых на сей предмет Управлением Профессионального Образования НКТ по соглашению с ВЦСПС, и профессиональные студенческие организации (профсекции), действующие на основании Правил, утверждаемых ВЦСПС.

(«Известия ЦИК СССР и ВЦИК»; № 48 от 27 февраля).

Об обеспечении лиц, командированных на рабочие факультеты.

Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Установить с 1-го февраля 1922 года выдачу стипендий лицам, командированым на рабочие факультеты, в одинаковом для всех слушателей каждого отдельного рабочего факультета размере, прекратив выплату предприятиями и учреждениями разницы между получаемым слушателями от Народного Комиссариата Просвещения пособием и заработком по месту последней работы.

2. Размер стипендии приравнивается к среднему размеру заработной платы (6-ой разряд 17-ти-разрядной тарифной сетки) для предприятий III группы, устанавливаемому Губернским Советом Профессиональных Союзов по месту нахождения рабочего факультета.

3. С момента введения указанных стипендий всякого рода выдачи, производимые слушателями рабочих факультетов, как денежные, так и натуральные, зачисляются в сумму стипендий по тем рыночным ценам, которые легли в основу исчисления указанного в ст. 2-й среднего размера заработной платы. («С. У.» за 1922 г., № 24, ст. 270).

РАДИОСТАНЦИИ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет на радиостанциях: работа у разрядников—слухачи.

(Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

---

[1]) Эта статья помещается в «Известиях НКТ СССР», так как она регулирует время отдыха преподовательского состава рабочих факультетов.

[2]) «Положение о научных работниках высших учебных заведений», утвержденное СНК РСФСР 21 января 1924 г. опубликовано в «Известиях ЦИК СССР и ВЦИК», № 32 от 8 февраля и в «Известиях НКТ СССР», № 3, стр. 10—14.

Декрет Совета Народных Комиссаров СССР от 4 июля 1923 г. О радиостанциях специального назначения.

11. В случае нарушения интересов государства, связанных с радиосвязью, Народному Комиссариату Почт и Телеграфов предоставляется право временного закрытия радиостанции, а также временного устранения от работы обслуживающих ее лиц, с привлечением виновных к судебной ответственности, при чем радиостанция может быть закрыта, либо лицо может быть устранено от обслуживания радиостанции до вынесения судом соответствующего приговора. («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 205 от 12 ноября).

Радиотелеграфисты. Радиотелеграфисты входят в списки должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 6-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. Лит. «Б»).

Радиотелеграфисты относятся к работникам связи, которые в отношении обеспечения по безработице приравниваются к рабочим физического труда (Циркуляр НКТ № 124/28 от 24 марта 1923 г. Об обеспечении при безработице работников связи; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 11). Нормы обеспечения для указанных работников устанавливаются на общих основаниях, в зависимости от разряда тарифной сетки. (Циркуляр НКСО № 19 за 1922 г.)

РАЗГРУЗЧИКИ.

Разгрузчики при разгрузке, подвозке и под'еме угля входят в список категорий рабочих по металлопромышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальнике. (Постановление НКТ от 26 июня 1923 г.. № 270/775, в отмену опубликованного списка в № 7/16 «Изв. НКТ» от 30 июня 1922 г.; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

РАЗДАТЧИКИ.

Раздатчики материалов раз'ездных и материальных складов входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, прил. лит. «А»).

Раздатчики материальных складов входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

РАСПУБЛИКОВАНИЕ УЗАКОНЕНИЙ ПО ТРУДУ.

Циркуляр НКТ СССР от 12 сентября 1923 г. № 66. О порядке распубликования узаконений и распоряжений по труду в печатных органах НКТ.

1. Узаконения и распоряжения, издаваемые НКТ СССР, будут распубликовываться в «Известиях Народного Комиссариата Труда СССР». Этот орган сохранит в 1923 г. двойную нумерацию издававшихся до сих пор «Известий Народных Комиссариатов Труда СССР и РСФСР» (первый нумер—в порядке нумерации, начатой с образованием НКТ СССР, и второй нумер—в порядке нумерации, начатой с начала года по «Известиям НКТ РСФСР»).

2. В «Известиях Народного Комиссариата Труда СССР» будут помещаться как узаконения и распоряжения, имеющие общее значение, так равно и циркуляры внутри-ведомственного характера.

3. Все узаконения и распоряжения, распубликованные в «Известиях Народного Комиссариата Труда СССР», обязательны к исполнению на всей территории СССР—без дополнительного распубликования их в местных печатных органах.

4. Для распубликования общих и внутри-ведомственных узаконений и распоряжений по труду, издаваемых в отдельных Союзных Республиках, Народные Комиссариаты Труда Союзных Республик могут издавать от своего имени приложения к «Известиям Народного Комиссариата Труда СССР».

(«Изв. НКТ» за 1923 г., № 5/29).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 7 января 1924 г. № 7/2. О порядке распубликования узаконений и распоряжений по труду, издаваемых органами РСФСР. Во изменение п. 4 циркуляра НКТ СССР от 12 сентября 1923 г. № 66 «о порядке распубликования узаконений и распоряжений по труду в печатных органах НКТ» («Известия НКТ СССР», № 5/29)—Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Узаконения и распоряжения по труду, издаваемые органами РСФСР (т.-е. действующие только в пределах РСФСР), распубликовываются в «Известиях НКТ СССР»—в качестве особого приложения, помещаемого в конце нумера, вслед за текстом узаконений и распоряжений, изданных по СССР.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 1/00).

РАССЫЛЬНЫЕ.

Водный транспорт. Рассыльные, курьеры, сторожа-ки всех наименований при сменном дежурстве входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Рассыльные, курьеры и сторожа всех наименований входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, прил. лит. «А»).

Корреспонденция. Рассыльные по доставке корреспонденции относятся к работникам связи, которые в отношении обеспечения по безработице приравниваются к рабочим физического труда (Циркуляр НКТ № 124/28 от 24 марта 1923 г. Об обеспечении при безработице работников связи; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 11).

Нормы обеспечения для указанных работников устанавливаются на общих основаниях, в зависимости от разряда тарифной сетки. (Циркуляр НКСО № 19 за 1922 г.).

РАСЦЕНОЧНО-КОНФЛИКТНЫЕ КОМИССИИ.

Коллективные договоры. Ближайшим органом надзора за исполнением коллективных договоров являются Расценочно-Конфликтные Комиссии (ст. 172). (Ст. 26 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В Примирительные Камеры дела поступают по соглашению сторон. Дела, связанные с проведением в жизнь коллективных договоров, принимаются Примирительной Камерой лишь после того, как они были рассмотрены и не получили разрешения в Расц.-Конфликтной Комиссии. В Примирительной Камере дела решаются исключительно по соглашению сторон. (Ст. 171 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В Расценочно-Конфликтных Комиссиях рассматриваются лишь споры, возникающие на почве применения коллективных и трудовых договоров, а равно вопросы, специально оговоренные в настоящем Кодексе. В Расценочно-Конфликтных Комиссиях дела решаются по соглашению сторон, а при отсутствии такового,—дело может быть перенесено в высшую инстанцию.

Примечание. Споры против существа Коллективного договора, требование отмены отдельных частей его, а равно требование новых или дополнительных условий для включения в коллективный договор, ведению Расценочно-Конфликтных Комиссий не подлежат. (Ст. 172 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Контрольная Комиссия. Постановление Народного Комиссариата Труда РСФСР от 18 января 1924 г. № 12/1201. Об учреждении при Московском Губотделе Труда Контрольной Комиссии для рассмотрения жалоб на решения Расценочно-Конфликтных Комиссий. В целях урегулирования надзора за законностью решений местных РКК и правильностью заключений, даваемых по этого рода делам Тарифно-Конфликтным П/Отделом Московского Губотдела Труда, НКТ РСФСР временно, в виде опыта, постановляет ввести следующий порядок:

1. Решения РКК, действующих в предприятиях и учреждениях гор. Москвы и губернии, в порядке надзора, с точки зрения их законности, рассматриваются Тарифно-Конфликтным П/Отделом Московского Отдела Труда, который дает по делу мотивированное заключение или об оставлении в силе решения РКК, или об отмене такового и передаче дела на новое рассмотрение в ту же РКК.

2. Заключение Тарифно-Конфликтного П/Отдела об отмене решения РКК и передаче дела на новое рассмотрение в ту же РКК окончательно и обжалованию не подлежит.

3. Заключение же Тарифно-Конфликтного П/Отдела, которым решение РКК оставлено в силе, может быть пересмотрено в порядке ведомственного контроля. Жалобы в этом случае подаются на имя Заведующего Московским Отделом Труда.

4. Для рассмотрения этого рода жалоб при Московском Отделе Труда организуется специальная Контрольная Комиссия в составе: Заведующего Тарифно-Конфликтным П/Отделом, одного представителя МГСПС и Помощника Прокурора по трудовым делам (под председательством Заведующего Тарифно-Конфликтным П/Отделом).

5. Названная Комиссия имеет право рассматривать в порядке высшего контроля вопрос о законности заключения Тарифно-Конфликтного П/Отдела и может:

а) или отменить заключение Тарифно-Конфликтного П/Отдела и предложить последнему таковое пересмотреть, указав основания к тому, при чем

постановление Контрольной Комиссии в этом случае для Тарифно-Конфликтного П/Отдела обязательно;

б) или оставить заключение Тарифно-Конфликтного П/Отдела в силе.

6. Докладчиком по делам Контрольной Комиссии является один из членов этой Комиссии, выдвигаемый ею.

7. Постановления Контрольной Комиссии, принятые единогласно, дальнейшему пересмотру не подлежат.

8. При наличии особого мнения кого-либо из членов Комиссии, вопрос в трехдневный срок может быть передан на окончательное решение в Бюро надзора НКТ по трудовым делам. Однако, исполнение постановления Контрольной Комиссии в этом случае не приостанавливается.

9. Заседания Контрольной Комиссии происходят по мере накопления жалоб, но не реже одного раза в неделю. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

Обжалование. Решения Расценочно-Конфликтных Комиссий, соглашения Примирительных Камер, имеющие силу договора, а равно постановления Третейских Судов обжалованию не подлежат. (Ст. 173 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Организация РКК. Постановление Народного Комиссариата Труда № 258/14 от 4 июня 1923 г. Об организации расценочно-конфликтных комиссий в предприятиях и учреждениях, не имеющих коллективного договора. В виду недоразумений, возникающих при организации РКК, в случаях отсутствия коллективного договора, Народный Комиссариат Труда, на основании точного смысла ст.ст. 168 и 172 Кодекса Законов о Труде, раз'ясняет:

РКК на предприятиях и учреждениях могут быть организованы и независимо от наличия на предприятии коллективного договора—в порядке соглашения между администрацией и соответствующим профессиональным союзом.

Конфликт союза с администрацией по этому вопросу подлежит разрешению в примирительно-третейских органах НКТруда. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

Отпуск. В случае непредставления предприятием или учреждением основного отпуска (ст. 114) и в подлежащих случаях дополнительных отпусков (ст. 116) с санкции Расц.-Конфликтной Комиссии или за отсутствием таковой—с санкции соответствующего профсоюза, рабочему или служащему предоставляется право получить денежную компенсацию, размер каковой определяется соответственно его среднему заработку к моменту выдачи компенсации. (Ст. 91 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Время, порядок и очередь пользования отпусками должны быть устанавливаемы Расценочно-Конфликтной Комиссией. а при отсутствии таковой, по соглашению между администрацией предприятия, учреждения или хозяйства и представителями рабочих (ст. 156).

В случае возникновения разногласия по этим вопросам они разрешаются в конфликтном порядке. (Ст. 118 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Положение о РКК. Положение о Расценочно-Конфликтных Комиссиях.

А. Общие положения.

1. РКК организуется в государственных, общественных, частновладельческих предприятиях и учреждениях в целях: а) проведения в жизнь всех

положений, вытекающих из коллективного договора и тарифного соглашения, б) разрешения споров и конфликтов, возникающих на предприятии между администрацией и рабочими и служащими, в) разработки проектов правил внутреннего распорядка.

Б. Функции РКК.

2. К функциям РКК по проведению коллективного договора и тарифного соглашения относятся:

а) рассмотрение и утверждение разбивок работ и должностей по тарифным разрядам;

б) рассмотрение и утверждение в соответствии с коллективным договором или тарифными соглашениями норм производительности и сдельных расценок;

в) установление форм испытаний и проб для отдельных работ или профессий;

г) установление порядка в очередности отпусков.

Примечание. Вопросы, указанные в п.п. «а», «б», «в», «г», предварительно разрабатываются и вносятся на рассмотрение и утверждение РКК администрацией предприятия или ее техническо-нормировочными органами.

д) рассмотрение заявлений, поступающих от отдельных рабочих или от завкомов о проверке неправильных расчетов по заработной плате как общей, так и отдельных лиц, о проверке неправильно произведенных профессиональных проб и испытаний.

3. К конфликтным функциям РКК относится разрешение конфликтов, возникающих в предприятии или учреждении на почве толкования и проведения коллективного договора или тарифного соглашения, а также конфликтов по трудовым договорам.

Примечание 1. Компетенции РКК не подлежат: 1) споры против существа коллективного договора, требование отмены отдельных частей его, а равно и требование новых или дополнительных условий для включения в коллективный договор или тарифное соглашение, 2) дела, возникающие на почве нарушения законов о труде и социального страхования.

4. К функциям РКК относится разработка проекта правил внутреннего распорядка.

В. Конструкция РКК.

5. РКК организуется на паритетных началах из равного числа представителей: 1) союза (завкома-месткома) и 2) администрации предприятия или учреждения. Количество представителей в каждом предприятии устанавливается соглашением сторон, если количество таковых не оговорено в коллективном договоре.

Примечание 1. В крупных предприятиях со многими цехами или отделениями могут быть организованы, с соблюдением принципа паритета, цеховые РКК для первоначального рассмотрения разбивок работ и должностей по разрядам и проверке норм и сдельных расценок. Вся работа этих комиссий рассматривается и утверждается общезаводской РКК.

Примечание 2. В предприятиях или учреждениях с числом рабочих и служащих менее 30 человек обязанности члена РКК со стороны рабочих несет делегат (уполномоченный) рабочих в Союзе.

6. Стороны выбирают по одному председателю и одному секретарю с каждой стороны. Обязанности председателя и секретаря на заседании РКК исполняют по очереди представители сторон; при этом в одном и том же заседании обязанности председателя и секретаря не могут выполнять представители одной стороны.

7. Заседания РКК происходят открыто. Закрытые заседания могут быть по постановлению самой комиссии в каждом отдельном случае.

Примечание. Стороны РКК имеют право приглашать на свои заседания экспертов и сведущих лиц, хотя бы таковые и не работали в данном предприятии. Приглашенные лица пользуются совещательным голосом.

Г. Порядок работы РКК.

8. Все вопросы, поступающие в РКК, рассматриваются на заседаниях РКК. Постановления заносятся в протокол за подписью председателя и секретаря и не позже 2-х дней должны быть вывешены на видном месте во всеобщее сведение.

9. Заседания РКК происходят не реже одного раза в неделю, причем к рассмотрению дела конфликтного характера должно быть приступлено не позднее 24 часов с момента поступления в РКК заявления.

10. Вопросы, указанные в ст. 2 настоящего положения, решаются в РКК простым большинством голосов при любом количестве членов обеих сторон.

Примечание. Вопросы, разрешенные большинством голосов, могут быть союзным органом или заводоуправлением в течение 24-х часов поставлены на вторичное рассмотрение РКК и разрешаются уже по соглашению сторон, а не голосованием.

11. Вопросы, указанные в ст. 3 и 4, решаются исключительно соглашением сторон.

12. Вопросы, по которым не состоялось решение в РКК, переходят на положение конфликта и передаются через союз для разрешения их в установленном для конфликтов порядке.

13. Решения РКК, принятые по соглашению сторон, окончательны, обязательны для обеих сторон и обжалованию не подлежат.

Примечание. Решения РКК, противоречащие закону, недействительны, о чем органы НКТ в письменной форме, с указанием мотивов и нарушениях законов извещает РКК, с предложением пересмотреть свое решение.

14. Если при рассмотрении конфликта в РКК обнаружатся признаки уголовного деяния, то уголовное производство подлежит немедленному выделению и направлению в народный суд.

15. Работа членов РКК производится в рабочее время и подлежит оплате за счет предприятия или учреждения по ставкам не ниже их среднего заработка. («Газ. Труд» за 1922 г., № 263).

Порча приспособлений. Порча приспособлений, изделий и материалов, вследствие небрежности нанявшегося или вследствие невыполнения им правил

внутреннего распорядка, может повлечь за собой по постановлению Расценочно-Конфликтной Комиссии, единовременный вычет из его заработка в размере стоимости повреждения, но не свыше его месячной тарифной ставки.

(Ст. 83 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Примирительные разбирательства. Дела по нарушению законов о труде, а также все споры, возникающие на почве применения наемного труда, разрешаются либо в принудительном порядке в особых сессиях Нарсудов, либо в порядке примирительного разбирательства—в Расценочно-Конфликтных Комиссиях, Примирительных Камерах и Третейских Судах, организуемых на началах паритетного представительства сторон. Все указанные учреждения действуют на основании особого о каждом из них Положения.

(Ст. 168 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Расторжение трудового договора. Трудовойдоговор, заключенный на срок неопределенный, а равно срочный договор до истечения его срока, может быть расторгнут по требованию нанимателя, кроме предусмотренных ст.ст. 36 и 37 лишь в следующих случаях:

а) в случае полной или частичной ликвидации предприятия, учреждения или хозяйства, а равно в случае сокращения работ в них;

б) вследствие приостановки работ на срок более одного месяца по причинам производственного характера;

в) в случае обнаружившейся непригодности нанявшегося к работе;

г) в случае систематического неисполнения нанявшимся, без уважительных причин, обязанностей, возлагаемых на него договором или правилами внутреннего распорядка;

д) вследствие совершения нанявшимся уголовно-наказуемого деяния, непосредственно связанного с его работой и установленного вступившим в силу приговором суда, а также в случае пребывания нанявшегося под стражей более двух месяцев;

е) в случае неявки на работу более трех дней сряду или в общей сложности более шести дней в месяц без уважительных причин;

ж) в случае непосещения работы, вследствие временной утраты нанявшимся трудоспособности по истечении двух месяцев со дня утраты таковой, а в случае временной утраты трудоспособности после беременности и родов по истечении двух месяцев, сверх установленного ст. 92-й 4-хмесячного срока.

Примечание 1. Расторжение договора в случаях, указанных в п.п. «в» и «г», может последовать не иначе, как по решению Расценочно-Конфликтной Комиссии.

Примечание 2. При расторжении договора с трудящимся, состоящим членом фабзавкома или иного соответствующего органа, соблюдается правило, установленное ст. 160 сего Кодекса.

Примечание 3. При расторжении договора нанимателем в случаях, предусмотренных п.п. «а», «б» и «в», наниматель обязан предупредить нанявшегося об увольнении за две недели: компенсация в этих случаях выдается на общих основаниях (ст. 88). (Ст. 47 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Заключенный на срок трудовой договор может быть до истечения такового расторгнут нанявшимся по следующим основаниям:

а) вследствие неполучения им в срок условленного вознаграждения;

б) вследствие нарушения принятых нанимателем на себя по договору обязанностей или законов о труде;

в) вследствие грубого обращения с нанявшимся со стороны нанимателя, представителей администрации или членов их семей;

г) во всех других случаях, специально предусмотренных законом.

д) вследствие изменения в худшую сторону санитарно-гигиенических условий работы.

Примечание. По протесту нанимателя наличие обстоятельств, указанных в п.п. «а», «б», «в» сей статьи, устанавливается местной Расценочно-Конфликтной Комиссией, а при отсутствии таковой —в конфликтном порядке. (Ст. 48 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Сверхурочные работы: Сверхурочные работы допускаются лишь в следующих исключительных случаях:

а) при производстве работ, необходимых для обороны Республики и для предотвращения общественных бедствий и опасностей;

б) при производстве общественно-необходимых работ по водоснабжению, освещению, канализации, транспорту и почтово-телеграфной и телефонной связи, для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;

в) при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной или случайно задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в нормальное рабочее время, если пир этом прекращение начатой работы может повлечь за собой порчу материалов или машин;

г) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда расстройство таковых вызывает прекращение работ для значительного количества трудящихся.

Примечание. Применение в указанных в сей статье случаях сверхурочных работ допускается лишь по постановлению местной Расценочно-Конфликтной Комиссии, а при отсутствии таковой, лишь с согласия соответствующего профсоюза и разрешения инспектора труда, а в экстренных случаях—с последующим уведомлением инспектора труда. (Ст. 104 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Сдельная работа. В случае изменения ставок повременной оплаты труда соответственно изменяются и расценки сдельных работ.

Примечание. Работы, начатые производством до изменения сдельных расценок, оплачиваются в размерах, устанавливаемых Расценочно-Конфликтной Комиссией, а за отсутствием таковой—по соглашению с соответствующими профсоюзами, при недостижении же соглашения—в конфликтном порядке. (Ст. 76 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

РАСЧЕТНАЯ КНИЖКА.

Вопросы труда. Раз'яснение НКТ № 189/225. Об основных правилах по вопросам труда, помещенных в расчетной книжке. В соответствии со ст. 11 постановления ВЦИК от 9 ноября 1922 г. о введении в действие Кодекса Законов о Труде («Собр. Узак.», ст. 903) Народный Комиссариат Труда раз'ясняет:

В расчетной книжке образца, утвержденного Наркомтрудом 2 сентября 1922 года, разделы II—VI («Основные правила об условиях труда», «Основные правила об условиях оплаты труда», «Основные правила об охране труда», «Правила о пособиях при временной утрате трудоспособности» и «Правила о разрешении конфликтов») заменяются в настоящее время соответствующими статьями Кодекса Законов о Труде 1922 года.

Текст настоящего раз'яснения должен быть вывешен на видном месте во всех учреждениях, предприятиях и хозяйствах (ст. 145 Кодекса Законов о Труде). («Изв. НКТ за 1923 г., № 20).

Выдача расчетных книжек. Заключение трудового договора должно обязательно сопровождаться выдачей расчетной книжки всем рабочим и служащим (кроме лиц, принадлежащих к администрации) во всех предприятиях, учреждениях и хозяйствах, независимо от числа работающих в них. Выдача расчетной книжки необязательна, если трудовой договор заключается на срок менее одной недели.

Примечание 1. При заключении трудового договора с артелью, кроме общей всей артели книжки, расчетная книжка выдается каждому члену артели.

Примечание 2. Порядок выдачи расчетной книжки и ее содержание определяется специальными законоположениями. (Ст. 29 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Квартирники. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 7 января 1924 г. № 10/304. О вкладном листе в расчетной книжке для квартирников. На основании ст. 8 постановлений СНК от 30 августа 1922 г. о расчетных книжках («Собр. Узак.» ст. 704) в соответствии с п. «В» ст. 4 постановления от 2 июля, 1923 г. об из'ятиях по распространению Кодекса Законов о Труде на квартирников, («Собр. Узак.» ст. 611)—Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

Ввести для квартирников нижеприведенную форму вкладного листа в расчетной книжке, обязательную для всех предприятий, учреждений, хозяйств и лиц, пользующихся трудом квартирников. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 1/00).

Все лица, предприятия и учреждения, раздающие работу на дом, обязаны:

.....б) Выдать всем работающим для них квартирникам расчетные книжки для занесения в них, помимо общих записей и сведений, требуемых п. «В» ст. 4 постановления Совнаркома от 2 июля 1923 г.: «Об из'ятиях по распространению Кодекса Законов о Труде на квартирников».

(Приложение к циркуляру НКТ от 10 ноября 1923 г., № 149, ст. 1, п. «б»; «Проект постановления Губисполкома»: «Изв. НКТ СССР за 1923 г., № 11/35) (см. стр. 322).

Книжки образца 1922 г. Раз'яснение Общего Управления Народного Комиссариата Труда СССР от 28 февраля 1924 г. № 88/12. О сохранении силы за расчетными книжками образца 1922 года до полного их использования. Вследствие утверждения 25 февраля 1924 года Народным Комиссариатом Труда СССР новой формы расчетной книжки, Общее Управление НКТ СССР на основании протокольного постановления Коллегии НКТ от 12 февраля 1924 г. настоящим раз'ясняет, что старые расчетные книжки образца

Прил. к пост. НКТ СССР от 7/1 1924 г. № 10/304.

ВКЛАДНОЙ ЛИСТ В РАСЧЕТНОЙ КНИЖКЕ ДЛЯ КВАРТИРНИКОВ.

РАСЧЕТ №_______

с_________________по_________________
(число, месяц).

Месяц и число выдачи работы.	Наименование предметов, подлежащих изготовлению из выданного материала.	Количество подлежащих изготовлению предметов.	Срок сдачи.	Сдельная расценка в твердом исчислении (товарных или червон. руб.)	Время сдачи	Количество сданных.	Причитается в твердом исчислении (товарных или червонных руб.).
						Итого	

ФАКТИЧЕСКАЯ УПЛАТА ЗАРАБОТКА.

Месяц и число уплаты.	За что уплачено.	В твердом исчислении (товарных или червонных руб.).	Курс уплаты	Дензнаками	Месяц и число уплаты.	За что уплачено.	В твердом исчислении (товарных или червонных руб.).	Курс уплаты	Дензнаками
	I.					III.			
	1. Зарплата. . .					1.			
	2. (Приклад) . .					2.			
	3. (Фурнитура) .					3.			
	4.					4.			
	5.					5.			
	6. Время, пропущенное по приему и сдаче товара . .					6.			
	Итого .					Итого .			
	II.					IV.			
	1. Зарплата. . .					1.			
	2. (Приклад) . .					2.			
	3. (Фурнитура) .					3.			
	4.					4.			
	5.					5.			
	6. Время, пропущенное по приему и сдаче товара . .					6.			
	Итого .					Итого .			

М. П.

Причитается к уплате за расчетный период . . . .
Выдано на руки наличными. . . . .
Остается за рабочим. . . . .
Остается за конторой . . . .
Дата уплаты. . . . .
Подписи . . . .

(Изв. НКТ СССР от 1924 г. № 1/00).

1922 года до полного их использования (предприятиями или учреждениями) сохраняют свою силу. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 10—11).

Общие положения. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 25 февраля 1924 г. № 83/10. О расчетных книжках. В соответствии с п. «б» ст. 3 постановления Совета Народных Комиссаров РСФСР от 3-го апреля 1923 г. «об утверждении перечней постановлений, сохраняющих силу, а также утративших ее» («Собр. Узак.», № 34—35, ст. 376)—Народный Комиссариат Труда СССР, в развитие примечания 2 к ст. 29 Кодекса Законов о Труде и в отмену всех ранее изданных по сему вопросу постановлений (в том числе и постановления СНК от 30 августа 1922 г. «о расчетных книжках», опубликованного в «Собр. Узак.», № 56, ст. 704), постановил утвердить нижеследующее постановление о расчетных книжках:

I. Общие положения.

1. Все учреждения, предприятия, хозяйства и частные лица, независимо от количества занятых в них рабочих и служащих, обязаны выдавать расчетные книжки всем работающим по найму, за исключением: а) лиц административного персонала, пользующихся правом найма и увольнения, и б) поступающих на работу сроком менее одной недели.

Примечание. Если работа по найму выполняются артелью, то наниматели (администрация), кроме общей расчетной книжки на имя всей артели, выдают также и отдельные расчетные книжки каждому члену артели.

2. При выдаче расчетной книжки наниматель обязан внести в нее основные условия трудового договора, заключенного между нанимателем (администрацией) и рабочими или служащими. В дальнейшем в расчетную книжку наниматель вносит все последующие изменения в условиях трудового договора (изменение ставки, перевод на другую работу и т. д.), все записи о выдаче заработной платы (на особых расчетных листах) и заявления сторон о предстоящем расторжении трудового договора. При отметках об изменении условий договора точно отмечается срок последних. Все записи вносятся администрацией и скрепляются подписями сторон.

3. Расчетная книжка может служить письменным доказательством трудового договора и его условий и является основным документом для разрешения споров, возникающих на почве трудового договора.

Примечание. В случае неполноты или неясности в заполнении расчетной книжки, тяжесть доказательств лежит на нанимателе.

4. Невыдача расчетной книжки не может служить доказательством отсутствия трудового договора. В случаях невыдачи расчетной книжки факт заключения трудового договора и содержание этого договора могут доказываться иными документами, а также свидетельскими показаниями.

II. Содержание расчетных книжек.

5. Форма расчетной книжки устанавливается Народным Комиссариатом Труда СССР [1]).

---

[1]) Новая форма расчетной книжки (взамен утвержденной НКТ 2 сентября 1922 г.) утверждена Народным Комиссариатом Труда СССР 25 февраля 1924 г. Расчетные книжки по новой форме будут изданы в ближайшее время.

Примечание. Изменение формы расчетных листов в зависимости от специфических условий различных отраслей промышленности и хозяйства допускается, по ходатайству центральных хозяйственных органов, с разрешения НКТ СССР.

6. Помещенные в расчетной книжке правила внутреннего распорядка обязательны лишь до установления в данном учреждении, предприятии или хозяйстве правил внутреннего распорядка, выработанных в порядке ст.ст. 54—55 Кодекса Законов о Труде.

III. Порядок выдачи, хранения и заполнения расчетных книжек.

7. Наниматель (администрация) выдает расчетные книжки рабочим и служащим бесплатно не позже семи дней с момента окончательного приема на работу. Рабочий или служащий расписывается в получении расчетной книжки на особом талоне, который затем отрезается и хранится у нанимателя (администрации).

8. Расчетная книжка хранится у рабочего или служащего и передается нанимателю (администрации лишь для внесения отметок о выдаче заработной платы.

9. Расчетная книжка может выдаваться в двух экземплярах, из которых первый хранится у рабочего или служащего, а второй хранится у нанимателя (администрации) и выдается рабочему или служащему на то время, когда первый экземпляр находится у нанимателя (администрации). На обложке каждой из таких книжек соответственно отмечается: «первый экземпляр» и «второй экземпляр». Содержание обоих экземпляров должно быть тождественным: в случае противоречия между записями в различных экземплярах преимущественную силу имеет, тот, в котором записи более благоприятны для рабочего или служащего.

10. Изменение условий трудового договора заносятся в расчетную книжку одновременно с ближайшей записью о выдаче заработной платы.

11. Не ранее, чем за неделю, и не позже, чем за два дня до выдачи заработной платы, рабочие и служащие сдают свои расчетные книжки нанимателю (администрации) и получают в обмен особые контромарки или вторые экземпляры расчетных книжек.

12. Одновременно с получением заработной платы рабочие и служащие получают обратно свои расчетные книжки с занесенными в них администрацией записями о произведенных выдачах.

13. В случае расторжения трудового договора, расчетная книжка остается у рабочего или служащего.

14. В случае потери расчетной книжки, наниматель (администрация) немедленно выдает рабочему или служащему за его счет новую книжку.

IV. Порядок издания и распространения расчетных книжек.

15. Расчетные книжки издаются Народным Комиссариатом Труда СССР; другие учреждения и лица могут издавать расчетные книжки лишь с разрешения Народного Комиссариата Труда СССР по представлению его местных органов. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 10—11).

Сверхурочные работы. О каждой сверхурочной работе должно быть отмечено в расчетной книжке нанявшегося, а равно и в особой книге сверх урочных работ, с указанием времени начала и конца работ и вознагражде-

ния, полученного нанявшимся за производство сверхурочной работы. (Ст. 108 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Увольнение. Циркуляр № 123/35. Об обязательном представлении уволенными рабочими и служащими при регистрации на Бирже Труда расчетных книжек.

1. В целях улучшения техники экспертизы и наиболее полного выявления действительной квалификации желающих зарегистрироваться на Бирже Труда, НКТ предлагает Биржам Труда обязательно требовать у уволенных рабочих и служащих, регистрирующихся на Бирже Труда, пред'явления расчетных книжек, введенных постановлением СНК от 30 августа 1922 г.

2. Заполнение Биржами Труда профессиональной карточки безработного производить на основании сведений расчетной книжки.

Примечание. В случае, если последняя работа безработного, указанная в расчетной книжке, не являлась работой по основной специальности, о чем делает заявление регистрирующийся, безработный может быть отнесен к заявляемой им профессии, при проверке этого заявления, на основании других документов, могущих быть представленными безработным.

3. При отсутствии у лиц, регистрирующихся на Бирже Труда, расчетной книжки и других документов, без чего нельзя определить квалификацию, и в случае невозможности производства испытания означенным лицам путем экспертизы, последние регистрируются не по заявленной ими профессии, а зачисляются в категорию не имеющих определенной профессии (чернорабочих, конторщиков без стажа и т. п.).

4. О случаях отсутствия у безработных по вине нанимателей расчетных книжек необходимо доводить до сведения Инспекции Охраны Труда для привлечения виновных, согласно постановлений СНК от 30 августа 1922 года и НКТ 2 сентября 1922 г., к ответственности. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 14).

Ученичество. Договор об ученичестве, приравниваемый к трудовому договору, заключается в письменной форме и сопровождается выдачей расчетной книжки. В договоре должны быть указаны: а) ремесло и отрасль его, коему наниматель обязан выучить ученика, б) срок обучения, в) размер и сроки оплаты ученика, г) прочие условия, например: питание, одежда, помещение и т. д.

Примечание. Договор должен быть заключен не позднее двух недель со дня поступления ученика на работу. (Постановление НКТ от 31 мая 1923 г., № 242/765, п. 5: «Правила об ученичестве в мелкой ремесленной и кустарной промышленности и промысловых кооперативах». «Изв. НКТ» за 1923 г., № 25).

РАФИНИРОВКА МЕДИ.

Рабочие (медеплавильного цеха) при рафинировке черной меди с шлейзофена и при разливке ее. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

РЕВВОЕНСОВЕТ РЕСПУБЛИКИ.

Первичным органам профессионального союза в предприятии, учреждении или хозяйстве является комитет рабочих и служащих (фабрично-заводской, рудничный, построечный, местный и т. п.) или заменяющий комитет делегат-уполномоченный союза.

Примечание 1. Порядок выборов комитета работников данного предприятия, учреждения или хозяйства определяется соответствующим профессиональным (производственным) союзом.

Примечание 2. В военном и морском ведомстве комитеты рабочих и служащих организуются и действуют на основании специального постановления, издаваемого Наркомтрудом по соглашению с РВСР и ВЦСПС. (Ст. 156 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

РЕВИЗИЯ.

Циркуляр НКТ СССР от 26 февраля 1924 г. № 85/11. О порядке пред'явления книг и документов при ревизии местных органов Наркомтруда. Народным Комиссариатам Труда РСФСР, УССР, ЗСФСР и БССР. Вследствие вкравшейся редакционной ошибки на стр. 15 инструкции Наркомтруда СССР по ведению отчетности местными органами от 8 октября 1923 г. [1]), в части, касающейся производства ревизий, НКТ СССР предлагает принять к руководству следующую редакцию, начиная со слов «в виду того»:

«В виду того, что постановлением ЦИК и СНК Союза ССР от 6 сентября 1923 г. («Известия ЦИК СССР и ВЦИК» от 8 сентября № 202) органы НК РКИ освобождаются от документального контроля и от сплошной последующей документальной ревизии доходных и расходных документов всех Наркоматов, с возложением упомянутой работы на органы НКФ—предлагается всем местным органам НКТ хранить документы и книги и по требованию местных органов НКФ обязательно пред'являть таковые к обревизованию. Пред'явление книг и документов также обязательно при производстве ревизии органами НК РКИ». («Изв. НКТ СССР за 1924 г., №№ 10—11).

РЕВИЗОРЫ.

Водный транспорт. Ревизоры-инструкторы по главным кассам и операциям входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 2-й группе с 6-часовым рабочим днем (п. 3).

(Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, прилож. № 7; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Ревизоры всех наименований входят в список должностей по железнодорожному транспорту с ненормированным рабочим днем. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. лит. «В»).

Последующая регистрация. Ревизоры, контролеры и инспекторы государственных учреждений и общественных организаций, сотрудники для ответственных поручений (получающие жалованье по ответственному тарифу) могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равн. требующих имущественных, политическ. и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

РЕГЕНЕРАТОРЩИКИ.

Регенераторщики (горная промышленность). См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

РЕГИСТРАЦИЯ.

Безработные. Лица, ищущие работы, регистрируются в местном органе Наркомтруда в качестве безработных. (Ст. 6 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Возобновленные коллективные договоры. Договоры, возобновленные на новый срок, хотя бы и на прежних условиях, а также все изменения и дополнения, вносимые в договор по соглашению сторон, подлежат регистрации на общих основаниях (ст. 21). (Ст. 24 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Коллективные договоры. Коллективные договоры совершаются в письменной форме и подлежат обязательной регистрации в органе Наркомтруда, причем последнему предоставляется право отменять коллективный договор в части, ухудшающей положение рабочих и служащих по сравнению с действующим законодательством о труде (ст. 19). Порядок регистрации коллективных договоров устанавливается Наркомтрудом.

Примечание. Отмена органами НКТ отдельных постановлений коллективного договора не приостанавливает регистрации договора в остальной его части, если обе стороны из'явят на то свое согласие. (Ст. 21 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Незарегистрированные об'единения. Всякие иные об'единения, незарегистрированные, согласно ст. 152, в межсоюзных органах, не могут именоваться профессиональными (производственными) союзами и присваивать себе права последних. (Ст. 153 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Отмена последующей регистрации. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 12 декабря 1923 г. № 178. Об отмене последующей регистрации сделок по найму рабсилы, заключенных в местностях, где отменена обязательность найма через органы Наркомтруда. Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Ст. 3-ю постановления Наркомтруда СССР от 26 октября 1923 г. № 128/28 («Известия НКТ СССР», № 9/33), «о порядке ведения посреднической работы в местностях, в которых по штатам Наркомтруда не учреждены Биржи Труда или корреспондентские пункты» изложить в следующей редакции:

«В местностях, где обязательность найма через органы НКТ отменена. и регистрация безработных не производится, последующая регистрация сделок по найму также отменяется». («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., 13—15/37—39).

Последующая регистрация. Трудящиеся могут приглашаться на работу помимо органов НКТ, с обязательной последующей регистрацией в последних, в следующих случаях: а) в случаях, требующих политического доверия или специальных знаний, связанных с личностью приглашаемого, и б) в случаях, когда рабочая сила не может быть предоставлена органами НКТ в трехдневный, со дня поступления требования, срок. (Ст. 9 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Постановление НКТ и ВЦСПС О порядке найма работников высшей квалификации, а также требующих имущественного, политического и личного доверия. В раз'яснение и развитие ст. 9 Раздела II Кодекса Законов о Труде НКТ и ВЦСПС постановляют:

1. Всем организациям, учреждениям и предприятиям, как государственным и общественным, так и частным лицам—предоставляется право найма помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией лиц, занимающих перечисленные ниже должности.

А. Административно-ответственные должности.

1. Руководителей учреждений и предприятий, как-то: директоров, начальников, управляющих, заведующих, их заместителей и помощников.

2. Начальников и заведующих управлений, отделов, п/отделов, отделений секций, библиотек, их заместителей и помощников.

3. Управляющих делами и их помощников, заведующих канцеляриями, конторами, экспедициями, секретарей; коллегий, правлений, управлений, отделов, личных секретарей наркомов, членов коллегий, начальников управлений, ученых секретарей.

4. Начальников (жел. дор.) округов, управлений, дорог, участков и их помощников, начальников и руководителей охраны и их помощников, начальников жел.-дор. станций и их помощников, заведующх кондукторскими бригадами, главных и старших кондукторов, составителей поездов, агентов (ж. д.) особого учета, по розыску и передаче грузов, технических зап. агентов и морских агентов.

5. Начальников портов, судостроительных районов, электро-технических мастерских, гидрометрических станций и их помощников, командиров судов, пароходов и их помощников, командиров снарядов. Заведующих доками, пристанями, судостроительными верфями, дебаркадерами. Судоходных надзирателей, судоходных старшин.

6. Заведующих самостоятельными отраслями сельского хозяйства (опытными станциями, полями, совхозами, фермами, конными заводами).

7. Областных врачей областных водно-санитарных управлений. Врачей-заведующих лечебными учреждениями для стационарного лечения и отделениями их, заведующих протезными и муляжными мастерскими, уполномоченных курортных управлений и их помощников, директоров отдельных курортных районов, заведующих медицинской частью курортов и хозяйственной частью курортов. Заведующих (директора и начальники) институтов, отрядов, станций, бюро, лабораторий и их помощников, ветврачей заведующих: ветсаннадзором скотобоен и утилизационных заводов, санитарными станциями, диагностическими кабинетами.

8. Уполномоченных и представителей учреждений, ведомств, предприятий, общественных организаций и частных лиц. Ревизоров, контролеров и инспекторов государственных учреждений и общественных организаций, сотрудников для ответственных поручений (получающих жалованье по ответственному тарифу).

9. По должностям, замещаемым в порядке выборов или делегирования от профессиональных, партийных и общественных организаций.

10. Работников милиции командного состава: как-то: начальников милиции областей и автономных республик, их заместителей, начальников милиций и их помощников в губернских городах, начальников уездно-городских милиций и их помощников, надзирателей, начальников районов и их помощников в уезде, начальников особых резервов, взводных командиров особых резервов, начальников резервов в губернских и уездных городах, начальников милицейских школ и их помощников, командиров взводов (инструкторов по строевой части), надзирателей и воспитателей мест заключения. Следователей.

Б. Специалисты.

11. Инструкторов, старших бухгалтеров, бухгалтеров со специальным производственным стажем не менее 3 лет коммерческих корреспондентов, переводчиков, старших архивариусов со знанием иностранных языков, стенографистов.

12. Сотрудников НКФ: техников-оценщиков, ювелиров по Гохрану, технических советников, страховых агентов (Госстраха), налоговых инспекторов, финансовых агентов.

13. Лиц с высшим техническим и агрономическим образованием, техников-руководителей работ, мастеров: заведующих цехами, дорожных и мостовых, баржевых. Пароходных механиков, производителей работ, архитекторов, метриологов-гидрологов, лаборантов.

14. Специалистов телеграфного дела, филателистов, классификаторов, специалистов по технически-производственной калькуляции, спецификаторов, тарифоведов, товароведов. Сотрудников НКВТ: биржевых информаторов по заграничному рынку, арбитражеров, знатоков заграничного рынка и его кон'юнктуры.

15. Заведующих учебными заведениями, клубами, детскими домами, садами, преподавательский персонал высших учебных заведений, школ рабочей молодежи, фабзавуча и других специальных школ (дефективных детей, слепых, глухонемых и пр.). Методистов, цензоров, инспекторов по нар. образованию.

16. Врачей специалистов, врачей инструкторов, инспекторов, врачей-специалистов-педагогов, санитарных врачей, врачей судебной экспертизы, врачей экспертизы и контроля.

17. Научных работников, имеющих свои специальные труды или приглашаемых для специальных научных заданий, научных сотрудников ВУЗ'ов, литературных работников, как-то: редакторов газет и журналов, секретарей редакций, заведующих отделами в газетах, корреспондентов по специальным вопросам.

18. Работников искусств, имеющих звание народных артистов Республики, и заслуженных артистов, заведующих художественной частью предприятий, обслуживающихся трудом работников искусств, квалифицированных режиссеров, дирижеров и художников, приглашаемых для специальных постановок, особо-квалифицированных работников художественного труда имеющих удостоверение от местных отделов Всерабиса на право поступления на работу помимо Биржи Труда с последующей регистрацией.

19. Юрисконсультов и их помощников (с высшим юридическим образованием), консультантов по специальным вопросам (экономическим, финансовым и проч.).

20. Статистиков со специальным высшим образованием, статистиков 1-го разряда, статистиков 2-го разряда со стажем не менее 3-х лет и 3-го разряда со стажем не менее 1 года, художников-графиков, статистиков-редакторов, их помощников статистиков-инструкторов и организаторов.

В. Должности, связанные с хранением, сопровождением имущества и ценностей, материальной ответственностью и личным доверием.

21. Казначеев и кассиров, кладовщиков, конвоиров ценных грузов, заведующих магазинами и складами, комендантов и заведующих домами, лиц, приглашаемых для постоянных домашних услуг и ухода за детьми, как-то: кухарки, горничные, няни и кормилицы.

22. Артельщиков ответственного труда по должностям, связанным с приемом, хранением, выдачей, транспортированием и охраной товаров, денежных сумм и прочих ценностей, как-то: кассиров, инкассаторов-артельщиков, кладовщиков, агентов по денежным поручениям, по товарным и гужевым перевозкам, заведующих магазинами и складами, сторожей магазинов и складов.

Г. Должности, требующие политического доверия (для госучреждений, партийных и профессиональных организаций).

23. Сотрудников специальных секретных отделений госучреждений.

24. Всех сотрудников (за нижеуказанными в примечании исключениями) следующих учреждений и организаций: ВЦИК'а СНК, СТО, НКЮ и его местных органов, ГПУ и его местных органов, Губисполкомов, Наркомвоена и его местных органов, НКИД и его местных органов, Исполкомов Коминтерна и Профинтерна, ЦКРКП, Губкомов РКП, ЦКРКСМ и Губкомов РКСМ.

Примечание. В число должностей по перечисленным в п. 24 учреждениям и организациям не входят должности по обслуживающим отделам, отправление коих не связано с политическим доверием, как-то: хозяйственные отделы, транспортные и пр. Лица, поступающие на эти должности, подчиняются общим правилам, изложенным в настоящем постановлении.

Порядок регистрации.

2. Все учреждения и предприятия, приглашающие работников на перечисленные выше должности, присылают на Биржу Труда требования, в коих должны быть указаны: а) подробное наименование нанимателя; б) его точный адрес и номер телефона; в) род производства; г) имя, отчество и фамилия нанимаемого кандидата; д) профессия его или специальность; е) прежняя служба или занятие в течение 3-х последних лет и стаж по работе, на которую приглашается; ж) на какую должность или работу приглашается (с подробным описанием обязанностей, имеющих быть возложенными на приглашаемого); з) оклад жалованья; и) на какой срок приглашается; к) на месте или в от'езд; л) подпись (вполне разборчивая) лица, ответствен-

ного за наем служащих и зав. учетом личного состава. К означенному требованию необходимо приложение засвидетельствованных учреждением копий документов, удостоверяющих соответствие приглашаемых кандидатов с заявленным требованием, удостоверение о прежней службе, стаж, свидетельство об образовании и проч.

Примечание. Биржа Труда вправе потребовать личной явки на Биржу тех из приглашаемых кандидатов, которые не могли представить указанных в п. 2 документов или в отношении коих возникает сомнение о соответствии их знаний, стажа и проч. заявленным требованиям.

3. Все прочие, не перечисленные в сем постановлении должности, замещаются исключительно через Биржи Труда в установленном порядке. Все присылаемые в случаях, указанных в сем пункте именные требования, удовлетворяются путем посылки очередных безработных.

4. Должностные лица, владельцы или ответственные представители предприятий и частные лица, виновные в ложном или неправильном обозначении в именном требовании должности или в указании других ложных сведений, привлекаются к ответственности по ст.ст. 132 и 116 Уголовного Кодекса.

5. Все выданные до издания настоящего постановления разрешения на производство непосредственного найма с последующей регистрацией, а также и постановления НКТ от 25 апреля 1922 года: «О случаях необязательной личной явки при перерегистрации в Биржах Труда» («Изв. НКТ» № 2, 11—22 г.) считаются утерявшими силу и всякий наем производится согласно сего постановления».

6. Комитетам Бирж Труда с утверждения НКТ предоставляется право в зависимости от состояния местного рынка труда расширения или сужения настоящего списка. (См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 27 сентября 1922 г. № 92/23. О предоставлении права поступления на работу в порядке последующей регистрации лицам, состоящим на учете Биржи Труда и непрерывно получающим пособие в течение 6 месяцев.

В развитие протокольного постановления СТО от 13 июля 1923 г. [1]), Народный Комиссариат Труда СССР постановляет;

1. Лицам, состоящим на учете Биржи Труда и непрерывно получающим в течение 6-ти месяцев от органов соцстраха пособие по безработице, предоставляется право по истечении этого срока подыскивать и поступать на работу в порядке последующей регистрации.

---

[1]) Постановлением СТО СССР от 19/VII 1923 г. («Известия НКТ СССР и РСФСР», № 3/27, стр. 2) утверждены «Основные Положения работ Бирж Труда», разработанные Комиссией, которая была учреждена постановлением СТО от 13/IV 1923 г. для улучшения деятельности Бирж Труда. Согласно разделу XI этих «Основных Положений», безработным, получающим пособия в течение 6 месяцев, предоставляется право по истечении этого срока поступать на службу помимо Бирж Труда с последующей регистрацией».

2. При представлении нанимателем требования на указанное в ст. 1 лицо обязательно должны прилагаться справки от страхкассы о времени получения последним пособия и прекращения выдачи такового.

3. Безработный, получивший однажды, согласно сего постановления, право на получение работы в порядке последующей регистрации, при возвращении потом в Биржу Труда в течение данного календарного года—получает работу в общем порядке.

Примечание. Посланные на временную работу сроком не более двух недель, а также не выдержавшие испытания при возвращении в Биржу Труда сохраняют право на вторичное получение работы в порядке последующей регистрации. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 6/30).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 15 сентября 1923 г. № 73/20. О порядке и сроке производства последующей регистрации лиц, подпадающих под действие постановления НКТ и ВЦСПС от 19 февраля 1923 г. В виду наблюдающихся случаев несвоевременного оформления Биржами Труда найма сотрудников, приглашаемых на работу в порядке последующей регистрации, и возникновения недоразумений на этой почве—Народный Комиссариат Труда СССР, в развитие и раз'яснение ст. 2 раздела «Порядок регистрации» постановления НКТ и ВЦСПС от 19 февраля 1923 г. («Известия НКТ», № 6)—предлагает руководствоваться нижеследующим:

1. Учреждения и предприятия, а также частные лица, наметившие кандидатов на должности, замещение коих допускается в порядке последующей регистрации, посылают на Биржу Труда, до принятия вышеуказанных лиц на работу, требования по установленной в вышеуказанной статье форме.

2. Биржа Труда по получении требований на лиц, принимаемых в порядке последующей регистрации, должна в трехдневный срок со дня получения требований рассмотреть последние и, в зависимости от утверждения или не утверждения кандидата, послать нанимателю или листок исполнения или сообщить о последовавшем неутверждении, указав при этом и причины неутверждения.

3. Зачисление нанимателем на работу сотрудников, приглашаемых в порядке последующей регистрации, производится лишь после получения на них от Биржи Труда листка исполнения.

4. В случае неполучения с Биржи Труда листка исполнения или извещения об отказе, нанимателю по истечении трехдневного срока предоставляется право зачисления на работу указанных в требовании лиц, при чем последний по принятии их обязан известить об этом Биржу Труда, указав, что в трехдневный срок листка исполнения или отказа в утверждении им не получено.

5. Принятие на работу без получения с Биржи Труда соответствующего разрешения и листка исполнения до истечения трехдневного срока рассматривается, как нарушение правил найма, караемое по 132 ст. Уголовного Кодекса. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 6/30).

Циркуляр Отдела рынка труда и статистического отдела НКТ СССР от 20 марта 1924 г. № 123. Наркомтрудам союзных республик. О делопроизводстве и отчетности по последующей регистрации сделок найма. В виду того,

что представляемые Биржами Труда отчеты об операциях последующей регистрации сделок найма свидетельствуют о неправильном понимании местами инструкции к делопроизводству и отчетности Бирж Труда по последующей регистрации сделок найма, Отдел Рынка Труда и Статистический Отдел НКТ СССР, в дополнение и раз'яснение к инструкции, разосланной местным органам НКТ 12 ноября 1923 г. за № 1031/15238, сообщает следующее:

1. Под последующей регистрацией сделок найма следует понимать утверждение Биржей Труда найма рабочей силы путем выписки листка исполнения в тех случаях, когда рабочие подысканы самим нанимателем, или они сами, помимо Биржи Труда, находят себе работу. Следовательно, кроме сделок, утвержденных: а) на основании постановления НКТ от 19 февраля 1923 г. № 87/26 («Известия НКТ», № 6) [1]; б) вследствие неудовлетворения в трехдневный срок заявленного нанимателем требования (п. «б» ст. 9 Кодекса Законов о Труде); в) на основании постановления НКТ СССР от 27 сентября 1923 г. № 92/23 о допущении последующей регистрации в отношении лиц, получающих пособие в течение шести месяцев («Известия НКТ СССР», № 6/30)—последующей регистрацией следует считать все случаи удовлетворения именного спроса, допускаемые отдельными Биржами Труда по отношению к некоторым категориям безработных в из'ятие из общего порядка по тем или иным причинам (рекомендации профсоюзов, длительное пребывание на учете Бирж Труда и т. п.).

2. Все перечисленные выше случаи регистрируются на карточках формы «В» и учитываются в специальном дополнительном отчете по форме, указанной в инструкции, разосланной 12 ноября 1923 г. за № 1031/15238, при чем необходимо тщательно следить, чтобы эти данные не проходили по отчету формы № 2.

3. Операции по удовлетворению всякого рода именного спроса должны быть включены в дополнительный отчет по последующей регистрации сделок найма в графах: «Прочие основания последующей регистрации».

4) На ежемесячных отчетах по рынку труда формы № 2 надлежит каждый раз делать отметку: «Данные по последующей регистрации в отчет формы № 2 не включены».

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 13—14).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 21 марта 1924 года № 120/213. О дополнительном перечне должностей, замещение которых допускается в порядке последующей регистрации. В дополнение к ст. 1 постановления НКТ от 19 февраля 1923 г. № 87/26 «о порядке найма работников высшей квалификации, а также требующих имущественного, политического и личного доверия» («Собр. Узак», № 13, ст. 171)—Народный Комиссариат Труда СССР постановляет дополнить перечень должностей, которые могут замещаться помимо Биржи Труда с последующей регистрацией, нижеследующими должностями:

По п. 4.

Начальники служб, частей и их помощники; начальники главных ма-

---

[1]) Ср. постановление НКТ СССР от 21 марта 1924 г. № 120/213 «о дополнительном перечне должностей, замещение которых допускается в порядке последующей регистрации» (Известия НКТ», № 12).

стерских и депо; дежурные по депо; начальники дистанций, раз'ездов и их помощники; начальники изысканий, изыскательных партий и их помощники; смотрители товарных дворов и их помощники; смотрители зданий и их помощники; заведующие силовыми электрическими станциями; монтеры, руководящие производством; нарядчики кондукторских бригад; артельные старосты; старшие ремонтные рабочие; машинисты-наставники; кондуктора-раздатчики: агенты вооруженной охраны.

По п. 5.

Начальники затонов, плесов, транспортных контор и их помощники: атаманы спасательных станций и их помощники; багермейстеры и их помощники; вычислители по таблицам; гидрографы и их помощники; девиаторы и их помощники; докмейстеры и их помощники; лоцманы и их помощники; надзиратели в портах; начальники брандвахт; начальники судопод'емных работ; капитаны портов; капитаны приписных портов; начальники местных бюро нормирования; заведующие водолазными станциями; заведующие караванами; заведующие контрольными пунктами; подшкиперы; старшины всех специальностей; штурманы.

По п. 7.

Врачи, заведующие амбулаториями; помощники заведующих протезными и муляжными мастерскими.

По п. 10.

Вахтера мест заключения, заведующие имуществом складов мест заключения, приемом его и выдачей по нарядам.

По п. 11.

Бухгалтера со стажем по специальности, по которой предоставляется работа, не менее одного года при наличии общего бухгалтерского стажа не менее трех лет. Фраза: «Бухгалтеров со специальным производственным стажем не менее срех лет»—исключаются. Архивариусы управлений и служб: регистраторы биржевых сделок товарных бирж.

По п. 13.

Старшие десятники; чертежники-конструкторы; механики дорожных и строительных снарядов; механики по централизации и сигнализации на постройках железных дорог; мастера всех специальностей, заведующие цехом или производством. Слова: «заведующих цехами, дорожных, мостовых и баржевых»—исключаются. Мельники-руководители работ; техники по техническому надзору за производством строительно-технических работ и наблюдению за безопасностью действия машин, механизмов и других технических установок; заведующие гаражем, лесопильными заводами; заведующие заготовками материалов; заведующие лесозаготовками.

По п. 14.

Диспетчеры; таксировщики; тарифоведы по транспорту; надсмотрщики телеграфа; старшие телеграфисты; дирижеры Бодо; специалисты первого разряда таможенного управления. По Главному Управлению Коммунального Хозяйства: брандмайоры и брандмейстеры.

По п. 15.

Преподавательский персонал опытно-показательных школ первой и второй ступеней; руководители и воспитатели опытно-показательных учреждений Наркомпроса (детских домов и детских садов); преподаватели совпартшкол первой и второй ступеней и политкурсов; председатели комиссий по делам несовершеннолетних; педагогический персонал детских домов для дефективных детей (морально-дефективных, слепых, умственно-отсталых, глухонемых, калек-детей); педагогический персонал первичных учреждений социально-правовой обороны (приемщиков и наблюдательно-распределительных пунктов); сторожа школьных учреждений интернатного типа, детдомов, детгородов и школ-коммун.

По п. 16.

Врачи психиатрических учреждений; участковые врачи; районные врачи; врачи скорой помощи; врачебный персонал детских домов для дефективных детей; тарификаторы (по медицинской части).

По п. 17.

Лектора. По Главлиту: информаторы, регистраторы рукописей русской и иностранной литературы и корректора.

По п. 20.

Статистики первого и второго разрядов, независимо от продолжительности стажа, приглашаемые на временную работу на срок не более двух месяцев для производства и разработки переписей и специальных обследований.

По п. 21.

Сторожа магазинов и складов; сторожа вооруженной охраны; контролеры-сборщики городских железных дорог; заведующие столовыми; экономы-заведующие хозяйством; инкассаторы-артельщики; помощники кладовщиков; ломовые извозчики; агенты по денежным поручениям, по товарным и гужевым перевозкам и закройщики платья, производящие самостоятельно обмер и кройку. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12).

Профессиональные союзы. Профессиональные (производственные) союзы, организуемые на основах, определяемых соответствующими с'ездами этих организаций, никакой регистрации в государственных учреждениях, установленной для обществ и союзов, не подлежат и регистрируются в об'единяющих их межсоюзных организациях в порядке, устанавливаемом Всероссийскими С'ездами Профсоюзов. (Ст. 152 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Расторжение договора. В развитие ст. 88 Кодекса Законов о Труде, Народный Комиссариат Труда постановляет:

При расторжении срочного или бессрочного трудового договора по признакам, предусмотренным п.п. «а», «б» и «в» ст. 47, когда наниматель не выплачивает нанявшемуся выходного пособия, а предупреждает его за две недели вперед о предстоящем увольнении—трудящемуся предоставляется право отлучаться с места работы для регистрации на Бирже Труда, без вычета из заработной платы за пропущенное время.

2. Трудящиеся (коим предстоит увольнение), зарегистрировавшиеся, согласно п. 1. сего постановления на Бирже Труда, освобождаются от явок для

отметок по день получения ими расчета, каковой день отмечается работодателем в расчетной книжке трудящегося.

Примечание. Лицам, подлежащим увольнению, в течение последних двух недель работы предоставляется право отлучаться для явок на Биржу Труда, а также для самостоятельного подыскания работы, если профессия их предусмотрена постановлением НКТ и ВЦСПС от 19 февраля 1923 г. с тем, чтобы количество часов отлучки за это время не превышало в общем 10-ти часов.

Посылка на новую работу и самостоятельный уход трудящегося на таковую может производиться и до истечения заявленного об увольнении срока с оплатой по день фактического оставления работы. (Постановл. НКТ от 14 июня 1923 г., № 263/56: «О предоставлении права увольняемым отлучаться для регистрации на Биржу Труда»;—«Изв. НКТ» за 1923 г., № 22)

Совпартшколы. Циркуляр НКТ № 231/49. О предоставлении права найма сотрудников с последующей регистрацией. Всем совпартшколам, коммунистическим университетам, институтам красной профессуры, академиям социального воспитания и курсам марксизма при Социалистической Академии. Всем Отделам Труда (Биржам Труда). Впредь до особого распоряжения Народного Комиссариата Труда предлагается п. 24 ст. 1 постановления НКТ и ВЦСПС от 19 февраля с. г. за № 87/26, опубликованного в «Известиях НКТ» за 1923 год, № 6, предоставляющий право найма сотрудников помимо Биржи Труда с последующей регистрацией за исключением должностей, указанных в примечании к п. 24 ст. 1 вышеупомянутого постановления—распространить на все совпартшколы, коммунистические университеты, институты красной профессуры, академии социального воспитания и курсы марксизма при Социалистической Академии. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 21).

Споры. Споры, возникающие между нанимателем и нанявшимся на почве незарегистрированных по каким-либо причинам договоров, разрешаются не на основании этих договоров, а на основании действующего законодательства. (Ст. 25 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Биржи Труда, Коллективные договоры. Последующая регистрация. Трудовой договор. Увольнение.

РЕДАКЦИИ.

Редакторы газет и журналов и секретари редакций могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имущественного, политического и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

РЕЖИССЕРЫ.

Квалифицированные режиссеры, приглашаемые для специальных постановок, могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имущественного, политического и личного доверия»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

РЕЗИНОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Дополнительный отпуск. Рабочие мелового отделения (местной лаборатории); вальцовщики по изготовлению резиновых смесей; мельничная вальцовка в случае применения старых тряпок (не прорезиненных); сортировщики старых галош; рабочие по варке фокниса, лака, масла и сала; травильщики резины серной кислотой; рабочие, занятые при холодной вулканизации; рабоче по закатке и с'емке москательных изделий, при условии работы в помещении, не изолированном от холодной вулканизации; рабочие по погружению форм в макальном отделении механически и вручную; рабочие по промывке и сушке напудренных изделий, если эта работа производится в помещении, не изолированном от холодной вулканизации; рабочие по изготовлению роговой пыли; рабочие при горячих прессах, при температуре во время работы в 30° Ц. и выше и 25° Ц. с постоянной повышенной влажностью; рабочие на гуммировочной машине; рабочие по изготовлению мази в мешальных отпоротых (мистикаторы)—при условии постоянного пребывания в отделении мастикатур; рабочие по дублировке гребней; рабочие вулканизации—при тяжелой физической работе; рабочие по изготовлению пробковой нитки—при постоянной работе; рабочие по сушке клеенки; рабочие готового отделения, рабочие по вальцовке и смешению; рабочие асбестовой мельницы; рабочие кардно-чесального отделения — входят в список профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск,, согласно ст. 115 Кодекса Законов о Труде.

(Постановление НКТ от 28 июня 1923 г., № 279/781: в отмену списка от 30 июня 1922 г., опубликованного в № 4/13 «Изв. НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в резиновом производстве: 1) отделения смешения (меловая), 2) вальцовка, 3) отдел холодной вулканизации, 4) отдел заготовки растворов, 5) отделение прорезинки тканей, 6) Итовое отделение, 7) Отделение радоля и фокнисов. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г.. № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Работы по ремонту баков серной кислоты; работы в меловом отделении при сушке и просеивании свинцовых соединений; работы по варке фокниса; работы при холодной вулканизации; работы по изготовлению сероводорода—входят в список особо вредных работ, на которых устанавливается рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде. (Пост. НКТ СССР от 7 августа 1923 г., № 15; см. «Изв. НКТ» за 1923 год, № 26).

Спецмолоко. Рабочие, занятые на меловых отделениях и месильных лабораториях; рабочие при холодной и горячей варке фокниса; рабочие, занятые при холодной вулканизации; рабочие, занятые непосредственно при гуммировании на машинах; рабочие, занятые приготовлением мази в мешальных аппаратах (масти-каторы); рабочие по заготовке и разливке резинового клея; рабочие на шпрединг-машинах; рабочие по сушке клеенки; рабочие галошного отделения; рабочие мотального отделения и рабочие по изготовлению сероводорода.—См. Вредные производства (Спецмолоко).

Спецмыло. Рабочие в отделении меловом, смесительной камере и лаборатории. Рабочие в отделении лакировки галош. Рабочие в отделении варки лака. Рабочие по сортировке и дроблению резины. Рабочие по шлифовке и токарной обработке эбонитовых изделий входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). (Пост. НКТ СССР от 20 сентября 1923 г., № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июля 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ»;—см. «Изв. НКТ» 1923 г., № 6/30).

РЕМИЗО-БЕРДОЧНЫЕ ФАБРИКИ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет на ремизо-бердочных фабриках: 1) смольщики берд, 2) лачильщики ремиз. (Список производств, работ профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

РЕМОНТ.

Рабочее время занятых на постоянной работе и оплачиваемых помесячно домовых, ремонтных, сельско-хозяйственных и других рабочих однородных категорий может быть разбито на несколько частей любой длительности с тем, чтобы число перерывов в работе не превышало двух в день и чтобы общая длительность рабочего времени в течение месяца не превышала нормального месячного количества рабочих часов (ст. 94). (Ст. 97 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Сверхурочные работы допускаются лишь в следующих исключительных случаях:

г) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда расстройство таковых вызывает прекращение работ для значительного количества трудящихся.

> П р и м е ч а н и е. Применение в указанных в сей статье случаях сверхурочных работ допускается лишь по постановлению местной Расценочно-Конфликтной Комиссии, а при отсутствии таковой, лишь с согласия соответствующего профсоюза и разрешения инспектора труда, а в экстренных случаях—с последующим уведомлением инспектора труда. (Ст. 104, п. «г» Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при ремонтных работах: чистка дымоходов и газопроводов; ремонт и чистка кислотопроводов, канализационных колодцев и труб. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

РЕНТГЕНОВСКИЕ КАБИНЕТЫ.

Работники в рентгеновских кабинетах, непосредственно занятые во всех рентгеноскопических и терапевтических процедурах, занятые в таковых полный рабочий день. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

В виду особо вредных и опасных условий труда врачей и их помощников в рентгеновских кабинетах (аппаратных), а также в прозекторских при непрерывной работе, рабочий день для них сокращается: для лиц, пользующихся 6-часовым рабочим днем—до 4-х часов, для пользующихся 8-часовым рабочим днем—до 6-ти часов. (Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного-ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г., п. 5; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

РЕОРГАНИЗАЦИЯ СОВЕТСКОГО АППАРАТА.

Циркуляр НКТ РСФСР от 7 сентября 1923 г., № 331/247. Об общих основаниях работы Губотделов Труда в связи с предстоящей реорганизацией губернского аппарата. Всем губернским отделам труда, уполномоченным НКТ и НКТ автономных республик. Согласно резолюции II сессии ВЦИК о разработке и представлении к следующей сессии ВЦИК Положения об упрощении губернских аппаратов, некоторые Губисполкомы приступили уже к предварительной разработке этого вопроса, затребовав от своих отделов заключений и соображений по этому вопросу.

Народный Комиссариат Труда, придавая огромное значение правильному и целесообразному разрешению этого вопроса и имея в виду указать надлежащее место губернским органам Наркомтруда в общей системе губернского советского аппарата, считает необходимым дать некоторые общие указания, которыми Губотделы Труда должны руководствоваться, как при даче своих заключений на проекты Губисполкомов по реорганизации губернского аппарата, так и при практических мероприятиях последних в деле реорганизации губернского аппарата, если таковые будут иметь место.

Указания эти сводятся к следующему:

Реорганизация советского аппарата, преследуя, с одной стороны, цели упрощения организационной схемы аппарата и удешевления его стоимости с другой стороны, не должна иметь своим результатом качественное ухудшение работы отдельных частей этого аппарата и искажение возложенных на него функций.

Это основное положение и имелось в виду Народным Комиссариатом Труда при сокращении сети его аппарата, произведенном в 1923 году. В результате этого сокращения и упрощения сеть местных органов сократилась до минимума, и органы НКТ сохранились только в тех пунктах, где это строго необходимо по местным условиям (промышленные пункты, сосредоточивающие большое количество промышленного пролетариата). Число работников НКТ уменьшилось с 10.499 до 5.419, т.-е. почти на 50 проц. Сокращение это коснулось и губернских аппаратов, которые сконструированы настолько экономно в смысле обслуживающего персонала, что дальнейшее сокращение может повести к тому, что работоспособность местных органов НКТ будет сведена к нулю.

Между тем, задачи возложенные на Отделы Труда, как органы, регулирующие трудовые отношения, с развитием экономической жизни Республики, не только не уменьшаются, но обнаруживают тенденцию ко все большему и большему расширению: безработица в связи с концентрацией государственной промышленности увеличивается; нарушения Кодекса Законов о Труде, в

связи с переводом государственных предприятий на хозяйственный расчет и вовлечение частного капитала в экономическое строительство Республики, учащаются; число конфликтов между трудом и капиталом возрастает; охрана труда—правовая, санитарная и техническая—в связи с развитием промышленности, становится все более и более ответственной работой; руководство тарифной работой и регистрация коллективных договоров усложняются; работа по социальному страхованию трудящихся, в связи с вовлечением в число застрахованных все большего и большего контингента трудящихся, расширяется. Эти сложные и многообразные функции требуют для работы в губернском масштабе гибкий, работоспособный и умелый аппарат. Аппарат этот должен всесторонне охватить свою работу в целом и быстро и рационально разрешить все возникающие сложные вопросы.

Кроме того, Отделы Труда имеют, по сравнению с другими органами государственной власти, ту особенность, что в своей деятельности опираются на рабочие профессиональные организации, являясь, таким образом, связующим звеном между ними и государством. Это исключает всякую возможность даже частичного подчинения или слияния функций и обязанностей Отделов Труда с функциями какого-либо другого отдела Губисполкома, далекого от указанных выше задач и не связанного в своей повседневной работе с профорганизациями. Невозможность подчинения Отдела Труда руководству другого органа вытекает также из самого существа возложенной на Отделы Труда главной задачи по наблюдению за выполнением Кодекса Законов о Труде всеми без исключения органами, в том числе и Исполкомами. Эти обстоятельства учла и II сессия ВЦИК при обсуждении вопроса о реорганизации уездного аппарата, выделив инспекцию труда в самостоятельный орган, подчиненный непосредственно Уисполкому.

Таким образом, существование губернских органов НКТ может мыслиться только на следующих основаниях:

1. Самостоятельность Губернского Отдела Труда на правах отдела Губисполкома с сохранением существующей соподчиненности НКТ.

2. Обеспечение его аппаратом, достаточным для осуществления возложенных на него задач (примерно в размерах, предусмотренных штатами НКТ).

3. Сохранение следующих основных частей в структуре ГОТ: Биржа Труда, Управление Социального Страхования, Охрана Труда, Конфликтно-Тарифная Часть и Общая Часть (Секретариат Отдела), т.-е. тот вид структуры, который установлен для каждого ГОТ по нашим твердым штатам.

4. Финансирование Губернского Отдела в общегосударственном порядке (за исключением Биржи Труда, содержание которой частично может быть переведено на местные средства в части оплаты коммунальных услуг).

Предлагая вышеизложенное к руководству, Народный Комиссариат Труда предписывает Губотделам Труда в случае, если Губисполкомы, не дожидаясь соответствующего постановления ВЦИК предпримут практические шаги, имеющие целью провести реорганизацию Губернских Отделов Труда в духе, противоречащем изложенным выше основаниям, немедленно сообщать в Народный Комиссариат Труда для принятия соответствующих мер через высшие органы центральной власти (Прилож. к «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 1).

РЕПЕТИТОРЫ.

Утвержденное Народным Комиссариатом Труда СССР 8 мая 1924 г. за № 216/28 положение о посреднических Бюро по найму домашних учителей и репетиторов.

I. Общие положения.

1. В целях регулирования труда домашних учителей и репетиторов и для содействия последним в подыскании себе работы, при Секциях Просвещения Бирж Труда, а там, где таковых не имеется,—при органах Союза Работников Просвещения организуются Посреднические Бюро по найму лиц вышеназванной категории труда.

2. Обращение в Бюро является добровольным, как со стороны ищущих труда, так и нанимателей.

3. На Посредническое Бюро не возлагается никаких административных функций, и регистрация в Бюро никаких льгот и прав безработным не дает.

Примечание. Лица, зарегистрированные в Бюро, в случае желания их пользоваться пособием и льготами, должны регистрироваться в соответствующей Секции Биржи Труда в общем порядке.

Бюро работает по директивам Комитетов Бирж Труда, а где таковых нет—по директивам Союза Всеработпроса, выработанным по соглашению с соответствующим органом НКТ.

5. Во главе Бюро стоит назначенный Комитетом Биржи Труда, по соглашению с Союзом Всеработпроса, Заведующий, который работает под непосредственным руководством Заведующего Биржей Труда или Союза Всеработпроса, где нет Бирж Труда.

6. Все посреднические услуги Бюро оплачиваются только нанимателем. Размер платы с нанимателей определяется Комитетом Биржи Труда по соглашению с Союзом Всеработпроса.

7. Бюро работает на принципах самоокупаемости и содержится на средства, получаемые им от нанимателей за посреднические услуги.

Примечание. Комитетам Бирж Труда по соглашению с Союзом Всеработпроса разрешается изыскивать и другие источники доходов, не противоречащие существующим законоположениям о регулировании рынка труда.

8. Бюро, ставя своей задачей тщательный подбор работников в полном соответствии с заявленным нанимателем требованием, не берет на себя материальной ответственности за посылаемых им на работу лиц.

9. За правильное исполнение работ по регистрации и посылке в соответствии с настоящим Положением и преподанными инструкциями, сотрудники Бюро отвечает в дисциплинарном порядке.

10. Бюро имеет свою печать: «Посредническое Бюро по найму работников просвещения при. . . . . Бирже Труда».

Примечание. Бюро существуют только при секциях Просвещения Бирж Труда или Союза Всеработпроса.

II. Делопроизводство Бюро.

11. Делопроизводство и отчетность Бюро ведутся по упрощенным формам: профессиональные карточки, карточки требований, «Листки исполнения».

12. Бюро не выдает ищущим труда ни билетов, ни каких-либо удостоверений.

III. Регистрация ищущих труда.

13. Желающий зарегистрироваться в Бюро обязан представить удостоверение личности, удостоверение домоуправления о месте проживания и удостоверение комиссии соответствующего органа Наркомпроса.

Примечание. В профессиональной карточке необходимо отмечать, состоит ли регистрирующийся на учете Биржи Труда или нет.

14. Кроме этого, регистрирующийся должен представить удостоверения с мест прежних служб или работ вместе с копиями их, правильность которых свидетельствуется сотрудником Бюро.

15. В случае отсутствия удостоверений, регистрирующийся может представить рекомендации двух лиц, состоящих на государственной или общественной службе, с указанием, где, когда, сколько времени и по какой специальности служил регистрирующийся и почему он уволился.

16. В случае непредставления регистрирующимся по специальности удостоверений о прежней службе или же рекомендации двух лиц, он регистрируется по заявленной им профессии и специальности, но с отметкой об отсутствии референций.

Примечание. Лица, не представившие удостоверений Экспертной Комиссии соответствующего органа Наркомпроса, не имеют права регистрироваться в Бюро.

IV. Отметка явок.

17. Все зарегистрированные в Бюро обязаны раз в месяц (число указывается при регистрации) являться в Бюро для подтверждения желания своего состоять на учете. Личная явка необязательна. Она может быть заменена письменным заявлением, посланным по почте или заявлением, сделанным устно по телефону или через другое лицо. Лица, не заявившие в срок о желании числиться в Бюро, снимаются с учета.

V. Пред'явление спроса.

18. Наниматель может пред'являть спрос письменно, устно или по телефону.

19. При всех видах пред'явления спроса обязательно указание подробного адреса нанимателя, условий и характера работ и срока действительности требования.

VI. Исполнение спроса.

20. Посылка на работу производится Заведующим Бюро следующим образом:

а) при наличии в Бюро подходящего кандидата, таковой направляется по адресу, заявленному нанимателем.

б) при отсутствии налицо кандидата, таковой вызывается не позже следующего дня повесткой или по телефону.

в) при отсутствии на учете в Бюро лиц соответствующих квалификаций, таковой подбирается через Заведующего Секцией Рабпроса на число без-

работных, зарегистрированных на Бирже Труда, и также направляется по заявленному нанимателем адресу.

21. В случае согласия нанимателя на прием посланного Бюро кандидата, последний снабжается посылочным бланком Бюро, каковой бланк заменяет собой «Листок исполнения» Биржи Труда по последующей регистрации.

22. Если посланный на работу одновременно состоит на учете Биржи Труда, Бюро сообщает на Биржу о его посылке на работу.

23. Нанимателям разрешается подбор требуемых лиц из числа находящихся в Бюро кандидатов и сговор с ними.

Примечание. Переговоры нанимателя с ищущим труда должны происходить в присутствии представителя администрации Бюро.

24. По требованию нанимателя, ему сообщаются все сведения о зарегистрированном в Бюро, касающиеся исключительно его профессии, специальности и квалификации.

25. Направление ищущих труда на работу, если наниматель сам не произвел выбора, производится исключительно по признаку наибольшего соответствия последних заявленному спросу с точки зрения их квалификации, стажа и работоспособности.

Примечание. При наличии равного соответствия спросу нескольких кандидатов, преимущество отдается ранее записавшемуся.

26. В случае отказа нанимателя в приеме посланного Бюро кандидата, наниматель сообщает подробно причину отказа.

27. Отказ нанимателя в приеме посланного Бюро ищущего труда не влечет за собой никаких претензий со стороны Бюро.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 19/20).

РЕСПИРАТОРЫ.

На всех особо вредных работах или работах, связанных с пребыванием в ненормальной температуре, в сырости или с загрязнением тела, а равно в случаях, вызываемых соображениями общественной гигиены, рабочим выдаются за счет предприятия специальная одежда и предохранительные приспособления (очки, маски, респираторы, мыло и т. п.) по спискам работ и по норме, устанавливаемым Наркомтрудом. (Ст. 141 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В производствах, связанных с опасностью профессионального отравления, рабочим выдаются в качестве противоядия жиры или нейтрализующие вещества по спискам и в размере, устанавливаемым Наркомтрудом. Эти выдачи производятся за счет предприятия.

Примечание. В случае невыдачи спец-одежды, предохранительных приспособлений или противоядий (ст.ст. 141 и 142) и приобретения их самими рабочими, стоимость таковых возмещается рабочему по фактической их стоимости. (Ст. 142 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

РЕСТОРАНЫ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для работы во всех заведениях торгово-ресторанного типа (кафе, трактиры, рестораны и т. д.).

(Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет: см. «Изв. НКТ за 1922 г., № 11/20).

РЕЧНЫЕ МАСТЕРА.

Речные мастера входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем.

(Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6, см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

РЕШТАЧНИКИ.

Рештачники при круто падающих плотах (горная промышленность).

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

РОГОВАЯ ПЫЛЬ.

Рабочие, занятые в резиновом производстве, по изготовлению роговой пыли.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

РОДИТЕЛИ.

Несовершеннолетние в отношении трудового договора приравниваются в правах к совершеннолетним. Родители и опекуны, а также учреждения и должностные лица, на которых возложен надзор за соблюдением законов об охране труда, имеют право требовать досрочного расторжения договора, когда продолжение его угрожает здоровью несовершеннолетнего или вообще клонится к ущербу для него. (Ст. 31 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В случае смерти или засвидетельствованного надлежащим образом безвестного отсутствия лиц, работающих по найму, подлежат социальному обеспечению следующие члены их семей, не имеющие достаточных средств к существованию и находившиеся на иждивении застрахованных: а) несовершеннолетние дети, братья и сестры, до достижения ими 16 лет; б) нетрудоспособные родители и супруги; в) те из вышеперечисленных членов семьи, которые, хотя и трудоспособны, но имеют при себе детей до восьмилетнего возраста. (Ст. 189 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Ученичество.

РОДСТВЕННИКИ.

Постановление Народного Комиссариата Труда. О труде родственников владельцев предприятий и хозяйств. На основании ст. III Постановления Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета от 9 ноября 1922 г. («Изв. ВЦИК» 11 ноября 1922 г.), о введении в действие Кодекса Законов о Труде Народный Комиссариат Труда постановил:

1. Действие Кодекса Законов о Труде 1922 года распространяется на всех лиц, работающих в предприятиях, учреждениях и хозяйствах, хотя бы эти лица состояли в родстве с владельцем, участником или руководителем предприятия или хозяйства, за исключением, изложенным в следующей (2) статье настоящего постановления.

2. Работа без заключения трудового договора, со всеми вытекающими последствиями допускается для следующих близких родственников владельца предприятия или хозяйства: отец, мать, сын, дочь, муж, жена, родные братья и сестры.

3. Владельцы предприятий или хозяйств обязаны по требованию указанных в ст. 2-й близких родственников заключить с последними трудовые договоры, причем в этом случае на них распространяется действие Кодекса Законов о Труде.

4. Инспекция Труда осуществляет в полной мере все предоставляемые ей ст.ст. 148 и 149 Кодекса Законов о Труде права в отношении предприятий, учреждений и хозяйств, хотя бы персонал работников последних и состоял из одних родственников владельцев,, участников или руководителей предприятия или хозяйства или лица административного персонала учреждения.

(См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 7).

Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 10 декабря 1923 г. об отмене ограничений совместной службы родственников для некоторых категорий государственных служащих. В из'ятие из ст. 2 утвержденных Советом Народных Комиссаров 21 декабря 1922 г. Временных Правил о службе в государственных учреждениях и предприятиях («Собр. Узак.», 1923 г., № 1, ст. 8) [3]—Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляет.

Примечание. Исключение из правила, установленного в ст. 2, допускается в отношении лиц, занимающих подчиненные или подконтрольные должности по выборам.

1. Отменить устанавливаемые ст. 2-й означенных Правил ограничения в отношении лиц, занимающих должности:

а) по почтово-телеграфному ведомству (за исключением служащих центрального управления);

б) педагогов, лекторов, преподавателей и библиотекарей во всех учреждениях и заведениях ученого, учебного и воспитательного характера;

в) артистов и музыкантов государственных театров и студий;

г) врачей в лечебных и санитарных учреждениях Народного Комиссариата Здравоохранения;

д) агрономов, землемеров, энтомологов, селекционеров, мелиораторов и ученого персонала в опытно-показательных станциях, советских хозяйствах и тому подобных учреждениях Народного Комиссариата Земледелия.

2) Допускать в исключительных случаях установление из'ятий из ст. 2 Временных Правил также и в отношении профессий и должностей, не указанных в ст. 1 настоящего постановления, с тем, чтобы таковые из'ятия допускались не иначе, как по ходатайствам руководителей учреждений перед Губернским Отделом Труда, согласовывающим свое решение с Губернским Рабкрином и Губпрокурором. («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 285 от 13 декабря).

---

[3]) Ст. 2 Временных Правил о службе в государственных учреждениях и предприятиях: «Запрещается состоять на государственной службе в одном учреждении или предприятии лицам, соединенным между собою близким родством или свойством (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а равно братья, сестры, родители и дети супругов), в случае, если одновременное состояние их на службе связано с подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому».

РОДЫ.

Отпуск. Отпуска, предоставленные трудящимся в установленном порядке по болезни или материнству, в счет очередных и дополнительных отпусков, предусмотренных ст.ст. 114 и 115, не входят. (Ст. 119 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Освобождение от работ. Освобождаются от работы женщины, занятые физическим трудом, в течение 8 недель до и 8 недель после родов, а занятые конторским и умственным трудом в течение 6 недель до и 6 недель после родов (ст. 181).

Примечание. Списки тех профессий конторского и умственного труда, для которых, вследствие их особенностей, сроки отпуска по материнству устанавливаются в 8 недель до и 8 недель после родов, издается Наркомтрудом. (Ст. 132 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Пособия. Пособия по беременности и родам выдаются застрахованным во все время их отпуска в течение сроков, установленных ст. 132 и прим. сего Кодекса. (Ст. 181 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Потеря трудоспособности. Рабочие и служащие, временно утратившие трудоспособность, сохраняют за собой место в учреждении или предприятии, в коем они работали, на срок не менее двух месяцев при болезни и четырех месяцев при беременности и родах (ст.ст. 47 и 132).

(Ст. 92 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Расторжение трудового договора. Трудовой договор, заключенный на срок неопределенный, а равно срочный договор до истечения его срока, может быть расторгнут по требованию нанимателя, кроме предусмотренных ст.ст. 36 и 37 лишь в следующих случаях:

. . . . . ж) в случае непосещения работы, вследствие временной утраты наниявшимся трудоспособности по истечении двух месяцев со дня утраты таковой, а в случае временной утраты трудоспособности после беременности и родов—по истечении двух месяцев, сверх установленного ст. 92 4-месячного срока. (Ст. 47 «ж» Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Трудовая повинность. От привлечения к трудовой повинности освобождаются: а) лица, вследствие болезни или увечья временно утратившие трудоспособность, на срок, необходимый для ее восстановления; б) беременные женщины на период времени за 8 недель до родов и роженицы в течение 8 недель после родов; в) женщины, кормящие грудью; г) инвалиды труда и войны; д) женщины, имеющие детей до 8-летнего возраста, при отсутствии лица, ухаживающего за ними. (Ст. 13 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См: Беременность, Женский Труд, Кормление.

РТУТНЫЕ ПАРЫ.

Дополнительный отпуск. Рабочие на выкачивании, если не устранена возможность проникновения ртутных паров в помещение.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

РТУТНЫЕ ПРЕПАРАТЫ.

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при производстве, развеске и разливе ртутных препаратов. (Список производств,

работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

РТУТНЫЕ СОЛИ.

Спецмолоко. Рабочие, занятые выработкой ртутных солей (сулема, каломель, азотно-кислая ртуть, двух-иодная ртуть)—категорий рабочих и служащих, коим вследствие особой вредности работы выдается предприятием в дни работы по одной бутылке молока в сутки (ст. 142 Кодекса Законов о Труде). (Постановление НКТ СССР от 27 сентября 1923 г. № 93 в отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 8 августа 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ; см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 6/30).

См. Вредные производства (Спецмолоко).

РТУТНЫЙ ПЛАСТЫРЬ.

Дополнительный отпуск. Производство ртутных, мушечных свинцовых пластырей—при постоянной работе—входит.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18-ти лет при приготовлении ртутных, свинцовых и мушечных пластырей—(список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

РТУТЬ.

Дополнительный отпуск. Рабочие, постоянно занятые обработкой и применением ртути.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц, моложе 18 лет в работах по обработке ртути. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет: см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Сокращенный рабочий день. При постоянном непосредственном соприкосновении с ртутью, мышьяком и белым фосфором рабочий день понижается до 4 часов. (Пост. НКТ от 26 апреля 1923 г. № 278/780; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

Все работы, связанные с добыванием и обработкой ртути, мышьяка и белого фосфора.

См. Вредные производства (Сокращенный рабочий день).

Спецмолоко. Работающие со ртутью в отделении мазей входят в список.

См. Вредное производство (Спецмолоко).

РУДА.

Работа по добыче и обработке золота, платины и руд забойщики, проходчики, (бурильщики), ватонщики.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Рабочие по добыче руды в мокрых работах с капежом имеют 6-часовой рабочий день. (Постановление НКТ СССР от 28 ноября 1923 г. № 160: «Спи-

сок работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день» (ст. 95 Кодекса Законов о Труде); (см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 12/36).

РУДНИКИ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет во всех подземных работах в шахтах, рудниках и карьерах. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

РУДНИЧНЫЕ ПОД'ЕМНИКИ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при работе на воротах в рудничных под'емниках. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

РУДНИЧНЫЙ КОМИТЕТ.

Первичным органом профессионального союза в предприятии, учреждении или хозяйстве является комитет рабочих и служащих (фабрично-заводской, рудничный, построечный, местный и т. п.) или заменяющий комитет делегат—уполномоченный союза.

Примечание 1. Порядок выборов комитета работников данного предприятия, учреждения или хозяйства определяется соответствующим профессиональным (производственным) союзом.

Примечание 2. В военном и морском ведомстве комитеты рабочих и служащих организуются и действуют на основании специального постановления, издаваемого Наркомтрудом по соглашению с РВСР и ВЦСПС. (Ст. 156 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

РУКОВОДИТЕЛИ УЧРЕЖДЕНИЙ.

Всем организациям, учреждениям и предприятиям, как государственным и общественным, так и частным лицам—предоставляется право найма помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией руководителей учреждений и предприятий, как-то: директоров, начальников, управляющих, заведующих, их заместителей и помощников. (Постановл. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а также требующих имущественного, политического и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

РУЛЕВЫЕ.

Рулевые входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 2—3).

РЫБНЫЕ ПРОМЫСЛЫ.

Жиротопы тюленьего и рыбьего жира входят в список рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 фунт в

месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). (Пост. НКТ СССР от 20 сентября 1923 г. № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6/30).

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в рыбной промышленности: работа в холодильных камерах. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Временное дополнение № 108/723 к обязательному постановлению НКТ по устройству и содержанию жилых помещений для рабочих на рыбных промыслах от 8-го августа 1922 года («Изв. НКТ» № 7/16 от 23 сентября 1922 года). I. Во изменение и дополнение обязательного постановления НКТ по устройству и содержанию жилых помещений для рабочих на рыбных промыслах от 8-го августа 1922 г., временно допускаются следующие отступления для устройства жилых помещений для сезонных рабочих на рыбных промыслах:

1) Высота жилых помещений не может быть менее 3-х аршин (примечание к п. 4-му).

2) При большой нагрузке рабочими промыслов (разгар путины) возможно с согласия губ. п/отдела Охраны Труда и жилищно-санитарной инспекции отдела здравоохранения—понижение указанной в п. 8 нормы до одной кубич. сажени воздуха.

3) Сплошные нары должны быть переоборудованы в одиночные койки, причем может быть допущена установка рядом двух одиночных коек без соблюдения требуемого п. 10 расстояния между ними (п. 10 и примечание к нему).

II. Все промыслы должны быть снабжены питьевой и хозяйственной водой в достаточном количестве.

В жилых помещениях, а также в местах производства работ должны иметься баки с кипяченой водой (п. 18).

III. По отношению к существующим жилищам установить следующие сроки выполнения:

а) Рабочие, живущие в подвалах и полуподвалах, должны быть в течение одного года переведены в помещения, соответствующие требованиям настоящего обязательного постановления (п. 2 и примечание к нему).

Примечание. Землянки и подвальные помещения, глубина пола которых отстоит более, чем на 1½ аршина от поверхности земли, не допускаются ни в коем случае к жилью.

б) По п. 5 световая застекленная площадь должна быть доведена до указанной в обязательном постановлении нормы к концу 1924 года.

в) По п. 9 обязательного постановления указанные в нем нормы должны быть проведены к концу 1926 года.

г) По п. 10—замена нар одиночными койками—должна быть закончена к сезону 1924 года.

д) По п. 11 обязательного постановления все требования должны быть исполнены к концу 1925 года.

е) По п. 17 плевательницы и мусорные ящики должны быть заве-

дены к концу 1923 года.

ж) По п. 18 уборные должны быть устроены к сезону 1924 года.

IV. Указанные сроки выполнения пунктов обязательного постановления относятся, как к сезонным, так и к постоянным работам на рыбных промыслах.

V. Изменение сроков настоящего обязательного постановления по ходатайствам предприятий и соответствующих хозорганов, сопровождаемых заключением местной инспекцией труда допускается в особо уважительных случаях лишь с разрешения отдела Охраны Труда НКТ и жилищно-санитарного п'отдела Наркомздрава.

VI. Настоящее дополнение к обязательному постановлению от 8 августа 1922 года входит в силу со дня опубликования.

(См. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№9—10).

РЫБОВОДСТВО.

Осуществление и организация надзора инспекции труда сельско-хозяйственных рабочих распространяется на рыбоводство. (Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 15 января 1924 г. № 16/506 «о направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства»; см. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

РЫНОК ТРУДА.

От Отдела Рынка Труда Народного Комиссариата Труда СССР. Продолжающийся приток безработных из провинции в Москву и Ленинград при наличии в этих городах значительной безработицы и жилищного кризиса, имеет своим последствием тяжелое материальное положение приезжающих, которое еще более ухудшается в настоящее время с наступлением зимы.

Вследствие этого Отдел Рынка Труда Народного Комиссариата Труда СССР предупреждает безработных, что в'езд в Москву и Ленинград сопряжен с весьма тяжелыми последствиями для приезжающих безработных и, кроме того, ухудшает положение безработных находящихся в этих городах.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 10/34).

См. Биржа Труда.

САДОВНИКИ.

Садовники входят в список должностей по железнодорожному транспорту, относящихся к I группе с 8 часовым рабочим днем. (Полож. о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 1; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Садовники, судомойки входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к I группе с 8-ми часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

САДОВОДСТВО.

Осуществление и организация надзора инспекции труда сельскохозяйственных рабочих распространяется на садоводство и огородничество. (Цир-

куляр Отд. Охраны Труда НКТ СССР от 9/I 1924 г., № 16/306; «О направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства», «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

САЖЕВОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Все рабочие, занятые в сажевом производстве, входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом. в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках, (см. 141 Код. Зак. о Тр., Пост. НКТ СССР от 20/IX 1923 г., № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30/VI, 1922 г., и опубликован. в № 7/16 «Изв. НКТ»; см. «Изв. НКТ» 1923 г., № 6/30).

Сажекоптильщики и упаковщики сажи.—См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

САЛИЦИЛОВАЯ КИСЛОТА.

Дополнительный отпуск. Производство салициловой кислоты и салициловых препаратов: салола, аспирина, технической соли, яриловой кислоты, сублимация технической кислоты. (Исключаются производства солей салициловой кислоты).—См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при производстве салициловой кислоты и салициловых препаратов. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г., №11/20). № 11/20).

САЛО.

Рабочие, занятые в резиновом производстве по варке сала.—См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

САЛОЛ.

Производство салола.—См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

САЛЬВАРСАН.

Дополнительный отпуск. Производство сальварсана и препаратов типа сальварсана и неосальварсана.—См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Спецмолоко. Рабочие, непосредственно занятые в производстве сальварсана.—См. Вредные производства (Спецмолоко).

САМОЛЕТЫ.

Циркуляр НКВД РСФСР и НКТ РСФСР от 27/IX 1923 г., № 314/338/249. О применении трудгужповинностей для охраны и доставки самолетов в случаях их аварии или порчи. Всем губернским и областным отделам управления и губернским и областным отделам труда. В дополнение к инструкции НКВД и НКТ № 170 «о порядке проведения трудовых и гужевых повинностей

для ликвидации стихийных бедствий» от 12/VI с. г. («Бюллетень НКВД», № 13 от 5/VII 1923 г. или «Известия НКТ», № 23 за 1923 г.), сообщается, что привлечение рабгужсилы в порядке трудгужповинности, кроме случаев, указанных в ст. 2 п. «е» вышеупомянутой инструкции, допускается при аварии или порче самолета для охраны или доставки последнего на станцию железной дороги, аэродром или место по указанию летчика.

Оплата этих работ производится по принадлежности Губвоенкоматами или Отделениями Российского Общества Добровольного Воздушного Флота—«Добролет» той губернии, население которой было привлечено к выполнению трудгужповинности.

Положение о нормах оплаты остается предусмотренное ст. 5-й и примечаниями к ней 1-м и 2-м вышеупомянутой инструкции. (Прил. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 1).

САНАТОРІЯ.

Бесплатная перевозка больных. Циркуляр НКТ СССР от 8/V 1924 г., № 217/548. О порядке безденежной перевозки больных-застрахованных, направляемых в санатории и на курорты. Наркомтрудам и главсоцстрахам союзных республик. В дополнение к циркуляру своему от 25/III 1924 г., № 129/519 («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 13—14; «Труд» от 30/III 1924 г., № 73), НКТ СССР раз'ясняет, что безденежный проезд может быть предоставлен и тем больным-застрахованным, которые направляются на арендованные местными органами койки в санаториях и на курортах местного значения—при условии, если означенные санатории и курорты отстоят от губернского города на расстоянии не менее 200 верст.

Одновременно НКТ СССР извещает Вас, что ЦЖ НКПС дана по всем дорогам 23 апреля 1924 г., за № 27/68969, телеграмма следующего содержания:

По поступающим в центр заявлениям, безденежная выдача билетов застрахованным больным на основании телеграмм ЦЧ от 22/III № 27/66271 и 8/IV № 944 встречает на станциях затруднения. Прошу распоряжения и инструктивных указаний станциям. Раз'ясняю, что безденежный проезд в мягких вагонах или скорых поездах допускается лишь тогда, когда в удостоверениях органов социального страхования будет указано о перевозке в скором поезде или мягком вагоне. При отсутствии такого указания и при желании больного следовать в скором поезде или в мягком вагоне, соответственная доплата за мягкость и скорость должна взыскиваться с пассажира наличными. При получении билетов с городских станций, комиссионный сбор в пользу последних взыскивается наличными во всех случаях на общем основании № 27/68969. За ЦЖ **Кнушевицкий».**

НКТ СССР предлагает Вам использовать проезд в скорых поездах и в мягких вагонах лишь в тех случаях, когда это необходимо будет по состоянию здоровья больного. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 19—20).

О порядке снабжения курортных больных удостоверениями на бесплатный проезд. Циркуляр Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР от 24-го мая 1924 г. № 239/552. Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик.

Об'являя для сведения телеграмму ЦЖ НКПС от 23/V — 1924 г. № 27/707741, Цусстрах НКТ СССР предлагает страховым органам, выдающим курортным больным удостоверения на бесплатный проезд до курорта и обратно за счет Цусстраха, выдавать также удостоверения на право бесплатного получения плацкарт в скорых поездах по числу узловых и промежуточных станций, где больным приходится пересаживаться из одного поезда в другой, как при проезде на курорт, так и обратно. О числе пересадочных пунктов страхорган обязан осведомиться у начальника станции отправления.

Предлагается в удостоверениях ставить № путевки, по которой больной направляется на курорт, и оговорить обязанность пред'являть в железнодорожную кассу путевку при получении бесплатного билета.

ПРИЛОЖЕНИЕ.

Адрес сто пятнадцать, копия—Цусстрах, на № 13697, Центрстрахкасса, ЦЖБ.

В развитие телеграммы от 22 марта за № 27/66271 и поступающих распоряжений об'является, что безденежная выдача застрахованным плацкарт, билетов на скорые поезда и билетов на проезд в мягких вагонах узловыми и промежуточными станциями пути следования застрахованных производится только при пред'явлении застрахованными основного проездного билета и особого удостоверения органа социального страхования о безденежной выдаче означенных плацкарт или билетов. (Газ. «Труд» от 29/V 1924 г., № 120).

Наркомпочтель. Циркуляр Цусстраха НКТ СССР от 24/IV 1924 г., № 199/544. О направлении работников связи в санатории, арендованные Наркомпочтелем. Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик.

Наркомпочтелем СССР, дополнительно к санаторно-курортным койкам Цусстраха, заарендованы санатории в Одессе (Куяльницкий Лиман), Севастополе (Сеченовский Институт), Новом Симеизе, Кисловодске и Ессентуках.

Нуждающиеся в санаторно-курортном лечении работники связи будут направляться для освидетельствования в Отборочные Комиссии Губсоцстрахов, где они наравне с прочими больными снабжаются статистическими курортными картами.

При направлении работников связи в ту или иную санаторию следует руководствоваться показаниями, установленными для прочих застрахованных инструкцией Цусстраха НКТ СССР от 8/III 1924 г., № 106/516 («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 12).

В Севастополь направляются больные с серьезными формами заболеваний нервной системы, как-то: невриты, полиневриты, невралгии, сухотка спинного мозга, истерия, психостения и травматические неврозы.

Проезд больных в санатории Наркомпочтеля оплачивается последним.

При сем об'является для сведения приказ Народного Комиссариата Почт и Телеграфов СССР от 19/IV 1924 г., № 14/133 «об открытии санаторий Наркомпочтеля и порядке направления больных». («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 17/18).

Приложение к циркуляру Цусстраха НКТ СССР от 24/IV 1924 г., № 199/544. Приказ № 14/133. Народного Комиссариата почт и телеграфов

от 19/IV 1924 г. Об открытии санаторий Наркомпочтеля и порядке направления больных.

1. В мае месяце с. т. открываются санатории Наркомпочтеля в Одессе, Севастополе, Новом Симеизе (Крым), Кисловодске и Ессентуках с месячной пропускной способностью: в Одессе—50 человек, Севастополе—10, Новом Симеизе—20, Кисловодске—25 и Ессентуках—25 человек.

2. Санаторные места будут ежемесячно распределяться Центральной Паритетной Комиссией по округам.

3. В санатории направляются на разных основаниях все работники почты, телеграфа телефона и радио, нуждающиеся, по состоянию своего здоровья, в курортном лечении. Преимущество отдается лицам, непосредственно работающим на производстве, каковых должно быть направлено не менее 80%.

4. Все нуждающиеся в курортном лечении должны быть направлены в Отборочные Санаторно-Курортные Комиссии при Губернских Управлениях Социального Страхования, имея на руках свидетельства пользовавших их амбулаторных или больничных врачей. Отправка больных до ближайшего губернского города и обратно должна осуществляться заботами Окружных Управлений Связи.

5. Отборочные Комиссии по освидетельствовании больных выдают им курортные карты, которые больными направляются через Рабочкомы в Окружные Паритетные Комиссии для получения места в соответствующей санатории.

6. По получении путевки на место в санаторию, больной пред'являет таковую и курортную карту местной Страховой Кассе для получения пособия.

7. Паритетные Комиссии рассматривают заявления больных и, в зависимости от степени нуждаемости работников в санаторно-курортном лечении, направляют их в те санатории, которые указаны Отборочными Комиссиями.

8. Порядок отбора больных в санатории НКП и Т, оборудованные по типу санаторий Цусстраха, подробно указан в инструкции Цусстраха № 106/516, помещенной в газете «Труд» № 60 от 14 марта с. г., под рубрикой «К курортному сезону»

9. Проезд больных в санатории и обратно оплачивается ведомством

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 17/18).

Отчеты. Циркуляр Цусстраха НКТ СССР от 24/IV 1924 г., № 198/543. О представлении ежемесячных отчетов о деятельности страхорганов по направлению застрахованных на курорты, в санатории и дома отдыха. Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик.

1. В целях планомерного и систематического учета работы местных органов социального страхования по проведению курортной и санаторной кампании в 1924 г. Цусстрах НКТ СССР предлагает Вам представлять ежемесячно, по прилагаемой форме 2), сведения о движении больных и отдыхающих на курорты, в санатории и в дома отдыха—с тем, чтобы сведения эти сдавались Вами на почту не позже седьмого месяца, следующего за отчетным.

2. Главсоцстрахам республик предлагается установить этот же срок для входящих в эти республики областей и губерний—с тем, что Главные Управления отсылают Цусстраху эти сведения в сведенном виде не позже пятнадцатого числа.

3. Первым отчетным месяцем устанавливается май 1924 г.

4. Для домов отдыха подлежат заполнению графы 1—18 включительно.

5. Требуемые сведения должны быть представлены отдельно по курортам центральным, т.-е. выделенным Вам по разверстке Цусстраха (лит. А, п. «а»), отдельно по курортам и санаториям местного значения (п. «б») и отдельно по курортам общегосударственного значения (в Крыму, на Кавказе и др.), если таковые вами заарендованы (п. «в»).

6. Для домов отдыха сведения о сроках пребывания (графы 15—18) надлежит указывать в неделях, применительно к установленному порядку использования домов отдыха. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№17/18).

Отбор больных. Циркуляр Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР от 21/III 1924 г., № 121/518. О порядке отбора и направления больных в крымские санатории Цусстраха. (В дополнение и изменение инструкции Цусстраха НКТ СССР от 8/III 1924 г., № 106/516). Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик.

В виду технических затруднений, связанных с ремонтом санаторий, начало курортного сезона 1924 г. в крымских санаториях Цусстраха переносится на май. В связи с этим, в отмену п. «а» ст. 4 и во изменение п. «б» ст. 4 инструкции Цусстраха НКТ СССР от 8/III 1924 г. № 106/516 («Труд», № 60 от 14/III), Центральное Управление Социального Страхования НКТ СССР предлагает:

1. Больных, принадлежащих к категориям, перечисленным в п. «а» ст. 4 инструкции от 8/III 1924 г.—на весенний период (апрель—май) в крымские санатории Цусстраха не отбирать.

2. Приступить немедленно к отбору больных, принадлежащих к категориям, перечисленным в п. «б» ст. 4 инструкции от 8/III 1924 г., для отправления их в крымские санатории Цусстраха на летний период, началом которого будет считаться май, (а не июнь). («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12).

Циркуляр Цусстраха НКТ СССР от 16/IV 1924 г., № 185/538. О дополнении инструкции Цусстраха от 8/III 1924 г., № 106/516 «об отборе и направлении больных в санатории Цусстраха на курортах». Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик. В дополнение к инструкции своей от 8/III 1924 г., № 106/516 об отборе и направлении больных в санатории («Известия НКТ СССР», № 12), Цусстрах НКТ СССР раз'ясняет, что начало лечебного сезона на курортах в текущем 1924 г. устанавливается:

а) в санаториях Кавказа (Кисловодск, Пятигорск, Ессентуки и Железноводск)—15 мая;

б) в санаториях Крыма (Ялта, Алупка, Симеиз и Евпатория)—1 мая, за исключением санатории «Сювати» в Ялте, где начало лечебного сезона устанавливается с 15 мая;

в) в кумысо-лечебницах (Шафраново и Оренбург)—1 июня и

г) на Одесском Лимане—15 мая.

Одновременно предлагается—об отправке больных, направляемых на курорты Цусстраха транзитом через Москву, извещать Цусстрах по теле-

графу за три дня до отправки, с указанием числа отправляемых и курортов, на которые они направляются. (Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 17/18).

Циркуляр № 16, Москва, 17 апреля 1924 г. Всем Хозяйственным Органам. Копия: всем профессиональным организациям.

1. Всем хозорганам, содержащим курорты, санатории или дома отдыха, равно как и отдельные койки в них—принять надлежащие меры к тому, чтобы не менее девяноста процентов имеющихся мест были использованы для нуждающихся в лечении производственных рабочих.

2. Отбор больных и распределение мест следует производить представителями соответствующих хозяйственных органов, с участием представителей профсоюзов и привлечением каждый раз представителей заинтересованного предприятия. («Торг.-Пром. Газ.» от 18/IV 1924 г., № 89).

Проезд больных. Циркуляр Цусстраха НКТ СССР от 5/IV 1924 г., № 157/532. О порядке оплаты проезда застрахованных больных, направляемых в санатории Главкурупра. Наркомтрудам и Главсоцстрахам союзных Республик. Копия: Губпрофсоветам.

В целях облегчения использования застрахованными бесплатных курортных мест в санаториях Главкурупра, Цустрах НКТ СССР предлагает страховым органам оплачивать стоимость проезда на курорт и обратно тех больных-застрахованных, которые направляются на курортные места, предоставленные Главкурупром бесплатно в распоряжение ВЦСПС и распределенные последним для лечения членов профсоюзов.

Порядок выдачи и оплаты проездных билетов для указанных выше больных устанавливается тот же, как и для больных, направляемых в санатории Цусстраха («Труд», № 73 от 30/III 1924 г.; «Известия НКТ СССР», № 13—14). («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 16).

Сведения. Циркуляр НКТ СССР от 6/XI 1923 г., № 141/108. О предоставлении сведений, необходимых для установления плана использования санаторий и домов отдыха. НКТ союзных и автономных республик, областным Уполномоченным НКТ, Губ—и Облотделам Труда, Глав—, Губ—и Облуправлениям Социального Страхования, Страховым кассам (территориальным и транспортным).

В виду передачи на содержание Цусстраха части санаторных коек, находящихся в распоряжении Наркомздрава, и в целях установления планового порядка использования, как санаторных коек, так и домов отдыха, Народный Комиссариат Труда СССР предлагает немедленно спешной почтой представить в Цусстрах сведения по следующей анкете:

1. Какое количество санаторных коек было в распоряжении застрахованных Вашей губернии, в том числе: предоставленных Наркомздравом, арендованных Губсоцстрахом, профсоюзом, хозорганами и пр. (в отдельности по каждой группе)?

2. Какое количество застрахованных (рабочих и служащих — в отдельности) было направлено на эти койки, и в какой сумме, по имеющимся у Вас сведениям, выражалась стоимость содержания одной санаторной койки-дня?

3. Какова стоимость проезда в санатории, в которые направлялись застрахованные Вашей губернии и размер выдававшейся им на путевые расходы суммы?

4. Какое количество санаторных коек потребуется для застрахованных Вашей губернии в предстоящем сезоне и какое количество из них предполагают содержать за свой счет хозорганы и другие организации?

5. Какое количество санаторных коек для застрахованных считает необходимым иметь в распоряжении Губсоцстрах, (считаясь с тем, что Наркомздрав бесплатных коек давать не будет), в каких курортах, (нужно иметь в виду курорты не только общегосударственные, но и местного значения), как он думает их использовать, стоимость проезда до этих курортов?

6. Какие имеются в Вашей губернии курорты, их лечебное назначение, количество коек в санаториях, расстояние от губернского города, способ сообщения, расстояние от ближайшей станции железной дороги, (указать, какой станции), стоимость переезда из губернского города, (а также от станции железной дороги), стоимость койки-дня в санаториях данного курорта?

7. Имеются ли в Вашей губернии дома отдыха, где именно и прочие данные, указанные в п. 6?

8. Имелись ли дома отдыха, обслуживавшие застрахованных Вашей губернии в других губерниях, где, расстояние, стоимость проезда, стоимость койки-дня?

9. За чей счет содержались дома отдыха, степень денежного участия Губсоцстраха?

10. В каком количестве мест в домах отдыха (местных и иногородних—в отдельности) нуждаетесь в предстоящем сезоне? («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 11/35).

САНИТАРНАЯ ИНСПЕКЦИЯ.

Надзор. Надзор за выполнением всеми без исключения учреждениями, предприятиями, хозяйствами и лицами всех постановлений сего Кодекса, декретов, инструкций, распоряжений и коллективных договоров в части, касающейся условий труда, охраны здоровья и жизни трудящихся, возлагается на состоящие в ведении Наркомтруда Инспекцию Труда, Техническую Инспекцию и Санитарную Инспекцию. (См. 146 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Открытие предприятия. Ни одно предприятие не может быть открыто, пущено в ход или переведено в другое здание без санкции инспекции труда и органов санитарно-промышленного и технического надзора. (См. 138 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Отчетность. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ РСФСР от 3/III 1924 г., № 26/908. О годовых отчетах санитарных инспекторов за 1923 год.

Количество поступивших до сих пор в Отдел Охраны Труда Народного Комиссариата Труда РСФСР годовых отчетов санитарных инспекторов за 1923 год, крайне ничтожно (поступило всего четыре отчета).

В связи с необходимостью составления общего годового отчета о деятельности санитарной инспекции по РСФСР, Отдел Охраны Труда Народного

Комиссариата Труда РСФСР предлагает ускорить представление годовых отчетов санитарных инспекторов. Все отчеты должны быть представлены не позднее 20 марта. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 10/11).

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 10/III 1924 г., № 113/353. О годовой отчетности санитарной инспекции путей сообщения за 1923 год. Наркомтрудам Союзных Республик и старшим и санитарным инспекторам путей сообщения.

Отдел Охраны Труда НКТ СССР предлагает всем инспекторам к 15 апреля 1924 г. представить отчеты о своей деятельности за 1923 год по форме № 16, опубликованной в «Сборнике форм делопроизводства и отчетности инспекторов труда, технических и санитарных».

Так как названная форма годового отчета о деятельности санитарного инспектора выработана, главным образом, на основании опыта территориальной инспекции, то для приспособления ее к особенностям и условиям транспорта, Главной Инспекцией Труда были внесены, помещаемые далее, поправки и видоизменения в табличную и текстовую часть годового отчета которыми и надлежит руководствоваться при составлении отчета.

Поправки эти и видоизменения касаются: в табличной части годового отчета—«Общих сведений об инспекторском участке» и в текстовой части—пункта 1: «Общие условия работы санитарного инспектора» и пункта 2: «Общая и санитарная характеристика промышленности данного района». Во всех остальных частях форма годового отчета, как в табличной, так и текстовой частях, остается неизменной и обязательна для исполнения, при чем в текстовой части отчета, после п. 6, предлагается прибавить дополнительный пункт 6а: «Работа по обследованию и улучшению состояния здоровья подростков и особенно подростков в школах ученичества и в мастерских: В чем выразилось участие санитарного инспектора в этой работе; получены ли санитарным инспектором данные этого обследования; каковы результаты этого обследования (желательно получить сводные таблицы); как налажено дело санитарного надзора за работой учеников в мастерских и школах ученичества; перевод подростков на более легкие работы, количество переведенных, результаты переводов; использование подростками отпусков, домов отдыха и санаторно-курортной помощи».

Отчеты должны содержать в себе, по возможности, исчерпывающие данные о деятельности санитарного инспектора за отчетный год по всем пунктам как табличной, так и текстовой части отчета. В случае невозможности представить какие-либо сведения, требуемые согласно препровождаемой форме и плану, это должно быть оговорено в текстовой части отчета, при чем обязательно должны быть указаны причины этого.

Годовые отчеты представляются индивидуально каждым санитарным инспектором. Старший санитарный инспектор Южного Округа Путей Сообщения представляет сводный отчет о деятельности санитарной инспекции в масштабе путей сообщения УССР. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12).

Профессиональная гигиена. Наблюдение за точным применением и исполнением распоряжений, правил и обязательных постановлений по профессиональной гигиене, фабричной санитарии и технике безопасности возлагается

на санитарных и технических инспекторов НКТ. (Ст. 150 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Старшие санитарные инспектора. Циркуляр отдела Охраны Труда НКТ СССР от 4 января 1924 г., № 5/302. О старших санитарных и технических инспекторах. НКТ союзных и автономных республик, областным уполномоченным НКТ и Обл.-и Губотделам Труда.

Из отчетов санитарных и технических инспекторов видно, что во многих губерниях работа отдельных санитарных и технических инспекторов ведется разрозненно, не будучи—в масштабе губернии, в области вопросов, требующих специальной компетенции—в достаточной степени планомерно руководимой и об'единяемой. Во многих губерниях утвердилась практика возложения на одного из специальных инспекторов обязанностей губернского или старшего инспектора по об'единению и руководству работой инспекторов в масштабе губернии.

Отдел Охраны Труда Народного Комиссариата Труда СССР считает таковую практику вполне правильной и предлагает—впредь во всех губерниях, областях и автономных республиках возлагать на одного из санитарных и одного из технических инспекторов обязанности старшего санитарного и старшего технического инспектора губернии, не освобождая их в то же время от несения инспекторских обязанностей по своему участку, лишь уменьшив, по мере возможности и необходимости, размеры последнего.

На обязанности старших санитарных и технических инспекторов должно быть возложено: общее об'единение и руководство работой соответствующих спец-инспекторов по губернии, дача конкретных указаний по возникающим в практике вопросам и конкретных заданий по углубленной работе на отдельных предприятиях или в отдельных производствах, учет по губернии котлов, паро-приемников и под'емников, организация по наиболее важным вопросам, требующим специального научного обсуждения (напр., план переоборудования крупного предприятия, план вентиляции, план крупных новых построек, особо-важные несчастные случаи, профессиональные отравления или заболевания), по мере надобности, специальных консультативных комиссий, с привлечением туда наиболее крупных местных специалистов в соответствующих областях и т. д.

Месячные и годовые отчеты санитарных и технических инспекторов должны представляться в Наркомтруд, с заключением по ним соответствующих старших инспекторов. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 1/00).

Требования санитарных инспекторов. Циркуляр отдела Охраны Труда НКТ СССР от 10 апреля 1924 г., № 167/368. Об учете выполнения требований, пред'являемых технической и санитарной инспекцией путей сообщения. Наркомтрудам союзных республик, инспекторам труда техническим и санитарным инспекторам путей сообщения.

В целях упорядочения учета выполнения требований Технической и санитарной инспекции путей сообщения, отдел охраны труда НКТ СССР предлагает:

1. Ввести точный учет выполнения требования по службам.

2. Способ учета, в зависимости от местных условий, предоставляется выбору технического и санитарного инспектора (путем введения специальных книг, по актам и т. п.).

3. Технические и санитарные инспектора представляют в Главную Инспекцию ведомости учета стоимости выполненных требований, по прилагаемой форме, по полугодиям, при чем за первые шесть месяцев ведомости представляются к 1 августа, а за вторые шесть месяцев—к 1 февраля следующего за отчетным года.

4. Проверка фактического выполнения требований производится техническим и санитарным инспектором или лично, или через участковых инспекторов труда путем повторных обследований, или другим путем, если по местным условиям это окажется возможным.

5. Для облегчения проверки, технические и санитарные инспектора обязательно сообщают участковым инспекторам труда копии ревизионных листов и актов.

6. Участковым инспекторам труда вменяется в особую обязанность иметь строгий надзор за фактическим выполнением требований и сроков.

7. Проверка выполнения требования на сумму свыше 1.000 р., во всяком случае, производится специальными инспекторами лично.

8. В случае пред'явления групповых требований—как например: «Устроить ограждения токарных станков всего . . . . цеха»—такие требования рассматриваются как одно, независимо от числа станков.

9. Оценка требований производится техническим и санитарным инспектором, или по соглашению с представителями администрации, или по сметам управления дороги.

10. Требования, не сопряженные с расходами—как например: «Из'ять молот из употребления»—и требования, точная оценка которых невозможна—как например, требования распорядительного характера—вносятся в особую графу.

11. На водном транспорте вместо граф служб «Тяги», «Пути», «Движения» и «Связи» проставляются соответствующие данные по аналогичным им службам (или отделам) водного транспорта.

(«Изв НКТ СССР» за 1924 г., № 16).

Трудгужналоговый резерв. Трудгужналоговый резерв расходуется по нарядам Губ- и Уездотделов Труда для перевозки инспекторов труда, технических и санитарных инспекторов и инспекторов по трудгужналогу (Пост. НКТ и НКФ от 16 января 1923 г., № 18/404а; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

САНИТАРНЫЕ ВРАЧИ.

Санитарные врачи могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имущественного, политич. и личного доверия»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

САНИТАРНЫЕ ПОЕЗДА.

Для медперсонала в некоторых учреждениях (санпоезда, санпароходы) и технический труд, которых в виду особых условий работы учреждений не под-

дается учету во времени—норма работы определяется об'емом труда отдельных работников, на основании которых устанавливается твердый штат учреждений, при чем переработка отдельных работников или целых групп в этих учреждениях определяется соотношением между фактическим наличием штата данной категории работников и нормальным штатом, и в зависимости от этого определяется для них дополнительная компенсация, устанавливаемая МРКК (Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г., п. 21; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4)

САНИТАРНЫЕ СТАНЦИИ.

Ветврачи, заведывающие утилизационными станциями, могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имущественного, политич. и личного доверия», см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

САНИТАРЫ.

Дополнительный отпуск. Весь лечащий персонал и санитары, няни, надзиратели и надзирательницы психиатрич. лечебных заведений.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Санитары, работающие по эпидемии: тифов, холеры, чумы, сапа, дизентерии, оспы натуральной—как в специальных стационатах, отрядах, пропускных пунктах, так и в соответствующих отделениях общих лечебных заведений в местностях, об'явленных Наркомздравом на эпидемическом положении.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Служители-санитары в ветеринарных учреждениях, в ветеринарно-бактериологических лабораториях и институтах, в противочумных институтах, на утилизационных заводах, на станциях по борьбе с бешенством, в изоляционных конюшнях по борьбе с сапом—входят в список профессий в ветеринарных учреждениях, к которым не допускаются подростки до 18 лет (Пост. НКТ СССР от 21 февраля 1924 г., № 76/336; см. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

САПОЧНИКИ.

Дополнительный отпуск. Сапочники (горная промышленность).

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Сокращенный рабочий день. Сапочники при подземных работах по добыче угля имеют 6-часовой рабочий день (Постановление НКТ СССР от 28 ноября 1923 г., № 160; «Список работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день» (ст. 95 Кодекса Законов о Труде; см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 12/36).

С А П.

Весь лечащий, ухаживающий и вспомогательный персонал, а именно врачи, фельдшера, братья и сестры милосердия, санитары и сиделки, работающие на эпидемии: тифа, холеры, чумы, сапа, дизентерии, оспы натуральной—как в специальных стационатах, отрядах, пропускных пунктах, так и в соот-

ветствующих отделениях общих лечебных заведений в местностях, об'явленных Наркомздравом на эпидемическом положении.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Служители санитары в изоляционных конюшнях по борьбе с сапом входят в список профессий в ветеринарных учреждениях, к которым не допускаются подростки до 18 лет (Пост. НКТ СССР от 21 февраля 1924 г., № 76/336; см. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

САПОЖНИКИ.

Сапожники входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-ой группе с 8-часовым рабочим днем (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

САРАНЧА.

Для борьбы с массовыми нападениями вредителей (саранчи и др.), допускается привлечение рабгужсилы в порядке трудгужповинности (инструкция НКВД и НКТ от 12/VI 1923 г., № 240(234)170: «О порядке проведения трудовых и гужевых повинностей для ликвидации стихийных бедствий». («Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

САХАРИН.

Производство сахарина. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

САХАРНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в сахарной промышленности:

А. Свекло-сахарные заводы: 1) работа при сернистых печах, 2) работа при газовых печах, 3) работа в известковом отделении.

Б. Сахаро-рафинадные заводы: Работа на центрофугах в пробелочном отделении (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Рабочие костокальщики в сахарной промышленности имеют 6-часовой рабочий день (Пост. НКТ СССР 7 августа 1923 г., № 15; «Изв. НКТ» 1923 г., № 26).

Спецмыло. Костокальщики, газовщики у газовых печей, обжигальщики извести входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в мес. сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде; Постановление НКТ СССР от 20 сентября 1923 г., № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6/30).

САХАР-САТУРН.

Дополнительный отпуск. Все рабочие, непосредственно занятые в производстве сахара-сатурна. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Сокращенный рабочий день. Работа при производстве сахара-сатурна не должна превышать 4 часов в день (Пост. НКТ от 7 августа 1923 г., № 15; см. «Изв. НКТ» 1923 г., № 26).

Спецмолоко. Загрузчики центрофуга, затравщики свинцовых солей, варщики сахара-сатурна, сатурнщики и рабочие по сушке сахара-сатурна.

См. Вредные производства (Спецмолоко).

СБОРЫ СРЕДИ РАБОЧИХ.

Об отчислениях и сборах. Последнее время участились обращения различных организаций в месткомы и фабзавкомы с просьбой производить сборы среди рабочих в пользу тех целей, которые ставят себе эти организации. Эти организации обращаются в предприятия без санкций союзных и партийных органов.

МГСПС, Московский Совет Рабочих, Крестьянских и Красноармейских Депутатов и Московский Комитет РКП напоминают товарищам, работающим в различных организациях, месткомам и завкомам, о существующем постановлении партийных и профессиональных органов не допускать отчислений с беспартийных рабочих и служащих свыше 4 проц., и для членов РКП и РКСМ—5—6 проц.

МГСПС, Моссовет и МК РКП предлагают всем организациям приостановить на ближайшие два месяца какие бы то ни было сборы без предварительной санкции МГСПС и МК РКП, за исключением членских взносов в партию, союз, МК РКСМ, в кассу взаимопомощи, в фонд безработных и в фонд имени Ильича. (См. газета «Труд» № 57 от 9 марта 1924 г.).

СВАЙНЫЕ РАБОТЫ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для свайных работ (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

СВАРКА МЕТАЛЛОВ.

Дополнительный отпуск. Рабочие металлообрабатывающей промышленности) на сварочных и автогенных работах (постоянные работы), сварка с огнем.

См. Вредные производства (Дополнительные отпуска).

Сварщики и их подручные (посадчики, камповщики, рабочие на подах) прокатного цеха и сварщики и их подручные трубопрокатного цеха металлообрабатывающей промышленности.

См. Вредные производства (Дополнительные отпуска).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при работах по сварке металлов (в том числе автогенной) (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

СВЕДЕНИЯ.

Администрация государственных, общественных и частных учреждений и предприятий сообщает в органы НКТ периодические сведения о движении рабочей силы по формам и в сроки, устанавливаемые Наркомтрудом.

(Ст. 10 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Наниматель обязан выдать нанявшемуся, по его просьбе, удостоверение о том, сколько времени и в какой должности нанявшийся у него работал. Помещение в удостоверении каких-либо условных знаков воспрещается.

Сообщение нанимателями друг другу тайных сведений, направленных на установление условий, на которых могут быть приняты рабочие, воспрещается (ст. 42 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Биржи Труда, Квартирники.

СВЕКЛО-САХАРНЫЕ СЕЛЬСКИЕ ХОЗЯЙСТВА.

Осуществление и организация надзора инспекции труда сельско-хозяйственных рабочих распространяется на свекло-сахарные сельские хозяйства (Циркуляр Отд. Охраны Труда НКТ СССР от 9 января 1924 г., № 16/306: «О направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства»; «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

СВЕРДЛОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ.

Циркулярно, № 24.

О командировках в Свердловский университет. Оббюро ВЦСПС, всем ГСПС и ЦК профсоюзов.

В № 133 газ. «Правда» опубликованы условия приема и разверстка мест на основной курс Свердловского у-та. В составе основного курса у-та набора 1923—24 года образуется особый курс профдвижения в составе 125 студентов, командированных профсоюзами, которые на третьем году занятий в у-те будут специализироваться по вопросам истории, теории и практики профдвижения.

Этот курс профдвижения в составе Свердловского у-та заменяет собою высшую школу профдвижения ВЦСПС, и потому ВЦСПС придает особо важное значение тому, чтобы все предоставленные профсоюзам места были заполнены лучшими кандидатами союзов, удовлетворяющими опубликованным условиям приема.

Обращая еще раз ваше внимание на указанную разверстку, ВЦСПС предлагает немедленно приступить к выделению кандидатов для посылки в у-т, при чем на основании опыта прежней работы настаивает на безусловной необходимости для профорганизаций обеспечить по возможности постоянной материальной помощью семью каждого из командируемых в той или иной форме по соглашению с самим командируемым. Явка командируемых в у-т между 15 авг. и 5 сент. с. г. («Газ. Труд» от 29 июля 1923 г., № 168).

СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ.

Астрономические работы. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 10 апреля 1924 г., № 168/369. О сверхурочных топографических, геодезических и астрономических работах в летний сезон 1924 г.

На основании примечания к ст. 106 Кодекса Законов о Труде Народный Комиссариат Труда СССР разрешает для исполнения летних полевых топогра-

фических, геодезических и астрономических работ, производимых Высшим Геодезическим Управлением ВСНХ СССР, сверхурочные работы не свыше 48-ми часов в месяц и в общей сложности не свыше 240 часов на весь летний сезон на работника («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 16).

Беременность. Безусловно не допускается ночная и сверхурочная работа беременным и кормящих грудью (ст. 131 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Борьба со сверхурочной работой. Циркулярное письмо ЦКК, НК РКИ СССР и НКТ СССР от 14 апреля 1924 г., № 181/373. О борьбе со сверхурочными работами. Всем Наркоматам, ВСНХ, Госплану, Комвнуторгу, всем отдельным хозяйственным органам и об'единениям (Госбанк, Промбанк, Центросоюз, Всекопромсоюз) и всем Губернским Контрольным Комиссиям.

За истекший 1922—1923 хозяйственный год Наркомтрудом устанавливалось не раз, что ряд Наркоматов и хозорганов практиковали в широких размерах сверхурочные работы в разных случаях—в частности, для проведения балансов и отчетов, очень часто без ведома и согласия профсоюзов и органов НКТ. Иногда же органам НКТ., считаясь с невозможностью быстрой реорганизации установленного распорядка работ без ущерба для дела или важностью проведения отдельных работ, приходилось давать разрешения на производство их в сверхурочное время. Производство в массовых размерах сверхурочных работ в учреждениях и хозорганах, помимо значительной утомляемости рабочих и служащих, повышающей их заболеваемость и понижающей производительность труда, влечет за собой ряд серьезных последствий, выражающихся в отягощении бюджетов учреждений и хозорганов при оплате труда за сверхурочные работы в полуторном и двойном размере (увеличивая таким образом накладные расходы на производство); срывает правильное регулирование зарплаты, искусственно повышая ее оплатой за сверхурочные; обостряет положение на рынке труда, где безработица сейчас принимает чрезвычайно большие размеры, и, наконец, влияет самым отрицательным образом как на организацию работ, так и на психологию работающих, так как у работников создается стимул не к исполнению работы в урочное время, а к оставлению части работ на вечерние часы, когда за эту работу производится особая оплата в полуторном или двойном размере.

Исходя из всего вышеизложенного, ЦКК, НК РКИ и НКТ, настоящим обращая внимание всех советских (главным образом, финансовых) и хозяйственных органов на необходимость жесткой борьбы с сверхурочными работами, предлагают в текущем 1923—1924 хозяйственном году принять все меры к устранению указанных выше ненормальных явлений и, в частности, реорганизовать систему работы так, чтобы вся текущая операционная работа выполнялась в урочные часы.

В тех случаях, когда сверхурочных работ избежать абсолютно невозможно, они не должны, во всяком случае, производиться без соглашения с соответствующими профсоюзами и разрешения органов НКТ; последние должны эти разрешения выдавать лишь в тех случаях, когда требуется безусловно срочное выполнение работ, которые по своему характеру не могут быть выполнены наличным штатом в урочное время—как, например: выполнение экстренных заданий СНК и СТО, ремонт и восстановление внезапных повреждений машин, механизмов, водопровода, электрической сети и т. п.

Все центральные, финансовые и хозяйственные органы должны на основании настоящего письма разработать конкретные меры к ликвидации сверхурочных работ и дать соответствующие указания своим местным органам, в копии представив их в ЦКК и НКТ.

Наркомтруда и ВЦСПС должны подтвердить своим местным органам об усилении борьбы со сверхурочными работами и о привлечении к ответственности в советском и партийном порядке тех администраторов, которые будут виновны в злоупотреблении сверхурочными работами. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 17—18).

О порядке проведения циркулярного письма ЦКК, НК РКИ СССР и НКТ СССР от 14 апреля 1924 г., № 181/373 «О борьбе со сверхурочными работами». Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 16 апреля 1924 г., № 182/374. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик.

Прилагаемое при сем циркулярное письмо ЦКК, НК РКИ СССР и НКТ СССР от 14 апреля 1924 г. «О борьбе со сверхурочными работами» дает возможность повести действительную борьбу с принявшими в последнее время массовый характер сверхурочными работами.

В соответствии с указанным циркуляром, вам надлежит дать распоряжение инспекторам труда о жестокой и безусловной борьбе со сверхурочными работами.

Одновременно с этим, следует договориться с губернскими контрольными комиссиями и губернскими РКИ о даче от их имени соответствующих указаний, аналогичных указаниям ЦКК всем финансовым, хозяйственным и советским органам.

Вам предлагается усилить надзор инспекции труда за производством сверхурочных работ. Во всех случаях обнаружения производства сверхурочных работ без разрешения следует виновных привлекать к судебной ответственности, а в более серьезных случаях передавать дело в губернскую контрольную комиссию для привлечения виновных к ответственности в партийном порядке.

(«Газ. Труд» от 24 апреля 1924 г., № 94).

Вознаграждение. Размер вознаграждения определяется в договорах или повременно, исходя из нормального рабочего дня (ст. 94 и сл.), или сдельно. Размер вознаграждения за работу в сверхурочное время должен быть указан в договоре особо, при чем таковое не может быть ниже полуторного размера нормального вознаграждения за первые два часа и двойного за последующие часы, а также за работу в дни отдыха или праздничные дни (ст. 109 и сл.).

(Ст. 60 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

К ст. 60. Работа в неурочные часы, производимая трудящимся добровольно, без соответствующего распоряжения работодателя, оплате, как сверхурочная, не подлежит (Дело № 343 Рискина с правлением Витгубсоюза Транспортных Рабочих) (Реш. Центр. Конфл. Ком. за январь 1923 г.; «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

«Госсклад» ВСНХ. Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Сов. Нар. Комиссаров СССР от 15 февраля 1924 г. О сверхурочных работах для некоторых категорий работников государственных товарных складов Госсклада Высшего Совета Народного Хозяйства.

Принимая во внимание особые условия работы на государственных товарных складах Высш. Сов. Нар. Хоз., Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров СССР постановляют:

В из'ятие из ст. 106 Кодекса Законов о Труде допустить временно на складах Госсклада Высшего Совета Народного Хозяйства для нижеперечисленных категорий работников производство сверхурочных работ в размере:

1. Для заведующих складами или их заместителей, контролеров, кладовщиков—в количестве не более 20 часов в месяц на каждого, и

2. Для рабочих при складах и возчиков—в количество не более 15 часов в месяц на каждого («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 8).

Допущение сверхурочных работ. Сверхурочные работы допускаются лишь в следующих исключительных случаях:

а) при производстве работ, необходимых для обороны Республики и для предотвращения общественных бедствий и опасностей;

б) при производстве общественно-необходимых работ по водоснабжению, освещению, канализации, транспорту и почтово-телеграфной связи, для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;

в) при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной или случайной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в нормальное рабочее время, если при этом прекращение начатой работы может повлечь за собой порчу материалов или машин;

г) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда расстройство таковых вызывает прекращение работ для значительного количества трудящихся.

Примечание. Применение в указанных в сей статье случаях сверхурочных работ допускается лишь по постановлению местной Расценочно-Конфликтной Комиссии, а при отсутствии таковой, лишь с согласия соответствующего профсоюза и разрешения инспектора труда. (Ст. 104 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Сверхурочные работы. Сверхурочные работы могут быть временно допущены:

а) в случаях и пределах недостающего штата и при отсутствии в данном районе безработных требуемой специальности и квалификации;

б) в случаях, где условия и характер работы в учреждениях, функционирующих неполные сутки, при невозможности установления второй смены требуют удлинения рабочего времени. (Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела 29/XII 1922 г., п. 26; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

Инспектор труда. Раз'яснение Наркомтруда. 421.

В целях предотвращения недоразумений, возникающих при проведении примечания, к ст. 104 Кодекса Законов о Труде, Народный Комиссариат Труда раз'ясняет: Во всех случаях применения сверхурочных работ, по ст. 104, как на основании постановления Расценочно-Конфликтной Комиссии, так и при отсутствии таковой, с согласия соответствующего профсоюза, обязательно разрешение инспектора труда, а в экстренных случаях, его последующее уведомление. 22 декабря 1922 г.

Количество сверхурочных работ. Общее количество сверхурочных работ для каждого, нанявшегося в течение года, не должно превышать 120 часов, причем время, потраченное на производство сверхурочных работ в течение 2 дней подряд, не должно превышать 4 часов.

Примечание. В отдельных отраслях хозяйства, имеющих сезонный характер, количество сверхурочных работ может быть увеличено НКТ по соглашению с ВЦСПС сверх установленной в ст. 106 предельной нормы. (Ст. 106 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Лечебницы. При производстве, по местным условиям, работы в установленные выходные или праздничные дни, такие работы должны учитываться, как сверхурочные в том случае, если количество рабочих часов превышает установленную месячную норму. (Положение о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29/XII 1922 г., п. 11. См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

Сверхурочные работы. Сверхурочные работы могут производиться с разрешения местного Отдела Труда и предварительного согласия Союза. В экстренных случаях, когда необходимо произвести в лечебно-санитарных и ветеринарных учреждениях сверхурочные работы в срочном порядке—таковые могут быть произведены с разрешения МРКК, с последующим немедленным доведением до сведения Союза и инспектора труда. (Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29/XII 1922 г., п. 27; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

Максимальные нормы. Максимальные нормы сверхурочных работ медицинских и ветеринарных работников регламентируются специальным постановлением НКТ и ВЦСПС по предложению, представленному на их утверждение ЦК «Всемедиксантруд». (Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29/XII 1922 г., п. 28; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

Недопустимость сверхурочных работ. В учреждениях, где существуют установленные администрацией совместно с Профсоюзом нормальные штаты, сверхурочные работы, как правило, не допускаются. (Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29/XII 1922 г., п. 25; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

Несовершеннолетние. К производству сверхурочных работ безусловно не допускаются лица, не достигшие 18-ти лет. (Ст. 105 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Общее правило. Работа сверх нормального рабочего времени (сверхурочная работа), как общее правило, не допускается. (Ст. 103 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Оплата. Если приблизительно количество сверхурочных часов, оплаты которых требуют истцы, подтверждается актом обследования Инспектора Труда, то невозможность точного определения числа сверхурочных часов не может явиться причиной отказа в иске. В этом случае оплате подлежит то приблизительное количество сверхурочных часов, которое указано в иске и подтверждено актом инспектора Труда. (Дело № 318 Иванова, Сорокина и других с Вотским Облпродкомом). (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Сверхурочные работы оплачиваются по ставкам того времени, когда фактически производились, с переводом на курс дня выплаты. Решение Конфликтной Комиссии об оплате сверхурочной работы не имеет строго персонального характера, а распространяется на всех участников этой работы, согласно табели или ведомости, составляемой на этот предмет. (Дело № 239—Никулина и др. с Правлением Ижевских заводов). (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 1).

При оплате сверхурочных, первые сверх месячной нормы 48 часов оплачиваются в 1½ размере, а сверх этого часа оплачиваются в двойном размере. (Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29/XII 1922 г., п. 29; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

Опоздание на работу. Не допускается производство сверхурочных работ для возмещения времени, потерянного вследствие опоздания на работу. (Ст. 107 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.)

Перепись. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 23/VII 1923 г., № 307/787. О сверхурочных работах по разработке материалов переписи 1923 г. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ, Губернским и Областным Отделам Труда.

Отдел охраны труда НКТ настоящим ставит вас в известность, что постановлением НКТ и ВЦСПС, на основании примечания к ст. 106 Кодекса Законов о Труде, разрешены сверхурочные работы по разработке материалов переписи 1923 г., для инструкторского и руководительского персонала всех Губстатбюро, Бюро Автономных Областей и Статистических Управлений Республик.

Сверхурочные работы разрешены на срок до 1-го ноября с. г. Количество сверхурочных часов не должно превышать 48 ч. в месяц и 4 ч. в течение двух дней подряд.

Контингент лиц, которым разрешаются сверхурочные работы для организации разработки материалов переписи, ограничивается штатным статистико-техническим персоналом, начиная со статистиков 2-го разряда и выше, и руководящим персоналом Статбюро. («Изв. НКТ» 1923 г., № 26).

Порядок разрешения сверхурочных работ. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 12/XII 1923 г., № 179. О порядке разрешения сверхурочных работ. НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ и Обл. и Губотделам Труда.

Статьями 104 и 106 Кодекса Законов о Труде устанавливаются очень узкие рамки для применения сверхурочных работ. При этом право разрешения сверхурочных работ сверх норм, установленных Кодексом, предоставлено только ВЦИК'у.

В целях внесения большей определенности и ясности в вопрос о разрешении сверхурочных работ, Отдел Охраны Труда Наркомтруда СССР предлагает руководствоваться следующим:

1. Сверхурочные работы могут разрешаться инспекторами труда, а в случаях, когда это касается нескольких предприятий, разбросанных по нескольким инспекторским участкам—Губохрантрудами, продолжительностью не свыше 120 часов в год на каждого работающего, при чем в течение двух дней подряд сверхурочная работа не должна превышать четырех часов (ст. 106 Код. Законов о Труде).

2. Так как хозяйственный бюджетный год ныне считается с первого октября по первое октября, то наиболее правильным представляется исчисление и в отношении сверхурочной работы начала года с октября. Там, где до сих пор выданные разрешения начинали исчисление с первого января 1923 г., целесообразно к 1-му января 1924 года закончить истекший год и начать исчисление с 1-го января по 1-ое октября 1924 г., о чем своевременно предупредить предприятия и учреждения, коим разрешены сверхурочные работы.

3. Увеличение количества сверхурочных работ для отдельных отраслей хозяйства, имеющих сезонный характер, (примечание к ст. 106 Код. Зак. о Труде), может быть допущено лишь с разрешения НКТ. Для получения такого рода разрешения хозорганы возбуждают заблаговременно мотивированное ходатайство через Губтруд перед НКТ. Губтруд посылает подобные ходатайства на разрешение НКТ со своим мотивированным заключением.

4. В ходатайствах о разрешении сверхурочных работ следует требовать точных указаний, на какое количество рабочих, каких профессий, какой продолжительностью и на какой срок испрашивается разрешение на сверхурочные работы.

5. Разрешения на сверхурочные работы следует выдавать лишь тогда, когда эти работы не могут быть по своему характеру, (срочность, специфичность, отсутствие безработных и т. п.), выполнены в урочное время наличным кадром работников или путем привлечения безработных. Разрешения следует давать с точным перечислением профессий, срока и продолжительности (на неделю, месяц) для каждой профессии в отдельности.

6. В заключение необходимо отметить, что местные органы Охраны Труда очень часто запрашивают Отдел Охраны Труда Наркомтруда СССР по всякого рода мелким вопросам, связанным с некоторыми трудностями при разрешении сверхурочных работ одному или небольшой группе (3-5 человек), рабочих или служащих, главным образом в мелких предприятиях—не решаясь притти к тому или иному решению на месте.

Такое положение ставит в затруднительное положение Центр в отношении дачи указаний на места, так как НКТ СССР не может знать всех деталей, связанных с тем или иным ходатайством о сверхурочных работах, не имеет достаточных данных для суждения о фактической необходимости и неизбежности отказа или разрешения сверхурочных работ. Поэтому рекомендуется в отношении всякого рода мелких предприятий или хозяйств, возбуждающих ходатайства о предоставлении их рабочим или служащим разрешения на сверхурочные работы—руководствуясь ст. ст. 104—106 Кодекса Законов о Труде, по возможности эти вопросы разрешать на месте самостоятельно, согласуя их с соответствующими профсоюзами или межсоюзными об'единениями. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 13—15/37—39).

Расчетная книжка. О каждой сверхурочной работе должно быть отмечено в расчетной книжке нанявшегося, а равно и в особой книге сверхурочных работ, с указанием времени начала и конца работ и вознаграждения, полученного, нанявшимся за производство сверхурочной работы. (Ст. 108 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Ремонт вагонов. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР и Народного Комиссариата Путей Сообщения СССР от 9/VIII 1923 г., № 81/11259. О сверхурочных работах по ремонту вагонов товарного парка.

На основании примечания к статье 106 Кодекса Законов о Труде и примечания к ст. 2 постановления ВЦИК от 11 июня 1923 года о производстве сверхурочных работ на железнодорожном транспорте («Известия НКТ», № 22), Народный Комиссариат Труда СССР и Народный Комиссариат Путей Сообщения СССР постановили:

1. Дополнить перечень профессий, коим, согласно ст. 2 упомянутого постановления ВЦИК от 11/VI с. г., общее количество сверхурочных часов в месяц увеличено до 75—рабочими и служащими, непосредственно занятыми по ремонту вагонов товарного парка.

2. Производство сверхурочных работ для указанной в ст. 1 настоящего постановления категории рабочих и служащих разрешить временно, сроком до 1-го октября. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 6/30).

Сельское хозяйство. Циркуляр Народных Комиссариатов Труда и Земледелия от 23/VI 1923 г., № 265/771. О длине рабочего дня в сельском хозяйстве на летний сезон 1923 г. Всем Губотделам Труда, всем Губземуправлениям, Губсельтрестам и Губотделам Всеработземлеса.

В виду поступающих с мест запросов и ходатайств об увеличении летнего рабочего дня в сельском хозяйстве, предлагается в этом вопросе руководствоваться прилагаемым, при сем постановлением Совещания при Наркомтруде от 19/V с. г. [1]), согласно которому на летний сезон 1923 г. разрешается взамен сверхурочных работ на полевых, огородных и садовых работах в государственных хозяйствах применять в порядке заключения хозорганами с органами Всеработземлеса, коллективных договоров и тарифных соглашений, увеличение рабочего дня до 10 часов в среднем, в течение месяца, при обязательном условии увеличения зарплаты, существовавшей в хозяйствах в марте месяце с. г. на 50%.

Продолжительность летнего сезона с увеличенным рабочим днем должна быть не более 6-ти месяцев. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

Торфоразработки. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 25/III 1924 г., № 128/357. О сверхурочных работах на торфоразработках в 1924 г.

На основании примечания к ст. 106 Кодекса Законов о Труде, в виду особых условий работ по торфодобыванию, имеющих сезонный характер, в отмену постановления НКТ РСФСР от 11 апреля 1923 г., о сверхурочных работах на торфоразработках, («Известия НКТ», № 15/16), Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Разрешить на сезон 1924 г. производство сверхурочных работ на торфоразработках, до трех часов в сутки и не более 180 часов за весь сезон. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 13—14).

Транспорт. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 17/XII 1923 г., № 184. О мероприятиях по урегулированию сверхурочных работ на транспорте.

---

[1]) Приложенный к циркуляру протокол здесь не воспроизводится, так как резолютивная часть протокола изложена в самом циркуляре.

НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ, Обл- и Губотделам Труда и Старшим Инспекторам Труда Путей Сообщения.

Из данных, о числе разрешаемых инспекторами труда путей сообщения, сверхурочных работ, сообщаемых ими в ежемесячных отчетах, с достоверностью можно заключить, что большое число сверхурочных работ назначается и производится помимо инспекции труда и с нарушением порядка назначения работ, установленного ст. 104 Кодекса Законов о Труде и постановления ВЦИК и СНК от 11/VI 1923 г., («Известия НКТ», № 22).

Так, например, по данным инспекции труда были разрешены сверхурочные работы на транспорте по отношению к следующему числу рабочих, выраженному в процентах к общему числу штатных, нештатных и случайно-поденных рабочих:

декабрь 1922 г.	0,9%
январь 1923 г.	2,3%
февраль »	3,4%
март »	2,9%
апрель »	4,7%

Между тем, по данным Центрального Отдела Статистики и Картографии НКПС—за те же месяцы, число трудящихся, работавших сверхурочно, было значительно выше.

Даже учитывая неполную регистрацию инспекторами труда всех выданных разрешений и наличие нештатных и поденных рабочих, ясно, что число рабочих, фактически участвовавших в сверхурочных работах, в несколько раз больше того числа рабочих, которые были допущены к сверхурочным работам инспекторами труда.

Производство сверхурочных работ помимо разрешения инспекторов труда, надо считать результатом недостаточного внимания инспекции труда путей сообщения к этой стороне работы.

В виду этого предлагается старшим инспекторам труда путей сообщения принять следующие меры:

1. Уточнить регистрацию сверхурочных работ в порядке приказа НКПС НКТ № 11180 от 30/VII, 1923 г. (Официальный Отдел «Вестника Путей Сообщения», № 224).

2. Производить внезапные посещения предприятий и учреждений в неурочные часы.

3. Производить обязательную проверку книг сверхурочных работ в предприятиях.

4. В случае обнаружения производства работ, не разрешенных инспекцией—привлекать виновных в том агентов, к ответственности. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., (№ 13—15/37—39).

Транспорт водный. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 24/VIII 1923 г., № 64. Положение о сверхурочных работах на водном транспорте.

На основании примечания к ст. 106 Кодекса Законов о Труде, НКТ, по соглашению с ВЦСПС, устанавливает:

1. Сверхурочными работами на водном транспорте считаются работы сверх нормального рабочего времени, установленного для водного транспорта

утвержденным НКТ 18/XII 1922 г. Положением о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, («Известия НКТ», 1923 г., № 2—3; приказ НКПС от 23/XII 1922 г., № 1601—оффиц. отдел «ВПС», № 54).

2. Общее количество сверхурочных работ на водном транспорте при работах, выполняемых в случаях, установленных статьей 104 Кодекса, не может превышать на одного трудящегося 50 часов в месяц, в общей сложности 120 часов в год, за исключением сезонных сверхурочных работ, выполняемых в период навигации, максимальная продолжительность которых определяется последующими статьями.

Примечание: При учете сверхурочных работ, выполняемых в период навигации, в общий итог засчитываются и сверхурочные работы, выполняемые в порядке ст. 104 Кодекса.

3. В случае крайней срочности работ для судового состава, включая команды технических снарядов и судов, занятых по днюуглублению, судопод'ему и улучшению фарватера, а также для команд, работающих на 3 смены, допускается сверхурочная работа не свыше 90 часов в течение месяца, включая работу в дни еженедельного отдыха и праздничные.

4. В тех случаях, когда по техническому устройству судна ни в коем случае не представляется возможным разместить на судне команду, расчитанную на трехсменную вахту, допускается по соглашению с органами Профессионального Союза (не ниже Райкомвода) устанавливать двухсменную вахту с вытекающими отсюда сверхурочными работами в количестве часов, не превышающем 180 часов (сто восемьдесят) в течение месяца.

Перевод в двухсменную вахту допускается только в отношении судов, плавающих по замерзающим рекам и озерам.

5. В отношении аварийных и авральных работ, которые необходимо произвести для устранения опасности, могущей угрожать судну, командам, пассажирам или грузу—разрешается производить сверхурочные работы свыше предельных норм часов, указанных в ст.ст. 3 и 4, с последующим уведомлением инспектора труда.

6. Назначение сверхурочных работ в случаях, указанных ст. ст. 3—4, проводится руководителем учреждения или предприятия через РКК, с разрешения инспектора труда. Явочный порядок начала работ не допускается.

7. Размеры вознаграждения за сверхурочные работы определяются по соглашению сторон (коллективными или трудовыми договорами), но не могут быть ниже устанавливаемых ст. 60 Кодекса Законов о Труде.

8. За нарушение правил применения сверхурочных работ, установленных Кодексом Законов о Труде и настоящим Положением, виновные лица административно-технического персонала подлежат административной и судебной ответственности. Наблюдение за исполнением настоящего Положения возлагается на инспекцию труда путей сообщения.

9. Административно-технический персонал обязан принять все меры к полному изжитию сверхурочных работ путем постепенного перевода их в урочные, подбора подходящих работников и рационального использования их рабочего времени.

10. Настоящее Положение вводится в жизнь с момента его опубликования. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 5/29).

Постановление Всероссийского Центрального Комитета и Совета Народных Комиссаров. Положение о производстве сверхурочных работ на железнодорожном транспорте.

В развитие ст. ст. 103 и 104 Кодекса Законов о Труде Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров постановляют:

1. Временно разрешается производить сверхурочные работы на железнодорожном транспорте, кроме случаев, точно перечисленных в 104 ст. Кодекса Законов о Труде, также и в других экстренных и неотложных случаях, вытекающих из особенностей железнодорожного транспорта.

2. Общее количество сверхурочных работ, произведенных на основании ст. 1 настоящего Положения, не должно превышать 50 часов в месяц и 120 часов на человека в год, за исключением работ проездных машинистов, их помощников, кочегаров, осмотрщиков вагонов, смазчиков, кондукторов всех наименований, дежурных по движению при 2-х и 3-х сменном дежурстве, телеграфистов и телефонистов при 2-х, 3-х и 4-х сменном дежурстве, для сезонных работ по ремонту пути и сооружений; общее количество сверхурочных часов в перечисленных случаях может превышать 50 часов в месяц, но не может более 75 в месяц и более 600 (шестисот) часов в год.

Примечание. Изменение и дополнение указанных должностей, профессий, производится по соглашению НКПС и ЦК Союза Железнодорожников с последующим утверждением НКТруда.

3. Применение сверхурочных работ в случаях, не предусмотренных 104 ст. Кодекса Законов о Труде, допускается лишь с согласия соответствующего профессионального союза и разрешения инспектора труда, а в экстренных случаях с последующим уведомлением инспектора труда, при чем в случае получения от инспектора труда извещения о запрещении производить сверхурочные работы, последние немедленно приостанавливаются.

4. Наблюдение за выполнением настоящего постановления возлагается на инспекцию труда путей сообщения.

5. Настоящее Положение вводится в жизнь с момента его опубликования, с какового времени отменяется действовавшее до сего времени Положение о сверхурочных работах на транспорте, опубликованное в ВПС № 12 (офиц. расп. НКПС, № 10 от 16/IX 1922 года) и «Известиях Наркомтруда» от 1/X, 1922 года, за № 8/17. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР, ЦК железнодорожников и ЦК водников от 14/IV 1924 г., № 175/371. О недопустимости сверхурочных работ, производимых служащими на транспорте по собственному желанию. Наркомтрудам Союзных Республик, Инспекторам Труда Путей Сообщения. Всем Органам Профсоюзов Железнодорожников и Водников.

Замечено, что, одновременно с ограничением числа официальных сверхурочных работ, все более учащаются случаи работы сотрудников Управлений, Правлений и Линейных Контор во внеурочное время—как в служебном помещении, так и на дому—которые администрация об'ясняет «собственным желанием» служащего, отработкой потерянного урочного времени и другими причинами, не испрашивая на эти работы разрешения и часто даже не оплачивая их. Констатируя, что в большинстве случаев подобные работы вызываются

возложением на служащих заданий, не соразмерных установленному рабочему дню, и опасением административного взыскания при невыполнении заданий—указываем, что лица административного персонала могут возлагать на служащих умственно-конторского труда лишь такие задания, которые фактически могут быть исполнены в урочное время. Это должно проверяться как союзными органами, (месткомами), так и инспекторами труда.

В противном случае администрация обязана заручиться согласием РКК и инспектора труда на производство сверхурочных работ в порядке ст. 104 Кодекса Законов о Труде и постановления ВЦИК и СНК от 11 июня 1923 г. (Собр. Узак., № 53, ст. 529), по установленной форме (приказ НКПС и НКТ № 11180, от 30 июля 1923 г., об'явленный в № 224 Официального Отдела «Вестника Путей Сообщения»), при чем работа должна быть обязательно оплачена в установленном размере. При невыполнении указанного условия, подобные работы должны инспекцией труда признаваться сверхурочными, назначенными в незаконном порядке.

Для борьбы с указанными закононарушениями, принявшими местами хронический характер, мы предлагаем следующие мероприятия:

Инспекторам труда:

1) производить внезапные посещения отделов и контор после окончания занятий;

2) раз'яснять содержание настоящего циркуляра служащим на общих собраниях;

3) об'явить Начальникам отделов и Заведующим конторами, что за установление неофициальных и домашних сверхурочных работ является ответственной администрация;

4) производить выборочную проверку заданий, возлагаемых на служащих, и соответствия между штатом и нагрузкой.

Местным органам союза (месткомам) и Комиссиям по охране труда:

1) провести широкую кампанию по раз'яснению служащим законов о труде и указать им, что сверхурочные работы не могут назначаться помимо РКК и утверждения соответствующего Инспектора Труда;

2) организовать в необходимых случаях периодические проверки на дому, устанавливая факты домашней работы, под давлением администрации.

Указываем, что без активной поддержки месткомов, инспекция труда не может пресечь нарушений ст. ст. 103—104 Кодекса Законов о Труде в вышеуказанной форме.

Настоящий циркуляр не относится к лицам административно-технического персонала, отнесенным к ненормированному рабочему дню. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 16).

Трехсменная система. До фактического перехода на трехсменную систему время, проработанное сверх нормального, оплачивается, как сверхурочное, согласно ст. 60 Кодекса Законов о Труде. При оплате сверхурочных в пожарных командах, первые 48 часов сверхмесячной нормы оплачиваются в полуторном размере, остальные—в двойном размере. (Постановление НКТ СССР от 27/VII 1923 г., № 33). «О введении трехсменной системы работ в профессиональных пожарных командах всех ведомств и учреждений СССР»; (см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 4/28).

Уфинотдел. Циркуляр НКТ СССР от 18/XII 1923 г., № 199. О сверхурочных работах для некоторых категорий работников Уфинотделов, в связи с приемкой денежной части сельскохозяйственного налога. Наркомтрудам Союзных и Автономных Республик и Областным и Губернским Отделам Труда. Копия: Наркомфинам Союзных Республик и Областным и Губернским Финотделам.

В виду срочности работ по приемке Уфинотделами денежной части сельско-хозяйственного налога, НКТ СССР предлагает:

1. Разрешать, по согласованию каждый раз с Союзом Совработников, производство сверхурочных работ по приемке Уфинотделами денежной части сельско-хозяйственного налога следующим категориям работников: а) кассирам, б) кассовым счетчикам, в) конторщикам, выписывающим квитанции.

Количество сверхурочных часов устанавливается в зависимости от действительной надобности, но не свыше ста часов в месяц, сроком до 1 февраля 1924 г.

2. Сверхурочные работы для указанных в предыдущем пункте категорий сотрудников следует допускать лишь в случаях невозможности привлечь на работу по приему денежной части сельско-хозяйственного налога достаточно квалифицированных работников из состава безработных, зарегистрированных на Бирже Труда.

3. При наборе временных рабочих из среды безработных, следует учитывать все особенности работы по приему денежной части сельско-хозяйственного налога. Отбор работников поэтому следует производить по соглашению между Губотделом Труда и Союзом Совработников. Эти работники считаются занятыми на временной работе и не теряют своей очереди на Бирже Труда за все время производства работы по сбору сельско-хозяйственного налога, но не долее 1 февраля 1924 г.

4. По мере ослабления интенсивности поступления сельско-хозяйственного налога, Губотделам Труда, по соглашению с Губфинотделом и Союзом Совработников, предлагается понижать норму сверхурочных работ.

5. Одновременно с этим сообщается, что Наркомфином приняты меры к оплате сверхурочных, как произведенных до настоящего времени, так и тех, которые будут производиться впредь—в размерах, установленных ст. 60 Кодекса Законов о Труде («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 1/00).

Хлебозаготовки. Телеграмма Народного Комиссариата Труда СССР и ВЦСПС от 14 августа 1923 г., № 65. О разрешении сверхурочных работ для рабочих и служащих, занятых в хлебном деле. Всем Губпрофсоветам, всем Отделам Труда. Копия: Полномочной Комиссии С. Т. О. Хлебопродукт. Госбанк. Центросоюз.

В виду особой важности заготовки хлеба в целях правильности быстроты его сбора и отправки, также в целях срочного оборота вагонов, также для установления полной ответственности рабочих и служащих, занятых в хлебном деле, предлагаем разрешить сверхурочные работы рабочим, весовщикам, приемщикам, заведующим приемных пунктов, заведующим контор Наркомпрода, всех хлеботоргующих госорганизаций и коопераций, также рабочим и служащим, занятым погрузкой-разгрузкой хлеба.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 5/29).

Циркуляр НКТ СССР от 29 сентября 1923 г., № 99. О порядке применения сверхурочных работ в хлебном деле. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным уполномоченным НКТ, Областным и Губернским Отделам Труда.

НКТ СССР предлагает при проведении в жизнь напечатанной в № 5/29 «Известий НКТ СССР» телеграммы НКТ и ВЦСПС № 65 о сверхурочных работах на время хлебной кампании—руководствоваться следующим:

Срок действия телеграммы установлен до 1 февраля 1924 г.

В тех районах, где заготовительная кампания будет закончена ранее, Губотделам Труда, по соглашению с Губернскими Советами Профессиональных Союзов и продорганами, надлежит своевременно прекратить производство сверхурочных работ.

Инспекции труда предлагается следить за тем, чтобы сверхурочные работы правильно учитывались и своевременно оплачивались.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 7/31).

Центральн. Статистич. Управление. Циркуляр НКТ СССР от 5 января 1924 г., № 6/303. О сверхурочных работах в органах Центрального Статистического Управления. Всем НКТ Союзных Республик.

Считаясь со специфическими особенностями работы Центрального Статистического Управления и его местных органов в ближайшие месяцы, Народный Комиссариат Труда СССР, по соглашению с ВЦСПС, находит возможным продлить до 1 февраля 1924 г. срок действия циркулярного обращения НКТ и ВЦСПС от 23 июля 1923 г., № 307/787 («Известия НКТ СССР и РСФСР», № 2/26), разрешающего производство сверхурочных работ органам ЦСУ.

При этом вам надлежит руководствоваться следующим:

1. Контингент лиц, которым разрешается сверхурочная работа в связи со сводкой материалов Всероссийской переписи и единовременных обследований, должен быть ограничен штатным статистико-техническим персоналом от статистика первого разряда и выше.

2. Количество сверхурочных работ не должно превышать 48 часов в месяц на каждого сотрудника, при чем пределы фактической потребности в сверхурочных часах должны быть установлены по соглашению Губотдела Труда с местным Губотделом Союза Совработников.

3. Вместе с тем НКТ СССР, совместно с ЦСУ, предложил Губстатбюро принять все меры к сокращению об'ема сверхурочных работ и к замене сверхурочной работы штатных сотрудников приглашением временных сотрудников из безработных статистиков, состоящих на учете Бирж Труда и отвечающих по своей квалификации предложенной работе.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 1/00).

См. Дежурство, Сезонные работы, Уголовный розыск.

СВЕТО-КОПИРОВАЛЬЩИКИ.

Водный транспорт. Свето-копировальщики входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 2-ой группе с 6-часовым рабочим днем (п. 3) (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Прилож. № 7; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Светокопировальщики в управлениях и мастерских входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 6-часовой рабочий день.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. Лит. Б).

СВИДЕТЕЛИ.

За рабочими и служащими, вызываемыми в суд в качестве свидетелей, экспертов или заседателей, сохраняется средний заработок за все время исполнения ими возложенных на них судебными властями обязанностей.

(Ст. 78 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Инспекция труда.

СВИНЕЦ.

Дополнительный отпуск. Рабочие, постоянно занятые по обработке свинца.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в работах по обработке свинца и ртути и при пайке свинца (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Работы при выплавке цинка и свинца из сернистых руд.

См. Вредные производства (Сокращенный рабочий день).

Производство из свинца: выделки свинцовых труб, свинцово-прокатное производство, производство дроби, свинцовых пломб, пуговиц, свинцовой посуды и прочие производства из свинца.

См. Вредные производства (Сокращенный рабочий день).

Спецмолоко. Паяльщики по свинцу при производстве органических красок.

См. Вредные производства (Спецмолоко).

Все рабочие, непосредственно занятые на плавке свинца и свинцовых руд входят в список категорий рабочих и служащих по металло-промышленности, коим, вследствие особой вредности работы, выдается молоко.

П р и м е ч а н и е. Выдача молока производится только в те дни, когда выполняются работы, при которых происходит выделение газов, при чем выдача молока, производится в размере одной бутылки (Постановление НКТ от 20 июня 1923 г., № 211/776, в отмену списка, опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ» от 3 августа 1922 г., «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

СВИНЦОВЫЕ БЕЛИЛА.

Производство свинцовых белил: плавильщики свинца, кубовщики, фильтровщики и сушильщики.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Работа при производстве свинцовых белил входит в список особо вредных работ, на которых устанавливается сокращенный рабочий день в 4 ч.; а для рабочих кубового отделения рабочий день—три часа, при чем норма выработки должна быть твердая (30 пудов при закладке).

Примечание. Рабочие прекращают работу немедленно по выполнению установленной нормы.

При производстве свинцовых белил французским способом (для сеяния, литья и загрузки) рабочий день устанавливается в 6 часов (Постан. НКТ СССР от 7 августа 1923 г., № 15; см. «Изв. НКТ» 1923 г., № 26).

СВИНЦОВЫЕ ЗАВОДЫ.

Работы на цианистых, аффинажных и свинцовых заводах: растворщики, плавильщики, экстракторщики при постоянной работе.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

СВИНЦОВЫЕ ИЗДЕЛИЯ.

Рабочие по пайке свинцовых изделий.

См. Вредные производства (Спецмолоко).

СВИНЦОВЫЕ КРАСКИ.

Рабочие, занятые производством и размолом всех свинцовых красок.

См. Вредные производства (Спецмолоко).

СВИНЦОВЫЕ СОЛИ.

Работы при производстве азотно-чистого свинца входят в список особо вредных работ, на которых устанавливается рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде (Пост. НКТ СССР от 7 августа 1923 г., № 15; см. «Изв. НКТ» 1923 г., № 26).

Воспрещается применение труда лиц моложе 18-ти лет при производстве свинцовых солей (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. (См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

СВИНЦОВЫЙ ПЛАСТЫРЬ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18-ти лет при приготовлении свинцового пластыря (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА.

Вознаграждение. Размер вознаграждения определяется в договорах или повременно, исходя из нормального рабочего дня (ст. 94 и сл.), или сдельно. Размер вознаграждения за работу в сверхурочное время должен быть указан в договоре особо, при чем таковое не может быть ниже полуторного размера нормального вознаграждения за первые два часа и двойного за последующие часы, а также за работу в дни отдыха или праздничные дни (ст. 109 и сл.). (Ст. 60 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Норма выработки. Сдельная или поштучная оплата определяется путем деления установленной дневной ставки данной категории на норму выра-

ботки (ст. 56). В случаях, оговоренных в договоре, допускается и иной способ установления сдельных расценок (Ст. 70 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Подготовка. Оплата времени, потраченного на подготовку к сдельной работе, устанавливается коллективным или трудовым договором.

(Ст. 71 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Подростки. Подростки, допущенные к сдельным работам, оплачиваются при исполнении этих работ по одинаковым со взрослыми сдельным расценкам, с доплатой им за два часа по их тарифной ставке.

(Ст. 75 Код. Зак. о Труде, изд 1922 г.).

Праздники. Накануне дней отдыха и праздничных дней (ст.ст. 109—111) длительность рабочего дня не должна превышать шести часов, при чем эти дни оплачиваются как полный рабочий день; при сдельной оплате недоработанные, согласно настоящей статьи, часы подлежат дополнительной оплате по ставкам соответствующей категории.

Примечание. Из заработной платы лиц, получающих месячную оплату, вычетов за праздничные и предпраздничные дни не производится.

(Ст. 113 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Расценка. В случае изменения ставок повременной оплаты труда соответственно изменяются и расценки сдельных работ.

Примечание. Работы, начатые производством до изменения сдельных расценок, оплачиваются в размерах, устанавливаемых Расценочно-Конфликтной Комиссией, а за отсутствием таковой—по соглашению с соответствующим профсоюзом, при недостижении же соглашения—в конфликтном порядке.

(Ст. 76 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Отдых, Праздники.

СДЕЛЬНЫЙ НАРЯД.

В случае сдачи специальной работы по сдельному наряду нанявшийся получает до окончания таковой в установленные расчетные периоды (ст. 65) авансы, в размере тарифной ставке его категории.

(Ст. 79 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В случае невыработки по сдельному наряду тарифной ставки, работа оплачивается по фактической выработке, но не ниже $^{2}/_{3}$ тарифной ставки нанявшегося (ст. 57) (Ст. 73 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В случаях, когда нанявшийся оставляет сдельный наряд незаконченным по независящим от него причинам, исполненная им часть наряда оплачивается с зачетом выданных ему авансов (ст. 72), по оценке, производственной местной Расценочно-Конфликтной Комиссией, а при отсутствии таковой и недостижении соглашения между сторонами—в конфликтном порядке.

(Ст. 74 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ.

Безработные. Циркуляр НКТ СССР от 24 марта 1924 г., № 126/215. Об использовании безработных на сезонных работах в весенний и летний период. Наркомтрудам Союзных Республик.

Безработица, достигшая значительных размеров с тенденцией к дальнейшему, хотя и замедленному росту, выдвигает необходимость принятия различных мер к ослаблению ее.

Это обстоятельство выдвигает перед Биржами Труда настоятельную необходимость встать на путь инициативы и активности в деле изыскания спроса на рабочую силу, полностью используя наступление благоприятного времени года в смысле возможности применения труда на воздухе.

Необходимо также учесть нужду крестьянского хозяйства в квалифицированной рабочей силе, которая также должна усилиться в связи с наступлением полевых работ.

Ряд работ в городах по коммунальному хозяйству (починка мостовых, тротуаров, разборка разрушенных домов, прочистка канализации и пр.), на путях сообщения—по восстановлению и ремонту железнодорожного полотна, пропуску весенних вод, расчистке каналов и кюветов и пр., работы в сельском хозяйстве, как-то: полевые, огородные, садовые, кузнечные, слесарные, шорные (по ремонту инвентаря) и др. могут поглотить значительное число безработных, зарегистрированных на Бирже Труда.

Вопрос о степени и форме использования безработных на указанных выше работах, а также все вытекающие отсюда вопросы должны быть тщательно обсуждены в Комитетах Бирж Труда совместно с профсоюзами и заинтересованными хозяйственными органами. Во всяком случае необходимо, чтобы аппарат Бирж Труда проявил максимальную гибкость и мог справиться как с посылкой отдельных рабочих для некоторых работ, так и с организацией целых групп.

Не предрешая в этом вопросе конкретных форм использования безработных для вышеуказанных и других работ, оставляя эту конкретизацию за Биржами Труда по соглашению с соответствующими хозорганами, в зависимости от емкости рынка труда и профессионального состава безработных на Биржах Труда—Народный Комиссариат Труда СССР считает, однако, необходимым наметить следующие основные положения по пути к разрешению указанного вопроса:

1. Губернские Отделы Труда (Биржи Труда) входят в Губисполком со специальным обоснованным докладом о положении безработицы в губернии и о необходимости изыскания мер к ослаблению ее путем вовлечения безработных в организуемые разными хозорганами работы.

Принимая во внимание, что хозорганы в прошлые годы пользовались при выполнении разного рода работ крестьянским населением из ближайших деревень—в особенности, в местах, где Биржи Труда отстоят на значительном расстоянии—принять все меры к тому, чтобы хозяйственные органы, при организации ими сезонных и других работ в губернии, пользовались, по возможности, рабочей силой с Биржи Труда.

Конечно, это право надлежит использовать лишь в случаях наличия средств сообщения, жилищ на местах работ и т. п.

2. Войти в соглашение с хозорганами (Губземуправлением, Губкоммунотделом, железной дорогой, совхозами Волисполкомами и Сельсоветами и пр.) по вопросам практического использования безработных с Бирж Труда на сезонных и постоянных работах.

3. В отношении использования безработных в деревне Биржи Труда совместно с Губземуправлением устанавливают пункты сельских местностей, куда могут быть направлены необходимые рабочие, при чем для тех работ, которые требуют специального помещения или оборудования (кузницы, слесарные мастерские и пр.), Биржи Труда совместно с Губземуправлением принимают меры к изысканию для этого средств.

4. Принимая во внимание особую стойкость безработицы среди безработных интеллигентного труда, принять меры к использованию их, так на постоянной работе в Сельсоветах и Волисполкомах, так и на временных работах, как-то: составление списков плательщиков единого сельско-хозяйственного налога и пр.

5. Придавая весьма важное значение ликвидации неграмотности среди населения—привлекать для борьбы с неграмотностью безработных работников просвещения в тех местах, где не имеется школ, и где будет из'явлено на это согласие населения.

6. Оплата труда на всех указанных выше работах устанавливается на местах в соответствии с действующим по сему вопросу законодательством.

7. Особо следует обратить внимание на те места, где будут вестись общественные работы по линии сельского хозяйства. В данное время эти работы имеют характер непредоставления трудовой помощи голодающему сельскому населению, как это было в прошлом, а исключительно цель восстановления сельского хозяйства. В виду этого имеется возможность договориться с органами, руководящими общественными работами, об использовании на этих работах безработных.

8. С наступлением лета увеличивается и возможность применения труда коллективов безработных—например, по сбору полезных трав, разбору лома, плетению сетей и т. п. Следует также проявить инициативу в организации офеней и книгонош по деревням. Для этого рекомендуется войти в соглашение с соответствующими хозорганами, как в отношении самой организации этого дела, так и в смысле оказания кредита продукцией.

Предлагая все вышеуказанное, лишь как основные положения в борьбе с безработицей и ослаблении ее, считая необходимым подчеркнуть, что борьба с безработицей является задачей не только Биржи Труда, но и всех органов советской власти, предоставляя местам конкретизацию вышенамеченных основных положений по борьбе с безработицей—Народный Комиссариат Труда СССР категорически настаивает на том, чтобы работа его органов по борьбе с безработицей была поставлена, как ударная работа, и чтобы весенний и летний периоды были максимально использованы в направлении хотя бы ослабления безработицы.

В кратчайший срок Комитеты Бирж Труда должны обсудить все поставленные вопросы и приступить к практическому осуществлению вышеуказанных мероприятий, применяя и развивая их, исходя из особенностей своего рынка труда и местности. Протоколы совещаний и прочие материалы предлагается немедленно высылать в Отделы Рынка Труда НКТ, а в присы-

лаемых периодических отчетах отмечать всю проделанную работу и достигнутые результаты («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 13—14)

Дождливая погода. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 20 февраля 1924 г., № 75/335. Об оплате перерывов в дождливую погоду при сезонных и временных работах.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Раз'яснения НКТ от 19 февраля 1923 г., № 99/719 «Об оплате перерывов в дождливую погоду» («Известия НКТ», № 8) распространяется на сезонных и нанятых на срок временных рабочих (п. «б» ст. 1 раз'яснения НКТ от 23 мая 1923 г.—«Известия НКТ», № 22) в том смысле, что за вынужденные во время дождя перерывы в работе заработная плата у них не удерживается. Оплата, в случае дождя, получающих поденное вознаграждение рабочих, производится на основании соответствующего коллективного или индивидуального трудового договора.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

Общее понятие. Раз'яснение Народного Комиссариата Труда от 23 мая 1923 г., № 220/232. О временных и сезонных рабочих.

В развитие и раз'яснение ст.ст. 34 и 88 Кодекса Законов о Труде, Народный Комиссариат Труда постановляет:

1. Временными рабочими и служащими считаются рабочие и служащие, нанятые на следующих основаниях:

а) для выполнения какой-либо работы, срок которой по самому характеру ее не может быть точно определен (разгрузка, уборка, очистка и т. п.), но не должен превышать 2-х недель;

б) нанятые для выполнения какой-либо точно определенной работы на определенный срок не свыше 1 месяца.

2. Категории рабочих и служащих, указанные в ст. 1, увольняемые по исполнении порученной работы, правом на получение выходного пособия не пользуются.

3. Сезонными рабочими и служащими считаются рабочие и служащие, нанятые на работу длительного характера, выполнение коей связано с определенным временем года, в зависимости от местных климатических и других условий (торфяные работы, рыбная ловля, сельско-хозяйственные, земельные и т. п. работы).

4. Сезонные рабочие и служащие при увольнении вследствие прекращения работы по окончании сезона правом на получение выходного пособия не пользуются. О сроке окончания сезонных работ наниматель обязан предупредить рабочих и служащих за две недели до окончания таковых.

В случае увольнения до окончания сезона вследствие полного или частичного прекращения работ или вследствие приостановки их на срок не более одного месяца—сезонные рабочие и служащие пользуются правом на получение выходного пособия в размере двухнедельного заработка, если они не были предупреждены о предстоящем увольнении за две недели вперед.

(«Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

Сверхурочные работы. Общее количество сверхурочных работ для каждого нанявшегося в течение года не должно превышать 120 часов, при чем время, потраченное на производство сверхурочных работ в течение 2 дней подряд, не должно превышать 4 часов.

Примечание. В отдельных отраслях хозяйства, имеющих сезонный характер, количество сверхурочных работ может быть увеличено НКТ по соглашению с ВЦСПС сверх установленной в ст. 106 предельной нормы.

(«Ст. 106 Код. Зак. о Труде», изд. 1922 г.).

Страхование. О страховании лиц, занятых на сезонных работах по заготовке дров и шпал в органах НКПС. Циркуляр Наркомтруда № 6/63 по Центральному Управлению Социального Страхования. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страхкассам (территориальным и транспортным).

В дополнение к циркуляру № 259/53 Наркомтруд постановляет распространить положение о страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах в лесной промышленности, также на лиц, занятых на сезонных и временных работах, по заготовке дров и шпал в органах Народного Комиссариата Путей Сообщения («Газ. Труд» от 3 августа 1923 г., № 172).

О страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (териториальным и транспортным). Циркуляр № 259/33.

В связи с выяснившейся на практике невозможностью при настоящих условиях полностью осуществлять все установленные действующим законодательством виды социального страхования в тех случаях, когда в предприятии, пользующемся наемным трудом, производятся работы сезонного или временного характера, Народный Комиссариат Труда настоящим раз'ясняет:

1) В соответствии с характером и продолжительностью работ, а также с социальным положением работающих за лиц, для которых сезонная или временная работа по найму не является единственным источником средств к осуществлению, предприятия уплачивают взносы на социальное страхование только по некоторым видам, либо вовсе освобождаются от уплаты таковых. Список сезонных и временных работ, по которым взносы на социальное страхование уплачиваются лишь частично, либо не уплачиваются вовсе, устанавливается Народным Комиссариатом Труда.

2) Лица, за которых взносы на социальное страхование уплачиваются в соответственно уменьшенном размере, могут пользоваться обеспечением от органов социального страхования лишь по тем видам, по которым установлена уплата за них страховых взносов.

Устанавливаются нижеследующие группы лиц, за которых производится частичная уплата страховых взносов с соответствующими уменьшениями тарифа, установленного постановлением ВЦИК и СНК от 12 апреля 1923 г. («Изв. ВЦИК» от 18 апреля 1923 г., № 84).

Первую группу составляют лица, за которых уплачиваются взносы на социальное страхование:

а) по временной нетрудоспособности без дополнительных видов обеспечения, установленных для членов семейств;

б) по лечебной помощи;

в) по временной нетрудоспособности, инвалидности и смерти, вызванных увечьем, полученным в связи с работой по найму.

Примечание. Если последствием этого увечья явится смерть пострадавшего, то члены его семьи также пользуются правом на обеспечение согласно ст. 189 Кодекса Законов о Труде от 9 ноября 1922 г.

За эту группу лиц нанимателем уплачиваются страховые взносы в размере:

При общем тарифе (ст. 1 постановления СНК от 12 октября 1923 г.).	При льготном тарифе (ст. 2 постановления СНК от 12 апреля 1923 г.).				
Разряд опасности и вредности.					
Виды страхования.	I.	II.	III.	IV.	—
А. (Времен. нетрудоспособность) . .	4,2	4,5	5	5,6	4,2
Б. (Инвалидность)	0,5	0,7	0,75	0,8	0,5
В. (Безраб.)	—	—	—	—	—
Г. (Леч. пом.)	4,5	5	6	6,5	4,5
Итого . . .	9,2	10,2	11,75	12,9	9,2

Вторую группу составляют лица, за которых уплачиваются взносы на социальное страхование:

а) по временной нетрудоспособности без дополнительных видов обеспечения, установленных для членов семейств;

б) по лечебной помощи;

в) по временной нетрудоспособности, инвалидности и смерти, вызванных увечьем или профессиональными заболеваниями в связи с работами по найму.

Примечание. Если последствием этого увечья или профессионального заболевания явится смерть пострадавшего, то члены его семьи также пользуются правом на обеспечение согласно ст. 189 Код. Зак. о Труде от 9 ноября 1922 г.

За эту группу лиц нанимателем уплачиваются страховые взносы в размере:

При общем тарифе (ст. 1 постановления СНК от 12 апреля 1923 г.).	При льготном тарифе (ст. 2 постановления СНК от 12 апреля 1923 г.).				
Разряд опасности и вредности.					
Виды страхования.	I.	II.	III.	IV.	—
А. (Времен. нетрудоспособность)	4,2	4,5	5	5,6	4,2
Б. (Инвалидность)	0,7	0,8	1	1,2	0,7
В. (Безраб.)	—	—	—	—	—
Г. (Леч. пом.)	4,5	5	6	6,5	4,5
Итого	9,4	10,3	12	13,3	9,4

Третью группу составляют лица, за которых уплачиваются взносы на социальное страхование только по временной нетрудоспособности, инвалидности и смерти, вызванных увечьем, полученным в связи с работами по найму.

Примечание. Если последствием указанного увечья явится смерть пострадавшего, то члены его семьи также пользуются правом на обеспечение согласно ст. 189 Кодекса Законов о Труде от 9 ноября 1922 г.

За эту группу лиц нанимателем уплачиваются страховые взносы в размере:

При общем тарифе (ст. 1 пост. СНК от 12 апреля 1923 г.).	При льготном тарифе (ст. 2 пост. СНК от 12 апреля 1923 г.).				
Разряд опасности и вредности.					
Виды страхования.	I.	II.	III.	IV.	—
Б. (Инвалидность)	0,5	0,7	0,75	0,8	0,5

(Газ. «Труд» от 30 июня 1923 г., № 143).

«О страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах». Дополнительное приложение к циркуляру Наркомтруда от 21 июня 1923 года, № 259/53.

Список № 2

производств, а также сезонных и временных работ и категорий занятых на них лиц, в отношении которых социальное страхование применяется лишь частично, либо вовсе не применяется.

В ведомстве Наркомпочтеля.

К первой группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в ст. 3 циркуляра НКТ за №. 259/53, относятся:

1. Лица, занятые на сезонных работах по ремонту телеграфной и телефонной сети междугородной и пригородной (рытье ям, установка столбов, устройство подпор, приставок и оттяжек, развязка провода, ввинчивание крюков, насадка изолятора, перекладка или подвеска провода и перевязка его, чистка изолятора, пайка проводов).

К третьей группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в ст. 3 циркуляра № 259/53, относятся:

2. Лица, занятые на вышеуказанных в п. 1 работах, но нанимаемые поденно на срок не более одной недели.

Не подлежат социальному страхованию:

3. Лица, занятые по подвозке столбов и материалов для ремонтных работ на своих подводах. Москва, 16-го августа 1923 г., № 10257. (Газ. «Труд» от 21 августа 1923 г., № 185).

СЕКАЧИ.

См. Торфоразработки.

СЕКРАБИС.

Раз'яснение. О листках исполнения для работников искусств.

Настоящим Центральная Секция Работников Искусств Наркомтруда раз'ясняет, что на работников искусств, непосредственно устраивающих за свой риск концерты, вечера и т. п. и заполняющих всю программу своим личным трудом, как-то концертанты, виртуозы и т. п., листки исполнения не требуются. Если же их выступления носят характер найма, т. е. приглашения учреждением или отдельным лицом за определенное вознаграждение, то применяются все существующие законные положения о найме через Биржу Труда (Секрабис) («Изв. НКТ» за 1923 г., № 19).

СЕКРЕТАРИ.

Водный транспорт. Секретари и их помощники входят в списки должностей водного транспорта с ненормировочным рабочим днем (п. 5 а и б) (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 8; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Секретари и их помощники входят в списки должностей по железнодорожному транспорту с ненормировочным рабочим днем (Полож. о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 3; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Последующая регистрация. Секретари коллегий, правлений, управлений, отделов, личные секретари наркомов, членов коллегий, начальников

управлений и ученые секретари могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

СЕКРЕТНЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ.

Сотрудники специальных секретных отделений госучреждений могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия»; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО.

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 2 февраля 1924 г., № 44/322. Об усилении надзора за техникой безопасности в сельском хозяйстве. Наркомтрудам Союзных Республик.

Из отчетов технических инспекторов явствует, что при посещении совхозов ими, в большинстве случаев, не обращается достаточно внимания на выполнение требований обязательного постановления НКТ от 30 июня 1922 г. об охране труда сельско-хозяйственных рабочих.

Между тем, борьба с сельско-хозяйственным травматизмом является тем более необходимой, что в дореволюционный период правил технической безопасности в этой области не существовало. Кроме того, сельско-хозяйственные машины отправлялись из-за границы в Россию, в целях удешевления их стоимости, как общее правило, без ограждений.

В виду этого, Отдел Охраны Труда НКТ СССР предлагает вам обязать технических инспекторов—в особенности, в местностях с развитым земледелием—обращать значительно больше, чем сейчас, внимания на выполнение постановления НКТ от 30 июня 1922 г. («Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», выпуск III), давая в ежемесячных отчетах соответствующие сведения по этому делу («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 5).

В виду поступающих с мест запросов и ходатайств об увеличении летнего рабочего дня в сельском хозяйстве, предлагается в этом вопросе руководствоваться прилагаемым при сем постановлением Совещания при Наркомтруде от 19 мая с. г., согласно которому на летний сезон 1923 г. разрешается взамен сверхурочных работ на полевых, огородных и садовых работах в государственных хозяйствах применять в порядке заключения хозорганами с органами Всеработземлеса коллективных договоров и тарифных соглашений увеличение рабочего дня до 10 часов в среднем, в течение месяца при обязательном условии увеличения зарплаты, существовавшей в хозяйствах в марте месяце с. г. на 50 проц.

Продолжительность летнего сезона с увеличенным рабочим днем должна быть не более 6-ти месяцев (Циркуляр НКТ и НКЗем от 23 июня 1923 г., № 265/771: «О длине рабочего дня в сельском хозяйстве на летний сезон 1923 г.»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

Утвержденное Всероссийским Центральным Исполнительным Комитетом 27 марта 1924 г. Положение о местных органах Особой Секции Комитета Содействия Сельскому Хозяйству ВЦИК.

1. Для содействия восстановлению сельского хозяйства, разрушенного голодом и другими стихийными бедствиями, при Губисполкомах, Облисполкомах и ЦИК'ах автономных республик районов бывших голодающих, а также признанных остро-нуждающимися, по их постановлению могут быть организованы Секции по восстановлению сельского хозяйства и предупреждению голода, если в этих районах еще необразованы Отделения Комитета Содействия Сельскому Хозяйству ВЦИК.

2. Означенные Секции состоят, под председательством члена Президиума соответствующего Исполкома, из следующих представителей по одному от каждого: местного органа Наркомзема, профсоюза Всеработземлеса, Отдела Наркомтруда, Крестьянского Комитета Общественной Взаимопомощи, Сельскосоюза и Общества Сельско-Хозяйственного кредита, где таковое имеется.

3. В тех губерниях, областях и автономных республиках, где при Исполкомах уже существуют Отделения Комитета Содействия Сельскому Хозяйству ВЦИК, местные Секции по восстановлению сельского хозяйства и предупреждению голода не организуются, и функции последних возлагаются на указанные Отделения Комитета, действующие согласно особому Положению КССХ ВЦИК.

Примечание. По мере учреждения при Исполкомах Отделений Комитета Содействия Сельскому Хозяйству ВЦИК, местные Секции по восстановлению сельского хозяйства и предупреждению голода вливаются в состав указанных Отделений Комитета и образуют единый функциональный орган.

4. На местные Секции возлагаются следующие задачи:

а) содействия восстановлению и развитию сельского хозяйства в районах, пострадавших от недорода и других стихийных бедствий, в области расширения посевной площади и улучшения сельско-хозяйственных культур, пополнения рабочего скота и сельско-хозяйственного инвентаря, развития животноводства, устройства на местах голодбеженцев-обратников, содействия в борьбе с вредителями и других мероприятий по восстановлению и развитию сельского хозяйства;

б) содействие восстановлению и укреплению хозяйства маломощного крестьянства; особенно коллективов;

в) оказание всякого рода помощи (деньгами и натурой) нуждающемуся сельскому населению, пострадавшему от недорода и других стихийных бедствий, и возбуждение ходатайства в Центре о признании их районов остро-нуждающимися и о предоставлении им предусмотренных законом льгот и т. п.;

г) принятие и проведение мероприятий по предупреждению голода, путем содействия к проведению работ по мелиорации (обводнению, осушению, борьбе с песками и пр.), организации семенных запасных фондов, согласно постановления ВЦИК, переход на улучшение системы возделывания земли и пр.

5. Местные Секции по восстановлению сельского хозяйства и предупреждению голода своих аппаратов не имеют и пользуются аппаратами соответствующих Исполкомов и их Отделов по принадлежности.

6. Средства местных Секций по восстановлению сельского хозяйства и предупреждению голода образуются из остатков ресурсов Последгола, из отчислений Исполкомов, от ассигнований Особой Секции КССХ ВЦИК, от добровольных сборов с населения, от кредитных операций, от доходных предприятий и проч.

7. Находящиеся в распоряжении местных Секций как денежные, так равно и всякого рода другие материальные и вещевые средства используются ими согласно плана, утвержденного Особой Секцией КССХ ВЦИК, как правило—в порядке льготного кредита, и только в исключительном случае для бездомного нетрудоспособного населения, бездоходных мероприятий по восстановлению сельского хозяйства могут быть обращаемы в безвозвратные пособия.

8. Местные Секции по восстановлению сельского хозяйства и предупреждению голода представляют в Особую Секцию КССХ ВЦИК за каждые три месяца краткие отчеты о проделанной ими работе и подробные доклады о результатах деятельности за шестимесячный период по формам, выработанным Особой Секцией КССХ ВЦИК.

(«Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 75 от 1 апреля).

СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ МАШИНЫ.

Об ограждениях сельско-хозяйственных машин. Постановление Наркомтруда и Наркомзема РСФСР от 5 мая 1924 г., № 46/911.

1. Все с.-х. машины, включая и тракторы, должны отпускаться с госсельсклада и прокатных пунктов НКЗ только снабженные ограждениями, предусмотренными постановлением НКТ от 30 июня 1922 г., разд. 7 («Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», вып. III).

2. Техническая инспекция НКТ имеет право производить осмотры с.-х. машин, находящихся на складах и прокатных пунктах НКЗ, и пред'являть соответствующие требования касательно ограждения этих машин.

3. В целях проведения контроля технической инспекции в этом отношении, на каждом складе и прокатном пункте должны иметься: а) список всех находящихся на складе или прокатном пункте машин с указанием их отличительных признаков (№№ названия фирмы, типа и т. п.) и б) особая книга для замечаний инспекции.

П р и м е ч а н и е. В вышеуказанный список заносятся только машины, ограждение которых требуется постановлением НКТ от 30 июня 1922 года.

4. Ответственность за выполнение настоящего постановления лежит на органах, ведающих делом машиноснабжения и делом проката в центре и на местах (земельные органы, госсельсклады, заведующие совхозами и прокатными пунктами).

5. Настоящее постановление распространяется также и на все остальные склады сельско-хозяйственных машин, принадлежащие государ-

ственным, общественным и частным учреждениям и предприятиям, при чем ответственность за нарушение постановления возлагается на руководителей соответствующих учреждений и предприятий.

(Газ. «Труд» от 5 июня 1924 г., № 126).

СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ РАБОЧИЕ.

Рабочее время занятых на постоянной работе и оплачиваемых помесячно домовых, ремонтных, сельско-хозяйственных и др. рабочих однородных категорий может быть разбито на несколько частей любой длительности с тем, чтобы число перерывов в работе не превышало двух в день и чтобы общая длительность рабочего времени в течение месяца не превышала нормального месячного количества рабочих часов (ст. 94).

(Ст. 97 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Обязательное постановление по охране труда сельско-хозяйственных рабочих.

Настоящее обязательное постановление распространяется на все сельско-хозяйственные работы с наемным трудом, производимые в Советских хозяйствах, а равно—на сельско-хозяйственные работы, производимые в хозяйствах, находящихся в концессионном или арендном пользовании физических или юридических лиц.

I. Жилые помещения.

1. Хозяйства должны предоставлять жилые помещения занятым у них рабочим и служащим, как постоянным, так и сезонным, если последние не могут пользоваться своими или нанятыми жилищами по отдаленности от места работы или по другим причинам, от них не зависящим.

2. Рабочие одинокие могут быть помещаемы в общих спальнях, которые должны быть раздельными для мужчин и женщин.

Для семейных постоянных рабочих должны быть устроены отдельные, достаточно изолированные, помещения, а для семейных сезонных таковые должны быть предоставляемы по мере возможности.

3. Устройство жилых помещений в подвалах, полуподвалах, на чердаках, в землянках и в помещениях с углубленными в землю полами воспрещается.

4. Жилые помещения не должны находиться в непосредственном соседстве с помещениями для животных.

5. Стены, полы, потолки и крыши помещений должны быть плотными, без щелей; земляные полы не допускаются.

Примечание. В исключительных случаях, с разрешения инспекции труда и санитарной инспекции, может быть допущено устройство глинобитных полов.

6. Высота помещения от пола до потолка должна быть не менее $3\frac{1}{2}$ арш.; при отсутствии потолка высота от пола до начала крыши должна быть не менее 3-х арш.

7. Все жилые помещения, а также коридоры, умывальни, сушилки, уборные должны освещаться наружными окнами, при чем отношение их

световой поверхности к площади пола должно составлять: в жилых помещениях—не менее 1 : 10, а в остальных—не менее 1 : 15.

8. Все жилые помещения должны иметь отопление, обеспечивающее температуру не ниже 16° Ц. (13° Р.) зимою; устройство металлических без футеровки печей и проведение через помещение железных труб не допускается, как основное отопление.

9. Наружные двери должны быть защищены сенями и открываться по направлению к выходу (наружу).

10. Для проветривания во всех помещениях должны быть устроены форточки, вытяжки и т. п.

11. Для размещения в теплое время года временных рабочих, нанимаемых на срок не более двух недель, разрешается пользоваться шалашами и палатками.

Все эти помещения должны быть в исправном состоянии и защищены от дождя и ветра.

Примечание. Устройство таких помещений на сырых, болотистых или загрязненных местах воспрещается.

12. В общих спальнях на каждого человека должно приходиться не менее 1½ куб. саж. воздуха и 1 кв. саж. площади пола. В помещениях для семейных рабочих на каждого члена семьи старше 7 лет должно быть не менее 3 куб. саж. воздуха и 1,8 кв. саж. площади пола, а на ребенка моложе 7 лет—не менее 2-х куб. саж. воздуха.

13. В общих спальнях запрещается устройство нар. Каждому человеку должна быть предоставлена отдельная койка размером не менее 2¾ арш. в длину и 1 арш. в ширину, отстоящая от пола не менее, чем на 12 верш.

Расстояние между койками должно быть не менее ½ арш. с их боковых сторон и не менее ¼ арш. в изголовьях. Против выходной двери должен быть устроен по всему протяжению до противоположной стены проход шириною не менее 1 аршина. Расстояние коек от наружных стен должно быть не менее 1½ аршина.

14. При жилых помещениях должны быть устроены отдельные умывальни с числом кранов из расчета 1 кран на 10 человек.

Каждому рабочему должно выдаваться чистое полотенце не реже 2-х раз в неделю и, кроме того, мыло по установленной норме.

15. Для просушивания мокрой одежды рабочих должны быть отведены отдельные удобные помещения.

16. Уборные, раздельные для мужчин и женщин, должно быть устроены не ближе 5 и не далее 10-ти саж. от жилья и иметь число очков не менее одного на 12—15 человек.

17. Выгребные ямы должны быть водонепроницаемы; при деревянных срубах стены и дно должны быть плотны и хорошо пропитаны дегтем и смолой; кроме того, под полом ямы и вокруг ее стен должна быть набита жирная глина слоем не менее ½ аршина толщиною. Выгребная яма должна быть покрыта плотным потолком, снабженным лазом с плотной крышкой.

18. При входе во все жилые помещения должны быть скребки или маты для обтирания ног.

19. Во всех жилых помещениях должны быть плевательницы и ящики для мусора и отбросов. Содержимое ящиков должно ежедневно выбрасываться в особый ящик с крышкой, находящийся во дворе.

20. Для хранения вещей рабочих при жилых помещениях должны быть устроены особые помещения, содержимые на замке.

21. Все жилые помещения, а равно умывальни, уборные, коридоры должны чисто содержаться и часто проветриваться; полы в них должны мыться не реже 2 раз в неделю.

22. В жилых помещениях запрещается хранение провизии, приготовление пищи, стирка и сушка белья, мокрой одежды и проч.

Примечание. В жилых помещениях запрещается держать животных (кроме кошек).

II. Кухни, хлебопекарни, столовые и кладовые для пищевых припасов.

23. Для кухни, хлебопекарни, столовой и кладовой должны быть устроены особые помещения.

Примечание. В небольших хозяйствах хлеб может выпекаться в кухне, если это выполнимо в техническом отношении.

24. Помещения должны быть просторные, светлые, сухие, с каменными или деревянными полами, с побеленными стенами и должны быть снабжены необходимым оборудованием (столы, полки, шкафы и проч.).

25. В кухне, столовой и хлебопекарне должны быть умывальники для мытья рук, полотенце и мыло.

26. Все пищевые припасы должны храниться в закрытом виде, ящики и квашни для теста должны быть чисты и иметь чистые подстилки и покрывала. Мука, крупа и проч. должны храниться в кладовой на настиле из досок, но не прямо на полу.

27. Выпеченный хлеб должен содержаться в особом отделении на чистых полках и покрываться чистыми покрывалами.

28. Мытье посуды в кухне и столовой должно производиться в горячей воде, по возможности, со щелоком. Для вытирания посуды должно быть налицо достаточное количество полотенец.

29. Стирка и сушка белья и одежды в кухне воспрещается.

30. У входа во все указанные помещения должны быть скребки или маты для обтирания ног.

31. В столовой, кухне и пекарне должны быть плевательницы и ящики для отбросов. Все отбросы должны ежедневно выноситься из помещения и выбрасываться в особый ящик с крышкой, находящийся во дворе.

32. Помещения и предметы, в них находящиеся, должны содержаться в чистоте и порядке.

33. В кухне, столовой и пекарне должны ежедневно мыться столы и полы, первые—горячей водой и щелоком или мылом. Полки и др. предметы должны обтираться ежедневно чистой мокрой тряпкой.

34. Все продукты в готовом и сыром виде должны охраняться от мух и других насекомых, а также от крыс и мышей, которые должны быть уничтожаемы всеми доступными средствами.

35. Персонал кухни, пекарни, столовой и кладовой должен подвергаться медицинскому освидетельствованию не реже 2-х раз в месяц.

36. Каждый рабочий должен получать пищу в отдельной миске.

III. Продовольствие рабочих.

37. Все продукты должны быть свежи и доброкачественны, хлеб хорошо выпечен.

38. В период сезонных работ горячая пища должна выдаваться рабочим не менее 3-х раз в день.

39. В тех случаях, когда пища рабочим должна доставляться на место работ, она должна там разогреваться.

IV. Водоснабжение и удаление нечистот.

40. Вода, употребляемая для питья и приготовления пищи, должна быть доброкачественной, т. е. прозрачной, бесцветной, без привкуса и запаха.

41. Если вода берется из обыкновенного колодца, то сруб последнего должен быть сделан из плотно сколоченного леса, обложен с внешней его стороны песком и глиной и снабжен крышей. От сруба должна быть устроена покатость к поверхности земли. При колодце должно иметься постоянное ведро для черпания.

Примечание. Означенное ведро ни под каким видом не должно употребляться для поения скота.

42. В общих жилых помещения, в столовых и местах скопления рабочих должна находиться кипяченая питьевая вода, ежедневно меняемая и хранящаяся в закрытых сосудах с кранами; при этих сосудах должны иметься кружки и посуда для слива недопитой воды.

43. По мере наполнения мусорных ящиков, помоек и выгребных ям, содержимое их должно вывозиться со двора в места по указанию санитарного надзора.

V. Бани и прачечные.

44. В каждом хозяйстве должна быть устроена баня с теплым предбанником, с достаточной пропускной способностью. Пользование баней должно быть предоставляемо рабочим не реже 2-х раз в неделю.

45. Для дезинфекции и стирки белья должны быть устроены приспособленные для этого помещения, предоставляемые рабочим для пользования не реже 3-х раз в неделю.

Примечание. Мыть белье в бане воспрещается.

VI. Уход за животными.

46. Помещения, предназначенные для животных, должны быть чистыми, сухими и ежедневно очищаться от нечистот.

47. Навоз должен складываться в стороне от сарая и обливаться свежим известковым раствором для уничтожения личинок мух.

48. Поить животных допускается только из корыта или из специально предназначенного ведра.

Примечание. Не разрешается поить животных из ведра, служащего для пользования людей, и, наоборот, брать питьевую воду в ведро, употребляемое для животных.

49. Больные животные должны быть отделяемы от здоровых. О случаях заболевания животных должно быть немедленно сообщаемо ветеринарному надзору.

VII. Меры против несчастных случаев при работе с сельско-хозяйственными машинами.

50. К машинам могут быть допускаемы только опытные рабочие, знакомые с устройством машин и теми опасностями, которые они могут представлять для рабочих.

51. При работах у молотилки должен всегда присутствовать старший рабочий или, вообще, лицо, достаточно сведующее в производстве работ.

52. Подростки в возрасте до 18-ти лет не допускаются к управлению паровыми машинами, двигателями внутреннего сгорания, сенокосилками, жатками, приводными соломорезками и корнерезками, а равно к работам у барабана молотилок.

53. Рабочие при обслуживании машин должны иметь одежду, плотно облегающую тело.

54. Рабочие при молотилке должны быть снабжены предохранительными очками.

55. Перед началом работ машинист должен убедиться—исправна ли машина и действуют ли все ее предохранительные приспособления.

56. Перед пуском в ход двигателя рабочие должны предупреждаться особым сигналом, заранее установленным и всем им известным.

57. Смазка движущихся частей двигателя на ходу допускается лишь при наличности приспособлений, делающих эту смазку безопасной.

58. Вспашка паровым самоходом, сочлененным непосредственно с плугом, по уклону не допускается, как могущая вызвать взрыв парового котла.

59. Запрягать в жатку или сенокосилку животных, не приученных к машинам, воспрещается.

60. Канаты и цепи, соединяющие тракторы и паровые и электрические самоходы с плугом, а также стальной тросс в двухмашинной системе, должны ежедневно подвергаться осмотру. Поврежденные канаты, цепи и тросс к работе не допускаются.

61. Надевать и снимать приводные ремни могут только машинисты и их помощники.

62. В ручных молотилках стол для подачи снопов должен быть длиною подачи не менее 14-ти вершков.

63. При остановках работы жатки и сенокосилки, механизм, приводящий в движение нож, должен быть разобщен.

64. Зубчатые колеса жатки, сенокосилки, сеялки и веялки должны быть закрыты железными кожухами или сетками.

Примечание. В тех случаях, когда закрыть зубчатые колеса нельзя, необходимо прикрыть их в сходящихся углах.

65. На конном приводе зубчатая передача должна быть сплошь закрыта прочным металлическим кожухом и привод должен быть перекрыт прочным сплошным деревянным помостом, выдающимся над приводными колесами со всех сторон не менее, чем на 50 сант.

66. При штанговой передаче от конного привода к машине сцепление валов должно быть устроено посредством легко выключаемой муфты.

67. Передаточные валы и особенно шарнир Гука при штанговой передаче от конного привода должны быть сплошь закрыты прочными, устойчивыми кожухами.

68. При ременной передаче от конного привода или механического двигателя ремень и шкив должны быть ограждены кожухами или огорожены прочною решеткою на высоту не менее 2 метр.

69. Сложная молотилка должна быть снабжена самоподавателем, или у барабана должен быть самозапирающийся предохранительный щиток. В крайнем случае отверстие барабана должно быть обнесено с четырех сторон деревянными стенками на высоту не менее 500 мм.

70. Все наружные зубчатые и ременные передачи в молотилках, элеваторы, а также маховики с ножами соломорезок должны быть заключены в кожухи и сетки.

71. Доступ к локомобилям и двигателям внутреннего сгорания разрешается только машинисту или заменяющему его лицу.

72. При остановках машин, работающих от конного привода со штанговой передачей, надлежит разобщать муфты.

73. При всякой остановке молотилки, должно немедленно закрываться отверстие барабана.

74. Желоб в соломорезке для передачи соломы должен быть перекрыт сверху глухой крышкой.

75. Во время бездействия соломорезки маховик и ножи должны быть закрыты.

76. Складывать солому для топлива у локомобиля, приводящего в движение молотилки, в количестве, превышающем дневной расход, не допускается.

77. Хранение жидкого топлива допускается только в огнестойких вместилищах на расстоянии не ближе 100 саж. от места работы и скирд соломы.

78. Спать и отдыхать у двигателей и машин воспрещается.

79. В отношении паровых котлов, паровых машин и двигателей внутреннего сгорания должны исполняться требования утвержденных НКТ Правил устройства, установки, освидетельствования и содержания паровых котлов и требования Правил устройства, ограждения и обслуживания машин-двигателей.

VIII. Сроки вступления в силу настоящего обязательного постановления.

80. В отношении вновь организуемых сельско-хозяйственных работ настоящее обязательное постановление вступает в силу со дня опубликования его.

81. В отношении производящихся сельско-хозяйственных работ требования настоящего постановления должны быть исполнены в следующие сроки по опубликовании его:

а) Ст.ст. 1—5, 10, 11, 18, 19, 21, 22, 25—34, 36—40, 42, 43, примеч. к ст. 45, ст.ст. 46—53, 55—63 и 71—79—немедленно.

б) Ст.ст. 41 и 64—70—в месячный срок.

в) Ст.ст. 8, 9, 13—17, 20, 23. 24, 35 и 54—в шестимесячный срок.

г) Ст.ст. 6, 7, 12, 44 и 45—в годичный срок.

82. По ходатайствам администраций хозяйств или сельско-хозяйственных работ, поддержанным инспекцией труда, губернским подотделам охраны труда предоставляется право отсрочивать, в особо уважительных случаях,

исполнение отдельных требований настоящего обязательного постановления на время до 6-ти месяцев; отсрочки на большее время допускаются не иначе, как с разрешения Отдела Охраны Труда НКТ.

83. Лица, виновные в неисполнении настоящего постановления, привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности (Сборник Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, выпуск III).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 29 сентября 1923 г., № 97. О дополнениях и изменениях к обязательному постановлению по охране труда сельско-хозяйственных рабочих, утвержденному НКТ 30 июня 1922 года.

Дополнение к ст. 4

(вследствие корректурной ошибки напечатано в вышеозначенном обязательном постановлении в виде 2-го абзаца 3-й статьи):

Проживание рабочих в помещениях, где находятся животные, воспрещается.

Изменение ст. 14:

Второй абзац исключается.

Изменение ст. 44:

В каждом хозяйстве должна быть устроена баня с теплым предбанником, с достаточной пропускной способностью. Пользование баней должно быть представляемо рабочим не реже одного раза в неделю.

Дополнение к ст. 45:

Примечание 2. В малых хозяйствах с числом рабочих не свыше 5 человек пользование помещениями для дезинфекции и стирки белья предоставляется рабочим не реже одного раза в неделю.

Изменение ст. 47:

Навоз должен складываться в специально-устроенных закрытых навозохранилищах.

При хранении же навоза на открытом воздухе он должен складываться в стороне от сарая и обливаться с поверхности свежим известковым раствором для уничтожения личинок мух.

Изменение ст. 59:

Работа уборочными машинами допускается только на приученных к машинам животных.

Изменение ст. 70:

Все наружные зубчатые и ременные передачи в молотилках, элеваторы, а также маховики с ножами соломорезок, должны быть заключены в кожухи и сетки или ограждены иным способом.

Вышеизложенные дополнения и изменения входят в силу со дня опубликования их («Изв. НКТ СССР» 1923 г., № 7/31).

СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ БАНК.

Утвержденный Центральным Исполнительным Комитетом и Советом Народных Комиссаров СССР 15 февраля 1924 г. Устав Центрального Сельско-Хозяйственного Банка СССР.

39. Товары и ценности, служащие обеспечением открытых Банком кредитов и выданных им ссуд, не могут быть подвергнуты секвестру или запрещению ни по частным, ни по государственным взысканиям и не могут быть причислены к общей массе имущества должника для удовлетворения его кредиторов впредь до полного погашения долга Банку с процентами, комиссией и пр., при чем претензии Банка удовлетворяются из заложенного имущества, в из'ятие из ст. 101 Гражданского Кодекса РСФСР [1]) и соответствующих статей Гражданских Кодексов других союзных республик преимущественно перед всеми претензиями других кредиторов, государственных и частных, за исключением претензий по заработной плате рабочих и служащих. («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 42 от 20/II).

СЕМРАССАДНИКИ.

Осуществление и организация надзора инспекции труда и сельскохозяйственных рабочих распространяется на семрассадники. (Циркуляр Отд. Охраны Труда НКТ СССР от 9/I 1924 г., № 16/306: «О направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства». «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

СЕРЕБРО.

Выплавка из руд мышьяка и серебра.

См. Вредные производства (Сокращенный рабочий день).

Рабочие, занятые непосредственно соровой плавкой серебра, входят в списки лиц с сокращенным рабочим днем в 6 часов. (Пост. НКТ от 26/VI 1923 г., № 278/780; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

СЕРНАЯ КИСЛОТА.

Дополнительный отпуск. Производство серной кислоты: Работающие при колчеданных ручных печах; камерщики и рабочие, занятые концентрацией серной кислоты открытых грелок.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Дополнительный отпуск. Смешивание азотной и серной кислоты (нитрующая смесь) при производстве органических красок (анилино-красочная промышленность).

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

---

[1]) Ст. 101 Гражданского Кодекса РСФСР: «Заложенное имущество, принадлежащее должнику, обращается на покрытие недоимок должника по государственным налогам и сборам и задолженности его по заработной плате рабочим и служащим преимущественно перед претензией залогодержателя, если прочего имущества должника недостаточно для покрытия указанных недоимок и задолженности».

Меры безопасности. Правила о мерах безопасности работ в производствах серной, азотной и соляной кислот.

Настоящие правила распространяются на всякого рода установки для производства серной кислоты камерным и контактным способами, купоросного масла, азотной и соляной кислот. На установки для производства азотной кислоты из воздуха или путем окисления аммиака, настоящие правила не распространяются.

I. Работа подростков и женщин.

1. Подростки обоего пола и взрослые женщины не могут быть допускаемы к работе в помещениях, в коих производится выработка, слив и укупорка кислот, а также к переноске бутылей с кислотами.

Примечание. Подросткам и женщинам, работающим в заводской контрольной лаборатории, разрешается вход в заводские помещения для взятия проб для химического анализа.

2. Не разрешается подросткам и женщинам подвозка серной кислоты к установкам для получения азотной и соляной кислот, а также работа на дробильных и просеивающих машинах.

II. Продолжительность рабочего дня.

3. Рабочий день лиц, работающих при колчеданных печах Малетра, кильных и других, требующих ручной работы, при печах для производства азотной и соляной кислот (у чашей, муфелей и топок), а равно наблюдающих за конденсацией кислот и занятых сливом их, не должен превышать 6 часов. Сверхурочные работы для вышеуказанных лиц не допускаются.

Независимо от этого, названные лица могут быть оставляемы на указанных работах не свыше 6 месяцев подряд, после чего они должны быть переведены на другие, невредные, работы, на срок не менее 2-х месяцев и только после этого, с разрешения врача, могут быть допускаемы к прежней работе с соблюдением в дальнейшем того же ограничения.

Примечание. Изложенные в настоящей статье требования не распространяются на лиц, занятых в производстве азотной кислоты на аппаратах, в коих применяются вакуумнасосы (аппараты Валентинера, Юбеля и др.), и при механических колчеданных печах.

4. Для рабочих, занятых в процессах, не требующих непрерывности, должен быть установлен обеденный перерыв, продолжительностью не менее одного часа. На время перерыва рабочие не должны находиться в рабочих помещениях.

III. Рабочие помещения.

5. Подкамерное пространство должно быть достаточно освещено и иметь высоту не менее 3 арш. Оно не должно быть целиком занято как складочное место, так, чтобы осмотр пола камер мог производиться вполне свободно.

Примечание. В существующих установках с высотою подкамерного пространства менее 3 арш., должны быть устроены углубления в земле для проходов, с таким расчетом, чтобы высота проходов была не менее 3 арш.

6. Вспомогательные рабочие помещения должны быть совершенно изолированы против проникания в них кислотных паров и газов.

7. При каждой мастерской, с непрерывным производством, должно быть отведено помещение для отдыха рабочих между отдельными рабочими процессами и для принятия пищи. Это помещение должно быть вполне изолировано от вредных газов и паров.

IV. Освещение.

8. Освещение рабочих помещений должно удовлетворять требованиям § 23 общих обязательных постановлений об устройстве и содержании промышленных заведений, утвержденных НКТ 23 февраля 1920 г.

9. Особо опасные места, как-то: запасные резервуары для серной и соляной кислот, все приспособления для перекачки кислот и места выпуска бисульфата, а равно контрольные приборы на камерах и все другие приборы, требующие при пользовании ими напряжения зрения, должны быть достаточно полно освещены естественным, искусственным или смешанным светом.

10. В случае технических затруднений осветить все без исключения места установок для получения кислот, рабочие должны быть снабжены специальными переносными фонарями, безопасными в пожарном отношении.

V. Отопление.

11. Кроме раздевален, умывальных комнат и помещений для отдыха, которые должны отапливаться согласно требованию § 26, вышеуказанных постановлений,—отопление является обязательным лишь в помещениях для мытья и подсадки посуды, для слива кислот и в помещении компрессоров. Температура в этих помещениях не должна быть ниже 10° Ц. (8° Р.). Отопление остальных помещений необязательно.

VI. Вентиляция.

12. В помещениях установок для получения кислот и в помещениях для слива кислот от 30 до 50% окон должны быть снабжены фортками с общей площадью их не менее 10% от площади оконных отверстий, и должны быть устроены с противоположных сторон помещения распашные двери.

13. В помещениях, указанных в предыдущей 12 ст., а также в помещении ручных колчеданных печей, должна быть устроена искусственная приточная вентиляция; устройство вытяжной вентиляции не допускается. Приточная вентиляция должна быть так расчитана и отрегулирована, чтобы содержание окислов азота в воздухе помещений не превышало 0,1 миллигр. на 1 литр воздуха, содержание хлористого водорода—0,007 мгр. на 1 литр воздуха и содержание сернистого газа 0,06 мгр. на 1 литр воздуха. При этом температура у наружных стен помещения должна быть в холодное время года не ниже 10° Ц. (8° Р.), а в жаркие летние дни она не должна быть выше температуры наружного воздуха в тени более, чем на 5° Ц. (4° Р.).

Примечание. Устройство искусственной вентиляции не обязательно в помещениях конденсационных установок, при условии полной изоляции их от помещений печей, а также в помещениях уста-

новок для получения азотной кислоты по способу Валентинера и др., при которых аппараты работают под вакуумом.

14. В помещении дробильных установок и дробильных аппаратов должно быть устроено местное пылеотсасывание. При условии преобладания в последнем вытяжки над притоком в 1 обмен, устройство общей вентиляции помещения не обязательно.

15. В помещении мойки и подсадки посуды должна быть устроена искусственная приточная вентиляция с таким расчетом, чтобы относительная влажность воздуха помещения была не выше 80%.

VII. Снаряжение рабочих. Предохранительные и медицинские средства.

16. Работающим на заводах серной, азотной и соляной кислот должна выдаваться специальная одежда («спец-одежда») и предохранительные предметы по формам и нормам, утвержденным Отделом Охраны Труда НКТ. Означенные предметы снаряжения не должны быть уносимы рабочими домой.

17. Работающим в производстве должно выдаваться молоко по установленным нормам.

18. Во всех производственных отделениях должны иметься аптечки со средствами для подачи первой помощи, особенно при отравлениях и ожогах; эти аптечки должны находиться под наблюдением медицинского персонала.

VIII. Раздевальни и умывальные комнаты.

19. Для хранения платья рабочих, а также спец-одежды в кислотных заводах, должны быть устроены раздевальни, оборудованные отдельными для каждого рабочего шкафчиками и достаточным числом скамей.

При раздевальнях должны быть устроены умывальные комнаты с подачей холодной и горячей воды. Число кранов в них должно быть из расчета 1 кран на 4 человека, а число душей из расчета 1 душ на 8 чел. Пол в умывальне должен быть из водонепроницаемого материала, со стоками для воды. Под душами и на проходах к ним должны быть положены на полу деревянные решетчатые настилы.

Температура воздуха как в умывальне, так и в раздевальне, не должна быть ниже 19° Ц. (15° Р.).

Примечание. Каждому рабочему должно выдаваться администрацией завода мыло, по установленной норме, а также полотенце; последнее должно меняться ежедневно и стираться за счет завода.

IX. Меры против несчастных случаев.

20. Постоянные лестницы, ведущие на башни, печи и пр., должны быть не уже 900 мм. (1¼ арш.), иметь перила высотою в 1 мт. (ок. 1½ арш.), с зашивкою внизу на высоту 25 сант., и должны быть достаточно освещены.

21. Под'ем азотной кислоты на башню Гловера и слив серной кислоты в реторты для разложения селитры или в чаши для разложения поваренной соли, ни в коем случае не должны производиться в ручную; для этой цели должны быть поставлены специальные под'емники (монтежю), или же кислота должна идти самотеком.

22. Монтежю для под'ема кислот должны быть снабжены клапанами, автоматически прекращающими приток кислоты при наличии в монтежю давления.

23. Свинцовые камеры, башни Гловера и Гей-Люссака, все аппараты контактных установок, работающие под давлением, (т.-е. находящиеся после компрессоров или вентиляторов), а равно конденсационные установки не должны пропускать газов.

24. Все сборные ящики для кислот и баки для олеума должны быть снабжены сигнальными трубами для отвода из них кислот в стоки в случае переполнения их. В помещениях слива азотной кислоты должны находиться сосуды с песком, бочки с водой или другие противопожарные средства.

25. Ношение кислот на спине безусловно воспрещается.

26. Перемещение кислот в бутылях в горизонтальных направлениях должно производиться на специально устроенных вагонетках, тележках или тачках.

27. Бутыли для кислот не должны иметь никаких пороков.

28. Укупорка бутылей должна быть настолько плотной, чтобы за время транспорта не могло происходить выплескивание кислоты.

29. Бутыли с кислотой должны помещаться в корзинах или ящиках с прочными ручками, причем свободные промежутки должны быть заполнены соломой или другим аналогичным материалом.

30. При опоражнивании бутыли с кислотой должны ставиться на подставки с опрокидными приспособлениями, или же для опоражнивания их должны применяться сифоны.

31. Дробильные машины для измельчения колчедана должны быть снабжены приспособлениями для быстрой остановки их.

32. Открытые свинцовые чаны для выпарки серной кислоты должны быть ограждены с доступных для рабочих сторон на высоту не ниже 1 мт. (ок. 1½ арш.). Над чанами, из которых выделяются кислотные пары, должны быть устроены колпаки с вытяжками.

33. Над кранами для слива олеума в бочки, должны быть устроены вытяжки, не допускающие выделения серного ангидрида в атмосферу помещения.

34. Ссыпка в вагонетки огарка из механических печей должна производиться в изолированные помещения с герметически закрывающимися дверцами.

35. Цистерны, котлы или баки для хранения олеума и купоросного масла должны быть снабжены запорными или разобщительными приспособлениями для прекращения тока жидкостей в случае поломки кранов.

36. Сгонку купоросного масла и олеума в открытых ящиках или бочках разрешается производить: слабой серной кислотой—при разбавлении купоросного масла и купоросным маслом—при разбавлении олеума. Сгонка водою допускается исключительно только в специально для этой цели сконструированных аппаратах.

37. Под'ем топлива (кокса) на генераторы аппаратов Кесслера и Гайяра должен производиться с помощью специальных под'емников.

38. Слив бисульфата не должен производиться в помещении, в коем находятся реторты для разложения селитры. Противни или иные вмести-

лища для бисульфата должны находиться снаружи помещения реторт, под навесом, и должны быть по отдельности ограждены со всех сторон решетками, высотою в 1 мт. (ок. 1½ арш.). Бисульфат из реторт должен отводиться в противни по закрытому желобу.

39. Реторты для разложения селитры в установках, без применения вакуум-насосов, должны быть снабжены манометрами.

40. В бутылях, употребляемых для слива азотной кислоты, не должно содержаться остатков твердых воспламеняющихся веществ (укупорочного материала и проч.).

41. Наполнять бутыли азотной кислотой следует так, чтобы в бутыли оставалось не менее двух литров воздуха.

42. Пред употреблением и возможно чаще во время употребления, корзины (ящики) и солому (или друг. материал) для бутылей с азотной кислотой необходимо пропитывать огнеупорным раствором.

43. Бутыли с азотной кислотой должны храниться под навесами, которые должны быть доступны со всех сторон. Бутыли должны устанавливаться группами не более 100 шт., и не более 4 рядов в группе, без промежутков между рядами. Проходы между группами должны быть шириною не менее 1 мт. Площадки для установки бутылей должны быть выстланы кислотоупорным материалом, с проводкой по проходам между группами бутылей, канавок или желобков. На этих площадках не должно допускать скопления пыли, соломы, и друг. воспламеняющихся материалов.

44. Горячий сульфат должен выгружаться в закрытые приемники.

45. Над дверками для перегребания сульфата должны быть устроены колпаки с вытяжкой.

46. В хвосте (или перед башнями) конденсационной установки для соляной кислоты, должны быть поставлены кислотоупорные вентиляторы.

X. Сроки вступления в силу настоящих правил.

47. В отношении вновь устраиваемых заводов или новых установок настоящие правила входят в силу немедленно по опубликовании их.

48. В отношении существующих заводов и установок, требования настоящих правил должны быть исполнены в следующие сроки по опубликовании правил:

а) Ст. ст. 1—4, 16—18, примеч. к ст. 19, ст. ст. 25, 27—30, 36. 37, 40 и 41—немедленно.

б) Примеч. к ст. 5, ст. ст. 6, 9, 10, 23, 24, 26, 31, первая часть ст. ст. 32, 33—35 и 44—в шестимесячный срок.

в) Ст. ст. 5, 7, 11, 20, 21, 22, вторая часть ст. ст. 32, 38, 45 и 46—в годичный срок.

г) Ст. ст. 14 и 39—в полуторагодичный срок.

д) Ст. ст. 12, 13, 15, 19, 30, 42 и 43—в двухлетний срок.

е) Ст. 8—соответственно сроку исполнения требований § 23 общих обязательных постановлений об устройстве и содержании промышл. заведений, утвержд. НКТ 23 февраля 1920 г.

49. По ходатайствам предприятий и учреждений, поддержанным инспекцией труда, губернским п/отделам охраны труда предоставляется право допускать, в особо уважительных случаях, отсрочки выполнения отдельных

требований настоящих правил на время до 6-ти месяцев; отсрочки на большее время допускаются не иначе, как с разрешения Отдела Охраны Труда НКТ.

50. Лица, виновные в неисполнении настоящих правил, привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности. (Сборник Обязат. Постановл. и Правил по технике, безопасности и промышленной санитарии, вып. IV).

Сокращенный рабочий день. Работа при колчеданных печах для производства серной кислоты, а также работа камерщиков в тех заводах, где печное отделение не изолировано от камер,—входят в список особо вредных работ, на которых устанавливается сокращенный рабочий день в 6 часов согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде.

Примечание. Шестичасовой рабочий день для этой профессии не вводится, при удовлетворительном состоянии аппаратуры, устанавливаемом комиссией, в составе представителей ГСПС, ГОТ и ГСНХ, при чем хозорганы обязаны в недельный срок, по получении списков на местах, войти с соответствующим ходатайством в ГОТ, о сохранении 8 час. рабочего дня. (Пост. НКТ СССР от 7/VIII 1923 г., № 15; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 26).

Спец-молоко. Рабочие, непосредственно занятые при производстве серной кислоты, (рабочие при печах, камерах, башнях и пр.). См. Вредные производства (Спецмолоко).

СЕРНИСТАЯ РУДА.

Работы при выплавке цинка и свинца из сернистых руд. См. Вредные производства. (Сокращенный рабочий день).

СЕРНИСТЫЕ КРАСКИ.

Производство сернистых и кислотных красок. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

СЕРНИСТЫЕ СОЛИ.

Производство сернистых солей при постоянной работе. См. Вредные производства. (Дополнительный отпуск).

СЕРНИСТЫЙ ГАЗ.

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18-ти лет при производстве сернистого газа. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Спецмолоко. Рабочие у коксовальных печей при наличии углерода и сернистого газа. См. Вредные производства. (Спецмолоко).

СЕРНИСТЫЙ НАТР.

Дополнительный отпуск. Рабочие, занятые в производстве сернистого натра при печах.

См. Вредные производства. (Дополнительный отпуск).

Спецмолоко. Рабочие, непосредственно занятые в производстве сернистого натра, и рабочие у печей. См. Вредные производства (Спецмолоко).

СЕРОВОДОРОД.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18-ти лет при производстве сероводорода. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ за 1922 г., № 11/20).

СЕРОУГЛЕРОД.

Работа по изготовлению серо-углерода входит в список особо вредных работ, на которых устанавливается рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде. (Пост. НКТ СССР от 7/VIII 1923 г., № 15; см. «Изв. НКТ» 1923 г., № 26).

СЕСТРЫ.

Сестры. См. Родственники.

СЕСТРЫ МИЛОСЕРДИЯ.

Сестры милосердия. Сестры милосердия, работающие на эпидемии: тифов, холеры, чумы, сапа, дизентерии, оспы натуральной,—как в специальных стационарах, отрядах, пропускных пунктах, так и в соответствующих отделениях общих лечебных заведений, в местностях, об'явленных Наркомздравом на эпидемическом положении, входят в список профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск, согласно ст. 115 Кодекса Законов о Труде. (Постановление НКТ от 28/VI 1923 г., № 279/781; в отмену списка от 30/VI 1922 г., опубликованного в № 4/13 «Извест. НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

Нормальная продолжительность рабочего времени для врачей, помощников врачей, фельдшеров (медицинских и ветеринарных), зубных врачей, фармацевтов, акушеров, сестер милосердия, занятых по своей специальности в лечебно-санитарных и ветеринарных учреждениях, а также для лиц конторского труда, устанавливается 6 часов в день.

> Примечание. Лица, не имеющие знания перечисленных категорий работников, но фактически исполняющие их обязанности в лечебно-санитарных и ветеринарных учреждениях, пользуются таким же рабочим временем, что и работники указанных в § 1 профессий.

Перечисленные в п. 1 работники, исполняющие в лечебно-санитарных и ветеринарных учреждениях должности не по своей специальности, пользуются рабочим временем, установленным для данной должности. (Положение о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного, ветеринарного дела от 29/XII 1922 г., п.п. 1 и 3; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

СЖАТЫЙ ГАЗ.

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 14 июня 1924 г., № 262/411. О порядке освидетельствования сосудов со сжатыми газами. Наркомтрудам Союзных Республик.

Отдел Охраны Труда Народного Комиссариата Труда СССР раз'ясняет, что впредь до издания новых правил о сосудах со сжатыми газами, сохраняют силу соответствующие статьи Правил, утвержденных НКТ 9-го января 1920 г. (и опубликованных отдельным изданием). («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 24).

СИБИРСКАЯ ЯЗВА.

Сибирская язва. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 8/V 1924 г., № 214/390. О борьбе с заболеваниями сибирской язвой среди рабочих. Наркомтрудам Союзных Республик и Всем Санитарным Инспекторам.

В последнее время отмечается значительное учащение случаев заболевания сибирской язвой рабочих, занятых транспортированием и обработкой шкур, волоса и других животных продуктов.

В виду создающейся, таким образом, серьезной угрозы здоровью работающих на кожзаводах, заведениях по обработке волоса, складах, а также на погрузочно-разгрузочных работах—Отдел Охраны Труда Народного Комиссариата Труда СССР предлагает санитарным инспекторам обратить серьезное внимание на проведение предупредительных мер в отношении профессиональной сибирской язвы.

В частности, Отдел Охраны Труда НКТ СССР обращает внимание на проведение следующих мероприятий:

1. Необходимо поставить на должную высоту учет всех случаев заболевания людей сибирской язвой при выполнении профессиональной работы, в порядке постановления НКТ и НКЗдрава от 1/III 1924 г., № 95/346 «об обязательном извещении о профессиональных отравлениях и заболеваниях». («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 10—11)—с тем, чтобы ни один случай заболевания сибирской язвой не ускользнул от санитарного инспектора. В случае обнаружения непосылки извещения о заболевании сибирской язвой, виновных необходимо привлекать к судебной ответственности.

Каждый случай заболевания сибирской язвой, о котором поступило извещение, должен быть санитарным инспектором самым тщательным образом расследован. В частности, необходимо, по возможности, выяснить, при обработке какой партии шкур или волоса произошло заражение, из какой местности происходит заразный материал, установить наличие соответствующих разрешительных ветеринарных свидетельств (без которых, согласно Ветеринарного Кодекса, не допускается перевозка животных продуктов), а также производилась ли дезинфекция сырья (в отношении волоса), и достаточно ли надежен примененный способ дезинфекции. Желательно также выяснить, при каком процессе обработки животных продуктов (мездрение кож, сортировка волоса и т. п.) произошло заражение.

2. Необходимо провести строгий учет всех предприятий по обработке живых продуктов (в особенности, шкур и волоса), а равно всех складов таковых.

3. Необходимо следить строго за выполнением обязательных постановлений НКТ по устройству и содержанию кожзаводов, меховых и овчинно-шубных фабрик и заводов, щетинных и щеточных фабрик и мастерских от 30/VI 1922 г., 28/IX 1922 г. и 20/II 1922 г. («Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», вып. III и IV). Особенное внимание необходимо сосредоточить на пунктах обязательных постановлений, касающихся поступления сырья, дезинфекции, содержания в чистоте, как самих рабочих помещений, так и фабричных дворов, снабжения и пользования спецодеждой, устройства умывальных приспособлений. В губерниях с развитой промышленностью по обработке животных продуктов (кожевенной и волосяной) работу эту лучше всего провести в виде специальной кампании.

4. Что касается вопроса о дезинфекции, то вопрос этот разрешается различно—с одной стороны, для волоса и, с другой, для шкур. По отношению к волосу, перед поступлением его в обработку, необходимо требовать камерной дезинфекции—паром, согласно обязательного постановления от 20/II 1922 г. Способ дезинфекции в камере, рекомендованной в германских обязательных постановлениях, заключается в обработке в течение получаса водяным паром при температуре в 102° С., при повышенном на 0,15 (против атмосферного) давления. В исключительных случаях, там, где нет камер, можно применить и дезинфекцию химическую (варка в течение четверти часа в 2-х процентном растворе перманганата с последующей отбелкой 3—4% серной кислотой). Можно применять также и варку в воде, в течение двух часов. Оба последние способа допускаются германскими обязательными постановлениями наравне с первым. В отношении щетины, если таковая сохранялась отдельно от недезинфицированного волоса, требование дезинфекции не пред'является,—как вследствие редкости случаев заболевания свиней сибирской язвой, так и вследствие известной порчи товара при дезинфекции.

Вопрос о дезинфекции шкур до сих пор не вполне разрешен в смысле надежного и удобного способа дезинфекции. Наиболее пригодным, по существующим данным, является способ Шаттенфро (пиккельный способ), применение которого рекомендуется также и обязательным постановлением НКТ по устройству и содержанию кожзаводов от 30/VI 1922 г. Инструкция по применению этого метода при сем прилагается. Дезинфекцию этим способом следует требовать не в отношении всех кож, а лишь в отношении партий, при работе с которыми уже произошел случай заболевания, или отдельных, подозрительных в отношении сибирской язвы, партий (в соответствии со ст. 26 обязательного постановления НКТ от 30/VI 1922 г.).

В ближайшее время в Москве будут поставлены тщательные экспериментальные работы по проверке всех предлагавшихся до сих пор способов дезинфекции.

Больше всего следует остерегаться применения обычных элементарных способов дезинфекции (разбрызгивание сулемы, фенола и т. п.), ибо таким путем создается лишь ложное представление об отсутствии опасности в то время, как она нисколько не уменьшена.

5. Большое внимание необходимо обратить на санитарно-просветительную работу по вопросу о профилактике сибирской язвы. В этом смысле

лучше всего провести специальную кампанию, при непосредственном участии местного отдела профсоюза. В задачи кампании должно входить ознакомление с биологическими особенностями возбудителя сибирской язвы, картиной и течением болезни и мерами профилактики. Желательна выработка специальных правил личной безопасности в отношении сибирской язвы, включив их в правила внутреннего распорядка.

6. При Отделе Охраны Труда НКТ в настоящее время создана Центральная Комиссия по борьбе с профессиональной сибирской язвой, имеющая задачей об'единение и координацию работы всех заинтересованных учреждений и организаций. В Комиссию входят, помимо представителя Отдела Охраны Труда НКТ, представители Наркомздрава, Центрального Ветеринарного Управления, представители хозорганов, Профсоюза Кожевников и специалисты по вопросам дезинфекции.

Инструкция о дезинфекции зараженных сибирской язвой кож и шкур на кожевенных заводах, способом пикелирования. (Приложение к п. 4 циркуляра Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 8 мая 1924 г., № 214/390).

Пикелирование, т.-е. обработка шкур и кож растворами соляной кислоты и поваренной соли, является совершенно самостоятельным процессом. ничем не связанным с производством. Сырые кожи должны обрабатываться еще до отмачивания и золения. Шкуры и кожи без предварительного мятчения вносят поодиночке в раствор или, еще лучше, вешают вертикально в рамы и опускают в раствор. Служащие же для упаковки материалы погружают в воду и кипятят в течение двух часов или, что еще лучше, сжигают. Образующуюся при распаковке пыль, выпадающие волосы и пр. необходимо увлажнить, собрать, не распыливая, и сжечь.

Способом пикелирования обрабатывают все роды шкур и кож. Растворы должны приготовляться в кислотоупорных чисто-содержимых сосудах. Если в этих сосудах осталась примененная для золения известь, то ее необходимо удалить при помощи кислоты. Для точного определения среднего наполнения сосуда раствором, на его стене отмечают кислотоупорной краской об'ем его в литрах и в кубических сантиметрах.

Для приготовления раствора берутся: а) концентрированная соляная кислота с содержанием хлороводородной кислоты минимум в 33 об'емных процента; так как при применении соляной кислоты, содержащей железо или мышьяк, на кожах могут образоваться коричневые пятна, то при приготовлении кож, которым такие пятна могут повредить, необходимо применять совершенно чистую соляную кислоту; б) поваренная соль, которая не должна содержать ни железа, ни связывающих кислоты веществ.

Для достижения основательной дезинфекции кож и шкур раствор должен содержать 1 и 2 проц. соляной кислоты и 10 проц. поваренной соли. Но так как соляная кислота связывается самим веществом кожи и извлекается из раствора, то для покрытия этой потери и для достижения содержания в ванне, по крайней мере, 1 или 2 проц. соляной кислоты, необходимо последней добавить избыток в размере 5 проц. веса дезинфицируемых кож или шкур.

Следовательно, для покрытия потери соляной кислоты из раствора вследствие связывания 10 килограммами кожи, необходимо добавить избыток в 0,5 кило соляной кислоты, что составляет 1,5 литра 33-процентного раствора соляной кислоты.

Пиккельный раствор должен превышать вес дезинфицируемых кож или шкур, по крайней мере, в 10 раз—например, на 10 килограммов кож необходимо брать 100 литров раствора.

Приготовление раствора производится следующим образом. Исчисленное заранее количество соли растворяется в ¾ необходимого количества теплой воды при хорошем помешивании, или в раствор соли, приготовленной на холоде, пускается водяной пар, пока температура раствора не достигнет желаемой цифры. Затем добавляют соответственное количество концентрированной соляной кислоты, раствор помешивают и дополняют недостающим количеством теплой воды. Помешивание должно производиться до тех пор, пока взятая со дна сосуда проба раствора не будет совершенно свободной от примеси крупинок соли.

Кожи и шкуры должны быть совершенно погружены в раствор. Если некоторые части оттуда выходят, то их нужно погрузить в жидкость путем наложения тяжелых решеток, или в ванну добавлять соответственное количество раствора.

Дезинфекция ведется тремя способами, при чем при двух температура раствора должна равняться 40° C, а при третьем—20°. Эти температуры можно поддерживать на одном и то же уровне:

а) если кожи или шкуры погружены в раствор на рамах вертикально—путем проведения по ванне труб, через которые протекает горячая вода или пар; для защиты кож от соприкосновения с трубами укладывают решетки;

б) если кожи или шкуры уложены в ванну, целесообразно, при падении температуры раствора ниже 40°, откачать часть его автоматически насосом, провести через согревающий аппарат и обратно ввести в ванну: при этом необходимо, чтобы кожи и шкуры равномерно орошались теплым раствором, что для мелких кож достигается передвиганием, а для крупных кож и шкур—выниманием и обратным укладыванием в ванну.

Нагревание раствора путем непосредственного подведения пара целесообразно вследствие уменьшения концентрации раствора.

Температура раствора должна от времени до времени проверяться в различных местах и записываться. Временем действия необходимо считать только тот промежуток времени, когда во всех местах температура была не ниже 20° или 40° C. Если в иные промежутки времени температура была ниже, то необходимо время действия удлинить.

После удаления из раствора кож или шкур необходимо раньше дать стечь воде, и затем их переносят для нейтрализации приставшей к коже кислоты на полчаса в трехпроцентный раствор кристаллической соды, где их необходимо энергично передвигать.

Содовая ванна годна к употреблению, пока лакмусовая бумага окрашивается в интенсивно-синий цвет; если таковая окраска более не появляется, необходимо приготовить новый раствор.

После нейтрализации кожи или шкуры могут непосредственно пойти в дальнейшую обработку, или их можно засолить (с добавлением небольшого количества соли) и сохранить для позднейшей обработки.

Не слишком сильно загрязненый пиккельный раствор годен к употреблению до трех раз, если при каждой новой дезинфекции к нему добавлять

соответственное весовое (по весу кож и шкур) количество соляной кислоты и соли, а именно на каждые 10 кило кож—1,5 литра 33-процентной соляной кислоты и 150 гр. соли. Если крепость раствора установлена путем титрирования—что рекомендуется производить каждый раз—то необходимо добавлять кислоты в таком количестве, чтобы раствор вновь содержал 1 и 2 проц. кислоты плюс 5 проц. кислоты веса вновь дезинфицируемых кож и шкур. Сильно загрязненный раствор для дальнейшего употребления непригоден.

Способ № 1.

Применение двухпроцентного раствора соляной кислоты при температуре не ниже 20° С.

Приготовление раствора. Для дезинфекции 100 килограммов шкур или кож требуется 1.000 литров раствора с содержанием 25 кило соляной кислоты и 100 кило соли. Необходимо, следовательно, в 700 литрах теплой воды растворить 100 кило поваренной соли, добавить 75 литров 33-процентной соляной кислоты и дополнить водой до 1.000 литров. Для дезинфекции меньшего или большего количества кож или шкур приготовляют соответственно больше или меньше раствора. На каждый килограмм кожи или шкуры следует брать, по крайней мере, 10 кило раствора.

Температура ванны должна все время поддерживаться не ниже 20° С.

Продолжительность дезинфекции—40 часов.

Для повторения употребления не очень загрязненного раствора необходимо на каждые 10 килограммов вновь дезинфицируемых кож или шкур добавлять 1,5 литра 33-процентной соляной кислоты и 150 гр. соли.

Способ № 2.

Применение двухпроцентного раствора соляной кислоты при температуре не ниже 40°С.

Приготовление раствора, соотношение между весом кож или шкур и количеством растворимых веществ—как при способе № 1.

Температура ванны все время должна поддерживаться не ниже 40° С. Более значительного превышения этой температуры необходимо избегать.

Продолжительность дезинфекции—9 часов.

Повторное употребление не очень загрязненного раствора—как при способе № 1.

Способ № 3.

Применение однопроцентного раствора соляной кислоты при температуре не ниже 40° С.

Приготовление раствора. Для дезинфекции 100 килограммов кож или шкур требуется 1.000 литров раствора с содержанием 15 кило соляной кислоты и 100 кило соли. Для составления такого раствора, следовательно, необходимо 100 кило поваренной соли растворить в 800 литрах горячей воды, затем добавить 45 литров 33-процентной соляной кислоты и дополнить водой до 1.000 литров. Для дезинфекции большего или меньшего количества кож или шкур приготовляют соответственно больше или меньше раствора. На каждый килограм кож или шкур следует брать не меньше 10 литров раствора.

Температура ванны во все время дезинфекции должна поддерживаться не ниже 40° С. Значительного превышения этой температуры следует избегать.

Продолжительность дезинфекции—15 часов.

Повторное применение не очень загрязненного раствора—как при способе № 1. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 19—20).

СИГАРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Рабочие по сортировке и сушке листов.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

СИГНАЛИСТЫ.

Сигналисты всех родов входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-ой группе с 8-ми часовым рабочим днем.

(Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Приложение № 6; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Сигналисты всех родов входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8 часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. Лит. «А»).

СИДЕЛКИ.

Сиделки, работающие на эпидемии: тифов, холеры, чумы, сапа, дизентерии, оспы натуральной—как в специальных стационарах, отрядах, пропускных пунктах, так и в соответствующих отделениях общих лечебных заведений в местностях, об'явленных Наркомздравом на эпидемическом положении.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

СИНЬКАЛЬ.

Рабочие, занятые в производстве синькали. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

СИТЦЕНАБИВНЫЕ ФАБРИКИ.

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в ситценабивных и красильно-аппретурных фабриках: 1) опальное отделение, 2) приготовление растворов хлорной извести, 3) работа на отбельно-сушильных барабанах, 4) работа в красноварке, 5) запарное и заварное отделения. 6) грельня и сушильня, 7) работа по травке в граверном отделении, и 8) красильное и ситцепечатное отделения, при работах, связанных с применением черного анилина и сернистых красок.

Примечание. В ситцепечатном отделении допускаются в качестве учеников раклистов.

(См. производство работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Травильщики валов и малет в граверных отделениях ситце-набивных фабрик при работе в течение всего рабочего дня и отсутствии рациональной местной вентиляции—7 часовой рабочий день. (Постан. НКТ СССР от 21 февраля 1924 г., № 77/337. «О рабочем дне для травильщиков валов и малет в граверных отделениях ситце-набивных фабрик». См. «Изв. НКТ СССР», за 1924 г., № 9).

СКОРАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ.

Скорая помощь. Для городских медработников по оказанию помощи на дому и скорой помощи, а также для медработников, обслуживающих транспорт, норма работы составляется из: 1) времени, проведенного на самом пункте, 2) времени, проведенного на домашнем дежурстве, 3) времени, проведенного в выездах, в посещениях больных.

Каждое посещение больного на дому и время нахождения в пути в пределах города учитывается за ¾ часа рабочего времени в случае предоставления работнику средств передвижения, и за 1 час, если таковые ему не предоставлены.

Проведение родов на дому считается за 5 часов.

(Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного, ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г. п. 16; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 4).

СКОРНЯЖНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Сортировщики, колотильщики, машинистки, а также подборщики, а также травильщики, если они находятся в том же помещении.

См. Вредные производства. (Дополнительный отпуск).

СКОТНИЦЫ.

Скотницам и доильщицам в сельском хозяйстве полагается спец-мыло. (Пост. НКТ СССР от 21 февраля 1924 г., № 79/339: «О спец-мыле для скотниц и доильщиц»; См. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

СКОТОБОЙНИ.

Подростки. Служители-санитары в скотобойнях входят в список профессий в ветеринарных учреждениях, в которых не допускаются подростки до 18 лет. (Пост. НКТ СССР от 21 февраля 1924 г. № 76/336: см. «Изв НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

Последующая регистрация. Ветврачи, заведывающие ветсаннадзором скотобоен могут быть приглашаемы на службу помимо Бирж Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществ., политич. и личного доверия; см. «Изв. НКТ.» за 1923 г., № 6).

СЛАНЕЦ.

Работы по добыче и обработке сланца: забойщики подземных работ, кропильщики, откатчики.

См. Вредные производства. (Дополнительный отпуск).

СЛЕДОВАТЕЛИ.

Следователи могут быть приглашаемы на службу помимо Бирж Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществ., политич. и личного доверия»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

Следственные действия.—См. Дознание.

СЛЕСАРЯ.

Канализация. Слесаря и монтеры, работающие постоянно по ремонту канализационной и водопроводной сети, входят в список категорий рабочих по металлопромышленности, коим должно выдаваться спец-мыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц), сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальнике. (Постановление НКТ от 26 июня 1923 г. № 270/775, в отмену списка, опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ» от 30 июня 1922 г.: см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

Кислотопроводы. Постоянная работа слесарей по ремонту кислото-проводов. См. Вредные производства (Сокращенный рабочий день).

Металлообрабатывающая промышленность. Слесаря доменного цеха металлообрабатывающей промышленности, постоянно работающие по ремонту газопроводов. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Органические краски. Слесаря, работающие непрерывно во вредных отделениях при производстве органических красок. См. Вредные производства. (Дополнительный отпуск).

Паровозы. Слесаря и котельщики, занятые на текущем ремонте в передних топках горячих паровозов, если они работают в течение всего дня, имеют 6-часовой рабочий день. (Пост. НКТ СССР 7 августа 1923 г., № 15; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 26).

Спец-молоко. Слесаря, бондари и плотники, работающие непрерывно при производстве органических красок. См. Вредные производства (Спецмолоко).

СЛОВОЛИТНИ.

Дополнительный отпуск. Рабочие в словолитнях.

См. Вредные производства. (Дополнительный отпуск).

Сокращенный рабочий день. Рабочие словолитни полиграфического производства имеют 7-часов. рабочий день. (Пост. НКТ СССР 7 августа 1923 г., № 15; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 26).

Спец-молоко. Словолитчики в полиграфическом производстве.

См. Вредные производства (Спецмолоко).

СЛУЖАЩИЕ ГОСОРГАНОВ.

Рабочие и служащие государственных учреждений, предприятий и хозяйств, партийных и профессиональных органов, кооперативных центров, их местных (областных, губернских, районных и уездных) органов и кооперативов, состоящих при госорганах, освобождают от уплаты денежных взносов, заменяющих трудналог в городах, пригородах и фабрично-заводских поселках. (Пост. НКТ от 10 января 1923 г., № 9/401; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

СЛУЖЕБНЫЕ ПРОСТУПКИ.

Служебные проступки.—См. Должностные лица.

СЛУЖИТЕЛИ КАЮТНЫЕ.

Служители каютные входят в списки должностей водного транспорта, относящиеся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Прилож. № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3)

СЛУЧАЙНАЯ РАБОТА.

Если работы носят постоянный характер, то выдача вознаграждения должна производиться периодически, но не реже, чем каждые две недели.

Вознаграждение за временную или случайную работу, длящуюся менее двух недель, производится немедленно по окончании работы. (Ст. 65 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

СМАЗЧИКИ.

Смазчики всех родов и масленщики входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. Лит. «А»).

Смазчики всех родов и масленщики входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 10-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени, рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

СМЕННЫЕ РАБОТЫ.

Установленная в ст.ст. 94—95 продолжительность рабочего времени при работе в ночное время, сокращается на один час.

При сменных работах или непрерывном дежурстве продолжительность рабочего времени в ночные часы уравнивается с дневной, при чем в этих случаях оплата за каждый проработанный в ночное время час соответственно увеличивается (один ночной час оплачивается как $^8/_7$ (ст. 94) и $^6/_5$ (ст. 95) дневного часа).

При сдельной оплате рабочие в этих случаях получают за каждый час ночной работы сверх сдельного заработка $^1/_7$ или $^1/_5$ (соответственно ст.ст. 94—95) почасовой ставки их категории.

Примечание. Ночным считается время с 10 час. вечера до 6 час. утра.

(Ст. 96 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

При сменной работе каждая рабочая группа должна производить работу в течение нормального рабочего времени; замена одной смены другой происходит в часы, определенные правилами внутреннего распорядка, без ущерба для нормального хода работ. (Ст. 102 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

СМЕРТЬ.

Социальное страхование охватывает собою: а) оказание лечебной помощи; б) выдачу пособий при временной утрате трудоспособности (болезнь, увечье, карантин, беременность, роды, уход за больным членом семьи); в) выдачу дополнительных пособий (кормление ребенка, предметы ухода, погребение); г) выдачу пособий при безработице; д) выдачу пособий при инвалидности; е) выдачу пособий членам семейств трудящихся по найму в случае смерти или безвестного отсутствия их кормильца. (Ст. 176 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В случае смерти или засвидетельствованного надлежащим образом безвестного отсутствия лиц, работающих по найму, подлежат социальному обеспечению следующие члены их семей, не имеющие достаточных средств к существованию и находившиеся на иждивении застрахованных: а) несовершеннолетние дети, братья и сестры, до достижения ими 16 лет; б) нетрудоспособные родители и супруги; в) те из вышеперечисленных членов семьи, которые хотя и трудоспособны, но имеют при себе детей до 8-летнего возраста. (Ст. 189 Код. Зак. о Труде, изд 1922 г.).

Нормы и формы обеспечения членов семей страхуемых, в случае смерти или безвестного отсутствия последних, устанавливаются подлежащими органами, в зависимости от возрастного и имущественного положения лиц, подлежащих обеспечению. (Ст. 190 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Пособия.

СМЕТНЫЕ КРЕДИТЫ.

Циркуляр НКТ РСФСР от 24 марта 1924 г. № 34/708. О порядке расходования сметных кредитов, открываемых органам НКТ.

По сведениям с мест. некоторые из наших органов не расходуют своевременно и полностью открываемых им по смете кредитов, благодаря чему имели место случаи закрытия органами НКФ кредитов, неиспользованных нашими органами в том месяце, на который они ассигнованы.

В связи с этим, Народный Комиссариат Труда РСФСР предлагает все отпускаемые вам сметные кредиты расходовать полностью и своевременно и никаких резервных фондов из ежемесячно отпускаемых вам по смете кредитов не оставлять. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 6).

СМОЛЬЩИКИ.

Смольщики при газопроводах и генераторах входят в список категорий рабочих по металлопромышленности, коим должно выдаваться спец-мыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальнике. (Постановление НКТ от 26 июня 1923 г. № 270775, в отмену списка, опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ» от 30 июня 1922 г.. см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

СМОТРИТЕЛИ.

Здания. Смотрители зданий входят в списки должностей по железнодорожному транспорту с ненормированным рабочим днем. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. Лит. «В»).

Пакгаузы. Смотрители товарных дворов, пакгаузов, пассажирских платформ входят в список должностей с ненормированным рабочим днем («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. Лит. «В»).

Шлюзы. Смотрители шлюзов и маяков, плашкоутных мостов и смотрители зданий входят в списки должностей водного транспорта с ненормированным рабочим днем (п. 5 «а» и «б»).

(Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 8; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

СНАРЯЖАТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Дополнительный отпуск. Рабочие, занятые в мастерских плавки взрывчатых веществ и заливке снарядов; рабочие по рассверловке и сухой очистке снарядов. (См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в снаряжательных заводах: 1) плавка взрывчатых веществ и заливка снарядов; 2) сверление и очистка снарядов. (Список производств. работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; (См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Спец-молоко. Рабочие, занятые пересылкой плавкой, взрывчатых веществ, заливкой снарядов, сверловкой и сборкой взрывчатых веществ. См. Вредные производства (Спец-молоко).

СНЕГООЧИСТИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ.

Приказ НКТ, НКПС и ГПУ № 1533/192 орг., 21 ноября 1922 г. О порядке обеспечения жел. дорог рабгужсилой для борьбы со снежными заносами в зиму 1922—1923 года. Всем Губисполкомам и Губэкономсовещаниям, всем Уполнаркомтрудам, Губтрудам, Уоттрудам и Волисполкомам, всем начальникам округов путей сообщения, правлениям жел. дорог и начальникам жел. дорог, всем Политуправлениям и транспортным отделам Политуправления.

В целях успешного снабжения жел. дорог рабгужсилой для борьбы со снежными заносами в течение зимней кампании 1922—23 г., НКТ, НКПС и ГПУ приказывают:

1. В виде общего правила рабгужсила для борьбы со снежными заносами привлекается лишь в порядке добровольного найма или трудгужналога. Привлечение рабгужсилы в порядке трудгужповинности (т.-е. вне норм трудгужналога) и использование рабгужсилы воинских частей допускаются лишь в случаях перерыва движения, когда снежные заносы принимают характер стихийного бедствия, которое не может быть ликвидировано силами штатных железнодорожных служащих (ст. 2 постановления ВЦИК и СНК от 21 ноября 1922 г., «Известия ВЦИК», № 216). Применение трудгужповинности и использование рабгужсилы воинских частей допускаются только для очистки от снега и скирковки от льда железнодорожных путей и лишь до момента открытия перегонов, но отнюдь не для проведения предупредительных мероприятий (перевозка снеговых щитов, перестановка их и т. п.) или окончательной очистки полотна. Трудгужповинность об'являтся Волисполкомом, который в тот же день извещает Губисполком об об'явленной повинности.

2. При НКПС организуется Центральная Тройка по обеспечению жел. дорог рабгужсилой для борьбы со снежными заносами в составе представителей НКТ, НКПС и ГПУ под председательством представителя НКПС (Ценснеготройка). В случае надобности Тройка привлекает к своей работе ответственных представителей других ведомств. В компетенцию Тройки входят в области борьбы со снежными заносами: а) общее руководство в деле привлечения гражданского населения и воинских частей к работам; б) надзор за правильным использованием рабгужсилы, привлекаемой в порядке трудгужналога и трудгужповинности; в) регулирование вопросов, возникающих в области оплаты рабгужсилы.

3. При ОПС и при Управлении каждой желездороги образуются местные тройки по обеспечению желдорог рабгужсилой для борьбы со снежными заносами (местные снеготройки). Тройки эти организуются под председательством представителей ОПС и Управлений дорог в том же составе и имеют в пределах соответствующих районов ту же компетенцию, как и Центральная Тройка.

4. Центральная местная тройка по обеспечению желдорог рабгужсилой для борьбы со снежными заносами приступают к работе немедленно. Детальный порядок их функционирования определяется особым положением, издаваемым НКПС и НКТ.

5. Не позднее 20-го ноября Управления дорог составляют общий план предстоящей кампании по борьбе со снежными заносами с разбивкой его по участкам Службы Пути. Немедленно по составлению плана Управления дорог сообщают подлежащим Губтрудам и Уотрудам о количестве рабгужсилы, подлежащей привлечению в порядке трудгужналога и трудгужповинности (т.-е. в принудительном порядке) с добавлением того количества рабгужсилы, которое подлежит привлечению в городах в порядке добровольного найма из числа безработных. Соотношение между заявкой на трудгужналог и заявкой на трудгужповинность устанавливается на основании признаков, указанных в п. 1-м по опыту предыдущих кампаний. Общие планы по отдельным дорогам представляются немедленно в НКПС и НКТ.

6. Немедленно по получении от управлений дорог заявок на рабгужсилу Отделы Труда закрепляют соответствующие волости и селения за подлежащими участками Службы Пути. Закрепление производится: для рабсилы—в 10-верстной зоне и для гужсилы в 30-верстной зоне. В исключительных случаях с разрешения Губэкосо закрепление может производиться: для рабсилы в 15-верстной зоне и для гужсилы—в 45-верстной зоне (постановление НКТ от 18 мая 1922 г., № 159).

7. В порядке трудгужналога и трудгужповинности может привлекаться все трудоспособное население—в возрасте: мужчины от 18—50 лет и женщины от 18—40 лет—и рабочий скот с соблюдением действующих из'ятий и льгот по трудгужналогу (постановление НКТ и ВЦСПС от 17 декабря 1921 года и последующие к нему дополнения). В городах привлечение рабсилы в порядке трудгужналога допускается только с разрешения Губэкосо.

8. За работы, произведенные в порядке трудгужналога, дорожные мастера выдают трудообязанным гражданам трудгужналоговые марки, получаемые Управлениями дорог из Губтрудов (постановление СНК от 26 июля 1922 г., «Известия ВЦИК» № 175 и положение о трудгужналоговых марках, утвержденное НКТ и НКФ 16 августа 1922 г.). За работу, произведенную в

порядке трудгужповинности, расплата производится в порядке приказа НКТ и НКПС от 21 сентября 1922 г., № 1404, по ставкам, которые устанавливаются Губтрудами по соглашению с Губпрофсоветами и утверждаются Губэкосо.

9. Вся работа по борьбе со снежными заносами должна носить боевой характер. Все распоряжения Снеготроек должны беспрекословно выполняться всеми органами НКТ, НКПС и ГПУ.

10. С изданием настоящего приказа отменяются приказы НКТ от 27 октября 1920 г. № 7869 и НКПС и НКТ от 13 октября 1921 г. № 1187/230 и постановление НКТ от 13 января 1922 г. и сохраняется в силе инструкция по привлечению рабгужсилы при работах по борьбе со снежными заносами в зиму 1920—21 г., за исключением параграфов 1, 13, 14 и приказ НКПС от 26 ноября 1920 г. № 1750.

11. Настоящий приказ вводится в действие по телеграфу.

(«Изв. НКТ» за 1922 г., № 12/21).

Для очистки от снега и окирковки от льда железнодорожных путей в случаях сильных снежных заносов (т.-е. во время и после снежных буранов или обильного снегопада), когда восстановление движения силами штатных железнодорожных служащих не представляется возможным, и лишь до открытия перегонов, допускается привлечение рабгужсилы в порядке трудгужповинности. (Инструкция НКВД и НКТ от 12 июня 1923 г. № 240/234/170: «О порядке проведения трудовых и гужевых повинностей для ликвидации стихийных бедствий»; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

Циркуляр НКТ СССР от 10 января 1924 г. № 15/202. О порядке снабжения хозорганов рабочей силой для снегоочистительных работ. Наркомтрудам Союзных Республик [1]). Народный Комиссариат Труда СССР в целях предотвращения остановки работ транспорта и хозорганов и снабжения их нужной им рабочей силой для снегоочистки, с одной стороны, и в целях оказания трудовой помощи безработным, с другой—предлагает Биржам Труда к руководству нижеследующее:

1. Организовать при Биржах Труда, по соглашению с соответствующими хозорганами, временные трудовые коллективы из безработных, для работ по очистке от снега как железных дорог НКПС, так и городских железных дорог, а также улиц, домов, фабрично-заводских дворов и проч.

2. Комплектование коллективов для работ по снегоочистке производится в первую очередь из безработных, получающих пособие из страховых касс, которые по роду своей профессии, квалификации и физической пригодности наиболее соответствуют характеру снегоочистительных работ (грузчики, чернорабочие и пр.).

3. Срок пребывания безработных в трудовых коллективах по снегоочистке устанавливается в зависимости от условий, указанных в ст. 5-й утвержденного НКТ СССР 26 октября 1923 г. за № 127/27 Положения о трудовых коллективах («Известия НКТ СССР», № 9/33).

4. Организованные временные трудовые коллективы для снегоочистки должны быть приспособлены к немедленной посылке их на работы по первому требованию хозоргана, для чего Биржи Труда, в случае необходимости, уста

---

[1]) Этот циркуляр об'явлен для руководства по местным органам НКТ РСФСР циркуляром НКТ РСФСР от 19 января 1924 г. за № 9/801.

навливают дежурства коллективов либо на самой Бирже, либо на предприятии, от которого ожидается спрос.

5. Трудовые коллективы могут быть использованы для снегоочистительных работ за чертой города на расстоянии, установленном по соглашению между Биржей Труда и соответствующим хозорганом.

Примечание. Использование трудовых коллективов за чертой города на расстоянии больше установленного настоящим пунктом, допускается лишь с согласия членов коллектива и Биржи Труда

6. Во главе каждого трудового коллектива по снегоочистке стоит Уполномоченный, назначаемый Биржей Труда. Функции уполномоченного определяются ст. 14 вышеуказанного Положения о трудовых коллективах, утвержденного НКТ СССР 26 октября 1923 г. за № 127/27.

7. Оплата труда работающих в трудовых коллективах по снегоочистке устанавливается соглашением между хозорганом, пользующимся рабочей силой означенных коллективов, и соответствующим профсоюзом.

8. Расчет за произведенные работы по снегоочистке должен производиться: при работах продолжительностью менее недели—немедленно по окончании работ, при работах продолжительностью больше недели—не реже одного раза в неделю.

9. В целях создания нормальных условий работ для трудовых коллективов по снегоочистке, Биржи Труда должны добиться от хозорганов следующих мероприятий:

а) снабжение всех рабочих необходимым инструментом;

б) устройство, по возможности, помещения для обогревания или заготовки дров для разведения костров;

в) при работах за чертой города—озаботиться, в пределах возможности, устройством кипятильников;

г) при работах, продолжительностью более недели—предоставлять рабочим во временное пользование рукавицы, и

д) в случае продолжительных работ за чертой города—озаботиться местом для ночлега и доставкой продуктов питания.

10. Биржи Труда должны принять все меры к приспособлению своего аппарата для возможно быстрого и аккуратного удовлетворения спроса на снегоочистительные работы.

11. Биржи Труда, в целях изучения опыта проделанной работы, помещают соответствующие сведения в своих отчетах—с указанием количества затребованных рабочих, удовлетворенного спроса, числа проработанных человеко-дней и с указанием всех недоразумений и препятствий, возникавших на местах в процессе проведения указанных работ.

(См. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 2—3).

СНОС ДЕРЕВЯННЫХ ПОСТРОЕК.

Правила о мерах безопасности работ по сносу деревянных построек. Работы по сносу деревянных построек должны производиться под руководством, наблюдением и ответственностью сведущего лица, при соблюдении нижеследующих мер предосторожности:

1. До приступа к работам необходимо:

а) Около предназначенного к сносу здания устроить заграждения в виде переносных барьеров, рогаток и т. п.

б) Устроить подмости, если разбираемое здание имеет более одного этажа.

в) Осмотреть потолки, балконы и лестницы и, при обнаружении подгнивших или непрочных балок или досок, поставить подпорки и крепления.

2. При разборке кровли здания работающий должен быть привязан веревкою к стропилам или к дымовой трубе.

3. Железные листы или деревянную обшивку кровли следует снимать осторожно и спускать так, чтобы была устранена возможность несчастного случая, для чего необходимо устроить желоб или оградить места, на которые сбрасываются листы или тесины.

4. Разборка крыш и других частей здания должна производиться в определенной последовательности так, чтобы удаление одной части не вызывало обрушивания других частей.

5. Потолочные перекрытия, с которых производятся работы, не должны иметь неограждённых отверстий.

6. При разборке потолков необходимо принять меры против несчастных случаев от обрушивания штукатурки.

7. Простенки, столбы, дымовые трубы и печи должны разбираться постепенно. Подрубание их и обрушивание во внутрь здания на потолочные балки и полы воспрещается.

8. Перила лестниц должны удаляться не сразу, а по мере разборки лестниц.

9. В случае, если при работах по разборке здания в последнем обнаружатся ненадежные и непрочные части, как, напр., стропила, простенки, столбы и проч., необходимо устроить для них надлежащие временные крепления.

10. Бревна должны быть спускаемы при посредстве приспособлений, предохраняющих от несчастных случаев, напр., применением стремянок, канатов и т. д.

11. Гвозди и скобы, выступающие своими концами из бревен или досок, должны быть удалены или концы их загнуты в дерево.

12. Удаление с верхних частей здания строительного мусора, щебня, кирпича должно производиться безопасным путем, напр., устройством желобов, ограждений и проч.

13. Ямы, остающиеся при разборке здания, должны быть надежно ограждены.

14. Материал, получающийся при разборке здания, должен складываться в таком порядке, чтобы он не мог обрушиваться или разваливаться.

15. Лица, не участвующие в разборке здания, на место работ не допускаются.

Настоящие правила входят в силу со дня опубликования их. Виновные в нарушении этих правил привлекаются инспекторами труда к судебной ответственности. (Сборник обязат. постановл. и правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. 1-й).

СНЯТИЕ С РАБОТ.

Снятие с работ.—См. Вредные производства, Несовершеннолетние, Расторжение договора.

СОБАКОЛОВЫ.

Собаколовы при станциях по борьбе с бешенством входят в список профессий в ветеринарных учреждениях, к которым не допускаются подростки до 18 лет. (Пост. НКТ СССР от 21 февраля 1924 г. № 76/336; см. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

СОВЕТ НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ.

Пределы распространения настоящего Кодекса на отношения, возникающие при привлечении в порядке трудовой повинности (ст. 11), устанавливаются Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и, по их уполномочию, Народным Комиссариатом Труда.

(Ст. 2 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В исключительных случаях (борьба со стихийными бедствиями, недостаток в рабочей силе для выполнения важнейших государственных заданий), все граждане РСФСР, за изъятиями, указанными в ст.ст. 12—14, могут привлекаться к труду в порядке трудовой повинности, согласно специальных постановлений Совета Народных Комиссаров или органов, уполномоченных на то Советом Народных Комиссаров. (Ст. 11 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.)

Дополнительные изъятия и льготы, в зависимости от состояния здоровья, семейного положения, характера работ и бытовых условий, по отдельным видам трудовой повинности устанавливаются Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и Наркомтрудом.

(Ст. 14 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Для проведения социального страхования устанавливаются страховые взносы в процентном отношении к выплачиваемой заработной плате. Размер страховых взносов, в зависимости от степени вредности и опасности предприятия, устанавливается особыми постановлениями Совета Народных Комиссаров.

Примечание. Страховые фонды твердо бронируются на нужды обеспечения рабочих и служащих без права расходования их на какие-либо иные нужды.

(Ст. 177 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Правом на социальное обеспечение при инвалидности пользуются все лица, работавшие по найму и потерявшие трудоспособность вследствие увечья, заболевания или старости.

Совету Народных Комиссаров предоставляется установить срок продолжительности работы, дающей право на получение пособия по старости.

(Ст. 187 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

СОВЕТСКИЕ ХОЗЯЙСТВА.

Отменяются ограничения совместной службы родственников для агрономов, энтомологов, селекционеров, мелиораторов и ученого персонала в опытно-показательных станциях, советских хозяйствах и тому подобных учреждениях Народного Комиссариата Земледелия. (Постановление СНК РСФСР от 10 декабря 1923 г. «Об отмене ограничений совместной службы родственников для некоторых категорий государственных служащих»; см. «Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» от 13 декабря 1923 г., № 285).

СОВЕТ ТРУДА И ОБОРОНЫ.

Нарушение Код. Зак. о Труде. Наниматели, нарушающие правила, установленные настоящим Кодексом, а равно декретами, постановлениями и инструкциями, изданными Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и Народным Комиссариатом Труда, на основании ст. III-й настоящего постановления, привлекаются к уголовной ответственности согласно ст.ст. 132, 133 и др. Уголовного Кодекса. (Постановл. ВЦИК Сов. «О введении в действие Код. Зак. о Труде РСФСР, изд. 1922 г.»).

Пределы распространения Код. Зак. о Труде. Пределы распространения настоящего Кодекса на отношения, возникающие при привлечении в порядке трудовой повинности (ст. 11), устанавливаются Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и, по их уполномочию, Народным Комиссариатом Труда. (Ст. 2 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Применение Код. Зак. о Труде. Порядок применения и проведения в жизнь всех постановлений настоящего Кодекса определяется постановлениями и инструкциями Совета Народных Комиссаров. Совета Труда и Обороны и Народного Комиссариата Труда. (Постановл. ВЦИК Сов. «О введении в действие Код. Зак. о труде РСФСР, изд. 1922 г.»).

Примирительные камеры. В Примирительные Камеры дела поступают по соглашению сторон. Дела, связанные с проведением в жизнь коллективных договоров, принимаются Примирительной Камерой лишь после того, как они были рассмотрены и не получили разрешения в Расценочно-Конфликтной Комиссии. В Примирительной Камере дела решаются исключительно по соглашению сторон.

В Третейский Суд передаются по обоюдному согласию сторон дела, как рассмотренные Примирительной Камерой, так и не рассмотренные ею. При конфликтах в государственных учреждениях и предприятиях охраны НКТ по требованию профсоюзов, организуют третейские суды, причем принятие таковых для государственных предприятий или учреждений является обязательным. В случаях острых конфликтов, угрожающих безопасности государства, Третейский Суд может быть назначен по особому постановлению высших государственных органов (ВЦИК. СНК и СТО).

(Ст. 171 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Трудовая повинность. Дополнительные из'ятия и льготы. в зависимости от состояния здоровья, семейного положения, характера работ и бытовых условий, по отдельным видам трудовой повинности, устанавливаются Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и Наркомтрудом.

(Ст. 14 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

СОВЕТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ.

Циркуляр Отдела Охраны Труда и Орготдела НКТ СССР от 4 февраля 1924 г. № 46/324/5. О работе представителей Наркомтруда в Советах Физической Культуры. Наркомтрудам Союзных Республик. Согласно декрета ВЦИК от 27 июня 1923 г. («Собр. Узак.», № 62, ст. 602), при всех Губисполкомах (а ныне и при ЦИК'ах союзных республик) организуются Советы Физической Культуры, в которые входят и представители Наркомтруда.

В виду этого необходимо дать местам некоторые основные руководящие указания.

1. Физическая культура находится в самой тесной связи с вопросами Охраны Труда, ибо она является могучим средством укрепления организма рабочих и, тем самым, в значительной мере укрепляет их сопротивляемость всякого рода профессиональным вредностям и опасностям.

2. В отличие от буржуазного спорта, Советская власть смотрит на физическую культуру, как на основное орудие гармонического развития всего человеческого организма—с целью не развития односторонних способностей побивать рекорды в каком-нибудь отдельном виде спорта, а укрепления общего здоровья и, тем самым, повышения работоспособности. Поэтому при проведении физической культуры необходимо максимально считаться с тем, чтобы не допускать чрезмерного развития отдельных мышц и органов за счет других и не создавать уродов-атлетов, в конечном итоге гораздо менее здоровых и менее работоспособных, чем средне-развитой человек.

3. Вместе с тем, физическая культура, столь необходимая для рабочего класса, должна учитывать, как общую истощенность подавляющего сейчас большинство рабочих, так и специальные особенности пола, возраста и отдельных видов работ и профессий. В некоторых случаях особенные вредности труда (сидячее положение, упражнение только одних мышц, вдыхание большого количества пыли и пр.) обуславливают собою также целесообразность применения специальных видов физической культуры (так называемые корригирующие виды упражнений).

4. Вместе с тем, физическая культура ни в коем случае не должна выродиться в какой-то особый вид деятельности, приводящий занимающихся спортом рабочих к изоляции в особые кружки, где главною целью являются состязания, стремление побивать рекорды, брать призы и т. п. Работа по физической культуре должна быть связана со всей обще-культурной работой, проводимой среди пролетариата, не должна отрываться от его основных классовых организаций и поэтому должна являться неот'емлемой частью общей работы культотделов профсоюзов, проводясь в первую очередь в существующих рабочих клубах и организациях РКСМ.

5. Этими общими положениями и должны руководствоваться в своей деятельности в местных Советах Физической Культуры представители Отделов Труда, выделенные Отделами в качестве членов Советов Физической Культуры. Работники эти должны участвовать в выработке конкретных планов их деятельности, обращая особое внимание на обслуживание рабочих—в особенности тяжелых и вредных предприятий,—проводя для них специальную углубленную индивидуализацию проводимых методов физических упражнений, должны использовать опыт и консультацию санитарных инспекторов для выработки специальных показаний к проведению физической культуры среди этих групп рабочих, а также среди работниц и подростков.

6. При текущих обследованиях предприятий инспектор труда и санитарный инспектор должны знакомиться с постановкой на местах физической культуры, отмечать существующие дефекты и сообщать о них членам Советов Физической Культуры от Отделов Труда, а также в своих общих докладах и лекциях знакомить рабочих с сущностью и значением физической культуры.

7. Всю работу в местных Советах Физической Культуры члены от Отделов Труда должны максимально координировать с местными профессиональными организациями.

Предлагается вам содержание настоящего циркуляра довести до сведения входящих в состав вашей республики Отделов Труда и копии своих отношений представить в НКТ СССР.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 5).

СОВЕТЫ ПРОФСОЮЗОВ.

Советы Профсоюзов. См. Профессиональные Союзы

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО.

При совместительстве медветработников рабочее время работника в общей сложности не должно превышать нормального рабочего дня более, чем в $1\frac{1}{2}$ раза. (Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного, ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г., п. 24; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

Постановление Совета Народных Комиссаров от 21 декабря 1922 года. Временные правила о службе в государственных учреждениях и предприятиях. Впредь до издания положения о службе в государственных учреждениях и предприятиях в отмену декрета СНК об ограничении совместной службы родственников в советских учреждениях («С. У.», 1918 г., ст. 615), декрета СНК о совместной службе родственников в советских учреждениях («С. У.», 1920 г., ст. 277), пунктов 1, 2, 4 и 5 Положения о совместительстве («С. У.», 1921 г., ст. 515) Совет Народных Комиссаров постановляет:

1. Не могут быть принимаемы и состоять на государственной службе лица, коим служба в государственных учреждениях и предприятиях запрещена судебным приговором.

2. Запрещается состоять на государственной службе в одном учреждении или предприятии лицам, соединенным между собою близким родством или свойством (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а равно братья, сестры, родители и дети супругов), в случае, если одновременное состояние их на службе связано с подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Примечание. Исключение из правила, установленного в ст. 2-й, допускается в отношении лиц, занимающих подчиненные или подконтрольные должности по выборам.

3. Лицам, состоящим на государственной службе, воспрещается лично или через подставных лиц быть участниками какого-либо частного торгового или промышленного предприятия, заниматься подрядами и поставками, участвовать в договорах промышленной аренды и в какой бы то ни было форме вступать с государственными учреждениями и предприятиями в отношении коммерческого свойства, а равно быть поверенными третьих лиц по делам учреждений и предприятий, в которых они (поверенные) состоят на службе.

4. Совмещение должностей в нескольких государственных учреждениях или предприятиях допускается не иначе, как по взаимному соглашению руководителей этих учреждений или предприятий, совмещение же государственной службы со службою в частных учреждениях или предприятиях воспрещается.

5. Совмещение должности в государственном учреждении или предприятии с другой должностью по одному и тому же или разным учреждениям

или предприятиям не допускается, если эти учреждения, предприятия или совмещаемые должности находятся: а) в контрольной зависимости, б) в административно-хозяйственной зависимости.

Примечание. Указанное в настоящей статье ограничение не распространяется на занятие должностей представителей от правительства в советах, правлениях и ревизионных органах акционерных об-в и иных хозяйственных об'единений, образуемых с участием государственого капитала.

6. Совместительство служащих милиции и уголовного розыска, инспекторов и консультантов рабкрина и иных ведомственных инспекций, коим присвоены права органов дознания, инспекторов и агентов НКФ по сбору прямых и косвенных налогов, народных следователей и народных судей, членов судебных коллегий Верховного и губернских судов, военных и транспортных трибуналов, лиц прокурорского надзора и сотрудников ГПУ допускается лишь в пределах своего ведомства, и не иначе, как по специальному разрешению главы ведомства в каждом отдельном случае.

Примечание. Наркомтруду совместно с НК Юстиции и НК РКИ поручается в недельный срок составить перечень должностей и занятий, одновременное исполнение коих не является совместительством в смысле ст.ст. 5 и 6.

7. Прием на службу и оставление на службе руководителями государственных учреждений и предприятий сотрудников с нарушением правил ст.ст. 1, 2 и 4 сего постановления карается по ст. 106 Уголовного Кодекса.

За нарушение правил ст.ст. 3, 5 и 6 сего постановления, как сами сотрудники государственных учреждений и предприятий, так и принявшие их на службу или не уволившие их со службы руководители соответствующих учреждений и предприятий привлекаются к ответственности по ст.ст. 114 и 114-а Уголовного Кодекса.

8. Лица, принятые на службу по вступлении в силу сего постановления с нарушением установленных в нем правил, подлежат увольнению без предупреждения и компенсации.

Лица, ранее принятые на службу, оставление коих на службе противоречит настоящему постановлению, подлежат увольнению с соблюдением правил ст. 88 Кодекса Законов о Труде.

(«Изв. ВЦИК» 26 декабря 1922 г., № 293).

О совместительстве. Постановление НКТ. Во исполнение постановления Совнаркома от 21 декабря 1922 года (см. «Изв. ВЦИК» от 26 декабря № 293) Наркомтруд об'являет, что совместительством в смысле временных правил о службе в государственных учреждениях и предприятиях не считается:

1) Работа педагогическая, научно-техническая в специальных научно-технических советах и по отдельным заданиям, культурно-просветительная, лекционная, литературная (сотрудничество, редакторство и т. п.), артистическая и медицинская (практика).

2) Участие в заседаниях и работах комиссий, как постоянных, так и временных, междуведомственного, так и ведомственного характера, при условии специального делегирования в эти комиссии со стороны ответственных руководителей ведомств.

3. Сотрудничество в кооперативах своего учреждения.

4. Все виды остальных работ: а) в сдельном порядке, б) во внеурочное по основной должности время, кроме случаев, предусмотренных ст.ст. 5 и 6 Постановления Совнаркома от 21 декабря 1922 года.

(Газ. «Труд» от 19 января 1923 г., № 13).

СОВПАРТШКОЛЫ.

Впредь до особого распоряжения Комиссариата Труда предлагается п. 24-й ст. 1 постановления НКТ и ВЦСПС от 19 февраля с. г. за № 87/26, опубликованного в «Известиях НКТ» за 1923 г., № 6, предоставляющий право найма сотрудников помимо Биржи Труда с последующей регистрацией за исключением должностей, указанных в примечании к п. 24 ст. 1-й вышеупомянутого постановления распространить на все совпартшколы, коммунистические университеты, институты красной профессуры, академии социального воспитания и курсы марксизма при Социалистической Академии.

(Циркуляр НКТ от 5 июня 1923 г.: «О предоставлении права найма сотрудников с последующей регистрацией»; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 21).

Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 22 ноября 1923 года. Об обеспечении семей слушателей совпартшкол и коммунистических университетов [1]).

2. Прием членов семей слушателей совпартшкол и коммунистических университетов в учреждения Наркомпроса, Наркомздрава и Наркомсобеса (школы, детские дома, ясли, больницы, убежища для престарелых инвалидов и т. п.) производить бесплатно и в первую очередь.

Примечание. Настоящий пункт проводится в жизнь под ответственностью заведующих соответствующими отделами.

(«Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 271 от 27 ноября).

СОВХОЗЫ.

Заведывающие Совхозами могут быть принимаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществ., политич. и личного доверия»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6)

Осуществление и организация надзора инспекции труда сельско-хозяйственных рабочих распространяется на совхозы сельтрестов, Цувоенпромхоза, Главпрофобра, агрслужб железных дорог, земуправлений и на совхозы, эксплоатируемые Спирттрестом. (Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 9 января 1924 г. № 16/306: «О направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства»; «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

Циркуляр Народного Комиссариата Земледелия РСФСР от 3 марта 1924 года № 154/45/А. Об обнаруженных инспектурой труда нарушениях Кодекса Законов о Труде в совхозах и о принятии мер к их устранению. Всем уполномоченным Наркомзема, Губземуправлениям, облземуправлениям. Обследование

---

[1]) Ст. 2 настоящего постановления помещается в «Известиях НКТ в виду того, что согласно ст. 1 декрета ВЦИК и СНК от 13 июня 1923 г. «о взаимоотношениях НКСО и НКТ» (Собр. Узак. № 57, ст. 551; «Известия ВЦИК», № 141 от 27 июня; «Известия НКТ» № 22) «учреждения Наркомсобеса обслуживают инвалидов труда по договорам, заключаемым местными инвалидными учреждениями НКСобеса со страхорганами на основании генерального договора между НКСобесом и НКТрудом».

совхозов в ряде губерний, произведенное сельско-хозяйственной инспектурой труда, показало, что условия труда в совхозах вопиющим образом нарушали Кодекс Законов о Труде, циркуляры Наркомтруда, заключенные колдоговоры и т. под.

Так, имели место:

1) невыдача или неправильное заполнение расчетных книжек (нарушение ст. 29 Кодекса Законов о Труде);

2) неаккуратная выдача зарплаты (нарушение ст. 65 Кодекса Законов о Труде);

3) нарушение правил найма—ст.ст. 7, 9 Кодекса Законов о Труде;

4) нарушение правил увольнения (невыдача выходного пособия и др.—ст.ст. 47, 88, 89);

5) несоблюдение правил, регулирующих рабочее время (ст.ст. 94—98, 100—102, 113);

6) невыдача компесации за неиспользованные отпуска (ст. 91);

7) лишение выходных дней (ст.ст. 109—110);

8) оплата сверхурочных работ без разрешения инспектора труда (ст. 104) или слишком низкая (ст. 60);

9) незастрахованность рабочих (ст.ст. 175, 177, 178);

10) отсутствие книг, связанных с проведением законодательства о труде (ст. 145 и циркуляр НКЗ № 38 от 27 декабря 1923 г.);

11) нарушение ряда постановлений по охране труда женщин и подростков (ст.ст. 129, 132, 136);

12) невыдача спецодежды (ст. 86);

13) совершенно неудовлетворительные в санитарном отношении жилищные условия (ст. 139);

14) невыписание «Известий НКТ», обязательное для предприятий и учреждений с числом сотрудников большим 10 человек (нарушение декрета СНК от 11 августа 1922 г., опубликованого в «Известиях ВЦИК» от 30 августа 1922 г., и «Известиях НКТ», № 5/14 за 1922 г.) и т. п.

Признавая подобные явления недопустимыми, НКЗ предлагает принять решительные и неотложные меры к их устранению.

(«Сельско-Хозяйственная Жизнь», № 11 от 11 марта).

СОДОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Производство соды кальцинированной, каустической и бикорбоната: рабочие при выгрузке извести на круга; рабочие при фильтре, центрофуге и сушилке в отделении нашатыря; рабочие при форсунке (форсунщики); рабочие у горшков при производстве едких щелочей; переносчики барабанов с каустиком, рабочие по очистке и закупорке барабанов.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

СОКРАЩЕНИЕ ШТАТОВ.

К ст. 47. Право установления и сокращения штатов, поскольку оно не оговорено коллективным договором, остается за администрацией учреждения или предприятия. (Дело № 284 г. Машке с Госбанком). (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ за январь 1923 г.; «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

О сокращении штатов на транспорте. Телеграмма органам НКПС и союза а также инспекторам труда путей сообщения. В связи с проводимым на транс-

порте сокращением штатов применительно к новым измерителям рабсилы и положению о рабочем дне и учете рабочего времени, опубликованному в № 54 официального приложения ВПС, необходимо оказание всяческого содействия со стороны органов союза, а также Наркомтруда при проведении сокращения штатов и наличия, а также при осуществлении уплотнения рабочего времени. В случаях возникновения каких-либо конфликтов в этой области и необходимости установления из'ятий из действующего законодательства в этой области администрация и союзы должны доводить немедленно об этом до сведения центральных органов, учитывая всю важность работы по сокращению штатов на транспорте. (Газ. «Труд» от 6 февраля 1923 г., № 26).

См. Биржи Труда, Женский труд, Льготный приезд, Подростки, Увольнение.

СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ.

Вредные производства. В развитие § 95 Кодекса Законов о Труде устанавливается следующий порядок установления сокращенного времени на основании особой вредности производства:

1. Сокращенный рабочий день для особо вредных производств и профессий может быть установлен не иначе, как с утверждения Наркомтруда, по согласованию с ВЦСПС.

2. В случаях, когда необходимость установления сокращенного рабочего времени вызывается чисто местными условиями отдельного предприятия, а именно особо резкими санитарно-гигиеническими дефектами, создающими особо-вредные условия труда на данном предприятии, сокращенный рабочий день, но не более чем до 6-ти часов, может быть введен постановлением Губернского Отдела Труда по соглашению с ГСПС, временно, до введения соответствующих улучшений, сроком не более, чем на 3 месяца и с доведением о каждом отдельном случае до сведения Отдела Охраны Труда НКТ.

3. Сокращенный рабочий день может устанавливаться также путем соглашения между администрацией предприятия и профсоюзом через коллективный договор. В этих случаях сокращение рабочего дня никакому утверждению не подлежит.

(Пост. НКТ и ВЦСПС: «О порядке установления сокращенного рабочего времени во вредных производствах»; «Изв. НКТ» за 1922 г., № 14—15/23—24).

Горная промышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 28 ноября 1923 г. № 160. Список работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день (ст. 95 Кодекса Законов о Труде [1]).

1. Подземные работы по добыче угля.

1.	Проходчики при работе в вертикальных шахтах и зумфах . .	6 часов.
2.	Бурильщики » » » »	6 »

[1] По остальным отраслям промышленности, кроме металлической, список работ, на которых устанавливается сокращенный рабочий день, утвержден постановлением НКТ СССР от 7/VIII 1923 г. № 15 («Известия НКТ СССР и РСФСР», № 2/26, стр. 12—16). По металлической промышленности такой список утвержден постановлением НКТ РСФСР от 26/VI 1823 г. № 278/780 («Известия НКТ», № 22, стр. 31—32); НКТ СССР от 6/XII—1923 г. № 173, которое будет опубликовано в № 23—37 «Известия НКТ ССС».

3. Крепильщ. при работе в вертикальных шахтах и зумфах . . . 6 часов.
4. Подрывщики » » » » » . . . 6 »

Примечание к п.п. 1—4. Для тех же профессий, работающих в проходках квершлагов и уклонов, шестичасовой рабочий день вводится лишь при условии работы в мокрых местах.

5. Забойщики . . . . 6 часов.
6. Отбойщики . . . . 6 »
7. Зарубщики . . . . 6 »
8. Выбойщики леса . . . . 6 »
9. Сапочники . . . . 6 »
10. Машинисты и их помощники при врубовых машинах . . . 6 »
11. Камеронщики на подвесных насосах . . . . 6 »
12. Стволовые, их помощники при стволах с капежом . . . . 6 »
13. Вагонщики при работе за артель с забойщиками . . . . . 6 »

Примечание к п. 13. Работающие отдельно имеют восьмичасовой рабочий день.

14. Все подземные рабочие, работа которых связана с постоянным пребыванием на время работы при температуре выше 28° С. 6 »

Примечание. В случаях исключительных, как-то: 1) работа в мокрых забоях и выработка с капежом, 2) работа в глухих забоях с плохой вентиляцией, рабочий день должен быть сокращен и для других категорий подземных работ по постановлению РКК.

II. Поверхностные работы по добыче и обработке угля.

15. Тоннельщики при коксовых печах . . . . 6 часов.
16. Машинисты под'емных машин, при вертикальных шахтах с 18-ю полными под'емами одной и той же клети в час с грузом 6 »
17. Дробильщики смолы на брикетных заводах . . . . 6 »

III. Работы по добыче и обработке руд, золота, платины, соли и других полезных ископаемых.

18. Забойщики и бурильщики в мокрых работах с капежом . . . 6 часов.
19. Бадуйщики » » » » . . . 6 »
20. Гезенщики » » » » . . . 6 »
21. Зумфовщики » » » » . . . 6 »
22. Канавщики » » » » . . . 6 »
23. Рабочие по очистке илов » » » » . . . 6 »
24. Подхватчики » » » » . . . 6 »

IV. Работы в шахтах, где производится оттайка мерзлоты пожогами.

25. Забойщики . . . . 6 часов
26. Подхватчики . . . . 6 »
27. Канавщики . . . . 6 »
28. Все рабочие при углублении шахт с откачкой воды и при капеже сверху . . . . 6 »
29. Рабочие, занятые непосредственно аффинировкой золота и платины . . . . 6 »

30. Рабочие на цианистых заводах при условии плохого оборудования . . . . 6 »
(«Изв. НКТ» за 1923 г., № 12/36).

Металлопромышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 6 декабря 1923 г. № 173. О распространении на всю территорию СССР действия изданных НКТ РСФСР списка работ по металлопромышленности с сокращенным рабочим днем и инструкции о порядке получения и использования спец-одежды. Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Распространить на всю территорию СССР действие следующих узаконений по охране труда:

а) постановления НКТ РСФСР от 26 июня 1923 г. № 278/780, содержащего «Список работ по металлопромышленности, на которых устанавливается сокращенный рабочий день» («Известия НКТ», № 22);

б) инструкции НКТ РСФСР от 1 июля 1923 г. № 309/789 «о порядке получения и использования рабочими и служащими предприятий, учреждений и хозяйств спец-одежды и предохранит. приспособлений, согласно нормам, утвержденным НКТ («Известия НКТ СССР и РСФСР», № 2/26).

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 13—15/37—39).

Пересмотр обязат. пост. О пересмотре обязательных постановлений НКТ в связи с осуществлением сокращенного рабочего дня. Всем губоттрудам. В виду того, что в настоящий момент НКТ совместно с ВСНХ рассматривает вопрос о порядке конкретного проведения в жизнь обязательных постановлений НКТ: 1) «О мерах безопасности работ в производствах серной, азотной и соляной кислот» от 30 августа 1922 г. 2) «О мерах безопасности работ в производстве хромовых солей» от 10 апреля 1922 г. и 3) «О мерах безопасности работ в производствах минеральных солей и некоторых кислот, относящихся к основной химической промышленности» от 10 апреля 1922 г. по отдельным предприятиям,—НКТ предлагает вам в тех случаях, где до сих пор не осуществлен сокращенный рабочий день согласно II главы обязательных постановлений, требований по этому пункту не пред'являть впредь до окончательного решения этого вопроса в НКТ.

Одновременно предлагается вам сообщить: 1) где 6-часовой рабочий день проведен, 2) где по вашему мнению его проведение обязательно (последнее подробно мотивировать).

(Газ. «Труд» от 26 мая 1923 г., № 114).

Порядок установления сокращ. рабоч. дня. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 29 сентября 1923 г. № 98. О порядке установления сокращенного рабочего дня. Постановление НКТ РСФСР и ВЦСПС от 30 ноября 1922 г. («Известия НКТ», 1922 г., № 14/15) о предоставлении права Губотделам Труда временно устанавливать на предприятиях сокращенный рабочий день—отменить:

Установление сокращенного рабочего дня в каждом отдельном случае, не предусмотренном списком профессий и производств, имеющих право на сокращенный день, опубликованным в № 2/26 «Известий НКТ СССР и РСФСР» за 1923 г.—должно впредь осуществляться лишь с утверждения Наркомтруда СССР. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 7/31).

Применение сокращ. раб. дня. Действующие нормы спец-одежды, мыла, молока, дополнительных отпусков и сокращенного рабочего дня, установлен-

ные списками, изданными НКТ СССР и НКТ РСФСР в 1923 г., распространяются на всех рабочих и служащих, перечисленных в указанных списках профессий, независимо от производства или отрасли народного хозяйства, в которой они заняты. (Пост. НКТ СССР от 16 октября 1923 г. № 118: «О порядке применения действующих постановлений о спец-одежде, спец-мыле, спец-молоке, дополнительных отпусках и сокращенном рабочем дне»; «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 9/33).

Сдельные работы. Раз'яснение Народного Комиссариата Труда СССР от 14 января 1924 г. № 26/402. Об оплате сдельных работ при сокращенном рабочем дне. По вопросу об оплате рабочих с сокращенным, на основании абзаца 2-го ст. 95 Кодекса Законов о Труде, рабочим днем, при сдельной оплате работы—Народный Комиссариат Труда СССР раз'ясняет:

Для рабочих с сокращенным по вредности рабочим днем сдельные расценки устанавливаются в порядке, указанном ст. 70 Кодекса Законов о Труде, с тем лишь изменением, что деление тарифной ставки производится на уменьшенную пропорционально их рабочему дню норму выработки. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

Ситценабивные фабрики. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 21 февраля 1924 г. № 77/337. О рабочем дне для травильщиков валов и малет в граверных отделениях ситце-набивных фабрик.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Дополнить постановление НКТ СССР о сокращенном рабочем дне, утвержденное 7 августа 1923 г. за № 15 и опубликованное в «Известиях НКТ СССР и РСФСР» № 2/26 следующим пунктом:

Травильщики валов и малет в граверных отделениях ситце-набивных фабрик при работе в течение всего рабочего дня и отсутствии рациональной местной вентиляции—7-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 9).

Табачное производство. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 8 ноября 1923 г. № 146. О сокращенном рабочем дне для табачного и махорочного производства. В дополнение к утвержденному НКТ СССР 7 августа 1923 г. за № 15 списку работ, на которых устанавливается сокращенный рабочий день (№ 2/26 «Известий НКТ СССР и РСФСР» от 10 августа 1923 г.)—Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Для всех рабочих, непосредственно занятых в производстве на табачных и махорочных фабриках, устанавливается 7-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 11/31).

Сокращенный рабочий день. См. Вредные производства, Рабочее время.

СОЛЬ.

Рабочие по добыче соли в мокрых работах с капежом имеют 6-часовой рабочий день. (Постановление НКТ СССР от 28 ноября 1923 г. № 160: «Список работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день (ст. 95 Кодекса Законов о Труде; см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 12/36).

СОЛЯНАЯ КИСЛОТА.

Дополнительный отпуск. Производство соляной кислоты: рабочие при сульфатных печах, конденсации кислоты и сливе ее. (См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Сокращенный рабочий день. Работа при печах для производства соляной кислоты, при конденсации ее и сливе входит в список особо вредных работ, на которых устанавливается сокращенный рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде.

Примечание. 6-часовой рабочий день для этой профессии не вводится, при удовлетворительном состоянии аппаратуры, устанавливаемом комиссией в составе представителей ГСПС, ГОТ и ГСНХ, причем хозорганы обязаны в недельный срок по получении списков на местах войти с соответствующим ходатайством в ГОТ о сохранении 8-часового рабочего дня.

(Пост. НКТ СССР от 7 августа 1923 г., № 15; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 26).

Спец-молоко. Рабочие, непосредственно занятые при производстве соляной кислоты (рабочие при печах, камерах, башнях и проч.). См. Вредные производства (Спец-молоко).

СООРУЖЕНИЯ ПРОМЫШЛ. ХАРАКТЕРА.

О порядке утверждения проектов по строительству промышленных сооружений. Совет Народных Комиссаров постановил:

Все новые сооружения промышленного характера, а также постройка вспомогательных учреждений при предприятиях (бани, столовые, школы, ясли, жилища и т. п.), капитальный ремонт, переоборудование и переустройство их, а равно и перевод в другое помещение, должны производиться в полном согласии с требованиями гигиены труда и безопасности работ и вполне соответствовать всем общим и специальным обязательным постановлениям Народного Комиссариата Труда.

2. Все проекты новых сооружений, ремонтов и т. д. одновременно с представлением их в Комитет Государственных Сооружений или другие органы, разрешающие постройку или ремонт, направляются в 2-х экземплярах с мотивированными пояснительными записками и чертежами в Народный Комиссариат Труда или Губернский Отдел Труда.

Примечание. В Народный Комиссариат Труда сообщается только о постройках особо крупных или особо важного характера, которыми непосредственно ведает Комитет Государственных Сооружений или другие центральные органы.

3. Народный Комиссариат Труда или Губернские Отделы Труда должны дать свое заключение по проекту в области гигиены труда и техники безопасности не позже 1-го месяца со дня его получения. Ни одна постройка, капитальный ремонт и т. д., не могут начаться в течение этого срока без благоприятного заключения органов Комиссариата Труда.

Примечание. При даче заключений по проектам особо крупных государственных сооружений Народному Комиссариату Труда предоставляется право продлить означенный срок, а также делегировать

своего представителя в технический Совет Комитета Государственных Сооружений на обсуждение проекта.

4. По окончании работ, перечисленных в п. 1-м, ни одно предприятие не может быть пущено в ход, и ни одно из вспомогательных учреждений не может начать функционировать до заключения Комиссии в составе: инспекторов труда, технического и санитарного, и представителя соответствующего Профессионального Союза.

Примечание. Комиссия должна дать свое заключение не позже 2-х недель со дня поступления к ней всех материалов.

5. В случае разногласия между органами Народного Комиссариата Труда и учреждениями, осуществляющими постройку, для окончательного решения вопроса созывается Комиссия в составе 1-го представителя строющего учреждения, 1-го представителя учреждения, для коего постройка производится, 2-х представителей Отдела Социальной Охраны Труда Народного Комиссариата Труда и 1-го представителя соответствующего Производственного Союза.

6. Виновные в нарушении этих правил отвечают перед Народным Судом. («С. У.» за 1920 г., № 29, ст. 144).

СОРТИРОВКА КОРРЕСПОНДЕНЦИИ.

Работники по сортировке и разборке корреспонденции, посылок и газет в учреждениях связи и в почтовых вагонах относятся к работникам связи, которые в отношении обеспечения по безработице приравниваются к рабочим физического труда (Циркуляр НКТ № 124/28 от 24 марта 1923 г. «Об обеспечении при безработице работников связи»; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 11).

Нормы обеспечения для указанных работников устанавливаются на общих основаниях в зависимости от разряда тарифной сетки. (Циркуляр НКСО № 19 за 1922 г.).

СОСТАВИТЕЛИ ПОЕЗДОВ.

Составители поездов могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией.

(Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществ., политич. и личного доверия; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

Составители поездов входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. Лит. «А»).

Составители поездов старшие входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых может быть установлен ненормированный рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 2, Прил. Лит. «Г»).

СОТРУДНИКИ.

НКВТ. Сотрудники НКВТ: биржевые информаторы по гранич. рынку, арбитражеры, знатоки заграничного рынка и его кон'юнктуры могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда, с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей

квалификации, а равно требующих имуществ., политич. и личного доверия»; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

НКФ. Сотрудники НКФ: техники-оценщики, ювелиры по Гохрану, технические советники, страховые агенты (Госстраха), налоговые инспекторы, финансовые агенты могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС: «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имущественного, политического и личного доверия»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

Народн. образов. Заведывающих учебными заведениями, клубами, детскими домами, садами, преподавательский персонал высших учебных заведений, школ рабочей молодежи, фабзавуча и других специальных школ (дефективных детей, слепых, глухонемых и пр.), методисты, цензоры и инспекторы по народному образованию могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС: «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имущественного, политического и личного доверия»; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

Взаимоотношения НК Соц. Обесп. и НКТ. Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 13 июня 1923 г. О взаимоотношениях Народного Комиссариата Социального Обеспечения и Народного Комиссариата Труда. В развитие п. 3 постановления своего от 21 декабря 1922 г. («С. У.» 1922 г., ст. 1049) о передаче дела социального страхования из НКСобеса в НКТруд—Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров постановляют:

1. Учреждения Наркомсобеса обслуживают инвалидов труда по договорам, заключаемым местными инвалидными учреждениями НКСобеса со страхорганами, на основании генерального договора между НКСобесом и НКТрудом.

2. Организация страхорганами новых учреждений социального обеспечения (инвалидных домов, школ, общежитий, домов временного пребывания и т. п.) допускается лишь по соглашению органов НКСобеса и НКТруда. Организуемые в указанном порядке учреждения действуют на основании инструкций, издаваемых НКТрудом по соглашению с НКСобесом.

3. Страхорганы участвуют в центральных и губернских управлениях инвалидных учреждений НКСобеса на основании специального положения, издаваемого НКСобесом, совместно с НКТрудом.

4. При НКТруде организуется комиссия в составе представителей НКТруда, НКСобеса и НКЗдрава для разработки и урегулирования вопросов, установления групп по степени инвалидности и размера пенсий, а также для отнесения инвалидов к категориям труда или войны. Назначение пенсий инвалидам производится органами НКТруда и НКСобеса по принадлежности; спорные же случаи разрешаются специальной комиссией из представителей НКТруда, НКСобеса и НКЗдрава; порядок работы комиссии НКТруда определяется по соглашению НКТруда с НКСобесом и НКЗдравом.

Примечание. Рассмотрение и разрешение жалоб на неправильное определение экспертной комиссией степени инвалидности или на неправильность назначения им пенсии производятся конфликтными комиссиями НКТруда и НКСобеса по принадлежности. («Известия ВЦИК», № 141 от 27 июня).

Взносы. Совет Народных Комиссаров постановил:

В развитие п. 3-го постановления Совета Народных Комиссаров от 15 ноября 1921 г. о социальном страховании («Собр. Узак.» 1921 г. № 76, ст. 627) установить взнос на социальное страхование по безработице с государственных, кооперативных, общественных, концессионных, арендных и частных предприятий, учреждений и хозяйств в размере 2½ % заработной платы. (Постановление СНК от 12 января 1922 г. «Об установлении взносов на социальное обеспечение по безработице»; «С. У.» за 1922 г., № 6, ст. 65).

Дополнит. виды соц. обесп. Декреты Совета Народных Комиссаров. О выплате предприятиям и учреждениям пособий на дополнительные виды социального обеспечения. В дополнение к постановлениям Совета Народных Комиссаров от 5-го декабря 1921 года: «О дополнительных пособиях роженицам» («Собр. Узак.» 1921 г., № 79, ст. 668) и «О пособиях на погребение трудящихся» («Собр. Узак.» 1921 г. № 79, ст. 609).

Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Впредь до фактического введения социального страхования на дополнительные виды социального обеспечения (материнство, погребение) данные виды обеспечения выплачиваются рабочим и служащим, а также и членам их семей непосредственно предприятиями и учреждениями за их счет.

2. Народному Комиссариату Социального Обеспечения поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления.

(«С. У.» за 1922 г., № 6, ст. 64).

Об отмене дополнительных видов соц. обеспечения, выплачиваемых предприятиями. Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР. В соответствии с п. 2 постановления Совета Народных Комиссаров от 3 апреля 1923 г. об утверждении перечней постановлений, сохранивших силу, а также утративших ее при введении в действие Кодекса Законов о Труде, изд. 1922 г. («Собр. Узак.» 1923 г., ст. 376), Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Отменить постановления Совета Народных Комиссаров от 12-го января 1922 г. «о выплате предприятиями и учреждениями пособий на дополнительные виды социального обеспечения» («Собр. Узак.» 1922 г., ст. 64, и от 13 марта 1922 г. «о приостановлении действия ст. 5 декрета «об обеспечении рабочих и служащих при временной нетрудоспособности»). («Собр. Узак.» 1922 г., ст. 268).

2. Обязать учреждения, предприятия и хозяйства, расположенные в местностях, где по техническим причинам невозможна организация страховых касс, выплачивать своим рабочим и служащим пособия по временной нетрудоспособности и дополнительным видам обеспечения, с освобождением указанных учреждений, предприятий и хозяйств от внесения взносов на социальное страхование по соответствующему фонду.

3. НКТ поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления. (Газ. «Труд» от 26 августа 1923 г., № 190).

Отчеты. Циркуляр НКТ РСФСР от 4 марта 1924 г. № 27/1101. О представлении отчетов о состоянии учреждений социального обеспечения. В виду того, что срок генерального договора об организационных и финансовых взаимоотношениях Наркомсобеса и Наркомтруда и их местных органов в области обеспечения инвалидов труда в учреждениях собеса («Известия НКТ РСФСР», 1923 г., № 1) приближается к концу (1 апреля), НКТ РСФСР предлагает всем Губ- (обл) управлениям Социального Страхования в срочном порядке (спешной почтой) прислать сведения, освещающие нижеследующие вопросы:

1) С какого времени заключено местное соглашение и на какой срок?

2) Типы инвалидных учреждений, количество в каждом из них: а) забронированных мест и б) действительно содержавшихся инвалидов труда (с подразделением на группы: мужчин, женщин; рабочих, членов семейств рабочих: возраст—по 10-летиям)—в абсолютных цифрах и процентах ко всем призреваемым в данном доме.

3) Стоимость содержания одного инвалида в месяц (по категориям учреждений): а) согласно договору и б) фактическая, включая и стоимость пустовавших забронированных мест.

4) Какой установлен порядок расчета?

5) Производилась ли чистка после заключения соглашения и сколько дел инвалидов труда забраковано?

6) Имеет ли место содержание за счет соцстраха сомнительных инвалидов труда и каких именно?

7) Каково состояние помещения (здание, отопление, освещение, кубатура воздуха, прочие санитарные условия)?

8) Соблюдается ли пищевая норма (приложить разверстку)?

9) Соблюдается ли вещевая норма (указать конкретно, что выдано)?

10) Для трудовых колоний и мастерских указать: а) производственные типы учреждений; б) количество инвалидов, обучающихся тем или иным ремеслам (с указанием пола, возраста, группы инвалидности); в) постановка обучения: количество инструкторов, результаты работы (успешность обучения).

11) в случае наблюдения соглашения одной из сторон—сообщить, чем это вызвано.

12) Есть ли задолженность со стороны собеса соцстраху по суммам, отпущенным страховыми органами на содержание инвалидов труда в учреждениях собеса, и какова она, на что отпущена, произведен ли расчет по авансу, выданному собесу?

13) Каково было участие соцстраха в деле управления учреждениями?

14) Мнение Губ-(обл) соцстраха по поводу заключенного договора.

Непредставление вышеуказанных сведений лишит Главсоцстрах возможности вести дальнейшие переговоры с НКСО по поводу аннулирования, изменения или оставления в первоначальном виде генерального договора.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 10—11).

Специальный фонд. Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 29 сентября 1923 г. Об обращении дохода трудовых учреждений, находящихся в ведении органов социального обеспечения, в специальный фонд этих учреждений. В дополнение к постановлению Совета Народных Комисса-

ров от 8 декабря 1921 года «о социальном обеспечении инвалидов Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляет:

Весь чистый доход трудовых учреждений (как-то: учреждений для обучения, переобучения, использования неполного труда, колоний, совхозов, артелей, показательных учреждений и т. д.), находящихся в ведении органов собеса, поступает в специальный фонд этих учреждений на предмет улучшения быта обеспечиваемых.

Порядок использования этих доходов определяется инструкциями Народного Комиссариата Социального Обеспечения по соглашению с Народным Комиссариатом Финансов. («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 226 от 5-го октября).

Труднапог. Лица, находящиеся на иждивении органов социального обеспечения, освобождаются от уплаты денежных взносов, заменяющих труднапог в городах, пригородах и фабрично-заводских поселках (Постановл. НКТ от 10 января 1923 г., № 9/401; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Аннулирование задолженности. О размере проц. взносов на социальное страхование, об аннулировании задолженности по страховым взносам и об ответственности за нарушение законов о социальном страховании. Приказ НКПС № 1635. Всем ОН, Н, Ч, УЦО, УЦД, окрстрахкассам, дорстрахкассам, райводстрахкассам, центральным управлениям НКПС, уполномоченным ЦТСС ленинградского, южного, сибирского ОПС. В соответствии с постановлением Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 12-го апреля с. г. предлагается принять к руководству и неуклонному исполнению нижеследующее:

1. Расчеты по страховым взносам, начиная с 1-го января с. г., производить, исходя не из 21 проц. на фактическую заработную плату, а из 16 проц. строго наблюдая за тем, чтобы причитающиеся из этого проц. взносы вносились в кассы полностью и в установленные для сего сроки и порядки.

2. Имеющуюся у управления задолженность на 1-е января в пределах сумм, отпущенных по кредитным расписаниям на страховые взносы за время июнь—январь, образовавшуюся вследствие неаккуратного внесения их в кассы, последние обязаны ликвидировать не позднее 1-го мая с. г. Задолженность сверх кредитных ассигнований, если таковая имеется, должна быть аннулирована. В случае отсутствия задолженности на указанное время никаких перерасчетов по страхвзносам производиться не должно.

3. В случае, если произведенные управлениями за время с 1-го января по 1-ое апреля платежи не покрывают их обязательств по страховым взносам из расчета 16 проц. на фактическую зарплату и за ними, исходя из этого процента, образовалась задолженность и за этот период, последние обязаны ликвидировать ее тоже не позднее 1-го мая, без начисления пени и разницы в курсе рубля.

4. Если произведенные управлениями платежи за время с 1-го января по 1-е апреля превышают их обязательства по страховым взносам из расчета 16 проц., излишне внесенные кассам суммы должны быть обращены в первую очередь на покрытие задолженности за время, как по 1-ое января,

так и с 1-го января по 1-е апреля, а в случае остатка средств после ликвидации задолженности за указанные периоды, на взносы за апрель месяц.

5. В виду принятого Совнаркомом постановления об ответственности за нарушение законов по социальному страхованию, всем управлениям железнодорожного и водного транспорта предлагается впредь уплачивать страховые взносы из расчета 16 проц. от фактической зарплаты полностью и в надлежащие сроки, ни в коем случае не допуская задолженности.

6. За всеми раз'яснениями и справками по применению настоящего приказа органам НКПС предлагается обращаться в Центральное бюро нормирования НКПС, а страховым кассам—в Центральную транспортную секцию Наркомтруда.

7. Ответственность за точное и неуклонное выполнение настоящего приказа возлагается на распорядителей кредитов—уполномоченных НКПС и начальников дорог и округов, а по страховым кассам—на их председателей. (Газ. «Труд» от 9 мая 1923 г., № 100).

Безработица. Пособие по безработице устанавливается соответствующими органами в размере не ниже $^1/_6$ средней заработной платы данной местности, в зависимости от квалификации безработного и стажа работ по найму до момента утраты заработка.

Примечание. Несовершеннолетним безработным пособие устанавливается соответственно их квалификации, вне зависимости от стажа их работы по найму. (Ст. 85 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Продолжительность выдачи пособий по безработице, в зависимости от квалификации и стажа работы, устанавливается подлежащими органами, при чем предельный срок выдачи пособий должен быть не менее шести месяцев. (Ст. 186 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Беременность. Пособия по беременности и родам выдаются застрахованным во все время их отпуска в течение сроков, установленных ст. 132 и прим. сего Кодекса. (Ст. 181 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Биржи Труда. Циркуляр Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР и Отдела Рынка Труда НКТ СССР. от 11 октября 1923 г. № 111/96/26. НКТ Союзных и Автономных Республик, областным уполномоченным НКТ, областным и губернским Отделам Труда (Биржам Труда), губернским и областным управлениям социального страхования. О порядке оплаты работ, выполняемых Биржами Труда по обслуживанию органов соцстраха. В виду того, что регистраторы Бирж Труда в процессе своей работы обслуживают органы социального страхования в отношении выдачи последним разного рода справок, заполнения листков безработного на получение пособия, проведения контроля над состоянием безработных на учете, контроля за их явками на отметку, сообщения об отказах по неуважительным причинам от предложенной Биржей Труда работы, посылки на работу и т. п.—Центральное Управление Социального Страхования НКТ СССР предлагает всем Губернским Управлениям Социального Страхования СССР ежемесячно, начиная с 1-го октября с. г., не позже 15-го числа каждого месяца вносить Губернским Отделам Труда, согласно прилагаемой при сем разверстке, соответствующую денежную сумму из расчета 21 червонного рубля на каждую штатную единицу нижеследующим Биржам:

Список Губернских Бирж Труда СССР, которым Губернские Управления Социального Страхования обязаны вносить ежемесячно и не позже 15-го числа каждого месяца по 21 червонному рублю на каждую штатную единицу, согласно нижеуказанной разверстке.

№№ по порядку.	Наименование Бирж Труда.	Количество единиц.	№№ по порядку.	Наименование Бирж Труда.	Количество единиц.
1	Иваново-Вознезесенская	3	22	Гомельская	2
2	Нижегородская	3	23	Пензенская	2
3	Самарская	3	24	Костромская	2
4	Саратовская	3	25	Симбирская	2
5	Тат. НКТ (Казань)	3	26	Царицынская	2
6	Тверская	3	27	Иркутская	2
7	Тульская	3	28	Омская	2
8	Елатеринославская	3	29	Ташкентская	2
9	Киевская	3			
10	Одесская	3		Итого 18 Бирж по	2 ш.ед.
11	Харьковская	3	30	Пермская	1
			31	Баш. НКТ (Уфа)	1
	Итого 11 Бирж по	3 ш.ед.	32	Крым НКТ (Симферополь)	1
12	Владимирская	2	33	Рязанская	1
13	Ярославская	2	34	Вятская	1
14	Брянская	2	35	Орловская	1
15	Донская	2	36	Архангельская	1
16	Кубано-Черноморская	2	37	Тамбовская	1
17	Смоленская	2	38	Челябинская	1
18	Астраханская	2	39	Оренбургская	1
19	Бел. НКТ (Минск)	2	40	Ново-Николаевская	1
20	Воронежская	2	41	Томская	1
21	Витебская	2	42	Грозненская	1

№№ по порядку	Наименование Бирж Труда.	Количество единиц.	№№ по порядку.	Наименование Бирж Труда.	Количество единиц.
43	Вотская	1	63	Уральская	1
44	Вологодская.	1	64	Енисейская.	1
45	Калужская	1	65	Якутская.	1
46	Курская	1	66	Алтайксая (г. Полторацк.).	1
47	Немкоммуна	1	67	Туркменская	1
48	Чувашская	1	68	Самаркандская	1
49	Северо-Двинская	1	69	Ферганская (Коканд).	1
50	Карельская.	1	70	Джетысуйская (Алма-Ата)	1
51	Мурманская	1	71	Донецкая	1
52	Новгородская.	1	72	Екатеринбургская.	1
53	Псковская	1	73	Полтавская.	1
54	Череповецкая.	1	74	Волынская	1
55	Тюменская.	1	75	Подольская	1
56	Горский НКТ	1	76	Черниговская.	1
57	Дегестанская.	1	77	Николаевская	1
58	Староврапольская	1	78	Севастопольская.	1
59	Терская	1	79	Новороссийская	1
60	Акмолинская.	1	80	Рыбинская.	1
61	Актюбинская.	1			
62	Семипалатинская	1		Итого 51 Биржа по	1 ш. ед.

(Изв. НКТ СССР за 1923 г. № 8/32).

1. На 11 Губернских Бирж Труда по 3 штатных единицы—по 63 червонных рубля на каждую Биржу.

2. На 18 Губернских Бирж Труда по 2 штатных единицы—по 42 червонных рубля на каждую Биржу и.

3. На 51 Губернскую Биржу Труда по одной штатной единице—по 21 червонному рублю на каждую Биржу.

Отдел Рынка Труда НКТ СССР предлагает приведенным в разверстке Губернским Биржам Труда создать все необходимые условия для полного обслуживания органов соцстраха.

Болезнь. В развитие постановления Совета Народных Комиссаров от 19 декабря 1921 г. «О страховании на случай болезни» («Собр. Узак.» 1922 года, № 1, ст. 20), Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Установить следующие ставки взносов на лечебную помощь для предприятий, учреждений и хозяйств, отнесенных к 1-му разряду опасности и вредности—5,5 проц., ко II-му разряду—6 проц., к III-му разряду—6,5 проц., к IV-му разряду—7 проц. заработной платы.

2. В случае повышения или понижения органами Социального Обеспечения взносов на социальное страхование по временной нетрудоспособности, согласно п. «Г» постановления Совета Народных Комиссаров от 2 января 1922 г. о поразрядных ставках страхового тарифа («Собр. Узак.» 1922 г., № 2, ст. 34) соответственно автоматически повышаются или понижаются и ставки тарифа на лечебную помощь. (Декрет СНК от 6 февраля 1922 г.: «О размере страховых взносов на лечебную помощь»; «С. У.» за 1922 г., № 17, ст. 176).

Взыскание взносов на соц. страх. Инструкция Народных Комиссариатов Труда, Юстиции и Внутренних Дел от 17 июля 1923 г. № 305/63. О применении принудительно-бесспорного порядка при взыскании взносов на социальное страхование. (Составлена на основании ст. 3-й постановления Совета Народных Комиссаров от 3 апреля 1923 г. об ответственности за нарушение законов о социальном страховании, опубликованного в «Изв. ВЦИК» от 28 апреля 1923 г., № 93, и применительно к ст.ст. 1 и 2 означенного постановления).

Ст. 1. Неуплаченные предприятиями, учреждениями, хозяйствами и частными лицами, пользующимися наемным трудом, взносы на социальное страхование в сроки, установленные Центральным Управлением Социального Страхования вместе с начислением на них разницы в курсе золотого рубля и пени, зачисляются в недоимку, которая подлежит взысканию принудительными мерами, предусмотренными ст. 8 Положения о взимании налогов и сборов от 17 июля 1922 г. («Собр. Узак.», 1922 г., № 44, ст. 550).

Ст. 2. Постановление о применении в отношении недоимщика упомянутых в ст. 1-й принудительных мер взыскания делается производящим взимание страховых взносов органом социального страхования, который соответствующее распоряжение с указанием подлежащей взысканию суммы дает инспектору-контролеру страхоргана или инспектору труда, в районе деятельности которого находится недоимщик. В означенном распоряжении указывается, что орган социального страхования уполномачивает инспектора-контролера или инспектора труда обратиться в народный суд с просьбой об обращении взыскания недоимки на вклады недоимщика в кредитных учреждениях и на суммы, причитающиеся ему от третьих лиц.

Ст. 3. По получении указанного в предыдущей ст. 2-й распоряжения инспектор-контролер или инспектор труда немедленно приступает к применению принудительных мер взыскания в порядке их, указанном в ст. 8-й Положения о взимании налогов и сборов, т.-е. сначала обращается взыскание на суммы, причитающиеся недоимщику к получению от третьих лиц, в том числе и от советских учреждений и предприятий, а также на суммы, находящиеся на текущих счетах в кредитных учреждениях, затем производятся опись и арест движимого имущества, за исключением имущества, перечи-

сленного в ст. 11-й указанного Положения, и продажа описанного и арестованного имущества с публичного торга (ст. 12 указанного Положения), с обращением вырученных от продажи сумм на покрытие недоимки и, наконец, —при неуспешности вышеуказанных мер—обращение в продажу с публичного торга принадлежащих недоимщику городских строений.

Ст. 4. При взыскании недоимок по взносам на социальное страхование, причитающееся с государственных учреждений и предприятий, устанавливаются следующие из'ятия:

а) на имущество, принадлежащее госучреждению, находящемуся на государственном бюджете, взыскание не обращается, но в случае неуплаты таким госучреждением числящейся за ним недоимки по платежам на социальное страхование в срок, назначенный ему страховым органом, последнему предоставляется право подать жалобу в инстанционном порядке;

б) при обращении взыскания на имущество государственного предприятия, состоящего на хозяйственном расчете, взыскание может быть обращено на движимое имущество, составляющее оборотные средства предприятия, как-то: наличные деньги или иные денежные средства и ценности, материалы, полуфабрикаты, фабрикаты и тому подобное.

Ст. 5. К взысканиям недоимок по платежам на социальное страхование, обращенным на имущество недоимщика, могут быть по заявлению заинтересованных ведомств присоединены также взыскания недоимок, числящихся за тем же недоимщиком по другим бесспорным требованиям казны, если таковое заявление сделано до дня продажи или реализации описанного и арестованного имущества. Равным образом и органы социального страхования могут присоединяться к принудительным взысканиям, производимым по другим бесспорным казенным требованиям. В случае такого соединения нескольких взысканий каждое из ведомств удовлетворяется пропорционально размеру взыскиваемой им недоимки, если имущество недоимщика недостаточно для полного удовлетворения всех указанных взысканий.

Ст. 6. Для обращения взыскания на суммы, причитающиеся недоимщику к получению от третьих лиц и учреждений по п. «а» ст. 8 Положения о взимании налогов и сборов, инспектор-контролер или инспектор труда предварительно удостоверяется через опрос недоимщика или других лиц о наличности и местонахождении таких сумм, отбирает от подлежащих лиц и учреждений в письменной форме сведения о размере следующих от них недоимщику сумм и о предстоящих сроках платежей, об'являя им при этом об ответственности за несообщение требуемых сведений или сообщение сведений неверных (ст. 13 Положения о взимании налогов и сборов).

Ст. 7. По получении означенных в предыдущей ст. 6-й сведений инспектор-контролер или инспектор труда обращается от имени органа социального страхования в подлежащий народный суд с просьбой сделать распоряжение о невыдаче принадлежащих недоимщику сумм в размере, необходимом для покрытия недоимки, и о передаче ее в распоряжение органа социального страхования путем внесения в указанное последним кредитное учреждение на текущий счет (ст.ст. 22 и 34 Положения о фондах социального страхования от 14 июня 1923 г.).

Ст. 8. Означенное в предыдущей ст. 7-й распоряжение делается народным судом немедленно по поступлении к нему просьбы применительно к порядку, установленному для судебных приказов.

Ст. 9. Если у недоимщика сумм за третьими лицами и учреждениями, указанными в п. «а» ст. 8-й Положения о взимании налогов и сборов, не будет обнаружено, или он не имеет таких сумм, или этих сумм оказывается недостаточно для покрытия состоящей за ним недоимки, или они почему-либо не могут быть получены для этой цели (отказ нарсуда или невозможность для третьих лиц немедленно уплатить причитающуюся недоимщику сумму и т. под.), то инспектор-контролер или инспектор труда приступает к описи движимого имущества недоимщика на основании п. «б» ст. 8-й Положения о взимании налогов и сборов.

Ст. 10. Опись и оценка принадлежащего недоимщику имущества производятся в присутствии представителя милиции при участии представителя фабзавкома или месткома, если взыскание обращено на имущество предприятия, учреждения или хозяйства; если же взыскание обращено на имущество частного лица, то при участии: в городах—представителя домовой организации, а в селениях—представителя сельсовета. О времени производства описи и оценки владельцу предприятия посылается уведомление по месту нахождения предприятия. Неявка владельца или его представителя не препятствует производству описи и оценки.

Ст. 11. При описи имущества предприятия, в коем занято по найму значительное количество лиц, лицо, производящее опись, должно, по возможности, стремиться к тому, чтобы применяемые им меры принудительного взыскания не приостановили хозяйственной жизни этого предприятия.

Ст. 12. Не подлежат описи и продаже принадлежащие недоимщику виды имущества, указанные в ст. 11 Положения о взимании налогов и сборов.

Примечание. При применении настоящей статьи органы взимания руководствуются нормами, установленными Губисполкомом, согласно примечанию к ст. 11 Положения о взимании налогов и сборов.

Ст. 13. При описи какого-либо вида имущества, указанного в ст. 11 Положения о взимании налогов и сборов, если количество его превышает установленную Губисполкомом, в порядке примечания к ст. 11-й названного Положения, неприкосновенную норму—должно быть точно обозначено, что именно и в каком количестве из перечисленных видов имущества (платье, хлеб, топливо и проч.) остается у недоимщика за вычетом обращаемой к взысканию части.

Ст. 14. В опись вносится только та часть имущества недоимщика, продажа которой необходима для погашения ее стоимостью суммы недоимки и покрытия расходов по хранению и последующей продаже имущества, причем последняя надбавка исчисляется в размере 10 проц. суммы недоимки. При описи может быть принято во внимание указание недоимщика, на какие предметы в первую очередь должно быть обращено взыскание.

Ст. 15. Оценка имущества производится по средним оптовым рыночным ценам, по месту и времени производства описи и оценки. Для оценки могут быть приглашены сведущие лица.

Ст. 16. В описи обозначаются день и место ее производства, наименование недоимщика и лица, производящего опись; описанное имущество заносится в опись с такой подробностью, которая обеспечивает от подмены его; в конце описи оговариваются все сделанные в ней исправления; никакие подчистки в описи не допускаются. Опись подписывается составителем, при

сутствующим при описи представителем милиции и другими упомянутыми в ст. 9-й лицами, а также недоимщиком. Отсутствие недоимщика или отказ его от подписи оговаривается в ней составителем.

Ст. 17. Описанное имущество сдается на хранение недоимщику под его расписку на акте описи, с ответственностью по ст. 14 Положения о взимании налогов и сборов за растрату сего имущества. При отказе недоимщика принять на хранение описанное у него имущество или в случае признания органом социального страхования владельца ненадежным хранителем—оно передается под расписку: в городах—в отдел управления подлежащего Уисполкома, а в сельских местах—в Волисполком для хранения порядком, ими устанавливаемым и под их ответственностью.

Ст. 18. При сдаче на хранение имущества хранителю вручается заверенная органом социального страхования копия описи.

Ст. 19. Делопроизводство по описи и оценке имущества в трехдневный срок, по их составлении, передается лицом, производившим опись и оценку, в орган социального страхования, который по рассмотрении его утверждает опись и оценку или, если найдет их неудовлетворительными, поручает инспектору-контролеру или инспектору труда составить их вновь.

Ст. 20. Жалобы на неправильное производство описи или оценки или назначение продажи приносятся в семидневный срок по их составлении в подлежащий народный суд, который обязан в двухнедельный срок поступившую жалобу рассмотреть и вынести по ней решение. Подача жалобы не приостанавливает дальнейших исполнительных по принудительному взысканию действий, если народный суд не сделает распоряжения об их приостановке.

Если народный суд признает, что обжалованные действия произведены с нарушением Положения о взимании налогов и сборов или настоящей инструкции, то орган социального страхования производит вновь отмененные судом действия, устранив допущенные нарушения.

Ст. 21. По утверждении описи и оценки (ст. 19), инспектор-контролер или инспектор труда производит продажу имущества с публичного торга по правилам, установленным для продажи арестованного имущества по исполнительным листам, выданным судебными учреждениями.

Ст. 22. Если недоимка и расходы, соединенные с арестом имущества (ст. 14), будут полностью покрыты до начала торгов, то торги отменяются и запрещение с описанного имущества снимается распоряжением органа социального страхования. При неполном погашении недоимки и расходов по взысканию освобождается лишь часть имущества, соответствующая уплаченной сумме. Если от продажи части описанного имущества будет выручена полностью сумма, необходимая на покрытие недоимки и расходов, соединенных с арестом и продажей имущества, то торги прекращаются и оставшееся имущество освобождается от ареста.

Ст. 23. Из суммы, вырученной через продажу имущества недоимщика, орган социального страхования в первую очередь покрывает расходы по взысканию (по хранению и продаже имущества, ст. 14), затем удерживает взыскиваемую недоимку, а остаток если на него нет других казенных взысканий передает плательщику, или, по его желанию, засчитывает в будущие платежи по социальному страхованию.

Ст. 24. В случае непокрытия недоимки или покрытия только части ее указанными в предыдущих статьях мерами—инспектор-контролер или инспектор труда приступает к описи городских строений недоимщика, подлежащих продаже с публичного торга, согласно п. «в» ст. 8-й Положения о взимании налогов и сборов, о чем уведомляет недоимщика заблаговременно, не позже, как за пять дней.

Ст. 25. Опись принадлежащих недоимщику строений производится порядком, указанным в ст. 10-й настоящей инструкции, с соблюдением также правил, установленных для обращения взысканий на строения по исполнительным листам, выданным судебными учреждениями.

Ст. 26. Когда цена городских строений очевидно превышает сумму взыскания, тогда описывается, оценивается и продается часть строений, стоимость которой соразмерна взыскиваемой сумме, если строения эти по своему назначению и устройству могут быть выделены из общего состава принадлежащего недоимщику владения.

Ст. 27. При описи строений показывается точно: 1) кому они принадлежат, 2) их местонахождение, 3) их название и назначение (жилой дом, амбар, конюшня, кузница, мельница и т. п.), 4) материал, из которого они построены (каменные, деревянные и проч.), 5) их размеры. При описи жилых строений указывается число этажей и комнат, при описи торгово-промышленных предприятий—их оборудование, составляющее неотделимую от строений принадлежность. При описи строений, сдающихся в наем, указывается приносимый ими доход.

Ст. 28. При описи может быть принято во внимание указание недоимщика, на какие строения с оставлением их на месте или на слом может быть обращено взыскание.

Ст. 29. Оценка строений производится по соображениям с ценами, существующими в данной местности во время описи (продажными, по страховой оценке и т. п.). Для оценки строений могут быть приглашаемы сведующие лица—как из числа соседей, так и специалисты, напр., архитекторы, инженеры, подрядчики по строительным работам и т. п.

Ст. 30. Опись строений подписывается лицом, ее составляющим, представителем милиции, свидетелями, принимавшими участие в оценке сведующими лицами и недоимщиками, при чем при подписании должны быть указаны несогласные с произведенной оценкой мнения, как самого владельца, так и прочих вышеуказанных лиц, присутствующих при описи.

Ст. 31. Жалобы на неправильное производство описи или оценки строений приносятся в семидневный срок по их составлении в подлежащий по месту нахождения строения народный суд и рассматриваются последним порядком и в срок, указанный ст. 20-й настоящей инструкции.

Ст. 32. Дальнейшее направление дела по взысканию недоимок посредством продажи принадлежащих неплательщику городских строений производится в порядке ст.ст. 19, 21, 22 и 23 настоящей инструкции.

Ст. 33. Делопроизводство по торгам (ст. 32) в трехдневный срок передается в орган социального страхования, который рассматривает его, и, если торги произведены без нарушения установленных для них правил, по уплате лицом, приобревшим строения, всех следующих за них сумм, выдает

сему лицу копию акта о состоявшейся продаже для представления в нотариальную контору на предмет составления акта приобретения.

Ст. 34. Инспектор-контролер или инспектор труда взысканные им суммы недоимок передает органу социального страхования, по распоряжению коего взыскание производилось.

Ст. 35. Еженедельно инспектор-контролер или инспектор труда делает в орган социального страхования сообщение с изложением мер, принятых к исполнению распоряжений сего органа относительно принудительного взыскания недоимок по социальному страхованию, и с указанием положения, в котором находятся дела о таковом взыскании в отношении каждого недоимщика в отдельности.

Ст. 36. Лица, нарушающие ст.ст. 13 и 14 Положения о взимании налогов и сборов, передаются народному суду по постановлению подлежащего органа социального страхования.

Ст. 37. При выдаче недоимщику следуемой ему суммы, вопреки запрещению, наложенному по ст. 9 Положения о взимании налогов и сборов, виновные обязаны уплатить часть недоимки, равную этой сумме, если недоимка не покрыта полностью самим недоимщиком. Требование об уплате этой суммы пред'является виновному органом социального страхования, который в случае неисполнения этого требования пред'являет иск в народном суде.

(«Изв. НКТ за 1923 г., № 26).

Врачебно-контрольные комиссии. Декрет Совета Народных Комиссаров. О врачебно-контрольных комиссиях.

1. Работа врачебно-контрольных органов Народного Комиссариата Здравоохранения направляется и контролируется Народным Комиссариатом Здравоохранения по соглашению с Народным Комиссариатом Труда и Всероссийским Центральным Советом Профессиональных Союзов, для чего Народному Комиссариату Здравоохранения поручается совместно с Народным Комиссариатом Труда и Всероссийским Центральным Советом Профессиональных Союзов пересмотреть существующие инструкции врачебно-контрольным органам.

2. Врачебный состав врачебно-контрольных комиссий устанавливается органами Народного Комиссариата Здравоохранения по соглашению со страховыми кассами.

3. Новые врачебно-контрольные комиссии организуются губернскими отделами здравоохранения по соглашению со страховыми кассами и губернскими советами профессиональных союзов.

4. Страховые кассы самостоятельно организуют контроль за исполнением застрахованными предписаний врача, выдавшего больничный листок.

(«Собр. Узак.», № 4 от 15 февраля 1923 г.).

Временная нетрудоспособность. Декрет Совета Народных Комиссаров. О порядке внесения предприятиями, учреждениями и хозяйствами взносов на социальное страхование при временной нетрудоспособности и на дополнительные виды обеспечения. В развитие постановления Совета Народных Комиссаров о поразрядных ставках страхового тарифа от 2 января 1922 года («Собр. Узак.» 1922 г. № 2, ст. 34), Совет Народных Комиссаров постановил:

Взносы на страхование по временной нетрудоспособности и на дополнительные виды обеспечения уплачиваются предприятиями, учреждениями и хозяйствами с момента включения таковых в соответствующие страховые кассы за предыдущий месяц, при чем в течение первого месяца после открытия страховой кассы предприятия, учреждения и хозяйства выдают рабочим и служащим при временной нетрудоспособности и на дополнительные виды обеспечения пособия непосредственно в порядке существующих узаконений.

(«С. У.» за 1922 г., № 61, ст. 775).

Всем Центральным, Областным и Губернским Управлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным). Циркуляр № 156/37. О порядке исчисления фактического заработка при выдаче пособия по случаю временной нетрудоспособности.

В виду поступающих с мест запросов о том, как понимать ст. 179 Кодекса Законов о Труде, Народный Комиссариат Труда, в развитие циркуляра НКСО № 243 от 11 декабря 1922 г., «об изменениях в законодательстве о социальном страховании в связи с введением в действие Кодекса Законов о Труде», настоящим раз'ясняет, что под «фактическим заработком до момента утраты трудоспособности», ниже которого не может быть пособие при временной нетрудоспособности, следует понимать выраженную в советских дензнаках сумму общего заработка застрахованного за непосредственно предшествовавший утрате трудоспособности платежный срок. («Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Вузы. О льготном тарифе страховых взносов для Вузов Главпрофобра. Раз'яснение центрального управления социального страхования НКТ СССР от 21 апреля 1924 г., № 196/541.

Настоящим центральное управление социального страхования НКТ СССР раз'ясняет, что высшие учебные заведения главпрофобра должны тарифицироваться по льготному тарифу согласно постановления ЦИК и СНК СССР от 8 февраля 1924 г., («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», №№ 34 и 35 от 10 и 12 февраля 1924 г.). Газ. «Труд» за 1924 г., №96.

Выборные. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 25/VIII 1923 г., № 47/78. О страховании выборных лиц в сельских местностях. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В виду поступающих с мест запросов, Наркомтруд раз'ясняет, что работники советских учреждений и общественных организаций в сельских местностях, служащие по выборам (председатели волисполкомов, крестьянских комитетов взаимопомощи, члены правлений кооперативов и пр.), заработная плата коих, в виду наличия крестьянского хозяйства или иного доходного промысла не является основным источником их существования, социальному страхованию не подлежат. Все же прочие выборные работники, для которых зарплата является основным источником существования, подлежат социальному страхованию на общих основаниях. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 5/29).

Выходное вознаграждение. «Об исчислении взносов на социальное страхование сумм, выплаченных в виде выходного вознаграждения, и за неис-

пользованные отпуска». Всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В дополнение к постановлению НКСО и НКЮ № 150 от 21-го июля 1922 г. («Извест. НКСО» № 29)—Народный Комиссариат Социального Обеспечения постановил:

На суммы, выплачиваемые рабочим и служащим в виде выходного вознаграждения при увольнении и компенсации за неиспользованный отпуск, а также суточных при командировках или переводе рабочих и служащих с одного места на другое, связанном с переменой местожительства,—страховые взносы начисляются на общих основаниях. (Газ. «Труд» за 1923 г., № 18).

Госсельсиндикат. Циркуляр НКТ РСФСР от 10/IV 1924 г., № 41/1107. О порядке взимания взносов на социальное страхование с совхозов Госсельсиндиката.

В виду особых условий, в которых находятся государственные совхозы, об'единяемые Госсельсиндикатом Наркомзема, и невозможности в настоящее время для страховых органов полностью обслужить эти совхозы, Наркомтруд РСФСР, в развитие циркуляра НКТ № 259/53 от 21 июня 1923 г. («Изв. НКТ», № 22) и инструкции НКТ СССР № 44/76 от 22 августа 1923 г. («Изв. НКТ СССР», № 5/29), постановляет временно установить для указанных совхозов нижеследующий порядок взимания взносов на социальное страхование.

1. Совхозы Губсельтрестов, об'единяемых Госсельсиндикатом, совершенно освобождаются от взносов по страхованию на случай временной нетрудоспособности и лечебную помощь, при чем на совхозы возлагается обязанность самостоятельно, за свой счет, обеспечивать занятых в них рабочих и служащих пособиями при временной нетрудоспособности и по дополнительным видам обеспечения по действующим нормам, а также оказывать этим рабочим и служащим лечебную помощь по соглашению с подлежащими органами здравоохранения.

2. По страхованию на случай инвалидности, совхозы Госсельсиндиката уплачивают страховые взносы в размере 2,5% с зарплаты, выплаченной постоянному штату рабочих и служащих, и в размере 0,5% с зарплаты, выплаченной сезонным и временным (поденным) рабочим, занятым работами, перечисленными в изданном НКТ «Списке № 3» от 8 сентября 1923 г. («Известия НКТ СССР», № 6/30), при чем сезонные и временные рабочие обеспечиваются на случай инвалидности, в об'еме, установленном ст. 3 циркуляра НКТ № 259/53 от 21 июня 1923 г.

3. По страхованию на случай безработицы совхозы Госсельсиндиката уплачивают страховые взносы в размере 1% с зарплаты, выплаченной только постоянному штату рабочих и служащих.

4. Изложенный в п.п. 1, 2 и 3 настоящего циркуляра, порядок не распространяется на следующие совхозы Госсельсиндиката:

а) находящиеся на расстоянии не более 5 верст от органа соцстраха или железнодорожной станции и

б) находящиеся на расстоянии более 5 верст, но не свыше 10 верст от страхоргана или железнодорожной станции и имеющие более 200 человек постоянных штатных рабочих и служащих.

Означенные совхозы уплачивают страховые взносы по ставкам льготного страхового тарифа, установленного для промышленных предприятий (п. «б» ст. 2 Постановления ВЦИК и СНК от 12 апреля 1923 г.—Собр. Узак. № 31, ст. 342).

5. Установленный настоящим циркуляром порядок вводится с 1 марта 1924 г. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 16).

О применении к совхозам Госсельсиндиката поощрительного тарифа взносов на социальное страхование. Циркуляр Народного Комиссариата Труда РСФСР от 11 апреля 1924 г., № 42/1108.

В дополнение к циркуляру НКТ РСФСР от 10 апреля 1924 г., № 41/1107, предлагается в отношении государственных совхозов губсельтрестов, об'единяемых Госсельсиндикатом, кои согласно ст. 4 указанного циркуляра обязаны уплачивать страховые взносы по ставкам льготного страхового тарифа, установленного для промышленных предприятий, применять в течение операционного сезона 1924 г. скидку в размере 25 проц., установленную ст. 6 инструкции НКТ СССР и НКФ СССР, № 2/66 от 28 июля 1923 г., («Изв. НКТ СССР», № 9/33)

Применение указанной скидки должно быть обусловлено соблюдением нижеследующего:

Условия работы и жизни рабочих и служащих совхозов госсельсиндиката должны удовлетворять «Обязательным постановлениям по охране труда сельско-хозяйственных рабочих», изданным НКТ 30 июня 1922 г. и опубликованным в «Сборнике обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», выпуск III, стр. 57—62.

> Примечание. В отдельных случаях, обусловленных местными особенностями, могут быть допущены отступления с разрешения в каждом отдельном случае губ. подотдела охраны труда по соглашению с губсоцстрахом. («Газ. Труд» от 17/IV 1924 г., № 88).

Губернские Управления С. С. О губернских управлениях социального страхования. Циркуляр № 76/25. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования.

Народный Комиссариат Труда настоящим раз'ясняет, что впредь до особых распоряжений НКТ губернские и областные управления социального страхования продолжают действовать в отделах труда на основании положения о губ. управлениях социального страхования, утвержденного НКСО и опубликованного в № 27 «Изв. НКСО» от 1922 г. («Газ. Труд» от 18/II 1923 г., № 37).

Дома отдыха. Всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным). Циркуляр № 135/33. О финансировании страховыми кассами домов отдыха.

В виду поступающих в Центральное Управление Социального Страхования с мест запросов о порядке финансирования домов отдыха и требований денежных сумм на вновь организуемые, а также функционирующие в данное время, Центральное Управление Социального Страхования на основании постановления СНК от 28 декабря 1922 г. («Изв. ВЦИК» от 4 янв. 1923 г.)

и циркуляров ВЦСПС («Труд» № 16 от 25 янв. 1923 г. и № 18 от 27 января 1923 г.), настоящим раз'ясняет нижеследующее:

1) Страховым кассам предоставляется право в исключительных случаях при наличии у них свободных остатков по фондам «А» и «Б» возбуждать через губернские Управления Социального Страхования ходатайства перед Цусстрахом о разрешении принимать участие в финансировании домов отдыха.

2) Финансирование домов отдыха страхкассами должно производиться за счет свободных остатков по фондам «А» и «Б», по сметам, представляемым в Центральное Управление Социального Страхования и утверждаемым последним по соглашению с ВЦСПС.

3) Страховые кассы, финансирующие дома отдыха, принимают участие в управлении домами, а равно в контроле за правильным расходованием страховых средств. («Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 12—13).

Всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным). Циркуляр № 148/35. О финансировании страховыми кассами домов отдыха.

В дополнение к циркуляру от 5-го апреля с. г. № 135/33 Центральное Управление Социального Страхования предлагает местным органам соц. страхования к руководству и точному исполнению нижеследующее:

1) При представляемых страховыми кассами через губсоцстрахи ходатайствах о разрешении принимать участие в финансировании домов отдыха необходимо должны сообщаться точные сведения о поступлениях, расходовании и остатках по фонду («А» и «Б»), за счет которых предполагается производить финансирование домов отдыха, применительно к циркуляру НКТ № 61/20 от 9 февраля с. т.

2) При вышеозначенных ходатайствах, также необходимо должны быть представлены сметы на содержание домов отдыха за период времени, в течение которого предположено их функционирование, с точным обозначением доли участия в покрытии означенных смет каждого из органов, взявших на себя их финансирование.

Центральное Управление Социального Страхования предупреждает, что ходатайства, при которых не будут представлены требуемые настоящим циркуляром сведения и сметы, совершенно не будут рассматриваться. («Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Дополнительные пособия. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным). Постановление № 58/18. О дополнительных пособиях семьям застрахованных, призванных в ряды Красной армии и флота.

Народный Комиссариат Труда постановил:

1) Сохранить в течение одного месяца со дня призыва застрахованного в ст. 183 и 184 Кодекса Законов о Труде, дополнительные пособия, при чем пособие на кормление выдается в продолжение законом установленного 9-ти месячного срока со дня родов.

2) Указанные в п. I дополнительные пособия выдаются страховой кассой, в которой призванный в ряды Красной Армии и Флота состоял участником или из которой он до призыва получал пособие по безработице.

3) Указанные в п. I дополнительные пособия уплачиваются из средств фонда «А» и «В», в зависимости от того, работал ли застрахованный до дня призыва в предпр. (уч., хоз.) или состоял на бирже труда безработным. (См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

Заготовка дров. Циркуляр НКТ СССР от 2/VIII 1923 г., № 6/68. О страховании лиц, занятых на сезонных работах по заготовке дров и шпал в органах НКПС. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В дополнение к циркуляру № 259/53 Наркомтруд постановляет распространить положение о страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах в лесной промышленности, также на лиц, занятых на сезонных и временных работах по заготовке дров и шпал в органах Народного Комиссариата Путей Сообщения. («Изв. НКТ» 1923 г., № 26).

Задолженность. Телеграмма всем Хозорганам и органам Соцстраха.

Считая своевременные платежи соцстраху столь же важными, как выплату зарплаты, предлагается, начиная с апреля, взносы Соцстраха с зарплаты за март и дальнейшем вносить без задержек.

В центре работает комиссия по погашению задолженности по март по металлу, углю и нефти. Взносы хозорганов по текущим платежам не должны зачисляться страхорганами за счет задолженности. («Торг.-Пр. Газ.» от 17/IV 1923 г., № 88).

Запасный фонд. Циркуляр НКТ СССР от 8/XI 1923 г., № 142/109. О перечислении во всероссийский запасный фонд социального страхования свободных остатков фондов «А», «Б» и «В». НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ, Губ- и Облотделам Труда, Глав-Губ. и Облуправлениям Социального Страхования, Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В связи с окончанием 1922—1923 операционного года Наркомтруд СССР предлагает, согласно ст. 15 Положения о фондах («Вопросы Страхования» № 25), немедленно приступить к перечислению свободных остатков во Всероссийский Запасный Фонд.

В виду передачи на содержание Цусстраха, части имеющихся в распоряжении Наркомздрава санаторных коек и связанного с этим увеличения расходов Цусстраха, Народный Комиссариат Труда СССР постановил, в из'ятие из ст. 15 Положения о фондах, оставить в распоряжении местных органов суммы, не превышающие месячной потребности данного страхоргана. Отступления от этого правила допускаются лишь в отношении страхорганов, находящихся в финансовой зависимости от одного или нескольких крупных страхователей, неаккуратность которых могла бы создать финансовые затруднения для соответствующих органов, при чем эти суммы во всяком случае не могут превышать двухмесячной потребности.

Подлежащая оставлению сумма определяется средним месячным расходом по фондам «А», «Б» и «В» за последние три месяца истекшего операционного года (в червонном исчислении) и распределяется по соответствующим фондам пропорционально средним расходам по каждому из фондов в течение тех же месяцев.

Подлежащие перечислению во Всероссийский Запасный Фонд суммы переносятся на специально открываемый текущий счет Цусстраха, под наименованием «Счет свободных остатков 1922—1923 операционного года».

Перечисление должно быть произведено не позднее 25-го ноября с. г., и не позднее этого же срока должны быть отправлены в Цусстрах спешной почтой следующие сведения:

а) о перечисленной сумме;

б) о способе ее исчисления (подробно);

в) о нумере текущего счета и наименовании кредитного учреждения, в коем открыт текущий счет.

Народный Комиссариат Труда СССР обращает внимание местных органов на всю важность перечисления остатков и ставит в известность, что при распределении санаторных коек и ассигнований средств на содержание домов отдыха будет приниматься во внимание сумма переведенных Цусстраху остатков. Самостоятельное расходование Губ- (Обл-) соцстрахами средств на упомянутые цели Наркомтрудом не будет разрешаться. («Изв НКТ СССР» 1923 г., № 12/36).

О порядке перевода в центр денежных сумм, отчисляемых во всероссийский запасный фонд социального страхования. Циркуляр НКТ и НКФ СССР, № 137/107.

Наркомтруд СССР предлагает всем управлениям социального страхования, дорожным, территориальным и транспортным кассам принять к неуклонному исполнению следующее:

1. Установить строгое наблюдение за тем, чтобы местные кредитные учреждения своевременно производили отчисления во всероссийский запасный фонд процентных норм с поступающих к ним сумм страховых взносов и немедленно переводили бы таковую не реже 2-х раз в месяц на текущие счета всероссийского запасного фонда в Москву.

2. При наличии сведений от кредитного учреждения о сделанном переводе страхорганы обязаны непосредственно извещать цусстрах с подробным указанием назначения переведенных сумм (отчисл. по фондам, штрафы, пени и проч.).

3. В месячных отчетах делать ссылку на №№ извещений и контокоррентных выписей кредитных учреждений, направляемых в цусстрах.

4. В тех случаях, когда страхорганами суммы всероссийского запасного фонда переводятся в центр непосредственно, ставить цусстрах в известность одновременно с переводом, с указанием назначения сумм.

5. В случае неполучения страхорганами в месячный срок со дня перевода подтверждения от цусстраха о поступлении переведенных сумм, последние обязаны запрашивать центр, получены ли переведенные суммы.

Несмотря на неоднократные объявления о переходе цусстраха из наркомсобеса в народный комиссариат труда, некоторые провинциальные отделения и агентства государственного банка, а также финотделы НКФ, при переводе денежных сумм в центр на текущий счет всероссийского запасного фонда, продолжают до сего времени неправильно адресовать означенные суммы на имя наркомсобеса, создавая этим затруднения при зачислении этих сумм на текущие счета цусстраха.

Подтверждая циркулярное распоряжение от 4 июня за № 228/46, опубликованное в приложении к № 21 «Известия НКТ» и в № 23 журнала «Вопросы страхования», НКТ и НКФ СССР сообщают, что все суммы, подлежащие переводу в центр в виде 10-процентных отчислений во всероссийский запасный фонд, должны адресоваться на текущие счета центрального управления социального страхования народного комиссариата труда, каковые имеются:

1) В правлении госбанка (Неглинный пр., д. 12): а) тек. счет № 896 всероссийск. запасн. фонда в совзнаках, б) тек. счет № 5047 цусстраха в червонцах, в) тек. счет № 10179 всероссийск. зап. фонда в червон. исчисл.

2) В Мясницком агентстве промбанка (Москва, Мясницкая, 24): а) тек. счет № 44 цусстраха в червонцах, б) тек. счет № 43 цусстраха в червонном исчислении.

3) Во всероссийском кооперат. банке (Москва, Ильинка, 3): а) тек. счет № 167 цусстраха в червонцах, б) тек счет № 467 цусстраха в золотом исчислении, в) тек. счет № 2 цусстраха в червонном исчислении.

Адрес для письменных сообщений: Центральное управление социального страхования при наркомтруде, Москва, Старая площ., Ипатьевский пер., д. № 6/7; для телеграмм: Москва, наркомтруд—цустрах.

(Газ. «Труд» от 15 ноября 1923 г., № 258).

Заработная плата. Циркуляр № 308/64 Народного Комиссариата Труда по Центральному Управлению Социального страхования. Всем отделам труда, всем губ. и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным). Об определении понятия заработной платы при исчислении страховых взносов.

В виду разноречивого толкования на практике понятий «заработная плата» и связанных с этим недоразумений при взимании страховых взносов Народный Комиссариат Труда в раз'яснение ст. 177 Кодекса законов о труде 1922 г. и в дополнение к циркуляру НКТ № 57/17 от 8 февраля 1923 г. («Вопросы Страхования» № 8) постановляет:

В заработную плату при определении размера взносов на социальное страхование (ст. 177 Код. Зак. о Труде) включаются: а) вознаграждение за нормальную работу, независимо от способа расплаты (помесячного, поденного, сдельного и т. д.), б) вознаграждение за сверхурочную работу, в) вознаграждение за перевыработку сверх норм, г) вознаграждение за исполнение специальных поручений, д) выходное пособие при увольнении (в порядке ст.ст. 88 и 89 Код. Зак. о Труде), е) стоимость довольствия натурой, согласно расценки, установленной трудовым договором (ст. 66 Код. Зак. о Труде), ж) тантьемы, премиальные, наградные и прочие виды вознаграждения лиц, работающих по найму, выдаваемые как периодически, так и единовременно.

(Газ. «Труд» от 26 июля 1923 г., № 165).

Инвалидность. Правом на социальное обеспечение при инвалидности пользуются все лица, работавшие по найму и потерявшие трудоспособность вследствие увечья, заболевания или старости.

Совету Народных Комиссаров предоставляется установить срок продолжительности работы, дающей право на получение пособия по старости.

(См. 187 Код. Зак. о Труде изд. 1922 г.).

Нормы и формы пенсионного обеспечения инвалидов устанавливаются подлежащими органами в зависимости от характера, степени инвалидности и имущественного положения инвалидов. (Ст. 188 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Инспекция. О взаимоотношениях между инспекцией и органами социального страхования. Всем губохрантрудам, всем губсоцстрахам.

В отмену постановления НКСО и НКТ № 133, от 13 июня 1922 г. («Изв. НКСО», № 25 «Изв. НКТ» № 4, стр. 5), циркуляра НКСО № 187 (НКТ № 387) от 18 сентября 1922 г. («Изв. НКСО № 38 приложение к № 8/17, «Изв. НКТ», стр. 12) устанавливаются следующие взаимоотношения между инспекцией и органами социального страхования:

1. Инспектора труда, а в подлежащих случаях технические и санитарные, обязаны участвовать в тарификации предприятий и учреждений по разрядам опасности и вредности.

2. Страховые органы, осуществляющие функции по взиманию страховых взносов, могут давать инспекторам отдельные задания по санитарно-техническому обследованию предприятий, учреждений и хозяйств, причем в губернских городах такие поручения даются через губохрантруда, в уездных—через старших инспекторов.

3. Инспектора при очередных своих посещениях предприятий, учреждений и хозяйств проверяют наличие в них установленных страховым законодательством книг, контрольных листов и записей в них, а также проверяют правильность внесения страховых взносов.

4. Инспектора сообщают в подлежащие страховые органы о всех недочетах по охране труда, замеченных ими при очередных посещениях предприятий, учреждений и хозяйств, могущих повлиять на повышение размеров страховых взносов, а также обо всех замеченных случаях уклонения предприятий от страхования или сообщения предприятиями, учреждениями и хозяйствами неправильных сведений страховым органам.

5. Инспектора труда обязаны сообщать подлежащим страховым органам о всех состоявшихся постановлениях о наложении взысканий на предприятия, учреждения и хозяйства за нарушения законов по охране труда.

6. Взамен установленных п. 3 постановления НКТ и НКСО от 13 июня 1922 г. процентных отчислений, Центральное управление социальное страхования непосредственно передает отделу охраны труда НКТ ежемесячно определенную сумму, устанавливаемую по соглашению между отделом охраны труда НКТ и Цусстрахом, которая раз'ассигновывается на места Центрохрантрудом.

7. Губтруды ведут отдельный учет указанным в предыдущем пункте суммам и расходуют их в первую очередь на раз'езды инспекторов труда, равно технических и санитарных.

8. Губернским управлениям социального страхования предоставляется участвовать при установлении плана расходования сумм, указанных в п. 7-м.

9. В случае специальных командировок инспекторов труда по заданию страховых органов, последним дополнительно оплачиваются расходы, связанные с проездом и суточное довольствие.

Означенные расходы производятся губсоцстрахами из кредитов, отпускаемых Цусстрахом по смете, а страхкассами—из их организационных сумм.

(Газ. «Труд», от 28 марта 1923 г., № 68).

Циркулярное письмо Начальника Цусстраха НКТ СССР от 24 января 1923 г. № 2230. Начальникам Управлений Социального Страхования и Председателям Страховых Касс. Уважаемые товарищи!

Работа страховых органов и, в особенности, страховых касс требует постоянной связи с инспекцией труда. Тем более ощущается необходимость в налажении этой связи в местах, где штат инспекции труда крайне ограничен (в уездах). Такая постоянная связь, несомненно, послужила бы к экономии сил и средств органов НКТ и социального страхования. Поэтому Цусстрах считает целесообразным в уездах, где аппарат инспекции труда свернут до одного инспектора (без технического подсобного персонала)—Камеру Инспектора Труда перевести в помещение страхкассы, не взимая при этом никакой оплаты за использование помещения.

Во время отсутствия инспектора труда (выезд на обследование, пребывание в суде и пр.) в часы, когда открыта страхкасса, следует поручить одному из ее сотрудников принимать все бумаги и заявления от посетителей для передачи инспектору труда.

По соглашению между председателем страхкассы и инспектором труда, страхкасса может предоставить инспектору труда пользование ее канцелярским аппаратом. При проведении всех этих мероприятий, конечно, нужно иметь в виду недопустимость увеличения штатов страхкасс и расходов на хозяйственные нужды.

Приложение к циркуляру отдела охраны труда НКТ СССР от 30 января 1924 г. № 38/317.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

Информация. Циркулярное письмо Цусстраха НКТ СССР от 25 марта 1924 г. № 131/520. О порядке информации Цусстраха о деятельности Главсоцстрахов. Наркомтрудам и Главсоцстрахам союзных Республик. Уважаемые товарищи!

Центральное Управление Социального Страхования НКТ СССР считает крайне необходимой для надлежащей постановки своей работы правильную информацию о деятельности Главсоцстрахов. Этой цели должны служить: аккуратное информирование Цусстраха о законодательной деятельности Главсоцстрахов и представление периодических общих отчетов о состоянии соцстрахования в Республике.

Все законодательные акты, затрагивающие вопросы социального страхования, а равно и все ведомственные распоряжения, циркуляры, инструкции и пр., изданные Главсоцстрахом, должны немедленно по их официальном оформлении препровождаться в копии в Цусстрах.

Статистические и финансовые отчеты Губернских Управлений Социального Страхования Союзных Республик должны по-прежнему направляться в Цусстрах в установленные сроки. Общие же отчеты Губуправлений направляются только в Главсоцстрах (за исключением отчетов Азербейджанского Районного Управления Социального Страхования и Донецкого Губсоцстраха, которые в копии должны направляться Главсоцстрахами в Цусстрах).

Главсоцстрахи должны представлять раз в три месяца общие сводные отчеты по Республике, отправляя их не позднее истечения двух месяцев со дня

окончания соответствующего квартала. Эти общие отчеты должны составляться по одному плану, прилагаемому ниже, при чем этот план намечает только основные вопросы, ответы на которые должны обязательно содержаться в отчете. Главсоцстрах, конечно, может располагать свой материал так, как он найдет это целесообразным.

Отсутствие сведений по отдельным непромышленным районам не должно задерживать высылки отчета. В отношении крупных по своему удельному весу Губсоцстрахов Главсоцстрах должен принимать все меры в целях налажения аккуратной отчетности.

Подчеркивая еще раз большое значение аккуратного поступления общих отчетов и полноты их содержания, Цусстрах НКТ СССР выражает уверенность, что Главсоцстрахи примут все меры к налажению правильной информации.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 13—14).

Приложение к циркулярному письму Цусстраха НКТ СССР от 25 марта 1924 г. № 131/520. План Квартального Отчета Главсоцстраха.

1) Организационная структура социального страхования в Республике; организационные уклоны на местах и принятые Главсоцстрахом меры к их устранению.

2) Связь с местами, инструктирование и пр.

3) Взаимоотношения с органами труда и профорганизациями в Центре и на местах.

4) Деятельность Главсоцстраха и местных органов в области страхового просвещения.

5) Общая характеристика состояния фондов соцстрахования в Республике; меры борьбы с задолженностью, участие Главсоцстраха в этой работе; сведения о крупных соглашениях с должниками; сведения об условиях хранения страховых фондов в кредитных учреждениях; сведения о дотациях Главсоцстраха местным органам и перебросках страхсумм: сведения о расходах не по назначению.

6) Состояние медпомощи в Республике; организационные взаимоотношения с НКЗдравом в Центре и на местах; сведения об участии фонда «Г», в общем бюджете НКЗдрава, в Центре и на местах; сведения о подкреплении фонда «Г» из других страховых фондов; курортная деятельность, дома отдыха

7) Общая характеристика операционной работы на местах; уклоны и меры борьбы с ними; взаимоотношения с органами собеса в связи с содержанием инвалидов труда в инвалидных учреждениях собеса; сведения о собственных инвалидных учреждениях; сведения о финансовой поддержке мероприятий Бирж Труда по борьбе с безработицей; деятельность Центральных Комиссий при Главсоцстрахах по рассмотрению конфликтов в связи с назначением пенсий.

8) Препятствия, встречавшиеся в работе Главсоцстраха и местных органов; меры, принятые к их устранению; назревшие вопросы, подлежащие закреплению в союзном масштабе. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 13—14)

Исчисление взносов. Инструкция Народного Комиссариата Труда СССР и Народного Комиссариата Финансов СССР от 28 июля 1923 г. № 2/66. О порядке исчисления и взимания взносов с предприятий, учреждений и хозяйств,

привлеченных к социальному страхованию. (Издается в отмену инструкции НКСО, ВЦСПС и НКФ, опубликованной в «Известиях НКСО», 1922 г., № 1).

Раздел 1. Порядок тарификации.

Ст. 1. Исчисление страховых взносов, причитающихся с предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию, производится на основании тарифов, установленных в законодательном порядке.

Ст. 2. Тарификация предприятий, учреждений и хозяйств по отдельным видам социального страхования производится соответственно тому разряду опасности и вредности, к которому относится данное предприятие, учреждение или хозяйство, согласно установленной Цусстрахом НКТ классификации труда по степени опасности и вредности.

Ст. 3. Предприятия смешанные, т.-е. находящиеся в одном здании или на одном дворовом участке, но принадлежащие разным владельцам и не связанные между собой административно, хотя бы они и пользовались общим двигателем, тарифицируются отдельно по каждому владению, как самостоятельно облагаемые единицы.

Ст. 4. Предприятия сложные, т.-е. состоящие из разных цехов, мастерских, отделений и т. п., но об'единенные общей администрацией, тарифицируются по главному производству предприятия.

Контора, непосредственно обслуживающая предприятие и находящаяся на его территории, и, вообще, весь административно-хозяйственный аппарат предприятия тарифицируется по тому классу опасности и вредности, к которому отнесено главное его производство.

Ст. 5. Размер взносов, причитающихся по соответствующему разряду опасности и вредности с предприятий, учреждений и хозяйств, находящихся в особо неблагоприятных условиях, или в которых отсутствуют необходимые меры безопасности труда, может быть повышен, но не более, чем на 25 проц. причитающейся суммы страховых взносов (кроме взноса на социальное страхование по безработице).

Ст. 6. Размер взноса, причитающегося по соответствующему разряду опасности и вредности с предприятий, учреждений и хозяйств, при наличии в них особо благоприятных условий для жизни и здоровья занятых в этих лиц, может быть понижен, но не более, чем на 25 проц. причитающейся суммы страховых взносов (кроме взноса на социальное страхование по безработице).

Ст. 7. Повышение или понижение размера платежей (ст.ст. 5 и 6 настоящей инструкции) для предприятий, учреждений и хозяйств, в коих занято не свыше 500 человек, допускается с утверждения Губернского Управления Социального Страхования, по заключению П/Отдела Охраны Труда, а для предприятий, в коих занято свыше 500 человек, не иначе, как с утверждения Центрального Управления Социального Страхования.

П р и м е ч а н и е. Во всех случаях, настоящей и последующими статьями инструкции предусмотренных, права, предоставленные Губуправлениям Социального Страхования, распространяются на окружные, дорожные и районные транспортные страхкассы.

Ст. 8. Тарифная ставка для каждого предприятия, учреждения и хозяйства, на основаниях, изложенных в ст.ст. 1—6, устанавливается соответствующим страховым органом по представлению инспектора труда того участка, в котором расположено данное предприятие, учреждение или хозяйство, и ут-

верждается подлежащим Губернским Управлением Социального Страхования. Ставка, утвержденная Губстрахуправлением, применяется со дня ее утверждения.

Примечание. До указанного в настоящей статье утверждения применяется ставка, установленная страхорганом.

Ст. 9. По тарификации предприятий, учреждений и хозяйств составляется по определенной форме акт в двух экземплярах, один из которых хранится в предприятии, учреждении или хозяйстве, которое подвергалось тарификации, а второй—в Губернском Управлении Социального Страхования.

Ст. 10. В случае несогласия с утвержденной Губернским Управлением Социального Страхования ставкой страхового тарифа владелец (администрация) предприятия, учреждения или хозяйства может обжаловать ее в порядке, указанном ст.ст. 37 и 38, при чем обжалование не приостанавливает взимания причитающихся с данного предприятия, учреждения или хозяйства страховых взносов по ставке, определенной для него Губернским Управлением Социального Страхования.

Раздел 2. Порядок исчисления взносов по отдельным видам социального страхования.

Ст. 11. Исчисление взносов производится отдельно по каждому виду социального страхования, соответственно тарифной ставке, которая определена для данного предприятия, учреждения или хозяйства, согласно тому разряду опасности и вредности, к которому оно отнесено.

Ст. 12. Основанием для исчисления причитающихся с предприятий, учреждений и хозяйств страховых взносов за месяц по каждому виду социального страхования берется полностью весь фактический заработок, полученный в течение данного месяца лицами, работавшими по найму в данном предприятии, учреждении или хозяйстве, включая всякого рода удержания (за выдачу натурой и профсоюз и т. д.). Полученный заработок определяется по платежным ведомостям. При отсутствии платежных ведомостей сумма уплаченного заработка определяется по кассовой и другим книгам.

Примечание. Если наниматель вследствие несвоевременной выплаты им заработной платы рабочим и служащим уплачивает последним пеню, то страховые взносы начисляются и на сумму выплаченной пени.

Раздел 3. Порядок взимания страховых взносов.

Ст. 13. Владельцы (администрация) предприятий, учреждений и хозяйств обязаны ежемесячно составлять и представлять в подлежащий орган социального страхования в двух экземплярах расчетную ведомость взносов на социальное страхование по установленной форме, в каковой ведомости должны быть точно указаны сведения о числе лиц, работавших в нем по найму в течение истекшего месяца, полученном ими заработке и общей сумме взносов с распределением их по отдельным видам страхования. Один экземпляр ведомости возвращается плательщику взносов с отметкой органа социального страхования о принятии ведомости.

Ст. 14. Расчетная ведомость заверяется фабзавкомом или месткомом данного предприятия, учреждения или хозяйства и представляется в подлежащий орган социального страхования не позднее 5-го числа каждого месяца.

Ст. 15. Орган социального страхования, на основании полученной от страхователя расчетной ведомости, составляет расчет причитающейся со страхователя за данный месяц суммы страховых взносов с распределением этой суммы по фондам социального страхования и таковой расчет с одной копией его препровождает в принимающее страховые взносы кредитное учреждение не позднее трех дней по получении от страхователя расчетной ведомости. В препровождаемом в кредитное учреждение расчете должен быть точно указан последний срок платежа значащейся в нем суммы страховых взносов.

Ст. 16. Причитающаяся со страхователя сумма взносов на социальное страхование должна быть им внесена по указанию органа социального страхования в местный Финотдел, отделение Госбанка или другое кредитное учреждение по истечении трех дней со дня представления указанной в ст.ст. 13 и 14 настоящей инструкции расчетной ведомости, но не позднее 11 числа того же месяца.

Примечание. Для учреждений и предприятий, находящихся на государственном бюджете и получающих средства на уплату заработной платы и взносов по социальному страхованию в порядке сметных ассигнований, получаемых от НКФ, срок платы страховых взносов определяется в зависимости от фактического получения ассигнования, при этом Наркоматам и центральным учреждениям для разассигнования отпущенных им кредитов на взносы по социальному страхованию предоставляется трехдневный срок со дня получения от Бюджетного Управления НКФ уведомления об отпуске кредита на социальное страхование; местным учреждениям для дальнейшего разассигнования предоставляется также трехдневный срок со дня получения из центра уведомления об ассигнованной сумме; взносы же уплачиваются местными органами не позднее трех дней по получении ассигнования на социальное страхование.

Ст. 17. Кредитное учреждение принимает от страхователя причитающуюся с него сумму взносов на социальное страхование и распределяет таковую по текущим счетам страховых фондов, согласно указанному в ст. 15 настоящей инструкции расчету. Все расчеты, полностью неоплаченные страхователями к указанному в предыдущей ст. 16 сроку, кредитное учреждение препровождает обратно в орган социального страхования на следующий, по истечении этого срока, день.

Ст. 18. В случае производства платежа после указанного в ст. 16-й настоящей инструкции срока, страхователь обязан явиться в орган социального страхования для получения нового расчета причитающейся с него суммы с начислением курсовой разницы и пени. Полученные от страхового органа два экземпляра расчета страхователь представляет в кредитное учреждение вместе с указанной в расчете суммой не позднее следующего дня. Пропуск этого срока требует получения нового расчета от страхового органа.

Ст. 19. В случае желания страхователя произвести частичную уплату причитающихся с него на социальное страхование сумм, он подает о том заявление в орган социального страхования. Последний составляет расчет распределения уплачиваемой суммы по фондам социального страхования и таковой расчет вместе с одной копией его выдает на руки страхователю. Означенный

расчет вместе с копией представляется страхователем в кредитное учреждение при уплате указанной в этом расчете суммы.

Ст. 20. Кредитное учреждение выдает страхователю в приеме от него платежей на социальное страхование квитанцию по установленной форме, каковую квитанцию страхователь обязан хранить, как доказательство произведенного им платежа, и пред'являть в случае необходимости на проверку инспектору труда и инспектору-контролеру местного органа социального страхования.

Ст. 21. На все неуплаченные в установленной ст. 16 срок страховые взносы, а равно и на неуплаченные в срок пени начисляется разница в официальном курсе золотого рубля между курсом последнего дня срока и курсом дня фактической уплаты, как добровольной, так и по принудительному взысканию. Тот же порядок начисления курсовой разницы применяется и в отношении всех недоплаченных страхователем сумм, если им была произведена частичная уплата, предусмотренная ст. 19 настоящей инструкции.

Ст. 22. К концу каждого дня местный Финотдел, отделение Госбанка или другое кредитное учреждение препровождает в орган социального страхования копии всех полностью оплаченных страхователем расчетов (ст. 15) с отметкой об уплате указанных в них сумм. На основании этих копий расчетов, орган социального страхования производит запись поступивших сумм, как в личных счетах страхователей, так и в общих счетах по бухгалтерским книгам.

Ст. 23. Ежемесячно страховые органы в целях контроля составляют особую ведомость страхователям, не уплатившим полностью всех причитающихся с них на социальное страхование взносов и произведенных на них начислений.

Ст. 24. Все неуплаченные предприятиями, учреждениями, хозяйствами и частными лицами взносы на социальное страхование вместе с начисленными на них курсовой разницей и пеней начисляются в недоимку и взыскиваются принудительно бесспорным порядком с применением мер, установленных ст.ст. 8—14 Положения о взимании налогов и сборов от 17 июля 1922 г. (Собр. Узак. 1923 г., № 44, ст. 550), согласно особой инструкции, изданной по этому вопросу Наркомтрудом по соглашению с НКВД и НКЮ [1].

> Примечание. Частичная уплата причитающихся со страхователя сумм, произведенная в порядке, предусмотренном ст. 19 настоящей инструкции, не препятствует применению принудительных мер взыскания в отношении недоплаченных сумм.

Ст. 25. Взыскание указанных в предыдущей ст. 24 недоимок, за исключением обращения такового на вклады недоимщиков в кредитных учреждениях и на суммы, причитающиеся с третьих лиц (ст. 9 Положения о налогах и сборах), производится распоряжением страхового органа, взимающего страховые взносы (постановление СНК от 3 апреля 1923 г.—«Изв. ВЦИК» от 28 апреля 1923 г., № 93).

Раздел 4. Штрафы и взыскания.

Ст. 26. За невнесение предприятием, учреждением или хозяйством в срок причитающихся с них взносов, с них взыскивается пеня в следующем

---

[1]) Эта инструкция утверждена 17 июля 1923 г. за № 305/53 и опубликована в «Изв. НКТ СССР и РСФСР», № 2/26, стр 4—9.

размере: по платежам, просроченным не свыше одного месяца—10% и за каждый следующий, сверх первого месяца, по 15% в месяц с общей суммы просроченного платежа и начисленной на него курсовой разницы, при чем неполный месяц считается за полный.

Примечание. Пеня, начисленная на невнесенные в срок платежи, взыскивается порядком, указанным ст.ст. 24 и 25 настоящей инструкции, одновременно с взысканием этих платежей.

Ст. 27. Основанием для начисления пени служит сумма взносов вместе с курсовой разницей, начисленная на день фактической уплаты, как добровольной, так и по принудительному взысканию. Пеня должна быть внесена в указанные страховым органом Финотдел, отделение Госбанка или другое кредитное учреждение одновременно с уплатой основного взноса и курсовой разницы, на которые эта пеня начислена.

Ст. 28. В особо исключительных случаях, когда просрочка в уплате взносов, допущенная государственным учреждением или предприятием, последовала по независящим от страхователя обстоятельствам и в то же время будет бесспорно установлено, что страхователем были приняты все меры к избежанию этой просрочки, начисленно, согласно ст. 26, пеня, не превышающая 1.000 руб. золотом по официальному курсу, может быть сложена распоряжением подлежащего Губуправления Социального Страхования. Пеня же, начисленная в размере, превышающем 1.000 руб. золотом, слагается не иначе, как с разрешения Центрального или Главного Управления Социального Страхования.

Ст. 29. Владельцы и ответственные руководители предприятий, учреждений и хозяйств за уклонение от регистрации в органах социального страхования на предмет привлечения их предприятий, учреждений и хозяйств к уплате взносов по социальному страхованию, за несообщение органам социального страхования установленных сведений или за сообщение с целью уклонения от привлечения к страхованию или приуменьшения причитающихся с них взносов заведомо неправильных сведений, за непредставление к указанному в ст. 14 настоящей инструкции сроку установленной в ней ст. 13 расчетной ведомости, а равно за неплатеж свыше трех месяцев причитающихся с них на социальное страхование сумм подлежат, согласно постановления Совнаркома от 3 апреля 1923 г. («Изв. ВЦИК» от 28 апреля 1923 г., № 93), привлечению к уголовной ответственности по ст.ст. 118, 132 и 226б Уголовного Кодекса РСФСР (Собр. Узак., 1922 г., № 15. ст. 152; 1923 г., № 48, ст. 479).

Примечание. Допускаемая частичная уплата страховых взносов не прерывает течения предусмотренного настоящей статьей 29 трехмесячного срока в отношении недоплаченных сумм.

Ст. 30. По делам о нарушении правил социального страхования в государственных учреждениях и предприятиях имущественные взыскания, предусмотренные ст. 132 Уголовного Кодекса РСФСР, обращаются на виновных в упомянутых нарушениях представителей администрации и не могут быть перелагаемы на соответствующие учреждения и предприятия.

Ст. 31. Возбуждение уголовного преследования по делам, перечисленным в предыдущей ст. 29, производится подлежащим органом социального страхования или уполномоченным им на то лицом, а также инспектором

труда (постановление СНК от 3 апреля 1923 г.— «Изв. ВЦИК» от 28 апреля 1923 г., № 93).

Раздел 5. Учет, контроль и конфликты.

Ст. 32. Предприятия, учреждения и хозяйства, привлеченные к социальному страхованию, обязаны вести особые контрольные книги по социальному страхованию, которые должны представляться для просмотра по первому требованию инспекции труда и инспектора-контролера местного органа социального страхования.

Ст. 33. Органы социального страхования обязаны вести учет всех находящихся в районе их действия предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию, и всех сумм, причитающихся с них за каждый месяц страховых взносов, пени, штрафов и проч., а также сумм, полученных в покрытие причитающихся с них за каждый месяц платежей.

Ст. 34. Местные органы социального страхования через своих инспекторов-контролеров обязаны производить проверку книг и соответствующих документов предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию, в целях установления правильности исчисления и своевременности внесения страховых взосов.

Ст. 35. Все предприятия, учреждения и хозяйства, привлеченные к социальному страхованию, обязаны по первому требованию инспекторов труда, инспектора-котролера местного органа социального страхования, а также фабзавкома и месткома представлять все записи и сведения, которые могут потребоваться для установления правильности исчисления и своевременности внесения страховых взносов.

Ст. 36. Все спорные вопросы, конфликты и жалобы, возникающие между плательщиками страхвзносов и страховыми органами на почве тарификации и взимания взносов, разрешаются органам социльного страхования в инстанционном порядке. Подача жалоб не приостанавливает уплаты страховых взносов.

Ст. 37. Жалобы на действия и постановления страховой кассы подаются в Губернское Управление Социального Страхования в семидневный, со дня их об'явления, срок, а на действия и постановления Губернского Управления Социального Страхования—в Центральное Управление Социального Страхования в тот же семидневный срок. Жалобы рассматриваются страховым органом в двухнедельный срок со дня их поступления к нему.

Ст. 38. Жалобы подаются через тот орган социального страхования действием или постановлением коего эта жалоба вызвана. Поступившую жалобу орган социального страхования вместе с относящимися к ней материалами и своим по ней об'яснением препровождает по назначению не позже пяти дней со дня подачи жалобы. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 9/33).

«Кавцинк». Утвержденное Цусстрахом НКТ СССР 31 января 1924 г. **Дополнение к циркуляру НКТ от 21 апреля 1923 г. № 155/36. О тарифе взносов на социальное страхование.** В дополнение списка, опубликованного в журнале «Вопросы Страхования» от 1 июня 1923 г. за № 22, Цусстрах НКТ СССР об'являет, что действие льготного тарифа по страхвзносам, согласно п. 1 циркуляра НКТ от 21 апреля м. г. № 155/36 распространяется на Госу-

дарственное Кавказское Олово-свинцово-промышленное Об'единение «Кавцинк», находящееся в гор. Владикавказе. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 5).

Квартиры. Циркуляр НКТ СССР от 9/XI 1923 г. № 144/110. О невзимании страховых взносов со стоимости квартир, бесплатно предоставляемых хозорганами служащим и рабочим. НКТ Союзных и Автономных Республик Областным Уполномоченным НКТ, всем Губ- и Облотделам Труда, Глав-, Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В раз'яснение своего циркуляра от 24/VII 1923 г. № 308/64 («Известия НКТ СССР и РСФСР» № 2/26), Наркомтруд СССР сообщает, что при определении размера взносов на социальное страхование стоимость квартир, бесплатно предоставляемых хозорганами служащим и рабочим, в общую сумму заработной платы включать не следует. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 11/35).

Командировочные. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Соц. Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным). Постановление № 57/17. О невзимании страховых взносов с сумм, выплачиваемых рабочим и служащим в виде командировочных и под'емных.

Во изменение постановления Наркомсобеса за № 4 «об исчислении взносов на социальное страхование с сумм, выплаченных в виде выходного вознаграждения и за неиспользованные отпуска», опубликованного в газете «Взаимопомощь» № 3, Наркомтруд постановил:

С сумм, выплачиваемых рабочим и служащим в виде компенсации за неиспользованные отпуска, суточные при командировках, а также под'емных при переводе с одного места на другое, страховых взносов не взимать. (См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

Комбинаты. Раз'яснение Народного Комиссариата Труда СССР от 1/II 1924 г. О порядке тарификации комбинатов в области социального страхования.

Наркомтруд раз'ясняет, что главные конторы и управления комбинированных, состоящих из различных предприятий, об'единений (комбинатов) должны тарифицироваться отдельно от входящих в комбинат предприятий по первому классу опасности и вредности.

Конторы же, управления и, вообще, весь административно-хозяйственный аппарат самих, составляющих комбинат предприятий, тарифицируются согласно ст. 4 инструкции НКТ и НКФ № 2/66 «о порядке исчисления и взимания взносов», по тому классу опасности и вредности, к которому отнесено главное производство данного предприятия. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 6—7).

О порядке исчисления взносов по социальному страхованию предприятий, входящих в состав комбинатов. Раз'яснение Народного Комиссариата Труда СССР от 28 марта 1924 г., № 136/523.

В дополнение к раз'яснению НКТ СССР, опубликованному в № 3/4 от 1 февраля 1924 г. «Вопросы Страхования» и в № 6/7 «Известий НКТ СССР» от 20 февраля 1924 г., Наркомтруд СССР раз'ясняет, что составляющие комбинат предприятия тарифицируются отдельно, как самостоятельные едини-

цы, согласно классу опасности и вредности каждого из них, но с применением к отдельным частям (цехам, мастерским, отделениям и т. п.), каждого предприятия тарифа по главному производству данного предприятия, согласно ст. 4 инструкции НКТ СССР и НКФ СССР от 28 июля 1923 г., № 2/66 «О порядке исчисления и взимания взносов с предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию». («Известия НКТ СССР», № 9/33). «Газ Труд» от 5/IV 1924 г., № 78.

Коммунальные услуги. Циркуляр НКТ СССР от 9/XI 1923 года, № 144/110 [1]). О невзимании страховых взносов со стоимости коммунальных услуг и квартир, бесплатно предоставляемых хозорганами служащим и рабочим. НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ, всем Губ- и Облотделам Труда, Глав-, Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В раз'яснение своего циркуляра от 24/VII 1923 г., № 308/64, («Изв. НКТ СССР и РСФСР», № 2/26), Наркомтруд СССР сообщает, что при определении размера взносов на социальное страхование стоимость коммунальных услуг и квартир, бесплатно предоставляемых хозорганами служащим и рабочим, в общую сумму заработной платы, включать не следует. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 8).

Консервированные предприятия. О порядке исчисления страховых взносов с консервированных предприятий. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 5 апреля 1924 г., № 155/531. Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик.

В дополнение к инструкции НКТ и НКФ от 28 июля 1923 г., за № 2/66 о порядке исчисления и взимания взносов с предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию («Изв. НКТ» № 9/33), Народный Комиссариат Труда предлагает к руководству нижеследующее:

1. Предприятия, приостановившие работу на срок не менее одного месяца и ликвидировавшие обслуживающий его персонал, за исключением оставленных для сохранения имущества предприятия лиц, уплачивают страховые взносы за последних по 1 разр. вредности и опасности.

2. Предприятие должно немедленно довести о приостановлении работ до сведения подлежащего страхового органа. Впредь до посылки извещения о приостановке работ страховые взносы уплачиваются по прежнему разряду вредности и опасности.

3. Предприятие должно немедленно довести до сведения надлежащего страхового органа о полном или частичном возобновлении работ. В случае несообщения об этом подлежащему страховому органу, владельцы (ответ. руковод. предпр.), отвечают по закону, как за уклонение от сообщения установленных сведений в целях преуменьшения причитающихся страхвзносов.

Со дня полного или частичного возобновления работ, страховые взносы

---

[1]) В тексте циркуляра НКТ СССР от 9 ноября 1923 г. № 144/110, напечатанном в «Известиях НКТ СССР», № 11/35, стр. 14 - был допущен пропуск. Потому циркуляр перепечатывается здесь в исправленной редакции.

уплачиваются по разряду опасности и вредности, к которому относится данное предприятие. (Газ. «Труд» от 11 апреля 1924 г., № 83).

Контроль. Инструкция по контролю над уплатой взносов на социальное страхование. Всем Центральным, Областным и Губернским Управлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

1) Для наблюдения за своевременным и полным поступлением взносов на социальное страхование и для проверки правильности выполнения страхователями своих обязанностей по уплате означенных взносов, при каждом органе социального страхования, производящем взимание страховых взносов, в меру необходимости учреждается должность контролеров, состав которых пополняется из кандидатов, выдвинутых профорганизациями.

2) На обязанности контролера лежит:

а) проверять своевременность уплаты страхователем всех причитающихся с него на социальное страхование сумм;

б) проверять, представляются ли страхователем в установленный срок в подлежащий орган социального страхования расчетные ведомости, содержащие сведения, необходимые для исчисления причитающихся со страхователя взносов;

в) проверять по имеющимся в предприятии, учреждении или хозяйстве платежным ведомостям, именным спискам, книгам и документам правильность сведений, сообщенных владельцем или администрацией страховому органу на предмет исчисления страховых взносов;

г) выяснять размер недоимки по платежам на социальное страхование, накопившейся за неаккуратным страхователем;

д) выяснять причины неаккуратной уплаты страхователем причитающихся с него взносов на социальное страхование;

е) привлекать фабзавком или местком предприятия или учреждения к наблюдению за аккуратным выполнением владельцем или администрацией обязанностей по уплате взносов на социальное страхование, а также к оказанию на владельца или администрацию соответствующего воздействия;

ж) вести особый учет систематически неаккуратных плательщиков страховых взносов, иметь за ними усиленное наблюдение и принимать, совместно с фабзавкомом или месткомом, меры к побуждению их выполнять все постановления по социальному страхованию, и

з) выполнять всякого рода задания органа социального страхования в области контроля над страхователями.

3) Контролеры обязаны посещать порученных их наблюдению страхователей не реже одного раза в месяц. О каждом своем посещении страхователя контролер составляет акт по установленной форме, который представляет в орган социального страхования не позднее, чем через три дня.

4) Указанный в предыдущей ст. 3 акт составляется контролером на месте посещения и подписывается контролером, страхователем и представителем фабзавкома или месткома.

Примечание. Если страхователь откажется подписать акт, то об этом контролер делает в акте особую оговорку.

5) Контролер перед посещением страхователей должен получить в страховом органе выписки о состоянии их лицевых счетов и в первую очередь посетить неаккуратных плательщиков.

6) Орган социального страхования на основании полученных от контролеров актов (ст. 3), немедленно посылает каждому из неаккуратных плательщиков требование об уплате с указанием срока, в который им должна быть покрыта вся недоимка по платежам на социальное страхование, и с предупреждением о применении в случае неуплаты принудительных мер. Копии этого требования одновременно сообщаются фабзавкому или месткому предприятия или учреждения.

7) Если страхователь не покроет накопившейся за ним недоимки по платежам на социальное страхование в срок, назначенный ему упомянутым в ст. 6 требованием, то страховой орган приступает к принудительным мерам взыскания на основании постановления СНК от 3 апреля 1923 г. («Изв. ВЦИК» от 28 апреля 1923 г., № 93).

8) Если в акте, составленном контролером, будет указано, что им обнаружено совершение страхователем деяний, предусмотренных ст. 6 постановления СНК от 3 апреля 1923 г. («Изв. ВЦИК» от 28 апреля 1923 г., № 93), то орган социального страхования возбуждает в отношении этого страхователя уголовное преследование по ст.ст. 118, 132 и 90 уголовного кодекса РСФСР.

9) Страховой орган устраивает периодические совещания из представителей фабзавкомов и месткомов, расположенных в районе его действия предприятий, учреждений и хозяйств, а также при участии контролеров, на таковых совещаниях обсуждаются вопросы о мерах к достижению аккуратной и современной уплаты страхователями взносов на социальное страхование. («Газ. Труд» от 6/VI 1923 г., № 122).

Контрольные книги. Раз'яснение Народного Комиссариата Труда СССР от 1/II 1924 г. О контрольных книгах по уплате взносов на социальное страхование.

В виду поступающих с мест запросов; Народный Комиссариат Труда раз'ясняет, что предусмотренное циркуляром НКТ № 10/71 [1]) и статьей 32-й инструкции НКТ № 2/66 [2]) ведение контрольной книги по уплате взносов на социальное страхование, в соответствии с циркуляром НКТ № 337/799 («Известия НКТ СССР» от 20/X 1923 г., № 7/31), обязательно для предприятий, учреждений и хозяйств, в коих занято по найму не менее десяти лиц.

Для предприятий, учреждений и хозяйств с числом лиц, занятых наемным трудом менее десяти, контрольным документом, удостоверяющим уплату страховых взносов, является квитанция кредитного учреждения в приеме таковых. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 6—7).

Кормление ребенка. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и

---

[1]) Циркуляр НКТ СССР от 3 августа 1923 г. № 10/71 «О форме контрольной книги по уплате взносов на социальное страхование» опубликован в Приложении к № 1/25 «Известий НКТ СССР и РСФСР», стр. 14—17.

[2]) Инструкция НКТ СССР и НКФ СССР от 28/VII 1923 г. № 2/66 «О порядке исчисления и взимания взносов с предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию» опубликована в «Известиях НКТ СССР», № 9/33, стр. 9-15.

Транспортным). Циркуляр № 64 орг.—21. О выплате дополнительного пособия на кормление ребенка.

В дополнение к циркуляру НКСО № 101 от 16 мая 1922 г. («Изв. НКСО» № 18), НКТ настоящим разъясняется, что установленное постановлением СНК от 5/VII 1921 г. и ст. 183 Кодекса Законов о Труде, дополнительное пособие на кормление ребенка выдается застрахованным и их женам независимо от того, кормит ли мать ребенка грудью или нет. Пособие выдается ежемесячно, по представлении от домкома или сельсовета, удостоверения в том, что ребенок жив.

Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным). Циркуляр НКТ от 10/VII 1923 г., № 288/60. О размере дополнительных пособий на кормление ребенка, на предметы ухода за новорожденным и на погребение застрахованных.

В развитие ст.ст. 183 и 184 Кодекса Законов о Труде и в изменение циркуляра НКТ № 163/39 [1]) НКТ и ВЦСПС постановили:

Определить размер пособия на предметы ухода за ребенком—в 70%, на кормление—в 18% и на погребение—в 70%, установленной комиссией при ГОТ, для данной местности стоимости бюджетного набора продуктов и предметов первой необходимости, входящих в индекс Госплана, исчисленной на начало полумесяца, в котором выдается пособие (на 1-е и 15-е число). («Изв. НКТ» за 1923 г., № 24).

Крестьянское хозяйство. О временных правилах по социальному страхованию лиц, занятых работой по найму в крестьянском хозяйстве. Циркуляр НКТ СССР и ЦК Всеработземлеса от 23/IV 1924 г., № 197/542. Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик, Губотделам Всеработземлеса.

В виду поступающих запросов, а равно и возникающих недоразумений, на почве проведения в жизнь на местах страхования лиц, занятых работой по найму в крестьянском хозяйстве, Наркомтруд СССР и ЦК Всеработземлес, считают необходимым дать следующие указания:

1. Одиночки, занятые работой по найму в крестьянском хозяйстве потребительского типа, производящем исключительно или, главным образом, для удовлетворения потребностей самого крестьянина и его семьи — не включаются страховыми органами в число страхуемых лиц, если, по соглашению с подлежащим отделом профсоюза всеработземлес, в трудовой договор с батраком внесен пункт об обязанности нанимателя возмещать батраку при временной нетрудоспособности, полный заработок последнего, в порядке инструкции НКТ СССР от 22 августа 1923 г., № 44/76 («Известия НКТ СССР», 1923 г., № 5/29), и предоставлять батраку лечебную помощь за счет нанимателя.

---

[1]) Циркуляр Н. К. Т. от 24-го апреля 1923 г. № 163/39 о праве страхорганов увеличивать «нормы пенсий, а равно пособий дополнительных и по безработице» — опубликован в «Известия НКТ.», № 15—16, стр. 9. Ср. также постановление Н. К. С. О. В. Ц. С. П. от 26/IX 1922 г. № 135 «об исчислении норм пенсии, а равно пособий дополнительных и по безработице», опубликованное в «Известиях Н. К. С. О.», № 39.

2. Лица, занятые работой по найму в крестьянском хозяйстве промышленного типа, производящем, главным образом, на рынок, подлежат социальному страхованию по временной нетрудоспособности (без дополнительных видов обеспечения) и обеспечиваются медицинской помощью наравне с застрахованными. При этом взимание страховых взносов с нанимателей производится лишь в том случае, если деятельность страховых органов фактически распространяется на местность, в которой расположено данное крестьянское хозяйство, и есть возможность обеспечить батрака соответствующими видами страхования.

3. Страховые взносы за лиц, упомянутых в п. 2, уплачиваются в размере 2% заработной платы—по временной нетрудоспособности—и 2½%—на лечебную помощь, всего—4,5% с заработной платы.

Примечание 1. Страховые взносы исчисляются, исходя из фактической заработной платы нанявшегося (перевод натурзарплаты в денежную форму производится губотделом всеработземлеса).

Примечание 2. Районы работы страховых органов среди одиночек определяются губуправлениями соцстрахования, совместно с губотделами всеработземлеса.

4. Страховым органам предоставляется право отсрочки внесения страховых взносов за лиц, упомянутых в п. 2, до момента реализации урожая.

5. Если деятельность страховых органов фактически не распространяется на местность, в которой находится крестьянское хозяйство промышленного типа, применяющее наемный труд (п. 2), и наниматель не платит взносов в страховые органы, то на него возлагается обязанность возмещения нанявшемуся полного его заработка в период временной нетрудоспособности, в порядке инструкции НКТ СССР от 22 августа 1923 г., № 44/76 («Известия НКТ СССР», 1923 г., № 5/29), и оказания лечебной помощи за счет нанимателя.

6. В случае получения нанявшимся увечья, в связи с его работой по найму, наниматель несет материальную ответственность на основании ст.ст. 403—411 и 415 Гражданского Кодекса РСФСР (Собрание узаконений 1922 г., № 71, ст. 904) или соответствующих статей гражданских кодексов других союзных республик.

7. Лица, занятые наемным трудом в крестьянском хозяйстве, с числом наемных рабочих свыше пяти, а также в сельских хозяйствах некрестьянского типа, подлежат социальному страхованию наравне с рабочими, занятыми в крупном государственном сельском хозяйстве, применительно к циркуляру НКТ РСФСР от 10 апреля 1924 г., № 41/1107 («Труд», № 89 от 18 апреля 1924 г.). (Газ. «Труд» за 1924 г., №97).

Кто подлежит страхованию. Социальное страхование распространяется на всех лиц наемного труда, независимо от того, заняты ли они в государственных, общественных, кооперативных, концессионных, арендных, смешанных или частных предприятиях, учреждениях или хозяйствах, или у частных лиц, независимо от характера и длительности их работы и способов расплаты с ними. (Ст. 175 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Курорты. Оплата проездных билетов на курорты для членов союзов. Всем Губсоцстрахам. (Копия Губпрофсоветам).

В целях облегчения использования застрахованными бесплатных курортных мест в санаториях главкурупра, цусстрах предлагает страховым органам оплачивать стоимость проезда на курорт и обратно тех больных, которые направляются на курортные места, предоставленные главкурупром бесплатно в распоряжение ВЦСПС и распределенные последним для лечения членов союзов.

Порядок выдачи и оплаты проездных билетов для указанных выше больных устанавливается тот же, как и для больных, направляемых в санатории цусстраха («Труд» № 73, от 30 марта 1924 г.). (Газ. «Труд» от 8 апреля 1924 г., № 80).

Кустарная промышленность. О социальном страховании учеников в мелкой ремесленной и кустарной промышленности и промысловой коопера ции. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 14 сентября 1923 г., № 71/87. Всем Главным, Областным, и Губернским Управлениям Социального Страхования и всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В виду поступающих с мест запросов и в дополнение к правилам об ученичестве в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности, изданным наркомтрудом (газета «Труд», № 128 от 13 июня с. г.), наркомтруд раз'ясняет:

1. Малолетние и подростки, находящиеся в обучении в предприятиях, указанных в п. 16 вышеупомянутых правил, подлежат социальному страхованию по всем его видам на общих с прочими трудящимися по найму основаниях.

2. В случае полной или частичной натурализации заработной платы при исчислении размера страховых взносов и норм соответствующих пособий принимается в основу полный фактический заработок ученика, включая и стоимость натурализованной части зарплаты в сумме, определенной трудовым или коллективным договором. Если в договоре оценка стоимости натурализованной части зарплаты не произведена, то в основу исчисления принимается тарифная ставка соответственно разряду данной квалификации. («Газ. Труд» от 18/IX 1923 г., № 209).

Лечебная помощь. О размерах страховых взносов на лечебную помощь. Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров.

Во изменение постановления Совета Народных Комиссаров от 2 января 1922 г. «о поразрядных ставках страхового тарифа» (С. У. 1922 г., ст. 34), от 12-го января 1922 года, об установлении взносов на социальное обеспечение по безработице (С. У. 1922 г., ст. 65), от 6-го февраля 1922 года «о размере страховых взносов на лечебную помощь» (С. У. 1922 года, ст. 176) и постановления ВЦИК и СНК от 31-го августа 1922 г. «о понижении среднего процента страховых взносов» (С. У. 1922 г., ст. 705), Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров постановляют:

1. Установить с 1-го марта 1923 года следующий тариф взносов на социальное страхование лиц, занятых наемным трудом, в % со всех видов заработной платы.

	А. На врем. нетрудоспособ. и на дополн. вид обеспеч.	Б. На инвалидность	В. На безработ.	Г. На леч. помощь.	Итого.
1. разряд по степени опасности и вредности . .	6%	3½	2	4½	16
2. разряд по степени опасности и вредности. . .	6½	4½	2	5	18
3. разряд по степени опасности и вредности. . .	7	5	2	6	20
4. разряд по степени опасности и вредности. . .	8	5½	2	6½	22

2. Для учреждений и предприятий, состоящих на государственном бюджете (в том числе ж.-д. и водного транспорта и связи), а также для финансируемых государством предприятий топливной и металлической промышленности, установить с 1-го января 1923 года следующий временный льготный тариф:

а) для учреждений в размере 12% со следующим распределением по видам страхования:

А. На временную нетрудоспособность 4½
Б. На инвалидность 2½
В. На безработицу 2
Г. На лечебную помощь 3

б) Для промышленных предприятий и транспорта—в размере 16% со следующим распределением по видам страхования:

А. На времен. нетрудоспособность 6
Б. На инвалидность 3½
В. На безработицу 2
Г. На лечебную помощь 4½

3. Считать аннулированной задолженность учреждений и предприятий, перечисленных в ст. 2-й, по страховым взносам за время до 1-го января 1923 года.

Суммы, фактически отпущенные из государственных средств на уплату взносов по социальному страхованию за время до 1-го января 1923 года, должны быть внесены упомянутыми учреждениями и предприятиями в подлежащие страховые кассы.

Задолженность, образовавшуюся с 1-го января по 1 марта 1923 г., упомянутые учреждения и предприятия обязаны покрыть не позднее 1 мая 1923 года без начисления пени и курсовой разницы. (Газ. «Труд» от 15 апреля 1923 г., № 81).

О порядке направления страхкассами больных, застрахованных для специального лечения. Циркуляр Народного Комиссариата Труда РСФСР от 31 марта 1924 г. № 39/1106.

По имеющимся в Наркомтруде РСФСР сведениям некоторые страховые органы самостоятельно направляют больных застрахованных в другие местности для специального лечения. Так как все лечебные учреждения находятся в ведении Наркомздрава и только он может регулировать работу этих учреждений, отправка на специальное лечение может производиться исключительно органами Наркомздрава.

Поэтому Наркомтруд предлагает всем страховым органам в дальнейшем воздерживаться от самостоятельного направления больных-застрахованных в другие местности для специального лечения, направляя обращающихся к ним по этому поводу лиц в соответствующие местные органы Здравоохранения, которые при направлении больных на специальное лечение должны руководствоваться циркулярами НКЗ за 1923 год, №№ 120, 217 и 251, опубликованными в «Вопросах Страхования», 1923 г., №№ 51—52.

(Газ. «Труд» от 5 апреля 1924 г., № 78).

Лечебный фонд. Циркуляр НКТ РСФСР от 31 марта 1924 г., № 38/1105. О представлении сведений о движении сумм по лечебному фонду Социального Страхования. Всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования РСФСР.

Для производства окончательных расчетов с Наркомздравом по Всероссийскому Запасному Лечебному Фонду Народный Комиссариат Труда РСФСР предлагает:

1. Немедленно по получении сего затребовать от подчиненных вам страхорганов, занимающихся взиманием взносов, представления вам сведений о движении сумм по лечебному фонду «Г» помесячно за период с 1-го октября 1922 г. по 1-ое 1924 г., согласно прилагаемой форме.

2. По указанным сведениям составить возможно скорее сводку и таковую выслать в Фондовый Отдел Главсоцстраха РСФСР, во всяком случае не позже 1-го июня 1924 г.

Ответственность за исполнение сего возлагается на начальников Управлений Социального страхования («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 16).

Льготный тариф. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 27 августа 1923 г. № 49/79. Об исключении из списка предприятий топливной и металлической промышленности, подходящих под действие льготного тарифа страховых взносов, фабрик №№ 1—12 Павловского Районного Управления металлической промышленности. Всем Отделам Труда, всем губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

Из списка предприятий топливной и металлической промышленности, подходящих под действие льготного тарифа страховых взносов («Вопросы Страхования», № 22), исключаются с 1-го августа с. г., как не финансируемые государством, фабрики №№ 1—12 Павловского Районного Управления металлической промышлености Павловского металлотреста (ПРУМП). («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 5/29).

Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров СССР от 7 декабря 1923 г. О распространении на учреждения и предприятия, состоящие на местном бюджете, льготного тарифа взносов на социальное страхование.

В дополнение к постановлению Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 12 апреля 1923 г., об установлении тарифа взносов на социальное страхование и об аннулировании задолженности учреждений и предприятий по страховым взносам («С. У. РСФСР» 1923 г., № 31, ст. 342), Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляют:

1. Распространить действие временного льготного тарифа взносов на социальное страхование, установленного п. «а» ст. 2 названного постановления от 12 апреля 1923 г., на: а) учреждения, состоящие на местном бюджете (школы, больницы, административные и судебные учреждения и т. д.). и б) коммунальные предприятия, не состоящие на хозяйственном расчете. согласно особого перечня, устанавливаемого по соглашению Народного Комиссариата Финансов и Народного Комиссара Труда Союза ССР.

2. Настоящее постановление ввести в действие с 1-го декабря 1923 г. («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 283 от 11 декабря).

Циркуляр НКТ СССР от 17 октября 1923 г. № 121/100. Об исключении из списка предприятий топливной и металлической промышленности, подпадающих под действие льготного тарифа страховых взносов, подсобных предприятий Паратского Комбината. НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным уполномоченным НКТ, Губ- и Облотделам Труда, губ- и Облуправлениям социального страхования, страховым кассам (территориальным и транспортным). Из списка предприятий топливной и металлической промышленности, подходящих под действие льготного тарифа страховых взносов («Вопросы Страхования», № 26), исключаются с 1 октября с. г., как и относящиеся к металлической промышленности, заводы по спичечному, лесопильному и фанерному производствам Паратского Комбината. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 9/33).

О льготном тарифе по социальному страхованию для учреждений «Американской секции европейской студенческой помощи» и «Американской менонитской помощи. Раз'яснение Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР от 26 марта 1924 г. № 134/521.

Цусстрах НКТ СССР раз'ясняет, что с учреждений «Американской секции европейской студенческой помощи» и «Американской менонитской помощи» следует взыскивать страховые взносы в размере 10 проц. со всех видов заработной платы за время с 1 августа 1923 г.

Вместе с тем Цусстрах предлагает освободить указанные учреждения от уплаты пени за просрочку платежей за время с 4 августа 1923 г. по 15 марта 1924 г. (Газ. «Труд» за 1924 г., № 75 от 2 апреля).

О льготном тарифе страховых взносов для вузов Главпрофобра. Раз'яснение центрального управления социального страхования НКТ СССР от 21 апреля 1924 г. № 196/541.

Настоящим центральное управление социального страхования НКТ СССР раз'ясняет, что высшие учебные заведения Главпрофобра должны тари-

фицироваться по льготному тарифу согласно постановления ЦИК и СНК СССР от 8 февраля 1924 г. («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», №№ 34 и 35 от 10 и 12 февраля 1924 г.). (Газ. «Труд» от 26 апреля 1924 г., № 9).

О порядке выдачи предложений льготного тарифа органами социального страхования. Циркуляр Цусстраха и Отдела Рынка Труда НКТ СССР от 4 апреля 1924 г. № 152/529/219. Наркомтрудам и главсоцстрахам союзных республик, губсоцстрахам и дор.-окр.-райвод. страхкассам и биржам труда.

Циркуляром НКТ № 131/орг. от 9 октября 1922 г. (Приложение к № 10/19 «Известий НКТ» за 1922 г.), на биржи труда возлагалась обязанность производить выдачу предложений на льготный проезд по железнодорожным и водным путям и вести учет расходуемых предложений в отношении всего контингента, перебрасываемого в порядке инструкции НКПС СССР, НКТ СССР и НКСО РСФСР от 28 августа 1923 г., № 50/80 «о порядке применения льготного тарифа» («Изв. НКТ СССР» № 6/30).

С изданием настоящего циркуляра этот порядок выдачи и учета предложений льготного тарифа изменяется следующим образом:

1) Выдача предложений льготного тарифа лицам, составляющим контингент органов социального страхования (пенсионеры органов соцстраха), из'емлется из обязанности биржи труда и производится самостоятельно губсоцстрахами (дор.-окр.-райвод-страхкассами).

2) В соответствии с этим, учет означенными органами расходуемых предложений льготного тарифа по перевозке контингента цусстраха производится самостоятельно, независимо от отчетности по применению льготного тарифа, ведущейся биржами труда.

3) С момента издания настоящего циркуляра биржи труда прекращают выдачу предложений льготного тарифа страховым органам, которые должны озаботиться получением таковых от цусстраха НКТ СССР.

4) Ко концу каждого месяца губсоцстрахи (дор.-окр.-райвод-страхкассы) обязуются составлять и представлять в цусстрах ведомость расходования указанных предложений по состоянию на 1-е число.

5. В этих ведомостях устанавливаются следующие графы:

а) Пункты отправления и назначения, а также количество перевезенных;

б) № предложения и время его выдачи;

в) Цель перевозки и наименование перевозимого контингента.

6) Корешки предложений, по израсходовании всей книжки, обязательно пересылаются в цусстрах для отчетности.

7) Губсоцстрахи (дор.-окр.-райвод-страхкассы) могут получать новые книжки предложений лишь по представлении в цусстрах корешков израсходованных книжек.

8) В виду того, что учет предложений льготного тарифа будет производиться централизованным порядком цусстрахом, местные страховые органы никакой отдельной нумерации означенным предложениям льготного тарифа вести не должны. (Газ. «Труд» от 11 апреля 1924 г., № 83).

Медпомощь. Циркулярное письмо ВЦСПС, НКТ РСФСР и НКЗдрава РСФСР от 20 марта 1924 г. № 33/1104. О порядке проведения Положения

о медицинской помощи застрахованным. Губпрофсоветам и Упрофбюро, Губтрудам, Губсоцстрахам и комитетам страховых касс; Губздравам и Уздравам.

Уважаемые товарищи!

Наркомздравом и Наркомтрудом, согласно с ВЦСПС, принято новое Положение о медицинской помощи застрахованным, устанавливающее порядок обеспечения медицинской помощью застрахованных на основе единства всего дела здравоохранения и непосредственного участия в нем профессиональных и страховых организаций.

Придавая этому положению весьма серьезное значение, ВЦСПС, Наркомтруд и Наркомздрав считают необходимым подробней остановиться на некоторых его основных моментах.

1. Все дело медицинского обслуживания рабочих и служащих, а также членов их семей, на указанных в данном Положении основаниях, сосредоточивается в Отделениях Медпомощи Застрахованным. Поэтому, помимо немедленной организации таких отделений (повсюду, где их нет), обратите сугубое внимание на то, чтобы выделить на пост Заведующего Отделением энергичного профессионального или страхового работника (отнюдь не обязательно врача), который всю свою работу проводил бы в тесной связи с профессиональными и страховыми организациями.

2. Чтобы медпомощь застрахованным не растворялась в общей работе по здравоохранению и от того не пострадала, Положение устанавливает выработку и утверждение особых календарных планов и смет. Вам необходимо отнестись с наибольшей тщательностью к подробной разработке этих планов и смет, которые должны предусмотреть определенные нормы и качество медицинской помощи застрахованным.

В страховые совещания, которые теперь приобретают особенно серьезное значение, должны быть делегированы (в особенности это важно на первых порах), наиболее авторитетные товарищи. За работой страховых совещаний установите постоянный надзор, обязывая своих представителей часто и подробно перед вами отчитываться.

3. Чтобы гарантировать выполнение плана, Положение устанавливает бронировку определенных сумм из местного и государственного бюджета на нужды застрахованных (каковые суммы расходуются совместным распоряжением Отделения Медпомощи Застрахованным и Лечебного П/Отдела, а также других заинтересованных в этом частей Здравотдела), и как дополнение к ним—страховые средства.

Обратите внимание, в первую очередь, на то, чтобы для застрахованных была забронирована достаточная часть бюджетных средств, соответствующая численности и значению застрахованной массы (примерно—в пропорции между числом застрахованных и общим числом городского населения, а в промышленных районах—еще некоторую надбавку). Что касается страховых средств (помимо фонда «Г», который передается Отделению Медпомощи Застрахованным полностью), то Главсоцстрах будет допускать известные дотации в зависимости от финансового положения страховых организаций, состава застрахованной массы и действительной нужды в дотации.

Прежний порядок предварительного разрешения Главсоцстраха на всякую дотацию из страховых средств сохраняется: всякий отпуск средств,

без такого разрешения, будет рассматриваться, как расходование не по прямому назначению, и преследоваться со всей строгостью.

4. Согласно Положению, медицинская помощь застрахованным может оказываться, как в специально выделенных для них лечебных учреждениях, так и в общих. Необходимо озаботиться, чтобы вся медико-санитарная сеть действительно оказывала медицинскую помощь застрахованным, преимущественно перед прочим населением. Следует особое внимание обратить на использование для преимущественного обслуживания застрахованных лучших лечебных заведений, лучших специалистов, а, в случае необходимости, отводить соответствующие лечебные заведения для исключительного обслуживания застрахованных, не нарушая общего плана сети лечебных учреждений.

5. Положение дает гарантию тому, что средства, предназначенные и бронируемые для медпомощи застрахованным, пойдут исключительно на эти нужды. Основная гарантия заключается в том, что все средства фонда «Г» передаются в распоряжение Отделения Медпомощи Застрахованным и без него не могут быть израсходованы, а суммы, предназначенные и бронируемые на медпомощь застрахованным из местного и государственного бюджета, расходуются порядком, указанным в ст. 3 настоящего письма.

Другая гарантия заключается в том, что Отделения Медпомощи Застрахованным покрывают расходы общих лечебных учреждений пропорционально той помощи, которую они оказали застрахованым.

Вам необходимо позаботиться о том, чтобы учет в общих лечебных учреждениях больных (застрахованных и не застрахованных) был поставлен правильно и точно.

Вот те основные задачи, которые перед вами поставлены. ВЦСПС, Наркомтруд и Наркомздрав ждут от вас энергичного проведения в жизнь нового Положения. Кроме того, чрезвычайно важно, чтобы Центр был быстро и точно информирован о результатах вашей работы. Поэтому не позднее 1-го апреля 1924 г. сообщите за совместными подписями Цусстраху и Наркомздраву подробно о своих мероприятиях, а затем сообщайте аккуратно о ходе работы каждое 1-е и 15-е число.

На основании докладов Цусстрах, в свою очередь, будет отчитываться перед ВЦСПС.

На почве организационных и финансовых неточностей, которые до сих пор существовали в деле медпомощи застрахованным, возникало много трений между профсоюзами и страховыми организациями, с одной стороны, и органами здравоохранения—с другой. Это, конечно, вредно отражалось на деле.

Новое Положение, устраняющее много неясностей, должно способствовать увязке общей работы.

Всякие недостатки, которые невозможно предусмотреть в одном Положении, должны быть устранены в порядке дружной совместной работы профессиональных союзов, страховых организаций и органов здравоохранения, как на местах, так и в Центре.

Инструкция, касающаяся техники проведения Положения в финансовой его части, будет опубликована дополнительно. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 13—14).

Местный бюджет. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным). Циркуляр № 54/14. О недопустимости включения страховых взносов в местный бюджет. По сведениям, имеющимся в Центральном Управлении Социального Страхования, некоторыми Губисполкомами было принято постановление о включении в местный бюджет взносов на социальное страхование. Аналогичное постановление Московского Совета РК и КД было опротестовано Цусстрахом в Президиум ВЦИК, и последний 18 января 1923 г. предложил Московскому Совету означенное постановление отменить.

Ссылаясь на вышеуказанное решение Президиума ВЦИК'а, Цусстрах предлагает местным областным и губернским органам социального страхования поставить местные губисполкомы в известность об этом решении Президиума ВЦИК'а и, в случае неотмены ими ранее изданных постановлений относительно включения в местный бюджет взносов по какому бы то ни было виду социального страхования, немедленно довести до сведения Цусстраха. (См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

Наркомпуть. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от **14 декабря 1923 г. № 181/112. О размере взносов на социальное страхование для административных и регулирующих учреждений Наркомпути.**

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Установить с 1-го декабря 1923 г. размер взносов для административных центральных учреждений, Правлений и Управлений железных дорог и водных путей, Управлений Округов, Окружных Комитетов по Перевозкам и Управлений портов Народного Комиссариата Путей Сообщения в 12 проц. («Изв. НКТ. СССР» за 1922 г., № 13—15/37—39).

Наркомтруд. О передаче социального страхования в Наркомтруд. Циркуляр Наркомфина и Наркомтруда. В виду передачи дела социального страхования из Народного Комиссариата Социального Обеспечения в Народный Комиссариат Труда, где в настоящее время организовано Центральное управление Социального страхования (Цусстрах), административное управление НКФ предлагает, во изменение циркуляра от 4 мая 1923 г. за № 215, указанные в п. 1 означенного циркуляра, текущие счета переименовать на имя местных органов управления социального страхования, а 10-проц. отчисления во всероссийский запасный фонд социального страхования переводить в те же сроки в Москву, на текущий счет № 350229 всероссийского фонда социального страхования в центрокассе.

Контокоррентные выписки по текущим счетам, направлявшиеся ранее в Народный Комиссариат Социального Обеспечения, должны отсылаться в центральное управление социального страхования при Наркомтруде (Ст. площадь, Ипатьевский проезд, д. 6/7).

Вместе с тем, в виду издания нового положения о фондах, по коему существовавший ранее порядок отчисления центру штрафов за неплатеж и просрочку страховых взносов изменен, предлагается местным органам НКФ и Госбанка из указанных сумм перечислять на операционные фонды местных страхорганов, по указанию последних, 25 проц. с означенных сумм пени и штрафов. (Газ. «Труд» от 12 октября 1923 г., № 230).

Наркомфин—см. выше Наркомтруд.

Об изменении ст. 3 соглашения «об установлении порядка приема, хранения и расходования сумм по операции социального страхования в кассах Наркомфина». Всем отделам труда, всем обл. и губфинотделам, всем областным и губернским управлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным). Циркуляр № 70/24.

В связи с развитием страховой организации НКФ и НКТ постановили ст. 3 соглашения «об установлении порядка приема и расходования сумм по операциям социального страхования в кассах Наркомфина» от 21 марта 1922 года изменить и принять в следующей редакции:

3. Операционный фонд социального страхования, заключая в себе все средства по всем установленным в Республике видам социального страхования, разделяется на:

а) фонд временной нетрудоспособности,

б) фонд инвалидности,

в) фонд безработицы,

г) фонд лечебной помощи.

В соответствии с этим во всех местных кассах Наркомфина (губ- и уфинотделах) открывается местным органам социального страхования текущий счет операционных фондов социального страхования с обязательным подразделением его на:

а) счет фонда временной нетрудоспособности

б) счет фонда инвалидности,

в) счет фонда безработицы,

г) счет фонда лечебной помощи.

Примечание. Упомянутые в настоящей ст. 3-й текущие счета открываются нижеследующим местным органам социального страхования: губернским управлениям социального страхования, а также окружным, дорожным и районным транспортным страховым кассам по требованию этих органов. Кроме того, означенные текущие счета открываются территориальным страховым кассам по распоряжению подлежащих губернских страховых управлений, а также линейным и участковым транспортным страховым кассам по распоряжению подлежащих окружных, дорожных и районных транспортных страховых касс. (Газ. «Труд» от 27 февраля 1923 г., № 36).

Нарушение законов о соц. страх. Об ответственности за нарушение законов о социальном страховании. Постановление Совета Народных Комиссаров. В отмену ст.ст. 40, 50, 51 и 52 положения о социальном обеспечении трудящихся от 31-го октября 1918 г. («Собр. Узак.» 1918 г. № 89, ст. 906). —Совет Народных Комиссаров постановил:

1. При неуплате предприятиями, учреждениями, хозяйственными и частными лицами, пользующимися наемным трудом, взносов на социальное страхование в сроки, установленные Центральным Управлением Социального Страхования, причитающиеся к уплате суммы вместе с нижеуказанными начислениями, зачисляются в недоимку и взыскиваются принудительно бесспорным порядком с применением мер, установленных ст.ст. 8—14 положения о взимании налогов и сборов от 17 июля 1922 г. («Собр. Узак.» 1922 г. № 44, ст. 550).

2. Взыскание указанных в ст. 1-й недоимок, за исключением обращения такового на вклады недоимщиков в кредитных учреждениях и на суммы, причитающиеся плательщику от третьих лиц (ст. 9 положения о взимании налогов, сборов), производится распоряжением подлежащего страхового органа, взимающего страховые взносы.

3. Порядок применения, предусмотренного ст.ст. 1 и 2 принудительного взыскания определяется инструкцией, утверждаемой Народным Комиссариатом Труда, по соглашению с Народным Комиссариатом Внутренних Дел и Народным Комиссариатом Юстиции.

4. На неуплаченные взносы на социальное страхование в срок, установленный центральным управлением социального страхования, начисляется разница в официальном курсе золотого рубля между последним днем установленного срока платежа и днем фактической уплаты после срока.

5. На неуплаченные в установленный срок (ст. 4) взносы с начисленной на них курсовой разницы начисляется пеня: за первый месяц просрочки в размере 10 проц. с причитающейся к платежу суммы, включая и курсовую разницу, и за каждый из последующих месяцев в размере 15 проц. с этой суммы; при этом неполный месяц считается за полный.

6. Владельцы и ответственные руководители предприятий, учреждений, хозяйств, а также частные лица, пользующиеся наемным трудом, за неплатеж свыше трех месяцев причитающихся с них на социальное страхование сумм, а равно за уклонение от регистрации в органах социального страхования и за несообщение этим органам требуемых ими сведений или сообщение сведений, заведомо ложных, подлежат привлечению к личной уголовной ответственности по ст.ст. 118, 132 и 90 уголовного кодекса РСФСР.

7. Возбуждение уголовного преследования по делам, перечисленным в ст. 6, производится подлежащими органами социального страхования или уполномоченными ими на то лицами, а также инспекторами труда.

8. По делам о нарушении правил социального страхования в государственных учреждениях и предприятиях имущественные взыскания, предусмотренные ст. 132 угол. кодекса РСФСР, обращаются на виновных в упомянутых нарушениях представителей администрации и не могут быть перелагаемы на соответствующие учреждения и предприятия. (Газ. «Труд» от 27 апреля 1923 г., № 91).

Нотариальные конторы. Раз'яснение Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР от 3 марта 1924 г. № 97/515. О тарифе взносов на социальное страхование для нотариальных контор.

В виду того, что некоторые страховые органы взимают страховые взносы с государственных нотариальных контор по нормальному страховому тарифу—Цусстрах НКТ СССР раз'ясняет, что с названных контор следует взимать взносы по льготному тарифу, т.-е. до 1 июля 1923 г.—в размере 12 проц. зарплаты, согласно постановления ВЦИК и СНК от 12 апреля 1923 г. («Собр. Узак.», ст. 342), а с указанного числа, согласно постановления ЦИК и СНК СССР от 8 февраля 1924 г. (Известия ЦИК СССР и ВЦИК» от -0 февраля, № 34) в размере 10 проц. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 10—11).

Норма пособия. Центральным органам социального страхования, при недостатке средств, предоставляется право временно понижать норму посо-

бия при временной утрате трудоспособности (ст. 179), но таковая не может быть ниже двух третей тарифной ставки данной квалификации. (Ст. 182 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Обесценение сумм. Циркулярное письмо Цусстраха НКТ СССР от 19-го февраля 1924 г. № 69/512. О мерах против обесценения сумм, отпускаемых на выдачу пособий и пенсий по социальному страхованию. Начальникам губернских управлений социального страхования и председателям страховых касс СССР.

Уважаемые товарищи!

В целях предотвращения обесценения сумм, отпускаемых страховым пунктам на выдачу пособий и пенсий, и в связи с переходом к учету средств страховых органов в червонном исчислении (циркуляр НКТ СССР от 11 января 1924 г. № 21/503—«Известия НКТ СССР», № 4) необходимо предписать заведующим страховыми пунктами и уполномоченным сдавать (там, где это представляется возможным), ежедневно наличный остаток авансовых сумм на хранение в червонном исчислении в кредитные учреждения (филиал банка, сберегательную кассу и т. п.).

В местностях же, где невозможно хранение остатков авансовых сумм в кредитных учреждениях, необходимо, впредь до получения возможности стабилизации этих сумм, установить следующий порядок финансирования страховых пунктов:

а) отпускать страховым пунктам авансы, по возможности, в твердой валюте;

б) страховые пункты и уполномоченные устанавливают—в зависимости от местных условий (дальность расстояния пункта от кассы, удобство и стоимость сообщения с нею и т. д.)—определенные дни для выдачи пособий и пенсий—с тем, однако, чтобы таковая выдача производилась не менее двух раз в месяц;

в) одновременно с установлением зафиксированных дней для выдачи пособий и пенсий должны быть установлены определенные сроки представления застрахованными документов, удостоверяющих их право на пособие и пенсию;

г) на основании упомянутых в предыдущем пункте документов, страховой пункт составляет ведомость подлежащих выдаче сумм на ближайший день платежа; по этой ведомости страхкасса выдает авансовую сумму с таким расчетом, чтобы деньги поступили на место их выдачи не ранее, чем накануне дня выплаты пособий и пенсий;

д) остатки от этой авансовой суммы должны сдаваться обратно в страхкассу по возможности немедленно и, во всяком случае, не позже дня представления ведомости на получение новой авансовой суммы.

Вместе с тем обращаю ваше внимание на обязательность ведения в страховых пунктах кассовой книги с ежедневным учетом курсовой разницы, согласно циркуляра НКТ СССР от 11 января 1924 г. № 21/503. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 8).

Обследование учреждений Собеса. Циркуляр № 134/32. Губернским Управлениям Социального Страхования. Центральное Управление Социального Страхования настоящим предлагает вам в качестве особо срочного зада-

ния произвести обследование учреждений Собеса, в которых содержатся инвалиды труда, и не позднее десяти дней по получении сего отношения сообщить в Цусстрах сведения по нижеследующим вопросам:

1. Число имеющихся в вашей губернии учреждений Собеса, в которых содержатся инвалиды труда и взрослые нетрудоспособные члены семейств трудящихся, потерявшие кормильца.

2. Общее число всех инвалидов, действительно находящихся в этих учреждениях Собеса.

3. Число находящихся в учреждениях Собеса инвалидов труда — отдельно мужчин и женщин.

4. Сколько из всех инвалидов труда, указанных в п. 3-м, стали инвалидами вследствие увечья.

5. Число находящихся в учреждениях Собеса взрослых нетрудоспособных членов семейств трудящихся, отдельно мужчин и женщин.

6. Сумма, затребованная Собесом от Губстрахуправления на содержание одного инвалида труда в учреждениях Собеса за январь месяц 1923 г.

7. Сколько было в январе, в среднем, выдано Собесу на содержание одного инвалида.

8. Сколько из находящихся в учреждениях Собеса инвалидов труда и взрослых членов семейств трудящихся желают перейти на денежную пенсию вместо пребывания в учреждениях Собеса. (Для получения ответа на этот вопрос необходимо произвести персональный опрос всех указанных лиц). При этом надлежит им указать, что размер пенсии в ближайшее время будет увеличен, так как исчисление пенсий будет производиться из 70 проц. стоимости бюджетного индекса Госплана.

9. Можно ли всех инвалидов труда и взрослых нетрудоспособных членов семейств трудящихся, содержащихся во всех имеющихся в вашей губернии учреждениях Собеса, об'единять в одном или двух из этих учреждений.

10. Число инвалидов труда, которые получают в настоящее время пенсию из страхового фонда «Б».

11. Число взрослых нетрудоспособных членов семейств трудящихся, которые получают в настоящее время пенсию из страхового фонда «В».

12. Кто производит выплату страховых пенсий: страхорганы или Собес, получающий для этого средства от страхоргана.

Ответ на настоящий запрос должен быть дан по телеграфу **с обязательным соблюдением** нижеследующей формы.

«Москва, Наркомтруд Цустрах» Инвалидных учреждений . . . . . . запятая всех инвалидов . . . . . . запятая учреждениях содержатся инвалидов труда мужчин . . . . . . женщин . . . . . . запятая инвалидов увечных . . . . . запятая взрослых нетрудоспособных членов семейств мужчин . . . . . . женщин . . . . . . запятая содержание одного лица январе . . . . . запятая выдано одного инвалида январе . . . . . запятая желают получать пенсию . . . . . . запятая можно об'единить . . . . . . учреждения запятая получает пенсию инвалидов труда . . . . . . запятая членов семейств . . . . запятая выплачивают пенсию . . . . точка

Начгубстрахупр.

Места, обозначенные в указанной форме точками, должны быть заполнены соответствующими ответами, при чем цифровые данные обязательно прописью.

Ответы на вопросы 1, 2, 3, 4, 5, 8 и 9 должны быть даны на основании самостоятельного обследования, произведенного Губстрахуправлением непосредственно или через страхкассы, а не по данным, полученным от Собеса. Ответ на вопрос 6 должен быть дан на основании сметы и счетов, представленных Собесом к оплате Губстрахуправлению путем деления общей суммы счета или сметы на число находящихся в учреждениях инвалидов труда и взрослых нетрудоспособных членов семейств. Ответы на вопросы 7, 10, 11 и 12 должны быть составлены на основании ваших данных о произведенных Собесом платежах и о количестве получающих пенсию инвалидов труда и взрослых нетрудоспособных членов семейств.

Личная ответственность за точное исполнение в срок настоящего распоряжения возлагается на начальника Губстрахуправления. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 14).

Организационные расходы. Циркуляр НКТ СССР от 19 сентября 1923 г. № 79/89. О разассигновании кредитов на организационные расходы местных Управлений Социального Страхования на IV квартал 1922—1923 г. и об общем порядке представления смет на эти расходы. НКТ Союзных и Автономных Республик, областным уполномоченным НКТ, Обл- и Губотделам Труда, Центральным, Губернским и Областным Управлениям Социального Страхования. Ниже сего об'является ведомость разассигнования Центральным Управлением Социального Страхования кредитов на организационные расходы Управлений Социального Страхования: Губернских, Областных, трудовых коммун и автономных советских республик по утвержденным сметам на четвертый квартал (июль—сентябрь) 1923 года.

Одновременно Наркомтруд СССР обращает внимание руководителей страховых органов на необходимость при представлении в дальнейшем своих квартальных смет на организационные расходы точно соблюдать циркуляр НКТ за № 62 орг/19 («Вопросы Страхования», № 9), а также приложенные к нему Правила и инструкцию о порядке составления смет—и, в частности:

а) представлять в Цусстрах сметы своевременно, строго придерживаясь установленной формы;

б) давать точные и вполне исчерпывающие об'яснения отдельно по каждому параграфу, статье и литере сметы с приложением, где это требуется, специальных смет со справочными ценами;

в) заполнять приходную часть сметы (предполагаемые отчисления из поступлений за квартал по фонду «Г», остатки от истекшего сметного периода, полученный от Цусстраха в счет сметы аванс и проч.);

г) в случае незаполнения приходной части сметы вследствие отсутствия поступлений остатков и проч.—давать соответствующее об'яснение;

д) обязательно прилагать официальную справку ГСПС за первые два месяца истекающего квартала о стоимости бюджетного набора продуктов, входящего в индекс Госплана на 15-е число каждого месяца. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 7/31).

Отдел взаимных расчетов Госбанка. Постановление Совета Народных Комиссаров. Об из'ятии кредитов по социальному страхованию из круга операций отдела взаимных расчетов Госбанка.

Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Суммы, ассигнованные ведомством по государственному бюджету на социальное страхование, не подлежат зачислению в счета Отдела Взаимных Расчетов при Правлении Госбанка, а должны быть открываемы Наркомфином ведомствам непосредственно.

3. Обязать Наркомфин суммы отчислений на социальное страхование, зачисленные до издания настоящего постановления на условные текущие счета Отдела Взаимных Расчетов, снять с таковых и предоставить в распоряжение соответствующих ведомств для непосредственного раз'ассигнования по подведомственным им учреждениям и предприятиям.

Об из'ятии сумм, предназначенных на социальное страхование трудящихся из круга операций Отдела Взаимных Расчетов Госбанка. Всем губ. и уфинотделам и отделениям Госбанка. Вследствие постановления Совнаркома от 1 декабря 1923 г.: «Об из'ятии кредитов по социальному страхованию из круга операций Отдела Взаимных Расчетов Госбанка»—НКФ и НКСО раз'ясняют:

1. Суммы, предназначенные для уплаты взносов по социальному страхованию, и вообще суммы, составляющие фонды социального страхования, не подлежат зачислению на счет Отдела Взаимных Расчетов при правлении Госбанка и его отделениях.

2. Все указанные в п. 1-м суммы, зачисленные до издания настоящего циркуляра на условные текущие счета Отдела Взаимных Расчетов, как в правлении Госбанка, так и в его отделениях, должны быть немедленно сняты с означенных текущих счетов и предоставлены в непосредственное распоряжение соответствующих ведомств и их местных органов, на имя которых эти счета открыты, для раз'ассигнования по подведомственным им учреждениям и предприятиям и для уплаты страховых взносов наличными деньгами.

(«Труд» от 31 января 1923 г., № 21).

Отчетность. Циркуляр НКТ СССР от 7 сентября 1923 г. № 60/85. О порядке представления статистической отчетности по социальному страхованию. Всем НКТ союзных и автономных республик, всем областным уполномоченным НКТ, всем Отделам Труда, всем Главным, Губернским и Областным Управлениям Социального Страхования.

Для урегулирования и об'единения делопроизводства и статистической отчетности местных страхорганов Центральным Управлением Социального Страхования выработаны новые формы делопроизводства и отчетности. Первый выпуск, содержащий формы делопроизводства и отчетности по временной нетрудоспособности, уже разослан на места всем Губуправлениям и страхкассам. С 1-го октября вводится новая форма статистического отчета—одна и та же для страхкасс и Губуправлений.

Бланки статистических отчетов для всех страхкасс рассылаются в настоящее время через Губернские (Областные) Управления и Главные Управления союзных республик.

Губернские (Областные) Управления Социального Страхования и Главные Управления союзных республик должны следить за правильным и своевременным поступлением отчетных материалов из касс и не позже 30-го числа следующего за отчетным месяцем присылать в Центральное Управление Социального Страхования как сводку отчетов в губернском (областном) или республиканском масштабе, так и все полученные и вошедшие в сводку отчеты страхкасс, которые поэтому должны высылаться страхкассами в Губернское (Областное) или Главное Управление в двух экземплярах. Представление Губернскими (Областными) Управлениями всех отчетов страхкасс в Центральное Управление Социального Страхования является безусловно обязательным для Губернских (Областных) Управлений в виду изменения самой формы отчетов Губуправлений, содержащих только суммарные итоги по губернии по всем графам отчетов страхкасс. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 5/29).

Циркуляр Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР от 25 октября 1923 г. № 126/104. О порядке представления ежемесячной отчетности транспортными страховыми кассами в 1923—1924 операционном году. НКТ Союзных и Автономных Республик, областным уполномоченным НКТ, Губ- и Облотделам Труда, Главным, Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем окрстрахкассам, дорстрахкассам, райводстрахкассам, уполномоченным Центральной Транспортной Страховой Секции Юж-опс'а Сибопс'а, Сев-зап-опс'а и Даль-опс'а. В дополнение циркуляра НКТ СССР от 3 августа 1923 г. № 9/70, опубликованного в № 32 «Вопр. Страх.» и в Прилож. к № 1/25 «Известий НКТ СССР и РСФСР»—предлагается при представлении финансовой отчетности руководствоваться следующими указаниями:

1. Отчеты по установленным упомянутым циркуляром формам (см. формы №№ 1 и 2 в «Вопросах Страхования», № 32), должны представляться кассам взамен отчетов по формам, опубликованным в № 9 «Вопросов Страхования», начиная с 1-го октября с. г., ежемесячно, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным. С апреля месяца по октябрь отчеты по новой форме должны быть представлены независимо от отчетов по формам, приложенным к циркуляру НКТ от 13 февраля 1923 г. № 66/23 и опубликованным в № 9 «Вопросов Страхования» и Приложения к № 4—5 «Известий НКТ».

II. Для учета страхователей кассы обязаны, в дополнение к отчету по вышеуказаным формам, представлять еще отчет по распубликовываемой вместе с сим форме № 3, относя к страхователям НКПС все учреждения и предприятия других Наркоматов, а также профессиональные и партийные организации и к прочим—всех остальных страхователей.

III. Составление финансовых отчетов кассы обязаны производить в полном соответствии с вышеуказанными формами, ни в коем случае не допуская от них отступлений, обращаясь во всех сомнительных и затруднительных случаях за раз'яснениями и справками в ЦТСС.

IV. Независимо от представления отчетов по вышеупомянутым формам кассы обязаны представлять не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным, месячные статистические отчеты по новой форме, установленной взамен формы отчета № 10, а также сообщать по телеграфу сведения на

1-е число каждого месяца о состоянии фондов и задолженности, согласно телеграммам ЦТОС № 294/721 и 327/7377, прекратив представление сведений по циркуляру НКТ от 4 июля 1923 г. № 283/53, опубликованному в № 27 «Вопросов Страхования» и в Приложении к № 22—23 «Известий НКТ».

V. Ответственность за несвоевременное представление отчетов или представление их не по форме возлагается персонально на председателей страхкасс, которые обязаны в случае невозможности выполнить в точности настоящий циркуляр, войти немедленно с представлением о том в ЦТОС. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 10/34).

Циркуляр отдела охраны труда и организационно-инструкторского отдела НКТ СССР от 2 октября 1923 г. № 101. О представлении отчетов по расходованию средств, получаемых от Цусстраха на работу по охране труда. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик, всем областным уполномоченным НКТ, всем областным и губернским отделам труда.

Циркуляром от 1 июня 1923 г. № 243/766 (опубликованным в Приложении к № 22—23 «Известий НКТ») всем Г. О. Т., УполНКТ и НКТ республик предложено представлять ежемесячно отчет о расходовании средств, получаемых от Цусстраха на нужды охраны труда.

В виду того, что многие Г. О. Т. до настоящего времени отчетов еще не представили, предлагается немедленно таковые представить в Отдел Охраны Труда НКТ. Местам, не представившим отчета в течение октября месяца, перевод средств на раз'езды будет прекращен. («Изв. НКТ СССР» 1923 г. № 7/31).

Циркуляр НКТ СССР от 18 октября 1923 г. № 122/101. О срочном представлении в Цусстрах сводных ежемесячных финансовых отчетов по социальному страхованию. НКТ Союзных и Автономных Республик, областным уполномоченным НКТ, Губ-и облотделам труда, главным Губ-и облуправлениям социального страхования, страховым кассам (территориальным и транспортным).

Не получая до сего времени от большинства Губернских и Областных Управлений Социального Страхования сводных погубернских ежемесячных финансовых отчетов по формам, указанным в циркуляре от 3 августа с. г. № 9/70 (Приложение к № 1/25 «Изв. НКТ СССР и РСФСР», «Вопросы Страхования», № 32)—Наркомтруд СССР категорически предлагает принять все меры к срочному представлению в Центр требуемой упомянутым циркуляром отчетности за время с 1-го апреля с. г. отдельно за каждый месяц.

Ответственность за неисполнение сего возлагается персонально на Начальников Губ-и Облуправлений Социального Страхования. («Изв. НКТ СССР» 1923 г. № 9/33).

Охрана труда. О порядке использования средств, поступающих от Цусстраха на нужды охраны труда. Всем НКТ автономных республик, уполНКТ, губ. отделам труда. Циркуляр Народного Комиссариата Труда № 243/766.

По имеющимся сведениям переводимые на места средства, получаемые от Центрального Управления Социального Страхования, сплошь и рядом расходуются не по прямому их назначению. Вследствие чего, в под-

тверждение и развитие циркуляра № 127/30, устанавливается следующий порядок использования указанных средств:

1. Переводимые средства могут расходоваться в первую очередь на раз'езды инспекторов труда технических и санитарных, и во вторую—на необходимые нужды, связанные с деятельностью инспекции, на кои не переводятся специальные кредиты, как-то: приобретение литературы и инструментария.

2. Из инспекторов труда прежде всего обеспечиваются раз'ездными средствами инспектора, работающие в уездах с территориально разбросанными предприятиями, а также технические и санитарные инспектора.

3. Инспекторам труда, участки коих не выходят за черту города, могут оплачиваться трамвайные билеты.

4. Из внеучастковых инспекторов лишь те могут получать раз'ездные, кои занимают штатные должности и содержат за счет сметных ассигнований НКТ.

5. Управления упол. НКТ и Наркомтруды Республик, об'единяющие несколько губерний, обязаны переводимые им для губерний средства целиком распределять между губотделами труда и не имеют права пользоваться ими для нужд управлений или Наркоматов.

6. План расходования указанных средств разрабатывается на каждый месяц п/отделами охраны труда в соответствии с настоящим циркуляром по соглашению с соответствующими управлениями социального страхования.

При составлении плана надлежит руководствоваться п. 3 циркуляра № 85/712 (Приложение к «Изв. НКТ СССР» № 7 за 1923 г.).

7. Ежемесячно, начиная с 1 мая с. г., все ГОТ, УполНКТ и НКТ республик должны представлять отчет в израсходовании указанных средств по прилагаемой форме (Газ. «Труд», от 16 июня 1923 г., № 131).

Пени за просрочку. Всем отделам труда, всем областным и губернским управлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным). Циркуляр № 56/16. О порядке начисления и сложения органами социального страхования пений за просрочку страховых взносов.

В виду запроса с мест раз'ясняется, что, в случае просрочки страхователем уплаты страховых взносов, предусмотренная ст. 20 инструкции «О порядке исчисления и взимания взносов с предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию» («Изв. НКСО» № 8), пеня начисляется механически и взыскивается с допустившего просрочку страхователя независимо от начисления разницы в курсе рубля.

В особо исключительных случаях, когда просрочка в уплате взносов, допущенная государственным учреждением или предприятием, последовала по независящим от страхователя обстоятельствам и в то же время будет бесспорно установлено, что страхователем были приняты все меры к избежанию этой просрочки, начисленная согласно упомянутой ст. 20 пеня, не превышающая 1.000 руб. золотом, по курсу котировальной комиссии, может быть сложена распоряжением подлежащего губуправления или окр. дор., райкассы социального страхования. Пеня же, начисленная за просрочку в размере, превышающем 1.000 р. золотом, слагается не иначе, как с разрешения цен-

трального управления социального страхования. (См. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 6).

Приложение к циркуляру НКТ СССР от 8/IV 1924 г., № 165/533. Телеграмма.

Телеграмма № 20/шю от 14 февраля с. г., отменяется. Февральская выплата соцстрахвзносов должна быть произведена не позже мая месяца, без начисления пени. Текущие взносы, начиная с марта, производить своевременно. 5 апреля № 6. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 16).

Пенсии. Всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным). Циркуляр № 166/41. Об учете заработков и доходов лиц, получающих пенсии от органов социального страхования.

В виду поступающих с мест запросов о том, что следует считать достаточными средствами к существованию, при наличии которых пенсия не выдается, Народный Комиссариат Труда, в изменение циркуляра НКСО № 243 от 11 декабря 1922 г. и в развитие ст.ст. 187, 188, 189 и 190 Кодекса Законов о Труде, настоящим постановляет:

1) При наличии у инвалида или семьи трудящегося, потерявшей кормильца, заработка или иных доходов, превышающих в совокупности с установленной по закону пенсией, средний заработок данной местности, пенсия уменьшается на размер этого превышения.

2) Учету, согласно п. 1 настоящего постановления, подлежит заработок и доходы лиц, коим назначена пенсия, а отнюдь не заработок и доходы прочих членов семьи.

3) Права на пенсию вообще не имеют инвалиды труда и семьи трудящихся, потерявшие кормильца, если они имеют какой-либо промысел или хозяйство, с применением в нем наемного труда, или свою торговлю. («Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 5 февраля 1924 г. № 48509. Об изменении норм пенсий и пособий по социальному страхованию и о червонном их исчислении.

В изменение циркуляров НКТ от 24 апреля 1923 г., № 163/39 и от 10 июля 1923 г., № 288/60, и инструкции от 11 июня 1923 г., № 247/49 («Изв. НКТ», №№ 15, 16, 21 и 24; «Вопросы Страхования» №№ 18, 24 и 28), и в дополнение к постановлению НКТ СССР от 3 января 1924 г., № 2/500 («Изв. НКТ СССР» № 1; «Вопросы Страхования» № 1—2 за 1924 г.), Народный Комиссариат Труда постановляет:

1) Нормы пенсий для пенсионеров страховых органов, не подходящих под действие постановления НКТ от 3 января 1924 г., № 2/500, а равно нормы пособий дополнительных и по безработице, устанавливаются в следующих размерах:

а) пенсии для инвалидов труда:

1 группы—90% стоимости бюджетного набора Госплана;

2 группы—$^2/_3$ пенсии инвалидов 1 груп.;

3 группы—½ пенсии инвалидов 1 груп.;

б) пенсии для членов семей застрахованных, потерявших кормильцев; с 3 и более нетрудоспособными—$^2/_3$ пенсии инвалидов 1 группы;

с 2 и более нетрудоспособными—$1/2$ пенсии инвалидов 1 группы;
с 1 нетрудоспособным—$1/3$ пенсии инвалидов 1 группы;
в) пособия для безработных:
1 категории—50% стоимости бюджетного набора Госплана;
2 категории—35% стоимости бюджетного набора Госплана;
г) дополнительные пособия:
единовременные, на предметы ухода за новорожденным—80% стоимости бюджетного набора Госплана;
ежемесячное, в течение 9 месяцев, на кормление—20% стоимости бюджетного набора Госплана;
единовременное, на потребение—80% стоимости бюджетного набора Госплана.

Примечание. В зависимости от состояния страховых фондов, губ. (обл.) соцстрахам предоставляется право увеличения размера пенсии для инвалидов 1-й группы до 100% стоимости бюджетного набора Госплана, с соответствующим изменением для инвалидов прочих групп и семейств застрахованных, потерявших кормильцев. Об увеличении размера пенсий до указанной нормы губ. (обл.) соцстрахи обязаны немедленно довести до сведения Цусстраха.

2) Указанные в ст. 1 настоящего постановления пенсии и пособия определяются в советских рублях по местному индексу на 1 число того месяца, за который они выплачиваются. и переводятся в червонные рубли и копейки по курсу червонца на тот же день.

3) Пенсии и пособия выдаются в совдензнаках по курсу червонца в день их выплаты.

4) Понижение норм пенсий и пособий, установленных ст. 1 настоящего постановления, допускается не иначе, как с предварительного разрешения Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР.

5) Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 1924 г. («Вопр. Страх.» 1924 г., № 5).

Переводы. Циркуляр НКТ СССР от 7/I 1924 г., № 9/501. Об отмене взимания Госбанком комиссионного вознаграждения по переводам денежных сумм, направляемых органами соцстраха в Москву. Наркомтрудам РСФСР, УССР, ЗСФСР и БССР.

Правление Государственного Банка, отношением за № 13595, от 12 декабря 1923 г., уведомило, что им сделано соответствующее циркулярное распоряжение всем своим филиалам о прекращении взимания комиссионного вознаграждения по переводам денежных сумм от местных органов социального страхования в центр, за исключением фактически произведенных почтовых или телеграфных расходов по указанным операциям.

Настоящее сообщается для сведения и руководства. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 1/00).

Передача С. С. в НКТ. Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров. О передаче социального страхования из Наркомсобеса в Наркомтруд.

Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров постановляют:

1. Передать все дело социального страхования лиц наемного труда, а также имущество и фонды Центрального Управления Социального Страхования и его местных органов из Наркомсобеса в Народный Комиссариат Труда.

2. Передачу закончить не позже 1-го февраля 1923 года.

3. Поручить Народному Комиссариату Труда и Народному Комиссариату Социального Обеспечения выработать положение о дальнейших взаимоотношениях обоих Комиссариатов, в связи с передачей социального страхования и представить на утверждение Президиума ВЦИК.

Соглашение НКСО и НКТ о порядке передачи ЦУСС из НКСО в НКТ. № 22/206.

1. К 17 января 1923 г., НКСО заканчивает все расчеты с ЦУСС по хозяйственно-административному аппарату и передает его в ведение Наркомтруда.

Все остальные расчеты заканчиваются после перехода ЦУСС в НКТ не позже 3 дней со дня передачи заявки НКСО.

Работа по передаче местных управлений социального страхования начинается немедленно и заканчивается не позже 1 февраля.

2. К моменту передачи производятся на местах окончательные денежные расчеты между губстрахами и губсобесами.

В случае неподведения окончательных расчетов к моменту перехода, таковой не задерживается и окончательный расчет производится не позже 1 недели с момента перехода.

Впредь до заключения генерального договора между НКСО и НКТ местные губстрахи финансируют губсобесы на содержание инвалидов труда в порядке авансов по принципу пропорциональности между числом инвалидов труда и прочих инвалидов.

3. Центральные и губернские управления социального страхования передаются органам Наркомтруда в полном составе, со всем наличным штатом, приобретенным страхуправлениями инвентарем и фондами.

4. Инвентарь управлений, приобретенный за счет страхфондов, передается независимо от того, в пользовании какого управления или части собеса он находится. Инвентарь, предоставленный собесами в пользование страхуправления, остается в органах собеса.

> Примечание. Настоящее правило не касается учреждений и кооперативных об'единений собеса, инвентарь коих ни в коем случае не взимается.

5. Предметы снабжения учреждений социального обеспечения, закупленные с октября 1922 г., за счет страхфондов, засчитываются в плату за пользование учреждениями в соответствующие месяцы. Расчеты до 1 октября 1922 г., взаимно аннулируются. 18/I 1923 г.

Губотделам Труда. Циркулярное радио № 149.

17 января. Наркомсобесом подписано с Наркомтруда соглашение, коим Цустрах передан в Наркомтруда 17 января. На местах надлежит немедленно приступить к передаче, закончив ее до первого февраля. Произвести все денежные расчеты, начиная с первого октября 1922 г. по день передачи. В случае неокончания расчетов, перехода не задерживайте, произведя расчет

не позже недели со дня перехода. Все существующие учреждения Собеса инвалидного типа остаются в ведении Собеса.

Впредь до заключения Наркомсобеса с Наркомтрудом генерального договора, Губстрахи дают авансы Губсобесам на содержание инвалидов труда в учреждениях Собеса, пропорционально числу инвалидов в этих учреждениях.

Губстрахи передаются со всем их штатом, фондами и приобретенным за счет страхфондов инвентарем. Инвентарь, предоставленный Собесами в пользование страхуправлений, остается в Собесе.

Подробная инструкция о взаимоотношениях НКТ и Собеса, будет сообщена особо. 26 января 1923 г.

Пересмотр расчетов. Циркуляр НКТ № 235/47. О пересмотре расчетов по взносам, произведенным до опубликования постановления ВЦИК и СНК от 12/IV 1923 г. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В виду возникших на местах сомнений при применении п. 8 циркуляра № 155/36, Наркомтруд раз'ясняет, что, как явствует из сопоставления п.п. 7 и 8 означенного циркуляра, не подлежат пересмотру только расчеты, произведенные со страхователями по взносам, задолженность по которым за время до 1-го января с. г. аннулирована (ст. 3 ч. 1 постановления ВЦИК и СНК от 12/IV с. г.).

Расчеты же по взносам, произведенным страхователями по ставкам ранее действовавшего тарифа за сроки, на которые должен быть распространен новый, установленный постановлением ВЦИК и СНК от 12 IV с. г., тариф, подлежат пересмотру и излишне переплаченные страхователями суммы, надлежит засчитывать при последующих страховых взносах. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 21).

Платежи по С. Ц. Приложение к Циркуляру Цусстраха НКТ СССР от 16/IV 1924 г., № 183/537. Телеграмма. Всем Хозорганам и Органам Соцстраха.

Считая своевременные платежи по Соцстраху столь же важными, как выплату зарплаты, предлагается—начиная с апреля, взносы Соцстраха с зарплаты за март и в дальнейшем вносить без задержек.

В Центре работает Комиссия по погашению задолженности по март, по металлу, углю и нефти. Взносы хозорганов по текущим платежам не должны зачисляться страхорганами в счет задолженности. («Изв. НКТ СССР» за № 1924 г., №№ 17/18).

Погребение. Пособие на погребение застрахованных и нетрудоспособных членов семей, находящихся на их иждивении, устанавливается в размере средней стоимости гражданских похорон, но не свыше месячной средней заработной платы данной местности. (Ст. 184 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 года).

Подкрепление Страхфондов. Порядок направления ходатайств о подкреплении страхфондов. Циркуляр № 51/81 Народного Комиссариата Труда СССР (по Центральному Управлению Социального Страхования). Всем Отде-

лам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

За последнее время участились случаи приезда представителей страховых касс в Цусстрах за получением разного рода дотаций, минуя губсоцстрахуправления и даже часто не имея при себе сведений, по которым возможно было бы судить о состоянии фондов и о положении дела этих страхорганов. Поскольку каждая поездка (командировка), связанная в настоящее время с большими расходами, и поскольку отсутствие материала о движении фондов и о положении дела, вообще не ускоряют разрешения вопроса, такого рода поездки, кроме вреда, для страхорганов ничего не дают.

Цусстрах запрещает подобного рода командировки и указывает, что при возбуждении ходатайств о дотациях, необходимо представлять сведения по формам, указанным в циркуляре № 61/20, и посылать таковые в Цусстрах спешной почтой, избегая командирования для этого особых лиц, впредь до специального вызова на то Цусстрахом. (Газ. «Труд» от 30 августа 1923 г., № 193).

Поразрядные ставки. О поразрядных ставках страхового тарифа.

В развитие п. 3 постановления Совета Народных Комиссаров от 15-го ноября 1921 г., о социальном страховании лиц, занятых наемным трудом (Собр. Узак. 1921 г., № 76, ст. 627), Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Установить следующие ставки взносов на социальное страхование:

а) по временной нетрудоспособности, материнству и дополнительным видам обеспечения: для предприятий, учреждений и хозяйств, отнесенных к первому разряду опасности и вредности 6%, ко II-му разряду—7%, III-му разряду—8%, IV-му разряду—9% заработной платы;

б) по инвалидности и обеспечению членов семейств, застрахованных в случае их смерти: для предприятий, учреждений и хозяйств, отнесенных к I-му разряду опасности и вредности—7%, ко II-му разряду 8%, III-му разряду—9%, IV-му разряду—10% заработной платы.

2. Предоставить Народному Комиссариату Социального Обеспечения право для предприятий, учреждений и хозяйств, входящих в состав того или иного района, а также для отдельных предприятий, учреждений и хозяйств, повышать или понижать, в зависимости от степени заболеваемости, санитарно-технических и иных условий, размер взносов, причитающихся с них соответственно тому разряду опасности, к которому они отнесены, но не более, чем на 25%, причитающихся с них страховых взносов.

Распубликован в № 6 «Известий Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов» от 10 января 1922 г. («С. У.» за 1922 г., № 2, ст. 34).

Пособия. Социальное страхование охватывает собою: ..... е) выдачу пособий членам семейств трудящихся по найму, в случае смерти или безвестного отсутствия их кормильца. (Ст. 176е), Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.)

Профорганизации. О взаимоотношениях Проф- и Страхорганизаций. Всем Губотделам и Комитетам Страховых Касс.

Дорогие товарищи!

С 15-го января с. г., дело социального страхования перешло в ведение

отдела труда. Исходя из необходимости создания тесных взаимоотношений между проф- и страхорганизациями, устанавливается следующий порядок взаимного контакта и деятельности по Москве и губернии:

1. Управление социального страхования отдела труда обязано не реже одного раза в месяц созывать совещание из председателей и секретарей страховых касс и по одному представителю от правлений профессиональных союзов и представителя МГСПС.

2. Протоколы всех совещаний, циркуляры, инструкции, а также краткие кодификационные сводки изменений в страховом законодательстве посылаются управлением как страховым кассам, так и правлениям профсоюзов и МГСПС.

3. При клубе МГСПС организуется страховая секция.

Примечание. Порядок работ этой секции поручается выработать комиссии, в составе представителя МГСПС, соцстраха и охраны труда.

4. В журнале МГСПС «Профессиональное движение», отводится специальное место для хроники страховой работы.

5. Не реже одного раза в месяц созывается совместное заседание правления союза с комитетом той кассы, в районе которой преобладают члены данного союза. На этих собраниях должны рассматриваться следующие, примерно, вопросы:

а) доклад комитета кассы;

б) состояние медпомощи в районе;

в) состояние страховой задолженности в районе.

6. Работа по социальному страхованию губотделами и упрофбюро возлагается на свои тарифно-экономические отделы. Основные обязанности ОТЭ по соцстрахованию заключаются в установлении повседневной связи с кассами, в участии на заседаниях комитетов касс, установлении совместно с страховыми кассами связи с завкомами, месткомами и делегатами предприятий и учреждений.

7. На ближайших страховых конференциях правления губотделов, прикрепленных к данной кассе, выдвигают в состав комитета кассы своего района кандидатуру одного из своих членов, для чего, по мере надобности, число членов комитета кассы может быть соответственно увеличено.

8. Члены правлений всех союзов пользуются совещательным голосом на заседаниях комитетов страховых касс.

9. На делегатских собраниях союзов, а равно и общих собраниях предприятий и учреждений должны ставиться вопросы социального страхования.

10. Копии протоколов страховых конференций посылаются в соответствующие союзы и МГСПС.

11. Всем управлениям союзов необходимо подписаться на журнал «Вопросы страхования»», всецело содействуя также распространению этого журнала на своих предприятиях и учреждениях, добиваясь, как минимума, чтобы все завкомы и месткомы были подписчиками этого журнала. (Газ. «Труд» от 31 января 1923 г., № 21).

О тарифе взносов на социальное страхование для партийных и профессиональных организаций и для финансируемых ими учреждений и пред-

приятий. Раз'яснение Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР от 31 марта 1924 г. № 142/525. В связи с тем, что постановление ЦИК и СНК СССР от 8 февраля 1924 г. («Известия ЦИК СССР и ВЦИК» №№ 34 и 35 от 10 и 12 февраля) понизило с 1 июля 1923 г. ставку страховых взносов до 10 проц. для госбюджетных учреждений, цусстрах НКТ раз'ясняет, что указанную пониженную ставку взносов надлежит распространить и на партийные и профессиональные организации в соответствии с п. 5 циркуляра НКТ от 21 апреля 1923 г. № 155/36 («Известия НКТ» № 15—16; «Вопросы Страхования» № 17).

Что же касается учреждений и предприятий, финансируемых партийными и профессиональными организациями, то таковые должны платить страховые взносы по льготному тарифу (10 проц. и 16 проц.) только в случае своей бездоходности.

Вопрос о подведении под льготный тариф названных предприятий и учреждений должен разрешаться местными страховыми органами непосредственно с последующим утверждением цусстраха. (Газ. «Труд» от 10 апреля 1924 г., № 82).

Работники искусств. Циркуляр НКТ СССР от 17 сентября 1923 г. № 59/84. О социальном страховании работников искусств, занятых на временной работе, гастролирующих и организованных в коллективы. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик, всем уполномоченным НКТ, всем отделам труда, всем губ- и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

1. Работники искусств, направляемые секциями Рабис Бирж Труда на временную работу в порядке разовых (однодневных) как одиночных, так и коллективных выступлений, а также на временную работу более длительного характера—в случае временной нетрудоспособности обеспечиваются пособием в размере фактического заработка за предшествующий утрате трудоспособности месяц, но не ниже нормы пособия по безработице.

Примечание 1. Если при временной работе договор о найме заключен на срок не более 6-ти дней и непосредственно по истечении срока возобновлен, то такая работа должна рассматриваться как постоянная, а не временная, и занятые на ней работники искусств страхуются на общих основаниях.

Примечание 2. Размер поденного пособия определяется путем деления общей суммы месячного заработка на 24.

2. Участники художественно-трудовых артелей (коллективов), работающих на предпринимательских началах, социальному страхованию не подлежат.

3. Работники искусств, гастролирующие, а равно работающие по найму в передвижных труппах, обеспечиваются всеми видами пособий страховыми органами по месту их гастролей, независимо от места внесения за них страховых взносов, при условии пред'явления ими документов, удостоверяющих участие их в какой-либо страховой кассе. Перерасчет между страховыми кассами по таким выдачам пособий не производится.

Примечание. Гастролирующие работники искусств получают в случае временной нетрудоспособности пособие в размере, уста-

новленном в п. 1 сего циркуляра. Документом, удостоверяющим их участие в страхкассе, является удостоверение, выдаваемое Биржей Труда или Профсоюзом Рабис, направлявшим работников искусств на гастроли, с указанием заработка за последний перед выездом месяц. Все заработки с указанием даты и места их должны проставляться в этом удостоверении Биржами Труда или Профсоюзами Рабис по месту гастролей.

4. Страховые взносы за гастролирующих работников искусств и работников передвижных трупп поступают в страховые органы по месту гастролей.

Примечание. Порядок взимания страховых взносов устанавливается особой инструкцией. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 5/99).

Работники связи. О страховании по временной нетрудоспособности работников связи. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 29 мая 1924 г. № 247/555.

В развитие постановления СНК от 17 июля 1923 г. («Собр. Узак.» 1923 г., № 70, ст. 682) и в дополнение к циркуляру НКТ РСФСР от 22 августа 1923 г., № 44/76 («Известия НКТ СССР» 1923 г., № 5/29) Наркомтруд СССР постановляет:

1. Работники связи, занятые работой в местностях, в которых имеются какие-либо органы социального страхования (кассы, пункты, уполномоченные), страхуются по временной нетрудоспособности на общих основаниях.

2. В местностях, удаленных от мест нахождения органов социального страхования, соответствующие учреждения связи, подведомственные наркомпочтелю, страховых взносов по фонду временной нетрудоспособности («А») не уплачивают и выдают своим служащим пособия как по временной нетрудоспособности, так и по дополнительным видам обеспечения.

Примечание. Список учреждений и предприятий связи, на которые распространяется ст. 2 настоящего постановления, устанавливается соответствующим губсоцстрахом по соглашению с окруправлением или губконторой связи, а также окружным и районным правлением союза работников связи.

3. Перерасчеты по выдаче указанных в ст. 2-й пособий между учреждениями связи со страхорганами не производятся.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июня 1924 г. (Газ. «Труд», от 1 июня 1924 г., № 123).

Рабоче-Конфликтные Комиссии. Утвержденное Народными Комиссариатами Здравоохранения, Труда и Социального Обеспечения РСФСР 19 апреля 1924 г. за № 93 Положение о Рабоче-Конфликтных Комиссиях при Отделениях медпомощи застрахованным Об- и Губздравотделов.

1. Для рассмотрения конфликтов по решениям Врачебно-Контрольных и Экспертных Комиссий и установления права и очереди на протезирование при Отделениях Медпомощи Застрахованным организуются Рабоче-Конфликтные Комиссии под председательством Заведующего Отделением Медпомощи Застрахованным с участием представителей Губпрофсовета, Губсоцстраха и Губсобеса.

Примечание 1. При разрешении вопроса по жалобам инвалидов труда и инвалидов войны правом решающего голоса соответственно пользуется преставитель Губсоцстраха или Губсобеса.

Примечание 2. В случае необходимости, для освещения специальных вопросов приглашаются к участию в Комиссиях специалисты—эксперты, врачи или техники и другие с совещательным голосом.

Примечание 3. Очередь на выдачу протезов транспортникам и водникам устанавливается также Рабоче-Конфликтными Комиссиями Губ- и Облздравотделов, к которым для этой цели прикрепляются определенные дороги.

Примечание 4. При рассмотрении жалоб транспортников и водников в Комиссии принимает участие с правом совещательного голоса представитель Дорпрофсожа соответствующей дороги, Райкомвода или Узлового Об'единения.

2. Решения Губернских и Областных Рабоче-Конфликтных Комиссий окончательны. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 24).

Рождение ребенка. Помимо пособия, указанного в ст. 181, для застрахованных и их жен, в случае рождения ребенка, устанавливается единовременное дополнительное пособие на предметы ухода за новорожденным в размере месячной средней заработной платы данной местности, а также пособие на кормление ребенка, в размере ¼ средней месячной заработной платы данной местности. Последнее пособие выдается ежемесячно в течение девяти месяцев со дня рождения ребенка. (Ст. 183 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.)

Самоокупаемость. Декрет Совета Народных Комиссаров. О переводе Центрального Управления Социального Страхования Народного Комиссариата Социального Обеспечения на начала самоокупаемости.

Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Центральное Управление Социального Страхования со всеми его местными органами, за исключением контрольно-инспекционного аппарата, снимаются со всех видов государственного снабжения и переводятся на начала самоокупаемости.

2. В своей деятельности Центральное Управление Социального Страхования и его местные органы руководствуются постановлениями Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров, а также общими указаниями, инструкциями и директивами Народного Комиссариата Социального Обеспечения и работают под непосредственным руководством последнего.

3. Начальник Центрального Управления Социального Страхования назначается Народным Комиссаром Социального Обеспечения по соглашению с Всероссийским Центральным Советом Профессиональных Союзов.

4. Центральному Управлению Социального Страхования предоставляется, с разрешения Народного Комиссара Социального Обеспечения или его заместителя, учреждать в отдельных районах, губерниях и областях должности своих уполномоченных, определяя круг их обязанностей и полномочий, а также и штат для их обслуживания.

5. Все операции по фондам социального страхования производятся со-

гласно указаний Народного Комиссара Социального Обеспечения или его заместителя.

6. Народному Комиссариату Социального Обеспечения поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления. («С. У.» за 1922 г. № 39, ст. 459).

Санатории. О порядке оплаты проезда застрахованных больных, направляемых в санатории Главкурупра. Циркуляр Цусстраха НКТ СССР от 5 апреля 1924 г. № 157/532. Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик. Копия губпрофсоветам.

В целях облегчения использования застрахованными бесплатных курортных мест в санаториях Главкурупра, Цусстрах НКТ СССР предлагает страховым органам оплачивать стоимость проезда на курорт и обратно тех больных-застрахованных, которые направляются на курортные места, предоставленные Главкурупром бесплатно в распоряжение ВЦСПС и распределенные последним для лечения членов союзов.

Порядок выдачи и оплаты проездных билетов для указанных выше больных устанавливается тот же, как и для больных, направляемых в санатории Цусстраха («Труд» № 73, от 30 марта 1924 г., «Известия НКТ СССР», № 13—14). (Газ. «Труд» от 17 апреля 1924 г., № 88).

О безденежной перевозке больных на курорты и в санатории органов социального страхования. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 25 марта 1924 г. № 129/519.

Об'являя копию телеграммы ЦЧ НКПС № 27/66271 от 22 марта с. г., о перевозке за счет страховой задолженности железных дорог больных, направляемых страховыми органами для лечения на курорты и в санатории, Наркомтруд предлагает страховым органам, отправляя указанных больных, снабжать их удостоверениями со своим штампом и печатью по прилагаемой к сему форме в оба конца следования по железной дороге.

Копии означенных удостоверений должны храниться в делах страховых органов, направляющих больных на курорты и санатории, на предмет возможной проверки и правильности выдачи этих удостоверений.

ТЕЛЕГРАММА

Адрес сто пятнадцать. Копия ЦЖБ.

Рабочие, служащие, члены их семейств подлежат перевозке в товаро-пассажирских, пассажирских, почтовых поездах на курорты и санатории для лечения безденежно, при условии пред'явления удостоверений органов социального страхования, указанием в удостоверениях станции отправления и назначения, имени, фамилии отправляющегося, названия курорта, санатория отметкой, что отправляющийся следует для лечения. Удостоверения могут быть как печатные, так и писанные на машинке или от руки, с подписью и печатью выдавшего страхоргана. Взамен удостоверений, станции выдают обыкновенные пассажирские билеты и плацкарты без взыскания за них платы. На совершенные изложенным порядком перевозки отделы службы сборов составляют счета, суммы которые списываются с долга дороги страх-

кассе или, если такого долга нет, удерживаются из текущих причитающихся страхкассе взносов дороги. (Газ. «Труд» от 30 марта 1924 г., № 73).

УДОСТОВЕРЕНИЕ.

Пред'явитель сего ____________________ направляется
(имя, отчество и фамилия)
____________________ страхкассой
____________________ на лечение в санаторий (или курорт)
____________________ Управл Соц. Страхован.
____________________ Страхкасса
____________________ Управл. Соц. страхования просит Начальника станции ____________________ выдать ему безденежно проездной билет и плацкарту до ст. ____________________ жел. дор.

Основание: телеграмма ЦЧ № 27/66271 от 22 марта 1924 г.

Председатель комитета ____________________ страхкассы:

Начальник ____________________ Управления Соц. Страхования:

(Печать). Секретарь:

УДОСТОВЕРЕНИЕ.

Пред'явитель сего ____________________ возвращается после
(имя, отчество и фамилия)
лечения в курорте (или в санатории) ____________________
к месту своего постоянного жительства в гор. ____________________
____________________ Страхкасса
____________________ Управл. Соц. Страхования просит начальн. ст.
____________________ выдать ему безденежно проездной билет и плацкарту до ст. ____________________ жел. дор.

Основание: телеграмма ЦЧ 27/66271 от 22 марта 1924 г.

Председатель комитета ____________________ Страхассы:

Начальник ____________________ Управ. Соц. Страхования:

(Печать) Секретарь:

О порядке безденежной перевозки больных застрахованных, направляемых в санатории и на курорты. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 8 мая 1924 г. № 217/548. Всем Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик. В дополнение к циркуляру своему от 25 марта 1924 г. за № 129/519 («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 13—14; «Труд» от 30-го марта 1924 г., № 73) Наркомтруд СССР раз'ясняет, что безденежный проезд может быть предоставлен и тем больным застрахованным, которые направляются на арендованные местными органами койки в санаториях и на курортах местного значения при условии, если означенные санатории и курорты отстоят от губернского города на расстоянии не менее 200 верст.

Одновременно Наркомтруд СССР извещает вас, что ЦЖ НКПС дана по всем дорогам 23 апреля сего года за № 27/68969 телеграмма следующего содержания:

«По поступающим в центр заявлениям, безденежная выдача билетов застрахованным больным на основании телеграмм ЦЧ от 22 марта № 27/66271 и 8 апреля № 944 встречает на станциях затруднения. Прошу распоряжения и инструктивных указаний станциям. Раз'ясняю, что безденежный проезд в мягких вагонах или в скорых поездах допускается лишь тогда, когда

в удостоверениях органов социального страхования, будет указано: перевозка в скором поезде или в мягком вагоне. При отсутствии такого указания и при желании больного следовать в скором поезде или в мягком вагоне соответственная доплата за мягкость или скорость должна взыскиваться с пассажира наличными. При получении билетов с городских станций комиссионный сбор в пользу последних взыскивается наличными во всех случаях на общем основании. № 27/68969. За ЦЖ Кнушевицкий».

Наркомтруд СССР предлагает вам использовать проезд в скорых поездах и в мягких вагонах лишь в тех случаях, когда это необходимо будет по состоянию здоровья больного. (Газ. «Труд» от 16 мая 1924 г. № 109).

Сводки. Циркуляр Цусстраха НКТ ССР от 14 апреля 1924 г. № 178/535. О разработке материалов о заболеваемости застрахованных. Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик. Центральное Управление Социального Страхования НКТ СССР препровождает формы основных сводок по заболеваемости и смертности застрахованных и инструкцию к их составлению.

Сводки должны составляться по четвертям года (январь—март, апрель—июнь, июль—сентябрь, октябрь—декабрь), начиная с первого квартала текущего 1924 года (январь—март). Кассам и Губправлениям, имеющим возможность составить сводки и за более ранние кварталы (1923 г.) предлагается выполнить это в последнюю очередь, после представления сводок за январь—март 1924 г.

Для облегчения составления трехмесячных сводок, на местах могут составляться и ежемесячные таблицы, соединяемые затем в кварталы. Губуправления Социального Страхования могут составлять общие таблицы по всем кассам (или части касс) губернии в сводном виде. Допускается также представление таблиц в отдельности по особо-крупным кассам (с числом участников от 15.000).

Дальнейшие подробные указания к составлению сводок даны в рассылаемой на места инструкции.

Постановка основной статистики болезней, по прилагаемым формам, возлагается не на все без исключения местные страховые органы в качестве обязательной работы, а лишь на те из них, которые имеют для этого налаженный аппарат.

Сводные работы могут выполняться как Губуправлением, так и отдельными кассами в зависимости от местных условий.

Цусстрах НКТ СССР обращает ваше внимание на важность работ по основной статистике болезненности застрахованного населения.

Местные органы могут почерпнуть из этих обработок точные и углубленные сведения о строении болезненности застрахованных в различных производствах и таким путем создадут себе прочную базу в своей профилактической деятельности. Вместе с тем, этот же материал послужит в дальнейшем ценным подспорьем в деле пересмотра системы страховых тарифов.

Принимая во внимание вышеизложенное, Цусстрах НКТ СССР предлагает вам озаботиться, чтобы составление сводок по основной статистике болезненности было возложено на опытных ответственных работников с участием врачебного персонала страхорганов. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 17/18).

С'езды. Циркуляр НКТ СССР от 12 октября 1923 г., № 113/98. О порядке созыва краевых и губернских с'ездов и совещаний по вопросам социального страхования. НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ Губ- и Облотделам Труда, Губ- и Облуправлениям социального страхования, страховым кассам.

До настоящего времени с'езды и совещания созывались местными органами от случая к случаю, без какого бы то ни было плана. Иногда одновременно происходили с'езды в разных местах, и Цусстраху трудно было принимать в них участие.

В целях внесения планомерности в дело созыва с'ездов, а также в целях приближения Цусстраха к местам и облегчения ему возможности участия во всех с'ездах и совещаниях—Цусстрах предлагает всем Глав- и Губсоцстрахам представить к 15 ноября сведения о предполагаемых в течение ближайшего полугодия с'ездах и совещаниях. По рассмотрении и согласовании всех поступивших сведений Цусстрах опубликует полугодичный план созыва страховых с'ездов и совещаний в календарном порядке. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 8/32).

Сезонные работы. Циркуляр НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53. О социальном страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям социального страхования и всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

В связи с выяснившейся на практике невозможностью при настоящих условиях полностью осуществлять все установленные действующим законодательством виды социального страхования в тех случаях, когда в предприятии, пользующемся наемным трудом, производятся работы сезонного или временного характера, Народный Комиссариат Труда настоящим раз'ясняет:

1) В соответствии с характером и продолжительностью работ, а также с социальным положением работающих—за лиц, для которых сезонная или временная работа по найму не является единственным источником средств к существованию, предприятия уплачивают взносы на социальное страхование только по некоторым видам, либо вовсе освобождаются от уплаты таковых. Список сезонных и временных работ, по которым взносы на социальное страхование уплачиваются лишь частично, либо не уплачиваются вовсе, устанавливается Народным Комиссариатом Труда.

2) Лица, за которых взносы на социальное страхование уплачиваются в соответственно уменьшенном размере, могут пользоваться обеспечением от органов социального страхования лишь по тем видам, по которым установлена плата за них страховых взносов.

3) Устанавливаются нижеследующие группы лиц, за которых производится частичная уплата страховых взносов с соответствующими уменьшениями тарифа, установленного постановлением ВЦИК и СНК от 12 апреля 1923 г. («Известия ВЦИК» от 18 апреля 1923 г. № 84).

Первую группу составляют лица, за которых уплачиваются взносы на социальное страхование:

а) по временной нетрудоспособности без дополнительных видов обеспечения установленных для членов семейств;

б) по лечебной помощи;

в) по временной нетрудоспособности, инвалидности и смерти, **вызванных увечьем, полученным в связи с работой по найму.**

Примечание. Если вследствием этого увечья явится смерть пострадавшего, то члены его семьи также пользуются правом на обеспечение согласно ст. 189 Кодекса Законов о Труде.

За эту группу лиц нанимателем уплачиваются страховые взносы в размере:

Разряд опасности и вредности. / Виды страхования.	При общем тарифе ст. 1 постановления ВЦИК и СНК от 12/IV 1923 г.				При льготном тарифе ст. 2 постановления ВЦИК и СНК от 12/IV 23 г
	I	II	III	IV	
А. Временная нетрудоспособн	4,2	4,6	5	5,6	4,2
Б. Инвалидность.	о,5	0,7	0,75	0,8	0,5
В Безработица	—	—	—	—	—
Г. Лечебная помощь	4,5	5	6	6,5	4,5
Итого	9,2	10,2	11,75	12,9	9,2

Вторую группу составляют лица, за которых уплачиваются взносы на социальное страхование:

а) по временной нетрудоспособности без дополнительных видов обеспечения, установленных для членов семейств;

б) по лечебной помощи;

в) по временной нетрудоспособности, инвалидности и смерти, **вызванных увечьем или профессиональным заболеванием в связи с работами по найму.**

Примечание. Если последствием этого увечья или профессионального заболевания явится смерть пострадавшего, то члены его семьи также пользуются правом на обеспечение согласно ст. 189 Кодекса Законов о Труде.

За эту группу лиц нанимателем уплачиваются страховые взносы в размере:

Разряд опасности и вредности. / Виды страхования.	При общем тарифе ст. 1 постановления ВЦИК и СНК от 12/IV 1923 г.				При льготном тарифе ст. 2 постановления ВЦИК и СНК от 12/IV 1923 г.
	I	II	III	IV	
А. Временная нетрудоспособн.	4,2	4,5	5	5,6	4,2
Б. Инвалидность.	0,7	0,8	1	1,2	0,7
В. Безработица	—	—	—		—
Г. Лечебная помощь.	4,5	5	6	6,5	4,5
Итого.	9,4	10,3	12	13,3	9,4

Третью группу составляют лица, за которых уплачиваются взносы на социальное страхование только по временной нетрудоспособности, инвалидности и смерти, **вызванных увечьем, полученным в связи с работами по найму.**

Примечание. Если последствием указанного увечья явится смерть пострадавшего, то члены его семьи также пользуются правом на обеспечение согласно ст. 189 Кодекса Законов о Труде.

За эту группу лиц нанимателем уплачиваются страховые взносы в размере:

Разряд опасности и вредности. / Виды страхования.	При общем тарифе ст. 1 постановления ВЦИК и СНК от 12/IV 1923 г.				При льготном тарифе ст. 2 постановления ВЦИК и СНК от 12/IV 1923 г.
	I	II	III	IV	
В					
Инвалидность	0 5	0,7	0,75	0,8	

Приложение к циркуляру НКТ от 21 июня 1923 г., № 259/53.

СПИСОК № 1

производств, а также сезонных и временных работ и категорий занятых на них лиц, в отношении которых социальное страхование применяется лишь частично, либо вовсе не применяется.

I. К первой группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в ст. 3-й циркуляра НКТ от 21 июня 1923 г., за № 259/53, относятся:

А. В сахарной промышленности:

Лица, занятые на сезонных и срочных работах как по производству, так и в сельском хозяйстве.

Б. В лесной промышленности:

Выкатчики, если работа производится по преимуществу крестьянами.

В. В производстве спирта.

Лица, занятые на сезонных работах как по производству, так и в сельском хозяйстве.

II. Ко второй группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в ст. 3-й названного циркуляра, относятся:

А. В торфяной промышленности:

Лица, занятые на сезонной работе по добыче торфа (торфяники, сушильницы).

Б. В рыбной промышленности:

Лица, занятые на путине (по работе неводом и промысловой).

III. К третьей группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в ст. 3 названного циркуляра, относятся:

А. В сахарной промышленности:

Временно-поденные рабочие на сельско-хозяйственных работах.

Б. В лесной промышленности:

Сплавщики плотами.

В. В транспортных предприятиях:

Рабочие, занятые очисткой железнодорожного транспорта и на работах по ликвидации стихийных бедствий на железнодорожном и водном транспортах (заносы, крушения и т. п.).

IV. Не подлежат социальному страхованию:

А. В сахарной промышленности:

Лица, занятые на временных отрядных работах и производящие эти работы на своих лошадях.

Б. В лесной промышленности:

Лесорубы и возчики, работающие на своих лошадях и на отрядных началах. Сплавщики молем.

В. В производстве спирта:

Лица, занятые на сезонных и временных работах по подвозке картофеля и дров на своих лошадях.

Г. В торфяной промышленности:

Лица, работающие на своих лошадях по возке и погрузке торфа. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

Циркуляр НКТ СССР от 16 августа 1923 г. № 106. О социальном страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах по ведомству Наркомпочтеля. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик, уполномоченным НКТ, Обл- и Губотделам Труда, Центральным, Областным и Губернским Управлениям Социального Страхования, Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

Наркомтруд СССР об'являет, в качестве дополнительного приложения к циркуляру от 21 июня 1923 г. № 259/53 о страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах *).

Список № 2 производств, а также сезонных и временных работ и категорий занятых на них лиц, в отношении которых социальное страхование применяется лишь частично, либо вовсе не применяется — в ведомстве Наркомпочтеля.

К первой группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в ст. 3 циркуляра НКТ за № 259/53, относятся:

1. Лица, занятые на сезонных работах по ремонту телеграфной и телефонной сети (междугородной и пригородной, рытье ям, установка столбов, устройство подпор, приставок и оттяжек, развязка провода, ввинчивание крюков, насадка изолятора, перекладка или подвеска провода и перевязка его, чистка изолятора, пайка проводов).

К третьей группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в ст. 3 циркуляра № 259/53, относятся:

2. Лица, занятые на вышеуказанных в п. 1 работах, но нанимаемые поденно на срок не более одной недели.

Не подлежат социальному страхованию:

3. Лица, занятые по подвозке столбов и материалов для ремонтных работ на своих лошадях. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 6/30).

Циркуляр НКТ СССР от 8 сентября 1923 г. № 107. О социальн. страх. лиц, занятых на сезонных и временных работах в земледелии. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик, уполномоченным НКТ, Обл- и Губотделам Труда, Центральным, Областным и Губернским Управлениям социального Страхования, Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

Наркомтруд СССР об'являет, в дополнение к циркуляру № 259/53 от 21 июня 1923 г.,

Список № 3 производств, временных работ и категорий, занятых на них лиц, в отношении которых социальное страхование применяется частично.

1. К первой группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в ст. 3-й циркуляра НКТ от 21 июня 1923 г., за № 259/53, относятся:

А. В полеводстве.

Лица, занятые вспашкой и обработкой пахотными и пропашными орудиями парового и ярового клина, вспашкой на зябь, посевом, вывозкой навоза (на лошадях предприятий), пропашкой корней и клубнеплодов.

---

*) Этот циркуляр НКТ вместе с приложенным к нему «Списком № 1» работ, в отношении которых социальное страхование применяется лишь частично, либо вовсе не применяется—опубликован в «Известиях НКТ», № 22, стр. 9—12.

Б. В луговодстве.

Лица, занятые бороньбой лугов.

2. К третьей группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в ст. 3 названного циркуляра, относятся:

А. В полеводстве.

Лица, занятые поденно бороньбой пашни и озими, разбрасыванием навоза, окучиванием, мотыжением, полкой полевых посевов, вязкой снопов, возкой снопов (на лошадях предприятия), укладкой в скирды, молотьбой, вейкой, сортировкой, перевозкой зерна в амбары (на лошадях предприятий), ссыпкой зерна, копкой и уборкой корнеклубнеплодов.

Б. В огородничестве и садоводстве.

Лица, занятые поденно очисткой сада, обрезкой деревьев, побелкой, опрыскиванием и окопкой деревьев, сбором плодов, посадкой огородных культур, полкой, поливкой, окучиванием, мотыжением и уборкой урожая.

В. В луговодстве.

Лица, занятые поденно косьбой, сушкой и уборкой сена.

Примечание. Лица, отнесенные к 3-й группе, если они работают не поденно, а сезонно, страхуются на тех же основаниях, что и лица, отнесенные к 1-й группе.

3. Циркуляр НКТ № 259/53 подлежит распространению на временных и сезонных рабочих, упомянутых в списке № 3 со дня опубликования последнего. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 6/30).

Утвержденное НКТ СССР 3 декабря 1923 г. приложение 4-е к циркуляру НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53. О социальном страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах.

Наркомтруд СССР об'являет в качестве дополнительного приложения к циркуляру от 21/июня 1923 г. № 259/53 «О социальном страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах» («Изв. НКТ» № 22).

Список № 4 производств, временных и сезонных работ и категорий, занятых на них лиц, в отношении которых социальное страхование применяется частично.

1) Ко второй группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в п. 3 названного циркуляра относятся:

А. По Наркомпроду (Центрокишпрод).

Лица, занятые на сезонных работах в предприятиях Центрокишпрода по сборке, очистке и сортировке кишек убойного скота, вербуемые Центрокишпродом в деревнях.

Б. В предприятиях крахмало-паточной промышленности.

Лица, занятые на временных и сезонных работах в предприятиях крахмало-паточной промышленности по производствам: картофельно-терочному, сушильному и декстриновому, вербуемые в деревнях.

2. К третьей группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в п. 3 названного циркуляра, относятся:

В производстве спирта.

Временно-поденные рабочие на сельско-хозяйственных работах.

3) Циркуляр НКТ № 259/53 подлежит распространению на сезонных рабочих, упомянутых в списке № 4, со дня опубликования списка. («Изв. НКТ СССР» 1923 г. № 12/36).

Смерть. В случае смерти или засвидетельствованного надлежащим образом безвестного отсутствия лиц, работающих по найму, подлежат социальному обеспечению следующие члены их семей, не имеющие достаточных средств к существованию и находившиеся на иждивении застрахованных: а) несовершеннолетние дети, братья и сестры, до достижения ими 16 лет; б) нетрудоспособные родители и супруг; в) те из вышеперечисленных членов семьи, которые хотя и трудоспособны, но имеют при себе детей до восьмилетнего возраста. (Ст. 189 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Нормы и формы обеспечения членов семей страхуемых в случае смерти или безвестного отсутствия последних, устанавливаются подлежащими органами, в зависимости от возрастного и имущественного положения лиц, подлежащих обеспечению. (Ст. 190 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Столовые «Нарпита». О тарифе страховых взносов для столовых «Нарпита» и кооперативных столовых, находящихся под его контролем и руководством. Раз'яснение центрального управления социального страхования НКТ СССР от 28 марта 1924 г., № 135/522.

Цусстрах НКТ СССР раз'ясняет, что со столовых товарищества «Нарпит», равно как с кооперативных столовых, находящихся под его контролем и руководством, следует взимать с 1 марта 1924 г. страховые взносы в размере 10 проц., в виду особых задач, выполняемых упомянутыми столовыми. (Газ. «Труд» от 1 апреля 1924 г., № 74).

Страховая кампания. Циркуляр НКТ СССР от 5 октября 1923 г. № 103/94. О представлении сведений о результатах страховой кампании. НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным уполномоченным НКТ, Губ- и Облотделам Труда, Губ- и Облуправлениям Социального Страхования.

Народный Комиссариат Труда СССР предлагает по окончании происходящей в настоящее время страховой кампании представить в Цустрах следующие сведения о ней:

1. Когда началась кампания по перевыборам в губернии (области)?
2. В каких страхкассах проведены перевыборы?
3. Сколько проведено общих собраний рабочих на предприятиях (отдельно по губернскому городу и по уездным)?
4. Сколько проведено союзных конференций (отдельно по губернскому городу и по уездам)?
5. В чем проявилось участие в страхкампании партийных и профессиональных органов?
6. Каково было отношение широких рабочих масс к страховой кампании?

7. Каков состав переизбранных комитетов (пол, возраст, профессия, образование, партийность, страховой стаж)?

8. Пересматривался ли в связи с кампанией аппарат Губ- (обл) соцстраха и какие результаты дал пересмотр?

Предлагается также прислать помещенные в местной прессе статьи и заметки по поводу кампании, изданные листовки, плакаты и пр., а также сведения на вновь избранных ответственных работников, согласно циркуляра НКСО № 3 от 11 января 1923 г. («Взаимопомощь», № 3). («Изв. НКТ СССР» 1923 г. № 7/31).

Страховые взносы. Для проведения социального страхования устанавливаются страховые взносы в процентном отношении к выплачиваемой заработной плате. Размер страховых взносов, в зависимости от степени вредности и опасности предприятия, устанавливается особыми постановлениями Совета Народных Комиссаров.

Примечание. Страховые фонды твердо бронируются на нужды обеспечения рабочих и служащих без права расходования их на какие-либо иные нужды. (Ст. 177 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Страховые взносы вносятся предприятиями, учреждениями, хозяйствами или лицами, пользующимися наемным трудом, без права обложения страхуемого и без вычета их из заработной платы. (Ст. 178 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Неуплата предприятиями, учреждениями, хозяйствами и отдельными лицами причитающихся с них страховых взносов (ст. 178) ни в коей мере не лишает работающих у них по найму лиц на получение всех пособий, предусмотренных ст. 176 и сл. сего Кодекса. (Ст. 191 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 8 февраля 1924 г. № 54/510. О сроках внесения платежей по социальному страхованию и представления сведений о причитающихся страховых взносах.

В отмену постановления НКТ СССР от 28 декабря 1923 г. № 195/115 («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 1)—Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Обязать владельца (администрацию) предприятий, учреждений и хозяйств, пользующихся наемным трудом, представлять в подлежащие органы социального страхования расчетные ведомости (декларации) о причитающихся страховых взносах один раз в месяц, не позднее седьмого числа каждого месяца за предыдущий.

Примечание. Органам социального страхования предоставляется требовать от частных предприятий, учреждений и хозяйств с числом рабочих до десяти человек представления—одновременно с расчетными ведомостями—также и подлинных платежных ведомостей или заверенных представителями союза копий с них.

2. Взносы на социальное страхование подлежат исчислению не с причитающихся, а со всех без исключения фактически выплаченных в течение отчетного месяца сумм заработной платы, включая и всякие удержания (в союз и т. п.).

3. Взносы, подлежащие отчислению за суммы, выплаченные в виде за-

работной платы, переводятся в червонное исчисление по курсу для каждой фактической выплаты указанных сумм.

4. Взносы на социальное страхование за все суммы заработной платы, выплаченной в течение месяца, уплачиваются один раз в месяц в сроки, устанавливаемые местным страховым органом, при чем обязательный срок уплаты страховых взносов за данный месяц не может быть ранее седьмого числа последующего месяца.

При этом местным органам социального страхования предоставляется устанавливать различные обязательные сроки уплаты страховых взносов для отдельных страхователей.

На невнесенные в установленный страхорганом срок суммы начисляется пеня, согласно существующих законоположений.

Об устанавливаемых страховым органом сроках уплаты взносов об'является в местной прессе.

Примечание 1. В отношении отдельных групп частных страхователей (нанимателей прислуги, домоуправлений и т. п.) могут быть устанавливаемы особые сроки и порядок представления сведений и взноса платежей—за несколько месяцев сразу и т. д.

Примечание 2. Страховые взносы учреждений и предприятий, проходящих по государственному бюджету и получающих средства на оплату страховых взносов в сметном порядке от НКФ, стабилизуются (переводятся в червонное исчисление) порядком, указанным в ст. 3 настоящего постановления, при чем срок уплаты страховых взносов определяется в зависимости от фактического получения ассигнования. При этом Наркоматам и другим центральным учреждениям предоставляется для раз'ассигнования отпущенных им кредитов на социальное страхование трехдневный срок со дня получения от бюджетного управления НКФ уведомления об отпуске кредита; такой же трехдневный срок со дня получения из центра уведомления об ассигнованной сумме предоставляется и местным учреждениям для дальнейшего раз'ассигнования полученных кредитов. Взносы же уплачиваются местными органами не позднее трех дней по получении ассигнования на социальное страхование.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 февраля 1924 г. и действие его распространяется на все суммы, выплаченные в виде заработной платы, начиная с 1 января 1924 г. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 6—7).

О взимании страховых взносов. Всем профсоюзам и органам социального страхования.

Уважаемые товарищи!

Тяжелый финансовый кризис Республики и еще более тяжелое положение государственной основной промышленности вынудил Совнарком признать необходимым распространить понижение страховых взносов на топливную, металлическую промышленность и транспорт.

Понижение страховых ставок для этих групп уменьшит страховые фонды, что может весьма вредно отразиться на обеспечении застрахованных рабочих и служащих.

Чтобы этого избежать и, наоборот, укрепить страховые фонды, необходимо принять самые энергичные меры к своевременному и полному взысканию всех причитающихся страховых взносов.

Никакие отсрочки при взимании страховых взносов с частных кооперативных и перешедших на полный хозяйственный расчет предприятий совершенно недопустимы. Невзнос ими страховых отчислений в срок должен вызвать немедленное воздействие как союзных и межсоюзных организаций, так и страховых органов. В тех же случаях, когда союзное воздействие не даст положительных результатов, страховым органам следует широко воспользоваться правом наложения штрафов и пени в административном порядке и привлечением виновных к судебной ответственности. Организация судебных процессов с привлечением к суду лиц и предприятий, уклоняющихся от выполнения страховых обязательств, должна занять видное место в борьбе с уклонением от страхования.

Параллельно с этим фабзавкомы, отделения и губотделы союзов должны внимательно следить и принимать меры к тому, чтобы предприятия и производства делали своевременно и полностью вносили страховые взносы и обо всех случаях уклонения от страхования немедленно сообщать страховым органам для принятия репрессивных мер.

Что касается предприятий и учреждений, проходящих по госбюджету, а также предприятий топливной, металлической промышленности и транспорта, финансируемых государством, то с них пониженные взносы должны взиматься с максимальной настойчивостью. Никакие оговорки о невозможности ими вносить страховые отчисления, после получения вами сведений о разассигновании им средств на социальное страхование, во внимание не должны приниматься.

Устойчивость финансовой базы социального страхования весьма сильно зависит от того, насколько серьезно союзные и страховые организации возьмутся за дело взимания взносов. Только полное взыскание причитающихся страховых сумм может компенсировать вынужденное понижение взносов и предотвратить срыв социального страхования. (Газ. «Труд» от 12 ноября 1922 г., № 255).

О взимании страховых взносов. Всем областным и губуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

Уважаемые товарищи!

Успех дела социального страхования зависит от того, в какой мере поступают страховые взносы. Только при аккуратном и полном поступлении последних страховые органы смогут должным образом развернуть свою работу по обеспечению застрахованных, и последние будут получать помощь в достаточных размерах. Поэтому страховые органы обязаны обратить самое серьезное внимание на взимание страховых взносов и напрячь все усилия к тому, чтобы получать страховые взносы полностью от всех без исключения страхователей. Работа по взиманию страховых взносов должна считаться ударной и проводиться с неослабной энергией, причем рекомендуется работу проводить по следующему плану:

1) При страхорганах учреждается должность контролеров, которые, руководясь прилагаемой при сем инструкцией, имеют постоянное наблюдение

над страхователями в отношении уплаты ими страховых взносов и представления страхорганам всех сведений, необходимых для исчисления этих взносов.

2) В своей работе по взиманию взносов страхорганы должны тесно связаться с местными профорганизациями и в своих требованиях, обращенных к страхователям, опираться на поддержку этих организаций. Фабзавкомы и месткомы должны быть через контролера вовлечены в активную работу по содействию в получении страхвзносов и в частности, на основании резолюции пленума ВЦСПС, к регулярному сообщению сведений о степени уплаты страхвзносов.

3) Страхорган строго наблюдает за аккуратным поступлением от страхователей расчетных ведомостей, по которым исчисляются причитающиеся со страхователей взносы. Отдел личных счетов страхоргана ежемесячно составляет ведомость причитающихся со страхователей взносов, и по этим ведомостям выясняются неаккуратные плательщики взносов, а также производится сверка расчетных ведомостей с актами контролеров и данными профсоюзов.

4) При обращении застрахованного за пособием страхорган проверяет по личным счетам или по регистрационному списку зарегистрировано ли то предприятие, учреждение или хозяйство, где работало лицо, обращающееся за пособием. Такая проверка должна делаться для того, чтобы обнаруживать уклоняющиеся от регистрации в страхоргане предприятия, учреждения и хозяйства.

Уклонившиеся должны быть немедленно привлечены к социальному страхованию, и кроме того, против них должно быть обязательно возбуждено уголовное преследование, согласно ст. 6 постановления Совнаркома от 3 апреля 1923 г. («Изв. ВЦИК» от 28 апреля 1923 г. № 93).

5) К неаккуратным плательщикам страхвзносов после соответствующего напоминания страхорган немедленно применяет меры принудительного взыскания. Ни в коем случае нельзя допускать проволочки и накопления новой задолженности.

Только при неуклонном проведении в жизнь работы по взиманию страхвзносов, согласно изложенному плану, можно расчитывать упрочить дело социального страхования. (Газ. «Труд» от 5 июня 1923 г. № 121).

О сроках уплаты страховых взносов. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 28 декабря 1923 г. № 195/115. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик, всем Областным уполномоченным НКТ, всем Губ- и Облотделам Труда, всем Глав-, Губ- и Обл- управлениям Социального Страхования, всем Страховым кассам (Территориальным и Транспортным).

Во изменение ст.ст. 14 и 16 своей инструкции № 2/66 Наркомтруд постановляет:

1. Все предприятия, учреждения, хозяйства и частные лица обязаны представлять расчетные ведомости в соответствующий орган социального страхования не позднее 3-х дней со дня каждой выплаты зарплаты (полностью или частично).

2. Страховые взносы должны быть уплачены страхователем в червонном исчислении в течение 7 дней со дня уплаты заработной платы.

Примечание. Страхователи, уплачивающие заработную плату не в червонном исчислении, для расчета причитающихся с них страховых взносов переводят сумму выплаченной зарплаты по курсу дня ее выплаты в червонное исчисление.

3. Все остальные статьи инструкции НКТ № 2/66 остаются в силе.

4. Настоящее постановление вводится в действие с января 1924 года.

(Газ. «Труд» от 8 января 1924 г., № 6).

Инструкция № 44/76 Народного Комиссариата Труда по применению постановления Совета Народных Комиссаров от 17 июля 1923 г.

На основании ст. 3-й постановления Совета Народных Комиссаров от 17 июля 1923 г. Народный Комиссариат Труда предлагает при проведении означенного постановления руководствоваться нижеследующим:

1. Освобождение предприятий, учреждений и хозяйств от уплаты страховых взносов на временную нетрудоспособность и дополнительные виды обеспечения может производиться лишь в том случае, если по техническим причинам (небольшое количество рабочих и служащих, разбросанность их по большому пространству с плохими способами сообщения и т. п.) организация страховой кассы или страхового пункта (учреждение должности уполномоченного) в данной местности невозможна или нецелесообразна.

2. Освобождение от уплаты страховых взносов предприятий, учреждений и хозяйств и возложение на них обязанности выплачивать пособия по временной нетрудоспособности и дополнительные производится губ. (обл.) управлением соцстрахования, по представлению которого местным губисполкомом издается об этом обязательное постановление.

3. Освобожденные от уплаты страховых взносов по фонду «А» предприятия, учреждения и хозяйства обязаны пособия по временной нетрудоспособности и дополнительные выплачивать в размерах, не ниже установленных кодексом законов о труде и инструкциями НКТ.

4. Предприятия, учреждения и хозяйства, освобожденные от уплаты страховых взносов по фонду «А» и выплачивающие установленные пособия, разницы между фактически произведенными ими расходами и причитающимися от них страховыми взносами по означенному фонду в страховые органы платить не должны. (Газ. «Труд» от 26 августа 1923 г., № 190).

Постановление № 57/17. О невзимании страховых взносов с сумм, выплачиваемых рабочим и служащим в виде командировочных и под'емных. Всем отделам труда, всем губ. и облуправлениям соц. страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

Во изменение постановления Наркомсобеса за № 4 «Об исчислении взносов на социальное страхование с сумм, выплаченных в виде выходного вознаграждения и за неиспользованные отпуска», опубликованного в газете «Взаимопомощь» № 30, Наркомтруд постановил:

С сумм, выплачиваемых рабочим и служащим в виде компенсации за неиспользованные отпуска, суточных при командировках, а также под'емных

при переводе с одного места на другое, страховых взносов не взимать («Газ. Труд» от 13 февраля 1923 г., № 32).

Об аккуратной передаче страховых взносов на лечебную помощь органам здравоохранения. Всем губ. и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным). Циркуляр № 7. Москва, 15 января 1923 г.

Основываясь на донесениях об остатках на 1 октября 1922 г., НКСО находит необходимым подтвердить всем губуправлениям необходимость строго следить за исполнением правил о переводе страховых взносов на лечебную помощь (фонд «Г») органам здравоохранения, для чего предлагает неуклонно выполнять п. «г» ч. 1 раздела II положения о фондах социального страхования («Изв. НКСО», № 8) и п. III циркуляра НКСО № 78 («Изв. НКСО» № 15), изданного в дополнение к соглашению Наркомсобеса и Наркомздрава от 13 марта 1922 г. («Изв. НКСО» № 15) и все взносы, поступившие на лечебную помощь, перечислять органам здравоохранения своевременно, не позднее 5 дней по получении контокорентной выписки соответствующего линоргана по текущему счету фонда «Г». (Газ. «Труд» от 27 января 1923 г., № 18).

О своевременных платежах страховых взносов с апреля м-ца 1924 г. Циркуляр Центрального Управления Социального Страхования Наркомтруда СССР от 16 апреля 1924 г., № 183/537. Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик.

При сем об'является для сведения и руководства телеграмма Высшего Совета Народного Хозяйства СССР и Народного Комиссариата Труда СССР № 11044 от 16 апреля 1924 г.

Телеграмма. Всем хозорганам и органам соцстраха

Считая своевременные платежи соцстраху столь же важными, как и выплату зарплаты, предлагается, начиная с апреля, взносы соцстраха с зарплаты за март в дальнейшем вносить без задержек.

Центре работает комиссия по погашению задолженности по март по металлу, углю и нефти. Взносы хозорганов текущим платежам не должны зачисляться страхорганами в счет задолженности (Газ. «Труд» от 19 апреля 1924 г., № 90).

Строительные рабочие. Циркуляр Центрального Управл. Социального Страхования Наркомтруда СССР от 30 августа 1923 г., № 56/а/83. О социальном страховании некоторых групп строительных рабочих. Всем главсоцстрахам, соцстрахам при уполномоченных НКТ, губ. (обл) соцстрахам, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

По запросу Центрального Комитета Всероссийского Профессионального Союза Строительных Рабочих Центральное Управление Социального Страхования раз'ясняет, что рабочие и служащие, производящие для НКПС строительные работы, выделенные в особую хозяйственную единицу, являющуюся страхователем, а также работники шоссе ЦУМТ'а, подлежат застрахованию в

той страхкассе (территориальной или транспортной), которая ближе к местонахождению работ и их местного хозяйственного центра (конторы производителя работ) («Изв.» НКТ» за 1923 г., № 5/29).

Тариф взносов касс. Всем губотделам труда, всем губ. и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным). Циркуляр № 155/36. О порядке проведения в жизнь постановления ВЦИК'а и СНК о тарифе взносов на социальное страхование от 12 апреля 1923 года.

В связи с постановлением ВЦИК'а и СНК от 12 апреля с. г. о тарифе взносов на социальное страхование Наркомтруд предлагает при проведении в жизнь указанного постановления руководствоваться нижеследующим:

1) К финансируемым государством предприятиям топливной и металлической промышленности (п. 2 пост.) следует относить лишь те из названных предприятий, которые пользуются постоянной финансовой поддержкой государства, а не случайными субсидиями (Список этих предприятий, также как и список предприятий; состоящих на госбюджете, высылается дополнительно через 2—3 дня).

Предприятия других видов промышленности, хотя бы и финансируемые государством, под действие льготного тарифа не подходят.

2) К «учреждениям» (литера «а» п. 2) следует относить не только местные административные и регулирующие органы наркоматов (канцелярии отделов наробраза, продкома и т. д.), но и подсобные к ним органы, имеющие своей прямой задачей обслуживание административного аппарата, за исключением случаев, когда они находятся на хозрасчете. К «учреждениям» относятся и органы Наркомпочтеля.

3) К «предприятиям» (л. «б» п. 2) надлежит относить промышленные предприятия ВСНХ (фабрики, заводы, рудники с непосредственно обслуживающими их конторами) за исключением общего управляющего аппарата (правления трестов, синдикатов и об'единений и их отделения) причисляемого к категориям учреждений.

4) Учреждения и предприятия, проходящие по местному бюджету, уплачивают страховые взносы по ставкам нормального тарифа.

Примечание. Учреждения, проходящие по госбюджету, но получающие дополнительные средства из сумм местного бюджета уплачивают страховые взносы на общих основаниях со всеми госбюджетными органами.

5) Профессиональные и партийные организации приравниваются в отношении размера страховых взносов к учреждениям, проходящим по госбюджету.

6) В связи с пунктом 3 вышеуказанного постановления Наркомтруд считает необходимым сообщить, что им выясняются размеры сумм, отпущенных органами, перечисленными в п. 2 постановления за время до 1 января с. г., для сообщения местам, коим независимо от сего надлежит при участии финотделов и отделов РКИ определить на месте размер указанных переведенных им средств и принять меры к немедленному их взысканию.

7) Аннулирование задолженности предприятий, перечисленных в п. 2 постановления, выдвигает перед местными органами настоятельной задачей

взыскание в кратчайший срок задолженности остальных страхователей в соответствии с финансовым положением каждого из них.

8) Расчеты, произведенные со страхователями до опубликования постановления ВЦИК и СНК, пересмотру не подлежат («Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров СССР от 8 февраля 1924 г. Об изменении тарифа взносов на социальное страхование для учреждений, состоящих на государственном и местном бюджете.

Во изменение п. «а» ст. 2-й постановления Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 12 апреля 1923 г. об установлении тарифа взносов на социальное страхование («С. У.» РСФСР, 1923 г., № 31, ст. 342) и постановления Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 7 декабря 1923 г. о распространении на учреждения и предприятия, состоящие на местном бюджете, льготного тарифа взносов на социальное страхование («Вестник ЦИК, СНК и СТО Союза ССР», № 9, ст. 273)—Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляют:

1. Установить с 1 июля 1923 г. для учреждений, состоящих на государственном и местном бюджете, временный льготный тариф взносов на социальное страхование в размере 10 проц. со всех видов заработной платы в том числе:

А) На временную нетрудоспособность 4½ проц.
Б) На инвалидность 2 проц.
В) На безработицу ½ проц.
Г) На лечебную помощь 3 проц.

(«Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 34 от 10 февраля—с поправкой, напечатанной в «Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 35 от 12 февраля).

О тарифе взносов на социальное страхование для партийных и профессиональных организаций и для финансируемых ими учреждений и предприятий. Раз'яснение Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР от 31 марта 1924 г., № 142/525.

В связи с тем, что постановление ЦИК и СНК СССР от 8 февраля 1924 г. («Известия ЦИК СССР и ВЦИК» №№ 34 и 35 от 10 и 12 февраля) понизило с 1 июля 1923 г. ставку страховых взносов до 10 проц. для госбюджетных учреждений, цусстрах НКТ раз'ясняет, что указанную пониженную ставку взносов надлежит распространить и на партийные и профессиональные организации в соответствии с п. 5 циркуляра НКТ от 21 апреля 1923 г., № 155/36 («Изв. НКТ», № 15—16; «Вопросы Страхования» № 17).

Что же касается учреждений и предприятий, финансируемых партийными и профессиональными организациями, то таковые должны платить страховые взносы по льготному тарифу (10 проц. и 16 проц.) только в случае своей бездоходности.

Вопрос о подведении под льготный тариф названных предприятий и учреждений должен разрешаться местными страховыми органами непосред

ственно с последующим утверждением цусстраха (Газ. «Труд» от 10 апреля 1924 г., № 82).

Текущие счета. Циркуляр НКТ СССР от 9 октября 1923 г., № 109/95. О текущих счетах органов социального страхования и об отчислениях со штрафов, налагаемых за неплатеж или просрочку страховых взносов. НКТ союзных и автономных республик, областным уполномоченным НКТ, губ. и облотделам труда, главным, губ. и облуправлениям социального страхования, страховым кассам (территориальным и транспортным).

При сем об'является для сведения циркуляр Наркомфина от 5 сентября с. г. «об изменении и дополнении циркуляра от 4 мая 1922 года за № 215», сообщенный Наркомфинам союзных республик за № 114, а Уполнаркомфинам и Заведующим Обл- и Губфинотделами за № 914 («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 8/32).

Транспортные страхкассы. Циркуляр Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР от 22 декабря 1923 г. № 193/114. О переводе делопроизводства, отчетности и статистики транспортных страхкасс по фонду «Б» на новые формы. Окружным, дорожным и районным транспортным страховым кассам, уполномоченным центральной транспортной страховой секции.

В настоящее время по страховым организациям рассылается издание Центрального Управления Социального Страхования СССР «Делопроизводство, отчетность и статистика касс социального страхования». Выпуск II—«Назначение и выдача пенсий инвалидам и членам семей умерших трудящихся».

Указанная в выпуске II «Схема работ по назначению, учету и выплате пенсий» и помещенные в нем образцы форм являются обязательными в применении для транспортных страховых органов.

Приведенная в выпуске II система ведения дел по фонду «Б» отвечает в большинстве установившемуся порядку в транспортных страхкассах, почему принятие полностью предлагаемой теперь системы не внесет коренной ломки в практику страхкасс, и она может быть введена безболезненно. Переход на делопроизводство, отчетность и статистику, предлагаемую выпуском II, в целях экономии средств, в случаях наличия на местах больших запасов бланков, может проходить постепенно, по мере израсходования своего запаса. Те же страхкассы, которые к настоящему времени ведут делопроизводство по фонду «Б», сильно отличающиеся от предлагаемого в настоящее время, обязаны в кратчайший срок перейти на новую систему, указанную в выпуске II.

При практическом применении II выпуска сборника «Делопроизводство, отчетность и статитстика» по фонду «Б» надлежит принять к исполнению следующее:

Применяя на транспорте «Схему работ по назначению, учету и выплате пенсий», помещенную на 3-й странице выпуска II, надлежит под литерами «А» и «В» рассматривать учстрахкассы и линстрахкассы, а под литерой «Б»— окружные дорожные и районные страхкассы.

В литере «Б» означенной схемы надлежит внести следующую поправку: в п. 4-м слова «Передача дела в Комиссию по назначению пенсий» должны быть заменены словами: «Рассмотрение дела в Комитете окр., дор. и райвод. страхкассы». В остальном схема остается без изменений.

К инструкционным замечаниям, помещенным на стр. 5-й выпуска II, в разделе «А»—«Работа страхкассы (страхпункта) по приему документов», 4-й строке сверху этого раздела нужно внести указание, что заявление может быть принято и без представления всех документов, но в этих случаях заявитель ставится в известность, что до представления им всех нужных документов заявление его рассматриваться не будет.

Что касается инструкционных замечаний по заполнению различных форм делопроизводства, то надлежит принять к сведению следующее:

Все формы, помещенные в выпуске II с № 1 по № 13 и с № 15 по № 20 надлежит заполнять, согласно указаний, помещенных на стр. 7—15, за исключением формы № 14 (пенсионная книжка), в отношении которой замечания, изложенные на стр. 14-й выпуска II вследствие того, что форма пенсионной книжки установлена в настоящее время иного образца, нежели предполагалось к моменту выхода из печати выпуска II, заменяются нижеследующим:

Форма № 14 (пенсионная книжка) выписывается окр., дор. и райвод. страхкассами на основании постановления Комитета и пересылается в учстрахкассу или линстрахкассу. Для получения пенсии пенсионер должен ежемесячно пред'являть пенсионную книжку в учстрахкассу или линстрахкассу с заполнением обратной стороны отрывного талона книжки. Страхкасса заполняет талон и его корешок с лицевой стороны за соответствующий месяц, перенося эти сведения в личную карту пенсионера. В остальном форма № 14 (пенсионная книжка), установленная в двух вариантах—отдельно для инвалидов труда и отдельно для членов семей умерших кормильцев (форма книжек будет выслана дополнительно)—заполняется соответственно имеющимся в ней графам.

Статистическая карточка инвалида труда должна быть отпечатана и введена немедленно. Данные для заполнения карточки надлежит брать из всего материала, имеющегося в деле данного инвалида. По заполнении статистических карточек, должно быть приступлено к их разработке и составлению помещенных в конце выпуска II статистических таблиц №№ 1, 2 и 3. Первый раз статистические таблицы №№ 1, 2 и 3 должны быть составлены по данным на 1 октября 1923 г. и высланы в Центральную Транспортную Страховую Секцию не позднее 15 февраля 1924 г. В дальнейшем таблицы за №№ 1, 2 и 3 должны составляться по окончании операционного года. От присылки сведений по таблице № 3-а страхкассы освобождаются. Вместо этой последней таблицы, страхкассы обязуются в месячных (по выпуску I) статистических отчетах особой формы, установленной для транспорта, в разделе показаний о числе инвалидов и членов семей умерших кормильцев, содержащихся в инвалидных домах на последнее число отчетного месяца (3-я страница отчета) показывать отдельно, вписывая от руки, число пенсионеров, содержащихся в собственных домах (колониях) и число содержащихся в домах (колониях) НКСО-беса, а также помимо показаний в графе «Израсходовано за месяц на содержание инвалидов и членов семей», где проставляется общий расход по содержанию, указывать раздельно расход на содержание пенсионеров в собственных домах (колониях) и в домах (колониях) НКСО-беса.

Группы профессий, указанные в статистических таблицах №№ 1, 2 и 3 в применении к транспорту, в ближайшее время будут заменены другими и дополнительно высланы на места. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 1/00).

Трудовой стаж. РСФСР Народный Комиссариат Юстиции. Отдел Первый Судоустройства и Надзора. Сентября 19 дня 1923 г. № 191. Циркулярно. Всем губернским судам.

Со стороны органов социального страхования поступают жалобы на то, что Нарсуды часто выносят постановления о наличии трудового стажа на предмет получения от страхорганов пенсий, без достаточной проверки действительной принадлежности просителей к числу трудящихся.

Такое отношение Нарсудей к определению стажа способно вызвать опасные последствия для дела страхования от инвалидности, так как им могут вводиться в круг застрахованных элементы, которые никакого отношения к работе по найму не имеют, чем ослабляется страховой фонд, предназначенный для обеспечения инвалидов труда.

В виду этого Наркомюст считает необходимым преподать всем Нарсудам следующие руководящие указания:

1. Согласно ст. 187 Кодекса Законов о Труде, правом на обеспечение от инвалидности в порядке социального страхования пользуются лица, работавшие по найму и потерявшие трудоспособность, и для получения обеспечения лицами, утерявшими таковую по старости, необходимо наличие восьмилетнего трудового стажа (ст. 1 постановления СНК от 8 декабря 1921 г.—С. У., № 79, ст. 672). При этом в подтверждение прав на пенсию должны быть представлены документальные данные о работе по найму, удостоверения с мест службы или работы, а при невозможности—постановления Нарсуда о признании лица трудящимся (трудовом стаже).

2. При разрешении дел о признании лица трудящимся (трудовом стаже) Нарсуды должны считаться с тем, что социальное страхование от инвалидности имеет в виду исключительно лиц, работавших по найму. Крестьяне, занимающиеся сельским хозяйством, кустари, ремесленники и, вообще, лица самостоятельного труда социальному страхованию не подлежат, так что при подаче заявлений об удостоверении трудового стажа следует детально выяснить, где, когда и у кого именно заявители работали по найму.

3. Нарсуды должны во всех случаях выяснить вопрос о причинах невозможности представления документов с мест прежней службы или работы, и постановления Суда о наличии трудового стажа выносить лишь при представлении достаточно убедительных доказательств того, что данное лицо действительно работало по найму и не имеет возможности представить прямые тому доказательства.

4. В постановлении Народного Суда должно быть точно указано название и местонахождение предприятий (или фамилия нанимателей), у которых работал заявитель последние годы, продолжитеельность работы в каждом предприятии, а также основания определения трудового стажа (свидетельские показания и т. д.). С другой стороны постановление Нарсудьи должно содержать в себе лишь устоверение фактов, которые Нарсудья признает установленными, но не права на получение пенсий, что зависит исключительно от органов социального страхования.

5. На судебные разбирательства по просьбам об установлении трудового стажа обязательно должны вызываться в качестве представителей интересов государства: в губернских городах—представители Губсоцстрахов, в прочих местностях—страхкасс, и дела этого рода должны производиться в порядке

ст.ст. 192 и 193 Гражд. Процессуального Кодекса[1]). («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 6/30).

Туберкулез. Всем Губ. Отделам Здравоохранения, всем Губ. и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным). Циркуляр № 136/34. Об участии страховых органов в борьбе с туберкулезом.

В дополнение циркуляра НКСО № 228 от 17 ноября 1922 г. («Изв. НКСО» № 46) об участии страховых органов в деле борьбы с туберкулезом НКТ сообщает к руководству нижеследующее:

Основной ячейкой, которая ведет работу по туберкулезу на месте, является диспансер, при котором функционирует совет социальной помощи в составе представителей П/Отдела Охраны Труда, профессиональных союзов, фабзавкомов и учреждений, находящихся в районе диспансера и проч. Особенно существенным является сотрудничество диспансера со страховыми органами.

В виду этого взаимное представительство страховых и туберкулезных организаций не должно ограничиться только руководящими органами, но распространяется также на основные ячейки на местах, т. е. представители страховых касс принимают участие в работе диспансеров и обратно—представители диспансеров должны привлекаться к работе страховых касс. («Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 12—13).

Увеличение нормы пенсий. Всем Губ. и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным). Циркуляр № 163/39. О праве страхорганов увеличивать нормы пенсий, а равно пособий дополнительных и по безработице.

В дополнение постановления НКСО и ВЦСПС от 26 сентября 1922 г. № 195 («Изв. НКСО» от 2 октября 1922 г. № 39) НКТ и ВЦСПС постановили: в зависимости от состояния местных страховых средств органы социального страхования могут увеличивать размер перечисленных в указанном постановлении пенсий и пособий, но с тем, однако, чтобы в основание исчисления их было принято не более 70% установленной Губстатбюро для данной местности стоимости бюджетного набора продуктов первой необходимости, входящих в индекс Госплана, исчисленных на 1-е число месяца, на который выдается пенсия. («Изв. НКТ за 1923 г., №№ 15—16).

Ученики. Циркуляр НКТ СССР от 1 сентября 1923 г. № 71/87. О социальном страховании учеников в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности и промысловой кооперации. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик, всем уполномоченным НКТ, всем Обл- и Губотделам Труда, всем Глав-

---

[1]) Ст. 192 Гражд. Процесс. Код.: «Дела особого производства рассматриваются народным судьей единолично в публичных судебных заседаниях с поверкой доказательств и с вызовом заинтересованных лиц, если таковые понадобятся, за из'ятием дел, предусмотренных главами XXIV, XXVI и XXVII настоящего Кодекса».

Ст. 193 Гражд. Процесс. Код.: «Если при рассмотрении дела будет возбужден спор заинтересованным лицом, то судья может прекратить особое производство предоставляя сторонам возможность разобраться в общеисковом порядке».

ным, Областным и Губернским Управлениям Социального Страхования и всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В виду поступающих с мест запросов и в дополнение к Правилам об ученичестве в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности, изданным Наркомтрудом (газета «Труд», № 128 от 13 июня с. г.) [1]), Наркомтруд СССР раз'ясняет:

1. Малолетние и подростки, находящиеся в обучении в предприятиях, указанных в ст. 16 вышеупомянутых Правил, подлежат социальному страхованию по всем его видам на общих с прочими трудящимися по найму основаниях.

2. В случае полной или частичной натурализации заработной платы, при исчислении размера страховых взносов и норм соответствующих пособий принимается в основу полный фактический заработок ученика, включая и стоимость натурализованной части зарплаты в сумме, определенной трудовым или коллективным договором. Если в договоре оценка стоимости натурализованной части зарплаты не произведена, то в основу исчисления принимается тарифная ставка соответственно разряду данной квалификации. («Изв. НКТ СССР» 1923 г. № 6/30).

Уполномоченные. Утвержденное Народным Комиссариатом Труда РСФСР 5 января 1924 г. за № 1/1100 Положение об Управлениях Социального Страхования при Уполномоченных НКТ РСФСР и при Наркомтрудах Автономных Республик, об'единяющих несколько губерний.

1. Органом, руководящим делом социального страхования в краевом (республиканском) масштабе, является Управление Социального Страхования при Уполномоченном НКТ или Управление Социального Страхования НКТ автономной республики.

2. Во главе Управления Социального Страхования стоит Начальник, назначенный Уполномоченным НКТ или Народным Комиссариатом Труда автономной республики по соглашению с Областным Бюро ВЦСПС.

3. Ведению Управления Социального Страхования подлежит:

а) общее руководство деятельностью страховых органов и контроль за выполнением последними всех действующих узаконений и распоряжений в области социального страхования;

б) содействие правильной организации в постановке социального страхования на местах.

в) составление плана работ по социальному страхованию в краевом (республиканском) масштабе;

г) дача заключений по всем возбуждаемым местными страхорганами ходатайствам перед центральными органами—в частности, по поводу отпуска дотационных средств из Всесоюзного Запасного фонда;

д) возбуждение перед центральными органами вопросов об изменении и дополнении действующих законов и постановлений о социальном страховании;

е) выполнение специальных поручений центральных органов социального страхования;

---

[1]) Эти Правила утверждены постановлением НКТ от 31/V 1923 г. № 242/765 и опубликован в № 21 «Известий НКТ», стр. 9—10.

ж) прочие функции организационно-контрольного характера.

4. Для выполнения возложенных на Управление Социального Страхования функций ему предоставляется:

а) издавать, в пределах действующих законоположений и распоряжений центральных органов, инструкции и циркуляры в их развитие и раз'яснение;

б) отменять или изменять постановления и распоряжения подведомственных ему Губернских (или Областных) Управлений Социального Страхования;

в) производить обследования и ревизии местных органов;

г) организовывать курсы по социальному страхованию;

д) созывать областные с'езды и совещания по вопросам социального страхования;

е) принимать все прочие меры по осуществлению возложенных на Управление Социального Страхования настоящим Положением обязанностей.

5. Главсоцстрах НКТ РСФСР сносится с Губсоцстрахами, а последние—с Главсоцстрахом через Краевые или Республиканские (автономные) Управления Социального Страхования.

6. Все отчеты, резолюции и протоколы местных органов направляются в двух экземплярах в Краевое или Республиканское Управление Социального Страхования, которое их проверяет и дает по ним свои указания. Один из двух указанных выше экземпляров вместе с копией сделанных по нему указаний препровождается в Главсоцстрах.

7. Краевое или Республиканское Управление Социального Страхования обязано ежемесячно представлять в Главсоцстрах отчеты о своей деятельности по установленной последним форме.

8. Штаты Краевого или Республиканского Управления Социального Страхования определяются Главсоцстрахом. Равным образом, средства на организационные расходы отпускаются Главсоцстрахом по утвержденной им смете. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 2—3).

Утрата трудоспособности. Все застрахованные, в случае временной утраты трудоспособности, независимо от причин, ее вызвавших (ст. 176, п. «б»), обеспечиваются пособиями, в размере тарифной ставки соответствующей категории в данном предприятии или учреждении к моменту выплаты пособия и, во всяком случае, не ниже фактического заработка нетрудоспособного до момента утраты трудоспособности. (Ст. 179 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Пособия по временой нетрудоспособности выдаются со дня утраты трудоспособности по день восстановления ее или установления наличия инвалидности. (Ст. 180 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Финансируемые предприятия. Циркуляр НКТ СССР от 3 августа 1923 г. № 8/69. О применении к финансируемым государством предприятиям топливной и металлической промышленности ст. 3 постановления ВЦИК и СНК от 12 апреля с г.. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, Кассам (Территориальным и Транспортным).

В виду встречающихся на местах сомнений, Наркомтруд раз'ясняет, что к финансируемым государством предприятиям топливной и металлической промышленности, перечисленным в списках, изданных в дополнение к циркуляру № 155/36 и опубликованных в №№ 22 и 26 «Вопросов Страхования» за

1923 г., должны иметь применение не только ст. 2 постановления ВЦИК и СНК от 12 апреля с. г., но и ст. 3 о ликвидации задолженности. («Изв. НКТ СССР» 1923 г., № 26).

Финансируемые НКПС учреждения. Циркуляр НКТ СССР от 12 октября 1923 г. № 112/97. О финансируемых НКПС учреждениях и предприятиях и их тарификации по социальному страхованию на август и сентябрь 1923 г. НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ, Обл- и Губотделам Труда, Окружным, Дорожным и Линейным Транспортным Страховым Кассам. Копия—Уполномоченным ЦТСС Юж-Опс'а, Сиб--Опс'а и Севзап-Опс'а.

Сообщая ведомость финансируемых НКПС учреждений и предприятий железнодорожного и водного транспорта и суммы отпущенных им в августе и сентябре с. г. на страховые взносы кредитов—Наркомтруд СССР предлагает при отнесении транспортных и вспомогательных для него учреждений и предприятий к нормальному или льготному тарифу руководствоваться этой ведомостью, перенося все спорные вопросы по этому предмету на разрешение Центральной Транспортной Страховой Секции (ЦТСС).

Взимание взносов с госпараходств, хотя последние с 1-го сентября переведены на хозрасчет, должно производиться временно, впредь до особого распоряжения из расчета 16 проц. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 8/32).

Фонды С. С. Утвержденное Народным Комиссариатом Труда СССР, Народным Комиссариатом Финансов СССР и Народным Комиссариатом Юстиции РСФСР 15 января 1924 г. за № 29/506. Положение о фондах социального страхования. (В отмену Положения о фондах социального страхования, утвержденного НКТ 14 июня 1923 г. и опубликованного в журнале «Вопросы Страхования», № 25).

1. Общая часть.

1. Все средства, поступающие на социальное страхование лиц, занятых наемным трудом, образуют фонды социального страхования, которые твердо бронируются на нужды социального страхования, без права расходования их на какие-либо иные нужды.

2. Фонды социального страхования образуются:

а) из взносов страхователей (предприятий, учреждений, хозяйств и лиц, пользующихся наемным трудом) на все виды соцстрахования;

б) из сумм, поступающих в виде курсовой разницы, начисляемой на несвоевременно уплаченные взносы;

в) из пени, начисляемой на страхователей за неуплату в срок взносов на социальное страхование;

г) из штрафов, налагаемых на страхователей за несоблюдение правил по социальному страхованию и по охране труда, и

д) Из процентов на капиталы, доходов от предприятий и учреждений, принадлежащих органам социального страхования, а равно из других могущих быть поступлений.

3. Фонды социального страхования распределяются на:

а) местные операционные фонды социального страхования,

б) губернские (областные) операционные фонды социального страхования и

в) Всесоюзный Запасный Фонд Социального Страхования.

II. Местные операционные фонды соцстрахования.

4. Местные операционные фонды социального страхования разделяются на:

а) фонд пенсий и пособий, и

б) фонд лечебной помощи.

5. Операционный фонд пенсий и пособий образуется из взносов страхователей на все виды социального страхования, кроме лечебной помощи, за отчислением 10% с суммы взносов на эти виды во Всесоюзный Запасный Фонд Социального Страхования; из пеней, взысканных с страхователя за неуплату в срок взносов по этим видам страхования; из сумм, поступающих от страхователей в виде курсовой разницы, начисляемой на несвоевременно уплаченные взносы по указанным выше видам соцстрахования, за отчислением с этих сумм 10% во Всесоюзный Запасный Фонд, и из % % на капитал данного операционного фонда.

6. Операционный фонд пенсий и пособий расходуется страховыми кассами на выдачу всех установленных соответствующим законодательством и распоряжениями центра видов пенсий и пособий, а также на оказание, всех предусмотренных этими распоряжениями, видов натуральной помощи и на покрытие организационных расходов страхкасс. Из сумм этого фонда могут также производиться расходы на мероприятия профилактического характера, но каждый раз с предварительного разрешения Цусстраха.

7. По окончании каждого операционного года, страховые кассы перечисляют в соответствующий губернский операционный фонд все свободные остатки фонда пенсий и пособий, оставив в своем распоряжении суммы, не превышающие расхода за последние два месяца истекшего года.

8. Хранение и распоряжение средствами операционного фонда пенсий и пособий предоставляется: в губернских (областных) городах, в которых имеется одна общегородская касса, и в уездах—страховым кассам; в губернских же городах, имеющих несколько страховых касс—Губуправлению Социального Страхования, отпускающему страховым кассам необходимые суммы на расходы по обеспечению застрахованных и на организационные расходы.

9. Хранение и распоряжение 85% сумм, поступающих в фонд пенсий и пособий транспортных страховых касс, предоставляется окружным, дорожным и районным транспортным страховым кассам, которые отпускают подчиненным им участковым кассам необходимые суммы на расходы по выдаче пенсий и пособий, а также на организационные расходы; 15% всех сумм, поступающих в фонд пенсий и пособий транспортных касс, перечисляется окружными, дорожными и районными транспортными страхкассами для обеспечения безработных—Губуправлениям социального страхования, расположенным в районе деятельности этих касс, в размере, особо определяемом Цусстрахом.

10. Местный операционный фонд лечебной помощи образуется из взносов страхователей на этот вид страхования, за отчислением 10 проц. во Всесоюзный Запасный Фонд; из пеней, взыскиваемых с страхователей за несвоевременную уплату взносов на лечебную помощь; из сумм, поступающих со

страхователей в виде курсовой разницы на несвоевременно уплаченные взносы на лечебную помощь, за отчислением от этих сумм 10 проц. во Всесоюзный Запасный Фонд и из процентов на капиталы данного операционного фонда.

11. Все поступающие в фонд лечебной помощи суммы передаются в порядке, устанавливаемом СНК, местными органами социального страхования соответствующим Отделам Здравоохранения за удержанием 3 проц. на организационные расходы органов социального страхования.

III. Губернские (областные) операционные фонды.

12. Губернские фонды социального страхования образуются:

а) Из остатков местных операционных фондов пенсий и пособий, перечисляемых страхкассами, согласно ст. 7-й настоящего Положения.

б) Из штрафов, налагаемых на страхователей за несоблюдение правил по социальному страхованию и охране труда.

в) Из ассигнований Цусстраха.

г) Из процентов на капиталы губернских фондов.

д) Из доходов от предприятий, принадлежащих губуправлению социального страхования, и из других могущих быть поступлений.

13. Губернские операционные фонды находятся в распоряжении Губсоцстрахов и расходуются ими на подкрепление средств местных органов социального страхования, на мероприятия общегубернского значения (дома отдыха, инвалидные учреждения и т. п.), как устраиваемые на основании Положения о страхорганах, так и разрешенные Цусстрахом, на пропаганду идей социального страхования, а также на организационные расходы Губсоцстрахов по сметам, утверждаемым Цусстрахом.

14. Губсоцстрахам предоставляется право передвижения сумм из местных операционных фондов пенсий и пособий в губернский операционный фонд, а также из фондов одного подчиненного им органа в фонды другого, в случае образования значительных излишков средств в одном месте и нужды в средствах—в другом; передвижение сумм за пределы района, находящегося в ведении Губсоцстраха, производится исключительно распоряжением Цусстраха.

15. Суммы фондов, пенсий и пособий, поступающие в местные органы соц. страхования, хранятся ими в местных кредитных учреждениях, перечень которых устанавливается НКФ.

16. Все суммы операционных фондов хранятся органами социального страхования в золотом или червонном исчислении, либо в червонцах—на текущих счетах, за исключением сумм, необходимых для покрытия текущих расходов.

IV. Всесоюзный запасный фонд социального страхования.

17. Всесоюзный Запасный Фонд Социального Страхования образуется:

а) Из предусмотренных ст.ст. 5 и 10 отчислений от взносов на социальное страхование и от уплачиваемой страхователями курсовой разницы и

б) из процентов на капиталы и прочих их доходов и поступлений.

18. Всесоюзный Запасный Фонд расходуется на подкрепление губернских операционных фондов, на профилактические мероприятия, на пропаганду идей социального страхования (издание газет, журналов, книг, организация и содержание музеев, выставок и т. п.), а также на покрытие организацион-

ных расходов Центрального и Губернских Управлений Социального Страхования.

19. Поступившие во Всесоюзный Запасный Фонд 10-процентные отчисления от страховых взносов на лечебную помощь и от курсовой разницы, начисляемой по этим взносам, передаются Цусстрахом в порядке, устанавливаемом СНК, НКЗдраву для образования Всесоюзного Запасного Фонда Лечебной Помощи.

20. Суммы, подлежащие зачислению на местах во Всесозный Запасный Фонд, переводятся кредитным учреждением, в котором они хранятся, 1-го и 15-го числа каждого месяца непосредственно в Москву на счет Всесоюзного Запасного Фонда Социального Страхования в Правлении Госбанка. На местные страховые органы возлагается обязанность наблюдения за своевременным переводом означенных сумм в Москву.

21. Хранение и распоряжение Всесоюзным Запасным Фондом Социального Страхования предоставляется исключительно Центральному Управлению Социального Страхования НКТ СССР.

22. Порядок получения местными органами соцстрахования сумм Всесоюзного Запасного Фонда на подкрепление губернских операционных фондов устанавливается Цусстрахом.

23. Суммы Всесоюзного Запасного Фонда хранятся Цусстрахом в кредитных учреждениях по его усмотрению. Суммы эти могут быть помещены Цусстрахом на текущие счета в золотом исчислении, а также в разного рода ценности, в гарантированные правительством процентные бумаги и в валютные ценности.

Процентные бумаги и валютные ценности должны сдаваться на хранение в кредитные учреждения. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 6—7).

Инструкция Народного Комиссариата Труда СССР от 1 марта 1924 г. № 94/514. О порядке проведения Положения о фондах социального страхования, утвержденного 15 января 1924 г. за № 29/506.

В развитие «Положения о фондах социального страхования», утвержденного НКТ СССР 15 января 1924 г. за № 29/506 «Известия НКТ СССР», № 6—7 и в отмену инструкции НКТ СССР от 18 июля 1923 г. № 303/61 (Приложение к № 1/25 «Известий НКТ СССР и РСФСР»; «Вопросы Страхования», № 29—30) Народный Комиссариат Труда СССР предлагает принять к руководству нижеследующее:

1. Текущие счета.

Немедленно по получении сего и во всяком случае не позднее 1-го апреля 1924 г. все страховые органы как территориальные, так и транспортные, производящие взимание страховых взносов, ликвидируют открытые на их имя в кредитных учреждениях текущие счета фондов «А» (временной нетрудоспособности), «Б» (инвалидности), «В» (безработицы) и «Г» (лечебной помощи), а также текущие счета: «Организационных расходов и подкреплений» и «Оперативных расходов по инвалидности и безработице». При этом каждый из указанных страхорганов переводит все имеющиеся на ликвидируемых счетах суммы на вновь открываемый на имя страхоргана текущий

счет «Местных операционных фондов», на котором впредь должны храниться все операционные и организационные средства страхоргана.

2. Одновременно с указанной в ст. 1-й ликвидацией счетов текущий счет «Всероссийского Запасного Фонда» переименовывается в текущий счет «Всесоюзного Запасного фонда Социального Страхования».

3. Губ- (обл) управления Социального Страхования ликвидируют текущие счета централизованных фондов «Б» и «В», открытые на имя этих управлений, как в губернском городе, так и в остальных местах губернии, а равно и открытые на их имя текущие счета «Организационных расходов и подкреплений. При этом суммы, имеющиеся на текущих счетах Губ (обл) управлений в губернском городе, переводятся на одновременно открываемый текущий счет «Губернского областного операционного фонда социального страхования». Суммы же, находящиеся на ликвидируемых текущих счетах централизованных фондов «Б» и «В» в остальных местах губернии, перечисляются, распоряжением Губ (обл) управления, на текущие счета тех страховых касс, которыми эти закрываемые текущие счета были открыты.

II. Взимание и хранение страховых средств.

4. Взимание страховых взносов, пени и прочих поступлений производится: в губернских городах, имеющих одну общегородскую кассу, а также в уездах—страховыми кассами, а в губернских городах, имеющих несколько страховых касс—Губ- (обл) управлениями или одной из этих касс, по поручению Управления.

5. Все платежи по социальному страхованию производятся страхователями непосредственно в указанную страхорганом кассу кредитного учреждения. Последние поступившие суммы временно зачисляют полностью на особый текущий счет «Нераспределенных сумм» страхоргана и лишь по получении от последнего соответствующих указаний переводит имеющиеся на этом счете суммы на текущие счета, указанные в ст.ст. 1 и 2 настоящей инструкции.

6. Суммы, поступающие в виде взносов по социальному страхованию, и пени распределяются следующим образом:

а) 10 проц. от взносов по всем видам социального страхования, кроме лечпомощи, зачисляются на текущий счет «Всесоюзного фонда временной нетрудоспособности, инвалидности и безработицы»;

б) 10 проц. от взносов на лечебную помощь зачисляются на текущий счет «Всесоюзного Запасного Фонда лечебной помощи»;

в) все же остальные суммы поступлений зачисляются на текущий счет «местных операционных фондов» страхоргана, производящего взимание страховых взносов.

Примечание. В местностях, где, за отсутствием других кредитных учреждений, средства страховых органов хранятся в государственных сберегательных кассах—в этих последних указанные в настоящей статье отдельные текущие счета не открываются, а все суммы вносятся, в виде вклада в порядке, установленном соглашением между Цусстрахом и Главным Управлением Государственных Трудовых Сберегательных Касс.

7. Все суммы, подлежащие зачислению в губернский операционный

фонд, согласно ст. 12 Положения о фондах от 15 января 1924 г., вносятся на текущий счет «Губернского (областного) операционного фонда» (ст. 3 настоящей инструкции).

8. Суммы, взысканные соответствующими органами в виде штрафов с работодателей за нарушение правил по социальному страхованию и охране труда, зачисляются временно на текущий счет «Местных операционных фондов» подлежащей страховой кассы. Последняя не позднее 5-го числа каждого месяца, переводит Губ (обл) управлению для зачисления на текущий счет «Губернского (областного) операционного фонда» всю сумму штрафов, поступивших за истекший месяц.

В городах же, где находятся Губ (обл) управления, упомянутые в настоящей статье суммы зачисляются подлежащими органами непосредственно на текущий счет «Губернского (областного) операционного фонда»).

III. Учет фондов социального страхования.

9. Страховые органы, производящие взимание страховых взносов, обязаны вести строгий бухгалтерский учет по отдельным фондам всех поступивших к ним средств, открыв в своих книгах нижеследующие обязательные счета:

а) Счет «Фонда пенсий и пособий», на который зачисляется вся сумма взносов и пени, поступивших по страхованию на случай временной нетрудоспособности, инвалидности и безработицы, за вычетом 10 проц. от взносов и установленного, соответственно штатам данного страхоргана, процента отчислений от взносов и пени на организационные расходы. Установленный процент на организационные расходы исчисляется со всей суммы поступивших взносов и пени. На этот же счет зачисляются и все прочие доходы на капиталы страховых фондов (кроме фонда лечебной помощи), находящиеся в распоряжении страхоргана

б) Счет «Фонда лечебной помощи», на который зачисляется вся сумма взносов и пени, поступивших на лечебную помощь, за вычетом 10 проц. от взносов и установленных ст. 11 Положения о фондах социального страхования от 15 января 1924 г. трехпроцентных отчислений на организационные расходы. На этот же счет зачисляются и все доходы на капиталы фонда лечебной помощи.

в) Счет «Всесоюзного Запасного Фонда», на который зачисляются указанные в предыдущих пунктах «а» и «б» отчисления в размере 10 проц. от взносов с подразделением на Всесоюзный Запасный Фонд временной нетрудоспособности, инвалидности и безработицы и Запасный Фонд лечпомощи.

г) Счет «Организационных средств», на который зачисляются указанные в п.п. «а» «б» настоящей статьи отчисления на организационные расходы.

10. Губернские (Областные) Управления Социального Страхования ведут особый бухгалтерский учет «Губернского (областного) операционного фонда», открыв в своих книгах счет этого фонда, на который зачисляются все поступления, предусмотренные ст. 12 Положения о фондах социального страхования от 15 января 1924 г.

11. Транспортные страховые органы кроме счетов, указанных в ст. 9 настоящей инструкции, открывают в своих книгах особый счет «Отчислений

на обеспечение безработных», на каковой счет перечисляется 15 проц. всех сумм, поступивших в фонд пенсий и пособий.

12. Суммы, поступающие на подкрепление средств местных органов, зачисляются последними на их текущий счет и записываются на соответствующий назначению этих сумм счет, без производства каких бы то ни было отчислений во «Всесоюзный Запасный Фонд» и на организационные расходы.

13. При частичной уплате страхователем причитающихся с него страховых взносов, поступившая сумма распределяется между «Фондом пенсий и пособий» и «Фондом лечебной помощи» пропорционально установленному для данного страхователя размеру взносов по отдельным видам страхования. С распределенных таким образом сумм производятся отчисления во «Всесоюзный Запасный Фонд» и на организационные расходы порядком, указанным в п.п. «а» и «б» ст. 9 настоящей инструкции.

14. Органы социального страхования обязаны вести строгий учет всех производимых ими операционных и организационных расходов, в точном соответствии с установленными Центральным Управлением Социального страхования НКТ СССР формами отчетности. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 10—11).

О зачислении всех штрафов, налагаемых на предприятия за нарушение законов и правил по охране труда, во всероссийский фонд социального страхования. Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Все денежные штрафы с предприятий, учреждений и хозяйств за несоблюдение ими существующих законоположений и правил по охране труда подлежат зачислению во всероссийский фонд социального страхования.

2. Народному Комиссариату Социального Обеспечения совместно с Народным Комиссариатом Финансов и Народным Комиссариатом Юстиции поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления. («С. У.» за 1922 г. № 31, ст. 373).

Запрещение расходования фондов не по их прямому назначению. Циркуляр № 52/82 Народного Комиссариата Труда СССР (по Центральному Управлению Социального Страхования). Всем отделам труда, всем губ- и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

Некоторые местные страхорганы, несмотря на категорическое запрещение, производят без разрешения Цусстраха подкрепление одного фонда за счет другого, выдают субсидии органам инвалидной кооперации на организацию домов отдыха и на другие, непредусмотренные положением о фондах, цели.

Цусстрах вновь подтверждает, что согласно положения о фондах от 14 июня с. г., местн. обл. и губсоцстрахам предоставлено лишь право производить переброску в губмасштабе в пределах одного и того же фонда (но ни в коем случае из одного фонда в другой). Точно так же выдача разного рода субсидий ни в коем случае не допускается без предварительного разрешения Цусстраха.

Цусстрах категорически запрещает производить подобного рода операции под личной ответственностью начальников губсоцстраха и предупреждает, что в случае обнаружения подобных расходов виновные будут безоговорочно

привлекаться к ответственности, как за растрату. (Газ. «Труд» от 30 августа 1923 г., № 193).

Хранение средств. Циркуляр НКТ СССР от 28 февраля 1924 г. № 91/513. О проведении соглашений, заключенных Цусстрахом с Правлением Госбанка и Управлением Сберегательных Касс о хранении средств страховых органов. Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик.

Народный Комиссариат Труда СССР предлагает:

1. Страховым органам, не связанным договорными отношениями с иными, кроме Госбанка, кредитными учреждениями о хранении у них средств страховых фондов—немедленно провести в жизнь указанные соглашения.

2. Страховым органам, заключившим договоры с иными кредитными учреждениями о хранении у них своих средств на срок неопределенный, с обязанностью предупреждения сторон за определенный срок о расторжении договоров—таковое предупреждение сделать в течение трех дней с момента получения сего и, по истечении обусловленного в договоре срока предупреждения, передать все суммы страховых фондов на хранение в орган Госбанка на указанных в соглашении условиях.

3. Страховым органам, заключившим договоры с другими кредитными учреждениями на срок определенный—расторгнуть указанные договоры немедленно по истечении срока, передав все дело хранения и взимания органам Госбанка.

4. Страховым органам в тех местностях, где нет других кредитных учреждений, кроме сберегательных касс, хранить средства в этих последних, переводя через сберкассу отчисления во Всесоюзный Запасный Фонд раз в месяц—в Московскую Главную Сберегательную Кассу:

а) со взносов на лечебную помощь—на текущий счет Всесоюзного Запасного фонда лечебной помощи и

б) со взносов на остальные виды страхования на текущий счет Всесоюзного Запасного фонда временной нетрудоспособности, инвалидности и безработицы.

5. Губернским Управлениям Социального Страхования — немедленно сообщить в соответствующий Главсоцстрах нумера открытых им текущих счетов Губерских Операционных фондов.

6. О всяких недоразумениях с органами Госбанка или сберкассами при проведении в жизнь соглашения—немедленно сообщить Цусстраху. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. №№ 10—11).

Циркуляр № 55/15. «О хранении сумм фондов социального страхования в золотой валюте». Всем отделам труда, всем Областным и Губуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В целях предотвращения фактического уменьшения сумм страховых фондов, в связи с непрекращающимся падением ценности дензнаков, Наркомтруд предлагает всем органам социального страхования имеющиеся в их распоряжени свободные остатки страховых фондов, не предназначенные для покрытия ближайших текущих расходов, хранить на соответствующих текущих счетах в золотой валюте, войдя об этом в соглашение с местным отделе-

нием Госбанка и оговорив возможность реализации вклада с предупреждением не более чем за две недели. Если же открытие текущих счетов в золотой валюте не представится возможным, то упомянутые остатки фондов должны быть помещены в банкноты, и последние сданы на хранение в местное кредитное учреждение (финотдел или отделение Госбанка). (Газ. «Труд» от 13 февраля 1923 г. № 32).

Цель страхования. Социальное страхование охватывает собою: а) оказание лечебной помощи; б) выдачу пособий при временной утрате трудоспособности (болезнь, увечье, карантин, беременность, роды, уход за больным членом семьи); в) выдачу дополнительных пособий (на кормление ребенка, предметы ухода, погребение); г) выдачу пособий при безработице; д) выдачу пособий при инвалидности; е) выдачу пособий членам семейств трудящихся по найму в случае смерти или безвестного отсутствия их кормильца. (Ст. 176 Код. Зак. о Труде изд. 1922 г.).

Частичная уплата. Циркуляр НКТ от 19 июня 1923 г., № 256/52. О частичной уплате в счет взносов по социальному страхованию. Всем Отделам Труда, всем Губ-и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

По имеющимся сведениям Центрального Управления Социального Страхования, местные органы социального страхования не принимают от страхователей частичной уплаты в счет страховых взносов, требуя от последних единовременой уплаты полностью, всей причитающейся с них суммы взносов.

Цусстрах находит такой отказ в приеме взносов неправильным и ненормальным в совеременных условиях и предлагает впредь получать от страхователей частично в уплату причитающихся с них страховых взносов, руководствуясь нижеследующими положениями:

1) Частичная уплата страховых взносов принимается от страхователей, как в случае уплаты без пропуска срока платежа, так и по просроченным взносам в частичное покрытие задолженности.

При частичных взносах также должны приниматься в зачет платежи по виду «Г» (на медпомощь), если страхователь, имея соглашение со здравоорганом, оказывает медпомощь.

2) внесенная страхователем в частичную уплату сумма, за удержанием с него установленных отчислений во Всероссийский Запасный Фонд, распределяется страховыми органами по фондам пропорционально ставкам страхового тарифа по каждому виду страхования, установленного для каждого страхователя.

3) При последующих платежах страховых взносов курсовая разница и пени взыскиваются с неуплаченной в срок суммы.

4) Принятие от страхователей частичной уплаты страховых взносов не лишает права страховые органы принимать меры ко взысканию недоплаченной части страховых взносов, курсовой разницы и пени в обычном порядке, предусмотренном действующими законами. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 22).

См. Страховые кассы.

СПАЛЬНИ.

Спальни—см. Жилища для рабочих.

СПЕЦИАЛИСТЫ.

Ветработники. Инструкция № 153 Орг. О проведении в жизнь постановления Совета Труда и Обороны от 13-го сентября 1922 г. об освобождении специалистов-ветработников от работы по своей специальности в порядке трудповинности.

1. Постановлением СТО от 13-го сентября 1922 года—специалисты ветработники, оставаясь на учете органов Центрального Ветеринарного Управления, освобождаются от работы по специальности в порядке трудповинности

2. Ветработники, желающие оставить службу, подают об этом заявление в соответствующий Губветотдел.

3. Увольнение ветработников, состоящих на службе в Ветотделах, производится согласно Кодекса Законов о Труде, а при наличии коллективных договоров—указаниями последних и в порядке, предусмотренном п. 2 постановления СТО от 13-го сентября 1922 года.

4. В исключительных случаях, при невозможности увольнения ветработников, предусмотренных примечанием к п. 2 постановления СТО, Губветотдел по соглашению с Губотделом Труда может задержать его на службе, но не далее 1-го апреля 1923 г.

5. При возможности немедленного замещения лица, подавшего заявление об увольнении, Губветотдел должен, не задерживая, освободить его от работы, удовлетворив всеми видами довольствия по день увольнения, на основании правил, установленных Кодексом Законов о Труде или коллективным договором.

Примечание. Ветработники, переброшенные на место настоящей службы в порядке трудповинности и увольняемые, на основании постановления СТО от 13-го сентября 1922 г., получают соответствующие документы и средства на проезд к месту избираемого жительства за счет Ветоделов.

6. Освобождение ветработников, желающих оставить свою службу, и замещение их должно быть произведено нижеследующим порядком:

а) В месячный срок со дня получения настоящей инструкции, Губветотделы должны выяснить количество ветперсонала, желающего оставить место службы.

б) По выяснении числа освобождающихся вакансий, Губветотделы широко оповещают ветеринарные органы и ветработников об имеющихся свободных местах для добровольного привлечения на службу лиц, не имеющих работы.

в) В случае невозможности найти заместителя среди ветперсонала, проживающего в губернии, Губветотделы дают Цеветупру НКЗ сведения об имеющихся вакансиях для направления из Центра и перевода из других Губветотделов ветперсонала, добровольно желающего занять свободное место.

г) Оповестить широкие круги населения о сосредоточении всего спроса и предложения труда ветработников в Бюро Технических Сил при Биржах

Труда, при чем все ветврачи, ветфельдшера, окончившие гражданские ветфельдшерские школы с трехгодичным курсом, могут приниматься на работу помимо Биржи Труда с последующей регистрацией в Бюро Техсил. Остальные ветработники посылаются на работу Бюро Техсил на общих с остальными безработными основаниях.

д) Бюро Техсил при Биржах Труда два раза в месяц (10 и 25) посылает в органы Центрального Ветеринарного Управления НКЗ списки состоящих у них на учете безработных ветработников указанных в п. Г § 6 сей инструкции.

е) Цеветупр, получая сведения о свободных вакансиях, а также о предложениях труда ветперсонала, систематически опубликовывает их в «Центральном Ветеринарном Вестнике Цеветупра НКЗ» и содействует замещению вакантных мест Ветотделов в порядке, указанном в п. Г § 6 сей инструкции.

7 При поступлении на службу ветработники должны представлять удостоверения с прежнего места службы об увольнении их или согласии их на перевод и учетно-технический билет Бюро Технических Сил. («Изв. НКТ» за 1922 г. № 17—15/23—24).

Техники. Циркулярно. Всем Уполнаркомтруда, НКТ Автономных Республик, Губоттруда, Губкомхозам, Губпрофбюро и Профсоюзам. О специалистах-техниках .

Настоящим Народный Комиссариат Труда, совместно с Народным Комиссариатом Внутренних Дел и ВЦСПС, предлагает действие постановления СНК, о мерах улучшения быта инженерно-технических работников и поднятия уровня и инженерно-технических занятий в стране, опубликован в «Известиях ВЦИК» от 7-го сентября 1921 года за № 198, распространять только на тех специалистов, кои состоят на учете Бюро «Техсил» НКТ и его местных органов и имеют учетно-технический билет, состоя в то же время членами Профсоюзов.

В отношении специалистов, не имеющих на руках учетно-технических билетов указанного выше органа и не состоящих членами Профсоюзов, все льготы, перечисленные в упомянутом постановлении СНК, не должны распространяться, и означенные лица должны подпадать в отношении жилищного вопроса и др. под действие распоряжений, обычных для всех граждан. («Изв. НКТ» за 1922 г. № 12/21).

Техсилы. Постановление НКТ. О распространении действия постановления СНК от 26 мая с. г. только на специалистов, состоящих на учете бюро «Техсил» НКТ и его местных органов.

В развитие постановления СНК от 26 мая 1922 г. о порядке найма и увольнения лиц с техническим и агрономическим образованием Народный Комиссариат Труда постановляет:

1. Выдачу «листка исполнения» специалистам, поступающим на технические и с.-х. должности помимо Отдела Труда, но с последующей регистрацией в порядке п. 2 постановления СНК от 26 мая с. г., производить только специалистам, состоящим на учете Отделов Труда, Секция «Техсил», согласно постановления ВЦИК от 28 марта с. г. и приказа НКТ за № 100 от 25 марта сего года.

2. Специалистам, иностранцам, прибывшим для работы в Россию, упомянутым в § 1 п. «г» постановления ВЦИК от 28 марта с. г. и § 6 п. «г» приказа НКТ за № 100 от 25 марта с. г. и поступающим на службу в порядке п. 2 постановления СНК от 26 мая с. г., производить выдачу «листка исполнения» с обязательным и одновременным взятием на учет. («Изв. НКТ» за 1922 г. № 12/21).

См. Льготы, Последующая регистрация.

Спецификаторы могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политическ. и личного доверия. См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

СПЕЦМОЛОКО.

Действующие нормы спецодежды, мыла, молока, дополнительных отпусков и сокращенного рабочего дня, установленные списками, изданными НКТ СССР и НКТ РСФСР в 1923 г., распространяются на всех рабочих и служащих, перечисленных в указанных списках профессий, независимо от производства или отрасли народного хозяйства, в которой они заняты. (Постановл. НКТ СССР от 16 октября 1923 г. № 118: «О порядке применения действующ. постановлений о спецодежде, спецмыле, спецмолоке, дополнительных отпусках и сокращенном рабочем дне»). («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 9/33).

От Народного Комиссариата Труда СССР. Об исправлении § 2 раздела XI списка категорий рабочих и служащих, получающих спецмолоко.

В § 2 раздела XI постановления НКТ СССР № 93 от 27 сентября 1923 г., содержащего «Список категорий рабочих и служащих, коим вследствие особой вредности работы выдается предприятием в дни работы по одной бутылке молока в сутки». («Известия НКТ СССР». № 6/30) вкралась ошибка: напечатано «Чановщики—чистильщики или продувалы»; следует читать: «Шлаковщики—чистильщики поддувал...». (Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 16).

См. Вредные производства.

СПЕЦМЫЛО.

Горная промышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 20 сентября 1923 г. № 80. Список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). (В отмену списка, утвержденого НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Известий НКТ»).

I. ГОРНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

По добыче и обработке угля и руд.

1. Все подземные рабочие по добыче угля.
2. Все подземные рабочие по добыче руд и других полезных ископаемых—при условии загрязнения тела.
3. Откатчики, сортировщики, грузчики и дробильщики угля.

4. Рабочие на террикониках.

5. Прессовщики и прочие рабочие, занятые на брикетных и бушильных заводах.

6. Шламовые (уголь).

7. Мусорщики.

8. Возчики шлака.

9. Глейщики.

10. Грузчики и машинисты на коксовых печах

По добыче торфа.

11. Канавщики.

12. Приемщики (накладчики).

13. Складчики.

14. Ямщики.

По добыче и обработке нефти.

15. Буровые тормозчики.

16. Ключники буровые.

17. Страстильщики канатов.

18. Штангщики.

19. Чанщики.

20. Гудронщики.

21. Очистители.

22. Смоловщики.

23. Сливщики сырья.

24. Дестилатчики.

25. Промысловые котельщики.

26. Слесаря и плотники при ремонте вышек

27. Масленщики при вышках.

II. МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ [1]).

III. ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

1. Основная химическая промышленность.

1. Рабочие при размоле и просевке колчедана.

2. Рабочие на колчеданных печах (ручных и механических).

3. Рабочие при производстве хромика и хромовых квасцов, занятые непосредственно в производстве.

4. Рабочие при производстве пассирной соли (смешивание селитры и мышьяка).

5. Рабочие при фосфоритных мельницах и ручной упаковке суперфосфата.

---

[1]) «Список категорий рабочих по металло-промышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом» утвержден постановлением НКТ РСФСР от 26/VI 1923 г. № 270/ 775 и опубликован в № 22 «Известий НКТ», стр 30—31 Постановлением НКТ СССР от 20/VIII 1923 № 48 («Известий НКТ СССР», № 5/29) действие указанного постановления распространено на всю территорию СССР.

6. Рабочие, занятые размолом колчеданного огарка и железных красок (муммия и сурика).

7. Рабочие при печах для обжига мумия и сурика.

2. Резиновое производство.

8. Рабочие в отделении меловой, смесительной камер и лаборатории.
9. Рабочие в отделении лакировки галош.
10. Рабочие в отделении варки лака.
11. Рабочие по сортировке и дроблению резины.
12. Рабочие по шлифовке и токарной обработке эбонитовых изделий.

3. Производство неорганических красок (лакокраска).

13. Все рабочие производства, за исключением тех предприятий, где обеспечена возможность ежедневного пользования душем и баней.

4. Противогазовые мастерские.

14. Рабочие воздушного сопротивления противогазов.
15. Рабочие на набивке.
16. Красильщики.
17. Чернорабочие.

5. Склады удушающих средств и химических снарядов.

18. Сортировщики, химики, пиротехники, кладовщики, разгрузчики.

6. Артсклады.

19. Рабочие при приемке и отпуске взрывчатых веществ, химических продуктов и снаряжательных изделий.

7. Утилизационные заводы.

20. Рабочие, грузчики, салотопы, чернорабочие.

8. Угольное, элементное и сажевое производства.

21. Все рабочие, занятые в производстве.

IV. ТЕКСТИЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

1. Рабочие на грязных и пыльных колчках.
2. Красковары.
3. Красильщики на барках.
4. Красильщики на джигерах.
5. Красильщики на плюсовках (при сернистом крашении).
6. Рабочие на зрельниках при работе с черным анилином.
7. Трепальщики в пыльном отделении шерстяного производства.
8. Рабочие краскотерки.
9. Рабочие на грунтовальных машинах в клеенчатом производстве.

V. КОЖЕВЕННАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

Производство кож.

Отмочное отделение.

1. Все рабочие отделения.

Зольное отделение.

2. Все рабочие отделения.

Мягчильное отделение.

3. Все рабочие отделения.

Шерстомойное отделение.

4. Все рабочие отделения.

Дубное отделение.

5. Хромовщики.

Красильное отделение.

6. Все рабочие отделения.

Корьедробильное отделение.

7. Рабочие корьедробилки.

Меховое и овчинно-шубное производство.

8. Рабочие скорняжно-сырейного отделения.
9. Красильщики.

Щетинно-щеточное производство.

10. Щетинщики.
11. Рабочие по приемке и сортировке волоса и щетины на складах

VI. ПИЩЕВКУСОВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

По рыбным промыслам.

1. Жиротопы тюленьего и рыбьего жира.

VII. ПИСЧЕБУМАЖНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Тряпичное отделение.

1. Сортировщики тряпья.
2. Рабочие по резке и рубке тряпья (ручной и машинной)
3. Рабочие тряпковарки.
4. Рабочие трепалки.

Картонно-толевое производство.

5. Рабочие, занятые варкой смолы в толевом отделении.

VIII. СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ.

1. Печники.
2. Асфальтщики.
3. Бойщики щебня.
4. Маляры.
5. Порядовщики (размешивающие глину ногами).
6. Гарцовщики (эмалировщики).
7. Рабочие на угольных и цементных мельницах.
8. Отвозчики асфальтового порошка.
9. Варильщики асфальта.
10. Прессовщики асфальта.

IX. КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО.

Трамвай.

1. Все слесаря, занятые ремонтом вагонов в канавах.

Канализация и ассенизация.

2. Слесаря, чистящие фланцы, сточные трубы, имеющие непосредственное соприкосновение с канализационной жидкостью.
3. Рабочие по очистке канализационных труб.
4. Смазчики насосов канализации.
5. Грабельщики сливных стоков и свалок, соприкасающиеся с канализационной жидкостью и отбросами.
6. Черпальщики и пешеходы, работающие по очистке выгребных ям и помоев.
7. Уборщики общественных уборных.
8. Рабочие ассенизационных парков и рабочие по ремонту ассенизационного обоза.

Газовый завод.

9. Рабочие ретортного отделения

Разные профессии.

10. Трубочисты.

X. ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ И ВОДНЫЙ ТРАНСПОРТ.

1. Уборщики и поломойки пассажирских поездов и железнодорожных клозетов, а также на пристанях и пароходах.
2. Чистильщики паровозных труб и продувальщики дымогарных труб.
3. Угольщики.
4. Матросы трюмные.
5. Рабочие землечерпательных караванов.
6. Кочегары пароходных машин.

7. Масленщики железнодорожного и водного транспорта.
8. Рабочие при скруббарах, газогенераторах (чистильщики).
9. Рабочие по разгрузке и подаче каменного угля.
10. Чистильщики паровозов, товарных вагонов и выгребных ям.
11. Котельщики на текущем ремонте.
12. Смазчики поездные и станционные.
13. Ревизионные слесаря и рабочие по ремонту вагонов на путях.
14. Шофферы мотодрезин.
15. Проводники паровозов.
16. Лебедчики.
17. Паровозные машинисты, их помощники и кочегары.
18. Пароходные машинисты (механики морских судов) и их помощники.

XI. САХАРНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

1. Костокальщики.
2. Газовщики у газовых печей
3. Обжигальщики извести.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 6/30).

Металлопромышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда от 26 июня 1923 г., № 270/775. Список категорий рабочих по металлопромышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальнике. В отмену списка, опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ» от 30 июня 1922 г.

1) Вальцовщики в горячем производстве.
2) Вагранщики.
3) Горновые при доменных печах и вагранках.
4) Газогенераторщики при генераторах.
5) Засыпщики на колошнике доменной печи.
6) Завальщики при вагранках.
7) Кочегары и шуровщики при ручной угольной загрузке.
8) Котлочисты.
9) Обжигальщики и откатчики на обжиге руды, доломита и других материалов.
10) Печники по ремонту заводских производственных печей.
11) Прессовщики угля.
12) Разгрузчики при разгрузке, подвозке и под'еме угля.
13) Рабочие на измельчении материалов кирпичных и литейных цехов.
14) Смольщики при газопроводах и генераторах.
15) Точильщики и полировщики металла на станках сухой точки при отсутствии эксгаустров.
16) Формовщики.
17) Рабочие по очистке чугуна и другого литья.
18) Зольщики у топок.
19) Дробильщики на дроблении камня, руды и шлака.
20) Слесаря и монтеры, работающие постоянно по ремонту канализационной и водопроводной сети.

21) Рабочие по бронировке кабелей.
22) Рабочие по пропитке кабелей, проводов и шнуров.
23) Рабочие по освинцованию кабелей.
(«Изв. НКТ» за 1923 г. № 22).

Применение постановления о спецмыле. Действующие нормы спецодежды, мыла, молока, дополнительных отпусков и сокращенного рабочего дня, установленные списками, изданными НКТ СССР и НКТ РСФСР в 1923 г. распространяются на всех рабочих и служащих, перечисленных в указанных списках профессий, независимо от производства или отрасли народного хозяйства, в которой они заняты. (Постановление НКТ СССР от 16 октября 1923 г. № 118 «О порядке применения действующ. постановлений о спецодежде, спецмыле, спецмолоке, дополнительных отпусках и сокращенном рабочем дне». («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 9/33).

Применение постановлен. о спецмыле. Народный Комиссариат Труда СССР постановил: Действие постановлений Наркомтруда РСФСР, опубликованных в «Изв. НКТ» 1923 г. №№ 22, 23 и 24 о нормах спецодежды, спецмыла и молока по металлопромышленности, спецодежды по горной промышленности и о списке профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный отпуск, распространяются на всю территорию СССР. (Пост. НКТ СССР от 20 авг. 1923 г., № 48—см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 5/29).

Скотницы. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 21 февраля 1924 г. № 79/339. О спецмыле для скотниц и доильщиц.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Дополнить «Список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц), утвержденный НКТ СССР 20 сентября 1923 г. за № 80 и опубликованный в «Известиях НКТ СССР», № 6130—следующим пунктом:

Скотницы и доильщицы в сельском хозяйстве. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 9).

СПЕЦОБУВЬ.

Пастухи. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 27 февраля 1924 г. № 89/343. О спецобуви для пастухов.

В дополнение норм спецодежды для сельско-хозяйственных рабочих и служащих, утвержденных НКТ СССР 1 августа 1923 г. за № 14 и опубликованных 15 октября 1923 г. в Приложении к «Известиям НКТ СССР»—Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Пастухам, работающим в сельско-хозяйственных предприятиях промышленного типа, должна выдаваться спецобувь.

Нормы спецобуви устанавливаются и утверждаются местными Отделами Труда по соглашению с профсоюзными и хозяйственными органами, в зависимости от местных условий («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. №№ 10—11).

СПЕЦОДЕЖДА (НОРМЫ).

Анилкраска. Производство органических красок.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при нитрации, восстановлении и смещении кислот.	Костюм сукон.	2 на год.
	Рукавицы.	12 »
	Обувь.	2 » »
	Очки.	По мере надобн.
	Перчатки резин.	
Рабочие при сульфировании.	Костюм сукон.	2 на год.
	Рукавицы брезент.	12 » »
	Обувь кожаная.	2 » »
	Фартуки брезентовые	2 » »
	Очки.	По мере надобн
	Респиратор.	
	Резиновые перчатки	
Рабочие, занятые выработкой ацетанилида и паранитранилина.	Костюм брезент.	2 на год.
	Костюм шерстяной.	1 » »
	Рукавицы.	8 » »
	Обувь кожаная	2 » »
Работающие в производстве бета-нафтола.	Костюм холщевый.	4 » »
	Обувь кожан и буцы рез.	2 » »
	Рукавицы брезент.	12 » »
	Фартуки брезент.	2 » »
Работающие при производстве н-кислоты.	Костюм шерстяной.	2 » »
	Обувь кожаная.	2 » »
	Рукавицы шерстяные.	6 » »
Работающие при производстве фенола.	Костюм холщевый.	4 » »
	Обувь кожаная.	2 » »
	Фартуки брезент.	2 » »
	Рукавицы шерстяные	6 » »
Рабочие, занятые производством анилиновых красок (для подсобн. рабоч., находящихся внутри корпуса).	Костюм бумажн.	2 » »
	Рукавицы бумажн.	12 » »
	Обувь кожаная.	2 » »
Рабочие, занятые в производстве сернистых красок.	Костюм брезент.	2 » »
	Обувь кожаная.	2 » »
	Рукавицы.	По мере надобн.
Рабочие при нафталиновых аппаратах.	Иметь в отделении один суконный костюм и 1 пару рукавиц по требованию.	
Рабочие, занятые выработкой азо-красителей и ализариновых красок.	Костюм брезент.	3 на год.
	Обувь кожаная	2 » »
	Рукавицы брезент.	По мере надобн.
	Очки.	
	Респиратор.	

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие, в отделении амидирования, окисления и кристаллизации.	Костюм сукон.	2 на год.
	Обувь кожаная.	3 » »
	Рукавицы сукон.	на отделение по мере надобн.
	Рукавицы прорезин.	
	Очки.	
Рабочие, фенолфталеинового отделения.	Костюм брезент:	2 на год.
	Обувь кожаная.	1 » »
	Фартук брезентовый.	2 » »
Рабочие, занятые в производстве мышьяковой кислоты лабораторным способом.	Мужч. костюм брезент.	2 » »
	Обувь кожаная.	1 » »
	Респиратор.	По мере надобн.
	Очки.	
	Рукавицы.	
	Женщ халат.	2 на год.
	Обувь кожаная.	1 » »
	Респиратор.	По мере надобн
	Очки.	
	Рукавицы.	
Рабочие, производящие арсаниловую кислоту лабораторным способом.	Костюм брезентов.	2 на год.
	Обувь кожаная.	1 » »
	Обувь резиновая.	1 дежурная.
	Рукавицы шерстяные.	По мере надобн.
	Респиратор.	
Рабочие, занятые в производстве нитрокиси кислоты лабораторным способом.	Костюм шерстяной.	1 на год.
	Фартук.	2 » »
	Обувь кожаная.	2 » »
	Очки.	По мере надобн.
	Респиратор.	
Рабочие в производстве гидросульфита и при восста- [redacted]	Костюм брезент.	2 на год.
	Обувь кожаная.	1 » »
	Обувь резиновая.	1 дежурная.
	Рукавицы брезент.	По мере надобн.
	Очки.	
	Респиратор.	
Рабочие при конденсации.	Халат.	2 на год.
	Обувь кожаная.	1 » »
Рабочие, занятые в производстве мезотана.	Костюм шерстяной.	1 » »
	Фартук брезент.	2 » »
	Обувь резиновая.	1 » »
	Рукавицы брезент.	12 » »
	Головной убор.	1 » »
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочие в производстве антифебрина и мышьяково-кислого натра.	Обувь резиновая.	1 на год.
	Халат легк. ткани.	2 » »
	Рукавицы резиновые.	2 » »
	Респиратор.	По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие, занятые развеской фармацевтических препаратов.	Халат легкой ткани. Головной убор.	2 на год. 1 » »
Рабочие при мельницах и барабанах (загрузка и выгрузка).	Косюм бумаж. Рукавицы. Фартук. Обувь кожаная. Респиратор.	2 » » По мере надобн. 2 на год. 1 » » По мере надобн.
Рабочие при сушилке.	Костюм брезентовый. Фартук » Рукавицы. Обувь кожаная.	2 на год. 2 » » По мере надобн. 1 на год.
Рабочие при фильтропрессе.	Костюм брезент. Фартук » Рукавицы. Обувь кожаная или рез.	2 » » 3 » » По мере надобн. 2 на год.
Рабочие при ледоделательной машине (производство искусственного льда).	Костюм бумажный. Фартук кожаный. Рукавицы брезент. Обувь.	2 » » 1 » » По мере надобн. 2 » »
Рабочие при леднике.	Костюм бумажный. Фартук прорез. с рукав. Сапоги. Рукавицы брезентовые. » кожан. во время работ в леднике.	2 » » 3 » » 2 » » По мере надобн. 2 на год.
Рабочие, занятые развеской сухих красок (мелкий развес). Крупный развес.	Халат бумажный. Головной шлем. Респиратор. Халат бумажн. Рукавицы брезентов. Респиратор.	1 на год. 1 » » 1 » » 1 » » По мере надобн. » » »
Работающие при производстве хлористой серы.	Костюм суконный. Костюм брезентовый. Обувь кожаная. Фартук прорез. Рукавицы брезент.	1 на год. На отделение. 1 на год 2 » » По мере надобн.
Работающие при производстве уксусного ангидрида.	Костюм брезентовый. Обувь кожаная. Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые. Респиратор.	3 на год. 1 » » 2 » » } По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Работающие при производстве мышьяка.	Костюм брезентовый. Обувь кожаная. Фартук брезентовый. Белье нижнее. Рукавицы брезентовые.	2 на год. 1 » » 2 » » 4 » » По мере надобн.
Рабочие посудно-моечного отделения	Халат.	2 на год.
Лаборатория.	Химики: халат. галоши резинов. Рабочие: халат, рукавицы брезент.	2 » » дежурные. 2 на год. По мере надобн.
Этикетчики.	Халат.	1 на год.
Подсобный персонал, постоянно работающий в отделении при выполнении всех работ отделения.	По нормам того отделения, где производится работа	

ПРИМЕЧАНИЕ: Настоящие нормы действительны при условии выполнения всех работ отделения. При разбивке работ по отдельным стадиям нормы устанавливаются соответственно стадиям производства.

(Нормы специальной одежды и предохранит. средств, выпуск 1 пост НКТ СССР от 1 августа 1923 г.)

Артсклады.

Рабочие при приемке и отпуске взрывчатых веществ, химических продуктов и снаряжательных изделий.	Костюм брезентов. Сапоги кожаные. Фартук брезентовый. Рукавицы кожаные. Кеньги войлочные. Валенки на зимн время. Полушубок » » Тепл. шапка » »	6 мес 1 год. 4 мес. 5 » 1 год. По мере надобн
Кладовщики.	Плащ брезентовый. Перчатки шерстян. Кеньги войлочные. Валенки на зимнее время Полушубок » » Тепл. шапка » »	1 год. 6 мес. 1 год. По мере надобн.

(Постановление НКТ. СССР. от 1 августа 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранит. средств вып. I.»).

Производство. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 20 февраля 1924 г. № 74/334. О спецодежде для архивариусов.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Дополнить список норм спецодежды для работников советских учреждений, утвержденный 1 августа 1923 г. за № 140 и опубликованный 15 октября 1923 г. в V выпуске «Норм специальной одежды» (приложение к «Известиям НКТ СССР») следующим пунктом:

Наименование профессии.	Наименование предмета.	Срок носки.
Архивариусы.	Халат легкой ткани.	1 год.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 9).

Бактериологические лаборатории.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Ответственные рабочие при автоклаве.	Халат бумажный. Колпак	6 мес. 6 »
Ответственные рабочие при фильтрации и разливке сывороток и вакцин.	Халат бумажный. Колпак.	6 » 6 »
Ответственные рабочие при аналитич. лабораториях. Рабочие по изготовлению сывороток, вакцин, среди культур. Рабочие при экспедиц. отделах.	Халат бумажный. Колпак.	6 » 6 »
Рабочие при иммунизац. отделениях.	Костюм брезентовый. Сапоги кожаные Халат бумажный. Рукавицы брезентовые.	1 год. 1 » 6 мес. По мере надобн.
Рабочие при аналитических отделениях.	Халат бумажный.	6 мес.
Рабочие при разливке сывороток, вакцин и запайке ампулл.	Халат бумажный. Колпак.	6 » 6 »
Упаковщики специалисты.	Халат бумажный. Колпак.	6 » 6 »
Рабочие грязной мойки.	Прорезин. фартук с нагр. Нарукавники клеенчатые. Галоши.	1 год. 1 » 1 »
Рабочие чистой мойки.	Прорезин. фартук с нагр. Нарукавники клеенчат.	1 » 1 »
Сортировщики стекла. Чернорабочие во всех отделениях.	Халат бумажный.	6 мес.

(Постановление НКТ. СССР. от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец одежды и предохранит. средств, вып. I.»).

Бойни.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Убой крупного скота: бойцы, заводные, нутровчики, сторонщики и насекалы. Конебойня: конебойцы. Бойцы мелкого скота.	Костюм легк. ткани. Сапоги кожаные. Фартук кожан. с нагр. Куртка ватная.	3 на 1 год. 1 » 1 » 1 на 2 года.
Уборщики при убойных камерах.	Халат плотн. ткани. Куртка ватная. Обувь кожаная. Рукавицы брезентовые.	2 на 1 год. 1 на 2 года. 1 на 1 год. 2 на 1 год.
Мясной магазин: а) сажала, б) весовщики.	Халат брезентовый. Обувь кожаная. Куртка ватная.	2 » 1 год. 1 » 1 « 1 » 2 года.
Рабочие по двору (уборка навоза, корм скота в загонах, пригон скота со станц. на бойню, погрузка кож на подводы).	Костюм плотн ткани. Сапоги кожаные. Куртка ватная. Рукавицы брезентовые.	2 на 1 год. 1 » 1 » 1 » 2 года. 2 » 1 год.

(Постановление НКТ СССР. от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец одежды и предохранит. средств вып. V.»).

Бумажная промышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 146. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих бумажной промышленности (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных Народным Комиссариатом Труда РСФСР 6 июля 1922 года).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
	Тряпичный отдел.	
Сортировка тряпья. Ручная резка. Машинная рубка. Носчики тряпья.	Халат. Косынка. Валенки при работе в неотаплив. помещении.	6 мес. 6 » 2 года.
Возчики тряпья.	Халат. Косынка.	6 мес. 6 »
Варщики тряпья и подручные.	Колпак бумажный. Костюм бумажный. Рукавицы брезентовые. Сапоги (только для выгрузчиков).	1 год. 6 мес. 6 » 1 год
Тряпко-промывщики (ролльщики).	Фартук брезентовый с нагрудником. Баретки на свои сапоги. Нарукавники.	1 » 1 » 1 »
Хлорщики (старшие и подручные).	Колпак шерстяной. Костюм шерстяной. При механич. загрузке. Сапоги брезент. с резин. подошвой. При ручной загрузке. Сапоги кожаные с резиновой подошвой. Рукавицы кожаные. Респиратор.	6 мес. 1 год. 1 » 4 мес. 4 » По мере надобн.
Отбельщики тряпья и подручные.	Фартук брезен. с нагруд. Баретки кож. на сапоги при переработ. плохих сортов тряпья.	1 год. 1 »
Сортировщики бумажной макулатуры.	Халат холщевой. Косынка.	1 » 6 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Целлюлезное производство.		
Подвозчики колчедана.		
	Колпак.	1 год.
	Костюм суконный.	1 «
Отвозчики золы колчеданной.		
Для зольщиков кроме того	Ботинки.	1 «
	Рукавицы кожаные с варежками.	3 мес.
Размолка колчедана, просеивание и распределение по воронкам.	Колпак.	6 «
	Халат брезентовый.	1 год.
	Лапти.	По мере надобн.
	Рукавицы брезентовые.	3 мес.
Кислотчики и подручные при печах.	Костюм шерстяной.	1 год.
	Колпак суконный.	2 «
	Сапоги.	1 «
Дежурная одежда (специально для чистки).	Костюм и сапоги.	
	Рукавицы шерстяные.	
Загрузчики и разгрузчики турм.	Костюм суконый.	6 мес.
	Рукавицы брезентовые.	1 «
	Шлем.	По мере надобн.
	Сапоги.	1 год.
	Валенки.	1 «
	Очки с толст. стеклами.	По мере надобн.
Корообдирщики и подручные.	Рукавицы кожаные	3 мес.
	Фартук брезентовый (при ручной обдирке).	1 год. При ручной обдирке.
Дровообдирщики.		
Рубильщики баланса и подвозчики к рубильному патрону.	Рукавицы брезентовые.	3 мес.
	Фартук брезентовый.	1 год.
Варщики целлюлозы и подручные.	Рукавицы брезентовые.	4 мес.
	Респиратор.	По мере надобн.
	Сапоги.	На время работы в мокрой части.
	Костюм суконый.	1 год.
Под'емщики целлюлозы (работа у мокрого элеватора).	Костюм плотной ткани.	1 год.
	Сапоги высокие.	1 »
	Рукавицы брезентовые.	3 мес.
	Респиратор.	По мере надобн.
Старший в сепараторном отделении.	Костюм плотной ткани.	1 год.
	Ботинки.	1 »
Старший и подручный у папочных машин.	Костюм брезентовый.	1 »
	Сапоги.	1 »
	Респиратор.	По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Сменные мастера и помощники мастера целлюлоз. зав. (дежурная одежда).	Костюм шерстяной. Сапоги кожаные. Очки.	1 год. 1 » По мере надобн.
Отбельщики целлюлозы и подручные.	Фартук брезент. с нагруд. Нарукавники кожаные. Баретки кож. на сапоги.	1 года. 1 » 1 »
Слесаря кислотного, целлюлозного и хлорного отделения (постоянные работы). Дежурному при врем. работ.).	Колпак суконный. Костюм суконный. Сапоги кожаные. Рукавицы брезентовые. Маска.	1 » 1 » 1 » 3 мес. По мере надобн.
Бондари (постоян. работ. при турмах).	Рукавицы брезентовые. Очки или респиратор.	2 мес. По мере надобн.
Обмуровщики целлюлозных котлов, кислотн. резервуаров и т. п. (на время работы).	Костюм суконный. Сапоги кожаные. Фартук суконный. Рукавицы брезентовые.	1 год. 1 » 1 » 3 мес.
Паяльщики по свинцу, при работе в целлюлозном и кислотном отделениях.	Фартук суконный. Костюм суконный. Сапоги кожаные. Рукавицы брезентовые. Маска.	1 год. 1 » 1 » 3 мес. По мере надобн.
Древесно-массное производство.		
Старший рабочий и подручн. у круглой пилы.	Фартук с нагрудником. Рукавицы брезент. Очки с толст. стеклами.	6 мес. } По мере надобн.
Дефибрерщики и подручные (у дефибр. с ручн. загрузк.). При магазин. дефибрере.	Костюм брезент. Сапоги. Рукавицы кожаные. Фартук брез. с нагрудн.	1 год. 1 год. 1 » 3 мес.
У папечной машины старш. и подручн.	Фартук брез. с нагрудн. Галоши.	1 год. 1 »
Относчики щепы от корообдирки сортиров барабана.	Варежки.	3 мес.
Возчики баланса, древесной массы и целлюлозы (во время дождя на дворе).	Плащ брезент. Рукавицы брезент.	2 года. 3 мес.
Рабочие по выгребке из сцеж.	Костюм брезент. Сапоги кожаные. Рукавицы брезент.	1 год. 1 » 3 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Бумажно-картонно-толевое производство		
Клеевары и старш. подручн.	Колпак.	6 мес.
Размолка гарпиуса, разводка глинозема, каолина и подвозка химич. материалов.	Халат брезент. Рукавицы брезент	2 года. 4 мес.
Бегунщики грязного брака и сучков.	Костюм легкий.	1 год
Рольное производство.		
Старшие рольщики, подручн. и подносч. массы, если они совмещают обязанности подручных.	Фартук брезент. с нагрудн. Баретки кожаные на свои сапоги.	1 год 1 »
Самочерпка.		
Сеточник и пресовщик.	Ботинки.	1 год.
ПРИМЕЧАНИЕ. На время смены сеток и вытравливания купоросом выдается дежурный суконный костюм.		
Накатчики, возчики валиков бумаги, каландровщики, перекатчики, саморезчики и подручные.	Рукавицы брезент.	4 мес.
Сукномойщики	Фартук брез. с нагрудн. Баретки на свою обувь.	1 год. 1 »
Паккамерное отделение.		
Сортировщицы бумаг, переглядчицы стоп, весовщицы стоп и штемпелевщицы.	Косынка Халат.	1 год. 1 »
Сортировщики бумажн. брака.	Халат. Косынка.	6 мес. 6 »
Стопорезчик.	Фартук бумажный. Рукава брезент. при точке ножей.	1 год. 1 »
Заклейщицы стоп, отбелка телеграфной ленты, промасливание телеграфной ленты и клейка кульков бум.	Халат. Косынка.	1 » 1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Бумажный склад.		
Паковщики бумаги и карт., грузчики бумаги и карт.	Блуза брезент. Рукав. брезент. Наспинник с напл.	1 год. 3 мес. 1 год.
Отвозчики бумаги от саморезок.	Рукавицы брезент.	6 мес.
ПРИМЕЧАНИЕ. Валенки и плащ отвозчикам только для тех ф-к, у которых паккамерное отделение находится в других корпусах, как на ф-ке им. Троцкого.		
Трафаретчики.	Фартук холщевый.	1 год.
На разных работах:		
Канавщики и рабочие у ловушки: канавщикам ва время чистки, у ловушки постоянно.	Колпак брезентовый, Костюм брезент. Сапоги кожаные. Рукавицы кожаные	1 » 1 » 1 » 4 мес
Под'емщики материалов у механического под'ема.	Ватн. костюм (или сукон.). Рукавицы брезент.	1 год. 4 мес.
ПРИМЕЧАНИЕ: Теплая одежда выдается в холодных помещениях.		
Уборщики кислотных и целл отдел. во время работы.	Халат или костюм брезен. Косынка или фуражка. Рукавицы брезент.	1 год 1 » 4 мес.
Пергаментное производство.		
Мастер и рабочие у масла (купоросного).	Костюм суконный. Сапоги кожаные. Перчатки резиновые. Рукавицы шерстяные	1 год. 1 » 4 мес. 4 »
Рабочие при брызгалках.	Баретки на сапоги Фартук брезент.	1 год. 1 »
Фибровое производство.		
Фибровщики и подручн.	Костюм брезент. Сапоги брезент. Перчатки резиновые.	1 год. 1 » 6 мес
Выпаривальщики раствора и перекачивальщики кислот.	Костюм сукон. Сапоги резин. Перчатки резиновые.	1 год. 1 » 6 мес.
Мойщики фибр.	Костюм брезент Сапоги брезент. Рукав. брезент.	1 год. 1 » 3 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки
Соломенно-целлюлозное производство.		
Резчики соломы.	Костюм бумажный.	1 год
	Дежурные сапоги.	
Варщики соломы.	Колпак.	1 »
	Рукавицы брезент	3 мес.
Рабочие у прокалочных печей.	Сапоги кожан.	По мере надобн.
	Рукавицы брезент.	3 мес.
	Очки темные	По мере надобн
Рабочие при регенерации щелоков.	Рукавицы брезент.	4 мес.
Смоляное отделение.		
Рабочие при аппаратах по промасливанию картона.	Фартук брезент	1 год.
	Ботинки кожан.	1 »
	Рукавицы брезент.	3 мес.
Накатчики, перекатчики.	Фартук брезентовый.	1 год.
	Ботинки кожаные.	1 »
	Рукавицы брезент.	3 мес.

Валяльное производство. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 1 марта 1924 г. № 93/345. О нормах спецодежды для рабочих валяльного производства.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

В дополнение и изменение норм спецодежды для рабочих валяльного производства, утвержденных НКТ СССР 1 августа 1923 г. за № 14в и опубликованных 5 октября 1923 г. в III выпуске «Норм специальной одежды» (Приложение к «Известиям НКТ СССР»)—установить следующие нормы спецодежды для стиральщиков и рабочих отделочного отделения:

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Стиральщики ручные.	**Костюм легкой ткани.**	**1 год.**
	Фартук брезентовый.	**6 мес.**
	Сапоги кожаные.	**1 год.**
Стиральщики на машинах.	**Фартук брезентовый.**	**6 мес.**
	Сапоги кожаные.	**1 год.**
	Белье.	**2 пары на год.**
Рабочие отделочного отделения.	**Халат легкой ткани.**	**1 год.**

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г. №№ 10—11).

Винокуренное производство.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Винокуры и их помощники.	Халат брезент.	1—1 год.
Солодовщики.	Халат брезент. Баретки.	1—1 » 1—1 »
Мойщики картофеля.	Халат брезент. Обувь кожан. Рукавицы брезент.	2—1 » 1-1 » 3—1 »
Рабочие при парниках.	Халат брезент. Рукавицы брезент.	2—1 » 3 п. 1 год.
Заторщики, дрожжевики, квасильщики, мойщики посуды, дробильщики.	Халат плотной ткани. Баретки.	2—1 год. 1—1 »
Подкурщики (аппаратчики), затрубщики.	Халат бумажной ткани.	2—1 »
Подвальные.	Халат брезент.	2—1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранит. средств, вып. V»).

Винные склады.

Работающие в подвалах (перекатка бочек, перелив, оклейка и разлив вина).	Фартук прорезин. Рукавицы.	} По мере надобн.
Виноделы и кависты.	Фартук.	1—1 год.
Мойщицы.	Фартук прорезин. с нагрудником.	1—1 »
Отделывающие наливные бутылки.	Фартук брезент.	1—1 »
Упаковщицы.	Фартук брезент. Рукавицы брезентовые.	1-1 » 1-1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранит. средств, вып. V»).

Возбуждение ходатайств о с. о. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 25 февраля 1924 г. № 84/341. О порядке возбуждения местными органами НКТ ходатайств по вопросам о спецодежде, дополнительных отпусках и прочих компенсациях на особо-вредных работах. Наркомтрудам Союзных Республик.

В Отдел Охраны Труда НКТ СССР поступают многочисленные ходатайства местных органов НКТ о предоставлении сокращенного рабочего дня и дополнительных отпусков, о выдаче спецодежды и спецпитания и пр. различным категориям рабочих, не предусмотренным ныне действующими законодательными положениями. В большинстве случаев эти ходатайства изложены без достаточно обоснованной мотивировки и не снабжены заключением наиболее заинтересованных в данном вопросе местных органов—как профсоюзных, так и хозяйственных.

Не имея исчерпывающих материалов, Центр во многих случаях лишен возможности правильно ориентироваться в специфических особенностях местных условий производственных процессов, а также и в местной хозяйственной кон'юнктуре.

Такое положение вещей часто неминуемо влечет за собой повторную переписку, волокиту и лишнее затягивание в разрешении вопроса.

Исходя из вышеизложенного, Отдел Охраны Труда НКТ СССР предлагает:

1) Всякого рода ходатайства о предоставлении тех или других компенсаций рабочим и служащим на основании особой вредности труда—снабжать достаточно полной и подробно обоснованной мотивировкой.

2) Каждое такое ходатайство обязательно снабжать конкретными заключениями наиболее близко заинтересованных в данном вопросе местных органов: хозяйственных (администрация завода, либо Губсовнархоз, либо трест и т. п.) и профсоюзных (фабзавком, Губотдел Союза).

Всякое ходатайство, не отвечающее требованиям, изложенным в настоящем циркуляре, Наркомтрудом по существу рассматриваться не будет. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. №№ 10—11).

На всех особо вредных работах или работах, связанных с пребыванием в ненормальной температуре, в сырости или с загрязнением тела, а равно в случаях, вызываемых соображениями общественной гигиены, рабочим выдаются за счет предприятия специальная одежда и предохранительные приспособления (очки, маски, респираторы, мыло и т. п.) по спискам работ и по нормам, устанавливаемым Наркомтрудом. (Ст. 141 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Гидрогенизационное производство.

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Жмыховщики (катализаторщики) - рабочие при заварке старого катализатора с серной кислотой, кальцинированной содой.	Галоши резин. при работе с серн. кислот. Костюм брезент. Рукавицы брезент. Предохранит. очки.	1 на 1 год. 1 » По мере надобн. » » »
Автоклавщики - рабочие при автоклавн. аппаратах.	Костюм брезент. Рукавицы брезентовые.	1 на 1 год. По мере надобн.
Фильтровщики готового саломина.	Ботинки кожаные. Костюм брезентов Рукавицы. Фартук брезент.	1 на 1 год. 1 » По мере надобн. 2 на 1 год.
Ретортщики при переработке катализатора.	Костюм брезент. Рукавицы брезент.	1 » По мере надобн.
Кочегары при нагреве масла и кочегары при топках.	Сапоги кожан. Костюм полотн. Рукавицы брезент.	1 на 1 год. 2 » По мере надобн.
Компрессорщики.	Костюм брезент. амер. Рукавицы брезент.	1 на 1 год. По мере надобн.
Краскотеры — размолка катализатора и рабочие при разводе масляного катализатора.	Костюм брезент. амер. Рукавицы брезент.	1 на 1 год. По мере надобн.
Обработка масла — обработка масла каустической содой и серной кислотой.	Ботинки кожан. Рукавицы брезент. Рукавицы резин. Фартуки прорезин. Предохранит. очки. Костюм брезент.	1 на 1 год. По мере надобн. 1 на 1 год. 1 » 1 » 2 »
Фильтровщики—фильтров, масла и варка хлопкожара.	Ботинки кожан. Костюм брезент. Фартук брезент. Рукавицы брезент.	1 » 1 » 2 » По мере надобн.
Уборщики по очистке грязных остатков с кислотами и содой.	Ботинки кожан. Костюм брезентов. Рукавицы брезент.	1 на 1 год. 1 » По мере надобн.
Очистка баков и коробок и цистерн из-под нефти и масла и пр. черные работы.	Костюм брезент. Сапоги кожан. Рукавицы.	1 на 1 год 1 » По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие.	Сапоги.	1 год.
	Рукавицы кожавые.	4 мес.
	Фартук кожаный.	1 год
	Полушубок.	3 »
	Валенки обшит. кожей.	1 зиму.
	Костюм брезент.	6 мес.
	Варежки теплые.	2 на зиму.
Грузчики.	Сапоги.	1 год.
	Рукавицы кожан.	4 мес.
	Костюм брезент.	6 »
	Фартук брезент.	6 »
	Полушубок	3 года.
	Валенки обшитые кожей.	1 на зиму.
	Варежки теплые.	2 » »
Салотопы.	Ботинки кожаные.	1 год.
	Полушубок.	3 года.
	Рукавицы кожаные.	6 мес.
	Костюм брезент.	6 »
Слесаря, механики, водопроводчики.	Костюм брезентов.	6 мес.
	Рукавицы брезент.	4 »
	Ботинки кожаные.	1 год.
Чернорабочие.	Ботинки.	1 год.
	Валенки обшитые кожей.	1 на зиму.
	Костюм брезентовый.	6 мес.
	Рукавицы кожаные.	6 »
	Полушубок.	3 года.
Прессовщики-цы при гидравлич. прессах.	Халат брезентовый.	6 мес.
	Женщ.—платок. бумажн	6 »
	Ботинки кожан.	1 год.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец одежды и предохранит. средств, вып. I»).

Горная промышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда от 13 июля 1923 г. № 297/785. Нормы специальной одежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих горной промышленности.

Наименование профессий.	Наименование спецодежды.	Срок носки.
I Работа по добыче угля, руды, золота, платины, соли, сланцев и других полезных ископаемых.		
Проходчики в мокрых проходах	Костюм непромокаемый с капюшоном.	6 мес.
	Сапоги кожаные.	6 »
	Рукавицы кожаные.	3 »
Проходчики в сухих проходах.	Рукавицы брезент.	3 »
Бурильщики в сухих местах.	Рукавицы брезент.	6 »
	Очки предохранительн.	По мере надобн.
Бурильщики в мокрых местах.	Костюм непромокаемый с капюшоном.	6 мес.
	Сапоги кожаные.	6 »
	Рукавицы кожаные.	3 »
Уборщики пород в сухих проходах.	Рукавицы.	3 »
Уборщики пород в мокрых проходах при постоянной работе.	Костюм брезентовый.	6 »
	Сапоги.	6 »
	Рукавицы кожаные.	3 »
Канавщики.	Рукавицы брезент.	3 »
Машинисты при врубовых машинах.	Рукавицы.	3 »
Забойщики, отбойщики на сухих подземных работах.	Блуза.	6 »
	Брюки.	6 »
	Рукавицы.	3 »
Забойщики и отбойщики на мокрых работах под землей.	Сапоги кожаные.	6 »
	Блуза и брюки холщевые	6 »
	Рукавицы.	3 »
Саночники.	Брюки холщевые, с кожаной подшивкой на коленях и сиденьи.	6 »
	Рукавицы кожаные.	3 »
Крепильщики.	Рукавицы.	3 »
	Костюм брезентовый.	6 »
Десятники подземные.	Костюм холщевый.	1 год.
	Сапоги (За исключением десятников по добыче соли, по движению и на сухих работах).	1 »

Наименование профессий.	Наименование спецодежды.	Срок носки.
Вагонщики (возчики в ручную).	Рукавицы.	3 мес.
Рештачники.	Брюки с кожаным сиденьем. Рукавицы	1 год. 3 мес
Плитовые.	Рукавицы.	3 мес.
Накатчики.	То же	3 мес.
Отвальщики, разборщики.	То же	3 мес.
Пропускальщики и дучковые.	Костюм холщевый. Шляпа с твердым верхом.	6 мес. 1 год.
Подгонщики, подсобщики, откатчики., подкатчики.	Рукавицы брезентовые.	3 мес.
Столововые (бадейщики) и их помощники на мокрых работах	Плащ непромокаемый с капюшоном. Сапоги кожаные. Рукавицы брезентовые. Примечание: При входной вентиляционной струе (зимой) — ватная куртка.	1 год 6 мес. 3 мес
Закладчики	Рукавицы брезентовые	3 мес.
Слесаря и монтеры при под'емных мокрых работах.	Костюм непромокаемый с капюшоном. Сапоги. Рукавицы.	1 год. 1 год. 3 мес.
Камеронщики на мокрых работ	Костюм непромокаемый с капюшоном Сапоги кожаные. Рукавицы.	1 год. 1 год. 3 мес.
Смазчики вагонеток при ручной смазке.	Фартук брезентовый. Рукавицы.	6 » 3 »
Рукоятчики и помощники.	Рукавицы.	3 »
Опрокидчики и завальщики.	Рукавицы.	3 »
Грузчики и подвозчики под'ема	Рукавицы брезентовые.	3 »
Рабочие на терриконниках.	Рукавицы брезентовые.	3 »
Машинисты и кочегары экскаваторной бригады.	Рукавицы.	3 »

Наименование профессий.	Наименование спецодежды.	Срок носки.
Дежурные при электрических досках.	Галоши резиновые.	1 год
	Перчатки резиновые по мере надобности.	1 год
Ассенизаторы (подземные).	Костюм холщевый.	6 мес.
	Рукавицы.	3 мес
II. Работа на коксовых печах.		
Машинисты на коксовых печах	Башмаки на деревянной подошве.	3 мес.
	Шляпа войлочная.	1 год.
Гребошники (выгребальщики)	Брюки холщевые.	6 мес.
	Шляпа войлочная.	1 год.
	Башмаки на деревянной подошве.	3 мес.
	Рукавицы.	3 мес
Тоннельщики и газовщики.	Шляпа войлочная.	1 год.
	Башмаки на деревянной подошве.	3 мес.
	Рукавицы.	3 »
Генераторщики.	Башмаки на деревянной подошве.	3 »
	Респиратор	
Крючечники	Шляпа войлочная.	1 год.
	Башмаки на деревянной подошве.	3 мес.
	Рукавицы.	3 »
	Фартук брезентовый.	6 »
Заливщики.	Фартук брезентовый.	6 »
	Баретки на деревянной подошве.	6 »
	Шляпа войлочная.	1 год.
	Рукавицы.	3 мес.
III. Работа по обработке золота, платины и драгоценных камней.		
Рабочие, занятые на промывке и обогащении (золота).	Фартук брезентовый.	6 мес.
	Рукавицы брезентовые	3 »
Рабочие по пилке и резке драгоценных камней.	Рукавицы.	3 »
	Фартук брезентовый.	6 »
	Очки предохранительные.	
Протиральщики (золота).	Фартук брезентовый.	6 »
	Рукавицы.	3 »

Наименование профессий.	Наименование спец-одежды.	Срок носки.
Шламовые.	Рукавицы. Фартук брезентовый. Сапоги кожаные.	3 мес 6 »
Дробильщики.	Очки предохранительн. Фартук холщевый. Рукавицы.	 6 мес. 3 »
Аффинеры, вакуумщики.	Перчатки резиновые. Фартук брезентовый. Респиратор.	6 » 6 »
Завальщики на золотых промывных приборах.	Рукавицы. Фартук брезентовый.	3 » 6 »
Люковщики при галочных люках.	Рукавицы.	3 »
Возчики песков.	Рукавицы.	3 »
Рабочие на драгах.	Рукавицы. Брезентовый фартук.	3 » 6 »
Растворщики при цианистых чанах, плавильщики, муфельщики, экстракторщики смотрителя, лаборанты на цианистых заводах и лабораториях.	Костюм брезентовый с капюшоном. Перчатки резиновые. Респиратор.	1 год. 6 мес.
Растворщики.	Баретки на деревянной подошве. Респиратор.	6 »

IV. Работа по добыче и обработке соли на поверхности.

Ломщики.	Полубахилы. Рукавицы брезентовые. Фартук.	6 мес. 3 » 6 »
Грузчики.	Рукавицы брезентовые.	3 »
Выварщики соли (повара).	Халат брезентовый. Рукавицы.	1 год. 3 мес.
Упимальщики.	Фартук. Рукавицы.	6 » 3 »
Соленагребальщики.	Рукавицы брезентовые. Фартук холщевый.	3 » 6 »
Черенщики.	Фартук брезентовый. Рукавицы.	6 » 3 »

Наименование профессий.	Наименование спецодежды.	Срок носки.
Тресконосы (соленосы).	Рукавицы. Халат брезентовый.	3 » 6 »
Кочегары при черепках.	Рукавицы.	3 »
Дрововозы и дровоколы.	Рукавицы.	3 »
V. Работа по добыче торфа и сапропеля.		
Пикетажисты и рабочие изыскательных работ.	Сапоги кожаные.	1 год.
Карьерщики без отдельных пеньевых кранов	Брюки брезентовые. Сапоги болотные.	6 мес. 6 мес.
Карьерщики с отдельными пеньевыми кранами.	То же	—
Разливальщики.	Сапоги кожаные. Фартук.	6 » 6 »
Путевые и укладчики под'ездных путей.	Рукавицы брезентовые.	3 »
Тачечники.	Фартук брезентовый. Рукавицы.	6 » 3 »
Резчики торфа ручным способом	Фартук брезентовый. Рукавицы. Бахиллы брезентовые (непромокаемые). Лапти.	6 » 3 » 6 » 3 »
Канавщики.	Бахиллы брезентовые (непромокаемые). Лапти. Рукавицы брезентовые.	6 » 3 » 3 »
Пеньщики.	Лапти. Рукавицы.	3 » 3 »
Ямщики.	Бахиллы брезентовые (непромокаемые). Лапти. Рукавицы.	6 » 3 » 3 »
Приемщики с машин и вагонеток.	Рукавицы. Фартук.	3 » 6 »
Вагонщики, бегунки.	Фартук с рукавами. Рукавицы. Лапти.	6 » 3 » 3 »

Наименование профессий.	Наименование спецодежды.	Срок носки.
Штабельщики (торфяницы), сушильщицы.	Фартук с рукавами. Рукавицы.	6 мес. 3 ›
Подкладчики и секачи.	Фартук.	6 ›
Подносчицы.	Фартук.	6 ›
Копали и другие рабочие по добыче сапропеля.	Фартук брезентовый. Полубахилы. Рукавицы.	6 › 6 › 3 ›
VI. Работа по добыче и обработке нефти.		
Буровые мастера и их помощники.	Рукавицы кожаные.	1 год.
Тормозчики, рабочие буровых партий, непосредственно занятые по бурении скважин.	То же	—
Чанщики.	Фартук. Рукавицы.	6 мес. 3 ›
Срастильщики канатовые.	Фартук. Рукавицы кожаные.	6 › 3 ›
Масленщики.	Костюм комбинированн.	1 год.
Масленщики на тартальных шкивах.	Костюм комбинированн. Рукавицы.	1 › 3 мес
Желонщики и их подручные.	Фартук. Рукавицы.	6 › 3 ›
Промысловые возчики.	Рукавицы. Фартук.	3 › 6 ›
Сторожа при фонтанах.	Плащ брезентовый с капюшоном. Полушубок (зимой). Валенки, обшитые кожей. Шапка теплая.	2 года. 3 › 2 › 2 ›
Кислотчики и гудронщики.	Очки. Респиратор. Шерстяной костюм или кожаный фартук с нагрудником. Баретки или резиновые боты. Рукавицы.	— — 6 мес. 1 год 6 мес. 1 год 3 мес.

Наименование профессий.	Наименование спецодежды.	Срок носки.
Ремонтные слесаря и паяльщики в очистных отделениях.	Кожаный фартук с нагрудником и резиновые боты.	1 год 1 »
Мастера и рабочие по выработке твердых смазок и по выработке колесной мази.	Рукавицы. Фартук.	3 мес. 6 »
Известковщики в производстве колесной мази.	Очки. Респиратор. Костюм комбинированн. Рукавицы.	 — 6 » 3 »
Сливщики сырья.	Рукавицы кожаные.	3 »
Разливщики готового товара.	Фартук Рукавицы.	6 » 3 »
Рабочие по вывозке кислотных отбросов.	Фартук. Рукавицы.	6 мес. 3 »
Эмалировщики посуды и бондари.	То же	—
Рабочие химических лабораторий.	Халат.	—
Работники по наливу и сливу цистерн.	Фартук. Рукавицы.	6 » 3 »
Рабочие по очистке кубов и цистерн.	Костюм брезентовый. Сапоги кожаные. Рукавицы.	6 » 1 год. 3 мес.
Осмотрщики (при работе внутри цистерн).	То же	—
Чернорабочие на грязных работах.	Рукавицы.	3 »

ПРИМЕЧАНИЕ: В местностях изобилующих комарами, все рабочие при разведке снабжаются головными сетками или двумя аршинами крахмальной марли. (Изв. НКТ за 1923 г. № 24.)

Грамофонные пластинки. Производство грамофонных пластинок.

Мельничн. отдел.	Халат. Косынка (колпак). Очки. Респиратор.	1 на 1 год. 1 » } По мере надобн.
Вальцовка.	Костюм американский. Рукавицы кожаные.	1 на 1 год. 3 »
Прессов. отдел.	Костюм американский.	1 »
Шлифовка и полировка.	Халат. Очки. Респиратор.	} На 1 год. По мере надоб.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. I»).

Деревообрабатывающая промышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14с. Нормы специальной одежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих деревоообрабатывающей промышленности (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР и ВЦСПС 28 января 1922 г.).

Наименование профессий.	Наименоваие предметов.	Срок носки.
I. Рабочие лесозаготовки, вывозки, сплава и углежжения.		
Штатные рабочие:		
Лесорубы.	Рукавицы брезентовые. Лапти с суконными подвертками.	6 мес.
Возчики в углежжении.	Рукавицы брезентовые.	4 »
Укладчики.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	6 » 4 »
Углежоги.	То же и лапти.	
Выгрузчики.	Брезентовый костюм. Фуражка. Рукавицы брезентовые.	1 год. 1 » 4 мес.
Рабочие на сплаве.	Сапоги кожан. высокие. Брезентовый плащ. Рукавицы парусиновые.	1 год. 2 » 4 мес.
ПРИМЕЧАНИЕ. При работе подрядным способом, рабочие одеждой не снабжаются.		
II. Лесопильное производство.		
Заводские рабочие на заводе: катали, раздельщики, подцепщики (багорщики).	Сапоги кожан. высокие. Брезентовый плащ. Рукавицы парусиновые.	1 год 2 » 4 мес.
Рабочие у самотаски; самотащики, подцепщики.	Рукавицы брезентовые. Фартук парусиновый.	4 » 6 »
Рамщики: закомельщики, навальщики.	Фартук парус. с нагрудником короткий. Рукавицы брезентовые.	6 » 4 »
Горбовщики (уборщики горбылей)	Блуза брезентовая. Рукав. брезент.	6 мес. 4 »
Вагонетчики (отвозчики).	Фартук парусиновый. Рукавицы брезентовые.	6 » 4 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Стоповщики, укладчики, носаки.	Блуза парусиновая. Рукав. брезент., подушка на плечо (носак).	6 » 4 »
Обрезчики у цирк. станка.	Фартук парус. короткий. Рукавицы брезентовые.	6 » 4 »
Пилоточи, подточники.	Очки.	По мере надобн
Пилоставы.	Рукавицы брезентовые.	1 год.
III. Столярное производство.		
Столяры, шлифовщики, полировщики.	Фартук из легкой ткани.	6 мес.
IV. Фанерное производство.		
Возчики, парильщики. Пильщики. Корильщики. Относчики коры.	Фартук парусиновый. Рукавицы.	6 мес. 4 »
Закладчики.	Фартук. Рукавицы.	1 год. 1 »
Клеевары.	Костюм из плотн. матер.	1 »
Намазчики.	Фартук из легкой ткани. Напальчники резиновые.	6 мес. По мере надобн
Сушильщики. Обрезчики. Упаковщики.	Фартук. Рукавицы.	1 год. 6 мес.
V. Бондарное производство.		
Бондари.	Фартук.	1 год.
VI. Катушечное производство.		
Подмасливальщики, лакировщики.	Фартук из плот. мат. с нагр.	1 год.

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
VII. Пуговичное производство.		
Барабанщики. Болтальщики.	Блуза.	1 год
Красильщики.	Фартук с нагрудником.	6 мес.
Прессовщики.	Фартук.	1 год.
VIII. Пробочное производство		
Запарильщики коры.	Обувь. Фартук.	1 год. 1 »
Резчики, циркульщики, сортировщики.	Фартук.	1 »
IX. Колодочно гвоздильное производство.		
Подвозчики (подносчики).	Рукавицы. Фартук.	4 мес. 1 год.
Болванщики.	Фартук.	1 »
Сортировщики.	Фартук.	1 »
X. Гребеночное производство.		
Резчики плашек, резчики гребней, нарезчики зубьев, вострильщики и отдельщики	Фартук	1 год.
Деревопропиточное производство		
Кисловары.	Брезентовый фартук с нагрудником.	1 год.
Пропитчики.	Кожаные наплечники, подбитые войлоком. Костюм брезентовый. Рукавицы.	По мере надобн. 1 год. По мере надобн.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. I»).

Дополнения. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 10 марта 1924 г. № 110/352. О порядке внесения дополнений и коррективов в списки и нормы, издаваемые согласно ст.ст. 95, 115, 141 и 142 Кодекса законов о Труде.

В соответствии со ст.ст. 95, 115, 141 и 142 Кодекса Законов о Труде. Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

1. Наркомтрудам союзных республик предоставляется право вносить, в зависимости от местных условий, дополнения и коррективы для отдельных предприятий в издаваемые НКТ СССР списки и нормы спецодежды, предохранительных предметов и спецпитания (жиры и нейтрализующие вещества)— с обязательным уведомлением Наркомтруда СССР.

2. В отношении трудящихся, занятых в производствах и предприятиях, имеющихся только на территории данной союзной республики, Наркомтрудам союзных республик разрешается самим устанавливать соответствующие нормы спецодежды, предохранительных предметов и спецпитания.

В случаях необходимости проведения сокращенного рабочего дня и дополнительных отпусков для указанных производств, Наркомтруды союзных республик возбуждают соответствующие ходатайства перед Наркомтрудом СССР. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 12).

Дрожжевое производство.

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Лабазники и рабочие складов.	Халат плотной ткани.	2—1 год.
	Валенки.	1—1 »
	Рукавицы.	2—1 »
Солодовники (мочильщики).	Халат брезент.	2—1 »
	Баретки.	1—1 »
Фильтровщики.	Халат брезентовый.	1—1 »
	Баретки.	1—1 »
Прессовальщики.	Халат брезентовый.	2—1 »
	Баретки.	1—1 »
	Рукавицы.	2—1 »
Квасильщики.	Халат брезент.	2—1 »
	Баретки	1—1 »
Упаковщики.	Халат брезент.	2—1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. V»).

Желатинно-силикатное производство.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Силикатные печи	Костюм брезент.	2 на год.
	Лапти.	По мере надобн.
	Рукавицы брезент.	
	Респиратор.	
	Очки темные.	
Силикат. кристалл.	Костюм брезент.	2 на год.
	Обувь кожаная.	1 »
	Рукавицы брезент.	По мере надобн.
	Очки.	
	Респиратор.	
Жидкий силикат.	Костюм брезент.	2 на год.
	Обувь кожаная.	1 »
	Рукавицы брезент	По мере надобн.
При раскалывании силиката на дворе	Дежур. полушуб. (зимой)	

Желатинно-щелочное отделение.

Переправщики, кислотчики и рабочие при проливных машинах	Брезент. костюм.	2 на год.
	Ботинки.	1 »
	Рукавицы брезент.	По мере надобн.
Для кислотчиков кроме того:	Дежурный суконный фартук и резин. перчат.	
Барильщики	Костюм брезент.	1 на год.
	Баретки.	1 »
При сливке желатина.	Полушубок зимой.	
Раскладка и резка желатина.	Халат легкий.	2 »
С'емка- упаковка, отборка желатина.	Фартук с нагрудником.	2 »
Пильщики костей.	Костюм брезент.	1 »
	Обувь кожаная.	1 »
	Ватная куртка.	1 »
	Ватные брюки.	1 »
	Валенки.	1 на 2 года

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып I»).

Жидкая кислота. Производство жидкой кислоты.

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Весовщики.	Фартук брезентовый. Рукавицы.	1 год. 6 мес.
Чернорабочие.	Костюм брезентовый. Рукавицы.	1 год 6 месяцев.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. I»).

Жидкий хлор. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 18 апреля 1924 г. № 191/381. О нормах спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих в производстве жидкого хлора.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

В дополнение норм спецодежды по основной химической промышленности, утвержденных постановлением НКТ СССР от 1 го августа 1923 г. № 14 и опубликованных 1-го октября 1923 г. в 1 выпуске сборника «Нормы специальной одежды» (приложение к «Известиям НКТ СССР»),— установить следующие нормы спецодежды для рабочих, занятых в производстве жидкого хлора:

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Машинисты и масленщики у холодильных машин.	Костюм брезентовый. Галоши. Респиратор.	1 на 1 год. 1 пара на 1 год. По мере надобн.
Сменные мастера при хлорных компрессорах.	Костюм суконный. Галоши. Рукавицы суконные. Респиратор.	1 на 1 год. 1 пара на 1 год. 3 пары на 1 год. По мере надобн.
Масленщики при хлорных компрессорах.	Костюм суконный. Галоши. Рукавицы. Респиратор.	1 на 1 год. 1 пара на 1 год. 12 пар на 1 год. По мере надобн.
Разливальщики жидкого хлора.	Костюм брезентовый. Фартук-халат брезент. Галоши резиновые. Рукавицы брезентовые	2 на 1 год 3 на 1 год 2 пары на 1 год 24 пары на 1 год

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Рабочие по ремонту и испытанию баллонов.	Костюм брезентовый. Фартук-халат брезент. Галоши резиновые. Рукавицы брезентовые.	1 на 1 год. 3 на 1 год. 1 пара на 1 год. 24 пары на 1 год
Рабочие по подноске пустых баллонов, возчики, маляры, трафаретчики, весовщики.	Рукавицы кожаные. Лапти. Фартук брезентовый.	12 пар на 1 год 24 пары на 1 год. 2 на 1 год.
Рабочие по выпуску остаточного газа.	То же, что разливальщикам жидкого хлора.	

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 17/18).

Зубоврачебные препараты. Мастерские зубоврачебных препаратов при Н. К. З.

Рабочие при варке медного купороса с серной кислотой и цинком.	Халат брезентовый.	6 мес.
Рабочие при амальгамировании меди, промывке ртутной массы серной и азотно-кислой ртутью, раскатка массы.	Рукавицы брезентовые. Респиратор. Маска. Перчатки резиновые. Халат брезентовый.	6 „ } По мере надобн. 6 мес.
Рабочие цемента, прокаливание цемента, измельчение, просеивание, упаковка.	Халат брезентовый.	6 „
Рабочие при плавке серебра.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	6 „ 4 „
Рабочие при станках.	Халат легкой ткани.	6 „

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. I»).

Инспекторы труда. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 17 декабря 1923 г. № 185. О спецодежде для инспекторов труда, технических и санитарных. Наркомтрудам Украинской, Белорусской и Закавказской Союзных Республик (по Отделам Охраны Труда).

Прилагая при сем циркуляр Отдела Охраны Труда РСФСР (от 12 декабря 1923 г. № 359/804) «О спецодежде для инспекторов труда, технических и санитарных», Отдел Охраны Труда НКТ СССР рекомендует вам издать аналогичный циркуляр в пределах Вашей республики.

Приложение к циркуляру Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 17 декабря 1923 г. № 185.

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ РСФСР от 12 декабря 1923 г. № 359/804. О спецодежде для инспекторов труда, технических и санитарных. НКТ автономных республик, областным уполномоченным НКТ и обл. и губотделам труда.

На запросы с мест о спецодежде для инспекторов, Отдел Охраны Труда РСФСР сообщает, что спецодежда, в виду отсутствия на это кредитов, из НКТ СССР высылаться не будет.

Для обеспечения возможности раз'ездов в зимнее время, разрешается из сумм, отпускаемых на раз'езды инспекторов, котлонадзорных сумм, а также из других местных доходов, приобретать для инспекторов труда, технических и санитарных, следующую спецодежду: 1) тулуп, 2) брезентовый плащ и 3) валенки.

Эта спецодежда является собственностью Губохрантрудов и должна выдаваться инспекторам под расписку. По истечении зимнего времени вся теплая спецодежда (тулуп, валенки), должна быть инспекторами труда сдана обратно Губернскому Отделу Охраны Труда, который ее хранит до будущего зимнего сезона, когда она выдается опять инспекторам на руки.

При оставлении инспектором работы в Губернском Отделе Охраны Труда, выданная ему спецодежда должна быть возвращена. За несданную Губотделу Труда спецодежду с инспекторов вычитывается стоимость ее по оценке, производимой Губотделом Труда.

Перечисленная выше спецодежда выдается только тем инспекторам, для которых обслуживание участка связано с выездами.

Рекомендуется в губернских городах и более крупных камерах приобретение комплектов спецодежды в числе меньшем, чем наличное число инспекторов, с выдачей ее только на время выезда того или иного инспектора.

О суммах, израсходованных на закупку спецодежды, а также и о количестве ее и ее распределения между инспекторами следует сообщать в ближайшем трехмесячном отчете Губотделов Труда («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 13—15/37—39).

Искусство. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14ф. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для работников искусств (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР и ВЦСПС 31 апреля 1922 г. и опубликованного в «Известиях НКТ», 1923 г., № 8).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Суфлеры.	Халат бумажный.	1 год.
	Колпак бумажный.	1 »
	В холодном помещении:	
	Куртка ватная.	2 года.
	Валенки.	1 год.
Художники-декораторы и художники маляры.	Халат бумажный.	6 мес
	В кино-ателье: тоже и дымчатые очки.	По мере надобн

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Художники и лепщики бутафоры.	Халат.	1 год.
Гримеры. Парикмахеры.	Халат.	6 мес.
Осветители сцены.	Резиновые перчатки. Очки дымчатые.	По мере надобн. » » »
Рабочие сцены	Костюм брезент. Рукавицы.	1 год 2 мес.
Оркестранты.	**При работе на холоде:** Перчатки теплые.	 1 год
Пом. режиссера.	Халат.	1 »
Работники фото—кино.		
Режиссеры и их помощники.	Очки дымчатые (при работе в кино-ателье).	По мере надобн
Фотографы и операторы.	Перчатки резинов. (при раб. в кино-ателье).	По мере надобн.
Копировщики. Лаборанты. Наметчики. Красильщики.	Халат бумажн.	1 год
С'емщики надписей.	Очки дымчатые.	По мере надобн.
Проявители негатив. и позитивов и фиксажисты.	Халат бумажный. Перчатки резиновые	1 год. По мере надобн.
Сушильщики и барабанщики.	Халат бумажный.	1 год.
Промывщики лент.	» »	1 »
Кино-механики. Осветители.	Очки дымчатые.	По мере надобн.
Работники ИЗО и музеев.		
Художники живописи. Реставраторы Скульпторы и муляжисты.	Халат бумажный.	1 год.

Карболитовое производство.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Зав. хим. отдел.	Халат полотнян. Перчатки резиновые	1 год. 1 год.
Литейщики карболита.	Костюм легкой матерни. Рукавицы брезент. Баретки кожаные. Респиратор	6 мес. По мере надобн. 1 год. По мере надобн.
Старшие и младшие разборщики форм.	Костюм брезентовый. Рукавицы »	1 год. По мере надобн
Вскипальщики, аппаратчики.	Костюм шерстяной. Сапоги кожаные. Перчатки резиновые. Респиратор.	1 год. 1 » } По мере надобн.
Приемщ. сырья и готов. изд.	Халат полотняный.	1 год.
Мешальщики масс для штамповки.	Костюм брезентовый. Перчатки резиновые.	6 мес. По мере надобн.
Полировщики.	Халат брезентовый.	1 год.
Лаборанты.	Халат легкой ткани.	1 »
Мельники по размолу карболита.	Халат легкой ткани. Головной убор. Очки.	6 мес. 1 год. По мере надобн.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит средств. вып. I»).

Кишечное производство.

Все производственные рабочие, непосредственно занятые обработкой кишек.	Блуза из легкой ткани. Передник проолиф. с нагрудником. Сапоги кожаные. Куртка ватная.	2—1 год. 2—1 » 1—1 » 1—2 » (Если пом. не отапл).
Чернорабочие.	Брезентовый плащ. Сапоги кожаные. Рукавицы. Ватная куртка.	1—1 год. 1—1 » 2-1 » 1—2 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып V»).

Кожевенная промышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14р. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих кожевенной промышленности (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР и ВЦСПС 8 августа 1922 г.).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки
А. Производство кож.		
I. Сырьевой склад.		
Сырьевщики, переборщики, солильщики, сырьевозчики, стригачи, сортировщики.	Сапоги	1 год
	Фартук брезент. с нагрудн.	6 мес.
	Полушубок.	3 года.
	Рукавицы.	По мере надобн
	Костюм брезент.	1 год.
	Головной убор.	1 »
II. Отмочное отделение		
Отмочники, разбивальщики, промывальщики, раздельщики.	Сапоги.	6 мес.
	Фартук кожан.	9 - 12 мес.
	Костюм брезентовый.	1 год.
	Рукавицы.	По мере надобн.
III. Зольное отделение		
Зольщики, намазчики, перезольщики, мездрильщики, обрезчики, барабанщики, опарщики, подчищальщики.	Сапоги кожан.	6 мес.
	Костюм брезентовый	1 год.
	Фартук кожан.	6 мес.
	Рукавицы.	По мере надобн
IV. Мягчильное отделение.		
Мягчильщики, бучильщики	Сапоги кожаные.	1 год.
	Костюм брезент.	1 »
	Фартук кожан.	1 »
	Рукавицы.	По мере надобн.
V. Дубное отделение.		
Дубильщики, задубщики, сыпари, соковщики, барабанщик, хромовщик, пиккалевщики.	Сапоги.	1 год.
	Фартук кожаный.	1 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Респиратор.	При хром. дублен.
	Перчатки резин.	По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки
VI. Соковарное отделение.		
Соковарщики.	Сапоги. Фартук кожан. Костюм брезентовый. Рукавицы.	1 год. 1 » 1 » По мере надобн.
VII. Сушильное отделение		
Сушильщики.	Костюм брезентовый. Фартук брезентовый.	1 год. 1 »
VIII. Красильное отделение		
Красильщики.	Костюм брезент. Фартук брезент. Сапоги.	1 год. 1 » 1 »
IX. Отделочное отделение.		
Разводчики и строгаля в ручную и на машинах, мазальщики, овойлыщики, отбельщики.	Фартук кожан. Фартук брезент.	2 года. 1 »
Сортировщики, отволаживальщики, вальцовщики, тянульщики, рамочники, накатчики, разминальщики, гладильщики, мерильщики, утюжники, обрезчики, пушильщики, пемзовальщики, лакировщики, отделывальщики сыромяти, фальцовщики, лощильщики, аппретурщики, гоночники, приводчики.	Фартук брезент. Наколенник кожан. (Разминальщикам сыромяти на беляке). Респиратор и очки. (Пушильщикам, пемзовальщикам).	1 год. 1 » По мере надобн. По мере надобн.
X. Корьедробильное отделение.		
Все рабочие отделения.	Костюм брезент. Рукавицы. Очки, респиратор.	1 год. По мере надобн. По мере надобн.
XI. Шерстомойное отделение.		
Шерстомойщики.	Костюм брезент. Фартук кожан. Сапоги. Рукавицы.	1 год 1 » 1 » По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
XII. Вспомогательные рабочие.		
Уборщики шерсти, мездры и отдубины.	Фартук брезент. Рукавицы. Сапоги.	1 год. По мере надобн. 1 год
XIII. Лаборатория.		
Лаборанты, подсобные рабочие лаборатории.	Халат.	1 год.
Б. Посадное производство.		
Строгаля, вытяжчики, разводчики, маральщики, добудьщики, красильщики. Двоильщики, сушильщики, разминальщики, нарезчики, накатчики, правильщики, отделывальщики, аппретурщики.	Фартук кожан. с нагр. Фартук брезен.	2 года. 1 год.
Закройщики, сортировщики.	Халат.	1 год.
В. Обувное производство.		
Рабочие отделений: штамповочного, каблучного, затяжного, отделочно-механического, закройного, заготовочного и ручного производства обуви.	Фартук с нагрудником. Нагрудник кожан. (Натяжчикам прожированной обуви). (Фрезировщикам, шкурильщикам).	1 год. 1 » Очки. По мере надобн.
Г. Меховое и овчинно-шубное производство.		
Скорняжно-сырейное отделение.		
Скорняки-сырейщики, квасильщики, дубильщики, брунльщики.	Костюм брезент. Сапоги. Фартук кожан.	1 год 1 » 1 »
Красильщики.	Костюм брезент. Фартук кожан. Головной убор. Респиратор. Сапоги.	1 год. 1 » 1 » По мере надобн. 1 год.
Отбельщики.	Костюм брезент. Сапоги. Фартук брезент. Головной убор. Респиратор.	1 » 1 » 1 » 1 » По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Отделывальщики, сушильщики.	Костюм брезент. Фартук брезент. Головной убор. Респиратор.	1 год. 1 » 1 » 1 »
Выделка мехов и пошивочное отделение.		
Скорняки-суховщики, меховщики, подборщики, швецы, правильщики, портные, шапочники.	Халат легкого брезента.	1 год
Д. Шорно-седельное производство.		
Дубные закройщики	Фартук легкого брезента.	6 мес
Сыромятные закройщики.	Фартук брезентовый. Наколенник.	6 » По мере надобн.
Панхатчики.	Фартук брезент. Набрюшник кожан.	6 мес. 1 год
Шорники, хомутники, машинисты, седельщики, постромщики, заготовщики.	Фартук легкого брезента.	6 мес.
Е. Щетинно-щеточное производство.		
Щетинщики.	Халат легкого брезента. Головной убор. Респиратор, очки. Рукавицы.	1 год. 1 » По мере надобн » » »
Кистовязы.	Халат легкого брезента Головной убор. Рукавицы. Респиратор, очки.	1 год. 1 » По мере надобн. » » »
Щеточники.	Фартук легкого брезента.	6 мес.
Сверлильщики, столяры.	Фартук легкого брезента.	1 год.
Рабочие на складах щетины и волоса.	Костюм брезент. Головной убор. Полушубок. Рукавицы.	1 » 1 » 3 года. По мере надобн.
Упаковщики.	Фартук легкого брезента.	6 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Ж. Утилизационное производство.		
Сортировщики, распаривальщики, закройщики, машинисты, шорники, сапожники, жировальщики.	Халат легкого брезента. Рукавицы.	1 год. По мере надобн
З. Гребенное производство.		
Рабочие склада, резчики рога, разгибальщики, гребенщики, зубильщики, вострильщики, прессовщики, строгальщики, шлифовщики.	Фартук брезент. Рукавицы.	1 год По мере надобн
И. Обработка пуха и пера.		
Рабочие по сортировке и упаковке пера и пуха.	Халат. Респиратор. Головной убор.	1 год. По мере надобн. 1 год

Колбасное производство.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие по приемке и хранению сырья.	Халат. Рукавицы.	2 - 1 год. 2—1 »
Разборочное отделение. Обвальщики.	Халат. Нарукавники кожан	2 - 1 » 1 - 1 »
Машинное отделение.	Халат	2—1 »
Моечное отд. (мытье посуды)	Фартук клеенчат.	2—1 »
Шприцовщики.	Халат. Нарукавники кожан.	2 - 1 » 1—1 »
Варка колбасы.	Фартук прорезин. с нагрудником.	1—1 »
Развесочное отделение готового продукта.	Халат. Рукавицы брезентов	2—1 » 2 1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. V»).

Колбасное производство. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 11 января 1924 г. № 19/303. О дополнении норм спецодежды по колбасному производству.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Дополнить раздел I норм спецодежды для рабочих пищевкусовой промышленности, утвержденных НКТ СССР 1 августа 1923 г. и опубликованных 15 октября 1923 г. в официальном приложении к «Известиям НКТ СССР»—следующим пунктом:

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки
Рабочие всех отделений колбасных фабрик (кроме склада).	Колпаки.	2 на 1 год.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 4).

Коммунальное хозяйство. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14н. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих коммунального хозяйства (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР и ВЦСПС 8 мая 1922 г.).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
	Пожарные команды.	
Бранд-майоры, брандмейстеры и их помощники	Брезентовое пальто.	24 мес.
	Сапоги кожаные.	12 »
	Шлем под каску вязаный шерстяной.	24 »
	Куртка и шаровары на вате.	24 »
	Перчатки теплые.	6 »
	» кожан. с крагами.	По мере надобн.
Старшие инспектора и инструктора пожарных п/отделов.	Полушубок.	При командировке в зимн. время.
	Валенки и головной убор.	При командировке в зимн. время.
	Пальто брезентовое.	24 мес.
Машинисты и их помощники.	Полушубок.	36 »
	Головн. убор зимн.	24 »
	Варежки теплые.	6 »
	Рукавицы брез. или кож.	6 »
	Валенки обшитые кож.	6 »
	Пальто брезентовое.	12 »
Кочегары.	Полушубок.	36 »
	Головн. убор зимн.	24 »
	Варежки теплые.	6 »
	Рукавицы брезент. или кожаные.	6 »
	Валенки обшитые кож.	6 »
	Костюм брезентовый.	12 »
Старшие трубники по обозам, старшие топорники, старшие при паровых машин. и механических лестницах, ствольщики, подствольщики, рядовые пожарные.	Шлем под каску вязаный шерстяной.	24 »
	Куртка и шаровары на вате, два комплекта.	24 »
	Костюм брезентовый.	12 »
	Сапоги кожаные.	12 »
	Рукавицы кожан. с крагами	3 »
	Фартук брезент. с нагрудником.	По мере надобн. при чист. лош.
Кучера, конюшенные старосты, при выезде на пожар.	Полушубок длинный	36 мес.
	Сапоги валеные, обшитые кожей.	12 »
	Рукавицы брезент. с теплыми варежками.	6 »
	Брезентовое пальто.	12 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Штаб-трубачи и трубачи.	Шлем вязаный шерстян.	24 мес.
	Куртка и шаровары на вате.	24 »
	Костюм брезент.	24 »
	Сапоги кожан.	12 »
	Варежки.	6 »
Стендерные трубники, колонщики трехходовых кранов.	Куртка и шаровары на вате.	12 »
	Костюм брезент.	12 »
	Сапоги кожан.	12 »
	Рукавицы с тепл. вар. (бр.)	4 » } Кроме трехход. кранщ.
	Валенки, обшитые кож.	12 » } Кроме трехход. кранщ.
Дежурные по каланче и у тревожного колокола.	Тулуп.	36 »
	Плащ брезент.	12 »
	Валенки, обш. кожей.	6 »
	Шапка с наушниками.	24 »
	Кеньги.	Дежурн. у трев. колокола.
Предохранительные приспособления боевого снаряжения для всех работающих в сфере огня и дыма.	Сетка Винклера для предохранения лица от пожара.	По мере надобн.
	Каска металлическая.	
	Назатыльник.	
	Пояс пеньков. с карабин.	
	Фонарь аккумулятор для безопас. от взрывов.	
	Свисток с мелл. цепоч.	
	Респиратор для работы в дыму.	
	Маска противодымная.	
Старшие топорники или старшие пожарники, подствольщики или ствольщики.	То же и веревка спасательная с карабином и брез. чех.	По мере надобн.

ПРИМЕЧАНИЕ. Настоящие нормы спецодежды распространяются как на все городские пожарные команды (коммунальные и вольные), находящиеся в черте города, так и на пожарные команды, имеющиеся при заводах, находящихся вне городской черты.

На дежурных пожарных, находящихся в зданиях заведений, расположенных в черте города или поселения, где имеется пожарная команда, нормы не распространяются.

Водопровод.

Биологи, бактериологи, химики, рабочие, работающие с ними по исследованию воды химическими способами на водопроводной станций.	Халат.	6 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Колодезники, слесаря-водопроводчики и чернорабочие по разборке и ремонту труб и канав.	Сапоги кож.	12 мес.
	Рукавицы брезент.	3 »
	Костюм брезентовый.	12 »
	Ватник.	12 » Зимой.
Водолазы, работающие по прокладке через реки газовых, водопроводных и канализационных труб.	Костюм спец. водолаз.	По мере надобн.
	Брюки ватные.	12 мес. Зимой.
	Фуфайка на вате.	12 »
Десятники, наблюдающие за наружными работами водопроводных и канализационных труб.	Плащ непромокаемый.	12 мес.
Рабочие по проверке и промывке водопроводных водомеров на линии (вне мастерской).	Сапоги кожаные.	12 »
	Костюм брезент.	12 »
	Рукавицы кожаные.	4 »
	Ватный костюм.	12 »
Слесаря и рабочие мастерских по ремонту водомеров.	Фартук.	12 »
Хлорщики водопровода, работающие по составлению хлора коагулянта воды.	Обувь брезентовая.	По мере надобн.
	Рукавицы брезент.	» » »
	Костюм брезентовый.	12 мес.
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочие по ремонту, загрузке, догрузке и очистке фильтров.	Костюм брезентовый.	12 мес.
	Кожаная обувь.	12 »
	Рукавицы брезент.	3 »
	Сапоги вален., обш. кож.	12 » } При постоян. работе в неотапл помещ.
	Ватник.	24 » } При постоян. работе в неотапл помещ.

Городские железные дороги.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Вагоновожатые.	Полушубок.	36 мес.
	Рукавицы брезент.	6 »
	Валенки, обш. кожей.	6 »
	Варежки.	6 »
Слесаря по сборке стрелок и крестовин.	Костюм брезентовый.	12 »
	Ботинки кожан.	12 »
	Рукавицы.	3 »
Монтеры и рабочие воздушной сети.	Костюмы брезентовые.	12 »
	Полушубок.	24 »
	Валенки, обш. кожей.	6 »
	Перчатки лосевые.	12 »
	Кепка резиновая.	24 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Монтеры кабельные.	Полушубок.	36 мес. Зимой.
	Сапоги.	12 ›
	Рукавицы.	3 ›
	Костюм плот. материи.	12 ›
Столбовые бригады.	Костюм брезент.	12 ›
	Полушубок.	24 ›
	Валенки.	6 ›
Метельщики.	Полушубок.	24 ›
	Рукавицы с варежками.	6 ›
	Валенки, обшит. кожей.	6 ›
	Плащ.	12 ›
	Ботинки кожаные.	12 ›
Кондуктора и проводники гжд.	Полушубок.	24 ›
	Валенки.	6 ›
	Варежки с обрезн. пальцами.	6 › С обрезн. пальц. для кондукт.
Слесаря и рабочие, работающие по главному ремонту путей (ночные).	Костюм брезентовый.	12 мес.
	Полушубок.	18 ›
	Валенки, обш. кожей.	12 ›
	Рукавицы.	3 ›
	Сапоги.	12 ›
Стрелочники и сцепщики, работающие на открытом воздухе.	Полушубок.	36 ›
	Валенки обшит. кожей.	6 ›
	Рукавицы с варежками.	6 ›
	Плащ брезентовый.	12 ›
	Ботинки кожаные.	12 ›
Чистильщики.	Костюм брезентовый.	12 ›
	Рукавицы.	6 ›

Газовые заводы.

Аппаратчики аммиачного газового завода, работающие по уходу за аппаратами, чистка его.	Рукавицы брезентовые.	6 мес.
	Костюм брезентов.	6 ›
	Брезентовая обувь.	12 ›
Аппаратчики водяного газа.	Баретки на деревянной подошве или чуни веревочные.	6 ›
	Рукавицы брезент. 2 пары.	1 ›
	Костюм плотн. ткани.	6 ›
Лаборанты, производящие всевозможные исследования в лабораториях.	Халат хлопчато-бумажн.	6 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие по выработке водяного и каменноугольного газа.	Костюм легкой материи. Сапоги.	6 мес. 12 »
Рабочие очистного отделения на газовом заводе.	Костюм легкой ткани. Обувь кожаная. Рукавицы брезентовые.	6 » 12 » 6 »
Рабочие по выработке смолы в горячем виде, разливке ее в посуды, нагрузке.	Костюм брезентовый. Сапоги кожаные. Рукавицы брезентовые или кожаные.	6 » 12 » 6 »
Рабочие газовой сети и слесаря, работающие по ремонту газовых труб.	Полушубок. Сапоги кожаные. Рукавицы брезент. Костюм брезентовый.	24 » 12 » 3 » 6 »
Рабочие при контроле выработки аммиака, работа в холодном помещении.	Кожаная обувь. Респиратор и очки предохранительные. Костюм легкой материи.	12 » По мере надобн. 6 мес.

Канализация и поля орошения.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Слесаря, работающие по ремонту домовых канализаций.	Костюм брезентовый. Рукавицы брезентовые.	12 мес. 3 »
Грабельщики и работающие на насосах; рабочие сливных станций, сливных пунктов и по прочистке труб, кранов и др. частей установки, имеющие соприкосновение с канализационной жидкостью.	Костюм брезентовый. Обувь кожаная. Рукавицы брезентовые. Ватник.	12 » 12 » 3 » 12 » при работе на открытом воздухе.
Десятники по городу, наблюдающие за наружными канализационными работами	Плащ резиновый.	12 »
Десятники полей орошения.	Рукавицы брезент. Плащ брезентовый. Полушубок. Валенки.	6 » 12 » 36 » } Зимой. 6 » } Зимой.
Дежурные при фильтрах на канализационных и сливных станциях.	Обувь кожаная. Полушубок. Валенки, обшит. кожей. Плащ брезентовый. Рукавицы брезентовые.	12 » 24 » 12 » 12 » 3 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Колодезники по ремонту и укладке бетонных и деревянных колодцев, работающие на поверхности земли.	Рукавицы брезентовые.	3 мес.
	Костюм брезентовый.	12 »
Орошальщики полей орошения.	Полушубок.	24 »
	Валенки, обш. кожей.	12 »
	Костюм брезентовый.	12 »
	Обувь кожаная.	12 »
	Рукавицы теплые.	3 »
Рабочие по ремонту, прочистке канализационных труб, сети и колодцев.	Сапоги кожан.	12 »
	Валенки, обш. кожей.	12 »
	Костюм брезентовый.	12 »
	Полушубок.	12 »
	Рукавицы брезентовые.	3 »
	Костюм водолазный.	При работах в больших коллекторах.
Рабочие по кладке и ремонту кирпичных колодцев, работающие под землей.	Сапоги кожаные.	12 »
	Костюм брез. с капюш.	12 »
	Рукавицы брезент.	3 »
Рабочие ассенизационных обозов по очистке выгребных ям и помоек, по очистке остатков из стойников и рабочие сливных станц. пунктов, свалок, имеющие непосредственное соприкосновение с нечистотами.	Сапоги кожаные.	12 »
	Костюм брез. с капюш.	12 » } при очистке
	Плащ брезентовый.	12 » } ям для возч.
	Валенки.	6 »
	Полушубок.	24 »
	Рукавицы.	По мере износа.
	Варежки теплые.	6 мес.
Рабочие при насосных машинах, выкачивающих нечистоты из выгребных ям.	Обувь кожаная.	12 »
	Плащ брезентовый.	12 »
	Рукавицы.	3 »
	Варежки.	6 »
Рабочие при перекачечных насосах.	Костюм брезентовый.	6 мес.
	Полушубок.	24 »
	Валенки.	6 »
	Обувь кожаная.	12 »
	Рукавицы брезентовые.	3 »
Метельщики площадей и набережных.	Тоже.	
Тележники, слесаря, тележники-сборщики, работающие на открытом воздухе.	Валенки.	6 »
	Полушубок.	24 »
	Фартук холщевый.	12 »
	Рукавицы брезент.	6 »
Шлюзовщики, шлюзвахтера.	Рукавицы кожан.	6 »
	Сапоги кожан.	12 »
	Плащ брезентовый.	12 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Уборщики общественных уборных в отапливаемых помещениях.	Халат. Рукавицы.	12 мес. 6 »
То же самое в неотапливаемых помещениях и уборщики открытых писсуаров.	Рукавицы брезент. Халат брезентовый. Ботинки.	6 » 12 » 12 »
Прачечные и бани.		
Гладильщики белья.	Халат.	6 мес.
Прачки машинной стирки. Прачки-стиралки (руч. стирки). Рабочие на полоскальн. чанах. Рабочие при центрофугах. Рабочие замочного отдела.	Ботинки кожаные. Фартук брезентовый с нагрудником.	12 » 6 »
Приемочное отделение.	Халат хлопчато-бумажн. Косынка.	6 мес. 4 »
Рабочие дезинфекционного отделения.	Халат хлопчато-бумажн. Колпак хлоп.-бумажн.	6 » 6 »
Рабочие сушильн. отделения.	Халат хлопчат.-бумажн.	6 »
Рабочие разборочного отдела.	Халат. Косынка.	6 » 4 »
Заливщики стирочного материала в барабанах.	Ботинки кожаные. Фартук непромокаемый.	12 » 6 »
Кастелянши.	Халат.	12 »
Разные профессии.		
Рабочие по двору.	Фартук брезент. Рукавицы брезентовые.	12 мес. 6 »
Истопники при центральном отоплении.	Фартук брезент. Рукавицы брезент.	12 » 6 »
Дворники.	Рукавицы » Фартук.	6 » 12 »
Сторожа наружные.	Тулуп. Плащ непромокаемый. Валенки, обшит. кожей. Рукавицы теплые. Шапка тепл. с наушн.	36 » 24 » 6 » 6 » 24 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Похоронные рабочие.		
Могильщики.	Ватник. Валенки. Рукавицы брезентовые.	12 мес. 12 » 6 »
Парикмахерские.		
Парикмахеры	Халат белый.	6 »
Постишеры.	Халат.	6 »
Уборщики в парикмахерской.	Халат хлопч.-бумажн.	6 »
Зоологический сад.		
Рабочие по уходу за животными в зоологических садах.	Халат.	12 мес.
Кондитерское производство.		
Мармеладное отделение.		
Резка, наколка, заливка и протирка яблок. Варка варенья и роспуск сиропа.	Халат. Колпак.	2—1 год. 2—1 »
Ирисно-конфектное отделение.		
Рабочие по приему и выдаче сырья.	Халат.	2—1 »
Варка конфект, конфетчики. Рабочие по разделке, прокатке, переноске и укладке товара, по резке товара на лотке, по обертке и укладке карамели в ящики, по застилке ящиков и весовщики при приемке готового товара.	Халат. Колпак.	2—1 » 2—1 »
Забивка ящиков, взвешивание их с товаром, отправка запакованного товара.	Халат.	2—1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Карамельное отделение.		
Рабочие при приеме и выдаче сырья и патоки.	Халат.	2—1 год.
Сиропщики, аппаратчики, рабочие по варке и разогреванию начинки.	Халат. Колпак.	2—1 » 2—1 »
Рабочие по разработке карамели и монпасье (карамельщики).		
Рабочие при автоматических и ручных прессах.		
Рабочие по приемке и взвешиванию варов.		
Тираж и обсыпка монпасье.		
Карамельн.-укладочн. отделение.		
Рабочие по укладке карамели.	То же.	
Шпарочное отделение.		
Все рабочие шпарочного отделения.	Халат. Рукавицы.	2—1 » 2—1 »
Шоколадное отделение.		
Обжарка подсолнухов, какао и бобков, рабочие при меланжере, при выемке готового товара, завертщики и упаковщики.	Халат. Колпак.	2—1 » 2—1 »
Приемщики сырья на складах.	Халат.	2—1 »
Судомойка.	Халат. Колпак.	2—1 » 2—1 »
Сшивка мешков и картонно-паркет. отд.	Халат.	2—1 »

Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств» вып. V).

Консервное производство.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Колбасники.	Фартук прорезин. с нагрудником.	1 – 1 год
Обвальщики и разрубщики.	Халат. Нарукавники кожан.	2 – 1 » 1 – 1 »
Салотопы.	Фартук кож. с нагруд. Нарукавники кожан.	1 – 1 » 1 – 1 »
Весовщики и порционисты и рабочие по хранению сырья.	Фартук брезент. с нагрудником. Рукавицы.	2 – 1 » 2 – 1 »
Стерилизаторы и автоклавщики.	Фартук кожан. Рукавицы кожан.	1 – 1 » 2 – 1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. V»).

Костеобрабатывающее производство.

Подвозчики кости к дробилке.	Костюм брезентовый. Ватная куртка. Рукавицы брезент. Обувь.	1 на год. 1 на 2 года. По мере надобн. 1 на год.
Дробильщики. Выгребальщики. Рабочие при элеваторе.	Костюм брезентовый. Полушубок. Рукавицы брезентовые. Сапоги. Респиратор. Очки.	1 » 1 на 2 года. По мере надобн. 1 на год. По мере надобн.
Экстракция (бензинеры).	Костюм брезентовый. Ботинки.	1 на год. 1 »
Полировка кости.	Костюм брезент. Кожаная обувь. Рукавицы брезент. Респиратор. Очки.	1 » 1 » По мере надобн.
Слив сала.	Костюм брезент. Фартук брезент. Сапоги кожаные. Рукавицы брезентовые.	1 на год. 1 » 1 » По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Аппаратчики.	Костюм брезентовый. Рукавицы брезентовые.	1 на год. По мере надобн.
Диффузорщики.	Костюм брезентовый. Рукавицы.	1 на год. По мере надобн.
Грузчики и разгрузчики диффузий.	Костюм брезентовый. Рукавицы. Обувь кожаная.	2 на год. По мере надобн. 1 на год.
Рабочие при сушильных барабанах.	Костюм брезентовый. Рукавицы.	1 » По мере надобн.
Отвоз паренки из диффузий.	Костюмы брезентовые. Кожаная обувь.	1 на год.
Мельница и сеялка.	Костюм брезентовый. Рукавицы брезентовые. Респиратор. Очки.	1 » По мере надобн.
Сушка клея.	Фартук брезент. Рукавицы брезентовые.	1 на год. По мере надобн.
Разливка, нарезка клея.	Костюм брезентов.	1 на год.
Раскладка клея.	Халат брезентовый.	1 »
Упаковка и сортировка клея.	» »	1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. I»).

Крахмально-паточное производство.

Размывочная.

Загрузчики крахмала в разводные чаны.	Фартук с нагрудником. Рукавицы брезентовые. Баретки на дер. подошве.	1 на 1 год. 2 » 2 »
Рабочие на регулировании крана разводного чана.	Баретки на дер. подошве. Фартук с нагрудником.	2 » 2 »
Дрыбаля.	Баретки на дер. подошве. Костюм брезентовый.	[illegible] » 1 на 1 год.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие у насосов и на спуске воды из разводных чанов.	Баретки на дер. подошве. Фартук с нагрудником.	2 на 1 год. 2 »
Подметальщики. Работницы на обшивке корзин.	Халат легкой ткани.	1 »
Паточная.		
Аппаратчики.	Фартук с нагрудником.	2 на 1 год.
Заварщик и помощник заварщика.	Суконный фартук с нагр. Резиновые галоши. Рукавицы брезентовые.	1 » При навешивании 1 » кислот. 2 »
Прессовщики.	Фартук с нагрудником. Брезентовые ботинки на дер. подошве. Рукавицы брезентовые.	2 на 1 год. 2 » 2 »
Помощники прессовщиков.	Тоже, что прессовщикам, но в зимнее время для вывоза грязи выдается: Теплая куртка. Валенки, обшитые кожей.	 1 на 2 года. 1 »
Монжевики и помощники.	Баретки брезентовые на деревян. подошве. Рукавицы.	2 на 1 год. 2 »
Фильтровщики и помощники.	Баретки брезентовые на деревян. подошве. Костюм легкой ткани. Рукавицы брезентовые.	2 » 1 » 2 »
Посолочное производство.		
Посолка мяса.		
Посольщики и укладчики.	Костюм брезентовый. Фартук кожаный. Рукавицы кожаные. Лапти.	2 на 1 год. 1 » 1 » По мере надобн.
Разрубщики.	Фартук с нагр. кожан. Рукавицы брезентовые.	1 на 1 год. 2 на 1 год.
Носильщики мяса.	Халат брезентовый. Рукавицы.	1 на 1 год. 1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Чернорабочие.	Фартук брезентовый. Рукавицы.	1 на 1 год. 1 »
Бондаря при упаковке мяса.	Фартук с нагр. брезент. Рукавицы брезентовые.	1 » 1 »

Холодильники.

Рабочие холодильных камер.	Халат брезентовый. Рукавицы брезентовые. Куртка ватная. Валенки обшит. кожей.	1 на 1 год. 2 на 1 год. 1 на 2 года. 1 на 1 год.
Лифтеры.	Куртка ватная. Валенки, обшит. кожей. Рукавицы.	1 » 1 » 2 на 1 год.
Весовщики.	Халат брезент. Валенки с галошами. Куртка ватная.	1 на 2 года. 1 на 1 год. 1 »

ПРИМЕЧАНИЕ. Подсобным рабочим на время работы в камерах при температуре ниже 0 выдается ватная куртка и валенки обшитые кожей—по мере надобности.

Сливщики.	Рукавицы брезентовые. Фартук с нагрудником.	2 на 1 год. 2 »
Весовщики.	Рукавицы брезентовые. Фартук с нагрудником.	2 » 1 »
Каталя бочек.	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
Рабочие на подтар. бочек и накладке трафаретов.	Рукавицы брезентовые. Нарукавн. брезент. на левую руку.	2 на 1 год. 2 »
Работницы, обмыв. бочки.	Рукавицы брезентовые. Халат брезентовый.	12 » 1 »
Запарщики бочек.	Рукавицы брезентовые. Фартук с нагрудником.	6 » 1 »
Трафаретчики на паточном дворе.	Теплые перчатки.	По мере надобн.

Наименование профессии.	Наименование предметов.	Срок носки.
Костяная.		
Рабочие в костяной.	Костюм легкой ткани. Рукавицы брезент. Респиратор.	2 на 1 год. 6 » По мере надобн.
Калила кости.	Тоже и предохранит. очки.	» » »
Картофельно-терочное производство.		
Приемщики картофеля.	Плащ брезентовый.	1 на 1 год.
Подача картофеля.	Рукавицы брезентовые. Лапти.	12 » [redacted] »
Мойщик картофеля.	Сапоги. Фартук с нагрудником.	1 » 2 »
Ситовщик-терщик.	Баретки на дер. подошве. Костюм брезентовый.	2 » 1 »
Размывало старший. » младший.	Баретки на деревянной подошве. Костюм брезентовый.	2 » 1 »
Дрыбаля.	Баретки на деревянной подошве Костюм брезентовый.	2 на 1 год. 1 »
Склад сырой картофельной муки. Ситочник-шорник.	Баретки на дер. подошве. Фартук с нагрудником.	2 на 1 год. 2 »
Чистильщик грязевых ям.	Сапоги кожаные. Костюм брезентовый. Рукавицы брезентовые.	На вр. чистки ям. 1 на 1 год. 12 »
Декстриновое производство.		
Мастера, аппаратчики, сеяльщики, упаковщики.	Халат легкой ткани. Лапти. Очки.	2 на 1 год. 6 » По мере надобн. Для аппаратчиков и сеяльщиков.
Крахмально-сушильное производство.		
Центрофужники.	Фартук с нагрудником. Баретки на дер. подошве.	2 на 1 год. 2 »
Сушильщики, сеяльщики и набойщики.	Халат легкой ткани. Лапти.	2 » 6 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Саговое производство.		
Мастера, их помощники, парилы, протирщики, каталя, запарщики, упаковщики, сушильщики.	Халат легкой ткани.	3 на 1 год.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. 1»).

Лакокраска. Производство минеральных красок.

Производство свинцовых белил.		
Кубовщик.	Брюки, блузы холщев.	3 на год.
	Шлемы.	2 » »
	Чулки.	3 » »
	Ботинки парусин. с кож. подошвой.	2 » »
	Респиратор.	1 » »
Рабочие при остальных стадиях производства.	Костюмы холщевые.	3 » »
	Шлемы.	3 » »
	Ботинки кож.	2 » »
	Чулки.	2 » »
	Респиратор.	3 » »
Производство глета и сурика.		
Выжигалы.	Костюмы холщевые.	2 на год
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
	Ботинки кож.	1 на год.
	Валенки.	1 » »
Дробильщики, сеяльщики, паковщики.	Костюм холщев.	3 » »
	Рукавицы брезент.	6 » »
	Шлемы.	2 » »
	Ботинки кож.	1 » »
	Валенки.	1 » »
	Респиратор.	По мере надобн.
Производство медянки.		
Рабочие прыскального отдел.	Халаты холщевые.	3 на год.
	Рукавицы.	2 » »
	Галоши или резин. боты.	2 » »
Фильтровщики, сушильщики и упаковщики.	Куртка.	2 » »
	Фартуки брезентовые.	2 » »
	Галоши резинов.	1 » »
	Рукавицы брезент. на от.	2 » »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Производство сахара-сатурна.		
Рабочие, занятые в производстве.	Костюм брезентовый.	2 на 1 год.
	Галоши или боты резин.	2 » » »
	Респиратор.	6 » » »
	Рукавицы брезент. на отд.	6 » » »
Производство тертых красок.		
Рабочие, занятые в производстве.	Костюм холщев.	2 на 1 год.
	Рукавицы брезент. на от.	1 » » »
Производство сухих цветных красок.		
Рабочие, занятые в производстве.	Костюм холщев.	2 на 1 год.
	Ботинки кож.	2 » »
	Рукавицы холщ.	4 » »
	Шлем.	2 » »
	Чулки.	3 » »
	Респиратор.	1 » »
Производство маслян., лаковой и литографской олифы.		
Рабочие при варке лаков.	Костюм брезентовый.	3 на 1 год.
	Рукавицы кожаные.	4 » »
	Сапоги.	2 » »
	Респиратор.	1 » »
Рабочие при отстойке.	Халат холщев.	2 на 1 год.
	Ботинки кож.	1 » »
	Рукав. брезент. на отд.	2 » »
Производство спиртных лаков.		
Рабочие, занятые в производстве.	Халат холщев.	2 на 1 год.
	Ботинки кож.	1 » »
	Рукавицы.	2 » »
Производство толя.		
Рабочие, занятые в производстве.	Костюм брезентовый.	2 на 1 год.
	Рукавицы брезентовые.	1 » »
	Ботинки.	1 » »
Производство сургуча.		
Рабочие, занятые в производстве.	Халаты холщев.	2 на 1 год.
	Ботинки.	2 » »
Литейщики свинца.	Ботинки.	2 » »
	Костюм брезентовый.	2 » »
	Рукавицы брезент.	6 » »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Производство типографских красок.		
Рабочие, занятые в производстве.	Костюм холщев. Рукавицы раз. на отдел. Ботинки кож.	3 на 1 год. 2 » » 1 » »
Производство эфиров.		
Рабочие, занятые в производстве.	Костюм брезентовый. Рукавицы.	2 на 1 год. 4 » »
Рабочие по двору.	Халат брезентовый. Рукавицы.	2 » » По мере надобн.
Работники лаборатории.	Халат легкой ткани.	2 на 1 год.
Истопники печей при камерах свинцовых белил.	Костюм холщев. Ботинки. Рукавицы.	2 » » 1 » » 2 » »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. I»).

Лечебно-санитарное учреждение. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14у. Нормы спецодежды и специальных предметов для рабочих и служащих лечебно-санитарных учреждений (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР и ВЦСПС 3 августа 1922 г.).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
I. Врачебная группа.		
Врачи медицинские:		
а) больниц, госпиталей, лазаретов не заразного типа, спец. амбул. род. дом. и приютов, домов матери и ребенка, детск. консультаций и домов, яслей, патронатов, санаторий, здравниц, курортов и т. п.	Халат. Колпак или косынка.	2 на год. 2 »
б) операционных.	Халат. Колпак или косынка. Перчатки резиновые тонк. Фартук клеенч.	По мере надобн. 3 на год. По мере надобн. 1 на год.
в) электро-лечебных кабинетов.	Халат. Колпак или косынка. Перчатки рез. толстые.	2 » 2 » По мере набодн.
г) заразных лечебн. учрежд. смешан. типа и амбул. общего типа, приемн. покоев, изол. пунктов, концентрацион. лагер. тюремн. больниц и т. п.	Халат. Колпак или косынка.	4 на год. 2 »
д) раз'езди., участк., по оказанию мед. помощи на дому, санит. поездн., изоляц. пропускн. пунктов, скорой медицинской помощи.	Халат.	2 »
е) санитарно-эпидем. отрядов.	Халат. Колпак или косынка.	2 »
ж) прозекторск, анатом. театров, моргов.	Колпак. Халат. Фартук клеенч. Перчатки резин. толст. Галоши (для прозектор.)	1 на год. 4 » 1 » 1 » 1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
а) рентгенологи.	Халат. Фартук резин. (просвинц.). Колпак » » Перчатки » » Очки с синими свинц. стеклами.	2 на 1 год. 1 » 1 » 1 » 1 »
Врачи ветеринарные:		
а) ветсанадзора: боен, холодильников, утилизационных заводов и на путях сообщения, а также ветеринарно-санитарных станций по борьбе с бешенством.	Фартук клеенчатый. Халат парусиновый. Перчатки резиновые. Сапоги кожаные. Маска. Очки.	1 » 3 » 2 » 1 на 2 года. Для утилиз. заводов. По мере надобн.
б) участковые, раз'ездные.	Халат.	3 на год.
в) непосредственно ведущие борьбу с эпизоотиями.	Халат. Костюм кожаный. Маска. Очки.	3 » 1 на 2 года. По мере надобн.
г) ветиринарно-бактериологических институтов, станций и лабораторий.	Халат. Фартук.	3 на 1 год. 1 »
д) ветсандзора: молочных ферм, кумысных заведений, оспенных телятников и конных транспортов.	Халат.	2 »
Зубные врачи:		
а) челюстных госпиталей, показательных амбулаторий, протезных амбулаторий, зубоврачебных клиник, школьных амбулаторий, специальных зубоврачебных амбулаторий.	Халат.	3 »
б) общих амбулаторий.	Халат.	2 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
II. Средне-медицинская группа.		
Фельдшера, ф-цы, сестры и братья милосердия, надзират , акушерки.		
а) больниц, госпиталей, лазарет., не заразного типа, спец. амбулатор., род. домов и приютов, домов матери и ребенка, детских консультаций и домов, яслей, колоний, патронатов, санаторий, здравниц, курортов и т. п.	Халат. Колпак или косынка.	3 на год 2 »
б) операционных.	Халат. Косынка. Перчатки резиновые.	4 на 1 год. 3 » По мере надобн.
в) электро-леч. кабинетов.	Халат.	2 на год
г) водолечебных »	Халат.	3 »
д) рентгеновских »	Халат. Фартук резин. (просвинц.). Колпак » » Перчатки » » Очки с синими свинцовыми стеклами.	2 » 1 » 1 » 1 » 1 »
е) заразн. лечебных учреждений, больниц смешан. типа, приемн. покоев, изоляционных пункт, концентрац. лагерей, тюремн. больн., амбулаторий общего типа.	Халат. Колпак или косынка.	3 на год. 2 »
ж) раз'езди. участк., по оказанию медпомощи на дому, санитарн. поездов, изоляционно-пропускн. пунктов, скорой помощи.	Халат.	2 »
з) санит. эпид. отрядов и пунктов, дезинфекц. отрядов.	Халат.	4 »
и) прозекторск., анатомических театров, моргов.	Халат. Фартук клеенчатый. Колпак или косынка. Перчатки резин. толстые. Галоши (для прозектор.).	4 » 1 » 1 » 1 » 1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Лечебно-санитарные учреждения.		
Фельдшера ветеринарные:		
а) ветсанадзора: боен, холодильников, утилизационных заводов и на путях сообщения, а также ветеринарно-санитарных станций и станций по борьбе с бешенством.	Фартук клеенчат. Халат парус. Перчатки резинов. Сапоги кожаные.	1 на год. 3 » 1 » } Для утилиз. зав. 1 2 } Для утилиз. зав.
б) участковые, раз'ездные.	Халат.	3 на год.
в) непосредственно ведущие борьбу с эпизоотиями.	Халат. Костюм кожан.	3 » 1 на 2 года.
г) ветеринарно-бактериологических институтов, станций и лабораторий.	Халат. Фартук клеенчатый.	4 на год. 1 »
д) ветсанадзора: молочных ферм, кумысных заведений, основных телятников и конных транспортов.	Халат.	2 »
Массажистки:		
а) амбулаторий, больниц, госпиталей и лазаретов.	Халат.	4 »
Оспопрививатели:		
а) при амбулаториях.	Халат.	3 »
б) раз'ездные.	Халат.	3 »
Дезинфектора.	Халат парусиновый. Колпак. Перчатки резиновые.	3 » 3 » 1 »
Микроскописты-ки:		
а) амбулатор. при больницах, анатомич. театрах, бойнях и т. п.	Халат.	2 »
Зубные техники.	Халат.	2 »
Рентгенотехники.	Халат. Фартук резин. (просвинц.) Колпак » » Перчатки резин. толстые (просвинц.). Очки с синими свинцовыми стеклами.	2 » 1 » 1 » 1 » 2 »
Ортопедотехники.	Фартук с нагрудником.	2 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Младшая медицинская группа.		
Санитары, сиделки, няни:		
а) больниц, госпитал., лазаретов не спец. заразн. типа, спец. амбул., род. домов, приютов, домов матери и ребенка, детск. консульт., яслей, патронатов, колоний, санаторий, здравниц, курортов и т. п.	Халат. Туфли мягкие (кроме учрежден. амбулат. типа). Колпак.	4 на год. 3 » 3 »
б) операционных.	Халат. Колпак или косынка.	4 » 4 »
в) электрических кабинетов.	Халат. Колпак или косынка.	3 » 3 »
г) водолечебных кабинетов.	Халат. Фартук непромокаемый.	3 » 1 »
д) рентгеновских кабинетов.	Халат.	3 »
е) заразн. лечебно-санитарн. учреждений, приемн. покоев, изоляц. пунктов, концентр. лагерей, тюремн. больниц и амбулатор. общего типа.	Халат. Косынка или колпак. Туфли (кроме учреждений амбулат. типа).	4 » 3 » 3 »
ж) раз'ездные, санитарн., поездов, изол. пунктов, карет скорой помощи.	Халат.	3 »
з) санит. эпид. отрядов.	Халат.	3 »
и) прозекторских, анатомич. театров, покойницких, моргов, часовен при больницах.	Фартук клеенчатый. Халат парусиновый. Перчатки резин. толстые. Галоши (для прозектор.).	1 » 3 » 2 » 1 »
Вспомогательный ветперсонал		
а) ветеринарные служителя: лечебн. амбулатор., боен, холодильников, утилизационных заводов и проч.	Костюм брезентов. Фартук кожан. (клеенч.) Сапоги кожаные. Рукавицы брезент.	1 » 1 на 2 года. 1 » } Для утилиз. зав. 2 на г. }
б) работающие по борьбе с эпизоотиями.	Костюм кожаный. Фартук клеенчатый. Рукавицы брезент.	1 » 1 на 2 года. 2 на год.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
в) ветеринарно-бактериологических лабораторий.	Халат.	1 год. Для ухаживающих за крупными опытными животными (см. лит. а).
	Колпак или косынка для занятых в самой лаборатории.	3 на год.
г) трихиноскописты.	Халат.	2 »
Кормилицы домов матери и ребенка	Платье моющейся ткани.	3 »
	Фартук с нагрудником.	3 »
	Косынка.	2 »

Административно-хозяйственная группа.

Кладовщики.	Фартук брезентовый.	2 на год.
Работницы бельевой.	Халат.	2 »
Разборщ. грязн. белья.	Штаны.	2 »
	Халат.	[illegible] »
	Рукавицы брезентовые.	2 »
Узельщики.	Халат.	2 »
	Рукавицы брезентовые.	2 »

Аптека.

Управл. аптеками.	Халат.	2 на год
Пультрант.		
Ручнисты.		
Контролер-рецептар.		
Ассистенты.		
Лаборанты апт. и сам. лаборат.		
Рабочие лаборатории.		
Фасовщики.		
Судомойки.	Фартук брезентовый.	2 на год.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Приемщики товаров. Пакера.	Халат.	2 на год.
Рабочие на складах.	Респиратор. Халат.	По мере надобн. 2 на год.

ПРИМЕЧАНИЕ 1. Все работники лечебно-санитарного дела получают полотенца для утирания после работы.

ПРИМЕЧАНИЕ 2. Одежда и халаты изготовляются из легкой моющейся ткани преимущественно белого цвета.

ПРИМЕЧАНИЕ 3. Для лиц, несущих раз'ездную службу, соответствующие учреждения должны иметь на время выездов запасные комплекты зимней одежды: тулупы, валенки и плащ.

ПРИМЕЧАНИЕ 4. В операционных при операциях должны быть резиновые галоши для медперсонала по мере надобности.

ПРИМЕЧАНИЕ 5. Для ночных дежурных старшего и среднего персонала должны быть туфли при дежурных комнатах.

1 августа 1923 г.

Макаронное производство.

Тестомесы. Тестопрокатчики и вальцовщики.	Костюм из белой ткани. Колпак.	2—1 год. 2—1 »
Прессовщики.	Фартук пл. ткани. Колпак.	1—1 » 2—1 »
Резчики и раскладчики.	Халат из белой ткани. Колпак или косынка.	2—1 » 2—1 »

Сушильное отделение.

Рабочие по передаче сырого товара на сушку под'емной машиной или лебедкой. Рабочие по приемке товаров из лебедки или из под'емной машины.	Костюм из светлой ткани. Колпак.	2—1 год. 2—1 »
Прочие рабочие сушильного отделения.	Халат светлой ткани. Колпак.	2—1 » 2—1 »

Склад.

Рабочие по подноске и приемке муки.	Халат. Колпак.	2—1 год. 2—1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Маслобойное производство.		
Жаровщики.	Фартук из легк. ткани. Рукавицы брезентовые.	2—1 год. 2—1 »
Рушаля, дранщики и мирошники.	Халат легк. ткани. Рукавицы брезентовые. Очки.	2—1 » 2—1 » По мере надобн.
Формовщики. Центрофугщики. Аппаратчики. Листовщики. Прессовщики. Закладчики. Фильтровщики. Обрезчики. Насосчики.	Фартук. Рукавицы.	2—1 год. 2—1 »
Вальцовщики.	Халат плот. ткани. Рукавицы брезент. Очки.	2—1 год. 2—1 » По мере надобн.
Подсевалы и сортировщики.	Халат плот. ткани. Очки.	2—1 год. По мере надобн.
Сливщики.	Фартук кожан. Рукавицы брезент.	1—1 год. 2—1 »
Фалевщики, калявщики.	Фартук. Рукавицы. Очки.	1—1 » 2—1 » По мере надобн.
Завальщики и засыпалы.	Халат. Рукавицы.	2—1 год. 1—1 »
Укладчики жмыха.	Фартук брезен. с нагрудн. Рукавицы.	2—1 » 2—1 »
Сушильщики зерна.	Фартук из легкой ткани. Рукавицы.	2—1 » 2—1 »
Олифовары и рабочие гарного завода.	Халат брезентовый. Рукавицы брезентовые.	2—1 » 2—1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранит. средств», вып. V-й).

Металлопромышленность. Нормы специальной одежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих металлопромышленности. (В отмену норм спецодежды металлистов, утвержденных НКТ 22/V—1922 г.).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
I. Горячие работы.		
Горновые (при домне).	Рукавицы кожаные.	1 мес.
	Верхняя рубашка.	6 »
	Фартук брезентовый.	9 »
	Баретки или чуни.	от 6—9 мес.
	Цветные очки.	без срока.
	Войлочн. шляпа с полями.	без срока.
Запорщики (при домне)	Рукавицы кожаные.	1 мес.
	Рубашка верхн. брезент.	6 »
	Фартук кожаный.	1 год.
	Цветные очки.	
	Баретки или чуни.	от 6—9 мес.
	Войлочн. шляпа с полями.	без срока.
Засыпщики (при домне).	Рубашка верхн. брезент.	12 мес.
	Фартук брезентовый.	9 »
	Рукавицы брезентовые.	2 »
	Войлочн. шляпа с полями.	без срока.
Сталевары.	Рукавицы кожаные.	2 мес.
	Войлочн. шляпа с полями.	без срока.
	Блуза холщевая.	6 мес.
	Фартук кожаный.	12 »
	Цветные очки.	без срока
	Чуни или лапти.	
Посадчики при Мартеновских печах. Пудлинговщики.	Рукавицы кожаные.	2 мес.
	Блуза холщевая.	6 »
	Фартук кожаный.	12 »
	Цветные очки.	без срока.
	Чуни или лапти.	
Плавильщики железа, чугуна, меди и других тугоплавких металлов.	Рукавицы кожаные.	2 мес.
	Войлочн. шляпа с полями.	
	Блуза холщевая.	6 »
	Фартук кожаный.	12 »
	Цветные очки.	без срока.
	Чуни или лапти.	
Рабочие по заделке отверстия при Мартеновских печах.	Рукавицы кожаные.	1 мес.
	Фартук брезентовый.	6 »
	Чуни или лапти.	без срока.
Мартеновские мастера.	Цветные очки.	
Машинисты при завалочных машинах.	Цветные очки.	

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Канавщики.	Валенки. Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый.	1 год. 1 мес. 6 »
Шлаковщики (при Мартеновских печах).	Валенки. Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый.	1 год. 1 мес. 6 »
Заслонщики (при Мартеновских печах).	Рукавицы брезентовые. Очки дымчатые. Чуни или лапти.	1 » без срока.
Нагревальщики. Грельщики. Кантовщик у нагрев. печей. Крышники при прокатке стали. Рабочие при сварочных печах.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый. Очки цветные. Баретки или чуни.	1 мес. 12 » от 6 - 9 мес.
Кузнецы-сварщики. Электро-сварщики. Электро-паяльщики. Автогенные сварщики.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый. Очки цветные.	1 мес. 12 »
Вальцовщики по горячей прокатке железа и стали.	Рукавицы кожаные. Фартук кожаный или брезентовый. Баретки или чуни.	1 мес. 12 » от 6—9 мес.
Принималы. Садчики. Подвозчики горячих слитков и болванок к станам.	Рукавицы брезентовые. Баретки или чуни. Фартук брезентовый.	1 мес. от 6—9 мес. 12 мес.
Кузнецы на проковке крупных болванок и поковок.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый. Очки цветные.	1 мес. 12 »
Чернорабочие горячих мастерских.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый. Баретки — в зависимости от характера работ.	1 » 12 »
Правильщики горячих металлов.	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый. Баретки на деревянной подошве.	1 » 12 » на 6—9 мес.
Резчики горячего сортового железа и стали. Штурвальщики (нажимщики).	Баретки с дерев. подошв. Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый.	12 мес. 2 » 12 »
Прессовщики на гидравлических прессах на горячей работе.	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый.	2 мес. 12 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Кузнецы-косники. Рессорщики-кузнецы. Гибщики кузнецы. Кузнецы на мелких работах. Молотобойцы.	Рукавицы кожаные. Фартук кожаный.	2 мес. 12 »
Рабочие на горячей штамповке. Пробивальщики листового железа под молотом.	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый.	2 » 12 »
Калильщики. Отжигальщики. Цементовщики. Каленщики (обжигальщики тиглей в каленницах).	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый. Очки цветные.	2 » 12 »
Вагранщики.	Костюм плотной материи. Фартук кожаный. Рукавицы кожаные. Очки дымчатые. Баретки или чуни.	1 год. 1 » 1 мес. от 6 - 9 мес.
Разливальщики металла и формовщики во время их ненепосредственного участия в разливке металла.	Костюм холщевый. Рукавицы кожаные. Баретки или чуни.	1 год. 2 мес. от 6—9 мес.
Завальщики (на колошнике вагранки).	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый или блуза.	1 мес. 6 »
Обжигальщики доломита и магнезита. Обжигальщики огнеупорного кирпича.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый.	1 » 6 »
Кузнецы-ковали (ковка лошадей).	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый.	3 » 12 »
Газогенераторщики. Шуровщик. Шлаковщики (у газогенераторов).	Рукавицы брезентовые Фартук брезентовый или блуза.	8 » 6 »
Печники на горячих работах.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый.	3 » 6 »
Газовщики (при воздушном нагревательном аппарате).	Рукавицы брезентовые.	3 »
Аппаратчики. Машинисты разливных кранов и посадных аппаратов. Крышечники (открывальщики)	Рукавицы брезентовые.	3 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Стеклодувы.	Очки. Фартук брезентовый.	 12 мес.
Стеклопаяльщики на заводах ламп накаливания.	Очки. Фартук брезентовый.	 12 »
Эмалировщики на обжиге эмали.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый. Очки.	3 » 12 »

II. Горячие работы, связанные с выделением вредных газов.

Обжигальщики медных штейнов или вообще сернистых соединений в кучах.	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый. Респиратор. Баретки.	2 мес. 6 » 12 »
Плавильщики сернистых медных руд на штейнах в шахтных печах.	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый. Респиратор. Очки.	2 » 6 »
Плавильщики на черной меди в шахтных печах и при бессемеровании меди.	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый. Респиратор. Очки.	2 » 6 »
Горновые на тех же работах.	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый. Респиратор. Баретки или чуни.	2 » 12 » от 6 9 мес
Подручные на тех же работах.	То же.	
Засыпщики на тех же работах.	То же.	
Чернорабочне на тех же работах.	То же.	
Рабочие по выплавке цинка и свинца из сернистых руд.		

III. Работы, связанные с действием кислот, едких щелочей и их паров.

Граверы при травке крепкими кислотами.	Халат.	3 мес.
Отжигальщики гильз на патронных заводах.	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый.	4 » 1[illegible] »
Травильщики при производстве жести и оцинковки горячим способом.	Рукавицы кожаные. Фартук суконный. Баретки с деревянной подошвой.	4 » [illegible] » [illegible] »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Лудильщики на той же работе.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый. Баретки на деревянной подошве.	3 мес. 6 » 6 »
Оцинковщики на той же работе.	То же.	
Травильщики при травке меди и латуни крепкими кислотами.	Рукавицы суконные. Фартук из шинельного сукна. Баретки на дерев. подош. Респиратор.	3 » 6 » 6 »
Оксидировщики при химическом способе оксидирования.	То же.	
Чистильщики на той же работе.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	6 » 3 »
Травильщики при вальцовке, волочении и штамповке. Промывальщики на той же работе. Квасильщики на той же работе	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый. Баретки с деревянной подошвой.	4 » 6 » 6 »
Аккумуляторщики на зарядке аккумуляторов.	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый. При работе с током высокого напряжения резиновые перчатки	4 » 6 »
Гальванопласты.	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый.	4 » 6 »
Никкелировщики при гальваническом способе. Оцинковщики на той же работе.	То же.	
Лудильщики на той же работе.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый.	3 мес. 6 »
Промывальщики на той же работе. Чистильщики на той же работе.	То же.	

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Медники на паяльных работах.	Фартук брезентовый.	12 мес.
Жестянники на паяльных работах.	То же.	
Паяльщики при постоянной работе.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый.	2 » 12 »
Слесаря по ремонту кислотопроводов.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый. Резиновые галоши по мере надобности.	2 » 12 »
Лаборанты в химической лаборатории.	Халат.	3 »

IV. Работы, связанные с выделением пыли (песчаной, наждачной и т. п.).

Дробильщики руды, огнеупорных материалов, кирпича и шлака.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый. Если работа связана с большим выделением пыли—костюм из плотной ткани (взамен фартука).	2 мес. 12 » 12 »
Земледелы литейных цехов.	Рукавицы брезентовые. Костюм.	2 » 12 »
Воронильщики горячим способом в угольном мусоре.	Фартук брезентовый.	12 »
Кочегары на угольных и торфяных топках.	Рукавицы брезентовые. Костюм (при ручной загрузке).	3 » 12 »
Катали древесн. угля при доменных печах. Грузчики древесн. угля при доменных печах.	Рукавицы брезентовые. Костюм (при ручной загрузке). Фуражка обыкновенная.	3 » 12 » без срока.
Брикетировщики угольной и торфяной мелочи. Углевозы заводские.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый.	3 мес. 12 »
Рабочие на измельчении угля.	Рукавицы брезентовые. Костюмы (при ручной загрузке). Фуражка обыкновенная.	3 мес. 12 » без срока.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Пескоструйщики.	Рукавицы брезентовые. Очки. Респиратор. Костюм при наличии большого количества пыли.	3 мес.
Шлифовщики. Точильщики. Полировщики. } Сухим способом.	Очки. Костюм при наличии большого количества пыли.	12 »
Трубочисты.	Рукавицы брезентовые. Костюм брезентовый. Фуражка обыкновенная.	3 » 12 » без срока.
Котлочисты.	Рукавицы брезентовые. Костюм брезентовый. Валенки или баретки по мере надобности. Фуражка обыкновенная.	3 мес. 12 » без срока.
Рабочие по очистке дымоходов и газопроводов.	Рукавицы брезентовые. Костюм брезентовый. Валенки или баретки по мере надобности. Фуражка обыкновенная.	3 » 12 » без срока.
Прессовщики на прессовке угольных электродов, тиглей кирпича.	Костюм легкой материи.	12 мес.

V. Работы, связанные с постоянным соприкосновением с влагой, мыльными щелочными растворами, нефтью, маслами, красками, смолистыми веществами, резиной и т. п.

Штамповщики на холодной штамповке с мыльной щелочной и масляной смазкой на вырубных и вытяжных прессах.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый.	12 мес. 12 »
Болторезы на массовых работах.	Фартук брезентовый.	12 »
Револьверщики (станочники) на массовых работах. Шлифовщики на мокрой шлифовке. Точильщики на мокрой точке.	Фартук брезентовый.	12 »
Волочильщики на протяжке проволоки.	Фартук брезентовый.	6 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Тянульщики проволоки. Смотчики проволоки. Барабанщики по отделке мелких предметов.	Фартук брезентовый	6 мес.
Смазчики металла, предохранительным слоем масла.	Фартук брезентовый.	12 »
Смазчики трансмиссий. Маслянщики на силовых станциях. Шорники при трансмиссии.	Нарукавники брезентов.	12 »
Слесаря по ремонту трансмиссий, двигателей, паровозов и вагонов.	Костюм легкой материи при особо грязных работах по мере надобности	
Кочегары при нефтян. топках.	Фартук брезентовый.	12 »
Красильщики металлических изделий.	Фартук брезентовый.	6 »
Лакировщики - маляры по изрытию эмали.	Фартук брезентовый.	6 »
Смольники при газопроводах и мартеновском цехе.	Костюм плотной материи.	12 »
Водопроводчики при работе в воде.	Сапоги или бахилы. Рукавицы. Костюм непромокаемой материи по мере надобности.	4 »
Слесаря-паропроводчики.	Рукавицы брезентовые.	4 »
Слесаря на канализационных и водопроводных работах (при работе в воде).	Сапоги или бахилы. Рукавицы. Костюм непромокаемой материи по мере надобности.	4 »

ПРИМЕЧАНИЕ. При тех работах, где может произойти захват одежды движущимися частями, ограждение коих правилами безопасности не требуется, выдается соответствующий костюм (комбинация) по мере необходимости.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
VI Работы, связанные с механическим влиянием на рабочего.		
Котельщики, сборщики.	Рукавицы брезентовые. Костюм плотной материи для работ и особо-грязных условиях.	3 мес. 12 »
Клепальщики. Чеканщики. Молотобойцы при клепальщиках.	Рукавицы брезентовые. Костюм плотной материи для работ в особо-грязных условиях.	3 » 12 »
Рабочие при кладовых на переноске изделий.	Рукавицы.	2 »
Рабочие на пакетировочном прессе (прессовщики металлических стружек).	Рукавицы кожаные. Фартук брезентовый.	2 » 6 »
Рабочие на копрах для разбивки чугуна, испытания бандажей и т. п.	Фартук брезентовый. Рукавицы кожаные.	6 » 4 »
Кровельщики.	Веревочные чуни.	2 »
Машинисты на гидравлических прессах и прокатных станках.	Рукавицы брезентовые.	4 »
Дыропробивальщики.	Рукавицы брезентовые.	4 »
Плавильщики холодного металла. Рахтовщики холодного металла.	Рукавицы брезентовые.	4 »
Сортировщики готовой жести—черной и белой.	Рукавицы.	4 »
Формовщики, не принимающие участия в литье.	Костюм холщевый.	1 год.
Шишельщики. Сушильщики форм. Печники на обыкновенной холодной работе.	Фартук брезентовый.	12 »
Вязальщики проволоки.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	12 » 4 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Обрубщики литья.	Фартук брезентовый. Рукавицы. Очки.	12 мес. 4 »
Листоправы. Обрезчики кровельного и котельного железа, медных листов. Пильщики на холодном металле.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	12 мес. 4 »

VII. Работы, связанные с действием электрического тока.

Электромонтеры на работе по устройству центральных станций.	Галоши резиновые. Перчатки резиновые.	1 год. 6 мес.
Электропроводчики на воздушной сети.	Галоши резиновые. Перчатки резиновые.	1 год. 6 мес.
Прокладчики кабелей.	Галоши резиновые. Сапоги резиновые по мере надобности при работе в воде.	6 »
Кабельщики-монтеры.	Галоши резиновые. Сапоги резиновые по мере надобности при работе в воде.	6 »
Электромашинисты при электрических станциях, крупных электродвигателях и т.п.	Галоши резиновые. Перчатки резиновые.	1 год. 1 »
Дежурные электро-техники при распределительном щите.	Галоши резиновые. Перчатки резиновые.	1 » 1 »
Электромонт. по устройству тока высокого напряжения.	Галоши резиновые. Перчатки резиновые.	6 мес. 6 »
Электро-машинисты на электрических установках с высоким напряжением.	Галоши резиновые. Перчатки резиновые.	1 год. 1 »

а) При производстве электрических ламп.

Выгонка фосфора.	Респиратор. Чепец.	1 год.
Мытье колб.	Фартук брезентовый. Баретки с деревянными [redacted]	1 » 1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки
Припайка электропроводов.	Фартук брезентовый.	1 год.
Штемпелевание на цоколе и на стекле.	Респиратор	
Рабочие на бренраме и раме при упаковке.	Очки.	

б) При производстве кабелей и электрической проволоки.

В кабельном отделе.

Крутка кабелей.	Рукавицы брезентовые.	6 мес.
Бронировщики кабелей.	Фартук брезентовый. Рукавицы кожаные.	6 » 2 »
Размотка и броня проволоки.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	6 » 3 »
Освинцовщики.	Фартук брезентовый. Рукавицы кожаные.	6 » 2 »
Пропитчики.	Костюм плотной материи. Рукавицы кожаные.	8 » 3 »
Испытательные станции.	Фартук брезентовый. Сапоги или галоши резиновые. Перчатки резиновые. Рукавицы брезентовые.	12 » 6 »

В цокольном отделе.

Заливальщики цоколей и стекловары.	Рукавицы кожаные. Очки цветные.	4 мес.
Штамповка, обрезка, просечка, накатка и переборка.	Фартук брезентовый.	12 »
Травильщики.	Фартук брезентовый. Баретки с деревянной подошвой.	4 » 6 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
VIII. Для авио- и воздухо-работников.		
Летчики, сдатчики и другие работники, обязанные подниматься в воздух при сдаче самолета.	Костюм кожаный--комбинезон (зимой на меху).	2 год.
	Свитер пуховый.	1 »
	Кальсоны пуховые.	1 »
	Мягкие высокие валенки или бурковые сапоги.	1 »
	Шлем кожаный с очками (зимой на меху).	2 »
	Подшлемник вязаный.	1 »
	Перчатки кожаные с крагами (зимой — пуховые вкладыши).	1 »
Мотористы, механики и бригадиры при сдаче моторов и самолетов (при работах на аэродроме).	Куртка кожаная (зимой на меху)	2 »
	Брюки кожаные.	2 »
	Сапоги кожаные.	1 »
	Перчатки кожаные.	1 »
	Валенки.	1 »
	Шерстяные перчатки.	1 »
Рабочие аэродромной команды.	Полушубок.	2 »
	Валенки.	1 »
	Рукавицы теплые (в холодное время года).	1 »

(Изв. НКТ за 1923 г., № 22).

Производство минеральных вод.

Рабочие по приемке и хранению сырья.	Фартук.	1—1 год
	Рукавицы.	2 п.—1 год.
Рабочие по приемке и хранению посуды.	Фартук.	1—1 сез.
Рабочие морсового отделения (морсовщики, фильтровщ.).	Фартук с нагрудником прорезин.	2—1 год.
	Обувь кожан.	1—1 »
	Колпак или косынка (для женщин).	2—1 »
Браковщики, наклейщики, разливщики, укупорщики, вязальщики.	Фартук с нагр. прорезин.	1—1 »
	Укупорщикам—очки.	По мере надобн.
Рабочие сиропного отделения (сиропщики, газовщики, сатуровщики).	Баретки.	1 п.—1 год.
	Фартук с нагр. прорезин.	1—1 год.
	Колпак или косынка (для женщин).	2—1 »
	Газовщики—очки.	По мере надобн.
Рабочие моечного отделения.	Фартук с нагр. прорезин.	1—1 год.
	Баретки кожан.	1—1 »
Лаборанты.	Халат плотн. ткани	1—1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранительных средств, вып. V»).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Молочно-сыроваренное и маслодельное производство.		
Маслобойное отделение.		
Сборщики молока.	Плащ брезент.	1—2 год.
	Валенки.	1—2 »
	Рукавицы теплые.	1—1 »
Рабочие по переработке молока и маслоделы.	Халат из полотна или ткани.	2—1 »
	Рукавицы брезентовые.	2—1 »
	Баретки на дер. подошве.	2—1 »
Сыроваренное отделение.		
Сыровары.	Халат из плотн. ткани.	2—1 год.
	Рукавицы.	2—1 »
Рабочие по сыросолке.	Халат плотн. ткани.	2—1 »
Рабочие кисло-молочных продуктов.	Халат.	2—1 »
	Рукавицы.	По мере надобн.
Рабочие отделения сычужной закваски.	Халат.	2—1 год.
	Баретки на дер. подошве.	2—1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранительных средств, вып. V»).

Мукомольное производство.		
Грузчики и завальщики.	Халат брез. с капюш	1—1 год.
Элеваторщики, транспортщ.	Халат брезентовый.	1—1 »
	Рукавицы.	1—1 »
	Валенки.	1—2 »
Дневальные в обойке.	Костюм.	2—1 »
	Рукавицы.	1—1 »
	Валенки.	1—2 »
Засыпка.	Костюм.	2—1 »
Дневальные у вальцов, жерновов и рассевов.	Костюм.	2—1 »
	Очки.	По мере надобн.
	Рукавицы.	4—1 год.
Подручные у машины и ученик.	Костюм.	2—1 »
Выбойщики.	Халат.	2—1 »
	Халат, обш. кожей.	1—2 »
	Рукавицы.	По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Разборщицы мешков.	Халат. Косынка.	1—1 год. 2—1 »
Подметалы.	Халат. } Для подметал. обоечн. Валенки. } отделен. и выбоечного.	1—1 » 1—2 »
Крупчатники, их помощники и мельничные монтеры.	Костюм.	2—1 »
Жестянщики.	Халат.	1—1 »
Масленщики.	Костюм. Рукавицы брезентовые.	2—1 » По мере надобн.
Чернорабочие.	Халат. Рукавицы. Валенки.	1—1 год. 2—1 » 1—2 »

ПРИМЕЧАНИЕ. Рабочим по запрудке плотин выдаются на время работы кожаные сапоги.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранительных средств, вып. V»).

Мыловаренное производство.

Салотопное отделение.

Рабочие при растоплении сала.	Костюм брезентовый. Рукавицы брезентовые. Куртка овчинная (в неотапливаем. помещен.). Сапоги кожаные.	1 на год. По мере надобн. 1 на 2 года. 1 на год.

Варочное отделение.

Рабочие отделения.	Костюм брезентовый. Фартук брезентовый. Ботинки кожаные. Рукавицы. Очки.	1 на год. 1 » 1 » } По мере надобн.

Щелочное отделение.

Рабочие отделения.	Костюм брезентовый. Фартук брезентовый. Ботинки кожаные. Рукавицы брезентовые. Респиратор.	1 на год. 1 » 1 » } По мере надобн.

Глицериновое отделение.

Рабочие отделения.	Костюм легкий. Брезентовый фартук. Брезентовая обувь.	1 на год. 1 » 1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Силикатное отделение.		
Рабочие отделения.	Костюм брезентовый.	2 на год.
	Обувь кожаная.	1 »
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
Формовщики и конопатчики.	Костюм брезентовый.	2 на год.
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
	Наколенники.	
	Обувь.	1 на год.
Резальное отделение и упаковка.		
Рабочие отделения.	Халат брезентовый.	1 на год.
	Рукавицы.	По мере надобн.
Рабочие склада готового товара.	Фартук брезентовый.	1 на год.
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
При чистке баков.	Дежурная обувь.	

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранительных средств, вып. I»).

Народная связь. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14и Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих народной связи (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену изданного НКТ РСФСР и ВЦСПС Положения о специальном обмундировании для производственных групп работников связи, опубликованного в «Известиях НКТ», 1923 г., № 2—3).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.	
	Почта.		
Работники по перевозке почт по трактам.	Брезентовое пальто с капюшоном.	2 года.	Выдавать по мере надобн.
	Тулуп.	3 »	
	Валенки.	2 »	
	Рукавицы теплые.	1 год.	
	Теплая шапка.	2 года.	
Работники по перевозке почт в неутепленных товарных вагонах.	Брезентовое пальто с капюшоном.	2 года.	
	Тулуп	4 »	
	Валенки.	2 »	
	Рукавицы теплые.	1 год.	
	Теплая шапка.	3 года.	
Почталионы в почтовых вагонах.	Халат из плотной материи.	$1\frac{1}{2}$ года.	
Работники, принимающие и дающие посылки, занятые специально этой работой в течение всего рабочего дня.	Хлопчато-бумажн. халат.	1 год.	
Разносчики почтово-телеграфной корреспонденции.	Кожаная обувь.	1 »	
	Телеграф и радиотелеграф.		
Машинисты и рабочие аккумуляторов.	Резиновые галоши.	1 год.	
	Резиновые перчатки.	1 »	
Мачтовики и штатные рабочие при них: линейные монтеры, верховые.	Костюм из непромокаемой ткани.	3 »	
	Кожаные сапоги	1 »	
	Полушубок.	3 »	
	Ватные брюки.	2 »	
	Рукавицы брезентовые.	1 »	
	Теплая шапка.	3 »	
Линейные надсмотрщики.	Полушубок.	На время поездок зимой для исправления случайных повреждений.	
	Валенки.		
	Теплые рукавицы.		

1 августа 1923 г.

Народное питание. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14л. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих народного питания (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР и ВЦСПС 16/VIII 1922 г.). [1])

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Повара, раздатчики пищи.	Куртка белая. Фартук с нагрудн. белый Колпак.	2 1 год. 2–1 » 2–1 »
Кухон. рабочие и самоварщики.	Костюм из плотной ткани. Фартук с нагрудником. Рукавицы брезентовые. Колпак.	1–1 » 2–1 » 2–1 » 2–1 »
Кубовщики в городских водогрейнях и при станциях ж. д.	Костюм из плотной ткани Рукавицы брезентовые.	1–1 » 4–1 »
Судомойки. Поломойки. Уборщицы.	Фартук брезент. с нагр.	2–1 »
Подавальщики пищи на стол.	Фартук белый.	2–1 »
Буфетчики, кофевары, хлеборезы, катошники, сервизн.	Фартук белый с нагрудн. Колпак или косынка.	2–1 » 2–1 »
Уборщики корридоров и комнат, кастелянши.	Халат.	2–1 »
Кладовщики.	Халат. Рукавицы.	2–1 » 2–1 »

1 августа 1923 г.

---

[1]) Заменено постановлением НКТ от 27 мая 1924 года № 243/401. См. следующую страницу.

Нарпит. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 27/V 1924 г. № 243/401. О нормах спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих народного питания.

В отмену норм, утвержденных НКТ СССР 1 августа 1923 г. и опубликованных 15 октября 1923 г. в V выпуске сборника «Нормы специальной одежды и предохранительных средств» (Приложение к «Известиям НКТ СССР») — Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Ввести следующие нормы спецодежды для рабочих и служащих народного питания.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Повара.	Куртка белая.	2 на 1 год.
	Фартук с нагрудн. белый.	2 » 1 »
	Колпак.	2 » 1 »
Кухонные рабочие.	Костюм из плотной ткани.	1 » 1 »
	Фартук с нагрудником.	2 » 1 »
	Рукавицы брезентовые.	2 пары » 1 »
	Колпак.	2 » 1 »
Кубовщики и самоварщики.	Костюм из плотной ткани.	1 » 1 »
	Рукавицы брезентовые.	4 пары » 1 »
Судомойки.	Косынка.	2 » 1 »
	Фартук брезентовый.	2 » 1 »
Банщицы.	Халат.	1 » 1 »
	Косынка.	2 » 1 »
Прачки.	Ботинки.	1 пара » 1 »
	Фартук брезентовый.	2 » 1 »
	Косынка.	2 » 1 »
Поломойки.	Ботинки.	1 пара » 1 »
	Халат легкой ткани.	1 » 1 »
	Косынка.	2 » 1 »
Уборщицы-ки.	Халат легкой ткани.	1 » 1 »
	Косынка.	2 » 1 »
Раздатчики пищи.	Те же нормы, что и для поваров.	
Подавальщики пищи.	Куртка.	2 » 1 »
	Фартук.	По мере надобн.
Буфетчики, кофеварки, кастелянши, катошники, хлеборезы, сервизники.	Куртка.	2 » 1 »
	Колпак мужской.	2 » 1 »
	Косынка женская.	2 » 1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Кладовщики и их помощники.	Халат брезентовый.	1 на 1 год.
	Валенки.	1 пара » 2 сезона.
	Рукавицы брезентовые.	2 пары » 1 год.
Домработницы:		
а) прислуга одна.	Фартук.	2 » 1 »
	Косынка.	2 » 1 »
	Платье хлопчато-бумажн.	1 » 1 »
б) кухарка.	Блузка белая полотняная.	2 » 1 »
	Фартук.	2 » 1 »
	Косынка.	2 » 1 »
в) горничная.	Халат или платье.	1 » 1 »
	Косынка.	2 » 1 »
г) няня.	Платье хлопчато-бумажн.	1 » 1 »
	Фартук.	2 » 1 »

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 23).

Невыдача с.-о. В случае невыдачи спецодежды, предохранительных приспособлений или противоядий (ст.ст. 141 и 142) и приобретения их самими рабочими, стоимость таковых возмещается рабочему по фактической их стоимости (ст. 142, Примечание. Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Новые нормы с.-о. От Народного Комиссариата Труда СССР. О новых нормах спецодежды.

1-го августа 1923 г. Народным Комиссариатом Труда СССР, по согласовании с заинтересованными профсоюзами и хозорганами, были утверждены за №№ 14—14 новые нормы спецодежды и предохранительных предметов по всем отраслям народного хозяйства, кроме металлической и горной промышленности. По техническим условиям эти нормы опубликовываются особым официальным изданием в шести отдельных выпусках.

По металлической и горной промышленности сохраняют силу нормы. утвержденные НКТ РСФСР 26 июня и 13 июля 1923 г. и опубликованные в №№ 22 и 24 «Известий НКТ» (действие этих норм распространено на всю территорию СССР постановлением НКТ СССР от 20 августа 1923 г., № 48, опубликованным в № 5/29 «Известий НКТ СССР»). («Изв. НКТ СССР» 1923 г., № 7/31).

Основная химическая промышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих химической промышленности (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных по отдельным отраслям химической промышленности в 1922 г. и опубликованных в №№ 9—13, 15—16 и 19—21 «Известий НКТ» за 1923 г.).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Основная химическая промышленность.		
Серно-кислотное производство.		
Камерщик мастер.	Рукавицы суконные.	12 на год.
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук »	2 »
	Галоши резиновые.	2 »
	Резиновые перчатки.	По мере надобн.
Контактный мастер.	То же.	
Рабочие при ручн. колчед. печах.	Рукавицы кожаные.	24 на год.
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при механ. колчед. печах.	Рукавицы кожаные.	12 »
	Лапти.	24 »
	Костюм брезентовый.	1 »
Рабочие при аппаратах «Кеслера».	Рукавицы суконные.	12 »
	Костюм суконный.	1 »
	Галоши резиновые.	2 »
	Перчатки резиновые.	По мере надобн.
Рабочие при уварочном аппарате.	Рукавицы суконные.	12 на год
	Костюм »	1 »
	Фартук »	2 »
	Галоши.	2 »
	Перчатки резиновые.	По мере надобн.
Рабочие при подвозке колчедана.	Рукавицы кожаные.	12 на год.
	Фартук брезентовый.	3 »
	Лапти.	24 »
Башенщик и монжюст.	Рукавицы суконные	12 на год.
	Костюм суконный.	1 »
	Галоши резиновые.	1 »
Башенщики.	То же.	

[1]) В графе «срок носки» цифры, относящиеся к рукавицам, галошам, бареткам и лаптям, указывают количество пар.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Сливщики купоросного масла и серной кислоты.	Рукавицы суконные	24 на год.
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный или резиновый.	2 »
		1 »
	Галоши резиновые.	2 »
Рабочие при заготовке колчедана.	Рукавицы брезентовые.	24 »
	Лапти.	24 »
	Респиратор.	По мере надобн.
	Костюм брезентовый.	1 на год.
Уборщики камер.	Рукавицы суконные	12 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Галоши резиновые.	1 »
	Фартук суконный.	1 »
Азотно-кислое производство.		
Старшие рабочие.	Рукавицы суконные.	12 »
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный	1 »
	Галоши резиновые.	1 »
	Очки.	По мере надобн.
Старшие рабочие по Валентинеру.	То же	
Загрузчики.	Рукавицы брезентовые	12 на год.
	Костюм.	1 »
	Фартук брезентовый.	2 »
	Лапти	24 »
	Очки.	По мере надобн.
Рабочие при вакуум-насосах.	Рукавицы суконные.	12 на год.
	Костюм суконный.	1 »
	Галоши резиновые.	1 »
	Очки.	По мере надобн.
Рабочие аппаратчики.	Рукавицы суконные	12 на год.
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	1 »
	Галоши резиновые.	1 »
	Очки.	По мере надобн.
Азотчик (по Валентинеру).	Рукавицы суконные.	12 на год.
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	1 »
	Галоши резиновые.	1 »
	Перчатки.	По мере надобн.
	Очки	» » »
Рабочие при сливе кислоты, заготовке и загрузке сырья и подноске.	Рукавицы суконные.	12 на год.
	Костюм суконный	1 »
	Фартук сукон. или резин.	1 »
	Галоши резиновые.	1 »
	Очки.	По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Соляно-кислотное производство.		
Рабочие при сульфатн. печах.	Рукавицы суконные.	24 на год.
	Костюм суконный.	[illegible] »
	Галоши резиновые.	1 »
	Лапти.	24 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочий-муфельщик.	Рукавицы суконные.	24 на год.
	Костюм суконный.	[illegible] »
	Лапти.	24 »
Рабочие при просевке и перевозке соли.	Рукавицы кожаные.	12 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при конденсации соляной кислоты.	Рукавицы суконные.	12 »
	Костюм.	1 »
	Фартук суконный.	1 »
	Галоши резиновые.	1 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочие при сливке соляной кислоты.	Рукавицы суконные.	24 на год.
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	2 »
	Галоши резиновые.	1 »
Кочегары при топке печей.	Рукавицы брезентовые.	24 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при укупорке и навеске наполн. бочек сульфатом.	Рукавицы брезентовые.	24 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Фартук брезентовый.	3 »
	Лапти.	24 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Завальщики угля в разные механич. топки.	Рукавицы брезентовые.	24 на год.
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
Содовое производство.		
Рабочие при отцепке и прицепке вагонеток с мелом.	Рукавицы брезентовые.	12 на год.
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при подаче антрацита на известковых печах.	То же.	
Рабочие при разгрузке известковых печей.	То же.	

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при выгрузке извести на круга.	Рукавицы кожаные.	12 на год.
	Шерстяные фуфайки.	2 »
	Брюки холщевые.	2 »
	Веревочные лапти.	12 »
Рабочие при выгрузке извести на ленту.	Рукавицы кожаные.	12 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
При загрузке извести в диссольвер.	То же.	
Диссольверщики.	Рукавицы кожаные.	12 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Галоши резиновые.	2 »
Рабочие при дестилере. Рабочие при абсорбере.	Фартук брезентовый.	1 »
	Баретки на деревянной подошве.	2 »
Рабочие при верхах колонн.	Фартук брезентовый.	1 »
Рабочие при колоннах и при выпуске из колонн.	Перчатки брезентовые.	12 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Баретки на деревянной подошве.	2 »
Рабочие-фильтровщики.	Рукавицы брезентовые.	12 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Баретки на деревянной	2 »
	подошве или галоши.	1 »
Задавальщики соды на транспортер.	То же.	
Рабочие при мешалке кальцинир. соды.	Рукавицы брезентовые.	12 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
Старшие рабочие при сушилке.	То же.	
Наборщики соды и укупорщики.	Рукавицы брезентовые.	12 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
	Респиратор.	По мере надобн.
	Головной убор (холщев.).	2 на год.
Рабочие при взвешивании соды.	То же.	
Рабочие при зашивании мешков с содой.	Халат брезентовый.	2 на год.
	Косынка.	2 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при загрузке диссольвера (отделение очищенной соды).	Рукавицы брезентовые. Костюм брезентовый. Головной убор (холщев.). Лапти.	12 » 2 » 2 » 24 »
Титровщики у диссольвера, фильтропресса и колонны.	Костюм брезентовый. Баретки на деревянной подошве или галоши.	1 » 2 » 1 »
Рабочие при декантере и центрофуге.	Рукавицы брезентовые. Костюм брезентовый. Галоши.	12 » 1 на 9 мес. 2 на год.
Задавальщики очищенной соды на транспортере.	Рукавицы брезентовые. Костюм холщевый. Баретки на деревянной подошве или галоши.	12 » 2 » 2 » 1 »
Рабочие при сушилке.	То же.	
Рабочие при мельнице (бикарбонат).	Костюм брезентовый. Лапти. Головной убор холщевый.	2 » 24 » 2 »
Загрузчики поваренной соли в колонну (отд. нашатыря).	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый с нагрудником. Лапти.	12 » 1 » 24 »
Рабочие при фильтре, центрофуге и сушилке (отд. нашатыря).	Рукавицы брезентовые Костюм брезентовый. Баретки на деревянной подошве или галоши.	12 » 2 » 2 » 1 »
Рабочие при мельнице нашатыря.	Костюм брезентовый. Лапти. Головной убор (холщев.).	1 » 24 » 1 »
Подавчики (нагрузчики) кальцинир. соды в каустическ. отделении.	То же.	
Рабочие по загрузке распределителя.	Рукавицы брезентовые. Костюм. Лапти. Головной убор (холщев.). Респиратор.	12 » 1 » 24 » 1 » По мере надобн.
Подвозчики окиси железа.	Брезентовые рукавицы. Фартук брезентовый. Галоши резиновые.	12 на год. 2 » 1 »
Рабочие по выгрузке мешалки.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый. Лапти.	12 » 2 » 24 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при элеваторах.	Рукавицы брезентовые.	6 на год.
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при форсунке.	Рукавицы брезентовые.	12 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
	Очки.	По мере надобн.
Чистильщики пыльных камер.	Рукавицы брезентовые.	12 на год.
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
	Головной убор.	2 »
Загрузчики диффузоров.	Рукавицы брезентовые.	12 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при диффузорах	Рукавицы брезентовые.	18 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при вакуум-аппаратах.	Рукавицы брезентовые.	12 »
	Фартук.	1 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при фильтре.	Рукавицы брезентовые.	12 »
	Костюм.	2 »
	Галоши.	1 »
Рабочие при мешалках осадков.	Рукавицы брезентовые.	12 »
	Фартук брезентовый.	2 »
Рабочие при центрофуге.	Рукавицы брезентовые.	12 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Баретки на дерев. подошве или галоши.	2 »
		1 »
Рабочие при горшках.	Рукавицы брезентовые.	24 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Галоши.	1 »
	Очки.	По мере надобн.
Сливщики каустика.	То же.	
Переносчики барабанов с каустиком.	То же.	
Рабочие по чистке и закупорке барабанов.	То же.	
Выкатывальщики барабанов.	Рукавицы брезентовые.	12 на год
	Фартук брезентовый.	2 »
	Галоши	1 »
	или лапти.	24 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Отделение суперфосфата.		
Рабочие при сушилке.	Рукавицы брезентовые.	12 на год.
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочие при мельнице Кента или Гриффина и дробилке.	Рукавицы кожаные.	12 на год.
	Костюм брезентовый	2 »
	Лапти.	24 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочие при суперфосфате (зарядка материалов и выгрузка суперфосфата).	Рукавицы суконные.	12 на год.
	Костюм суконный.	1 »
	Галоши резиновые.	1 »
Перевозчики суперфосфата, чистильщики транспортерной ленты на мосту.	Рукавицы кожаные.	12 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
		При ручной перевозке—2 костюма на год.
При зашивке мешков.	Фартук брезентовый.	2 на год.
Отделение медного купороса.		
Рабочие при печах медного купороса.	Рукавицы кожаные.	24 на год.
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при растравке меди, упарке растворов и перекачке.	Рукавицы суконные.	18 »
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	2 »
	Галоши или	1 п. »
	баретки на дерев. под.	2 » »
Рабочие при чистке чанов.	Рукавицы кожаные.	18 »
	Галоши резиновые.	1 »
	Костюм брезентовый.	2 »
Рабочие при под'емке кристаллов.	Рукавицы суконные.	24 »
	Фартук с нагрудником.	3 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при отсеве и упаковке в бочках.	Рукавицы кожаные.	12 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
Производство глауберовой соли.		
Рабочие при производстве глауберовой соли.	Рукавицы брезентовые.	12 на год.
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Производство гипосульфита и бисульфита и серы или из сернистого натра и сернистого ангидрида (во втором случае - кроме нижеперечисленных предметов полагается также респиратор по мере надобности).		
Разварщики.	Рукавицы суконные.	24 на год.
	Костюм суконный.	1 »
	Баретки на деревянной	2 »
	подошве или галоши.	1 »
Выборщики кристаллов.	Рукавицы кожаные.	12 »
	Костюм брезентовые.	1 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при центрофуге.	То же.	
Производство гидросульфита.		
Гидросульфитчики.	Рукавицы суконные.	24 на год.
	Костюм брезентовый.	1 »
	Фартук брезентовый.	2 »
	Баретки на деревянной	2 »
	подошве или галоши.	1 »
Производство бисульфита.		
Рабочие при производстве бисульфита.	Рукавицы брезентовые.	24 на год
	Костюм брезентовый.	1 »
	Фартук брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
Производсто хлористого цинка.		
Рабочие при производстве хлористого цинка.	Рукавицы суконные.	12 на год
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	2 »
	Галоши.	1 »
Производство железного купороса.		
То же, что и при медном купоросе.		
Производство никкелевого купороса.		
То же, что и при медном купоросе.		

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
	Производство сернистого натра.	
Кочегары при калильных печах.	Рукавицы кожаные. Костюм брезентовый. Фартук брезентовый. Лапти. Очки.	18 на год. 1 » 3 » 24 » По мере надобн.
Рабочие при производстве сернистого натра (работа у печей).	Рукавицы кожаные. Костюм брезентовый. Фартук брезентовый. Лапти.	24 на год. 1 » 3 » 24 »
Рабочие при выщелачивании (чановщики).	Рукавицы кожаные. Костюм брезентовый. Фартук брезентовый. Баретки на деревянной подошве.	12 » 2 » 1 » 2 »
Рабочие при упарке жидкости.	Рукавицы кожаные. Костюм брезентовый. Фартук брезентовый. Баретки на деревянной подошве.	12 » 2 » 1 » 2 »
Рабочие при мельнице.	Рукавицы кожаные. Костюм брезентовый. Лапти. Респиратор.	12 » 1 » 24 » По мере надобн.
Рабочие при мойке барабанов.	Рукавицы брезентовые Костюм брезентовый. Галоши резиновые.	12 на год. 2 » 1 »
	Производство хромпика.	
Катальщики, сушильщики руды.	Рукавицы кожаные. Костюм брезентовый Лапти.	18 на год. 1 » 24 »
Рабочие при разбивке хромовой руды и мельники.	Рукавицы кожаные. Костюм брезентовый. Лапти. Респиратор.	18 » 2 » 24 » По мере надобн.
Весовщики материалов (хром. массы, бутовой извести—поташа) и рабочие по составлению хромовой массы.	Рукавицы брезентовые. Костюм брезентовый. Фартук брезентовый. Лапти.	24 на год. 1 » 1 » 24 »
Рабочие при подкатке сырых и откатке прокаленных хромов, мазок (они же кладут в сажени дрова).	Рукавицы кожаные. Костюм брезентовый. Фартук брезентовый.	18 » 1 » [illegible] »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при калильных печах.	Рукавицы кожаные.	24 на год.
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
	Фартук брезентовый.	2 »
Чановщики, разбивка мазок и заправка чанов.	То же.	
Рабочие при аппаратах, лодках и чанах.	Рукавицы кожаные	24 »
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	2 »
	Лапти.	24 »
Распущики, солевщики.	Рукавицы суконные.	24 »
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	2 »
	Баретки на дерев. подош.	2 »
	или галоши.	1 »
Скобка, набивка в кристаллизационные ящики и промывка.	Рукавицы кожаные.	24 »
	Костюм суконный.	1 »
	Баретки на дерев. подош.	2 »
	или галоши.	1 »
	Фартук суконный.	1 »
Рабочие при сушке товаров.	Рукавицы суконные.	18 »
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	1 »
	Лапти.	24 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Трафаретчики.	Рукавицы брезентовые	12 на год
	Фартук брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Спуск серы, кислот и переноска бутылей.	Рукавицы суконные.	12 »
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	2 »
	Галоши.	2 »
Рабочие при воронках.	Рукавицы брезентовые	18 »
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	2 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при центрофуге.	Рукавицы брезентовые.	24 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Промывка ящиков.	Рукавицы брезентовые.	18 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Фартук брезентовый.	1 »
	Галоши.	1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Производство хромовых квасцов.		
Рабочие при под'емке квасцов, кристаллов.	Рукавицы суконные Костюм суконный. Фартук суконный. Баретки на дерев. подош. или галоши.	18 на год. 1 » 1 » 2 » 1 »
Рабочие при заторах.	Рукавицы суконные. Костюм суконный. Фартук суконный. Лапти. Очки.	12 » 1 » 3 » 24 » По мере надобн.
Рабочие при сушке товара.	Рукавицы суконные. Костюм суконный. Фартук суконный. Лапти. Респиратор.	18 на год. 1 » 1 » 24 » По мере надобн.
Промывка ящиков.	То же.	
Трафаретчики.	То же.	
Поташно-полыночное производство.		
Рабочие при просевке и роспуске соды и поташа.	Рукавицы брезентовые. Костюм брезентовый. Фартук брезентовый. Лапти. Респиратор.	18 на год. 1 » 2 » 24 » По мере надобн.
Рабочие при заготовке поташно-полыночных мазок.	Рукавицы кожаные. Костюм брезентовый. Фартук брезентовый. Лапти.	18 на год. 1 » 2 » 24 »
Рабочие при задаче состава в печи (1-ую площадку).	Рукавицы кожаные. Костюм брезентовый. Фартук брезентовый. Лапти.	18 » 1 » 3 » 24 »
Рабочие при печах (2-я площадка) при расплавке состава.	То же.	
Кочегары.	Рукавицы кожаные. Костюм брезентовый. Фартук брезентовый. Лапти. Очки.	18 » 1 » 3 » 24 » По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Чановщики.	Рукавицы кожаные.	12 на год.
	Костюм брезентовый.	2 »
	Фартук брезентовый.	2 »
	Баретки на деревянной подошве.	2 »
Производство хлора и белильной извести.		
Рабочие при медведках и вытравке заторов.	Рукавицы суконные.	24 на год.
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при Вельдоновских цилиндрах.	Рукавицы кожаные.	18 »
	Костюм суконный.	2 »
	Галоши резиновые.	1 на 9—12 мес.
Рабочие при марганцевых фильтро-прессах.	Рукавицы кожаные.	24 на год.
	Костюм суконный.	2 »
	Галоши резиновые.	1 на 5—12 мес.
Рабочие при изготовлении известкового молока.	Костюм брезентовый.	1 на год.
	Рукавицы брезентовые.	18 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при погаске извести для камеры.	Рукавицы кожаные.	18 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при уборке аппаратов камерщиков.	Рукавицы брезентовые.	18 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
Сеяльщики гашеной извести.	Рукавицы кожаные.	18 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при перевозке сеяной извести.	Рукавицы брезентовые.	18 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при уборке отсева.	Рукавицы брезентовые.	18 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Рабочие на варке смольной мазки.	Рукавицы суконные.	18 »
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	1 »
	Галоши резиновые.	1 »
Старшие рабочие смольного лабаза.	Рукавицы брезентовые.	12 »
	Костюм брезентовый.	1 »
Рабочие смольного лабаза.	Рукавицы брезентовые.	18 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Укупорщики хлорной извести.	Рукавицы брезентовые.	24 на год.
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при заторе и замазке.	Рукавицы суконные.	24 »
	Костюм суконный.	2 »
	Лапти.	24 »
Замазчики камер.	Рукавицы суконные.	24 »
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	1 »
	Лапти.	24 »
Камерщики по выгребанию хлорной извести. Камерщик по заправке. Осмольщики хлорных бочек.	Рукавицы брезентовые	24 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »

Производство бутовой извести.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при выгребке извести	Рукавицы брезентовые.	24 на год.
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочие при уборке извести.	Рукавицы брезентовые.	24 на год.
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Кочегары и подкидальщики при генераторах.	Рукавицы кожаные.	18 на год.
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »

Производство глинозема.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при заготовке глины.	Рукавицы брезентовые.	24 на год.
	Костюмы.	2 »
	Лапти.	24 »
Кочегары при сушилках.	То же.	
Рабочие при сушилочных и прокалочных печах.	Рукавицы кожаные.	18 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при размоле каленой глины.	Рукавицы брезентовые. Костюмы брезентовые. Лапти.	24 на год. 2 » 24 »
Рабочие при заторах и чанах.	Рукавицы суконные. Костюмы суконные. Фартуки. Галоши.	18 » 1 » 1 » 1 п.
Рабочие при очистке чанов.	Рукавицы кожаные. Костюмы брезентовые. Лапти.	12 » 1 » 24 »
Рабочие при выноске и вывозке отвала.	Рукавицы брезентовые. Костюмы. Лапти.	24 » 2 » 24 »
Рабочие при производстве гидратов глинозема.	Рукавицы суконные. Костюмы суконные. Фартук суконный. Галоши.	18 » 1 » 1 » 1 п
При фильтропрессах.	Рукавицы брезентовые. Костюмы брезентовые. Лапти.	24 » 2 » 24 »

Производство цементной меди.

Рабочие при размоле огарка.	Рукавицы кожаные. Костюмы брезентовые. Лапти.	12 на год. 2 » 24 »
Рабочие при подноске огарка к мельнице.	Рукавицы кожаные. Костюм брезентовый. Лапти. Фартуки брезентовые.	12 » 1 » 24 » 2 »
Рабочие на откидке огарка.	То же.	
Старшие рабочие по чановой.	Рукавицы кожаные. Костюмы брезентовые. Резиновые галоши.	12 » 2 » 1 п.
Чановщики-выщелочники.	Рукавицы кожаные. Костюмы суконные. Фартуки брезентовые. Галоши.	12 » 1 » 2 » 1 »
Равняльщики огарков в чанах.	Рукавицы кожаные. Костюмы брезентовые. Лапти.	12 » 2 » [illegible]4 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при осаждении меди (цементации).	Рукавицы кожаные.	18 на год.
	Костюмы брезентовые	2 »
	Баретки на дерев. подош.	2 »
	или галоши.	1 »
Рабочие при очистке цементной меди.	Рукавицы кожаные.	18 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Баретки	2 п.
	или галоши.	1 п.
Производство окисиженной соли.		
Заправка материала.	Рукавицы суконные.	12 на год.
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	2 »
	Галоши.	2 »
Направка соли.	То же.	
Перемешивание и упаковка.	»	
Производство оловянной соли.		
Рабочие при производстве оловян. соли.	Рукавицы суконные.	12 на год.
	Костюм суконный.	2 »
	Фартук суконный.	2 »
	Галоши.	1 »
	Перчатки.	По мере надобн.
	Респиратор.	» » »
Производство сульфицита.		
Заправка материала	Рукавицы кожаные.	12 на год.
	Костюм суконный.	2 »
	Лапти.	24 »
Упарка в вакуум-аппаратах.	То же.	
Промывка, отстойка и выгрузка остатков.	»	
Аккумуляторная кислота.		
Рассуронка кислоты.	Рукавицы суконные.	24 на год.
	Костюм суконный.	1 »
	Фартук суконный.	2 »
	Галоши резиновые.	1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Производство хлористого кальция.		
Рабочие при производстве.	Рукавицы брезентовые.	24 на год.
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
	Фартук брезентовый.	2 »
Муммий и сурик (минеральные железные краски).		
Рабочие при мельницах.	Рукавицы кожаные.	12 на год.
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при составлении мастики.	Рукавицы суконные.	24 »
	Костюм суконный.	2 »
	Галоши резиновые.	1 »
Рабочие при печах.	Рукавицы кожаные.	12 »
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Рабочие при укупорке красок.	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
Производство синькали (желтого).		
Выжигальщики.	Рукавицы кожаные.	12 на год.
	Костюм брезентовый.	2 »
	Лапти.	24 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Кочегары.	Рукавицы кожаные.	12 на год.
	Костюм брезентовый.	1 »
	Лапти.	24 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Чановщики и поташники.	Рукавицы кожаные.	12 на год.
	Костюм брезентовый.	1 »
	Фартук брезентовый.	1 »
	Галоши.	1 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Старшие рабочие.	Рукавицы брезентовые.	12 на год.
	Костюм брезентовый.	1 »
	Респиратор.	По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.

Производство пассирной соли.

Смешивание селитры с мышьяком.	Рукавицы кожаные.	18 на год.
	Костюм суконный.	2 »
	Галоши резиновые.	1 п. »
	Перчатки.	По мере надобн.
	Респиратор.	» » »

Производство мышьяковой кислоты.

См. нормы анилиново-красочного производства.

Вспомогательные и ремонтные рабочие.

Вспомогательные и ремонтные рабочие, работающие в отделениях, получают спецодежду на время работы по нормам того отделения, где они работают.

ПРИМЕЧАНИЕ (для всей основной химической промышленности). Везде где рабочие получают лапти, они получают вместе с тем 2 пары портянок (на год) из мешковины во $2^1/_2$ аршина на портянку.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. 1»).

Парфюмерное и косметическое производства.

Сушильщики.	Костюм легкой ткани.	2 на год
Мыльно-машинное.	Халат легкой ткани.	1 »
Пудровое отделение.	Халат легкой ткани.	2 »
	Косынка.	2 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Штамповочное.	Фартук легкой ткани.	1 на год.
Помадное.	Халат легкой ткани.	2 »
Лаборатория.	Халат легкой ткани.	2 »
Мойка и сортировка посуды.	Халат брезентовый.	1 »
Этикетная.	Фартук легкой ткани	1 »
Разливочная.	Фартук легкой ткани.	1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. I).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Пивоваренное производство.		
Солодовня, сортировка ячменя, разбивная, варочное отделение, солододробление.	Халат плотной ткани. Баретки. Рукавицы брезентовые.	2—1 год. 1—1 » 2—1 »
Солодоварение.	Халат плотной ткани. Рукавицы брезентовые. Баретки	2—1 » 2—1 » 1—1 »
Сушилка.	Халат легкой ткани.	2—1 »
Варка пива.	Фартук клеенчатый.	2—1 »
Бродильное отделение—фильтровщики, бродильщики, заторщики.	Халат плотной ткани. Баретки.	2—1 » 1—1 »
Разлив.	Фартук кожаный. Баретки.	2—1 » 1—1 »
Мойка посуды.	Фартук брезентовый. Баретки.	2—1 » 1—1 »
Лаборанты.	Халат легкой ткани	2—1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. I»).

Погрузочно-разгрузочные работы. Список необходимых приспособлений, подлежащих выдаче при производстве погрузочно-разгрузочных работ.

Возчики.	Брезентовый наспинник на войлоке. Железный крючек.	По мере надобн » » »
Грузчики.	Брезентовый наспинник на войлоке. Железный крючок	» » » » » »
Грузчики-солоносы.	Железные пешни. Лопаты. Холщевые мешки. Иглы. Под'емы.	» » » » » » » » » » » » » » »
Грузчики таскаля-носаки.	Брезентовая плечевая подушка на войлоке. Кожаный сальник.	» » » » » »
Грузчики-рыбники и каталя.	Кожаная лямка.	» » »

1 августа 1923 года.

Полиграфическое производство. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14а. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих полиграфического производства (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных Народным Комиссариатом Труда РСФСР 3 августа 1922 г. и опубликованных в «Известиях НКТ», № 5 за 1923 г.).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
I. Наборное отделение.		
Наборщики ручные. Верстальщики. Метранпажи. Наборщики машин. на Монотипе и Типографе. Чистильщики матриц. Ученики.	Халат легкой ткани.	6 мес.
Наборщики машин. на Линотипе и Типографе. Инструктора наборн. машин. Тискальщики. Чернорабочие наборн. отдел.	Костюм легкой ткани.	6 мес.
II. Отделение стереотипное.		
Стереотиперы на с'емке матриц.	Халат легкой ткани.	6 мес.
Стереотиперы на отделке.	Халат легкой ткани.	6 »
	Предохранительн. очки.	По мере надобн.
Стереотиперы на отливке и плавке металла.	Костюм плотной ткани.	6 мес.
	Обувь брезентовая на деревянной подошве или обувь кожаная.	1 год.
Подручные на той же работе.	Рукавицы кожаные.	3 мес.
Гальванопласты.	Халат плотной ткани.	6 »
	Обувь брезентовая на деревянной подошве или обувь кожаная.	1 год.
	Перчатки резиновые.	3 мес.
	Рукавицы брезентовые.	6 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
III. Отделение словолитное.		
Словолитцы на машинах Фуше, Монотип.	Халат плотной ткани. Очки предохранительн.	6 мес. По мере надобн.
Словолитцы на ручн. отливке и плавке металла.	Халат легкой ткани. Рукавицы брезентовые.	6 мес. 6 »
Отделыватели линеек.	Халат легкой ткани. Рукавицы брезентовые. Очки предохранительн.	6 » 3 » По мере надобн.
Материальщики. Комплектовщики. Шлифовщики. Подрезчики.	Халат легкой ткани.	6 мес.
IV. Отделение печатное.		
Печатные мастера. Накладчики. Печатники на американ. Чернорабочие.	Костюм легкой ткани.	6 мес.
Приемщики ученики. Счетчики.	Халат легкой ткани.	6 мес
Печ. мастера на ротац. маш. Печатники » » » Подручные » » » Смазчики » » »	Костюм плотной ткани.	6 мес
Катошники » » »	Костюм плотной ткани и рукавицы брезент.	6 мес. 3 »
Вальцевары. Прессовщики.	Костюм легкой ткани. Рукавицы брезент.	6 » 3 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
V. Отделение переплетно-брошюровочное.		
Переплетчики: контористы, гражданщики, беловщики. Брошюровщики. Фальцовщики ручные. Швецы ручные. Нумеровщики ручные. Позолотчики. Подручные. Ученики.	Халат легкой ткани.	6 мес.
Резальщики. Швецы машинные. Нумеровщики машинные.	Костюм легкой ткани.	6 »
Мраморщики. Клеевары.	Халат плотной ткани.	6 »
VI. Цинкография.		
Фотографы красочные. » тоновые. » штриховые. Копировщики.	Халат легкой ткани. Очки предохранит.	6 мес. По мере надобн.
Ретушеры.	Халат легкой ткани.	6 мес.
Травильщики тоновые. » штриховые.	Халат плотной ткани и резиновые перчатки.	6 » 3 »
VII. Отделение меццо-тинто.		
Фотографы.	Халат легкой ткани. Перчатки резиновые.	6 мес. 3 »
Ретушеры.	Халат легкой ткани. Очки предохранит.	6 » По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Шлифовщики.	Халат легкой ткани.	6 мес.
Печатники.	Костюм плотной ткани.	6 »
Накладчики.	Костюм легкой ткани.	6 »
Приемщики.	Халат легкой ткани.	6 »

VIII. Отделение фото-типное.

Фотографы.	Халат легкой ткани. Перчатки резиновые.	6 мес. 3 »
Копировщики. Ретушеры.	Халат легкой ткани. Очки предохранит.	6 мес. По мере надобн.
Накладчики.	Костюм легкой ткани.	6 мес.
Печатники.	Костюм плотной ткани.	6 »
Приемщики.	Халат легкой ткани.	6 »

IX. Литография.

Машинисты на литографск. машинах.	Костюм легкой ткани.	6 мес.
Накладчики. Приемщики. Переводчики на цинке.	Халат легкой ткани. Резиновые перчатки.	6 мес. 3 »
Переводчики на камне. » оргиналисты. Шлифовщики.	Халат легкой ткани. Обувь брезент. на дерев. подошве или кожаной. Очки предохранит.	6 » 1 год. По мере надобн.
Краскотеры. Конгрефы. Граверы на камне. Тушисты.	Халат плотной ткани.	6 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Бронзировщики.	Халат легкой ткани.	6 мес.
	Респиратор.	По мере надобн.
Лакировщики. Высекальщики. Картонажники.	Халат легкой ткани.	6 мес.

X. Отделение обойное и ното-печатное.

Лаборатористы.	Халат плотной ткани.	6 мес.
	Обувь брезент. на дерев. подошве или кожаной.	6 »

ПРИМЕЧАНИЕ. Остальные специалисты—применительно к соответветствующим специальностям печатных отделений типографского и литографского.

XI. Отделение выделки типографских красок.

Красковары. Краскотеры. Разливальщики красок.	Халат плотной ткани.	6 мес.
	Рукавицы брезентовые.	3 »
	Обувь брезент. на дерев. подошве или кожаной.	6 »

XII. Штемпельно-граверное отделение.

Применительно к соответствующим специальностям литографского и наборного отделений.

1 августа 1923 г.

Получение и использование с.-о. Инструкция Народного Комиссариата Труда от 1 июля 1923 г., № 309/789. О порядке получения и использования рабочими и служащими предприятий, учреждений и хозяйств спецодежды и предохранительных приспособлений, согласно нормам, утвержденным НКТ.

(В развитие ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

§ 1. Спецодежда в сшитом виде и специально предохраняющие от вредностей или опасностей работы предметы (очки, респираторы, маски и т. п.) выдаются бесплатно предприятием, учреждением или хозяйством рабочим и служащим, согласно нормам, утвержденным НКТ.

Примечание. Право на получение спецодежды и предохранительных предметов, установленное для той или другой профессии, распространяется также и на учеников, работающих в одинаковых с рабочими данной профессии условиях.

§ 2. Выдаваемая рабочим спецодежда является собственностью предприятия, учреждения или хозяйства и употребляется рабочими или служащими при непосредственном исполнении ими работ.

§ 3. Вынос из предприятия спецодежды и предохранительных предметов и пользование ими вне исполнения обязанностей—воспрещаются.

Примечание. Вынос спецодежды и защитных приспособлений из предприятия допускается только для рабочих и служащих раз'ездных служб и тех рабочих и служащих, кои по характеру своих обязанностей не имеют определенного места работы, места хранения предметов, а также и соответствующих условий для переодевания.

§ 4. Для хранения спецодежды, а также собственной одежды рабочих должны быть устраиваемы при промышленных заведениях с числом рабочих более 50-ти соответствующие раздевальни, снабженные отдельными шкафчиками для каждого рабочего (§ 77 Общих Обязательных Постановлений НКТ. об устройстве и содержании промышленных заведений *).

§ 5. В промышленных предприятиях с числом рабочих менее 50-ти одежда может храниться и в мастерских, при условии устройства закрывающихся на замок отдельных шкафчиков для каждого рабочего (§ 78 Общих Обязательных Постановлений НКТ, об устройстве и содержании промышленных заведений).

Примечание. В исключительных случаях Губохрантрудам предоставляется право отсрочивать выполнение §§ 4 и 5 настоящей инструкции по соглашению с хозяйственными органами, руководствуясь § 105 Общих Обязательных Постановлений НКТ, об устройстве и содержании промышленных заведений, на время до одного года. Отсрочки не на большое время допускаются не иначе, как с разрешения Отдела Охраны Труда НКТ.

§ 6. Замена до сроков, установленных НКТ, спецодежды и предохранительных приспособлений, производится лишь в тех случаях, когда установлена фактическая негодность их употребления.

§ 7. Определение годности выданных предметов устанавливается РКК.

§ 8. Годная к использованию спецодежда и предохранительные приспособления могут быть выданы и на последующий за истекшим срок тому же рабочему или другому, при чем в последнем случае спецодежда должна быть подвергнута дезинфекции или дезинсекции.

Примечание. Все возникающие разногласия в РКК по вопросам, изложенным в §§ 6, 7 и 8 в примечании к § 3 настоящей инструкции, разрешаются местной инспекцией труда.

---

[1]) Общие обязательные постановления Н. К. Т. об устройстве и содержании промышленных заведений были изданы 23 февраля 1920 г. и опубликованы отдельным изданием.

§ 9. Починка и стирка выдаваемых предметов производится предприятиями, учреждениями и хозяйствами непосредственно или за их счет.

Примечание. Срок стирки и порядок починки устанавливается РКК.

§ 10. Женщинам выдаются предметы по нормам той профессии, которой спецодежда эта присвоена, при чем она должна соответствовать полу, где это допускается техническими условиями работ.

§ 11. Выданные рабочему или служащему спецодежда и прочие предохранительные предметы (очки, респираторы, маски и т. п.), заносятся в расчетную книжку рабочего и инструментальную книгу предприятия.

Примечание. Выдаваемая рабочим дежурная (не на продолжительный срок), спецодежда в расчетную книжку не вносится.

§ 12. Местным органам охраны труда предоставляется право по соглашению между соответствующими хозяйственными и союзными органами, в пределах утвержденных НКТ норм, заменять отдельные виды спецодежды другими, сообразуясь с местными условиями и особенностями данного производства.

§ 13. Время (начало и конец) пользования зимней спецодеждой, в зависимости от климатических условий, устанавливается местным Отделом Труда заблаговременно.

§ 14. Предприятия обеспечивают рабочим и служащим сохранность лично им принадлежащей одежды на время работы в указанном администрацией месте.

Примечание. В случае пропажи или порчи не по вине рабочего указанной в § 14 одежды предприятие, учреждение или хозяйство вознаграждают потерпевшего натурой или деньгами по действительной стоимости.

§ 15. В случае утраты или установленной умышленной порчи спецодежды и прочих предохранительных предметов—рабочий или служащий несет ответственность, как за всякое доверенное ему имущество предприятия.

§ 16. В случае увольнения или добровольного ухода со службы, рабочий или служащий обязан сдать все выданные ему предметы спецодежды и прочие предохранительные приспособления.

§ 17. В случае невозвращения уволенными рабочими и служащими предметов спецодежды и предохранительных приспособлений—стоимость их может быть удержана из заработной платы, причитающейся ко времени увольнения или добровольного ухода, либо записывается законом установленным порядком.

§ 18. Оценка предметов в случаях, упомянутых в § 17, определяется РКК не по первоначальной стоимости этих предметов в момент их выдачи, а по степени их фактической годности к дальнейшему использованию.

§ 19. Настоящая инструкция входит в силу со дня ее опубликования

(«Изв. НКТ» 1923 г., № 26).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Порох. Производство дымного и бездымного пороха, взрывчатых веществ и капсюльно снаряжательные заводы.		
Производство пироксилина и бездымного пороха		
Рабочие на мешке кислот.	Костюм суконный. Галоши резиновые. Фартук резиновый с нагрудником. Перчатки резиновые. Суконный головной убор. Респиратор. Очки.	1 год. 6 мес. 1 год. По мере надобн. » » » » » » » » »
Сливщики кислот.	То же.	
Рабочие по нитрации.	Костюм суконный. Галоши резиновые. Фартук суконный. Рукавицы резиновые с нарукавниками. Суконный головной убор Респиратор. Очки.	1 год. 6 мес. 4 » По мере надобн. По мере надобн. » » » » » »
Сборщики отработанных кислот.	То же.	
Подносчики и подвозчики кислот.	Костюм суконный Галоши. Фартук суконный. Рукавицы суконные.	1 год. 6 мес. 6 мес По мере надобн.
Возчики непромытого пироксилина.	То же.	
Рабочие по горячей промывке.	Перчатки холщевые. Фартук брезентовый. Галоши резиновые.	По мере надобн. 6 мес. 6 мес.
Рабочие по измельчению пироксилина на галандарах (галадерщики).	Перчатки холщевые. Костюм брезентовый. Галоши резиновые.	По мере надобн. 1 год. 1 »
Рабочие на холодной промывке (лаверах).	То же.	
Рабочие при отжимке пироксилина на центрофугах.	То же.	
Рабочие по протирке и укупорке пироксилина.	То же.	

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие по обезвоживанию пироксилина.	Костюм холщевый. Лапти. Нарукавники Головной убор.	6 мес. По мере надобн. 1 год. 1 »
Рабочие по навеске растворителя.	Лапти. Рукавицы брезентовые. Фартук холщевый.	По мере надобн. » » » 6 мес.
Рабочие на мешателях.	Костюм холщевый. Лапти. Рукавицы. Головной убор.	6 мес. По мере надобн. » » » 1 год.
Рабочие по прессовке пороха. Рабочие по провяливанию ленты.	То же.	
Рабочие по мочке пороха.	Костюм брезентовый. Галоши. Рукавицы брезентовые.	1 год. 6 мес. По мере надобн.
Рабочие по вальцовке и резке пороха.	Костюм холщевый. Лапти. Головной убор. Нарукавники.	6 мес. По мере надобн. 1 год. 1 »
Рабочие по разымке неграфитованного пороха.	Костюм холщевый. Лапти. Головной убор. Нарукавники.	6 мес. По мере надобн. 1 год. 1 »
Рабочие по провеиванию неграфитованного пороха.	То же.	
Рабочие по разымке графитованного пороха.	Костюм из плотной ткани. Лапти. Рукавицы. Головной убор.	6 мес. По мере надобн. » » » 1 год.
Рабочие по провеиванию графитованного пороха.	То же.	
Рабочие по переборке пороха.	Костюм холщевый. Лапти. Головной убор.	6 мес. По мере надобн. 1 год.
Рабочие по сушке пороха. Рабочие по мешке партий. Рабочие по навеске и укупорке пороха.	То же.	

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие по замочке брака.	Костюм холщевый.	6 мес.
	Лапти.	По мере надобн.
	Головной убор.	1 год.
	Рукавицы.	По мере надобн.
Возчики отмытого пироксилина и пороха.	Рукавицы.	По мере надобн.
Рабочие при хранилищах пороха.	Рукавицы	По мере надобн.
	Лапти.	1 год.
Рабочие по приготовлению зарядов.	Костюм холщевый.	6 мес.
	Лапти.	По мере надобн.
	Головной убор.	1 год.
Аппаратчики эфирного завода.	Фартук брезентовый.	6 мес.
	Галоши.	В случ. необход.
	Рукавицы суконные.	» »

Производство динамита и взрывчатых веществ.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие на мешке, освежении и денитрации кислот.	Костюм суконный.	1 год.
	Галоши резиновые.	6 мес.
	Перчатки резиновые.	По мере надобн.
	Фартук резин. с нагруди.	1 год.
	Суконный головной убор.	1 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочие при нитро-глицериновых аппаратах.	Костюм суконный.	1 год.
	Галоши резиновые.	6 мес.
	Фартук сукон. с нагруди.	4 »
	Рукавицы кожаные.	По мере надобн.
	Респиратор.	» » »
Нитроносы и каталя динамита.	Галоши.	6 мес.
	Фартук брезентовый.	6 »
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
Рабочие при промывке и фильтрации нитро-глицерина	Фартук кожаный.	1 год.
	Блуза брезентовая.	1 »
	Нарукавники кожаные.	1 »
	Галоши резиновые.	6 мес.
	Перчатки брезентовые.	По мере надобн.
Рабочие при перекристаллизации селитры.	Брезентовый костюм.	6 мес.
	Галоши резиновые.	6 »
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
Рабочие при размоле и сушке селитры.	Брезентовый костюм.	9 мес.
	Брезентовые рукавицы.	По мере надобн.
Рабочие при измельчении и сушке пироксилина.	Брезентовый костюм.	1 год.
	Галоши резиновые.	6 мес.
	Респиратор.	По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие мешательной мастерской динамита и шеддита и по раскатке шеддита.	Перчатки холщевые. Халат холщевый. Галоши резиновые.	По мере надобн. 6 мес. 6 »
Рабочие на патронировании динамита и шеддита.	Халат холщевый. Keньги войлочные.	1 год. 6 мес.
Рабочие картонажной мастерской.	По полиграфическ. производству.	
Рабочие при навеске динамитных и шеддитных патронов, по упаковке и укупорке их.	Фартук холщевый. Лапти.	6 мес. 2 »
Снаряжательное производство.		
Рабочие по раскупорке взрывчатых веществ.	Костюм брезентовый. Галоши. Рукавицы.	1 год. По мере надобн. 1 год.
Рабочие по плавке взрывчат. веществ и заливке снарядов.	Костюм брезентовый. Галоши. Рукавицы.	6 мес. 6 » По мере надобн.
Рабочие на обработке снарядов после заливки.	Костюм брезентовый. Галоши. Рукавицы.	1 год. 1 » По мере надобн.
Сверловщики тротила.	Костюм брезентовые. Фартук брезентовый. Галоши. Рукавицы брезентовые. Респиратор.	1 год. 1 » 1 » По мере надобн. » » »
Рабочие по чистке резьбы.	Халат. Рукавицы. Галоши.	1 год. По мере надобн. 1 год.
Рабочие по заливке парафином или канифолью.	Фартук. Рукавицы.	6 мес. По мере надобн.
Рабочие по ввинчиванию доньев.	Фартук.	6 мес.
Рабочие по ввинчив. детонаторов и взрывателей.	То же.	
Рабочие по кернению, взвешиванию и калибровке снарядов.	Фартук. Рукавицы брезентовые.	6 мес. По мере надобн.
Рабочие по наружной чистке снаряда.	Фартук с нагрудником. Нарукавники. Рукавицы.	6 мес. 1 год По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие по окраске, лакировке, клеймению и укупорке снарядов.	Фартук с нагрудником. Рукавицы.	6 мес. По мере надобн.
Рабочие по перевозке и переноске снарядов.	Рукавицы. Фартук.	По мере надобн. 6 мес.
Рабочие по подготовке снарядов и снаряжению.	Фартук. Рукавицы.	6 мес. По мере надобн.
Рабочие по зарядке снарядов.	Нормы соответствующих профессий по снаряжению.	
Пиротехнические мастерские и испытательные лаборатории.		
Рабочие по изготовлению осветительных и сигнальных составов.	Костюм легкой материи. Кеньги войлочные. Перчатки холщевые. Респиратор.	1 год. 1 » По мере надобн. » » »
Рабочие по снаряжению изделий (ракет, гранат, снарядов и проч.).	То же.	
Рабочие опытной комиссии.	Сапоги. Плащ непромокаемый. Полушубок. Валенки. Рукавицы. Шапка с наушниками. Костюм из легкой ткани.	1 год. 1 » 2 года. 2 » По мере нацобн. 6 мес. 3 »
Рабочие по испытанию осветительных и сигнальных средств на открытом воздухе.	Рукавицы. Валенки.	По мере надобн. 2 года.
Производство бикфордова шнура.		
Рабочие мотательной мастерской.	Фартук холщевый с нагрудником.	1 год.
Рабочие на станках по выработке бикфордова шнура.	Костюм легкой материи. Галоши.	1 год. 1 »
Рабочие по асфальтированию и осмолке шнура.	Костюм брезентовый. Рукавицы.	6 мес. По мере надобн.
Рабочие по второй обмотке и окраске шнура.	Фартук брезентовый. Рукавицы.	6 мес. По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие мастерской гуттаперчевого шнура.	Костюм брезентовый. Рукавицы брезентовые.	6 мес. По мере надобн.
Рабочие по резке и упаковке шнура.	Фартук холщевый с нагр Галоши.	1 год. 1 »
Производство дымного пороха.		
Рабочие по обжигу и измельчению угля для пороха.	Костюм брезентовый. Фартук кожаный. Рукавицы. Головной убор. Респиратор.	1 год. 1 » По мере надобн. 1 год. По мере надобн.
Рабочие при измельчении селитры и серы и навеске состава дымного пороха.	Костюм брезентовый. Обувь с медными или деревянными гвоздями. Галоши или кеньги. Головной убор. Респиратор.	1 год. 1 » 1 » 1 » По мере надобн.
Рабочие при просеивании смесей.	То же.	
Рабочие по прессовке и обработке на бегунах дымного пороха.	То же, кроме респиратора.	
Рабочие по измельчению пороховой лепешки.	То же.	
Рабочие при обработке зерна дымного пороха.	То же.	
Полировщики пороха.	То же.	
Чистильщики и разымщики пороха.	То же.	
Рабочие по сушке дымного пороха.	Костюм легкой материи. Галоши или кеньги. Обувь с медными или деревянными гвоздями. Головной убор.	1 год. 1 » 1 » 1 »
Рабочие по мешке, навеске и укупорке дымного пороха.	То же.	
Рабочие селитроварни.	Костюм брезентовый. Галоши. Рукавицы резиновые. Головной убор.	6 мес. 6 » По мере надобн. 1 год.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Капсюльное производство.		
I. Гильзовая мастерская		
Рабочие по приему и подвозке металла и свертыванию лент.	Фартук холщевый. Рукавицы кожаные.	6 мес. По мере надобн.
Рабочие на вырубке.	Фартук холщевый. Нарукавники.	6 мес. 1 год.
Рабочие на вытяжных и обрезных станках.	Фартук холщевый. Нарукавники.	6 мес. 1 год.
Рабочие по травке колпачков.	Фартук холщевый. Очки.	6 мес. По мере надобн.
Рабочие по полировке и подготовке опилок.	Фартук холщевый. Респиратор.	6 мес. По мере надобн.
Рабочие по травлению и обжигу.	Фартук кожаный. Рукавицы кожаные. Баретки на дерев. подошве	1 год. По мере надобн. 6 мес.
Рабочие по лужению и никкелированию.	Фартук холщевый. Перчатки нитяные.	6 мес. По мере надобн.
Рабочие по травке детонаторных колпачков азотной кислотой.	Фартук суконный. Галоши. Перчатки резиновые. Респиратор.	6 мес. 6 » По мере надобн. » » »
Рабочие по подаче неснаряженных изделий.	Фартук холщевый.	6 мес.
II. Приготовление состава.		
Рабочие по измельчению составных частей ударного состава.	Брезентовый костюм. Головной убор. Рукавицы брезентовые. Галоши. Очки.	1 год. 1 » По мере надобн. 1 год. По мере надобн.
Рабочие по приготовлению гремучей ртути.	Костюм суконный. Фартук кож. или резин. Галоши. Перчатки резиновые. Респиратор.	1 год. 1 » 6 мес По мере надобн. » » »
Рабочие по навеске и подноске металлич. ртути.	Фартук брезентовый. Рукавицы. Галоши.	1 год. По мере надобн. 6 мес.
Рабочие по подвозке кислоты.	Фартук суконный.	На время работы.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие по навеске составных частей ударного состава.	Фартук прорезиненный.	1 год.
	Галоши.	1 »
	Нарукавники клеенчат.	1 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочие по приготовлению к сортировке ударн. состава.	Тюрик замшевый.	1 год.
	Галоши.	1 »
	Нарукавники клеенчат.	1 »
	Перчатки замшевые.	По мере надобн.
Рабочие по мешке ударного состава.	Тюрик замшевый.	1 год.
	Галоши.	1 »
	Перчатки резиновые.	По мере надобн.
	Нарукавники клеенчат.	1 год.
Рабочие по сушке ударного состава.	Тюрик замшевый	1 год.
	Галоши.	1 »
	Нарукавники клеенчат	1 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочие по подноске ударного состава.	Галоши.	1 год.
	Рукавицы суконные.	По мере надобн.
III. Снаряжение 3-линейных капсюлей.		
Рабочие по нарубке, направке по смотру фольговых кружков.	Халат.	1 год.
	Галоши.	1 »
Рабочие по насыпке ударного состава.	Халат.	1 »
	Нарукавники клеенчат.	1 »
	Головной убор.	1 »
	Галоши.	1 »
Рабочие по прессованию капсюлей.	Халат.	1 »
	Нарукавники клеенчат.	1 »
	Галоши.	1 »
Рабочие по контролю и сортировке капсюлей. Рабочие по укупорке капсюлей.	Халат.	1 »
	Галоши.	1 »
Рабочие по лакировке фольги и колпачков.	Фартук.	6 мес.
	Галоши.	1 год.
Рабочие на мытье и чистке сборок.	То же.	

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
IV. Изготовление капсюлей к 3-дюймовым втулкам.		
Рабочие по намазке ударного состава в мерки.	Тюрик замшевый.	1 год.
	Перчатки замшевые.	По мере надобн.
	Галоши.	1 год.
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочие по выталкиванию состава из мерок в колпачки.	Фартук прорезиненый.	1 год.
	Нарукавники клеенчат.	1 »
	Галоши.	1 »
Рабочие по прессовке и выталкиванию капсюлей.	Халат.	1 »
	Галоши.	1 »
Рабочие по лакировке капсюлей.	Фартук легкой материи.	6 мес.
	Галоши.	1 год
V. Изготовление 3-дюймовых втулок.		
Рабочие по ввинчиванию наковален и втулок с капсюлями.	Халат.	1 год.
	Галоши.	1 »
	Очки.	По мере надобн.
Рабочие по насыпке пороха и укладке пороховых лепешек.	Халат.	1 год.
	Галоши.	1 »
Рабочие по кернению, укладке бумажных и латунных кружков, обжиме, лакировке, укладке и укупорке капсюльных втулок.	Халат легкой материи.	6 мес.
	Галоши.	1 год.
VI. Капсюли для ударных и дистанционных трубок.		
Рабочие по штампованию и цилиндрировке ударного состава.	Тюрик замшевый.	1 год.
	Галоши.	1 »
Рабочие по лакировке чашечек.	Фартук легкой материи.	6 мес.
	Галоши.	1 год.
Рабочие по укладке цилиндров и чашечек в колпачки.	Халат легкой материи.	1 »
	Галоши.	1 »
Рабочие по прессованию и выталкиванию капсюлей.	Халат.	1 »
	Галоши.	1 »
Рабочие на разжимных станках.	То же.	
Рабочие по укладке и укупорке.	То же.	

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
VII. Изготовление детонаторов.		
Рабочие по навеске ударного состава.	Тюрик замшевый. Галоши. Респиратор.	1 год. 1 » По мере надобн.
Рабочие по насыпке ударного состава в колпачки.	Тюрик замшевый. Галоши.	1 год. 1 »
Рабочие по подноске сборок к прессам.	Халат. Галоши.	1 » 6 мес.
Рабочие по выталкиванию капсюлей из сборок.	Халат. Галоши.	1 год. 1 »
Рабочие по протирке, осмотру, контролю и укладке детонаторов.	То же.	
VIII. Общие работы капсюльного производства.		
Рабочие по пайке коробок.	Фартук брезентовый.	6 мес.
Рабочие по выжиганию капсюлей.	Фартук кожаный. Рукавицы кожаные. Очки.	1 год. По мере надобн. » » »
Рабочие по испытанию капсюлей (стрельбой, на копре и др.).	Фартук брезентовый. Респиратор.	1 год. По мере надобн.
Вспомогательные профессии производства взрывчатых веществ.		
Вспомогательные рабочие, обслуживающие производственные мастерские.	Получают спецодежду по нормам соответствующих работ мастерской.	
Прочие вспомогательные рабочие.	По нормам соответствующих производств.	

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы специальн. одежды и предохранительных средств», выпуск I).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Посолочное производство.		
Посолка мяса.		
Посольщики и укладчики.	Костюм брезентовый.	2 на 1 год.
	Фартук кожаный.	1 »
	Рукавицы кожаные.	1 »
	Лапти.	По мере надобн.
Разрубщики.	Фартук с нагрудником кожаным.	1 на 1 год.
	Рукавицы брезентовые.	2 »
Носильщики мяса.	Халат брезентовый.	1 »
	Рукавицы.	1 »
Чернорабочие.	Фартук брезентовый.	1 »
	Рукавицы.	1 »
Бондари при упаковке мяса.	Фартук с нагруд. брезент.	1 »
	Рукавицы брезентовые.	1 »
Холодильники.		
Рабочие холодильных камер.	Халат брезентовый.	1 на 1 год.
	Рукавицы брезентовые.	2 »
	Куртка ватная.	1 на 2 года.
	Валенки обшитые кожей.	1 на 1 год.
Лифтеры.	Куртка ватная.	1 »
	Валенки обшитые кожей.	1 »
	Рукавицы.	2 »
Весовщики.	Халат брезентовый.	1 на 2 года.
	Валенки с галошами.	1 на 1 год.
	Куртка ватная.	1 »

ПРИМЕЧАНИЕ. Подсобным рабочим на время работы в камерах при температуре ниже 0 выдается ватная куртка и валенки обшитые кожей—по мере надобности.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранит. средств», вып. V).

Предприятия и учреждения. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14о. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для работников советских, общественных и торговых учреждений и предприятий (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР и ВЦСПС 16/VI 1922 г.).

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Агенты, инструктора, экспедиторы инспектора ревизоры и судебные следователи—раз'ездные.	Пальто брезентовое. Валенки.	
На время командировок: вне места постоянной службы весной, летом, осенью и зимой.	Полушубок.	
Рабочие и продавцы дровяных складов.	Фартук брезентовый с нагрудником. Рукавицы.	1 год. 1 »
Приказчики при мясных лавках и складах.	Халат парусиновый. Рукавицы брезентовые.	6 мес. 4 »
Приказчики колониально-бакалейных магазинов и лавок.	Фартук с нагрудником. Нарукавники.	6 » 6 »
Приказчики в москательных лавках, складах, отпускающие керосин, масло, краски и т. п.	Фартук с нагруд. парусиновый Нарукавники. Рукавицы кожаные.	6 » 4 » 1 год.
Приказчики и сортировщики химических складов и магазинов.	Халат парусиновый. Рукавицы брезентовые. Очки. Респитатор.	6 мес. 4 » } По мере надобн.
Приказчики железно-скобяных лавок и складов.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	6 мес. 6 »
Приказчики кожевенных и сырьевых складов.	Фартук брезент. с нагр. Рукавицы брезентовые.	6 » 6 »
Рабочие на складах и упаковщики товаров.	Фартук брезент. с нагр. Рукавицы брез. или кож.	6 » По мере надобн.
Ротаторщики.	Халат.	1 год.
Таможенные лаборанты, произв. химические и биолог. исследования.	Халат.	1 »

1 августа 1923 года.

Применение постановлений о с.-о. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 20 августа 1923 г., № 48. О распространении действия постановлений Наркомтруда РСФСР о нормах спецодежды, спецмыла и молока по металло-промышленности и спецодежды по горной промышленности и о списке профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный отпуск—на всю территорию СССР.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Действие постановлений Наркомтруда РСФСР, опубликованных в «Известиях НКТ» 1923 г.—№№ 22, 23 и 24 о нормах спецодежды, спецмыла и молока по металло-промышленности, спецодежды по горной промышленности и о списке профессий, которые на основании особой вредности работ имеют право на дополнительный отпуск, распространяются на всю территорию СССР.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 5/29).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 16 октября 1923 г., № 118. О порядке применения действующих постановлений о спецодежде, спецмыле, спецмолоке, дополнительных отпусках и сокращенном рабочем дне.

Действующие нормы спецодежды [1]), мыла [2]), молока [3]), дополнительных отпусков [4]) и сокращенного рабочего дня [5]), установленные списками, изданными НКТ СССР и НКТ РСФСР в 1923 г., распространяются на всех рабочих и служащих, перечисленных в указанных списках профессий, независимо от производства или отрасли народного хозяйства, в которой они заняты.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 9/33).

---

[1]) По металлической промышленности—«Известия НКТ» № 22; по горной промышленности—«Известия НКТ» № 24; по остальным отраслям народного хозяйства—особое официальное приложение к «Известиям НКТ» СССР», изданное в шести выпусках в октябре 1923 г.

[2]) По металлической промышленности—«Известия НКТ». № 29 по остальным отраслям промышленности—«Известия НКТ СССР», № 6/30.

[3]) По металлической промышленности—«Известия НКТ» № 22; по остальным отраслям промышленности—«Известия НКТ СССР, № 6/30.

[4]) «Известия НКТ» №№ 23 и 24.

[5]) По металлической промышленности—«Известия НКТ» № 22, по остальным отраслям промышленности, кроме горной—«Известия НКТ СССР и РСФСР» № 2/26; по горной промышленности соответствующий список будет издан в ближайшее время.

Просвещение. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14п. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для работников просвещения (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР и ВЦСПС 31/V 1922 г.).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Воспитатели дошкольных учреждений.	Халат.	1 год.
Лаборанты, руководители практических занятий в лабораториях.	Халат бумажн. материи. Перчатки резиновые.	1 » } При работе 1 » } с кислотами.
Няни в детдомах, школах с интернатом и т. д.	Халат бумажн.	6 мес.
Братья и сестры социальной помощи.	Халат брезентовый. Рукавицы.	1 год. 1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранит. средств», вып. V).

Противогазные мастерские.

Рабочие воздушного сопротивления противогазов.	Халат полотн. Респиратор.	6 мес. По мере надобн.
Красильщики.	Халат брезентовый Рукавицы брезентовые.	6 мес. По мере надобн.
Набивальщики.	Костюм брезентовый. Рукавицы брезентовые. Очки. Респиратор.	6 мес. } По мере надобн.
Рабочие по водяному сопротивлению противогазов.	Халат брезентовый. Ботинки кожаные.	6 мес. 1 год.
Упаковщики. Чернорабочие.	} Халат брезентовый.	6 мес.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранит. средств», вып. V).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Резиновое производство.		
Меловая.		
Мужчины.	Галоши.	2 п. на год.
	Костюм бумажн.	2 »
	Колпаки.	2 »
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
Женщины.	Косынки.	2 на год.
	Халаты.	2 »
Вальцовка.		
Старшие на каландре.	Передники.	2 на год.
Подручные.	Передники.	2 »
Красильщики смесей на вальцовках.	Американский костюм.	3 »
	Колпаки.	2 »
Рабочие на зубчатых вальцовках.	Американский костюм.	2 »
Вальцование свежей резины.	Фартуки.	2 »
Рабочие по очистке прокладок.	Халаты.	2 »
» » сушке байки.	Передники.	2 »
» » тяжке ремней.	Передники.	2 »
Мастера.	Халаты.	2 »
Склад резины при пневматических вальцовках—		
Мужчины. Женщины.	Передники с нагрудн.	2 »
Промывка сырой резины.		
Резка сырой резины.	Галоши.	2 на год.
	Передники прорезин.	2 »
Рабочие на зубчатых вальцовках.	Сапоги резиновые.	2 »
	Передники прорезин.	2 »
Варка.	Сапоги резиновые.	2 »
Варка при гладких вальцовках	Передники прорезин.	2 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Мастерская черных красок.		
Мужчины.	Баретки на деревянной подошве.	2 на год.
		2 »
	Американский костюм.	
Женщины (уборщицы).	Халаты.	2 »
	Косынки.	2 »
Буферный завод.		
Изготовление роговой пыли.	Американ. костюм.	[illegible] на год.
	Колпаки.	2 »
Промывка и раздробление.	Галоши.	2 »
	Американ. костюм.	2 »
	Передники прорезин.	2 »
Рабочие на работе с кислотами.	Галоши.	2 »
	Передники прорезин.	2 »
	Американ. костюм.	2 »
	Рукавицы.	По мере надобн.
Женщины (уборщицы).	Халаты.	2 на год.
Галошный отдел.		
Пресса.		
Рубильщики.	Блузы.	2 на год.
	Колпаки.	2 »
Настильщики (раскатчики).	Блузы.	2 »
	Колпаки.	2 »
Шприцовщики.	Халаты и колпаки.	2 »
Срезка полустельки.	Передники.	2 »
	Колпаки.	2 »
Поденщики (уборщицы).	Халаты.	2 »
	Колпаки.	2 »
Закройная.		
Закройщики передов.	Фартуки с нагрудником.	2 на год.
	Колпаки.	2 »
Рабочие на рамах	Передники.	2 »
Рабоч. на срезан. резин. с трансп. ленты.	Халаты.	2 »
Резчики приклада серой и черной ленты.	Фартуки с нагрудниками.	2 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Ст. резчики подошв. пласт. Подручн. при резчик. Резчики подошв в ручную.	Фартуки с нагрудниками.	2 на год.
	Мазильная.	
Мазильщики. Щипальная.	Передники с нагрудн.	2 на год.
	Галошная.	
Рамочники.	Блузы и передники. Рукавицы холщевые.	2 на год. По мере надобн.
Работники на стол. мат. Разносчики материала.	Передники с нагрудн.	2 на год. 2 ›
Галошницы.	Передники и кожаные нагрудники.	2 ›
Староста на колодках.	Рукавицы брезентовые. Передники.	По мере надобн. 2 на год.
Вагонщицы.	Передники. Рукавицы брезентовые.	2 › По мере надобн.
Точильщики ножей.	Передники.	2 на год.
Лакировщики.	Блузы без рукав и брюки. Передники кожаные. Галоши.	4 › 2 › 2 ›
С'емщики галош.	Передники. Блузы. Рукавицы.	2 › 2 › 6 ›
	Печи.	
Рабочие при сушилках.	Блузы. Передники. Рукавицы. Галоши.	2 на год. 2 › 6 › 2 ›
Подручные при сушилках (катальщики).	То же.	

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Магазин.		
Мужская артель.	Передники.	2 на год.
Женская »		
Промывание подушек для штампов.		
Рабочие мужчины при штемп. ящиков.	Блузы.	2 на год.
	Передники.	2 »
Женщины.	Халаты.	2 »
Технический отдел.		
Техническая мастерская.		
Рабочие занятые на столах и прессах.	Передники.	2 на год.
Женщины на изготовл. техн. изделий.		
Котельщики—мужчины.	Американск. костюм.	2 »
Изготовл. на резальн. станке с водой.	Высокие перед. прорезин.	2 »
Возчики.	Передники.	2 »
Макинтош.		
Рабочие при шпрединг. маш.	Передники.	2 на год.
Рабочие при запудривании тканей.	Американск. костюм.	2 »
Рабочие при запудр. тканей (женщины).	Халаты.	2 »
Холодная вулканизация.	Американск. костюм.	2 »
Ремни.		
Рабочие по накатке ремней.	Передники с нагрудн.	2 на год.
» » прошивке »		
Рабоч. на вулканизац. ремней.	Передники.	2 »
	Блузы.	2 »
	Рукавицы.	6 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Пальто.		
Закройщики пальто.	Передники.	2 на год.
Швеи.		
Клейка пальто на стол.		
Водолазные рубахи.		
Склейщики.	Передники.	2 на год.
Рабочие при сшивке рубах.		
Трубная мастерская.		
Рабоч. на столах (мужчины)	Блузы.	2 на год.
› › › (женщины).		
› › шприц-маш.: мужч.	Американск. костюм.	2 ›
	Колпаки.	2 ›
› › › женщ.	Халаты.	2 ›
	Колпаки.	2 ›
Мытье трубок.	Галоши.	2 ›
	Передники прорезин.	2 ›
Катальная машина.	Передники прорезин.	2 ›
Оплетательн. машина.	Передники.	2 ›
Котельщики.	Американск. костюм.	2 ›
Натуральная резина.		
Клейка, закатка, упаковка сосков.	Ф[redacted]	2 на год
Одевание сосков.		
Вулканизация и промывка сосков.	Галоши (при промыв.).	2 ›
	Колпаки.	2 ›
	Халаты для женщин.	2 ›
	Америк. костюм для мужчин.	2 ›
	Передники прорезин.	2 ›
Вырубка сосков.	Передники прорезин.	2 ›

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Хирургическая.		
Складка резины (дублировка).	Халаты. Колпаки. Фартуки.	2 на год. 2 » 2 »
Клейка хирургическ. изделий.	Передники.	2 »
Вулканизация белого товара.	Халаты. Колпаки.	2 » 2 »
» спринцовок.	Прорезин. передн. с наг. Рукавицы брезентовые.	2 » 6 »
Точка спринцовок.	Американск. костюм. Колпаки.	2 » 2 »
Чистка спринцовок.	Передники.	2 »
Монтировка белой раб.	Халаты. Колпаки.	2 на год. 2 »
» спринцовок.	Передники с нагрудник	2 »
Мытье в барабанах.	Халаты. Галоши.	2 » 2 »
Роговая мастерская.		
Вулканизация.	Американск. костюм. Рукавицы брезентовые.	2 на год. По мере надобн.
Токаря эбонита (мужч.).	Блузы.	2 на год.
» » (женщ.).	Халаты.	2 »
» ученики по эбон.	Блузы.	2 »
Полировка эбонита (мужч.).	Блузы.	2 »
» » (женщ)	Халаты.	2 »
Клейка ящик , сборка формы и с'емка их (мужч.).	Передники. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »
Клейка ящик , сборка и с'емка их (женщ).	Халаты. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »
Палки и трубки, клейка.	Фартуки.	2 »
Прессовщ. гарнитур.	Халаты.	2 »
С'емка гарнитур.	Передники. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Изготовлен. сепарат.	Передники.	2 на год.
Изготовлен. сепар. на барабан (мужч) Изготовлен сепар. на барабан (женщ.).	Передники с нагрудн. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »
Дубликовка пластины из эбонита.	Передники.	2 »
Испытание ящиков.	Передники прорезин. Галоши. Перчатки резиновые.	2 » 2 » 2 »
Прессовщики чашек.	Блузы. Передники. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 » 2 »
Литейная олова.	Передники. Американск. костюм. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 » 6 »
Вальцовка олова.	Передники. Рукавицы.	2 » 2 »
Опиловка и починка ящиков	Передники с нагрудн. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »
Клейка на столах	Передники с нагрудн. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »
Шлифовка роговых изделий.	Халаты. Колпаки.	2 » 2 »
Чистка форм.	Передники. Рукавицы.	2 » 2 »
Смазка эбонит. издел.	Халаты.	2 »
Браковка резинов. товара.	Передники.	2 »
Заготовка для варки.	Передники с нагрудн.	2 »
Правка ящиков.	Передники. Рукавицы холщевые.	2 » 2 »
Поденщики – цы (уборщицы).	Халаты.	2 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Пневматический отдел.		
Варка.	Америк. костюмы. Брезентовые рукавицы.	2 на год. По мере надобн.
Чистка форм.	Передники. Рукавицы брезентовые.	2 на год. 2 »
Каркас-машина.	Передники с нагрудн. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »
Ставка крыла.	Передники с нагрудн. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »
Намазывание дорн.	Передники. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »
Даковиль-машина.	Передники. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »
Прессование крыла.	Передники. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »
Резальная машина 1 эт.	Передники. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »
» » женск.	Передники. Рукавицы брезентовые.	2 » 2 »
Отделка каркаса жен. Кройка резины. Изготовление крыла. Кройка материала.	Передники.	2 на год
Изготовление клея.	Американский костюм. Рукавицы.	2 » 2 »
Прорезинка авто-матер.	Передники.	2 »
Грузошины.	Американский костюм. Рукавицы.	2 » 2 »
Камеры.		
Заклейка.	Передники.	2 на год.
Вулканизация.	Халат.	2 »
Шорохование.	Американский костюм.	2 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Измерение испытания.	Передники прорезин.	2 на год.
Выжимание и упаковка.	Халаты.	2 »
Смазывание.		
Клеивание.		
Поденщики камер. отдел. (уборщ.).		

Ремонт шин и камер.

Срезка протектора.	Передники с нагрудн.	2 на год.
Щетки и особ. работа.	Передники.	2 »
Мазильщики.	Халаты.	2 »
Накладывание.	Халаты.	2 »
Одевание на бандаж.	Передники с нагрудн.	2 »
Изготовление протектора.	Передники.	2 »
Винтование.		
Ремонт камер.		
Ремонт камер и испытание.	Передники. Галоши.	2 » 2 »
Ремонт камер и смазка.	Халаты.	2 »
Варка.		
Поденщицы при ремонте шин (уборщицы).		

Гребневое.

Подмастерье.	Американские костюмы.	2 на год.
Резальщик.	Халаты.	2 »
Дублировщик.		
Шлифовальщик.		
Полировщик.		
Складывальщик.		

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Пензовщик.	Халаты. Передники прорезин.	2 на год 2 »
Правильщик. Пригибальщик. Упаковщик.	Передники.	2 »
Балонный отдел.	Халаты.	2 »
Регенерация.		
Рабочие при кварквальцах.	Американ. костюмы или прорезин. Фартук. Галоши.	2 на год. 2 » 2 »
Рабочие на кислотных баках.	Халат прорезин. Галоши и резин. сапоги. Рукавицы.	2 » 2 » 6 »
Рабочие на промывке.	Передники с нагрудн. Галоши.	2 » 2 »
Рабочие на девулканизации в котле.	Американск. костюм. Рукавицы брезентовые.	2 » 6 »
Рабочие на вакуум-аппаратах (сушка резины)	Передник с нагрудн. Рукавицы. Американск. костюм при чистке аппарата.	2 » 2 » 2 »
Рабочие на вальцовке.	Фартуки с нагрудниками.	2 »
Рабочие на разборке старых галош.	Халаты. Косынки.	2 » 2 »
Подсобные рабочие.	Халаты.	2 »
Клееночное отделение.		
Приготовление мастики.	Американский костюм. Рукавицы.	2 на год. По мере надобн.
Рабочие на вальцовке мастики.	Фартук с нагрудн. Галоши.	2 на год. 2 »
Грунтовщики.	Американский костюм. Женщин.—халаты.	2 » 2 »
Сушильщики.	Передники.	2 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Пудрильщики.	Халаты.	2 на год.
Рабочие на пемзовальном станке.	Американские костюмы.	2 »
Рабочие по подготовке клеенок для набойщиц.	Фартуки.	2 »
Набойщики.	Халаты.	2 »
	Линолеум.	
Рабочие на флейтер-мешалке.	Американские костюмы.	2 на год.
Рабочие на шприц-машине.	Фартук с нагрудн.	[illegible] »
Вальцовщики на каландре.	Фартук с нагрудн.	2 »
Шпаклевщицы	Халаты.	2 »
	Азбестовый завод.	
Рабочие: женщины.	Халаты. Колпак.	2 на год. По мере надобн.
» мужчины.	Американский костюм. Колпаки. Прорезин. сапоги.	 По мере надобн. 2 на год.

Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы специальной одежды и предохранительных средств», вып. 1»).

Рыбно-овощно консервные фабрики. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 10/I 1924 г. № 17/307. Нормы спецодежды для рабочих рыбно- и овощно-консервных фабрик.

В дополнение к нормам спецодежды для рабочих и служащих пищевкусовой промышленности, утвержденным НКТ СССР 1 августа 1923 г. и опубликованным 15 октября 1923 г. в официальном приложении к «Известиям НКТ СССР».

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при сортировке, чистке и мойке рыбы.	Костюм или халат плотной ткани.	1 год.
	Непромокаемый фартук.	1 »
	Сапоги.	1 »
Рабочие при переноске рыбы.	Костюм плотной ткани.	1 »
	Кожаная обувь.	1 »
	Солка и жарка рыбы.	
Засольщик рыбы.	Костюм брезентовый.	1 год.
	Фартук кожаный с нарукавниками.	1 »
	Рукавицы.	3 мес.
	Кожаная обувь.	1 год.
Повар.	Халат плотный.	1/2 года.
	Колпак.	1/2 »
Жаровщик рыбы.	Халат плотный.	1/2 »
	Фартук брезентовый с наплечниками.	1/2 »
	Колпак или косынка.	1/2 »
Укладчик рыбы.	Халат плотной ткани.	1 год.
	Колпак.	1 »
Томатчик.	Костюм или халат плотной ткани.	1 год.
	Фартук непромокаемый.	1 »
	Обувь кожаная.	1 »
	Нарукавники.	1/2 года.
	Колпак.	1/2 »
Рабочие на автоклавах.	Халат из легкой ткани.	1 год.
	Фартук кожаный.	1 »
	Рукавицы.	По мере надобн.
Сортировка банок после стерилизации.	Фартук с нагрудниками плотной ткани.	1 год.
Рабочие склада.	Фартук.	1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Сортировка, склейка и укладка банок.	Фартук плотной ткани.	1 на год.
Сортировка и чистка фруктов и овощей.	Фартук плотной ткани. Косынка.	1 » 1 »
Мойка фруктов и овощей и подноска в производство.	Халат брезентовый. Косынка. Ботинки на деревянной подошве.	1 » 1 » 1 »
Варка варенья, повидлы, компота, бланжировка фруктов, овощей и рыбы, корнерезка.	Халат плотный. Косынка.	1 » 1 »

(Изв. НКТ СССР за 1924 г. № 4).

Рыбные промыслы Волго-Каспийского, Дагестанского, Керченского и Обь-Иртышского районов.

Неводные рабочие и раз'ездные.	Портянки холщевые или вачужные, бахиллы, поршни, полукожаны, рукавицы кожаные или брезентовые или начуги, рубашки и шаровары из мешкового материала.	По мере надобн.
Неводные рабочие, работающие исключительно на сухом (лямочники-Дагестан).	Поршни и портянки. Рукавицы кожаные или брезентовые.	По мере надобн.
Промысловые рабочие и служащие на плоту и по выходам.	Полубахиллы с поршнями или сапоги, рукавицы кожаные, вачуги.	По мере надобн.
Купорщики и отжимщики.	То же, что в № 138 и фартуки брезентовые.	По мере надобн.
Приемщики под открытым небом.	То же, что в № 138 и дождевики.	По мере надобн.
Промысловые работницы женщины—речалки, укладчицы, уборщицы, на работе в чанах и ларях.	Боты женские или поршни, вачуни, нарукавники, фартуки.	По мере надобн
Женщины в выходах.	Боты или полубахиллы с поршнями, вачуги.	По мере надобн.
Рабочие распорных неводов, рабочие на рыбницах и прорезах при распорах.	То же, что и неводные рабочие (п. 137); вместо бахилл—полубахиллы и вместо полукожанов—кожаны.	По мере надобн.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранит. средств, вып. V).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рыбные промыслы Мурманского и Архангельского районов.		
Рыбаки, наживщики, сельдянники и др. рабочие по лову.	Проолифленные парусиновые шляпы. Брюки парусиновые высотою по грудь, проолифленные на лямках (буксы). Куртки парусиновые, проолифленные (Роканы). Кожаные сапоги большие. Рукавицы парусиновые.	По мере надобн.
Засольщики:	Буксы. Зарукавья (нарукавники).	По мере надобн.
Салогреи, машинисты, кочегары, монтеры, рабочие механических мастерских.	Рабочий костюм (комбинация брюк с блузой)	По мере надобн.
Рабочие при салогрейках и прессовальщики.	Зарукавья и фартуки с грудью.	По мере надобн.
Рабочие, подтаскивальщики, шелеги и строгальщики.		
а) в закрытом помещении.	Рабочий костюм. Рукавицы парусиновые.	По мере надобн.
б) под открытым небом.	Роканы (куртки). Зюйдвестки. Буксы.	По мере надобн.
Плотники и бондари.	Фартуки, рукавицы парусиновые.	По мере надобн.
Купорщики и отжимщики.	Кожаные сапоги короткие, фартуки с грудью и рукавицы кожаные.	По мере надобн
Грузчики.	Зюйдвестки. Роканы. Рукавицы кожаные.	По мере надобн.
Судовые, рабочие и матросы.		
Летом.	Роканы (куртки). Буксы. Зюйдвестки.	По мере надобн.
	Сапоги кожаные короткие Рук вицы кожаные.	По мере надобн.

Наименований професcий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Зимой.	На вахту к перечисленному добавляется.	
	Полушубок. Валенки, обшитые кожей. Рукавицы кожаные с варежками.	По мере надобн.
Судовые юнги (коки).	Фартуки.	По мере надобн.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранит. средств, вып. V»).

Сантониковое производство. Постановление Народного Комиссариата Труда РСФСР от 14 марта 1924 г., № 31/909. О нормах спецодежды для работников сантонинового производства.

На основании постановления НКТ СССР от 10 марта 1924 г., № 110/352 устанавливаются нижеследующие нормы спецодежды и предохранительных приспособлений для рабочих и служащих сантонинового производства.

Мешалочное отделение.

Сапоги . . . . 1 пара на 1 год.
Фартук брезентовый . . . . . . 1 » » 1 »
Рукавицы кожаные . . . . 4 пары » 1 »

Нагрузка диффузоров.

Блуза брезентовая . . . . 1 на 6 мес.
Рукавицы кожаные . . . . 1 пара на 6 мес.

Выгрузка диффузоров.

Сапоги . . . . 1 пара на 1 год.
Рукавицы брезентовые . . . . . 4 пары » 1 »
Блуза брезентовая . . . . 1 пара » 6 мес.

Подготовка диффузоров.

Фартук брезентовый . . . . . . 1 на 6 мес.
Рукавицы кожаные . . . . 4 пары на 1 год.
Сапоги . . . . 1 пара » 1 »

Соковое отделение.

Сапоги . . . . 1 пара на 1 год.
Фартук брезентовый . . . . . . 1 » » 1 »
Рукавицы кожаные . . . . 4 пары » 1 »

Примечание. При наливке серной кислоты:

Фартук кожаный . . . . По мере надобности.
Очки . . . . » » »

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12).

Сахарная промышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14т. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих сахарной промышленности (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену «Списка специальной производственной одежды и предохранительных предметов для рабочих сахарной промышленности, утвержденного НКТ РСФСР и ВЦСПС 6/VI 1922 г. и опубликованного в «Известиях НКТ», 1923 г. № 4).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие бурачной и мойки.	Плащ брезентовый. Рукавицы брезентовые.	1 год. 1 мес.
Рабочие газовой печи.	Фартук брезентовый. Рукавицы. Баретки на дерев. подош. Очки. Респиратор.	1 год. 1 мес. 1 производ. сезон. } По мере надобн.
Битье камня.	Фартук брезен. с нагрудн Рукавицы. Очки.	1 год. 1 мес. По мере надобн.
Известковое отделение.	Баретки на дерев. подош. Фартук брезен. с нагрудн Рукавицы брезентовые. Очки. Респиратор.	На произв. сезон 1 год. 1 мес. } По мере надобн.
Фильтропрессовое отделение.	Фартук брезентовый. Рукавицы. Баретки на деревянной подошве.	1 год. 1 мес. 1 производ. сезон.
Отвозка грязи.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый.	1 мес. 1 год.
При центрофугах белого и желтого сахара.	Фартук холщевый.	6 мес.
Упаковка и отвозка.	Наплечники с войлоком.	1 год.
Рабочие на полях орошения.	Плащ брезентовый. Рукавицы.	1 год. 1 мес.
Рабочие при обточке сахара на круглой пиле.	Халат. Очки. Респиратор.	1 год. } По мере надобн.
Костокальщики.	Костюм полотнян. Лапти пеньковые или баретки на дерев. подош Рукавицы.	1 год. 1 » 1 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Под'емка сахара.	Чуни пеньковые. Фартук круглый холщев.	1 мес. 3 »
Ручная колка сахара.	Халат холщевый.	1 год.
Разливка сахара.	Фартук круглый холщев. Чуни пеньковые. Рукавицы холщевые.	3 мес. 1 » 1 »
Пасбурги.	Фартук круглый холщев. Чуни пеньковые. Рукавицы холщевые.	3 мес. 1 » 1 »
Светлая сушка.	Фартук круглый холщев. Чуни пеньковые.	3 » 1 »
Вертельщики.	Халат холщевый. Колпак головной.	1 год. 6 мес.
Жомовозы и водовозы.	Костюм брезентовый. Рукавицы брезентовые.	1 год. 1 мес.
Сельско-хозяйственные работы.		
Барабанщики.	Костюм брезентовый. Очки предохранительные.	1 год. По мере надобн.
Производство сахар-сатурна.		
Загрузчики центрофуги сахар-сатурн. и натр. сол.	Костюм брезентовый. Рукавицы суконные. Лапти. Респиратор.	6 мес. По мере надобн. 1 мес. По мере надобн.
Затравщики свинцов. солей.	Костюм брезентовый. Галоши резиновые. Рукавицы суконные. Респиратор.	6 мес. 1 год. } По мере надобн.
Сатурнщики (выбивальщики сахар-сатурн).	Костюм брезентовый. Лапти. Рукавицы суконные. Респиратор.	6 мес. 1 » } По мере надобн.
Рабочие по сушке сахара-сатурн. Варщики сахара-сатурн.	Костюм суконный. Галоши резиновые. Рукавицы суконные. Респиратор.	6 мес. 1 год. } По мере надобн.
Рабочие при лаборатории.	Костюм холщевый.	1 год.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранительных средств, вып. I»).

Наименование профессий	Наименование предметов	Срок носки
Свечное производство.		
Стеариновая промышленность.		
Отливщики.	Халат легкой ткани.	2 на год.
Браковщики. Укладчики, точильщики. Упаковщики.	Фартук с нагрудником.	2 »
Лаборанты.	Халат бумажный.	1 »
Под'емщики.	Фартук с нагрудником.	2 »
Чановщики.	Легкий костюм. Фартук брезентовый. Ботинки кожаные.	1 » 1 » 1 »
Рабочие при дестилляции.	Легкий костюм. Фартук брезентовый. Брезентовая обувь.	1 » 1 » 1 »
Прессовщики.	Костюм легкий. Фартук брезентовый.	1 » 1 »
Глицеринщики.	Костюм легкий. Брезентовый фартук. Брезентовая обувь.	1 » 1 » 1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спец. одежды и предохранительных средств, вып. V»).

Сезонные рабочие. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 24 сентября 1923 г., № 88. О спецодежде для сезонных и временных рабочих.

1. Спецодежда выдается сезонным рабочим в тех случаях, когда это предусмотрено списками и нормами НКТ, с момента приступа к работе.

2. Спецодежда выдается временным рабочим на время их работы в тех случаях, когда они приняты на работу более, чем на две недели. В тех же случаях, когда они приглашены на срок не более двух недель, рабочему выдаются из спецодежды самые необходимые предохранительные приспособления, без которых работа в данном цехе невозможна, для защиты от опасностей производства (напр., респиратор, очки или фартук и рукавицы при мешке и сливе кислот) («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 6/30).

Сельско-хозяйственные рабочие и служащие. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14м. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для сельско-хозяйственных рабочих и служащих (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР и ВЦСПС и опубликованных в «Известиях НКТ», 1923 г., № 12—13).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Полевые сторожа.	Пальто непромокаемое с капюшоном.	2 года.
Подавальщики в барабаны при всяких молотилках	Халат парусиновый с завязками на рукавах.	1 год.
	Очки.	По мере надобн.
Мельники.	Куртка ватная.	1 год.
	Рукавицы.	1 »
	Костюм брезентовый.	1 »
	Очки.	По мере надобн.
Рабочие и технический персонал по борьбе с вредителями.		
Метод опрыскивания и опыления.		
Инструктора и старшие рабочие.	Костюм брезентовый.	По мере надобн.
	Рукавицы.	
Рабочие при опрыскивании.	Фартук кожаный.	1 год.
	Рукавицы.	По мере надобн.
Метод отравленных приманок.		
Инструктора и старшие рабочие.	Костюм брезентовый.	По мере надобн.
	Рукавицы.	» » »
Рядовые рабочие.	Рукавицы.	» » »
Газовый метод.		
Инструктора.	Костюм кожаный.	По мере надобн.
	Сапоги.	» » »
	Рукавицы.	» » »
Рабочие.	Фартук кожаный.	1 год.
	Рукавицы.	По мере надобн
Рабочие, занятые пересадкой колючих ягодных и декоративных кустарников и ядовитых растений.	Рукавицы кожаные или	» » »
	перчатки кожаные.	» » »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Пастухи.	Плащ с капюшоном.	1 год.
Скотницы-ки.	Фартук парусиновый.	6 мес.
Доильщицы.	Халат. Косынка.	6 » 6 »

Уход за сельско-хозяйственными машинами.

Монтеры и механики подвижных с.-х. машин.	Костюм парусиновый. Рукавицы брезентовые.	1 год. 1 »
Участковые агрономы, и их пом. и раз'ездные инструктора (на время раз'ездов).	Валенки. Полушубок. Пальто непромокаемое с капюшоном.	2 года. 1 год 1 »
Гидротехники и землемеры.	Сапоги болотные.	1 »
Рабочие на гидротехнических работах.	Сапоги болотные.	1 »

Работники лесного дела.

Лесные сторожа. Лесные об'ездчики.	Пальто непромокаемое. Сапоги. Валенки, обшитые кожей. Полушубок. Рукавицы теплые. Шапка теплая.	1 год 1 » 2 года. 2 » 1 год. 1 »
Заведующие партией, таксаторы и топографы.	Сапоги кожаные. Пальто непромокаемое. Тулуп в северных район.	3 года. 3 » 3 »
Культурные надзиратели.	Сапоги кожаные. Пальто непромокаемое. Валенки.	3 » 3 » 2 »

1 августа 1923 г.

Спичечное производство.

Рабочие с'емального отд	Халат холщевый.	1 на год
Рабочие бандерольного отд Рабочие коробко-клеильного отд.	Фартук холщев. с нагрудн.	1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки
Рабочие клейстероварочного отд.	Халат холщевый. Баретки. Рукавицы.	1 на год. 2 » По мере надобн
Откатчики рам накатального отд.	Рубашка. Баретки.	1 на год. 1 »
Остальные рабочие накатального отд.	Фартук брезентовый.	1 »
Рабочие макального отд.	Халат.	2 »
Рабочие лаборатории.	Халат холщевый.	2 »
Рабочие строгального отд	Фартук брезентовый.	1
Фанерное отдел.:		
а) Шеллера	Фартук.	1 »
б) Браконосчики.	Фартук.	1 »
в) Клеильщики.	Халат.	1 »
г) Прессовщики.	Фартук.	1 »
Рабочие по размолу массы в сыром виде.	Костюм холщевый. Рукавицы. Респиратор. Очки. Баретки.	1 » } По мере надобн. 1 год.
Пильщики чурок и дров.	Рукавицы. Фартук брезентовый.	По мере надобн. 1 год
Мастера у красильных станков.	Фартук с нагрудником.	1 »
Парильщики.	Рукавицы.	По мере надобн.
Скобельщики чурок.	Ватная куртка и ватные брюки. Рукавицы. Фартук.	1 год. По мере надобн. 1 год.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы специальной одежды и предохранительных средств, вып. I).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Стекольное и зеркальное производства.		
Стекольное производство.		
Гуттенские мастера. Помощники гуттенских мастеров. Баночники.	Ботинки или баретки на деревянной подошве. Очки.	1 год. По мере надобн
Разводчики, расправщики халяв.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезент. с нагр.	3 мес. 6 »
Хлопцы.	Баретки на деревянной подошве или ботинки.	1 год.
Откладчики прокал. стекла	Рукавицы брезентовые. Фартук. брезент. с нагр. Баретки на дер. подошве.	3 мес. 6 » 1 год.
Отборщики халяв.	Фартук брезент. с нагр. Рукавицы брезентовые. Баретки на деревянной подошве.	6 мес. По мере надобн. 1 год.
Резчики стекла.	Фартук брезент. с нагр.	6 мес.
Выборщицы из печей.	Халат парусиновый. Рукавицы брезентовые. Брезентовая обувь на деревянной подошве.	6 » 3 » 1 год.
Стекловары. Кочегары. Дежурный каменщик при ванных печах.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезент. с нагр. Очки.	3 мес. 1 год. По мере надобн.
Выносчики халяв.	Фартуки брезент. с нагр. Нарукавники. Баретки на дер. подошве.	6 мес. 6 » 1 год.
Шлифовщики.	Фартук брезент. с нагр.	6 мес.
Паковщики.	Фартук брезент. с нагр. Рукавицы брезентовые.	6 » 3 »
Чистильщики на разводных печах.	Костюм брезентовый.	6 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Бегунщики.	Рукавицы брезентовые.	3 мес.
	Костюм брезентовый.	6 »
	Респиратор.	По мере надобн
Гончары и глиномялы.	Фартук брезент. с нагр.	6 мес.
Травильщики.	Перчатки резиновые.	3 »
	Фартук брезентовый.	6 »
	Баретки на дер. подошве.	6 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Чистильщики форм.	Фартук брезентовый.	6 мес.
Зеркальное производство.		
Полировщики.	Фартук парусиновый с нагрудником	1 год.
Шлифовщики.		
Упаковщики.		
Сборщики.	Фартук парусин. с нагр.	1 »
	Рукавицы брезентовые.	6 мес.
Возчики готовых изделий.	Фартук парусиновый.	1 год.
Наводники.	Халат парусиновый.	1 »
Травильщики.	Халат брезентовый.	1 »
	Резиновые перчатки.	4 мес.
	Очки.	По мере надобн.
	Баретки на деревянной подошве.	1 год.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы специальной одежды и предохранительных средств, вып. I»).

Стирка и починка с.-о. Раз'яснение Наркомтруда. 421.

В виду недоразумений, возникающих на почве разрешения вопроса об обязанности стирки и починки спецодежды, Народный Комиссариат Труда раз'ясняет:

На основании ст. 141 Кодекса Законов о Труде и Инструкции Наркомтрудсобеса и ВЦСПС о снабжении и порядке пользования рабочими спецодждей и предохранительными приспособлениями («Профдвижение», № 4, за 1920 г и «Сборник Декр. и Постановлений по охране труда» с 1 января по 1 июня 1921 г.).

1. Спецодежда, которая выдается рабочим согласно спискам по нормам, утвержденным в установленном порядке, Наркомтрудом или в расширение их включением в коллективный договор, находится лишь во временном пользовании рабочих, аналогично рабочему инструменту.

2. Предприятия производят регулярно стирку и починку указанной в § 1 спецодежды занятых в них рабочих своими средствами или за свой счет.

3. Срок и порядок стирки и починки спецодежды устанавливается местной РКК.

4. Администрация предприятия за неисполнение настоящего постановления привлекаются инспекцией труда к ответственности по ст. 132 Уголовного Кодекса.

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14 д. Нормы спецодежды и продохранительных предметов для рабочих и служащих, занятых на строительных работах и в силикатной промышленности (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР ВЦСПС 31/X 1922 г. и опубликованных в «Известиях НКТ», 1923 г., № 7).

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Строительное производство.		
Землекопы *).	Лапти лыковые или лапти веревочные просмоленные.	2 недели. 4 мес.
Дерновщики.	Наколенники.	1 год.
Плотники.	Фартук брезентовый.	6 мес.
Плотники на копрах.	Блуза брезентов.	1 год.
Паркетчики.	Наколенники.	6 мес.
Столяры.	Фартук холщевый.	6 »
Драночники.	Фартук »	6 »
Каменоломы и камнебои.	Фартук брезент. Рукавицы брезентовые.	6 » 2 недели.
Бетонщики.	Фартук холщевый. Рукавицы брезент.	6 мес. 1 мес.
Каменщики.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	6 » 1 »
Каменотесы и мраморщики.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые. Очки — по мере надобн.	6 » 2 недели.
Шлифовщики камня.	Фартук брезентовый. Рукавицы »	6 мес. 2 недели.
Платочники и мозаичники: а) при работе по настилке полов.	Фартук холщевый. Наколенники.	6 мес. 6 »
б) по укладке тяжелых плит.	Фартук брезент. Рукавицы.	6 » 1 »
Конопатчики на судоремонте.	Фартук брезентовый.	6 »

*) На время работы в сыром грунте — кожаная обувь

Наименование профессий.	Наимено ание предметов.	Срок носки.
Асфальтщики-ромбовщики.	Фартук брезентовый.	6 мес.
	Рукавицы »	1 »
	Наколенники.	4 »
Асфальтщики - варильщики и подносчики.	Фартук брезентовый.	4 »
	Рукавицы »	1 »
Подносчики камня.	Фартук брезентовый.	6 »
	Рукавицы брезентовые.	2 недели.
	Наплечники брезентовые.	6 мес.
Печники.	Фартук холщевый.	6 »
Штукатуры, лепщики, маляры, живописцы.	Халат холщевый.	6 »
Стекольщики.	Фартук холщевый.	6 »
Кровельщики.	Брюки брезентовые.	1 год.
	Чуни веревочные.	2 мес.
Листоправы.	Рукавицы брезентовые.	3 мес.
	Фартук холщевый.	6 »
Мостовщики.	Фартук брезент.	6 »
	Рукавицы брезент.	1 »
	Наколенники.	4 »
Бойщики щебня.	Коротк фартук брезент.	4 »
	Рукавицы брезентовые.	2 недели.
	Обмотки.	По мере надобн.
	Очки.	По мере надобн.
Рабочие по ремонту шоссейных дорог.	Фартук брезентовый.	6 мес.
	Рукавицы брезентовые.	1 »

Рабочие по изысканиям.

Ведущие линию, нивелировщики, пикетажисты.	Плащ брезентовый	2 года.
Бешильщики, реечники, промерщики.	Обувь кожаная.	1 год.
Подсобные рабочие по изысканиям (при постоянной работе).		

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие по укладке и ремонту ж.-д. пути.		
Раскладчики и подносчики шпал и рельс.	Рукавицы брезентовые.	1 мес.
Кессонщики.	Костюм брезентовый.	1 год.
	Фуфайка теплая.	1 »
	Рукавицы брезент.	1 мес.
	Сапоги кожан.	1 год.
Машинисты на паровом и моторн. катке и камнедробилке.	Костюм брезентовый.	1 »
	Рукавицы брезентовые.	6 мес.
Силикатная промышленность.		
Цементное производство.		
Рабочие на цементных и угольных мельницах.	Костюм америк. из плотн. материи.	6 месяцев.
	Респиратор.	По мере надобн.
	Очки.	По мере надобн.
	Колпак.	1 год.
Обжигалы цемента во вращающихся печах.	Костюм холщевый.	6 мес.
	Рукавицы брезентовые.	3 »
	Очки дымчатые.	По мере надобн.
Обжигалы цемента в шахтных печах.	Фартук брезентовый.	6 мес
	Рукавицы брезентовые.	2 »
Рабочие у холодильного барабана.	Фартук брезент.	6 »
	Рукавицы брезентовые.	1 »
Отвозчики клинкера и пыли	Костюм америк.	6 »
	Ботинки кож.	6 »
Глинщики в карьерах.	Фартук брезентовый.	6 »
	Рукавицы.	1 »
Шламовщики при цементн. пр-ве.	Костюм брезентовый.	1 год.
Насыпщики и укупорщики бочек и пресовщики цемента.	Халат холщев.	6 мес.
	Рукавицы брезентовые.	2 »
	Респиратор.	По мере надобн.
	Колпак.	1 год.
Грузчики камня.	Фартук брезентовый.	6 мес.
	Рукавицы брезент.	1 »

Наименование профессий	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие у дробилки цемента.	Фартук брезентовый.	6 мес.
	Рукавицы брезентовые.	1 »
	Очки.	По мере надобн.
Сортировка и починка мешков.	Халат.	1 год.
	Косынка или колпак.	1 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Асфальтовые заводы.		
Заготовщики гудрона.	Фартук брезентов.	8 мес.
	Рукавицы брезентовые.	2 »
Подвозка и под'емка камня.	Рукавицы брезентовые.	1 мес.
	Ботинки.	1 год.
Задатчики асфальт. камня и порошка.	Рукавицы брентовы.	1 мес.
	Фартук брезентовый.	1 год.
Отвозчики асфальт. порошка.	Рукавицы брезентовые.	1 мес.
	Фартук брезевтовый.	6 »
Варильщики асфальт. мастики	Фартук брезентовый.	6 »
	Рукавицы брезент.	1 »
	Баретки на дерев. подош.	9 »
Выгрузчики асфальт. мастики.	Фартук брезентовый.	6 »
	Рукавицы брезент.	1 »
Прессовщики.	Фартук брезентовый.	6 »
	Рукавицы брезентовые.	1 »
Известково-алебастровые заводы.		
Подвозка камня.	Рукавицы.	1 »
	Фартук.	6 »
Садчики и выгрузчики извести и алебастра.	Рукавицы брезентовые.	1 »
	Костюм легкой материи.	6 »
	Респиратор.	По мере надобн.
	Баретки на дерев. под.	9 мес.
Обжигалы извести и алебастра.	Фартук брезент.	6 »
	Рукавицы брезентовые.	1 »
Мельники алебастрового п-ва.	Костюм легкой материи.	1 год.
	Рукавицы брезентовые.	2 мес.
	Респиратор.	По мере надобн.
Грузчики извести.	Костюм плотной материи.	1 год.
	Рукавицы брезентовые.	1 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Шиферные заводы.		
Бегунщики:	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	6 мес. 2 ›
Голландерщики.	Фартук брезентовый.	6 ›
Мешалочники	Фартук брезентовый. Рукавицы брезент.	6 › 2 ›
Резчики, разборщики и укладчики шифера	Фартук брезент.	6 ›
Прессовщики.	Рукавицы брезент.	1 ›
Машинисты и их подручные у листоделательных машин.	Фартук брезентовый Рукавицы брезентовые.	2 ‹ 6 ›
Выработка бетонитных изделий.		
Мастера и их подручные на производстве бетонитн. изделий.	Фартук брезентовый. Рукавицы.	6 мес: 1 ›
Огнеупорно-кирпичное, клинкерное и гончарно трубное пр-во.		
Тачечники и глинщики-накладчики.	Фартук брезент. Рукавицы брезентов.	8 мес. 1 ›
Заливщики глины, глиномялы, порядовщики, прессовщики, составители массы, резчики кирпича, вкладчики, валющек, мочильщики, пробойщики глины.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	8 › 2 ›
Глазуровщики.	Рукавицы брезентов Фартук брезентовый.	2 › 8 ›
Оправщики труб.	То же.	
Притирщики гончарных изделий, токаря на гончарных кругах, фасовщики, токаря-формовщики.	Фартук брезентовый.	8 мес.
Каталя, выставщики кирпича, садчики и высадчики кирпича, подсадчики-скамеечники, камерщики.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	6 › 2 ›

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Взварщики (горновщики, очелочники, обжигалы).	Фартук брезентов Рукавицы. Баретки на дерев. под.	6 мес. 2 » 9 »
Гарновщик - эмалировщик (обмуровщик).	Фартук брезентовый. Рукавицы »	6 » 2 »
Производство сухой перегонки дерева.		
Казанщики.	Фартук брезентовый. Рукавицы » Лапти. Обмотки.	6 мес. 2 » 1 » 4 »
Поджаривание порошка.	Рукавицы брезент. Фартук » Обувь на дерев. под. Подлокотники и наколенники кожаные.	6 » 6 » 6 » По мере надобн.
Упарщики порошка.	Рукавицы брезентовые Фартук. »	6 месяцов. 1 год.
Упаковщики угля, смолы, канифоли, скипидара.	Фартук брезентовый. Рукавицы » Лапти.	6 мес. 2 » 1 »
Затравщики уксусн - кисл. солей.	Костюм брезентовый. Головной убор. Фартук с нагрудн. брез. Рукавицы брезент. Баретки на дерев. под.	1 год. 1 » 3 мес. 6 » 6 »
Упаковщики порошка, спирта, свинца, соли и уксусной эссенции.	Фартук брезентовый. Рукавицы » Лапти.	6 » 2 » 1 »
Сливщики серной кислоты, купоросн. масла и мойщики бутылей.	Куртка суконная. Фартук суконный. Рукавицы брезентовые. Галоши.	6 » 6 » По мере надобн. 6 мес.
Вальянщики	Костюм брезентовый. Головной убор. Рукавицы суконные. Галоши резиновые. Очки. Респиратор.	6 » 1 год. По мере надобн. 1 год. По мере надобн.
Аппаратчики уксусной кислоты.	Костюм брезентовый. Лапти. Рукавицы брезентовые. Респиратор.	6 месяцев. 1 » По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Грузчики ацетоновых реторт.	Костюм брезентовый.	6 мес.
	Головной убор.	1 год.
	Очки.	По мере надобн.
	Лапти.	
	Рукавицы брезентовые с двойной ладонью.	
Колонщики.	Костюм холщевый.	6 мес.
	Лапти.	½ »
	Рукавицы кож. или брез	По мере надобн.
Старший разливн. отдел.	Костюм холщевый.	6 мес.
	Лапти.	1 »
	Рукавицы брезентовые	По мере надобн.
Рабочие разлив. отд. укупор.	Халат. »	6 мес.
	Лапти. »	1 »
	Рукавицы брезентов.	По мере надобн.
Рабочие технич. отделения.	Халат. »	6 мес.
	Лапти. »	1 »
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.

Табачное производство.

Сортировочное отделение, сортировщики (щипняки).	Халат легкой ткани. Платок.	
Составители партий.		2–1 год. 2–1 »
Резальное отделение. Резальщики.	Халат легкой ткани. Колпак или платок.	2–1 » 2–1 »
Сушильное отделение. Сушильщики.	Халат легкой ткани. Рукавицы брезентовые. Платок или колпак.	2–1 » 3–1 » 2–1 »
Растрясальное отделение. Растрясальщики.		
Набойное отделение. Набойщики.	Халат плотн. ткани. Платок или колпак.	
Папиросно-набивное отдел. Папиросницы.		2–1 » 2–1 »
Сортировка, переработка и укладка папирос.		
Оклейное, упаковочное, пачечное гильзовое отделение.	Халат легкой ткани.	2–1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 года «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. I»).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Ящичное отделение. Околотчики и обшивальщики.	Халат плотн. ткани. Рукавицы брезент.	2—1 год. 3 п. 1 год.
Экспедиция. Прием и отправка товаров.	Халат плотной ткани.	2—3 года.
Склады листов, табака, сортировщики и упаковщ. табака на складах.	Халат плотной ткани. Рукавицы брезент.	2—1 год. 4—1 »
Точильщики ножей.	Рукавицы брезент. Передник. Очки	По мере надобн. 2—1 год. По мере надобн.
Регулировщики машин.	Халат легкой ткани. Колпак.	2—1 год. 1—1 »
Подметалы.	Халат легкой ткани. Платок	2—1 » 2—1 »
Сигарное производство.		
Сортировщики.	Халат легкой ткани. Платок или колпак	2—1 год. 2—1 »
Мочильщики.	Халат плотн. ткани.	2—1 »
Сушильное, сращивальное отдел *).	Халат легкой ткани. Колпак Рукавицы брезентовые. Обувь кожаная.	2—1 » 2—1 » 2—1 » 1 1 »
Рабочие разработки. Рассевщики, заторные и т. п.	Халат легкой ткани. Колпак. Рукавицы брезент.	2—1 » 2—1 » 4—1 »
Мочальное отделение. Мочильщики.	Халат плотн. ткани. Платок или колпак. Респиратор.	2—1 » 2—1 » По мере надобн
Разборщики листьев махорки и рубщики корней.	Халат легкой ткани Платок или колпак.	2—1 год 2 1 »
Рабочие рубки махорки на станках.	Халат плотн. ткани. Платок или колпак. Рукавицы брезент.	2—1 » 2—1 » 4—1 »
Набойное, бандерольн. отдел.	Халат легкой ткани. Колпак или платок.	2—1 » 2—1 »

*) Сушильщики при барабан. сушки, обуви не получают.

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Упаковщики в ящ. махорки.	Халат легкой ткани.	2-1 »
Нюхательное отделение.	Халат плотн. ткани. Платок или колпак. Респиратор.	2-1 » 2-1 » По мере надобн.
Истопники при овинных сушках.	Халат легкой ткани. Колпак.	2-1 год. 2-1 »
Рабочие склада сырья, табака, и готовых изделий.	Халат плотной ткани. Рукавицы брезент.	2-1 » 4 1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств. вып. V.»).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14в. Нормы специальной одежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих текстильной промышленности (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР 23/VI 1922 г. и опубликованных в № 14—15/23—24 «Известий НКТ» за 1922 г.).

Хлопчато-бумажное производство.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
А. Прядильный отдел.		
I. Сортировочное отделение		
Рабочие на разных машинах	Фартук с нагрудником.	6 мес.
» при возке хлопка на тележках.	Рукавицы брезент.	До износа
Рабочие при носке угаров в мешках.	Халат.	6 мес
Рабочие при раскопке кип. Правильщики железа.	Фартук с нагрудником. Рукавицы брезент.	6 мес. До износа.
Чистильщики тар.	Халат. Очки. Респиратор	6 мес. По мере надобн.
Рабочие при разборке окрайков.	Халат.	6 мес

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при разборке грязного хлопка и пуха.	Халат. Респиратор.	6 мес. По мере надобн.
Рабочие при под'емке хлопка	Фартук с нагрудником. Рукавицы брезентовые.	6 мес. До износа.
Рабочие при развалке хлопка.	Халат. Рукавицы брезентовые.	6 мес. До износа.
Рабочие по сшиванию итар. мешков	Фартук с нагрудником.	6 мес.
Рабочие в лабазах (топтальщики).	Мужч.— блузы, брюки. Женщ —халат.	6 мес.

II. Трепальное отделение.

Секретники в вигоневом отд.	Мужчинам – блуза, брюки. Женщинам – халат.	6 мес.
Настильщица на угарно-трепальной машине:	Халат.	6 мес.

ПРИМЕЧАНИЕ. В отделении имеется соответственное количество халатов для выдачи рабочим на время выгребки угаров из-под машины.

III. Концедрально-щипальное отделение.

Рабочие на машинах.	Мужчинам – блуза, брюки. Женщинам – халат.	6 мес.

IV. Пыльный волчок.

Рабочие на пыльном волчке.	Мужчинам—блуза, брюки. Женщинам—халат.	6 мес.
Рабочие при чистке пыльных подвалов	На время чистки: Комбинация с капюшоном или колпаком. Очки. Респиратор.	По мере надобн.

V. Чесальное отделение.

Точильщики.	Блуза, брюки. Очки.	6 мес. По мере надобн.
Барабанщики.	Блуза, брюки, наплечн. Очки. Респиратор.	6 мес. По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
VI. Валичники.		
Обжигальщики валиков.	Фартук с нагрудн. Очки.	6 мес. По мере надобн.
Лачильщики.	Фартук с нагрудн.	6 мес.
VII Подвальный отдел		
Укладывальщики початков.	Фартук с нагрудником.	6 мес.
Весовщики при ручной переноске ящиков.	Фартук с нагрудником. Рукавицы.	6 » До износа.
Трафаретчики.	Фартук с нагрудн.	6 мес.
Остальные рабочие подвального отделения.	Полуфартуки.	6 »
VIII. Прядильное отделение.		
Веревочники при крутке со смазочным маслом.	Фартук с нагрудником.	6 мес.
IX. Крутильно-ватерное отделение		
Ватерщики-цы на мокрых ватерах.	Халат. Баретки на дерев. под.	6 мес. 1 год.
Вязальщики пряжи.	Полуфартук.	6 мес.
X. Ниточное отделение.		
Лощильщики.	Фартук с нагрудн.	6 мес.
Варщики шлихта.	Фартук из плотн. ткани. Баретки.	6 » 1 год.

Б. Ткацкий отдел.

Шлиховальщики.	Фартук с нагрудн.	6 мес.
Ремизо-лачильщики.	Фартук с нагрудн.	6 мес.
Бердовщики на новых бердах.	Фартук с нагрудн.	6 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при смолке берд.	Халат. Колпак. Очки. Рукавицы кожан. Ботинки.	6 мес. 6 » По мере надобн. 6 » 1 год.
Клеевары.	Фартук с нагрудником.	6 мес.
Таскальщики основы.	Фартук. Наплечник.	6 » 6 »
Прессовщики кип и пачек. Рабочие при материальной. Литеровщики кип.	Фартук с нагрудником.	6 »

В. Красильно-аппретурное и ситце-набивное отделение.

I. Палильное отделение.

Машинисты. Пропускальщики. Клеймильщики.	Блуза, брюки. Женщинам халаты. Очки.	6 мес. 6 » По мере надобн.
Швеи. Обрывальщики.	Фартук с нагрудн.	6 мес.
Рабочие на время ремонта и чистки машин, вентиляции и кардных ящиков.	Халат. Баретки на деревянных подошвах.	6 » 1 год.

II. Суровая кладовая.

Клеймильщики. Таскальщики.	Фартук с нагрудн.	6 мес.
Распаковщики.	Фартук с нагрудн. Рукавицы брезентовые.	6 » 4 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
III. Отбельная.		
Барильщики товара (кубовары).	Блуза, брюки.	6 мес.
	Баретки на деревян. подошве или галоши.	6 »
Машинисты на материальных и промывных машинах.	Блуза, брюки.	6 »
	Сапоги.	1 год.
Гоняльщики — набивальщики кубов.	Блуза, брюки.	6 мес.
	Галоши	На время работы.
Гоняльщики—материальщики.	Халат.	6 мес.
	Баретки.	6 »
Швеи отбельной.	Халат.	1 год.
	Баретки.	6 мес.
Составители хлора.	Блуза, брюки.	6 »
	Сапоги.	1 год.
	Респиратор.	По мере надобн.
	Очки.	По мере надобн.
Составители щелочи.	Блуза, брюки.	6 мес.
	Галоши.	[illegible] »
IV. Мерсеризационное отделение.		
Рабочие, обслуживающие ценные машины.	Блуза, брюки (или халат).	6 мес.
	Сапоги.	1 год.
Рабочие на майкоках.	Блуза, брюки (или халат).	6 мес.
	Сапоги (женщ. ботинки).	1 год.
	Резиновые перчатки.	До износа.
Женщины на кромках и у качалки.	Фартук с нагрудн.	6 мес.
Рабочие, распускающие каустическую соду.	Блуза, брюки.	6 »
	Галоши.	6 »
V. Стригальное отделение.		
Точильщики и их помощники.	Халат на время точки ножей.	1 год.
Рабочие при запуске (стригальщики-цы).	Халат.	6 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при выпуске.	Халат.	6 мес.
Рабочие при накатках и подносчики роликов.	Блуза	6 »

VI. Чесальное отделение.

Рабочие на чесальных машинах	Халат.	6 мес.
Подмастерья. Стягивальщики. Точильщики роликов.	Блуза, брюки.	6 »

VII. Суровая канатная.

Накатчики.	Блуза, брюки.	6 »

VIII. Лаборатория.

Мойщики (мытельщики).	Блуза, брюки. Фартук непромокаем. Сапоги.	6 » 1 год. 1 »
Все рабочие, по разварке, цежению, разделыванию и разноске красок, загустителя морданов, диказокрасок, плюса и т. д.	Блуза, брюки Сапоги. Фартук.	6 мес. 1 год. По мере надобн.
Рабочие при материальном складе.	Блуза, брюки. Рукавицы брезент.	6 мес. По мере надобн.

IX. Набивное отделение.

Раклисты и ученики Муфтари. Пропускальщики. Рабочие на суровой.	Блуза, брюки.	6 мес.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Мытельщики.	См. мытельщики в лаборатории.	
Шлифовщики валов.	Блуза. Фартук с нагрудником.	6 мес. 6 »
Рабочие при прижимке и отжимке валов.	Блуза. Рукавицы кожан.	6 » 6 »

X. Плюсовка.

Рабочие при плюсовках. Рабочие на сернистых и аналиновых плюсовках.	Блуза, фартук.	6 мес.

XI. Запарка, зрельня, сушильня при печатном отделении.

Заправщики.	Блуза, брюки. Рукавицы брезент.	6 мес. 6 »

XII. Красильное отделение.

Возчики мокрого товара, материалов и красок.	Блуза, брюки Сапоги.	6 мес. 1 год.
Рабочие, заготовляющие краски для красильных и прогонных аппаратов.	Блуза, брюки. Сапоги. Фартук	6 мес. 1 год. По мере надобн.
Рабочие на прогонных красильных аппаратах при запуске и выпуске товара.	Фартук. Баретки.	6 мес. 1 год.
Рабочие при джигерах. Рабочие на барках, плюсовках и каландрах	Халат. Сапоги мужчинам. Ботинки женжинам.	6 мес. 1 год. 1 »

XIII. Отделочное отделение.

Заготовщики таскальщики.	Блуза, брюки. Галоши.	6 мес 6 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Машинисты на спиртовом барабане.	Блуза, брюки.	6 мес.
Подливальщики.	Фартук с нагрудн.	6 »

XIV. Крахмальные барабаны.

Варильщики крахмала.	Блуза, брюки. Баретки.	6 мес. 6 »
Подливальщики и промывальщики барабанов.	Фартук с нагрудником.	6 »
Рабочие у запуска, товара на крахмальные и спиртовые барабаны и на шпанраму.	Фартук с нагрудником.	6 »
Машинисты на шпанраме.	Блуза, брюки.	6 »

XV. Красный амбар.

Разборщики.	Фартук.	6 »
Наковщики.	Фартук. Рукавицы брезент.	6 » 4 »
Прокладочники.	Фартук.	6 »
Тискальщики.	Блуза, фартук.	6 »

XVI. Аэрографное отделение.

Аэрографистка.	Халат.	6 мес.
Цинковщик.	Очки.	По мере надобн.

XVII. Ручная набивка.

Набойщики.	Фартук с нагрудником.	6 мес.

XVIII. Рисовальное отделение.

Рисовальщики.	Халат.	6 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
XIX. Химическая лаборатория.		
Лаборанты.	Халат.	6 мес.
XX. Граверное отделение.		
Гравильщики валов.	Фартук с нагрудн.	6 мес.
Калильщики малетов.	Фартук с нагрудником. Рукавицы.	6 »
Накатчики.	Фартук с нагрудником.	6 »
Шлифовальщики (шлифовальщики валов).	См. ситце-набивное отделение.	6 »
Прессовщики.	Фартук с нагрудником.	6 »
Вертельщики.	Фартук.	6 »
XXI. Кубовое отделение.		
Рабочие, выполняющие работу аналогично с рабочими красильного отделения.	См. красильное отделение.	
Гидросульфитчики и рабочие по заготовке череда.	Блуза, брюки. Баретки.	6 » 6 »
XXII. Отбелка и крашение пряжи и хлопка.		
Варильщики пряжи, отбельщики, рабочие мерсеризации и красильщики пряжи. Рабочие на красильных аппаратах.	Халаты. Баретки.	6 » 6 »
Разборщицы крашен. цветной пряжи. Сушильщики, пряжи, шелка, початков, бобин.	Фартук с нагрудником.	6 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Набивальщики пряжи и хлопка в кули.	Халат.	6 мес.
Набойщики пряжи. Курчуки пряжи, возчики и таскальщики пряжи, хлопка и бобин.	Фартук с нагрудником.	6 »
Красковар.	См. красковарку.	

Суконно-камвольно шерстяное производство.

Уборщики шерсти (подвозчики).	Блуза, брюки парусинов.	6 »
Сортировщики шерсти.	Халат парусин., косынка.	6 »
Мойщики-цы шерсти.	Мужч. — блуза, брюки брезентовые. Сапоги. Женщ — халат. Ботинки. Рукавицы.	1 год. 1 » 6 мес. 6 » По мере надобн.
Остальные рабочие, шерстомойки.	Мужч. — блуза брезент., брюки Женщ — халат и рукавиц.	6 мес. 6 »
Рабочие трепальных отделений.	Мужч. — блуза, брюки парусинов. Женщ. — халат парусин., косынка. Очки.	6 » 6 » По мере надобн
Аппаратный, подмастерье всех отделений. Смазывальщики.	Блуза парусин., брюки.	6 мес.
Чистильщики валиков и барабанов.	Тоже и очки.	По мере надобн.
Настильщики (вешальщицы у входа в аппарат шерсти).	Фартук с нагрудником.	6 мес.
Прядильные подмастерья, прядильщики.	Блуза, брюки парусин.	6 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
I. Ткацкий отдел.		
Клеильщики, шлихтовальщики.	Блуза парусин., брюки.	6 мес.
Таскальщики навоев (основ).	Наплечники, рукавицы.	4 ›
II. Красильно-аппретурное отделение.		
Сукновалы.	Блуза брезентовая Брюки Ботинки брезентовые.	6 мес. 6 › 1 год.
Промывальщики, отжимщики, мыловары, щелоковары.	Мужчинам—блуза, брюки. Сапоги. Женщинам—халат брез. Ботинки	6 мес. 1 год. 6 мес. 1 год
Нагонщики, ворсовальщики, рамочники, чистильщики рамок.	Мужч.—блуза парусин. Брюки. Женщинам—халаты.	6 мес. 6 › 6 ›
Старший сушильщик.	Блуза парусин. Брюки.	6 › 6 ›
Сушильщики при камер. сушках.	Халат из легкой ткани. Блуза и брюки суконные прорезин.	6 › 6 ›
Отравщики и карбонизаторы.	Брезентовые ботинки на резиновой подошве или галоши.	6 ›
Рабочие красильного отделения.	Мужчинам - блуза, брюки из легк. брезен. Кожаная обувь. Женщ.—хал. из лег. брез. Кожаная обувь.	6 › 1 год. 6 мес. 1 год.
Таскальщики мокрого товара.	Блуза парусиновая. Фартук.	6 мес. 6 ›
Декатировщики мокрого декатира.	Мужч.—блуза, брюки бр. Женщины—халат.	6 › 6 ›
Машинист и пропускальщик на палильной машине, остальн. рабочие палильн. отдел.	Блуза парусин., брюки. Фартук с нагрудником. Рукавицы. Очки.	6 › 6 › 4 › По мере надобн.
Чушечники, прессовщики на горячих прессах, упаковщики.	Фартук с нагрудником. Рукавицы	6 мес. 4 ›

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Льно-джуто-пеньковое производство.		
I. Чесальное отделение.		
Трепачи.	Халат из плотной ткани.	6 мес.
Сортировщики. Чесальщики.	Мужч.—блуза из плотной ткани. Женщ.—халаты.	6 ›
II. Приготовительное отделение.		
Выгребальщики — на время работы.	Мужчин.—блуза. Женщ.—халат.	1 год.
Трясильщики. Рабочие на пыльном волчке.	Мужчин.—блуза. Женщ.,—халат, косынка.	6 мес. 1 год.
III. Ватерное отделение		
Ватерщицы на мокрых ватерах.	Глухой фартук.	6 мес.
Съемщицы.	Фартук.	6 ›
Мойщицы и сушильщицы рвани.	Фартук с нагрудником.	6 ›
Рабочие на прочистке канав.	Во время работы глухой фартук.	1 год.
IV. Крутильное отделение.		
Барерщицы на мокром кручении.	Фартук с нагрудником.	6 мес.
V. Ткацкое отделение.		
Таскальщики навоев.	Рукавицы брезентовые.	4 ›
VI. Белильное отделение.		
Рабочие при полотно-пряжеварочных котлах.	Костюм. Респиратор.	6 мес. По мере надобн.
Хлорщики на приготовлении раствора хлора.	См. таскальщики навоев. Сапоги.	1 год.

Наименование профессий	Наименование предметов.	Срок носки.
Стиральщики.	Глухие фартуки.	6 мес.
Рабочие на спиртовке.	Глухие фарт. с рукав.	6 »
Канатное производство.		
Смольщики.	Халат Рукавицы брезент. Респиратор.	6 мес. 4 » По мере надобн.
Кардовщики на пакле.	Очки.	6 мес.
Колесники.	Рукавицы брезент	6 »
Барабанщики.	См. кардовщики на пакле.	
Кардо-ленточное производство.		
Регулеры.	Блуза. Брюки.	6 » 6 »
Аппретурщики.	Блуза.	6 »
Точильщики.	Блуза. Брюки.	6 » 6 »
Фабрика бумажных шпуль.		
Крахмальщицы.	Фартук.	6 »
Ремизо-бердочные фабрики.		
Плющильщики.	Рукавицы.	4 »
Зубоделы.	Рукавицы. Фартук.	4 » 4 »
Смольщики.	Блуза. Брюки. Ботинки Рукавицы. Респиратор	6 » 6 » 1 год. 4 мес.
Крутильщики на мокром кручении.	Фартук с нагрудником.	6 »
Рабочие при лакировке.	Блуза. Брюки и халат. Рукавицы. Очки.	6 » 6 » 4 »

Наименование профессий	Наименование предметов.	Срок носки.
Лачильщики.	Халат.	6 мес.
Крахмальщицы.	Фартук с нагрудником.	6 »
Надевальщицы и снимальщицы.	Фартук.	6 »
Завешивальщицы.	Халат.	6 »
Паковщики.	Фартук.	6 »
Размывальщики щеток.	Халат.	6 »
Перетирщицы ремиз.	Фартук с нагрудником.	6 »

Трикотажное производство.

Прессовое отделение:		
Рабочие на горячих прессах, прессовщики и чушечники.	Халат. Рукавицы—чушечникам.	6 » 4 »
Рабочие чесального отделения. Рабочие формировочного отделения.	Халат	6 »

Кружевное производство.

Басонщицы, кружевницы, работающие на басонных машинах.	Халат.	6 »
Ткачи на машинах Ливерс и гардинных машинах, работающие с графитом.	Халат.	6 »

Остальные профессии см. соответствующие производства текстильной промышленности.

Шелковое производство.

Коконщицы.	Клеенчатый фартук с нагрудником.	1 год. 6 мес.
Варильщики, отбельщики, красильщики, красковары.	Мужч.—блуза, брюки. Женщинам—халат. Ботинки—всем.	6 » 1 год.

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Разборщицы крашеной пряжи и товара.	Халат.	1 год.
Сушильщицы пряжи товара.	Халат.	1 »
Аппретный отдел.		
Расштабщики.	Фартук с нагрудником.	1 год.
Рабочие на рамах.	Халат.	1 »
Рабочие по аппрету.	Фартук с нагрудником.	1 »
Парильщики.	Фартук.	1 »
Рабочие на барабане.	Фартук.	1 »
Рабочие на каландре.	Фартук.	1 »
Сетевязальное производство.		
Вязальщицы сетей и их помощницы.	Фартук.	1 »
Остальные профессии.	См. соответствен. производства текстильной промышленности.	
Валяльно-кошмовальное производство.		
Рабочие на смеске и разборке шерсти. Рабочие шерсточесального отделения.	См. нормы соответствен. профессий по шерстяному производству.	6 мес.
Рабочие суховальн. отд. закатывальщики, сращивальщики, притирщики.	Костюм легкой материи.	6 »
Рабочие стирального отдел.: стиральщики, обтиральщики, на терках, насаживальщики, околачивальщики.	Костюм легкой материи.	6 »
Чистильное отделение: чистильщики пемзой, наматывальщики.	Костюм легкой материи. Кожаные ботинки с дер. подошвой.	6 » 1 год
Красильщик сапог экстрактами и другими красками.	Костюм легкой материи. Фартук кожан. с нагрудн. Кожаные сапоги.	6 мес. 1 год. 1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рукавно-ременно-клеенчатое производство.		
I. Краскотерка.		
Рабочие при мешалках.	Блуза, фартук плотной ткани.	6 мес.
	Рукавицы брезентовые.	4 »
Под'емщик.	Блуза, брюки.	6 »
II. Грунтовальное отделение.		
Рабочие на грунтовальных машинах.	Блуза, брюки.	6 »
Рабочие на шемзовальных и накатывальных машинах.	Фартук с нагрудником.	6 »
Рабочие на каландрах.	Блуза.	6 »
Сушильщицы.	Нарукавники.	6 »
Рабочие при печатной машине.	Блуза, брюки.	6 »
Рабочие на ручной набивке.	Фартук с нагрудником.	6 »
Рабочие лаковарни.	Блуза, брюки.	6 »
III. Пропиточное отделение.		
Рабочие на разварке, пропитке и сушке.	Блуза, брюки брезент.	6 »
Рабочие на накатке.	Фартук с нагрудником.	6 »
IV. Ткацкое отделение.		
Рабочие отделения.	См. таскальщики навоев.	
Во всех отделениях фабрик текстильной промышленности.		
Подмастерья при ремонте, ремонтировщики, сматывальщики.	Блуза, брюки.	6 мес.
Подметальщицы с разборкой концов, контовщицы.	Фартук с нагрудником.	6 »
Рабочий на под'емной машине.	Рукавицы.	6 »

Текстильная промышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 16 января 1924 г., № 33/315. Об изменении норм спецодежды по текстильной промышленности.

В списке норм спецодежды для рабочих текстильной промышленности, утвержденных НКТ СССР 1 августа 1923 г. и опубликованных 5 октября 1923 г. в официальном приложении к «Известиям НКТ СССР», устанавливаются по отдельным профессиям следующие изменения:

Нормы, утвержденные 1 августа 1923 г.

№ 16. Рабочие на пыльном волчке: мужчины—блуза, брюки; женщины—халат.
№ 52. Гоняльщики-материальщики: халат, баретки.
№ 128. Прядильные подмастерья, прядильщики.
№ 214. Подметальщицы с разборкой концов, концовщицы.

Новые нормы.

Рабочие на пыльном волчке: мужчины—блуза, брюки; женщины—халат и косынка (срок носки—6 месяцев).
Гоняльщики-материальщики: халат, галоши на время работы.
Прядильные подмастерья («прядильщики»—исключить).
Подметальщицы-концовщицы.
(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

Торфоразработки. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 6 февраля 1924 г., № 50/325. О нормах спецодежды для некоторых категорий рабочих на торфоразработках.

Во изменение п.п. 66, 67, 68, 69 и 71 в утвержденных НКТ 13 июля 1923 г. за № 297/785 нормах спецодежды для рабочих горной промышленности («Известия НКТ», № 24) НКТ СССР постановил:

Лапти выдаются не на строго устанавливаемый срок в три месяца, а по мере их изнашивания («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 6—7).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14з. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих водного транспорта (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм утвержденных НКТ РСФСР и ВЦСПС 2/V 1922 г., и дополнительных норм, утвержденных НКТ РСФСР 20/VII 1922 г).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
	А. По палубе.	
Для всех вахтенных, одновременно стоящих на вахте.	Валенки. Тулуп с заменой по условиям работы теплой курткой или бушлатом.	На холодное время.
Водоливы и их помощники	Плащ.	2 года.
	Рукавицы с варежками.	1 »
	Сапоги.	1 »
Штурвальные, их помощники, матросы верхней палубы, лоцмана, юнги, лебедчики, наметчики непаровых судов и гребцы.	Костюм брезентовый.	1 »
	Рукавицы с варежками.	1 »
Рулевые и помогатели непаровых судов, матросы изыскательных партий, землечерпательн. караванов и шаландеры.	То же, что № 3 и кожаные сапоги.	1 »
Водолазы всех судов.	Теплое белье и водолазный костюм на время подводных работ.	1 » Для водолазов, работающих на открытом воздухе выдаются плащи.
Судоходные старшины.	Плащ непромокаемый.	2 года.
	Б. По машине.	
Машинисты - механики, их помощники и мотористы.	Костюм цельный из легкой ткани.	1 год.
Масленщики.	Костюм цельный из легкой ткани.	1 »
	Рукавицы брезентовые.	6 мес.
Кочегары	Костюм из легкой ткани.	6 »
	Рукавицы кожаные.	6 »
	Валенки для речного транспорта.	1 год.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
В. Отделнные рабочие береговой службы.		
Бакенщики.	Плащ непромокаемый.	2 года.
Конопатчики.	Костюм брезентовый.	1 »
	Сапоги кожаные.	При работ. в воде
	На сухих работах только фартук.	
Пристанские надзиратели.	Плащ.	2 года.

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14ж. Нормы спецодежды и продохранительных предметов для рабочих и служащих железнодорожного транспорта (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР и ВЦСПС 2/V 1922 г.).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Дежурные по путям (зав. маневрами).	Плащ брезентов. с капюшоном.	2 года.
Составители поездов.	Плащ брезентов. с капюшоном.	2 »
	Рукавицы.	6 мес.
Сцепщики вагонов.	Полупальто брезент.	1 год.
	Рукавицы брезентов.	6 мес.
Проводники паровозов.	Костюм из плотн. матер.	1 год.
	Рукавицы брезент.	6 мес.
Тормазильщики-башмачники.	Рукавицы брезент.	6 мес.
	Полупальто брезент.	1 год.
Стрелочники.	Плащ брезентовый с капюшоном.	2 года.
	Рукавицы брезентовые.	6 мес
Кондуктора пассажирских поездов главные, старшие и младшие *).	Тулуп.	2 года.
	Валенки.	1 »
Кондуктора багажные, раздатчики пассажирских и товарных поездов.	Фартук плотной материи	1 год.
	Рукавицы брезентовые.	6 мес.

*) Выдаются зимой только кондукторам, обслуживающим хвостовые сигналы при открытой площадке и только на время пребывания в пути.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Кондуктора товарных поездов - главные.	Плащ брезентовый с капюшоном. Валенки } зимой, Перчатки }	2 года. 1 » 1 »
Кондуктора товарных поездов-старшие и младшие.	Тулуп. Плащ брезентовый с капюшоном. Рукавицы теплые. Валенки.	2 » 2 » 1 » 1 »
Сторожа станционные (перонные).	Полупальто теплое Валенки.	2 год. 1 »
Списчики вагонов (разметчики вагонов на путях, приемщики и сдатчики по натуре).	Плащ брезентовый с капюшоном Перчатки теплые.	2 год. 1 »
Поломойки и уборщицы вокзалов и всех служб.	Халат бумажный.	1 »
Уборщики поездов, скрутчики	Рукавицы брезентовые. Куртка брезентовая.	6 мес. 1 год.
Маркировщики и багажные.	Фартук обыкновенный.	1 »
Маркировщики и пломбировщики вагонов на товарных дворах и погрузочных платформах.	Плащ брезентовый с капюшоном.	2 »
Ламповщики керосино - калильного освещения всех служб.	Фартук с нагрудником. Нарукавники.	1 » 1 »
Сторожа охраны грузов постовые—наружные (невооруженные) *).	Плащ брезентовый с капюшоном. Тулуп. Валенки.	3 » 3 » 1 »
Рабочие в мастерских по ремонту весов всех служб.	Фартук обыкновенный.	6 мес.
а) Машинисты поездные и маневровые, их помощники.	Костюм брезентов (темного цвета). Валенки обшитые кожей Шапка. Фуфайка теплая.	1 год. 1 » 2 » 1 »
б) Кочегары и их помощники.	То же, что в п. 20 «а» и Рукавицы кожаные.	 6мес.

*) Выдается по одному комплекту на каждый пост.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Кочегары депо.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	6 мес. 1 год.
Осмотрщики вагонов, смазчики станционные пассаж. поездов.	Полупальто брезентовое. Рукавицы брезентовые.	1 » 6 мес.
Смазчики поездные товарных поездов. а) Смазчики станционные.	То же.	
б) Смазчики при следовании с поездом в пути.	То же.	
Истопники вагонов в том числе и централизованного отопления.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	1 год. 6 мес.
Чистильщики и уборщики-цы вагонов в товарных и пассажирских поездах.	Фартук.	1 год.
Постоянные рабочие при нефтекачках и керосинопроводах.	Костюм цельный брезентовый. Рукавицы. Обувь кожаная.	1 » 6 мес. 1 год.
Обтирщики паровозов.	Халат.	1 год.
Круговщики постоянные.	Рукавицы (в зимнее время теплые).	6 мес.
Шлаковщики (чистильщики выгребных ям, канав, топокни и поддувал) и водоливы.	Костюм цельный из полотнян. ткани. Рукавицы брезентовые.	1 год. 6 мес.
Промывальщики паровозов.	Костюм цельный брезентовый. Рукавицы кожаные.	1 год. 1 »
Чистильщики-пробивальщики и продувальщики дымогарных труб.	Костюм цельный из легкой ткани. Рукавицы.	6 мес. 6 »
Рабочие по промывке внутренности цистерн.	Костюм цельный брезентовый. Сапоги кожаные.	1 год. 1 »
Штамповщики, бандажники, рессорщики, прессовщики, насадчики и с'емщики.	Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый.	6 мес. 1 год.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при скруберрах и газогенераторах	Костюм цельный из легкой материи. Рукавицы брезентовые.	1 год. 6 мес.
Заливальщики подшипников.	Фартук брезентовый. Рукавицы брезентовые.	1 год. 6 мес.
Маляры-краскотеры и др. рабочие, занятые приготовлением красок.	Фартук обыкновенный. Рукавицы обыкновенные.	1 год. 6 мес.
Печники по обкладке паровых топок.	Костюм цельный из легкой материи.	6 мес.
Сторожа путевые.	Плащ брезентовый с капюшоном.	3 года.
Ремонтные рабочие.	Рукавицы брезентовые.	6 мес.
Сторожа постовые *).	Плащ брезентовый с капюшоном. Тулуп. Валенки. Шапка. Варежки.	3 года. 3 » 1 » 2 » 1 »
Рабочие по заготовке льда и по льдоснабжению вагонов-ледников.	Сапоги брезентовые. Рукавицы брезентовые. Фартук брезентовый.	1 год. 6 мес. 1 год.
Рабочие при складах и кладовых с материалами всех служб.	Фартук. Рукавицы.	1 год. 6 мес.
Постоянные рабочие при топливных складах материального топлива по разливу нефти, перегрузке каменного угля и торфа.	Костюм брезентовый. Рукавицы обыкновенные. Рабочим по разливу нефти ботинки кожаные—1 год.	1 год. 6 мес.
Сортировщики, упаковщики и уборщики материала.	Фартук. Рукавицы.	1 год. 6 мес.
Раздатчики материалов разъездные.	Рукавицы.	6 мес.
Рабочие по подаче топлива на паровозы.	Фартук. Рукавицы.	6 » 6 »

*) Выдается по одному комплекту на пост.

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 12/I 1924 № 23/309. Об изменении норм спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих железнодорожного транспорта.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Внести следующие изменения в постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. № 14|ж о нормах спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих железнодорожного транспорта (выпуск IV Сборника «Нормы специальной одежды и предохранительных средств—официальное приложение к «Известиям НКТ СССР», изданное 10 октября 1923 г.).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки
	Без изменений.	
Сцепщики вагонов.	Полупальто теплое. Куртка брезентовая. Рукавицы брезентовые.	2 года. 2 » 6 мес.
	Примечание. Составители поездов, выполняющие работу сцепщиков, получают одежду по нормам последних.	
	Без изменений.	
Кондуктора багажные, раздатчики пассажирских и товарных поездов.	Фартук плотной материи. Пальто теплое. Рукавицы.	1 год. 2 » 6 мес.
	Без изменений.	
Поломойки и уборщицы вагонов и всех служб.	Халат бумажный. Баретки на деревянной подошве.	1 год. 9 мес.
	Без изменений.	
Ламповщики керосино-калильного освещения всех служб.	Фартук (с нагрудником). Нарукавники. Рукавицы.	1 год. 1 » 6 мес.
	Без изменений.	
Машинисты поездные, маневровые и их помощники.	Костюм брезентов. (темного цвета). Валенки, обшитые кожей. Шапка. Полупальто теплое.	1 год. 1 » 2 » 2 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки
Без изменений.		
Машинисты - наставники (на время поездов).	То же, что и машинистам поездным.	
Кочегары депо: а) работающие на твердом топливе;	а) Костюм брезентовый. Рукавицы брезентов.	1 год. 6 мес.
б) работающие на жидком топливе.	б) Фартук брезентовый. Рукавицы брезентов.	6 » 6 »
Осмотрщики вагонов, смазчики станцион. и пассажирских поездов.	Без изменений	
Смазчики поездные товарных поездов при следовании в пути.	Тулуп. Плащ брезент. с капюш. Валенки. Рукавицы теплые.	2 года. 2 » 1 » 1 »

Примечание. Тулуп выдается при обслуживании ручного тормоза.

Без изменений.

Обдирщики паровозов.	Костюм легкой ткани.	1 год.

Без изменений.

Сигналисты блокпостов и сортировочных горок.	Рукавицы.	6 мес.

Остальные рабочие и служащие получают по нормам, установленным для соответствующих профессий в других производствах.

(Изв. НКТ СССР за 1924 г, № 4).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР 14/е. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих местного транспорта (ст. 141 Кодекса Законов о Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР и ВЦСПС 22|V 1922 г.).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Погрузка и разгрузка.		
Артельщики грузчиков, штивадоры, машинисты, вира ломайнальщики.	Парусиновая блуза. Рукавицы кожаные. Полушубок. } В сев. Валяная обувь. } портах.	1 год. 6 мес. 3 года. 1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Грузчики пристанские: грузчики 1-го разряда, грузчики-насыпники, угольщики, таскаля.	Костюм парусиновый. Рукавицы кожаные. Головной убор.	1 » 3 мес. 2 года.
Грузчики железняки.	Костюм парусиновый. Рукавицы кожаные. Обувь кожаная.	1 » 2 мес 1 год.
Грузчики-рыбники.	Костюм брезентовый. Сапоги. Варежки.	1 » 1 » 2 мес.
Прочие грузчики: выбойщики, засыпщики, каталя и др.	Костюм парусиновый. Рукавицы кожаные.	1 год. 6 мес.
Склады и экспедиция.		
Отборщики, разборщики, сортировщики, укладчики, укупорщики, упаковщики.	Фартук. Блуза. Рукавицы.	1 год. 1 » По мере надобн.
Мешечницы.	Халат. Платок головной.	1 год. 1 »
Гуже-транспорт.		
Возчики.	Брезентовый плащ. Рукавицы кожаные. Полушубок.	2 года. 6 мес. 3 года.
Конюха.	Блуза парусиновая. Фартук брезентовый. Обувь кожаная. Рукавицы кожаные.	1 год. 1 » 1 » 1 »
Кучера.	Плащ брезентовый. Рукавицы. Шуба. Шапка. Валенки. Варежки.	2 года. 1 мес. 3 года. 3 » 2 » 1 »
Авто-транспорт.		
Шофферы и их помощники.	Костюм кожаный. Рукавицы кожаные с крагами. Шуба. Шапка с наушн. Валяная обувь. Теплые рукавицы. Очки предохранительные.	2 года. 2 » 3 » 3 » 2 » 2 » По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Мотоциклисты,	Костюм кожаный.	2 года.
	Рукавицы кожаные с крагами.	2 »
	Полушубок.	3 »
	Шапка с наушн.	3 »
	Рукавицы теплые.	2 »
	Очки.	По мере надобн.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. IV»).

Угольное, элементное и сажевое производство.

Угольное производство.

Смолодестилятор.	Костюм брезентовый.	2 на 1 год.
	Рукавицы брезент.	По мере надобн.
	Респиратор.	
	Ботинки кожан.	1 на 1 год.
Браковщики.	Халат холщев.	2 »
	Баретки.	2 »
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
	Респиратор.	
Мешальщики, прессовщики, размольщики, жерновщики. вальцовщики.	Костюм брезентовый.	2 на 1 год.
	Респиратор.	По мере надобн.
	Головной убор.	1 на 1 год.
Брикетчики.	Респиратор.	По мере надобн.
	Очки.	
	Рубаха брезент.	12 на год.
	Брюки.	6 »
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
	Фартук брезентовый.	12 на год.
Шлифовальщики щеток и точильщики.	Костюм брезентовый.	1 »
	Рукавицы брезентов.	По мере надобн.
	Очки.	
	Респиратор.	
Фитильщики.	Фартук с нагрудн.	2 на год.
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобр.
	Очки.	
Рубильщики	Фартук брезентовый.	2 на 1 год.
	Нарукавники брезент.	2 »
	Баретки с толстой подошвой до механизации. рубильного станка.	1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов	Срок носки.
Упаковщики угля в тигли.	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
	Блуза брезент.	12 на год.
	Фартук брезентовый.	12 »
	Брюки.	2 »
Упаковщики и расстановщики камер.	Костюм холщев.	2 »
	Фартук брезентовый.	6 »
	Рукавицы брезентовые	По мере надобн.
Сажевое производство.		
Обжигальщики сажи.	Костюм брезентовый.	4 на 1 год.
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
	Шляпа фетров. с полями.	1 на 1 год
	Очки.	По мере надобн.
	Баретки с дерев. подошв	1 на 2 года.
Упаковщики сажи.	Костюм полотн.	4 на 1 год.
	Лапти.	По мере надобн.
	Рукавицы брезентовые.	
	Головной убор.	1 на 1 год.
	Респиратор.	По мере надобн.
Элементное производство.		
Набивка аггломераторов.	Костюм брезентов.	2 на 1 год.
	Рукавицы брезентов.	По мере надобн.
	Респиратор.	
Прессовщики.	То же, что в § 12.	
Вязальщики.		
Рабочие при зарядке и при варке пика и смолы в ручную.	Халат летний.	2 на 1 год.
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
Заливка парафином.	Фартук брез. с нагрудн.	2 на 1 год.
	Нарукавники.	1 »
Припайка проводов к цинку.	Фартук сукон. с нагрудн.	2 »
Припайка проводов к колпачкам.	Перчатки суконные.	По мере надобн
Составление электролита.	Халат брезентовый.	2 на 1 год.
	Галоши резинов.	1 »
	Перчатки резин.	2 »
	Респиратор.	По мере надобн.
Составление пасты.	Фартук брезент.	2 на 1 год.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Составление ртутных растворов и амальгамиров. цинка.	Костюм брез. или халат.	2 на 1 год.
	Галоши резинов.	1 »
	Перчатки резиновые.	2 »
	Очки.	По мере надобн.
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочие при сеялке.	Костюм.	2 на 1 год.
	Рукавицы брезент.	По мере надобн.
	Респиратор.	По мере надобн.
Рабочие по проверке готовых элементов	Фартук.	1 на 1 год.
Резка цинка.	Фартук с нагрудн.	1 »
	Рукавицы брезентовые.	По мере надобн.
Гальванич. отдел.	Халат.	2 на 1 год.
	Рукавицы кожаные.	2 »
Арматурщики.	Фартук суконный.	1 »
	Перчатки резин.	1 »
	Рукавицы сукон.	По мере надобн.
Сушильщики	Костюм брезентов.	2 на 1 год.
	Рукавицы брезентов.	По мере надобн.
	Очки.	По мере надобн.
Меднографитчики.	Костюм шерстян.	2 на 1 год.
	Галоши.	1 »
	Шерстян. головн. убор.	1 »
	Резинов. перчатки.	1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г.: «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. I»).

Склады удушающих средств и химических снарядов.

Сортировщики.	Халат брезентовый.	6 мес.
	Ботинки.	1 год.
	Валенки обшитые кожей.	1 на зиму.
	Рукавицы кожаные.	По мере надобн.
	Противогазов. маска.	По мере надобн.
Химики, пиротехники, кладовщики.	Костюм брезентовый.	6 мес.
	Фартук кожаный.	1 год.
	Рукавицы кожаные.	По мере надобн.
	Противогазовая маска.	По мере надобн.
	Валенки обшитые кожей.	1 на зиму.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Разгрузчики.	Костюм брезентовый.	6 мес.
	Рукавицы кожан.	По мере надобн.
	Валенки обшит. кожей.	1 на зиму.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г.: «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. I»).

Утилизационное производство.

Рабочие.	Сапоги.	1 год.
	Рукавицы кожаные.	4 мес.
	Фартук кожаный.	1 год.
	Полушубок.	3 »
	Валенки обшит. кожей.	1 зиму.
	Костюм брезентовый.	6 мес.
	Варежки теплые.	2 на зиму.
Грузчики.	Сапоги.	1 год.
	Рукавицы кожан.	4 мес.
	Костюм брезентов.	6 »
	Фартук брезентов.	6 »
	Полушубок.	3 года.
	Валенки обшит. кожей.	1 на зиму.
	Варежки теплые.	2 » »
Салотопы.	Ботинки кожаные.	1 год.
	Полушубок.	3 »
	Рукавицы кожаные.	6 мес.
	Костюм брезентов.	6 »
Слесаря, механики, водопроводчики.	Костюм брезентов.	6 мес.
	Рукавицы брезент.	4 »
	Ботинки кожаные.	1 год.
Чернорабочие.	Ботинки.	1 год.
	Валенки обшит. кожей.	1 на зиму.
	Костюм брезентов.	6 мес.
	Рукавицы кожаные.	6 »
	Полушубок.	3 года.
Прессовщики-цы при гидравлич. прессах.	Халат брезентов.	6 мес.
	Женщ.—платок бумажн.	6 »
	Ботинки кожан.	1 год.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. I»).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Фарфоро-фаянсовое производство.		
Рабочие при бегунах, барабанах и сеялках.	Костюм парусинов.	6 мес.
Рабочие при мешалках.	Фартук с нагрудником.	6 »
Прессовщики.	Фартук. Рубашка. Баретки на дерев. подош. (Женщинам халат).	6 » 6 » 1 год. 6 мес.
Рабочие при фарфоровой мялке.	Фартук с нагр.	6 »
Рабочие по подвозке обожженного камня и обжигу камня в горнах.	Фартук брезентов. Рукавицы брезент.	6 » 3 »
Мяльщики капсюльной глины.	Рубашка и коротк. штаны.	6 »
Рабочие при дробилке глины.	Фартук брез. с нагрудн. Рукавицы брезентов.	6 » 2 »
Рабочие по подвозке глины.	Фартук с нагрудником. Рукавицы брезентов.	6 » 4 »
Рабочие при подаче массы на под'емники.	Фартук с нагрудником.	6 »
Варильщики алебастра.	Костюм парусиновый. Головной убор. Рукавицы брезентов.	6 » 1 год. 3 мес.
Подносчики глазури.	Фартук с нагрудн парус.	6 »
Точильщики и подручные.	Фартук с нагрдн. Напальчники резинов.	6 » По мере надобн.
Рабочие по подноске массы.	Фартук с нагрудн. Чуни.	6 мес.
Рабочие по подноске сушья и форм.	Фартук с нагрудн.	6 »

Наименование профессий.	Наименование профессий.	Срок носки.
Литейщики.	Халат.	6 »
Скульпторы.	Фартук с нагрудником.	6 »
Рабочие по подноске алебастра.	»	6 »
Капсюльщики.	Фартук с нагрудн. Чуни.	6 мес.
Кирпичники.	Фартук с нагрудн. Баретки на дерев. подошв.	6 » 1 год.
Рабочие лаборатории.	Фартук с нагрудн. Рукавицы брезент.	6 мес. 2 »
Чистильщики.	Фартук с нагрудн.	6 »
Охлыстовальщики.	Халат парусинов. Мужчин. колпак. Женщин. косынка	6 » 1 год. 1 »
Подавальщики при нижних горнах.	Фартук с нагрудн Варежки.	6 мес. По мере надобн.
Дежурная одежда (специально для выборки горнов).	2 комплекта на горн (при горяч. горнах). Шапка с ушами (башлык). Валенки. Полушинель или телогр.	
Перезвонщики.	Фартук с нагрудн.	6 мес.
Шлифовальщики.	»	6 »
Пульверизаторщики.	Халат.	6 »
Муфельщики живописного отделения.	Фартук с нагрудн. Рукавицы брезентов.	6 » 2 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г.: «Нормы спецодежды и предохранительных средств, вып. I»).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Химико-фармацевтическое производство.		
Фармацевтическое отделение.		
Рабочие при производстве железного альбуминната.	Халат. Рукавицы брезент.	9 мес. По мере надобн.
Рабочие при заготовлении экстрактов и настоек.	Халат. Рукавицы брезент.	1 год. По мере надобн.
Рабочие у ваккуум аппарата.	Халат. Рукавицы брезент.	1 год. По мере надобн.
Рабочие при заготовлении масла, вазелина и свиного сала.	Блуза. Фартук клеенч. с нагр Рукавицы кожаные.	6 мес. 1 год. По мере надобн.
Рабочие при заготовлении таблеток, пилюль.	Халат белого цвета. Респиратор. Очки.	1 год. } По мере надобн.
Рабочие при порошковании.	Халат. Рукавицы брезентовые. Респиратор. Очки.	9 мес. } По мере надобн.
Рабочие травяного отделения.	Халат. Рукавицы брезент. Очки. Респиратор.	1 год. } По мере надобн.
Рабочие дрожировки.	Халат белого цвета.	1 год.
Химическое отделение.		
Рабочие при производстве технич. салицил. кислоты.	Халат. Рукавицы брезент. Ботинки.	6 мес. По мере надобн. 1 год.
Рабочие у салицилов. автоклава.	Рукавицы брезент. Халат парусинов.	По мере надобн. 6 мес.
Рабочие при производстве очищен. салиц. кислоты.	Халат. Рукавицы брезент. » резин. Очки. Респиратор.	9 мес. } По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при производстве уксусного ангидрида.	Халат. Рукавицы брезентов. Очки. Респиратор.	9 мес. По мере надобн.
Рабочие производства аспирина.	Халат. Рукавицы брезентов. Очки.	9 мес. По мере надобн.
Рабочие при приготовлении солей.	Халат. Рукавицы брезентов. Ботинки при мокроте.	6 мес. По мере надобн. 1 п. на 1 год.
Рабочие производства салола.	Халат брезентов. Рукавицы брезентов. Респиратор.	6 мес. По мере надобн
Рабочие при работе с сернистым железом.	Халат брезентов. Рукавицы. Ботинки. Респиратор.	6 мес. По мере надобн. При мокроте 1 г. По мере надобн.
Рабочие, готовящие белый ртутный преципитат.	Халат. Рукавицы брезентов.	9 мес. По мере надобн.
Рабочие производства сулемы и каломеля.	Халат. Баретки кожан. Респиратор. Очки.	9 мес. 1 год. По мере надобн.
Рабочие при производстве терпингидрата.	Рукавицы кожаные. Ботинки. Костюм шерстян.	6 мес. 9 » 1 год.
Рабочие при производстве сальварсана.	Халат. Рукавицы брезентов. Ботинки кожаные. Очки. Респиратор.	6 мес. По мере надобн. В отд. нитроарсиновой кислоты при заводском способе производ. По мере надобн.
Рабочие при развеске.	Халат белый.	1 год.
Рабочие при производстве алкалоидов.	Халат из легкой ткани. Рукавицы.	9 мес. По мере надобн.
Рабочие в отделении хлористого фосфора.	Халат. Рукавицы. Баретки кожаные. Очки. Респиратор.	6 мес. По мере надобн. 1 год. По мере надобн.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
	Химико-кулинарное производство.	
Рабочие отделения метило-салицилов. эфира.	Халат. Рукавицы брезентов. Баретки кожаные.	9 мес. По мере надобн. 1 год.
Рабочие производст. молочн. кислоты.	Халат. Рукавицы брезентов. Баретки кожаные.	9 мес. По мере надобн. 1 год.
Рабочие, производящие варку, соленье, консервирование.	Халат. Рукавицы брезентов.	1 » По мере надобн.
Рабочие опытной аналитич. лаборатории.	Халат. Рукавицы брезентов. Респиратор. Очки. Перчатки прорезинов.	1 год. По мере надобн.
	Склад.	
Рабочие.	Фартук. Рукавицы брез. или кож.	9 мес. По мере надобн.
	Сушилка.	
Рабочие.	Халат. Рукавицы брезентов.	9 мес. По мере надобн.
Рабочие медицинского отделения.	Ботинки. Фартук клеенч. при варке. Рукавицы кожан. » брезент. Халат.	1 год. По мере надобн. 6 мес.
Рабочие производства хлор. этила.	Халат. Рукавицы брез. или кож. Баретки кожан. Респиратор.	6 » По мере надобн. 1 год. По мере надобн.
Рабочие при нитрации.	Халат. Рукавицы брезент. Очки. Респиратор.	6 мес. По мере надобн.
Рабочие отделения парфюмерии и косметики.	Белые халаты.	1 год.
Рабочие фотограф. отделения.	Блуза. Фартук клеенчат.	6 мес. 9 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие при производстве креолина.	Халат.	9 мес.
	Рукавицы кожан.	По мере надобн.
	Ботинки.	1 год.
Рабочие при перегонке метилового спирта.	Халат.	1 »
	Рукавицы.	По мере надобн.
	Очки.	
Разливщики.	Халат из легк. ткани.	1 год.
Рабочие отделения перманганат.	Халат.	6 мес.
	Рукавицы брезентов.	По мере надобн.
	Рукавицы кожан	
	Очки.	
	Респиратор.	
	Резиновые галоши.	6 мес.
Рабочие при производстве едких щелочей.	Халат.	6 мес.
	Кожаные баретки.	1 год.
	Очки.	По мере надобн.
	Рукавицы брезентов.	
Рабочие при производстве иодистых солей.	Костюм.	6 мес.
	Обувь кожан.	1 год.
	Рукавицы брезент.	По мере надобн.
Рабочие при производстве нашатыря и глаубер. соли	Костюм.	6 мес.
	Рукавицы брезент.	По мере надобн.
	Обувь кожан.	1 год.
Рабочие производства мела.	Халат.	1 »
	Рукавицы брезент.	По мере надобн.
	Головн. убор при сушке.	
Рабочие производства хлорного железа.	Халат.	6 мес.
	Рукавицы.	По мере надобн.
	Обувь кожаная.	1 год.
	Очки.	По мере надобн.
Рабочие производства азотнокислого серебра.	Халат.	6 мес.
	Перчатки резинов.	По мере надобн.
	Обувь кожаная.	1 год.
Мойщики посуды.	Фартук клеенчат.	1 год.
	Блуза.	9 мес.
	Обувь кожаная.	1 год.
Уборка помещения. Рабочие.	Халат.	9 мес.
Печники, работающие в отделениях.	Костюм из плотн. матер	1 год.
	Обувь кожаная.	1 »
Слесаря, работающие в отделениях.	Костюм.	9 мес.
	Башмаки.	1 год.
	Рукавицы.	По мере надобн.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранительных средств, вып. I»).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
	Хлебопечение.	
Пекаря и подручные.	Костюм из легкой белой ткани. Колпак. Рукавицы брезентовые.	2—1 год. 2—1 » 2—1 »
Истопники.	Фартук с нагрудн. Рукавицы брезентовые. Колпак.	2—1 » 2—1 » 2—1 »
Хлебоносы.	Халат Колпак. Рукавицы.	2—1 » 2—1 » По мере надобн.
Уборщики.	Халат.	2—1 год.
Дровоколы.	Рукавицы брезент.	2—1 »
Дровоносы.	Рукавицы брезентов Блуза брезентов.	2—1 » 1—1 »
Муконосы и чернорабочие по двору.	Халат брезентов. Рукавицы.	1—1 » 4—1 »
Кладовщики.	Халат.	2—1 »
Отпуск хлеба.	Халат. Колпак или косынка.	2—1 » 2—1 »
Продавцы в хлебных магазинах.	Куртка из белой ткани.	2—1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. V»).

Чае-кофе-развесочное производство.

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Обжарочное отделение, жарильщики кофе и суррогатов хлебн. злаков, работающие при обжарочной машине.	Костюм плотной ткани. Колпак. Очки.	1—1 год. 2—1 » По мере надобн.
Загрузчики при весах обжарочного отделения. Молольщики при обжарочн. отделении.	Костюм плотной ткани. Колпак.	1—1 год. 2—1 »
Конторка при обжарочн. отделении.	Халат легкой ткани.	1—1 »

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Сортировочное отделение. Разбивальщики цикория.	Халат плотн. ткани. Колпак.	2-1 » 2—1 »
Засыпальщ. кофе в барабаны.	Халат плотн. ткани. Колпак.	2-1 » 2—1 »
Нагрузчики товара в барабаны.	Костюм плотной ткани. Колпак.	1—1 » 2—1 »
Рабочие при весах при пуске суррогата.	Халат плотной ткани. Колпак.	2—1 » 2—1 »
Рабочие при под'емных машинах.	Костюм плотн. ткани.	1—1 »
Расвеска. Рабочие у развесных столов.	Халат легк. ткани. Колпак.	2—1 » 2—1 »
Работницы при отборке товара в ящики.	Халат легк. ткани. Колпак.	2—1 » 2—1 »
Склад.	Халат плотной ткани. Рукавицы брезент.	1—1 » 2—1 »
Контора при развесочном отделении.	Халат легкой ткани.	1—1 »

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. V»).

Чернильное производство.

Мастера и их помощники по выработке разного сорта чернил и чернильного порошка.	Халат брезентовый. Резиновые перчатки. Очки. Респиратор.	6 мес. По мере надобн. По мере надобн. По мере надобн.
Закупорщики и разливальщики.	Халат брезентов.	6 мес.

(Постановление НКТ СССР от 1/VIII 1923 г. «Нормы спецодежды и предохранит. средств, вып. V»).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР № 14г. Нормы спецодежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих швейной промышленности (ст. 141 Кодекса Законов в Труде).

(В отмену норм, утвержденных НКТ РСФСР 8/V 1922 г.).

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Утилизационное и палаточно-брезентовое производство.		
Закройщики-резаки. Машинистки. Ручницы.	Халат.	1 год.
	Колпак.	1 »
Чернорабочие на складе.	Блуза и брюки.	1 »
Распорщицы.	Халат. Платок.	1 » 1 »
Разметчики и шорники.	Блуза и брюки.	1 »
Производство соломенных шляп.		
Клеильщицы.	Блуза, передник.	1 год.
Скорняжное производство: меховых головных уборов и овчинно-шубное.		
Все рабочие, непосредственно занятые в производстве.	Мужчин. блуза и брюки. Женщинам—халаты.	1 год.

СПИРТНЫЕ НАПИТКИ.

Постановление Совета Народных Комиссаров от 19 июня 1923 г. О премировании сотрудников Транспортного Отдела ГПУ за обнаружение приготовления, хранения и сбыта спиртных напитков и спиртосодержащих веществ в пределах полосы отчуждения железных дорог и бичевника водных путей.

Совет Народных Комиссаров постановил:

Распространить действие постановления Совета Народных Комиссаров от 20 декабря 1922 г. [1]) на сотрудников транспортного отдела Государственного Политического Управления (ТОГПУ) в пределах полосы отчуждения железных дорог и бичевника водных путей при обнаружении ими изготовления, хранения и сбыта упомянутых в постановлении от 20 декабря 1922 года веществ.

(«Изв. НКТ» за 1923 г., № 24).

СПИРТТРЕСТ.

Осуществление и организация надзора инспекции труда сельско-хозяйственных рабочих распространяется на спирттрест (Циркуляр Отд. Охраны Труда НКТ СССР от 9 января 1924 г., № 16/306: «О направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

СПИСЧИКИ ВАГОНОВ.

Списчики и разметчики вагонов входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. Лит. А).

СПИЧЕЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Рабочие мокального отделения, при ручной работе или при работе с серой; размольщики при открытом размоле; парильщики при постоянной работе.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в мокальном отделении (по заключению инспектора труда). (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

СПЛАВ.

Старшие при сплавах входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

---

[1]) Ст. 1 декрета СНК от 20/XII 1922 г. («Известия ВЦИК», № 295; Собр. Узак. 1923 г. ст. 7): «Штрафные суммы, взыскиваемые в судебном и административном порядке за незаконное приготовление, хранение и сбыт спиртных напитков и спиртосодержащих веществ, распределяются следующим образом: 50% идет на премирование сотрудников милиции, 25% — на вознаграждение прочих лиц, способствовавших обнаружению мест производства, хранения и сбыта упомянутых напитков и веществ, и 25% — в пользу исполнительных комитетов».

Извлечение из утвержденного Советом Труда и Обороны СССР 11 апреля 1924 г. положения о сплаве леса в 1924 г.

9. Снабжение сплава рабочей силой производится на основе добровольного привлечения таковой. В исключительных случаях заторов (заломов) или прорыва запаней, ставящих под угрозу срыв хода сплава и вызывающих гибель древесины, к работам привлекается в порядке повинности все прибрежное трудоспособное население (ст. 11 Код. Зак. о Труде).

(Об'явлено приказом по ВСНХ СССР от 5 апреля 1924 г., № 7—«Торгово-Промышленная Газета», № 101, от 7 мая 1924 г.).

СПЛАВНЫЕ РАБОТЫ.

Постановление Народного Комиссариата Труда. № 144/733. Об условиях труда на сплавных работах.

В виду специфичности сплавных работ, необходимости их производства в зависимости от уровня речной воды и выполнения их преимущественно местным крестьянским населением, большей частью на артельных началах, Народный Комиссариат Труда постановляет внести следующие правила об условиях пользования рабочей силой на работах по сплаву:

1. Организации или лица, производящие сплав, обязаны заключать с привлекаемыми к сплаву рабочими письменный договор. Договор может заключаться как индивидуально, так и с группой (артелью) рабочих.

Примечание. В случаях, когда, благодаря внезапному вскрытию реки или наступлению других неопределенных обстоятельств, угрожающих правильному проведению сплавной операции, заключение письменного договора не представляется возможным, допускается заключение устного договора на срок не более 7-ми дней.

2. Договор, заключенный с группой (артелью) рабочих, должен предусматривать размер и порядок оплаты за работу (не ниже госминимума), количество участвующих в работе рабочих, а также прочие условия, характеризующие выполнение взятых обеими сторонами обязательств. К договору прилагается именной список участвующих в работе рабочих.

Примечание. На молевом сплаве составление списков рабочих необязательно.

3. К работе на молевом сплаве (россыпью) не допускаются ни в порядке индивидуальных трудовых договоров, ни в составе артели малолетние до 16 лет и женщины, беременные и кормящие грудью.

4. К работам по сплочиванию бревен, установке и разборке запней не допускаются женщины и несовершеннолетние до 18 лет.

5. Женщины и несовершеннолетние до 18-ти лет не допускаются на плотовом сплаве: а) на работы по хватке плотов (торможение), б) на работы в воде, по с'емке плотов.

6. На плотах должны иметься соответствующие прикрытия (будки, шалаши и т. п.) от солнца и непогоды.

7. На береговые работы, кои производятся постоянными сезонными рабочими, установленные предыдущими пунктами правила не распространяются, и на таковых рабочих должны соблюдаться все правила и нормы Кодекса Законов о Труде и постановления и раз'яснения, изданные НКТ.

Примечание 1. Общее количество сверхурочных часов для

постоянных береговых работ на сплаве в течение сезона не должно превышать 300 часов на каждого нанявшегося.

Примечание 2. Количество сверхурочных часов для каждого сплавного района устанавливается на весь сезон начальниками сплавов по соглашению с профсоюзом деревообделочников и утверждается инспектором труда.

8. Ответственность за нарушение п.п. 1, 2, 6 и 7, а равно за невключение в артельные договоры, 3, 4, 5 или нарушение указанных пунктов при индивидуальных трудовых договорах, возлагается на организации и лица, производящие сплав на тех ответственных уполномоченных на местах.

9. Надзор за соблюдением настоящего постановления возложить на инспекцию труда («Изв. НКТ» за 1923 г., № 14).

Циркуляр Народного Комиссариата Труда РСФСР от 5 апреля 1924 г., № 43/806. О порядке привлечения рабочей силы на сплавные работы в сезон 1924 г. Губотделам труда (Биржам Труда) сплавных районов.

Народный Комиссариат Труда РСФСР настоящим извещает вас, что, при привлечении рабочей силы на сплав в навигацию 1924 г., следует руководствоваться установленным на 1923 г. порядком привлечения на сплав рабочей силы, согласованным НКТ с ЦУЛП'ом. Соответственно этому, порядок снабжения рабочей силой сплавных работ устанавливается следующий:

1. В виду специфических условий сплавных работ, где используется исключительно труд специалистов-сплавщиков из местностей, непосредственно прилегающих к сплавным рекам—организациям, производящим сплав, предоставляется право непосредственного найма в деревнях, помимо Отделов Труда, потребной им рабочей силы.

2. Для возможности осуществления установленного контроля Отделов Труда над соблюдением правил охраны труда в процессе работы—организации, производящие сплав, обязаны до начала работ представить в соответствующий Губотдел Труда сведения о местностях, где предполагается вербовка рабсилы, количестве последней и условиях труда, а также о местах работы.

3. Переброска рабсилы для сплавных работ из одной губернии в другую может производиться лишь с ведома и согласия соответствующих Губотделов Труда.

4. Представители Отделов Труда принимают участие в совещаниях по сплаву, созываемых местными органами Управления Лесной Промышленности. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 17—18).

СПРОС НА РАБСИЛУ.

Наем рабочей силы всеми без исключения предприятиями, учреждениями и хозяйствами (государственными, общественными и частными), а равно отдельными нанимателями, производится через подлежащие органы Наркомтруда в следующем порядке:

а) спрос на рабочую силу направляется от имени администрации предприятия, учреждения или отдельных нанимателей в соответствующий орган НКТ;

б) в случае наличия на регистрации в органе НКТ лиц, удовлетворяю-

щих условиям заявленных требований, таковые направляются на работу в порядке, устанавливаемом НКТ по соглашению с ВЦСПС;

в) о приеме лиц, посланных органами НКТ на работу, или об отказе от приема, наниматели извещают органы НКТ, согласно правил, установленных последним (ст. 7 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК.

Избирательное право. За рабочими и служащими сохраняется средний заработок (примечание к ст. 68) во время осуществления ими своего избирательного права в тех случаях, когда осуществление этого права в рабочее время санкционировано соответствующим государственным органом (ст. 77 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Командировка. Рабочим и служащим, командируемым по делам службы, гарантируется на все время командировки сохранение места и среднего заработка и выплачиваются суточные в размере не ниже $^1/_{24}$ месячного заработка в день; кроме того, компенсируются расходы, связанные с командировкой, в порядке и размерах, устанавливаемых Наркомтрудом (ст. 81 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Невыполнение работы. Если невыполнение нанявшимся работы было вызвано причинами, от него не зависящими, то вознаграждение уплачивается по его среднему дневному заработку.

Примечание. Порядок определения среднего заработка устанавливается Наркомтрудом.

(Ст. 68 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Отпуск. В случае непредоставления предприятием или учреждением основного отпуска (ст. 114) и, в подлежащих случаях, дополнительных отпусков (ст. 116) с санкции Расценочно-Конфликтной Комиссии или, за отсутствием таковой—с санкции соответствующего профсоюза, рабочему или служащему предоставляется право получить денежную компенсацию, размер каковой определяется соответственно его среднему заработку к моменту выдачи компенсации (ст. 91 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Представительство. За рабочими и служащими, избираемыми для участия в качестве представителей на с'ездах, конференциях и собраниях уполномоченных, созываемых органами государственными, профессиональными и единой потребительской кооперации, сохраняется средний заработок на все время осуществления ими своих обязанностей, поскольку оно происходит в рабочее время (ст. 79 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Призыв в Красную Армию. Призванные в Красную Армию рабочие и служащие получают при увольнении с места работ вследствие призыва, вознаграждение за две недели вперед по среднему заработку (ст. 80 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Приостановка работ. За рабочими и служащими, оставленными в приостановивших свои работы предприятиях и учреждениях на срок до одного месяца, сохраняется заработок в размере их тарифной ставки.

Примечание. В случае приостановки работ предприятия или учреждения на срок не свыше трех дней, оплата служащих и рабочих за время простоя его производится по среднему заработку (прим. к ст. 68) (Ст. 87 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Свидетели. За рабочими и служащими, вызываемыми в суд в качестве свидетелей, экспертов или заседателей, сохраняется средний заработок за все время выполнения ими возлагаемых на них судебными властями обязанностей (ст. 78 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

О порядке исчисления среднего заработка. Постановление Народного Комиссариата Труда ССР от 17 июня 1924 года № 268/426.

На основании примечания к ст. 68 Кодекса Законов о Труде и в отмену постановления НКТ и ВЦСПС, опубликованного в № 141 газеты «Труд» от 29 июня 1922 года—Народный Комиссариат Труда СССР устанавливает следующий порядок исчисления среднего заработка, выплачиваемого в случаях, предусмотренных ст.ст. 68, 77—79 и 81, примечанием к ст. 87 и ст. 91 Кодекса Законов о Труде:

1. При повременной оплате труда в случаях, перечисленных выше, за трудящимся сохраняется причитающаяся ему заработная плата.

2. При сдельной оплате, за каждый пропущенный по указанным выше причинам рабочий день, сдельщику выплачивается $^1/_{24}$ его фактического среднего месячного заработка за предыдущий период.

Предыдущим периодом следует считать при пропуске двух недель (12 рабочих дней) и более—предыдущие 3 неплатежных месяца; при пропуске более трех и менее 12 рабочих дней—предыдущий платежный месяц.

При пропуске до трех дней, средний дневной заработок исчисляется по фактическому заработку в остальные рабочие дни текущего месяца.

3. В заработную плату (ст. 1 настоящего постановления) и фактический заработок (ст. 2 настоящего постановления) включаются, как основное вознаграждение, так и другие виды оплаты труда, носящие постоянный характер. Единовременные выплаты (тантьемы, наградные и другие выдачи) в средний заработок не входят. Вознаграждение за сверхурочные работы, полученные за предыдущий период, включается в средний заработок только в тех предприятиях, где производство таких работ носит систематический характер и вызывается специальными условиями производства.

4. Если в течение периода невыполнения работы—условия оплаты труда (тарифные ставки, сдельные расценки, нормы выработки и т. п.), изменились в ту или иную сторону, то в соответствии с происшедшими изменениями, изменяется и размер среднего заработка.

5. Размер среднего заработка при исчислении с выходного пособия (ст.ст. 80, 88 и 89 Кодекса Законов о Труде) определяется применительно к ст. 1—3 настоящего постановления.

6. Коллективным договором могут быть установлены и другие способы исчисления среднего заработка при условии, если это соглашение не ухудшает положения трудящихся по сравнению с нормами Кодекса Законов о Труде и со ст.ст. 1—5 настоящего постановления.

7. Настоящее постановление не распространяется на случаи исчисления средней заработной платы для определения размера пособий, выдаваемых в порядке социального страхования. Порядок исчисления средней заработной платы в этих случаях определяется особыми постановлениями Наркомтруда (Газ. «Труд» от 19 июня 1924 г., № 136).

См. Вознаграждение, Заработная плата, Командировки, Отпуска.

СРОКИ.

Безработные. В случаях непринятия посланного Биржей Труда безработного по причине непригодности, необходимо самым тщательным образом, не позже следующего дня по возвращении безработного, расследовать обстоятельства дела. В тех случаях, когда квалификация посланного и вернувшегося безработного вызывает сомнения, необходимо подвергнуть последнего экспертизе. Если экспертизой доказана действительная непригодность посланного безработного, последний должен быть переведен в соответствующую категорию квалификации, а на работу, если срок спроса не истек, должен быть послан другой безработный. В случае же истечения срока заявленного спроса, нанимателю незамедлительно предоставляется право непосредственного найма с последующей регистрацией.

Примечание. Отказ нанимателя в приеме посланного Биржей Труда безработного влечет за собой привлечение нанимателя к ответственности лишь в случае наличия с его стороны недобросовестности, выразившейся в стремлении принять своего кандидата или же в желании обойти существующие правила найма.

(Инструкция НКТ СССР от 13 августа 1923 г., № 25, ст. 21: «О порядке пред'явления и исполнения спроса на рабочую силу». «Изв. НКТ СССР и РСФСР» за 1923 г., № 3/27).

Демобилизованные. Льготами пользуются лишь те демобилизованные и уволенные (по болезни или выслуге) в бессрочный отпуск из Красной Армии и Флота, кои зарегистрировались на Бирже Труда не позже четырех недель со дня принятия их в местном Военкомате на учет, последовавший непосредственно за демобилизацией.

Примечание. Демобилизованные, использовавшие однажды право демобилизации для поступления на работу, при повторном обращении на Биржу Труда посылаются на работу на общих основаниях.

(Постановление НКТ СССР и РВСовета СССР от 22 сентября 1923 г., № 89/22, ст. 9: «О льготах, предоставляемых демобилизованным из Красной Армии и Флота». «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6/30).

Последующая регистрация. В случае неполучения с Биржи Труда листка исполнения или извещения об отказе, нанимателю по истечении трехдневного срока предоставляется право зачисления на работу указанных в требовании лиц, при чем последний по принятии их обязан известить об этом Биржу Труда, указав, что в трехдневный срок листка исполнения или отказа в утверждении им не получено (Постановление НКТ СССР от 15 ноября 1923 г., № 73/20, ст. 4: «О порядке и сроке производства последующей регистрации лиц, подпадающих под действие постановления НКТ и ВЦСПС от 19 февраля 1923 г.» «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6/30).

Пособия. Для рабочих и служащих, уволенных с места работы или службы по случаю их болезни, срок для регистрации на Бирже Труда исчисляется со дня восстановления их трудоспособности (Инструкция НКТ от 11 июня 1923 г., № 247/49, ст. I, п. 1, примечание 3: «О выдаче пособий и предоставлении льгот по безработице». «Изв. НКТ» за 1923 г., № 21).

Прием на работу. На основании ст.ст. 7 (п. «в») и 40 Кодекса Законов

о Труде, для выявления фактического удовлетворения Биржами Труда спроса на рабочую силу—Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Все без исключения предприятия, учреждения и хозяйства (государственные, общественные и частные) обязаны извещать соответствующие Биржи Труда о приеме или неприеме на работу посланных им безработных.

2. Извещения, указанные в ст. 1 настоящего постановления, наниматель направляет Биржам Труда: при посылке рабочих—не позднее шести дней, а при посылке служащих—не позднее двух недель со дня явки безработного на работу.

(Постановление НКТ СССР от 19 ноября 1923 г., № 155/32, п.п. 1 и 2: «Об обязанности нанимателей уведомлять Биржи Труда о результатах посылки безработных на работу». «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 12/36).

Спрос на работу. Исполнение заявленного спроса производится Биржей Труда в порядке его поступления.

Если по истечении трехдневного срока со дня поступления спроса выясняется невозможность его исполнения, Биржа Труда обязана немедленно известить о том нанимателя с указанием причины неисполнения (невыгодность условий найма, дальность расстояния места работы, отсутствие соответствующей квалификации безработных и т. п.). Задержка такого уведомления допускается лишь в том случае, если со стороны нанимателей имеется согласие на присылку безработного в более продолжительный срок.

Примечание. В срок действительности спроса не входит день заявки, а также неприсутственные дни. Срок исчисляется со следующего дня после заявки.

В случае неисполнения заявленного спроса в срок, Биржа Труда должна вступить с нанимателем в соглашение о возобновлении заявки, с продлением срока исполнения, либо даче заявки на переброску рабочей силы через местную Биржу из других местностей, в противном случае ему предоставляется право непосредственного найма с последующей регистрацией, независимо от того, получено или не получено им от Биржи Труда предложение о продлении срока, или подаче заявки на переброску рабочей силы. (Инструкция НКТ СССР от 13 августа 1923 г., № 25, ст. 5—7: «О порядке пред'явления и исполнения спроса на рабочую силу». «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 3/27).

См. Дежурство, Милиция, Отдых, Отпуска, Рабочее время, Сверхурочные работы, Ученичество.

СТАВКИ.

Постановление Совета Народных Комиссаров. О максимальном размере содержания работников гос. учреждений и предприятий.

Во изменение постановления Совета Труда и Обороны от 2 августа с. г. о максимальном размере содержания работников государственных учреждений и предприятий, как состоящих на государственном снабжении, так и переведенных на хозрасчет, Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Предельный размер получаемого одним лицом содержания на один месяц установить в сумме 100.000 дензнаками 1923 г.

2. В указанный в п. 1-м предельный размер содержания входят основной оклад, оплата сдельных и сверхурочных работ, как по основной должности, так и по совместительству в других учреждениях и предприятиях.

В предельный размер вознаграждения не включается вознаграждение за чтение лекций, научно-литературные работы и изобретения в тех случаях, когда перечисленные работы не входят в круг обязанностей по занимаемым должностям.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 ноября с. г. До означенного срока остается действительным предел вознаграждения, предусмотренный в постановлении СТО от 2 августа с. г.

Нарушение руководителями государственных учреждений и предприятий постановлений о предельном размере содержания карается по ст. 128 Уголовного Кодекса в тех случаях, когда они сами не участвовали в получении вознаграждения сверх установленной суммы. Сверх того с них подлежит взысканию вся сумма незаконно выплаченного рабочим и служащим содержания.

Рабочие и служащие, получившие содержание, превышающее законные размеры содержания в тех случаях, когда они прибегли и для этого к каким-либо обманным действиям, подлежат привлечению к ответственности по ст. 188 Уголовного Кодекса и, сверх того, присуждаются к возвращению неправильно полученного содержания. В остальных случаях рабочие и служащие подвергаются лишь взысканию с них неправильно полученного вознаграждения, солидарно с руководителями государственных учреждений и предприятий, выплативших это вознаграждение («Изв. НКТ» за 1922 г., № 12/21).

СТАЖ.

Пособие по безработице устанавливается соответствующими органами в размере не ниже $1/6$ средней заработной платы данной местности, в зависимости от квалификации безработного и стажа их работ по найму до момента утраты заработка.

Примечание. Несовершеннолетним безработным пособие устанавливается соответственно их квалификации, вне зависимости от стажа их работы по найму. (Ст. 185 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Продолжительность выдачи пособий по безработице ,в зависимости от квалификации и стажа работы, устанавливается подлежащими органами, при чем предельный срок выдачи пособий должен быть не менее шести месяцев. (Ст. 186 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Циркуляр НКТ СССР от 22 сентября 1923 г. № 84/90. О порядке выдачи Нарсудами удостоверений о стаже работ по найму. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик, всем Областным Уполномоченным НКТ, всем Губ- и Облотделам Труда, всем Главным, Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

При сем об'является циркулярное распоряжение Народного Комиссариата Юстиции РСФСР от 19 сентября 1923 г. за № 191 о порядке выдачи Нарсудами удостоверений о стаже работы по найму.

Р. С. Ф. С. Р.
Народный Комиссариат Юстиции
Отдел Первый
СУДОУСТРОЙСТВА И НАДЗОРА.
Сентября 19 дня 1923 г. № 191.

ЦИРКУЛЯРНО.
ВСЕМ ГУБЕРНСКИМ СУДАМ.

Со стороны органов социального страхования поступают жалобы на то, что Нарсуды часто выносят постановления о наличии трудового стажа на предмет получения от страхорганов пенсий, без достаточной проверки действительной принадлежности просителей к числу трудящихся.

Такое отношение Нарсудей к определению стажа способно вызвать опасные последствия для дела страхования от инвалидности, так как им могут вводиться в круг застрахованных элементы, которые никакого отношения к работе по найму не имеют, чем ослабляется страховой фонд, предназначенный для обеспечения инвалидов труда.

В виду этого Наркомюст считает необходимым преподать всем Нарсудам следующие руководящие указания:

1. Согласно ст. 187 Кодекса Законов о Труде, правом на обеспечение от инвалидности в порядке социального страхования пользуются лица, работавшие по найму и потерявшие трудоспособность, и для получения обеспечения лицами, утерявшими таковую по старости, необходимо наличие восьмилетнего трудового стажа (ст. 1 постановления СНК от 8 декабря 1921 г.—«С. У.» № 79, ст. 672). При этом в подтверждение прав на пенсию должны быть представлены документальные данные о работе по найму, удостоверения с мест службы или работы, а при невозможности—постановления Нарсуда о признании лица трудящимся (трудовом стаже).

2. При разрешении дел о признании лица трудящимся (трудовом стаже) Нарсуды должны считаться с тем, что социальное страхование от инвалидности имеет в виду исключительно лиц, работавших по найму. Крестьяне, занимающиеся сельским хозяйством, кустари, ремесленники и, вообще, лица самостоятельного труда социальному страхованию не подлежат, так что при подаче заявлений об удостоверении трудового стажа следует детально выяснить, где, когда и у кого именно заявители работали по найму.

3. Нарсуды должны во всех случаях выяснить вопрос о причинах невозможности представления документов с мест прежней службы или работы и постановления Суда о наличии трудового стажа выносить лишь при представлении достаточно убедительных доказательств того, что данное лицо действительно работало по найму и не имеет возможности представить прямые тому доказательства.

4. В постановлении Народного Суда должно быть точно указано название и местонахождение предприятий (или фамилия нанимателей), у которых работал заявитель последние годы, продолжительность работы в каждом предприятии, а также основания определения трудового стажа (свидетельские показания и т. д.). С другой стороны, постановление Нарсудьи должно содержать в себе лишь удостоверение фактов, которые Нарсудья признает установленными, но не права на получение пенсий, что зависит исключительно от органов социального страхования.

5. На судебные разбирательства по просьбам об установлении трудового стажа обязательно должны вызываться в качестве представителей инте-

ресов государства: в губернских городах—представители Губсоцстрахов, в прочих местностях—страхкасс, и дела этого рода должны производиться в порядке ст.ст. 192 и 193 Гражданского Процессуального Кодекса.

(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 6/30).

Об исчислении стажа службы. Раз'яснение Народного Комиссариата Труда № 172/8. По сведениям Конфликтного Отдела НКТруда, в практике встречаются случаи, когда третейские суды при толковании коллективных договоров выносят решения о том, что течение стажа службы, от продолжительности которого зависит то или иное право, предусмотренное коллективным договором (например, право на месячный отпуск, право на увеличенную компенсацию при увольнении и т. п.) исчисляется не со дня поступления сотрудника на службу, а со дня вступления в силу коллективного договора.

Наркомтруд настоящим раз'ясняет, что исчисление стажа службы во всех подобных случаях не со дня вступления договора в силу, а со дня поступления сотрудника на службу вытекает как из общего смысла законодательства, так и из существа самих коллективных договоров, которые, будучи заключены на несколько месяцев, в ряде своих пунктов зачастую предусматривают преимущества для лиц со стажем в несколько лет.

В виду этого исчисление стажа службы со дня поступления является общим правилом, всякий же другой способ исчисления срока службы, например, со времени вступления договора в силу, может иметь место лишь в случае особой оговорки в самом коллективном договоре. (Газ. «Труд» от 12 мая 1923 г., № 103).

См. Пособия (Безработица).

СТАЛЕВАРЫ.

Сталевары и подручные мартеновского цеха металлобрабатывающей промышленности. (См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

СТАРОСТЬ.

Правом на социальное обеспечение при инвалидности пользуются все лица, работавшие по найму и потерявшие трудоспособность вследствие увечья, заболевания или старости.

Совету Народных Комиссаров предоставляется установить срок продолжительности работы, дающей право на получение пособия по старости. (Ст. 187 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Инвалидность.

СТАРШИНЫ.

Старшины постовые и перекатов, старшины пристанские входят в списки должностей водного транспорта с ненормировочным рабочим днем. (п. 5 «а» и «б»). (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 8; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

СТАТИСТИКИ.

Статистики со специальным высшим образованием, статистики 1-го разряда, статистики 2-го разряда со стажем не менее 3-х лет и 3-го разряда

со стажем не менее одного года, художники-графики, статистики-редакторы, их помощники, статистики-инструкторы и организаторы могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда, с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществ., политич. и личного доверия; См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

Статистики входят в списки должностей железнодорожного транспорта, для которых устанавливается 6-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12 Прил. Лит. «Б»).

СТАТИСТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ.

Почто-телеграмма Отдела Рынка Труда и Статотдела НКТ СССР от 25 **марта 1924 г. № 130. О представлении статистических материалов по рынку труда за первую четверть 1924 г. Наркомтрудам Союзных Республик.** В виду того, что к предстоящему С'езду Профсоюзов необходимо иметь исчерпывающие и подробные сведения о безработице, в связи с затрагиваемыми на этом С'езде вопросами—предлагается принять срочные и действительные меры к своевременному представлению материалов по разработке карточных каталогов Бирж Труда за первую четверть 1924 г., согласно циркуляра НКТ ССР от 8 марта 1924 г. за № 104 («Известия НКТ СССР», № 12), а также озаботиться своевременным представлением месячных отчетов по рынку труда формы № 2 за март месяц. Мартовские отчеты формы № 2 по Биржам Труда губернских городов должны быть сданы на почту не позднее 7-го апреля, а уездных городов и корреспондентских пунктов—не позднее 12-го апреля.

Кроме того, немедленно должны быть досланы не представленные до сего времени отчеты по форме № 2 и отчеты по последующей регистрации за январь и февраль месяцы.

О непредставивших в указанные сроки отчетов будет доложено Коллегии НКТ. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 13—14).

СТВОЛОВЫЕ.

Стволовые и их помощники (горная промышленность). См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Стволовые, их помощники при стволах с капежом в подземных работах по добыче угля имеют 6-часовой рабочий день. (Постановление НКТ СССР от 28 ноября 1923 г. № 160: «Список работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день (ст. 95 Кодекса Законов о Труде»); см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 12/36).

СТЕКОЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Дополнительный отпуск. Мастера и их помощники, отдельщики, задельщики, баночники, трельщики, распущики, бегунщики и шуроли, шлифовальщики—при постоянной работе сухим способом, гранильщики, деситровщики, полировщики, отрезчики, работающие на колесе, составщики и засыпщики состава, травильщики, работающие плавильной кислотой, входят в список профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск, согласно ст. 115 Кодекса

Законов о Труде. (Постановление НКТ от 28 июня 1923 г. № 279/781; в отмену списка от 30 июня 1922 г., опубликованного в № 4/13 «Изв. НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

Подростки. Воспрещается применению труда лиц моложе 18 лет: а) при работе в группе по разборке стекла и выдуванию изделий. (Допускаются с разрешения инспекции труда); б) При шлифовке стекла сухим способом; в) При травлении стекла. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Гуттенские мастера и их помощники на непрерывно действующих печах (срок проведения в жизнь 1 год); работа при травлении стекла—входит в список особо вредных работ, на которых устанавливается рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде. (Постан. НКТ СССР от 7 августа 1923 г. № 15; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 26).

Спец-молоко. Травильщики плавиковой кислотой при стекольном производстве. См. Вредные производства (Спец-молоко).

СТЕНОГРАФИСТЫ-КИ.

Водный транспорт. Стенографисты-ки входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 2-й группе с 6-часовым рабочим днем (п. 3). (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, прилож. № 7; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Стенографисты-ки входят в списки должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 6-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 2, Прил. Лит. «Б»).

Последующая регистрация. Стенографисты могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществ., политич. и личного доверия; (см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

СТЕРЕОТИПЫ.

Стереотиперы. См. Вредные производства (Спец-молоко).

Рабочие стереотипного отделения. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

СТИХИЙНЫЕ БЕДСТВИЯ.

Борьба со стихийными бедствиями. В исключительных случаях (борьба со стихийными бедствиями, недостаток в рабочей силе для выполнения важнейших государственных заданий), все граждане РСФСР, за изъятиями, указанными в ст.ст. 12—14, могут привлекаться к труду в порядке трудовой повинности, согласно специальных постановлений Совета Народных Комиссаров или органов, уполномоченных на то Советом Народных Комиссаров (Ст. 11 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Оплата. Циркулярное письмо НКТ СССР от 24 января 1924 г. № 36/403. О порядке оплаты труда населения, привлекаемого для ликвидации стихийных бедствий. Наркомтрудам Союзных Республик

(В дополнение и развитие ст. 5 инструкции НКТ и НКВД от 12 июня 1923 г. № 224/234/170—«Известия НКТ», № 23).

Народный Комиссариат Труда сообщает, что 3-го января состоялось совещание представителей НКПС, НКВД и НКТ по вопросу о нормах оплаты труда населения, привлекаемого к ликвидации стихийных бедствий. На совещании этом, между прочим, были заслушаны сообщения НКПС о том, что некоторые Губотделы Труда устанавливают нормы оплаты привлекаемого к борьбе со снежными заносами населения в чрезвычайно высоком размере, совершенно не сообразуясь со средствами потребителей рабочей силы, т. е. главным образом, НКПС, и устанавливают эти нормы вне зависимости от порядка привлечения населения (добровольного или принудительного), и не сообразуясь с нормами оплаты ближайших по линии железных дорог местностей. Кроме того, совещанием был заслушан ряд запросов с мест о том, какие данные следует принимать в основу устанавливаемых норм.

В соответствии с этим, совещанием были обсуждены вопросы: а) о порядке установления норм оплаты и б) о самих нормах оплаты, как рабочей, так и гужевой силы. При этом было признано необходимым указать местным органам следующее:

1. В деле оплаты населения, привлекаемого для работ по снегоочистке, следует принимать во внимание случаи привлечения рабсилы в порядке трудовой повинности для ликвидации стихийных бедствий, предусмотренные постановлениями ВЦИК и СНК от 21 сентября 1922 г. и от 4 апреля 1923 г. («Собр. Узак.» 1922 г., № 54, ст. 685, и 1923 г., № 27, ст. 315), и случаи добровольного найма для обычных повседневных работ. В последних случаях органы НКТ не устанавливают обязательных норм оплаты, всецело предоставляя решение вопроса соглашению сторон. Лишь в случаях, когда органы НКТ берут на себя организацию коллектива из безработных, возможно выступление органа НКТ в качестве посредника между организованным коллективом и союзом, с одной стороны, и с хозорганом, с другой, в целях содействия скорейшему достижению соглашения между сторонами.

2. В случаях привлечения рабсилы в порядке трудовой повинности, в соответствии с вышеуказанными постановлениями ВЦИК и СНК, установление норм оплаты лежит на обязанности местных органов Наркомтруда.

Последние должны устанавливать их в размере не ниже ставок неквалифицированного рабочего, применяемых в данной местности, согласовывая вопрос с Губпрофсоветом и представляя ставки на утверждение Губэкосо или —в случае его отсутствия—на утверждение Президиума Губисполкома. При этом предлагается принимать во внимание экономическое положение хозорганов—потребителей рабочей силы и не устанавливать ставок, чрезмерно для них обременительных. Наркомтруду известны случаи, когда Губтруды устанавливали ставки оплаты труда по снегоборьбе на транспорте, во много раз превышающие ставки соответствующих категорий железнодорожных рабочих, и не приняв во внимание, что оплата такого же рода труда на соседних, очень близких территориально линиях установлена соответственно тарифу железнодорожных рабочих. Подобного рода установление норм может приве-

сти к срыву работ, почему органам Наркомтруда на местах предлагается привлекать к обсуждению вопроса о нормах оплаты представителей хозорганов, потребляющих рабочую силу.

3. Нормы оплаты гужевой силы, в случае привлечения ее в порядке гужповинности надлежит устанавливать в том же порядке, исходя из рыночной стоимости таковой и привлекая к обсуждению, кроме заинтересованных хозорганов, еще и представителей Губплана. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

Сверхурочные работы. Сверхурочные работы допускаются лишь в следующих исключительных случаях:

а) при производстве работ, необходимых для обороны Республики и для предотвращения общественных бедствий и опасностей;

б) при производстве общественно-необходимых работ по водоснабжению, освещению, канализации, транспорту и почтово-телеграфной и телефонной связи, для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;

в) при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной или случайной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в нормальное рабочее время, если при этом прекращение начатой работы может повлечь за собой порчу материалов или машин;

г) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда расстройство таковых вызывает прекращение работ для значительного количества трудящихся.

Примечание. Применение в указанных в сей статье случаях сверхурочных работ допускается лишь по постановлению местной Расценочно-Конфликтной Комиссии, а при отсутствии таковой, лишь с согласия соответствующего профсоюза и разрешения инспектора труда, а в экстренных случаях—с последующим уведомлением инспектора труда. (Ст. 104 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Трудгужналоговый резерв. Трудгужналоговый резерв расходуется по нарядам Губ- и Уездотделов Труда для перевозки агентов Госстраха, выезжающих для ликвидации стихийных бедствий. (Пост. НКТ и НКФ от 16 января 1923 г., № 18/404-а; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Трудгужповинность. Инструкция Народных Комиссариатов Внутренних Дел и Труда от 12 июня 1923 г. № 224/234/170. О порядке проведения трудовых и гужевых повинностей для ликвидации стихийных бедствий.

Во исполнение ст. 3-й постановления ВЦИК и СНК от 4 апреля 1923 года о порядке проведения трудгужповинностей для ликвидации стихийных бедствий («Собр. Узак.», ст. 315) и в отмену постановления (инструкции) Наркомтруда от 20 ноября 1922 г., № 194/орг. («Собр. Узак», ст. 971) и постановления Наркомтруда от 1 декабря 1922 г., № 197/орг. («Изв. НКТ», 1923 г., № 1), НКВД, по соглашению с НКТ, устанавливает следующие правила о порядке проведения трудовых и гужевых повинностей для ликвидации стихийных бедствий:

1. Для ликвидации стихийных бедствий привлекается трудоспособное население в порядке трудовой и гужевой повинности.

Примечание 1. Привлечение населения в порядке трудгужевой повинности производится вне норм трудгужналога.

Примечание 2. Привлечение в порядке трудовой повинности производится с соблюдением из'ятий и льгот по трудналогу (раздел «А» постановл. НКТ и ВЦСПС от 17 декабря 1921 г.—«Собр. Узак.», 1922 г., ст. 9 — и последующие дополнения), поскольку они не противоречат ст.ст. 12—13 Кодекса Законов о Труде. Привлечение в порядке гужевой повинности производится с соблюдением из'ятий и льгот по гужналогу (раздел «Б» постановления НКТ и ВЦСПС от 17 декабря 1921 г. и последующие дополнения).

2. Привлечение рабгужсилы в порядке трудгужповинности допускается лишь для выполнения следующих работ по ликвидации или локализации разразившихся стихийных бедствий:

а) для очистки от снега и окирковки от льда железнодорожных путей в случаях сильных снежных заносов (т.-е. во время и после снежных буранов или обильного снегопада), когда восстановление движения силами штатных железнодорожных служащих не представляется возможным, и лишь до открытия перегонов;

б) для тушения или локализации лесных пожаров—когда борьба с огнем оказывается непосильной для лесной стражи:

в) для тушения или локализации больших пожаров в городах и сельских местностях, когда борьба с огнем оказывается непосильной для пожарных дружин или команд;

г) для локализации наводнений и ослабления их силы, а также для спасения находящихся в районе наводнений людей, имуществ, зданий, мостов и плотин от гибели или затопления;

д) для охраны железнодорожного полотна и путевых сооружений от размыва или разрушения при проходе весенних вод, а также для восстановления размытых или разрушенных путей и сооружений—в той мере, в какой это необходимо для возобновления движения;

е) для спасания людей и имущества при взрывах, обвалах, крушениях поездов, авариях пароходов и т. п. несчастных случаях;

ж) для осуществления экстренных санитарных мероприятий при острых эпидемиях, когда эти мероприятия не могут быть проведены обычными средствами комхозов и органов Наркомздрава;

з) для борьбы с массовыми нападениями вредителей (саранчи и др.):

и) для доставки на сборные пункты и далее в войсковые части граждан, призванных на военную службу в порядке действительной или опытной мобилизации (но не в порядке очередного призыва из учебного сбора), для перевозки нарочных, следующих с оповещением о действительной или опытной мобилизации, а также для подвоза при мобилизациях продовольствия и фуража из мест хранения к сборным, промежуточным и сдаточным фуражным пунктам и для подвоза фуража, направляемого с маршевыми командами конского укомплектования армии.

3. Применение трудгужповинности для борьбы с другими стихийными бедствиями, не перечисленными в ст. 2-й, допускается лишь при условии немедленного о том уведомления Наркомвнудела и Наркомтруда и под конт-

тивную судебную ответственность органа власти, об'являющего повинность за действительную необходимость проведения этой повинности.

4. Не допускается ни в каких случаях применение трудовой и гужевой повинности для предупреждения стихийных бедствий.

5. Работы, произведенные в порядке трудгужповинности по ликвидации стихийных бедствий, оплачиваются тем органом, для которого они производились. Нормы оплаты устанавливаются на каждую четверть года Губтрудами по соглашению с Губпрофсоветами и утверждаются Губэкосо. Нормы оплаты рабсилы не могут быть ниже местной средней ставки неквалифицированного рабочего.

Примечание 1. Нормы оплаты трудгужповинности подлежат широкому опубликованию через Отделы Труда.

Примечание 2. Расчет за работы, выполненные в порядке трудгужповинности, производится: а) при работах, длящихся не более одной недели,—немедленно по окончании работ; б) при работах, длящихся более одной недели—не реже одного раза в неделю.

6. Трудгужповинности по ликвидации стихийных бедствий об'являются Президиумами Губисполкомов по представлению Губотделов Управления (согласованному с Губотделами Труда), в которые и должны обращаться органы и учреждения, непосредственно заинтересованные в ликвидации стихийного бедствия.

7. В случаях безотлагательной надобности, право об'явления трудгужповинности по ликвидации стихийных бедствий предоставляется как Президиумам Уисполкомов, так и волисполкомам—при условии немедленного, под страхом ответственности по ст. 106 Уголовного Кодекса, оповещения в тот же день Губисполкомов, при чем постановления исполкомами принимаются по представлениям Уотделов Управления, согласованным с уездными органами НКТ.

8. Проведение трудовых и гужевых повинностей по ликвидации стихийных бедствий возлагается на Отделы Управления Губ- или Уисполкомов, а также на Волисполкомы.

9. При проведении трудгужповинностей надзор в области охраны труда осуществляется местными органами НКТ, которые руководствуются соответствующими узаконениями и распоряжениями.

10. Если Исполкомом будет признано необходимым привлечь для ликвидации стихийного бедствия трудсилу и гужсредства, Исполком издает соответствующий приказ, с указанием места и времени явки трудящихся и гужевых средств, которые привлекаются для ликвидации стихийного бедствия: в приказе должно быть указано, что неявившиеся подлежат ответственности по ст.ст. 78—80 Уголовного Кодекса.

11. Отдел Управления или Волисполком регистрируют явившихся по приказу трудсилу и гужсредства и копии списков направляет для проверки подлежащим учреждениям и лицам (милиция, Отделы Труда, Финансов, домоуправления и т. д.).

12. Отдел Управления или Волисполком определяет способы использования поступивших в его распоряжение трудсилы и гужевых средств сообразно с обстановкой и условиями каждого отдельного случая.

13. Лица, виновные в бесхозяйственном использовании рабочей силы,

привлеченной для ликвидации стихийного бедствия в порядке трудовой повинности, подлежат ответственности по ст. 127 Уголовного Кодекса.

14. При проведении трудгужповинности по ликвидации стихийных бедствий подлежат применению ст.ст. 12 и 13 Кодекса Законов о Труде, изд. 1922 г., а равно соответственно применяются:

а) постановление СНК от 5 января 1922 г. о возмещении убытков, понесенных на гужевой повинности вследствие падежа скота или повреждения мертвого инвентаря («Собр. Узак.», ст. 55);

б) постановление НКТ от 18 мая 1922 г. о радиусах привлечения рабгужсилы в порядке трудгужналога и трудгужповинности («Известия НКТ», № 3/12). («Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

Инструкция НКТ о порядке проведения трудгужповинностей по ликвидации стихийных бедствий. От 20 ноября 1922 г., № 194/орг. (В развитие ст. 6 постановления ВЦИК и СНК от 21 сентября 1922 г. о привлечении населения к трудовой и гужевой повинности для ликвидации стихийных бедствий—«Известия ВЦИК», № 216 от 26 сентября).

1. Привлечение рабгужсилы в порядке трудгужповинности допускается лишь для выполнения следующих работ по ликвидации или локализации разразившихся стихийных бедствий:

а) для очистки от снега и окирковки от льда железнодорожных путей в случаях сильных снежных заносов (т.-е. во время и после снежных буранов или обильного снегопада)—когда восстановление движения силами штатных железнодорожных служащих не представляется возможным и лишь до открытия перегонов;

б) для тушения или локализации лесных пожаров—когда борьба с огнем оказывается непосильной для лесной стражи;

в) для тушения или локализации больших пожаров в городах и сельских местностях—когда борьба с огнем сказывается непосильной для пожарных дружин или команд;

г) для локализации наводнений и ослабления их силы, а также для спасения находящихся в районе наводнений людей, имущества, зданий, мостов и плотин от гибели или затопления;

д) для охраны железнодорожного полотна и путевых сооружений от размыва или разрушения при проходе весенних вод, а также для восстановления размытых или разрушенных путей и сооружений—в той мере, в какой это необходимо для возобновления движения;

е) для спасения людей и имущества при взрывах, облавах, крушениях поездов, авариях пароходов и т. п. несчастных случаях;

ж) для осуществления экстренных санитарных мероприятий при острых эпидемиях—когда эти мероприятия не могут быть проведены обычными средствами Комхозов и органов Наркомздрава;

з) для борьбы с массовыми нападениями вредителей (саранчи и др.);

и) для доставки на сборные пункты и далее в войсковые части граждан, призванных на военную службу в порядке действительной или опытной мобилизации (но не в порядке очередного призыва или учебного сбора), а также для подвоза при мобилизациях продовольствия и фуража из мест хранения к сборным промежуточным и сдаточным фуражным пунктам и для

подвоза фуража, направляемого с маршевыми командами конского укомплектования армии.

2. Применение трудгужповинности для борьбы с другими стихийными бедствиями, не перечисленными в ст. 1-й, допускается лишь при условии немедленного о том уведомления Наркомтруда и под коллективную судебную ответственность органа власти, об'являющего повинность, за действительную необходимость проведения этой повинности.

3. Запрещается проведение трудгужповинности для осуществления мероприятий по предупреждению стихийных бедствий (расчистка захламленных лесосек, расчистка и углубление канав и кюветов и т. п.).

4. Работы, произведенные в порядке трудгужповинности по ликвидации стихийных бедствий, оплачиваются тем органом, для которого они производились. Нормы оплаты устанавливаются на каждую четверть года Губоттрудами по соглашению с Губпрофсоветами и утверждаются Губэкосом. Нормы оплаты рабсилы не могут быть ниже местной средней ставки неквалифицированного рабочего.

Примечание 1. Нормы оплаты трудгужповинности подлежат широкому опубликованию через Отделы Труда.

Примечание 2. Расчет за работы, выполненные в порядке трудгужповинности, производится: а) при работах, длящихся не более одной недели—немедленно по окончании работ; б) при работах, длящихся более одной недели—не реже одного раза в неделю.

5. При проведении трудгужповинности по ликвидации стихийных бедствий подлежат применению ст.ст. 12 и 13 Кодекса Законов о Труде издания 1922 г., а кроме того, соответственно применяются:

а) постановление СНК от 5 января 1922 г. о возмещении убытков, понесенных на гужевой повинности вследствие падежа скота или повреждения мертвого инвентаря («Собр. Узак.», ст. 55);

б) постановление СНК от 18 мая 1922 г. № 157 о радиусах привлечения рабгужсилы в порядке трудгужналога и трудгужповинности («Известия НКТ», № 3/12);

в) циркуляр НКЮ и НКТ от 28 июля 1922 г., № 60/167 о наказуемости правонарушений, связанных с ненадлежащим использованием рабочей силы, предоставленной в порядке трудгужналога («Известия НКТ», № 6/15). (Изв. НКТ» за 1922 г., № 15/22).

Декрет Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров. О привлечении населения к трудовой и гужевой повинности для ликвидации стихийных бедствий.

В развитие п. 11 декрета Совета Народных Комиссаров от 22 ноября 1921 года об осуществлении периодических трудгужевых повинностей на началах трудгужевого налога («Собр. Узак.» 1921 г., № 78, ст. 658) Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров постановляют:

1. В порядке трудовой и гужевой повинности трудообязанное население может быть привлечено вне норм трудгужналога в исключительных случаях только для локализации и ликвидации стихийных бедствий.

2. Бедствие считается стихийным, если оно явилось вследствие непреодолимой силы, наносит значительный ущерб интересам государства и насе-

ления и не может быть прекращено обычными мерами общественной охраны (снежные заносы, лесные пожары, наводнения и т. д.).

3. Право привлечения населения к работам в порядке трудовой и гужевой повинности принадлежит лишь президиумам губернских исполнительных комитетов, которые проводят эту работу исключительно через местные органы Народного Комиссариата Труда.

Примечание. В случаях крайней и безотлагательной надобности, право привлечения населения к работам в порядке трудовой и гужевой повинности предоставляется уездным исполнительным комитетам и волостным исполнительным комитетам (в зависимости от района, на который распространяется стихийное бедствие), при условии немедленного в тот же день оповещения губернского исполнительного комитета об об'явленной повинности. За невыполнение означенного условия уездные исполнительные комитеты и волостные исполнительные комитеты караются по ст. 106 Уголовного Кодекса Р. С. Ф. С. Р. как за превышение власти.

4. К работам в порядке трудовой и гужевой повинности привлекается трудоспособное население и гужевые средства, подлежащие обложению тругужналогом с соблюдением существующих законоположений об из'ятиях и льготах (постановление Народного Комиссариата Труда и Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов от 17 декабря 1921 г. об из'ятиях и льготах по отбыванию трудгужналога—«Собр. Узак.» 1922 года № 1, ст. 9. и последующие к нему дополнения, изданные и издаваемые Народным Комиссариатом Труда).

5. Работа, проведенная в порядке трудовой повинности, подлежит обязательной оплате в установленном порядке.

6. Народному Комиссариату Труда разработать соответствующую инструкцию для руководства и точного применения ст.ст. 1—5 настоящего постановления.

7. В местностях, об'явленных на военном или осадном положении, тругужповинности проводятся в порядке особых правил, издаваемых Народным Комиссариатом Труда, Революционным Военным Советом Республики и Народным Комиссариатом Внутренних Дел в форме приложения к положению о полевом управлении войск.

8. Изданием настоящего постановления отменяются следующие узаконения о трудовой и гужевой повинности:

Декрет Совета Народных Комиссаров от 10 октября 1918 г. о трудовой повинности по расчистке снеговых заносов («Собр. Узак.» 1918 г. № 78, ст. 820), декрет Совета Народных Комиссаров от 20 марта 1919 г. о запашке и засеве полей в хозяйствах призванных в армию красноармейцев («Собр. Узак.» 1919 г. № 10—11, ст. 114)—в соответствующей части, п. «в» ст. 2 декрета Совета Народных Комиссаров от 18 августа 1919 г. об организации гужевого дела на местах («Собр. Узак.» 1919 г., № 42, ст. 404), постановление Совета Труда и Обороны от 19 ноября 1919 г. о натуральной трудовой и гужевой повинности («Собр. Узак.» 1919 г., № 57, ст. 543); п. «а» ст. 1 и ст.ст. 2 и 4 декрета Совета Народных Комиссаров от 29 января 1920 г. о всеобщей трудовой повинности («Собр. Узак.» 1920 г., № 8, ст. 49); первое предложение ст. 5 декрета Совета Народных Комиссаров от 30 января 1920

года о сахарной промышленности («Собр. Узак.» 1920 г., № 10, ст. 62), ст. 13 декрета Совета Народных Комиссаров от 2 марта 1920 г. об организации сельско-хозяйственных предприятий для снабжения молочными и огородными продуктами городов и промышленных центров («Собр. Узак.» 1920 года, № 12, ст. 79); постановление Совета Труда и Обороны от 19 марта 1920 года о порядке проведения трудовых мобилизаций и повинностей («Собр. Узак.» 1920 г. № 19, ст. 105)—в соответствующей части, ст.ст. 2 и 3 декрета Совета Народных Комиссаров от 25 марта 1920 г. об оказании хозяйственной помощи семьям красноармейцев («Собр. Узак.» 1920 г., № 21, ст. 114); постановление Совета Труда и Обороны от 7 апреля 1920 г. о мерах борьбы с размывами железнодорожного полотна и его сооружений («Собр. Узак.» 1920 г., № 26, ст. 130); ст.ст. 4 и 5 постановления Совета Труда и Обороны от 8 мая 1920 г. о мерах содействия работам ремонтных телеграфно-телефонных колонн и партий («Собр. Узак.» 1920 г., № 42, ст. 184); постановление Совета Труда и Обороны от 24 марта 1920 г. и о проведении трудовой повинности для обслуживания сахарной промышленности («Собр. Узак.» 1920 г. № 28 ст. 136); п.п. «е» и «з» ст. 3 и п.п. «б» и «в» ст. 6 постановления Совета Труда и Обороны от 27 июля 1920 г. о борьбе с лесными пожарами («Собр. Узак.» 1920 г. № 69, ст. 320), ст. 4 и п. «д» ст. 5 декрета Совета Народных Комиссаров от 3 августа 1920 г. об организации погрузки и разгрузки вагонов и судов и вывоза грузов с железнодорожных станций, пристаней и портов («Собр. Узак» 1920 г., № 71, ст. 329); постановление Совета Народных Комиссаров от 12 апреля 1921 г. о порядке привлечения крестьянства к трудовой повинности в период полевых работ («Собр. Узак» 1921 г., № 35, ст. 185); ст. 2 постановления Совета Труда и Обороны от 25 апреля 1921 г. о мерах борьбы с пожарами («Собр. Узак.» 1921 г., № 37, ст. 199); ст. 2 постановления Совета Труда и Обороны от 24 июня 1921 г. о трудовой повинности в сахарной промышленности («Собр. Узак.» 1921 г. № 55, ст. 337); примечание к ст. 2-й декрета Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 7 июля 1921 г. об организации Управления и Отделов Местного Транспорта («Собр. Узак.» 1921 г., № 53, ст. 321); декрет Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 14 июля 1921 года о трудовой и гужевой повинности («Собр. Узак.» 1921 г., № 55, ст. 343); циркулярное постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров от 14 июля 1921 г. о гужевой повинности («Собр. Узак.» 1921 г., № 58, ст. 373); ст. 4 и—в соответствующей части—ст. 5 декрета Совета Народных Комиссаров от 15 сентября 1921 г. о мерах к улучшению снабжения школ и других просветительных учреждений («Собр. Узак.» 1921 г. № 64, ст. 482); постановление Совета Народных Комиссаров от 1 февраля 1922 г. о дополнении декрета Совета Народных Комиссаров от 22 ноября 1921 г. о порядке осуществления периодических трудгужевых повинностей на началах трудгужевого налога («Собр. Узак.» 1922 г., № 13, ст. 129), а также изданные Главным Комитетом по всеобщей трудовой повинности и Народным Комиссариатом Труда и Социального Обеспечения правила от 23 марта 1920 г. об освобождении от трудовой повинности («Собр. Узак.» 1920 г., № 24, ст. 116) и все дополнения к этим правилам. («С. У.» за 1922 г. № 54, ст. 685).

СТОРОЖА.

Водный транспорт. Сторожа-хи всех наименований при сменном дежурстве входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-ми часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6—см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Открытый воздух. Ст. 3 постановления НКТ СССР от 19 декабря 1923 г. № 189 о работах на открытом воздухе в холодное время года («Изв. НКТ СССР» 1924 г. № 1) не распространяется на сторожей наружной охраны предприятий, учреждений и хозяйств. (Постановление НКТ СССР от 11 февраля 1924 г. № 58/328: «О работах сторожей на открытом воздухе в холодное время года». «Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 6—7).

Поезда. Сторожа и сторожихи поездов 1-го разряда входят в списки должностей по железнодорожному транспорту с ненормировочным рабочим днем. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 12, Прил. лит. «Г»).

Последующая регистрация. Сторожа магазинов и складов могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политическ. и личного доверия» см. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

СТРАХОВАНИЕ.

Страхование—см. Социальное страхование.

СТРАХОВЫЕ АГЕНТЫ.

Страховые агенты—см. Агенты.

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ.

Работники искусства. Инструкция Народного Комиссариата Труда СССР от 25 июня 1924 г. № 279/582. О порядке взимания страховых взносов за работников искусства, занятых на временной или случайной работе. (Издана согласно примечанию к ст. 4 циркуляра НКТ СССР от 7 сентября 1923 г. № 59/34—«Известия НКТ СССР», 1923 г., № 5/29).

1. Все лица, предприятия и учреждения, пользующиеся трудом работников искусства на временных и случайных работах—спектаклях, концертах, кабаре и т. п., обязаны производить за означенных лиц взносы на социальное страхование по тарифу первого разряда по степени опасности и вредности.

2. Взносы на социальное страхование за работников искусства, занятых на временной или случайной работе в театральных, музыкальных и т. п. предприятиях, имеющих постоянный или сезонный характер, производятся администрацией или владельцами данных предприятий в местные страховые органы на общих для всех страхователей основаниях.

3. Взимание страховых взносов за работников искусства, работающих в порядке эстрадных, разовых и т. п. выступлений, либо в передвижных труппах и временных предприятиях, независимо от местных предприятий постоянного или сезонного характера, рекомендуется проводить через органы,

направляющие этих лиц па работу—Секции Работников Искусства (Секрабисы).

4. Секрабисы, одновременно с получением платы за выступление данного лица, взимают с нанимателя страховые взносы в установленном размере с общей суммы выплаченой за выступление платы. Означенные страховые взносы должны быть внесены по установленной норме па текущие счета местного страхового органа в течение семи дней со дня их получения Секрабисом.

5. Сотрудники Секрабисов, выполняющие работу по взиманию страховых взносов, могут получать от местных страховых органов за указанную работу вознаграждение, в зависимости от масштаба работы, суммы, взимаемых взносов, количества застрахованных и т. п. Размер вознаграждения не должен превышать 3% всех поступающих взносов.

6. В случае отсутствия в данной местности Секрабиса или невозможности по каким-либо причинам передать ему посреднические функции по взиманию страховых взносов, а также в случаях выступлений работников искусств помимо Секрабиса, страховые взносы за них уплачиваются непосредственно самими нанимателями (организациями или лицами, устраивающими разовые выступления или гастроли) в страховой орган по месту выступления или гастролей. Наниматели обязаны в течение трех дней по окончании означенных выступлений представить в местный страховой орган заявление, заверенное местным Отделом Профсоюза Рабиса или Секрабисом о числе выступлений или гастролей и участвовавших в них лиц, размер полученого ими заработка и причитающихся за них страховых взносов.

7. Орган социального страхования по получении указанного в ст. 6 заявления составляет, согласно ст. 15 инструкции НКТ СССР и НКФ СССР от 28 июля 1923 г. № 3/66 «О прядке исчисления и взимания взносов с предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию» («Известия НКТ СССР», 1923 г., № 9/33), расчет причитающейся со страхователя суммы страховых взносов, согласно какобому расчету причитающаяся от страхователя сумма взносов на социальное страхование должна быть им внесена п указанию органа социального страхования в местный финотдел, отделение Госбанка или другое кредитное учреждение не позднее двух дней со дня представления указанного в ст. 6 заявления.

8. Во всех остальных частях, не изменяемых настоящей инструкцией, сохраняется порядок, установленный инструкцией НКТ СССР и НКФ СССР от 28 июня 1923 г. № 2/66 «О порядке исчисления и взимания взносов с предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию» («Изв. НКТ СССР», 1923 г. № 9/33) с последующими изменениями. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 25—26).

СТРАХОВЫЕ КАССЫ.

Вознаграждение членам комитетов. О вознаграждении членам комитетов и ревизионных комиссий страховых касс за их работу. Всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В развитие ст.ст. 43 и 53 Нормального Устава районной территориальной кассы социального страхования, ст.ст. 39 и 49 Норм. Уст. участковой

(или линейной) транспортной кассы социального страхования, ст.ст. 45 и 56 Норм. Устава дорожной (районной) транспортной кассы социального страхования и в дополнение к пункту 2 инструкции № 254 «О работе ревизионных комиссий территориальных и транспортных страховых касс», Народный Комиссариат Социального Обеспечения настоящим предлагает при оплате членов комитетов и ревизионных комиссий страховых касс руководствоваться нижеследующим:

1) Члены комитета, постоянно занятые работой в кассе и получающие от последней определенное месячное содержание и добавочное вознаграждение за нагрузку, за работу в сверхурочное время никаким дополнительным вознаграждением не пользуются.

2) Члены комитета, не занятые постоянной работой в кассе или не получающие добавочного вознаграждения за нагрузку, а равно члены ревизионной комиссии, за работу в сверхурочное время оплачиваются страховой кассой пожетонно (т. е. за отдельные заседания). Размер пожетонной оплаты устанавливается в порядке, предусмотренном соответствующими статьями Нормального Устава кассы.

3) Члены ревизионной комиссии в тех случаях, когда им приходится работать по обследованию кассы в урочное время, и эта работа связана с потерей их заработка, получают от страховой кассы полное возмещение своего заработка. (Газ. «Труд» № 14 21 января 1923 г.).

Временная нетрудоспособность. Инструкция № 125/29. О порядке выплаты пособий по временной нетрудоспособности участникам иногородних страховых касс.

1. Иногородние участники страховых касс, прибывшие в район другой кассы для специального лечения, или заболевшие в районе другой кассы, если они не были удовлетворены пособием по временной нетрудоспособности кассой, участниками которой состоят, могут обращаться за пособием в кассу, в районе которой временно проживают.

2. При обращении за пособием необходимо представить: 1) удостоверение с места службы или работы, 2) больничный листок или удостоверение о болезни, 3) кассовую книжку или документ ее заменяющий и 4) справку кассы, по какое число выдано пособие—для командированных для специального лечения.

3. На основании означенных документов касса, в районе которой временно проживает участник, выдает последнему из своих средств причитающееся ему за время болезни пособие в размере, установленном ст. 179 Код. Законов о Труде.

4. По выплате пособия касса немедленно сообщает о произведенной выплате той кассе, участником которой состоит получивший пособие.

При уведомлении прилагаются копии документов, на основании которых было выплачено пособие. («Изв. НКТ» за 1923 г. № 11).

Организационные расходы. Циркуляр НКТ СССР от 29 сентября 1923 г. № 94/91. О покрытии организационных расходов страховых касс. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик, всем Областным Уполн. НКТ, всем Губ- и Облотделам Труда, всем Главным, Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В отмену ст.ст. 2 и 6 циркуляра НКТ от 10 февраля 1923 г. за №

63/22 о порядке покрытия организационных расходов страховых касс, Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Отчисления на покрытие организационных расходов страховых касс не должны превышать нижеследующих размеров с суммы поступивших взносов по видам «А», «Б» и «В»:

а) для касс с количеством участников не менее 30.000—4%;
б) для касс с количеством участников не менее 20.000—4,5%;
в) для касс с количеством участников не менее 10.000—6%;
г) для касс с количеством участников не менее 5.000—6,5%;
д) для касс с количеством участников не менее 3.000—7%;
е) для касс с количеством участников не менее 2.000—8%.

2. Сверх означенных отчислений на покрытие организационных расходов обращаются также и установленные Положением о фондах социального страхования трехпроцентные отчисления с сумм страховых взносов по виду «Г».

3. В тех случаях, когда страховая касса по каким-либо причинам не производит операций по выплате пенсий, а также и пособий по безработице, упомянутые в ст. 2 трехпроцентные отчисления переводятся в распоряжение подлежащего Губернского (Областного) Управления Социального Страхования на предмет усиления организационных средств других страховых касс.

4. Настоящий циркуляр входит в силу с 1-го октября 1923 г. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 7/31).

Перевыборы комитетов. Циркуляр № 575. К перевыборам комитетов страхкасс. Всем областным бюро ВЦСПС и губпрофсоветам.

Уважаемые товарищи!

В конце сентября начнутся по СССР перевыборы комитетов страховых касс. Опыт истекшего года показал, что социальное страхование успело за это время значительно вырасти и усилиться, примером чего служит резкое увеличение поступление взносов, а также создание разветвленной сети страховых касс. Но тот же опыт показывает, что несмотря на то, что социальное страхование является частью общего профессионального движения, и что союзы уделяли страховой работе достаточно внимания, некоторые страховые кассы и по настоящее время не лишены еще недостатков, присущих всякой новой организации. Нередки случаи задержек в выдаче пособий и пенсий, благодаря чему создаются очереди, нервирующие застрахованных, наблюдаются случаи симуляций болезни и т. д. Искоренение этих недостатков, а также доведение поступления взносов до 100% и широкое распространение среди застрахованных сведений о правах их в области социального страхования очень сильно зависит от состава комитетов страховых касс.

В виду этого ВЦСПС предлагает вам принять активнейшее участие в подготовке и проведении перевыборов комитетов касс в соответствии с планом, намеченным цусстрахом, а именно:

1) Разработать совместно с соответствующими организациями план губернской кампании по перевыборам комитетов страховых касс.

2) Провести ряд рабочих собраний и митингов как по профсоюзам, так и на отдельных крупных предприятиях со специальными докладами по социальному страхованию и о работе местных страховых касс.

3) Поместить ряд популярных статей в местной печати по вопросам социального страхования.

4) Выдвинуть ряд работников для работы в комитетах страховых касс и губуправлениях социального страхования.

5) Созвать расширенные союзные конференции для заслушивания и обсуждения страховых вопросов и для перевыборов комитетов страхкасс. (Газ. «Труд» от 13 сентября 1923 г. № 210).

Перерайонирование. О перерайонировании страховых касс. Всем Отделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

Сведения, поступающие с мест, указывают, что при организации страховых касс губернские управления социального страхования часто уклонялись от директив, даных циркуляром от 22 февраля 1923 г. за № 41, создавая значительное количество малоустойчивых страхкасс с небольшим числом участников.

Цусстрах предлагает сохранить лишь те страхкассы, которые об'единяют свыше 2.000 участников (исключения возможны для рабочих центров с числом трудящихся по найму хотя и меньше 2.000. но удаленных от общей сети страхорганов). В прочих случаях, когда нет серьезных оснований для существования касс с числом участников менее 2.000, они должны быть ликвидированы. Губ- и Облсоcтрахам надлежит пересмотреть сеть страхкасс и произвести новое районирование в соответствии с указанными принципами. Следует при этом иметь в виду, что на месте ликвидированных касс при необходимости могут быть созданы страховые пункты.

О произведенной по перерайонированию работе Цусстрах предлагает поставить его в известность. (Газ. «Труд» от 7 июля 1923 г. № 150).

Сведения. Циркуляр НКТ СССР от 29 сентября 1923 г. № 96/93. О представлении сведений о страховых кассах. Всем НКТ Союзных и Автономных Республик, всем Областным Упол- НКТ ,всем Губ- и Облотделам Труда, всем Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, всем Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

В виду того, что в связи с перерайонированием страховых касс, согласно циркуляра Цусстраха № 286/59, опубликованного в «Вопросах Страхования» № 28, изменяется тип касс, их количество в губернии, количество в них застрахованных и т. п.—Наркомтруд СССР предлагает не позже 15 октября с. г. представить погубернские сведения по нижеследующей форме.

Независимо от указанного, предлагается прислать схему расположения касс по губернии в графическом изображении, с нанесением на карту расстояния касс от губгорода и кассы от кассы.

Непредставление вышеуказанных сведений к означенному сроку повлечет за собой прекращение высылки литературы.

В дальнейшем Губернские (Областные) Соцстрахи обязаны о всех изменениях, которые произойдут в районировании страховых органов, немедленно доводить до сведения Цусстраха. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 7/31).

№№ по порядку.	Наименование кассы.	Расстояние от ближайш.				Тип кассы*).	Район деятельности.	Когда организована.	Когда приступила к функциям.				Количество.			Адрес кассы.	Количество.		Примечание.
		города.		стр. кассы.					взимания страхов. взносов	выплаты пособий по видам.			страхователей.	застрахованных.	служащих.		пунктов.	уполномоченных.	
		По жел. дор.	По шоссе.	По жел. дор.	По шоссе.					А	Б	В							

*) Тип кассы: городская—обслуживающая город, уездно-городская—обслуживающая город и уезд, уездная—обслуживающая уезд без города, районная—обслуживающая часть города без уезда.

Страховые пункты. Постановление Наркомтруда СССР от 21 августа 1923 г. № 43/75. Положение о страховых пунктах и уполномоченных страховых касс.

1. Для проведения социального страхования в местностях, отдаленных от страховых касс и с количеством застрахованных, недостаточным для организации самостоятельной кассы, учреждаются страховые пункты или должности уполномоченных страховых касс.

2. Страховые пункты и должности уполномоченных могут учреждаться для проведения социального страхования как на отдельном предприятии (учреждении, хозяйстве), так и в определенном районе с большим количеством мелких, рассеянных по району предприятий.

3. Страховые пункты и должности уполномоченных учреждаются Главсоцстрахами НКТ Союзных Республик и Губернскими (Областными) Управлениями Социального Страхования в порядке районирования страховых касс (циркуляр НКТ от 7 июля 1923 г., № 286/59), а также страховыми кассами самостоятельно. В последнем случае постановление страховой кассы об учреждении пунктов и должностей уполномоченных представляется на утверждение Губернского (Областного) Управления Социального Страхования.

4. Страховые пункты учреждаются в районах или отдельных предприятиях с количеством застрахованных от 200 до 2.000; должности уполномоченных учреждаются в районах и предприятиях с количеством застрахованных от 50 до 200.

Те и другие учреждаются лишь в случае нахождения предприятий, учреждений, и хозяйств от страховой кассы на расстоянии не менее 5 верст.

5. Заведующий страховым пунктом и уполномоченный по району назначаются комитетом страхкассы по согласовании с межсоюзным об'единением; уполномоченный в отдельном предприятии назначается страхкассой по согласовании с фабзавкомом.

6. В страховом пункте может быть образован небольшой технический аппарат, штаты которого не могут превышать вместе с заведующим, трех человек; уполномоченные никакого при себе технического аппарата не имеют.

7. Ведению страхового пункта подлежит:

А. В области страхового обеспечения по временной нетрудоспособности и дополнительным видам.

а) Прием больничных листков и документов по беременности, родам и смерти;

б) назначение в бесспорных случаях пособий;

в) передача документов по сомнительным случаям в комитет страховой кассы;

г) выплата пособий из отпускаемых страховой кассой авансов и представление последней отчетов и документов по произведенным расходам;

д) контроль за нетрудоспособными.

Б. В области страхового обеспечения инвалидов и семейств трудящихся, потерявших кормильцев.

а) Прием заявлений о назначении пенсии и документов, удостоверяющих принадлежность заявителя к кругу лиц, имеющих право на обеспечение в порядке социального страхования;

б) передача принятых документов страховой кассе;

в) направление заявителя по указанию страхкассы в соответствующий орган экспертизы;

г) обследование в подлежащих случаях имущественного и семейного положения заявителя;

д) выдача выписанных Губернским (Областным) Управлением Социального Страхования пенсионных книжек или удостоверений, их заменяющих;

е) выплата назначенных Губернским (Областным) Управлением Социального Страхования пенсий по ведомостям, составляемым в страхкассе и из отпускаемых последней на это средств.

В. В области страхового обеспечения по безработице.

а) Прием заявлений и документов о квалификации, стаже работы по найму и т. д.;

б) передача принятых документов в страховую кассу;

в) выплата назначенных в установленном порядке пособий по ведомостям, составляемым в страховой кассе, из отпускаемых последней на это средств;

г) контроль за безработными.

8. Кроме функций, изложенных в предыдущей статье, ведению страхового пункта подлежит:

а) учет предприятий, учреждений и хозяйств, расположенных в районе его деятельности, и сообщение в страхкассу о тех из них, которые еще не привлечены к социальному страхованию;

б) наблюдение за правильной и своевременной уплатой страховых взносов;

в) прием страховых взносов в местностях, отдаленных от местонахождения кредитных учреждений, и передача их не реже раза в две недели вместе с соответствующими документами (квитанционными книжками и проч.) в страховую кассу;

г) дача справок по социальному страхованию застрахованным и страхователям;

д) наблюдение за постановкой медпомощи застрахованным и участие в разработке вопросов о ее расширении и улучшении;

е) выполнение других поручений страхкассы.

9. Ведению уполномоченного подлежит:

а) прием документов, удостоверяющих право на страховое обеспечение по временной нетрудоспособности, материнству, смерти, инвалидности, вдовству, сиротству и безработице и передача их в страховую кассу;

б) выплата назначенных в установленном порядке пособий и пенсий по ведомостям, составляемым в страхкассе из отпускаемых последней на это средств;

в) наблюдение за своевременной и правильной уплатой страховых взносов;

г) выполнение других поручений страхкассы.

10. Работа страховых пунктов производится в урочное время ежедневно или определенное количество дней в неделю и оплачивается из средств стра-

ховой кассы; работа уполномоченных производится во внеурочное время и оплачивается из средств, отпускаемых на содержание фабзавкомов. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 5/29).

Учет деятельности с. к. К учету деятельности страховых касс. Всем Отделам Труда, всем Губернским и Областным Управлениям Социального Страхования.

Для учета деятельности страховых касс, как по движению застрахованных и поступлению взносов, так и выдаче пособий и пенсий по всем видам социального страхования, рассылаются на места формы месячного отчета страховых касс и губстраха. Так как в настоящее время, в период не закончившегося строительства страховых касс, на местах еще не произошло окончательного распределения функций по страхованию между Губ-, Облстрахами и кассами, предлагаемая форма отчета охватывает собой всю деятельность страховых органов в целом, с тем, что каждый из указанных органов заполняет отчет в той части, которая касается области его работы.

Губернское (областное) страховое управление должно следить за правильным и своевременным поступлением отчетных материалов из касс и не позднее 30 числа следующего за отчетным месяца прислать в Цусстрах сводку отчетов в губернском (областном) масштабе по приложенной форме месячного отчета губстраха.

Вместе с тем доводится до вашего сведения, что с переходом Центрального управления социального страхования в Народный Комиссариат Труда статистика социального страхования об'единяется с Центральным Бюро статистики труда в центре и губ. и обл. бюро на местах и работает под общим руководством этих последних. (Газ. «Труд» от 7 марта 1923 г. № 51).

СТРЕЛОЧНИКИ.

Железнодорожный транспорт. Стрелочники всех родов, за исключением курьеров, входят в список должностей по железнодорожному транспорту, относящихся к 1-й группе с 8-ми часовым рабочим днем. (Полож. о рабочем дне и учете рабочего времени, рабочих и служащих на транспорте. Приложен. №— см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Стрелочники входят в списки должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-ми часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 12, Прил. лит. «А»).

Карьеры. Стрелочники при карьерах, тупиках, под'ездных путях частного пользования входят в список должностей по железнодорожному транспорту с ненормированным рабочим днем. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 12, Прил. лит. «Г»).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей стрелочников на городских железных дорогах. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет—см. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей стрелочников на железнодорожном транспорте. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет;—см. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ.

Меры безопасности. Обязательное постановление о мерах безопасности при производстве строительных работ.

I. Складывание и хранение строительных материалов.

1. Кирпич должен складываться в клетки, стоящие непосредственно на земле, для чего зимой снег должен быть очищен до самой земли.

Кирпич, камень и т. п. тяжелые материалы должны складываться на таком расстоянии от края выемки, которое устраняет возможность сползания грунта под тяжестью материала. Во всяком случае, это расстояние должно быть не менее одного метра.

Камни, ступени и колонны при длине их свыше двух метров должны складываться плашмя на землю, причем доступ к ним должен быть достаточно свободен.

Бочечный товар, при укладывании бочек плашмя на открытом пространстве, должен складываться не более, как в два ряда, причем должны быть приняты меры против раскатывания бочек, напр., посредством подкладывания под крайние бочки клиньев.

При укладывании досок без перевязки высота штабеля не должна быть более полутора метра.

При складывании в штабеля бревен должны быть приняты меры против их раскатывания.

II. Земляные работы.

2. Котлованы, рвы и т. п. углубления в земле должны делаться с откосами, соответствующими плотности грунта, или же должны быть надлежащим образом укреплены. При грунтах плывучих и сыпучих должны быть сделаны сплошные ограждения, предотвращающие выпучивание или высыпание грунта.

Подрывание земли безусловно воспрещается.

Котлованы рядом с фундаментами соседних зданий особенно если при этом новый фундамент должен быть глубже соседнего, должны рыться с особой осторожностью, для чего не позволяется производить сплошную выемку земли вдоль соседнего фундамента, а таковая должна производиться частями (захватками), протяжением не более полутора метров сразу. При этом должны быть приняты меры против осадки соседнего фундамента.

3. При рытье котлованов, по краям их, на поверхности земли, должны быть установлены ограждения высотой не менее одного метра, в которых оставляются лишь необходимые проходы и проезды.

III. Подмости и леса.

4. Подмости и леса должны устраиваться из вполне годного и прочного материала.

5. Стояки подмостей и лесов должны устраиваться с наклоном к стене здания. Стояки лесов должны быть вкопаны в землю на глубину не менее одного метра, или врублены в лежни, или, наконец, укреплены в них скобами или иным способом так, чтобы стояки не могли внизу ни осесть, ни сдвинуться.

Кроме того, стояки должны быть связаны в каждом этаже с возводимой стеной с таким расчетом, чтобы не могло быть отклонения лесов от стены (напр., пальцами, углубленными в стену не менее 25 сант.). Конструкция стояков лесов должна быть сообразована с высотой возводимого здания, а также с характером тех грузов, которые предстоит передвигать по лесам.

Леса, при которых для под'ема строительных материалов установлены под'емные машины, должны быть устроены на стояках, верхние концы которых должны быть не тоньше 15 сант., причем расстояние между стояками не должно превышать 5 метр. Стояки лесов для каменных работ, без под'емников, должны отстоять друг от друга не далее 3,5 метра, минимальная толщина верхних концов их—10 сант.

В случае устройства стояков кустом из нескольких бревен, таковые должны быть прочно между собою связаны железом.

Выпускные бревна (пальцы) как со свободными концами в обе стороны, так и лежащие под стыками досок, должны быть толщиной не менее 15 сант. и прочно связаны с подмостками, с одной стороны, и со стеной здания, с другой стороны.

Продольные бревна, соединяющие стояки лесов, при длине их более трех метров должны быть укрепляемы подкосами прочности, соответствующей величине пролета между стояками.

Для защиты от расшатывания подмости должны быть раскреплены прочными диагональными связями и распорками.

Прикрепление подмостей к водосточным трубам и т. п. воспрещается.

В случае установки на лесах под'емников, для таковых должны устраиваться специальные шахты, конструированные сообразно с наибольшим поднимаемым грузом. Шахты эти должны быть зашиты со всех сторон досками или тесом.

6. Подмости должны иметь настил из досок достаточной толщины (не менее $4\frac{1}{2}$ сант.), которые в состоянии выдержать наибольшую предположенную нагрузку. При этом настил и опоры под ним должны быть устроены так, чтобы не могло получаться зыбления при прохождении по ним рабочих с грузом. Настил должен состоять по крайней мере из трех вплотную сдвинутых досок, в 18 сант. шириной каждая.

7. Все подмостки и стремянки во время пользования ими должны быть снабжены прочными перилами высотой в один метр со сплошным бортом понизу высотой в одну доску (18 сант.). Щебень и мусор от строительных материалов должны ежедневно убираться с лесов.

8. При пользовании сооруженными уже или чужими лесами, а также под'емными приспособлениями, каждый производитель работ обязан удостовериться, что все эти сооружения находятся в исправности, годны к употреблению и имеют требуемые предохранительные приспособления.

9. Висячие, лестничные и лежащие на выпускных брусьях (пальцах) подмости разрешается употреблять лишь при таких работах, где нет надобности иметь на подмостях значительные запасы материала.

10. Подмости на козлах допускаются лишь при высоте козел не более пяти метров. Ноги козел должны быть прочно скреплены и расчитаны на данную нагрузку. Установка козел разрешается лишь на земле или на совершенно сплошном крепком настиле.

IV. Балочные перекрытия.

11. При всех новых постройках и перестройках, деревянные и железные балки, до исполнения по ним междубалочного перекрытия, в случае пользования ими, как лесами, должны быть снабжены временным прочным настилом.

Когда закончены работы, для которых балочные перекрытия служили лесами, то до устройства постоянного заполнения междубалочного пространства необходимо или прекратить туда доступ, или устроить для прохода временный досчатый настил с перилами, высотой не менее одного метра (если не остается сплошного настила).

12. Черные полы между балками не должны быть употребляемы для складывания на них строительных материалов и не должны служить для проноса по ним таковых.

V. Отверстия.

13. Все отверстия в балочных и стропильных перекрытиях, в сводах и крышах, как-то: отверстия лестниц, световых люков и под'емников должны быть ограждены прочными перилами высотой не менее одного метра с бортом по низу не ниже 18 сант., или покрыты сплошным досчатым настилом. Отверстия, которые ведут в непокрытые пространства или наружу, должны быть или ограждены, или забиты наглухо досками.

VI. Стремянки и лестницы.

14. Стремянки должны быть надлежащей прочности, так чтобы при прохождении по ним людей с грузом не получалось качания. Набойки должны быть прочно укреплены гвоздями. По обоим сторонам стремянок, во избежание соскальзывания ног, должны понизу иметься борты не ниже 18 сант. Стремянки при мокрой или морозной погоде должны посыпаться песком или золой.

15. Переносные лестницы должны делаться из здорового материала толщины, соответствующей длине лестницы.

Не допускаются переносные лестницы с брусками (ступеньками), пришитыми гвоздями.

Наращивание лестниц допускается только при условии соединения их металлическими скреплениями. Связывание их веревками не допускается. Обе сращиваемые лестницы должны быть такой толщины, чтобы после их соединения не могло получаться качания и прогибания при под'еме рабочего.

Если лестницу приходиться устанавливать возле здания на улице, то у ее основания должен стоять для охраны взрослый рабочий.

Раздвижные лестницы должны иметь прочные соединения, чтобы они не могли раздвигаться во время работы.

VII. Работы на крышах.

16. При работах на крутых крышах (с уклоном более 25°) без подмостей рабочие всегда должны быть обвязаны веревкой, конец которой должен быть закреплен. Веревка эта должна быть хорошего качества и не тоньше 11 мм.

Это правило должно соблюдаться и при крышах с наклоном менее 25°, если рабочему приходиться спускаться вплоть до края крыши. На совершенно

плоских крышах обвязывание веревкой обязательно при обивке карнизов, лежащих у основания всякого рода парапетов.

Работы по устройству стеклянных крыш могут производиться лишь при условии установки под местом работ сплошного настила для защиты от падения стекол и прочих предметов.

Починка стеклянных крыш допускается только с прочно укрепленных лестниц, при чем рабочий должен быть привязан веревкой.

VIII. Искусственное освещение на постройках.

17. Искусственное освещение при производстве строительных работ должно быть достаточной силы, так, чтобы все места, по которым приходится перемещаться и находиться рабочим, были вполне освещены. Особенное внимание должно быть обращено на освещение проходов, входов, и выходов; доступ в неосвещенные части постройки должен быть закрыт.

Приборы освещения должны быть прочно установлены и укреплены.

Если применяется электрическое освещение, то провода во всех тех местах, где возможно прикосновение к ним рабочих, должны быть надежно изолированы; кроме того, у выходов в этом случае должны гореть запасные фонари.

IX. Разборка зданий.

18. До приступа к работам по разборке построек, необходимо:

а) около предназначенного к разборке здания устроить заграждение в виде переносных барьеров, рогаток и т. п.;

б) устроить подмости, хотя бы на козлах;

в) осмотреть потолки, балконы и лестницы и, при обнаружении подгнивших или непрочных балок или досок, поставить подпорки и крепления.

19. При разборке кровли здания работающий должен быть привязан веревкой к стропилам, дымовой трубе и т. п.

20. Железные листы и деревянные части кровли следует снимать осторожно и спускать так, чтобы устранена была возможность несчастного случая для чего необходимо устроить желоб или огородить места, на которые сбрасываются листы или доски.

21. Разборка крыши и всех других частей здания должна производиться в определенной последовательности, так чтобы удаление одной части не вызывало обрушения других частей. Воспрещается подрубать каменные стены.

22. Перекрытия, с которых производится работа не должны иметь неогражденных отверстий.

23. При разборке потолков необходимо принять меры против несчастных случаев от обрушения штукатурки.

24. Простенки ,столбы, дымовые трубы и печи должны разбираться постепенно. Подрубание их и обрушивание во внутрь здания на потолочные балки и полы воспрещается. Вообще, воспрещается как сбрасывать разбираемый материал на накаты балок, так и складывать его на них.

25. Перила лестниц должны удаляться не сразу, а по мере разборки лестниц.

26. В случае, если при работах при разборке здания в последнем будут обнаружены ненадежные и непрочные части, как, например, стропила, про-

стенки, столбы и проч., то необходимо устроить для них надлежащие временные крепления.

27. Балки и бревна должны быть спускаемы при посредстве приспособлений, предохраняющих от несчастных случаев, например, применением стремянок, канатов и т. п.

28. Гвозди и скобы, выступающие своими концами из бревен или досок, должны быть предварительно удалены, или концы их загнуты в дерево.

29. Удаление с верхних частей здания строительного мусора, щебня и кирпича должно производиться безопасным путем, например, устройством желобов, ограждений и т. п.

30. При разборке всякого рода сводчатых перекрытий должны соблюдаться следующие правила:

А. Коренные своды:

а) при разборке лотковых и сомкнутых сводов, а также всяких сводов, если устойчивость их вызывает сомнения, под них должны быть подведены кружала соответствующей прочности;

б) при разборке сводов с прямолинейной образующей (цилиндрических, крестовых и т. п.) разрешается разборка их без кружал, но с тем, чтобы разборка производилась по прямолинейной образующей свода, начиная с шелыги его полосами (захватками) не более пол-метра; при этом рабочие должны производить разборку, стоя на сомкнутой, неразобранной еще части свода;

в) в сводах с криволинейной образующей (купольных и т. п.) разборка должна производиться, начиная с замка свода, концентрическими замкнутыми кривыми, соответствующими конструкции свода.

Б. Сводики по балкам: при разборке сводиков по балкам, таковая должна производиться захватками не более полметра, полосами поперек балок.

Во время разборки сводов и сводиков доступ в нижележащие помещения должен быть прегражден.

31. Сваливание отдельно стоящих каменных стен и дымовых труб разрешается производить лишь под надзором ответственного специалиста с соблюдением всех необходимых мер предосторожности. Непременным условием является ограждение места кругом сваливаемой трубы или стены на достаточное расстояние.

32. Материалы, получающиеся при разборке, должны складываться в таком порядке, чтобы они не могли обрушиться или развалиться.

33. Лица, не участвующие в разборке здания, на места работы не допускаются.

34. Ямы, остающиеся после разборки здания, до засыпки их должны быть надежно ограждены.

35. Настоящее обязательное постановление входит в силу со дня его опубликования. Надзор за выполнением его возлагается на инспекторов труда и технических инспекторов. Виновные в невыполнении настоящего постановления привлекаются к судебной ответственности инспекцией труда. (Сборник Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып I).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет на строительных работах: 1) землекопы мокрого грунта, 2) пильщики на продольных пилах, 3) плотники на конструкциях, 4) свайные работы, 5) закопер

щики, 6) мостовые работы, 7) конопатчики на гидротехнических сооружениях, 8) рабочие, непосредственно занятые дроблением и обработкой камня, 9) все работы по фасаду на крышах и на коренных лесах, 10) работы по установке телеграфных, телефонных и электроосветительных линий, 11) работы по укладке железнодорожных линий, 12) асфальтщики, 13) кессонщики. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет—см. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Регулирование стр. О регулировании и нормировании строительного производства. Всем Губпрофсоветам и Оббюро ВЦСПС.

Уважаемые товарищи!

Постановлением ВЦИК'а от 26 января с. г. были ликвидированы главкомгосоор и губкомгосооры, и дело строительства было распределено между заинтересованными ведомствами; для выполнения же новых работ особой государственной важности был создан при ВСНХ строительный отдел его (ГУГС). Этим постановлением не предусматривалось, однако, сохранение каких-либо органов по регулированию и нормированию строительного производства, и лишь для общего контроля и надзора за строительством создавались на местах управления губ. архитекторов при губэкосо; утверждение же технических норм по строительству возлагалось на Госплан.

То обстоятельство, что функции, возлагаемые этим постановлением на губэкосо, были несвойственны характеру этих экономических плановых органов, послужило поводом к соответствующим возражениям с их стороны, и фактически на местах упр. губархов (или несколько иные по задачам и названиям органы) создавались часто не при губэкосо, а при губисполкомах, при при губкомхозах, при отделах управления губисполкома и т. п. В результате получилась большая пестрота, как в построении, так и в самом характере и задачах этих создаваемых на местах органов; в некоторых же губерниях эти органы вовсе не были образованы.

Одновременно замечались весьма отрицательные явления на самом строительном рынке: при отсутствии регулирующего начала со стороны госорганов, зачастую без каких-либо элементарных направляющих правил (например, о порядке производства торгов на строительные работы, без обязательной регистрации контрагентов и строительных организаций и т. п.), строительный рынок стал ареной самых антихозяйственных и антигосударственных явлений. Спекулятивный ажиотаж при сдаче строительных работ, разного рода злоупотребления и, наконец, подчас полный захват строительного рынка, а с ним и кадров строительных рабочих в руки подрядчиков — представляют собой явления, наблюдаемые в подавляющем большинстве губерний.

Учитывая недопустимость создавшегося в строительстве положения, ЦКВССР выдвинул проект, намечающий выход из тяжелого состояния строительного производства, создания в центре и на местах особых органов по регулированию и технической регламентации строительства: государственного технико-строительного комитета и управлений губ. инж.-архитекторов (строительных отделов) при губисполкомах.

Идея о необходимости неотлагательного создания таких местных органов, поддерживаемая ЦК ВССР и губотделами союза, уже широко распространилась на местах и в ряде губерний получила свое реальное осуществление в

виде создания регулирующих строительство органов. Соответствующий проект принят президиумом Госплана.

Однако, построение этих органов не носит единообразного характера, а местами при их создании встречались сомнения и возражения со стороны губпрофсоветов.

Так как положение строительства в большинстве губерний весьма схоже, то подобные возражения могут быть об'яснены, главным образом, тем обстоятельством, что губпрофсоветы не получили достаточно исчерпывающего об'яснения цели проводимого мероприятия и не знакомы с вопросом во всей его широте.

Соглашаясь с ЦК ВССР о серьезном значении проведения на местах указанного выше проекта, как направленного к внесению порядка и закономерности в одну из важных отраслей народного хозяйства—в дело строительства и к сохранению от полного распыления и перехода к частным предпринимателям строительного пролетариата,—ВЦСПС считает целесообразным, чтобы вы при рассмотрении означенного вопроса в губернских государственных и экономических органах поддержали точку зрения, проводимую центральным комитетом строителей и его губотделами.

(См. циркулярное письмо ЦК ВССР № 11 и бюллетень ЦК ВССР № 8). (Газ. «Труд» от 21 ноября 1922 г. № 262).

Спецмыло. Печники, асфальтщики, бойщики щебня, маляры, порядовщики (размешивающие глину ногами), гарцовщики (эмалировщики), рабочие на угольных и цементных мельницах, отвозчики асфальтового порошка, варильщики асфальта входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках. (Ст. 141 Код. Зак. о Труде. Пост. НКТ СССР от 20 сентября 1923 г. № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликован. в № 7/16 «Изв. НКТ»—см. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6/30).

СТУДЕНТЫ.

Летняя практика. Инструкция Наркомтруда, ВЦСПС и Наркомпроса (Главпрофобра) от 18 июля 1923 г. № 302/67. О летней практике студентов ВУЗ в 1923 г.

(В дополнение к инструкции по этому вопросу, опубликованной в газете «Труд» от 3 июня с. г. № 120 и в «Изв. НКТ» № 20 от 8 июня с. г.).

На основании постановления СНК от 22 мая с. г. о практикантстве студентов ВУЗ и в дополнение изданной по этому вопросу инструкции, опубликованной в газете «Труд» от 3 июня с. г. № 120 и «Изв. НКТ» № 20 от 8 июня с. г.—Народный Комиссариат Труда, ВЦСПС и Наркомпрос устанавливают на 1923 г. нижеследующее:

1. Места практики, исчисляемые согласно постановления СНК о практикантстве студентов от 22 мая с. г., оказавшиеся после 1 августа с. г. вакантными, заполняются местными Отделами Труда по месту нахождения предприятий посылкой на эти места студентов высших технических и сельско-хозяйственных учебных заведений и Факультетов Общественных Наук Университетов.

Примечание. Вакантными местами считаются места практики, оказавшиеся после 1 августа с. г. фактически незаполненными, в том числе и места, практики, на которые к этому времени не прибыли студенты-практиканты, направленные ВУЗ'ами, согласно вышеупомянутой инструкции НКТ, ВЦСПС и Наркомпроса, опубликованной в «Известиях НКТ» № 20.

2. Отделы Труда руководствуются при посылке специальностью практиканта и соответственными статьями постановления СНК от 22 мая 1923 г. о практикантстве студентов и упомянутой выше инструкцией (в частности ст.ст. 6, 7 и 14 инструкции).

3. Предприятия и учреждения в этих случаях не могут отказать в приеме направляемых к ним Отделами Труда практикантов в пределах числа мест практики, установленных на данном предприятии, согласно постановления СНК от 22 мая с. г. о практикантстве студентов.

4. Предприятиям и учреждениям предоставляется право на упомянутые в ст. 1 места практики после 1 августа с. г. принимать практикантов-студентов ВУЗ с последующей регистрацией в Отделах Труда.

В случае получения от предприятия уведомления о найме с последующей регистрацией студента-практиканта после посылки практиканта на то же место практики Отделом Труда—последний может отказать предприятию в найме с последующей регистрацией.

Примечание. В случае непринятия студентов-практикантов от ВУЗ'а, направленных до 1 августа, согласно постановления СНК и инструкции о практике НКТ, ВЦСПС и Наркомпроса, предприятие или учреждение не может пользоваться правом найма с последующей регистрацией других студентов.

5. В случае обращения студентов упомянутых в ст. 1 ВУЗ'ов в Отдел Труда о направлении их на выдвигаемые ими вакантные места практики—Отделу Труда надлежит направить данного практиканта для замещения указанного выше места.

6. О порядке использования мест, незаполненных к 1 августа на всех видах и отраслях транспорта, об'единяемых и подчиненных НКПС, будут даны дополнительные указания. («Изв. НКТ» за 1923 г. №26).

Перерегистрация. О порядке проведения перерегистрации студентов ВУЗ.

1. В целях проведения точного учета членов профсоюзов в ВУЗ'ах и укрепления самих профсекций, губ. отд. союзов должна быть проведена единая перерегистрация студентов—членов профсекций.

2. Для осуществления указанного, в случае невозможности провести перерегистрацию в самом губ. союзе, при каждой профсекции организуется тройка в следующем составе: 1—от профсекции, 1—от соответствующего губотдела и 1—от исполбюро профсекций.

Примечание. Председателем тройки является представитель исполбюро.

3. Тройки работают под общим руководством своих губотделов и исполбюро.

4. Тройки при профсекциях производят перерегистрацию по установленной анкете и в установленный срок, по согласованию с исполбюро ВУЗ'ов.

5. Не перерегистрировавшиеся в установленный срок члены профсекций считаются механически выбывшими.

6. В отдельных случаях тройка при профсекции может пред'явить, на основе нормального устава профсоюзов и пр. постановлений высших союзных органов, отвод по отношению к тому или другому члену профсекции, который с санкции исполбюро представляется на утверждение соответствующего губотдела.

7. Члены профсекций имеют право опротестовать свой отвод перед соответствующими высшими союзными органами.

8. Все возникающие на почве членства недоразумения разрешаются в общем порядке, согласно положения о профсекциях.

9. По окончании перерегистрации профсекции представляют соответствующие отчеты в исполбюро и свои губотделы. Исполбюро ВУЗ'а и губотделы отчет о перерегистрации (по установленной форме) представляют в губ. БПС.

10. Перерегистрация должна быть закончена к 1 ноября.

(«Газ. Труд» от 16 октября 1923 г., № 233).

Практика с. Инструкция Наркомпроса (Главпрофобра), ВЦСПС и Наркомтруда к постановлению Совнаркома от 22 мая 1923 г. о практике студентов ВУЗ.

На основании постановления СНК от 22 мая 1923 г. о практике студентов ВУЗ, Главпрофобр, ВЦСПС и Наркомтруд устанавливают в текущем году следующий порядок летней практики студентов.

1. Главпрофобр совместно с ВЦСПС, Наркомтрудом и соответствующими хозяйственными и производственными органами, на основании имеющихся сведений, устанавливает число мест практики по предприятиям и специальности

2. Главпрофобр совместно с ВЦСПС и Наркомтрудом и соответствующими хозяйственными и производственными органами делает распределение мест практики в хозяйственных и производственных предприятиях по соответствующим ВУЗ'ам, о чем сообщает их правлениям.

3. Хозяйственные и производственные органы сообщают подведомственным предприятиям соответствующее количество мест практики, с указанием ВУЗ'ов, в которых назначены студенты для замещения указанных мест.

4. В случае неполучения предприятиями своевременных распоряжений от своих главков предприятия все же не освобождаются от приема практикантов, направляемых в порядке постановления СНК и настоящей инструкции.

5. Правления ВУЗ посредством факультетских комиссий по практике в ВУЗ, образованных согласно циркуляра Наркомтруда и Главпрофобра за № 157/42/2565/4787 от 19 мая 1923 г. в составе президиума соответствующего факультета с представителями исполпрофбюро, распределяют полученные места между студентами: в первую очередь—между стипендиатами, во вторую очередь—между остальными, руководствуясь соответствующей специальностью.

6. Практика студентов, как правило, производится четыре месяца в году, но во всяком случае не меньше 2-х месяцев. Студенты, оставившие практику ранее 2-х месяцев без уважительных причин, лишаются практики на весь следующий учебный год.

7. Увольнение практиканта может иметь место в случаях нарушения последними правил внутреннего распорядка.

8. Предприятия должны назначить из среды своих инженеров и мастеров лиц, которые обязуются руководить занятиями практикантов и знакомить их с производством.

9. Все принятые на практику предприятиями и учреждениями студенты вне порядка, устанавливаемого настоящей инструкцией, не входят в число мест практики, использованных согласно норм, установленных постановлением СНК о практике.

10. Студенты-практиканты обязаны вести рабочие журналы, в которые они вносят все исполняемые ими работы, работу своего цеха и предприятий в целом, отмечая экономическую сторону производства.

11. Эти журналы просматриваются и по окончании практики подписываются руководителями. На основании отзыва руководителей правления предприятий выдают при от'езде практикантов соответствующие удостоверения с указанием должности или работ, исполняемых практикантами, и общий отзыв о их работе.

12. Практиканты при возвращении в ВУЗ'ы передают удостоверения о практике и рабочие журналы в президиум соответствующего факультета. Лучшие журналы должны служить материалом для докладов и работ в соответствующих предметных комиссиях, семинариях и студенческих кружках и печататься в журналах при наличии соответствующих условий полностью или отдельными оттисками.

13. Правления ВУЗ и комиссии практики отчитываются о всей проделанной работе по практике перед Главпрофобром (с указанием числа предоставленных мест практики по предприятиям, числа направленных на практику студентов, с разбивкой по специальностям, курсам и факультетам, с выделением госстипендиатов и прочих стипендиатов, числа использовавших практику с разбивкой по продолжительности практики), с приложением всех прочих необходимых материалов по проведенной работе и с заключением о необходимых улучшениях и желательной постановке практических работ в будущем учебном году.

14. При исчислении мест практики в предприятиях и учреждениях (2 проц. или 1 проц.) число рабочих и служащих менее 50 не принимается в расчет, больше 50 принимается за полную сотню

(«Газ. Труд» от 3 июля 1923 г., № 120).

О порядке применения постановления Совета Народных Комиссаров РСФСР от 22 мая 1923 г. о практикантстве студентов. Инструкция Народного Комиссариата Труда РСФСР, Народного Комиссариата Просвещения РСФСР и Всеросийского Центрального Совета Профессиональных Союзов от 19 апреля 1924 г., № 45/807.

(В отмену инструкции Наркомпроса РСФСР, ВЦСПС и Наркомтруда РСФСР от 2 июля 1923 г., № 230/48. «О порядке проведения постановления Совнаркома от 22 мая 1923 г. о практике студентов ВУЗ»—«Известия НКТ», № 20).

1. Производственная практика студентов ВУЗ'ов имеет целью:

а) Практическое обучение студентов процессам производства как с технической, так и экономической стороны.

б) Приближение постановки учебного дела в учебных заведениях к практическим требованиям тех отраслей народного хозяйства, для которых готовятся специалисты.

в) Вовлечение студентов в практическую работу профессиональных органов,—предприятий в отношении постановки вопросов труда, его охраны и пр.

2. Практика считается обязательной для студентов следующих ВУЗ: индустриально-технических, сельско-хозяйственных, институтов народного хозяйства, экономических, правовых и статистических отделений факультетов общественных наук, физико-математических факультетов университетов, педфаков и педагогических институтов с индустриальным и сельско-хозяйственным уклоном и высших художественных школ с индустриальным уклоном.

3. Как правило, практика производится не более четырех месяцев в году—во всяком случае, не менее двух месяцев.

4. Лица, окончившие ВУЗ'ы (защитившие дипломные работы), могут быть посланы на практику в счет нормы соответствующего текущего года. Посылка этих лиц осуществляется во всякое время года Наркомтрудом по заявлению межфакультетской комиссии ВУЗ'а, передаваемому через Главпрофобр.

5. Наркоматы, хозяйственные, производственные органы и управления обязуются не позднее 15 февраля каждого года представлять в Наркомтруд сведения по установленной форме: 1) о числе мест практики, о распределении по подведомственным им предприятиям или учреждениям, исходя из норм, установленных постановлением СНК от 22 мая 1923 г. (Собр. Узак., № 49, ст. 484), и с указанием специальностей практикантов, желательных для каждого предприятия в предстоящий период практики; соответствующие органы (тресты, наркоматы и пр.) должны своевременно затребовать от предприятий нужные сведения; 2) времена года, в период которых практика невозможна по причинам производственного характера, как-то: остановка предприятий и пр., с указанием причин.

Примечание 1. При исчислении мест практики для предприятий (1 проц.) и учреждений (2 проц.) получаемые дроби менее 0,5 отбрасываются, а дроби больше 0,5 принимаются за целую единицу.

Примечание 2. В отношении совхозов, колхозов и прочих хозяйств, об'единяемых управлением Наркомзема и его органов, в виду малочисленности количества работающих в каждой производственной единице, количество мест практики исчисляется от общего числа рабочих и служащих всех упомянутых хозяйств, об'единенных в вышеуказанных управлениях.

6. Наркомтруд, совместно с ВЦСПС и Главпрофобром, при участии заинтересованных центральных хозяйственных и производственных органов и учреждений, производит распределение всех мест практики в хозяйственных и производственных предприятиях и учреждениях по специальностям в каждом из них, о чем сообщает вышеуказанным центральным органам, по форме наряда, и Главпрофобру. Главпрофобр, исходя из произведенного распределения мест практики по специальностям в предприятиях, производит их разверстку по ВУЗ'ам, о чем сообщает правлениям ВУЗ'ов для выполнения ее, по вышеупомянутой форме наряда. Распределение мест практики должно быть закончено не позднее 15 марта каждого года.

7. Наркомтруд, совместно с ВЦСПС и Главпрофобром, устанавливает определенное количество мест практики сверх нормы, не свыше 25 проц. от общего числа госстипендиатов, согласно ст. 3 постановления СНК от 22 мая 1923 г. Места эти не оплачиваются предприятиями и развертываются по хозяйственным и производственным предприятиям и учреждениям пропорционально числу платных мест.

Примечание. Число неоплачиваемых предприятиями мест практики не может превышать в каждом предприятии половины числа оплачиваемых предприятием мест практики.

8. Хозяйственные и производственные органы и учреждения сообщают не позднее 1 апреля подведомственным им предприятиям соответствующее количество мест практики, с указанием ВУЗ'ов, из которых назначены студенты для замещения указанных мест.

9. В случае неполучения предприятиями своевременных распоряжений от своих главков, трестов и т. д., предприятия и учреждения все же не освобождаются от приема практикантов, направляемых в порядке настоящей инструкции.

10. Правления ВУЗ'ов, посредством межфакультетской и факультетских комиссий по практике, создаваемых правлением и президиумом факультетов согласно особого положения Главпрофобра, обязаны не позднее 1 февраля каждого года представлять в Главпрофобр сведения по установленной форме о числе студентов, подлежащих отправлению на практику с распределением по факультетам, отделениям, специальностям и курсам. Главпрофобр не позднее 15 февраля представляет указанные сведения в НКТ.

11. Правления ВУЗ'ов, посредством вышеуказанных комиссий, распределяют полученные места практики между студентами: в первую очередь между стипендиатами, во вторую очередь—между членами профсекции не стипендиатами и в третью—между остальными, руководствуясь соответствующей специальностью, академической успешностью и т. д. На места практики, не оплачиваемой предприятиями, посылаются студенты, получающие достаточно обеспечивающие их хозяйственные стипендии, и студенты, платящие за обучение.

Примечание 1. Окончательное определение посылки того или иного студента на платное или бесплатное место принадлежит межфакультетским комиссиям по практике данного ВУЗ'а.

Примечание 2. Командировки студентов, согласно количества, полученных мест, производятся правлением ВУЗ'а. Командировочные удостоверения имеют печать ВУЗ'а и подпись члена правления ВУЗ'а. Никакие отказы предприятий и учреждений в приеме практикантов, основанные на отсутствии виз хозоргана, которому подчинено предприятие, не должны иметь места.

12. Методологические инструкции по отдельным специальностям издаются Наркомпросом и согласуются с заинтересованными профессиональными и хозяйственными органами.

Для текущего года к 25 апреля имеют быть разработаны временные методологические указания для практики (по основным специальностям)

13. Все отправляемые на практику студенты должны быть подробно инструктированы в своих ВУЗ'ах. Инструктирование должно выражаться:

специальных докладах и составлении подробных программ практики как по общей, так и по всем видам специальностей.

14. Предприятие должно назначить из среды своего административно-технического персонала лиц, которые обязуются руководить занятиями практикантов.

Примечание. Местным коллективам и секциям инженерно-технических работников на предприятиях предлагается выделить из своей среды лиц для руководства практикантами.

15. В тех случаях, когда число отправляемых на практику студентов превышает количество трех лиц на одно предприятие или учреждение, межфакультетская комиссия ВУЗ'а, по соглашению с исполбюро профсекций, утверждает из числа отправленных практикантов старост группы, намеченных факультетскими комиссиями совместно с едущими практикантами и соответствующими профсекциями. Староста является представителем всей группы в переговорах с администрацией предприятия и в других вопросах, касающихся студентов-практикантов.

16. Студенты, получающие стипендии предприятий и учреждений государственных, общественных, кооперативных и профессиональных и частных лиц—получают практику в этих предприятиях и учреждениях в счет нормы платных мест практики, при чем в этом случае они оплачиваются за время пребывания на практике по исполняемым ими работам, но не ниже ставки стипендии. Если ставка стипендии ниже ставки полуторного шестого разряда предприятия (учреждения), то практиканты-стипендиаты получают, как минимум, разницу между ставкой их стипендии и ставкой полуторного шестого разряда, установленного в предприятиях и учреждениях.

17. Предприятия, учреждения и лица, выплачивающие стипендии студентам ВУЗ, перечисленных в ст. 2 настоящей инструкции, могут ходатайствовать перед НКТ не позднее 15 февраля каждого года об откомандировании к ним на практику их стипендиатов с указанием ВУЗ'ов, факультетов, фамилий стипендиатов по каждому ВУЗ'у и факультету, а равно и специальностей, по которым имеется в виду предоставление практики этим стипендиатам. Предприятия и учреждения, к этому сроку не возбудившие ходатайства в установленном порядке, не могут претендовать на посылку к ним их стипендиатов в счет нормы мест практики, установленной постановлением СНК от 22 мая 1923 г. «О практикантстве студентов ВУЗ».

18. Комиссии ВУЗ'ов (факультетские и межфакультетские) руководствуются при посылке на практику стипендиатов положениями, указанными в ст.ст. 16 и 17 настоящей инструкции, и направляют стипендиатов в предприятия и учреждения органов, выплачивающих стипендии, поскольку места практики этих именно предприятий и учреждений предоставлены ВУЗ'у. В случае несоответствия проходимой в ВУЗ'е стипендиатом специальности со специальностью производства, подчиненного органам, выдающим стипендию студенту, последний может проходить практику в других предприятиях.

19. Практиканты подчиняются правилам внутреннего распорядка предприятий.

20. Студенты-практиканты, принятые на практику предприятиями и учреждениями вне порядка, установленного настоящей инструкцией, не входят в число мест практики, использованных согласно норм, установленных

постановлением Совнаркома от 22 мая 1923 г. «О практикантстве студентов ВУЗ».

21. Студенты-практиканты обязаны вести рабочие дневники, в которые они вносят все исполняемые ими работы.

22. Рабочие дневники практикантов должны еженедельно просматриваться и подписываться непосредственными руководителями практикантов (мастер, инженер и т. д.); по окончании практики в эти же дневники заносятся руководителями практикантов следующие сведения, заверенные администрацией предприятия:

а) сколько времени пробыл студент на практике;

б) какую работу выполнял;

в) степень самостоятельности в работе.

Примечание. Желательна оценка работы практиканта местной секцией инженерно-технических работников.

23. На основании записи в дневнике, собранных материалов и пользуясь программами соответствующих ВУЗ'ов, каждый студент практикант должен составить отчет о своей практике. Отчет вместе с дневником и всеми материалами практиканты обязаны по прибытии в ВУЗ представить в президиум соответствующего факультета. Отчеты эти служат основанием для зачета по практике. Отсутствие дневника или отчета практиканта является достаточным поводом для незачета по практике.

24. По окончании практики правления ВУЗ'ов обязаны представить в Главпрофобр отчет о проведении практики студентов данного ВУЗ'а по форме, выработанной Главпрофобром и своевременно сообщенной правлениям ВУЗ'ов.

25. Настоящей инструкцией отменяется инструкция Наркомпроса. ВЦСПС и Наркомтруда № 230/48 от 2 июня 1923 г. («Известия НКТ» № 20)

26. Настоящая инструкция вступает в силу со дня ее опубликования и обязательна для всех хозяйственных органов, предприятий, учреждений и ВУЗ'ов и является руководством в работе местных комиссий при ВУЗ'ах.

27. Порядок применения действующего законодательства о труде в отношении студентов-практикантов определяется особым постановлением НКТ.

(Газ. «Труд» от 14 мая 1924 г., № 107).

Об условиях труда студентов-практикантов. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 3 мая 1924 г., № 206/227.

На основании ст. 3 постановления ВЦИК от 9 ноября 1922 г. о введении в действие Кодекса Законов о Труде 1922 г. (Собр. Узак. 1922 г., № 70, ст. 903) и в соответствии с постановлением СНК от 22 мая 1923 г. о практикантстве студентов (Собр. Узак. 1923 г., № 49, ст. 484)—Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

1. Студенты-практиканты направляются на работу в порядке, предусмотренном инструкцией НКП, ВЦСПС и НКТ, от 19 апреля 1924 г., № 45/807, о порядке применения постановления СНК от 22 мая 1923 г., о практикантстве студентов, имеют на руках командировочные удостоверения, выдаваемые правлениями ВУЗ'ов, и регистрации на бирже труда не подлежат. По представлении командировочных удостоверений за подписью члена правления и печатью ВУЗ'а, предприятия, учреждения и хозяйства не имеют права отказать в приеме на работу командированному студенту-практиканту.

В командировочном удостоверении обязательно должен быть указан № наряда НКТ, по которому студент-практикант направлен в данное предприятие, учреждение или хозяйство. Удостоверения эти составляются согласно приложенной формы, действительны на определенный срок и заменяют собой «листок исполнения» биржи труда.

Примечание. Действие настоящей статьи распространяется только на лиц, направляемых в установленном для практикантов порядке в счет нормы, указанной в ст. 2 декрета СНК от 22 мая 1923 г.; студенты, поступившие в каникулярное время на временную работу в порядке индивидуальном, практикантами не считаются и могут быть приняты нанимателем на службу лишь в общем порядке через биржу труда.

2) На студентов-практикантов распространяется Кодекс Законов о Труде, за исключением частей, предусмотренных настоящим постановлением, и коллективные договоры, действующие в предприятиях (учреждениях).

3. а) Студенты-практиканты за время прохождения практики не пользуются правом на отпуск или на денежную компенсацию его.

б) Время практики лиц, окончивших учебные заведения и направленных на практику в порядке постановления СНК от 22 мая 1923 г. о практикантстве студентов, засчитывается в общий срок, необходимый для предоставления отпуска или компенсации за него на общих основаниях с работающими по найму.

4. Увольнение студентов-практикантов до истечения срока практики по требованию нанимателя может иметь место по ст. 47 Кодекса Законов о Труде лишь в следующих случаях:

а) по ст. 47, п. «а» в случае полной ликвидации предприятия, учреждения или хозяйства;

б) в случаях, предусмотренных ст. 47, п.п. «г», «д» и «е».

5. Студенты-практиканты, уволенные из предприятия вследствие окончания срока практики, выходного пособия не получают.

6. Предприятия, применявшие труд студентов-практикантов, уплачивают страховые взносы на общих основаниях в соответствии с тем разрядом опасности и вредности, к которому они отнесены по тарифу.

В порядке социального страхования студенты-практиканты обеспечиваются:

а) пособиями по временной нетрудоспособности, без дополнительных видов обеспечения, и медицинской помощью в течение всего времени нахождения в предприятии; по выбытии из предприятия выдача пособий и оказание лечебной помощи, как застрахованным, прекращается, независимо от того, продолжается ли страховой случай или нет;

б) пособиями по случаю инвалидности вследствие увечья в связи с работой по найму.

7. Все предприятия и учреждения используют студентов-практикантов на работах, поскольку это не противоречит заданиям, даваемым студентам ВУЗ'ами на основании методологических инструкций, издаваемых Главпрофобром (Газ. «Труд» от 14 мая 1924 г., № 107).

Постановление Совета Народных Комиссаров о порядке прохождения практики студентами и оканчивающими высшие учебные заведения.

Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Обязать все государственные, а также и общественные и частные предприятия и учреждения принимать на работу командируемых для прохождения практики студентов и оканчивающих высшие технические и сельско-хозяйственные учебные заведения, практические институты, институты народного хозяйства и факультеты медицинские и общественных наук университетов в порядке, устанавливаемом настоящим постановлением и инструкцией по его применению (стр. 7).

2. Все, кроме перечисленных ниже, учреждения и предприятия обязаны оплачивать из своих средств работу практикантов, если число их не превышает 2 проц., а предприятия промышленные, сельско-хозяйственные, транспортные и учреждения Народного Комиссариата Почт и Телеграфов, если число практикантов не превышает 1 проц. общего числа их рабочих и служащих.

Примечание. Расходы по оплате работы практикантов ложатся на предприятия и учреждения, согласно ст. 2, из расчета четырехмесячной в течение года работы практикантов.

3. Сверх норм, указанных в ст. 2, студенты посылаются на практику за счет Народного Комиссариата Просвещения, при чем количество посылаемых на практику в указанном в настоящей статье порядке не должно превышать 25 проц. государственных стипендиатов ВУЗ'ов.

4. Посылка студентов на практику осуществляется органами Народного Комиссариата Труда по представлении надлежащих сведений органами Главпрофобра.

5. Предприятия и учреждения, в которые предположено посылать студентов на практику, должны быть органами Народного Комиссариата Труда предупреждены о предстоящей посылке практикантов с предоставлением им права отбора студентов по специальности из числа кандидатов, выдвинутых ВУЗ'ами, в пределах норм, указанных в ст. 2.

Примечание. Предприятия, не воспользовавшиеся правом отбора, обязаны принять тех студентов, которые будут направлены органами Народного Комиссариата Труда.

6. Оплата студентов, посылаемых на практику, должна устанавливаться по исполняемой ими работе, но не ниже полуторной ставки 6 разряда для данного предприятия или учреждения.

Примечание. При командировках студентов на практику вне местонахождения учебного заведения им выдается учебным заведением бесплатный билет для проезда на место практики и обратно, а стипендиатам также стипендия за два месяца вперед.

7. Народному Комиссариату Просвещения (по Главпрофобру), совместно с ВЦСПС и Народным Комиссариатом Труда, поручается издание инструкции по применению настоящего постановления («Газ Труд» от 3 июня 1923 г., № 120).

Стипендиаты-студенты. Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 4 июля 1923 г. О возмещении личным трудом государственных

стипендиатов-студентов высших учебных заведений расходов, понесенных государством на их содержание.

Совет Народных Комиссаров постановляет:

1. Обязать студентов высших учебных заведений и практических институтов, получавших государственные стипендии в порядке ст. 2 постановления Совнаркома от 26 мая 1922 г. о государственных и частных стипендиях для студентов (Собр. Узак. и Расп. Раб.-Крест. Прав. за 1922 г., ст. 413), — возместить—по окончании курса обучения или по выходе из учебного заведения до окончания его—расходы, понесенные государством на их содержание, путем отработки срока, установленного ст. 2-й, в государственных предприятиях и учреждениях, а равно в общественных учреждениях, перечисленных в инструкции (ст. 9).

2. Установить срок обязательной работы студентов, указанных в ст. 1, из расчета один год за год (календарный) получения стипендии.

Примечание. Все льготы, предоставляемые лицам, командируемым на службу в отдаленные местности, распространяются в равной степени на отбывающих службу стипендиатов, означенных в ст. 1; сверх того для них срок обязательной работы (ст. 2) в означенных местностях сокращается на $^{1}/_{3}$.

3. Направление стипендиатов на работы в предприятия или учреждения (ст. 1) производится органами Народного Комиссариата Труда, при чем стипендиатам, с согласия органов Народного Комиссариата Труда, предоставляется право выбора из всего числа вакантных мест, имеющихся на учете.

4. Подлежащие органы Народного Комиссариата Просвещения сообщают органам Народного Комиссариата Труда сведения об оканчивающих высшие учебные заведения стипендиатах не позднее трех месяцев до производимых ВУЗ'ами выпусков, а также после окончания стипендиатами ВУЗ'ов в порядке и по формам, устанавливаемым инструкцией (ст. 9).

5. В случае непредоставления бывшим стипендиатам работы по их специальности через органы Народного Комиссариата Труда в течение месячного срока по окончании высшего учебного заведения и практики, установленной постановлением СНК от 22 мая 1923 г. [1]), они освобождаются от обязанности, установленной ст.ст. 1 и 2 настоящего постановления. Стипендиатам предоставляется с разрешения соответственного Отдела Труда отпуск для устройства личных дел. В этом случае указанный в настоящей статье месячный срок исчисляется с момента явки стипендиата после отпуска в подлежащий Отдел Труда.

6. Стипендиаты, коим работа не была предоставлена органами Народного Комиссариата Труда, обязаны возместить государству в двухгодичный срок по окончании учебного заведения полученную ими в виде госстипендии сумму. Студенты, уклонившиеся от обязанностей, возложенных на них настоящим постановлением, помимо возмещения расходов, понесенных на них государством в виде госстипендии, караются по 1-й части ст. 126 Угол. Код.

Примечание. Порядок денежного возмещения устанавливается инструкцией (ст. 9).

---

[1]) Это постановление опубликовано в «Известиях ВЦИК», № 119. От 1, VI и в «Изв. НКТ», № 20, стр. 4.

7. В продолжение срока обязательной службы отбывающие таковую получают заработную плату в предприятии, учреждении или хозяйстве по занимаемой должности.

8. Возмещению в порядке настоящего постановления не подлежат стипендии, выданные до 1 октября 1922 г.

9. Народн. Коммисариату Труда поручается издать по соглашению с Народным Комиссариатом Просвещения, Народным Комиссариатом Финансов и Всероссийским Центральным Советом Профессиональных Союзов инструкцию по применению настоящего постановления («Известия ВЦИК» № 163, от 22 июля).

СТУДИИ ГОСУД. ТЕАТРОВ.

Отменяются ограничения совместной службы родственников для артистов и музыкантов государственных театров и студий (Постановление СНК РСФСР от 10 декабря 1923 г. «об отмене ограничений совместной службы родственников для некоторых категорий государственных служащих»; см. «Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 285 от 13 декабря 1923 г.).

СУДЕБНАЯ ЭКСПЕРТИЗА.

Врачи судебной экспертизы могут быть приглашаемы на службу помимо Бирж Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС: «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

СУДОВЫЕ КОМАНДЫ.

Циркуляр № 104/31.

Всем НКТ автономных республик, областным уполномоченным НКТ, областтрудам, всем губотделам труда (Биржам Труда), имеющим речные или портовые пункты, и всем Губпрофсоветам. О производстве судовыми командами погрузочно-разгрузочных работ.

По имеющимся в Народном Комиссариате Труда сведениям, в некоторых речных и морских портовых пунктах Отделы Труда не разрешают судовым командам производить погрузочно-разгрузочные работы.

Наркомтруда и ВЦСПС предлагают строго руководствоваться нижеследующим раз'яснением:

Если в заключенном при найме между администрацией пароходства и судовыми командами коллективном договоре имеется условие производства судовыми командами погрузочно-разгрузочных работ, то администрация пароходства, несомненно, может требовать от судовых команд выполнения этого условия, а команды обязаны это условие выполнить. Отдел Труда при таких условиях не имеет права запрещать судовым командам производить погрузочно-разгрузочные работы. При отсутствии же соответствующего договора, Отдел Труда может настаивать на сдаче таких работ с торгов и при наличии равных предложенных условий требовать предоставления сданных с торгов работ артелям грузчиков (см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 9—10).

СУДОМОЙКИ.

Водный транспорт. Судомойки входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-ой группе с 8-часовым рабочим днем (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Судомойки входят в список должностей по железнодорожному транспорту, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем (Полож. о рабочем дне и учете рабочего времени, рабочих и служащих на транспорте, приложение № 1; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Подростки. Судомойки в ветеринарно-бактериологических институтах и лабораториях, а также в отдельных научно-исследовательских и научно-прокатных институтах, где имеется соприкосновение с заразным материалом, входят в список профессий в ветеринарных учреждениях, к которым не допускаются подростки до 18 лет (Пост. НКТ СССР от 21 февраля 1924 г., № 76/336; см. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЕ ВЕРФИ.

Заведывающие судостроительными верфями могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС: «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия»; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЕ РАЙОНЫ.

Начальники судостроительных районов и их помощники могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС: «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия»; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

СУДОХОДНЫЕ НАДЗИРАТЕЛИ.

Судоходные надзиратели могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС: «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

СУДОХОДНЫЕ СТАРШИНЫ.

Судоходные старшины могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС: «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия»: см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

СУЛЕМА.

Дополнительный отпуск. Производство сулемы, таблетирование сулемы, пропитка перевязочных материалов сулемой, иодоформом, карболовой кислотой

См. Вредные производства. (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18-ти лет при таблетировании сулемы (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18-ти лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Работа при производстве сулемы входит в список особо вредных работ, на которых устанавливается рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде (Пост. НКТ СССР от 7 августа 1923 г., № 15; см. «Изв. НКТ» 1923 г., № 26).

Спецмолоко. Рабочие, занятые выработкой сулемы.

См. Вредные производства (Спецмолоко).

СУПЕРФОСФАТ.

Рабочие, занятые в производстве суперфосфата при мельницах Гиффина и Кейна. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

СУРИК.

Дополнительный отпуск. Производство свинцового сурика: рабочие при печах, при мельницах, при рассевах и упаковщики.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Спецмолоко. Рабочие, занятые в производстве сурика.

См. Вредные производства (Спецмолоко).

СУТОЧНЫЕ.

Рабочим и служащим, командируемым по делам службы, гарантируется на все время командировки сохранение места и среднего заработка, и выплачиваются суточные в размере не ниже $^1/_{24}$ месячного заработка в день; кроме того, компенсируются расходы, связанные с командировкой, в порядке и размерах, устанавливаемых Наркомтрудом (ст. 81 Код. Зак. о Тр., изд. 1922 г.).

При переводе рабочего или служащего, по распоряжению администрации учреждения или предприятия, с одного места на другое, связанном с переменой местожительства (ст. 37), ему возмещаются расходы по переезду и выдаются суточные за время переезда и дополнительно за шесть дней, в размере не ниже $^1/_{24}$ месячного заработка в день; кроме того, ему выдается единовременное пособие в размере его месячного оклада по месту прежней службы, а в случае переезда с ним членов его семьи, дополнительное единовременное пособие в размере не ниже ¼ месячного заработка на каждого члена семьи (ст. 82 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Во время дежурства, продолжающегося 24 часа, работники пользуются от учреждения суточным довольствием бесплатно (Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г., п. 30; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

СУХАЯ ПЕРЕГОНКА ДЕРЕВА.

Дополнительный отпуск. Производство сухой перегонки дерева: казанщики, поджар. порошка, упарщики порошка, упаковщики, затравщики

уксусно-кислых солей, сливщики, вальянщики, аппаратчики уксусной кислоты, грузчики реторт, колонщики и рабочие разливочных и технических отделений. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при сухой перегонке дерева (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18-ти лет: см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

СЦЕПЩИКИ ВАГОНОВ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей сцепщиков вагонов на железнодорожном транспорте (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет—см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

СЧЕТОВОДЫ.

Водный транспорт. Счетоводы всех наименований входят в список должностей водного транспорта, относящихся к 2-ой группе с 6-часовым рабочим днем (п. 3) (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени, рабочих и служащих на транспорте, прилож. № 7; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Счетоводы всех наименований входят в списки должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 6-часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12. Приложение Лит. Б).

СЫРЕЙНО-МЕХОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Красильщики, отбельщики и чесальщики овчин.
См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ТАБАЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Дополнительный отпуск. Производство желтого табаку и папирос; рабочие отделений: сортировочно-крошильного, сушильного, растрясального, набойного, машинного папиросо-набивочного, ручного папиросо-набивочного, выбивальщики табаку из брака. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18-ти лет в табачном производстве:

а) **Производство желтого табаку и сигар:** 1) сортировочное отделение, 2) резальное (крошильное) отделение, 3) сушильное отделение, 4) растрясальное отделение, 5) набойное отделение, 6) машинное папиросо-набойное отделение, 7) ручная набивка папирос, 8) рабочие при складе листового табака.

б) **Производства: махорочные и нюхательного табаку:** все рабочие, непосредственно занятые в производстве.

Примечание. Допускается в бандерольное отделение, при условии полной изоляции от набойного.

(Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Сокращенный рабочий день. В дополнение к утвержденному НКТ СССР 7 августа 1923 г. за № 15 списку работ, на которых устанавливается сокращенный рабочий день (№ 2/26 «Известий НКТ СССР и РСФСР» от 10 августа 1923 г.)—Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Для всех рабочих, непосредственно занятых в производстве на табачных и махорочных фабриках, устанавливается семичасовой рабочий день (Пост. НКТ СССР от 8 ноября 1923 г., № 146: «О сокращенном рабочем дне для табачного и махорочного производства; см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 11/35).

Спецмолоко. Щипалки, сушильщики ручные и растиральщики.

См. Вредные производства (Спецмолоко).

Устройство табачных фабрик. Обязательное постановление по устройству и содержанию табачных фабрик. (Издано в дополнение к общим обязательным санитарным постановлениям от 23 февраля 1920 г.).

I. Работа подростков.

§ 1. Подростки обоего пола до 18 лет не допускаются к работе в следующих отделениях: склад листового табаку, сортировочное, крошильное, сушильное, растрясальное, набойное и папиросно-набивное, а также к уборке всех рабочих помещений.

П р и м е ч а н и е. Подростки мужского пола допускаются в качестве учеников-регулировщиков машин в отделения крошильное и машинное папиросно-набивное, при условии работы в этих отделениях не более 3½ часов в день.

II. Рабочее время и обеденный перерыв.

§ 2. Во всех отделениях табачного производства рабочий день не должен превышать 7 часов.

§ 3. Продолжительность обеденного перерыва должна быть не менее 1 часа. На время перерыва рабочие должны удаляться из рабочих помещений.

III. Устройство рабочих помещений.

§ 4. Устройство стен, полов, потолков, дверей и оконных рам должно удовлетворять §§ 15—35 и 61—62 «Общих обязательных постановлений по устройству и содержанию промышленных заведений», утвержденных Народным Комиссаром Труда 23 февраля 1920 г.

§ 5. Перечисленные в § 1 отделения должны быть изолированы от остальных помещений так, чтобы была исключена возможность попадания в последние пыли и паров.

§ 6. Во всех отделениях, кроме склада листового табаку, как к моменту начала работы, так и во время работы температура должна быть не ниже 15° Ц. (12° Р.).

§7. Во всех отделениях должна быть устроена искусственная приточно-вытяжная вентиляция с обменом воздуха в час не менее трех.

§ 8. В пыльных отделениях, перечисленных в § 1, в местах образования пыли и паров, должны быть установлены приспособления для их удаления (эксгаусторы, пылесосы и т. п.).

А. Сортировочное отделение.

§ 9. Смачивание листьев при разборке и заготовке партий должно производиться механическим способом (при помощи гидропульта, пульверизатора и т. п.).

Б. Резальное (крошильное) отделение.

§ 10. Расстояние между каждыми двумя рядами машин должно быть не менее 1 метра.

§ 11. Расстояние между каждыми двумя машинами должно быть не менее 1 метра.

Примечание. Это требование относится только к вновь устраиваемым фабрикам; на существующих, с разрешения технической инспекции, норма может быть понижена до 70 сантиметров.

§ 12. При каждой крошильной машине должно быть устроено приспособление, задерживающее каретку с ножом в верхнем положении при остановке машины.

В. Растрясальное отделение.

§ 13 .Ручная раструска табаку воспрещается: для раструзки должны быть установлены специальные растрясальные машины.

Г. Сушильное отделенне.

§ 14. Лежаночная сушка воспрещается: для сушки табаку должны быть установлены сушильные барабаны или другие механические приспособления.

Примечание. В тех предприятиях, где имеются лежаночные сушки, до замены их барабанами должны быть установлены надлежащие приспособления для удаления пыли и паров.

§ 15. Сушильные барабаны должны быть изолированы с наружной стороны плохим проводником тепла с тем расчетом, чтобы не давать заметного повышения температуры в окружающем помещении.

§ 16. Стенки сушильных барабанов должны быть непроницаемы для пыли и паров.

§ 17. Сушильные барабаны должны быть снабжены надлежащими приспособлениями для удаления пыли и паров.

Д. Набойное отделение.

§ 18. Набойные столы должны иметь гладкую удобоочищаемую поверхность.

Е. Отделения: машинной набивки папирос, гильзовое, сортировальное, укладочное, бандерольное и пачечное.

§ 19. Расстояние между каждыми двумя рядами машин должно быть не менее 1 метра.

§ 20. Расстояние между каждыми двумя машинами должно быть не менее 60 сантиметров.

§ 21. Для работающих при сортировке (переборке), ручной укладке папирос, ручной бандеровке и изготовлении пачек сиденья должны соответствовать росту рабочих.

Ж. Точильное отделение.

§ 22. Точильные круги должны быть заключены в прочные металлические кожухи.

§ 23. Точка табакорезальных ножей должна производиться на автоматических точильных станках.

3. Пылевые сборники.

§ 24. Пылевые сборники должны устанавливаться в особых помещениях, изолированных от остальных непроницаемой для пыли и паров стеной, с отдельными автоматически закрывающимися дверями.

§ 25. Рабочие при выгребании пыли из сборников должны снабжаться респираторами.

§ 26. Мешки или тюки с пылью должны храниться в особых изолированных помещениях.

IV. Содержание рабочих помещений.

§ 27. Рабочие помещения должны содержаться в чистоте и подвергаться уборке согласно требованиям, изложенным в §§ 36—41 вышеуказанных «Общих обязательных постановлений».

§ 28. Полы ежедневно должны подметаться влажным способом.

§ 29. Не реже одного раза в неделю в нерабочее время должна производиться тщательная уборка рабочих помещений с удалением пыли со стен, потолков, столов, машин и проч. влажным способом.

§ 30. Запасы сырья и полуфабрикатов должны находиться в рабочих помещениях в количестве, не превышающем требуемого для однодневной переработки.

V. Рабочая одежда.

§ 31. Каждому рабочему должны выдаваться специальная одежда и защитные приспособления по формам и нормам, утвержденным Отделом Охраны Труда Наркомтруда. Одежда и приборы должны храниться при предприятии и ни в коем случае не уноситься рабочими домой. Одежда по мере загрязнения должна стираться за счет предприятия. –

VI. Вспомогательные помещения.

§ 32. Устройство вспомогательных помещений должно удовлетворять требованиям, изложенным в §§ 76—86 «Общих обязательных постановлений».

§ 33. Для отдыха во время перерывов при фабрике должно быть отведено особое помещение, достаточно просторное, снабженное столами, скамьями или стульями.

§ 34. При фабрике для рабочих пыльных отделений должны быть устроены души с подачей холодной и теплой воды из расчета один душ на 20 человек, которыми рабочие могли бы пользоваться ежедневно по окончании работ.

§ 35. Всем рабочим должна быть обеспечена возможность пользоваться баней не реже одного раза в неделю.

VII. О порядке проведения в жизнь настоящего обязательного постановления.

§ 36. Для вновь устраиваемых предприятий и новых установок настоящее постановление входит в силу со дня его опубликования.

Для существующих предприятий и установок изложенные в настоящем обязательном постановлении требования должны быть выполнены в следующие сроки:

§§ 1, 2, 3, 6, 9, 16, 17, 18, 22, 25, 26, 28, 29, 30, 31, 35—немедленно.

§§ 12, примечание § 14, 21—в 6 месяцев.

§§ 5, 10, 11, 19, 20, 23, 24, 33, 34—в год.

§§ 4, 27, 32—в сроки, указанные в «Общем обязательном постановлении».

§§ 7, 8, 13, 14, 15—в 2 года.

§ 37. В случае невозможности по местным условиям выполнить требования настоящего обязательного постановления в указанные сроки, губернским п/отделам охраны труда предоставляется право, по ходатайствам предприятий, поддержанным инспекцией труда, давать отсрочки на время не более 6 месяцев. Более продолжительные отсрочки допускаются только с разрешения Отдела Охраны Труда Наркомтруда.

§ 38. Виновные в неисполнении требований настоящего обязательного постановления ответственные лица администрации или владельцы предприятий привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности по ст.ст. 132 и 156 Уголовного Кодекса. (Сборник Обязат. Постановл. и правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. IV).

ТАБЕЛЬЩИКИ.

Табельщики и отметчики в мастерских и по ремонту путей входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил лит. «А»).

Табельщики-отметчики входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ТАКЕЛАЖНИКИ.

Такелажники входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ТАКСАТОРЫ.

Лесные техники и таксаторы входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Прилож. № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ТАКСИРОВЩИКИ.

Водный транспорт. Таксировщики входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Таксировщики служб и управления входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 2-й группе с 6-часовым рабочим днем (п. 3). (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, прилож. № 7; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № №2—3).

Железнодорожный транспорт. Таксировщики станционные входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 12, прил. лит. «А».)

Таксировщики службы сборов входят в списки должностей по железнодорожному транспорту—6-часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. лит. «Б»).

ТАНТЬЕМЫ.

Циркуляр НКТ РСФСР от 24 октября 1923 г. № 343/1013. Об отмене выдачи тантьем и наградных по балансам за 1921—1922 г. Всем Губернским и Областным Отделам Труда, всем Уполнаркомтруда и Народным Комиссариатам Труда Автономных Республик, входящих в состав РСФСР.

На основании постановления Совета Труда и Обороны СССР от 19 октября с. г., Народный Комиссариат Труда РСФСР сообщает, что выдача тантьем членам правлений и наградных рабочим и служащим трестов, синдикатов и акционерных смешанных обществ с преобладающим государственным капиталом, а также прочих хозяйственных об'единений и предприятий, состоящих на хозяйственом расчете, по балансам за 1921—1922 операционный год отменяется (Прилож. к «Изв. НКТ СССР» № 2).

В заработную плату при определении размера взносов на социальное страхование (ст. 177 Код. Зак. о Труде) включается: .... ж) тантьемы, премиальные, наградные и прочие виды вознаграждения лиц, работающих по найму, выдаваемые, как периодически, так и единовременно. (Циркуляр НКТ СССР от 24 июля 1923 г., № 308/64 п. «ж»: «Об определении понятия заработной платы при исчислении взносов на социальное страхование». «Изв. НКТ» за 1923 г., № 2/26).

См.—Наградные, Тресты.

ТАРИФИКАЦИЯ.

Акты. По тарификации предприятий, учреждений и хозяйств составляется по определенной форме акт в двух экземплярах, один из которых хранится в предприятии, учреждении или хозяйстве, которое подверглось тарификации, а второй—в губернском управлении соц. страхования. (Инструкция НКТ и НКФ СССР от 28 июля 1923 г., № 2/66, ст. 9: «О порядке исчисления и взимания взносов с предприятий и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию». «Изв. НКТ» за 1923 г., № 9/33).

Виды предприятия. Тарификация предприятий, учреждений и хозяйств по отдельным видам социального страхования производится соответственно тому разряду опасности и вредности, к которому относится данное предприятие, учреждение или хозяйство, согласно установленной Цусстрахом НКТ классификации труда по степени опасности и вредности. (Инструкция НКТ и НКФ СССР от 28 июля 1923 г. № 2/66, ст. 2: «О порядке исчисления и взимания взносов с предприятий и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 9/33).

Инспекция труда. Инспекторы труда, а в подлежащих случаях технические и санитарные, обязаны участвовать в тарификации предприятий и учреждений по разрядам опасности и вредности. (Циркуляр НКТ от 27 марта 1923 года, № 127/30; ст. 1: «О взаимоотношениях между инспекцией труда и органами социального страхования». Прилож. №№ 8—10 «Изв. НКТ» за 1923 г.)

См. Социальное страхование.

ТАРИФНАЯ КАМЕРА.

О ликвидации Высшего Тарифного Совета и об образовании при Народном Комиссариате Труда Тарифной Камеры.

Совет Народных Комиссаров постановили:

1. Высший Тарифный Совет ликвидировать.

2. Вопросы нормирования заработной платы (установление минимума ее, средних разрядов ставок по народным комиссариатам, промышленности, транспорту, поясного деления) сосредоточить в ведении Народного Комиссариата Труда, вносящего проекты постановлений по этим вопросам с заключением Народного Комиссариата Финансов и Государственной Общеплановой Комиссии на утверждение Совета Народных Комиссаров.

3. Для предварительного выяснения указанных в п. 2 вопросов создать при Народном Комиссариате Труда Тарифную Камеру на основе паритетного представительства хозяйственных и профессиональных организаций.

4. Положение о Тарифной Камере и ее составе поручить разработать Народному Комиссариату Труда и представить на утверждение Совета Народных Комиссаров к 1-му ноября.

Распубликован в № 245 «Известий Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов от 29 октября 1922 г. (С. У. за 1922 г. № 66, ст. 871).

Положение о Тарифной Камере при Нар. К-те Труда.

1. При Народном Комиссариате Труда состоит Тарифная Камера, в компетенцию которой входит: а) определение тарифных поясов по всей территории РСФСР и союзных республик; б) определение общегосударственного минимума заработной платы; в) установление разрядов квалификации по наркоматам, промышленности и транспорту; г) определение предельных сроков выплаты заработной платы.

2. Тарифная Камера является органом совещательным, при чем означенные в лит. «а»—«г» п. 1-го вопросы получают свое утверждение в законодательном порядке.

3. При внесении в Совнарком проектов постановлений по означенным вопросам Народный Комиссариат Труда, в случаях несогласия с мнением Та-

рифной Камеры, представляет вместе с проектами последней мотивированное особое мнение.

Примечание 1-е. Законодательные предположения в Совнарком вносятся через Народного Комиссара Труда с заключением Госплана и Наркомфина.

Примечание 2-е. Общий надзор за выплатой заработной платы и привлечение виновных в нарушении постановлений действующего в области регулирования заработной платы законодательства возлагаются по принадлежности на Наркомтруд, НК Раб.-Кр. Инспекции и Наркомюст.

4. В состав Тарифной Камеры входят на паритетных началах представители Президиума ВСНХ, Главметалла, угольной промышленности, легкой индустрии (текстильн. пром.), Наркомпути, Наркомтруда, президиума ВЦСПС, ЦК металлистов, ЦК горняков, ЦК текстильщиков, Цектрана, ЦК совработников.

Представители Наркомфина, Наркомпрода и НК Раб.-Кр. Инспекции привлекаются с правом совещательного голоса.

Председателем Тарифной Камеры является Народный Комиссар Труда или его заместитель. («Изв. НКТ» за 1922 г. №14—15/23—24).

ТАРИФНАЯ СЕТКА.

О единой тарифной сетке. Циркуляр № 582.

Последняя сессия ВЦСПС в целях создания необходимой предпосылки для регулирования заработной платы в общесоюзном масштабе постановила перейти на единую тарифную сетку, причем сессией было указано, что этот переход должен производиться постепенно и согласованно с возможностями производства.

В виду того, что переход на единую тарифную сетку требует увеличения общего фонда зарплаты, так как ни в одном случае переход на единую сетку не должен привести к снижению реальной зарплаты какой-либо группы рабочих, ВЦСПС предлагает всем союзным организациям при проведении единой тарифной сетки тщательно взвешивать состояние зарплаты всех групп рабочих, условий и возможностей производства с тем, чтобы не уменьшать реальную зарплату рабочих, с одной стороны, и не привести к непосильному для предприятия в данный момент общему повышению зарплаты.

ВЦСПС указывает, что переход на единую тарифную сетку должен быть тщательно подготовлен и, как общее правило, приурочен к моменту перезаключения договоров, и лишь при особо благоприятных обстоятельствах переход на единую тарифную сетку может быть совершен в порядке изменения соответствующего пункта действующего договора.

С особой категоричностью ВЦСПС предлагает всем союзным организациям обратить внимание на то обстоятельство, что введение единой тарифной сетки должно быть обязательно связано с упорядочением разбивок по тарифным разрядам и безусловным проведением правильной квалификации рабочих и служащих.

ВЦСПС указывает, что по отношению ко всем местным договорам переход на единую тарифную сетку должен производиться по плану, утверждае-

мому ГСПС, причем в отношении предприятий и об'единений, имеющих общегосударственное значение, список которых составляется ЦК соответствующего союза, фактически переход на единую сетку может быть совершон только с предварительного согласия данного ЦК производственного союза.

Всем центральным комитетам производственых союзов предлагается к неуклонному исполнению все свои директивы и распоряжения по поводу перехода на единую тарифную сетку согласовывать с ВЦСПС. (Газ. «Труд» от 7 ноября 1923 г. № 252).

Учет фактического проведения тарифной сетки. Цаиркуляр № 585. Всем областным бюро ВЦСПС и всем губпрофсоветам.

В целях учета фактического проведения единой тарифной сетки, ВЦСПС предлагает ежемесячно, впредь до полного перехода на единую сетку, представлять в ОТЭ ВЦСПС сводки по следующим вопросам:

1) по какому союзу, на какое количество предприятий и рабочих (или служащих) проведена единая сетка;

2) на какой процент потребовалось повышение общего фонда зарплаты по данной хозяйственной единице в связи с переходом на единую сетку;

3) повысилась ли ставка 1-го разряда в связи с переходом на единую сетку;

4) проведено ли упорядочение разбивок по тарифным разрядам;

5) какой был средний разряд по об'единению до пересмотра разбивок и какой получился средний разряд после пересмотра. (Газ. «Труд» от 21 ноября 1923 г. № 263).

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ.

К ст. 36. Распоряжение отдельного ведомства, представляющее право заведующим отделами понижать сотрудников на два разряда тарифной ставки, как нарушающее ст. 36 Код. Зак. о Труде, следует считать не имеющим силы, как незаконное. (Реш. Центр. Конфл. Ком. за январь 1923 г. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 15—16).

Тарифная ставка для каждого предприятия, учреждения и хозяйства на основаниях, изложеных в п.п. 1—6, устанавливается соответствующим страховым органом по представлению инспектора труда того участка, в котором расположено данное предприятие, учреждение или хозяйство, и утверждается подлежащим губернским управлением соц. страхования. Ставка, утвержденная Губстрахуправлением, применяется со дня ее утверждения.

Примечание. До указанного в настоящей статье утверждения применяется ставка, установленная страхорганом. (Инструкция НКТ и НКФ СССР от 28 июля 1923 г. № 2/66, ст. 8: «О порядке исчисления и взимания взносов с предприятий и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию». «Изв. НКТ» за 1923 г. № 9/33).

ТАРИФОВЕДЫ.

Тарифоведы могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен. политическ. и личного доверия». См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

ТАРТАЛЬЩИКИ.

Тартальщики, постоянно работающие на газирующих скважинах (добыча и обработка нефти). См. Вредные производства. (Дополнительный отпуск).

ТВЕРДЫЙ ПАРИТЕТ.

Постановление Совета Труда и Обороны СССР от 15 марта 1924 г. О проверке соотношения между фактической покупательной способностью золотого рубля и твердыми паритетами, установленными для перевода заработной платы на золотую валюту.

В дополнение постановления своего от 11 марта 1924 г. об определении стоимости бюджетного набора («Известия ЦИК СССР и ВЦИК» от 12-го марта 1924 г.) Совет Труда и Обороны Союза ССР постановляет:

1. Обязать местные Комиссии по определению стоимости бюджетного набора немедленно проверить соотношение между фактической покупательной способностью золотого рубля и твердыми паритетами, установленными постановлением СТО от 1-го марта 1924 г. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» от 2 марта) для перевода на золотую валюту ставок зарплаты, предусмотренных коллективными договорами в «товарных рублях».

2. Обязать местные Комиссии по определению стоимости бюджетного набора о результатах указанной в ст. 1 проверки сообщить СТО СССР по телеграфу не позднее 17 марта 1924 г. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 63 от 16 марта).

Постановление Совета Труда и Обороны СССР от 25 марта 1924 г. Об изменении ст. 2 постановления СТО от 1 марта 1924 г. о твердых паритетах для перевода зарплаты на золотую валюту.

В изменение ст. 2 постановления своего от 1 марта 1924 г. о твердых паритетах для перевода зарплаты на золотую валюту («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» от 2 марта 1924 г.), Совет Труда и Обороны Союза ССР постановляет:

Отнести ко 2-му поясу Н.-Новгород с губернией и к 3-му поясу—гор. Екатеринбург с губернией, гор. Брянск с губернией, Харьковскую губернию и гор. Царицын. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 70 от 26 марта).

ТЕАТРЫ.

Выходные дни. Во изменение п. 3-го постановления о выходном дне рабочих Народного Питания и Общежитий, опубликованного в № 281 газ. «Труд» от 13 декабря 1922 г. и «Изв. НКТ» № 13, НКТ, по согласованию с ВЦСПС постановляет:

Работники буфетов, члены союза Нарпитания, при цирках, театрах, кинематографах и др. увеселительных местах пользуются выходным днем в тот день, когда эти предприятия бывают закрыты. (Постановлен. НКТ от 6-го марта 1923 г. № 122/729; «Изв. НКТ» за 1923 г. № 11).

Обновление состава. Право дирекции театра, имеющего постоянную труппу, с окончанием сезона обновлять личный состав последней,—не освобождает администрацию от обязанности точно определять причины увольнения того или иного работника.

(Дело № 269—Трофимовой-Аматняк с дирекцией Большого Гос. Акад-театра—17 ноября 1922 г.). (Реш. Центр. Конфликтн. Ком. при НКТ. См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 1).

Отпуск. Не подлежит компенсации неиспользованный отпуск сезонных работников театра. (Дело № 316 артистов театра имени Луначарского с Пензенским Губполитпросветом). (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; См. «Изв НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Техника безопасности. В области применения театрального и циркового искусств нередко встречаются разного рода технические приспособления (для полетов, под'ема декораций и исполнителей, будки для демонстраторов в кино, приспособления для акробатических представлений и т. п.), правильное устройство и исправное техническое состояние которых имеет большое значение для жизни и здоровья трудящихся, занятых в этих предприятиях.

В виду этого НКТ РСФСР предлагает техническим инспекторам при обследовании подобных предприятий обращать серьезное внимание на технику безопасности в отношении этих приспособлений, применяя в надлежащих случаях действующие правила и постановления НКТ.

В тех случаях, когда выясняется необходимость издания специальных постановлений, технические инспектора должны представлять, через Губохрантруды, мотивированные соображения по этому предмету с приложением соответствующих материалов. (Циркуляр НКТ РСФСР от 17 января 1924 г № 5/901. О надзоре за техникой безопасности в театрах, кино и цирках. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 4).

ТЕКСТИЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

Сокращенный рабочий день. Разводчики хлорной извести работают 6 часов в день. Рабочие на грязных и пыльных волчках при отсутствии местной вентиляции работают 7 час. в день. Палтографщики, калькировщики, граверы на валах, молетах, и на цинке работают 7 час. в день. (Пост. НКТ СССР 7 августа 1923 г. № 15. См. «Изв. НКТ» 1923 г. № 26).

Спецмолоко. Приготовители хлорной извести (спирта), приготовители гидросульфита, маток гидросульфитных красок и растворов сернистых красок, плюсовщики на плюсовках черного анилина, красильщики на плюсовках, джигерах при работе с сернистыми красками, приготовители черного анилинового плюса, рабочие в запарном отделении, запарном, сушилках, зрельнях; откурщики в шерстяном производстве, рабочие и служители на крепких хлорных ваннах (спиртовка пряжи на ролях) в льняном производстве и белильщики концеотбельного отделения в хлопчато-бумажной промышленности—входят в список категорий рабочих и служащих, коим вследствие особой вредности работы выдается предприятием в дни работы по одной бутылке молока в сутки (ст. 142 Код. Зак. о Труде) (Постановление НКТ СССР от 27 сентября 1923 г. № 93 в отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 8 августа 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ». См. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 6/30).

Спецмыло. Рабочие на грязных и пыльных волчах, красковары, красильщики на барках, красильщики на джигерах, красильщики на плюсовках (при сернистом крашении), рабочие на зрельниках при работе с черным анилином, трепальщики в пыльном отделении шерстяного производства, рабочие

краскотерки и рабочие на грунтовальных машинах (в клеенчатом производстве) входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). Постан. НКТ СССР от 20 сентября 1923 г. № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ». См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6/30).

ТЕЛЕГРАФ.

Безработица. Телеграфисты относятся к работникам связи, которые в отношении обеспечения по безработице приравниваются к рабочим физического труда. (Циркуляр НКТ № 124/28 от 24 марта 1923 г. «Об обеспечении при безработице работников связи»; «Изв. НКТ» за 1923 г. № 11).

Нормы обеспечения для указанных работников устанавливаются на общих основаниях в зависимости от разряда тарифной сетки. (Циркуляр НКСО № 19 за 1922 г.).

Водный транспорт. Телеграфисты всех родов и кандидаты к ним на местах входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Приложение № 6; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Телеграфисты всех родов и кандидаты к ним в Управлениях входят в списки должностей водного транспорта, относящихся ко 2-й группе с 6-часовым рабочим днем (п. 3). (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени раб. и сл. на транспорте, Приложение № 7; см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Телеграфисты-ки всех наименований, кроме старших, не участвующих в сменном дежурстве, входят в списки должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 6-ти часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 12, Прил. лит. «Б»).

Женский труд. В виду необходимости непрерывной суточной работы телеграфа и телефона и невозможности в ближайшее время замены работающих в этих учреждениях ночью женщин мужской рабочей силой, НКТ, на основании примечания к ст. 130 Кодекса Законов о Труде постановляет:

Временно допустить к ночным работам на телеграфе и телефоне женщин (за исключением беременных и кормящих грудью).

(Постановлен. НКТ и ВЦСПС «О ночной работе женщин на телеграфе и телефоне»; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей телеграфистов-ток. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Последующая регистрация. Специалисты телеграфного дела могут быть приглашаемы на службу, помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей

квалификации, а равно требующих имуществен., политическ. и личного доверия». См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

Рабочий день. В дополнение к постановлению НКТ СССР от 31 января 1924 г. № 43/321 о рабочем дне телеграфистов на транспорте («Известия НКТ СССР» № 5) НКТ СССР постановил:

1. Окончательным сроком проведения в жизнь указанного постановления по всей линии НКПС установить 1 июля 1924 г.

2. НКПС совместно с ЦК железнодорожников надлежит подготовить все необходимые меры к безболезненному проведению в жизнь указанного постановления.

3. Точные сроки проведения в жизнь указанного постановления по отдельным дорогам установить по соглашению Управлений (Правлений) дорог с Дорпрофсожем. (Постановление НКТ СССР от 20 февраля 1924 г. № 73/333: «О порядке введения в действие постановления НКТ СССР от 31 января 1924 г. о рабочем дне телеграфистов на транспорте». («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 9).

Старшие т. Страшие телеграфисты, не участвующие в сменной работе и не работающие на аппаратах, входят в состав должностей по железнодорожному транспорту с ненормированным рабочим днем. («Изв. НКТ СССР» за 1924 год, № 12, прил. лит. «В»).

Старшие по смене. Старшие по смене и их помощники на телеграфе относятся к работникам связи, которые в отношении обеспечения по безработице приравниваются к рабочим физического труда. (Циркуляр НКТ № 124/28 от 24 марта 1923 г. «Об обеспечении при безработице работников связи; «Изв НКТ» за 1923 г. № 11).

Нормы обеспечения для указанных работников устанавливаются на общих основаниях, в зависимости от разряда тарифной сетки. (Циркуляр НКСО № 19 за 1922 г.).

Трудгужналог. Трудгужналоговый резерв расходуется по нарядам Губ- и Уездотделов Труда для перевозки техников Наркомпочтеля, командируемых для исправления телеграфной и телефонной сети. (Пост. НКТ и НКФ от 16 января 1923 г. № 18/404а; см. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

ТЕЛЕФОНИСТЫ.

Безработица. Телефонисты-ки относятся к работникам связи, которые в отношении обеспечения по безработице приравниваются к рабочим физического труда. (Циркуляр НКТ № 124/28 от 24 марта 1923 г. «Об обеспечении при безработице работников связи; «Изв. НКТ» за 1923 г. № 11). Нормы обеспечения для указаных работников устанавливаются на общих основаниях, в зависимости от разряда тарифной сетки. (Циркуляр НКСО № 19 1922 г.).

Водный транспорт. Телефонисты-ки входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 2-й группе с 6--часовым рабочим днем (п. 3). (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Прилож. № 7; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Телефонисты-ки входят в списки должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 6-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. лит. «Б»).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей телефонистов-ток. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/90).

ТЕЛЕФОННАЯ СЕТЬ.

Трудгужналоговый резерв расходуется по нарядам Губ- и Уездотделов Труда для перевозки техников Наркомпочтеля, командируемых для исправления телеграфной и телефонной сети. (Пост. НКТ и НКФ от 16 января 1923 г № 18/404а; См. «Изв. НКТ за 1923 г. №№ 2—3).

ТЕРПИН-ГИДРАТ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при производстве терпин-гидрата. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ЧАСТИ.

О правах рабочих и служащих, призываемых в переменный состав территориальных частей или привлекаемых к допризывной подготовке. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 10 янв. 1921 г. № 18/208/502. Всем НКТ Союзных Республик и всем Главным Управлениям Социального Страхования Союзных Республик.

На основании ст.ст. 9 и 30 декрета ЦИК и СНК от 8 августа 1923 г («Вестник ЦИК, СНК и СТО СССР» № 4, ст. 85) и постановления СТО СССР от 23 октября 1923 г. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 276 от 27 октября) и в отмену раз'яснения НКТ СССР от 3 сентября 1923 г. № 67 («Изв. НКТ СССР» № 5/29),—народный комиссариат труда СССР предлагает принять к руководству нижеследующее:

1. За рабочими и служащими, зачисленными в переменный состав территориальн. частей, за все время обучения и сборов сохраняется должность по месту службы или работы.

2. Рабочие и служащие, сверстники которых находятся в запасе Красной Армии, сохраняют за время обучения или сборов в переменном составе терчастей $^{2}/_{3}$ содержания (по среднему заработку) по занимаемым ими должностям, но не свыше одного месяца в течение года.

3. Рабочие и служащие, сверстники которых находятся на действительной военной службе, не сохраняют за время обучения или сборов в переменном составе терчастей своего содержания по месту работы.

4. Рабочие и служащие, привлекаемые к допризывной подготовке, сохраняют на все время прохождения военного обучения занимаемую должность и все содержание (по своему среднему заработку).

5. Сезонные и временные рабочие и служащие сохраняют соответствующие права, указанные в п.п. 1—4 настоящего циркуляра, но не долее момента окончания той сезонной или временной работы, на которой они были заняты.

6. Рабочие и служащие, призванные на обучение или учебные сборы в переменный состав терчастей или привлеченные к допризывной подготовке, при сокращении штатов могут быть уволены только в случае упразднения занимаемой ими должности с сохранением всех видов компенсаций, предусмотренных кодексом законов о труде.

7. Если рабочие и служащие состояли до призыва в переменный состав терчастей на учете Биржи Труда в качестве безработных, то по призыве для обучения или сборов они снимаются временно с учета Биржи Труда.

8. По окончании срока обучения или отбывания сборов бывшие на учете Биржи Труда безработные по пред'явлении доказательств о прохождении обучения восстанавливаются снова в своей прежней очереди. В случаях, если очередь посылки на работу для безработных наступила во время их пребывания на обучении или отбывания сборов, то по возвращении с таковых посылка их на работу производится Биржами Труда вне очереди.

9. Безработным, получавшим пособие по безработице из страховых касс, а равно безработным, имевшим право на получение таковото, но не получавшим его вследствие нахождения их на общественных работах, пособие по безработице должно выдаваться за время обучения или сборов в переменном составе терчастей, но не более одного месяца в течение года, если их сверстники находятся в запасе Красной Армии.

Примечание. Время получения пособия при прохождении сбора исключительно войсковым порядком не засчитывается в предельный срок получения пособия.

10. Безработные, получающие пособие по безработице из страховых касс, если их сверстники находятся на действительной военной службе, при призыве их в переменный состав терчастей лишаются пособия на все время обучения или сборов.

11. Безработные, получающие пособие по безработице из страховых касс при привлечении их к допризывной подготовке (вневойсковым порядком), сохраняют пособие на все время обучения, при чем срок получения пособия за время военной подготовки засчитывается в предельный срок выдачи пособия (Газ. «Труд» № 14 от 17 января 1924 г.).

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ.

Действия обязат. пост. по т. б. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР и Высшего Совета Народного Хозяйства СССР от 14 ноября 1923 года № 154. О распространении на всю территорию СССР действия обязательных постановлений по технике безопасности и промышленной санитарии, утвержденных НКТ РСФСР.

В виду того, что действующие обязательные постановления и правила по технике безопасности и промышленной санитарии, утвержденные НКТ РСФСР и опубликованные в выпусках I—IV Сборника Обязательных Постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии, изданного НКТ РСФСР в 1923 г., разработаны не по территориальному признаку,

а по признаку опасных и вредных моментов, как при устройстве и оборудовании промышленных заведений, так и в процессах производства—НКТ СССР и ВСНХ СССР постановляет действия означенных обязательных постановлений и правил распространить на все республики, входящие в Союз ССР. («Изв. НКТ СССР» 1923 г. № 11/35).

Применение постановлений по т. б. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 7 марта 1924 г. № 103/349. О порядке применения некоторых постановлений по технике безопасности. Наркомтрудам Союзных Республик и старшим инспекторам труда Путей Сообщения и техническим инспекторам Путей Сообщения.

По ряду отдельных запросов, обращенных к Старшему Техническому Инспектору Путей Сообщения, Отдел Охраны Труда раз'ясняет:

1. Ограждение вальцовых станков должно производиться соответственно ст. 48 Правил безопасности в прокатном производстве («Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», вып. II).

2. Для лучшего наблюдения за показаниями водомерных стекол при высоких котельных установках временно (впредь до испытания прибора т. Азанчевского) рекомендуется применение наклонных стекол.

3. Согласно новым Правилам о паровых котлах, изданным НКТ 14 ноября 1923 г. и опубликованным отдельными изданиями, устройство вновь деревянных котельных не разрешается.

4. При осмотрах паровых котлов нельзя допускать к действию котлы с толщиною стенок менее 7 милл.

Примечание. В случае местных утонений стенок котла или из'язвлений их, котел может быть допущен к дальнейшему употреблению лишь после устранения указанных дефектов (путем смены листов, постановки заплат, заклепок).

5. При дымогарных трубах, проходящих через сгораемые потолки и крыши, необходимо устройство разделок не менее 9 вершков, считая от дыма. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. №№ 10—11).

Театры. Циркуляр НКТ РСФСР от 17 января 1924 г. № 5/901. О надзоре за техникой безопасности в театрах, кино и цирках.

В области применения театрального и циркового искусств нередко встречаются разного рода технические приспособления (для полетов, под'ема декораций и исполнителей, будки для демонстраторов в кино, приспособления для акробатических представлений и т. п.), правильное устройство и исправное техническое состояние которых имеет большое значение для жизни и здоровья трудящихся, занятых в этих предприятиях.

В виду этого НКТ РСФСР предлагает техническим инспекторам при обследовании подобных предприятий обращать серьезное внимание на технику безопасности в отношении этих приспособлений, применяя в надлежащих случаях действующие правила и постановления НКТ.

В тех случаях, когда выясняется необходимость издания специальных постановлений, технические инспектора должны представлять, через Губохрантруды, мотивированные соображения по этому предмету с приложением соответствующих материалов. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4)

ТЕХНИКИ.

Водный транспорт. Техники-десятники строительных работ входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Приложение № 6; См. «Изв. НКТ за 1923 год, №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Техники, десятники строительных работ входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. лит. «А»).

Последующая регистрация. Техники—руководители работ могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС: «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политическ. и личного доверия»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

Сокращеный рабочий день. Техники при Управлениях входят в списки должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 6-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 12, Прил. лит. «Б»).

ТЕХНИЧЕСКИЕ АГЕНТЫ.

Технические агенты передаточных пунктов и их помощники без сменного дежурства входят в списки должностей по железнодорожному транспорту с ненормировочным рабочим днем. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. лит «В»).

Технические агенты со сменным дежурством входят в списки должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. лит. «А»)

ТЕХНИЧЕСКИЕ ИНСПЕКТОРА.

Вознаграждение т. и. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 14 ноября 1923 г. № 152. О размере премиального вознаграждения для технических инспекторов путей сообщения. НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным уполномоченным НКТ, Обл- и Губотделам Труда и старшим инспекторам Путей Сообщения.

В изменение лит. «в» п. 11 циркуляра НКТ от 26 марта 1923 г. № 167/737, об освидетельствовании паровых котлов, опубликованного в Приложении к № 15/16 «Известий НКТ», с 1 ноября 1923 г., устанавливается твердый размер премиального вознаграждения технических инспекторов путей сообщения в 10% от платы, собранной за освидетельствование паровых котлов и приборов, работающих под давлением. («Изв. НКТ СССР» за 1923 год № 11/35).

Надзор. Надзор за выполнением всеми без исключения учреждениями, предприятиями, хозяйствами и лицами всех постановлений сего Кодекса, декретов, инструкций, распоряжений и коллективных договоров в части, касающейся условий труда, охраны здоровья и жизни трудящихся, возлагается на состоящие в ведении Наркомтруда Инспекцию Труда, Техническую Инспекцию и Санитарную Инспекцию. (Ст. 146 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Отчетность. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 26 июля 1923 г. № 3. О порядке применения новых форм ревизионных листов и отчетности в области технического инспектирования на путях сообщения. Техническим инспекторам Путей Сообщения.

Рассылая при этом новые формы ежемесячной отчетности и обследований по технике безопасности для технических инспекторов труда путей сообщения, Отдел Охраны Труда Наркомтруда СССР, в целях установления единого порядка и координирования работы технических инспекторов, предлагает при введении их руководствоваться следующим:

1) Новые формы отчетности и обследований вводятся в действие с 1-го июля с. г.

2) Все разрозненные формы, применявшиеся до сих пор на дорогах и водных районах (за исключением отчетности по котлонадзору, формы которой преподаны при циркуляре № 167/737 от 26 марта т. г.—Приложение к «Изв. НКТ», № 15—16)—отменяются.

3) Все результаты обследований должны заноситься в ревизионные листы. Акты составляются только в тех случаях, которые не предусмотрены ревизионными листами.

4) Одному обследованию должен соответствовать один ревизионный лист.

5) Под одним обследованием подразумеваются: обследование отдельного цеха крупных мастерских—при условии, если он имеет особого заведующего, или группы мелких мастерских (предприятий) одной службы, находящихся в одном месте, хотя бы и не под одной крышей, напр.: участка тяги, участка пути, небольшого затона и пр.

6) Средняя норма месячной работы технического инспектора должна выражаться в 12-ти обследованиях по технике безопасности и 15-ти действиях по котлонадзору (осмотрах или испытаниях 15-ти котлов).

7) При значительном колебании этих цифр в ту или другую сторону или при значительном отступлении от устанавливаемой нормы (12+15) работа будет признаваться неудовлетворительной.

8) Месячные отчеты должны отсылаться в Главную Инспекцию не позднее 10 числа следующего за отчетным месяца. Копия отчета остается в делопроизводстве инспекции.

9) На тех же формах составляются годовые отчеты, представляемые к 1-му февраля.

10) К месячным отчетам должны быть приложены копии ревизионных листов и актов.

11) Для экономии времени и бланков ревизионные листы рекомендуется составлять с подкладкой копировальной бумаги. Оттиск прилагается к отчету. При этом вместо повторения печатного вопроса в копии ставится только № вопроса.

12) При заполнении ревизионных листов не допускается употребление общих выражений в ответах, вроде «удовлетворительно», «просмотрено» и пр. Ответы на вопросы ревизионного листа должны даваться точно и конкретно с указанием дат, №№, числа сил и пр.

13) В ревизионном листе № 5 типографией пропущены вопросы п.п. 5 и 7. В п. 5 следует поставить: «Служебное помещение сопровождающих поезд бригад». П. 7 следует использовать для «Других замечаний».

14) Формы №№ 4, 5, 6, 7 и 8 относятся только к железным дорогам. Соответственные им формы обследований по морскому и речному транспорту будут разработаны в текущую навигацию и разосланы дополнительно.

15) При этом прилагаются[1]):

Для технических инспекторов железных дорог.

Форма № 1—60 экз., форма № 2—60 экз., форма № 3—20 экз.,
» № 4—40 » » № 5—20 » » № 6—40 »
» № 7—30 » » № 8—30 » » № 9—10 »
и отчетов—30 »

Для технических инспекторов водного транспорта.

Форма № 1—60 экз., форма № 2—60 экз., форма № 3—20 экз.,
» № 9—10 » и отчетов—30 »
(«Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 8/32).

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 30 ноября 1923 г., № 162. О порядке заполнения форм отчетности технических инспекторов путей сообщения. НКТ союзных и автономных республик, областным уполномоченным НКТ, обл- и губотделам труда и техническим инспекторам путей сообщения.

При рассмотрении отчетов технических инспекторов путей сообщения обращает на себя внимание, что многие инспектора без всяких об'яснений прямо прочеркивают целые графы отчета, вследствие чего остается неясным, почему не выполнены за отчетный месяц те или иные области работы.

Обращая внимание технических инспекторов, что в своей текущей деятельности инспекция должна охватывать работу по всем графам отчета, Отдел Охраны Труда НКТ СССР предлагает в тех случаях, когда в отчете прочеркивается какая-либо графа, прилагать одновременно и об'яснения, почему не исполнена эта отрасль работы. В графе 8-й отчета предлагается подводить вертикальные и горизонтальные итоги («Изв. НКТ СССР» 1923 г., № 12/36).

Охрана труда. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 6 февраля 1924 г. № 53/327. О проведении на всей территории СССР некоторых циркуляров НКТ РСФСР по охране труда. Наркомтрудам Союзных Республик Украины, Закавказья и Белоруссии (Отделам Охраны Труда).

Прилагаемые при сем циркуляры: 1) о недопустимости использования технических инспекторов для выполнения работы губинженеров и пожарной инспекции (циркуляр НКТ РСФСР от 15 января 1924 г. № 4/900)[1]) и 2) «о надзоре за технической безопасностью в театрах, кино и цирках» (циркуляр НКТ РСФСР от 17 января 1924 г. № 5/901)[2]) предлагается провести в вашей Республике. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 6—7).

Перевод предприятия. Ни одно предприятие не может быть открыто, пущено в ход или переведено в другое здание без санкции инспекции труда и органов санитарно-промышленого и технического надзора. (Ст. 138 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Пожарная инспекция. Циркуляр НКТ РСФСР от 15 января 1924 г. № 4/900. О недопустимости использования технических инспекторов для выполнения работы губинженеров и пожарной инспекции.

---

[1]) «Известия НКТ СССР», № 4, стр. 23.
[2]) «Известия НКТ СССР», № 4, стр. 24.

При рассмотрении отчетов технической инспекции замечено, что в некоторых губерниях и областях технические инспектора привлекаются к обследованию в строительном и пожарном отношениях таких предприятий, как театры, кинематографы, цирки, больницы, бани и т. п., при чем дело идет не об охране трудящихся, занятых работой в этих предприятиях, а об интересах публики, пользующейся ими.

Имея в виду, что надзор за безопасностью по строительной и пожарной части в указанных предприятиях всецело лежит на обязанности органов специального надзора (Губинженеры и пожарная инспекция), которые руководствуются при этом специальными постановлениями соответствующих ведомств —НКТ РСФСР считает привлечение к этой работе технических инспекторов по существу недопустимым и предлагает на будущее время не возлагать на технических инспекторов подобных поручений. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

Положение о техн. инсп. труда путей сообщения.

Издано на основании ст.ст. 146 и 150 Кодекса Законов о Труде, в развитие «Положения о внеучастковой инспекции труда путей сообщения» и «Наказа Технической инспекции» от 6-го февраля 1920 г.

1. Техническая Инспекция Труда Путей Сообщения учреждается в целях надзора за выполнением всех законоположений и технических правил, обеспечивающих личную безопасность рабочих и служащих транспорта и прочих лиц, соприкасающихся с работой последнего, а равно для согласования всех осуществляемых на путях сообщения мероприятий по обеспечению безопасности.

Примечание. Вся техническая, административная и хозяйственая сторона дела остается полностью в ведении и на ответственности управлений НКПС.

2. Действию настоящего положения подчиняются все пути сообщения общего пользования, находящиеся в ведении НКПС и подчиненных ему органов, как в стадии эксплоатации, так и в стадии проектирования и постройки, а равно, под'ездные пути и ветки, примыкающие к путям общего пользования.

Примечание. Согласно § 25 «Положения о внеучастковой инспекции труда путей сообщения», надзор технической инспекции распространяется на все вспомогательные сооружения и устройства, расположенные в полосе отчуждения, на территории порта и в береговой полосе, независимо от их подведомственности.

3. Технический надзор осуществляется в центре НКТрудом через Главного Инспектора Труда Путей Сообщения, а на местах непосредственно техническими инспекторами путей сообщения, штаты которых устанавливаются Наркомтрудом. Распределение инспекторских районов производится Главным Инспектором Труда Путей Сообщения по согласованию с ЦК ж.-д. и ЦК водн., утверждается Наркомтрудом и сообщается НКПС'у.

4. Технические инспектора назначаются из числа лиц с высшим образованием и соответствующим стажем, в порядке, предусмотренном ст. 12 «Положения о внеучастковой инспекции труда путей сообщения».

Примечание. В отдельных случаях с разрешения НКТ могут быть допущены на должность технического инспектора лица со средним техническим образованием и достаточным практическим стажем.

5. Для осуществления надзора технической инспекции **предоставляется право:**

а) Производить самостоятельно обследования во всякое время дня и ночи во всех предприятиях и прочих мест работы, согласно § 22 «Положения о внеучастковой инспекции труда путей сообщения» и п. 10 «Наказа техническим инспекторам» НКТ.

б) Требовать от всех агентов транспорта и правлений принятия соответствующих технических мер, в целях обеспечения безопасности труда, как при движении, так и вне его.

в) Требовать от всех агентов и Управлений необходимые для выполнения служебных обязанностей справки и сведения, а равно приглашать для участия в обследовании ответственных лиц обследуемого предприятия.

г) Созывать совещания по вопросам безопасности с участием представителей заинтересованных служб и отделов НКПС.

д) Участвовать во всех технических совещаниях, созываемых органами НКПС в пределах района, обслуживаемого техническим инспектором, с правом совещательного голоса, а по вопросам техники безопасности—решающего

Примечание. В комиссии по расследованию происшествий и несчастных случаев технический инспектор является непременным членом, но отсутствие его не приостанавливает работы.

е) В случаях, не терпящих отлагательства, когда жизни или здоровью трудящихся угрожает непосредственная опасность,—принимать экстренные меры вплоть до закрытия предприятий, как в отдельных его частях, так и в целом, а равно приостанавливать работы, не связанные непосредственно с движением.

ж) При обнаружении нарушения правил безопасности движения, грозящего несчастным случаем,—требовать от местных агентов принятия мер к немедленному устранению нарушений и неисправностей, доводя об этом до сведения соответствующих управлений.

з) Требовать на заключение на основании ст. 138 Кодекса Законов о Труде и декрета от 20 апреля 1920 г., в порядке предварительного надзора по технике безопасности, все сметы, планы и общие расчеты по сооружениям и оборудованиям ж.-д. и водн. транспорта, участвовать в приемке работ, а равно и осмотрах линии, служб, сооружений и т. д., производимых правлениями жел.-дор. и водного транспорта.

и) Делать представления соответствующей администрации путей сообщения об отстранении от занимаемой должности агентов, действия которых нарушают существующие правила безопасности.

к) Привлекать должностных лиц, нарушающих существующие законоположения и постановления НКТ, к ответственности через подлежащего инспектора труда путей сообщения.

6) В отношении выполнения обязанностей, по надзору за безопасностью технический инспектор должен руководствоваться, кроме действующих законов и постановлений НКТ, также правилами и законоположениями, действующими на путях сообщения.

7. **К обязанности технического инспектора относятся:**

а) Надзор за соблюдением действующих законов, положений, норм, правил, обязательных постановлений и распоряжений, касающихся безопасности

б) При всяких серьезных происшествиях и несчастных случаях немедленно выезжать на место для расследования.

в) Общий надзор за всеми паровыми котлами и контроль за деятельностью агентов НКПС по котлонадзору.

г) Собирание и разработка материалов, относящихся к технике безопасности на путях сообщения.

д) Освидетельствование постоянных и подвижных котлов, находящихся в полосе отчуждения и береговой полосе, кроме паровозных, вагонных и судовых, принадлежащих НКПС.

Примечание 1. Народный Комиссар Труда в отдельных случаях имеет право временно поручить освидетельствование указанных в пункте «д» настоящей статьи, паровых котлов техническим инспекторам Губохрантруда, о чем Главинтрудпуть извещает НКПС и Управление соответствующих железных дорог и водных округов.

Примечание 2. Освидетельствование паровых котлов, принадлежащих НКПС, но находящихся вне полосы отчуждения, производится техническими инспекторами Губохрантрудов.

8. Соответствующие местные управления НКПС обязаны доставлять техническому инспектору все официальные материалы, согласно § 27 «Положения о внеучастковой инспекции труда путей сообщения». Кроме того, техническим инспекторам обязательно доставляются адресные телеграммы о происшествиях.

9. Все агенты путей сообщения обязаны оказывать всяческое содействие техническому инспектору при исполнении им служебных обязанностей и выполнять все законные требования, пред'являемые в порядке настоящего положения и приказов НКПС.

10. Администрация железнодорожного и водного транспорта обязана отводить техническим инспекторам по их требованиям, как в управлении, так и на местах соответствующее помещение для служебных занятий, отдыха и ночлега.

11. Деятельность технических инспекторов должна протекать под общим руководством соответствующих старших инспекторов и в полном контакте со всеми остальными соответствующими инспекторами труда, санитарными, а также профсоюзами.

12. Старший Инспектор Труда, технический и санитарный инспектора образуют в каждом районе постоянное совещание под председательством старшего инспектора труда. Все наиболее важные или затрагивающие смежные области надзора постановления, предписания и требования проводятся в жизнь лишь после предварительного совместного обсуждения их в указанном совещании. Если старший инспектор труда, при рассмотрении любого вопроса останется в меньшинстве и найдет необходимым опротестовать принятое решение, то он передает вопрос для рассмотрения Главному Инспектору Труда путей сообщения, при чем решение совещания временно приостанавливается. Постановление совещания по вопросам, относящимся к технике безопасности, технический инспектор имеет право через Главного Инспектора Путей Сообщения обжаловать в Секции Технической Инспекции НКТ, при чем исполнение решения совещания также временно приостанавливается.

13. План работы на ближайшее время намечается в заседаниях указанного п. 12 Совещания. Технический Инспектор исполняет в пределах своего района все задания, вытекающие из намеченного плана работы, а также специальные задания Интрудпуть, а в экстренных случаях и предписания местных Губтрудов в области вопросов, входящих в круг его компетенции. Периодически технический инспектор делает доклады о всей деятельности в указанном в п. 12 Совещании.

14. В сфере компетенции по технике безопасности технический инспектор действует самостоятельно. В тех случаях, когда инспектор труда найдет распоряжение технического инспектора неправильным, или недостаточным, то, не приостанавливая его проведения в жизнь, он доводит об этом до сведения Главного Инспектора Труда Путей Сообщения.

15. В случае спешной необходимости (расследование несчастных случаев и т. п.), технический инспектор обязан, по требованию инспектора труда, во всякое время суток немедленно явиться на место происшествия.

16. Все делопроизводство технического инспектора сосредоточивается при старшем инспекторе труда.

17. Технические инспектора путей сообщения должны поддерживать взаимную связь с техническими инспекторами, работающими при Губохрантрудах, участвуя, по возможности на совещаниях этих инспекторов. (См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

Техника безопасности. Наблюдение за точным применением и исполнением распоряжений, правил и обязательных постановлений по профессиональной гигиене, фабричной санитарии и технике безопасности, возлагается на санитарных и технических инспекторов НКТ. (Ст. 150 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Трудгужналоговый резерв. Трудгужналоговый резерв расходуется по нарядам Губ- и Уездотделов Труда для перевозки инспекторов труда, технических и санитарных инспекторов и инспекторов по трудгужналогу. (Пост. НКТ и НКФ от 16 января 1923 г., № 18/404-а; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3)

См. Инспекторы Труда.

ТЕХНИЧЕСКИЕ КОНТОРЩИКИ.

Технические и коммерческие конторщики входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

ТЕХНИЧЕСКИЕ ОЦЕНЩИКИ.

Технические агенты могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имущественного, политического и личного доверия; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

ТЕХНИЧЕСКИЕ СОВЕТНИКИ.

Технические советники могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС

«О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имущественного, политического и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

ТИПОВОЙ ДОГОВОР.

Типовой договор—см. Ученичество.

ТИПОГРАФИИ и ЛИТОГРАФИИ.

Обязательные постановления по устройству и содержанию типографий и литографий.

§ 1. Настоящие обязательные постановления распространяются на всякого рода типографии и литографии, будь то самостоятельное учреждение или часть общего предприятия. Ни одна типо-литография не может быть разрешена к открытию, если она не удовлетворяет какому-либо требованию настоящих обязательных постановлений. Действующие указаного рода предприятия должны быть переоборудованы в порядке постепенности, по указаниям и в сроки, установленные инспекторами труда, техническими и санитарными, при чем максимальный срок для переоборудования не должен превышать 5 лет.

Работа подростков и женщин.

§ 2. Лица женского пола и подростки до 18 лет не могут быть допускаемы к работе в наборной, словолитне, стереотипной, бронзировочной и литогравирной и вообще к работам, при которых они соприкасаются непосредственно со свинцом или подвергаются действию свинцовой пыли, паров и газов.

Примечание 1. Прием новых подростков и женщин на работы в упомянутых отделениях прекращается со дня издания настоящего постановления. Снятие с работ и перевод на другую специальность уже работающих производится в порядке постепенности, применительно к местным условиям, инспекторами труда совместно с местными отделами охраны труда профессионального союза полиграфического производства.

Примечание 2. Остающиеся еще в предприятии женщины и подростки не допускаются:

1) к перенесению букввой кассы, типографских форм, литографских камней и других тяжестей, весом более 30 фунтов;

2) к работе по выдуванию буквенных касс;

3) к смыванию типографских форм и литографских камней, а также к работе на ножных американках.

Продолжительность рабочего дня.

§ 3. Для рабочих словолитного, монотипно-буквоотливочного отделения и для рабочих химографических и гальванопластических отделений рабочий день не должен превышать 6 часов.

§ 4. Для рабочих стереотипного отделения, для граверов, тушистов в литографии и для рабочих, работающих по металлу в нотопечатнях, рабочий день не должен превышать 7 часов.

Обеденный перерыв.

§ 5. Во всех отделениях работа должна производиться с перерывом продолжительностью не менее одного часа. На время перерыва все рабочие должны быть удаляемы из рабочих помещений.

§ 6. Для отдыха во время перерыва, для куренья и принятия пищи должно быть отдельное особое помещение, удовлетворяющее, по заключению местного надзора (инспектора труда, технического и санитарного), основным санитарно-техническим требованиям.

Рабочие помещения.

§ 7. Устройство типо-литографий в подвальных помещениях воспрещается.

Примечание 1. В полуподвальных помещениях могут быть помещены только типографские и литографские машины и стереотипные отделения.

§ 8. Стены и потолки должны быть устраиваемы так, чтобы их легко можно было обмывать. В старых типографиях, где стены и потолки покрыты краской, эта краска должна быть возобновляема два раза в год.

§ 9. Полы должны быть гладкие, плотные, не щелистые. Они не должны давать ощущения холода в ногах.

§ 10. Оконные рамы и двери должны быть гладкие и удобоочищаемые. Во всех отделениях, особенно в плавильных и словолитнях, должны приниматься все меры против возникновения сквозняков.

§ 11. На каждого рабочего должно приходиться не менее 2 куб. саж. воздуха.

§ 12. Высота мастерских от пола до потолка должна быть не менее 5 аршин.

§ 13. Наборные пульты (реалы) должны плотно всей нижней поверхностью примыкать к полу, дабы под ними не собиралась пыль, или они должны быть установлены на столь высоких ножках, чтобы из-под них могла выгираться пыль.

§ 14. Переходы между двумя рядами пульт (реалов) должны быть не менее 3 аршин.

§ 15. Словолитная, стереотипная и бронзировочная должны быть расположены в отдельных помещениях и отделены от остальных помещений путем устройства особых непроницаемых для пыли перегородок.

§ 16. В каждом помещении на особом листе, вывешенном на видном месте, должны быть обозначены все 3 измерения данной комнаты, об'ем воздуха в куб. саженях и положенное количество рабочих в ней

Освещение.

§ 17. Все отделения должны быть достаточно и равномерно освещены. Отношение застекленной поверхности к площади пола во всех отделениях должно быть 1:8, а в наборной 1:5.

§ 18. Искусственное освещение должно быть устроено так, чтобы свет получался достаточный, равномерный и рассеянный и не давал ярких бликов

и резких теней. Источники освещения должны быть ограждены ширмами или экранами или заключены в матовые абажуры.

Примечание. В местах работы, требующей сосредоточенного света, как, например, у наборных касс, литографий и пр. должны иметься отдельные лампочки.

Отопление.

§ 19. Во всех отделениях, как к моменту начала работ, так и во время работы, в условиях нормального отопления, температура должна быть не ниже 13° Реомюра

Вентиляция.

§ 20. Для проветривания помещений во всех отделениях должны быть устроены откидные фрамуги или форточки, при чём размеры форток должны быть таковы, чтобы общая площадь их была не менее 0,01 площади пола помещения.

§ 21. Помимо того, во всех отделениях должна быть устроена искусственная вентиляция с таким расчетом, чтобы обмен воздуха был не мене 2-х об'емов помещения в час.

§ 22. Вентиляционные отверстия должны быть устроены таким образом, чтобы не получалось ощущений резких токов воздуха, а также не подни малась пыль с рабочих станков, от ящиков с материалами и т. д.

§ 23. Плавильные станки должны быть снабжены хорошо действующими экстаустерами для отвода образующихся паров.

§ 24. Сушка для бумаги должна быть устроена отдельно и иметь надлежаще устроенную вентиляцию.

Содержание рабочих помещений.

§ 25. Полы должны выметаться ежедневно мокрым путем. Всякого рода сор и обрезки должны собираться в особые сосуды и удаляться немедленно после уборки.

§ 26. Не реже одного раза в неделю должна производиться общая тщательная уборка и чистка в мастерских с обметанием пыли со стен и потолков, а также отопительных приборов.

§ 27. Стекла должны промываться не реже 1 раза в неделю.

§ 28. Все приборы отопительные, осветительные, вентиляционные и пр. должны содержаться в постоянной исправности.

§ 29. Наборные кассы должны ежедневно очищаться при помощи особых пылесосов.

Примечание. До приобретения в достаточном количестве пылесосов, очистка и выдувание буквенных касс должны производиться на открытом воздухе не реже одного раза в неделю, при чем выдувающие должны снабжаться респираторами.

§ 30. В наборных должны быть в достаточном количестве приспособленные скамьи, табуретки для сиденья.

§ 31. Для уборки помещений не должны привлекаться несовершеннолетние (моложе 18 лет).

Производственная и специальная одежда и защитные приспособления.

§ 32. Каждому работающему в предприятии должна выдаваться производственная и специальная одежда и защитные приспособления по формам и нормам Ц. К. профессионального союза работников полиграфического производства, утвержденным Отделом Охраны Труда НКТ.

Примечание. Одежда и специальные приборы должны храниться в предприятии и ни в коем случае не уноситься домой.

Раздевальня.

§ 33. В предприятиях с числом не менее 20 человек должны быть отапливаемые раздевальни для хранения домашнего платья и рабочей одежды с отдельными запирающимися шкафчиками для каждого рабочего. В предприятии с числом рабочих менее 20 человек шкафчики могут быть расположены в мастерской.

Умывальники и плевательницы.

§ 34. А. В особом помещении типо-литографии должны быть умывальники с подачей холодной и горячей воды по расчету 1 кран на 15 человек.

Б. Каждому рабочему должно выдаваться мыло и полотенце, которое меняется еженедельно и стирается на счет предприятия.

В. Во всех помещениях должны находиться плевательницы. Плевательницы должны находиться в количестве из расчета одной на каждые 10 человек, а в наборных—на каждые 2 человека. Плевательницы должны ежедневно приводиться в порядок.

Снабжение питьевой водой.

§ 35. Во всех отделениях должны иметься закрытые сосуды с доброкачественной питьевой водой, согласно нормам и правилам общегосударственных и местных постановлений.

Клозеты.

§ 36. Клозеты, раздельные для каждого пола, теплые и правильно вентилируемые, должны помещаться при мастерской или таким образом, чтобы ход к ним был теплый. Числа очков должны ставиться по расчету одного очка на 25 человек.

Предупреждение несчастных случаев.

§ 37. Педали машин, приводящихся в действие от ножного привода, должны быть устроены так, чтобы была устранена возможность ущемления попавших под педали ног. Там, где эта возможность не исключена, педали должны быть сделаны безопасными, напр., поднятием машин при помощи соответствующих подкладок. Кроме того, у таких машин должно иметься достаточное пространство для поднимающегося колена рабочего.

§ 38. Площадки для накладчиков должны быть неподвижно прикреплены к машинам и с трех наружных сторон иметь борты не ниже 4 сант. Ступенчатые подножки, поставленные на пол помещения, должны быть устроены так, чтобы они не опрокидывались и не сдвигались с места.

§ 39. Отверстия в станинах машин, через которые сами рабочие или их одежда могут попасть в движущиеся части механизма, должны быть ограждены.

§ 40. У тех машин, в которых рабочим приходится на ходу наклоняться над опасными движущимися частями механизма, должно быть устроено надлежащее предохранительное приспособление, напр., металлический прут, дающий рабочему надежную опору.

§ 41. Зубчатые колеса, гребенки, зубчатые сегменты, выступающие концы валов, головки шпонок, маховики, приводные ремни, шкивы и проч. части трансмиссий должны быть надлежащим образом ограждены.

§ 42. Узкие пространства между движущимися частями машин и их станинами должны быть надежно ограждены.

§ 43. До пуска в ход скоропечатной, литографской или ротационной машины машинист обязан подать слышный всем занятым у машины лицам сигнал.

§ 44. Все движущиеся части машин должны быть снабжены автоматическими смазочными приборами. Впредь до введения таковых смазка от руки во время действия машины не допускается.

§ 45. Маховые колеса машин должны быть надлежащим образом ограждены.

§ 46. Машины должны быть снабжены быстро действующими тормазами.

§ 47. Воспрещается пускать в ход машины до тех пор, пока все ограждения и предохранительные приспособления не будут поставлены на свои места.

Скоропечатные, литографские и ротационные машины.

§ 48. Кривошип, гребенка и иные части, выдвигающиеся вместе с тележкой за пределы станицы машины, должны быть защищены надлежащими ограждениями, напр., откидывающимся прутом, так, чтобы между ним и выступающими частями машины в крайнем их положении оставалось пространство не менее 50 милл.

§ 49. Если винты красочного аппарата не могут быть установлены рабочим с безопасного места, то должно быть устроено надлежащее предохранительное приспособление, напр., металлический прут, дающий рабочему надежную опору. В случае отсутствия такого приспособления регулировка винтов допускается только при остановке машины.

§ 50. Воспрещается производить на ходу машин осаживание марашек, снимание краски, надевание ремня и др. работы, могущие вызвать несчастный случай с рабочим.

§ 51. Накатные валики должны быть защищены предохранительным приспособлением, напр., подвесным валиком.

§ 52. Открытые движущиеся части скоропечатных и литографских машин, как-то: зубчатые рейки тележки, передаточные шестерни красочных валиков, зубчатый обод, шип ролика и валика, находящиеся на лобовой части цилиндра, должны быть надлежащим образом ограждены.

§ 53. Перед первой парой валов ротационной машины, через которые переходит бумага, должно быть установлено надлежащее приспособление, не допускающее захвата пальцев рабочего.

Примечание. Введение бумаги в ротационную машину может быть поручаемо только опытным рабочим.

Американки.

§ 54. Американки должны быть снабжены приспособлением, отстраняющим руки рабочего в момент приближения формы к талеру-подушке, или надежным автоматическим выключателем при попадании чего-либо между формой и талером.

§ 55. Между столом и отходящим обратно талером-подушкой и прикрепленным к нему предохранительным приспособлением должно оставаться кругом свободное пространство не менее 40 милл.

§ 56. Узкие пространства между шатунами и красочным аппаратом должны быть ограждены.

§ 57. Американки, действующие от беспрерывно вращающегося маховика, должны быть снабжены, где это возможно, моментально действующим выключателем.

Резальные машины для картона.

§ 58. Картонорезальные машины (ножницы) должны быть снабжены ножом, снабженным со стороны лезвея бортом.

§ 59. Рычаг в рычажных ножницах воспрещается делать из хрупкого материала, напр., чугуна.

§ 60. Противовес (баланс) ножа должен быть настолько тяжелым, чтобы предоставленный сам себе не мог опускаться. Он должен удерживаться в верхнем положении под углом не менее 30°.

Бумагорезальные машины (стопорезки).

§ 61. Рама, к которой прикреплен нож, должна быть устроена так, чтобы при сработанном ноже она не уходила в станину машины. Ребра рамы, если они имеются, должны быть ограждены или же выемки между ними заполнены надлежащим материалом.

§ 62. Если верхний конец выреза при низшем положении ножа выступает над станиной менее, чем на 50 милл., то направляющие прорезы в раме ножа должны быть ограждены щитками с двух сторон.

§ 63. Углубление и выемки в передней и задней стенках, мимо которых проходит рамка ножа, должны быть заполнены или прикрыты.

§ 64. Входящий угол прижима со стороны ножа должен быть заполнен надлежащим материалом.

§ 65. Ручка махового колеса должна быть устроена так, чтобы была устранена возможность ушиба ею.

§ 66. Резальные машины должны иметь приспособления для задерживания ножа при его остановке, и притом не только в самом верхнем положении, но и во всяком другом.

Круглострогательные станки для стереотипа.

§ 67. Корыто, в котором помещаются стереотипная плита и обрабатывающий ее нож, должно быть ограждено кожухом по всей своей длине.

§ 68. Прикрывание опасного внешнего края корыта во время вращения ножа должно производиться самим приводным механизмом.

Надзор за проведением обязательных постановлений.

§ 69. Надзор за выполнением настоящих обязательных постановлений возлагается на инспекторов труда, технических и санитарных, по принадлежности.

Виновные в их нарушении владельцы частных предприятий и ответственные лица национализированных и государственных предприятий привлекаются инспекторами труда к судебной ответственности. (Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. 1).

ТИФ.

Весь лечащий, ухаживающий и вспомогательный персонал, а именно: врачи, фельдшера, братья и сестры милосердия, санитары и сиделки, работающие на эпидемии тифа, холеры, чумы, сапа, дизентерии, оспы натуральной— как в специальных стационарах, отрядах, пропускных пунктах, так и в соответствующих отделениях общих лечебных заведений, в местностях, об'явленных Наркомздравом на эпидемическом положении, входят в список профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск, согласно ст. 115 Кодекса Законов о Труде.

(Постановление НКТ от 28 июня 1923 г. № 279/781; в отмену списка от 30 июня 1922 г., опубликованного в № 4/13 «Известий НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

ТКАЦКОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Правила о мерах безопасности работ в механическом ткацком производстве. Кроме общих обязательных постановлений об устройстве и содержании промышленных заведений, утвержденных Народным Комиссариатом Труда 23 февраля 1920 г., и специальных правил о паровых котлах (утверждены НКТ 8 марта 1920 г., об ограждении двигателей (утверждены НКТ 22 июля 1920 года) и трансмиссий (утверждены НКТ 1 июля 1920 г.), в ткацких фабриках должны соблюдаться также нижеизложенные правила.

I. Общие правила.

1. Во всех рабочих помещениях ткацких фабрик должна быть устроена приточно-вытяжная вентиляция с числом обменов воздуха в час не менее 3-х с преобладанием притока над вытяжкой, причем приток свежего воздуха должен составлять не менее 60 куб. метр. в 1 час на человека.

2. Температура в рабочих помещениях не должна превышать в жаркое летнее время температуры наружного воздуха в тени.

3. Влажность воздуха в ткацком отделении при внутренних температурах до 25° Ц. (20° Р.) не должна превышать 65 проц.; при температурах выше 25° Ц. (20° Р.) влажность не должна превышать 55 проц.

Примечание. В отдельных случаях, при выработке некоторых сортов тканей, требующих высокой влажности, процент последней при температурах до 25° Ц. может быть повышаем до 70 проц. с разрешения каждый раз отдела охраны труда губпрофсовета [1]).

---

[1]) В настоящее время—губернского п/отдела охраны труда.

4. Естественное освещение рабочих помещений должно удовлетворять нормам общих показательных постановлений, а в ткацких отделениях—норме 1 : 5. При искусственном освещении необходимо достигать равномерного освещения всех рабочих мест без получения ярких бликов и резких теней. При наличии электрического освещения, при всякой потребности в дополнительном освещении таковое должно производиться электрическими лампами.

5. Всякая чистка находящихся в движении станков и машин, применяемых в ткацком производстве, воспрещается.

6. Воспрещается во время действия станков и машин лазить на и под них, открывать и снимать ограждения, производить наладку и проч.

7. Воспрещается класть под станки и машины какие бы то ни было посторонние предметы, не исключая щеток и тряпок.

8. Смазка станков и машин может производиться только или самими работающими на этих станках и машинах, или же лицами, специально для этого назначенными.

II. Приготовительные и вспомогательные отделения.

9. Распаковка кип от обручей и проволоки должна производиться при помощи специальных инструментов или приборов, разрубка топором или зубилом воспрещается.

10. У шпульных и мотальных машин, у которых веретена приводятся в действие от барабана, при сращивании шнурков на ходу машин должно употребляться особое приспособление, исключающее возможность втягивания шнурками рук рабочего между барабанами.

11. Шлихтовальное отделение должно быть изолировано от других отделений ткацкой фабрики.

12. Шлихтовальные машины, а также клееварные типа автоклавов, в отношении устройства, установки и освидетельствования подлежат действию утвержденных Народным Комиссариатом Труда 9 января 1920 г. правил для аппаратов и приборов, работающих под давлением более атмосферного [1])

13. Клееварки и шлихтоварки должны быть оборудованы прочными баками или чанами высотою не менее 890 мм. (20 вершков) с огражденными передаточными механизмами и мешалками. При расположении чанов на возвышении к ним должны быть устроены прочные лестницы и площадки с перилами. Баки или чаны должны быть закрытыми, и отверстия у них для засыпки материала должны быть снабжены запирающимися крышками. Мешки с материалами для засыпки в баки или чаны должны подниматься на блоках.

14. Над сушильными барабанами шлихтовальных машин, крахмальными корытами и клееварными и шлихтоварными чанами должны быть устроены специальные вытяжные приспособления для удаления выделяющихся водяных паров. Торцевые поверхности сушильных барабанов должны быть изолированы от излучения тепла.

15. Подача клея или шлихты из клееварного чана к корытам шлихтовальных машинах должна производиться по трубам (самотеком или насосом).

---

[1]) В отмену этих правил НКТ утверждены новые правила об аппаратах и приборах, работающих под давлением выше атмосферного, напечатанные в последующем выпуске Сборника.

16. Вкладывание навитых навоев в гнезда шлихтовальных машин, как и снятие их из таковых, а равно снятие навитых валиков со сновальных машин должно производиться особыми приспособлениями, устраняющими возможность падения основ на ноги рабочих.

17. При шлихтовании пряжи с навоев, к работам на шлихтовальных машинах допускаются исключительно мужчины в возрасте не моложе 21 г. При шлихтовании пряжи в куфтах, к обслуживанию шлихтовальных машин допускаются мужчины и женщины в возрасте от 18 лет.

18. В проборном отделении проборка основ должна производиться на прочно утвержденных станках. В качестве проборщиков и проборщиц не допускаются подростки в возрасте до 18 лет.

19. Все навитые основы, как пробранные, так и непробранные, находящиеся в проборной и в других рабочих помещениях, должны помещаться в особых стойках, устраняющих соскальзывание или скатывание основ на пол. Высота гнезд в стойках не должна превышать 1½ мт. (2 арш. 1¾ верш.).

20. Варка смолы для просмаливания берд и само просмаливание последних должны производиться в помещениях, изолированных в пожарном отношении от соседних помещений. Над варочными аппаратами должны быть устроены вентиляционные приспособления для удаления газов и паров. Приборы для огневой варки смолы должны иметь приспособления для быстрого тушения могущей воспламениться смолы.

21. Ремизолачильные и сушильные помещения должны быть изолированы в пожарном отношении от соседних помещений.

22. Протирающие щетки на ремизолачильных машинах должны быть снабжены в нерабочей части предохранительными футлярами.

23. Помещения для разборки подмета должны быть изолированы от соседних помещений и усиленно вентилируемы. К разборке подмета подростки в возрасте до 18 лет не допускаются.

III. Ткацкое отделение.

24. Ткацкие станки должны быть установлены способом, исключающим качания и сдвиги их во время работы. Полы и перекрытия ткацких фабрик должны быть настолько прочны, чтобы бой станков не вызывал сотрясений, вредных для здоровья работающих.

25. Расстояние между грудницами пары станков должно быть не менее 530 мм. (около ¾ арш.), а расстояние между крутами навоев двух смежных станков (при навитых основах)—не менее 355 мм. (½ арш.).

П р и м е ч а н и е. В старых ткацких фабриках, в которых расстояние между колоннами составляет 3.200 мм. (4½ арш.) расстояния между грудницами пары станков и между крутами навоев двух смежных станков могут быть допущены менее указанных в настоящей статье норм, с особого каждый раз разрешения технического инспектора.

26. Продольные проходы между станками должны быть такой ширины, чтобы расстояние между выступающими с обоих сторон прохода частями двух рядов станков или между выступающими частями ряда станков и стеной здания было не менее 1070 мм. (1½ арш.). Вместе с тем должен быть один главный проход шириною не менее 1½ мт. (2 арш. 1¾ верш.).

Примечание. В существующих фабриках при наличности достаточного числа проходов шириною не менее 1070 мм., что должно быть удостоверено технической инспекцией, отдельные проходы могут быть допущены шириной в 710 мм. (1 арш.).

27. Мужчины моложе 21 года и женщины не должны быть занимаемы таскапием и накладыванием на станки основ в ручную. Во вновь устраиваемых фабриках должны быть механические приспособления для перемещения навоев с навитыми основами.

28. Ткацкие станки должны быть снабжены предохранительными приспособлениями против вылета челнока. Для ткацких станков шириною в берде не более 1.200 мм. (1 арш. 11 в.), достаточным ограждением признаются сетки или решетки [размером 480×500 до 600×750 мм. (10¾×11¼ до 13½×16⅞ верш.), смотря по ширине станка], свободно подвешенные с обоих сторон у концов батана или укрепленные другим каким-либо способом при том же их расположении относительно батана. Для таких станков шириною в берде свыше 1200 мм. должны быть применяемы особые приспособления в виде железных прутков, полос с волнообразным сечением и т. д., укрепляемых к вершнику батана.

29. Правильность поверхностей склиза батана и стенок челночных коробок должна проверяться при каждой заправке основы, но, во всяком случае, не реже одного раза в месяц. О времени произведенной проверки подмастерье должен вносить запись в станковую (товарную) книжку.

30. Для размещения навоев на ткацких станках последние должны быть снабжены специальными кронштейнами (чугунными, железными или деревянными), прочно укрепленными к станине посредством болтов.

31. Рычаги для подвешивания к навоям грузовых гирь должны соединяться с навоем посредством прочных тормазных цепей или металлического тормазного бандажа.

Примечание. В отдельных случаях, с разрешения технической инспекции, допускается употребление для указанной цели прочных веревок.

32. Употребляемые при станках грузовые гири должны быть снабжены железными ушками или зубцами для надежного подвешивания их.

33. Всякая нагрузка тормазных приспособлений чем-либо, кроме грузовых гирь, напр., камнями, обломками железа, чугуна и т. п., подвешиваемыми на веревках или проволоках, безусловно воспрещается.

34. Приспособление для перевода ремня с рабочего шкива на холостой должно иметь надежный запор в своем крайнем положении, устраняющий самопроизвольное приведение станка в действие.

35. Станки, имеющие ширину берда более 1,25 мт. (1¾ арш.), должны иметь приспособление, проходящее вдоль всей грудницы станка, для остановки станка с разных мест.

36. Для скорейшей остановки выключаемого из действия ткацкого станка должно быть устроено автоматическое тормазное приспособление.

37. Для обслуживания верхнего механизма станков, работающих с жакардовыми машинами, должны употребляться специально устроенные безопасные переносные лестницы, причем площадки жакардовых машин должны быть ограждены перилами.

38. У систем жакардовых машин, работающих посредством цепей Галля, последние должны быть заключены в сплошные или сетчатые футляры на высоту человеческого роста.

39. Под призмой (цилиндром или валиком) жакардовой машины должно быть устроено ограждение, исключающее возможность падения призмы в случае выскакивания таковой из своих гнезд.

40. Челноки должны употребляться с особыми приспособлениями для заправки уточной нитки руками или же заправка уточной нитки в глазок челнока должна производиться посредством специального крючка или пневматического всасывающего прибора, но отнюдь не путем вдыхания нитки ртом.

IV. Дополнительные постановления для льноткацких фабрик, на которых имеются стригальные машины и каландры.

41. Стригальные машины должны быть установлены в изолированных помещениях и должны быть снабжены вентиляционными приспособлениями для отсасывания пыли как с верхних, так и с нижних ножей.

42. Ножи стригальных машин должны быть ограждены предохранительными чехлами или решетками, которые можно было бы поднимать только при остановке машины.

43. Во время работы стригальной машины воспрещается удалять ворсинки как со стола, так и с направляющей планки непосредственно руками: для этого должны употребляться щетки или метелки, или сдувающие приборы.

44. Воспрещается во время хода стригальной машины расправлять руками образовавшиеся на ткани складки.

45. При всякой остановке стригальной машины цилиндр с ножами должен быть поднят.

46. Точка ножей стригальных машин должна производиться только теми лицами, которым эта работа специально поручена администрацией фабрики.

47. Каландры должны быть снабжены ограждениями (в виде предохранительных роликов или планок) у места схождения валов (барабанов) их.

48. У каждого каландра должно быть устроено приспособление для быстрой остановки его с разных мест обслуживающим его рабочим.

49. Воспрещается заправлять ткань в каландр на ходу его.

50. Воспрещается на ходу каландра расправлять руками складки на ткани, образовавшиеся у места схождения валов каландра.

51. Настоящие правила входят в силу в следующие сроки:

А. Для вновь устраиваемых фабрик—немедленно по опубликовании правил.

Б. Для существующих фабрик:

а) Ст.ст. 5—10, 12, 17, 23—в части, относящейся к недопущению работы подростков, 27, 29, 33, 43, 46, 49 и 50—немедленно по опубликовании правил.

б) Ст.ст. 4—в части, относящейся к искусственному освещению, 13—15, 18, 19, 22, 28, 30—32, 34, 35, 40, 47 и 48—в шестимесячный срок по опубликовании правил.

в) Ст.ст. 4—в части, относящейся к естественному освещению, 11, 16, 20, 21, 23—в части, относящейся к помещениям для разборки

пометы, 25, 26, 36—39, 41 и 42—в годичный срок по опубликовании правил.

г) Ст.ст. 1—3 и 24—в двухлетний срок по опубликовании правил.

52. По ходатайствам предприятий и учреждений, поддержанным инспекцией труда, отделам охраны труда губпрофсоветов [1]) предоставляется право отсрочивать, в особо уважительных случаях, исполнение отдельных требований настоящих правил на время до шести месяцев; отсрочки на более продолжительное время допускаются не иначе, как с разрешения Отдела Охраны Труда Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов [2]).

53. Виновные в неисполнении настоящих правил привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности. (Сборн. Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

ТОВАРНЫЕ НА ПРИСТАНЯХ.

Товарные на пристанях входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Приложение № 6; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

ТОВАРНЫЕ РУБЛИ.

Постановление Совета Труда и Обороны СССР от 29 февраля 1924 г. о прекращении исчисления платежей по обязательствам и установления тарифов и такс в товарных рублях.

В виду перехода на твердую валюту, Совет Труда и Обороны Союза ССР постановляет:

1. Воспретить после 1-го марта 1924 г. заключение договоров, выдачу обязательств и т. п., а равно установление тарифов и такс с исчислением платежей по числам-показателям средних товарных цен (в «товарных рублях»).

2. Договоры и всякие обязательства, которые будут после 1 марта 1924 года совершены с исчислением в товарных рублях, не имеют силы.

3. Договоры и всякие обязательства, совершонные до 1 марта с исчислением в товарных рублях, подлежат переводу на золотую валюту не позднее 31 марта 1924 г.

Примечание. Перевод на золотую валюту производится для всех договоров, за исключением коллективных договоров, по твердому паритету: 1 руб. товарный равен 1 руб. 30 коп. золотом. Для коллективных договоров порядок перевода на золотую валюту устанавливается особым постановлением СТО.

4. Настоящее постановление ввести в действие по радио. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 51, от 1 марта).

См. Бюджетный набор.

---

[1]) В настоящее время—губернским п/отделам охраны труда.
[2]) В настоящее время—Отдела Охраны Труда Наркомтруда.

ТОВАРОВЕДЫ.

Товароведы могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС: «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политическ. и личного доверия». См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

ТОЛЕВОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в толевом производстве: 1) варильщики толевой массы, 2) мешальщики толя. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

ТОННЕЛЬЩИКИ.

Тоннельщики (горная промышленность).
См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ТОПЛИВНЫЕ СКЛАДЫ.

Рабочие (женщины) топливных складов и по подаче топлива на транспорте временно допускаются к ночным работам, кроме женщин несовершеннолетних, беременных и кормящих грудью. (Пост. НКТ СССР от 27 ноября 1923 года № 159: «О ночной работе женщин на транспорте». («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 12/36).

ТОРГОВОЕ ПОСРЕДНИЧЕСТВО.

Торговое посредничество—см. Промысловый налог.

ТОРФОРАЗРАБОТКИ.

Жилища. Инструкция о механической защите жилищ и о производстве строительных, гидротехнических и земельных работ на торфоразработках.

Принимая во внимание рост торфодобывания в стране и связанное с этим расширение жилищного строительства на торфоразработках, в целях предотвращения развития малярии устанавливаются следующие правила в дополнение к постановлению о торфоразработках, опубликованные в «Известиях НКТ» от 10 декабря 1922 года за № 13/22.

1. В случае постройки на торфоразработках новых жилых помещений или переноски старых выбор места для стройки производится при обязательном участии санитарного надзора. Самое место избирается наиболее возвышенное, сухое, доступное действию ветра и отстоящее от торфоразработок по возможности не ближе полуторы верст, если это позволяют местные топографические условия. Все поросли и кустарники вокруг жилья должны быть уничтожены (скошены или выжжены).

2. Во всех жилых, а равно и других служащих местом сбора для людей помещениях (школы, клубы, столовые), должна быть проведена механическая профилактика;

а) все отворяющиеся окна, фортки и фрамуги (для общих помещений— не менее 2 кв. арш., при возможности с противоположных сторон) должны быть заграждены сетками;

б) у входных дверей должны быть сделаны тамбуры с пружинами или блоками для автоматического закрывания;

в) в наружных ретирадах световые и вентиляционные отверстия должны быть защищены сетками, а двери автоматически закрываться;

г) отдушины фундамента и подполий должны быть ограждены сетками.

Примечание. Размер отверстий сеток не более 4-х кв. мм.

д) в жилищах рабочих и служащих все щели и другие мелкие отверстия, через которые могут проникать внутрь здания камеры, должны быть заделаны.

3. У водоразборных кранов и баков должны быть, во избежание образования луж и застойных вод, устроены правильные водоотводы.

4. Все баки для воды, колодцы и бочки как пожарные, так и для дождевой воды и поливки огородов, должны быть снабжены крышками.

Примечание. В крышках на бочках с питьевой водой вырезывается для доступа воздуха отверстие, которое закрывается сеткой.

5. Карьеры, остающиеся после выемки торфа и заполненные водой, раположенные вблизи жилья, должны периодически—один раз в десять дней,— во избежание выплаживания в них комаров, заливаться керосином или нефтью по расчету 30 куб. сант. на 1 кв. метр водной поверхности.

6. При устройстве осушительной системы путем проведения открытых канав, а равно при устройстве сети канав вдоль дорог, улиц и проч., должны соблюдаться следующие правила:

а) канавы должны быть прямые и иметь правильный уклон, дабы вода в канавах не застаивалась.

б) Дно канавы должно быть ровным, без углублений, в которых могла бы, при пересыхании канав, застаиваться вода.

в) Канавы должны изливать свои воды в общие коллекторы, отводящие из болот воду в речки или другие крупные водоемы. Устройство канав со слепыми концами не допускается.

г) В случае невозможности по условиям местности дать быстрый сток воде, в силу чего течение воды в канавах является медленным (менее 0,2 метра в одну минуту), их необходимо не реже одного раза в десять дней поливать керосином или нефтью.

7. При производстве работ по извлечению песка, глины и проч., ведущих к образованию выемок и глубоких ям, последние должны быть по миновании в них надобности немедлено засыпаны. («Изв. НКТ» за 1923 г. № 19)

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ РСФСР от 1 февраля 1924 г., № 16/904. О жилищных условиях работы на торфоразработках.

Препровождая для руководства прилагаемый при сем циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 23 января 1924 г. № 35/316 о жилищных условиях работы на торфоразработках [1]—Отдел Охраны Труда НКТ РСФСР предлагает вам принять его к руководству. Предлагается еще до наступления периода торфодобывания довести до сведения хозорганов, в распоряжении которых имеются торфоразработки, о том, что в настоящем сезоне требования,

[1]) Этот циркуляр опубликован в Известиях НКТ СССР, № 4, стр. 17.

выставляемые настоящим циркуляром, как минимальные, будут неуклонно проводиться, и хозорганы должны своевременно принять меры к доведению жилищных условий на торфоразработках до норм, установленных прилагаемым циркуляром Отдела Охраны Труда НКТ СССР.

Предлагается дать указания инспекции труда об осуществлении надзора за проведением настоящего циркуляра и в трехмесячных отчетах Губохрантрудов освещать жилищные условия на торфоразработках. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 8).

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 23 1924 г. № 35/316. О жилищных условиях работы на торфоразработках. Наркомтрудам Союзных Республик.

Отдел Охраны Труда НКТ СССР сообщает Вам, что, по соглашению с Цуторфом, к началу сезона 1924 г. на всех торфоразработках должны быть произведены следующие улучшения:

1. Кубатура в жилых помещениях на всех торфоразработках должна быть доведена до нормы не менее 1 куб. саж. (9,66 куб. метра) воздуха на человека при площади пола не меньшей 0,9 кв. саж. (4 кв. метра) на человека и при высоте помещения не ниже 3½ арш. (2,5 метра) и не выше 4½ арш. (3,2 метра).

2. Сплошные нары должны быть повсюду заменены койками. Допускается установка парных коек, но с устойчивыми перегородками, отделяющими их друг от друга, высотою не менее 70 сантиметров. Койки должны быть прикреплены к месту их устройства.

3. Обязательно устройство сушилок, умывален и уборных. Сушка мокрой одежды в жилых помещениях ни в коем случае не может быть допущена, и с этим ненормальным явлением необходимо всячески бороться.

4. В торфяных поселках должны быть устроены в достаточном количестве прачечные и бани.

Предлагается Вам немедленно довести об этом до сведения местных органов охраны труда и возложить на инспекцию труда на местах обязательство неуклонно следить за соблюдением вышеприведенных требований. Вместе с тем предлагается Вам регулярно сообщать о положении жилищных условий рабочих на торфоразработках в НКТ СССР. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

Малярия. Обязательное постановление Народного Комиссариата Здравоохранения, ВСНХ и НКТ № 95. О борьбе с малярией на торфяных разработках.

В виду выяснившейся опасности торфяных разработок в смысле распространения малярии в стране и в силу специальных условий техники производства работ по добыче торфа на всех торфоразработках, находящихся как в ведении Цуторфа, так и других государственных и частных учреждений и лиц, в согласии с постановлением СНК от 14 февраля с. г. НКЗ, ВСНХ и НКТ постановили:

I.

а) Все торфоразработки должны быть обеспечены медицинской помощью согласно нормам циркуляра № 95, опубликованным в «Бюллетенях НКЗ» № 7—8 1922 г. Санитарный надзор на торфоразработках осуществляется санитарными органами Здравотделов и Санитарной Инспекцией НКТ по соглаше-

нию между Наркомздравом и НКТ, опубликованному в № 1 «Бюллетеня НКЗ» 1922 года.

б) Жилища рабочих и служащих на торфоразработках, а равно места общественого пользования (столовые, склады, конторы и проч.), должны быть оборудованы с соблюдением правил, опубликованных в «Извест. НКТ» № 13, 1922 г. и согласно прилагаемой инструкции, издаваемой на этот предмет Наркомздравом совместно с НКТ.

в) Все работы технического и строительного характера на торфоразработках, связанные с опасностью создания условий для развития малярии (выемка земли, рытье канав и пр.) должны вестись с соблюдением санитарных и противомалярийных требований, устанавливаемых НКЗ и НКТ (Инструкция прилагается).

II.

Расходы на борьбу с малярией на торфоразработках проводятся помимо средств, имеющихся в распоряжении НКЗ, также путем специального (не свыше 1/12 коп.) отчисления хозорганами с каждого выработанного пуда торфа.

Примечание. Противомалярийные мероприятия гидротехнического характера и другие специальные работы технического характера по борьбе с малярией проводятся хозорганами за их счет по заданиям и под руководством НКЗ.

III.

Установление и проведение противомалярийных работ и общее руководство противомалярийными мероприятиями на торфоразработках сосредоточивается в НКЗ и его местных органах, с обязательным привлечением представителей Цуторфа и других заинтересованных в торфоразработках хозяйственных органов. На органы Цуторфа возлагается сбор указанных в п. II отчислений и соответствующая отчетность.

IV.

Виновные в неисполнении настоящего обязательного постановления подвергаются ответственности по суду. («Изв. НКТ» за 1923 г. № 19).

Обязательное постановление по охране труда на торфяных разработках.

Настоящее обязательное постановление распространяется на все торфяные разработки, где применяется наемный труд.

I. Содержание мест работы.

1. Предназначенное к разработке торфяное болото должно быть осушено до начала работ по добыче торфа. При этом дренажные канавы должны быть проведены с надлежащим уклоном и содержаться в полной исправности во избежание застоя воды.

2. На места работы должна быть доставляема в достаточном количестве кипяченая питьевая вода хорошего качества, которая должна сохраняться в закрытых сосудах, в местах, удобных для пользования рабочими.

3. На местах работы, при отдаленности жилищ на расстояние более одной версты, должны быть устроены достаточной величины навесы для защиты от дождя.

II. Применение труда малолетних и подростков.

4. Малолетние в возрасте до 16-ти лет не должны быть допускаемы к работе.

Примечание. В исключительных случаях малолетние мужского пола в возрасте от 14 до 16 лет могут быть допускаемы к работе лишь в качестве секачей, но каждый раз с особого разрешения инспекции труда.

5. Подростки мужского пола в возрасте от 16-ти до 18-ти лет могут быть допускаемы к работе в качестве бегунков, приемщиков и складчиков, а подростки женского пола—в качестве сушильщиц, табельщиц и кладчиц торфа.

III. Устройство и содержание жилищ.

6. Рабочие должны быть обеспечены теплыми, светлыми, сухими и удобопроветриваемыми жилыми помещениями, расположенными не далее 2-х верст от места работы.

Примечание 1. Жилые помещения должны быть устроены с проветриваемым подпольным пространством, высотой не менее ¾ аршина.

Примечание 2. Устройство жилых помещений в шалашах и землянках воспрещается.

Примечание 3. Расположение жилых помещений на расстоянии свыше 2-х верст от места работы допускается в отдельных случаях, по условиям местности и производства, не иначе, как с разрешения инспекции труда.

7. Для устройства жилищ должно быть выбрано сухое незагрязненное место.

8. Стены, полы и крыши жилых помещений должны быть устроены плотными, без щелей. Земляные полы не допускаются.

9. Жилые помещения для сезонных рабочих (общие спальни) должны быть устроены с таким расчетом, чтобы на каждого рабочего приходилось не менее 1½ куб. саж. воздуха, при чем высота помещений должна быть не менее 3½ арш.

Примечание 1. Для постоянных рабочих должны быть отведены отдельные квартиры с об'емом воздуха не менее 2-х куб. саж. на человека.

Примечание 2. Норма в 2 куб. саж. вводится в жизнь для вновь строющихся предприятий; для существующих же построек допускаются отступления, но каждый раз с особого согласия местного органа охраны труда.

10. Все жилые помещения, а также столовые и кухни, должны освещаться наружными окнами, причем отношение световой поверхности окон к площади пола должно быть не менее 1 : 10.

11. Для проветривания жилых помещений с противоположных сторон их должны быть устроены створчатые рамы или откидные фрамуги.

12. Все жилые помещения должны быть снабжены отопительными приборами.

13. Устройство сплошных нар для спанья или отдыха рабочих не допускается. Отдельные койки должны иметь не менее 2¾ арш. длины, 1 арш.

ширины и быть не ниже 10 вершк. от пола. Расстояние между койками должно быть не менее $1/2$ арш. с их боковых сторон и не менее $1/4$ арш. в изголовьях. Проход между отдельными рядами коек должен быть шириною не менее 2-х аршин.

14. Койки должны быть снабжены за счет предприятия матрацами или мешками, набитыми соломой, сеном или другим подходящим материалом, и такими же подушками.

15. Общие спальни должны быть раздельными для мужчин и женщин. Семьи рабочих не должны быть помещаемы в общих спальнях.

16. Использование чердаков для спанья воспрещается.

17. Для сушки одежды и обуви рабочих при спальных помещениях должны быть устроены соответствующим образом оборудованные сушилки, причем за сушкой одежды и за ее сохранностью должен быть установлен соответствующий надзор за счет предприятия.

18. Для постоянных рабочих должны быть устроены кухни и столовые, которые должны быть светлы, сухи, достаточно просторны, удобопроветриваемы и содержимы в чистоте. В кухне, кроме котлов для пищи, должны быть кубы для кипячения воды в течение всего дня.

Примечание 1. Кухня не должна служить местом для спанья.

Примечание 2. При кухне должны быть устроены специальные помещения для хранения продуктов.

19. Жилые помещения и столовые должны быть обеспечены в достаточном количестве питьевой водой хорошего качества. Для хранения воды должны иметься специально удобоочищаемые, снабженные плотными крышками, сосуды с кранами.

20. Отхожие места, отдельные для мужчин и женщин, должны находиться не ближе 5 саж. и не далее 10 саж. от жилого помещения и должны быть устроены таким образом, чтобы хорошо защищали от ветра и дождя. Выгребные ямы должны быть построены из водонепроницаемого материала. При наличии деревянного сруба таковой должен быть плотным и хорошо пропитанным дегтем или смолою.

Примечание. В отдельных случаях, по местным условиям, с разрешения местной инспекции труда, допускается устройство переносных отхожих мест с последующей засыпкой ям.

21. Для сора и помоев должны быть устраиваемы помойные ямы или специальные плотно закрывающиеся приемники.

22. Все рабочие должны быть обеспечены за счет предприятия баней не менее одного раза в неделю.

23. Для стирки белья рабочих должна быть устроена прачечная.

24. При жилых помещениях должны иметься умывальники из расчета не менее 1-го крана на 10 человек.

25. Спецодежда должна стираться за счет предприятия не реже одного раза в неделю.

IV. Личное снаряжение рабочих.

26. Рабочие торфяных разработок должны снабжаться за счет предприятия спецодеждой по нормам, утвержденным Отделом Охраны Труда НКТ.

V. Меры против несчастных случаев.

27. Для ручной отвозки торфа должны быть устроены рельсовые пути, которые должны содержаться в полной исправности. Вагонетки должны быть снабжены приспособлениями против опрокидывания.

28. Передачи от двигателя к торфяному прессу, элеватору и транспортеру должны быть ограждены.

29. В отношении применяемых на торфяных разработках локомобилей и электротехнических устройств должны соблюдаться соответствующие требования правил о паровых котлах, утвержденных НКТ 8 марта 1920 г., правил о машинах-двигателях, утвержденных НКТ 22 июля 1920 г. и правил безопасности для электрических сооружений сильных токов низкого и высокого напряжения, изданных Научно-Техническим Отделом ВСНХ в 1921 г.

VI. Время вступления в силу и порядок проведения настоящего обязательного постановления.

30. Настоящее обязательное постановление входит в силу с начала сезона 1923 г., причем соответствующим хозорганами должен быть представлен не позже 1 января 1923 г. в соответствующие губохрантруды план проведения настоящего постановления.

31. По ходатайствам управлений торфяными разработками, поддержанным инспекцией труда, губернским п/отделам охраны труда предоставляется право допускать, в особо уважительных случаях, отсрочки выполнения отдельных требований настоящего постановления, сообразуясь с длительностью периода торфяных работ.

32. Лица, виновные в неисполнении настоящего постановления, привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности по 132 и 156 ст.ст. Уголовного Кодекса. (Сборник Обязат. Постановлен. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. IV).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения труда ямщиков и карьерщиков на торфяных разработках. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет; См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Сверхурочные работы. На основании примечания к 106 ст. Код. Законов о Труде, в виду особых условий работ по торфодобыванию, несущих сезонный характер, НКТ постановил разрешить производство сверхурочных работ на торфоразработках в сезонное время до 3 часов в сутки и не более 180 часов за весь сезон. (Пост. НКТ от 11 апреля 1923 г. за № 139/730: («Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 15—16).

Спецмыло. Рабочие по добыче торфа: копавщики, приемщики (накладчики), складчики и ямщики входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). (Пост. НКТ СССР от 20 сентября 1923 г. № 80. В отмену списка утвержденого НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликован. в № 7/16 «Изв. НКТ»—см. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6/30).

ТОРФЯНЫЕ ТОПКИ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в качестве зольщиков на торфяных топках в металлургической и металлообрабатывающей про-

мышленности. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие вредности труда не допускаются подростки моложе 18 л. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

ТОЧИЛЬЩИКИ.

Дополнительный отпуск. Точильщики и их подручные при сухом способе точки (обработка фарфора и капсюльной массы). См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Сокращенный рабочий день. Работа точильщиков сырого незакаленного металла (постоянная) сухим способом на наждачных и карборундовых камнях при отсутствии специальных пылеулавливающих приспособлений.

См. Вредные производства. (Сокращенный рабочий день).

Спецмыло. Точильщики и полировщики металла на станках сухой точки при отсутствии эксгаусторов входят в список категорий рабочих по металлопромышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц, сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальнике. (Постановление НКТ от 26 июня 1923 г. № 270/775, в отмену списка, опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ» от 30 июня 1922 г См. «Изв. НКТ» за 1923 г № 22).

ТРАВИЛЬЩИКИ.

Жесть. Травильщики при производстве жести и оцинкованного железа— см Вредные производства (Спецмолоко)

Кислоты. Постоянные работы травильщиков с крепкими кислотами входят в список работ по металлопромышленности, на которых устанавливается сокращенный рабочий день в 7 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде.

Примечание. При наличии специальных приспособлений, удаляющих или нейтрализующих вредность, работают 8 часов.

Постановление НКТ от 26 июня 1923 г. 278/780: См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 22).

Резиновое производство. Рабочие, занятые в резиновом производстве травлением резины серной кислотой. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Ситценабивные фабрики. Травильщики валов и малет в граверных отделениях ситценабивных фабрик при работе в течение всего рабочего дня и отсутствия рациональной местной вентиляции—имеют 7-часовой рабочий 1924 г., № 49).

Стекольное производство. Травильщики стекольного производства, работающие плавиковой кислотой. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ТРАВМАТИЗМ.

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 3 декабря 1923 г. № 168. О срочном извещении Отдела Охраны Труда НКТ обо всех крупных происшествиях в области промышленного травматизма. НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным уполномоченным НКТ и Обл- и Губотделам Труда.

Вопреки циркуляра Отдела Охраны Труда НКТ от 20 февраля 1920 г. № 57 («Бюллетень НКТ» № 1—6), инспектора труда, санитарные и техниче-

ские инспектора не представляют в Наркомтруд докладов о крупных происшествиях (взрывах котлов, массовых несчастных случаях или профессиональн. отравлениях и т. д.), и Отдел Охраны Труда НКТ нередко узнает о таковых происшествиях из газет или от Профсоюзов.

Находя такое положение дела совершенно недопустимым, Отдел Охраны Труда НКТ СССР категорически предлагает в срочном порядке сообщать о всех вышеуказанных происшествиях, дополняя затем предварительные данные копиями актов расследования, чертежами, снимками и т. п.

Вместе с тем Отдел Охраны Труда НКТ СССР предлагает сообщить о всех взрывах котлов и приборов, действующих под давлением, и за прошлое время, начиная с 1-го января 1923 г. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 12/36)

Травматизм—см. Увечье.

ТРАВЫ.

Просеивание трав. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ТРАКТИРЫ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для работы во всех заведениях торгово-ресторанного типа (кафэ, трактиры, рестораны и т. д.) (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

ТРАКТОРНЫЕ ОТРЯДЫ.

Осуществление и организация надзора инспекции труда сельско-хозяйственных рабочих распространяются на тракторные отряды. (Циркуляр Отд. Охраны Труда НКТ СССР от 9 января 1924 г. № 16/306; «О направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства». «Изв. НКТ СССР за 1924 г. № 4).

ТРАМВАЙ.

Все слесаря, занятые ремонтом вагонов в канавах, входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). (Пост. НКТ СССР от 20 сентября 1923 года № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ». См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6/30).

ТРАНСМИССИИ.

Правила относительно устройства, ограждения и обслуживания трансмиссий.

1. При скоростях движения свыше 15 мт. в секунду, а в сырых с переменною температурою помещениях—при всяких скоростях движения, употребление деревянных шкивов воспрещается.

2. Клинья, гайки, винты, шпонки и т. п. элементы вращающихся частей трансмиссии или не должны вовсе выступать, или, если выступают, должны быть закрыты круглыми, гладкими оболочками. Обертывание выступающих частей тряпками, концами и т. п. воспрещается.

3. Трансмиссии должны быть устроены таким образом, чтобы в каждом отдельном рабочем помещении была возможна самостоятельная остановка (расцепление), для чего трансмиссии должны быть снабжены надежными и быстро действующими разобщительными приспособлениями. Последние должны быть устроены так, чтобы пользование ими было совершенно доступно, а самопроизвольное возобновление движения приводов было невозможно. Кроме того, необходимо целесообразное устройство сигнализации к ближайшему разобщительному приспособлению в помещении двигателя.

4. При высоко расположенных приводах (выше 5 мт. над поверхностью пола) в местах, требующих постоянного наблюдения и обслуживания, должны быть устроены постоянные помосты, снабженные перилами высотою в 1 мт. с зашивкой внизу на высоту 25 смт.

5. Проходящие через пол трансмиссионные части, как-то: ремни, канаты, цепи, валы и проч., должны быть ограждены на высоту не менее 2 мт., и, кроме того, отверстия в полу должны быть защищены сплошными ограждениями на высоту не ниже 25 смт.

6. Вращающиеся части приводных и передаточных валов и механизмов, расположеных ниже 2 мт. над поверхностью пола, как-то: зубчатые колеса, шкивы, муфты, фрикционные диски и проч., а также самые валы должны быть в доступных местах надежно ограждены или заключены в прочно и неподвижно укрепленные кожухи.

7. Переходы и настилы над низко расположенными трансмиссионными валами должны быть прочными и закрывать как валы, так и все вращающиеся части, находящиеся на валах. Настилы должны быть снабжены соответствующими перилами с боковой сплошной зашивкой внизу на высоту 25 смт.

8. Вертикальные или наклонные трансмиссионные валы должны быть защищены прочно укрепленными сплошными или сетчатыми заграждениями высотою не менее 2 мт. от пола.

9. Конец горизонтального вала, выступающий за подшипник или за стену здания, должен быть огражден сплошным неподвижным кожухом.

10. Приспособления для смазки трансмиссионных частей должны быть доступны без удаления ограждений.

11. Длинные приводные валы должны быть снабжены надлежаще огражденными компенсационными муфтами.

12. Все горизонтальные ремни шириной более 50 мм., а также ремни, движущиеся со скоростью свыше 5 мт. в секунду, независимо от их ширины, должны быть ограждены в частях, расположенных на высоте 2 мт. и ниже от поверхности пола.

13. Горизонтальные ремни шириной свыше 125 мм. должны быть ограждены независимо от высоты расположения, причем ограждение должно охватывать ведущий шкив по крайней мере до уровня оси его и доходить у ведомого шкива до места сбегания ремня. Ограждение должно быть расположено возможно ближе к ремню и быть шире его не менее, чем на 5 смт.

14. Ограждение наклонных и вертикальных ремней должно быть направлено параллельно ремню и доведено до высоты нижнего шкива со стороны набегающего ремня. Ограждение под шкивами должно быть снабжено закраинами. Для ремней шириной 125 мм. и шире ограждение должно доходить до уровня оси верхнего шкива.

15. Соединение концов ремня должно быть прочным и возможно гладким.

16. При канатных передачах, цепях и стальных лентах, независимо от их скоростей и размеров, необходимы те же ограждения и меры предосторожности, как и при ремнях шириною свыше 125 мм.

17. При каждом шкиве должна быть устроена особая поддержка для сбрасываемого со шкива ремня, так чтобы последний не мог касаться ни вала, ни других вращающихся частей трансмиссии.

18. Надевание и сбрасывание на ходу ремней шириною более 5 смт. в ручную запрещается.

Надевание на ходу ремней шириною до 5 смт. должно производиться при помощи переносной ручной наводки, снабженной надлежаще устроенным крючком. Штанга наводки должна быть прямой, без сучков, и при надевании ремня нижний конец ее должен отстоять от пола не более как на 50 смт.

19. Переводные для ремней механизмы у трансмиссионных валов (переводные вилки и др. приспособления) должны быть так устроены, чтобы случайный переход ремня с холостого шкива на рабочий был невозможен.

20. Зубцы у зубчатых зацеплений должны быть закрыты как с лица, так и с боков. Ограждение зубчатых колес одними только перилами воспрещается.

21. При производстве ремонтных и строительных работ в непосредственном соседстве с вращающимися трансмиссионными частями, последние должны быть надежно защищены временными предохранительными ограждениями.

22. Фрикционные колеса должны быть ограждены в местах схождения трущихся поверхностей.

23. Воспрещается производить исправление и сшивку ремней до полной остановки их.

24. Исправление частей трансмиссии на ходу воспрещается.

25. Смазка и чистка валов и трансмиссионных частей на ходу допускается лишь при наличии особых, устраняющих опасность приспособлений.

26. Переносные лестницы для обслуживания трансмиссий должны быть прочны, легки и снабжены вверху крючьями для обхватывания вала, а на нижних концах—приспособлениями, не допускающими скольжения их по полу. Ступеньки деревянных лестниц должны прочно заделываться концами в продольные брусья.

В верхней своей части, на длине в 50 смт. до начала изгиба крючьев. лестница должна быть перекрыта предохранительным щитом.

Трансмиссионные лестницы должны быть такой длины, чтобы при пользовании лестницей наклон последней к горизонту был в среднем 60°.

27. Число лестниц в каждой мастерской должно определяться из такого расчета, чтобы не было надобности относить лестницу на расстояние более 30 мт.

28. Самостоятельный уход за трансмиссиями должен быть поручаем постоянным, опытным в этом деле лицам.

29. Несовершеннолетние в возрасте до 18 лет к уходу за трансмиссиями не допускаются.

Настоящие правила входят в силу со дня опубликования их.

По ходатайствам предприятий, учреждений и хозяйств, поддержанным инспекцией труда, губернским п/отделам охраны труда предоставляется право отсрочивать, в особо уважительных случаях, исполнение отдельных требований настоящих правил на время до 6 мес.; отсрочки на большее время допускаются не иначе, как с разрешения Отд. Охраны Труда Наркомтруда.

Виновные в неисполнении настоящих правил привлекаются к судебной ответственности инспекцией труда. (Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. II).

ТРАНСПОРТ.

Дополнительный отпуск. Рабочие заводов станционных установок по выработке газов и газовой зарядки; кочегары паровозные; машинисты и помощники поездные. (См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Женщины. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 27 ноября 1923 г. № 159. О ночной работе женщин на транспорте.

Принимая во внимание, что работа на транспорте связана с непрерывным суточным обслуживанием движения, и в виду невозможности разместить женщин-рабочих по профессиям, не связанным с ночной работой—Народный Комиссариат Труда СССР, на основании примечания к ст. 130 Код. Зак. о Труде 1922 г., постановляет:

1. Временно допустить к ночным работам взрослых женщин-рабочих и служащих транспорта следующих категорий труда:

1) сторожа дежурных помещений (уборщицы):
2) уборщицы и поломойки вокзалов;
3) конторщики технического распорядительного движения;
4) рабочие топливных складов и по подаче топлива;
5) проводники-истопники вагонов,
6) рабочие при технических агентах по заправке пассажирских поездов;
7) куботреи;
8) уборщики (чистильщики пассажирских поездов);
9) билетные и багажные кассиры.

2. Настоящее постановление не распространяется на женщин: несовершеннолетних, беременных и кормящих грудью. («Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 12/36).

Охрана труда. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 28 февраля 1924 г. № 90/344. О порядке производства работ по охране труда на водном транспорте в 1924 г. Наркомтрудам Союзных республик и старшим инспекторам труда водного транспорта.

Приказ НКПС и ЦК водников № 133 от 23 января 1924 г. (Официальный отдел «Вестника Путей Сообщения», № 367) о кредитах на охрану труда не распространяется на государственные речные и морские пароходства. Несмотря на это, признавая, что единственным реальным путем к достижению результатов в деле радикального улучшения санитарно-гигиенических и технических условий труда является производство работ в плановом порядке и по утвержденной в установленном порядке смете,—Отдел Охраны Труда

НКТ СССР предлагает инспекторам труда водного транспорта составить программу более значительных работ, производство которых необходимо в течение 1924 года. Программа, составленная путем выборки неисполненных требований из актов и ревизионных карт, должна быть пред'явлена в виде требований к Правлению соответствующего пароходства или его агентству. Сроки устанавливаются по соглашению с пароходством, не выходя за пределы текущего 1923—24 хозяйственного года.

Неотложные требования, а равно требования, не вызывающие особых расходов, пред'являются независимо от программы. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. №№ 10—11).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет на железнодорожном транспорте: 1) башмачники-тормазильщики, 2) машинисты и кочегары водонефтетачек, газогенераторов, паровых котлов, паровозов и др., 3) стрелочники, 4) сцепщики вагонов и 5) пробивальщики и продувальщики дымогарных труб. (Список производст. работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет на водном транспорте: 1) водолазы, 2) служба при маяках, 3) грузчики, 4) лебедчики, 5) машинисты, их помощники и кочегары паровых судов и 6) масленщики. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет на местном транспорте: 1) грузчики, 2) пилоты, 3) шофферы. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки, моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Правила внутреннего распорядка. Раз'ясняется, что об'явленное в газете «Гудок» за № 851 от 17 марта 1923 г. «Дополнение к правилам внутреннего распорядка в предприятиях и учреждениях железнодорожного транспорта», по соглашению с ЦК Водников и НКПС, распространяет свое действие в полной мере и на все предприятия и учреждения водного транспорта, как речного, так и морского, подведомственные НКПС (Раз'яснение НКТ от 13 июня 1923 г., № 254/768: «О правилах внутреннего распорядка для учреждений и предприятий водного транспорта». См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

Рабочий день на т. Раз'яснение Народного Комиссариата Труда СССР от 18 декабря 1923 г., № 188. О порядке применения ст.ст. 6—7 Положения о рабочем дне на транспорте.

В виду возникающих на местах недоразумений при применении утвержденного НКТ 18 декабря 1922 г. Положения «о рабочем дне и учете рабочего времени на транспорте», опубликованного в № 2—3 «Изв. НКТ» за 1923 г. и об'явленного приказом НКПС № 1601 от 23 декабря 1922 года. (Официальный Отдел «Вестника Путей Сообщений», № 54 за 1922 г.)—в смысле неправильного истолкования ст. 7, как допускающей фактическое удлинение рабочего времени—Наркомтруд СССР раз'ясняет:

1. Рабочие и служащие железнодорожного транспорта, об'ем работы которых недостаточен для заполнения нормального рабчего дня или не укла-

дывается в беспрерывный восьми- и шестичасовой рабочий день—как общее правило, должны быть отнесены к группе работников с уплотненной работой (ст. 6 Положения) и лишь в исключительных случаях, строго оговоренных по каждой должности, к группе с ненормированным рабочим временем (ст. 7 Положения).

Примечание. Количество подлежащих уплотнению обязанностей для данного работника на местах устанавливается администрацией совместно с органами Союза и утверждается соответствующим инспектором труда путей сообщения.

2. В тех случаях, когда на рабочего или служащего, согласно ст. 6 Положения, возлагаются, в порядке уплотнения работы, дополнительно обязанности вне тарифной характеристики данной профессии, такое лицо не может быть одновременно переводимо в категорию работников с ненормированным рабочим временем, при чем оплата труда этого работника производится по высшему разряду одной из выполняемых им работ.

3. Для лиц, указанных в п. 2 настоящего раз'яснения, рабочее время не должно превышать для работников физического труда восьми часов в день, а для работников умственного труда—шести часов.

4. Для административно-технического персонала, как общее правило, допускается применение ненормированного рабочего дня и уплотнение работ, или то и другое в одно и то же время.

Примечание. В исключительных случаях по соглашению между НКПС СССР и ЦК железнодорожников, с утверждения Наркомтруда СССР, ненормированный рабочий день может быть распространен и на рабочих и служащих.

5. Рабочие и служащие, в том числе и административно-технический персонал, отнесенные к группе с ненормированным рабочим днем, по соглашению администрации железной дороги с Дорпрофсожами должны компенсироваться прибавками к своему содержанию не свыше 50 проц. тарифной ставки, за исключением лиц, получающих персональные ставки.

6. В соответствии с указанным раз'яснением должны быть пересмотрены приказ НКПС № 1716 о рабочем дне телеграфистов, списки профессий с уплотненной работой и с ненормированным рабочим временем («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 1/00).

Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте (см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3, стр. 13—28).

Сверхурочные работы. Сверхурочные работы на водном транспорте— См. Сверхурочные работы.

Спецмолоко. Продувальщики и пробивальщики дымогарных труб паровозных, пароходных и постоянных котлов; чановщики-чистильщики или продувалы паровозных топок при угольном отоплении, занятые непосредственно работой в течение всего рабочего дня; слесаря и котельники, занятые на текущем ремонте в передних топках горячих паровозов при работе в течение всего рабочего дня. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Спецмыло. Уборщики и поломойки пассажирских поездов и железнодорожных клозетов, а также на пристанях и пароходах.

Чистильщики паровозных труб и продувальщики дымогарных труб.

Угольщики.
Матросы трюмные.
Рабочие землечерпательных караванов.
Кочегары пароходных машин.
Масленщики железнодорожного и водного транспорта.
Рабочие при скрубберах, газогенераторах (чистильщики).
Рабочие по разгрузке и подаче каменного угля.
Чистильщики паровозов, товарных вагонов и выгребных ям.
Котельщики на текущем ремонте.
Смазчики поездные и станционные.
Ревизионные слесаря и рабочие по ремонту вагонов на путях.
Шофферы мотодрезин.
Проводники паровозов.
Лебедчики.
Паровозные машинисты, их помощники и кочегары.

Пароходные машинисты (механики морских судов) и их помощники входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде) (Пост. НКТ СССР от 20 сентября 1923 г., № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ». См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6/30).

Спецнормы. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 28 мая 1924 г., № 246/402. О порядке применения спецнорм на транспорте. Наркомтрудам союзных республик и старшим инспекторам труда путей сообщения. Начальникам бюро нормирования местных правлений и управлений транспорта.

Имеют место случаи, когда инспекция труда, обнаружив неудовлетворительное санитарно-гигиеническое состояние того или иного предприятия или цеха и невозможность скорого устранения отмеченных дефектов по тем или иным причинам, предлагает администрации, для парализования или уменьшения вредного влияния на работающих, выдавать последним спецодежду, предохранительные приспособления, молоко (жиры) или спецмыло, предоставлять дополнительные отпуска или сокращенный рабочий день, хотя бы по занимаемой должности данные рабочие и не подходили под действие списков профессий, изданных НКТ согласно ст.ст. 141, 142, 115 и 95 Кодекса Законов о Труде.

В виду того, что указанные действия инспекции труда не находят себе оснований в действующем законодательстве, Отдел Охраны Труда НКТ СССР раз'ясняет:

1. Инспекция труда не имеет права расширять и дополнять списки (нормы), утвержденные НКТ, хотя бы временно.

О всякой необходимости внести в список ту или иную профессию надо сообщать в НКТ через Главного Инспектора Труда Путей Сообщения.

2. Нормы могут расширяться, сверх установленных НКТ, лишь в порядке соглашения между органами НКПС и профсоюзов.

3. В случаях, когда номенклатура профессий, принятая на путях сообщения, не совпадает с номенклатурой, обозначенной в списках НКТ, хотя

условия производства и самое производство на транспорте и в других предприятиях совершенно тождественны, и различие заключается лишь в самом наименовании профессии — инспектора труда требуют предоставления тех или иных льгот (спецодежда, сокращенный рабочий день и т. д.) для профессий, с измененным на транспорте названием, применительно к профессиям, помещенным в соответствующих списках НКТ («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 23).

Телеграфисты на т. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 20 февраля 1924 г., № 73/333. О порядке введения в действие постановления НКТ СССР от 31 января 1924 г. о рабочем дне телеграфистов на транспорте.

В дополнение к постановлению НКТ СССР от 31 января 1924 г., № 43/321 о рабочем дне телеграфистов на транспорте («Известия НКТ СССР», № 5) НКТ СССР постановил:

1. Окончательным сроком проведения в жизнь указанного постановления по всей линии НКПС установить 1 июля 1924 года.

2. НКПС совместно с ЦК железнодорожников надлежит подготовить все необходимые меры к безболезненному проведению в жизнь указанного постановления.

3. Точные сроки проведения в жизнь указанного постановления по отдельным дорогам установить по соглашению Управлений (Правлений) дорог с Дорпрофсожем («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 31 января 1924 г., № 43/321. О рабочем дне телеграфистов на транспорте.

В отмену «Дополнения к Положению о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте», утвержденного НКТ 4 апреля 1923 г. за № 147/732 и опубликованного в № 15/16 «Известий НКТ» за 1923 г. (приказ по НКПС № 1716)—Народный Комиссариат Труда СССР постановил ввести для телеграфистов железных дорог и водных путей нижеследующий порядок работы:

1. Для телеграфистов всех наименований на телеграфных станциях всей сети железных дорог и водных путей установить шестичасовой рабочий день.

Примечание. Настоящая статья распространяется и на радио-телеграфистов.

2. На телеграфистов могут возлагаться дополнительные обязанности в порядке уплотнения труда, установленого ст. 6-й Положения о рабочем дне на транспорте, утвержденного НКТ 18 декабря 1922 г. («Известия НКТ», 1923 г., № 2—3) и примечанием к п. 1 раз'яснения НКТ СССР от 18 декабря 1923 г., № 188—в том случае, если их рабочий день не заполнен работой.

Такого рода дополнительными обязанностями являются: работа по обслуживанию телефонов, телефонных коммутаторов, работа по коммерческой и технической эксплоатации.

3. Уплотнение труда телеграфистов допустимо только в том случае, если нагрузка телеграфистов не превышает переработки 30 (тридцати) нормальных (десятисловных) телеграмм, отнесенных к аппарату Морзе, в течение одного часа.

4. Фактическая нагрузка исчисляется из данных, полученных за последние три месяца.

5. Если работа телеграфа производится периодически с определенными перерывами, то таковые устанавливаются в правилах внутреннего распорядка, по соглашению администрации с органами профсоюза, применительно к ст. 97 Кодекса Законов о Труде («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 5).

См. Сезонные арботы.

ТРЕСТЫ.

Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров СССР от 28 сентября 1923 г. Об изменении ст.ст. 45 и 46 декрета ВЦИК и СНК от 10 апреля 1923 года о государственных промышленных предприятиях, действующих на началах коммерческого расчета (трестах).

Во изменение декрета ВЦИК и СНК от 10 апреля 1923 г. о государственных промышленных предприятиях, действующих на началах коммерческого расчета (трестах) (С. У. РСФСР, 1923 г., № 29, ст. 336) Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза Советских Социалистических Республик постановляют: изложить ст.ст. 45 и 46 названного декрета в следующей редакции:

45. Вся прибыль трестов вносится в доход казны, за исключением отчисления не менее 20 проц. в резервный капитал треста, пока последний не достигнет половины уставного капитала, отчислений на образование специального фонда для улучшения быта рабочих и отчислений на выдачу тантьем членам правления и наградных рабочим и служащим.

Размер отчислений в резервный капитал, а также размер тантьем и наградных определяется ежегодно постановлением Высшего Совета Народного Хозяйства: размер же отчислений в специальный фонд для улучшения быта рабочих и доли прибыли, которая подлежит обязательному внесению в доход казны, определяется Высшим Советом Народного Хозяйства по соглашению с Народным Комиссариатом Финансов.

46. Резервный капитал служит как для покрытия убытков, так и для расширения предприятий.

По достижении резервным капиталом половины уставного капитала ВСНХ может, в порядке изменения устава, возбудить вопрос о соответствующем увеличении уставного капитала путем перечисления в него части резервного капитала.

Все расходы по улучшению быта рабочих и служащих могут производиться трестом лишь при наличии у него специального фонда для улучшения быта рабочих и служащих и только за счет сумм этого фонда («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 221 от 30 сентября).

ТРЕТЕЙСКИЕ СУДЫ.

Исполнение решения. Соглашения Примирительных Камер проводятся в жизнь самими сторонами. Решения Третейских Судов, в случае нежелания нанимателя добровольно исполнить их, передаются через органы НКТ в Народный Суд. Последний в течение 24 часов делает надпись о приведении решения в исполнение в принудительном порядке.

По отношению к рабочим решение Третейского Суда проводится Профсоюзом (ст. 174 Код. Зак. о Труде).

Обжалование. Решения Расценочно-Конфликтных Комиссий, соглашения Примирительных Камер, имеющие силу договора, а равно постановления Третейских Судов обжалованию не подлежат (ст. 173 Код. Зак. о Труде, изд 1922 г.).

Обязательное трет. разбирательство. Раз'яснение Народного Комиссариата Труда СССР от 8 апреля 1924 г., № 163/416. Об обязательном третейском разбирательстве.

В виду возникающих в практике местных органов НКТ недоразумений, Народный Комиссариат Труда СССР, в дополнение к ст. 10 инструкции НКТ СССР от 14 августа 1923 г., № 38 по применению Положения о примирительных камерах и третейских судах («Известия НКТ СССР и РСФСР», № 4/28) раз'ясняет:

Так как при конфликтах с государственными предприятиями и учреждениями принятие третейского разбирательства, в случае требования о том профсоюза, согласно 2-й части ст. 171 Кодекса Законов о Труде, является для государственных органов обязательным—отсутствие в таких случаях третейской записи не может иметь значения для действительности решений третейских судов, организуемых указанным выше порядком, почему решения таких третейских судов имеют силу и приводятся в исполнение на равных основаниях (ст. 174 Кодекса Законов о Труде) с решениями третсудов, организуемых на основе добровольного соглашения сторон с составлением третейской записи («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 16).

Острые конфликты. В Примирительные Камеры дела поступают по соглашению сторон. Дела, связанные с проведением в жизнь коллективных договоров, принимаются Примирительной Камерой лишь после того, как они были рассмотрены и не получили разрешений в Расценочно-Конфликтной Комиссии. В Примирительной Камере дела решаются исключительно по соглашению сторон.

В Третейский Суд передаются по обоюдному согласию сторон дела как рассмотренные Примирительной Камерой, так и не рассмотренные ею При конфликтах в государственных учреждениях и предприятиях охраны НКТ, по требованию профсоюзов, организуют третейские суды, при чем принятие таковых для государственных предприятий или учреждений является обязательным. В случаях острых конфликтов, угрожающих безопасности государства, Третейский Суд может быть назначен по особому постановлению высших государственных органов (ВЦИК, СНК и СТО) (ст. 171 Код. Зак о Труде, изд. 1922 г.).

Пределы ведомства. В Примирительных Камерах и Третейских Судах могут разбираться: а) все споры по заключению, выполнению, толкованию и изменению коллективных договоров или тарифных соглашений; б) все споры, возникающие между сторонами по трудовому договору, в том случае, если стороны дают на это разбирательство свое согласие, за исключением споров, предусмотренных в первой части ст. 169 (ст. 170 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Примирительное разбирательство. Дела по нарушению законов о труде а также все споры, возникающие на почве применения наемного труда, рас-

решаются либо в принудительном порядке—в особых сессиях Нарсудов, либо в порядке примирительного разбирательства—в Расценочно-Конфликтных Комиссиях, Примирительных Камерах и Третейских Судах, организуемых на началах паритетного представительства сторон. Все указанные учреждения действуют на основании особого о каждом из них Положения (ст. 168 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Третейские суды: см. Примирительные Камеры.

ТРЕХХЛОРИСТЫЙ ФОСФОР.

Производство треххлористого фосфора.
См. Вредные производства (Дополнительный отпуск)

ТРУБОЧИСТЫ.

Трубочисты (коммунального хозяйства) входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде) (Пост. НКТ СССР от 20 сентября 1923 г. № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ». См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6/30).

Трудгужналог. Постановлением III сессии ЦИК СССР от 12 ноября 1923 г. трудгужналог и число ряда других налогов заменен подоходно-поимущественным налогом, и законодательство о трудгужналоге считается отмененным с введением в действие Положения о подоходно поимущественном налоге («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» 5 декабря 1923 г., № 278).

ТРУДОВАЯ ПОВИННОСТЬ.

Возраст. Привлечению к трудовой повинности вовсе не подлежат: а) лица, не достигшие 18 лет, б) мужчины, старше 45 лет, и в) женщины, старше 40 лет (ст. 12 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Льготы. Дополнительные из'ятия и льготы, в зависимости от состояния здоровья, семейного положения, характера работ и бытовых условий, по отдельным видам трудовой повинности устанавливаются Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и Наркомтрудом (ст. 14 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Освобождение от труд. повин. От привлечения к трудовой повинности освобождаются: а) лица, вследствие болезни или увечья временно утратившие трудоспособность, на срок, необходимый для ее восстановления, б) беременные женщины на период времени за 8 недель до родов и роженицы в течение 8 недель после родов, в) женщины, кормящие грудью, г) инвалиды труда и войны, д) женщины, имеющие детей до 8-летнего возраста, при отсутствии лица, ухаживающего за ними (ст. 13 Код. Зак. о Тр., изд. 1922 г.)

Применение Код. Зак. о Труде. Пределы распространения настоящего Кодекса на отношения, возникающие при привлечении в порядке трудовой повинности (ст. 11), устанавливаются Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и, по их уполномочию, Народным Комиссариатом Труда (ст. 2 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Стихийные бедствия. В исключительных случаях (борьба со стихийными бедствиями, недостаток в рабочей силе для выполнения важнейших государственных заданий) все граждане РСФСР, за из'ятиями, указанными в ст. 12—14, могут привлекаться к труду в порядке трудовой повинности, согласно специальных постановлений Совета Народных Комиссаров (ст. 11 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

ТРУДОВАЯ ПОМОЩЬ.

Трудовая помощь—см. Общественные работы.

ТРУДОВАЯ ПРОКУРАТУРА.

Назначение. Циркуляр НКТ РСФСР от 9 января 1924 г. № 11/1200. О порядке назначения и деятельности Помощник. Прокуроров по трудовым делам. Заведующим Губотделами Труда в губерниях, в которых учреждается трудовая прокуратура [1]). Копия: Губпрофсоветам тех же губерний.

Уважаемый товарищ!

Впредь до учреждения трудовой прокуратуры в законодательном порядке, НКЮ, по представлению НКТ, в порядке ведомственного распоряжения учреждает должность Помощника Прокурора по трудовым делам в 15 губернских центрах (между прочим, и при . . . . Губсуде).

До окончательного урегулирования данного вопроса, назначение Помощника Прокурора по трудовым делам НКЮ предполагает провести путем выделения таковых из наличного числа Помощников Губпрокурора. При этом желательно, чтобы Помощники Прокурора по трудовым делам выделялись Губпрокурором по соглашению с Губотделом Труда и Губпрофсоветом из числа товарищей, более знакомых с практикой трудовых дел и, по возможности, из работавших в органах профдвижения. Будучи непосредственно подчинены Губпрокурору, Помощники Прокурора по трудовым делам в то же время должны в возложенной на них работе близко стоять к органам НКТ и профсоюзов, согласуя с ними линию работы. В случае каких-либо разногласий и при недостижении контакта в работе, просим доводить до сведения НКТ РСФСР по его Бюро Надзора по трудовым делам. Соответствующая инструкция будет разослана дополнительно. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

Организация трудовой прокуратуры. Циркуляр НКЮ РСФСР от 7 января 1924 г. № 2. О порядке организации прокуратуры по трудовым делам в некоторых губерниях. Губпрокурорам: Московскому, Ленинградскому, Владимирскому, Иваново-Вознесенскому, Иркутскому, Екатеринбургскому, Костромскому, Кубано-Черноморскому, Нижегородскому, Ново-Николаевскому, Донскому, Пермскому, Саратовскому, Тульскому и Ярославскому.

Ряд данных как в Центре, так и с мест показывает, что преступления в области нарушений Кодекса Законов о Труде, в особенности—со стороны представителей частного капитала, по отношению к трудящимся за последнее время имеют тенденцию, параллельно с ростом частной промышленности, к

---

[1]) Список этих губерний помещен в циркуляре НКЮ РСФСР от 7 января 1924 г. № 2, опубликованном выше, стр. 24—25.

все большему увеличению и распространению. Такое положение вещей не может не вызвать необходимости немедленного усиления в данной плоскости мероприятий со стороны соответствующих органов государственной власти, в частности—усиления и расширения надзора за правомерностью действий со стороны нанимателей. Народный Комиссариат Юстиции, по соглашению с Народным Комиссариатом Труда, признал необходимым в губерниях: Московской, Ленинградской, Владимирской, Иваново-Вознесенской, Иркутской, Екатеринбургской, Костромской, Кубано-Черноморской, Нижегородской, Ново-Николаевской, Донской, Пермской, Саратовской, Тульской и Ярославской, кои являются центрами наибольшего сосредоточения рабочих масс, выделить из состава местных Губпрокуратур специальных лиц, возложив на них вопросы борьбы с указанными нарушениями.

Во исполнение названного постановления, предлагаю с получением сего немедленно выделить одного из своих помощников для осуществления обязанностей, возлагаемых на прокуратуру, как в области надзора за инспекцией труда и другими организациями, так и в Губсуде при его Отделениях.

Выделенный Помпрокурора, впредь до получения соответствующих инструкций, в своих действиях руководствуется вашими указаниями на-ряду со всеми остальными Помощниками. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

Права и обязанности. Инструкция Отдела Прокуратуры Народного Комиссариата Юстиции РСФСР от 4 февраля 1924 г. № 23. О правах и обязанностях Прокурора по трудовым делам при Верховном Суде РСФСР.

1. Должность Прокурора по трудовым делам при Верховном Суде учреждается на основании ст. 133 Положения о Судоустройстве РСФСР. Прокурор по трудовым делам при Верхсуде назначается Прокурором Республики по соглашению с Наркомтрудом и пользуется правами Прокурора Коллегии Верхсуда.

2. В отношении трудовых дел ему принадлежит право:

а) возбуждения судебного преследования против должностных и частных лиц за нарушение законоположений о труде (п. «а» ст. 78 Положения о судоустройстве);

б) надзора за производством дознания и следствия по делам особой важности, направляемым в Верхсуд в порядке п. 1 ст. 449 Уголовно-Процессуального Кодекса;

в) разрешения вопроса о предании суду по делам указанной в п. «б» категории, утверждения обвинительных заключений по этим делам, а в случае несогласия с заключениями следователей—составления своих обвинительных заключений (п. «г» ст. 89 Положения о судоустройстве);

г) участия в распорядительных заседаниях Верхсуда по вопросам о предании суду и прекращении дел, во всех тех случаях, когда Прокурор признает свое участие в этих заседаниях необходимым (п. «д» ст. 89 Положения о судоустройстве);

д) поддержания обвинения в Верховном Суде, а с санкции Прокурора Республики—и в любом ином Суде Республики (п. «е» ст. 89 Положения о судоустройстве);

е) опротестования судебных приговоров и определений в порядке кассационном (п. «ж» ст. 89 Положения о судоустройстве);

ж) истребования в порядке надзора, через Помпрокурора Республики при Верхсуде (ст. 440 Уголовно-Процессуального Кодекса) дел из любого Суда Республики в любой стадии процесса и опротестования их в порядке ст. 141 Уголовно-Процессуального Кодекса;

з) возбуждения гражданских дел, вытекающих из трудовых правоотношений, а также вступления в них в любой стадии процесса (ст. 2 Гражданского Процессуального Кодекса);

и) возбуждения вопроса о пересмотре гражданских дел указанной в предыдущем пункте категории, а также и истребования дел, по коим решения вступили в законную силу, и опротестования их через Прокурора Республики (ст.ст. 252 и 254 Гражданского Процессуального Кодекса);

к) непосредственного осуществления функций прокурорского надзора, с санкции Прокурора Республики, во всех случаях, когда это будет признано необходимым (п. «г» ст. 85 Положения Судоустройства);

л) руководства деятельностью местных прокуроров в отношении трудовых дел, путем дачи указаний и раз'яснений по отдельным делам.

Примечание. Указания и раз'яснения, носящие характер циркулярных, должны быть утверждаемы Старшим Помпрокурором Республики.

3) В своей деятельности Прокурор по трудовым делам при Верховном Суде подчиняется непосредственно Помощнику Прокурора Республики при Верхсуде, перед коим обязан отчетностью в установленные сроки.

4. Прокурор по трудовым делам при Верхсуде имеет постоянное местопребывание при НКТ, пользуясь техническим аппаратом Бюро Надзора НКТ по трудовым делам. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 6—7).

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР.

Артель. Трудовые договоры могут заключаться как с отдельными лицами, так и с группами их (артели и пр.). (Ст. 30 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

При заключении договора с артелью для нанимателя возникают по отношению к каждому лицу, входящему в состав артели и выполняющему у нанимателя обусловленную работу, те же обязанности и права, как если бы он заключил договор с ним лично. (Ст. 33 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Нанявшийся не имеет права без согласия нанимателя поручать исполнение требуемой от него работы другому лицу. Артель, нанявшаяся по трудовому договору, может, если противное в нем не обусловлено, сама распределять работу между своими членами и заменять одних членов другими. (Ст. 35 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Взыскания. Наложение на нанявшегося каких-либо денежных взысканий властью нанимателя или администрации предприятия воспрещается, за исключением случаев, предусмотренных специальными узаконениями или правилами внутреннего распорядка. (Ст. 43 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Испытание. В зависимости от результатов испытания производится либо окончательное принятие трудящегося на работу, либо отчисление его с уплатою вознаграждения за время испытания по тарифной ставке того разряда, к которому он был отнесен при приеме его на испытание. (Ст. 39 Код. Зак. о Труде, изд. 1922г.).

О результатах испытания (о принятии или отчислении) наниматель немедленно извещает подлежащие органы НКТ (ст. 7). До истечения срока предварительного испытания трудящийся считается безработным и за ним сохраняется установленная в органах НКТ очередь. (Ст. 40 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Несовершеннолетние. Несовершеннолетние в отношении трудового договора приравниваются в правах к совершеннолетним. Родители и опекуны, а также учреждения и должностные лица, на которых возложен надзор за соблюдением законов об охране труда имеют право требовать досрочного расторжения договора, когда продолжение его угрожает здоровью несовершеннолетнего или вообще клонится к ущербу для него. (Ст. 31 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Перевод нанявшегося. Перевод нанявшегося из одного предприятия в другое или перемещение из одной местности в другую, хотя бы и вместе с предприятием или учреждением, может последовать лишь с согласия рабочего или служащего; при отсутствии такового трудовой договор может быть расторгнут каждой из сторон, при чем нанявшемуся в обоих случаях выплачивается выходное пособие, согласно ст. 89. (Ст. 37 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Наниматель не может требовать от нанявшегося работы, не относящейся к тому роду деятельности, для которой последний нанят, а также работы, сопряженной с явной опасностью для жизни, или не соответствующей законам о труде.

Если в предприятии временно нет работы, для которой приглашен трудящийся, нанимателю предоставляется право перевести его на другую, соответствующую его квалификации, работу. При отказе трудящегося от выполнения таковой, наниматель имеет право уволить его с выдачей выходного пособия, согласно ст. 89.

В исключительных случаях, когда это необходимо для предотвращения угрожающей опасности, нанявшемуся может быть поручена работа другого рода, хотя бы и несоответствующая его квалификации.

В вышеуказанных случаях заработная плата не может быть уменьшена, причем, если временная работа оплачивается выше, чем та, на которую приглашен нанявшийся, то оплата производится по высшей ставке (ст. 64). (Ст. 36 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Подрядчик. Когда по трудовому договору производится работа не для лица, непосредственно заключившего договор, а для обслуживаемого им предприятия или хозяйства, или когда производство, в котором работает нанявшийся, составляет часть или отделение другого предприятия,—ответственность по трудовому договору возлагается на предприятие, учреждение или лицо, для которого работа производится.

По трудовым договорам, заключенным подрядчиком в связи с принятым им на себя подрядом, ответственность несет подрядчик.

П р и м е ч а н и е. Взаимные претензии предприятий, учреждений или лиц и подрядчиков разрешаются в общем судебном порядке (Ст. 32 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Понятие. Трудовой договор есть соглашение двух или более лиц, по которому одна сторона (нанимающийся) предоставляет свою рабочую силу другой стороне (нанимателю) за вознаграждение.

Трудовой договор заключается как при отсутствии коллективного договора, так и при наличии такового. (Ст. 27 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Прекращение трудового договора. Трудовой договор прекращается: а) соглашением сторон; б) истечением срока; в) окончанием условленной работы; г) по заявлению стороны в порядке ст.ст. 46 и 47. Переход учреждения, предприятия или хозяйства от одного ведомства или владельца к другому не прекращает действия трудового договора (Ст. 44 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Если по истечении срока договора трудовое отношение продолжается и ни одна из сторон не требует его прекращения, договор признается продолженным на прежних условиях, на срок неопределенный. (Ст. 45 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Расторжение трудового договора. Когда договор заключен на неопределенный срок, нанявшийся может требовать его расторжения во всякое время, но обязан предупредить нанимателя: при недельном расчете—не менее, чем за один день, а при двухнедельном или месячном расчете,—не менее, чем за семь дней. (Ст. 46 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Трудовой договор, заключенный на срок неопределенный, а равно срочный договор до истечения его срока, может быть расторгнут по требованию нанимателя, кроме предусмотренных ст.ст. 36 и 37, лишь в следующих случаях:

а) в случае полной или частичной ликвидации предприятия, учреждения или хозяйства, а равно в случае сокращения работ в них;

б) вследствие приостановки работ на срок более одного месяца по причинам производственного характера;

в) в случае обнаружившейся непригодности нанявшегося к работе;

г) в случае систематического неисполнения нанявшимся, без уважительных причин, обязанностей, возлагаемых на него договором или правилами внутреннего распорядка;

д) вследствие совершения нанявшимся уголовно-наказуемого деяния, непосредственно связанного с его работой и установленного вступившим в силу приговором суда, а также в случае пребывания нанявшегося под стражей более двух месяцев;

е) в случае неявки на работу более трех дней сряду или в общей сложности более шести дней в месяц без уважительных причин;

ж) в случае непосещения работы, вследствие временной утраты нанявшимся трудоспособности по истечении двух месяцев со дня утраты таковой, а в случае временной утраты трудоспособности после беременности и родов—по истечении двух месяцев сверх установленного ст. 92-й 4-месячного срока.

Примечание 1. Расторжение договора в случаях, указанных в п.п. «в» и «г», может последовать не иначе, как по решению Расценочно-Конфликтной Комиссии.

Примечание 2. При расторжении договора с трудящимся, состоящим членом фабзавкома или иного соответствующего органа, соблюдается правило, установленное ст. 160 сего Кодекса.

Примечание 3. При расторжении договора нанимателем в случаях, предусмотренных п.п. «а», «б» и «в», наниматель обязан предупредить нанявшегося об увольнении за две недели; компенсация в

этих случаях выдается на общих основаниях (ст. 88). (Код. Зак. о Труда, изд. 1922 г.).

Заключенный на срок трудовой договор может быть до истечения такового расторгнут нанявшимся по следующим основаниям:

а) вследствие неполучения им в срок условленного вознаграждения;

б) вследствие нарушения принятых нанимателем на себя по договору обязанностей или законов о труде;

в) вследствие грубого обращения с нанявшимся со стороны нанимателя, представителей администрации или членов их семей;

г) вследствие изменения в худшую сторону санитарно-гигиенических условий работы

д) во всех других случаях, специально предусмотренных законом;

Примечание. По протесту нанимателя наличие обстоятельств, указанных в п.п. «а», «б» и «в» сей статьи, устанавливается местной Расценочно-Конфликтной Комиссией, а при отсутствии таковой—в конфликтном порядке. (Ст. 48 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Всякий трудовой договор может быть расторгнут также по требованию Профсоюза. В случае несогласия предпринимателя с требованием союза, последнее может быть обжаловано в конфликтном порядке. (Ст. 49 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Когда срочный или бессрочный трудовой договор расторгается по причинам, предусмотренным п.п. «а», «б» и «в» ст. 47, наниматель обязан выплатить нанявшемуся выходное пособие в размере его двухнедельного заработка или предупредить за две недели вперед о предстоящем увольнении (Ст. 88 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В случае расторжения трудового договора по причинам, предусмотренным в ст.ст. 36 (ч. 2), 37, 48 и 80, нанявшемуся выдается выходное пособие в размере двухнедельного заработка. (Ст. 89 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В случае расторжения трудового договора по причинам, предусмотренным в п.п. «г», «д», «е» и «ж» ст. 47 и 49, а равно прекращения договора по собственому желанию нанявшегося в порядке ст. 46—выходное пособие не выдается. (Ст. 90 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

К ст. 37. Учреждение или предприятие в праве расторгнуть трудовой договор со служащим и считать его уволенным (с выплатой выходного пособия, согласно ст. 89), если он не пожелает принять предложение на перевод по службе из одной местности в другую (Там же). (Реш. Центр. Конфликтн Ком. за январь 1923 г.; «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 15—16).

Моментом расторжения трудового договора следует считать определенно указанное в приказе число или день увольнения, но не момент учинения окончательного расчета с трудящимся. (Дело № 326 Штеллинга с НКФ). (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ. См. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

О расторжении трудовых договоров с призванными на военную службу. Постановление Народного Комиссариата Труда РСФСР от 14-го июня 1924 г. № 64/714.

В развитие ст. 80 Кодекса Законов о Труде Народный Комиссариат Труда РСФСР постановил:

1. С об'явлением приказа местного органа военного ведомства о призыве в ряды Красной Армии и Флота наниматель обязуется освободить призванных от работы в указанные для явки в приказе сроки.

Одновременно наниматель обязан произвести с призванным полный расчет по день фактического прекращения работы и выдать им, согласно ст. 80 Кодекса Законов о Труде, выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

2. Если призываемый признается негодным к несению военной службы, он возвращается на прежнее место службы и должность.

3. С изданием настоящего постановления отменяется постановление отдела труда Московского Совета Рабочих, Кр. и Кр. Д. «О рабочих и служащих, призываемых в ряды Красной Армии», опубликованное в «Известиях Админстр. Отдела МСРК и КД» от 4 июня 1924 г., за № 61/348). (Газ. «Труд» от 20 июня 1924 г. № 137).

Расчетная книжка. Заключение трудового договора должно обязательно сопровождаться выдачей расчетной книжки всем рабочим и служащим (кроме лиц, принадлежащих к администрации) во всех предприятиях, учреждениях и хозяйствах, независимо от числа работающих в них. Выдача расчетной книжки необязательна, если трудовой договор заключается на срок менее одной недели

Примечание 1. При заключении трудового договора с артелью, кроме общей всей артели книжки, расчетная книжка выдается каждому члену артели.

Примечание 2. Порядок выдачи расчетной книжки и ее содержание определяются специальными законоположениями. (Ст. 29 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Родственики. Работа без заключения трудового договора со всеми вытекающими последствиями допускается для следующих близких родственников владельца предприятия или хозяйства: отец, мать, дочь, муж, жена, родные братья и сестры.

Владельцы предприятий или хозяйств обязаны по требованию указанных в ст. 2-й близких родственников заключить с последними трудовые договоры, при чем в этом случае на них распространяется Код. Зак. о Труде. (Пост. НКТ «О труде родственников владельцев предприятий и хозяйств» от 19 февраля 1923 г.; См. «Изв. НКТ» за 1923 г.).

Сроки. Трудовые договоры заключаются: а) на определенный срок не свыше одного года; б) на срок неопределенный; в) на время выполнения какой-либо работы. (Ст. 34 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Увольнение. Указание работодателя, что им расторгнут трудовой договор, вследствие упразднения должности, занимаемой уволенным, не может считаться доказанным, если вместо уволенного, вследствие упразднения должности, приглашен другой работник. Такое увольнение не может быть признано законным. (Дело № 209 Ольмуцкой с Воронежским Губсобесом). (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Удостоверение личности. Если наниматель или заведующий предприятием (администрация) взял у нанявшегося удостоверение личности, то обязан возвратить его по первому требованию нанявшегося. (Ст 41 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Удостоверение. Наниматель обязан выдать нанявшемуся, по его просьбе удостоверение о том, сколько времени и в какой должности нанявшийся у него работал. Помещение в удостоверении каких-либо условных знаков воспрещается.

Сообщение нанимателями друг другу тайных сведений, направленных на установление условий, на которых могут быть приняты рабочие, воспрещается. (Ст. 42 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Условия. Условия трудового договора определяются соглашением сторон. Недействительны условия трудового договора, ухудшающие положение трудящегося сравнительно с условиями, установленными законами о труде, условиями коллективного договора и правилами внутреннего распорядка, распространяющимися на данное предприятие или учреждение (ст.ст. 4, 15, 19 и 52—55), а также условия, клонящиеся к ограничению политических и общегражданских прав трудящегося. (Ст. 28 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.)

См. Испытание, Наниматель, Несовершеннолетние, Расчетные книжки

ТРУДОВЫЕ ДЕЛА.

Бюро надзора. Постановление Народного Комиссариата Труда РСФСР от 12 ноября 1923 г. № 350/17. Положение о бюро надзора по трудовым делам при НКТ РСФСР.

I. К задачам Бюро Надзора относятся:

1. В области непосредственно-судебной(на местах): а) ознакомление с судебной практикой Трудсудов, руководство и наблюдение над проведением трудовых дел представителями местных органов НКТ (членов суда и инспекции труда); б) наблюдение над прохождением трудовых дел в кассационных органах Трудсудов, а также над использованием местами права НКТ опротестования в порядке надзора решений, вступивших в законную силу.

2. В области следственной и обвинительной: а) ознакомление с следственной и обвинительной работой по трудовым делам инспекции труда и направление ее в соответствии с существующим процессуальным правом; б) разработка руководящих указаний по работе инспекций труда в области ведения дознания и пред'явления обвинения по трудовым делам.

Примечание. В данной части Положения Бюро Надзора действует по соглашению с Отделом Охраны Труда НКТ.

3. В Верховном Суде: а) осуществление предоставленного НКТ права истребования в порядке надзора тех или других трудовых дел, в целях пересмотра их в Верховном Суде: б) опротестование в Верховном Суде через прокурора по трудовым делам приговоров по делам, как указанным в п. «а», так и другим, поступившим в Верховный Суд в порядке надзора же, но не через НКТ; в) направление и проведение трудовых дел, поступивших в Верховный Суд, как в первую инстанцию.

Примечание. В данной чисто-судебной сфере своей деятельность Бюро Надзора согласует свою линию работы с общей линией НКТ.

4. По приему жалоб и возбуждению трудовых дел: а) прием жалоб на вступившие в силу приговоры трудсудов от сторон (отдельных лиц, групп рабочих и профессиональных организаций) в целях, указанных во 2-й части п. 3, лит. «б»; б) по представлению центральных профессиональных союзных

организаций—возбуждение трудовых дел, подсудных непосредственно Верховному Суду.

5. Разрешение вопросов, связанных с опротестованными решениями РКК и третейского суда по мотивам несоответствия их с законом, при чем отмена, в случаях надобности, решений третейских судов по вышеуказанным мотивам производится по соглашению с тарифно-Конфликтным Отделом НКТ.

6. Консультирование и инструктирование мест по всем вопросам, связанным с Трудсудами и вообще прохождением трудовых дел в судебных органах НКЮ.

7. Разработка и исправление проектов об изменении и дополнении существующего законодательства о Трудовых Судах.

II. Бюро Надзора в организационном отношении подчиняются Прокурору по трудовым делам.

III. На местах—при Областных управлениях уполномоченных НКТ и при Губернских и Областных отделах труда—Бюро Надзора по трудовым делам в виде специального аппарата не организуются. Все вышеуказанные функции Бюро Надзора по трудовым делам на местах выполняются ответственными руководителями местных органов НКТ, т.-е. Уполномоченными НКТ и Заведующими ГОТ'ами. (Прилож. № 2 к «Изв. НКТ СССР» за 1923 г.).

Постановление Народного Комиссариата Труда РСФСР от 18 апреля 1924 г. № 44/1203. О дополнении Положения о Бюро Надзора по трудовым делам при НКТ РСФСР.

В виду поступающих от Отделов Труда ходатайств об организации при них специальных аппаратов по надзору за деятельностью в области трудовых дел, в частности, дел судебных—Народный Комиссариат Труда РСФСР постановляет:

Ст. III. Положения о Бюро Надзора по трудовым делам при НКТ РСФСР, утвержденного НКТ РСФСР 12 ноября 1922 г. за № 350/17 («Известия НКТ РСФСР», № 2 от 25 ноября) дополнить следующим примечанием:

Примечание. При условии действительной необходимости, Бюро Надзора по трудовым делам на местах (при Областных Управлениях уполномоченных НКТ, Губ-и Облотделах Труда) могут быть организованы лишь с особого разрешения НКТ. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. №№ 17/18).

Движение трудовых дел. Циркуляр НКЮ РСФСР от 27 марта 1924 г. № 44. О представлении сведений о движении трудовых дел в Нарсудах. Всем Губсудам.

В дополнение к циркулярам за №№ 108 и 206 от 29 мая и 4 октября 1923 г.,Народный Комиссариат Юстиции предлагает—по трудовым делам, разрешенным Нарсудами в общем порядке, составлять в отношении гражданских дел особые карточки по форме, установленной для Трудсессий циркуляром № 108, и по всем вообще трудовым делам ежемесячные краткие ведомости о движении трудовых дел по форме, приложенной к циркуляру № 206. Карточки по гражданским делам посылаются в Губсуд, копии же означенных карточек и ежемесячные ведомости о движении трудовых дел представляются в Губернские Отделы Труда. («Еженедельник Советской Юстиции», № 14 от 3 апреля).

Отчетность. Циркуляр Бюро Надзора и Статистического Отдела НКТ РСФСР от 30 мая 1924 г. № 60/1205/1300. О форме отчетности по движению трудовых дел в Нарсудах.

Несмотря на циркуляр Бюро Надзора и Статотдела НКТ РСФСР от 3 марта 1924 г. № 25/1202 («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 10—11), ежемесячные ведомости о движении трудовых дел в Нарсудах продолжают поступать по неправильной форме.

Бюро Надзора и Статистический Отдел НКТ РСФСР, находя совершенно недопустимым отступление от основной формы ведомости, приложенной к указанному циркуляру, предлагают вам затребовать от Нарсудов отчетность обязательно по установленной циркуляром от 3 марта 1924 г. форме.

Ежемесячные ведомости, не представленные в требуемом виде, должны быть исправлены и пересланы в Статотдел НКТ. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 23).

ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ.

Циркуляр НКТ СССР от 27 октября 1923 г. № 129/29. О порядке проведения Положения о трудовых коллективах, организуемых Биржами Труда из состоящих на учете безработных. НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ, Областным и Губернским Отделам Труда (Биржам Труда).

1.В циркуляре НКТ № 60 от 11 апреля 1922 г. («Бюллетень Трудового Фронта», № 9) и циркулярном письме НКТ № 6/14 от 5 января 1923 г. (Приложение к №№ 1—2—3 «Известий НКТ») Народный Комиссариат Труда предлагал местам обратить особое внимание на организацию артелей из безработных.

Считая, в общем, правильными и сохраняющими свою силу те основные положения, которые были развиты в означенных циркулярах—Народный Комиссариат Труда СССР нашел, однако, необходимым изменить организационные формы артелей.

Существовавшая до настоящего времени форма организации артелей содействовала образованию замкнутых хозяйственных единиц, иногда вырождающихся в мелко-собственнические предприятия, оказывающих весьма мало влияния на уменьшение безработицы. Вследствие этого Наркомтрудом СССР издано новое Положение о коллективах [1]), оставляющее за Комитетом Биржи Труда право изменения личного состава таковых, а также право полного руководства их деятельностью.

Разница между артелями и коллективами заключается в том, что артели представляли собой независимые от Биржи Труда кооперативные организации с постоянным составом членов, действовавшие на основании своего устава, управляющиеся своими органами; коллективы же являются органом Биржи Труда с меняющимся составом участников и управляются представителем Комитета Биржи Труда.

2. При организации коллективов следует обращать внимание на местные экономические условия и руководствоваться теми же соображениями, которые приведены в вышеуказанных циркулярах, а именно: необходимо тща-

[1]) Это Положение утверждено постановлением НКТ СССР от 26 октября 1923 г. № 127/27 и опубликовано в «Известиях НКТ СССР», № 9/33, стр. 4-6.

тельно учитывать, каких типов коллективы следует организовать в данной местности, положение рынка труда, размеры безработицы по различным группам квалификации, спрос на труд, состояние народного хозяйства в местном и общем масштабе, условия применения труда коллективов и сбыта продуктов их производства.

3. Так как задачей коллективов является оказание организованной трудовой помощи возможно большему числу безработных, то при организации таковых необходимо отдать предпочтение трудовым коллективам, как наиболее удовлетворяющим заданию при наименьшей затрате средств.

4. Комитет Биржи Труда по представлению Уполномоченного, периодически перекомплектовывает коллектив, заменяя работающих в нем соответствующими по своей квалификации безработными Биржи Труда. Такого рода замена допустима лишь в случае, если она не будет вредить ходу и качеству работ артели.

5. При посылке в коллектив безработных, последние должны быть предупреждены, что во все время своего участия в коллективе они не теряют своей очереди на Бирже Труда и при получении соответствующего спроса они будут посланы на постоянную работу по своей специальности.

6. Особенно серьезное внимание следует обращать на постановку правильной отчетности в коллективах по формам, устанавливаемым Комитетом. Комитеты должны ежемесячно представлять отчетные сведения по всем подведомственным им коллективам по формам №№ 5 и 6, при сем прилагаемым (см. стр. 842 и 843). («Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 10/34).

ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ.

Циркуляр № 51/3. Всем областным и губернским отделам труда и конфликтным комиссиям.

В практике местных конфликтных комиссий наблюдаются случаи приостановления ими своих постановлений о возбуждении уголовного преследования по обнаружению при разборе конфликтов основаниям, если решение комиссии обжалуется в высшую инстанцию.

В виду этого, в подтверждение и развитие п. 3 Постановления НКТ за № 21 от 14 октября 1922 г. и циркуляра за № 4/207 орг. от 20 мая 1922 г., конфликтный отдел НКТ раз'ясняет:

1. В случае обнаружения при разборе трудовых конфликтов признаков уголовно-наказуемых деяний и преступлений конфликтные комиссии обязаны выделить вопрос из общего дела о конфликте и соответствующее постановление сообщить прокурорскому надзору или в нарсуд для разобра по существу уголовного преступления.

2. Подача жалоб на решение конфликтной комиссии в высшую инстанцию не приостанавливает движения дела об уголовном деянии.

3. Жалобы на неправильность постановления об уголовном преследовании конфликтными комиссиями не должны приниматься к рассмотрению, а поступившие возвращаются просителю.

4. Жалобы же на решения конфилктных комиссий в части, касающейся существа конфликта (его материальной стороны, имущественно-правовых на-

Форма № 5.

Месячный отчет..............................Губотдела Труда.

за..............................*месяц, 192*......*г.*

Об использовании безработных в трудовых коллективах.

№№ по порядку.	Наименование трудколлектива (указать функции).	Состояло членов коллектива к началу месяца.			За отчетный месяц.		Состояло членов коллектива к концу месяца.			Проработано человеко-дней.
		Муж	Женщ	Обоего пола.	Выбыло.	Вновь поступило.	Муж.	Женщ	Обоего пола.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Форма № 6.

Отчет..Биржи Труда.

в получении и расходовании кредитов на организацию трудовых коллективов.

Приход. Расход.

№№ по порядку.	НАИМЕНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ.	Получено ссуд:		Доходные поступления от ведения работ.		Итого по графам 3 и 6.	На оплату труда рабочей силы.	На материал.	На прочие расходы.	Итого по графам 8. 9 и 10.	Возвращено ссуд.		Всего по графам 11 и 13.	Остаток на 1-е число . . . месяца.
		СУММА.	Из чьих средств получена ссуда (Центр. Комис. Общераб., НКТ, местн. средств, Союзтр., ГИК, Экосо и проч.).	Статьи дохода.	Сумма.						Кому.	Сумма.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

рушений), направляются по принадлежности, независимо от движения уголовного дела.

5. Если конфликт тесно связан с уголовно-наказуемым деянием и разрешение его зависит от исхода уголовного дела, то рассмотрение конфликта приостанавливается впредь до приговора уголовного суда.

Считая всякого рода отступления от изложенных принципов недопустимым, конфликтный отдел НКТ предлагает строго придерживаться настоящего раз'яснения и неуклонно выполнять вышеуказанные Постановление и циркуляр НКТ, опубликованные—Постановление в № 10/19 и циркуляр в № 1/10 «Известий НКТ».

ТРУДСЕССИИ НАРСУДОВ.

Ведомости. Циркуляр НКЮ РСФСР от 4 октября 1923 г., № 206. О представлении трудсессиями Нарсуда в Губотделы Труда ежемесячных кратких ведомостей. Всем Губсудам.

В дополнение к циркуляру от 29 мая с. г. за № 108, Народный Комиссариат Юстиции предлагает трудсессиям Нарсуда представлять в Губернские Отделы Труда ежемесячные краткие ведомости о движении трудовых дел по прилагаемой при сем форме.

Ведомость о движении судебных трудовых дел по ....

трудсессии за .... месяц 192 года.

№№ по порядку.	Категории дел.	Число дел.							Оставшиеся нерассмотренными к концу отчетного месяца.
		Оставшиеся нерассмотренными к началу отчетного месяца.	Принятые к судопроизводству.		ВСЕГО.	Из них.			
			Вновь возникшие.	Возвращено на новое рассмотрение.		Число дел, по которым решение суда опротестовано.	Отложено или приостановлено.	Прекращено.	
1.	Гражданские.								
2.	Уголовные.								
3.	Смешанные *).								

Председатель трудсессии Нарсуда.

(«Еженедельник Советской Юстиции», № 39). (Прилож. № 2 к ИЗВ НКТ СССР).

*) К смешанным следует относить уголовные дела с гражданским иском.

Организация т. с. Нарсудов. Циркуляр НКТ № 191/9 и НКЮ № 96 об организации трудовых сессий народных судов. Всем Губсудам и Губотделам Труда.

В развитие и раз'яснение постановления ВЦИК от 22 марта с. г. и циркуляра НКЮ за № 65 об организации трудовых сессий Народного Суда и в дополнение циркуляра НКТ от 31 марта с. г. за № 6/к 193/орг. предлагается принять к руководству нижеследующее:

1) Трудовые сессии в крупных промышленных центрах и уездных городах учреждаются лишь в тех случаях, когда Губсуд, по соглашению с Губпрофсоветом и Губотделом Труда, признает это необходимым. Перечень местностей, где учреждены трудовые сессии, с указанием фамилий председателей и членов суда, надлежит сообщить в НКЮ и НКТ.

2) В местностях, где трудовые сессии не учреждены, дела, подсудные этим трудовым сессиям, должны рассматриваться в народном суде в общем порядке. Инспектору труда в этих случаях предоставляется право знакомиться с производством по делу, давать заключения по этим делам, поддерживать обвинение, получать копии приговоров и решений и других имеющихся в деле материалов, а также приносить кассационные жалобы в Губсуд в установленный срок.

3) При рассмотрении дел в трудовых сессиях, а равно при рассмотрении приговоров и решений по таким делам в кассационном порядке в Губсуде, заведующий Губотделом Труда и его заместитель пользуются всеми правами, предоставленными инспектору труда п. 2 настоящего циркуляра.

4) В тех случаях, когда приговор или решение трудовой сессии будет отменено Губсудом в кассационном порядке или в порядке надзора, производство по делу направляется в ту же трудовую сессию, в которой рассматривалось дело первоначально. Однако, при вторичном рассмотрении дела состав суда должен быть образован из лиц, не участвовавших при первом рассмотрении дела. Порядок командирования нарсудей в этих случаях определяется Губсудом, а членов суда—Губпрофсоветом и Губотделом Труда («Изв. НКТ» за 1923 г., № 20).

Циркуляр НКЮ РСФСР и НКТ РСФСР от 15 мая 1923 г., № 96—191/9. Об организации трудовых сессий народных судов. (С изменениями, внесенными циркуляром НКЮ РСФСР и НКТ РСФСР от 4 окт. 1923 г., № 339/1012/203 [1]). Всем Губсудам и Губотделам Труда.

В развитие и раз'яснение постановления ВЦИК от 22 марта с. г. и циркуляра НКЮ за № 65 об организации трудовых сессий Народного Суда [2]) и в

---

[1]) Циркуляр НКЮ РСФСР и НКТ РСФСР от 4 октября 1923 г. № 339/1012/203 «о некоторых изменениях циркуляра НКЮ и НКТ от 15 мая 1923 г. об организации трудовых сессий Народных Судов», опубликован в «Известиях НКТ РСФСР», № 1, стр. 21—22 (а также в «Еженедельнике Советской Юстиции», № 39). В целях ясности и удобства пользования циркуляр НКЮ о НКТ от 15 мая 1923 г., опубликованный после его издания в «Известиях НКТ», № 20 и в «Еженедельнике Советской Юстиции», № 20, помещается здесь снова в исправленной и ныне действующей редакции.

[2]) «Известия НКТ» № 12—13, стр. 19—20; «Еженедельник Советской Юстиции», № 12.

дополнение циркуляра НКТ от 31 марта с. г. за № 6/к—132/орг [3]) предлагается принять к руководству нижеследующее:

1. Трудовые сессии в крупных промышленных центрах и уездных городах учреждаются лишь в тех случаях, когда Губсуд, по соглашению с Губпрофсоветом и Губотделом Труда, признает это необходимым. Перечень местностей, где учреждены трудовые сессии, с указанием фамилий председателей и членов суда, надлежит сообщить в НКЮ и НКТ.

2. В местностях, где трудовые сессии не учреждены, дела подсудные этим трудовым сессиям, должны рассматриваться в Народном Суде в общем порядке. Инспектору труда в этих случаях предоставляется право знакомиться с производством по делу, давать заключения по этим делам, поддерживать обвинение, получать копии приговоров и решений и других имеющихся в деле материалов, а также приносить кассационные жалобы в Губсуд в установленный срок.

3. При рассмотрении дел в трудовых сессиях, а равно при рассмотрении приговоров и решений по таким делам в касацсионном порядке в Губсуде—правами, предоставленными инспектору труда п. 2 настоящего циркуляра, пользуются как инспектора труда, так и Заведующий Губотделом Труда и его заместитель.

4. В тех случаях, когда приговор или решение трудовой сессии будет отменено Губсудом в кассационном порядке или в порядке надзора, производство по делу направляется в ту же трудовую сессию, в которой рассматривалось дело первоначально. Однако, при вторичном рассмотрении дела состав суда должен быть образован из лиц, не участвовавших при первом рассмотрении дела. Порядок командирования нарсудей в этих случаях определяется Губсудом, а членов суда—Губпрофсоветом и Губотделом Труда.

5. Принадлежащее в силу ст. 133 Положения о судоустройстве [4]) Народному Комиссариату Труда право истребования любого дела, разрешенного трудовой сессией, приговор или решение по которому вступили в законную силу, и право опротестования этих приговоров или решений в порядке надзора перед Верховным Судом распространяется и на трудовые дела, разрешенные общими Нарсудами и Кассационными Отделами Губсудов в порядке п. 2 настоящего циркуляра (Прил. № 2 к «Изв. НКТ СССР»).

Циркуляр Народного Комиссариата Юстиции РСФСР и Народного Комиссариата Труда РСФСР от 4 октября 1923 г., № 339/1012/203. О некоторых изменениях циркуляра НКЮ и НКТ от 15 мая 1923 г. об организации трудовых сессий народных судов. Всем Губсудам и Губотделам Труда.

В раз'яснение ст.ст. 131 и 133 Положения о Судоустройстве (в редакции, принятой II сессией ВЦИК X Созыва) и в дополнение к циркуляру НКТ № 191/9 и НКЮ № 96 от 15 мая 1923 г. (опубликованному в «Еженедельнике Советской Юстиции», № 20 за 1923 г. и в «Известиях НКТ», № 20 за 1923 г.) предлагается принять к руководству нижеследующее:

1. П. 3 указанного циркуляра изложить так: «При рассмотрении дел в трудовых сессиях, а равно при рассмотрении приговоров и решений по

---

3) «Известия НКТ» № 12—13, стр. 19.

4) Собр. Узак. 1923 г., № 48, ст, 481: см. также «Известия НКТ РСФСР» 1923 г., № 1, стр. 3.

таким делам в кассационном порядке в Губсуде—правами, предоставленными инспектору труда п. 2 настоящего циркуляра, пользуются как инспектора труда, так и заведующий Губотделом Труда и его заместитель».

2. Дополнить циркуляр п. 5-м следующего содержания:

«Принадлежащее, в силу ст. 133 Положения о Судоустройстве, Народному Комиссару Труда право истребования любого дела, разрешенного трудовой сессией, приговор или решение по которому вступил в законную силу, и право опротестовывания этих приговоров или решений в порядке надзора перед Верховным Судом—распространяется и на трудовые дела, разрешенные общими Нарсудами и Касационными Отделениями Губсудов в порядке п. 2 настоящего циркуляра» (Прил. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 1).

ТРУДОВЫЕ ТОВАРИЩЕСТВА.

Трудовые товарищества—см. Артели, Коллективы.

ТРУДОВЫЕ ШКОЛЫ.

Утвержденный Советом Народных Комиссаров РСФСР от 18 декабря 1923 г. Устав единой трудовой школы.

38. Школьные занятия продолжаются в течение 10 месяцев, при чем, как начало, так и конец этих занятий для отдельных районов устанавливаются местным Губоно.

Примечание. Сроки и продолжительность зимнего и весеннего перерывов в школьных занятиях определяются НКП.

39. В период учебных занятий эти занятия не происходят лишь в дни, установленные подлежащим учреждением в качестве дней праздничных и отдыха («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 296 от 28 декабря).

ТРЯПЬЕ.

Рабочие по разработке и сортировке сухого тряпья волокнистого и кожевеного происхождения—при постоянной работе.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Туберкулезные учреждения. В больницах и отделениях туберкулезных учреждений, где пользуются тяжелые стационарные больные, фельдшерицы, сестры и братья милосердия, санитары, сиделки и врачи туберкулезных учреждений (последние лишь при условии работы в указанных учреждениях, в общей сложности не менее 6-ти часов в день, с зачетом дежурных часов), входят в список профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск, согласно ст. 115 Кодекса Законов о Труде (Постановление НКТ от 28 июня 1923 г., № 279/781; в отмену списка от 30 июня 1922 г., опубликованного в № 4/13 «Изв. НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

Сокращенный рабочий день. В виду особо вредных условий труда, нормальный рабочий день сокращается в туберкулезных и психиатрических учреждениях и отделениях до 6 часов для всех лиц, ведущих непосредственную работу по уходу за больными (санитары, сиделки и т. п.).

Примечание. Действие этого пункта распространяется на туберкулезные учреждения санитарного и курортного типа, список которых устанавливается Наркомздравом совместно с НКТ и ЦК Всемедиксантруд.

(Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г., п. 7; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

ТЯГОЛЬЩИКИ.

Тугольщики (горная промышленность). См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ТЯЖЕСТЬ.

Воспрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет, в особо тяжелых и вредных для здоровья производствах и подземных работах.

Список особо тяжелых и вредных работ, равно как и предельные нормы переноски тяжестей, отдельно для женщин и для подростков, устанавливаются Наркомтрудом по соглашению с ВЦСПС (ст. 129 Код. Зак. о Тр., изд. 1922 г.).

Переноска тяжестей для подростков каких бы то ни было профессий допускается лишь в пределах норм, установленных обязательным постановлением НКТ 4 марта 1921 г. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет: см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

См. Подростки (Переноска тяжестей).

УБОРЩИКИ.

Дополнительный отпуск. Уборщики по прокладке (горная промышленность). См. Вредные поризводства (Дополнительный отпуск).

Ночные работы. Сторожихи дежурных помещений (уборщицы) на транспорте временно допускаются к ночным работам, кроме женщин несовершеннолетних, беременных и кормящих грудью (Постан. НКТ СССР от 27 ноября 1923 г., № 159: «О ночной работе женщин на транспорте»; «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 12/36).

Водный транспорт. Уборщики, уборщицы, метельщики помещений и уборщики паротеплоходов входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-ой группе с 8-часовым рабочим днем (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте; Приложение № 6; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Уборщики-чистильщики поездов и вагонов входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, прил. Лит. А).

УВЕЧЬЕ.

Несчастные случаи. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 1 февраля 1924 г., № 40/319. О регистрации происшествий и несчастных случаев на путях сообщения. Наркомтрудам союзных республик.

Согласно циркуляру НКТ № 236 от 16 ноября 1922 г. (Приложение к №№ 13-15 «Известий НКТ»), к транспорту не относится порядок регистрации

несчастных случаев, установленный НКТ в циркуляре от 22 июня 1922 г., № 363/203 («Известия НКТ», № 4/13). Вместо этого в отношении регистрации и учета несчастных случаев на путях сообщения следует руководствоваться следующим порядком, установленным по соглашению с НКПС:

1. В течение двух суток с момента несчастного случая соответствующий агент железной дороги должен послать извещение в одном экземпляре инспектору труда по форме № 19, если случай произошел с рабочим или служащим при работе, или по форме № 20, если случай имел место с пассажиром или посторонним. Формы об'явлены в «Положении об отчетности на путях сообщения», част. 5-я, 1922 г.

2. В отношении водного транспорта извещение посылается соответствующим агентом инспектору труда через начальника судоходного надзора или Управление порта по форме № 19-а, если случай имел место при работе, или № 20-а, если случай произошел с пассажиром или посторонним. Формы об'явлены в № 10 «Официальных распоряжений» от 16 сентября 1922 г. и в «Положении об авариях, происшествиях и несчастных случаях с людьми на морских путях сообщения и на портовых территориях СССР» (приказ НКПС № 11336 от 27 августа 1923 г.). Там же об'явлен циркуляр НКПС о порядке посылки извещения, дополненный распоряжением № 85663, об'явленным в официальном Отделе «Вестника Путей Сообщений», № 91 от 18 февраля 1923 г.

3. По получении извещения инспектор труда производит расследование несчастного случая, а в нужных случаях вызывает технического инспектора, во всем согласно соответствующего циркуляра НКТ от 2 июня 1923 г., № 239/763 (Приложение к № 21 «Известий НКТ»). Акты расследования несчастных случаев посылаются ежемесячно в копии старшему инспектору труда для ознакомления.

4. Технический инспектор уведомляется о происшествиях адресными телеграммами, подаваемыми администрацией в порядке, установленном общим сводом сокращенных адресов, издаваемым НКПС.

5. Технический инспектор, как правило, не получает извещений о несчастных случаях. В случаях, требующих совместного расследования с техническим инспектором, соответствующий инспектор труда вызывает его по телеграфу, телефону, через нарочного или другим способом.

6. При производстве совместного расследования, акт последнего остается у инспектора труда, а копию получает технический инспектор. Если на основании расследования вытекает необходимость производства дознания, то таковое производится инспектором труда согласно Наказа инспекции труда, утвержденного НКТ СССР 16 октября 1923 г.

7. Контроль за осуществлением требований, пред'явленных при расследовании случая техническим инспектором, лежит всецело на соответствующем инспекторе труда. Пред'явление требований общего характера, относящихся к целой дороге (бассейну), и надзор за их выполнением проводится старшим инспектором труда.

8. По истечении года инспектор труда высылает старшему инспектору труда все извещения, полученные за год, для разработки специальной инспекцией.

9. Санитарный и технический инспектора ежегодно, на основании изве-

щений о несчастных случаях с рабочими и служащими и по данным расследования, составляют обзор и сводку несчастных случаев.

Программа разработки и сводки материалов будут посланы отдельно.

Первый обзор должен быть составлен за 1923 календарный год и представлен в Главную Инспекцию Труда Путей Сообщения к 1 мая 1924 г.

10. Никакой другой регистрации несчастных случаев инспекция труда не ведет.

11. Старшим инспекторам труда предлагается содействовать совместной работе инспекции всех трех видов (общей, санитарной и технической) в области изучения и борьбы с несчастными случаями, устраняя по возможности все затруднения, какие могут встретиться при применении циркуляров № 289/763 от 2 июня 1923 г. и настоящего.

Кроме того, не ограничиваясь § 5-м ежемесячного отчета инспектора труда, старший инспектор в сводном докладе должен освещать подробно вопрос о несчастных случаях и происшествиях («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 5).

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 19 марта 1924 г., № 119/354. Об изменении циркуляра Отдела Охраны Труда НКТ СССР № 40/319 от 1 февраля 1924 г. о регистрации происшествий и несчастных случаев на путях сообщения. Наркомтрудам союзных республик и старшим инспекторам труда путей сообщения.

Во изменение п. 8 циркуляра Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 1 февраля 1924 г., № 40/319 («Известия НКТ СССР», № 5), предлагается извещения о несчастных случаях высылать Старшему Инспектору Труда не один раз за целый год, а периодически за каждый месяц, после производства по ним расследований и выяснения обстоятельств несчастных случаев.

Копии актов расследования (п. 3 циркуляра № 40/319) должны высылаться вместе с соответствующим извещением по данному случаю. При этом, если при отсылке Старшему Инспектору извещений и копий актов за истекший месяц, по некоторым случаям расследование окажется еще не законченным, то извещения по этим случаям задерживаются инспектором труда до окончания расследования или дознания и высылаются вместе с извещениями за следующий месяц.

В дополнение к п. 11 циркуляра предлагается Старшим Инспекторам в сводных докладах по дороге (водпути) обязательно указывать, сколько несчастных случаев произошло с рабочими и служащими при исполнении ими служебных обязанностей и сколько с посторонними производству лицами и пассажирами. Кроме того, следует указать, сколько человек пострадало при происшествиях («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 13—14)

Социальное страхование. Социальное страхование охватывает собою: а) оказание лечебной помощи; б) выдачу пособий при временной утрате трудоспособности (болезнь, увечье, карантин, беременность, роды, уход за больным членом семьи); в) выдачу дополнительных пособий (кормление ребенка, предметы ухода, погребение); г) выдачу пособий при безработице; д) выдачу пособий при инвалидности; е) выдачу пособий членам семейств трудящихся по найму в случае смерти или безвестного отсутствия их кормильца (ст. 176 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Травматизм. О выплате из фонда «Б» пособий по заболеваниям, вызванным случаями промышленного травматизма. Всем отделам труда, всем губ. и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным). Циркуляр № 253/50.

В целях усиления средств операционного фонда «А» (по временной нетрудоспособности) НКТ постановляет:

1) Выдача пособий по временной нетрудоспособности, вызванной увечьем, происшедшим при работах предприятия или хозяйства, в котором застрахованный занят, или вследствие таковых работ производится из средств операционного фонда «Б» (инвалидности).

2) Указанное в п. 1 пособие выдается в размере, установленном ст. 179 Кодекса Законов о Труде изд. 1922 г., и исчисляется согласно циркуляра НКТ от 25 мая 1923 г. за № 209/45.

3) Пособиям, выданным из фонда «Б» согласно настоящего циркуляра, должен вестись отдельный учет с указанием числа оплаченных дней болезни. В ежемесячных денежных отчетах страхорганы обязаны выделять сумму, израсходованную из фонда «Б» на указанные пособия.

4) порядок расходования сумм на выдачу пособий указанный в настоящем циркуляре, применяется с 1 июля с./г. впредь до изменения его центр. управлением социального страхования (Газ. «Труд» от 16 июня 1923 г. № 131).

УВОЛЬНЕНИЕ.

Выходное пособие. Когда срочный или бессрочный трудовой договор расторгается по причинам, предусмотренными п. п. «а» «б» и «в» ст. 47, наниматель обязан выплатить нанявшемуся выходное пособие в размере его двухнедельного заработка или предупредить за две недели вперед о предстоящем увольнении. (Ст. 88 Код. Зак. о Труде изд. 1922 г.).

К ст. 47. Увольнение за уголовно-наказуемое деяние не может служить основанием для иска о выдаче уволенному выходного пособия (Дело № 336 гр. Тепоянца с гр. Вымианцем). (Реш. Центр. Конфл. Ком. пр. НКТ за январь 1923 г.; «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 15—16).

Комитет. Никакие препятствия в деятельности комитетов и избирающих их органов союза (общие, делегатские собрания) не могут быть чинимы администрацией предприятия, учреждения и хозяйства, при чем:

а) общие и делегатские собрания, как правило, должны происходить в нерабочее время; они могут происходить в рабочее время в случаях отправления собранием государственных функций (выборы в Советы Рабочих и Крестьянских Депутатов, в учреждения социального страхования) или выборов на съезды профсоюзов; в других исключительных случаях это допускается только по соглашению с администрацией. Те же правила применяются и к собраниям в цехах;

б) заседания комитета происходят также, как общее правило, в нерабочее время и лишь в исключительных случаях, по соглашению с администрацией, все члены комитета могут освобождаться для этих заседаний в рабочее время;

в) администрация обязана доводить до сведения комитета в трехдневный срок о принятии рабочих и служащих, а равно извещать о предполагаемых увольнениях. (Ст. 61 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Местком. Отсутствие со стороны Месткома или Союза возражений против увольнения рабочего не лишает уволенного права обжаловать свое увольнение в Отдел Труда, а Конфликтную Комиссию при последнем—восстанавливать неправильно уволенного в прежней должности.

(Дело № 258—Макаровой с Наркомпродом—10 ноября 1922 года).

(Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ. См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 1).

Момент увольнения. Моментом расторжения трудового договора следует считать определенно указанные в приказе число или день увольнения, но не момент учинения окончательного расчета с трудящимся. Дело № 325 Штелинга с НКФ). (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Неправильное увольнение. Признание уволенных служащих состоящими на службе в уволившем их учреждении до дня фактического расчета, возможно лишь в случае конфликта, возникшего на почве неправильного увольнения, а не на почве неправильной расплаты. (Дело № 171 Курносов). (Реш. Центр. Конф. Ком. за октябрь 1922 г. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 12/21).

Непригодность. Об увольнении по непригодности, обнаружившейся во время испытания, администрация обязана уведомить трудящегося до истечения срока испытания. (Реш. Центр. Конфл. Ком. за январь 1923 г. «Изв НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Обжалование. К ст. 49. Постановление профессиональной организации об увольнении трудящегося согласно ст. 49 Кодекса Законов о Труде может быть трудящимся обжаловано исключительно по профессиональной линии. (Дело 323 Андреевой с Тверской Радиостанцией), (Реш. Центр. Конфл. Ком. за январь 1923 г.; «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Общие собрания рабочих. Неявка трудящегося на общие собрания рабочих и служащих не может служить основанием для администрации к увольнению трудящегося с работы (Дело № 294 Якимович с Отд. Упр. Тамбовского Уисполкома). (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Отпуск. Согласно ст. 114 Кодекса Законов о Труде право на отпуск трудящиеся получают после 5½ мес., непрерывной работы. Посему рабочие и служащие уволенные после службы менее 5½ мес., не могут иметь права на денежную компенсацию за неиспользованный отпуск (если противное не оговорено в коллективном договоре) кроме рабочих и служащих на временных и сезонных работах. (Дело № 297 Гебыкина с Вологодским Управл. Госсельсклада). (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; См. «Изв. НКТ» за 1923 г №№ 2—3).

Оценка работы. К ст. 74. Если порученная работа осталась незаконченной, вследствие увольнения нанявшегося, то оплата исполненной части наряда производится на основании ст. 74, независимо от причины увольнения; причем оценка исполненной работы производится РКК или при отсутствии таковой или недостижения соглашения между сторонами—в конфликтном порядке (Реш. Конфликтн. Ком. при НКТ за январь 1923 г. «Изв. НКТ» за 1923 г №№ 15—16).

Перевод нанявшегося. Наниматель не может требовать от нанявшегося работы, не относящейся к тому роду деятельности, для которой последний нанят, а также работы, сопряженной с явной опасностью для жизни или не соответствующей законом о труде.

Если в предприятии временно нет работы, для которой приглашен трудящийся нанимателю предоставляется право перевести его на другую, соответствующую его квалификации, работу. При отказе трудящегося от выполнения таковой, наниматель имеет право уволить его с выдачей выходного пособия, согласно ст. 89.

В исключительных случаях, когда это необходимо для предотвращения угрожающей опасности нанявшемуся может быть поручена работа другого рода, хотя бы и не соответствующая его квалификации.

В вышеуказанных случаях заработная плата не может быть уменьшена, при чем, если временная работа оплачивается выше, чем та, на которую приглашен нанявшийся, то оплата производится по высшей ставке (ст. 64). (Ст. 36 Код. Зак. о Труде изд. 1922 г.).

РКК. К ст. 172. В функции РКК не входит увольнение рабочих по инициативе РКК, почему и является незаконным (Дело № 320 гр. Щуковой-Менялкиной с Кунцевской Ткацко-Отделочной фабрикой Камвольного Треста) (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ за январь 1923 г.; «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 15—16).

Регистрация. Постановление Народного Комиссариата Труда от 14 июня 1923 г., № 263/56. О предоставлении права увольняемым отлучаться для регистрации на Биржу Труда.

В развитие ст. 88 Кодекса Законов о Труде, Народный Комиссариат Труда постановляет:

1. При расторжении срочного или бессрочного трудового договора по причинам, предусмотренным п.п. «а», «б» и «в» ст. 47, когда наниматель не выплачивает нанявшемуся выходного пособия, а предупреждает его за две недели вперед о предстоящем увольнении—трудящемуся предоставляется право отлучаться с места работы для регистрации на Бирже Труда, без вычета из заработной платы за пропущенное время.

2. Трудящиеся (коим предстоит увольнение), зарегистрировавшиеся, согласно п. 1 сего постановления на Бирже Труда, освобождаются от явок для отметок по день получения ими расчета, каковой день отмечается работодателем в расчетной книжке трудящегося.

> Примечание. Лицам, подлежащим увольнению, в течение последних двух недель работы предоставляется право отлучаться для явок на Биржу Труда, а также для самостоятельного подыскания работы, если профессии их предусмотрены постановлением НКТ и ВЦСПС от 19 февраля 1923 г—с тем, чтобы количество часов отлучки за это время не превышало в общем 10-ти часов.
>
> Посылка на новую работу и самостоятельный уход трудящегося на таковую может производиться и до истечения заявленного об увольнении срока с оплатой по день фактического оставления работы.
>
> («Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

Театр. Право дирекции театра, имеющего постоянную труппу, с окончанием сезона обновлять личный состав последней,—не освобождает администрацию от обязанности точно определить причины увольнения того или иного работника (Дело № 269 Трофимовой-Аматняк с дирекцией Большого Гос. Акад. театра—17 ноября 1922 года) (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 1).

Уголовно-наказуемое деяние. Постановление Пленума Верховного Суда РСФСР, опубликованное 20—27 марта 1924 г. О порядке увольнения лиц, совершивших уголовно-наказуемые деяния.

Пленум Верховного Суда РСФСР, рассмотрев, в порядке 2 п. 99 ст. Положения о Судоустройстве, предложение Президиума Верховного Суда по делу Особой Сессии Нарсуда гор. Москвы по трудовым делам по иску гр-на Кузнецова к администрации городских железных дорог города Москвы о неправильном увольнении со службы и принимая во внимание, что, согласно ст.ст. 12 и 13 Положения о расценочно-конфликтных комиссиях [1]) и 173 ст. Кодекса Законов о Труде, решения РКК обжалованию не подлежат, а могут быть лишь, при противоречии закону, пересматриваемы по предложению Наркомтруда; что, однако, это положение относится исключительно к делам, подведомственным РКК; что, на точном основании 47 ст. Кодекса Законов о Труде, причины увольнения нанявшегося должны быть точно формулированы в соответствии с пунктами этой статьи; что, согласно приказа по городским железным дорогам г. Москвы от 24 ноября 1922 года за № 133 и отношения местной Конфликтно-Расценочной Комиссии Бухаринского трамвайного парка от 14 декабря 1922 г. за № 1839, кондуктор Кузнецов уволен не вследствие его непригодности, а за перепродажу старого билета, т. е. за совершение уголовно-наказуемого деяния, непосредственно связанного с его работой; что, согласно п. «д» ст. 47 Кодекса Законов о Труде, увольнение нанявшегося вследствие совершения им уголовно-наказуемого деяния может иметь место исключительно при наличии вступившего в силу приговора уголовного суда или в случае пребывания нанявшегося под стражей свыше двух месяцев; что, таким образом, РКК, санкционировав увольнение Кузнецова, вышла за пределы своей компетенции, вследствие чего решение это не может иметь силы и вопрос о правильности увольнения Кузнецова может быть разрешен в положительном смысле лишь при условии признания его уголовным судом виновным в инкриминируемом ему преступлении,—Пленум Верховного Суда постановляет:

1. Определение Гражданского Кассотделения Московского Губсуда от 30 июля и Нарсуд Особой Сессии по трудовым делам от 2 июня 1923 года, признавшие иск гр-на Кузнецова к администрации городских железных дорог города Москвы о неправильном увольнении со службы неподведомственным судебном учреждениям—отменить, оставив в силе определение Гражданского Кассотделения Мосгубсуда от 20 июня 1923 г., с приостановлением гражданского дела по иску Кузнецова впредь до рассмотрения надлежащим уголовным судом дела по обвинению его, Кузнецова, в перепродаже старого билета.

2. Дело передать в Московский Губсуд на предмет исполнения первого пункта настоящего постановления, а равно и для передачи в надлежащий Нарсуд для срочного рассмотрения в уголовном порядке дела по обвинению Кузнецова в перепродаже старого билета.

3. Предложить Отделу Труда Московского Совета Рабочих и Красноармейских Депутатов отменить постановление РКК об увольнении кондуктора Кузнецова, как противоречащее закону («Еженедельник Советской Юстиции» № 12—13 от 20—27 марта)

---

[1]) Положение о РКК утверждено НКТ 3 ноября 1922 г. (Собр. Узак., № 74, ст. 911; «Известия НКТ» № 12/21).

Упразднение должности. Указание работодателя, что им расторгнут трудовой договор, вследствие упразднения должности, занимаемой уволенным, не может считаться доказанным, если вместо уволенного вследствие упразднения должности приглашен другой работник. Такое увольнение не может быть признано законным (Дело № 290 Оломуцкой с Воронежским Губсобесом) (Реш. Центр. Конфл. Ком. при НКТ; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

Члены комитета. Освобождение от работы членов комитета для постоянных занятий в нем производится с сохранением заработка их квалификации, но не ниже соответствующей тарифной ставки.

Освобожденным членам комитета гарантируется, по окончании их полномочий, продолжение работы в данном предприятии, учреждении или хозяйстве, на основе бывшего до избрания договора найма и происшедших в договоре за время состояния в комитете изменений.

Увольнение членов комитета может быть произведено, помимо соблюдение общих правил о прекращении и расторжении трудового договора (ст.ст. 44 и 47), лишь с согласия соответствующего профессионального (производственного) союза (ст. 160 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.)

Увольнение трудящегося по причине выхода последнего из членов союза возможно исключительно на основании коллективного договора, если такое условие этим договором предусмотрено (Дело № 188 Плескачевского) (Реш. Центр. Конфл. Ком. за октябрь 1922 г.; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 12/21).

См. Выходное пособие, Расторжение договора, Расчетная книжка, Спецодежда, Ученичество.

УГАРНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ.

Угарное отделение хлопчато-бумажного производства: Рабочие на смешивающем и пыльном волчке; чистильщики чесальных машин.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

УГЛЕВОДОРОД.

Дополнительный отпуск. Ректификация ароматических углеводородов при производстве органических красок (анилино-красочная промышленность)

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Сокращенный рабочий день. Работа при дестилляции углеводорода на коксовальных печах входит в список особо вредных работ, на которых устанавливается рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде (Пост. НКТ СССР от 7 августа 1923 г., № 15; см. «Изв. НКТ» 1923 г., № 26).

Спецмолоко. Рабочие, занятые в производстве экстракции углеводородов.

См. Вредные производства (Спецмолоко).

УГЛЕРОД.

Рабочие у коксовальных печей при наличии окиси углерода и сернистого газа. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

Уголовная ответственность. См. Должностные лица, Наниматели, Нарушения.

УГОЛОВНО-НАКАЗУЕМОЕ ДЕЯНИЕ.

В случае обнаружения при разборе трудовых конфликтов признаков уголовно-наказуемых деяний и преступлений конфликтные комиссии обязаны выделить вопрос из общего дела о конфликте и соответствующее постановление сообщить прокурорскому надзору или в нарсуд для разбора по существу уголовного преступления.

Если конфликт тесно связан с уголовно-наказуемым деянием и разрешение его зависит от исхода уголовного дела, то рассмотрение конфликта приостанавливается впредь до приговора уголовного суда (Циркул. Центр. Конфл. Ком. от 4 февраля 1923 г. за № 51/3, п.п. 1 и 5; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

К ст. 47. Увольнение за уголовно-наказуемое деяние не может служить основанием для иска о выдаче уволенному выходного пособия (Дело № 336 гр. Тепоянца с гр. Вымианцем).

(Реш. Центр. Конфл. Ком. пр. НКТ за январь 1923 г.; («Изв. НКТ» за 1923 г., № 15—16).

См. Расторжение договора, увольнение.

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС.

Постановление Пленума Верховного Суда РСФСР от 15 декабря 1923 г. О раз'яснении 28-й статьи Уголовного Кодекса [1]).

Раз'яснить, что ст. 28 Уголовного Кодекса, хотя и разрешает определение меры наказания ниже низшего предела наказания, в данной статье указанного и, таким образом, допускает даже замену лишения свободы штрафом, но разрешает эту замену только в исключительных случаях.

Такие исключительные случаи могут иметь место только по отношению к осужденным пролетариям или, вообще, трудящимся, но отнюдь не к буржуазии и спекулянтам, кулакам и тому подобным элементам, при чем в этих исключительных случаях применения ст. 28 Уголовного Кодекса, штраф должен быть небольшим и соразмерным со средствами осужденного, чтобы он, с одной стороны, не превращался в пустую фикцию и чтобы он, с другой стороны, не влиял разорительно на бедное хозяйство и действительно означал смягчение наказания. («Еженедельник Советской Юстиции», № 5, от 7/II).

Циркуляр НКЮ РСФСР от 12 января 1924 г., № 10. О неприменении п. «в», ст. 46 Уголовного Кодекса [2]) в отношении ремесленников, пользующихся наемным трудом, но принимающих участие в работе своих мастерских наравне с нанятыми рабочими. Всем Губсудам. Копия—Прокурорам.

На основании поручения Президиума ВЦИК от 19 ноября с. г., НКЮ обращает внимание Губсудов на необходимость при разрешении дел по ст. 132 Уголовного Кодекса учитывать, является ли обвиняемый крупным предпринимателем или же ремесленником, который, хотя и пользуется наемным трудом,

---

[1]) Это раз'яснение помещается в «Известиях НКТ СССР» в виду того что, оно близко затрагивает деятельность Трудовых Сессий Народного Суда.

[2]) Ст. 46 Уголовного Кодекса: «К другим мерам социальной защиты, заменяющим по приговору суда наказание или следующим за ним, относятся: . . . в воспрещение занимать ту или иную должность или заниматься той или иной деятельностью или промыслом».

но вместе с тем принимает участие в работе своей мастерской наравне с нанятыми рабочими.

В последнем случае, применение в отношении осужденного, помимо назначенного наказания, воспрещения заниматься своим промыслом—недопустимо, так как лишало бы осужденного возможности пользоваться единственно-доступным ему источником существования.

В виду этого НКЮ предлагает судам—при вынесении обвинительных приговоров по ст. 132 Уголовного Кодекса, в отношении указанных ремесленников, назначая наказание в пределах, предусмотренных этой статьей, не применять п. «в» ст. 46 Уголовного Кодекса. («Еженедельник» Советской Юстиции», № 2).

Циркуляр Верховного Суда РСФСР от 22 февраля 1924 г., № 4. О раз'яснении ст. 132 Уголовного Кодекса.

Верховный Суд РСФСР раз'ясняет:

1) что применение части 2-й ст. 132 Уголовного Кодекса не может иметь места в тех случаях, когда нарушение совершено в отношении группы. численностью менее трех человек;

2) что, если нарушение обнимает группу работников не менее трех человек, и это нарушение однородно по своему составу в отношении всех входящих в данную группу лиц и совершено в отношении всех их одновременно и, во всяком случае, в течение не более месячного срока—оно карается наказаниями, предусмотренными частью 2-й ст. 132 Уголовного Кодекса. («Еженедельник Советской Юстиции», № 9, от 6 марта).

Нарушение нанимателем установленных Кодексом Законов о Труде и общим положением о тарифе правил, регулирующих продолжительность рабочего дня, сверхурочные часы, ночную работу, работу женщин и подростков, оплату труда, прием и увольнение, а также нарушение специальных норм об охране труда, карается—

штрафом не ниже 100 руб. золотом или принудительными работами на срок не ниже трех месяцев или лишением свободы на срок до одного года.

Если нарушение обнимает группу рабочих или значительное их количество, то наказание повышается до

лишения свободы на срок не ниже одного года и штрафа не ниже 1.000 руб. золотом. (Угол. Код. РСФСР, ст. 132). См. **Узаконения по Труду.**

УГОЛОВНО - ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКС.

Циркуляр НКЮ РСФСР от 3 апреля 1924 г., № 49. О подтверждении к исполнению ст.ст. 142 и 160 Уголовно-Процессуального Кодекса. Всем Губернским (Областным) Судам и Прокурорам.

От некоторых Народных Комиссариатов поступают жалобы о том, что следственные органы не всегда сообщают учреждениям по месту службы должностных лиц, привлеченных в качестве обвиняемых, об отстранении их на время следствия от должности, а также на неаккуратную высылку копий постановлений об избрании меры пресечения, связанной с лишением свободы, в отношении указанных лиц.

Принимая во внимание, что сообщение этих сведений учреждениям предусматривается статьями 142 и 160 Уголовно-Процессуального Кодекса, предлагается принять меры к недопущению впредь нарушений, указанных статей Уголовно-Процессуального Кодекса.

Кроме указанного, о всех случаях прекращения дел, возбужденных теми или другими учреждениями о своих сотрудниках, ставить соответствующие ведомства об этом в известность по месту службы. («Еженедельник Советской Юстиции». № 15, от 10 апреля 1924 г.).

УГОЛОВНЫЙ РОЗЫСК.

Дежурства. Постановление Народных Комиссаров Труда и Внутренних Дел № 261/769, от 12 июня 1923 г. О рабочем времени и дежурствах в учреждениях уголовного розыска.

В дополнение к постановлению НКТ и НКВД, № 208/752 о рабочем времени и дежурствах в учреждениях уголовного розыска от 3 мая с. г. («Известия НКТ», № 20)—НКТ, по соглашению с НКВД, постановил:

Распространить действие указанного постановления сверх сотрудников указанных в § 2 сего, также и на лиц, занимающих нижеследующие должности:

А) По Управлению Уголовного Розыска Республики:

Начальника Управления и его помощника;

Б) В Местных Органах Уголовного Розыска:

Начальников Центророзысков автономных республик, областных и губернских управлений и уездных отделений уголовного розыска и их помощников.

Примечание. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и получения на местах. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

Постановление НКТ и НКВД № 208/752. О рабочем времени и дежурствах в учреждениях уголовного розыска.

В виду специфических условий труда работников уголовного розыска НКТ, по соглашению с НКВД и на основании примечания к ст. 94 Кодекса Законов о Труде, устанавливает нижеследующие правила о рабочем времени и дежурствах в учреждениях уголовного розыска

§ 1. Работа сотрудников уголовного розыска, перечисленных в § 2 настоящего постановления, в случаях неотложности и срочности выполнения розыскных действий может производиться после окончания рабочего времени, а также и в ночное время.

Примечание. Сотрудники, работавшие в дни отдыха и праздничные дни, компенсируются соответствующим отдыхом в другие дни недели при условии, если возложенная на них работа не требует срочности и неотложности в ее исполнении.

§ 2. К числу сотрудников, производящих указанную в § 1 настоящего постановления работу, относятся:

1. В управлении уголовного розыска Республики:

а) По Активному Отделу: начальник Отдела, помощник его, начальник бригад, старшие инспектора, инспектора и суб'инспектора 1-го и 2-го разрядов;

б) По Секретному п/Отделу: начальник п/Отдела, его помощник и старшие разведчики.

2. В местных органах уголовного розыска:

а) По Активному Отделу: начальник Отдела, инспектора, суб'инспектора и агенты 1-го и 2-го разрядов;

б) По Секретному Отделу: начальник Отдела;

в) По Питомнику служебных и розыскных собак: заведующий Питомником и дрессировщики-проводники.

§ 3. В Центральном и местных органах Уголовного Розыска устанавливаются бессменные суточные дежурства как в присутственные, так и неприсутственные дни. Суточные дежурства несут сотрудники Активного Отдела, перечисленные в § 2 настоящего постановления.

Назначения отдельных сотрудников Активных Отделов на дежурства производятся распоряжениями Начальников Активных Отделов.

§ 5. На каждого сотрудника не должно приходится более 4-х дежурств в месяц.

Примечание. Дежурства сверх указанной нормы допускаются в исключительных случаях по особым разрешениям Начальников Угро-розысков.

§ 6. После окончания суточных дежурств сотрудникам должен быть предоставлен отдых не менее суток при условии, если возложенная на них работа не требует срочности и неотложности в ее исполнении.

Примечание. Распоряжения о непредоставлении отдыха делаются Начальниками Активных Отделов.

§ 7. Сотрудники уголовно-розыскных учреждений, перечисленные в § 2 сего постановления, за работу, произведенную ими сверх нормального рабочего времени и дежурства, компенсируются:

1) ежегодным отпуском в двойном размере, против установленного для всех остальных сотрудников уголовного розыска;

2) увеличением основного оклада жалованья на 50%.

§ 8. Работа всех прочих сотрудников уголовного розыска, кроме перечисленных в § 2 сего постановления, производится на общих основаниях согласно правил, установленных Кодексом Законов о Труде.

§ 9. Порядок несения дежурств и выполнения работ устанавливается соответствующими инструкциями и приказами Начальника Уголовного Розыска Республики.

§ 10. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и получения на местах. («Изв. НКТ» за 1923 г. № 20).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей агентов уголовного розыска. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Процентное отчисление. Декрет Совета Народных Комиссаров. Ст. 563— О введении процентного отчисления с розысканного при содействии Уголовного Розыска похищенного имущества.

Совет Народных Комиссаров постановил:

1) Для успешной борьбы с преступностью ввести, в качестве временной меры, процентное отчисление с розысканного при содействии Уголовного Розыска похищенного имущества и из похищенных сумм образовать особый фонд.

2) Размер процента, подлежащего удержанию со стоимости розысканного имущества, определяется: для имущества правительственных и кооперативных учреждений и предприятий в 10% и для имуществ частных лиц и об'единений коммерческого характера в 15%.

3) От удержания процента освобождаются предметы обихода первой необходимости, стоимость коих не превышает 100 руб. золотом, а также могут освобождаться и другие имущества, по особым в каждом случае постановлениям Отделов Управления местных Советов.

4) Образованный, согласно п. 1, фонд предназначается для выдачи из него распоряжением Отделов Управления местных Советов по представлениям Начальника Губернского или Областного Уголовного Розыска премиального вознаграждения сотрудникам Уголовного Розыска за раскрытие преступлений и задержание преступников.

5) Народному Комиссару Внутренних дел поручается разработать правила и инструкции о порядке оценки имущества и выдачи вознаграждения.

6) С опубликованием настоящего отменяются все противоречащие ему постановления местных Советов Рабочих и Крестьянских Депутатов о премиальном вознаграждении за успешный розыск. 20 мая 1922 г. (Распублик. в № 163 «Изв. ВЦИК» от 23 июня 1922 г.). (С. У. за 1922 г. № 45, ст. 563).

Трудгужналоговый резерв. Трудгужналоговый резерв расходуется по нарядам Губ- и Уездотделов Труда для перевозки агентов уголовного розыска (Пост. НКТ и НКФ от 16 января 1923 г., № 18/404а; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., №№ 2—3).

См. Агенты.

УГОЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Дополнительный отпуск. Печной цех: кочегары-обжигатели, упаковщики и распаковщики при работе на газовом угле.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в угольном производстве (производство электродов). (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за № 11/20).

Спецмолоко. Рабочие по набивке агломераторов, рабочие по составлению электролитов, вставляльщицы, рабочие по составлению ртутных растворов, рабочие по амальгамированию цинка, приготовители хлористого цинка, мединографитчики и прессовщики элементов.

См. Вредные производства (Спецмолоко).

Спецмыло. Все подземные рабочие по добыче угля. Все подземные рабочие по добыче руд и других полезных ископаемых—при условии загрязнения тела. Откатчики, сортировщики, грузчики и дробильщики угля. Рабочие на терриконниках. Прессовщики и прочие рабочие, занятые на брикетных и сушильных заводах. Шламовые (уголь). Мусорщики. Возчики шлака. Глейщики. Грузчики и машинисты на коксовых печах—входят в список категорий рабочих и

служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). (Постановление НКТ СССР от 20 сентября 1923 г. № 80; в отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июля 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ»). (См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6/30).

УГОЛЬЩИКИ.

Угольщики по подаче топлива на паровозы входят в список должностей по железнодорожному транспорту, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Полож. о рабочем дне и учете рабочего времени, рабочих и служащих на транспорте, приложение № 1; См. Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Угольщики входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

УДЕРЖАНИЯ.

Удержания—см. Взыскания, Выходное пособие, Спецодежда.

УДОСТОВЕРЕНИЕ.

Если наниматель или заведующий предприятием (администрация) взял у нанявшегося удостоверение личности, то обязан возвратить его по первому требованию нанявшегося. (Ст. 41 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Наниматель обязан выдать нанявшемуся, по его просьбе, удостоверение о том, сколько времени и в какой должности нанявшийся у него работал. Помещение в удостоверении каких-либо условных знаков воспрещается.

Сообщение нанимателями друг другу тайных сведений, направленных на установление условий, на которых могут быть приняты рабочие, воспрещается (Ст. 42 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Циркуляр № 137/218. Народного Комиссариата Труда. Всем Уполнаркомтруда, НКТ автономных Республик, Губотделам Труда. О единообразном толковании ст. 42-й Код. Зак. о Труде.

В целях единообразного толкования и применения ст. 42-й Кодекса Законов о Труде, Народный Комиссариат Труда РСФСР предлагает вам к руководству следующее: включение в удостоверения, выдаваемые согласно ст. 42-й Кодекса Законов о Труде сведений о личных качествах нанявшегося, опытности его, специальных познаний и т. п., производится исключительно по просьбе нанявшегося. Безусловно воспрещается вносить в выдаваемые удостоверения указания на порочащего характера причины увольнения или ссылки на соответствующие ст.ст. закона, на основании которых уволен трудящийся. (Кодекс Законов о Труде, Уголовн. Код. и т. д.). («Изв. НКТ» за 1923 г. № 19).

См. Ученичество.

УДУШАЮЩИЕ СРЕДСТВА.

Дополнительный отпуск. Склады удушающих средств и химических снарядов. Сортировщики, химики, пиротехники, кладовщики и разгрузчики. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Спецмолоко. Сортировщики, химики, пиротехники, кладовщики и разгрузчики, занятые в складах удушающих средств. См. Вредные производства (Спецмолоко).

Спецмыло. Сортировщики, химики, пиротехники, кладовщики, разгрузчики, входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). (Пост. НКТ СССР от 20/IX 1923 г. № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликован. в № 7/16 «Изв. НКТ. См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6/30).

УЕЗДНЫЕ ИСПОЛКОМЫ.

Резолюция II сессии Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета от 7 июля 1923 г. Об упрощении аппарата Уездных Исполкомов.

Уездные Отделы Труда упразднить, их функции передать инспекциям труда, пользующимся техническим аппаратом Общих Отделов («Изв. ВЦИК» № 151 от 8 июля).

УЗАКОНЕНИЯ ПО ТРУДУ.

Узаконения по вопросам уголовного права, судоустройства и гражданского и уголовного процесса, принятые II сессией Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета X созыва 7 и 10 июля 1923 г. и затрагивающие вопросы труда. Уголовный кодекс РСФСР.

Ст. 32. Наказания, налагаемые по Уголовному Кодексу, суть:... в) принудительные работы без содержания под стражей,.... з) увольнение от должности,....

Ст. 35. Принудительные работы без содержания под стражей назначаются на срок от 7-ми дней до одного года. Принудительные работы разделяются на: а) работы по специальности, при которых осужденный продолжает работать по своей профессии с понижением по тарифному разряду, с обязательными сверхурочными работами и с переводом в другое учреждение или предприятие или в другую местность, и б) работы неквалифицированного физического труда.

> Примечание. Принудительные работы без лишения свободы в отношении военнослужащих назначаются в виде содержания в штрафных воинских частях.

Ст. 38а. При конфискации имущества государство не отвечает по обременяющим имущество долгам и обязательствам, если таковые возникли после принятия следственными властями указанных в ст. 121а Уголовно-Процессуального Кодекса предварительных мер сохранности имущества.

В остальных случаях претензии третьих лиц на конфискуемое имущество удовлетворяются в пределах актива, при чем преимущество пред всеми

претендентами отдается получателям заработной платы и государственным органам.

Ст. 40. Поражение прав заключается в лишении на срок не свыше 5 лет:.... б) активного и пассивного избирательного права в профессиональные и другие организации,....

Ст. 132. Нарушение нанимателем Кодекса Законов о Труде и издаваемых в развитие и дополнение его Всероссийским Центральным Исполнительным Комитетом, Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и Народным Комиссариатом Труда декретов, постановлений и инструкций, регулирующих условия труда, а равно и нарушение действующих норм об охране труда и социальном страховании, карается—штрафом не ниже ста рублей золотом или лишением свободы на срок до одного года.

Если нарушение обнимает группу рабочих, наказание повышается до лишения свободы на срок не ниже одного года или штрафа не ниже тысячи рублей золотом.

Ст. 133. Нарушение предпринимателем (как частными лицами, так и соответствующими лицами государственных предприятий и учреждений) заключенных ими с профессиональными союзами коллективных договоров и соглашений примирительных камер, карается—наказаниями, предусмотренными ст. 132. (Собр. Уз., № 48, ст. 479).

Положение о судоустройстве РСФСР.

Ст. 2, п. «в»... по делам, связанным с нарушением Кодекса Законов о Труде изд. 1922 г. (ст.ст. 168 и 169 Кодекса Зак. о Труде изд. 1922 г.)—особые трудовые сессии Народных Судов.

Ст. 131 [1]). Трудовые сессии Народных Судов образуются при каждом Губернском Суде в составе: одного постоянного народного судьи и двух постоянных членов суда, одного по избранию местного Губернского Профессионального Совета и другого от местного Губернского Отдела Труда, и действуют в том же порядке и по тем же правилам, что и Народные Суды.

В непромышленных уездах, где отсутствуют особые сессии по трудовым делам, последние рассматриваются Народным Судом в общем порядке.

Инспектору труда в этих случаях предоставляется право поддерживать обвинение и опротестовывать решения и приговоры.

Ст. 133 [2]). Народному Комиссару Труда предоставляется право истребования наряду с органами прокуратуры любого дела, разрешенного в трудовой сессии, приговор или решение по коему вступили в законную силу, и опротестование этих приговоров или решений в порядке надзора перед Верховным Судом по Уголовной или Гражданской Кассационным Коллегиям. Для исполнения обязанностей прокурорского надзора по трудовым делам в Верховном Суде при Гражданской и Уголовной Кассационных Коллегиях назначается специальный прокурор центральной прокуратурой по соглашению с Народным Комиссариатом Труда. (Собр. Уз., № 48, ст. 481).

---

[1]) Бывшая ст. 92 (в редакции IV сессии ВЦИК IX созыва—Собр. Узак., 1922 г., № 69, ст. 902). Бывш ст. 93 осталась без изменений, но в виду общего изменения нумерации стала ст. 132-ою новой редакции.

[2]) Новая статья (по сравнению с редакцией IV сессии ВЦИК IX созыва—Собр Узак. 1922 г., № 69, ст. 902).

Гражданский процессуальный кодекс РСФСР.

Ст. 16. Представителями сторон могут быть:... б) уполномоченные профессиональных союзов по делам своих членов;...

Ст. 42. За вызванными в суд свидетелями сохраняется право на получение заработной платы по месту службы или работы[3]). Свидетель, желающий получить вознаграждение за отвлечение его от работы, должен об этом заявить суду после допроса. Размер вознаграждения устанавливается судом, но оно не может быть выше средней заработной платы в данной местности. В случае проживания свидетеля вне района данного суда ему возмещается и стоимость проезда.

Ст. 43. Судебная пошлина и прочие сборы и расходы по делу не взыскиваются:... б) с истцов по взысканиям всякого рода заработной платы и средств на содержание,...

Ст. 44. Вознаграждение эксперта определяется судом при его вызове[4]).

Ст. 101. По делам об истребовании содержания неимущим и нетрудоспособным, супругу и детям (алиментах) и о заработной плате, суд может постановить о приводе ответчика, однако, только в случае признания судом необходимости его личной явки и после вторичного вызова с соответственным предупреждением.

Ст. 195. В случае надобности народный судья делает распоряжение о выдаче из имущества оставшегося после умершего сумм на покрытие расходов:... в) по возмещению заработной платы, причитающейся с умершего...

Ст. 210. Судебные приказы применяются ко взысканиям денег или требованиям о возврате или передаче имущества, основанным на:... д) расчетных книжках на заработную плату.

Ст. 264. В нерабочие дни и в ночное время исполнение решений допускается лишь в случаях, не терпящих отлагательства, с разрешения народного судьи, в районе которого производится исполнение.

Ст. 266. В случае, если поступившие к судебному исполнителю суммы недостаточны для удовлетворения всех обращенных на должника взысканий, таковые распределяются следующим образом. прежде всего удовлетворяются полностью претензии по заработной плате и алиментам, затем претензии государственных учреждений; оставшаяся затем сумма распределяется пропорционально претензиям всех остальных кредиторов. Расчет причитающихся каждому взыскателю сумм составляется судебным исполнителем в течение трех дней со дня получения денег. Взыскания, имеющие права преимущественного удовлетворения, исключаются из расчета и оплачиваются применительно ст. 101 Гражд. Кодекса.

Примечание. Норма алиментов, подлежащих, согласно ст. 266, преимущественному удовлетворению, устанавливается Народным Комиссариатом Юстиции по соглашению с Народным Комиссариатом Социального Обеспечения.

Ст. 271. Взыскание обращается путем наложения на имущество должника ареста, производства описи, опечатания и продажи, за исключением:..

---

[3]) Ср. ст. 78 Кодекса Законов о Труде.

[4]) Кроме того, согласно ст. 78 Кодекса Законов о Труде за экспертами, **сохраняется их средний заработок по месту службы или работы.**

б) орудий производства и инструментов, необходимых для профессионального занятия, ремесла или мелкого кустарного промысла должника;...

Ст. 287. Если государственное предприятие переведено на хозяйственный расчет, то судебный исполнитель, по истечении срока на исполнение, приступает к аресту и продаже того имущества, на которое по действующему законодательству может быть обращено взыскание, при чем взыскание, кроме того, не может быть обращено на средства, потребные для выдачи заработной платы за истекшее время и за две недели вперед.

Ст. 288 [1]). Все учреждения и предприятия, как государственные, кооперативные, общественные, так и частные, а равно и частные лица обязаны давать по требованию судебного исполнителя в назначенный срок отзыв о том, состоит ли должник у него на службе и какова сумма причитающихся ему в текущем месяце всех видов постоянного довольствия и единовременных выдач.

Ст. 289. Взыскания из заработной платы производятся на следующих основаниях:

а) совершенно освобождается от взыскания часть заработной платы, равная установленному согласно ст. 59 Код. Зак. о Труде издания 1922 г. для данной местности общеобязательному минимуму заработн. платы для 1-го разряда тарифной ставки;

б) с излишка, получаемого сверх минимума заработной платы, может быть удержано не свыше 50% для сумм, взыскиваемых на содержание членов семьи, и 20% для всех остальных видов взыскания.

Устанавливаемые пунктами «а» и «б» настоящей статьи ограничения размеров взыскания не распространяются на тантьемы и вознаграждения, выдаваемые согласно инструкции Совета Труда и Обороны от 5-го октября 1922 г. (Собр. Уз. 1922 г., № 62, ст. 799) и последующих распоряжений.

Примечание. При взыскании совместно на содержание членов семьи и по иным долгам за рабочим и служащим во всяком случае должно быть сохранено 50% заработка.

Ст. 290. Судебный исполнитель по получении отзыва (ст. 288), немедленно производит исчисление и обязывает давшего отзыв производить удержание соответственной суммы и предоставлять таковую судебному исполнителю.

Ст. 291. В случае неисполнения предписания судебного исполнителя (ст. 290), а равно в случае непредставления отзыва, лица и учреждения, у коих на службе или на работе находится должник, отвечают перед взыскателями в размере подлежавшей удержанию суммы. (Собр. Узак., № 46—47, ст. 478).

Уголовно-процессуальный кодекс РСФСР.

Ст. 97. Органами дознания являются:... 2) органы Государственного Политического Управления, органы податной, санитарной, технической, торговой инспекций и инспекции труда по делам, отнесенным к их ведению (Собр. Узак., № 48, ст. 480). (Прил. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 1).

См. Гражданский Кодекс РСФСР Гражд. Процессуальный Кодекс РСФСР, Уголовн. Кодекс, Постановления.

[1]) Ст. ст. 288—291 составляют в Гражданском Процессуальном Кодексе специальную главу XXXIII «Обращение взыскания на заработную плату рабочих и служащих.

УКСУСНАЯ КИСЛОТА.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18-ти лет при производстве уксусной кислоты. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

УКСУСНАЯ ЭССЕНЦИЯ.

Дополнительный отпуск. Специальная разливка уксусной эссенции. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при развеске и разливе уксусной эссенции. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

УКСУСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Рабочие у бродильных чанов.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при работе у бродильных чанов в уксусном производстве. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

УКСУСНЫЙ АНГИДРИД.

Дополнительный отпуск. Производство уксусного ангидрида. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при производстве уксусного ангидрида. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности производства, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Спецмолоко. Рабочие, непосредственно занятые в производстве уксусного ангидрида. См. Вредные производства (Спецмолоко).

УМСТВЕННЫЙ ТРУД.

Продолжительность рабочего времени не может превышать шести часов: а) для лиц в возрасте от 16 до 18 лет; б) для лиц, занятых умственным и конторским трудом, за исключением тех, работа коих связана непосредственно с производством; в) для лиц, занятых на подземных работах, согласно списков профессий, устанавливаемых НКТруда.

Для лиц, занятых в отраслях производства, особо тяжелых и вредных для здоровья, устанавливается сокращенный рабочий день, согласно списков и норм, устанавливаемых НК Труда. (Ст. 95 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

В производствах, связанных с опасностью профессионального отравления, рабочим выдаются в качестве противоядия жиры или нейтрализующие вещества по спискам и в размере, устанавливаемом Наркомтрудом. Эти выдачи производятся за счет предприятия.

> Примечание. В случае невыдачи спец-одежды, предохранительных приспособлений или противоядий (ст.ст. 141 и 142) и приобретения их самими рабочими, стоимость таковых возмещается рабочему по фактической их стоимости. (Ст. 142 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ.

Первичным органам профессионального союза в предприятии, учреждении или хозяйстве является комитет рабочих и служащих (фабрично-заводской, рудничный, построечный, местный и т. п.) или заменяющий комитет делегат уполномоченный союза.

Примечание 1. Порядок выборов комитета работников данного предприятия, учреждения или хозяйства определяется соответствующим профессиональным (производственным) союзом.

Примечание 2. В военном и морском ведомстве комитеты рабочих и служащих организуются и действуют на основании специального постановления, издаваемого Наркомтрудом по соглашению с РВСР и ВЦСПС. (Ст. 156 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Уполномоченные и представители учреждений, ведомств, предприятий, общественных организаций и частных лиц могут быть приглашаемы на службу, помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имущественн., политич. и личного доверия; (см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

УПРАВЛЕНИЕ ГУБЕРНСКИХ ИНЖЕНЕРОВ.

Управление губернских инженеров—см. Инженеры.

УПРАВЛЯЮЩИЕ.

Управляющие, как руководители учреждений и предприятий и их помощники могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имущественн., политического и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

УРАЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ.

Извл. из Положения об Уральской области, утвержденного III Сессией Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета от 3 ноября 1923 г.

57. В деле регулирования и охраны труда на Областной Исполнительный Комитет возлагается:

а) надзор за исполнением государственными, общественными и частными предприятиями законов и правил о наемном труде и принятие мер принуждения к исполнению их;

б) проведение законов о социальном страховании и надзор за исполнением правил о социальном страховании в пределах области государственными, общественными и частными учреждениями и предприятиями;

в) регулирование рынка труда, общее руководство деятельностью бирж труда и организация мер по борьбе с безработицей;

г) надзор за исполнением действующих положений по вопросу об оплате труда;

д) надзор за исполнением во всех предприятиях в пределах области коллективных договоров;

е) содействие разрешению конфликтов, возникающих на почве применения наемного труда;

ж) наблюдение за проведением санитарных и технических мероприятий в промышленных, торговых и кустарных предприятиях.

61. Для осуществления деятельности по отдельным отраслям управления, при Областном Исполнительном Комитете образуются следующие отделы . . . . 6) Труда . . . .

87. В области труда Окружной Исполнительный Комитет:

а) осуществляет надзор за исполнением государственными, общественными и частными предприятиями законов и правил о наемном труде и принимает меры принуждения к исполнению их;

б) организует посредничество по найму и мероприятия по борьбе с безработицей;

в) наблюдает за исполнением во всех предприятиях в пределах округа коллективных договоров;

г) содействует разрешению конфликтов, возникающих на почве применения наемного труда;

д) наблюдает за проведением санитарных и технических мероприятий в промышленных, торговых и кустарных предприятиях.

91. Для осуществления деятельности по отдельным отраслям управления, при Окружном Исполнительном Комитете образуются следующие отделы: . . . .

Кроме того, при Окружном Исполнительном Комитете образуются . . . б) Камера Инспекции Труда.

117. В области труда Районный Исполнительный Комитет:

а) наблюдает за своевременным и точным исполнением в пределах района существующего законодательства о труде;

б) инспектирует предприятия и учреждения и осуществляет контроль за ними в деле трудового посредничества, охраны труда, конфликтов, норм заработной платы и социального страхования. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

УРОЧНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

Постановление Совета Труда и Обороны СССР от 14 ноября 1923 г. О порядке применения «Урочного Положения для строительных работ».

Впредь до установления в законодательном порядке норм, регулирующих исчисления рабочей силы, необходимой для выполнения строительных работ, Совет Труда и Обороны Союза ССР постановляет:

1. Временно применять нормы «Урочного положения для строительных работ» издания 1923 г. с указанными в нижеследующих статьях отступлениями.

2. Установить при составлении смет на 1923—1924 бюджетный год поправочный коэффициент в размере 1,25 для всех норм, предусмотренных «Урочным Положением», при чем при практическом задании уроков предоставляется право применения поправочного коэффициента по отдельным работам в пределах от 1,00 до 1,25 и выше, в зависимости от обстоятельств, но не выходя за пределы коэффицента 1,25 в среднем.

3. В п. «ж» § 13 «Урочного Положения» текст, начиная со слова «причины» и до конца пункта, исключить, добавив к § 13 следующее примечание: «Причины отступления от норм «Урочного Положения» должны быть изложены в сметах и пояснительных записках, если последние требуются. Необходимость отступлений, не предусмотренных в сметах, выяснившаяся во время производства работ, удостоверяется каждый раз подробно мотивированными актами».

4. Изложить §§ 4 и 5 «Урочного Положения» в следующей новой редакции:

«§ 4. В случае, если продолжительность рабочего дня ниже 8 часов, то уроки, получаемые в результате введения поправочного коэффициента 1,25 должны уменьшаться сообразно уменьшению действительного числа рабочих часов».

«§ 5. Составителям смет предоставляется право вводить в расценки, придерживаясь нормы «Урочного Положения» с поправочным коэффициентом 1,25, действительное количество часов рабочего дня».

5. Обязать Наркоматы, производящие строительные работы, принять меры к получению в течение строительного сезона 1923—1924 года опытных данных по практическому применению поправочных коэффициентов и представить таковые данные в Госплан не позднее 1 июля 1924 г. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 271 от 27 ноября).

УСЛОВИЯ ТРУДА.

Вредные условия работы. Все предприятия и учреждения должны принимать необходимые меры к устранению или уменьшению вредных условий работы, предупреждению несчастных случаев и к содержанию места работ в надлежащем санитарно-техническом состоянии, согласно общих и специальных обязательных постановлений по отдельным производствам, издаваемым Наркомтрудом. (Ст. 139 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Коллективный договор. Недействительны статьи коллективных договоров, ухудшающие условия труда сравнительно с условиями, устанавливаемыми настоящим Кодексом и прочими действующими законоположениями и постановлениями о труде. (Ст. 19 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Комитеты. Предметом деятельности комитета (ст. 158) является:

а) представительство и защита интересов рабочих и служащих, об'единяемых им, перед администрацией предприятия, учреждения и хозяйства, по вопросам условий труда и быта работников;

б) представительство перед правительственными и общественными организациями;

в) наблюдение за точным исполнением администрацией предприятия, учреждения или хозяйства установленных законом норм по охране труда, социальному страхованию, выплате заработной платы, правил санитарии и техники безопасности и проч., а равно содействие государственным органам охраны труда.

г) мероприятия по улучшению культурного и материального быта рабочих и служащих;

д) содействие нормальному ходу производства в государственных предприятиях и участие через соответствующие профессиональные (производ-

ственные) союзы в регулировании и организации народного хозяйства. (Ст. 158 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Надзор. Надзор за выполнением всеми без исключения учреждениями, предприятиями, хозяйствами и лицами всех постановлений сего Кодекса, декретов, инструкций, распоряжений и коллективных договоров в части, касающейся условий труда, охраны здоровья и жизни трудящихся возлагается на состоящие в ведении Наркомтруда Инспекцию Труда, Техническую Инспекцию и Санитарную Инспекцию. (Ст. 146 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Нормы выработки. Нанявшийся, не вырабатывающий по своей вине установленной нормы выработки в нормальных условиях работы, получает заработную плату соответственно количеству выполненной им работы, но, во всяком случае, не менее $^{2}/_{3}$ его тарифной ставки. В случае систематической недовыработки, он может быть уволен в порядке ст. 47 и примечания к ней.

Примечание 1. Нормальными в смысле настоящей статьи условиями работы признаются:

а) исправное состояние машин, станков и приспособлений;

б) своевременная подача материалов и инструментов, необходимых для выполнения работы;

в) надлежащее качество материалов и инструментов;

г) надлежащее гигиеническое и санитарное оборудование помещения, где производится работа (должное освещение, отопление и т. п.).

Примечание 2. Для несовершеннолетних рабочих, работающих неполный день, при повременной оплате, нормы выработки устанавливаются в соответствии с нормами выработки для взрослых рабочих, пропорционально установленному для них рабочему дню.

(Ст. 57 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Отдых. Тем из трудящихся в предприятиях, учреждениях и хозяйствах, которые по условиям работы не могут воспользоваться общеустановленным еженедельным днем отдыха, отдых должен быть предоставлен в другие, удобные для них, выходные дни. Те же правила распространяются и на лиц, работающих в предприятиях, деятельность которых по характеру своему является беспрерывной. В этих последних предприятиях, взамен общеустановленного дня отдыха, определяются особые выходные дни для каждой группы трудящихся. (Ст. 110 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Расторжение договора. Заключенный на срок трудовой договор может быть до истечения такового расторгнут нанявшимся по следующим основаниям:

а) вследствие неполучения им в срок условленного вознаграждения;

б) вследствие нарушения принятых нанимателем на себя по договору обязанностей или законов о труде;

в) вследствие грубого обращения с нанявшимся со стороны нанимателя, представителей администрации или членов их семей;

г) вследствие изменения в худшую сторону санитарно-гигиенических условий работы.

д) во всех других случаях, специально предусмотренных законом:

Примечание. По протесту нанимателя наличие обстоятельств, указанных в п.п. «а», «б», «в» сей статьи, устанавливается местной Расценочно-Конфликтной Комиссией, а при отсутствии таковой—в конфликтном порядке. (Ст. 48 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Ухудшение положения трудящегося. Условия трудового договора определяются соглашением сторон. Недействительны условия трудового договора, ухудшающие положение трудящегося сравнительно с условиями, установленными законами о труде, условиями коллективного договора и правилами внутреннего распорядка, распростаняющимися на данное предприятие или учреждение (ст.ст. 4, 15, 19 и 52—55), а также условия, клонящиеся к ограничению политических и общегражданских прав трудящегося. (Ст. 28 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Все договоры и соглашения о труде, ухудшающие условия труда сравнительно с постановлениями настоящего Кодекса, недействительны. (Ст. 4 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

УТИЛИЗАЦИОННОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Дополнительный отпуск. Рабочие, грузчики, салотопы, слесаря, механики, водопроводчики, прессовщики и чернорабочие при утилизационном производстве. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Утилизационное производство. Рабочие непосредтсвенно занятые разборкой старья в утилизационных мастерских. См. Вредные производства (Двухнедельный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в утилизационном производстве. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» № 11/20).

Служители санитары на утилизационных заводах входят в список профессий в ветеринарных учреждениях, к которым не допускаются подростки до 18 лет. (Пост. НКТ СССР от 21 февраля 1924 г. № 76/336; см. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

Последующая регистрация. Ветврачи, заведывающие утилизационными заводами могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда, с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

Сокращение рабочего дня. В виду особо вредных и опасных условий труда для ветеринарных врачей и их помощников, занятых ветеринарно-санитарным надзором в утилизационных заводах, а также для ветработников при газовых противочесоточных сернистых камерах при непрерывной работе, рабочий день сокращается на 1 час. (Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29 декабря 192[illegible] г., п. 8; см «Изв. НКТ» за 1923 г., № 4).

Спецмыло. Рабочие, грузчики, салотопы и чернорабочие входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). (Пост. НКТ СССР» от 20 сентября 1923 г. № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликован. в № 7/16 «Изв. НКТ»; (см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6/30).

Швейная промышленность. Утилизационное производство швейной промышленности: чернорабочие на складе, распорщицы, закройщики, маши-

мистки, отделочницы, починочницы. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

УТРАТА ТРУДОСПОСОБНОСТИ.

Беременность. Пособия по беременности и родам выдаются застрахованным во все время их отпуска в течение сроков, установленных ст. 132 и прим. сего Кодекса. (Ст. 181 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.)

Инвалидность. Пособия по временной нетрудоспособности выдаются со дня утраты трудоспособности по день восстановления ее или установления наличия инвалидности. (Ст. 180 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Освобождение от трудовой повинности. От привлечения к трудовой повинности освобождаются: а) лица, вследствие болезни или увечья временно утратившие трудоспособность, на срок, необходимый для ее восстановления; б) беременные женщины на период времени за 8 недель до родов и роженицы в течение 8 недель после родов; в) женщины, кормящие грудью; г) инвалиды турда и войны; д) женщины, имеющие детей до 8-летнего возраста, при отсутствии лица, ухаживающего за ними (ст. 13 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Пособие. Центральным органам социального страхования, при недостатке средств, предоставляется право временно понижать норму пособия при временной утрате трудоспособности (ст. 179), но таковая не может быть ниже двух третей тарифной ставки данной квалификации. (Ст. 182 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Расторжение договора. Трудовой договор, заключенный на срок неопределенный, а равно срочный договор до истечения его срока, может быть расторгнут по требованию нанимателя, кроме предусмотренных ст.ст. 36 и 37, лишь в следующих случаях:

а) в случае полной или частичной ликвидации предприятия, учреждения или хозяйства, а равно в случае сокращения работ в них;

б) вследствие приостановки работ на срок более одного месяца по причинам производственного характера;

в) в случае обнаружившейся непригодности нанявшегося к работе;

г) в случае систематического неисполнения нанявшимся, без уважительных причин, обязанностей возлагаемых на него договором или правилами внутреннего распорядка;

д) вследствие совершения нанявшимся уголовно-наказуемого деяния, непосредственно связанного с его работой и установленного вступившим в силу приговором суда, а также в случае пребывания нанявшегося под стражей более двух месяцев;

е) в случае неявки на работу более трех дней сряду или в общей сложности более шести дней в месяц без уважительных причин.

ж) в случае непосещения работы, вследствие временной утраты нанявшимся трудоспособности по истечении двух месяцев со дня утраты таковой, а в случае временной утраты трудоспособности после беременности и родов—по истечении двух месяцев сверх установленного ст. 92-й 4-месячного срока.

Примечание 1. Расторжение договора в случаях, указанных в п.п. «в» и «г», может последовать не иначе, как по решению Расценочно-Конфликтной Комиссии.

Примечание 2. При расторжении договора с трудящимся,

состоящим членом фабзавкома или иного соответствующего органа, соблюдается правило, установленное ст. 160 сего Кодекса.

Примечание 3. При расторжении договора нанимателем в случаях, предусмотренных п.п. «а», «б» и «в», наниматель обязан предупредить нанявшегося об увольнении за две недели; компенсация в этих случаях выдается на общих основаниях (ст. 88). (Ст. 47 Код Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Сохранение места. Рабочие и служащие, временно утратившие трудоспособность, сохраняют за собой место в учреждении или предприятии, в коем они работали, на срок не менее двух месяцев при болезни и четырех месяцев при беременности и родах (ст.ст. 47 и 132). (Ст. 92 Код. Зак. о Труде, изд 1922 г.).

Социальное страхование. Социальное страхование охватывает собою: а) оказание лечебной помощи; б) выдачу пособий при временной утрате трудоспособности (болезнь, увечье, карантин, беременность, роды, уход за больным членом семьи); в) выдачу дополнительных пособий (на кормление ребенка, предметы ухода, погребение); г) выдачу пособий при безработице; д) выдачу пособий при инвалидности; е) выдачу пособий членам семейств трудящихся по найму в случае смерти или безвестного отсутствия их кормильца. (Ст. 176 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Страхование. Все застрахованные, в случае временной утраты трудоспособности, независимо от причин, ее вызвавших (ст. 176, п. «б»), обеспечиваются пособиями, в размере тарифной ставки соответствующей категории в данном предприятии или учреждении к моменту выплаты пособия, и, во всяком случае, не ниже фактического заработка нетрудоспособного до момента утраты трудоспособности. (Ст. 179 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

См. Беременность, Инвалидность.

УХОД.

Социальное страхование охватывает собою: а) оказание лечебной помощи; б) выдачу пособий при временной утрате трудоспособности (болезнь, увечье, карантин, беременность, роды, уход за больным членом семьи); в) выдачу дополнительных пособий (кормление ребенка, предметы ухода, погребение); г) выдачу пособий при безработице; д) выдачу пособий при инвалидности; е) выдачу пособий членам семейств трудящихся по найму в случае смерти или безвестного отсутствия их кормильца. (Ст. 176 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Помимо пособия, указанного в ст. 181, для застрахованных и их жен, в случае рождения ребенка, устанавливается единовременное дополнительное пособие на предметы ухода за новорожденным в размере месячной средней заработной платы данной местности, а также пособие на кормление ребенка, в размере ¼ средней месячной заработной платы данной местности. Последнее пособие выдается ежемесячно в течение девяти месяцев со дня рождения ребенка. (Ст. 183 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при непосредственном уходе за больными в острозаразных и венерических отделениях и в психиатрических лечебницах. (Список производств, работ и профессий, куда,

вследствие особой вредности труда, не допуск. подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

См. Болезнь, Новорожденный.

УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ.

Заведывающие учебными заведениями могут быть приглашаемы на службу помимо Бир. Тр. с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС: «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществ., политическ. и личного доверия»; См. «Изв. НКТ» за 1923 год, № 6).

Учащиеся в государственных учебных заведениях и их жены освобождаются от уплаты денежных взносов, заменяющих труднатог в городах, пригородах и фабрично-заводских поселках. (Пост. НКТ от 10 января 1923 г., № 9/401. См. «Изв. НКТ» 1923 г., № 2—3).

УЧЕНИЧЕСТВО.

Испытание. Ученики, закончившие в установленный срок изучение той или иной специальности, подвергаются испытанию. Им предоставляется право подвергаться испытанию и до окончания установленного срока ученичества. (Ст. 126 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Количество учеников. Количество учеников, устанавливаемое при заключении коллективного договора, а равно и в случае отсутствия такового, должно быть не ниже норм, установленных Наркомтрудом, по соглашению с ВЦСПС и центральными хозяйственными органами, для данной отрасли промышленности. (Ст. 123 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Контроль. Контроль и наблюдение за правильной постановкой ученичества возлагаются на органы НКТ. (Ст. 728 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Кустарная промышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда № 242/765. Правила об ученичестве в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности и промысловых кооперативах.

На основании ст. 127 Кодекса Законов о Труде Народный Комиссариат Труда постановляет:

1. Принимать учеников в обучение имеют право только те лица, организации и учреждения, которые имеют промысловое свидетельство на содержание соответствующих предприятий.

Примечание. Лицам, работающим по найму, воспрещается непосредственно нанимать учеников.

2. Поступление в ученики допускается с 16-летнего возраста и в исключительных случаях с 14-ти лет, на основании соответствующих инструкций НКТ.

Примечание. К ученичеству допускаются лишь подростки, имеющие врачебные свидетельства об отсутствии противопоказания к обучению данной профессии.

3. Прием учеников в городских поселениях производится через биржу труда, где таковая имеется, при чем отбор учеников производится из числа зарегистрированных под контролем биржи труда, в зависимости от наклонности, возраста и физической силы, необходимых для обучения данной профессии

Родителям или опекунам, на иждивении коих находится безработный подросток в возрасте от 14-ти до 16-ти лет, предоставляется право отказа от предлагаемого Биржей Труда места обучения. В местах, где Биржа Труда отсутствует, работодатель составляет списки и адреса имеющихся у него учеников, копии заключенных с ними договоров и пересылает их в камеру инспектора труда ближайшего пункта.

4. Число учеников не может превышать одного на двух рабочих.

Примечание. В предприятиях с одним рабочим допускается иметь одного ученика.

5. Договор об ученичестве, приравниваемый к трудовому договору, заключается в письменной форме и сопровождается выдачей расчетной книжки. В договоре должны быть указаны: а) ремесло и отрасль его, коему наниматель обязан выучить ученика; б) срок обучения, в) размер и сроки оплаты ученика, г) прочие условия, например: питание, одежда, помещение и т. д.

Примечание. Договор должен быть заключен не позже двух недель со дня поступления ученика на работу.

6. Оплата труда ученика не может быть ниже государственного минимума. Заработная плата ученика от начала до окончания срока ученичества регулярно повышается по полугодиям в пределах от 1-го до 6-го разряда тарифной сетки.

7. Труд ученика должен быть направлен только на обучение, и ученик не должен быть отвлекаем ни на какие не относящиеся к его специальности работы.

8. Рабочий день ученика в возрасте от 14 до 16 лет не может превышать четырех часов, а в возрасте от 16 до 18 лет—шести часов.

9. Воспрещается использовать труд ученика на сверхурочные работы.

10. Ученичество не допускается в профессиях, в коих, согласно постановления НКТ от 15 сентября 1922 г. и могущим быть изменениям его, воспрещается труд несовершеннолетних.

11. Договор ученичества может быть расторгнут учеником досрочно в следующих случаях: а) в случае смерти нанимателя; б) в случае медицинского подтверждения вредного влияния работы и угрожающих условий для здоровья ученика; в) вследствие желания ученика переменить профессию, при чем в последнем случае ученик обязан предупредить мастера за месяц до расторжения договора; г) вследствие нарушения нанимателем обязательств, принятых на себя договоров; д) вследствие грубого обращения нанимателя.

12. Право досрочного расторжения или изменения отдельных пунктов договора с учеником принадлежит также профорганизациям, должностным лицам, на которых возложен надзор за соблюдением законов по охране труда, и родителям или опекунам.

13. Договор ученичества может быть расторгнут досрочно предпринимателем с санкции инспектора труда в следующих случаях: а) систематического уклонения ученика от работы; б) обнаружения учеником неспособности к усвоению данного мастерства; в) в случае временной утраты трудоспособности, длящейся более 4-х месяцев; г) в случае совершения учеником уголовно-наказуемого преступления или проступка, связанного с предприятием, в котором ученик обучается ремеслу и установленного судебным порядком.

14. Конфликты, возникающие на почве выполнения договора и применения настоящих правил, разрешаются в общеустановленном порядке разрешения трудовых конфликтов.

15. При уходе, увольнении или окончании обучения наниматель обязан выдать ученику удостоверение об обучении учеником профессии и о времени пройденного обучения. В городах и фабричных поселках, где имеются Отделы Труда или камеры инспекторов труда, эти удостверения подлежат обязательной регистрации в указанных органах.

16. Настоящие правила об ученичестве применяются в работе учеников в промышленных предприятиях с числом рабочих до 20-ти при отсутствии двигателя и 10-ти при двигателе, а также в промысловых кооперативах, у ремесленников и кустарей-одиночек.

17. На всех учеников мелкой, ремесленной и кустарной промышленности и промысловой кооперации распространяется существующее законодательство о труде и, в частности, об охране труда несовершеннолетних.

Профессиональные союзы пользуются правом выполнять в отношении учеников функции, определенные Кодексом Законов о Труде, хотя бы ученики и не состояли членами союза.

18. Надзор за проведением правил об ученичестве возлагается на инспекцию труда («Изв. НКТ» за 1923 г. № 21).

Обучение. На предприятия возлагается обязанность проведения необходимых мероприятий для правильной постановки обучения подростков, согласно постановлений, издаваемых совместно НКТ, НКПросом и ВСНХ, и, в подлежащих случаях, соответствующими хозяйственными органами (ст. 125 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Обязат. постановления. Наркомтруду предоставляется право издавать обязательные постановления о нормах и правилах ученичества (ст. 127 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Отвлечение от работ. Ученики не должны быть отвлекаемы ни на какие, не относящиеся к изучению их специальности, работы (ст. 124 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Понятие. Под учениками разумеются лица, состоящие в школах ученичества, учебных бригадах и мастерских, а также проходящие индивидуальное обучение в процессе производства, под руководством квалифицированных рабочих (ст. 121 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Срок уч. Срок ученичества устанавливается Наркомтрудом, по соглашению с ВЦСПС и НК Просвещения, по отдельным профессиям, но не свыше 4 лет для наиболее высокой квалификации (ст. 122 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Типовой договор. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 12 января 1924 г., № 25/311. О типовом договоре ученичества в мелкой и кустарной промышленности и промысловой кооперации.

В развитие ст. 5 постановления НКТ № 242/765 от 31 мая 1923 г. («Известия НКТ», № 21) издается помещаемый ниже типовой трудовой договор для учеников, занятых в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности и промысловых кооперативах.

Приложение к постановлению НКТ СССР от 12 янв. 1924 г. № 25/311.

Типовой трудовой договор для учеников, занятых в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности и промысловых кооперативах.

1. Настоящий трудовой договор заключен между работодателем гражд. . . . . проживающим (адрес) . . . .
(Фамилия имя и звание)
. . . . и учеником гражд. . . . .
. . . . лет, проживающим (адрес) . . . . .
(Фамилия и имя).
. . . .

2. Я, ученик . . . . нанимаюсь на срок . . . .
(Фамилия и имя).
. . . . для обучения . . . .
. . . . ремеслу. При этом обязуюсь выполнять следующую работу: (описание работы) . . . .
. . . .
. . . .
. . . .
каковую обязуюсь выполнять точно и аккуратно.

3. Я, работодатель . . . .
(Фамилия и имя).
буду выполнять все распоряжения Советской власти о труде—в частности, учеников-подростков и обязуюсь:

а) обучить ученика гражд. . . . .
(Фамилия и имя)
выполнению следующих работ: (описание работы) . . . .
. . . .
. . . .
. . . .
. . . .
. . . .

б) не использовать его (ученика) на работы, не относящиеся к перечисленным выше (на побегушки, по домашнему хозяйству и пр.) и не препятствовать использованию учеником, по своему усмотрению, не рабочего времени (посещение школы и т. д.);

в) не допускать работы ученика сверхурочно и ночью;

г) представлять один раз в год в летнее время месячный отпуск, с правом от'езда ученика, с сохранением указанного в п. 4 заработка, при чем первый отпуск предоставить после 5½ месяцев работы;

д) выдавать ученику для выполнения возложенных на него работ инструменты;

е) выдавать спецодежду, необходимую для работы: (перечислить предметы и сроки носки) . . . .
. . . .
. . . .

ж) застраховать ученика гражд. . . . .
в кассе социального страхования и вносить туда ежемесячно установленные законом страховые взносы;

з) для участия, в случае избрания ученика представителем на с'езды конференции и собрания уполномоченных, созываемые органами государственными, профессиональными и единой потребительской кооперации или организации Комсомола, отпускать его с сохранением заработка на все время осуществления им своих обязанностей;

4. Заработная плата устанавливается с момента поступления на работу по . . . . разряду в . . . . товарных (или червонных) рублей и выдается в следующем порядке: а) в счет заработка предоставляются продукты (полный, частичный стол), оцениваемые в . . . . товарных (червонных) рублей . . . . . . копеек, и жилище (комната, койка), оцениваемое вместе с мебелью и коммунальными услугами в . . . товарных (червонных) рублей . . . . копеек; б) на руки ученику выдается . . . . товарных (червонных) рублей . . . копеек, выплачиваемых . . . . числа, по курсу на . . . . число.

5. Через каждые . . . . месяцев, по мере получения квалификации, ученику прибавляется: в первый раз . . . . . товарных (червонных) рублей, во второй раз . . . . . . товарных (червонных) рублей а в третий раз . . . . . товарных (червонных) рублей, с повышением каждый раз на один разряд.

6. Рабочее время ученика устанавливается, в зависимости от его возраста и согласно Кодекса Законов о Труде, в 4, 6, 8 часов в день (ненужное зачеркнуть).

7. Досрочное расторжение договора может быть произведено учеником, родителями, опекунами, инспекторами труда или профсоюзом в следующих случаях:

а) перехода предприятия к другому владельцу;

б) при особо-вредных условиях работы, подтвержденных врачебным осмотром и угрожающих здоровью ученика;

в) вследствие желания ученика переменить профессию (специальность), при чем ученик обязан предупредить работодателя за месяц до расторжения договора;

г) нарушения работодателем обязательств, принятых на себя настоящим договором, и

д) грубого обращения работодателя с учеником.

8. Досрочное расторжение договора работодателем может быть произведено с ведома инспектора труда в следующих случаях:

а) закрытия предприятия;

б) систематического уклонения ученика от работы;

в) обнаружения учеником неспособности к усвоению данного ремесла;

г) утраты учеником работоспособности долее 4-х месяцев и

д) при совершении учеником угол.-наказ. преступления или проступка, связанного с предприятием, в котором ученик работает, и установленного судебным порядком.

9. При расторжении договора на основании лит. «а», «б», «г» и «д» п 7, работодатель обязан уплатить ученику выходное пособие в размере . . товарных (червонных) рублей, но не менее двухнедельного заработка.

10. При заключении настоящего договора, ученику выдается расчетная книжка.

11. Настоящий договор заключен в двух экземплярах: один хранится у работодателя—гражд. . . . . , а другой, у ученика—гражд. . . . .

« » . . . . 192 ... года.

Подпись работодателя . . . .

Подпись ученика . . . .

Настоящий договор зарегистрирован под № . . . . . и хранится в копии в Камере Инспектора Труда . . . . участка, ... губернии.

« » . . . . 192 . . . года.

Подпись инспектора труда . . . .

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 2—3).

Трудовой договор. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 2 июня 1924 г., № 251/403. О некоторых изменениях в Правилах об ученичестве и в типовом трудовом договоре для учеников.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

1. Во изменение п. «в» ст. 11, утвержденных НКТ 31 мая 1923 г. Правил об ученичестве в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности и промысловых кооперативах («Известия НКТ», 1923 г., № 21) и лит. «в» п. 7 типового трудового договора для учеников, приложенного к постановлению НКТ СССР от 12 января 1924 г., № 25/311 («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 2—3)—установить, что при досрочном расторжении договора учеником вследствие желания ученика переменить профессию, ученик обязан предупредить мастера об уходе: при недельном расчете—не менее, чем за один день, а при двухнедельном или месячном расчете—не менее чем за семь дней до расторжения договора.

2. Изложить лит. «г» п. 3 типового трудового договора для учеников в следующей редакции: «предоставлять один раз в год, в летнее время, месячный отпуск, с правом от'езда ученика, с сохранением указанного в п. 4 заработка и с выплатой его вперед за срок отпуска, при чем первый отпуск предоставить после 5½ месяцев работы». («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 23).

Увольнение. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 24 июля 1923 г., № 41. Об увольнении учеников из производств.

На основании ст. 127 Кодекса Законов о Труде, издан. 1922 г., Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Запретить в дальнейшем увольнение из предприятий государственной и частной промышленности учеников школ фабрично-заводского ученичества и ученических бригад, прошедших более $^1/_3$ срока обучения.

2. Допустить увольнение учеников, упомянутых в п. 1-м настоящего постановления, только в следующих случаях:

а) закрытие (консервация) предприятия;

б) ликвидация какого-нибудь цеха в данном предприятии;

в) признание абсолютной индивидуальной неспособности к обучению подростков в данном производстве.

Примечание 1. В случае, указанном в лит. «б», ученики могут быть уволены только при невозможности перевода их в другое отделение или цех.

Примечание 2. Увольнение подростков по причинам, предусмотренным п. «в» настоящей статьи, для учеников школ фабзавуча производится постановлением педагогического совета школы, для остальных—постановлением РКК.

3. Виновные в нарушении настоящего постановления привлекаются к судебной ответственности по 132 ст. Уголовного Кодекса.

4. Наблюдение за выполнением настоящего постановления возлагается на инспекцию труда, совместно с органами профобразования.

5. Настоящее постановление ввести в действие с 1 августа 1923 года. («Изв. НКТ» за 1923 г., № 4/28).

Фабрично-заводские школы. Циркуляр № 8. Об организации и порядке работ школ Ф.-З. У. Всем ЦК союзов, Облбюро и ГСПС.

Для упорядочения работы школ фабзавуча, ВЦСПС совместно с ВСНХ, НКТ и Наркомпросом издал особую, ниже помещенную инструкцию, которой и надлежит руководствоваться всем профорганизациям. По вопросам финансирования, школе фабзавуча следует опираться на приказ ВСНХ, опубликованный в газ. «Труд» № 61 от 15-го марта с. г.

Инструкция. ВСНХ, НКТ, НКПрос'а и ВЦСПС, об организации и порядке работ школ фабрично-заводского ученичества. (Издана на основании ст. 125 Кодекса Законов о Труде).

1. Фабрично-заводское ученичество имеет целью подготовить из занятых в производстве подростков, квалифицированных рабочих определенных специальностей, давая вместе с тем подросткам также общее развитие и коммунистическое воспитание.

2. Фабрично-заводское ученичество должно охватить такое количество подростков, какое является необходимым для пополнения естественной убыли квалифицированной рабочей силы в предприятиях.

3. Типы школ фабрично-заводского ученичества и примерная сеть их по отраслям промышленности устанавливаются Главпрофобром по соглашению с ВСНХ и ВЦСПС.

4. Для подготовки квалифицированных рабочих по специальностям, требующим продолжительного обучения, организуются отдельные школы фабзавуча для обслуживания одного предприятия или районные школы для нескольких предприятий в зависимости от характера производства, количества учеников, технических и материальных, педагогических и др. условий.

5. Организация школы фабзавуча и учебные занятия не должны нарушать нормального хода производства.

6. Все мероприятия по организации школ, согласно устанавливаемой в центре сети, а также определение количества подлежащих обучению подростков, проводятся по соглашению между администрацией хозяйственных об'единений или предприятий с профсоюзами и профобрами.

7. Ученики школ фабрично-заводского ученичества входят в броню подростков тех предприятий, из которых они командированы или к которым приписаны.

8. Обучению в школах фабрично-заводского ученичества подлежат подростки в возрасте от 14 до 18 лет.

Примечание. Лица, старше 18 лет, могут заканчивать обучение в школах фабрично-заводского ученичества при условии, что они входят в обязательный процент бронируемых по предприятиям подростков.

9. Прием учеников в школы фабрично-заводского ученичества производится на основании постановления Наркомтруда и Главпрофобра за № 252/761 от 5 июня 1923 г. (опубл. в «Изв. НКТ», № 21).

10. Примерные учебные планы, программы предметов преподавания и сроки обучения устанавливаются Наркомпросом. Предварительная разработка их производится Главпрофобром по соглашению с хозорганами и профсоюзами.

11. Разрабатываемые для школ фабрично-заводского ученичества учебные планы и программы преподавания должны соответствовать непосредственным нуждам и интересам обслуживаемых школами предприятий.

12. Управляются школы фабрично-заводского ученичества на основании положения, издаваемого Главпрофобром по соглашению с ВСНХ и ВЦСПС.

13. Во главе школы стоит заведывающий, утверждаемый Профобром по соглашению с администрацией предприятия и профсоюзом.

Примечание. Назначение и увольнение преподавательского персонала и административного производится на основании положения об управлении школой.

14. Хозяйственные и профессиональные организации принимают участие в руководстве и наблюдении за ходом занятий и контроле над деятельностью школ фабзавуча через школьные советы, действующие на основании положения об управлении школой фабзавуча.

15. Ответственность за всю учебную и административно-хозяйственную жизнь школ несут заведывающие школами.

16. Рабочий день учеников устанавливается учебными планами, в соответствии с действующим законодательством о рабочем времени несовершеннолетних.

17. Расходы по содержанию школ фабрично-заводского ученичества покрываются хозорганами и включаются в их сметы.

18. Средства на содержание районных школ фабрично-заводского ученичества отпускаются всеми заинтересованными предприятиями в соответствии с числом учеников каждого предприятия обучаемых в данной школе (или по соглашению между ними).

19. В расходы по содержанию школ фабрично-заводского ученичества входит: а) оборудование и содержание школ и учебных мастерских; б) обеспечение необходимыми инструментами, материалами и классовыми учебными пособиями; в) оплата педагогического и административно-хозяйственного персонала.

20. Оплата труда учеников производится согласно существующих постановлений и инструкций в счет общих расходов предприятия на заработную плату и в сроки, установленные для общей выплаты зарплаты.

21. Необходимые средства отпускаются хозорганами непосредственно в распоряжение школ, согласно сметы доходов и расходов школы, рассматриваемых школьным советом и утвержденных хозорганами, по согласовании с Профобрами.

22. Отпускаемые Наркомпросом средства на школы фабзавуча назначаются Профобрами на обеспечение наиболее слабых материально школ.

23. В случае ликвидации, имущество школ возвращается предприятиям или тем органам, которыми это имущество было предоставлено.

24. Все обязательства хозорганов в отношении школ фабрично-заводского ученичества регулируются особыми договорами, заключаемыми между ними и органами Главпрофобра, по согласовании с профсоюзами.

25. Все, возникающие в связи с проведением настоящей инструкции разногласия передаются местными органами для согласования между высшими органами, коим они непосредственно подчинены.

26. Все необходимые в связи с проведением данной инструкции положения, правила и т. д., издает Главпрофобр по соглашению с ВСНХ и ВЦСПС

(Газ. «Труд» 1924 г. 25 марта, № 68).

См. Расчетная книжка, Школы.

УЧЕТ.

Инженерно-технич. силы. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 21 декабря 1923 г., № 191/41. НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ и Областным и Губернским Отделам Труда (Биржам Труда). О порядке работы по учету инженерно-технических и агрономических сил, в связи с сокращением штатов в местных органах НКТ.

В связи с сокращением штатов местных органов, Народный Комиссариат Труда СССР настоящим предлагает принять к руководству нижеследующее:

1. Работу по учету инженерно-технических и агрономических специалистов, равно как и работу по посреднической деятельности и борьбе с безработицей среди безработных специалистов, следует вести в прежнем об'еме и порядке—оставленными в местных органах НКТ штатными сотрудниками.

2. Каждому Отделу Труда, где не положено штатной должности по Секции технических и агрономических специалистов, предлагается выделить определенное лицо, на обязанность которого, кроме обычной работы, также должна быть возложена и работа, указанная в п. 1 сего циркуляра.

3. В местах, где наблюдается скопление безработных инженерно-технических и агрономических специалистов, Биржи Труда могут выделять одну штатную должность специально для работы, указанной в п. 1 настоящего циркуляра за счет существующих штатов.

4. Вместе с тем, рекомендуется Биржам Труда войти в переговоры с Губернским Межсекционным Бюро Инженеров на предмет участия последнего в деле организации рынка труда специалистов на основах, изложенных в инструкции НКТ СССР от 13 августа 1923 г. № 23 и об организации и деятельности профсекцией Бирж Труда («Изв. НКТ СССР и РСФСР», № 3/27). («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 1/00).

Специалисты по сельскому хозяйству. Об учете специалистов по сельскому хозяйству.

В целях рационального использования сил специалистов по сельскому хозяйству, во исполнение постановления IX-го Всероссийского С'езда Советов, Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет постановил:

1. В 2-месячный срок все граждане РСФСР нижепоименованных категорий без различия пола и возраста, работавшие как в гражданском или военном ведомствах, так и в профессиональных, кооперативных и общественных организациях и в частных предприятиях, а равно не занятые трудом по найму, отбывающие наказание по постановлению судебных и административных органов, если они находятся в то же время на свободе, и пр. обязаны явиться на учет в соответствующий Отдел Труда.

Учету подлежат: а) окончившие в России или за границей специальные сельско-хозяйственные учебные заведения и курсы, с программой не ниже средних учебных заведений;

Примечание. Окончившие физико-математические факультеты по естественному отделению подлежат учету в случае нахождения на практической работе по агрономической специальности.

б) окончившие специальные низшие сельско-хозяйственные учебные заведения, а равно не получившие специального образования, занимавшие не менее 2-х лет должности ответственных руководителей в области сельско-хозяйственной;

в) лица, не окончившие специальных высших сельско-хозяйственных учебных заведений, но в момент выхода из таковых состоявшие студентами одного из двух последних семестров и в момент учета занимающие должности по агрономической специальности;

г) специалисты вышеуказанных категорий, привлекаемые из-за границы, а также иностранцы тех же категорий, прибывающие в Россию самостоятельно в целях получения работ по специальности;

д) студенты специальных сельско-хозяйственных учебных заведений 2-х последних семестров подлежат учету по спискам, представленным Главным Комитетом Профессионально-Технического Образования и его местными органами в Народный Комиссариат Труда и его местные органы, в порядке, установленном Народным Комиссариатом Труда и Народным Комиссариатом Земледелия по соглашению с Главным Комитетом Профессионально-Технического Образования;

е) лица, окончившие специальные ветеринарные учебные заведения и курсы с программами не ниже средних учебных заведений.

2. Все Советские (военные и гражданские) учреждения, предприятия и части, а также общественные, кооперативные и профессиональные организации и частные лица обязаны представить в центральную и местные Комиссии по учету и распределению специалистов списки специалистов по сельскому хозяйству, состоящих на их службе.

3. По истечении 2-месячного срока со дня опубликования настоящего постановления всем учреждениям и хозяйствам вменяется в обязанность затребовать у лиц, призванных к учету, учетно-технический билет Губернского Отдела Труда.

Примечание. Все удостоверения Бюро технических сил Высшего Совета Народного Хозяйства и его местных органов на местах, а также удостоверения Народного Комиссариата Труда и его местных органов по учету означенных категорий, выданные до дня об'явления настоящего учета, считать недействительными.

4. Все лица, взятые на учет согласно настоящего постановления обязаны о всех переменах по службе сообщать тому Отделу Труда, где хранятся регистрационные карточки специалистов.

5. Для руководства работой по учету создать при Отделе Учета, и Распределения технических сил Народного Комиссариата Труда Центральную Комиссию по учету и распределению специалистов сельского хозяйства в составе: 1) представителя Народного Комиссариата Труда, 2) представителя Народного Комиссариата Земледелия и 3) представителя Центрального Комитета Всероссийского Союза Работников Земли и Леса, под председательством первого.

6. Организовать при местных, областных, губернских и уездных органах Народного Комиссариата Труда соответствующие местные Комиссии по учету и распределению специалистов по сельскому хозяйству в составе 1) представителя местного Отдела Труда, 2) представителя местного Земельного органа и 3) представителя местного Отдела Всероссийского Союза Работников Земли и Леса, под председательством первого.

7. Контроль за соблюдением лицами, учреждениями и предприятиями и хозяйственными органами правил, установленных настоящим постановлением, возлагается на Комиссии, предусмотренные §§ 5 и 6 настоящего постановления.

8. На всех лиц, поименованных в § 1 и взятых на учет, распространяется действие декрета Совета Народных Комиссаров о мерах поднятия уровня инженерно-технического знания в стране и улучшения условий жизни инженерно-технических работников РСФСР (Собр. Узак. 1921 г. № 62 ст. 452).

9. В случае уклонения от учета лиц, подлежащих таковому, предоставить Народному Комиссариату Труда и его местным органам право привлекать виновных к ответственности перед народным судом, коему предлагается, в зависимости от степени виновности, устанавливать взыскания с привлечением на принудительные работы на срок не менее 3-х месяцев, с заменой или без замены денежным штрафом в размере не менее 100 рублей по курсу золотой валюты.

10. Начальники учреждений или предприятий, председатели правлений общественных и кооперативных организаций, владельцы частных предприятий и пр. лица, виновные в укрывательстве от явки указанных в настоящем декрете специалистов или в не представлении требуемых сведений, караются штрафом до 100 руб. золотом, в случае же повторения—арестом до 3-х месяцев.

11. В развитие настоящего постановления Центральной Комиссии поручается издавать списки специальных учебных заведений, слушатели коих подлежат учету, и дополнительные необходимые инструкции и раз'яснения.

12. Настоящее постановление вводится в действие по телеграфу.

(С. У. за 1922 г., № 26, ст. 305).

См. Аппараты, Социальное страхование, Транспорт.

ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКИЕ КОМИТЕТЫ.

Декрет Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета. О порядке содержания фабрично-заводских комитетов и заменяющего их делегатского института.

Президиум Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета постановляет:

1. Фабрично-заводские комитеты, местные комитеты и заменяющий их делегатский институт содержатся за счет управления предприятия (учреждения).

2. Содержание определяется по смете, утверждаемой соответствующим профессиональным союзом в нижеуказанном размере:

а) для предприятий и учреждений с количеством рабочих до 500 челов. не свыше 2 проц. всей заработной платы работающих в данном предприятии;

б) от 500 до 1.000—1½ проц.;

в) 1.000 до 3.000—1 проц.;

г) свыше 3.000—½ проц.

Примечание. Выплата производится по следующему расчету: от 500 до 1.000—первые 500 получают 2 проц., вторые 500—1½ проц., от 1.000 до 3.000—первая тысяча—1½ проц., остальные—1 проц.; 3.000—1 проц., свыше 3.000—½ проц.

3. Суммы на содержание фабрично-заводских комитетов, местных комитетов вносятся управлением предприятия в заводский комитет (местный комитет) или заменяющему их делегату и расходуются под контролем соответствующего профессионального союза.

4. В означенные суммы входят все расходы на содержание фабрично-заводских комитетов и т. д., в том числе и расходы по оплате членов профессиональных союзов, постоянно работающих в данных органах.

5. Сверх сметы управление предприятием обязано предоставлять фабрично-заводскому комитету и т. д. вполне оборудованное помещение с освещением и отоплением (С. У. за 1922 г., № 55, ст. 693).

Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 17 июля 1923 г. об исчислении кредитов на расходы по содержанию фабзавкомов, месткомов и заменяющего их делегатского института на 1923 г.

В дополнение к постановлению Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета от 26 августа 1922 года[1]) Совет Народных Комиссаров СССР постановил:

Кредиты на расходы по содержанию фабзавкомов, месткомов и заменяющего их делегатского института по смете всех ведомств на 1923 год—исчислить в размере 1 проц. от основной заработной платы, а для транспорта в размере ½ проц. («Изв. ЦИК и ВЦИК» № 168 от 28 июля 1923 г.).

Раз'яснение Народного Комиссариата Труда СССР от 3 августа 1923 г., № 17.

В связи с постановлением СНК от 17 июля 1923 г. «о кредитах на расходы по содержанию комитетов рабочих и служащих» и основываясь на ст. 162 Кодекса Законов о Труде и постановления ВЦИК от 16 августа 1922 г. «о порядке содержания фабзавкомов, месткомов и заменяющего их делегатского института» (С. У. № 55, ст. 693), Народный Комиссариат Труда СССР раз'ясняет:

---

[1]) Декрет ВЦИК'а от 26 июля 1922 г. «О порядке содержания Фабрично-заводских комитетов, местных комитетов и заменяющего их делегатского института», опубликованных в «Собрании Узаконений», № 5. ст. 693 и в «Известиях ВЦИК», № 192 от 27 июля.

1. Постановление СНК от 17 июля с. г., являясь мероприятием исключительно расчетно-бюджетного характера, имеет отношение лишь к предприятиям и учреждениям, состоящим на госбюджете.

Примечание. Госучреждения и предприятия, находящиеся на хозрасчете, а равно кооперативные и частные организации при определении средств на содержание рабочих и служащих или заменяющего их делегатского института целиком руководствуются указанным выше постановлением ВЦИК от 26 августа 1922 г.

2. В учреждениях и предприятиях, упомянутых в ст. 1-й настоящего раз'яснения, с числом рабочих до 1.000 человек содержание освобожденных от работы членов комитета рабочих и служащих проходит по общей смете на зарплату данного учреждения или предприятия и выплачивается сверх сметы, установленной для комитета постановлением СНК от 17 июля с. г.

Примечание. Кредиты на расходы по содержанию комитетов рабочих и служащих и заменяющего их делегатский институт могут быть увеличены в порядке добровольного соглашения в коллективных договорах в соответствии со ст.ст. 4 и 19 Кодекса Законов о Труде. («Изв. НКТ» 1923 г., № 26).

Циркулярно № 574. Отчисления на содержание фабзавкомов. Всем союзным организациям.

Уважаемые товарищи!

Несмотря на постановления 4-й сессии ВЦСПС об ограничении отчислений с предприятий на культработу и содержание фабзавкомов (месткомов), отдельные союзные организации добиваются в коллективных договорах увеличения отчислений на вышеуказанные цели.

Принимая во внимание необходимость строжайшего сокращения всяких накладных расходов в производстве, ВЦСПС предлагает всем союзным организанциям неуклонно руководствоваться директивой ВЦСПС об отчислениях на союзную культработу не свыше 1 проц. и об отчислениях на содержание фабзавкомов не свыше норм, установленных декретом ВЦИК от 26 августа 1922 года и пост. СНК от 17 июля 1923 года.

Всем межсоюзным организациям предлагается строжайшим образом следить за выполнением этого циркуляра союзами на местах («Газ. Труд» от 20 сентября 1923 г., № 211).

О связи фабзавкомов с органами РКИ. Всем профорганизациям.

Прямая заинтересованость рабочего класса в успешном развитии нашего хозяйства ведет к усилению интереса и внимания широких рабочих масс к организационно-хозяйственным вопросам.

За последнее время жизнь настоятельно выдвинула перед союзом в лице фабрично-заводских организаций необходимость большего вовлечения рабочей массы в дело практического хозяйственного строительства, что требует усиленного содействия профсоюзным организациям в деле улучшения государственного и местных аппаратов.

ВЦСПС и ВСНХ в специальном письме дали указания о формах организованного участия союзов в хозяйственном строительстве. Центр тяжести ра-

боты лежит в первичных союзных ячейках—фабзавкомах. Вместе с тем, на заводах и фабриках возник за последнее время ряд организаций, как производственные совещания, цеховые комиссии, ячейки по научной организации труда (НОТ), ячейки лиги «Время» и др. Деятельность этих организаций недостаточно об'единена и не дает необходимого эффекта. Между тем, реорганизованый по мысли В. И. Ленина Народный Комиссариат Рабоче-Крестьянской Инспекции, ставящий себе в первую очередь задачи улучшения нашего государственного и хозяйственного аппарата, нуждается в том, чтобы союзные организации, и в первую очередь завкомы крупных предприятий, помогли бы ему отмечать недостатки и недочеты нашей работы и содействовали проведению в жизнь всех мероприятий, направленных к улучшению производства.

В этих целях перед РКИ стоит задача усилить содействие профсоюзам и, в первую очередь, фабзавкомам в выполнении их основных функций, связанных со всеми сторонами жизни предприятия в области улучшения материального положения рабочих в области быта, производства, культурно-просветительной деятельности и т. д. С другой стороны, фабзавкомы содействуют органам РКИ по обследованию всех учреждений, связанных с жизнью рабочих и находящихся в районе данного предприятия.

Поэтому ВЦСПС и НК РКИ считают необходимым:

1. Наряду с существующими при фабзавкомах комиссиями (культурной и пр.) в крупных предприятиях могут создаваться комиссии по: а) производству, б) торговле, в) жилищу и быту. Эти комиссии наряду с выполнением своей постоянной текущей работы получают специальные задания РКИ, как и существующие на предприятиях комиссии по охране труда.

2. Комисси организуются фабзавкомами следующим образом: 3 — 5 товарищей, составляющих основное ядро, могут быть выбранными на общем или делегатском собрании. Эта основная группа работников комиссии пополняется на основе добровольного желания рабочего работать в комиссии, а также на основе командирования в состав комиссии товарищей фабрично-заводским комитетом.

Комиссия работает под руководством фабзавкома, осуществляемым через одного из его членов или представителей фабзавкома.

3. Для улучшения госаппарата комиссии могут создаваться и в учреждениях при месткомах, при этом как на предприятии, так и в учреждениях эта область работы направляется органами РКИ.

4. Задачей комиссии по производству является изучение положительных и отрицательных сторон производственно-хозяйственной и управленческой деятельности предприятия, участие в руководстве работой производственных совещаний и разработка конкретных предложений для улучшения дела.

Примечание. Комиссии по НОТ, ячейки лиги «Время» и т. п., ставящие себе такие задачи, сливаются с комиссиями по производству при фабзавкоме.

5. Все конкретные предложения комисси по производству (до их дальнейшего направления) подлежат утверждению фабзавкома.

Глава предприятия должен всемерно использовать содействие фабзавкома по улучшению производственно-хозяйственной и управленческой деятельности, предоставляя ему все необходимое для того материалы, сведения, отчеты и об'яснения.

6. Комиссия по производству, как и завком, не имеет непосредственных административно-распорядительных прав. В случае отклонения главою предприятия или учреждения предполагаемых завкомом мероприятий по улучшению организационного хозяйственного и управленческого аппарата фабзавкомы должны прибегать к содействию вышестоящих союзных органов и РКИ

7. Комиссии по торговле при фабзавкоме предоставляется право контроля над торговлей в пределах прав, предоставленных РКИ на основании особых инструкций, выработанных НК РКИ совместно с ВЦСПС. Сверх того, комиссия имеет специальное наблюдение за развитием и улучшением работы кооператива рабочих данного предприятия вообще и дела рабочего кредита, в частности.

8. Задачей комиссии по жилищному вопросу и быту является помощь в устройстве жилищ для рабочих данного педприятия, по приведению их в санитарный вид, в контроле над правильным распределением жилой площади в близлежащих районах по соглашению с районным советом, а равно и проведение возможных мероприятий по улучшению обслуживания рабочих коммунальными и др. услугами (столовые, прачечные).

9. Задачей комиссии по охране труда, кроме постоянной текущей работы на предприятии, является наблюдение за правильной постановкой дела здравоохранения (детских домов, детских яслей, домов матери и ребенка, родильных домов, больниц, приемных покоев, связанных с предприятием санитарным их состоянием), а также за правильной постановкой дела социального страхования.

10. На НК РКИ Союза Республик по согласованию с ВЦСПС и соответствующими наркоматами возлагается выработка ориентировочных программ (инструкций) работы комиссий фабзавкомам по производству, по торговле и пр.

11. Фабзавкомы периодически сообщают органам НК РКИ о ходе выполнения ими специальных заданий НК РКИ.

12. Фабзавкомы обязаны докладывать о работе комиссии общим или делегатским собраниям предприятия.

13. Члены комиссии не освобождаются от работы предприятий и не получают особого вознаграждения.

Примечание. В исключительных случаях, по требованию РКИ, члены комиссии освобождаются от работы в предприятиях для выполнения специальных заданий РКИ. В этих случаях предприятия не платят за пропущенное время, а труд членов комиссии оплачивается РКИ из расчета среднего фактического заработка данного члена комиссии за последний месяц.

(Газ. «Труд» от 21 мая 1924 г. № 113).

Фабрично-заводские комитеты—см. Комитеты.

ФАБЗАВУЧ.

Фабзавуч—см. Подростки, Школы.

ФАКТИС.

Рабочие, занятые в резиновом производстве по варке фактиса, лака, масла и сала. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Работа при варке фактиса входит в список особо вредных работ, на которых устанавливается рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде. (Постановл. НКТ СССР от 7 августа 1923 г. № 15; См. «Изв. НКТ» 1923 г., № 26).

ФАРМАЦЕВТЫ.

Фармацевты—см. Фельдшера.

ФАРФОРОВО-ФАЯНСОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Дополнительный отпуск. Алебастровое отделение: все, работающие на бегунах, при сеялке или при варке алебастра (за исключением подносчиков и относчиков алебастра). См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в фарфоро-фаянсовом производстве: Точильное отделение (если не выделена сушилка), глазуровщики. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Работа при сухом способе точки; работа по приготовлению и нанесению свинцовой глазури входит в список особо вредных работ, на которых устанавливается рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде. (Постановл. НКТ СССР от 7 августа 1923 г., № 15. См. «Изв. НКТ» 1923 г. № 26).

Спецмолоко. Поливальщики и глазуровщики при работе с глазурью, содержащей свинец. См. Вредные производства (Спецмолоко).

Фаянсовая глазурь. Поливальщики, охлыстовальщики и чистильщики при фаянсовой, полуфаянсовой и майоликовой глазури содержащей свинец. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ФАССОВЩИКИ.

Рабочие аптечных складов и фассовщики, исключительно занятые разливкой формалина и нашатырного спирта. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ФЕЛЬДШЕРА.

Нормальная продолжительность рабочего времени для врачей, помощников врачей, фармацевтов, акушеров, сестер милосердия, занятых по своей специальности в лечебно-санитарных и ветеринарных учреждениях, а также для лиц конторского труда устанавливается 6 часов в день.

Примечание. Лица, не имеющие звания перечисленных категорий работников, но фактически исполняющие их обязанности в лечебно-санитарн. и ветерин. учреждениях, пользуются таким же рабочим временем, что и работники указанных в § 1 профессий.

Перечисленные в п. 1 работники, исполняющие в лечебно-санитарных и ветеринарных учреждениях должности не по своей специальности, пользуются рабочим временем, установленным для данной должности. (Пол. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г., п.п. 1 и 3; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 4).

Фельдшера, работающие на эпидемии: тифов, холеры, чумы, сапа, дизентерии, оспы, натуральной—как в специальных стационарах, отрядах, пропускных пунктах, так и в соответствующих отделениях общих лечебных заведений—в местностях, об'явленных Наркомздравом на эпидемическом положении. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ФЕНАЦЕТИН.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при производстве фенацетина. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

ФЕНОЛ.

Дополнительный отпуск. Производство фенола. См. Вердные производства (Дополнительный отпуск).

Сокращенный рабочий день. Нитрация фенолов, при отсутствии усовершенствованой механической вытяжки (рабочие непосредственно занятые в производстве)—входит в список особо вредных работ, на которых устанавливается рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде. (Пост НКТ СССР от 7 августа 1923 г. № 15. См. «Изв. НКТ» 1923 г. № 26).

Спецмолоко. Рабочие занятые непосредственно в производстве фенола. См. Вредные производства (Спецмолоко).

ФЕРМЫ.

Заведующие фермами могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич и личного доверия. См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6)

ФИБРОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Фибровщики, выпаривальщики, выщелатчики. См. Вредные производства (Спецмолоко).

ФИЛАТЕЛИСТЫ.

Филателисты могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия. См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6).

ФИЛЬТР-ПРЕСС.

Рабочие, непосредственно занятые в производстве фильтр-пресса. См. Вредные производства (Спецмолоко).

ФИНАНСОВЫЕ АГЕНТЫ.

Финансовые агенты—см. Агенты.

ФОРМАЛИН.

Рабочие аптечных складов и фасовщики, исключительно занятые разливкой формалина и нашатырного спирта. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ФОРМОВЩИКИ.

Дополнительный отпуск. Формовщики меднолитейного цеха дополнительного отпуска не получают, если они от литейного цеха изолированы. (Постановл. НКТ» от 28 июня 1923 г. № 279/781; «Изв. НКТ» за 1923 год, № 23).

Спецмыло. Формовщики входят в список категорий рабочих по металлопромышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальнике. (Постановление НКТ от 26 июня 1923 г. № 270/775, в отмену списка, опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ от 30 июня 1922 г., см. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 22).

ФОСГЕН.

Работа при фосгене: а) получение хлорсульфоновой кислоты из олеума и хлористоводородной кислоты; б) получение сульфотолуола; в) окисление. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ФОТОМЕТРЫ.

Рабчие на фотометрах при постоянной работе. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ФОТОЦИНКОГРАФИЯ.

Рабочие фотоцинкографии: травильщики, граверы, копировщики и все прочие рабочие цинкографии, если они работают в неизолированном помещении от травильщиков. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ФОНД УЛУЧШЕНИЯ БЫТА РАБОЧИХ.

Фонд улучшения быта рабочих. Утвержденное Президиумом Высшего Совета Нарэдного Хозяйства 2 апреля 1924 г. Положение о фонде по улучшению быта рабочих и служащих.

1. Фонд по улучшению быта рабочих и служащих образуется из процентных отчислений из прибылей трестов и из процентов, нарастающих на капиталы означенного фонда.

2. Размеры отчислений в фонд по улучшению быта рабочих и служащих определяются ежегодно для каждого отдельного треста в зависимости от финансового положения треста, от производительности труда, численного состава рабочих и других условий. Размеры отчислений определяются в общем порядке. установленном для распределения прибылей по балансам трестов.

3. Отчисляемые в фонд по улучшению быта рабочих и служащих суммы сосредоточиваются в едином фонде всего треста, т.-е. не остаются в отдельных заведениях, Средства фонда хранятся, по усмотрению правления треста,

либо на особых текущих счетах, согласно § 8, либо в государственных процентных бумагах.

4. Фонд по улучшению быта рабочих и служащих предназначается для расходов на мероприятия по улучшению быта рабочих и служащих, перечисленные в следующей статье. Расходы эти могут быть производимы трестом только за счет этого фонда.

5. Средства фонда предназначаются на покрытие: а) расходов по удовлетворению жилищных нужд, как расходы по улучшению условий рабочих жилищ, по ремонтам, строительству и т. п.; б) расходов по удовлетворению культурно-просветительных нужд, как дополнительные расходы на школы, содержание библиотек, читален, клубов и т. п., выдача стипендий рабочим, откомандированным в учебные заведения, ясли и т. п., в) расходов по улучшению питания рабочих, как столовые, чайные, развитие огородничества и т. п.

Примечание. Ни в коем случае не относятся к расходам из фонда по улучшению быта рабочих тантьемы и разного рода наградные.

В отношении рабочего строительства и капитальных ремонтов надлежит руководствоваться приказами ВСНХ № 155 п. г. и 118 т. г. По взаимному соглашению ВСНХ и ВЦСПС средства фонда по улучшению быта рабочих могут быть направлены и на другие нужды, не указанные в настоящем положении.

6. Суммы из фонда по улучшению быта рабочих могут расходоваться Правлениями трестов по определенным планам, согласованным с соответствующими профорганизациями и утвержденным в общем порядке утверждения планов и смет треста. Наблюдение за целесообразностью использования фонда возлагается на ЦУППРОМ (УППРОМ) и на Отделы Экономики Труда (или соответствующие им органы).

7. Суммам фондов по улучшению быта рабочих ведется особый учет. Периодически Правления трестов в сроки, установленные ВСНХ (ГСНХ), представляют отчеты в ВСНХ (ГСНХ) и в копии, по принадлежности, в соответствующий профсоюз о состоянии сумм по этому фонду.

8. Свободные суммы фонда хранятся в Промбанке; где нет отделений Промбанка, суммы хранятся в отделениях Госбанка, Всекобанка и других государственных кредитных учреждениях.

Примечание. Условия помещения капитала в Промбанк, установленные последним по соглашению с ВСНХ, об'являются особо.

(Об'явлено приказом по ВСНХ СССР от 9 апреля 1924 г. № 258 — «Торгово-Промышленная Газета», № 84 от 12 апреля).

ХИМИЧЕСКАЯ ОБРАБОТКА МЕТАЛЛОВ.

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при химической обработке металлов (травление, оксидировка, гальванопластика, лужение, никкелировка, оцинковка). (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Спецмолоко. Рабочие по гальваническому осаждению меди, никеля, цинка, олова и других металлов, как-то: оцинкование, гальванопластика и проч. при рабоете с цианистыми растворами. См. Вредные производства (Спецмолоко).

ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

Минеральные соли. Правила о мерах безопасности работ в производствах минеральных солей и некоторых кислот, относящихся к основной химической промышленности.

Настоящие правила распространяются на всякого рода установки для производства минеральных солей за исключением хлорной извести и солей хрома, а также на производство кислот: химически чистых, плавиковой и аккумуляторной.

1. Работа подростков и женщин.

1. Подростки обоего пола и взрослые женщины не должны быть допускаемы к нижеперечисленным работам:

а) производство нитрита—работа у реакционных котлов;

б) производство сернистого натрия—работа у печей и плавка сернистого натрия в котлах.

в) производство мышьяковых соединений;

г) работа у печей для сжигания серного колчедана или серы (производство бисульфита);

д) производство едких щелочей;

е) при котлах Лоренца—разложение фосфоритов серной кислотой;

ж) выгрузка суперфосфата (ручная и механическая);

з) при размельчающих аппаратах, если при них не устроено пылеотсасывание;

и) при установках для утилизации газов, выделяющихся при разложении фосфоритов;

к) при производстве химически чистых серной, соляной и азотной кислот и при работах, связанных с подвозкой, сливом и укупоркой указанных кислот;

л) при производстве, сливе и укупорке плавиковой кислоты;

м) при реакционных ящиках для производства купоросов, хлористого цинка и хлористого магния;

н) при реакционных аппаратах для получения оксиженной и оловянной солей;

о) при реакционных сосудах для получения азотносвинцовой соли;

п) в помещении очистки аккумуляторной кислоты, приготовляемой из камерной серной кислоты, а равно при сливе и укупорке этой кислоты.

2. Женщины и подростки допускаются к подсадке и мойке бутылей, при условии полной изоляции помещений для этих работ от тех помещений, в коих производятся работы, перечисленные в п.п. «а»—«н» ст. 1-й настоящих правил.

II. Продолжительность рабочего дня.

3. Рабочий день лиц, работающих в производстве мышьяковых препаратов (все стадии производства), у реакционных котлов, в производстве нитрита, у печей для получения сернистого натрия, у горшков в производстве едких щелочей и у дозеров, не должен превышать 6-ти часов в сутки. Сверхурочные работы для вышеуказанных лиц не допускаются.

4. Для рабочих, занятых в процессах, не требующих непрерывности, должен быть установлен обеденный перерыв продолжительностью не менее одного часа; на время этого перерыва рабочие не должны находиться в рабочих помещениях.

III. Рабочие помещения.

5. Вспомогательные рабочие помещения должны быть совершенно изолированы против проникания в них кислотных паров и газов.

6. При каждой мастерской с непрерывным производством должно быть отведено помещение для отдыха рабочих между отдельными рабочими процессами и для принятия пищи. Это помещение должно быть вполне изолировано от вредных газов и паров.

7. В тех помещениях, в которых рабочие процессы выделяют много тепла, вода для питья должна быть остуженной.

IV. Освещение.

8. Освещение рабочих помещений должно удовлетворять требованиям § 23 общих обязательных постановлений об устройстве и содержании промышленных заведений, утвержденных НКТ 23 февраля 1920 г.

9. Все движущиеся части машин, требующие постоянного наблюдения за ними, должны быть достаточно полно освещены естественным, искусственным или смешанным светом.

Примечание. В тех мастерских, в коих отдельные части установок требуют по временам особо интенсивного освещения, в распоряжении работающих должны иметься специальные переносные лампы или фонари, безопасные в пожарном отношении.

V. Отопление.

10. В тех помещениях, в коих производственные процессы требуют постоянного присутствия рабочих и не выделяют тепла, отопление является обязательным и температура в них должна поддерживаться не ниже 15° Ц. (12° Р.). Более низкая температура допускается в тех помещениях, где это требуется по роду производственных процессов; при этих помещениях должны быть устроены специальные теплушки с вентиляцией, снабженные скамьями для сиденья.

11. В помещениях с производствами, сопровождающимися значительным выделением тепла, температура в жаркие летние дни не должна превышать температуру наружного воздуха в тени более, чем на 5° Ц. (4° Р.).

VI. Вентиляция.

12. Во всех рабочих помещениях от 30 до 50% окон должны быть снабжены фортками с общей площадью их не менее 10% от площади оконных отверстий и должны быть устроены с противоположных сторон помещения распашные двери.

13. Во всех рабочих помещениях, в коих выделяются газы, пары и пыль, должна быть устроена искусственная вентиляция с таким расчетом, чтобы содержание в воздухе газов, паров и пыли не оказывало вредного влияния на здоровье работающих.

14. В помещении дробильных установок у аппаратов для размола и смешивания материалов должно быть устроено местное вытеотсасывание. При условии преобладания в последнем вытяжки над притоком в 1 обмен, устройство общей вентиляции помещения не обязательно.

15. В помещениях, в коих при производственных процессах выделяются водяные пары, должна быть устроена искусственная вентиляция с таким расчетом, чтобы в воздухе помещения не образовывалось тумана.

16. Над реакционными ящиками для получения купоросов, для растворения сульфатов при получении глауберовой соли, над упарочными коробками и котлами и проч. должны быть устроены специальные колпаки с трубами для вывода паров и газов во внешнюю атмосферу. При интенсивном выделении паров и газов, края таких колпаков должны вплотную соприкасаться с краями реакционных сосудов. Для наблюдения за протекающими в реакционных сосудах реакциями колпаки должны быть снабжены специальными дверцами.

17. При выделении особо вредных газов из реакционных аппаратов в большом количестве непосредственный выход таких газов в атмосферу не допускается: в этих случаях обязательны специальные установки для улавливания газов.

18. Укупорка мышьяковых солей должна производиться в помещениях, изолированных от рабочих помещений и усиленно вентилируемых.

19. В помещении реакционных котлов для получения оловянной соли и хлористого цинка должна быть устроена местная и общая вентиляция с таким расчетом, чтобы не могло происходить распространения вредных паров и газов в атмосфере рабочего помещения.

20. Котлы Лоренца для разложения фосфоритов серной кислотой и камеры разложения должны быть снабжены трубами, отводящими фтористый водород и фтористый кремний; утилизация последних обязательна с таким расчетом, чтобы эти газы не выделялись в окружающую атмосферу.

21. Камеры разложения должны быть снабжены устройствами для полного удаления из них газов перед разгрузкой.

VII. Снаряжение рабочих, предохранительные предметы и медицинские средства.

22. Работающим в производствах, предусмотренных настоящими правилами, должна выдаваться специальная одежда (спецодежда) и предохранительные предметы по нормам, утвержденным Отделом Охраны Труда НКТ. Означенные предметы снаряжения не должны быть уносимы рабочими домой.

23. Работающим в производстве должно выдаваться молоко по установленным нормам.

24. Во всех производственных отделениях должны иметься аптечки со средствами для подачи первой помощи, особенно при отравлениях и ожогах; эти аптечки должны находиться под наблюдением медицинского персонала.

VIII. Раздевальни и умывальные комнаты.

25. Для хранения платья рабочих, а также спецодежды, должны быть устроены раздевальни, оборудованные отдельными для каждого рабочего шкафчиками и достаточным числом скамей.

При раздевальнях должны быть устроены умывальные комнаты с подачей холодной и горячей воды. Число кранов в них должно быть из расчета один кран на 4 человека, а число душей—из расчета 1 душ на 8 человек. Пол в умывальне должен быть из водонепроницаемого материала, со стоками для воды. Под душами и на проходах к ним должны быть положены на полу деревянные решетчатые настилы.

Температура воздуха как в умывальне, так и в раздевальне, не должна быть ниже 19° Ц. (15° Р.).

Примечание. Каждому рабочему должно выдаваться администрацией завода мыло по установленной норме, а также полотенце; последнее должно меняться еженедельно и стираться за счет завода.

IX. Меры против несчастных случаев.

26. Дробильные машины для измельчания всякого рода материалов должны быть ограждены в своих опасных частях и снабжены приспособлениями, дающими возможность быстрой их остановки.

27. Все площадки, находящиеся выше уровня земли, у реакционных аппаратов, печей и проч., и все постоянные лестницы должны быть снабжены перилами высотою в 1 мт. (около 1½ арш.) с зашивкой внизу на высоту 25 сант.

28. Все люки, желоба и сборные ящики должны быть надлежащим образом ограждены.

29. Все конденсационные аппараты, реакционные котлы и проч. не должны пропускать в атмосферу помещения газы и пары.

30. Монтежи для под'ема кислот и иных жидкостей должны быть снабжены клапанами, автоматически прекращающими приток кислоты при наличии в монтежи давления.

31. Под'ем кислот не должен производиться в ручную. Для этой цели должны быть устроены специальные под'емники—монтежи, центробежные насосы и проч.

32. Все желоба, предназначенные для стока по ним жидкостей и расположенные как в полу, так и на высоте до 1 метр. от пола, должны быть закрыты крышками.

33. Для горизонтального передвижения сырья, топлива, кислот и готовых фабрикатов должны употребляться специально устроенные вагонетки, тачки или тележки.

Примечание. Переноска сырья или фабрикатов в ручную допускается лишь взрослыми мужчинами и на короткие расстояния, не свыше 10 саж., причем вес сосуда с материалом не должен превышать на каждого рабочего 2-х пудов.

34. При сливе кислых, горячих или ядовитых жидкостей запрещается пользоваться обыкновенными сифонами: для этой цели должны употребляться специальные безопасные сифоны с приспособлениями, предохраняющими рабочих от несчастных случаев, как при зарядке сифона, так и при пользовании им.

35. Все ящики для кислот или иных жидкостей должны быть снабжены сигнальными трубами для отвода из них жидкостей в стоки, в случае их переполнения.

36. При производстве нитрита необходимо пользоваться механическими мешалками. Такие же мешалки или другие безопасные способы перемешивания должны применяться вообще при всех бурно протекающих процессах.

37. При процессе производства нитрита должны быть приняты все меры к предотвращению возможных взрывов. Загрузка реакционного котла селитрой во время реакции должна происходить быстро. Топка должна быть устроена так, чтобы ее можно было быстро и полно охладить.

38. Аппараты для получения сероводорода, применяемого для производства аккумуляторной кислоты, должны быть снабжены предохранительными приспособлениями против развития в них высокого давления.

39. Камеры на суперфосфатных заводах должны быть снабжены механическими выгребателями.

X. Сроки вступления в силу настоящих правил.

40. В отношении вновь устраиваемых заводов и новых установок, настоящие правила входят в силу немедленно по опубликовании их.

41. В отношении существующих заводов и установок, правила входят в силу в следующие сроки по опубликовании:

а) Ст.ст. 1—4, 7, 22—24 и 34—немедленно.

б) Ст.ст. 5, 9, 18, 29, 32, 33, 35, 36 и 38—в шестимесячный срок.

в) Ст.ст. 6, 10—12, 16, 17, 20 21, 26—28, 30, 31 и 37—в годичный срок.

г) Ст. 14—в полуторагодовой срок.

д) Ст.ст. 13, 15, 19, 25 и 39—в двухлетний срок.

е) Ст. 8—соответственно сроку исполнения требований § 23 общих обязательных постановлений об устройстве и содержании промышленных заведений, утвержденных НКТ 23 февраля 1920 г.

42. По ходатайствам предприятий и учреждений, поддержанных инспекцией труда, губернским п/отделам охраны труда предоставляется право допускать в особо уважительных случаях отсрочки выполнения отдельных требований настоящих правил на время до 6-ти месяцев; отсрочки на большее время допускаются не иначе, как с разрешения отдела охраны труда НКТ.

43. Лица, виновные в неисполнении настоящих правил, привлекаются инспекцией труда к законной ответственности. (Сборник Обязат. Постанов. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в основной химической промышленности производства кислот, щелочей и солей. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Спецмыло. Рабочие при размоле и просевке колчедана. Рабочие на колчеданных печах (ручных и механических). Рабочие при производстве хромпика и хромовых квасцов, занятые непосредственно в производстве. Рабочие при производстве пассирной соли (смешивание селитры и мышьяка). Рабочие при фосфоритных мельницах и ручной упаковке суперфосфата. Рабочие, занятые размолом колчеданного огарка и железных красок (муммии и сурика). Рабочие при печах для обжига муммии и сурика входят в список категорий ра-

бочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). (Постан. НКТ СССР от 20 сентября 1923 г. № 80, в отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ». См. «Изв. НКТ» 1923 г. № 6/30).

ХИМИЧЕСКИЕ СНАРЯДЫ.

Дополнительный отпуск. Склады удушающих средств и химических снарядов: сортировщики, химики, пиротехники, кладовщики и разгрузчики. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Спецмолоко. Сортировщики, химики, пиротехники, кладовщики и разгрузчики, занятые в складах химических снарядов. См. Вредные производства (Спецмолоко).

ХЛЕБНАЯ КАМПАНИЯ.

В виду особой важности заготовки хлеба в целях правильности и быстроты его сбора и отправки, также в целях срочного оборота вагонов, также для установления полной ответственности рабочих и служащих, занятых в хлебном деле, предлагаем разрешить сверхурочные работы рабочим, весовщикам, приемщикам, заведующим приемных пунктов, загконтор Наркомпрода, всех хлеботоргующих госорганизаций и коопераций, также рабочим и служащим, занятым погрузкой-разгрузкой хлеба. (Телеграмма НКТ СССР и ВЦСПС от 14 августа 1923 г. № 65: «О разрешении сверхурочных работ для рабочих и служащих, занятых в хлебном деле»; см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 5/29).

НКТ СССР предлагает при проведении в жизнь напечатанной в № 5/29 «Известий НКТ СССР» телеграммы НКТ и ВЦСПС № 65 о сверхурочных работах на время хлебной кампании—руководствоваться следующим:

Срок действия телеграммы установлен до 1 февраля 1924 г.

В тех районах, где заготовительная кампания будет закончена ранее, Губотделам Труда, по соглашению с Губернскими Советами Профессиональных Союзов и продорганами, надлежит своевременно прекратить производство сверхурочных работ.

Инспекции труда предлагается следить за тем, чтобы сверхурочные работы правильно учитывались и своевременно оплачивались. (Циркуляр НКТ СССР от 29 сентября 1923 г.: «О порядке применения сверхурочных работ в хлебном деле». «Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 7/31).

ХЛЕБОПЕЧЕНИЕ.

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей ручных тестомесов при хлебопечении. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Рабочий день. Хлебопеки входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Прилож. № 6. См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Устройство хлебопекарен. Обязательное постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 10 марта 1924 г. № 108/351. Об устройстве и содержании хлебопекарен.

1. Настоящее обязательное постановление издается в дополнение и развитие «Общих обязательных постановлений об устройстве и содержании промышленных заведений», изданных Наркомтрудом 23 февраля 1920 г. («Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», вып. I) и распространяется на все предприятия, изготовляющие и отпускающие черный и белый хлеб и всякого рода изделия из муки (как-то: галеты, сухари, баранки, пряники, пирожное, торты и т. п.).

Ночная работа.

2. Во всех хлебопекарных производствах, независимо от того, применяется наемный труд или нет, ночная работа воспрещается за исключением случаев, указанных в ст. 2 постановления ВЦСПС «о ночных работах в хлебопекарнях» («Труд», № 246 от 23 декабря 1921 г.) и ст. 2 постановления НКТ № 382 от 24 августа 1922 г. («Изв. НКТ», № 5/14).

Работа женщин и подростков.

3. Подростки до 18 лет и женщины ни в коем случае не должны вновь допускаться к работе, связанной с ручной меской теста и переноской тяжестей сверх норм, установленных обязательным постановлением НКТ от 4 марта 1921 г. («Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», вып. III).

Местоположение.

4. Хлебопекарня должна находиться на расстоянии не меньше пяти саженей от выгребных и помойных ям и мусорных ящиков.

Рабочие помещения.

5. Все рабочие помещения хлебопекарен должны быть достаточно просторны, светлы и сухи и вентилируемы (в соответствии с существующими обязательными постановлениями и требованиями органов санитарного надзора).

6. Рабочие помещения хлебопекарни ни в коем случае не должны служить ни для жилья, ни для ночлега. Помещения для жилья должны быть вполне изолированы от рабочего помещения.

7. Стены и потолки должны быть побелены, либо покрыты белой масляной краской.

8. Полы должны быть гладки, плотны, без щелей и выбоин и допускать легкую очистку. Земляные и глиняные полы не допускаются.

9. В летнее время окна должны быть снабжены густыми проволочными или марлевыми сетками.

10. Рабочие помещения, равно как все приборы, приспособления и посуда, должны ежедневно подвергаться тщательной уборке и чистке; медная посуда должна своевременно лудиться. Специальная посуда не должна применяться для каких-либо других, с производством не связанных целей.

11. Курение табаку в рабочих помещениях воспрещается.

Вода для производства и питья.

12. Рабочие должны снабжаться вполне доброкачественной кипяченой водой. Вода, применяемая в производстве, должна быть доброкачественной в санитарном отношении. Для хранения воды должны употребляться закрывающиеся сосуды с кранами, которые надлежит содержать в тщательной чистоте.

Умывальник.

13 Для мытья рук и лица в особых помещениях или, с разрешения инспекции труда, в самых мастерских должны быть устроены умывальники из расчета один кран на десять человек занятых в данной смене рабочих. При умывальниках должно находиться и достаточное количество мыла.

Каждому рабочему, непосредственно занятому в производстве, должно выдаваться на время работы отдельное полотенце, которое должно обмениваться по мере загрязнения, но не реже одного раза в неделю.

Уборные.

14. Уборные должны иметь надлежащее освещение и по своему устройству соответствовать требованиям §§ 84, 85 и 86 общих обязательных постановлений об устройстве и содержании промышленных заведений, утвержденных НКТ 23 февраля 1920 г.

Спецодежда.

15. Рабочие не должны допускаться к работе без спецодежды, согласно нормам, утвержденным НКТ.

Хранение муки и готовых изделий.

16. Запасы муки должны храниться в отдельном сухом, чисто-содержимом и хорошо проветриваемом помещении. Пол в нем должен быть без щелей; мешки с мукой должны стоять на подставках.

17. Готовые изделия должны храниться на специально для этого устроенных полках и должны быть защищены от пыли и насекомых. Покрытие готовых изделий, а равно и специальной посуды допускается только совершенно чистыми покрывалами.

Раздевальни.

18. Для переодевания и отдыха рабочих должно иметься отдельное сухое, светлое и теплое помещение, изолированое от мастерской, оборудованное отдельными шкафчиками для хранения одежды. Хранение платья в рабочем помещении безусловно воспрещается.

Медицинский осмотр работающих.

19. Вновь поступающие на работу лица допускаются лишь после представления врачебного удостоверения о состоянии здоровья. Состоящие же на работе лица должны периодически, но не реже одного раза в месяц подвергаться медицинскому осмотру.

Порядок проведения обязательного постановления.

20. Ни одно хлебопекарное предприятие не может быть вновь открыто, если оно не удовлетворяет требованиям настоящего обязательного постановления. Действующие предприятия должны быть переоборудованы в сроки, не превышающие шести месяцев со дня опубликования настоящего обязательного постановления.

Примечание. В исключительных случаях местным Губотделам Труда, по соглашению с Губздравом и Губотделом Союза пищевиков, предоставляется удлинить настоящий срок.

21. Виновные в нарушении настоящего Обязательного Постановления привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности по ст. 132 Уголовного Кодекса РСФСР или по соответствующим статьям Уголовных Кодексов других союзных республик. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12).

ХЛОР И ХЛОРНАЯ ИЗВЕСТЬ.

Дополнительный отпуск. Производство хлора (газообразного и жидкого) и хлорной извести: рабочие при заторниках для получения хлора; работающие на хлорных камерах и аппаратах Глазенклевера (запарка, выгребка, укупорка и веска хлора и извести); работающие в известковом отделении; работающие при хлорных компрессорах, сушильных башнях и сливе хлора в баллоны—входят в список профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск, согласно ст. 115 Кодекса Законов о Труде. (Постановление НКТ от 28 июня 1923 г. № 279/781; в отмену списка от 30 июня 1922 г., опубликованного в № 4/13 «Изв. НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 24).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при производстве хлора. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Работа при заторниках для получения хлора, работа при хлорных камерах и аппаратах Глазенклевера (запарка, выгребка, укупорка и веска хлорной извести); работа в известковом отделении (погаска, просевка, веска и перевозка хлорной извести); работа при хлорных компрессорах, сушильных башнях, в сливе хлора в баллоны—входит в список особо вредных работ, на которых устанавливается сокращенный рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде.

Примечание. Шестичасовой рабочий день для этой профессии не вводится, при удовлетворительном состоянии аппаратуры, устанавливаемом Комиссией в составе представителей ГСПС, ГОТ и ГСНХ, при чем госорганы обязаны в недельный срок по получении списков на местах войти с соответствующим ходатайством в ГОТ о сохранении 8-часового рабочего дня. (Пост. НКТ СССР от 7 августа 1923 г. № 15; см. «Изв. НКТ» 1923 г., № 2/26).

Разводчики хлорной извести при текстильной промышленности работают 6 часов в день. (Пост. НКТ СССР 7 августа 1923 г., № 15; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 2/26).

Спец-молоко. Рабочие, непосредственно занятые в производствах хлора и хлорной извести. (См. Вредные производства (Спецмолоко).

ХЛОРИРОВАНИЕ.

Хлорирование при производстве органических красок. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ХЛОРИСТАЯ СЕРА.

Рабочие, непосредствено занятые в производстве хлористой серы. См. Вредные производства (Спец-молоко).

ХЛОРИСТЫЕ ОЛОВЯННЫЕ СОЛИ.

Рабочие, занятые в производстве хлористых оловянных солей. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ХЛОРИСТЫЙ ЦИНК.

Дополнительный отпуск. Рабочие элементарного цеха по хлористому цинку. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Сокращенный рабочий день. Рабочие по хлористому цинку должны быть заняты не свыше 6 часов в день. (Пост. НКТ СССР 7 августа 1923 г. № 15; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 26).

ХЛОРНОЕ ЖЕЛЕЗО.

Производство хлорного железа. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ХЛОРОФОРМ.

Специальная разливка хлороформа. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при развеске и розливе хлороформа. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

ХЛОРСУЛЬФОНОВАЯ КИСЛОТА.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет при производстве хлорсульфоновой кислоты. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

ХОДОВЩИКИ.

Ходовщики (горная промышленность). См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ХОЛЕРА.

Весь лечащий, ухаживающий и вспомогательный персонал, а, именно: врачи, фельдшера, братья и сестры милосердия, санитары и сиделки, работающие на эпидемии тифа, холеры, чумы, сапа, дизентерии, оспы натураль-

ной—как в специальных стационарах, отрядах, пропускных пунктах, так и в соответствующих отделениях общих лечебных заведений в местностях, объявленных Наркомздравом на эпидемическом положении, входят в список профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск, согласно ст. 115 Кодекса Законов о Труде. (Постановление НКТ от 28 июня 1923 г. № 279/781; в отмену списка от 30 июня 1922 г., опубликованного в № 4/13 «Изв. НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

ХОЛОДИЛЬНИКИ.

Дополнительный отпуск. Постоянные рабочие по обслуживанию холодильных камер. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Меховые вещи. Чистильщики меховых изделий в холодильниках. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет на работах в холодильных камерах в рыбной промышленности. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Санитары. Служители-санитары в холодильниках входят в список профессий в ветеринарных учреждениях, к которым не допускаются подростки до 18 лет. (Пост. НКТ СССР от 21 февраля 1924 г. № 76/336; см. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 9).

ХРОМОВЫЕ СОЛИ.

Дополнительный отпуск. Производство хромовых солей и других хромовых соединений: Рабочие при хромовых печах; рабочие при сушилках (без применения ваккуум-аппаратов). См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Меры безопасности. Правила о мерах безопасности работ в производстве хромовых солей.

I. Работа подростков и женщин.

1. Подростки обоего пола и взрослые женщины не могут быть допускаемы к работе в помещениях, в коих производится выработка и укупорка солей хрома.

Примечание. Подросткам и женщинам, работающим в заводской контрольной лаборатории, разрешается вход в заводские помещения для взятия проб для химического анализа.

2. Женщинам и подросткам не разрешается подвозка серной кислоты к рабочим помещениям, а также работа на дробильных и просеивающих машинах.

II. Продолжительность рабочего дня.

3. Рабочий день лиц, работающих при печах для получения хромовой массы, а равно в сушилках (без применения ваккуум-аппаратов) не должен превышать 6-ти часов.

Независимо от этого, названные лица могут быть оставляемы на указанных работах не свыше 6-ти месяцев подряд, после чего они должны быть

переведены на другие невредные работы на срок не менее 2-х месяцев и только после этого, с разрешения врача, могут быть допускаемы к прежней работе с соблюдением в дальнейшем того же ограничения.

4. Для рабочих, занятых в процессах, не требующих непрерывности, должен быть установлен обеденный перерыв продолжительностью не менее одного часа. На время перерыва рабочие не должны находиться в рабочих помещениях.

III. Рабочие помещения.

5. Вспомогательные рабочие помещения должны быть совершенно изолированы против проникания в них паров, газов и пыли хромовых солей.

6. При каждой мастерской с непрерывным производством должно быть отведено помещение для отдыха рабочих между отдельными процессами и для принятия пищи. Это помещение должно быть вполне изолировано от вредных газов, паров и пыли хромовых соединений.

7. Полы в помещениях, в коих возможно выделение пыли, заключающей в себе соединения хрома, должны быть водонепроницаемыми, иметь надлежащий уклон для стока воды и должны периодически обмываться водой для удаления пыли.

IV. Освещение.

8. Освещение рабочих помещений должно удовлетворять требованиям § 23 общих обязательных постановлений об устройстве и содержании промышленных заведений, утвержденных НКТ 23-го февраля 1920 г.

9. Особо опасные места, как-то: запасные резервуары для серной кислоты, все приспособления для перекачки кислот, лодки для упаривания щелоков, аппараты Чанкса и проч., а равно контрольные приборы на вакуум-аппаратах и др. приборы, требующие при пользовании ими напряжения зрения, должны быть достаточно полно освещены естественным, искусственным или смешанным светом.

10. В случае технических затруднений осветить все без исключения места установок, служащих для получения соединений хрома, рабочие должны быть снабжены специальными переносными фонарями, безопасными в пожарном отношении.

V. Отопление.

11. Кроме раздевален, умывальных комнат и помещений для отдыха, которые должны отапливаться согласно требования § 26 вышеуказанных обязательных постановлений, отопление является обязательным лишь в помещениях аппаратов Чанкса (если они находятся не в помещении печей), в помещениях экстракторов, фильтр-прессов, вакуум-аппаратов, сушильных шкафов, укупорочной, в отделении для мытья и подсадки посуды и в бондарной мастерской. Температура в этих помещениях не должна быть ниже 10° Ц. (8° Р.). Отопление остальных помещений не обязательно.

VI. Вентиляция.

12. В помещениях печей и открытых аппаратов для упарки щелоков от 30 до 50 проц. окон должны быть снабжены форточками с общей площадью не менее 10 проц. от площади оконных отверстий, и должны быть устроены с противоположных сторон помещений распашные двери.

13. В помещениях колчеданных печей должна быть устроена искусственная приточная вентиляция с таким расчетом, чтобы содержание сернистого газа в литре воздуха не превышало 0,06 мгр. При этом температура у наружных стен помещения должна быть в холодное время года не ниже 10° Ц. (8° Р.), а в жаркие летние дни она не должна быть выше температуры наружного воздуха в тени более, чем на 5° Ц. (4° Р.).

14. В помещении дробильных установок и у просеивающих аппаратов для хромистого железняка должно быть устроено местное пылеотсасывание. Устройство общей вентиляции этих помещений обязательно с 3-кратным обменом воздуха в час.

15. В помещений мойки и подсадки посуды, в помещении упарочных аппаратов, аппаратов Чапка и кристаллизаторов и в других помещениях, в коих наблюдается выделение паров, должна быть устроена искусственная вентиляция с таким расчетом, чтобы влажность воздуха помещений не превышала 70 проц. при температуре в помещениях до 20° Ц. (16° Р.) и 50 проц. при высших температурах.

16. Смешивание измельченных хромистого железняка, извести и соды (или поташа) допускается лишь в механических закрытых мешалках, но ни в коем случае не в ручную.

Примечание. До устройства механических мешалок, рабочий день лиц, занятых смешиванием вышеуказанных материалов, не должен превышать 6-ти часов.

17. Все механизмы для передвижения измельченных материалов, содержащих соединения хрома (напр., элеваторы, шнеки и проч.), должны быть так устроены, чтобы при передвижении этих материалов не происходило выделения пыли в атмосферу рабочего помещения.

18. Ссыпка веществ, содержащих хром, из дробильных или смешивающих аппаратов должна производиться в закрытые приемники, снабженные вытяжками.

19. При загрузке сухих соединений хрома в бочки или иную тару должно применяться местное пылеотсасывание, устроенное с таким расчетом, чтобы не наблюдалось выделения пыли в атмосферу рабочего помещения.

20. Загрузка печей хромовой смесью должна производиться через воронки из изолированных помещений со специальными вытяжками, не допускающими проникания пыли в рабочие помещения.

VII. Снаряжение рабочих. Предохранительные и медицинские средства.

21. Работающим по производству соединений хрома должна выдаваться спецодежда и предохранительные предметы по нормам, утвержденным Отделом Охраны Труда НКТ. Означенные предметы снаряжения не должны быть уносимы рабочими домой.

22. Работающим в производстве соединений хрома должно выдаваться молоко по установленным нормам.

23. Во всех производственных отделениях должны иметься аптечки со средствами для подачи первой помощи, особенно при отравлениях и ожогах; эти аптечки должны находиться под наблюдением медицинского персонала.

24. Во всех отделениях, в коих наблюдается выделение пыли соединений хрома, должны находиться в закрытых шкафчиках кружки и графины с прокипяченной и остуженной водой для полоскания рта.

VIII. Раздевальни и умывальные комнаты.

25. Для хранения платья рабочих, а также спецодежды должны быть устроены раздевальни, оборудованные отдельными для каждого рабочего шкафчиками и достаточным числом скамей.

При раздевальнях должны быть устроены умывальные комнаты с подачей холодной и горячей воды. Число кранов в них должно быть из расчета 1 кран на 4 человека, а число душей—из расчета 1 душ на 6 человек. Пол в умывальной комнате должен быть из водонепроницаемого материала со стоками для воды. Под душами и на проходах к ним должны быть положены на полу деревянные решетчатые настилы.

Температура воздуха как в умывальных комнатах, так и в раздевальнях не должна быть ниже 19° Ц. (15° Р.).

Примечание. Каждому рабочему должно выдаваться администрацией завода мыло по установленной норме, а также полотенце; последнее должно меняться еженедельно и втираться за счет завода.

IX. Меры против несчастных случаев.

26. Постоянные лестницы, ведущие на печи, вакуум-аппараты и проч. должны быть не уже 900 мм. (1¼ арш.), иметь перила высотою 1 мтр (около 1½ аршина), с зашивкой внизу на высоту 25 см., и должны быть достаточно освещены.

27. Монтежи для под'ема кислот и щелоков должны быть снабжены клапанами, автоматически прекращающими приток кислоты при наличии в монтежи давления.

28. Под'ем серной кислоты для «травки» щелоков не должен производиться в ручную. Для этого кислота должна поступать самотеком из сборных резервуаров, или же подаваться с помощью монтежи.

29. Ношение кислот на спине безусловно воспрещается.

30. Лодки для упарки щелоков должны быть соответственным образом ограждены и снабжены колпаками с вытяжками для удаления выделяющихся при упарке паров.

31. Дробильные машины для измельчения хромовой руды, известняка и проч., должны быть снабжены приспособлениями для быстрой их остановки.

32. Рабочим, занятым у аппаратов, в коих находятся хромовые соединения в растворе, работа без предохранительных резиновых перчаток или рукавиц воспрещается.

33. Горячая хромовая масса должна выгружаться в закрытые приемники и может перевозиться только в закрытых сосудах.

X. Сроки вступления в силу настоящих правил.

34. В отношении вновь устраиваемых заводов и новых установок настоящие правила входят в силу немедленно по опубликовании их.

35. В отношении существующих заводов и установок требования настоящих правил должны быть исполнены в следующие сроки по опубликовании правил:

а) Ст.ст. 1—4, примеч. к ст. 16, ст. 21, 22, примеч. к ст. 25, ст.ст 26, 29 и 32—**немедленно.**

б) Ст.ст. 5, 9, 10, 18, 20, 23, 24, 28, 30, 31 и 33—**в шестимесячный срок.**

в) Ст.ст. 6, 7, 11, 12, 19 и 27—**в годичный срок.**

г) Ст.ст. 13—15, 16 (кроме примеч.), 17 и 25 (кроме примеч.)—**в полуторагодовой срок.**

д) Ст. 8—соответственно сроку исполнения требований § 23 общих обязательных постановлений об устройстве и содержании промышленных заведений, утвержденных НКТ 23-го февраля 1920 года.

36. По ходатайствам предприятий и учреждений, поддержанным инспекцией труда, губернским п/отделам охраны труда предоставляется право допускать, в особо уважительных случаях, отсрочки выполнения отдельных требований настоящих правил на время до 6 месяцев; отсрочки на большее время допускаются не иначе, как с разрешения Отдела Охраны Труда НКТ.

37. Лица, виновные в неисполнении настоящих правил, привлекаются инспекцией труда к законной ответственности. (Сборник Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III)

Сокращенный рабочий день. Работа при печах для получения хромовой массы; работа в сушилках (без применения ваккуум-аппаратов)—входит в список особо вредных работ, на которых устанавливается сокращенный рабочий день в 6 часов, согласно ст. 95 Код. Зак. о Труде.

> Примечание. Шестичасовой рабочий день для этой профессии не вводится, при удовлетворительном состоянии аппаратуры, устанавливаемом комиссией в составе представителей ГСПС. ГОТ и ГСНХ, при чем хозорганы обязаны в недельный срок по получении списков на местах войти с соответствующим ходатайством в ГОТ о сохранении 8-часового рабочего дня. (Пост. НКТ СССР от 7 августа 1923 г. № 15; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 26).

Спец-молоко. Рабочие, непосредственно занятые в производстве хромовых солей. См. Вредные производства (Спец-молоко).

ХРОМОЛИТОГРАФИЯ.

Граверы, тушисты и переводчики при хромолитографии.—См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ТРУД.

Художественный труд.—См. Коллективы, Работники искусств.

ХУДОЖНИКИ.

Художники, приглашаемые для специальных постановок, могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС. О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имущественного, политического и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

ЦЕЛЛЮЛОЗНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Дополнительный отпуск. Кислотчики и их подручные.
Варщики целлюлозы и подручные.

Под'емщики целлюлозы, работа у мокрого элеватора (при работе в варочном помещении).

Рабочие у сепаратора, сгустителя при песочнице (если помещение не изолировано от варочного отделения).

Сеточники и подручные у отжимной машины (если помещение не изолировано от варочного отделения).

Отбельщики целлюлозы и подручные—при работе в помещении не изолированном от варочного отделения.

Слесаря кислотного, целлюлозного и хлорного отдела
Кузнецы и молотобойцы при турмах.
Обмуровщики целлюлозных котлов, кислотных резервуаров и т. д.
Паяльщики по свинцу.
Электромонтеры.
Уборщики.
Смазчики кислотного и целлюлозного отделений
} При постоянной работе на целлюлозном заводе.

Рабочие по выпребке сцеж.

Истопники кремационных печей.

Рабочие пергаментного производства.

Рабочие фибрового производства—входят—См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет на целлюлозных заводах: 1) кислотчики, 2) загрузчики туры, 3) кообдирщики. 4) сеточники паопчных машин, 5) серно-колчеданное отделение, 6) варочное отделение, 7) сепаратное отделение и 8) слесаря целлюлозного завода. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Рабочие при варке целлюлозы; кислотчики и подручные и сменные мастера указанных отделений имеют 6-часовой рабочий день.

Примечание. Ремонтные рабочие имеют 6-часовой рабочий день в дни непрерывной работы в указанных отделениях. (Пост. НКТ СССР 7 августа 1923 г. № 15; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 26).

ЦЕМЕНТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Обжигальщики по обжигу во вращающихся печах, механики и их помощники на цементных мельницах, садчики материала в печах Дейч-Шнейдера, садчики известняка при печах Гофман-Берлица, а также рабочие при выгрузке шахтных печей—входят в список профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск, согласно ст. 115 Кодекса Законов о Труде. (Постановление НКТ от 28 июня 1923 г., № 279/781; в отмену списка от 30 июня 1922 г., опубликованного в № 4/13 «Изв. НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23)

ЦЕНЗОРЫ.

Цензоры могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке най-

на работников высшей квалификации, а равно требующих имущественного, политического и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

ЦЕХИ.

Мастера, заведывающие цехами, могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имущественного, политического и личного доверия; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

ЦИАНИСТЫЕ ЗАВОДЫ.

Дополнительный отпуск. Работы на цианистых, аффинажных и свинцовых заводах: растворщики, плавильщики, экстракторщики при постоянной работе—См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Сокращенный рабочий день. Рабочие на цианистых заводах, при условиях плохого оборудования имеют 6-часовой рабочий день (постановление НКТ СССР от 28 ноября 1923 г., № 160: «Список работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день (ст 95 Кодекса Законов о Труде); см. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г., № 12/36).

Спец-молоко. При работе на цианистых, аффинажных и свинцовых заводах: растворщики, плавильщики, экстракторщики, смотрители и лаборанты —См. Вредные производства (Спецмолоко).

ЦИНК.

Работы при выплавке цинка и свинца из сернистых руд. (См. Вредные производства (Сокращенный рабочий день).

ЦИНКОГРАФИЯ.

Рабочие цинкографии имеют 7-часовой рабочий день. Травильщики в цинкографии работают 6 часов в день. (Пост. НКТ СССР 7 августа 1923 г. № 15; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 26).

ЦИРКИ.

Во изменение п. 3-го постановления о выходном дне рабочих Народного Питания и Общежитий, опубликованного в № 281 газ. «Труд» от 13 декабря 1922 г. и «Изв. НКТ» № 13, НКТ по соглашению с ВЦСПС постановляет:

Работники буфетов, члены Союза Нарпитания, при цирках, театрах, кинематографах и др. увеселительных местах пользуются выходным днем в тот день, когда эти предприятия бывают закрыты (Постановл. НКТ от 6 марта 1923 г. № 122/729; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 11).

В области применения театрального и циркового искусств нередко встречаются разного рода технические приспособления (для полетов, под'ема декораций и исполнителей, будки для демонстраторов в кино, приспособления для акробатических представлений и т. п.), правильное устройство и исправное техническое состояние которых имеет большое значение для жизни и здоровья трудящихся, занятых в этих предприятиях.

В виду этого НКТ РСФСР предлагает техническим предприятиям при обследованиях подобных предприятий обращать серьезное внимание на технику безопасности в отношении этих приспособлений, применяя в надлежащих случаях действующие правила и постановления НКТ.

В тех случаях, когда выясняется необходимость издания специальных постановлений, технические инспекторы должны представлять через Губохрантруды, мотивированные соображения по этому предмету с приложением соответствующих материалов. (Циркуляр НКТ РСФСР от 17 января 1924 г. № 5/901. О надзоре за техникой безопасности в театрах, кино и цирках. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

ЦОКОЛИ.

Заливщики цоколей.—См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ЦУВОЕНПРОМХОЗЫ.

Осуществление и организация надзора инспекции труда сельско-хозяйственных рабочих распространяться на цувоенпромхозы. (Циркуляр Отд. Охр. Труда НКТ СССР от 9 января 1924 г. № 16/306. «О направлении работы внеучастковой инспекции сельского и лесного хозяйства». «Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

ЦУССТРАХ.

Цусстрах—см. Социальное страхование.

ЧАЕВЫЕ.

Борьба с чаевыми. Всем Центральным Комитетам Профсоюзов, ГСПС и губотделам профсоюзов.

Уважаемые товарищи!

Всероссийский профсоюз рабочих народного питания и общежитий проводит в настоящее время среди своих членов кампанию по борьбе с чаевыми.

Однако, окончательно изжить это наследие прошлого капиталистического строя можно будет только при условии дружной и согласованной работы всех трудящихся и в первую очередь, организованного в профсоюзы рабочего класса.

Президиум ВЦСПС и Президиум ЦК Всероссийского профсоюза рабочих народного питания и общежитий обращаются к вам с просьбой помочь союзу нарпитания в его борьбе с этим пережитком прошлого и поставить этот вопрос на обсуждение конференции и общих собраний рабочих наших об'единений, указывая им на недопустимость дачи чаевых, раз'ясняя сущность этих подачек, введенных господствующими классами, при помощи которых они не только разлагали ряды рабочего класса, но и издевались над достоинством и личностью трудящихся.

В советских республиках не должно быть как берущих, так и дающих на чай. Старый капиталистический мир умер и пусть в своих обломках похоронит и наследие прошлого рабства—чаевые. В рядах организованных в профсоюзы трудящихся не должно быть места чаевым.

Долой чаевые! Да здравствует твердая ставка!

Президиум ЦК нарпит обратился ко всем рабочим народного питания и общежитий с воззванием, призывающим их начать энергичную борьбу с чаевыми.

«Всякий, кто будет брать на чай,—говорится в воззвании,—тем самым будет ставить себя в положение дезорганизатора, сознательно разлагающего союзные ряды. Пусть берущий на чай будет окружен такой же всеобщей атмосферой презрения, как и берущий взятку. **Не ломайте чаевыми тарифных ставок союза** и не сейте посредством их раздора и антагонизма в рядах нашей организации между производственной частью членов и непроизводственной.

В советской республике **не должно быть не только взяточника, но и берущих на чай».**

ЧАЕРАЗВЕСОЧНЫЕ.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в обжарочных отделениях кофе-чаеразвесочных. (Список производств, работ и профессий, куда вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет, см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

ЧАСТИ ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ.

Декрет Совета Народных Комиссаров о вознаграждении лиц, состоящих в частях особого назначения за пропущенные рабочие часы и дни.

Совет Народных Комиссаров постановил:

Всем предприятиям, учреждениям и заведениям Республики, а также частным лицам, пользующимся наемным трудом, надлежит производить вознаграждение лицам, состоящим в частях особого назначения, за те рабочие часы и дни, когда неявка их на работу была вызвана несением службы в частях особого назначения и заверена надлежащим образом.

Оплата производится в размере среднего суточного заработка с сохранением натур-выдач, которые на данном предприятии установлены. («С. У.» за 1922 г., № 25, ст. 296).

ЧАСЫ.

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР и ЦК Железнодорожников от 14 мая 1924 г. № 220/391. О приобретении часов для казарм и полуказарм на транспорте. Наркомтрудам Союзных Республик, старшим инспекторам труда Путей Сообщения, Дорпрофсожам, Бюро и Уполномоченным ЦК Железнодорожников, Кавоктран.

Нормальное рабочее время не всегда точно соблюдается для рабочих Службы Пути—по причине неимения часов в казармах, полуказармах и путевых будках. Это обстоятельство может вызвать и вызывает и переработку и недоработку часов против установленного рабочего времени и, как следствие этого, неправильный учет работы.

В виду указанного, предлагается внести в программы работ на четвертый квартал текущего бюджетного года и на 1924—1925 бюджетный год, составляемые согласно приказа НКПС от 23 января 1924 г. № 133 (Официальный Отдел «Вестника Путей Сообщения», 1924 г., № 367)—также приобре-

тение часов для казарм и полуказарм, с целью упорядочения учета рабочего времени по околоткам и рабочим отделениям.

Поддерживайте это мероприятие перед Правлениями железных дорог. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 19—20).

ЧЕРВОННОЕ ИСЧИСЛЕНИЕ.

Циркуляр НКТ СССР от 11 января 1924 г. № 21/503. О переводе счетоводства страховых организаций на червонное исчисление. НКТ Союзных и Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ, ГУБ- и Облотделам Труда, Глав-, Губ- и Облуправлениям Социального Страхования, Страховым Кассам (Территориальным и Транспортным).

1. В целях упрощения учета и записей по финансовым оборотам страховых касс и более правильного их отражения, предлагается, начиная с 1-го января 1924 г., все операции страховых касс производить в червонном исчислении (в червонных рублях и копейках).

2. Для перевода счетоводства на означенное исчисление надлежит все остатки денежных сумм по отчетам и балансам всех счетов как актива, так и пассива на 1-ое января 1924 т. перевести по курсу червонца на 31-е декабря 1923—1924 операционного года в червонные рубли, положив эти записи в основу дальнейшего ведения бухгалтерских параллельных вспомогательных книг в означенном исчислении, а все обороты за октябрь, ноябрь и декабрь для получения данных годового отчета перевести по курсу червонца на 15-е число каждого месяца.

3. Все документы по уплатам и получениям, за исключением документов, расчет по которым производится в червонцах, в каком бы исчислении таковые ни были обусловлены (совзнаках или товарных рублях), как и кассовые приходные и расходные ордера,—начиная с 1-го января, должны проводиться в двух валютах: в совзнаках и переведенных по курсу дня совершения операции червонных рублях и копейках и проводиться по установленным в страховых кассах счетам и книгам в одной валюте червонного исчисления.

4. Перевод товарных или золотых рублей в червонные должен производиться путем перечисления товарных или золотых рублей по обусловленному индексу или курсу в совзнаки, а последних по курсу червонца дня совершения операции в червонные рубли.

5. Учет убытков от потери на курсе каждодневной наличности в совзнаках как по кассе, так и на текущих счетах в кредитных учреждениях, должен производиться путем ежедневной к концу дня оценки всех остатков сумм, выраженных в совзнаках, в червонных рублях по курсу червонца в этот день, утром следующего дня переоценки их по курсу червонца этого дня. Полученную от этой переоценки разницу в червонных рублях надлежит проводить журнальной статьей Счетом курсовой разницы Счету кассы.

6. Учет кассы и списывание потерь в червонных рублях вследствие падения курса ее совзнаковой наличности должен производиться предусмотренным в п. 5 порядком, а кассовая книга—иметь следующую форму: 1) год, месяц и число, 2) содержание статей прихода или расхода, 3) количество червонцев, 4) сумма совзнаков, 5) курс червонца и 6) сумма червонных рублей.

7. Текущие записи расходных документов по выдаче пособий и пенсий должны производиться в той валюте, в которой расход действительно был произведен.

Пересчет совзнаков в червонные рубли с ежедневным балансированием и выводом остатка должен производиться не по каждому документу в отдельности, а по окончании операционного дня в сводной части дневного отчета кассира по курсу червонца, установленному на данный день. Пересчет же по другим обязательствам касс, как, например, авансы, уплаты по счетам—по каждому документу в отдельности. Наличие запуска записей и ежедневного балансирования с выводом статка будет рассматриваться, как злоупотребление.

8. Учет авансовых сумм при выдаче их червонными рублями (червонцами) должен производиться в червонных рублях по отчетам и оправдательным к ним документам в червонных рублях. Остаток, если таковой окажется, должен сдаваться червонцами, а при неделимости—совзнаками в червонном исчислении по курсу дня сдачи.

9. Учет авансовых сумм, выданных совзнаками, должен производиться путем пересчета выдаваемых сумм в совзнаках в червонные рубли по курсу дня выдачи, а расходуемых—по курсу дня производства расходов по представляемым подотчетными лицами в червонном исчислении отчетам и оправдательным к ним документам и ежедневным их записям по ведущейся ими, по указанной в п. 7 настоящего циркуляра форме, кассовой книге со списанием убытков порядком, указанным в п. 6 циркуляра.

10. Финансовую отчетность по установленным формам, начиная с 1-го января 1924 г., страховые кассы обязаны представлять в червонных рублях и копейках, заполняя соответствующие графы в совзнаках червонными рублями и копейками, указывая в особом примечании суммы потерь на курсовой разнице в червонных рублях.

11. Вследствие перевода счетоводства на червонное исчисление, все виды пособий и пенсий, выдаваемые страховыми кассами, должны выражаться, начиная с 1-го января 1924 г., порядком, указанным в п. 4 настоящего циркуляра, в червонных рубля и копейках и выплачиваться совзнаками по курсу червонца дня уплаты пособия или червонцами («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 4).

ЧЕРТЕЖНИКИ.

Чертежники входят в списки должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 6-часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. Лит. «Б»).

ЧЕСАЛЬЩИКИ ОВЧИН.

Чесальщики овчин.—См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ЧИСТИЛЬЩИКИ ПАРОВОЗОВ.

Чистильщики паровозов входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. Лит. «А»).

ЧЛЕНСТВО РАБОЧИХ.

Дома отдыха. О членстве рабочих и служащих домов отдыха. Облбюро ВЦСПС, губ- и облотделам союза нарпитания и общежитий и всемедиксантруд.

Уважаемые товарищи!

Согласно постановления центральной размежевочной комиссии при ВЦСПС от 12 января с. г. (протокол № 2) все рабочие и служащие домов отдыха, за исключением медперсонала, входят в состав всероссийского профсоюза рабочих нарпитания и общежитий.

Губ- и облотделам профсоюзов нарпитания и общежитий и всемедиксантруд предлагается немедленно произвести размежевание, руководствуясь настоящим циркуляром.

Отдельные спорные вопросы решаются ГСПС. (Газ. «Труд» от 22 апреля 1924 г., № 92).

Корреспонденты. О членстве рабочих и крестьянских корреспондентов. Всем отделам Всеработпроса, всем бюро секции работников печати.

В виду того, что по поступающим в Центральное Бюро секции работников печати сведениям, местные бюро зачисляют в члены союза работпрос секции работников печати рабочих и крестьянских корреспондентов. Цекпрос и ЦБ секции работников печати раз'ясняет, что членами секции работников печати при Всеработпросе могут состоять только те лица, основным трудом которых является газетно-журнальная работа. Рабочие же корреспонденты, состоящие членами союзов их основного производства, и крестьянские, занимающиеся, главным образом, земледелием, не могут быть в то же время членами союза Всеработпроса. («Труд» от 17 января 1923 г., № 11).

Неиспользованный отпуск. О невзимании членских взносов с компенсации за неиспользованный отпуск. Всем ЦК, обльюро ВЦСПС и ГСПС.

В виду частых запросов президиум ВЦСПС раз'ясняет, что членские взносы с компенсационных сумм за неиспользованный отпуск не взимаются. (Газ. «Труд» от 20 июля, 1923 г., № 160).

Осужденные. О членстве рабочих, осужденных за уголовные преступления. Всем союзным организациям.

Перед союзными организациями стал вопрос относительно членства рабочих, осужденных за уголовные преступления и отбывших наказания.

ВЦСПС настоящим раз'ясняет, что к принятию вновь в члены союза рабочих и служащих, отбывших наказания, следует подходить не формально, а по существу, принимая во внимание социальное происхождение отбывшего наказание, характер совершенного преступления и т. д.

Не могут быть приняты в члены союза лица, пораженные в правах, изгнанные из пределов СССР на срок или бессрочно, и лица, подвергшиеся полной или частичной конфискации имущества (ст. 32 угл. код.). (Газ. «Труд» от 3 февраля 1924 г., № 27).

Пособия. О взимании членских взносов с лиц, получающих пособие. Всем ЦК и ГСПС.

В виду частых запросов орготдел раз'ясняет, что с членов союзов, получающих от соответствующих органов пособие в виду болезни, безработицы и проч., никаких членских взносов не взимается. (Газ. «Труд» от 24 июня 1923 г., № 138).

ЧЛЕНЫ СЕМЬИ.

Грубое обращение. Заключенный на срок трудовой договор может быть до истечения такового расторгнут нанявшимся по следующим основаниям:

а) вследствие неполучения им в срок условленного вознаграждения;

б) вследствие нарушения принятых нанимателем на себя по договору обязанностей или законов о труде;

в) вследствие грубого обращения с нанявшимся со стороны нанимателя, представителей администрации или членов их семей;

г) во всех других случаях, специально предусмотренных законом;

д) вследствие изменения в худшую сторону санитарно-гигиенических условий работы.

> Примечание. По протесту нанимателя наличие обстоятельств, указанных в п.п. «а», «б», «в» сей статьи, устанавливается местной Расценочно-Конфликтной Комиссией, а при отсутствии таковой—в конфликтном порядке (ст. 48 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.)

Нормы обеспечения. Нормы и формы обеспечения членов семей страхуемых, в случае смерти или безвестного отсутствия последних, устанавливаются подлежащими органами, в зависимости от возрастного и имущественного положения лиц, подлежащих обеспечению (ст. 190 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Перевод по распоряжению администрации. При переводе рабочего или служащего, по распоряжению администрации, учреждения или предприятия с одного места на другое, связанном с переменой местожительства (ст. 37), ему возмещаются расходы по переезду и выдаются суточные за время переезда и дополнительно за шесть дней в размере не ниже $^1/_{24}$ месячного заработка в день; кроме того, ему выдается единовременное пособие в размере его месячного оклада по месту прежней службы, а в случае переезда с ним членов его семьи, дополнительное единовременное пособие в размере не ниже $^1/_4$ месячного заработка на каждого члена семьи (ст. 82 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Смерть. В случае смерти или засвидетельствованного надлежащим образом безвестного отсутствия лиц, работающих по найму, подлежат социальному обеспечению следующие члены их семей, не имеющие достаточных средств к существованию и находившиеся на иждивении застрахованных: а) несовершеннолетние дети, братья и сестры, до достижения ими 16 лет; б) нетрудоспособные родители и супруг; в) те из вышеперечисленных членов семьи, которые, хотя и трудоспобны, но имеют при себе детей до восьмилетнего возраста (ст. 189 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

Социальное страхование. Социальное страхование охватывает собою: а) оказание лечебной помощи; б) выдачу пособий при временной утрате трудоспособности (болезнь, увечье, карантин, беременность, роды, уход за больным членом семьи; в) выдачу дополнительных пособий (кормление ребенка, предметы ухода, погребение); г) выдачу пособий при безработице; д) выдачу пособий при инвалидности; е) выдачу пособий членам семейств трудящихся по найму в случае смерти или безвестного отсутствия их кормильца (ст. 176 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

ЧУГУН.

Дополнительный отпуск. Чугунщики доменного цеха металлообрабатывающей промышленности. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Рабочие по обдирке железных проковок и чугунных отливок на наждачных кругах (сухим способом). См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Рабочие чугунно-литейных цехов, непосредственно занятые правкой и разливкой чугуна при условии, что литье производится не менее трех раз в неделю, входят в список профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск, согласно ст. 115 Код. Зак. о Труде (Постановление НКТ от 28 июня 1923 г., № 279/781: «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

Спецмыло. Рабочие по очистке чугуна и другого литья входят в список категорий рабочих по металло-промышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятии или умывальниках (Постановление НКТ от 26 июня 1923 г., № 270/775, в отмену списка, опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ» от 30 июня 1922 г.; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 22).

ЧУГУННОЕ-МЕДНО-ЛИТЕЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Правила о мерах безопасности работ в чугунно- и медно-литейном производстве.

1. Устройство и содержание помещений.

1. Все вновь устраиваемые чугунно-литейные мастерские должны состоять из формовочной, где производится отливка, и из следующих отделений, примыкающих к формовочной: отделения сушильных печей, шишечной мастерской и мастерской для изготовления формовочной массы, а кроме того— отделения для очистки литья и прочих вспомогательных отделений. В существующих мастерских изложенное требование осуществляется в зависимости от технических условий.

Примечание. В литейных мастерских узко-вспомогательного характера (ремонтных), а также в небольших мастерских, в которых отливка производится не ежедневно, литейное отделение может быть не отделено от стержневой, обрубной и проч., но в таком случае приготовление стержней, сухих форм, обрубка и т. д. не должны производиться как во время отливки, так и непосредственно после нее.

2. В чугунно-литейной мастерской должна быть устроена приточно-вытяжная вентиляция с числом обменов воздуха в час: в литейном отделении не менее 5 обменов, в других отделениях—не менее 3 обменов при высоте помещения не более 4 мтр. и не менее 2 обменов при высоте помещения более 4 мтр.

Подающие воздух отверстия должны быть равномерно распределены в мастерской и устроены так, чтобы не ощущалось резких токов воздуха.

3. Площадь формовочной должна быть определена, в зависимости от технических условий, из расчета 1,2 до 2 тонн годичной производительности литейной на 1 кв. метр площади формовочной, при чем более высокое значение

относится к случаю производства более тяжелых и простых отливок, или же к работе формовочными машинами.

Примечание. В случае превышения указанной нормы, в литейной должна быть устроена усиленная вентиляция с числом обменов воздуха в час, пропорционально увеличенным против 5-ти.

4. Литейные мастерские должны быть защищены от проникновения в них дождя и снега, равно как и образования в них сквозняков, особенно в холодное время года.

5. Ворота, ведущие в литейную мастерскую, должны быть снабжены тамбуром. Величина тамбура должна быть достаточна для того, чтобы при перемещении в литейную или из нее крупных предметов одна из дверей тамбура могла оставаться закрытой.

6. В местах литейной мастерской, назначенных для производства отливок, не должно быть воды и сырости. Пролитая вода должна быть немедленно удалена, а сырое место просушено.

7. У входных дверей литейной мастерской должны находиться приспособления для обтирания обуви.

8. Пол в литейной, за исключением тех мест, где производится формовка в земле, должен быть ровным и может быть или кирпичный, или бетонный, или из другого подобного материала.

9. Главный проход в формовочном зале должен быть, по возможности, правильной формы, не уже 2 метров, и не должен быть загромождаем.

10. В литейной мастерской должно быть устроено отопление, при нормальном пользовании которым температура в мастерской не должна быть ниже 12° Р. (15° Ц.).

11. Все отделения литейных должны быть равномерно и достаточно освещены. Отношение световой поверхности окон в формовочной и плавильно-отливной к площади пола должно составлять не менее 1 : 6, в других отделениях—не менее 1 : 8.

12. При искусственном освещении необходимо достигать равномерного освещения всех рабочих мест без получения ярких бликов и резких теней. При наличности электрического освещения, при всякой потребности в дополнительном освещении таковое должно производиться электрическими лампочками.

13. Каждая литейная мастерская должна быть снабжена прокипяченной и охлажденной питьевой водой в закрытых резервуарах предпочтительно фонтанного типа (устраняющего надобность пользования кружками). Означенные резервуары должны быть обеспечены от запыления или засорения кранов у них.

14. При каждой литейной мастерской должны быть устроены умывальня с душами и раздевальня при ней. Число душей в умывальне должно составлять не менее одной пятой числа рабочих литейного цеха. Души должны подавать воду с температурой не ниже 24° Р. (30° Ц). Пол в умывальне должен быть из водонепроницаемого материала со стоками для воды. Под душами и на проходах к ним должны быть положены на полу деревянные решетчатые настилы. Температура воздуха как в умывальне, так и в раздевальне должна быть не ниже 20° Р. (25° Ц.).

Раздевальня должна быть оборудована достаточным числом скамей и шкапчиков с отделениями для платья, белья и обуви.

Дверь из раздевальни в умывальню должна плотно закрываться.

Примечание. Требование об устройстве при литейной мастерской отдельной умывальни с душами не распространяется на мастерские, оговоренные в примечании к ст. 1 настоящих правил.

15. Литейные мастерские должны белиться каждую осень.

II. Подготовка формовочных материалов.

16. Подготовка формовочной земли и других сыпучих материалов должна производиться или в отдельном (ст. 1), достаточно светлом, отапливаемом помещении, или в изолированной части литейной мастерской.

17. Употребляемые при подготовке формовочных материалов дробильные вальцы, бегуны, мешалки для земли, дезинтеграторы и т. п. устройства, при выделении ими при своем действии значительного количества пыли, должны быть снабжены приспособлениями, не допускающими распространения пыли в мастерской. Указанные машины-орудия должны удовлетворять общим правилам безопасного ухода за ними: движущиеся и вращающиеся части указанных устройств должны быть снабжены прочными, достаточно закрывающими опасные места, ограждениями, и машины должны быть, по возможности, снабжены механической подачей материалов; при них для подачи материалов в бегуны с неподвижной чашей и в вальцы должны быть устроены специальные воронки или ящики.

III. Литейные формы (опоки).

18. Опоки должны быть сделаны достаточно прочными и должны быть снабжены соответственными приспособлениями для захватывания их при под'еме и переноске. При переноске краном опок воспрещается перехватывать и поддерживать их руками: для этой цели должны применяться особые крюки или шесты.

19. При углублении опок в почву воспрещается доходить до уровня грунтовых вод. В случае необходимости значительного углубления, в литейной мастерской должны быть устроены особые клепаные железные или чугунные водонепроницаемые баки, опущенные в землю, или же бетонированные ямы. Эти баки и ямы должны всегда содержаться сухими.

20. При передвижении или поворачивании тяжелых опок, лица, не занятые этой работой, должны отходить на безопасное расстояние. Воспрещается подлезать под подвешенные опоки, равно переходить или перескакивать через опоки, наполненные неостывшим металлом.

21. Воспрещается производить какие-либо работы с опокой, когда она висит на крюке под'емного механизма или удерживается последним в поднятом с одного конца положении. В исключительных случаях, при безусловной необходимости работы с опокой на весу, должны применяться достаточно прочно поддерживающие подставки.

22. Не разрешается придерживать опоку или становиться на нее ногами во время отливки для предотвращения ее приподнимания. Для удерживания опоки на месте в этом случае должны быть или особые крепления, или достаточная нагрузка.

23. Формы при отливке в сухое и сердечники (шишки) перед заливкой их металлом должны быть хорошо высушены или при посредстве передвижных сушильных печей, или в постоянных специальных сушилах.

Сушка крупных форм и сердечников горючим материалом на месте посреди мастерской, допускается лишь в нерабочее время.

При производстве сушки в сушилках, которые должны иметь высоту внутри не ниже 2 мтр., дверцы сушил должны быть плотно закрыты. Отвод продуктов горения из сушил в рабочее помещение воспрещается.

IV. Вагранки и отражательные печи и выпуск из них чугуна.

24. Кожух вагранки должен иметь плотные швы, не пропускающие газов из шахты вагранки. Плотность швов и соединений частей вагранки должна проверяться не реже двух раз в год и во всех тех случаях, когда будет замечено влияние выделяющихся газов на состояние здоровья рабочих

25. Вагранки должны быть снабжены искроуловителями.

26. Для возможности во всякое время изолировать воздухопроводы, на конце их у вагранки должны быть поставлены запорные задвижки, а, в случае воздуходувных машин с переменно-поступательным движением поршня, задвижки должны быть поставлены и у последних, при чем в последнем случае об'ем воздухопровода должен быть не менее $^2/_3$ об'ема воздуха, доставляемого в минуту. Между воздуходувными машинами и вагранками (печами) должна быть установлена сигнализация.

27. Для предупреждения взрывов, фурмы (сопла) вагранок, прилегающие к поясу плавления, должны быть снабжены приспособлениями, допускающими при остановленном дутье соединение фурм с наружной атмосферой.

28. Колошниковые площадки вагранок, а равно и ведущие на них лестницы должны быть устроены из несгораемого материала. Как площадки, так и лестницы должны быть ограждены прочными перилами, высотой не менее 1 мтр., снабженными внизу сплошной обшивкой на высоту не менее 25 сантиметров.

29. Под'емные устройства для вагранок во всех частях своих должны удовлетворять требованиям безопасного пользования ими.

30. Площадь пола вокруг выпускного желоба или пред'ямника вагранки и отражательной печи должна быть ровная и ничем не загромождаема.

31. В пространстве около вагранки и отражательной печи не должно допускаться никаких работ, кроме непосредственного их обслуживания.

32. Выпуск чугуна из вагранки и отражательной печи должен производиться в присутствии и под руководством назначенного для этих работ ответственного лица.

33. Ломы для пробивки выпускного отверстия, крючья и счищалки (клюшки) при употреблении должны быть вполне сухими.

34. Во время выпуска металла находящиеся вблизи рабочие должны становиться так, чтобы на них не попадали брызги металла.

35. Наполненные жидким металлом ручные ковши и тигли должны подаваться к месту отливки по одному направлению, а опорожненные ковши и тигли должны уноситься и направляться к вагранкам (печам) по другому направлению.

V. Литейные ковши; отливка.

36. Для устранения опрокидывания литейных ковшей в ту или в другую сторону, в случае повреждения их механизма, центр тяжести наполненного расплавленным металлом ковша, при вертикальном его положении,

должен быть ниже (до 50 мм.) оси вращения. Условие это обязательно для ковшей, поворачиваемых механической силой посредством червячной передачи или непосредственно крановым крюком. При ручном приводе для облегчения поворачивания ковша допускается расположение его центра тяжести на уровне или несколько выше оси вращения, но лишь при условии наличности самотормозящего червячного привода.

37. Механизм для поворачивания ковшей должен иметь прочную конструкцию; он должен быть защищен от засорения брызгами металла и шлака и подвергаться периодическим осмотрам.

38. Перемещаемые под'емными кранами ковши, не имеющие червячной передачи, во избежание опрокидывания их и выливания металла при случайном ударе о посторонний предмет, должны скрепляться при помощи задвижки или иного подобного приспособления.

39. Ковши при перевозке их на тележках, во избежание сдвигов их, должны укрепляться на тележке при помощи крюка, цепи или иного приспособления.

40. Стальные канаты и цепи под'емных кранов, предназначенных для перемещения литейных ковшей, в части, находящейся на блоке, должны быть защищены от действия лучистой теплоты расплавленного металла кожухом или чехлом.

41. Кожух ковша должен иметь небольшие отверстия для удаления паров воды, выделяющихся из обмазки.

42. Литейные ковши каждый раз перед началом работы должны осматриваться на исправное состояние всех их частей.

43. Ковши перед наполнением их расплавленным металлом должны быть просушены и нагреты. Просушка их должна производиться в специальных сушилках, или в особых камерах, или под навесами в мастерской, при чем и те и другие должны быть снабжены вытяжными трубами или эксгаустерами.

44. Литейные ковши, а также тигли и горшки должны наполняться металлом лишь настолько, чтобы при перемещении их не происходило расплескивания металла.

45. Воспрещается нахождение людей в литейных ямах как во время выпуска металла, так и во время передвижения над ямой опок, формовок и иных тяжестей.

46. Все цепи и коромысла, употребляемые в литейной, должны быть перенумерованы и занесены в особую книгу с обозначением времени пуска их в работу, под'емной силы и времени отжига цепей и крюков.

VI. Медно-литейное производство; тигельное литье сплавов.

47. В меднолитейной должна быть устроена усиленная приточно-вытяжная вентиляция с числом обменов воздуха в час не менее 7. Участки отливной с интенсивным отделением вредных газов должны иметь отдельные приспособления для удаления газов, если это окажется возможным по местным техническим условиям. Над меднолитейными горнами и печами должны быть устроены вытяжные чехлы или колпаки с эксгаустерами для удаления образующихся при литье паров, газов и дыма.

48. Ручные клещи для вынимания тиглей из горнов и печей должны быть снабжены надлежащими запорами, а щеки клещей должны плотно охватывать тигель и не давить на него в одном месте.

Одни и те же клещи, во избежание изменения их формы, должны после употребления охлаждаться в воде, а затем перед употреблением должны просушиваться.

49. Пускать в работу разрешается только такие тигли, которые не имеют никаких видимых механических повреждений: трещин, глубоких царапин и т. п.

50. Новые тигли перед пуском в работу должны быть в течение нескольких дней (не менее недели) подвергнуты просушке при температуре 120° Ц., либо в специальной печи (в больших литейных), либо в камерах над сушилами (в малых и кустарных литейных).

51. Просушенные при 120° Ц. тигли, с целью окончательного удаления влаги и контроля, должны быть в течение $4\frac{1}{2}$ часов перед употреблением в плавку постепенно нагреты до температуры красного каления: при больших литейных—в специальных печах, при малых литейных тигель ставится в горн при разведении огня.

52. При наполнении тигля не следует слишком туго набивать его металлом.

53. Следует тщательно избегать ударов по тиглю, особенно, когда тигель раскален.

54. Металл перед загрузкой тигля должен быть несколько нагрет, чтобы он был совершенно сухим.

55. После отливки не должно оставлять на дне тигля металл или шлак.

56. Не разрешается опускать неопорожненные тигли, содержащие расплавленный металл, на сырой пол мастерской: в этом случае тигли должны ставиться на соответствующие подставки.

57. В промежутки между плавками тигли должны храниться в сухом месте.

58. Воспрещается присадка цинка в тигли иначе, как в самой плавильной печи.

При добавлении фосфора воспрещается касаться до него незащищенными руками без щипцов.

Разрезка фосфора на куски разрешается только под водой; до присадки он должен быть высушен между листами пропускной бумаги.

59. Отделения для травления отливок должны быть выделены в особые помещения. Эти помещения должны быть оборудованы вентиляционными устройствами, удаляющими образующиеся во время травления вредные кислотные пары и газы.

VII. Обрубка и очистка отливок.

60. Для обрубки и очистки отливок должны отводиться особые помещения. В случае невозможности сего, работы эти должны производиться в обособленном отделении главного здания мастерской, при чем непременно с применением предохранительных устройств, которые защищали бы соседних рабочих от повреждений отскакивающими при обрубке и очистке осколками.

Сами обрубщики должны располагаться по отношению друг к другу так, чтобы не пострадать от обрубков и осколков.

61. Верстаки, на которых производится очистка отливок, должны быть снабжены приспособлениями для механического отсасывания пыли

вниз, а отливки небольшой величины—до 10 кгр.—предпочтительно очищать во вращающихся барабанах или пескоструйных аппаратах, каковые должны быть снабжены приспособлениями для отсасывания пыли.

62. Применяемые для очистки и отделки станки с наждачными кругами должны иметь прочные ограждения круга и механическое отсасывание пыли.

VIII. Копры для разбивки отливок.

63. Копры для разбивки отливок, кусков металла и лома должны быть ограждены со всех сторон прочными, достаточно высокими загородками. Лебедка, поднимающая бабу копра, равно и рабочий, обслуживающий копер во время удара бабы, должны находиться вне огражденного пространства; над лебедкой должна быть устроена прочная защитная крыша.

IX. Рабочие.

64. Несовершеннолетние в возрасте до 18 лет и женщины к работам по плавке и разливке металла не допускаются.

65. Костюм литейщика должен быть таков, чтобы при случайном попадании брызг расплавленного металла последний мог легко скатываться по поверхности костюма. Рубаха не должна заправляться в брюки, а свободно свешиваться поверх них; брюки не должны заправляться в сапоги, а носиться на выпуск; шляпа должна носиться с отогнутыми вниз полями.

66. Личное снаряжение рабочих (спецодежда, предохранительные очки и респираторы) должно удовлетворять нормам, утвержденным Народным Комиссариатом Труда.

X. Сроки вступления в силу настоящего обязательного постановления.

67. В отношении вновь устраиваемых литейных мастерских настоящее обязательное постановление входит в силу со дня опубликования его.

68. В существующих литейных мастерских требования настоящего обязательного постановления должны быть исполнены в следующие сроки:

Ст.ст. 4, 6, 7, 8, 9, 13, 15, 18—24, 29—35, 37—39, 41—46, 48—58, 60—второй абзац и 64—66—немедленно по опубликовании обязательного постановления.

Ст.ст. 25, 27 и 40—в трехмесячный срок по опубликовании обязательного постановления.

Ст.ст. 5, 17, 26, 28, 36 и 63—в шестимесячный срок по опубликовании обязательного постановления.

Ст.ст. 10—12, 14, 16, 59, 60—первый абзац, 61 и 62—в годичный срок по опубликовании обязательного постановления.

Ст.ст. 2, 3 и 47—в двухлетний срок по опубликовании обязательного постановления.

69. По ходатайствам предприятий, учреждений и хозяйств, поддержанным инспекцией труда, губернским отделам охраны труда предоставляется право, в особо уважительных случаях, отсрочивать выполнение требований отдельных статей настоящего обязательного постановления на время до 6 месяцев; отсрочки более продолжительные допускаются не иначе, как с разрешения Центрального Управления Охраны Труда.

70. Лица, виновные в неисполнении сего постановления, привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности

71. С опубликованием настоящего постановления теряет силу обязательное постановление Наркомтруда об устройстве и содержании чугунно- и меднолитейных мастерских, утвержденное 26 февраля 1919 г. (Сборник Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

ЧУМА.

Весь лечащий, ухаживающий и вспомогательный персонал, а именно: врачи, фельдшера, братья и сестры милосердия, санитары и сиделки, работающие по эпидемии: тифа, холеры, чумы, сапа, дизентерии, оспы натуральной—как в специальных стационарах, отрядах, пропускных пунктах, так и в соответствующих отделениях общих лечебных заведений в местностях, об'явленных Наркомздравом на эпидемическом положении, входят в список профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск, согласно ст. 115 Кодекса Законов о Труде (Постановление НКТ от 28 июня 1923 г., № 279/781; в отмену списка от 30 июня 1922 г., опубликованного в № 4/13 «Изв. НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от 21 февраля 1924 г. О льготах для медицинского персонала, командируемого на борьбу с чумой.

В целях создания соответствующих условий для успешной борьбы с чумой и учитывая опасности, коим подвергается медперсонал, работающий на чуме—Совет Народных Комиссаров РСФСР постановил:

1. Весь медперсонал, командированный на борьбу с чумой, сохраняя полностью содержание по месту своей основной службы, удовлетворяется суточными в повышенном размере, устанавливаемыми Народным Комиссариатом Здравоохранения по соглашению с Народным Комиссариатом Труда.

2. Семьи лиц, командированных на чуму, приравниваются к семьям призванных на службу по военной мобилизации и пользуются всеми предоставленными последним льготами, в частности—льготами, предоставленными инструкцией ВЦИК и СНК от 9 января 1924 г. о выселении граждан из занимаемых ими помещений.

3. В случае смерти или потери трудоспособности, последовавшей от заражений во время работы на чуме, медработникам или их семьям назначаются пенсии в порядке постановления Совета Народных Комиссаров от 16 февраля 1923 г. (Собр. Узак., 1923 г., № 15, ст. 198), как лицам, имеющим исключительные заслуги перед Республикой («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 50 от 29 февраля).

ШАХТНЫЕ ПЕЧИ.

Дополнительный отпуск. Рабочие при шахтных и отражательных печах на обжиге и плавке руд и штейнов медеплавильного цеха металлообрабатывающей промышленности входят в список профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск согласно ст. 115 Код. Зак. о Труде. (Постановлен. НКТ от 28 июня 1923 г. № 279/781. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 23).

Спецмолоко. Рабочие при обжиге и плавке в шахтных печах. См. вредные производства (Спецмолоко).

ШАХТЫ.

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет во всех подземных работах в шахтах, рудниках и карьерах. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Машинисты под'емных машин, при вертикальных шахтах с 18-ю полными под'емами одной и той же клети в час с грузом, имеют 6-часовой рабочий день. (Постановление НКТ СССР от 28 ноября 1923 г. № 160: «Список работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день (ст. 95 Код. Зак. о Труде). (См. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 12/36).

Рабочие, занятые в шахтах, где производится оттайка мерзлоты пожогами и все рабочие при углублении шахт с откачкой воды и при капеже сверху—имеют 6-часовой рабочий день. (Постановление НКТ СССР от 28 ноября 1923 г. № 160: «Список работ по горной промышленности, для которых устанавливается сокращенный рабочий день (ст. 95 Код. Зак. о Труде) (См. «Изв. НКТ СССР» за 1923 г. № 12/36).

ШВЕЙНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

Дополнительный отпуск. Утюжильщики с духовыми и газовыми утюгами при отсутствии вентиляции и при постоянной работе. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в швейной промышленности: А. Утилизационное производство: все рабочие непосредственно занятые в производстве. Б. Палаточно-брезентовое производство. В. Скорняжное производство: ручные колотильщики. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Устройство ш. п. Обязательное постановление по устройству и содержанию предприятий швейной промышленности.

1. Настоящее обязательное постановление издается в развитие «Общих обязательных постановлений по устройству и содержанию промышленных заведений», утвержденных НКТ от 23 февраля 1920 г.

Постановление распространяется на государственные, частные, артельные и кооперативные фабрики и мастерские для производства военного и гражданского платья, белья, головных уборов, меховых изделий и др.

I. Рабочее время.

2. В колотильных отделениях скорняжного производства рабочим после каждого часа работы должен предоставляться перерыв продолжительностью не менее 10 мин.; на время этих перерывов рабочие должны удаляться из колотильных отделений. Указанные перерывы входят в счет рабочего времени.

3. Продолжительность обеденного перерыва должна быть не менее 1-го часа. На время перерыва рабочие должны удаляться из рабочих помещений.

II. Работа женщин и подростков.

4. Лица женского персонала, работающие на ножных машинах без механических приводов, и гладильщицы освобождаются ежемесячно на 2 дня во

время менструального периода в порядке, предусмотренном обязательным постановлением ВЦСПС от 11 января 1922 г.

5. Подростки обоего пола до 18-ти лет и взрослые женщины допускаются к переноске тяжестей только в пределах норм, предусмотренных обязательным постановлением НКТ от 4 марта 1921 г.

III. Рабочие помещения.

6. Устройство полов, стен, потолков, дверей и оконных рам должно удовлетворять требованиям, изложенным в §§ 15—19 и 32—35 «Общих обязательных постановлений об устройстве и содержании промышленных заведений», утвержденных НКТ 23 февраля 1920 г.

7. Полы в декатировочных отделениях должны быть водонепроницаемы.

8. Нижеперечисленные мастерские должны быть расположены в специальных помещениях и вполне изолированы от остальных рабочих помещений:

в скорняжном производстве—колотильное отделение; в производстве военного обмундирования и гражданского платья—отделения декатировочное, настилки и стежки ваты, утюжки готовых вещей.

Примечание. Отклонения допускаются с разрешения местного санитарно-технического надзора отделов труда, только для отделений настилки и стежки ваты и утюжки готовых вещей.

9. На каждого работающего в мастерских должно приходиться не менее 2-х куб. саженей воздуха, при чем при вычислении кубатуры высота помещения свыше 5-ти аршин в расчет не принимается.

10. Помещения, предназначенные для работ, ни в коем случае не могут служить ни для жилья, ни для ночлега, ни для принятия пищи.

IV. Освещение.

11. Отношение световой поверхности к площади пола в отделениях машинного и ручного шитья должно быть не менее 1 : 7, в остальных отделениях 1 : 8. Все отделения и места работы должны быть достаточно и равномерно освещены.

12. Искусственное освещение во всех отделениях должно быть достаточным, равномерным и рассеянным. В отделениях машинного и ручного шитья над каждым рабочим местом должна иметься отдельная лампочка.

V. Отопление и вентиляция.

13. Во всех мастерских как к моменту начала работ, так и во время работы температура должна быть не ниже 14° Р.

14. Во всех рабочих помещениях должны иметься вентиляционные приспособления, обеспечивающие обмен воздуха в час не менее 2-х об'емов помещения.

15. В скорняжном производстве поступающие в переработку меха должны предварительно выколачиваться на специальных машинах, снабженных пылеотсасывающими приспособлениями.

16. Выколачивание готовых вещей должно производиться на машинах, снабженных пылеотсасывающими приспособлениями.

17. Впредь до введения колотильных машин, при ручном выколачивании в закрытых помещениях и местах работы должны быть устроены пылеотсасывающие приспособления.

18. Во всех остальных мастерских, в местах образования пыли, по требованию местного санитарного надзора в назначенные им сроки должны быть устроены специальные пылеотсасывающие приспособления.

19. Плиты в утюжильных отделениях должны иметь достаточную тягу, предотвращающую возможность вытягивания дыма через топочную дверцу и верхние покрытия. Плита должна покрываться сверху железным кожухом, снабженным механическим приспособлением для под'ема и опускания.

20. При работе с газовыми утюгами должны быть приняты меры против попадания в воздух продуктов сгорания и несгоревшего газа.

21. В декатировочных отделениях должна быть устроена искусственная вентиляция с таким расчетом, чтобы относительная влажность не превышала при температуре до 16° Р.—75 %, при более высокой—50 %.

22. Отработанный пар из декатировочных барабанов должен удаляться при помощи специальных приспособлений так, чтобы он не попадал в рабочее помещение.

VI. Содержание рабочих помещений.

23. Рабочие помещения должны содержаться в чистоте и подвергаться уборке согласно требованиям, изложенным в §§ 36—41 вышеуказанных «Общих обязательных постановлений».

24. В производствах меховых изделий, утилизационном, палаточно-брезентовом и в отделении настилки при ежедневной уборке должны тщательно вытираться стены, подоконники, столы и т. д. влажным способом.

VII. Специальное снабжение рабочих.

25. Все рабочие должны снабжаться рабочей одеждой и предохранительными защитными приспособлениями по установленным Наркомтрудом нормам.

Рабочая одежда и приборы должны храниться в предприятии и ни в коем случае не уноситься домой.

26. При смачивании водой вещей утюжильщикам и правильщикам головных уборов должны предоставляться пульверизаторы или тряпки; смачивание путем обрызгивания изо рта безусловно воспрещается.

VIII. Вспомогательные помещения.

27. Устройство и содержание вспомогательных помещений должно удовлетворять требованиям §§ 77—86 вышеуказанных «Общих обязательных постановлений».

IX. Под'ем и перевозка тяжестей.

28. Для под'ема грузов в верхние этажи должны применяться механические приспособления; при невозможности устройства таковых по техническим условиям переноска тяжестей должна производиться специально поставленными для этого чернорабочими.

X. Меры против несчастных случаев.

29. У всех систем закройных машин верхняя нерабочая режущая поверхность должна быть ограждена.

30. Закройная машина с подвижным рукавом должна быть установлена таким образом, чтобы подвижной рукав останавливался в любом положении.

31. Ленточные закройные машины должны быть снабжены быстро действующими тормазами.

32. Нижняя часть режущей ленты должна быть ограждена предохранительным футляром.

33. Верхний шкив с ленточным ножом должен быть закрыт дугообразной полосой на случай разрыва режущей ленты, а нижний шкив с режущей лентой должен быть закрыт предохранительным щитом.

34. Параллельность осей обоих шкивов должна проверяться не реже одного раза в неделю, при чем результаты проверки должны заноситься в особую книгу, скрепленную инспектором труда.

35. Расстояние между каждыми двумя рядами швейных машин и между машинами и стенами должно быть не менее 1½ арш., а ширина главного прохода не менее 3-х арш.

Примечание. По местным техническим условиям производства, техническому надзору предоставляется право допускать в отдельных случаях понижение указанных норм.

36. Нижние приводы для швейных машин, ременная передача к ним от моторов и самые моторы должны быть надлежащим образом ограждены. Пуск в ход и остановка моторов должна быть поручена специально поставленным для этого рабочим.

37. Чистка приводов и уборка пола под машинами должна производиться только после остановки мотора. Соединение и постановка ремней на приводы швейных машин должны быть поручаемы специальным ремешечникам.

38. Для соединения крючками сыромятных крученых ремней ремешечники обязательно должны быть снабжены деревянной колодкой и шилом для прокалывания ремня, плоскогубцами и кусачками.

39. Шляпные пресса должны быть снабжены в надлежащих местах приспособлениями, предохраняющими от попадания рук в пресс. Пресса с балансирами должны иметь ограждения пути, проходимого шарами балансира.

XI. Сроки вступления в силу настоящего обязательного постановления.

40. Для вновь устраиваемых предприятий и новых установок настоящее постановление входит в силу со дня его опубликования.

Для существующих предприятий и установок изложенные в настоящем обязательном постановлении требования должны быть выполнены в следующие сроки.

§§ 2, 3, 4, 5, 10, 13, 20, 23, 24, 25, 26, 34, 37, 38—немедленно.

§§ 6, 27—в сроки, указанные в общем обязательном постановлении.

§§ 8, 12, 17, 19, 29—33, 35, 36, 39—в 1 год.

§§ 7, 9, 11, 14, 15, 16, 21, 22, 28—в 2 года.

41. В случае невозможности, по местным условиям, выполнить требования настоящего постановления в указанные сроки, губернским п/отделам охраны труда предоставляется право давать отсрочки на время не более одного года. Более продолжительные отсрочки допускаются только с разрешения Отдела Охраны Труда НКТ.

42. Виновные в неисполнении требований настоящих обязательных постановлений ответственные лица администрации или владельцы предприятий привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности. (Сборник Обязат. Пост. и Правил по технике безопасн. и промышленной санитарии, вып. III).

Утилизационные мастерские. Обязательное постановление о работах в утилизационных мастерских швейной промышленности.

§ 1. Настоящее обязательное постановление по устройству и содержанию утилизационных мастерских швейного производства издается в дополнение и развитие «Общих обязательных постановлений по устройству и содержанию промышленных заведений».

§ 2. Неудовлетворяющие какому-либо требованию настоящего постановления мастерские должны быть закрыты или переоборудованы в шестимесячный срок.

Рабочий день.

§ 3. Сверхурочные работы сверх 8-ми часов в сутки, а также ночные работы, ни в коем случае не допускаются.

Работа подростков.

§ 4. Подростки до 18-ти лет в утилизационных мастерских ни на какие работы не допускаются.

Примечание. Все сейчас работающие подростки немедленно снимаются с работ инспекторами труда и передаются в местные п/отделы учета и распределения рабочей силы. Малолетние моложе 16-ти лет размещаются при участии Ц. К. союза швейной промышленности по профессиональным техническим школам.

Подготовка материала.

§ 5. Материал до поступления в мастерские должен подвергаться дезинфекции и дезинсекции.

§ 6. Поступающие в мастерские материалы должны сопровождаться удостоверением о произведенной дезинфекции, выданным администрацией дезинфекционной камеры по установленному Центрохрантрудом образцу.

§ 7. Продезинфецированные материалы с запахом дезинфецирующих веществ, до поступления в мастерские, должны быть предварительно достаточно проветрены.

§ 8. Для освобождения от пыли и грязи продезинфецированный материал до поступления в обработку должен подвергаться мытью или выколачиванию.

§ 9. Ручное выколачивание пыли должно производиться на открытом воздухе.

Устройство рабочих помещений.

В виду временного существования утилизационных мастерских допускаются следующие отступления от требований, изложенных в главе 15 п. 4 «Общих обязательных постановлений».

§ 10. Высота рабочих помещений может быть менее 5 арш., но не менее 4 аршин.

§ 11. Отношение световой поверхности к площади пола должно быть не менее 1 : 10 за исключением отделений: починочного, машинного и отделочного, где сохраняется норма 1 : 8.

Содержание рабочих помещений.

§ 12. Два раза в день—во время обеденного перерыва и по окончании работ—мастерские должны проветриваться, полы должны подметаться мокрым способом, и пыль должна вытираться со всех предметов в мастерской. Незанятые рабочие в это время должны удаляться из мастерских.

§ 13. Запасы сырья, кроме необходимого на один рабочий день, не должны находиться в рабочих помещениях.

§ 14. Лоскуты и обрезки должны по окончании работ собираться и удаляться из мастерских.

§ 15. В отделениях распорочном и починочном, кроме обеденного перерыва, должны быть устроены два дополнительных перерыва по 15 мин. через каждые два часа работы для проветривания помещений.

Умывальники.

§ 16. В каждой мастерской должен быть устроен умывальник из расчета 1 кран на 20 человек, снабженный достаточным количеством мыла и полотенец.

Баня.

§ 17. Администрация предприятия должна совместно с коммунальным отделом местного совета организовать для рабочих еженедельное коллективное бесплатное пользование баней. (Сборник Постановл. и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии, вып. III).

См. Женский труд.

ШВЕЙЦАРЫ.

Водный транспорт. Швейцары учреждений входят в списки должностей водного транспорта с ненормировочным рабочим днем (п. 5 а и б). (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Приложение № 8; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Швейцары входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Приложение № 6. См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Швейцары входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 12, Прил. лит. А).

ШЕЛКОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Дополнительный отпуск. Палильщики, рабочие на лионских муслиновых рамах, все рабочие красильного отделения, непосредственно и постоянно занятые в производстве. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет на шелко-красильных фабриках: работы, связанные с применением черного анилина. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

ШЕРСТЯНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Сортировщики, постоянно работающие на немытой шерсти, мойщики шерсти (рабочие при моечных барках), рабочие на пыльных волчках, рабочие пыльного и сухого трепального отделения, чистильщики аппаратов, промывщики, варщики аппрета, откурщики, калильщики и все рабочие, непосредственно и постоянно занятые в красильном отделении. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ШЕРСТЬ.

Шерсть. О санитарных правилах работы на холодных ручных мойках шерсти. Временное обязательное постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 22 мая 1924 г., № 236/399.

1. Время работы на холодной мойке шерсти устанавливается в зависимости от местных климатических условий, но не раньше 15 апреля и не позже 15 октября.

2. Подростки, моложе 18 лет, беременные и кормящие грудью женщины не допускаются к работе по заминке, замочке и полосканию шерсти.

3. Лица с ранениями открытых частей тела и с распространенными кожными заболеваниями к работе на шерстомойках не допускаются.

4. Для заминки шерсти ногами в чанах, рабочие должны снабжаться непромокаемыми сапогами или бахилами.

5. При поступлении шерсти на мойку должно представляться ветеринарное свидетельство о том, что она собрана из местностей, свободных от заболеваний сибирской язвой, или удостоверением о произведенной дезинфекции, с указанием места и способа дезинфекции. Партии шерсти, не снабженные удостоверением, в мойку не допускаются.

6. В случае заболеваний рабочих сибирской язвой, работа с партией шерсти, от которой произошло заболевание, должна быть немедленно остановлена.

Дальнейшая работа с этой партией допускается только после тщательной ее дезинфекции.

Рабочие помещения, в которых производилась работа с этой шерстью, также должны дезинфицироваться.

7. Для варки пищи и кипячения воды должно иметься специальное оборудование. Кипяченая вода для питья в достаточном количестве должна храниться в закрытых баках.

8. Для принятия пищи и отдыха должны быть отведены особые помещения с соответственным оборудованием.

9. Для мытья рук и лица должны предоставляться мыло и полотенца в достаточном количестве.

10. Отхожие места должны устраиваться из расчета не менее 1 очка на 15 человек, отдельно для мужчин и женщин, и должны быть защищены от дождя.

11. Устройство, расположение и вентиляция отхожих мест и выгребных ям должны быть таковы, чтобы они не были источником загрязнения почвы и зловония.

12. Настоящее постановление входит в силу со дня его опубликования (Газ. «Труд» от 5 июня 1924 г. № 126).

ШИФЕРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в шиферном производстве: 1) дробильщики, 2) мешальщики и 3) обжиг, нагрузка и разгрузка печей. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

ШКОЛЫ.

Постановление Наркомтруда и Главпрофобра № 252/767. Правила приема в школы рабочих-подростков (Школы фабзавуча).

(Издаются на основании ст. 127 Код. Зак. о Труде, изд. 1922 г.).

1. Приему в школы рабочей молодежи подлежат: в первую очередь—подростки, работающие в данном предприятии, во вторую—уволенные по сокращению штатов из данного предприятия и дети рабочих данного предприятия, а затем все остальные безработные подростки.

Примечание. Если при школе или предприятии имеется подготовительная группа, окончившие ее принимаются наравне с подростками, занятыми в производстве.

2. За исключением подростков, принимаемых в школу из числа непосредственно работающих на заводе, все остальные принимаются через Биржу Труда, кроме пунктов, где установлена лишь последующая регистрация в камере инспектора труда или отстоящих далее 15-ти верст от ближайшей Биржи Труда.

3. Возраст принимаемых устанавливается от 14-ти до 16 лет.

Примечание. В исключительных случаях комиссией, указанной в п. 10, возраст принимаемых может быть повышен до 17 лет.

4. Нормальный минимум общеобразовательной подготовки поступающих определяется в об'еме знаний 1-й ступени Единой Трудовой Школы («четырехлетка»).

Примечание. Местным профобрам (или ОНО) предоставляется право в исключительных случаях, в зависимости от местных условий, понижать уровень знаний, требуемых от поступающих в школу фабзавуча.

5. Число принимаемых устанавливается школьным советом по соглашению с администрацией предприятий и санкционируется ОНО.

6. Прием в школы производится раз в год (осенью). С разрешения губпрофобра допускается прием учеников два раза в год.

7. От поступающих требуется представление документов о социальном положении, возрасте и отношении к производству.

8. Подающие заявления о желании поступить в школу фабзавуча подвергаются:

1) медицинскому освидетельствованию в органах местного Здравотдела согласно постановлению Совнаркома от 13 октября 1922 г.;

2) установлению образовательного уровня специальной комиссией, организованной советом школы фабзавуча.

9. Результаты медицинского освидетельствования, образовательного уровня и психотехнического испытания, где таковое производится, рассматриваются Приемной Комиссией, окончательно решающей вопрос о принятии подавшего заявление.

10. Прием учеников в школы фабзавуча производится специальными Приемными Комиссиями в составе: заведующего школой или его заместителя, являющегося в то же время представителем ОНО, и представителей от местного органа соответствующего профсоюза, РКСМ, заводоуправления и завкома.

11. Подготовка материалов к работам Приемной Комиссии и созыв ее лежат на обязанности заведующего школой.

12. В случае возникновения разногласий в Приемной Комиссии, таковые передаются на разрешение местного Профобра.

13. По окончании работ Комиссии заведующий школой посылает в местный отдел профобра протоколы и отчеты о работе Приемной Комиссии с точной сводкой сведений о принятых, с распределением их по возрасту, социальному положению, образовательной подготовке и отношению к производству.

14. Документы не принятых возвращаются последним по окончании работ Приемной Комиссии, документы же принятых хранятся в школе на все время пребывания учеников в ней. Принятые в школу зачисляются в штат производства, при чем на них распространяется целиком существующее законодательство о труде.

15. В случае организации при школе подготовительной группы прием в нее производится на основании особого Положения, утверждаемого Главпрофобром. Подготовительной считается группа учащихся в возрасте до 14—15 лет, проходящая общее образование в размере I-й ступ. Единой Трудовой Школы. Учащиеся подготовительной группы в штат предприятия не зачисляются. («Изв. НКТ» за 1923 г. № 21).

О летнем перерыве для школ рабочих-подростков. Циркуляр № 24. Об'единениям и предприятиям, в ведении которых находятся школы фабзавуча. Г. Москва, 14 июня 1923 г.

Летний перерыв для школ рабочих-подростков Главпрофобром установлен в следующем виде:

Отпуск на заводе (производственная работа)—на 1 мес., где возможно—всех сразу, в середине лета. Перерыв школьных занятий—на два месяца. Один месяц перерыва обязательно должен совпадать с перерывом работ учеников в производстве. В течение другого, когда ученики продолжают работать на заводе, ведется вместо занятий внешкольная работа с половинным штатом преподавателей (фактический отпуск преподавателей 1½ месяца).

Доводя об изложенном до сведения об'единений и предприятий, в ведении которых находятся школы фабзавуча, раз'ясняется, что оплата преподавателей теоретических предметов в школах, состоящих на содержании

предприятий, за все время отпуска лежит на последних и производится в размере нормальной ставки названного преподавателя (исходя из оплаты последних месяцев с соответствующим коэффициентом повышения).

Инструктора, ведущие обучение подростков в производстве, подлежат действию ст. 115 Код. Зак. о Труде и пользуются месячным отпуском. (Газ. «Труд» от 15 июня 1923 г. № 131).

Об использовании окончивших школы фабзавуча. Всем губпрофобрам, губпрофсоветам, губкомам РКСМ и всем промбюро ВСНХ.

Уважаемые товарищи!

В текущем учебном году предстоит первый планомерный выпуск учеников, оканчивающих школу фабрично-заводского ученичества. Придавая исключительное значение выпуску обученных квалифицированных рабочих, обладающих необходимыми теоретическими знаниями и политической грамотностью, ЦК РКСМ, главпрофобр, ВСНХ и ВЦСПС рекомендуют принять к исполнению следующие мероприятия:

1. Выпускаемые ученики должны быть использованы тотчас же по окончании школы на работе в производстве соответствующей квалификации, полученной учениками. Распределение окончивших школы фабзавуча в производстве производится администрацией предприятия, при участии школьного совета и РКК.

2. Окончившие школу ученики получают оплату, соответственно получаемой ими квалификации, определяемой при выпуске из школ.

3. Окончившие школы ученики зачисляются в твердые штаты предприятия и выходят механически из брони.

4. При всякого рода сокращениях работающих окончившие школу фабзавуча могут быть увольняемы лишь в исключительных случаях (закрытие, консервация и проч.), по возможности обеспечивая им работу на других предприятиях.

5. Выпуск окончивших должен быть отмечен на предприятии и районе путем проведения особой кампании. Рекомендуется устройство заседаний и собраний, посвященных итогам работы школы и первому выпуску учащихся, устройство выставок ученических работ.

6. Всех окончивших учеников необходимо втягивать в производственную профессиональную жизнь на предприятиях, а также надлежит использовать их, как обученных рабочих в работе производственных кружков, кружков по научной организации труда и т. д.

7. Все выпускаемые учащиеся из школы фабзавуча должны быть снабжены удостоверениями следующей формы:

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

УДОСТОВЕРЕНИЕ.

Выдано настоящее удостоверение т. . . . окончившему . . . . годичную школу фабрично-заводского ученичества при заводе . . . . . . Тов: . . . . прослушал полный теоретический курс школы и проработал . . . . года в производстве по . . . . специальности. Постановлением Школьного Совета и РКК завода . . . . .

ему предоставлена квалификация . . . . . . разряда.

Зав. школой.

Член школьного совета.

Члены РКК.

Секретарь.

8. Предлагается сообщить в главпрофобр количество выпущенных квалифицированных рабочих из школ фабзавуча с подробным указанием специальности. («Труд» от 3 июня 1924 г. № 124).

См. Ученичество.

ШЛАК.

Дополнительный отпуск. Шлаковщики доменного цеха металлообрабатывающей промышленности. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Спецмыло. Дробильщики на дроблении камня, руды и шлака входят в список категорий рабочих по металло-промышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальниках. (Постановл. НКТ от 26 июня 1923 г. № 270/775, в отмену списка, опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ» от 30 июня 1922 г., см. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 22).

Сокращенный рабочий день. Шлаковщики—чистильщики поддувал паровозных топок при угольном отоплении, занятые при непрерывной работе в течение дня, имеют 6-часовой рабочий день. (Пост. НКТ СССР 7 августа 1923 г. № 15; «Изв. НКТ» за 1923 г. № 26).

ШЛИФОВАЛЬЩИКИ.

Шлифовальщики, занятые в стекольном производстве, при постоянной работе сухим способом. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ШЛИФОВЩИКИ.

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в качестве шлифовщиков и полировщиков.

Примечание. Допускается при наличии экстаусторов и при мокрой точке и шлифовке. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Работа шлифовщиков и полировщиков (постоянная) сухим способом на наждачных и карборундовых камнях при отсутствии специальных пылеулавливающих приспособлений. См. Вредные производства. (Сокращенный рабочий день).

ШЛЮЗЫ.

Смотрители шлюзов и маяков, плашкаутных мостов входят в списки должностей водного транспорта с ненормировочным рабочим днем (п. 5 «а» и «б»). (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 8; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

ШОФФЕРЫ.

Водный транспорт. Шофферы моторных лодок входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Железнодорожный транспорт. Шофферы входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 12, Прил. лит. А).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет для исполнения обязанностей шофферов. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

ШПАТ.

Размолка шпата, кварца и черепков на открытых бегунах. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ШТАНГЕЛЕВКА.

Рабочие по штангелевке при постоянной работе. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ШТАТЫ.

Для медперсонала в некот. учреждениях (санпоезда, санпароходы) и технический труд которых, в виду особых условий работы учреждений, не поддается учету во времени—норма работы определяется об'емом труда отдельных работников, на основании кот. устанавливается твердый штат учреждений, причем переработка отдельных работников или целых групп в этих учреждениях определяется соотношением между фактическим наличием штата данной категории работников и нормальным штатом, и в зависимости от этого определяется для них дополнительная компенсация, устанавливаемая НРКК. (Полож. о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного, ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г. п. 21. См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 4).

К ст. 47. Право установления и сокращения штатов, поскольку оно не оговорено коллективным договором, остается за администрацией учреждения или предприятия. (Дело № 284 гр. Машке с Госбанком). (Реш. Центр. Конфл Ком. за январь 1923 г. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 15—16).

ШТЕЙПЫ.

Работы по обжиту штейпов или вообще сернистых соединений в кучах. См. Вредные производства. (Сокращенный рабочий день).

ШТРАФЫ.

Штрафы—см. Пеня.

ШТУРВАЛЬНЫЕ.

Штурвальные на всех судах входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте. Приложение № 6. См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

ШУРОВЩИКИ.

Шуровщики при ручной угольной загрузке входят в список категорий рабочих по металлопромышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальнике. (Постановл. НКТ от 26 июня 1923 г. № 270/775, в отмену списка, опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ» от 30 июня 1922 г., см. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 22).

Шуровщик и зольщик (котлового отделения), при тех же условиях, что и кочегары. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ЩЕТИНО-ЩЕТОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Дополнительный отпуск. Щетинщики. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в щетинном производстве: первичная обработка конского волоса и щетины. (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г. № 11/20).

Сокращенный рабочий день. Все рабочие, непосредственно занятые обработкой щетины и конского волоса, работают 7 часов в день (Пост. НКТ СССР 7 августа 1923 г. № 15; «Изв. НКТ» за 1923 г. № 26).

Спецмыло. Щетинщики и рабочие по приемке и сортировке волоса и щетины на складах—входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц, сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальниках (ст. 141 Код. Зак. о Труде). (Пост. НКТ СССР от 20 сентября 1923 г. № 80. В отмену списка, утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликован. в № 7/16 «Изв. НКТ». См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 6/30).

Устройство щ. и щ. фабрик. Обязательное постановление по устройству и содержанию щетинных и щеточных фабрик и мастерских.

1. Настоящее обязательное постановление издается в развитие и дополнение «Общих обязательных постановлений», утвержденных Народным Комиссариатом Труда 23 февраля 1920 г., и относится ко всем предприятиям, где производится обработка конского волоса и щетины или выделка из таковых различных изделий (щетин. кисти и т. д.), будь то самостоятельное предприятие, или часть другого предприятия

Дезинфекция.

2. Обработка конского волоса допускается только после предварительной дезинфекции: 1) в специальных дезинфекционных камерах при таких

температурах и давлении, которые безусловно гарантируют уничтожение спор сибирской язвы, и 2) другими методами, одобренными Научно-Консультативным Под'отделом Отдела Охраны Труда ВЦСПС.

3. Всякая поступающая в обработку партия волоса должна быть обязательно снабжена клеймом и удостоверением, устанавливающими произведенную дезинфекцию, а также срок и место ее. Без подобного клейма и удостоверения обработка волоса не допускается.

4. Недезинфецированный конский волос может сохраняться лишь в складочных помещениях, специально выделенных для данной цели и вполне изолированных от всех рабочих и прочих складочных помещений.

Примечание 1. Сохранение дезинфецированного волоса, а также щетины и каких-либо сырых и готовых продуктов в складочных помещениях, где сохраняется недезинфецированный волос, воспрещается.

Примечание 2. Если щетина сохранялась в одном складочном помещении с недезинфецированным конским волосом, то таковая также подлежит дезинфекции в порядке, предусмотренном п. 2 настоящего обязательного постановления.

5. В случае заболевания кого-либо из рабочих сибирской язвой должна быть произведена тщательная повторная дезинфекция.

Стены и полы.

6. Пол всех мастерских, где производится обработка конского волоса и щетины, должен быть ровным и гладким, не должен иметь никаких щелей и углублений, дабы была обеспечена возможность полного удаления пыли и отбросов производства. Стены должны быть покрыты масляной краской на высоту 2-х арш. от пола, а в остальной части должны быть побелены. Побелка должна быть возобновляема не реже двух раз в год.

Примечание. После каждого сибиреязвенного случая побелка должна быть немедленно возобновлена, а также должно быть произведено тщательное омывание полов, панелей, столов и орудий производства.

7. Ежедневно по окончании работ должна производиться тщательная уборка всей мастерской. Весь сор и отбросы производства должны быть ежедневно удаляемы из мастерской. Подметание рабочих помещений должно производиться исключительно мокрым путем. Омывание панелей, стен должно производиться не реже одного раза в месяц.

Кубатура.

8. Мастерские, где производится обработка конского волоса и щетины, должны быть устроены таким образом, чтобы на каждого рабочего приходилось не менее 2-х куб. саж. воздуха (согласно § 20 «Общих обязательных постановлений».).

Вентиляция.

9. Все мастерские и складочные помещения помимо приспособлений для естественного обмена воздуха (форточки и проч.) должны быть снабжены общей приточно-вытяжной вентиляцией, обеспечивающей в течение часа обмен воздуха не реже двукратного при соответствующем увлажнении.

10. Помимо общей вентиляции все столы, на которых производится сортировка, расчесывание волоса и щетины, а также сборка кистей, щеток, равно все места мастерских, где, в силу производимых манипуляций, происходит особо сильное выделение пыли, должны быть снабжены местными пылеотсасывателями (экстаустерами), обеспечивающими удаление пыли на месте ее возникновения.

11. Все машины, на которых производится очистка щетины от пыли и грязи, а также чесальные машины, должны быть снабжены достаточной силы экстаустерами для отсасывания образующей пыли.

12. Мойка волоса (с кислотами щелочными и др. веществами) должна производиться в специальном, совершенно изолированном, помещении, в котором никакие другие работы не производятся. Котлы, в которых происходит мойка волоса и щетины должны иметь над собой специальные колпаки, снабженные достаточной силы побудительной тягой.

13. Пыль от экстаустеров должна поступать в специальные сборники и должна периодически сжигаться.

Умывальники, раздевальни, столовые.

14. При каждом предприятии, где производится обработка конского волоса или щетины, должно иметься специальное изолированное помещение для умывания и переодевания.

Помещение это должно быть снабжено: 1) кранами для умывания из расчета 1 кран на каждые 10 человек и 2) специальными запирающими шкафчиками, разделенными на две половины, для домашней и рабочей одежды.

Спецодежда.

15. Все рабочие должны быть снабжены специальной одеждой, очками и респираторами согласно нормам профсоюза кожевников, утвержденным ВЦСПС. Уносить одежду из предприятия категорически воспрещается.

Рабочее время.

16. Для всех рабочих, непосредственно занятых обработкой конского волоса и щетины, устанавливается 7-ми часовой рабочий день с обязательным часовым перерывом на обед.

Работа подростков.

17. Подростки до 18-ти лет к работе в щетинных и щеточных фабриках и мастерских не допускаются.

18. Сроки выполнения требования настоящего обязательного постановления.

§§ 2, 3, 4 и 5	6 месяцев,	По опубликовании настоящего обязательного постановления.
§ 6	1 год.	
§ 7	Немедленно.	
§ 8	1 год.	
§ 9	2 года.	
§ 10	2 года.	
§ 11	1 год.	
§ 12	1 год.	
§ 13	6 месяц.	
§§ 14 и 15	6 месяц.	
§§ 16 и 17	Немедленно,	

Примечание. Отделам охраны труда губпрофсоветов предоставляется право по ходатайствам предприятий или соответствующих хозорганов, сопровождаемых заключением местной инспекции труда, в особо уважительных случаях отсрочивать исполнение отдельных пунктов настоящего обязательного постановления на срок до 6-ти месяцев. Более продолжительная отсрочка допускается с разрешения Отдела Охраны Труда ВЦСПС.

19. Виновные в неисполнении настоящего обязательного постановления ответственные лица администрации или владельцы предприятий привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности. (Сборн. Обязат. Постановл. и Правил по технике безопасн. и промышл. санит., вып. III).

ЭКИПАЖ СУДОВ.

Весь экипаж судов и землечерпательных снарядов входит в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-ой группе с 8-ми часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6; См. «Изв.» за 1923 г. №№ 2—3).

ЭКСГАУСТОРЫ.

Точильщики и шлифовщики металла на станках сухой точки при отсутствии эксгаусторов входят в список категорий рабочих по металло-промышленности, коим должно выдаваться спецмыло на дом (в количестве 1 ф. в месяц) сверх мыла, находящегося в предприятии при умывальнике. (Постановление НКТ от 26 июня 1923 г. № 270/775, в отмену списка, опубликованного в № 7/16 «Изв. НКТ» от 30 июня 1922 г., см. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 22).

ЭКСПЕДИЦИЯ.

Экспедиторы груз. частей входят в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-й группе с 8-ми часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

Заведывающие экспедициями могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политическ. и личного доверия», «Изв. НКТ» за 1924 г. № 6).

ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ ВЕТЕРИНАРИЯ.

Служители-санитары в институтах экспериментальной ветеринарии входят в список профессий в ветеринарных учреждениях, к которым не допускаются подростки до 18 лет. (Пост. НКТ СССР от 21 февраля 1924 г. № 76/336; См. «Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 9).

ЭКСПЕРТИЗА.

За рабочими и служащими, вызываемыми в суд в качестве свидетелей, экспертов или заседателей, сохраняется средний заработок за все время выпол-

нения ими возлагаемых на них судебными властями обязанностей. (Ст. 78 Код. Зак. о Труде изд 1922 г.).

В виду особых условий труда, связанных с большим умственным напряжением и физическим переутомлением врачей контрольных комиссий и экспертиз—рабочий день для них при непрерывной работе сокращается до 4-х часов. (Положение о рабочем времени в учреждениях лечебно-санитарного ветеринарного дела от 29 декабря 1922 г., п. 6; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. № 4).

Трудовая экспертиза. Утвержденное Народными Комиссариатами Здравоохранения, Труда и Социального Обеспечения РСФСР 19 апреля 1924 г. за № 95 Положение о трудовой экспертизе.

1. Задачи трудовой экспертизы—следующие:

а) определение наличия и группы инвалидности;

б) установление возможности или невозможности восстановления трудоспособности.

2) Бюро Экспертизы функционирует при каждом Отделении медпомощи застрахованным Губздрава и состоит из нескольких Экспертных Комиссий; число Комиссий определяется выяснившейся потребностью.

3. В состав каждой Экспертной Комиссии входят три врача-специалиста (терапевт, невропотолог и хирург), назначаемые по согласованию с Губсоцстрахом и Губсобесом. Председателем Комиссии состоит представитель профобединения, назначаемый по согласованию с Губздравом, Губсоцстрахом и Губсобесом.

Примечание: В случае надобности, в качестве консультантов в Комиссию приглашаются другие врачи-специалисты, а также специалист-техник.

4. Экспертная Комиссия свидетельствует транспортников и водников наравне со всеми застрахованными—в частности, в отношении медицинских показаний на право получения протеза.

Примечание: При освидетельствовании транспортников и водников в Комиссии принимает участие с правом решающего голоса представитель Дорпрофсожа соответствующей дороги, Райкомвода или Узлового Об'единения.

5. В тех случаях, когда амбулаторная экспертиза недостаточна, экспертируемый направляется в соответствующий стационар для наблюдения и по окончании наблюдения вновь направляется на экспертизу. Экспертные Комиссии пользуются также в необходимых случаях лабораториями, рентгеном и прочими подсобными учреждениями Губздрава.

6. На каждого, подвергавшегося экспертизе, составляется акт освидетельствования с подробным описанием найденных об'ективных данных и подробным заключением о перечислении инвалида к той или иной группе инвалидности.

7. В случаях, когда инвалид по состоянию своего здоровья не может явиться лично на экспертизу, к нему посылается врач-эксперт и в исключительных случаях—особая выездная Экспертная Комиссия.

8. Экспертная Комиссия может без перерыва принять не более 15—20 человек.

9. В случае разногласий между врачами и представителями профоб'единения, вопрос передается на разрешение Губернской Рабочей Конфликтной Комиссии.

10. Экспертные Комиссии, устанавливая наличие и группу инвалидности, не дают юридических прав на получение пенсии, что зависит исключительно от органов социального страхования и социального обеспечения.

11. Правлению Губернского Производственно-Потребительского Об'единения Инвалидов предоставляется право делегировать своего представителя в заседание Экспертной Комиссии (без права решающего голоса)—в целях выяснения возможности включения свидетельствуемого в кооперацию инвалидов («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 24).

См. Безработные, Биржи Труда.

ЭЛЕВАТОРЩИКИ.

Элеваторщики котлового отделения металлообрабатывающей промышленности, при подаче и под'еме угля и торфа. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ЭЛЕВАТОРЫ.

Циркуляр НКТ СССР от 2 октября 1923 г., № 102. О допущении инспекции труда путей сообщения к обследованию элеваторов и складов Наркомпрода, расположенных по линиям железных дорог. Всем НКТ союзных и автономных республик, всем областным уполномоч. НКТ, обл- и губотделам труда и старшим инспекторам труда путей сообщения.

В виду имевших место препятствий к обследованию инспекцией труда путей сообщения элеваторов и складов Наркомпрода, расположенных по линиям железных дорог, Народным Комиссариатом Продовольствия СССР издан циркуляр № 96 от 14 сентября 1923 г., предлагающий допускать инспекцию труда путей сообщения к обследованиям по пред'явлении открытых листов.

Указанный циркуляр при сем прилагается.

Приложение: копия циркуляра («Изв. НКТ СССР» 1923 г., № 7/31).

ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ.

Всем профорганизациям.

Орготдел ВЦСПС раз'ясняет, что согласно постановления ВЦСПС от 4 марта с. г. все рабочие и служащие городских электростанций входят в союз рабочих металлистов.

Рабочие и служащие трамваев и водопроводов остаются в союзе коммунальных работников, независимо от технической связи с элекростанциями (Газ. «Труд» за 1924 г., 27 февраля, № 70).

Об участии союзов в проведении местной электрификации. Культотделам центральных комитетов, губпрофсоветам и областным бюро.

Уважаемые товарищи!

Принятое 9-м с'ездом советов постановление об электрификации РСФСР осуществляется в меру имеющихся в стране народно-хозяйственных ресурсов

и расчитано на сравнительно долгий период времени. Наряду с этой, так называемой крупной, электрификацией, весьма существенное значение для под'ема народного хозяйства страны приобретает за последнее время практическая возможность осуществления мелкой и средней электрификации деревни, городов, совхозов и рабочих поселков путем использования силовых установок существующих промышленных предприятий. Государственное значение этих незначительных, на первый взгляд, электрификационных начинаний состоит в том, что они подготовляют оборудованного потребителя энергии будущих мощных государственных централей, и, кроме того, являются могучим очагом культуры, побуждающим к напряженному труду над созданием лучшего будущего.

Межсоюзным и союзным организациям необходимо принять участие в этой работе еще и потому, что пропаганда электрификации во всем ее об'еме является одним из отличных приемов культурно-просветительной деятельности в массах членов союза, а проведение электрической энергии в деревню создает базу для установления наилучших деловых отношений между рабочими и крестьянством.

Исходя из этих основных соображений, культотдел ВЦСПС считает целесообразным союзным организациям поставить в порядке дня своей работы вопрос об участии в проведении местной электрификации, наметив следующую программу деятельности:

1. Побуждать хозорганы к выяснению практической возможности использования силовых установок промышленных предприятий для электрификации соседних рабочих поселков, сельских местностей и проч.

2. Поставить в культотделах вопрос о пропаганде электрификации печатной, путем освещения этого вопроса в журналах, газетах и листовках, и устной, путем обсуждения этого вопроса на заводских собраниях, в рабочих клубах и т. д. («Газ. Труд» от 12 мая 1923 г., № 103).

ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ ЛАМПЫ.

Рабочие, производящие пайку стекла (при работе с горелками на водяном газе), а равно производящие выкачку ламп (при работе с ртутными насосами). См. Вредные производства (Спецмолоко).

ЭЛЕКТРОЛИТ.

Рабочие по изготовлению электролита (жидкого и сухого). См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА.

Электромеханики со сменным дежурством входят в список должностей по железнодорожному транспорту, для которых устанавливается 8-часовой рабочий день («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. лит. А).

Электромеханики бессменного дежурства входят в список должностей по железнодорожному транспорту с ненормированным рабочим временем («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 12, Прил. лит. В).

ЭЛЕКТРОТЕХНИКИ.

Электротехник судовой входит в списки должностей водного транспорта, относящихся к 1-ой группе с 8-ми часовым рабочим днем. (Положение о рабочем дне и учете рабочего времени рабочих и служащих на транспорте, Приложение № 6; См. «Изв. НКТ» за 1923 г. №№ 2—3).

ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЕ МАСТЕРСКИЕ.

Начальники электротехнических мастерских и их помощники м. б. приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией. (Пост. НКТ и ВЦСПС о порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия. См. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

ЭЛЕМЕНТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Дополнительный отпуск. Меднографитчики шеточного цеха. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Спецмолоко. Прессовщики элементов и рабочие, занятые составлением ртутных растворов. См. Вредные производства (Спецмолоко).

Спецмыло. Все рабочие, занятые в элементном производстве, входят в список категорий рабочих и служащих, которым должно выдаваться спецмыло на дом в количестве 1 ф. в месяц сверх мыла, находящегося в предприятиях при умывальнике (ст. 141 Код. Зак. о Труде Пост. НКТ СССР от 20 сентября 1923 г., № 80. В отмену списков утвержденного НКТ РСФСР 30 июня 1922 г. и опубликован. в № 7/16 «Изв. НКТ» См. Изв. НКТ 1923 г. № 6/30).

ЭМАЛИРОВОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Воспрещается применение труда лиц моложе 18 лет в эмалировочном производстве (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет; см. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

Рабочие эмалировочного цеха, непосредственно принимающие участие при заготовке эмалировочной массы и горячей эмалировке—за исключением тех случаев, когда будет установлено отсутствие особых вредных выделений при работах. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ЭПИДЕМИИ.

Для осуществления экстренных санитарных мероприятий при острых эпидемиях, когда эти мероприятия не могут быть проведены обычными средствами комхозов и органов Наркомздрава, допускается привлечение рабгужсилы в порядке трудгужповинности (Инструкция НКВД и НКТ от 12 июня 1923 г., № 240/234/170: «О порядке проведения трудовых и гужевых повинностей для ликвидации стихийных бедствий». «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

Весь лечащий, ухаживающий и вспомогательный персонал, а именно: врачи, фельдшера, братья и сестры милосердия, санитары и сиделки, работающие на эпидемии: тифа, холеры, чумы, сапа, дизентерии, оспы натуральной—как в специальных стационарах, отрядах, пропускных пунктах, так и

в соответствующих отделениях общих лечебных заведений в местностях, об'явленных Наркомздравом на эпидемическом положении, входят в список профессий, которые на основании особой вредности работы имеют право на дополнительный двухнедельный отпуск, согласно ст. 115 Кодекса Законов о Труде (Постановление НКТ от 28 июня 1923 г., № 279/781; в отмену списка от 30 июня 1922 г., опубликованного в № 4/13 «Изв. НКТ»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 23).

ЭПИЗООТИЯ.

Ветеринарные врачи, фельдшера, служители, работающие по борьбе с эпидемиями в эпизоотических отрядах, изоляционных пунктах. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ЭТНОМОЛОГИ.

Отменяются ограничения совместной службы родственников для агрономов, этномологов, селекционеров, мелиораторов и ученого персонала в опытнопоказательных станциях, советских хозяйствах и тому подобных учреждениях Народного Комиссариата Земледелия (Постановление СНК РСФСР от 10 декабря 1923 г.: «об отмене ограничений совместной службы родственников для некоторых категорий государственных служащих». См. «Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 285 от 13 декабря 1923 г.).

ЭФИР.

Дополнительный отпуск. Специальная разливка эфира. См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

Рабочие, непосредственно занятые изготовлением эфира, при производстве бездымного пороха. См. Вредные производства (Дополнительный отпус).

Подростки. Воспрещается применение труда лиц моложе 18-ти лет при развеске и разливе эфира и эфирных масел (Список производств, работ и профессий, куда, вследствие особой вредности труда, не допускаются подростки моложе 18 лет. См. «Изв. НКТ» за 1922 г., № 11/20).

ЮВЕЛИРЫ.

Ювелиры по Гохрану могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия»; «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ.

К организации юридической помощи членам союзов. Циркулярное письмо всем областным бюро ВЦСПС и губпрофсоветам.

Придавая серьезное значение юридической помощи, оказываемой союзами своим членам, особенно в связи с договорной практикой и проведением нового законодательства, президиум ВЦСПС, в целях усиления и систематизации этой части союзной работы, предлагает вам руководствоваться следующими указаниями:

а) Для оказания юридической помощи членам союзов при профорганизациях организуются специально юридические консультации.

б) Юридические консультации создаются, как правило, при губпрофсоветах. В отдельных случаях они могут создаваться и при наиболее крупных губотделах и упрофбюро в промышленных пунктах. Юридконсультации при губпрофсоветах координируют и направляют работу юридических консультаций при губотделах и упрофбюро, если таковые имеются.

в) Юридические консультации организуются и работают на основе пересылаемого с настоящим письмом положения о юридических консультациях при губпрофсоветах. Это же положение является примерным для юридических консультаций при губотделах и упрофбюро.

Одновременно сообщаем, что об'единение и общее наблюдение за работой юридконсультаций в общесоветском масштабе возложено на юридбюро при ОТЭ ВЦСПС, в задачу которого войдет: а) содействие организации консультаций на местах, б) дача общих руководящих указаний в работе консультаций, в) учет их работы и г) подбор и снабжение местных консультаций необходимой юридической литературой через соответствующие органы ВЦСПС.

В связи с этим предлагаем вам сообщить в юридбюро ВЦСПС о всех имеющихся в вашем районе юридконсультациях, с указанием содержания и характера их работы, и в дальнейшем по всем вопросам, связанным с работой юридконсультаций, обращаться в ОТЭ.

Для систематического и единообразного учета работ местных консультаций нами в ближайшее время высылаются вам отчетный бланк работы юридических консультаций («Газ. Труд» от 18 марта 1923 г., № 60).

Положение о юридической консультации при ГСПС и крупных упрофбюро.

I. Организация консультации.

1. Юридическая консультация организуется при ОТЭ.

Примечание. В случае наличия при ОТЭ юридбюро, последнее берет на себя функции юридконсультации.

2. Постоянные консультанты приглашаются заведующим ОТЭ, число которых устанавливается в зависимости от размера работы.

3. Все консультанты должны быть обязательно в курсе работы и задач профорганизаций и достаточно знакомы с советским законодательством, особенно о труде.

4. В целях расширения работы консультации и увеличения числа лиц, сведущих в спорных вопросах трудового права, консультация принимает меры для привлечения к своей работе профработников, соответствующих членов коллегии правозаступников, слушателей учебных заведений и др. Персональный список таких участников консультаций утверждается заведующим ОТЭ.

5. Место и время работы юридконсультации должны быть согласованы с максимальной возможностью посещения ее членами союзов, работа должна производиться в вечернее нерабочее время.

6. Не менее двух раз в месяц созываются совещания всех работников консультации для обсуждения постановки работ консультации и выпрешения спорных вопросов, возникших в ее деятельности.

7. В случае, если в данном городе, кроме консультации при ГСПС, имеются консультации при отдельных союзах, консультация при ГСПС не менее раза в месяц созывает совещание представителей всех имеющихся консультаций для координирования работы и разрешения вопросов, возникающих в работе указанных консультаций.

II. Задачи и деятельность консультации.

8. Задачей юридической консультации является оказание юридической помощи, как правило, членам союзов по всем вопросам их рабочего быта.

9. Юридическая помощь оказывается консультацией лишь членам профсоюзов и их семействам.

10. Консультация оказывает юридическую помощь не только по правовым вопросам, возникшим у рабочего в связи с законодательством о труде, но и по обще-гражданским, уголовным, административным делам, поскольку оказание помощи рабочим в этих случаях не расходится с общими делами профорганизаций.

11. Для осуществления указанных задач консультация:

а) дает устные советы и указания,

б) составляет прошения, договоры и проч. бумаги,

в) по мере возможности представительствует интересы членов профсоюзов, обратившихся в консультацию, в судебных и др. учреждениях,

г) широко популяризирует юридические знания и советское законодательство среди членов профсоюзов.

12. Консультация оказывает помощь бесплатно.

III. Учет работ.

13. Каждый обращающийся в консультацию должен заполнить сам или при помощи работников консультации опросный бланк, в котором кратко излагается сущность данного дела. В случае принятия консультацией на себя ведения дела, на бланке отмечаются все стадии его движения и результат.

14. Консультация ежемесячно составляет общую сводку всех бывших обращений по единообразной форме, устанавливаемой для всех профсоюзных консультаций ОТЭ ВЦСПС.

15. Через каждые три месяца консультация препровождает в ОТЭ ВЦСПС указанные в п. 14 сводки и представляет общий отчет о своей работе за истекший период.

16. Консультация с разрешения президиума ГСПС может иметь свои особые бланки и пользоваться печатью (Газ. «Труд» от 18 марта 1923 г., № 60).

К учету деятельности консультаций. Всем губпрофсоветам.

ОТЭ ВЦСПС выработана опросная карточка для юридических консультаций, прилагаемая к настоящему циркуляру. В виду необходимости однородного учета деятельности консультаций ОТЭ предлагает ввести указанную опросную карточку во всех профсоюзных консультациях.

Если на местах выяснятся те или иные недостатки карточки или необходимость каких-либо дополнений, то предлагается сообщить об этом в ОТЭ, который и учтет в дальнейшем желаемые изменения.

Что касается ежемесячных отчетных сведений о работе консультации, сообщаемых ОТЭ, то по соглашению с орготделом ВЦСПС необходимые данные включены в общую отчетность губпрофсоветов. В связи с этим, юридическим консультациям надлежит озаботиться, чтобы в общую отчетность губпрофсоветов своевременно включались и отчетные данные о работе консультаций.

Одновременно ОТЭ ВЦСПС считает необходимым еще раз отметить важность установления теснейшей связи местных консультаций с юридбюро ВЦСПС, в каковое и предлагается обращаться по всем спорным вопросам, возникшим в практике консультаций, а также вообще по всем вопросам консультативной работы.

При сем прилагается опросная карточка.

Юридическая консультатция

при...

Город ....

Опросная карточка

№

Дата первого обращения

Дата повторных обращений

А. Личные сведения.

1. От кого исходит обращение: 1) персонально, 2) от группы лиц или от организации (какой): . . . .

Пол.	Возраст.	Грам лп.	Фамилия, имя, отчество.	Профессия и специальность.	Должность.	Тар. раз.

2. Место работы: 1) название предприятия . . . . 2) род производства . . . . 3) владелец: госуд., коопер., частное (подчеркнуть).

3. Адрес (личный или представляемой организации) . . . . . .

4. Если член профсоюза, указать какого . . . . . № билета . . .

5. Обращался ли в консультацию по другому делу . . . . . . № опрос. карт. . . . . . .

Б. Род дела.

6. Из области трудового законодательства: о порядке найма и предоставления рабсилы, трудовая повинность, рабочий договор, правила внутреннего распорядка, нормы выработки, вознаграждение за труд, гарантии и компенсации, рабочее время, время отдыха, ученичество, труд женщин и несовершеннолетних, охрана труда, социальное страхование, профсоюзное право, порядок разрешения трудовых конфликтов или . . . .

7. Гражданские дела: семейные, наследственные, обязательства, прочие.

8. Административные дела: коммунальные услуги, жилищные дела, налоги, воинская повинность, прочие. . . . .

9. Уголовные дела: . . . .

10. Земельные дела: . . . .

В. Род оказанной помощи.

11. Устный совет, письменная консультация, составлено прошение, составлен договор, выдана справка или . . . .

Г. Содержание вопроса и ответа.

12. Содержание вопроса.	13. Содержание ответа.

14. Где находится дело. . . . .

15. Движение дела . . . .

16. Результаты дела . . . .

Подпись консультанта:

Инструкция к заполнению карточки: 1. В разделе Б и В подчеркиваются нужные сведения после заполнения раздела Г на обороте карточки.

2. Если обращение исходит от группы лиц или организации, в гр. 2 проставляются **только** фамилия, имя, отчество представителя, остальные вопросы этой графы не заполняются.

3. (К гр. 5). Отмечается, в какой союз входит обратившийся в консультацию или глава его семьи (Газ. «Труд» от 19 апреля 1923 г., № 84).

ЮРИСКОНСУЛЬТЫ.

Юрисконсульты и их помощники (с высшим юридическим образованием) могут быть приглашаемы на службу помимо Биржи Труда с обязательной последующей регистрацией (Пост. НКТ и ВЦСПС: «О порядке найма работников высшей квалификации, а равно требующих имуществен., политич. и личного доверия»; см. «Изв. НКТ» за 1923 г., № 6).

ЯДОВИТЫЕ ВЕЩЕСТВА.

Рабочие на специальной разливке летучих ядовитых веществ: кислот, уксусного ангидрида, уксусной эссенции, нашатырного спирта, хлороформа, эфира и эфирных масел и на специальной развеске алкалоидов.

См. Вредные производства (Дополнительный отпуск).

ДОПОЛНЕНИЯ

к I и II частям книги.

Трудовое законодательство, опубликованное во время печатания книги по 1-е сентября 1924 г.

БЕЗРАБОТИЦА.

Борьба с безработицей. Циркулярное письмо НКТ СССР от 14-го июня 1924 г. № 258/242. О борьбе с безработицей. Наркомтрудам Союзных Республик. Уважаемые товарищи!

Рост безработицы и ее устойчивость диктуют необходимость перенесения центра тяжести внимания и энергии в плоскость усиления борьбы с безработицей.

По своему росту и характеру безработица становится весьма крупным социальным явлением и требует к себе сугубого внимания. Так, по данным на 1-е января 1923 г. общее число зарегистрированных на Бирже Труда по Союзу составляло 641 тысячу человек, на 1-е апреля текущего года это число достигло 1.369 тысяч человек, или 213 % исходного числа. Весьма характерным является то обстоятельство, что рост числа безработных индустриальных профессий и чернорабочих значительно обгоняет рост числа безработных интеллигентных профессий, вследствие чего уже в настоящий момент число безработных индустриальных профессий составляет четверть всего числа безработных. Помимо роста размеров безработицы, последняя имеет определенную тенденцию стать длительной на долгое время, ибо восстановление народного хозяйства естественно растягивается на ряд лет. К данному времени промышленность заняла у себя пока лишь приблизительно 54 % своего довоенного рабочего состава, а остальные 46 % продолжают либо отсиживаться в деревне, либо приливают в города.

Между тем, помощь, как трудовая, так и материальная (пособия по безработице), в среднем оказывается лишь, приблизительно, 23 % всего числа безработных, в то время, когда среди зарегистрированных имеется одних только индустриальных рабочих 25 %, не считая транспортников и других групп профессий. Отсюда—отмеченная выше необходимость сосредоточения всех имеющихся средств и сил на усиление борьбы с безработицей.

Понимая, что действительная борьба с безработицей возможна только путем восстановления народного хозяйства, нельзя в то же время оставаться пассивными и не использовать всех имеющихся в нашем распоряжении паллиативных мер, направленных к смягчению последствий безработицы.

Приступая к такой работе здесь в центре, НКТ СССР поручает и своим местным органам перенести центр тяжести своей работы и серьезно заняться вопросами смягчения безработицы. К числу ближайших мер, помимо указанных уже нами в циркуляре НКТ СССР от 24 марта 1924 г. № 126/215 («Изв. НКТ СССР», № 13—14), относятся следующие:

1) Местным органам, получившим средства на общественные работы, надлежит самым внимательным образом отнестись к проведению их, использовать в максимальной степени отпускаемые средства в направлении вовлечения на эти работы наибольшего числа безработных, не останавливаясь перед сокращением для этого сроков сменяемости до предельного минимума.

2) Использование безработных на общественных работах по восстановлению сельского хозяйства там, где они организуются.

3) Принятие мер к передаче хозорганами жизнеспособных коллективов и изыскание возможности организации Биржами Труда новых.

4) Изыскание возможности применения труда наиболее безнадежных групп безработных в других отраслях народного хозяйства и содействие к переходу их туда.

5) Участие через соответствующие профсоюзы в производимых на местах концентрациях производства, а также сокращениях с целью проверки их хозяйственной и технической целесообразности и согласования последних с состоянием рынка труда. В частности, следует указать на возможность предотвращения сокращений, если таковые вызваны временными причинами (отсутствие сырья, затруднение в сбыте и пр.)—путем введения сокращенных рабочих недель.

6) Всяческое понуждение хозорганов через профсоюзы к сокращению сверхурочных работ и совместительств до возможного без вреда для производства минимума.

7) Активное участие Бирж Труда в жилищном строительстве в направлении максимального использования на нем безработных.

На-ряду с проведением перечисленных мероприятий, Народный Комиссариат Труда СССР призывает вас проявить максимум инициативы по изысканию и использованию других возможностей борьбы с безработицей. Только общими усилиями можно будет ослабить тяжесть положения хотя бы квалифицированных безработных, что является нашей первейшей задачей для сохранения их от распыления до возвращения к труду в восстанавливающемся производстве.

Не получая в достаточно полной мере материалов о предпринятых шагах по указанному выше циркуляру НКТ СССР № 126/215, НКТ СССР предлагает Комитетам Бирж Труда об'единить преподанные в циркуляре и в этом письме мероприятия, ставя НКТ в известность о предпринятом, высылкой соответствующих протоколов и пр., а также освещая производимую работу в текущих отчетах. («Изв. НКТ СССР», за 1924 г. № 25—26).

БЕНЗИН.

Хранение. Об осмотре автомобильных и авиационных хранилищ бензина. Циркуляр отдела охраны труда Наркомтруда СССР от 26 июня 1924 г. № 284/418. Наркомтрудам Союзных Республик.

Развитие автомобильного транспорта и авиации вызвало необходимость устройства при базисных пунктах хранилищ для бензина вместимостью в несколько сот и даже тысяч пудов, причем в большинстве случаев, как самые хранилища, так и разборные пункты, устроены без соблюдения необходимых мер безопасности.

В виду легкой воспламеняемости бензина и взрывчатости его паров в смеси с воздухом, такие установки представляют громадную опасность для всего персонала, соприкасающегося с хранилищами в процессе работы. Между тем, техника дает вполне безопасные, испытанные уже на практике, способы хранения и подачи значительных количеств бензина.

Основные условия, которым должны удовлетворять такие устройства,— следующие: 1) самые хранилища должны устраиваться под землей; 2) бензин в них должен находиться в соприкосновении не с воздухом, а с нейтральными газами (углекислота, азот): 3) подача бензина из хранилища и прием его в резервуар должны производиться действием того же газа и 4) должна быть устранена возможность нагревания бензина в трубопроводах путем бронирования их второй трубой (систем. Мартини и Гюнеке) или таким устройством, чтобы в нерабочие периоды трубопроводы были заполнены не бензином, а нейтральным газом (сист. Роллан и Моклер, Бергера).

В виду вышеизложенного, отдел охраны труда Народного Комиссариата Труда СССР предлагает вам дать распоряжения губохрантрудам о включении в план летних работ обследований таких хранилищ, силами технической инспекции, с участием представителей местных пожарных под'отделов, для принятия соответствующих мер. (Газ. «Труд» от 4 июля 1924 г., № 149)

БИРЖА ТРУДА.

Билеты безработных. О прекращении выдачи билетов безработных лицам, состоящим на учете Биржи Труда. Циркуляр НКТ СССР от 18 июня 324/259.

В отмену циркуляра НКТ СССР от 8 октября 1923 г., № 105/24 («Изв. НКТ СССР» 1923 г., № 8/32), согласно которого безработные, пользующиеся пособием, имеют право на получение билетов безработных, НКТ СССР предлагает всем НКТ союзных республик:

1) В срочном порядке дать распоряжение всем губотделам труда (биржам труда) о прекращении выдачи билетов безработных какой бы то ни было категории безработных, в том числе и получающих пособия.

2) Безработным всех профессий не давать никаких письменных сообщений о номере их профессиональной карточки и названии секции (в виде, например, талонов), и сообщать все это исключительно устно с тем, чтобы безработные сами записывали для себя нужные сведения.

Примечание. Выдача сведений в письменном виде может допускаться в виде исключения для рабочих и чернорабочих, но лишь в случаях заявления их о неграмотности.

3) Отметку о явке безработных в установленные сроки производить на профессиональных карточках на основании устного сообщения безработного о своем номере и квалификации.

4) В виду важности значения настоящего циркуляра, НКТ СССР предлагает подробно сообщить в ближайшем отчете о результатах проведения последнего в жизнь. (Газ. «Труд» от 22 июля 1924 г. № 164).

Отчетность. Циркуляр НКТ РСФСР от 5 июля 1924 г., № 76/814/1301. О порядке снабжения бланками делопроизводства и отчетности Бирж Труда в губерниях, входящих в состав автономных республик и областных об'единений.

1. В целях обеспечения быстрой и своевременной доставки бланков делопроизводства и отчетности для Бирж Труда, которые расположены в губерниях, входящих в состав автономных республик и областных об'единений—

Народный Комиссариат Труда РСФСР настоящим устанавливает следующий порядок:

1. Народные Комиссариаты Труда автономных республик и Областные Уполномоченные НКТ представляют в НКТ РСФСР два раза в год—к 1-му декабря и к 1-му июня—сметы на необходимое количество бланков делопроизводства и отчетности по каждой Бирже Труда—с указанием запаса бланков, имеющегося на Биржах Труда, количества бланков, необходимого на ближайшее полугодие, и желательных сроков их высылки.

2. НКТ РСФСР, по рассмотрении и утверждении сметы, высылает материалы в указанные сроки непосредственно Губтрудам или Окружным Отделам Труда, извещая одновременно соответствующие Наркомтруды или Уполномоченных НКТ.

3. Отправка бланков в адрес Наркомтрудов республик и Областных Уполномоченных НКТ прекращается.

4. Немедленно по получении настоящего циркуляра Наркомтруды автономных республик и Областные Уполномоченные НКТ представляют в НКТ РСФСР сметы на второе полугодие 1924 г., одновременно обозначая количество материалов, имеющихся в Наркомтрудах автономных республик и Управлениях Уполномоченных НКТ на 1-ое июня 1924 г.— с указанием, как и в какие сроки предполагается распределить этот остаток. («Изв. НКТ» за 1924 год, № 29).

Циркуляр Нар. Ком. Труда РСФСР от 14-го июля 1924 г. № 84/818/718. Об изменении сроков представления отчетности по некоторым Биржам Труда.

В виду имеющейся возможности сокращения отчетности органов НКТ перед Центром, НКТ РСФСР предлагает нижепоименованным Биржам Труда: Архангельской, Иваново-Вознесенской, Самарской, Саратовской, Донской, Нижегородской, Симферопольской и Екатеринбургской—ввести с 1 июля 1924 г. вместо ежемесячной отчетности, установленной для Бирж Труда циркуляром НКТ от 17 августа 1923 г. № 40 (Приложение к №№ 3—4/27—28 «Изв. НКТ СССР и РСФСР» за 1923 г.)—трехмесячную отчетность.

Одновременно предлагается обратить особое внимание на тщательное составление этих отчетов, на полный и подробный охват ими работы всего отчетного периода и на детальное выявление всех вопросов, затронутых программой трехмесячной отчетности, препровожденной при циркуляре НКТ РСФСР от 11 января 1924 г. № 3/701.

Указанное выше изменение касается только срока представления отчетов; что же касается всего остального информационного материала, то таковой должен высылаться каждые две недели, согласно циркулярного письма НКТ СССР от 11 апреля 1924 г. № 169/21 («Изв. НКТ СССР», 1924 г., № 17—18). («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

Подбор рабсилы. Циркуляр НКТ СССР от 24 июня 1924 г. № 274/247. О расширении права участия нанимателя в подборе рабочей силы, направляемой на работу Биржами Труда. Наркомтрудам Союзных Республик.

Констатируя, что участие нанимателя в подборе рабочей силы на Бирже Труда, введенное с сентября 1923 г., дало уже некоторые положительные

результаты в смысле более тщательного подбора рабочей силы и укрепления связи Бирж Труда с хозяйственными органами—Народный Комиссариат Труда СССР, считая необходимым расширить указанное мероприятие, в изменение циркуляра своего от 20 сентября 1923 г. № 82/21 («Изв. НКТ СССР», 1923 г., № 6/30), предлагает:

1. Предоставить нанимателю право участия в подборе рабочей силы во всех случаях, независимо от числа и квалификации требуемой рабочей силы.

2. Подбор рабочей силы производится Заведывающим соответствующей профсекцией Биржи Труда при непосредственном участии нанимателя или лица, им на то уполномоченного, который участвует в подборе рабочей силы наравне с работниками Биржи Труда.

3. При подаче на Биржу Труда спроса с заявлением (устным или письменным) нанимателя о желании его участвовать в подборе, нанимателю указывается срок явки его для этого на Биржу Труда. В случае неявки нанимателя к условленному сроку, Биржа Труда может производить подбор и посылку в общем порядке.

4. Подбор рабочей силы при участии нанимателя производится из числа вызываемых Биржами Труда безработных, при чем при подборе следует руководствоваться не только соответствием квалификации и стажа подбираемого кандидата заявленному спросу, но также и стажем работы его в данном или однородном предприятии.

Примечание. При наличии равноценных кандидатов, преимущество отдается членам профсоюзов или демобилизованным по признаку наиболее ранней регистрации их на Бирже Труда.

5. Всякие разногласия, связанные с участием нанимателя в подборе рабочей силы, разрешаются Заведывающим Биржей Труда и, в особо важных случаях, Комитетом Биржи Труда.

6. Придавая делу подбора рабочей силы Биржей Труда вообще и, в частности, участию нанимателя в этом подборе исключительно важное значение, и считая, что хорошо и правильно поставленный подбор сыграет решающую роль в укреплении авторитета Бирж Труда, предлагается Комитетам их особо тщательно поставить под свой контроль и наблюдение как самый подбор, так и действительное и полное осуществление права нанимателя участвовать в этом подборе. Следует также принимать меры для вовлечения нанимателя к участию в подборе, чтобы окончательно изжить всякие нарекания со стороны нанимателей на несоответствие посылаемой Биржами Труда рабочей силы с их требованиями. («Изв. НКТ СССР», за 1924 г., № 25—26).

Циркулярное письмо Народного Комиссариата Труда СССР от 30 июня 1924 г. № 290/251. О проведении циркуляра НКТ СССР от 24 июня 1924 г. № 274/247 «о расширении права участия нанимателя в подборе рабочей силы, направляемой на работу Биржами Труда». Наркомтрудам Союзных Республик. Уважаемые товарищи!

Недостаточное привлечение хозяйственных органов, непосредственно связанных с производством, к работе Бирж Труда, не дало возможности Биржам Труда выполнять спрос на квалифицированную рабочую силу в полном соответствии с требованиями работодателей и широко поставить на должную высоту экспертизу безработных. Указанное подтверждается большим количе-

ством безрезультатных посылок на работу, так как работодатели отказывались от приема безработных, профессионально-непригодных или малопригодных.

Такое положение вещей было явно ненормальным и вносило лишь канцелярскую волокиту, вызывая вполне заслуженное недовольство и ропот хозяйственных организаций.

Перед Народным Комиссариатом Труда, естественно, встал вопрос об улучшении постановки дела снабжения Биржами Труда квалифицированной рабочей силой народного хозяйства Республики. С этой целью и был издан в сентябре прошлого года циркуляр об участии нанимателей в подборе рабочей силы [1]). Меры, принятые этим циркуляром, привели к положительным результатам, однако, недостаточным для того, чтобы Биржи Труда могли стать действительным посредником между работодателями и лицами, предлагающими свой труд.

В виду этого Народный Комиссариат Труда СССР 24 июня 1924 г. издал циркуляр № 274/247 о расширении права участия нанимателя в подборе рабочей силы («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 144 от 27 июня 1924 г.). На этот циркуляр, имеющий огромное значение и поставивший себе главной целью практический переход к посредничеству, в первую очередь посредством действительного втягивания хозорганов в работу Бирж Труда — Народный Комиссариат Труда СССР обращает особое внимание Бирж Труда.

НКТ СССР считает, что главнейшим стимулом к участию хозорганов в работе Бирж Труда явится предоставленное им право участия в подборе рабочей силы независимо от числа и квалификации требуемой рабочей силы.

Практически подбор должен производиться следующим образом: Заведующие Секциями должны своевременно подготовить соответствующие резервы безработных, из которых наниматели могли бы выбрать нужную им рабочую силу в соответствии с заявленным ими спросом.

При определении пригодности безработных (из числа которых производится подбор) к выполнению той или иной работы в данном предприятии производства, право решающего голоса должно быть предоставлено преимущественно нанимателю. Из числа равноценных по квалификации безработных, отобранных нанимателем, предпочтение при посылке должно отдаваться членам профсоюзов и демобилизованным по признаку наиболее ранней регистрации.

При отборе нанимателем лиц, ранее работавших в данном предприятии или даже только производстве, Биржи Труда не должны чинить никаких препятствий и должны посылать этих безработных в первую очередь.

Что касается срока подбора, то таковой устанавливается соглашением Биржи Труда с нанимателем, при чем всегда следует стремиться установить тот срок, который наниматель считает необходимым, если только он не помешает нормальному течению повседневной посреднической работы. В противном случае, Заведующий Биржей Труда или Комитет Биржи Труда с согласия нанимателя могут таковой изменить, применяясь к работе Биржи Труда.

Напоминая еще раз о важности значения участия нанимателей в работе Бирж Труда Народный Комиссариат Труда СССР надеется, что места проявят

---

[1]) Циркуляр НКТ СССР; от 20 сентября 1923 г. №82/21 («Изв. НКТ СССР», 1923 г. № 6/30).

максимум энергии и инициативы в деле осуществления прав нанимателей на участие в подборе рабочей силы и этим положат начало переходу к действительному посредничеству, как к здоровой основе, на которой должна строиться вся дальнейшая работа Биржи Труда. («Изв. НКТ СССР» 1924 г., № 27).

Последующая регистрация. О разрешении найма квалифицированных рабочих в порядке последующей регистрации. Постановление Народного Комиссариата Труда от 17 июля 1924 г. № 322/258.

В дополнение к постановлению НКТ и ВЦСПС от 19 февраля 1923 г. № 87/26 («Изв. НКТ», 1923 г. № 6) и постановлению НКТ СССР от 21 марта 1924 г. № 120/213 («Изв. НКТ СССР», 1924 г. № 12),—Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

Разрешить наем в порядке последующей регистрации квалифицированных рабочих всех профессий, при условии представления Бирже Труда удостоверения о получении ими на последнем месте работы ставки не ниже 6-го разряда существующей тарифной сетки.

Примечание. Комиссариатам Бирж Труда, в зависимости от местных условий, предоставляется право повысить или понизить указанный в настоящем постановлении разряд.

(Газ. «Труд» от 18 июля 1924 г. № 161).

Циркуляр НКТ СССР от 30 июля 1924 г. № 340/262. О найме квалифицированных рабочих в порядке последующей регистрации. Наркомтрудам Союзных Республик.

В развитие постановления НКТ СССР от 17 июля 1924 г. № 322/258 («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 162 от 18 июля 1924 г.), Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

Наем квалифицированных рабочих (получавших на последнем месте работы ставку не ниже 6-го разряда тарифной сетки) в порядке последующей регистрации допускается из числа лиц, состоящих на учете Бирж Труда, а также и не состоящих, если на учете Бирж Труда не имеется для данного спроса кандидатов соответствующей квалификации и специальности. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 30).

Посредническое бюро. Об организации посреднических бюро по найму при Биржах Труда. Постановлен. НКТ СССР от 21 августа 1924 г., 354/269. Наркомтрудам Союзных Республик.

1. В целях создания для госучреждений, хозорганов, кооперативных организаций и частных нанимателей необходимых условий рационального подбора рабочей силы, а также в целях предоставления работникам нижеуказанных категорий возможности приискания себе соответствующей работы—при Биржах Труда организуются посреднические бюро по найму.

2. Посреднические бюро организуются для обслуживания безработных следующих категорий:

а) работники высокой квалификации и специальных знаний, как, например, лица с техническим и агрономическим образованием, медицинские и ветеринарные работники, работники просвещения и искусств, бухгалтера и проч.;

б) работники, приглашаемые на должности, требующие личного доверия или связанные с материальной ответственностью, как, например: казначеи, кассиры, кладовщики, сторожа, лица, приглашаемые для домашних услуг и ухода за детьми, и проч.;

в) лица, приглашаемые на временные работы неквалифицированного характера сроком до 2 недель;

г) работники, приглашаемые на все остальные должности, предусмотренные постановлениями: НКТ и ВЦСПС от 19 февраля 1923 г., № 87/26 («Изв. НКТ», 1923 г., № 6) и НКТ СССР от 21 марта 1924 г., № 120/213 («Изв. НКТ СССР» 1924 г. № 12).

3. Организация посреднических бюро для профессий, не предусмотренных ст. 2 настоящего постановления, допускается лишь по специальным постановлениям НКТ СССР или НКТ Союзных Республик.

4. На посреднические бюро не возлагается никаких административных функций; обращение к ним, равно как поступление и прием на работу, является добровольными со стороны нанимателей и ищущих труда.

5. Посреднические бюро ставят своей задачей тщательный подбор работников в полном соответствии с заявленным нанимателем спросом, но не берут на себя материальной ответственности за посылаемых ими на работу лиц.

6. Нанимателям предоставляется право свободного, без всяких ограничений, подбора себе работников из числа лиц, зарегистрированных в посреднических бюро.

7. Посреднические бюро организуются исключительно при Биржах Труда, являются их органами и работают по директивам комитетов Бирж Труда.

Примечание. Никакими другими органами, кроме комитетов Бирж Труда, посреднические бюро организовываться не могут.

8. Во главе посреднических бюро стоят заведующие, назначаемые комитетом Биржи Труда.

9. Посреднические услуги бюро оплачиваются нанимателем, но ни в коем случае не ищущим труда. Размер платы определяется комитетом Биржи Труда, согласно инструкции НКТ СССР.

10. Посреднические бюро не выдают безработным ни билетов, ни каких-либо удостоверений.

11. Наниматель может пред'являть спрос как письменно, так и устно (лично или по телефону).

12. При всех видах пред'явления спроса обязательно указание подробного адреса нанимателя, характера и условий работы и срока действительности требования.

13. Окончательная сделка нанимателя с ищущим труда происходит в присутствии представителя администрации посреднического бюро.

14. Порядок посылки должен быть наиболее упрощенным и устанавливаться посредническим бюро с утверждения комитета Биржи Труда.

15. По требованию нанимателя ему сообщаются сведения о зарегистрированном в посредническом бюро, касающиеся исключительно лишь его профессии, специальности и вообще квалификации.

16. Делопроизводство и отчетность посреднических бюро ведется по установленным НКТ формам.

17. За правильное исполнение работ по регистрации, посылке и прочих посреднических операций в соответствии с настоящим постановлением и изданными в развитие его инструкциями—работники посреднических бюро несут ответственность в дисциплинарном порядке. (Газ. «Труд» от 22 августа 1924 г. № 189).

Посредничество. Циркулярное письмо НКТ СССР от 9 июля 1924 г. № 301/254. О предстоящем издании посреднического бюллетеня «Трудовой Посредник» и о порядке предоставления и получения работы на основании данных этого бюллетеня. Наркомтрудам Союзных Республик.

Уважаемые товарищи!

В июле месяце 1924 г. Отдел Рынка Труда Народного Комиссариата Труда СССР приступает к изданию посреднического бюллетеня рынка труда под названием «Трудовой Посредник» (ср. циркуляр НКТ СССР от 13 июня 1924 г. № 257/241).

Подтверждая к исполнению изложенное в упомянутом циркуляре, Народный Комиссариат Труда СССР, учитывая заинтересованность Бирж Труда в широком распространении «Трудового Посредника», а также в его качественном улучшении, просит Вас принять активнейшее участие как в составлении его—путем своевременной присылки официальных сведений (циркуляр НКТ СССР от 13 июня 1924 г., № 257/241) и других материалов по работе Биржи Труда (переброске на работу, подбор по спросу, борьбе с безработицей, общей кон'юнктуре рынка труда и т. д.), так и в широком распространении бюллетеня—путем организации подписки, розничной продажи и получения всякого рода платных об'явлений среди хозяйственников, профсоюзов и отдельных лиц. Все материалы, принятые к печати, за исключением сведений о состоянии спроса и предложения труда, будут оплачиваться по существующему тарифу.

Работа по распространению «Трудового Посредника», а также по сбору платных об'явлений будет оплачиваться.

«Трудовой Посредник» является изданием Бирж Труда, и успех его деятельности зависит исключительно от самих Бирж Труда.

На первые три месяца Народный Комиссариат Труда выписал «Трудовой Посредник» для всех Бирж Труда за свой счет. С 1-го октября 1924 г. Биржи Труда, принявшие участие в «Трудовом Посреднике» в качестве постоянных корреспондентов, будут получать его бесплатно.

«Трудовому Посреднику» ставится задача возможно полного освещения рынка труда и выявления неудовлетворенных (неиспользованных) на местах излишков спроса и предложения труда, что будет способствовать, с одной стороны, максимальному удовлетворению спроса работодателей и, с другой, предоставлению работы безработным — следовательно, и некоторому разряжению безработицы.

В целях избежания волокиты и излишней переписки, обмен излишками спроса и предложения труда, на основании данных «Трудового Посредника», децентрализуется, т. е. Биржи Труда производят междугубернский обмен по обоюдному соглашению без предварительного разрешения вышестоящей Биржи Труда (Отдела Рынка Труда, области, автономной республики, союзной республики).

Обмен между союзными республиками производится с предварительного соглашения Наркомтрудов соответствующих союзных республик (РСФСР, УССР, БССР, ЗСФСР).

В виду необходимости быть в курсе дела всех переброеок рабсилы на предмет своевременного внесения коррективов в публикуемые в «Труд. Посреднике» сведения о спросе и предложении труда—Народный Комиссариат Труда СССР предлагает о всех произведенных операциях по обмену, немедленно по окончании такового ставить в известность, по прилагаемой форме [1]) Отдел Рынка Труда НКТ.

Положение о порядке предоставления и получения работы на основании данных «Трудового Посредника» при сем прилагается.

Приложение: «Положение о порядке предоставления и получения работы на основании данных бюллетеня «Трудовой Посредник» и форма отчетности по обмену [1]).

Приложение к циркуляру НКТ СССР от 9 июля 1924 г. № 301/254. Положени ео порядке предоставления и получения работы на основании данных бюллетеня «Трудовой Посредник».

1. Работодатель, выяснивший по бюллетеню местонахождение рабочей силы нужной ему профессии и специальности, делает о том сообщение ближайшей Бирже Труда (по местонахождению предприятия или учреждения). Одновременно с сообщением, Бирже Труда должен быть пред'явлен спрос по установленной форме с указанием размера оплаты труда, жилищных условий, возможности приема семейных, оплаты проезда, продолжительности работы и т. д.

2. Биржа Труда, получив спрос на отсутствующую на местном рынке труда рабочую силу, заключает с работодателем соглашение на основании постановления НКТ СССР от 26 марта 1924 г., № 132/216 («Изв. НКТ СССР» 1924 г. № 13—14) и устанавливает срок действительности спроса, в течение которого работодатель обязан ждать прибытия затребованной им рабочей силы.

3. Договорившись с работодателем, Биржа Труда немедленно сносится о том (по почте или телеграфу, в зависимости от срочности спроса) непосредственно с Биржей Труда местонахождения требуемой рабочей силы.

4. Получив извещение о наличии запрошеной рабочей силы, количестве ее, соответствии заявленному спросу, желании получить данную работу и об условиях работы, Биржа Труда места пред'явления спроса сообщает о том работодателю и, в случае его согласия на пред'явленные условия, предлагает ему перевести Бирже Труда места нахождения рабсилы необходимый аванс для выдачи задатков в счет оплаты проезда и делает распоряжение о переброске. Выдача авансов не производится в тех случаях, когда рабочие из'явят согласие на возмещение расходов по переезду по прибытии к месту работ.

В случае желания, работодателю предоставляется право личной поездки или посылки агента для найма нужной ему рабочей силы.

[1]) Эта форма не воспроизводится. Она разослана на места в литографированом виде.

5. Если переброска производится без участия нанимателя (или его агента), Биржа Труда обращает особо серьезное внимание на подбор рабочей силы, в целях ее полного соответствия заявленному спросу.

6. Если переброска рабсилы предполагается междуреспубликанская (из одной союзной республики в другую, например, из РСФСР на Украину или из Белоруссии в Закавказье и т. д.), то таковая предварительно согласовывается Биржей Труда места пред'явления спроса с Народным Комиссариатом Труда союзной республики, которому она подчинена (например, если Киев предполагает ввезти рабсилу из Москвы, то Киевская Биржа Труда должна получить предварительное согласие на то НКТ Украины, после чего она ведет непосредственные переговоры с Моск. Биржей о переброске согласно п.п. 2—4).

7. Безработный, выяснивший наличие, в той или иной местности, свободных мест, соответствующих его профессии и специальности, заявляет Бирже Труда по месту своего жительства о желании получить данную работу.

8. Биржа Труда, получив заявление безработного о желании получить работу в от'езд, регистрирует его и сообщает о том в Отдел Рынка Труда Наркомтруда СССР (по установленной форме), который делает соответствующую публикацию в «Трудовом Посреднике» или передает эти сведения Бирже Труда места пред'явления того спроса, на основании которого предложение поступило.

О всех произведенных перебросках Биржи Труда ставят в известность редакцию «Трудового Посредника» и Наркомтруд соответствующей союзной республики по установленной форме. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 28).

Практическое испытание. «О практическом испытании безработных». Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 4 июля № 266/253. Всем Народным Комиссариатам Труда союзных республик.

Одной из главных задач Бирж Труда является правильный подбор рабочей силы при посылке ее на работу в соответствии с заявленным нанимателем спросом. Эта задача, к осуществлению которой должны, в равной мере с Биржами Труда, стремиться и хозяйственные органы, будет выполнена лишь при условии точного выявления квалификации безработного.

Одним из способов определения квалификации безработного (помимо профессиональной экспертизы, т. е. опроса безработного специалистами) является практическое испытание его на фабрике, заводе или мастерской.

Вопрос о необходимости организации в той или иной местности практического испытания должен разрешаться местными отделами труда совместно с губернскими советами профессиональных союзов и хозорганами.

В случаях, когда практическое испытание будет признано по условиям местного рынка труда необходимым, Народный Комиссариат Труда СССР предлагает при организации его руководствоваться нижеследующими положениями:

1. Практическое испытание того или иного безработного производится в случаях, когда последний не может в достаточной степени подтвердить документальными данными (расчетной книжкой, удостоверением и пр.) свою профессию и специальность, и если при этом последняя не поддается определению путем опроса экспертной комиссией (см. ст. 4 инструкции НКТ СССР от 13 августа 1923 г. № 28—«Изв. НКТ СССР и РСФСР», 1923 г., № 3/27).

2. Безработные посылаются на практическое испытание экспертной комиссией после предварительного опроса последней. При посылке безработному

выдается сопроводительный бланк с указанием предприятия, куда и в чье распоряжение безработный посылается на испытание, фамилии, имени, отчества безработного и его квалификации, подлежащей испытанию.

Примечание. В случае отсутствия экспертной комиссии, посылка на практическое испытание производится заведующим профсекцией.

3. Практическое испытание производится на фабриках и заводах не иначе, как по предварительному соглашению Биржи Труда с соответствующим хозорганом или ГСНХ или отместхозом и в мастерских и школах, находящихся в ведении главпрофобра и его местных органов, по предварительному соглашению с последним.

4. Биржи Труда по соглашению с соответствующими профсоюзами и заводоуправлениями, а в отношении школ главпрофобра—с администрацией, устанавливают время и порядок производства практического испытания, а также характер и формы его.

5. Испытание на предприятиях производится под наблюдением и руководством соответствующего технического персонала

6. Работа испытуемого безработного не подлежит оплате.

Примечание. Биржи Труда по соглашению с хозорганами могут установить оплату испытуемого безработного, если его работа использована, как часть общей производственной работы данного предприятия.

7. Практическое испытание производится на станках инструментами и из материалов предприятия или школы. Изготовленные испытуемым предметы поступают в собственность предприятия.

8. По окончании испытания безработному выдается удостоверение о проделанной им на предприятии пробной работе и об отнесении его к той или иной категории профессии. Удостоверение выдается за подписями заводоуправления, а также председателя и секретаря местной РКК, а в мастерских и школах профобра—за подписями администраций последних, по форме, устанавливаемой по соглашению между заинтересованными органами и Биржей Труда.

9. На основании указанного удостоверения безработный регистрируется по соответствующей квалификации на Бирже Труда.

10. Практическое испытание безработных не исключает права хозяйственных органов при приеме безработного на работу подвергать последнего испытанию, согласно ст. 38 Кодекса Законов о Труде.

Руководствуясь вышеизложенными положениями, Биржи Труда совместно с ГСПС и заинтересованными хозорганами должны установить окончательные организационные формы практического испытания, если последнее, как указывалось в начале настоящего циркуляра, будет признано необходимым.

О предпринятых по сему мерах, а также о выявившихся взглядах заинтересованных организаций по вопросу о практическом испытании безработных, информируйте Отдел Рынка Труда НКТ СССР отдельным письмом к 1-му сентября 1924 г. (Газ. «Труд» от 15 июля 1924 г. № 158).

Реорганизация. О реорганизации Московской Биржи Труда. Постановление президиума Московского Совета РК и КД от 14-го июля 1924 года.

В целях реорганизации Московской Биржи Труда в сторону приспособления ее к лучшему обслуживанию безработных и промышленности, Президиум

Московского Совета РК и КД, в соответствии с решениями, принятыми пленумом Моск. Губ. Совета Профессиональных союзов 5-го июля 1924 г. постановляет:

1. Строго придерживаться постановлений президиума Московского Совета от 8-го июня и 8-го августа 1923 г. («Изв. Отд. Упр. Моск. Совета» № 90 от 19 августа) о полном прекращении регистрации безработных, приезжающих в Москву из прочих мест Республики без особого разрешения Биржи Труда, в том числе лиц, имеющих право поступить на работу в порядке последующей регистрации.

Из лиц, подходящих под действие этого пункта могут быть зарегистрированы лишь, в виде исключения, квалифицированные рабочие по соглашению заведующего Биржей Труда и соответствующего профессионального союза.

2. Ведомственные переводы работников из других мест Республики в Москву, практикуемые учреждениями и предприятиями, утверждать лишь в тех случаях, когда таковые переводы предварительно согласованы с Московской Биржей Труда и с соответствующим профессиональным союзом; при этом переводы допускаются при отсутствии на учете Биржи Труда безработных, могущих вполне заменить переводимого работника.

3. Прекратить регистрацию на Бирже Труда безработных 2-й группы, так наз. ищущих труда.

Произвести перерегистрацию безработных этой группы для определения тех категорий, которые могут быть оставлены на учете Биржи Труда как по секции чернорабочих, так и по секции советских работников.

4. Из числа студентов, уволенных по академической проверке, регистрировать на Бирже Труда лишь тех, которые были командированы в высшие учебные заведения московскими организациями. Лиц, окончивших в 1924 году школы 2-й ступени, в настящее время не регистрировать вовсе.

5. Лица, уволенные со службы или от работы, могут зарегистрироваться на Бирже Труда по всем секциям лишь в течение месяца со дня увольнения, по истечении каковго срока теряют право на регистрацию.

Примечание. Лица, пропустившие установленный для регистрации срок по болезни, могут приниматься на учет по подтверждении этого обстоятельства свидетельством врачебно-контрольной комиссии, а также по предложению профессионального союза.

6. После проведения перерегистрации, предусмотренной п. 3 сего постановления, в целях определения трудового стажа, степени материальной необеспеченности и нуждаемости в подыскании работы через посредство Биржи Труда, семейного положения, принадлежности к профсоюзу, а равным образом, в целях устранения явно нетрудового элемента, зарегистрировавшегося на Бирже Труда для получения различных льгот, произвести при участии представителей профессиональных союзов перерегистрацию по всем профессиональным секциям Биржи Труда остальных безработных, состоящих на учете.

7. В целях облегчения подыскания нужных работников, предоставить нанимателям право приглашать в порядке отбора лиц, отвечающих их требованиям по всем проф. секциям из числа безработных, зарегистрированных на Бирже Труда, вне зависимости от очереди и срока состояния этих безработных на учете, но при условии получения визы профсоюзных органов.

Допустить посылку по именным требованиям тех безработных из зарегистрированных на Бирже Труда, которые сами подыскивают себе работу, при наличии на таковых требованиях визы фабрично-заводского или местного комитета. При невозможности удовлетворения Биржей Труда спроса на рабочую силу, нанимателям предоставляется право подыскания рабочей силы со стороны, но с обязательством последующей регистрации принятых лиц на Бирже Труда при наличии визы фабричного, заводского или местного комитета.

8. В целях большей увязки запросов промышленности с предложениями труда, а также для установления более тесных взаимоотношений хозяйственных органов с органами, регулирующими рынок—организовать, в виде опыта, при Бирже Труда секционные комитеты с участием в них на принципах паритета заинтересованных органов, в первую очередь, при секциях металлистов, текстильщиков, химиков, работников просвещения и сов. работников.

9. Преследовать в установленном порядке все случаи приема рабочих и служащих помимо Биржи Труда и попытки зарегистрироваться на Бирже в целях получения пособий, льгот и т. д. лиц, не имеющих на то права и пользующихся документами, не отвечающими действительности.

10. Выделить секцию работников искусств из состава Биржи, являющуюся посредническим аппаратом по подысканию работы артистам.

11. В целях усовершенствования аппарата Биржи Труда, достижения быстроты и четкости в ее работе:

а) учредить при Центральной Бирже Труда Бюро жалоб, введя туда представителя Раб.-Крестьянской Инспекции;

б) изготовить и вывесить в помещении Биржи плакаты с указанием правил регистрации, явок на отметку, посылки на работу, местонахождение отделов и секций Биржи и др. сведений, могущих иметь значение для лиц, ищущих работы («Раб. Москва» 16 июля 1924 г., № 159).

Самостоятельный наем. О предоставлении права найма помимо Биржи Труда лиц, привлекаемых на временные работы, не требующие применения квалифицированного труда. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 17 июля 1924 г., № 321/257.

Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

Предоставить всем учреждениям, предприятиям и хозяйствам, как государственным и общественным, так и частным, право самостоятельного найма, без последующей регистрации на Бирже Труда, всех рабочих, привлекаемых для выполнения временных работ, не требующих применения квалифицированного труда, если срок этих работ не превышает двух недель (Газ. «Труд» от 18 июля 1924 г., № 161).

Снятие с учета. О снятии с учета Бирж Труда некоторых категорий безработных и прекращении регистрации последних. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 7 августа 1924 г., № 349/266. Наркомтрудам союзных республик.

В виду наличия среди безработных, состоящих на учете Бирж Труда, большого количества малоценных с производственной точки зрения элементов, а также вследствие предоставления им возможности получения временной

работы, не требующей применения квалифицированного труда, помимо Бирж Труда,—Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Пересмотреть самым тщательным образом состав всех лиц, зарегистрированных Биржами Труда, при чем произвести снятие с учета, а также впредь не регистрировать следующие категории безработных, если последние не являются членами профсоюзов или демобилизованными из Красной армии и флота:

а) совершенно не работавших по найму, независимо от того, по какой группе профессий они зарегистрированы;

б) чернорабочих, проработавших по найму менее 3 лет;

в) советских служащих, проработавших по найму менее 5 лет.

2. Все остальные категории безработных, не перечисленные в ст. 1-ой сего постановления, а также демобилизованные из Красной армии и флота и члены профсоюзов остаются на учете и в дальнейшем подлежат регистрации. Также подлежат оставлению на учете и регистрации лица, окончившие специальные учебные заведения и школы фабзавуча.

3. Комитетам Бирж Труда надлежит предоставить право расширения или ограничения установленного настоящим постановлением перечня категорий лиц, подлежащих оставлению на учете Бирж Труда и дальнейшей регистрации или снятию с такового и прекращению регистрации, но с обязательным согласованием этих изменений в каждом отдельном случае с НКТ соответствующей Союзной Республики.

4. Снятие с учета и прекращение регистрации лиц, перечисленных в настоящем постановлении категорий должно быть начато не позднее 15 августа и закончено не позже 15 сентября 1924 года.

5. Подростки в возрасте от 14 до 18 лет оставляются на учете Бирж Труда и подлежат дальнейшей регистрации впредь до особого постановления НКТ СССР о посредническом бюро по найму подростков (Газ. «Труд» от 8 августа 1924 г., № 178).

ВЕРБОВКА РАБСИЛЫ.

Циркуляр Наркомтруда РСФСР от 28 июня 1924 года, № 73/813. О представлении отчетных сведений о внутригубернских вербовках, произведенных за 1923 г. и за первые два квартала 1924 г. Наркомтрудам автономных республик, областным уполномоченным НКТ и Обл- и Губотделам Труда.

Народный Комиссариат Труда РСФСР настоящим предлагает вам представить в НКТ по форме, приложенной к циркуляру НКТ СССР от 28 ноября 1923 г., № 158/34 «об изменении формы отчетности по вербовкам рабочей силы» («Известия НКТ СССР» 1923 г., № 12/36), сводки внутригубернских (местного значения) вербовок рабочей силы, произведенных и зарегистрированных в книге вербовок за 1923 год и за первые два квартала текущего 1924 года.

Учет вербовок местного значения связывается Наркомтрудом с другой проводимой в настоящее время работой по обследованию отхожих промыслов на территории РСФСР, вследствие чего испрашиваемые от вас отчетные сведения по этим внутригуберн. вербовкам послужат некоторого рода контрольным материалом, подтверждающим правильность результатов обследования и уста-

навливающим, в масштабе местного рынка труда, размеры, направления и формы организованного отхожничества.

Сводки внутригубернских вербовок должны быть, под персональной ответственностью Заведующего Биржей Труда, составлены наиболее полно и переданы в НКТ не позднее 13-го августа 1924 г. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 28).

ВОЕННООБЯЗАННЫЕ.

Терармейцы. Циркуляр НКТ СССР от 30 июля 1924 г. № 341/263. О терармейцах, направляющихся в Москву и Ленинград для подыскания заработка. Наркомтрудам Союзных Республик.

При сем об'является для сведения и руководства циркулярные раз'яснение Управления Рабоче-Крестьянской Красной Армии от 30 июня 1924 г. № 116.801.

Приложение к циркуляру НКТ СССР от 30 июля 1924 г. № 341/263. Циркуляр Управления РККА от 30 июня 1924 г. № 116.801. О прекращении отпусков переменному составу терчастей для подыскания заработка в Москве и Ленинграде. Всем начальникам управлений военных округов, фронтов, армий и киркрайвоенкому.

Копия: в Народный Комиссариат Труда СССР
» Инспекцию Вневойсковой Подготовки РККА.

В последнее время наблюдается массовое обращение в НКТ и подведомственные ему органы терармейцев, прибывающих из центральных губерний РСФСР в Москву и Ленинград для подыскания себе заработка.

Имея в красноармейских книжках отметку об отпуске и основываясь на существующем положении о льготах демобилизованным и уволенным из Красной Армии и Флота, такие лица являются группами в Народный Комиссариат Труда, требуя регистрации их на Бирже Труда и предоставления им работы.

Раз'ясняется, что терармейцы в периоды между сборами не могут, будучи уволены в отпуск, пользоваться правами уволенных в бессрочный отпуск из Красной Армии и Флота и при обращении на Биржу Труда они регистрируются и посылаются на работу на общих со всеми безработными основаниях.

Направление терармейцев в города, особенно пораженные безработицей, влечет за собой еще большее увеличение таковой и ставит в безвыходное положение передвигающихся для подыскания заработка терармейцев. В связи с этим, необходимо впредь до отмены постановления Моссовета о запрещении регистрации приезжих на Бирже Труда—предоставление отпусков переменному составу терчастей для подыскания заработка в Москву и Ленинград прекратить. («Изв. НКТ» за 1924 г. № 30).

ВЫПЛАВКА МЕТАЛЛОВ.

На стр. 216 I тома см. шестая строчка «Высшие учебные заведения» надо читать «Выплавка металлов».

ГЕРБОВЫЙ СБОР.

Оплата письменных запросов. От Народного Комиссариата Труда СССР.

До последнего времени в Наркомтруд продолжают поступать неоплаченные гербовым сбором письменные запросы государственных трестов по вопросам, связанным с раз'яснением и толкованием действующего законодательства о труде.

Во избежание последующих недоразумений, Народный Комиссариат Труда СССР об'являет, что, на основании примечания 1-го к ст. 10 Устава о государственном гербовом сборе, утвержденного ЦИК и СНК СССР 17 августа 1923 г. («Вестник ЦИК, СНК и СТО СССР», 1923 г., № 5, ст. 14), никакого исполнения по таким запросам не производится. 30 июля 1924 г. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 30).

Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР об утверждении Устава о государственном гербовом сборе в новой редакции от 17 августа 1923 г.

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляют: 1) Утвердить в новой редакции Устав о государственном гербовом сборе...

Статья 2-я. Учреждения, лица и документы, освобождаемые от гербового сбора, указаны в приложенном к настоящей статье перечне (приложение 2-е)...

Перечень из'ятий по гербовому сбору. 1. Учреждения и лица, освобождаемые от гербового сбора.

§ 1. Правительственные учреждения, а также должностные лица по исполнению ими служебных обязанностей.

§ 2. Свободные от промыслового налога государственные (в том числе коммунальные) предприятия.

§ 3. Организации коммунистической партии и коммунистического союза молодежи.

§ 4. ВЦСПС и об'единяемые им союзы.

§ 5. Центральный Дом Крестьянина в Москве и такие же дома местные.

§ 6. Ученые, научные и культурно-просветительные учреждения и организации.

§ 7. Официально утвержденные или зарегистрированные организации благотворительного характера.

§ 8. Лица, состоящие на социальном обеспечении.

§ 9. Безработные, получающие пособие из сумм социального страхования.

§ 10. Лица, за которыми судом признано право бедности по определенному делу, где бы оно ни производилось.

Примечание. Находящиеся в ведении поименованных в §§ 3—7 учреждений и организаций предприятия коммерческого характера подчиняются требованиям гербового устава на общих основаниях («Вестник ЦИК, СНК и СТО Союза ССР», 1923 г., № 5, ст. 114).

ГОРНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

Борьба с несчастными случаями. Циркуляр НКТ СССР, Горного Отдела Главного Экономического Управления ВСНХ СССР и Центрального Комитета Всероссийского Союза Горнорабочих от 29 июля 1924 г. № 342/439. О мерах борьбы с несчастными случаями в горной промышленности. Наркомтрудам Союзных Республик, всем организациям Всероссийского Союза горнорабочих; всем предприятиям горной промышленности.

Отмечаемый в последние годы в горной промышленности рост числа несчастных случаев, как в абсолютных, так и в относительных цифрах, вызывает необходимость принятия всеми заинтересованными органами срочных и решительных мер борьбы с ними, для чего необходимо:

1. Неукоснительное соблюдение хозорганами всех правил ведения горных работ в видах их безопасности—с усилением административного надзора за ходом этих работ.

2. Строгое и постоянное наблюдение со стороны органов инспекции труда, технической инспекции и горного надзора за выполнением всеми горнопромышленными предприятиями вышеуказанных правил безопасности и правил по ведению горных работ.

3. Создание экономической заинтересованности хозорганов в деле борьбы с несчастными случаями путем введения повышенных (карательных) тарифов по социальному страхованию при наблюдающемся увеличении числа таких случаев, в связи с систематическим невыполнением требований инспекции труда в области техники безопасности, и наоборот—введение пониженного (льготного) тарифа—после выполнения всех конкретных требований инспекции труда (ср. циркуляр НКТ СССР от 12 июля 1924 г. № 312/425/574) о применении льготного и карательного тарифов).

4. Обязательное и тщательное расследование инспекцией труда, совместно с профсоюзом и органами горного надзора, всех смертных, тяжелых и массовых несчастных случаев с выяснением причин их возникновения.

5. Принятие органами НКТ всех мер к точному учету травматизма в горных районах и установление ответственности хозорганов за своевременное извещение инспекции труда о происшедших несчастных случаях, а также наблюдение через подлежащие лечебные заведения за исходом всех несчастных случаев, для каковой цели должен быть налажен специальный медико-статистический учет промышленного травматизма в лечебных учреждениях.

6. Принятие органами Всероссийского Союза Горнорабочих необходимых мер к распространению правил по технике безопасности среди рабочих-горняков—с внедрением в них сознательного отношения к производимым ими работам и к делу борьбы с несчастными случаями.

7. Распределение расходов по повышению грамотности рабочих в области техники безопасности следующим образом: расходы на издание наглядных пособий, брошюр, листовок, плакатов и другого инструктирующего материла принимает на себя Цусстрах; оплата расходов по чтению лекций и докладов лицами технического персонала производится предприятиями; остальные расходы производятся средствами и за счет союзных организаций. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 30).

ДАЛЬНЕ-ВОСТОЧНАЯ РЕСПУБЛИКА.

Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров РСФСР.

На основании ст. 4 постановления ВЦИК и СНК от 18 февраля с. г. («С. У.» 1924 г., № 19, ст. 191) и в соответствии с основными положениями о порядке проведения декретов и постановлений центральной советской власти на территории Дальне-Восточной области, Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляют:

Учитывая местные особенности Дальне-Восточной области, установить для названной области нижеследующие изменения в действующее на территории РСФСР законодательство:

... 3. В виду присоединения Дальне-Восточной области к РСФСР после издания Кодекса Законов о Труде, в развитие утвержденных Наркомтрудом Союза ССР 14 августа 1923 г. правил об очередных и дополнительных отпусках; установить, что начальным сроком для исчисления прослуженного времени, дающего право на получение отпуска (ст. 114 Кодекса Законов о Труде РСФСР) для рабочих и служащих государственных учреждений и госпредприятий Дальне-Восточной области является 1 января 1923 г., и что все расчеты по компенсациям за неиспользованные отпуска за 1922 год и предшествующие года ликвидируются.

4. Вследствие отдаленности Дальне-Восточной области и острого недостатка в области работников квалифицированного труда, в изменение постановления ВЦИК и СНК от 25 июля 1923 года о льготах для командируемых для работы в отдаленные местности РСФСР («С. У.» 1923 г., № 69, ст. 673), установить: а) что все рабочие и служащие, командированные на работы на Дальний Восток (ст.ст. 1 и 2 постановления от 25 июля 1923 г.) и получившие установленные льготы, обязаны прослужить в учреждениях и предприятиях Дальне-Восточной области не менее одного года и б) что указанные рабочие и служащие, прослужившие на Дальнем Востоке менее одного года, обязаны возместить все дополнительные расходы учреждений и предприятий по использованным ими льготам («Изв. ЦИК» от 12 августа 1924 г., № 182).

ДЕМОБИЛИЗАЦИЯ.

О льготах уволенным из Красной армии и флота. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР и Революционного Военного Совета СССР от 4-го июля 1924 г., № 293/252 [1]).

В виду истечения 1-го июля 1924 г. срока действия постановления Наркомтруда СССР и Реввоенсовета СССР от 22 сентября 1923 г. № 89/22 «о льготах, предоставляемых демобилизованным из Красных армий и флота» («Известия НКТ СССР», 1923 г., № 6/30), а также в связи с окончанием демобилизации и переходом армии на мирное положение с установленными твердыми сроками пребывания на действительной военной службе,—Народный Комиссариат Труда СССР и Революционный Военный Совет СССР постановляют:

1. При обращении на Биржу Труда нижеуказанными льготами пользуются следующие категории лиц, уволенных в бессрочный отпуск с действи-

тельной военной службы в Красных армии и флоте или уволенных с таковой вовсе по болезни:

а) красноармейцы и военные моряки, состоящие на военной или морской службе, как в порядке призыва, так и добровольно;

б) лица командного, административного, политического, медицинского и ветеринарного состава Красных армии и флота всех степеней.

Примечание. Вышепоименованные категории военнослужащих, состоявшие на службе в военном и морском ведомстве в порядке добровольного найма, при увольнении с таковой в случае обращения на Биржу Труда нижеуказанными льготами не пользуются и регистрируются на Бирже Труда на общих со всеми безработными основаниях. Установленное в настоящем примечании ограничение не распространяется на добровольно состоявших на военной или морской службе лиц строевого командного состава, которые нижеуказанными льготами пользуются в полной мере.

2. При регистрации на Бирже Труда вышеперечисленные категории военнослужащих, за исключением указанных в примечании к ст. 1 настоящего постановления, на основании инструкции НКТ СССР от 13 марта 1924 г. № 116/211 («Известия НКТ СССР», 1924 г. № 13—14) зачисляются в 1-ю группу ищущих труда.

3. При направлении на постоянную работу, а также на общественные работы, уволенные из Красных армии и флота приравниваются к членам профсоюзов и посылаются по признаку наиболее ранней регистрации на Бирже Труда.

Примечание. В особых случаях, по решениям комитетов Бирж Труда, уволенным из Красных армии и флота может быть предоставлено право посылки на общественные работы, временные работы и в коллективы преимущественно перед членами профсоюзов.

4. При комплектовании милиции, лесной охраны, охраны финансовых учреждений Наркомфина и обслуживающего персонала мест заключения, в виду целесообразности заполнения персонала этих органов людьми, имеющими военную подготовку, Биржам Труда вменяется в обязанность направлять на должности в указанные органы в первую очередь и преимущественно перед членами профсоюзов, лиц, уволенных в бессрочный отпуск и состоящих на учете Биржи Труда.

5. В учреждения, перечисленные в п. 24 ст. 1 постановления НКТ и ВЦСПС от 19 февраля 1923 г. («Собр. Узак.» 1923 г. № 13, ст. 171), т. е. в ЦИК, Совнарком, СТО, ГПУ, Наркомвоен, НКИД, ЦК РКП и их местные органы, на должности, замещаемые через Биржи Труда (согласно примечания к п. 24 ст. 1-й того же постановления), уволенные из Красных армии и флота посылаются преимущественно перед всеми безработными, в том числе и членами профсоюзов.

6. Уволенные из Красных армии и флота, работавшие по найму непосредственно до призыва на военную службу, независимо от стажа работы по найму, пользуются на основании инструкции Наркомтруда от 11 июня 1923 г. № 247/49 («Изв. НКТ», 1923 г., № 21) и постановления НКТ СССР от 17 января 1924 г. № 32/507 («Известия НКТ СССР» 1924 г. № 6—7) правом на получение пособий и льгот по безработице.

7. При пользовании общежитиями и столовыми, организованными для безработных, уволенным из Красных армии и флота, состоящим на учете Бирж Труда, предоставляется преимущественное право перед всеми безработными, в том числе и членами профсоюзов.

8. Перечисленные в ст. 1-й настоящего постановления категории военнослужащих пользуются всеми вышеприведенными правами и льготами лишь в том случае, если они зарегистрировались на Бирже Труда в двухмесячный срок со дня первого принятия их на учет в местном военкомате после увольнения с военной или морской службы.

9. Уволенные из Красных армии и флота, использовавшие однажды предоставленные им настоящим постановлением права для поступления на постоянную работу, при увольнении впоследствии с таковой и при повторном обращении на Биржу Труда регистрируются и посылаются на работу на общих со всеми безработными основаниях.

Примечание. Исключение может быть допущено в отношении лиц, уволенных ранее 6 недель с первой работы после военной службы.

10. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 1924 г.

11. Постановление НКТ и ВЦСПС от 22 февраля 1922 г. («Собр. Узак.» 1922 г., № 19, ст. 209), приказ РВСР и НКТ от 3 апреля 1922 г., № 801, («Бюллетень трудового фронта», 1922 г., № 9), приказ РВСР, НКТ и НКСО от 20 октября 1922 г. № 2417 («Известия НКТ», 1922 г., № 12/21), постановление РВСР, Наркомтруда и Всеросс. Центр. Сов. Проф. Союзов от 20 ноября 1922 года («Известия НКТ», 1922 года, № 12/21), постановление НКТ и ВЦСПС от 5 июня 1923 г., № 233/51 («Известия НКТ», 1923 г., № 22), постановление НКТ СССР и РВС СССР от 22 сентября 1923 г. № 89/22 («Известия НКТ СССР», 1923 г., № 6/30) и постановление НКТ СССР от 15 мая 1924 г., № 225/231 («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 19—20)—считаются утратившими силу (Газ. «Труд» от 26 июля 1924 г., № 168).

ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ.

Раз'яснение пленума Верховного Суда РСФСР от 9 июня 1924 г. (Протокол № 12). О возможности применения амнистии к лицам, привлекавшимся в дисциплинарном порядке.

Раз'яснить, что все изданные акты об амнистии не распространяются на взыскания, наложенные и налагаемые в дисциплинарном порядке («Еженедельник Сов. Юстиции», 1924 г., № 26).

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ.

Первоочередность выплаты. Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров об изменении ст. 101 Гражданского Кодекса, ст. 266 Гражданско-Процессуального Кодекса и ст. 93-й Кодекса Законов о Труде.

В порядке 2-й ст. постановления 2-й сессии ВЦИК X созыва о порядке изменения кодексов, утвержденных ВЦИК, Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляют:

---

*) Взамен потерявшего силу постановления о льготах. См часть I стр. 262. *Редактор*.

1. Изложить ст. 101 Гражд. Код. следующим образом:

«Заложенное имущество, принадлежащее должнику, обращается, преимущественно перед претензией залогодержателя, на удовлетворение нижеследующих категорий взысканий, если прочего имущества должника недостаточно для покрытия этих взысканий: в первую очередь—на покрытие задолженности должника по заработной плате рабочим и служащим, по социальному страхованию и по алиментам; во вторую очередь—на покрытие недоимок по налогам и сборам как общегосударственным, так и местным; в третью очередь—на покрытие претензий госорганов, вытекающих из договоров подряда и поставки».

2. Дополнить ст. 101 Гражд. Код. примечанием следующего содержания:

«Взыскания, входящие в одну и ту же очередь из предусмотренных настоящей статьей, удовлетворяются, в случае недостаточности имущества должника для их полного удовлетворения, по соразмерности».

3. Изложить ст. 266 Гражд.-Процессуальн. Код. в следующей редакции:

«В случае, если поступившие к судебному исполнителю суммы недостаточны для удовлетворения всех обращенных на должника взысканий, таковые распределяются следующим образом: прежде всего удовлетворяются полностью требования, перечисленные в ст. 101 Гражд. Код., и претензии залогодержателя в порядке, определенном названной статьей Гражданского Кодекса; после этого удовлетворяются претензии государственных учреждений и предприятий, не подпадающие под действие ст. 101 Гражд. Код., остающиеся затем суммы распределяются пропорционально претензиям остальных кредиторов. Расчет причитающихся каждому взыскателю сумм составляется судебным исполнителем в течение трех дней со дня получения денег».

4. Редакцию ст. 93-й Кодекса Законов о Труде изменить, изложив ее следующим образом:

«В случае несостоятельности нанимателя все выплаты рабочим и служащим, вытекающие из коллективных и трудовых договоров, удовлетворяются в первую очередь, в соответствии со ст. 101 Гражд. Код. и ст. 266 Гражд.-Процессуальн. Кодекса» («Изв. ЦИК» от 19 августа 1924 г., № 187).

ЖЕНСКИЙ ТРУД.

Беременность. Об удлинении отпусков по беременности и материнству для некоторых категорий женщин, работающих в лечебном деле. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 15 июля 1924 года № 316/429.

На основании примечания к ст. 132 Кодекса Законов о Труде и в дополнение к постановлению НКТ от 16 ноября 1920 г. («Известия ВЦИК» 1920 г., № 257) Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Включить в список профессий, которые наравне с физическим трудом дают право на отпуск по беременности и материнству в течение 8 недель до и 8 недель после родов, следующие категории женщин, работающих в лечебном деле:

1. Женщин-врачей, фельдшериц, сестер милосердия и лаборанток, работающих в рентгеновских кабинетах и выполняющих в течение полного рабочего дня непосредственную работу при всех рентгено-диагностических и рентгено-терапевтических процедурах.

2. Женщин-врачей, фельдшериц и сестер милосердия, работающих по борьбе с особенно опасными эпидемиями, каковы: чума, холера, оспа и сыпной тиф, и непосредственно соприкасающихся при этом с больными (Газ. «Труд» от 22 июля 1924 г., № 164).

Общественные работы. Циркулярное письмо НКТ СССР от 12 июля 1924 г., № 310/255. Об использовании безработных женщин на общественных работах. Наркомтруду РСФСР. Копия—ТатНКТ, УполНКТ Юго-Востока, Уральскому Областкому Отделу Труда и Ленинградской, Московской, Иваново-Вознесенской, Саратовской, Нижегородской, Царицынской, Тамбовской, Брянской, Гомельской и Тульской Биржам Труда. Наркомтруду УССР. Копия—Харьковской Бирже Труда. Уважаемые товарищи!

Как известно, безработица продолжает возрастать и все более захватывает подлинные пролетарские элементы: среди индустриальных рабочих и пр. на 1-е мая текущего года общее число безработных достигло 1 милл. 300 тыс. человек, из которых женщин—не менее 47 проц.

Такой рост обязывает нас, дорогие товарищи, удесятерить усилия и энергию по борьбе с безработицей. Большое число безработных женщин требует обратить на борьбу с безработицей среди них самое серьезное внимание. Особенно это необходимо в настоящий момент, когда на отпущенные недавно государством средства начинает развертываться организация общественных работ. На этих работах трудовая помощь должна быть оказана женщинам-безработным, по возможности, в максимальных размерах. Необходимо добиться во что бы то ни стало, чтобы процент занятых на общественных работах женщин был хотя бы не менее процента последних по отношению к числу безработных мужчин. При почти равном числе безработных женщин с числом безработных мужчин нельзя допускать такого низкого процента занятых на общественных работах женщин (14—15 проц.), как это имело место в прошлом году.

Исходя из вышеизложенного, НКТ СССР считает необходимым проведение следующих мероприятий:

1) В начале или в процессе уже начавшейся организации общественных работ выяснить совместно с соответствующими хозорганами возможность с точки зрения хозяйственной и технической целесообразности, организации специальных работ для оказания трудовой помощи безработным женщинам, если общие работы по своему производственному характеру исключают или ограничивают возможность использования женщин. Вообще, при организации общественных работ необходимо всегда стремиться, чтобы тип этих работ, по возможности, благоприятствовал использованию на них женщин в возможно большем количестве.

2) В виду того, что некоторые общественные работы по своему производственному характеру не дают возможности достаточно широкого вовлечения женщин, необходимо принимать меры к тому, чтобы в возмещение этого принимались меры к большему размещению женщин на более подходящих работах. Размещение это должно быть таково, чтобы на работах, как благоприятных, так и неблагоприятных в смысле размещения, общее число занятых женщин в процентном отношении соответствовало числу безработных женщин.

3) При посылке на общественные работы надлежит учитывать не только продолжительность безработицы, но и степень нуждаемости.

4) Труд занятых на общественных работах женщин, при равной продуктивности последнего с мужским, должен оплачиваться обязательно одинаково.

5) Необходимо представительство Женотдела в деле организации и руководства общественными работами.

6) Установить самый строгий учет и контроль над численностью занятых на общественных работах женщин и сведения о том периодически давать в Центр по форме № 1, разосланной при инструкции НКТ РСФСР от 14 июня 1924 г. за № 7182.

НКТ СССР уверен, что сознание тяжести последствий безработицы среди женщин придаст вам энергию и волю неукоснительно провести в жизнь не только перечисленные выше мероприятия, но и проявить собственную инициативу к изысканию и использованию всех других возможностей в направлении всяческого улучшения положения безработных женщин («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 28).

Совещания. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 3 июля 1924 г., № 292/27. О регулярных совещаниях при местных органах НКТ по вопросам улучшения и изучения женского труда. Наркомтрудам союзных республик.

Циркуляром ЦИК Союза ССР от 9 февраля 1924 г. Наркомтруду СССР поручено организовать Комиссию из вполне ответственных товарищей по всемерному улучшению и изучению женского труда в производстве. В настоящее время таковая Комиссия организована. Приложенное при сем распоряжение по НКТ [1]) определяет как задачи Комиссии, так и организационное ее оформление. В этих же целях НКТ предлагает Губотделам Труда тех губерний, где в значительной степени применяется женский труд, созывать регулярные ежемесячные совещания. Состав Совещания на местах—тот же, что и Центральной Комиссии, дополненный представителями наиболее крупных производств. Председателем совещания является Заведующий Губотделом Труда. Секретарь совещания должен быть выделен из наиболее ответственных работников по работе среди женщин—инструктор по работе среди женщин при Губпрофсовете. Состав совещания, председатель и секретарь его, должен быть постоянным и утвержден Парткомом. Практика и запросы мест по вопросам женского труда должны тщательно и особо учитываться и направляться члену Центральной Комиссии в соответствующий Отдел НКТ СССР. Материалы совещаний и пр. направляются непосредственно в Центральную Комиссию по улучшению и изучению женского труда в производстве.

Товарищи, приезжающие с мест в НКТ (Зав. Губотделами, Подотделами органов труда), а также Заведующие Отделами Работниц и Крестьянок, приезжающие в ЦК РКП (б), обязаны подробной информацией о положении жентруда на местах перед Центральной Комиссией по улучшению и изучению женского труда в производстве («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 27).

---

[1]) Это распоряжение не воспроизводится.

ЖИЛИЩЕ.

Кооперативное строительство. Утвержденное Советом Труда и Обороны СССР 5 июля 1924 г. Временное положение о комитете содействия Кооперативному Строительству Рабочих Жилищ при НКТ Союза ССР.

(Издается на основании ст. 12 постановления ЦИК и СНК Союза ССР от 16 мая 1924 г. о содействии кооперативному строительству рабочих жилищ).

1. Для наблюдения за проведением в жизнь постановления ЦИК и СНК Союза ССР от 16 мая 1924 г. о содействии кооперативному строительству рабочих жилищ («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» от 17 мая 1924 г.) и выработки мероприятий к развитию кооперативного строительства рабочих жилищ учреждается при Народном Комиссариате Труда Союза ССР Комитет Содействия Кооперативному Строительству Рабочих Жилищ.

2. В состав Комитета Содействия при НКТ Союза ССР входят: Народный Комиссар Труда Союза ССР (в качестве председателя) и представители: ВСНХ Союза ССР, НКФ Союза ССР, НКПС, ВЦСПС, Всесоюзного Организационного Бюро Жилищной Кооперации и Моссовета, персонально утверждаемые СТО СССР.

Примечание. Комитету предоставляется право приглашать представителей государственных и кооперативных органов для участия в заседаниях Комитета с совещательным голосом.

3. Подлежащие внесению в СНК и СТО Союза ССР вопросы вносятся Комитетом чрез Народного Комиссара Труда Союза ССР.

4. При Народных Комиссарах Труда Союзных Республик образуются Комитеты Содействия Кооперативному Строительству Рабочих Жилищ, действующих на основании Положений, утвержденных Совнаркомами Союзных Республик. Равным образом, Совнаркомами Союзных Республик утверждаются положения о местных Комитетах Содействия Кооперативному Строительству Рабочих Жилищ.

5. Комитет Содействия при НКТ Союза ССР распоряжается общесоюзным фондом кооперативного строительства рабочих жилищ, согласно инструкции СНК Союза ССР о порядке проведения в жизнь постановления ЦИК и СНК Союза ССР от 16 мая 1924 г.

6. Комитет оказывает рабочей жилищной кооперации техническое содействие в организации строительства путем выработки типов наиболее дешевых построек, соответствующих требованиям строительной техники и условиям общественной санитарии и гигиены, составления программ и смет по жилстроительству, механизации и рационализации работ и т. д.

7. Комитет Содействия Кооперативному Строительству Рабочих Жилищ при НКТруде СССР осуществляет общее руководство деятельностью Комитетов Содействия при НКТ Союзных Республик. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 170 от 27 июля 1924 г.).

О представлении сведений по вопросу о жилищном строительстве и ремонте. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 28 июля 1924 г. № 337/437. Наркомтрудам союзных республик.

Циркуляром отдела охраны труда Народного Комиссариата Труда СССР от 21 февраля 1924 г., № 78/338 («Изв. НКТ СССР» 1924 г., № 9) предлага-

лось обратить особое внимание на использование текущего строительного сезона в смысле производства ремонта рабочих жилищ и расширения жилой площади. В последнее время на это же было обращено внимание высшими законодательными и политическими органами, выразившееся в постановлении СНК СССР от 16 мая 1924 г. об организации комитета содействия кооперативному строительству рабочих жилищ («Изв. НКТ СССР» 1924 г., № 21) и в письме ЦК РКП о жилкооперации («Правда» № 141, от 25 июня 1924 г.).

Теперь, когда характер и размер жилищного ремонта и строительства, производимого хозорганами в настоящем сезоне, уже достаточно определились и находятся в стадии выполнения, необходимо подвести некоторый итог проделываемой работе. Поэтому Наркомтруда СССР предлагает дать по материалам инспекции труда и губохрантрудов необходимые сведения о достигнутых результатах по каждой губернии в отдельности по нижеследующему вопроснику:

А.

1. Ремонт жилых помещений, позволяющий произвести новое заселение.

а) Какими хозорганами и в каких размерах производится ремонт: ск. кубов площади будет отремонтировано и на сколько человек.

б) Удовлетворит ли отремонтированная площадь всю действительную потребность в жилье или только часть ее и приблизительно какую.

2. Новое строительство.

а) Какими хозорганами и сколько всего кубов площади будет выстроено и на сколько человек.

б) Какого типа возводятся постройки:

1) бараки—их количество и кубатура и на сколько человек.

2) общежития с общими спальнями—количество, кубатура и на сколько человек.

3) семейные квартиры—количество, кубатура и на сколько человек. Сколько из них расположены в многоквартирных домах, в отдельных домах.

3. Какое приблизительно количество рабочих по основным отраслям промышленности остается без жилья.

4. Порядок утверждения планов.

а) Утверждает ли отдел труда планы построек и в какой форме—непосредственно или через своих представителей в комиссиях при губинжах.

б) Бывали ли случаи разногласия между отделами труда и другими органами, утверждающими планы (губинжами), и в каком порядке они разрешались.

5. Нормирование строительства.

а) Соблюдаются ли жилищные нормы Народного Комиссариата Труда при возведении новых построек.

б) Какие из них встречают наибольшие возражения в смысле практической осуществимости.

в) Допускаются ли на местах отступления и какие (характерные).

При затруднительности получения точных данных предлагается сообщить сначала хотя бы приблизительные данные, дополняя их в дальнейшем.

Б.

Придавая особую важность получению сведений о мерах, принятых местами в отношении содействия жилищной рабочей кооперации, и обращая внимание на крайнюю необходимость осведомления центра о всех мероприятиях по этому вопросу, НКТ СССР предлагает к 25-му августу 1924 г. доставить НКТруду СССР сведения по нижеприведенной форме.

1) Существует ли в губернии (области, авт. республике) жилищная кооперация, действуют ли отдельные жилищно-строительные кооперативы, об'единены ли они в союз или в форме какой-либо другой организации.

2) Если кооперативы сорганизованы, то где именно (в каких городах, рабочих поселках и т. п.), их приблизительное количество.

3) Какими приблизительно средствами располагают рабочие жилищно-строительные кооперативы и из чего составляются эти средства в частности.

4) Какие отдельные кооперативы уже получили ссуды и в каком размере и на каких условиях.

5) Не предоставлен ли местным исполкомом авансовый кредит в счет будущих поступлений.

6) Не открыты ли кредиты и не даны ли ссуды лесом, материалом, или в иной какой-либо форме, кому, в каких размерах и на каких условиях.

Кроме изложенных пунктов предлагается сообщить также и о всех имеющих значение для жилкооперации данных, не укладывающихся в настоящую форму. Для большей успешности как самой информации, так и дела содействия кооперации рекомендуется войти в тесную связь с местными профессиональными и партийными организациями, приняв в своих взаимоотношениях с ними за основу письмо ЦК РКП за подписью тов. Андреева («Правда» № 141 от 25 июня 1924 г.). В случае, если в каком-либо городе организованы комитеты содействия кооперативному строительству, следует всю работу по представлении затребованных разделом Б настоящего циркуляра сведений передать им.

Народный Комиссариат Труда СССР обязывает местные органы с должным вниманием отнестись к жилищному вопросу. (Газ. «Труд» от 13 августа 1924 г., № 182).

ЗАВЕДУЮЩИЕ П'ОТДЕЛАМИ ОХРАНЫ ТРУДА.

О пересмотре состава заведующих п'отделами охраны труда губтрудов. Циркуляр НКТ СССР и ВЦСПС от 15-го июля 1924 г., № 316/430. Председателям ГСПС и заведующим ГОТ.

В связи с увеличением возможности практического проведения мероприятий по улучшению условий труда на предприятиях возрастает роль и значение органов охраны труда. Одновременно повышаются требования, пред'являемые к работникам по охране труда как в отношении их политической и профессиональной подготовки, уменья ориентироваться в сложной экономической обстановке, так и в смысле повышения того авторитета, которым они должны пользоваться перед проф. и хозорганами.

В то время, как проведенная в прошлом году кампания по перевыборам инспекции труда дала значительное улучшение состава последней, качествен-

ный состав заведующих губ. п'отделами охраны труда остался в большинстве губерний далеко неудовлетворительным.

Наркомтруд СССР и ВЦСПС предлагают поэтому ГСПС и ГОТ поставить доклады об охране труда на президиуме ГСПС и одновременно пересмотреть состав зав. п'отделами охраны труда с точки зрения соответствия их тем задачам, которые выдвигаются перед ними усложнившейся работой.

Зав. губ. п'отделами охраны труда должны по своей квалификации соответствовать, примерно, члену президума ГСПС, обладать достаточным стажем по профработе (не менее 3—4 лет) и вполне ориентироваться в текущей политической и экономической обстановке.

Так как работа губохрантрудов особенно страдает от частой смены работников, предлагаем принять решительные меры к устранению этого явления.

НКТ СССР и ВЦСПС предлагают к 1-му сентября 1924 г. сообщить о проведении в жизнь настоящего циркуляра с представлением характеристики работающих заведующих п'отделами охраны труда. (Газ. «Труд» от 22 июля 1924 г., № 164).

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

Медработники. Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР от **30 июня 1924 г. Об обеспечении медицинскою помощью сельского населения.**

4. При установлении зарплаты участковым медработникам согласовывать размеры таковой с зарплатой городского медицинского персонала и принять меры к регулярной выдаче таковой.

5. Исполкомам принять меры к обеспечению приглашаемого медицинского персонала жилищем и отоплением, а также зимней одеждой и транспортом при раз'ездах. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 154 от 9 июля 1924 г.).

Минимум на июль. О минимуме заработной платы на июль 1924 г. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 5 июля 1924 года, № 295/427.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

1. Установить на июль месяц 1924 г. минимальную заработную плату по поясам в следующем размере:

1-й пояс — 6 рублей;
2-й пояс — 4 руб. 80 к.;
3-й пояс — 4 руб. 20 к.

Поясное деление остается апрельское (ст. 1 постановления НКТ СССР от 8-го апреля 1924 г., № 164/417 — «Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 82 от 9 апреля 1924 г.).

2. Получаемое трудящимися месячное вознаграждение не может быть ниже ставок, устанавливаемых ст. 1 настоящего постановления, и означенные ставки являются той минимальной заработной платой за нормальное рабочее время, ниже которой ни одно государственное или частное учреждение или предприятие платить не имеет права.

Примечание. Коллективные договоры и тарифные соглашения, содержащие ставки ниже об'являемого ст. 1 государственного минимума—незаконны и регистрации не подлежат.

Фонды заработной платы госпредприятий и учреждений, находящихся на госбюджете, закреплены за последними в сметном порядке, почему об'являемый минимум не может служить основанием к истребованию дополнительных ассигнований от казны.

3. Заработная плата служащих выплачивается на основании постановления НКТ СССР от 3 мая 1924 г. № 205/420 («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 100, от 4 мая 1924 г.).

4. Заработная плата рабочих выплачивается при повременной оплате не позднее 20 июля, а при сдельной, аккордной и других видах оплаты, где выдача авансов не обусловлена коллективным договором—из расчета минимума не позднее того же 20 июля. Окончательный расчет по всем видам сдельной оплаты производится не позднее 5 августа, за исключением тех предприятий, где более поздние сроки обусловлены коллективными договорами.

5. Виновные в нарушении настоящего постановления подлежат ответственности по суду. (Газ. «Труд» от 6 июля 1924 г., № 151).

Минимум на август. О минимуме заработной платы на август месяц 1924 г. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 2-го августа 1924 г. № 344/430.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

1) Установить на август месяц 1924 г. минимальную заработную плату по поясам в следующем размере:

1-й пояс.

Губернии: Мурманская, Архангельская, Московская, Ленинградская, Зырянская область, Якутская республика—6 руб. 50 к.

2-й пояс.

Республики: Туркестанская, Дагестанская, Крымская, Карельская и Горская; губернии: Костромская, Нижегородская, Рязанская, Иваново-Вознесенская, Харьковская, Киевская, Саратовская, Тульская, Тамбовская, Ярославская, Донецкая, Екатеринославская, Полтавская, Одесская, Грозненская и Терская область—5 руб. 85 к.

3-й пояс.

Губернии: Владимирская, Воронежская, Вятская, Новгородская, Тверская, Царицынская, Ставропольская, Иркутская, Астраханская, Витебская, Орловская, Самарская и Актюбинская; области: Донская, Кубано-Черноморская, Черкесско-Адыгейская, Кабардино-Балкарская и Белорусская республика—5 руб. 40 коп.

4-й пояс.

Губернии: Гомельская, Брянская, Псковская, Пензенская, Ульяновская, Ново-Николаевская, Оренбургская, Череповецкая, Букеевская и Семипалатинская; области: Вотская, Чувашская, Карачаево-Черкесская, Чеченская, Марийская и Уральская, Немцев Поволжья и Татреспублика—5 руб.

5-й пояс.

Губернии: Северо-Двинская, Смоленская, Волынская, Омская, Томская, Енисейская, Кустанайская, Уфимская, Вологодская, Калужская, Курская,

Подольская, Черниговская, Алтайская, Уральская и Ойратская область — 4 руб. 50 коп.

2) Получаемое трудящимися месячное вознаграждение не может быть ниже ставок, устанавливаемых ст. 1-й настоящего постановления, и означенные ставки являются той минимальной заработной платой за нормальное рабочее время, ниже которой ни одно государственное или частное учреждение или предприятие платить не имеет права.

Примечание. Коллективные и тарифные соглашения, содержащие ставки, ниже об'являемого ст. 1-й государственного минимума,—незаконны и регистрации не подлежат.

Фонды заработной платы госпредприятий и учреждений, находящихся на госбюджете и местном бюджете, закреплены за последними в сметном порядке, почему об'являемый минимум не может служить основанием к истребованию дополнительных ассигнований от казны.

3. Заработная плата служащих выплачивается на основании постановления НКТ СССР от 3 мая 1924 года № 205/420 («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 100 от 4 мая 1924 года).

4) Заработная плата рабочих выплачивается при повременной оплате не позднее 20 августа, а при сдельной, аккордной и других видах оплаты, где выдача авансов не обусловлена коллективным договором—из расчета минимума не позднее того же 20 августа. Окончательный расчет по всем видам сдельной оплаты производится не позднее 5 сентября, за исключением тех предприятий, где более поздние сроки обусловлены коллективными договорами.

5. Виновные в нарушении настоящего постановления подлежат ответственности по суду. (Газ. «Труд» от 5 августа 1924 г. № 176).

ИНВАЛИДЫ ТРУДА.

Пенсии. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 23-го июля 1924 г. № 330/579. О порядке выдачи пенсии инвалидам труда, выезжающим за пределы СССР.

В развитие ст.ст. 187—190 Кодекса Законов о Труде и постановления СНК от 8 декабря 1921 г. («Собр. Узак.», 1921 г., № 79, ст. 672) Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Инвалидам труда, получающим пенсию в порядке социального страхования, в случае их выезда за пределы СССР, пенсия выдается подлежащими страховыми органами за три месяца вперед.

Примечание. Членам семей умерших застрахованных, получающим пенсию в порядке социального страхования, в случае их выезда за пределы СССР, выдается их доля в общесемейной пенсии в трехмесячном размере, при чем пенсия остающимся в СССР членам семьи определяется в соответствии с числом последних.

2. В случае возвращения упомянутых в ст. 1 лиц обратно в пределы СССР в течение шести месяцев со дня выезда за границу, пенсия подлежит выдаче за прошлое время, но за вычетом указанной в ст. 1 суммы.

Примечание. Указанные в примечании к ст. 1 лица имеют в этом случае право на получение лишь разницы между размерами пенсии, которую семья получала до и после выезда данного члена за пре-

делы СССР, за вычетом из этой разницы указанной в примечании к ст. 1 суммы.

3. Инвалиды труда и члены семей умерших застрахованных, возвращающиеся в пределы СССР по истечении шести месяцев, но не позднее трех лет пребывания за границей, восстанавливаются в своем праве на пенсию (если не изменилось их имущественное положение), но без права требования пенсии за прошлое время.

4. Инвалиды труда и члены семей умерших застрахованных, пробывшие за пределами СССР более трех лет, лишаются права на пенсию в порядке социального страхования.

Примечание. Подлежащим органам социального страхования разрешается восстанавливать в праве на пенсию лиц, возвращающихся в пределы СССР и после указанного в ст. 4 срока, но при наличии достаточно уважительных причин. («Изв. НКТ» за 1924 г. № 31).

Проверка. О проверке инвалидов труда, находящихся в учреждениях социального обеспечения. Циркуляр Народного Комиссариата Труда РСФСР от 26 июля 1924 г. № 87/1113.

В виду предстоящего заключения нового генерального договора с НКСО и в целях окончательного урегулирования взаимоотношений с НКСО и его местными органами по содержанию инвалидов труда в учреждениях социального обеспечения, народный комиссариат труда РСФСР предлагает губ. (обл.) управл. соц. страх., которыми не была проведена проверка лиц, находящихся в учреждениях соц. обеспечения и числящихся инвалидами труда, провести таковую в срочном порядке и установить, кто из них имеет право на обеспечение в порядке социального страхования. О результатах проверки довести до сведения главсоцстраха. (Газ. «Труд» от 31 июля 1924 г. № 171).

ИНЖСЕКЦИИ.

Процентные отчисления. Циркулярно. Всем ЦК и ГСПС, всем ЦБ инжсекций и ГМБИ.

Уважаемые товарищи!

Вследствие встречающихся на местах случаев путаницы по отношению к вопросу о содержании инженерно-тжехнических и научно-технических секций союзов—оргхотдел ВЦСПС настоящим раз'ясняет, что инженерно-технические и научно-технические секции и межсекционные бюро являются неотъемлемой частью соответствующих союзного или межсоюзного органов и, как таковые, должны содержаться на средства указанных органов.

В целях поднятия большей активности членов инженерных секций и возможности более полного обслуживания, главным образом, их культурно-просветительных нужд президиум ВЦСПС разрешил взимание с членов секции 1% отчисления сверх 2%, получаемых в союз.

В виду того, что некоторые союзные организации допускают расходование 1% отчисления на организационные нужды самих секций (содержание работников для них, канцелярские расходы и проч.), настоящим, на основании постановления президиума ВЦСПС и постановления II всероссийского совещания МБИ раз'ясняется, что суммы, собранные путем 1%-ного отчисления, ни в

коем случае не могут расходоваться на нужды секции (организационные, содержание работника, канцелярские расходы и проч.), а должны итти исключительно на нужды самих же инженерно-технических работников (культурно-просветительные и другие) и должны распределяться между секционными и межсекционными органами согласно циркуляра ВЦСПС следующим образом: 30% от получаемой губ. бюро секции отчисляется в ЦБ; 10% от получаемой губ. бюро секции отчисляется в ГМБИ; 60% от получаемой губ. бюро секции остается в распоряжении местного бюро секции. (Газ. «Труд» от 30-го августа 1924 г. № 196).

ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА.

Дознания. От Народного Комиссариата Труда РСФСР. Инструкция НКТ РСФСР от 7 июня 1924 г., № 62/1207 «о порядке производства инспекторами труда дознаний по трудовым делам» — с препроводительным циркулярным письмом НКТ РСФСР от 9 июня 1924 г., № 63/1208/914 [1]).

Порядок отчетности. Циркуляр Народного Комиссариата Труда РСФСР от 5 июля 1924 г. № 75/917. О порядке отчетности инспекции труда перед прокуратурой.

Препровождая при сем выписку из отношения НКЮ РСФСР от 6 июня 1924 г. № 14716, в части, касающейся толкования Наркомюстом ст. 9 инструкции НКЮ РСФСР и НКТ РСФСР от 14 мая 1924 г. № 61/1206 «о взаимоотношениях трудовой прокуратуры с местными органами НКТ» (опубликованной в отдельном издании)—Народный Комиссариат Труда РСФСР предлагает Губотделам Труда представлять прокуратуре не позже 10 числа следующего за отчетным месяца необходимые сведения о работе в части дознаний всей инспектуры труда, применительно к прилагаемой при сем форме № 32— освободив одновременно инспекцию труда от самостоятельного представления отчетов, за исключением единичных случаев, вызываемых особыми обстоятельствами жизни.

О всех случаях иного толкования прокуратурой ст. 9 упомянутой инструкции Народный Комиссариат Труда РСФСР предлагает немедленно доводить до его сведения.

Приложения [2]): 1) Выписка из отношения НКЮ № 14716, 2) Форма отчетности № 32. («Изв. НКТ» за 1924 г. № 29).

Приобретение инструментов. Циркуляр отдела охраны труда НКТ СССР от 12 июля 1924 г. № 311/424. О присылке заказов на инструментарий. Отделам охраны труда Наркомтрудов Союзных Республик.

Имея в виду облегчить губернским и областным органам охраны труда снабжение санитарных и технических инспекторов простейшим инструментарием, необходимым в связи с углублением работы санитарной и технической инспекции, Отдел Охраны Труда НКТ СССР вошел в соглашение с Трестом Точной Механики об изготовлении следующих инструментов: анемомет-

[1]) Издается в отдельной брошюре, как официальное приложение к «Известиям НКТ СССР» под общим заглавием «Постановления, инструкции и циркуляры о трудовой прокуратуре и о дознаниях, производимых инспекторами труда»

[2]) Приложения к циркуляру разосланы на места в литографированном виде.

ров типа Казелли—цена 100 руб., психрометров типа Асманна—цена 120 р. и фотометров типа Вингена—цена 120 руб.—и с Арматрестом об изготовлении монометров на давление 150 и 250 атм.—цена 100 руб. Кроме того, могут быть приобретены: рулетки—цена 10 руб., термометры—цена 3—5 руб.

Отдел Охраны Труда НКТ СССР предлагает местным органам, желающим приобрести названные инструменты, срочно, не позднее 1 августа 1924 года, сообщить Отделу Охраны Труда НКТ наименование и количество требуемых им инструментов, а равно и перевести в Отдел Охраны Труда НКТ соответствующую сумму денег полностью, либо 25% суммы заказа, с тем, что остальные должны быть уплачены при получении заказанных инструментов.

Заказы мест должны быть представлены к определенному сроку—в виду того, что Трест Точной Механики не принимает единичных заказов на инструменты, а лишь одновременно на более или менее значительное их количество. Инструменты могут быть изготовлены в срок от двух до четырех месяцев.

На рынке те же инструменты стоят на 25—30% дороже и имеются лишь в единичных экземплярах. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 28).

Производственное совещание. Об участии инспекции труда в производственных совещаниях. Циркуляр Народного Комиссариата Труда РСФСР от 19 августа 1924 г., № 100/924. Губохрантрудам, инспекторам труда, техническим и санитарным инспекторам.

В настоящее время на крупных и средних предприятиях все большее значение получают производственные совещания, на которых широко и всесторонне обсуждаются вопросы правильной постановки производства. В некоторых случаях подобные совещания приступают к активной работе, разбиваясь на секции по разным вопросам (т. е. об'единяющие в своей работе всех интересующихся каким-либо из этих вопросов).

Вопросы охраны труда и в частности, санитарно-технического благоустройства предприятий имеют, бесспорно, громадное значение в поднятии и укреплении производительности промышленных предприятий. Между тем, насколько можно судить по отзывам в печати, ни на одном из производственных совещаний вопросы охраны труда не были поставлены и освещены в этом отношении.

В виду этого НКТ РСФСР предлагает вам принять меры к тому, чтобы инспекция труда (в том числе, техническая и санитарная инспекция) принимала участие в производственных совещаниях и, на основании имеющихся материалов, на крупных предприятиях освещала имеющиеся санитарно-технические дефекты, указывая, какое отрицательное значение они имеют в деле поднятия производительности. Поставленные таким образом вопросы охраны труда приобретут живое значение в глазах рабочих и администрации предприятия, и таким образом ускорится проведение в жизнь соответствующих мероприятий (Газ. «Труд» от 28 августа 1924 г., № 194).

Распределение раб. времени. Циркуляр НКТ СССР от 26 июля 1924 г. № 336/436. О примерном распределении рабочего времени инспекции труда. Наркомтрудам Союзных Республик.

Переход на плановую работу, подтвержденный III Всесоюзным Совещанием по охране труда, требует от Губохрантрудов, а также от каждого

инспектора в отдельности, реального учета как необходимого об'ема работы, так и наличия сил и возможностей выполнения намеченного плана.

Планы работ, составлявшиеся до сих пор Губохрантрудами, страдали в большой своей части недостаточной продуманностью реальных возможностей и поэтому, как правило, оставались невыполненными.

Нормы обследования преподанные Отделом Охраны Труда НКТ в его циркуляре от 27 апреля 1923 г. № 176/740 (приложение к № 17—18 «Изв. НКТ» за 1923 г.), в настоящее время должны считаться практически недостаточно удовлетворительными, так как были расчитаны на период первоначального знакомства с техническим и санитарным состоянием предприятия и общим правовым положением в нем трудящихся, а также на необходимость как можно более широкого охвата поднадзорных предприятий, но не углубленного их изучения.

НКТ СССР считает своевременным, в связи с изменением методов работы инспектуры в сторону ее углубления, чтобы Наркомтруды союзных республик дали конкретные указания местам для руководства при составлении дальнейшего плана работы по охране труда.

План этот может быть ориентировочным и календарным. Ориентировочный план работы всех видов инспекции составляется, примерно, на квартал года в масштабе губернии руководителями соответствующих частей инспекторского аппарата (по специнспекции—старшим санитарным и техническим инспектором) и согласовывается в отдельных частях в П/Отделе Охраны Труда.

Ориентировочный план должен содержать в себе основные задания Губохрантруда по отдельным районам и видам инспекции—например, составление основных карт по таким-то предприятиям, кампания по обследованию торфоразработок с 15 июля по 1-го августа, в таких-то районах по инспекции труда—кампания по ночному труду в хлебопекарнях с 1 по 15 августа, санитарному инспектору—детальное изучение санитарных условий труда на таком-то заводе, организация обследования здоровья рабочих в таком-то производстве и т. п.

Районные инспектора труда, санитарные и технические перерабатывают уже этот ориентировочный план в календарный—примерно, на месяц вперед, согласуя план между собою. Там, где участок санитарного и технического инспектора обнимает несколько камер инспекторов труда, соответствующий специнспектор сообщает на месяц вперед о всех обследованиях и прочих работах, которые будут производиться в районе соответствующего инспектора труда.

1. Календарные планы должны носить, примерно, следующий характер:

15-го июля—инспектор труда N: обследование N-ского завода совместно с санитарным инспектором;

16-го июля—техинспектор N.—испытание котла на N-ском заводе;

20-го июля—инспектор труда N: 9—11 ч. прием; 11—14 ч.—доклад на N-ской ф-ке на тему: «Кому даются дополнительные отпуска и зачем они нужны»;

20—30 июля—кампания по обследованию частных предприятий: инспектор N—такое-то предприятие и т. д.

2. Следует стремиться как можно большую часть работы охватить планом. В то же время нельзя упускать из виду, что некоторые виды нашей ра-

боты планом никаким образом заранее учтены быть не могут (например, расследования несчастных случаев, участие в заседаниях и т. п.) и на выполнение такой работы должна быть оставлена часть свободного от плановой работы времени.

3. Само собой разумеется, что план не должен быть шаблонным, автоматически переписываемым из квартала в квартал: как об'ем, так и характер работ будут различны для летнего (строительного и сельско-хозяйственного) периода и для осеннего периода (распутица).

4) Об'ем работы инспекции достаточно выкристаллизовался, и в настоящее время представляется возможным заранее предусмотреть, какие работы могут проводиться в порядке выполнения плана с учетом сезонности работы и кампаний.

Инспекцией труда в плановом порядке будут выполняться, примерно, следующие работы:

а) Постоянное текущее обследование крупных и средних предприятий.

б) Периодическое обследование (кампании) мелких предприятий и квартирников.

в) Работа, связанная с сезоном: обследование строительных работ, сельско-хозяйственных предприятий, заключение договоров в связи со строительным сезоном или в порядке подготовки к нему, обследование лесозаготовительных работ и т. п.

г) Определение заранее времени для приемов посетителей, чтения докладов и лекций на предприятиях, составления отчетности и учета достижений в работе.

Не могут быть предусмотрены планом примерно: а) обследование предприятий в порядке предварительного надзора по вызову с предприятия и др., б) расследование несчастных случаев, в) производство дознаний, г) выступление в суде, д) участие в заседания, е) работа по заданию страхкасс (тарификация и пр.), ж) работа по заданию НКТ, Губтруда, профсоюзов, прокурора и т. д.

Работа специнспекции еще больше поддается регламентации в плановом порядке. Сюда относятся: а) систематическое плановое обследование крупных и средних предприятий, б) сезонное обследование предприятий (торфоразработки и т. п.), в) подготовка к заключению договоров о санитарно-технических улучшениях перед строительным сезоном, г) научно-исследовательские работы и разработка полученных материалов, д) доклады и лекции на предприятиях, е) составление отчетов о работе и достижениях, ж) для технической инспекции—сверх того, работа по котлонадзору и надзору за под'емниками.

Не могут быть предусмотрены лишь: обследования несчастных случаев и отравлений, участие в заседаниях, работа по заданиям страхкасс и НКТ и другие случайные работы.

5. Исходя из этого об'ема работы, рабочее время инспекции может быть распределено приблизительно следующим образом:

А. Для инспекторов труда.

Работа в плановом порядке постоянного характера—10—12 дней в мес.
Работа в плановом порядке кампании и сезонная—6—8 дней в мес.
Работа не предусмотренная планом—6 дней в месяц.

Б. Для специнспекции.

	Техническ.	Санинспекция.
Работа в плановом порядке по обследованию предприятий (в том числе котлонадзор)	14—16	14—16
В том числ сезонные обследования (торфоразработки, лесозаготовки, подготовка к строительному сезону и пр.)	4—5	5—6
Работа в плановом порядке научно-исследовательская . .	4—5	6—7
Работа, не предусмотренная планом	4—5	3—4

НКТ СССР предлагает—при составлении на предстоящий и последующие кварталы плана работы как каждым инспектором, так и П/Отделами Охраны Труда в целом, руководствоваться примерными указаниями, данными настоящим циркуляром и планы работ представить на рассмотрение Отдела Охраны Труда НКТ вместе с ближайшим сборником материалов. («Изв. НКТ» за 1924 год, № 30).

Сельское хозяйство. Циркуляр отдела охраны труда НКТ СССР от 23-го июня 1924 г. № 276/417. Об усилении ассигнований на раз'езды сельско-хозяйственной инспекции труда. Наркомтрудам Союзных Республик.

Из поступающих материалов о работе внеучастковых инспекторов труда в сельском и лесном хозяйстве видно, что слабость работы инспекторов связана с недостаточностью ассигнований на раз'езды.

В виду того, что работа сельско-хозяйственной инспекции по обследованию предприятий сельского и лесного хозяйства, а также сельско-хозяйственной промышленности—в особенности, в связи с организацией защиты экономических интересов батрачества—может иметь место, главным образом, в период летних полевых работ, при чем действительный надзор может быть осуществлен исключительно при условии достаточно частых раз'ездов сельско-хозяйственного инспектора труда, и имея в виду, что изучение условий работы в сельско-хозяйственных предприятиях является в настоящее время задачей чрезвычайного государственного значения — Отдел Охраны Труда НКТ СССР предлагает Вам усилить отпуск средств на раз'езды сельско-хозяйственной инспекции труда в летний период до возможных пределов, наблюдая одновременно за тем, чтобы инспекция проводила большую часть своего времени в раз'ездах.

Отделам Труда предоставляется право, в случаях необходимости, взамен выдачи каждый раз суточных, увеличить содержание сельско-хозяйственного инспектора на определенную сумму и оплачивать во время раз'ездов действительно произведенные расходы, используя ст. 8 постановления НКТ СССР от 28 августа 1923 г. № 54 об оплате командировок. («Изв. НКТ СССР», 1923 г., № 3/29). («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 25—26). См. Инспекция труда.

Строительные работы. Циркуляр охраны труда НКТ СССР и центрального комитета профсоюза строительных рабочих от 14 июня 1924 г. № 273/415. Об обслуживании инспекцией труда путей сообщения работ, выполняемых строительными рабочими на путях сообщения. Наркомтрудам Союзных Республик и старшим инспекторам путей сообщения. Копия: Губернским Отделам Профсоюза Строительных Рабочих.

В целях избежания параллелизма в работе инспекции труда путей сообщения и внеучастковой инспекции труда строительных рабочих при надзоре

за строительными работами на путях сообщения, предлагается инспекторам труда, техническим и санитарным инспекторам путей сообщения обслуживать строительные работы, выполняемые рабочими, входящими в Профсоюз Строительных Рабочих, на эксплоатируемых железных дорогах и водных путях на общих основаниях. Поднадзорные инспекции труда путей сообщения предприятия определяются согласно ст. 25 Положения о внеучастковой инспекции труда путей сообщения («Изв. НКТ», 1922 г., № 7/16) и циркуляра Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 19 октября 1923 г. № 147 («Изв. НКТ», 1923 г., № 11/35).

Надзор за работами на новостроющихся линиях, не вошедших в эксплоатацию, и на линиях частного пользования осуществляется участковой инспекцией труда или внеучастковой инспекцией строительных рабочих. По мере же перехода дорог в эксплоатацию, надзор за ними принимает инспекция труда путей сообщения.

В области надзора за условиями и распорядком работ инспекция труда путей сообщения должна руководствоваться, помимо общего законодательства о труде, соответствующим коллективным договором и согласовывать свои более значительные требования с местными органами Профсоюза Строительных Рабочих, применительно к ст.ст. 14, 17 и 18 Положения о внеучастковой инспекции труда путей сообщения. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 25—26).

КАПИТАЛЫ.

О порядке применения постановления ЦИК и СНК СССР от 7-го марта 1924 г. «О помещении резервных и запасных капиталов государственных учреждений и предприятий в государственные и гарантированные правительством процентные бумаги». Раз'яснение НКТ СССР и НКФ СССР от 10 июля 1924 г. № 182/305/571.

В виду поступающих с мест запросов о применении постановления ЦИК и СНК СССР от 7-го марта 1924 г. «О помещении резервных и запасных капиталов государственных учреждений и предприятий в государственные и гарантированные правительством процентные бумаги» («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» от 9 марта 1924 г., № 58) к средствам, находящимся в распоряжении местных страховых органов, Наркомтруда СССР и Наркомфин СССР, руководствуясь ст. 1-й означенного постановления раз'ясняют:

На средства социального страхования, находящиеся в распоряжении страховых касс и губернских (областных) управлений социального страхования, как не подходящие под понятие резервных капиталов, а имеющие исключительно операционное значение, упомянутое постановление ЦИК и СНК не распространяется. Резервные капиталы все концентрируются в центре. (Газ. «Труд» от 23 июля 1924 г., № 165).

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ.

Борьба с обходом. Циркуляр НКЮ РСФСР и НКТ РСФСР от 30 июня 1924 г. № 72/916. О борьбе с обходом законодательства о труда. Всем губсудам и губотделам труда.

Практика профессиональных союзов и п'отделов охраны труда выявила за последнее время ряд случаев обхода предпринимателям законов о труде, как

в отношении квартирников, так и в отношении рабочих, занятых в мастерских. Обходы эти имеют целью скрыть трудовые отношения под фирмой гражданско-правовых отношений, якобы существующих между предпринимателями и рабочими, как между самостоятельными сторонами.

В отношении квартирников эти обходы обычно выражаются в том, что предприниматели понуждают квартирников выбирать на свое имя личные промысловые свидетельства (патенты), благодаря чему квартирники из наемных рабочих превращаются в якобы самостоятельных производителей, по отношению к которым предприниматель не связан никакими ограничительными нормами трудового законодательства.

Часто предприниматель, в целях сокрытия факта пользования наемным трудом квартирников, вовлекает их в фиктивные договоры купли-продажи (продажи якобы принадлежащих квартирникам готовых изделий), переработки (изготовление изделий из материалов предпринимателя) и т. п.

В отношении рабочих, занятых в мастерских, эти обходы трудового законодательства выражаются в том, что предприниматель заключает с рабочими фиктивные договоры об учреждении производственных артелей, товариществ и т. п., в которых наемные рабочие якобы являются участниками в прибылях предприятия.

Понуждая рабочего к выборке личного промыслового свидетельства и к заключению фиктивных договоров (купли-продажи, товарищества, артели и т. п.), предприниматель тем самым лишает рабочего возможности состоять членом профсоюза и в то же время препятствует профсоюзу в осуществлении предоставленных ему советским законодательством прав по защите труда указанных категорий рабочих.

В виду изложенного, во всех тех случаях, когда при разборе дела в Народном Суде, Суд сам или на основании заявления стороны, профсоюза или инспекции труда (ст. 33 Гражд. Код. [1]) и ст. 151 Кодекса Законов о Труде усмотрит в деле скрытые, подобно вышеописанному, трудовые отношения, он обязан передать дело на рассмотрение по подсудности в Трудовую Сессию, а в тех местах, где таковой нет, разбирать дело при обязательном вызове представителя соответствующего профессионального союза.

Суд, установив наличие между сторонами трудовых отношений, должен не только признать, согласно ст.ст. 30—35 Гражд. Код., прикрывающую эти трудовые отношения фиктивную сделку недействительной, но и привлечь предпринимателей к уголовной ответственности по ст.ст. 132 и 134 Уголовного Кодекса.

При этом, в тех случаях, когда нарушения законов о труде обнимают группу рабочих, как занятых в мастерских, так и работающих порознь, следует применить вторую часть ст. 132 Уголовного Кодекса, руководствуясь при этом циркуляром Верховного Суда РСФСР от 22 февраля 1924 г., № 4 («Еженедельник Сов. Юстиции», 1924 г., № 9; «Изв. НКТ СССР», 1924 г. № 13—14). («Изв. НКТ СССР за 1924 г., № 25—26).

---

[1]) Ст. 33 Гражданского Кодекса. «Когда лицо под влиянием крайней нужды вступило в явно невыгодную для себя сделку, суд, по требованию потерпевшей стороны или подлежащих государственных органов и общественных организаций может либо признать сделку недействительной, либо прекратить ее действие на будущее время».

О мерах борьбы с обходом Кодекса Законов о Труде и постановления Совета Народных Комиссаров от 2 июня 1923 г. о квартирниках. Циркулярное письмо Народного Комиссариата Труда РСФСР от 4 августа 1924 г. № 93/922.

В дополнение к циркуляру НКЮ и НКТ РСФСР от 30 июля 1924 года № 72/916 «О борьбе с обходом законодательства о труде» («Изв. НКТ СССР» № 25—26), устанавливающему обязанности суда в отношении случаев, когда обнаружится скрытое пользование наемным трудом, народный комиссариат труда РСФСР, в целях противодействия указанным ухищрениям предпринимателей, предлагает принять к руководству нижеследующее:

Инспектора труда при посещении и обследовании как мастерских, так и предприятий, раздающих работу на дом, обязаны выяснить, помимо моментов, указанных в наказе инспекции труда от 16 окт. 1923 г., путем опроса как рабочих и служащих предприятия, так и самого предпринимателя, равно как и путем проверки торговых книг и документов предприятия, не имеется ли в данном случае трудовое отношение, фиктивно скрытое под другими юридическим формами (артели, товарищества и т. п.). При обследовании предприятий, раздающих работу на дом, инспектор труда обязан выяснить указанными способами, не имеется ли налицо обхода закона о квартирниках путем заключения фиктивных сделок или совершения других юридических действий, совершонных квартирником в качестве якобы самостоятельного производителя (купля, продажа, патенты и проч.).

Вообще, при обследовании предприятий, пользующихся наемным трудом, в том числе и квартирников, инспектор труда обязан выяснить, не пользуется ли предприниматель также трудом незарегистрированных в отделе труда производителей, работающих на предпринимателя без коллективного или личного трудового договора. При обнаружении в каждом отдельном случае признаков скрытого трудового отношения, независимо от формы, в которую данное отношение облечено, инспектор труда обязан составить надлежащий протокол и препроводить таковой в суд по трудовым делам, а в тех местах, где такового не имеется,—в народный суд, для привлечения предпринимателя к уголовной ответственности по ст. 132 (за нарушение законов о труде), ст. 134 (воспрепятствование законной деятельности профсоюзов и рабочим состоять членами профсоюза), ст. 90 (подача ложных сведений о числе занятых рабочих, взносах на соцстрахование и т. д.) уголовного кодекса.

При наличии между предпринимателем и рабочим договоров, имеющих целью замаскировать трудовые отношения, инспектор труда обязан, на основании ст.ст. 30—35 Гражд. Код. и циркуляра Народного Комиссариата Юстиции и Наркомтруда РСФСР от 30 июня, за № 72/916, в силу коих подобные договоры являются недействительными, добиваться в суде, чтобы причитающееся рабочему вознаграждение, включая всякого рода компенсации, было ему возмещено за счет предпринимателя, согласно существующих тарифов и правил. (Газ. «Труд» от 6 августа 1924 г. № 177).

Привлечение. Циркуляр НКЮ РСФСР от 21 мая 1924 г. № 75. О порядке привлечения к уголовной ответственности за нарушение Кодекса Законов о Труде лиц, принадлежащих к администрации государственных учреждений и предприятий. Всем губпрокурорам. Копия: Всем губсудам.

По поступившим в НКЮ сведениям, в Трудовые Сессии Нарсудов и Нарсуды, рассматривающие дела, подсудные Трудсессиям, где последних не

имеется, поступает значительное число дел о лицах, принадлежащих к администрации государственных учреждений и предприятий, по обвинениям в нарушении Кодекса Законов о Труде, главным образом в неисполнении коллективных договоров, при чем при разрешении вопроса о предании этих лиц суду подлежащие органы не имеют в своем распоряжении надлежащих сведений от органов, которым подчинено привлекаемое лицо, об обстоятельствах, при которых совершенно то или иное нарушение, и о тех об'ективных причинах, которые повлекли совершение этого нарушения. Между тем, выяснение этих обстоятельств является безусловно необходимым для разрешения вопроса о предании того или иного должностного лица суду.

В виду изложенного НКЮ предлагает по всем делам, касающимся привлечения к уголовной ответственности лиц, принадлежащих к администрации государственных учреждений и предприятий, за нарушение Кодекса Законов о Труде, в частности за неисполнение коллективных договоров, запрашивать об'яснения от учреждения, которому подчинено привлекаемое лицо, и лишь по получении исчерпывающих сведений от этого учреждения разрешать вопрос о предании суду («Еженедельн. Сов. Юстиции», 1924 г. № 21).

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ.

Постановление Совета Труда и Обороны СССР от 6 июня 1924 г. О заключении коллективных договоров и разборе конфликтов по главнейшим промышленным предприятиям [1]).

В целях обеспечения единства политики заработной платы на территории Союза ССР, Совет Труда и Обороны постановляет:

1. Заключение коллективных договоров и разбор конфликтов по выполнению таковых по главнейшим промышленным предприятиям, перечисленным в прилагаемом при сем списке (Приложение № 1), впредь производить в Москве.

Примечание. ВСНХ Союза ССР предоставляется право конфликты, кои он найдет возможным, передавать на разрешение местных органов.

2. Местным организациям предоставляется право заключать локальные коллективные договоры, на основании генеральных договоров, в порядке, предусмотренном ст. 17 Кодекса Законов о Труде.

Приложение № 1 к постановлению СТО СССР от 6 июня 1924 г. Список промышленных предприятий, по коим заключение коллективных договоров и разбор конфликтов по ним производится исключительно в Москве.

А. Предприятия, подведомственные Главному Управлению Военной Промышленности.

Б. По металлообрабатывающей промышленности.

Югосталь, Государственный Мальцевский завод, Гомза, Южмаштрест, Царицынский «Красный Октябрь», Цупвоз, Ленинградский судостроительный

[1]) По ВСНХ СССР это постановление об'явлено приказом от 2 июля 1924 г. № 62 («Торгово-Промышленная Газета», № 150 от 5 июля 1924 г.).

трест, Ленинградский Машинотрест, Цугаз, Оптический завод, Пермский трест, Электросталь, Госпромцветмет, Уралмедь, Надеждинский Комбинат, Южно-Уральский трест.

В. По электротехнической промышленности.

Электротехнический трест, Электротрест Центрального района, Всероссийский трест слабых токов.

Г. По химической промышленности.

Резинотрест, Бондюжское Об'единение, Химуголь, Анилтрест, Ацетометил, Коксобензол, Лакокраска, Фарматрест.

Д. По горной и топливной промышленности.

УПКП Донбасса, УПКП Подмосковного района, Азнефть, Грознефть, Лензолото, Эмбанефть.

Е. По текстильной промышленности.

Пресненский хлопчато-бумажный трест, Богородско-Щелковской хлопчато-бумажный трест, Орехово-Зуевский хлопчато-бумажный трест, Иваново-Вознесенский хлопчато-бумажный трест, Серпуховской хлопчато-бумажный трест, Московский хлопчато-бумажный трест, Егорьево-Раменский хлопчато-бумажный трест, Гусевский комбинат, Тверской хлопчато-бумажный трест, Кардоправление, Об'единение Костромско-Ярославских льняных фабрик, Об'единение Вязнико-Муромских льняных фабрик, Ярославский льняной трест, Камвольный шерстяной трест, Моссукно, Шелкоправление, Владимирско-Александровский трест, Ковровский трест.

Ж. По деревообрабатывающей промышленности.

Северолес, Севзаплес, Фанерный трест, Двинолес.

З. По бумажной промышленности.

Центробумтрест.

И. По пищевой промышленности.

Сахаротрест, Чаеуправление.
(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 28).

КОМАНДИРОВКА.

Отдаленные местности. Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров РСФСР.

Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляют:

Изменить п. 5 постановления ВЦИК и СНК от 25 августа 1923 г. («С. У.» 1923 г., № 69, ст. 673), изложив его следующим образом:

«Все лица, командированные на работу в отдаленные местности РСФСР, если они оставили службу по своему желанию ранее истечения годичного срока службы, обязаны возвратить учреждению, в которое они командированы, дополнительные расходы учреждений по п. Б ст. 1 настоящего постановления в размере 3-месячной тарифной ставки по последнему расчетному месяцу». («Изв. ЦИК» от 2 августа 1924 г., № 175).

КОТЛЫ.

Делопроизводство. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 31 июля 1924 г. № 343/440. О делопроизводстве по котлонадзору на путях сообщения. Наркомтрудам Союзных Республик и Техническим Инспекторам Путей Сообщения.

В целях упорядочения регистрации паровых котлов и введения единообразного порядка в делопроизводство по надзору за паровыми котлами, Отдел Охраны Труда НКТ СССР, в дополнение и изменение циркуляра НКТ № 167/737 от 13 марта 1923 г. (приложение к № 15—16 «Известий НКТ» за 1923 г.) предлагает к обязательному введению с 1-го января 1925 г. следующий порядок:

1. По надзору за паровыми котлами ведутся: а) реестр действующих паровых котлов по прилагаемой форме в виде книги [1]); б) формуляр парового котла, представляющий собою обложку дела по каждому котлу; в) акты об осмотрах, освидетельствованиях и испытаниях, которые подшиваются к формуляру, и г) учетная ведомость недействующим котлам.

2. Возникающая из обстоятельств котлонадзора переписка подшивается в отдельное дело.

3. Нумерация котлов на дорогах и водных районах вводится по реестру технических инспекторов, при чем порядковый номер реестра является и нумером соответствующего котла, выбиваемого на таблице на-ряду с инвентарным (или заводским) нумером при наружных осмотрах. Указанные нумера ставятся в виде дроби, числитель которой означает зарегистрированный нумер инспекции труда, а знаменатель—инвентарный или заводский нумер котла.

4. Нумерация котлов устанавливается в пределах всей дороги или водной области, начиная с № 1. Если на дороге или водном районе имеются два или три технических инспектора, то Камерой Инспекции каждому инспекторскому району присваиваются определенные серии нумеров, например, Волжский Бассейн: инспекторский район—№№ 1—150, II район № 150—250, III район с № 250 до конца; Рязано-Уральская дорога: I район—№№ 1—200, II район с № 200 до конца и т. п.

5. На дорогах реестр желательно группировать по участкам, при чем и на дорогах и в водных районах котлы, не принадлежащие НКПС, выделяются в последнюю группу.

6. При из'ятии котла из обращения, его нумер присваивается вновь устанавливаемому котлу, если котел устанавливается новый, с соответствующими отметками в реестре. Если переносится или устанавливается котел уже зарегистрированный, нумер котла не меняется, и делается только отметка в реестре о месте его новой установки.

7. В реестр вносятся только действующие котлы.

---

[1]) Эта форма разослана на места в литографированном виде.

Котлы, находящиеся в ремонте или запасе берутся на учет, и на эти котлы составляется ведомость по прилагаемой форме [1]), без присвоения котлам нумерации до их установления на работу.

8. Образцы формуляров и актов опубликованы в «Материалах 1-го Всесоюзного Совещания Технических Инспекторов Путей Сообщения».

9. В случае кратковременного снятия котла в ремонт и его последующей установки на то же место, никаких изменений в реестре не делается, за исключением отметки в графе примечаний.

10. Реестр устанавливается на шесть лет, после чего пересоставляется заново.

11. Оставшиеся месяцы 1924 года должны быть использованы для подготовки к введению устанавливаемого с 1-го января 1925 г. порядка, при котором никакая перестановка или операция с котлами не должна будет пройти без ведома инспекции. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 31).

Испытание. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 11 июля 1924 г. № 308/422. О представлении данных об испытании материалов старых паровых котлов. Наркомтрудам Союзных Республик и техническим инспекторам путей сообщения.

Циркуляром НКТ СССР за № 87 от 24 сентября 1923 г. («Изв. НКТ СССР», 1923 г., № 6/30) техническим инспекторам путей сообщения было предложено срочно представить данные о результатах испытания материалов паровых котлов, прослуживших свыше 25 лет. До сих пор аккуратное представление идет только по Юго-Восточным дорогам и представлено по одному акту из Южного Округа и с Самаро-Златоустовской ж. д.

Отмечая столь невнимательное отношение технических инспекторов к распоряжениям Центра, Отдел Охраны Труда НКТ СССР еще раз подтверждает означенное распоряжение и предлагает в месячный срок со дня получения настоящего циркуляра представить в Главную Инспекцию Труда Путей Сообщения не менее четырех актов об испытании материалов паровых котлов, прослуживших свыше 25 лет. Желательно иметь два акта относительно стационарных и два акта относительно паровозных (или судовых) котлов, материал которых был испытан в присутствии технического инспектора.

В случае, если такие испытания до сих пор не производились, их необходимо произвести в течение ближайшего же месяца, использовав для этого старые котлы, находящиеся в ремонте.

Пробные планки должны быть вырезаны из огневых и бортовых листов котла, не предназначенных к смене. Длина планок—200 мм. Ширина должна быть такова, чтобы площадь поперечного сечения планки равнялась 300 кв. мм.

В актах должны быть помещены сведения по следующим вопросам:

1) Описание котла.
2) Сварочное или литое железо?
3) Из какой части котла вырезана планка?
4) Год постройки котла.
5) Продолжительность службы его.
6) Место испытания материала.

[1]) Эта форма разослана на места в литографированном виде.

7) Время испытания.

8) Разрывное усилие вдоль и поперек прокатки (в кгр. на кв. мм.).

9) Удлинение вдоль и поперек прокатки (в % %).

10) Кузнечная проба.

11) Проба на изгиб (горячая и холодная).

12) Проба на пробивку дыр.

Желательно прилагать к акту данные металлографического исследования.

Руководящие данные для испытания могут быть взяты из справочника *Hütte* (том II, изд. 1921 г., стр. 99—107). («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 28).

Освидетельствование. О порядке применения на путях сообщения ст. 32 правил устройства, установки, содержания и освидетельствования постоянных и подвижных паровых котлов. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 14 июня 1924 г., № 260/409.

В виду особых условий работы транспорта, при которых двойное освидетельствование паровых котлов вызывает существенное неудобство в его работе, Народный Комиссариат Труда постановил:

В из'ятие из ст. 32 раздела VI утвержденных НКТ СССР 14 ноября 1923 г. правил устройства, установки, содержания и освидетельствования постоянных и подвижных паровых котлов (опубликованных отдельным изданием), не требовать вторичного освидетельствования стационарных котлов на путях сообщения, если за неприбытием технического инспектора котел был освидетельствован уже агентами НКПС.

Срок следующего освидетельствования назначается техническим инспектором на основании акта, составленного лицами, производившими освидетельствование, и имеющихся у него данных о состоянии котла (Газ. «Труд» от 12 июля 1924 г., № 156).

Шнуровые книги. Приказ Народного Комиссариата Путей Сообщения СССР от 12 июня 1924 г. № 1224. О шнуровых книгах для стационарных паровых котлов.

В виду того, что на большинстве дорог имеется запас шнуровых книг образца НКПС для записывания освидетельствования паровых котлов, настоящим дорогам предоставляется право—впредь до израсходования запаса, выдавать имеющиеся книги на вновь устанавливаемые стационарные котлы и на котлы, книги которых утеряны или подлежат замене вследствие ветхости.

Вновь выдаваемые шнуровые книги стационарных котлов должны скрепляться подписями Начальника Службы Тяги и технического инспектора труда и печатью дорожной инспекции труда.

По израсходовании же имеющегося запаса книг, новые книги для стационарных паровых котлов должны выдаваться образца Народного Комиссариата Труда. (Офиц. Отдел «Вестн. Путей Сообщ.», 1924 г. № 475).

КРАСНАЯ АРМИЯ.

Постановление Народного Комиссариата Труда РСФСР от 14 июня 1924 г., № 64/714. О расторжении трудовых договоров с призванными на военную службу.

В развитие ст. 80 Кодекса Законов о Труде Народный Комиссариат Труда РСФСР постановил:

1. С об'явлением приказа местного органа Военного Ведомства о призыве в ряды Красной армии и флота наниматель обязуется освободить призванных от работы в указанные для явки в приказе сроки.

Одновременно наниматель обязан произвести с призванными полный расчет по день фактического прекращения работы и выдать им, согласно ст. 80 Кодекса Законов о Труде, выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

2. Если призываемый признается негодным к несению военной службы, он возвращается на прежнее место службы и должность.

3. С изданием настоящего постановления отменяется постановление Отдела Труда Московского Совета Рабочих, Крестьянских и Красноармейских Депутатов «о рабочих и служащих, призываемых в ряды Красной армии», опубликованное в «Известиях Административного Отдела М.С.Р.К. и К.Д.» от 4 июня 1924 г. за № 61/348 («Известия НКТ СССР» за 1924 г., № 25—26).

КУРОРТЫ.

Путевые деньги. О прекращении выдачи путевых денег и довольствия на обратную дорогу застрахованным больным, возвращающимся из курортов Цусстраха. Циркуляр Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР от 2 июля 1924 г. № 291/567. НКТ и главсоцстрахам союзных республик.

Цусстрах НКТ СССР предлагает вам предупредить больных, направляемых вами в санатории Цусстраха, о том, что никаких выдач деньгами или продовольствием на обратную дорогу санатории производить не будут и что, поэтому им надлежит запастись необходимой суммой денег на обратные путевые расходы (Газ. «Труд» от 9 июля 1924 г., № 153).

Сборы. Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР об установлении местного сбора с приезжающих в лечебные местности.

... 3. От уплаты сбора с приезжающих в лечебные местности освобождаются: а) все рабочие и служащие, направляемые в лечебные местности на государственные бесплатные койки Главкурупра; б) все рабочие и служащие, направляемые в санатории на курортах, содержимые государственными учреждениями и предприятиями исключительно для своих рабочих и служащих, а равно партийными и профессиональными организациями для членов партии и членов союзов; в) все рабочие и служащие государственных учреждений и предприятий, состоящих на государственном бюджете, а равно партийных и профессиональных организаций, направляющихся в лечебные местности;

Примечание. Порядок освобождения от сбора рабочих и служащих учреждений и предприятий, состоящих на хозрасчете, определяется НКФ РСФСР по согласованию с НКЗдравом РСФСР и ВЦСПС.

г) рабочие и служащие курортных управлений; д) инвалиды, состоящие на социальном обеспечении или получающие таковое в порядке социального страхования; е) дети, не достигшие 14-летнего возраста; ж) приезжающие по делам службы на срок не свыше 10 дней; з) приезжающие без командировок на срок не свыше 5 дней («Изв. ЦИК» от 11 июня 1924 г., № 131).

ЛЬГОТНЫЙ ТАРИФ.

Перевозка контигентов НКТ. Циркуляр НКТ РСФСР от 11 июля 1924 г. № 81/817. О порядке пользования льготным тарифом при перевозке контингентов Наркомтруда по речным и морским путям. Наркомтрудам Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ и Обл- и Губотделам Труда.

В виду поступающих с мест запросов о законности отказа речных и морских государственных пароходств в предоставлении льготного тарифа перебрасываемым, согласно инструкции НКТ СССР, НКПС СССР и НКСО РСФСР от 28 августа 1923 г., № 50/80 («Известия НКТ СССР», 1923 г., № 6/30), контингентам Наркомтруда при перевозке их по речным и морским путям—НКТ РСФСР раз'ясняет:

Государственные морские и речные пароходства постановлениями Совета Труда и Обороны от 13 июня 1922 г. («С. Уз.», 1922 г. № 41, ст. 483) и от 24 августа 1923 г. («Вестник ЦИК, СНК и СТО СССР», 1923 г., № 13, ст. 364) переведены на коммерческий расчет, вследствие чего им предоставлено право производить перевозку или по установленным ими тарифам или в порядке договорных соглашений.

В виду изложенного Народный Комиссариат Труда РСФСР предлагает вам заключать с Управлениями речных и морских пароходств соответствующего водного района особые соглашения на льготную перевозку контингентов Наркомтруда по речным и морским путям п пониженному, против действующего, тарифу, опираясь, по мере надобности, на заинтересованные профсоюзы и хозорганы. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

ЛЬГОТЫ.

Постановление Народного Комиссариата Труда СССР, Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов и Народного Комиссариата Финансов СССР от 4 августа 1924 г. № 346/265. О порядке предоставления трудящимся льгот по квартирной плате, коммунальным услугам и оплате налогов. Наркомтрудам Союзных Республик.

В отмену правил, изданных НКТ, ВЦСПС, НКСО, НКФ и НКВД 6 декабря 1922 г. (опубликованных в «Изв. НКТ» № 14—15 за 1922 г.), настоящим устанавливаются следующие правила пользования гражданами, не имеющими средств к существованию, льготами по квартирной плате, пользованию коммунальными услугами и оплате налогов.

1. Льготы предоставляются вне всякой зависимости от состояния данного лица на учете Биржи Труда и исключительно по признаку действительной нуждаемости и при условии, если это лицо имело в качестве средств к существованию работу по найму и притом в момент ходатайства о льготах не

имеет никаких побочных заработков в виде какой-либо работы, торговли, промысла, хозяйства, а также, если последний не находится на иждивении лиц, имеющих самостоятельные заработки или доходы.

2. Биржи Труда освобождаются от выдачи каких-либо удостоверений, имеющих то или иное отношение к льготам.

3. Все граждане, имеющие право по своему социальному и материальному положению на льготы, обращаются непосредственно в соответствующие учреждения, которые по утверждении указанного права и предоставляют льготы.

4. Степень нуждаемости граждан, а равно как и право их на пользование льготами определяются или путем непосредственного обследования их социального и имущественного положения теми учреждениями, кои предоставляют льготы, или на основании особых удостоверений, выдаваемых на сей предмет соответствующими профессиональными организациями (по отношению к членам союза) или правлениями жилищных товариществ, квартальными комитетами (по отношению к гражданам, не состоящим членами союза)—за ответственностью этих организаций.

5. Порядок определения нуждаемости, равно как и размеры предоставляемых льгот устанавливаются, согласно существующим на сей предмет законоположениям, теми ведомствами и учреждениями, которые обладают правом предоставления льгот.

6. Лица, пользующиеся льготами незаконно (скрывшие свои доходы для получения льгот или получившие льготы по праву, но не заявившие своевременно об изменениях, происшедших в их материальном положении, вследствие чего их право на льготы должно быть аннулировано), подлежат ответственности по соответствующим статьям Уголовных Кодексов Союзных Республик. («Изв. НКТ» за 1924 г. № 31).

МЕСТА ЗАКЛЮЧЕНИЯ.

Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров РСФСР от 12 июня 1924 г. О служащих в местах заключения.

В целях обеспечения правильной службы в местах заключения, Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляет:

1. Приравнять начальников, помощников начальника и надзирателей мест заключения, в отношении правил внутренней службы и дисциплины, к лицам, несущим действительную военную службу.

2. Прием, перемещение и увольнение означенных в ст. 1 должностных лиц мест заключения производится: начальников мест заключения и помощников их—в порядке приказа инспекции мест заключения, надзирателей—в порядке приказа начальника мест заключения.

Примечание 1. Народному Комиссариату Внутренних Дел по Главному Управлению Местами Заключения предоставляется право самостоятельного назначения, перемещения и увольнения начальников мест заключения общегосударственного значения.

Примечание 2. Жалобы на неправильное увольнение могут приноситься уволенными должностными лицами в Главное Управление Местами Заключения, а на самостятельное увольнение Главным Управлением Местами Заключения начальников мест заключения общегосударственного значения—в НКВД.

3. Кодекс Законов о Труде и изданные в его развитие постановления распространяются, за из'ятиями, установленными, в ст.ст. 1 и 2 настоящего постановления для перечисленных в них лиц, на всех прочих служащих в местах заключения.

4. Порядок службы, права и обязанности служащих в местах заключения определяются особым уставом, издаваемым Народным Комиссариатом Внутренних Дел (по Главному Управлению Местами Заключения Республики) по соглашению с Народным Комиссариатом Труда и Народным Комиссариатом Юстиции («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 142 от 25 июня 1924 г.).

НЕДОИМКИ.

Постановление Совета Труда и Обороны СССР от 11 июня 1924 года. О мерах к ликвидации недоимочности государственных и кооперативных предприятий по государственным налогам и неналоговым доходам.

8. Возложить на руководителей государственных и кооперативных предприятий ответственность за невзнос налогов и доходв, в случае возможности уплаты таковых, и за несообразование своих сметных предположений с необходимостью выплачивать своевременно налоги и налоговые доходы и погашать недоимки, вплоть до увольнения от должности и предания суду («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 147 от 1 июля 1924 г.).

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ.

О мерах борьбы с несчастными случаями в горной промышленности. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР, горного отдела главного экономического управления ВСНХ и СССР и центрального комитета всероссийского союза горнорабочих от 29 июля 1924 г., № 342/439. Наркомтрудам союзных республик, всем организациям всероссийского союза горнорабочих, всем предприятиям горной промышленности.

Отмечаемый в последние годы в горной промышленности рост числа несчастных случаев как в абсолютных, так и в относительных цифрах вызывает необходимость принятия всеми заинтересованными органами срочных и решительных мер борьбы с ними, для чего необходимо:

1. Неукоснительное соблюдение хозорганами всех правил ведения горных работ в видах их безопасности, с усилением административного надзора за ходом этих работ.

2. Строгое и постоянное наблюдение со стороны органов инспекции труда, технической инспекции и горного надзора за выполнением всеми горнопромышленными предприятиями вышеуказанных правил безопасности и правил по ведению горных работ.

3. Создание экономической заинтересованности хозорганов в деле борьбы с несчастными случаями путем введения повышенных (карательных) тарифов

по социальному страхованию при наблюдающемся увеличении числа таких случаев в связи с систематическим невыполнением требований инспекции труда в области техники безопасности, и наоборот—введение пониженного (льготного) тарифа—после выполнения всех конкретных требований инспекции труда (см. циркуляр НКТ СССР от 12 июля 1924 г., № 312/425/574 о применении льготного и карательного тарифов).

4. Обязательное и тщательное расследование инспекцией труда совместно с профсоюзом и органами горного надзора всех смертных, тяжелых и массовых несчастных случаев с выяснением причин их возникновения.

5. Принятие органами НКТ всех мер к точному учету травматизма в горных районах и установление ответственности хозорганов за своевременное извещение инспекции труда о происшедших несчастных случаях, а также наблюдение через подлежащие лечебные заведения за исходом всех несчастных случаев, для каковой цели должен быть налажен специальный медико-статистический учет промышленного травматизма в лечебных учреждениях.

6. Принятие органами всероссийского союза горнорабочих необходимых мер к распространению правил по технике безопасности среди рабочих-горняков—с внедрением в них сознательного отношения к производимым ими работам и к делу борьбы с несчастными случаями.

7. Распределение расходов по повышению грамотности рабочих в области техники безопасности следующим образом: расходы на издание наглядных пособий, брошюр, листовок, плакатов и другого инструктирующего материала, принимает на себя цусстрах; оплата расходов по чтению лекций и докладов лицами технического персонала производится предприятиями; остальные расходы производятся средствами и за счет союзных организаций (Газ. «Труд» от 15 августа 1924 г., № 184).

НИЖЕГОРОДСКАЯ ЯРМАРКА.

Циркуляр НКТ об оплате командировочных на Нижегородскую ярмарку. СССР Народный Комиссариат Труда. 22 июля 1924 г. № 21306. ВСНХ.

По имеющимся в Наркомтруде сведениям, большинство хозорганов, командируя работников на Нижегородскую ярмарку, в виду особых условий жизни в Н.-Новгороде во время ярмарки, рассматривают такого рода командировки, как перемещения на новое место службы, связанные с переменой местожительства, и размер компенсаций командируемым устанавливают в соответствии со ст. 82-й Код. Законов и Труде и даже выше.

Народный Комиссариат Труда раз'ясняет, что командировка работников на Нижегородскую ярмарку не может рассматриваться как перемещение по службе, а относится к обычным служебным командировкам, предусмотренным ст. 31-й Кодекса Законов о Труде и изданным в развитие ее постановлен. НКТ СССР от 28 июля 1923 г. за № 54 («Известия НКТ»—1923 г. № 5/29). Означенные командировки компенсируются, помимо сохранения за командированным среднего заработка, суточными в размере $^1/_{24}$ его месячного заработка в день. Кроме того, командируемому выплачиваются фактически произведенные им расходы, связанные с выполнением возложенных на него поручений, и подробно перечисленные в названном постановлении НКТ СССР № 54—1923 года.

Изложенное Народный Комиссариат Труда СССР просит предложить к руководству всем подведомственным вам хозорганам и о последующем уведомить («Торг.-Пром. Газ.» 31 июля 1924 г., № 172).

ОБЖАЛОВАНИЕ.

О порядке обжалования хозорганами перед НКТ решений его местных органов. Постановление Народного Комиссариата Труда РСФСР от 16 июля 1924 г., № 85/918/1211.

Поступающие в НКТ от отдельных предприятий местного значения, учреждений и частных лиц, обжалования постановлений местных органов НКТ по поводу обращенных к последним ходатайств о разрешении отступлений от существующего законодательства (производства сверхурочных работ, сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска и т. п.) большей частью содержат лишь суб'ективное изложение существа вопроса жалобщиков без приложения достаточных для суждения о деле материалов и без заключения местных органов НКТ, что в свою очередь вызывает необходимость дополнительной переписки, обследований, совещаний и т. п. мероприятий, сопряженных с излишней тратой времени и средств.

Поэтому Народный Комиссариат Труда РСФСР предлагает такого рода жалобы представлять исключительно в тот местный орган НКТ, на который жалоба приносится, последний обязан в трехдневный срок со дня поступления жалобы таковую переслать со своим мотивированным заключением в НКТ.

Жалобы, поступающие непосредственно в НКТ, впредь, в случае отсутствия в них заключения местных органов НКТ и невозможности рассматривать вопрос без такового заключения, НКТ будут переотправляться местным органам без рассмотрения (Газ. «Труд» от 23 июля 1924 г., № 165).

ОПЛАТА.

Постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР об оплате действий лиц, производящих взыскание в принудительно-бесспорном порядке недоимок по взносам на социальное страхование.

В дополнение к постановлению СНК от 3 апреля 1923 г. («Собр. Узак.» 1923 г., № 27, ст. 313) Совет Народных Коммисаров постановляет:

1) Действия лиц, производящих взыскание в принудительно-бесспорном порядке недоимок по взносам на социальное страхование, подлежат оплате по утвержденной 12 июня 1923 г. Советом Народных Комиссаров «таксе оплаты действий судебных исполнителей по исполнению решений и определений» («Собр. Узак.» за 1923 г., № 55, ст. 536).

2) Хранители имущества, арестованного по взысканиям указанных в п. 1 недоимок, получают плату за хранение по утвержденной 11 октября 1923 г. Народным Комиссариатом Юстиции «таксе оплаты хранителю за хранение арестованного имущества» («Собр. Уз.» за 1923 г., № 75, ст. 738).

3) Все вышеуказанные сборы взыскиваются с недоимщика производящим взыскание лицом в принудительно-бесспорном порядке одновременно с недоимкой.

4) Из сумм, взыскиваемых, согласно п. 1 настоящего постановления, 75 проц. поступают в местные фонды социального страхования, а остальные 25 проц. названных сумм поступают в общий фонд для вознаграждения лиц, производящих взыскания. Фонд этот распределяется в порядке, устанавливаемом Главным Управлением Социального Страхования НКТ РСФСР («Известия ЦИК» от 31 июля 1924 г., № 173).

Ответственность. О порядке привлечения к ответственности за нарушение постановлений о практикантстве студентов—см. Студенты (направление студ. на практику).

Осужденные уголовным судом. Раз'яснение Пленума Верховного Суда РСФСР от 9 июня 1924 г. (Протокол № 12). О допустимости работы в органах юстиции лиц, осужденных приговорами судов без поражения в правах.

Раз'яснить, что лица, осужденные уголовным судом, хотя и без поражения в правах, не могут занимать судебных должностей в органах юстиции. («Еженед. Сов. Юстиции», 1924 г., № 26).

ОТВЕТСТВЕННЫЕ РАБОТНИКИ.

Инструкция № 527 от 18 августа 1922 г. о разбивке ответственных работников по тарифным разрядам 17-разрядной тарифной сетки.

В изменение инструкции о разбивке ответственных работников по тарифным разрядам 17-разрядной тарифной сетки от 3 мая 1922 г. устанавливается нижеследующая разбивка:

1. Под ответственными работниками подразумеваются профессиональные, партийные, кооперативные, советские и хозяйственные работники, принимающие ответственное участие в деле профессионального, партийного, кооперативного, советского и хозяйственного строительства, несущие ответственность не только за техническое исполнение возложенных на них обязанностей, но являющихся ответственными за идейное и политическое направление и проведение возложенных на них функций.

2. При разбивке ответственных работников по разрядам тарифа следует руководствоваться нижеследующей разбивкой:

А. Распределение ответственных работников профессиональных организаций по разрядам.

17 разряд.

1) Всероссийский Центральный Совет Профсоюзов, 2) Ц. К. всероссийских союзов, 3) областные бюро ВЦСПС и ЦК союзов, 4) губпрофсоветы.

16 разряд.

1) Губотделы союзов.

15 разряд.

1) Упрофбюро.

14 разряд.

1) Уездные отделения союзов.

13 разряд.

1) Заводские комитеты с количеством рабочих свыше 5.000 чел.

12 разряд.

1) Заводские комитеты с количеством рабочих от 1.000 до 5.000 чел.

11 разряд.

1) Заводские комитеты с количеством рабочих от 300 до 1.000 чел.

10 разряд.

1) Заводские комитеты с количеством рабочих до 300 чел.
2) Местные комитеты непромышленных предприятий и хозяйств.

Б. Распределение ответственных работников советских, кооперативных, судебных и политических организаций по разрядам.

17 разряд.

1) Президиум и члены ВЦИК, 2) Совет Народных Комиссаров, 3) Коллегия Народных Комиссариатов, 4) Правление Центросоюза, 5) Президиум и члены ВСНХ, 6) губисполкомы, 7) областные экосо и промбюро промышленных районов.

16 разряд.

1) Члены правления губсовнархозов, 2) члены президиумов губсоюзов и губкопов, 3) члены заводоуправлений с количеством рабочих свыше 5.000 чел.

15 разряд.

1) Члены исполкомов уездных городов с количеством населения свыше 40.000 чел., 2) члены президиумов уездисполкомов, 3) члены районных исполкомов г.г. Москвы и Ленинграда, 4) члены заводуправлений с количеством рабочих свыше 1.000 чел.

14 разряд.

1) Члены уездных исполкомов, 2) члены заводоуправлений с количеством работников до 1.000 чел.

11 разряд.

1) Члены волисполкомов.

10 разряд.

1) Члены сельисполкомов.

Примечание 1. Комиссары, члены коллегии УСНХ, члены ревтрибунала, рабкопов и ЕПО разбиваются по разрядам наравне с членами исполкома данной местности. Остальные работники этих организаций по степени ответственности и соподчиненности.

Примечание 2. Члены правлений главков и центров и областных и всероссийских трестов идут по разряду равному с соответствующим ЦК профсоюзов.

Примечание 3. Члены правлений губернских управлений промышленности (отделов совнархоза) и губернских трестов идут по разряду, равному с соответствующим губотделом профсоюза.

Примечание 4. В случаях, когда правление треста об'единяет предприятия, выходящие за пределы данного губотдела профсоюза, члены правления треста идут на один разряд выше основного губотдела (т. е. об'единяющего большинство предприятий).

В. Распределение ответственных работников партийных организаций по разрядам.

17 разряд.

1) Члены ЦК РКП, 2) члены ЦКК, 3) заведующие отделами ЦК, 4) секретари губкомов, 5) члены облбюро ЦК и секретари обласкомов.

16 разряд.

1) Заместители заведующих отделами ЦК, 2) ответственные инструктора.

15 разряд.

1) Заведующие подотд. ЦК, 2) секретари отделов ЦК, 3) уездкомы крупной промышлен. центров, 4) секретари райкомов Москвы и Ленинграда, 5) зав. отд. губкомов, окр. и облбюро.

14 разряд.

1) Инструктора губкомов, 2) секретари укомов, 3) секретари райкомов губгорода, 4) ответственные сотрудники ЦК, соответств. уровня секретарей укомов, как-то: следователи ЦКК, 5) информаторы орготдела и т. д.

13 разряд.

1) Секретари ячеек фаб.-зав. предприятий с количеством рабочих свыше 1.000. Условно: завед. подотд. губкомов, завед. отделами укомов.

12 разряд.

1) Секретари ячеек на предприятиях с числом рабочих не менее 300, волкомов и сельских ячеек.

Примечание 1. Для заведующих отделами губкомов крупных промышленных центров допустить соответствующее повышение на 1 разряд, но не выше 15 разряда.

Примечание 2. Допускаются персональные повышения на 1 разряд.

Примечание 3. Для сельских организаций понижение на 25 проц. согласно общего положения ставок ответственных работников. (Газ. «Труд» 28 августа 1922 г., № 186).

Оплата отв. раб. и спец. Циркуляр ВСНХ СССР от 10 июля 1924 г., № 27, О порядке оплаты труда ответственных работников и специалистов, состоящих членами РКП. Всем председателям трестов, синдикатов и других хозорганов, непосредственно подчиненных ВСНХ СССР.

Из поступающих в ВСНХ отчетов по использованию спецфондов можно усмотреть, что в целом ряде хозорганов ответственные работники и специалисты, члены РКП (б), оплачиваются не по тарифу ответственных работников, а получают персональные оклады и оплачиваются за счет спецфонда.

В виду этого президиум ВСНХ СССР считает необходимым, на основании циркуляра Центрального Комитета РКП (б.) за № 144, обратить ваше внимание на нижеследующее:

За последнее время в оплате труда ответственных работников и специалистов членов РКП (б.), создалась неравномерность—главным образом потому, что целым рядом организаций существующий тариф ответственных работников был обойден и член РКП (б.) стали оплачиваться по повышенным тарифам. ЦК РКП (б.) в указанном выше циркуляре считает необходимым установить для всех ответственных работников, членов партии оплату труда по единому тарифу, независимо от того, в каких организациях или учреждениях они работают: партийных, профессиональных, советских, хозяйственных или кооперативных, при чем рамками этого тарифа не ограничивается заработок членов партии, получаемый лишь от литературной и лекторской работы, с тем, однако, условием, чтобы работа оплачивалась по установленным для нее тарифам.

На основании изложенного, Президиум ВСНХ СССР предлагает вам всех ответственных работников и специалистов, членов РКП (б.), оплачивать исключительно по тарифу ответственных работников, согласно постановления Наркомтруда, опубликованного 7 февраля с. г. в газете «Труд», № 30, при чем разряд и размер нагрузки устанавливается администрацией хозорганов, согласно существующих на этот счет положений.

При этом вся оплата ответственных работников и специалистов, членов РКП (б.), на основании § 3 инструкции НКТ от 6 декабря 1923 г. за № 174, должна итти за счет основного фонда зарплаты.

Партийные же работники, состоящие на технических должностях, должны оплачиваться на общих основаниях по общему тарифу.

Исключения из указанного выше порядка оплаты ответственных работников, членов РКП (б.), могут быть допущены лишь в необходимых случаях по отношению к отдельным работникам, сталкивающимся по занимаемой ими должности или по характеру выполняемой ими работы с представителями буржуазных государств и иностранного капитала, где требуются представительные расходы, при чем в таких случаях надлежит соответствующее ходатайство направлять в ВСНХ для согласования ставки таких работников с ЦКК. («Торг.-Промышлен. Газета», № 156 от 12 июля 1924 г.).

ОТПУСК.

О предоставлении отпусков по болезни лечащими врачами и врачебно-контрольными комиссиями. Циркуляр Наркомздрава РСФСР и Наркомтруда РСФСР от 29 июля 1924 г., № 154/91/1114. Об- и Губздравам, всем Губ- и Обсоцстрахам.

Несмотря на изданный Народным Комиссариатом Здравоохранения и Народным Комиссариатом Труда от 21 апреля 1924 г. циркуляр за № 99 о порядке предоставления отпусков по болезни, сведения местных страховых органов показывают сильный скачок вверх цифр временной нетрудоспособности, находящий свое об'яснение в массовом предоставлении как краткосрочного освобождения от работ врачами, так и длительных отпусков по болезни врачебно-контрольными комиссиями.

Народный Комиссариат Здравоохранения и Народный Комиссариат Труда предлагают вновь принять к неуклонному руководству положения, указанные в циркуляре НКЗ и НКТ № 99, а также обратить внимание и на деятельность лечащих врачей, предоставляющих массовое краткосрочное освобождение от работ, не считаясь с финансовым положением страхорганов.

Наркомздрав и Наркомтруд предлагают органам социального страхования и здравоохранения обратить сугубое внимание на деятельность амбулаторных врачей, помощи на дому, врачебно-контрольных комиссий и других, обслуживающих застрахованных органов лечебной помощи, указав как врачебно-контрольным комиссиям, так и лечащим врачам, что они при предоставлении отпуска по болезни должны считаться как с состоянием здоровья застрахованного, так и с финансовым положением кассы.

Местным органам соц. страх, и здравоохранения предлагается привлекать к ответственности тех врачей, которые проявили в своей деятельности недостаточно внимательное и серьезное отношение к своим обязанностям (Газ. «Труд» от 9 августа 1924 г., № 179).

Раз'яснение Народного Комиссариата Труда СССР от 23 августа 1924 г. № 357/30. О толковании ст.ст. 12—14 Правил об очередных и дополнительных отпусках.

В виду разноречивых толкований ст.ст. 12—14 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 14 августа 1923 г. («Изв. НКТ СССР и РСФСР» 1923 г., № 4/28)—Народный Комиссариат Труда СССР раз'ясняет:

При увольнении рабочих и служащих, получивших полный отпуск или компенсацию в предыдущем году, полная компенсация выдается лишь в том случае, если они проработали полные 5½ месяцев в текущем календарном году. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 31).

ОТХОЖИЕ ПРОМЫСЛЫ.

Волисполкомы. Циркуляр НКТ РСФСР и Центрального Административного Управления НКВД РСФСР от 28 июня 1924 г., № 71/812. О порядке участия Волисполкомов в обследовании размеров отхожих промыслов. Всем Волисполкомам РСФСР.

В связи с задачами, стоящими перед НКВД и НКТ по выявлению размеров отхожих промыслов, предлагаем заполнить настоящий опросный лист [1]), и отправить его не позднее 20 июля сего года в Москву—Наркомтруд (Старая площадь, 6). Этот опросный лист заполняется Предволисполкомом, как на основании имеющихся записей, так и опросом Предсельсоветов, а, в случае надобности, опросом на сельских сходах («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 28).

Производство обследований. Циркуляр НКТ РСФСР от 28 июня 1924 г., № 68/810. О производстве обследований по выявлению размеров отхожих промыслов и о порядке участия местных органов НКТ в проведении этого обследования. Наркомтрудам автономных республик, областным уполномоченным НКТ и Губотделам труда.

По соглашению с Центральным Административным Управлением Народного Комиссариата Внутренних Дел РСФСР, Народный Комиссариат Труда

[1]) Текст опросного листа напечатан.

РСФСР приступает к изучению размеров, характера и направления отхожих промыслов по территории РСФСР, для чего всем Волисполкомам, через уездные города, одновременно с этим рассылается специальный опросный лист, содержащий в себе все необходимые для этого вопросы.

Обследование отхожих промыслов производилось в России еще задолго до войны и революции, а потому данные его, вследствие происшедшей перегруппировки и изменения производительных сил страны, совершенно устарели.

Данные нового обследования должны будут выявить физиономию рынка труда по отдельным губерниям, установить существующие ныне размеры и направления ухода крестьянского населения на промыслы, что позволит направить отход в определенное русло и урегулировать другие связанные с ним нездоровые явления.

Доводя об изложенном до Вашего сведения, Народный Комиссариат Труда РСФСР предлагает вам принять самое деятельное участие в работе по обследованию отхожих промыслов.

Хотя выполнение этой работы по обследованию отхожничества и возлагается непосредственно на Волисполкомы, однако, выраженное в той или иной форме участие в нем органов НКТ является безусловно необходимым.

Это участие, прежде всего, должно выразиться в освещении на страницах местной печати целей и задач проводимого обследования, его значения в области изучения рынка труда и планомерного распределения по Республике излишков спроса и предложения труда отхожников.

Ваши информации в местной прессе должны, главным образом, преследовать задачи ознакомления волостных и сельских властей, а также населения с проводимой кампанией по обследованию отхожего промысла, дабы тем самым достичь со стороны Волисполкомов, заполняющих опросные листки, более внимательного и продуманного отношения к порученному им делу.

Находящиеся в сельских местностях местные органы НКТ (корпункты, инспектора труда) должны проявлять непосредственное свое участие в производимом обследовании отхожих промыслов, направляя работу Предволисполкомов в сторону наиболее точного и своевременного заполнения ими опросных листов.

В случае затруднений при заполнении Волисполкомами ответов на проставленные в опросных листах вопросы все органы НКТ обязаны давать по поступившим к ним запросам исчерпывающие раз'яснения.

Органы НКТ, заметившие те или иные дефекты в работе по обследованию, могущие повлечь за собой неправильное заполнение опросных листов или непересылку их к установленному сроку, немедленно должны обращаться в Президиумы Губ- и Уисполкомов для оказания соответствующего давления на Волисполкомы.

Опросный лист заполняется Председателем Волисполкома, как на основании имеющихся записей, так и путем сообщений Предсельсоветов, а в случае надобности, опросом населения на сельских сходах.

Волисполкомы должны заполнить опросный листок в двух экземплярах и отправить не позднее 15 августа 1924 г. один из экземпляров непосредственно в Москву в адрес Наркомтруда РСФСР, а другой—в Отдел Труда соответствующей губернии.

Волисполкомы приступают к работе по обследованию отхожих промыслов тотчас же по получении ими соответствующего циркуляра за подписями

Наркомтруда РСФСР и Центрального Административного Управления НКВД РСФСР. Указанный циркуляр одновременно с этим рассылается в Волисполкомы через Уисполкомы.

Приложение: Образец опросного листа.

Приложение к циркуляру НКТ СССР от 28 июня 1924 г., № 68/810.

Опросный лист.

Название губернии (области) . . . .
» уезда (округа) . . . .
» волости (района) . . . .
Сколько в волости селений . . . .
» » дворов . . . .
» » населения. . . . . . .
(По волостным подворным спискам).

А. Отхожие промыслы за период с 1 марта 1923 г. по 1 марта 1924 г.

1) В какие губернии или уезды своей губернии наблюдался уход на заработки населения вашей волости за период с 1 марта 1923 г. по 1 марта 1924 г.; если не уходят—написать: «не уходят» . . . .

2) Кто уходит на заработки и, примерно, в каком числе на волость (например: каменьщики—50 чел., плотники—100 чел., пильщики—20 чел., сплавщики, бочары и бондари, матросы, торфяники, сельско-хозяйственные рабочие, извозчики, чернорабочие и т. п.). . . . .

3) Примерное число дворов, из которых наблюдается отход на промысла за прошлый год. . . . .

4) Когда начинался отход и когда возвращались обратно домой (указать время отхода и возвращения по каждой профессии отдельно, например: каменщики уходят в марте и возвращаются в октябре, плотники уходят в апреле и возвращаются в ноябре и т. п.). . . . .

5) Сколько выбрано удостоверений личности для отхода на заработки по месяцам: 1923 год—март . . . . . , апрель . . . . . , май . . . . . , июнь . . . . . , июль . . . . . , август . . . . . , сентябрь . . . . . , октябрь . . . . . , ноябрь . . . . . , декабрь . . . . . 1924 г.—январь . . . . . февраль . . . . . , март . . . . . апрель . . . . . май . . . . . июнь . . . . . июль . . . . .

6) Насколько распространен в данной местности наем рабочей силы в отход с выдачей задатков и в отношении каких профессий (например: торфяники уходят, получив задаток, плотники уходят без задатков и т. д.). . . . .

7) Наблюдались ли случаи прихода рабочих в вашу волость на заработки из других мест, кто именно приходит, примерно, в каком количестве и из

каких губерний (например, торфяники из Рязанской губ. около 300 человек, плотники из Костромской губ. около 100 чел., сельско-хозяйственные рабочие из Калужской губернии около 100 чел.). . . . .
. . . .

Б. Отход в весну и лето 1924 г. (с марта по июль).

1) В какие губернии или уезды своей губернии наблюдался уход на заработки населения вашей волости за период с 1 марта 1924 г. по 1 августа 1924 г.; если не уходили—написать: «не уходили» . . . .
. . . .

2) Кто уходил на заработки и, примерно, в каком числе на волость (например: каменщики—50 чел., плотники—100 чел., пильщики—20 чел., сплавщики, бочары и бондари, матросы, торфяники, сельско-хозяйственные рабочие, извозчики, чернорабочие и т. п.). . . . .
. . . .

3) Примерное число дворов, из которых наблюдался отход на промысла за весну и лето 1924 г. . . . .

4) Рабочие каких профессий пришли весной и летом текущего года на заработки, в вашу волость, в каком количестве и из каких губерний (например: сельско-хозяйственные рабочие из Калужской губернии около 200 чел., торфяники из Рязанской губернии около 300 человек и т. п.). . . . .
. . . .

Председатель Волисполкома. . . . . .

(М. П.)

Примечание. По заполнении опросного листа он складывается по двум чертам на обороте таким образом, чтобы адрес «Москва—Наркомтруд» был кверху.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 27).

Уисполкомы. Циркуляр НКТ РСФСР от 28 июня 1924 г., № 69/811. Об обследовании отхожих промыслов. Всем Уисполкомам РСФСР.

Учитывая чрезвычайную важность для органов управления на местах получения исчерпывающих сведений о массовых передвижениях населения, а в частности, о периодических отходах сельского населения на заработки—с одной стороны, и заинтересованность органов НКТ в изучении отходов на промыслы с точки зрения возможности регулирования рынка труда—с другой—НКВД и НКТ предпринято обследование отхода сельского населения на заработки.

К работе по заполнению опросных листов привлечены Председатели Волисполкомов.

НКТ РСФСР просит Уисполкомы разослать по всем волостям уезда в двух экземплярах прилагаемые при сем опросные листы и указать при этом, что, по заполнении всех пунктов листа, один экземпляр его высылается, согласно циркуляра НКТ и НКВД, напечатанного на самом опросном листе, Волостным Исполнительным Комитетом непосредственно в Народный Комиссариат Труда (Москва, Старая пл., 6), а с другой—в Губернский Отдел Труда вашей губернии. . . . .

В виду важности предпринятой работы НКТ РСФСР просит вас обратить внимание Предволиспожкомов на необходимость тщательного заполнения опросных листов и высылки их в НКТ к указанному в циркуляре сроку, т. е. к 15-му августа 1924 г., и проследить за выполнением

Приложение: . . . . . . экз. опросного листа.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 28).

ОТЧЕТЫ.

Циркуляр Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР от 5 июля 1924 г., № 298/568. О присылке печатных отчетов страховых органов. Наркомтрудам и Главсоцстрахам союзных республик.

Цусстрах НКТ СССР настоящим предлагает присылать ему в двух экземплярах печатные отчеты всех страховых органов, которые выпустили их в печатном виде. Присылке подлежат все печатные отчеты страхорганов, начиная с 1922—1923 г.г.—независимо от того, были ли они в свое время посланы в Цусстрах или нет («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 28).

ОТЧИСЛЕНИЯ.

О 10-проц. отчислениях органами профсоюза ж. д. в межсоюзные об'единения, ВЦСПС и ЦК. Дорпрофсожам, Кавоктрану, Восстановит. Организ. НКПС и ГСПС.

В виду того, что в последнее время возникает целый ряд недоразумений на местах с 10-проц. отчислениями органами профсоюза ж. д. в межсоюзные об'единения,—ВЦСПС и ЦК союза ж. д. настоящим предлагают 10-проц. отчисления с общей суммы получаемых членских взносов разассигновывать учкпрофсожам по ГСПС пропорционально числу членов союза жел. дор., об'единяемых ГСПС.

С опубликованием настоящего указания—циркуляр ВЦСПС о финансовых взаимоотношениях органов цектрана с межсоюзными об'единениями («Труд» № 69 от 29 марта 1923 г.)—отменяется (Газ. «Труд» от 10 июля 1924 г., № 154).

ОХРАНА ТРУДА.

Циркуляр НКТ СССР от 30 июля 1924 г. № 339/438. Об обследовании достигнутых улучшений условий труда. Наркомтрудам Союзных Республик.

Учет достигнутых в результате деятельности инспекции труда, технической и санитарной, улучшений условий труда, который до настоящего времени проводился на основании периодических отчетов инспекции, не давал нужных результатов, главным образом, потому, что он производился слишком суммарно, стремясь больше к количественному учету работы, нежели к учету качественного содержания ее результатов.

Между тем, вопрос о качественном учете достигнутых в результате деятельности инспекции труда улучшений условий труда является одним из важнейших в практике нашей работы, ибо правильный учет наших достижений даст возможность знать, к чему приводят наши усилия и в каких областях

имеются дефекты и недочеты и куда, следовательно, надо направить наше усиленное внимание.

Народный Комиссариат Труда СССР решил поэтому провести единовременный учет достигнутых улучшений и состояния условий труда за последний год. С этой целью решено осенью и зимой этого года (с 1 ноября 1924 г. до 1 февраля 1925 г.) провести обследование условий труда по специальной анкете в наиболее крупных предприятиях по всему СССР. Обязательное обследование должно распространиться на предприятия с числом рабочих более 250 человек; предприятия со сложным механическим оборудованием могут подвергнуться обследованию и при меньшем числе рабочих. Обследование коснется санитарно-технических условий (с учетом улучшений, проведенных в текущем строительном сезоне и связанных с крупными материальными затратами), а также правовых условий труда: отпусков, рабочего времени, сверхурочных работ, выдачи спецодежды, труда подростков и женского труда.

В настоящее время Отделом Охраны Труда НКТ СССР разработан проект карты, по которой это обследование будет производиться. Подготовку к обследованию следует на местах начать уже сейчас. Губохрантруды должны уже теперь наметить предприятия, по которым придется провести обследование и информировать инспекцию о предстоящем обследовании. Вся указанная работа должна быть, само собой разумеется, включена в план работы Губохрантрудов и инспекции труда.

Придавая большое значение предстоящему обследованию достигнутых улучшений условий труда, Народный Комиссариат Труда СССР считает, что обследование это может удасться лишь при достаточно серьезной подготовке к нему, к которой и следует приступить теперь же. («Изв. НКТ», за 1924 г., № 30).

ПАЛАТА МЕР И ВЕСОВ СССР.

Декрет Совета Народных Комиссаров РСФСР от 6 июня 1924 г. Об из'ятиях из ст. 2 Временных Правил о службе в государственных учреждениях и предприятиях.

Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляет:

В из'ятие из ст. 2 утвержденных Советом Народных Комиссаров 21 декабря 1922 г. Временных Правил о службе в государственных учреждениях и предприятиях («Собр. Уз.», 1923 г., № 1, ст. 8), отменить установленные ст. 2 означенных Правил ограничения в отношении лиц, занимающих должности метрологов, лаборантов и поверителей Главной Палаты Мер и Весов Союза ССР и ее местных учреждений—поверочных палат мер и весов, распространив на них действие постановления Совета Народных Комиссаров РСФСР от 10 декабря 1923 г. («Собр. Узак.» 1924 г., № 1, ст. 2). («С. У.», 1924 г. № 56 ст. 550).

ПЕНСИИ.

О порядке выдачи пенсии инвалидам труда, выезжающим за пределы СССР. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 23 июля 1924 г., № 330/579.

В развитие ст.ст. 187—190 Код. Зак. о Труде и постановления СНК от 8 декабря 1921 г. («С. У.» 1921 г., № 79, ст. 672) Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1) Инвалидам труда, получающим пенсию в порядке социального страхования, в случае их выезда за пределы СССР пенсии выдаются надлежащими страховыми органами за три месяца вперед.

Примечание. Членам семей умерших застрахованных, получающим пенсию в порядке социального страхования, в случае их выезда за пределы СССР выдается их доля в общесемейной пенсии в трехмесячном размере, при чем пенсия остающихся в СССР членам семьи определяется в соответствии с числом последних.

2) В случае возвращения упомянутых в ст. 1 лиц обратно в пределы СССР в течение 6 месяцев со дня выезда за-границу, пенсия подлежит выдаче за прошлое время, но за вычетом указанной в ст. 1 суммы.

Примечание. Указанные в примечании к ст. 1 лица имеют в этом случае право на получение лишь разницы между размерами пенсии, которую семья получила до и после выезда данного члена за пределы СССР, за вычетом из этой разницы указанной в прим. к ст. 1 суммы.

3) Инвалиды труда и члены семей умерших застрахованных, возвращающиеся в пределы СССР по истечении 6 мес., но не позднее трех лет пребывания за границей, восстанавливаются в своем праве на пенсию (если не изменилось их имущественное положение), но без права требования пенсии за прошлое время.

4) Инвалиды труда и члены семей умерших застрахованных, пробывшие за пределами СССР более трех лет, лишаются права на пенсию в порядке социального страхования.

Примечание. Подлежащим органам социального страхования разрешается восстановить в праве на пенсию лиц, возвращающихся в пределы СССР и после указанного в ст. 4 срока, но при наличии достаточно уважительных причин.

(Газ. «Труд» от 30 июля 1924 г., № 171).

ПЕРЕВОД ЧАСОВОЙ СТРЕЛКИ.

О времени начала и конца работ в связи с переводом часовой стрелки. Циркуляр Народного Комиссариата Труда РСФСР от 23 июня 1924 г. № 66/915.

В связи с переводом часовой стрелки на один час назад (ст. 2 декрета СНК СССР от 15 марта 1924 г. «Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 75 от 1 апреля 1924 г.) выявилась необходимость, особенно в связи с изменением расписания движения ж. д. поездов пригородного сообщения, перевести также время начала и конца работ некоторых предприятий на один час назад.

Настоящим НКТ РСФСР рекомендует в случаях, когда это окажется нужным, изменение времени начала и конца работ производить в порядке изменения соответствующих пунктов правил внутреннего распорядка с соблюдением ст. 54 Кодекса Законов о Труде.

В таких случаях отделы труда по отдельным ходатайствам предприятий и по соглашению с соответствующим профсоюзом могут допустить исчисление ночного времени (прим. к ст. 96 Код. Зак. о Труде) с 21 часа до 5 час. (с 9 час. вечера до 5 час. утра). (Газ. «Труд» от 27 июня 1924 г. № 143).

ПЕРЕВОДЧИКИ.

Положение о судебных переводчиках.

Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляет: ...

9. Судебные переводчики получают вознаграждение наравне с нотариусами за счет сборов, поступающих за совершение нотариальных действий и переводов (ст. 58 положения о судоустройстве и ст. 8 настоящего положения).

Сверх того в вознаграждение судебных переводчиков поступают суммы, уплачиваемые сторонами в гражданском процессе за участие в деле переводчика. («Изв. ЦИК» от 25 июня 1924 г. № 142).

ПЛАТА.

О порядке взимания платы за обучение в учреждениях Наркомпроса. Постановление Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров РСФСР.

В дополнение и изменение постановления ВЦИК и СНК от 22-го марта 1923 г. о порядке взимания платы за обучение в учреждениях Наркомпроса («С. У» 1923 г., № 24, ст. 279), Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляют:

1. Рабочие и служащие, получающие заработок менее 55 руб. по первому поясу, 50 руб. по второму поясу и 45 руб. по третьему поясу, освобождаются от платы за обучение их детей в школах первой и второй ступени.

2. Правила и нормы по взиманию платы за обучение детей устанавливаются на местах губисполкомами по соглашению с губсоветами профессиональных союзов с тем, чтобы отчисления не превышали 5 проц. получаемого жалованья, независимо от количества обучающихся детей.

3. Рабочие и служащие, дети которых не обучаются в школах, не подлежат обложению специальным налогом на содержание школ путем регулярного отчисления от зарплаты. («Изв. ЦИК» от 2 августа 1924 г. № 175).

ПОДБОР РАБСИЛЫ.

Хлебные грузы. Циркуляр НКТ СССР от 24 июля 1924 г. № 331/260. О необходимости особо-тщательного подбора работников, направляемых на работу по инспектированию хлебных грузов. Наркомтрудам РСФСР и УССР.

Об'являя при сем для сведения и руководства циркуляр Наркомвнуторга СССР, Наркомтруда СССР и ЦК Совработников от 24 июня 1924 г. № 2833—НКТ СССР, учитывая всю важность правильной постановки дела инспектирования хлебных грузов, предназначаемых для экспорта заграницу, предлагает вам принять активнейшее участие в правильном подборе нужных для этого дела работников. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 30).

ПОД'ЕМНИКИ.

Приказ Народного Комиссариата путей сообщения СССР и Народного Комиссариата Труда СССР от 14 июня 1924 г. № 272/414. О принятии к руководству «Правил устройства, испытания и эксплоатации под'емных механизмов и вспомогательных при них приспособлений», утвержденных Народным Комиссариатом Труда 11 мая 1922 г.

Предлагается принять к руководству и исполнению изданные Народным Комиссариатом Труда 11 мая 1922 г. «Правила устройства, испытания и эксплоатации под'емных механизмов и вспомогательных при них приспособлений», а также инструкцию, изданную в развитие этих Правил Народным Комиссариатом Труда 26 мая 1922 г. («Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», изд. НКТ, вып. III).

Освидетельствование и испытание под'емных механизмов на железных дорогах должно производиться соответствующими агентами железных дорог, уполномоченными на то Начальниками дорог.

Форма шнуровой книги для записи освидетельствований и испытаний под'емных механизмов при сем прилагается.

Приложение к приказу НКПС и НКТ СССР от 14 июня 1924 г. № 272/414.

№ по списку . . . . губернии.
№ по списку . . . .

Книга для записей осмотров и испытаний под'емного механизма.

Название механизма. . . . .

Наименование и местонахождение предприятия, учреждения или хозяйства, в котором установлен под'емный механизм. . . . .
Точное указание места действия механизма. . . . .
Адрес владельца механизма. . . . .
. . . .

Указанный в настоящей книге механизм находится в работе с « » 19 . . . года.
Под'емная сила механизма . . . .

Примечание. Настоящая книга вместе с документами, если таковые имеются, должна находиться у владельца механизма и должна быть пред'являема лицам надзора за безопасностью механизма по первому их требованию.

Описание под'емного механизма.

(Составляется владельцем механизма).

Конструкция и размеры должны быть пояснены чертежом или эскизом, припечатанным к настоящей книге.

Для новых установок в описании должны содержаться все необходимые расчетные данные.

Сведения о ремонтах под'емного механизма.

(Вносятся владельцем механизма).

Время ремонта (год, месяц, число)	Описание произведенного ремонта.

Записи об освидетельствованиях и испытаниях под'емного механизма.

(Подписываются лицом, производящим испытание).

Время испытания (год, месяц, число.)	Замечания технического надзора об испытании (должны быть указаны величина пробной нагрузки, продолжительность нагрузки, а при испытании кранов — стрела прогиба).	Требования технического надзора с указанием сроков исполнения.	Срок следующего испытания.

Лицо, ответственное за безопасное действие под'емного механизма.

С какого времени (год, месяц и число).	Должность, имя, отчество и фамилия.	Подпись ответственного лица.

(На обороте):

В сей книге пронумерованных, прошнурованных и скрепленных печатью . . . . страниц.

(Подпись) . . . .

. . . . дня 19 . . .

Печать по шнуру Инспекции Труда.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 25—26).

ПОДРОСТКИ.

Борьба с безработицей. Циркуляр НКТ СССР от 25 июня 1924 года № 280/248. О мероприятиях по борьбе с безработицей среди подростков. Наркомтрудам Союзных Республик.

В связи с тем, что безработные подростки не могут быть использованы в достаточной мере на общественных работах, и считаясь с тем, что острота безработицы среди подростков весьма ощутительна и принимает грозные не-

желательные размеры—НКТ СССР предлагает Вам при производстве общественных работ проводить следующие мероприятия, направленные к ослаблению бедственного положения безработных подростков.

1. На всех общественных работах наиболее легкие работы поручать безработным подросткам, привлекаемым с таким расчетом, чтобы число их было не менее 5% всех рабочих, занятых на общественных работах.

2. Из всех средств, получаемых Вами на общественные работы, как от местных органов, так и из Центра, выделить некоторые средства на специальную форму борьбы с безработицей среди подростков—дома-мастерские. Эти средства должны быть использованы не только на укрепление существующих домов, но, главным образом, на увеличение числа подростков, занятых в них. («Изв. НКТ СССР», за 1924 г. № 25—26).

Циркулярное письмо НКТ РСФСР от 8 июля 1924 г., № 77/815. О борьбе с безработицей и беспризорностью среди подростков.

На протяжении 1923 г. и первой четверти 1924 г. безработица среди подростков определенно выявила свой застойный характер. Если посылка на работу безработных взрослых составляла за 1923 г. 69,6% предложений труда, то посылка подростков за тот же период—лишь 31,8% предложений труда. Если число взрослых безработных на 1-е января 1924 г. составляло 20,6% общего числа взрослых членов профсоюзов, то такое же соотношение на то же число у подростков показывает, что безрабтные подростки составляли 61,6% числа подростков—членов профсоюзов.

Общее количество безработных подростков по Союзу Республик (состоящих на учете Бирж Труда) к началу 1924 г. составляло 106.200 человек.

Состояние промышленности и рынка труда не дает возможности надеяться на скорое изживание безработицы среди подростков.

Последнее обстоятельство, а также целый ряд других причин указывают на то, что в ближайшее время безработица среди подростков будет численно расти.

Поэтому НКТ РСФСР, считая основной работой Бирж Труда изыскание мер и средств на борьбу с безработицей, ставит перед вами насущнейший вопрос—организацию дела борьбы с безработицей среди подростков, как мене обеспеченной и морально быстрее разлагающейся части безработных.

Общую линию в этой работе НКТ РСФСР намечает в следующем виде.

1) Необходимо договориться с Комитетом РКСМ, Отделами Народного Образования, профсоюзами и рядом хозяйственных органов об об'единении сил и средств для организации широкой общественной помощи безработным подросткам.

2) Особое внимание должно быть уделено увязке дела борьбы с беспризорностью и безработицей. Здесь необходимо повести серьезнейшую борьбу с параллелизмом в работе, договорившись на местах с Деткомиссией о совместной работе в этой области.

3) Борьба с безработицей и беспризорностью среди подростков—в виду того, что последние не имеют никакой квалификации—должна вестись в форме организации учреждений для подростков, приобщающих их к трудовой обстановке и стремящихся обеспечить им минимум квалификации.

Экономической базой этих учреждений надо считать условия местного рынка. Такими учреждениями должны быть дома-мастерские, носящие утили-

тарно-учебный характер, кустарно-ремесленные и профессионально-технические школы.

4) Необходимо при ближайшем приеме учащихся широко использовать профессионально-технические и кустарно-ремесленные школы для размещения в них безработных подростков, договорившись на местах с соответствующими органами.

5) Нужно сейчас же широко развернуть организацию из безработных подростков артелей по распространению печати, реклам, по розничной, ручной и мелкой торговле и т. п. Такая форма борьбы с безработицей, не требующая больших материальных затрат, может при приложении достаточной энергии охватить большие массы безработных подростков.

Ближайшей задачей местных организаций в летние месяцы должно быть интенсивное проведение всей подготовительной работы, как-то: выработка совместно со всеми заинтересованными органами, общего плана борьбы с безработицей и беспризорностью среди подростков, собирание средств, ремонт и оборудование соответствующих помещений и другие подготовительные работы.

Средства на дело борьбы с безработицей среди подростков должны составляться из: а) сумм, специально выделенных из средств, получаемых, как из Центра, так и на месте, на организацию общественных работ и других видов трудовой помощи безработным; б) определенной части средств, выделенных из фондов профсоюзов по борьбе с безработицей, фондов органов по борьбе с детской беспризорностью и органов народного образования; в) материального оборудования, предоставляемого хозорганами; г) специальных сумм (сборы, обложение кино, кафе-ресторанв, увеселительных заведений и т. п.).

По всем этим вопросам необходимо договориться с соответствующими организациями.

Совершенно особо и уже сейчас стоит вопрос о культурном обслуживании безработных подростков при Биржах Труда. Поэтому НКТ РСФСР предлагает вам дговориться со всеми культурно-просветительными учреждениями (Отделами Народного Образования, Культотделами профсоюзов, Женотделами, РКСМ и др.) об организации ими школ по ликвидации неграмотности, курсов, столов-читален и т. д. и об использовании клубов, кино, музеев и других культурно-просветительных учреждений.

В настоящее время НКТ уже занят переговорами со всеми заинтересованными органами по целому ряду вопросов, могущих ослабить безработицу среди подростков, а также выработкой ряда положений о формах трудовой помощи, изысканием средств и другими подготовительными работами.

По окончании разработки соответствующих материалов, таковые будут вам немедленно рассылаться.

В свою очередь, и вам надлежит поставить немедленно работу таким образом, чтобы предстоящей зимой обеспечить помощью значительную часть безработных подростков. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

Прием в школы фабзавуча. О порядке прима в школы рабочих подростков на 1924—25 г. (В развитие и дополнение «Правил приема в школы рабочих подростков», изданных Наркомтрудом и Главпрофобром 5 июня 1923 г. на основании ст. 127 Код. Зак. о Труде). Инструкция НКП РСФСР и НКТ РСФСР от 29 июля 1924 г., № 39/921.

Прием в 1924—25 уч. году должен быть проведен при жестком соблюдении требований «Правил приема в школы рабочих подростков», изданных

НКТ и главпрофобром 5 июня 1923 г. за № 252/767 («Изв. НКТ», 1923 г., № 21), относительно возраста (14 и 15 лет), образовательной подготовки и социального положения. Исключения, указанные в примечаниях к ст.ст. 3 и 4 «Правил», должны иметь место лишь в случае настоятельной необходимости, при чем губпрофобр доводит о них каждый раз до сведения главпрофобра.

Примечание 1. В отдельных отраслях промышленности для подготовки рабочих тяжелых и вредных производств допускается повышение приемного возраста до 16 лет.

Примечание 2. Из числа безработных в первую очередь принимаются работавшие ранее в данной отрасли производства. Дети из детских домов приравниваются к безработным.

2. Контингент приема в каждой школе устанавливается школьным советом по соглашению с заводоуправлением и завкомом и утверждается губпрофобром. При определении контингента надлежит руководиться следующими положениями:

а) в школах при предприятиях, которые не провели полностью обучения работающих в производстве подростков, следует исходить из плана последовательного охвата всех работающих, обращая особое внимание на вновь вступающих на работу и младшие возрасты;

б) в школах, где число мест в броне, после исключения из нее всех переросших 18-летний возраст и не обучающихся в школе, меньше числа свободных вакансий, допускается по соглашению с соответствующим хозяйственным об'единением дополнительный прием с зачислением в штат за счет брони других предприятий данного хозяйственного об'единения;

в) время приема определяется школьным советом по соглашению с заводоуправлением и завкомом и утверждается губпрофобром. Надлежит стремиться проводить прием в течение августа и сентября месяцев. (Газ. «Труд» от 14 августа 1924 г. № 183).

ПОЕЗДА.

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 9 июля 1924 г. № 300/421. О расследовании происшествий с поездами. Наркомтрудам Союзных Республик и техническим инспекторам путей сообщения, дорпрофсожам.

В виду участившихся происшествий с поездами, при которых главным образом страдают служащие, Отдел Охраны Труда НКТ СССР предлагает, в дополнение к циркуляру НКТ № 239/763 от 2 июня 1923 г. (Приложение к № 21 «Известий НКТ» за 1923 г.), обратить особое внимание на расследование происшествий с поездами, для чего:

1. Все происшествия, сопровождающиеся человеческими жертвами, согласно п. «б» ст. 7 Положения о технической инспекции труда путей сообщения, утвержденного НКТ и НКПС 5 января 1923 г. («Известия НКТ», 1923 г., № 4), должны обязательно расследоваться на месте.

2. Желательно расследование на месте и таких случаев, которые, хотя и не сопровождались человеческими жертвами, но по обстановке и по результатам могли вызвать серьезную катастрофу.

3. Остальные случаи могут расследоваться по материалам в Управлениях, но при рассмотрении их должно обращаться особое внимание на техни-

ческие причины, повлекшие происшествие или увеличившие его размер, как-то: организацию труда, состояние подвижного состава, сигнализацию, профиль пути, верхнего строения, стрелочных переводов, распорядок работ, степень и причину утомляемости агентов и пр. В итоге расследований—пред'являть решительные требования по установлению тех недочетов, которые могут быть ликвидированы на месте, строго следя за их исполнением и сообщая о более серьезных причинах в Главную Инспекцию.

4. В случае явной небрежности и виновности агентов дороги—от администрации дороги требовать передачи дела судебной власти; в случае несогласия администрации—произвести самостоятельно дознание и направить дело через дорожного инспектора труда в суд, выясняя при этом виновность старших агентов.

5. В случае несогласия технического инспектора с заключением Комиссии, дела должны направляться в Главную Инспекцию Труда Путей Сообщения.

6. О всех происшествиях с человеческими жертвами срочно ставить в известность Главную Инспекцию.

7. В виду того, что одной из частых причин происшествий служит неохраняемость переездов, при обследовании пути следует обращать особое внимание на опасные переезды, требуя восстановления переездных сторожей в пунктах с усиленным переездным движением.

8. Надлежит также обратить особое внимание на состояние сигнализации, стрелок, упряжных приборов и ходовых частей вагонов. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 28).

ПОЛИТПРОСВЕТ.

Инструкция о взаимоотношениях между политпросветами и культотделами профессиональных союзов в области библиотечной работы в развитие общего положения о взаимоотношениях между политпросветами и профсоюзами.

1. Работа по обслуживанию рабочих книгой ведется политпросветами и профсоюзами согласно и по единому плану.

2. Культотделы профессиональных союзов могут организовывать на предприятиях своего союза стационарные библиотеки при наличии у них достаточных сил и средств на содержание библиотечного персонала, на обеспечение и пополнение библиотек книгами и на регулярное снабжение их всем необходимым в дальнейшем.

3. Организация указанных библиотек должна происходить с ведома политпросвета.

4. Все стационарные библиотеки, как организованные профессиональными союзами, до момента получения данного циркуляра, так и вновь открываемые, должны зарегистрироваться в соответствующих политпросветах.

5. Политпросветы обязаны в случае отсутствия стационарных библиотек на предприятиях, обслуживать их передвижками и коллективными абонементами, при условии выделения предприятием специального библиотечного работника.

6. Работа по обслуживанию фабрично-заводских предприятий и рабочих клубов передвижными библиотеками проводится политпросветами и культотделами союзов по согласованному и единому плану.

7. В тех случаях, когда обслуживание фабрично-заводского населения передвижными библиотеками тормозится отсутствием у политпросветов денежных средств, профсоюзы должны содействовать политпросветам в изыскании средств на покупку книг.

8. Политпросветам предоставляется инициатива в делах просмотра книжного состава библиотек профсоюзов в целях из'ятия из них литературы несоответствующей задачам и принципам политпросвет-работы, на основе утвержденных инструкций и списков, согласованных с культотделом ВЦСПС.

9. Работники фабрично-заводских библиотек входят в состав библиотечных об'единений при политпросветах.

10. При организации политпросветами библиотечных курсов, практикумов, имеющих целью поднятие квалификации библиотечных работников, за библиотечными работниками союзных библиотек должно быть обеспечено определенное количество мест.

11. Культотделы профессиональных союзов со своей стороны по мере наличия у них материальных ресурсов привлекаются к финансированию организуемых курсов, а равно и к разработке планов и программ.

12. Все библиотеки фабрично-заводских предприятий и профсоюзов ведут учет работы по установленным главполитпросветом и согласованным с ВЦСПС формам и представляют отчет через губпрофсовет и политпросвет в назначенный последним срок. («Труд» от 26 июня 1924 г. № 142).

ПООЩРИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ.

Циркуляр Народного Комиссариата Труда РСФСР от 11 апреля 1924 г. № 42/1108. О применении к совхозам Госсельсиндиката поощрительного тарифа взносов на социальное страхование.

В дополнение к циркуляру НКТ РСФСР от 10 апреля 1924 г. № 41/1107, предлагается в отношении государственных совхозов Губсельтрестов, об'единяемых Госсельсиндикатом, которые, согласно п. 4 указанного циркуляра, обязаны уплачивать страховые взносы по ставкам льготного страхового тарифа, установленного для промышленных предприятий—применять в течение операционного сезона 1924 г. скидку в размере 25%, установленную ст. 6 инструкции НКТ СССР и НКФ СССР № 2/66 от 28 июля 1923 г. («Изв. НКТ СССР» № 9/33).

Применение указанной скидки должно быть обусловлено соблюдением нижеследующего:

Условия работы и жизни рабочих и служащих совхозов Госсельсиндиката должны удовлетворять «Обязательным постановлениям по охране труда сельско-хозяйственных рабочих», изданным НКТ 30 июня 1922 г. и опубликованным в «Сборнике обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», выпуск II, стр. 57—62.

Примечание. В отдельных случаях, обусловленных местными особенностями, могут быть допущены отступления с разрешения в каждом отдельном случае Губернского Потдела Охраны Труда по соглашению с Губсоцстрахом.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 17—18).

ПОСЛЕДУЮЩАЯ РЕГИСТРАЦИЯ.

Циркуляр НКТ СССР от 14 июня 1924 г. № 266/244. О найме с последующей регистрацией сортировщиков и упаковщиков яиц, экспортируемых за границу Наркомтрудам Союзных Республик.

Наркомвнуторг, Центросоюз и Сельскосоюз возбудили ходатайство о предоставлении подведомственным им организациям, ведающим экспортом яиц за границу, права найма сортировщиков и упаковщиков яиц с последующей регистрацией.

В виду того, что от вышеозначенной категории рабочих зависят качество и сохранность экспортируемого товара, НКТ СССР считает возможным предоставить вышеуказанным организациям право найма с последующей регистрацией сортировщиков и упаковщиков яиц. Все остальные категории рабочих, занятых в деле экспорта яиц, должны приниматься на работу на общих основаниях через Биржу Труда.

Сделайте соответствующее распоряжение местным органам. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 27).

ПОСОБИЯ.

О максимальном пределе пособия по временной нетрудоспособности. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 26-го июля 1924 года № 335/580.

В отмену постановления НКСО от 15-го декабря 1922 года № 249 («Изв. НКСО» 1922 г., № 50) Народный Комиссариат Труда СССР на основании ст. 182 Код. Зак. о Труде постановляет:

Максимальный предел пособия по временной нетрудоспособности независимо от причин, ее вызвавших (п. «б» ст. 176 Код. Зак. о Труде), с 1-го августа 1924 г. установить в размере 5 руб. в день. (Газ. «Труд» от 29-го июля 1924 г. № 170).

ПОСРЕДНИЧЕСКОЕ БЮРО.

Инженеры и агрономы. Циркуляр Отдела Рынка Труда НКТ СССР от 25 июля 1924 г. № 333/261. О периодическом представлении в НКТ СССР сведений о спросе и предложении труда инженерно-технических и агрономических работников. Наркомтрудам Союзных Республик.

В ближайшее время начнет выходить еженедельный официальный печатный бюллетень НКТ под названием «Трудовой Посредник», посвященный исключительно вопросам спроса и предложения труда, в котором будут помещаться также сведения о реальном спросе и предложении труда инженерно-технических и агрономических работников.

В виду этого всем местным Отделам Труда (Секциям Технических и Агрономических Сил) вменяется в обязанность систематически и регулярно передавать Центральной Секции Технических и Агрономических Сил не могущий быть удовлетворенным ими на местах спрос на специалистов, а также присылать свои ежемесячные отчеты о движении безработицы среди инженерно-технических

и агрономических специалистов по форме № 5 аккуратно в срок, установленный приказом НКТ от 25 марта 1922 г. № 100 («Бюллетень Трудового Фронта», 1922 г., № 7).

Вместе с тем, Отдел Рынка Труда НКТ СССР обращает Ваше внимание на необходимость присылки в НКТ соответствующего уведомления и в том случае, когда в продолжение отчетного месяца никаких перемен в составе безработных не произошло, т. е. тогда, когда нет надобности в составлении какого-либо нового отчета.

Это нбходимо для того, чтобы Центральная Секция могла достоверно знать, об'ясняется ли отсутствие месячного отчета данного Губотдела Труда отсутствием изменений в составе зарегистрированных у него безработных или же отсутствием месячного отчета является в данном случае результатом простой неприсылки такового.

Кроме того, Отдел Рынка Труда НКТ СССР уведомляет, что в «Трудовой Посредник» будут приниматься также к печатанию за умеренную плату персональные об'явления о предложении услуг отдельных специалистов, о чем Губернским Отделам Труда надлежит поставить в известность местных специалистов. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 30).

ПРАКТИКАНТЫ.

О порядке направления на практику лиц, окончивших высшие учебные заведения. Циркуляр НКП РСФСР и НКТ РСФСР от 18-го июня 1924 года № 65/809.

В дополнение и изменение ст. 4 инструкции НКТ РСФСР, НКП РСФСР и ВЦСПС от 19 апреля 1924 г. № 45/807 о порядке применения постановления СНК РСФСР от 22 мая 1923 г. о практикантстве студентов («Изв. НКТ СССР» 1924 г. № 19—20, «Труд» № 107 от 14 мая 1924 г.)—Наркомпрос РСФСР (по главпрофобру) и Наркомтруд РСФСР раз'ясняют:

Лица, окончившие вуз, защитившие и не защитившие дипломные работы в 1924 году, посылаются вузами на практику на общих основаниях в счет нормы из числа мест практики, полученных вузами.

Посылка означенных лиц осуществляется вузами в общеустановленном порядке, без передачи заявлений в главпрофобр и НКТ. («Труд» от 22 июня 1924 г. № 139).

ПРЕПОДАВАТЕЛИ.

Положение о преподавателях рабочих факультетов.

В развитие и дополнение «Положения о рабочих факультетах от 18-го февраля 1924 г.», Совет Народных Комиссаров РСФСР постановил:

Утвердить настоящее положение о преподавателях рабфаков и ввести его в действие с 1-го июня с. г.

I. Положения общие.

1. Преподавателями рабочих факультетов могут быть все лица, обладающие достаточной научно-педагогической подготовкой, определяемой независимо от наличности русских или иностранных дипломов, ученой степени или

звания, на основании как собственных работ, так и отзывов соответствующих учреждений и отдельных специалистов.

2. Все лица, состоящие до времени введения в действие настоящего положения преподавателями, ассистентами, лаборантами, лекторами иностранных языков, консультантами и т. п. рабфаков, причисляются к категории преподавателей рабочих факультетов.

3. Преподаватели рабочих факультетов разделяются на штатных и сверхштатных.

Примечание. Права и обязанности как штатных, так и сверхштатных преподавателей устанавливаются Наркомпросом в порядке особой инструкции по согласованию вопроса с ЦК союза работников просвещения.

II. Зачисление на учебную службу в рабочие факультеты.

4. Замещение должностей преподавателей рабфаков производится в согласии с требованиями §§ 43—45 «Положения о рабочих факультетах».

5. Все кандидаты на должности преподавателей рабфаков допускаются к ведению занятий президиумами рабочих факультетов: а) по представлению предметных комиссий («Положение о рабочих факультетах» §§ 43 и 45); б) по рекомендации учебных заведений, ученых учреждений, профсоюзных организаций или специалистов данной отрасли науки.

6. Президиуму рабфака предоставляется право в отдельных случаях допускать кандидатов к преподаванию, помимо предметных комиссий (примечание к § 44 «Положения о Р. Ф.»). Президиум должен предложить кандидату на преподавательскую должность провести ряд пробных занятий или методических сообщений.

7. Утверждение в должности сверхштатных преподавателей производится президиумом рабочего факультета.

Все лица, допущенные президиумами рабфаков на должности штатных преподавателей, утверждаются управлением профессионального образования НКП.

Управление профессионального образования НКП может равным образом назначать как штатных, так и сверхштатных преподавателей непосредственно.

III. Об учебной службе на рабочих факультетах.

8. Штатные преподаватели рабочих факультетов вновь утверждаются в должности преподавателей по истечении пяти лет пребывания, в должности сверхштатных—по истечении 3-х лет.

9. Никто не может быть штатным преподавателем рабочего факультета по достижении им 65-летнего возраста. С разрешения управления профессионального образования НКП, возможно продолжение занятий на рабочем факультете достигшим указанного возраста преподавателем на правах сверхштатного преподавателя.

10. Нормы числа часов занятий преподавателей, а также правила о производстве занятий сверх нормы, устанавливаются НКП в соответствии с действующими узаконениями и тарифными договорами

11. Преподаватели рабочих факультетов пользуются правом на отпуск не менее 2-х месяцев ежегодно в течение летнего каникулярного времени.

12. Преподаватели рабочих факультетов могут быть по прошествии каждых 3-х лет службы командированы, с сохранением содержания, на срок не менее 2-х месяцев и не свыше 4-х месяцев на повторительные курсы или курсы по переподготовке, а также курсы-с'езды, независимо от могущих быть даваемых ранее служебных командировок.

Примечание 1. Правила командирования в порядке § 12 устанавливаются инструкцией НКП.

Примечание 2. Потребные на выполнение § 12 кредиты включаются в смету НКП.

13. Преподаватели рабочих факультетов Сибири и Туркестана, в развитие правил о преимуществах по службе в отдаленных местностях, получают оклад содержания согласно декрета ВЦИК и СНК от 25 июля 1923 г. («С. У.» № 69, ст. 673).

14. Штатные преподаватели рабочих факультетов переводятся в другие рабочие факультеты распоряжением управления профессионального образования НКП, в порядке, предусмотренном ст. 37 Кодекса Законов о Труде.

15. Перевод преподавателей из разряда сверхштатных в штатные производится управлением профессионального образования НКП по представлению президиума рабфака.

Примечание. С перечислением в штат прежняя служба сверхштатных преподавателей засчитывается им год за год.

16. До истечения указанных в §§ 8 и 9 сроков преподаватели рабочих факультетов могут быть отчислены от должности с последующим представлением в управление профессионального образования НКП на утверждение, с соблюдением Кодекса Законов о Труде и коллективного договора НКП с соответствующим профсоюзом: а) по личному ходатайству, б) по представлению предметных комиссий, в) по постановлению президиума рабфака, г) по непосредственному распоряжению управления профессионального образования НКП.

IV. Обеспечение преподавателей рабочих факультетов.

17. Штатные преподаватели рабочих факультетов, прослужившие в качестве преподавателей по учебной части иного ведомства не менее 25 лет или достигшие 65-летнего возраста, имеют право после 10-летней службы на рабфаке на получение пожизненной пенсии в размере оклада, установленного для штатных преподавателей рабочих факультетов с автоматическим повышением пенсии по мере повышения тарифа.

18. В случае потери трудоспособности ранее достижения 65-летнего возраста, преподаватели, прослужившие не менее 15 лет в качестве преподавателей, в том числе последние 10 лет на рабочем факультете, имеют право получения пенсии в размере половины оклада, а прослужившие не менее 20 лет (включая последние 10 лет на рабфаке)—в размере полного оклада.

Примечание 1. Поименованные в ст.ст. 17 и 18 лица, поступившие на службу на рабочем факультете до 1924 г. включительно, по истечении 5-летней службы на рабфаке имеют право на получение пенсии в том же размере, как бы прослужившие 10 лет.

Примечание 2. Выплата пенсий, согласно настоящего положения, производится на основании особой инструкции для вузов и рабфаков, утверждаемой СНК.

19. В случае смерти указанных в §§ 17 и 18 лиц право на получение предоставленной пенсии приобретают члены их семей, состоящие на их иждивении, а равно нетрудоспособный супруг, в размере половины оклада, и каждое иное нетрудоспособное лицо, состоявшее на их иждивении, — в размере ¼ оклада, но в общей сложности не свыше полного оклада пенсии.

Примечание. Пенсия нетрудоспособным по малолетству выдается по достижении ими гражданского совершеннолетия, а прочим лицам—пожизненно.

20. В случае состояния лиц, указанных в ст. 18 означенного положения, на государственной, общественной или частной службе—выдача пенсий приостанавливается на все время пребывания их на службе, если получаемый заработок не менее размера назначенной пенсии. («Изв. ЦИК» от 9-го июля 1924 г. № 154).

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ.

Раз'яснение Пленума Верховного Суда РСФСР от 9 июня 1924 г. (Протокол № 12). О раз'яснении п. «а» ст. 35 Угол. Кодекса.

Раз'яснить, что, согласно точного смысла п. «а» ст. 35 Угол. Кодекса [1]) осужденные к принудительным работам без содержания под стражей должны обязательно переводиться для отбывания наказания в другое учреждение или предприятие, или в другую местность. («Еженедельник Советской Юстиции» 1924 г., № 26). («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

РАБОТНИКИ ИСКУССТВ.

О членстве работников искусств. Всем губпрофсоветам.

ВЦСПС раз'ясняет, что работники искусств, работающие в клубах, остаются членами союза рабис. (Газ. «Труд» от 23 июля 1924 г. № 165).

РАБОТНИКИ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Безработные. Циркуляр НКТ РСФСР и ЦЕКПРОСА от 23 июля 1924 г. № 90/819. Об использовании безработных работников просвещения. Наркомтрудам Автономных Республик, Областным Уполномоченным НКТ, Губотделам Труда, Заведующим Областными и Губернскими Отделами Народного Образования и Губернским Отделам ВСЕРАБПРОСА.

В связи с сокращением и уплотнением оставшейся сети просветительных учреждений, безработица среди работников просвещения РСФСР приняла весьма значительные размеры.

В настоящее время по произведенному точному учету число безработных, прошедших экспертизу, достигает 20.000 человек (школьных работников I и II ступени, а также работников детских домов и дошкольных учреждений).

---

[1]) Ст. 35 Уголовного Кодекса напечатана в «Известиях НКТ РСФСР», 1923 г., № 1.

Часть работников—просвещенцев, оставшихся без работы в просветительных учреждениях, могла приложить свои силы в других областях советской работы, но большая часть до сих пор живет в чрезвычайно тяжелых материальных условиях, не имея постоянного, а часто и никакого заработка.

Совершенно бесспорно, что все советские органы и профессиональные организации заинтересованы в том, чтобы сохранить этот контингент работников, так как с под'емом нашей хозяйственной мощи встанет во весь рост вопрос о расширении сети просветительных учреждений и, следовательно, о необходимости пополнить педагогические кадры.

Принимая во внимание, что безработные скопляются, главным образом, в центральных пунктах и больших городах, а местные органы Наркомпроса при укреплении местного бюджета имеют возможность иногда открывать новые учебные заведения—Наркомпрос и Цекпрос нашли необходимым организовать Комиссию при НКТ по распределению работников просвещения.

В целях точного учета и распределения безработных работников просвещения на открывающихся вакансиях на местах, предлагается создать аналогичные Комиссии при Секциях Учета Всеработпроса.

При всех обращениях и уведомлениях об имеющихся вакансиях следует указывать тарифную ставку работника и условия поступления.

Предлагается всем органам Наркомпроса и культурно-просветительным учреждениям, находящимся в ведении междуведомственных органов, при всех открывающихся вакансиях обращаться с требованием на работников просвещения в Секцию Просвещения при Наркомтруде, а на местах, где нет Секций при Отделах Труда, обращаться в Союз Рабпроса.

Одновременно с этим предлагается всем Областным и Губернским Отделам Народного Образования и Губернским Отделам Союза Работников Просвещения в месячный срок представить в Комиссию по распределению работников просвещения при Секции Всеработпроса НКТ наиболее полные сведения о свободных вакансиях в учреждениях и органах по народному образованию с указанием специальностей и квалификации требуемых работников просвещения.

Обращаясь с настоящим циркуляром к Наркомтрудам союзных республик, Областным Уполномоченным НКТ, Обл- и Губотделам Труда, Областным и Губернским Отделам Народного Образования и Губернским Отделам Всеработпроса, Наркомтруд РСФСР, Наркомпрос РСФСР и Цекпрос надеются, что местные работники учтут значение вопроса борьбы с безработицей среди работников просвещения и проявят максимум внимания и энергии в этом деле. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 31).

Сотрудники издательств входят в союз работников просвещения. Всем ГСПС, губпросам, губотделам совработников.

В раз'яснение положения о секции работников печати, утвержденного 8-го ноября 1922 г., сообщается, что сотрудники аппаратов издательств, включая их торговые отделы (секторы) и книжные склады, входят в союз работников просвещения и секцию работников печати. Сотрудники книжных магазинов, а равно тех отделений издательств, которые не выполняют издательских функций, входят в союз совработников. (Газ. Труд» от 9 июля 1924 г. № 153).

РАБОЧЕ-КРЕСТЬЯНСК. ИНСПЕКЦИЯ.

Специалисты. Циркуляр НК РКИ РСФСР от 16 июля 1924 г. № 012/01/23. О порядке привлечения органами РКИ специалистов из подотчетных учреждений и предприятий для участия в ревизиях и обследованиях. Во все местные органы НК РКИ РСФСР.

На местах наблюдаются случаи, когда органы РКИ, без согласования с соответствующей администрацией, стремятся привлечь для ревизий и обследований специалистов из подотчетных учреждений и предприятий в порядке одностороннего распоряжения.

НК РКИ РСФСР учитывая, с одной стороны, возможность в нужных случаях приглашать для работы специалистов по линии профессиональной, а с другой—и по соглашению с ведомственными учреждениями, считает неправильным и нецелесообразным односторонние требования для своей работы из подотчетных учреждений работников последних, так как это может внести дезорганизацию в работу учреждений. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

РАБОЧЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ.

Циркуляр по рабочему образованию. Губпрофобрам, губпрофсоветам, губсовнархозам, отместхозам. Копия губкомам РЛКСМ.

Текущие потребности промышленности в индустриальном образовании взрослых рабочих и рабочего юношества, а также пятилетний опыт курсового строительства на местах указывают, что основными моментами схемы профобразования рабочих являются:

а) приобщение неквалифицированных рабочих и рабочего юношества к квалифицированному труду;

б) повышение квалификации рабочих и рабочего юношества, и

в) подготовка из квалифицированных рабочих низшего и среднего командного состава промышленности (десятников, бригадиров, мастеров, инструкторов и т. п.).

В соответствии с этим и во изменение схемы ОПОР'а 1921 г. профобразование рабочих и рабочего юношества должно осуществляться при помощи курсов трех видов:

1. Курсы предварительной квалификации—имеющие целью приобщение занятых в производственных предприятиях рабочих и рабочего юношества к квалифицированому труду путем доведения их до единого нормального профессионального уровня, точно фиксируемого для различных отраслей промышленности. В основе своей конструкции эти курсы имеют следующие положения: а) сочетание дневного неквалифицированного производственного труда с ускоренным и упрощенным дополнительным вечерним обучением с частичной реорганизацией труда обучающихся в цехах и б) учет в курсовой работе запаса наблюдений и даже некоторого имеющегося у учащихся опыта с сосредоточением центра тяжести этой работы на практических занятиях по индивидуальным программам. Организация таких курсов допускается исключительно при предприятиях. Срок обучения на них, в зависимости от характера отрасли промышленности, ими обслуживаемой, от 6 месяцев до 1 года.

2. Курсы повышения квалификации—имеющие целью довести квалификацию занятых в производственных предприятиях технически-грамотных рабочих и рабочего юношества (обладающих познаниями и навыками в об'еме нормального профессионального уровня), до возможной высоты с достаточно широкой общетехнической основой. В основе своей конструкции эти курсы имеют следующие положения: а) сочетание дневного квалифицированного производственного труда с дополнительным вечерним практическим и теоретическим обучением, являющимся научной базой труда, и б) учет в курсовой работе производственного опыта учащихся с сосредоточением центра тяжести этой работы на практических занятиях в мастерских и лабораториях, ведущихся на специально подобранных программных работах, имеющих целью довести обучающихся до уменья свободно пользоваться точными измерительными приборами и новейшими машинами, а также научить их точной работе. Организация таких курсов допускается или при предприятиях, или же в качестве районных, но при непременном условии наличия для их пользования современного технического оборудования. Срок обучения на них в зависимости от характера отрасли промышленности ими обслуживаемой, от одного года до двух лет. Формирование этих курсов возможно также и путем развертывания учебных бригад и производственных кружков.

3. Курсы мастеров—имеющие целью подготовку низшего и среднего комадного состава промышленности (десятников, бригадиров, мастеров, инструкторов, и т. п.) из среды таких занятых в производственных предприятиях высококвалифицированных рабочих, которые обладают предварительным наличием у них солидного производственного стажа и знакомства с производством в целом или части его. В основе своей конструкции эти курсы имеют следующие положения:

а) сочетание дневного высококвалифицированного производственного труда с дополнительным вечерним практическим и теоретическим обучением и б) учет в курсовой работе производственного опыта учащихся с сосредоточением центра тяжести этой работы на моментах технической организации и технического администрирования (экономичность способов обработки изделий, рациональный монтаж их и использование, экономное использование энергии, целесообразное распределение работ по бригадам, цехам и т. п., организация обстановки работы и т. д.). Организация таких курсов допустима лишь в больших рабочих центрах, или при крупных предприятиях, или же в качестве районных, но при непременном условии наличия для их пользовании соответствующей современной производственной обстановки. Срок обучения на этих курсах, в зависимости от характера отрасли промышленности ими обслуживаемой и квалификации ими даваемой от 6 месяцев до 2 лет. Для рабочих, окончивших школу фабзавуча и получивших последующий производственный стаж, курсы мастеров служат одним из выходов по линии дальнейшего повышения квалификации и достижения командных должностей в промышленности.

Особенности целей, конструкций и работы курсов вместе с характерными чертами вечерней рабочей аудитории, днем занятой в производстве, ставят курсы в разряд школ резко отличных от дневных нерабочих профтехнических учебных заведений, как по своим учебным планам и программам, так и по всей методике учебной работы.

Работа по строительству курсов, признаваемая чрезвычайно сложной, требует от мест крайне осторожного, глубоко продуманного и весьма серьезного

к ней подхода не только в смысле построения внутренней жизни курсов, но и в смысле их комплектования.

К поступлению на курсы могут допускаться лишь такие занятые в предприятиях рабочие, рабочее юношество и работницы, которые:

а) по своей специальности вполне соответствуют специальности курсов;

б) обладают требуемыми курсами квалификацией, стажем и минимумом общеобразовательной подготовки;

в) имеют способности к изучению техники и дальнейшему в ней усовершенствованию, и

г) обладают вполне удовлетворительным состоянием здоровья,

при чем по пунктам а), б) и г) курсами должна производиться непосредственная поверка при приеме, пункт же в) определяется из отзывов фабзавкома и технической администрации предприятия, обязательно прилагаемых к союзной командировке.

Примечание. За общеобразовательный минимум для поступления на курсы 1-го и 2-го вида принимается знание 4-х арифметических действий над целыми числами и грамотность.

Минимум для курсов мастеров определяется теми общеобразовательными познаниями, кои свойственны рабочему высокой квалификации по его работе.

В связи с необходимостью переформирования курсов согласно приведенной схемы, а также полной увязки курсовой сети с действительными потребностями промышленности, с учетом при этом других действующих форм рабочего образования, а также состояния рынка труда, предлагается:

1) губпрофобрам, губпрофсоветам и губсовнархозам самым детальным образом пересмотреть совместно действующую сеть курсов и в тесном контакте спроектировать перепланировку ее на основе действительных потребностей промышленности, представив свои проектные предположения в срочном порядке в центре на предмет их рассмотрения и утверждения. Вся работа по перепланировке должна быть закончена с таким расчетом, чтобы с нового учебного года остающиеся курсы могли быть реорганизованы и начали работу и укомплектование на указанных выше основаниях, будучи подведены под один из трех установленных видов, курсы же, подлежащие свертыванию, могли быть до начала занятий расформированы.

Примечание. Те из курсов, кои вели занятия днем и комплектовались из рабочих, откомандировываемых с предприятий с освобождением их от работ, остаются и впредь дневными, но реконструируются и подводятся под один из трех установленных видов.

2) Губпрофобрам, губпрофсоветам и губсовнархозам обратить особое внимание на выполнение хозорганами приказа ВСНХ за № 107, от 28-го февраля с. г., об отнесении на их счет содержания курсов для рабочих, изыскивая совместными усилиями в местах слабого финансирования источники ассигнования из средств местного бюджета.

3) Губпрофобрам разрешать открытие новых курсов лишь при соответствии их вида одному из установленных и при наличии действительной потребности в этих курсах соответствующей отрасли промышленности, тщательно каждый раз проверяя таковую потребность и согласовывая открытие курсов с губпрофсоветами и губсовнархозами.

4) Губпрофобрам по всем вопросам курсовой работы наладить своевременную и безотказную связь с центром и местами, сообщая центру регулярно периодически о работе сети и немедленно о происходящих в ней изменениях.

Примечание. Вопросы основ построения учебной жизни курсов и методики их учебной работы будут освещены дополнительно как путем соответствующих циркуляров и метрических писем Главпрофобра, так и через журнал «Жизнь Рабочей Школы» (Газ. «Труд» от 29 августа 1924 г., № 195).

РАСЦЕНОЧНО-КОНФЛИКТНЫЕ КОМИСССИИ.

Циркуляр НКЮ РСФСР и НКТ РСФСР от 28 июня 1924 г. № 70/1209. О недопустимости пересмотра в судебном порядке по спорам, разрешенным Расценочно-Конфликтными Комиссиями. Всем губернским судам.

В виду замеченных неоднократно случаев принятия к производству Особыми Сессиями Народного Суда по трудовым делам исков, уже разрешенных постановлениями Расценочно-Конфликтных Комиссий, и отмены постановлений последних, Наркомюст РСФСР, по соглашению с Наркомтрудом РСФСР, предлагает принять к руководству следующее:

1. В силу ст. 173 Кодекса Законов о Труде и ст. 13 Положения о Расценочно-Конфликтных Комиссиях («Собр. Уз.» ,1922 г., № 74, ст. 911), решения Расценочно-Конфликтных Комиссий обжалованию не подлежат. Таким образом, если решение Расценочно-Конфликтной Комиссии не отменено в порядке надзора органами Наркомтруда, то он имеет обязательную силу как для участников дела, так и для всех учреждений Республики, в том числе и для судов, и, следовательно, разрешенные Расценочно-Конфликтной Комиссией споры не могут быть пересматриваемы в судебном порядке, как уже рассмотренные компетентным органом.

2. Вследствие изложенного, ни Трудовые Сессии Народных Судов, ни Нарсуды не вправе принимать к производству иски, разрешенные постановлениями Расценочно-Конфликтных Комиссий, согласно ст. 172 Кодекса Законов о Труде и Положению о Расценочно-Конфликтных Комиссиях—как неподсудные судебным учреждениям. Дела этого рода, находящиеся в производстве, должны быть прекращены. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 25—26).

РЕГИСТРАЦИЯ.

Об отмене циркуляра НКСО от 11 января 1923 г. № 3 о регистрации ответственных работников по социальному страхованию. Циркуляр Центрального Управления Страхования НКТ СССР от 15 июля 1924 г., № 367/575. НКТ и главсоцстрахам Союзных Республик.

В отмену циркуляра НКСО от 11 января 1923 г. № 3 о регистрации ответственных работников по социальному страхованию («Взаимопомощь», № 3 за 1923 г.) и изданного в дополнение к нему циркуляра № 3167 от 27 марта 1923 года («Вопросы Страхования», 1923 г., № 15), центральное управление социального страхования НКТ СССР предлагает с 20 июня 1924 г. ввести учет ответственных работников на основе циркуляра НКТ № 465/Сч от 20-го июня 1924 г., разосланного областным и губернским отделам труда. (Газ. «Труд» от 29 июля 1924 г. № 170).

РЕНТА.

Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 29 мая 1924 г. Правила взимания ренты с земель городских и предоставленных транспорту.

2. От взимания ренты в городской черте (ст. 1 п. «а» (свободны, согласно ст. 3 декрета от 12 ноября 1923 г. о взимании ренты [1]), земли, находящиеся..... 7) под дворцами труда, под домами, занятыми профессиональными организациями, рабочими клубами и домами-коммунами.

Кроме того, в порядке ст. 9 вышеозначенного декрета, освобождаются в городской черте от взимания ренты также следующие земли: а) под зданиями (с принадлежащими к ним дворами и садами), которые заняты учеными, учебными и лечебными заведениями, домами отдыха, детскими домами и колониями и инвалидными учрежден., организованными государственными (центральными и местными) учрежден. и предприятиями, хотя бы действующими на началах коммерческого расчета, и профессиональными организациями («Известия ЦИК СССР и ВЦИК», № 136 от 18 июня 1924 г.).

СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ.

Борьба. Циркуляр НКТ СССР от 25 июня 1924 г. № 281/249. О борьбе Бирж Труда со сверхурочными работами. Наркомтрудам Союзных Республик.

В виду того, что применение сверхурочных работ является одним из препятствий к ослаблению безработицы, НКТ СССР, на основании циркулярного письма ЦКК, НК РКИ СССР и НКТ СССР от 14 апреля 1924 г. № 181/373 «о борьбе со сверхурочными работами» («Изв. НКТ СССР», 1924 г., № 17—18) предлагает:

1. Биржам Труда войти в Губпрофсоветы с представлением о совместной борьбе со сверхурочными работами, привлекая для этого низовые профсоюзные органы (фабзавкомы и месткомы) и инспекцию труда.

2. Добиваться, чтобы разрешения на сверхурочные работы были по мере возможности согласованы между инспекцией труда и Биржей Труда.

3. При допущении сверхурочных работ в случаях, предусмотренных вышеуказанным циркулярным письмом ЦКК, НК РКИ СССР и НКТ СССР использовать, по мере возможности, на этих работах безработных (оплачивая их, как за работу в урочное время). («Изв. НКТ СССР», за 1924 г., № 25—26).

Мед.-сан.-ветерин. учреждения. Положение о производстве сверхурочных и ветеринарно-санитарных учреждениях.

Учитывая особые условия работ в медико-санитарных и ветеринарно-санитарных учреждениях, периодически требующие экстренного неотложного усилия, обычно прилагаемого персоналом труда, и соответственного увеличения посвящаемого им работе времени и крайнюю затруднительность в виду нерегулярности таких явлений рационально приспособить к ним штаты работников названных учреждений,—Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляют утвердить

[1] «Вестник ЦИК, СНК и СТО СССР», 1924 г., № 11, ст. 318.

следующие временные правила о производстве сверхурочных работ в медико-санитарных и ветеринарно-санитарных учреждениях:

1. Временно разрешается производить сверхурочные работы в государственных медико-санитарных и ветеринарно-санитарных учреждениях, помимо перечисленных в ст. 104 разд. X Кодекса Законов о Труде, также и в экстренных неотложных случаях, вытекающих из особенностей медико-санитарного и ветеринарного дела, согласно ст.ст. 2—4 настоящего постановления.

2. Общее количество сверхурочных работ, произведенных на основании ст. 1 настоящего положения, не должно превышать 50 час. в месяц и 120 час. на человека в год для рабочих и служащих в медико-санитарных и ветеринарных учреждениях, за исключением категории работников, перечисленных в ст. 3 настоящего положения.

3. Общее количество сверхурочных работ может превышать 50 часов в месяц, но не может быть более 75 часов в месяц и более 600 час. в год на одного работника для нижеследующих категорий медицинских и ветеринарных работников:

а) для дежурного медицинского и ветеринарного персонала в лечебно-санитарных и ветеринарных учреждениях и учреждениях охраны материнства, младенчества и детства;

б) для медперсонала курортно-санитарных учреждений во время сезона;

в) для работников дневных ясель и молочных кухонь, функционирующих неполные сутки;

г) для работников медицинских и ветеринарно-бактериологических институтов, лабораторий и противо-эпидимических и эпизоотических станций (лаборантов, препараторов, служителей и др. лиц) при производстве работ, не допускающих перерыва, как-то: неостановка реакций Вассермана, запайка и стерилизация биологических средств и препаратов, дежурства при термостатах и проч.

Примечание. Изменение и дополнение указанных должностей и профессий производится по соглашению Народного Комиссариата здравоохранения, центрального ветеринарного управления и ЦК союза Всемедиксантруд, с последующим утверждением Народного Комиссариата труда.

4. Применение сверхурочных работ допускается в каждом отдельном случае лишь с разрешения инспектора труда и с предварительного согласия профсоюза, а в экстренных случаях—с разрешения МРКК с последующим осведомлением инспектора труда и профсоюза.

5. Настоящее положение распространяется на постоянные и временно действующие медико-санитарные и ветеринарно-санитарные учреждения, как территориальные, так и находящиеся на путях ж. д. и водного сообщения, и не распространяется на персонал медико-санитарных и ветеринарно-санитарных учреждений, сотрудники коих оплачиваются по ставкам единого военного тарифа. («Изв. ЦИК» от 17 июля 1924 г. № 161).

Органы юстиции. Циркуляр Наркомюста № 119. Всем губ., обл. судам и прокурорам и отделам союза совработников. Раз'яснение о порядке производства в органах юстиции сверхурочных работ.

Постановлением СНК и ВЦИК от 9-го июня с. г. в из'ятие ст.ст. 104 и 106 Кодекса Законов о Труде Народному Комиссариату Юстиции и подведом-

ственным ему органам разрешено производство сверхурочных работ в количестве 48 часов в месяц для каждого сотрудника по прилагаемому к сему циркуляру списку должностей.

Народный Комиссариат Юстиции раз'ясняет:

1. Допущение производства сверхурочных работ не должно рассматриваться, как способ искусственного поднятия размера зарплаты.

2. Применение сверхурочных работ может иметь место лишь в исключительных, не терпящих отлагательства, случаях, имея в виду, что указанная в постановлении норма 48 часов на сотрудника в месяц является максимальной.

3. На ответственных распорядителей кредитов возлагается обязанность разрешать выполнение сверхурочных работ лишь в пределах открываемых на эту надобность по ежемесячным расписаниям кредитов, избегая, по возможности, допущения работ, когда не встречается в них острой необходимости.

4. В тех случаях, когда кредиты, открытые на покрытие расходов по выполнению сверхурочных работ, останутся неиспользованными, таковые могут быть распределены между сотрудниками по соглашению с губотделом профсоюза совработников на увеличение зарплаты.

5. Кредиты на сверхурочные работы в Нарсудах и у нарследователей, как содержащихся на местном бюджете, надлежит губсудам исходатайствовать у губисполкомов.

Никаких дополнительных ассигнований, кроме кредитов, ассигнуемых по расписаниям на уплату сверхурочных работ, не последует, и все ходатайства по этому вопросу будут оставляться без уважения. («Еженедельник Сов. Юстиции» за 1924 г., № 32).

Ревизия отчетности. О распространении на отчетность Цусстраха и его местных органов общего порядка ревизии, осуществляемой органами финансового контроля, и об об'еме этой ревизии. Циркуляр Народного Комиссариата Финансов СССР и Народного Комиссариата Труда СССР от 28 июля 1924 г. за № 1045/359/585. Всем Наркомфинам Союзных Республик и всем НКТ.

Наркомфином СССР по соглашению с Наркомтрудом СССР признано необходимым подчинить систематической последующей ревизии отчетность Цусстраха и губернских управлений социального страхования по административным и хозяйственным расходам на содержание управленческого аппарата центра и мест. Ревизия ежемесячной отчетности по этим расходам за время с начала текущего бюджетного года должна производиться по Цусстраху финансово-контрольным управлением НКФ СССР по отделу административно-хозяйственной отчетности, а по губстрахам — соответствующими контрольно-бухгалтерскими управлениями Губфо.

Отчетность Цусстраха и его местных органов за первые 1—2 месяца предлагается проверить, в виде опыта, на месте—в подотчетных учреждениях, поручив контролерам финансового контроля, одновременно с производством ревизии, выяснить по отношению к отдельным видам документальной отчетности деятельную связанность их с последующими операциями учреждений и, в зависимости от этих данных, разрешить вопрос о практической возможности регулярного доставления отчетности в учреждения финансового контроля, или о необходимости проверки ее и в дальнейшем на месте — в подконтрольных учреждениях.

Принимая во внимание, что чисто операционная деятельность органов социального страхования осуществляется выборными органами в лице страхкасс и специально контролируемых также выборными ревизионными комиссиями, причем контрольная работа последних носит строго систематический характер, касаясь проверки каждой операции страхкассы в самом процессе ее производства,—Наркомфин считает операционную деятельность страхкасс с контрольной стороны достаточно обслуженной и потому предлагает не подвергать ее особой ревизии органами финансового контроля, ограничившись лишь проверкою по центру—месячных отчетов по оборотам всероссийского страхового фонда, а по местам—свободных отчетов губернских управлений социального страхования об оборотах подведомственных им страхкасс. Названные отчеты (без оправдательных к ним документов) должны ежемесячно доставляться в соответствующие органы финансового контроля, при чем в случаях необходимости порядок пользования оправдательными к этим отчетам кассовыми документами устанавливается путем соглашения местных органов финансового контроля с подотчетными учреждениями. (Газ. «Труд» от 27-го августа 1924 г. № 193).

Ремонт. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 27-го июня 1924 г. № 285/419. О распространении постановления НКТ СССР от 17 мая 1924 г. № 228/394 о сверхурочных работах по ремонту телеграфных и телефонных линий Наркомпочтеля на те же работы по ведомству Наркомпути.

Народный Комиссариат Труда СССР постановляет: Распространить постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 17 мая 1924 г. № 228/394 («Изв. НКТ СССР», 1924 г., № 22) на работы по ремонту телеграфных и телефонных линий, находящихся в ведении Народного Комиссариата Путей Сообщения СССР—с тем, чтобы на сверхурочные работы по каждой дороге испрашивалось разрешение дорожного инспектора труда. («Изв. НКТ СССР», за 1924 г., № 25—26).

СОВХОЗЫ.

Организация обследования. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ РСФСР от 21 июля 1924 г. № 86/919. Об организации обследования крупнейших совхозов.

В дополнение к циркуляру Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 2 февраля 1924 г., № 44/322 («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 5), Отдел Охраны Труда НКТ РСФСР предлагает вам в течение текущего сельско-хозяйственного периода организовать обследование наиболее крупных совхозов при участии технической и санитарной инспекции.

При этом, учитывая наибольшую опасность и вредность условий работы на сложных молотилках, необходимо произвести подробное обследование работ при молотьбе для выяснения тех мероприятий, которые могли бы улучшить положение трудящихся (ограждения, защитные приспособления, организация работ и т. п.). Материал этих обследований с соответствующим докладом должен быть вами представлен в Отдел Охраны Труда НКТ РСФСР не позднее 15 октября 1924 г. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Агенты госстраха. О порядке исчисления взносов на социальное страхование за агентов госстраха. Постановление НКТ СССР от 11-го июля 1924 г. № 306/572.

Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1) Взносы на социальное страхование за агентов госстраха, получающих, кроме жалованья по тарифной сетке, и комиссионное вознаграждение в виде процента с собранной ими страховой премии, взимаются со всей суммы заработной платы агента (включая и комиссионное вознаграждение) за вычетом 30% полученного данным агентом комиссионного вознаграждения.

2) При исчислении размера пособия по временной нетрудоспособности и пенсии при инвалидности или смерти вследствие увечья в отношении упомянутых агентов в основу принимается тот заработок, с которого, согласно ст. 1 настоящего постановления, взимаются страховые взносы.

3) Размер пособия по временной нетрудоспособности, возникшей до вступления в силу настоящего циркуляра, уменьшению не подлежит.

4) Настоящий циркуляр вступает в силу с 1-го июля 1924 г. (Газ. «Труд» от 17 июля 1924 г. № 160).

Амбулаторный прием. О необходимости введения вечернего амбулаторного приема для застрахованных. Циркуляр Народного Комиссариата Здравоохранения РСФСР и Народного Комиссариата Труда РСФСР от 19 августа 1924 г. № 98/1115.

Отсутствие вечернего приема для застрахованных в амбулаториях и других лечебных заведениях, в которых производится амбулаторный прием, заставляет рабочих, иногда и трудоспособных, тратить много времени на посещение амбулаторий в рабочие часы. Уверенность в оплате этих часов страхорганами создает также стимул к необоснованным прогулам, особенно в тех случаях, когда амбулатория находится при предприятии. Такое положение тяжело отражается и на страховых органах, в которые обращаются за получением пособий фактически трудоспособные застрахованные, и на предприятиях, страдающих от постоянного некомплекта занятых рабочих. Поэтому НКЗ РСФСР и НКТ РСФСР предлагают местным органам здравоохранения и социального страхования принять в срочном порядке необходимые меры к введению вечернего приема во всех лечзаведениях, обслуживающих преимущественно застрахованных.

Для разрешения этого вопроса предлагается органам здравоохранения, совместно с заинтересованными органами и организациями, разработать в спешном порядке план реорганизации всей амбулаторной помощи, имея в виду обслуживание рабочих и служащих амбулаторной помощью преимущественно в вечерние часы.

Соответственно этому могут быть сокращены утренние приемы, за которыми должно остаться преимущественно обслуживание членов семейств застрахованных, инвалидов труда, безработных и, в отдельных случаях, застрахованных рабочих и служащих, явно нетрудоспособных.

Страхорганам предлагается с 1-го января 1925 г. прекратить выдачу пособий за часы, потраченные на посещение амбулаторий в рабочее время.

В виду этого органам здравоохранения и в частности отделениям медпомощи застрахованным предлагается разработку плана означенной организации соответственно местным условиям закончить к новому бюджетному году, с какого времени и приступить к проведению его в жизнь, с тем, чтобы с 1 января 1925 г. он в полной мере был осуществлен по всей республике.

О ходе мероприятий по разработке и осуществлению этого плана органам здравоохранения и социального страхования предлагается информировать НКЗ и Цусстрах 1-го числа каждого месяца по принадлежности (Газ. «Труд» от 23 августа 1924 г., № 190).

Биржа Труда. Циркуляр НКТ СССР от 19 июня 1924 г. № 270/246. Об использовании сумм, отпускаемых Губернскими Управлениями Социального Страхования Биржам Труда. Наркомтрудам союзных республик.

Циркуляром Центрального Управления Социального Страхования и Отдела Рынка Труда Наркомтруда СССР от 11 октября 1923 г. № 111/96/26 («Известия НКТ СССР», 1923 г., № 8/32) было предложено Губернским Управлениям Социального Страхования за частичное обслуживание страховых органов регистраторами Бирж Труда вносить в Губернские Отделы Труда определенные денежные суммы, согласно приложенной к указанному выше циркуляру разверстке.

НКТ СССР настоящим сообщает, что, в соответствии с постановлением Коллегии НКТ СССР от 1-го марта 1924 г., указанные в разверстке суммы должны поступать в Губернские Отделы Труда непосредственно из Губсоцстрахов и что с 1-го июня 1924 г. удержание соответствующих сумм из кредитов, отпускаемых в сметном порядке, производиться не будет.

Принимая во внимание, что отпускаемые Губсоцстрахом суммы являются, таким образом, дотационным фондом для Бирж Труда, НКТ СССР настоящим предлагает использовать указанные суммы исключительно на улучшение качественного состава регистраторов Бирж Труда, в соответствии с циркуляром НКТ от 18 июля 1923 г. № 294/65 (Приложение к № 24 «Известий НКТ»), путем повышения заработной платы, или на увеличение количества регистраторов, если таковое будет признано необходимым («Известия НКТ СССР» за 1924 г., № 25—26).

Военная промышленность. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 24 июня 1924 г. № 278/561. О распространении циркуляра НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53 «о социальном страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах» на предприятия Главного Управления Военной Промышленности.

Народный Комиссариат Труда СССР постановляет распространить действие циркуляра НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53 о социальном страховании сезонных и временных рабочих («Известия НКТ», 1923 г., № 22) на следующие категории рабочих, занятых в предприятиях Главвоенпрома:

1) Лиц, занятых на сезонных работах по проводке и ремонту телеграфной и телефонной сети (п.п. 1 и 2 списка № 2, приложенного к циркуляру № 259/53 и опубликованного в «Известиях НКТ СССР», 1923 г., № 6/30).

2) Лиц, занятых по подвозке столбов и материалов для ремонтных работ на своих лошадях (п. 3 вышеупомянутого списка № 2).

3) Лиц, занятых на основной работе по добыче торфа (п. «А» раздела II списка № 1, приложенного к циркуляру № 259/53 и опубликованного в «Известиях НКТ», 1923 г., № 22).

4) Лиц, занятых очисткой железнодорожного транспорта и на работах по ликвидации стихийных бедствий на железнодорожном и водном транспорте (п. «В» раздела III вышеупомянутого списка № 1).

5) Сплавщиков плотами (п. «Б» раздела III вышеупомянутого списка № 1).

Настоящее постановление вступает в силу с 1 июня 1924 г. («Известия НКТ СССР» за 1924 г., № 25—26).

Доброфлот. О порядке тарифицирования учреждений и предприятий Добровольного Флота в области социального страхования. Раз'яснение НКТ СССР от 16 июля 1924 г., № 320/576.

В виду поступивших с мест запросов о порядке тарифицирования учреждений и предприятий, принадлежащих Добровольному Флоту, НКТ СССР раз'ясняет, что Добровольный Флот, производящий свои операции согласно п. 3 своего устава на коммерческих основаниях, должен проводиться по нормальному тарифу (Газ. «Труд» от 27 июля 1924 г., № 169).

Изменения списков. Циркуляр НКТ СССР от 24 июня 1924 г. № 277/560. Об изменениях в редакции списков №№ 1 и 4, изданных в дополнение к циркуляру НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53 «о социальном страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах». Наркомтрудам и Главсоцстрахам союзных республик.

Во изменение изданных в дополнение к циркуляру НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53 «о социальном страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах» списков №№ 1 и 4 («Известия НКТ», 1923 г., № 22 и «Известия НКТ СССР», 1923 г., № 8/32)—Народный Комиссариат Труда СССР настоящим предлагает руководствоваться п. «Б» раздела II списка № 1 и п. «А» ст. 1 списка № 4 в следующей редакции:

П. «Б» раздела II списка № 1: «Сезонные рабочие, занятые на путине (по работе речными и морскими орудиями лова и промысловой—по уборке и обработке рыбы и зверя)».

П. «А» ст. 1 списка № 4: «Сезонные рабочие, занятые в предприятиях кишечного производства по сборке, очистке и сортировке кишек убойного скота, имеющие постоянное место жительство и основное занятие в деревнях». («Известия НКТ СССР» за 1924 г., № 25—26).

Инвалиды. О страховании инвалидов, занятых работой по найму. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 7 августа 1924 года, № 348/582.

В развитие ст.ст. 177 и 179 Кодекса Законов о Труде и в отмену циркуляра НКСО от 18 апреля 1922 г., № 71 («Изв. НКСО», 1922 г., № 14), Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Все предприятия, учреждения и хозяйства, пользующиеся наемным трудом инвалидов, получающих пенсии, а равно получавших пенсии в порядке социального страхования или социального обеспечения и лишившихся их

вследствие поступления на работу по найму,—освобождаются от внесения взносов по социальному страхованию за означенных инвалидов.

2. Работодатель, желающий быть свобожденным от уплаты страховых взносов за указанных в п. 1 инвалидов, должен представить в соответствующий страховой орган заверенную копию пенсионной книжки или заменяющего ее удостоверения. Страховой орган на основании этих документов заводит индивидуальный учет участников-инвалидов и выдает работодателю удостоверение об освобождении от уплаты за них страховых взносов.

3. При временной нетрудоспособности, если последняя длится не более двух месяцев непрерывно, или, при повторяемости,—не свыше трех месяцев в течение одного года, пособие инвалидам, указанным в п. 1, выдается в размере их фактического заработка в порядке постановления НКТ СССР от 4 февраля 1924 г., № 47/508 («Изв. НКТ СССР», 1924 г., № 6—7). Если же нетрудоспособность длится свыше двух месяцев непрерывно, либо, при ее повторяемости,—свыше 3-х месяцев в течение одного года, то по истечении указанных сроков страховыми органами или органами собеса—по принадлежности—выдается инвалиду только пенсия.

Пособие по временной нетрудоспособности, вызванной увечьем в связи с работой по найму, выдается инвалидам, указанным в п. 1 настоящего постановления, на общих со всеми застрахованными основаниях, без ограничений, указанных в п. 3.

5. Пенсия в порядке постановления НКТ СССР № 2/500, от 3 января 1924 г. («Изв. НКТ СССР, 1924 г., № 1) назначается лицам, указанным в п. 1 настоящего постановления, лишь в том случае, если в результате увечья, в связи с работой по найму, их нетрудоспособность увеличится и они будут отнесены к 1-й или 2-й группе инвалидности.

Если инвалид, работающий по найму, уже раньше потерпел увечье и имеет право на пенсию в порядке постановления НКТ СССР от 3 января 1924 г., № 2/500, то при новом увечьи в связи с работой по найму размер пенсии определяется согласно группе инвалидности, к которой отнесен инвалид в результате нового увечья, и в основу исчисления принимается последний фактический заработок инвалида или тот заработок (индивидуальный или средний), по которому пенсия раньше выдавалась в зависимости от того, какой заработок выше.

6. Инвалиды, работающие в предприятиях собеса и находящиеся на обеспечении последнего, социальному страхованию не подлежат. Равным образом не подлежат страхованию инвалиды, являющиеся членами инвалидных кооперативных об'единений (Газ. «Труд» от 24 августа 1924 г., № 191).

Коммунальные предприятия. «О порядке тарифицирования по социальному страхованию коммунальных предприятий, не состоящих на хозяйственном расчете». Циркуляр Народного Комиссариата Финансов СССР и Народного Комиссариата Труда СССР от 16-го августа 1924 г. № 1129/353/584. Всем Наркомфинам союзных республик и всем НКТ и Главсоцстрахам союзных республик.

В развитие постановления ЦИК'а и СНК СССР от 7 декабря 1923 г. (п. «б», ст. 1-я), Наркомфин и Наркомтруд СССР раз'ясняют:

1. Льготный тариф распространяется на следующие, принадлежащие местным отделам коммунального хозяйства и не состоящие на хозрасчете,

предприятия: электрические станции, трамваи, водопроводы, бойни, газовые заводы, бани, кладбища, ассенизационные и канализационные предприятия.

2. Указанный льготный тариф распространяется на перечисленные в п. 1-м предприятия лишь при условии, если чистая прибыль данного предприятия за предыдущий год не превышала пяти тысяч рублей.

3. Настоящий циркуляр вступает в силу с 1-го августа 1924 г. без производства перерасчетов за предыдущее время (Газ. «Труд» от 24 августа 1924 г., № 191).

Крестьянское хозяйство. Циркуляр НКТ СССР и ЦК Всеработземлеса от 23 апреля 1924 г. № 197/542. О временных правилах по социальному страхованию лиц, занятых работой по найму в крестьянском хозяйстве. Наркомтрудам и Главсоцстрахам союзных республик и Губотделам Всеработземлеса.

В виду поступающих запросов, а равно и возникающих недоразумений на почве проведения в жизнь на местах страхования лиц, занятых работой по найму в крестьянском хозяйстве, Наркомтруд СССР и ЦК Всеработземлеса считают необходимым дать следующие указания:

1. Одиночки, занятые работой по найму в крестьянском хозяйстве потребительского типа, производящем исключительно или главным образом для удовлетворения потребностей самого крестьянина и его семьи—не включаются страховыми органами в число страхуемых лиц, если, по соглашению с подлежащим отделом Профсоюза Всеработземлес, в трудовой договор с батраком внесен пункт об обязанности нанимателя возмещать батраку при временной нетрудоспособности полный заработок последнего, в порядке инструкции НКТ СССР от 22 августа 1923 г. № 44/76 («Известия НКТ СССР», 1923 г., № 5/29), и предоставлять батраку лечебную помощь за счет нанимателя.

2. Лица, занятые работой по найму в крестьянском хозяйстве промышленного типа, производящем, главным образом, на рынок, подлежат социальному страхованию по временной нетрудоспособности (без дополнительных видов обеспечения) и обеспечиваются медицинской помощью, наравне с застрахованными. При этом взимание страховых взносов с нанимателей производится лишь в том случае, если деятельность страховых органов фактически распространяется на местность, в которой расположено данное крестьянское хозяйство и есть возможность обеспечить батрака соответствующими видами страхования.

3. Страховые взносы за лиц, упомянутых в п. 2, уплачиваются в размере 2 проц. заработной платы—по временной нетрудоспособности и $2\frac{1}{2}$%—на лечебную помощь, всего—4,5 проц. с заработной платы.

Примечание 1. Страховые взносы начисляются, исходя из фактической заработной платы нанявшегося (перевод натурзарплаты в денежную форму производится Губотделом Всеработземлеса).

Примечание 2. Районы работы страховых органов среди одиночек определяются Губуправлениями Соцстрахования, совместно с Губотделами Всеработземлеса.

4. Страховым органам предоставляется право отсрочки внесения страховых взносов за лиц, упомянутых в п. 2, до момента реализации урожая.

5. Если деятельность страховых органов фактически не распространяется на местность, в которой находится крестьянское хозяйство промышленного

типа, применяющее наемный труд (п. 2), и наниматель не платит взносов в страховые органы, то на него возлагается обязанность возмещения нанявшемуся полного его заработка в период временной нетрудоспособности, в порядке инструкции НКТ СССР от 22 августа 1923 г. № 44/76 («Известия НКТ СССР», 1923 г., № 5/29), и оказания лечебной помощи за счет нанимателя.

6. В случае получения нанявшимся увечья в связи с его работой по найму, наниматель несет материальную ответственность на основании ст.ст. 403—411 и 415 Гражданского Кодекса РСФСР («Собр. Узак.», 1922 г. № 71, ст. 904) или соответствующих статей Гражданских Кодексов других союзных республик.

7. Лица, занятые наемным трудом в крестьянском хозяйстве с числом наемных рабочих свыше пяти, а также в сельских хозяйствах не-крестьянского типа, подлежат социальному страхованию наравне с рабочими, занятыми в крупном государственном сельском хозяйстве, применительно к циркуляру НКТ РСФСР от 10 апреля 1924 г. № 41/1107 («Труд», № 89 от 18 апреля 1924 г.). («Изв. НКТ СССР» за 1924 г., №№ 17/18).

Металлическая промышленность. О социальном страховании сезонных и временных рабочих металлической промышленности. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР.

Настоящим устанавливается в дополнение к циркуляру НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53 «о социальном страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах» («Известия НКТ», 1923 г. № 22).

Список № 5

производств, а также сезонных и временных работ и категорий занятых в них лиц, в отношении которых социальное страхование применяется лишь частично или вовсе не применяется.

По металлической промышленности

1. К первой группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в п. 3 циркуляра НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53, относятся: временные и сезонные рабочие, занятые по сезонному ремонту промывальных фабрик, добыче глины, песка и кварца, брикотированию, добыче и промывке руды в том случае, когда последние работы производятся не в течение целого года, а в течение определенного сезона или временно, в пределах сроков, указанных в раз'яснени НКТ от 23 мая 1923 г. № 222/232 «о временных и сезонных рабочих» («Изв. НКТ», 1923 г. № 22).

2. Ко второй группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в п. 3 вышеупомянутого циркуляра, относятся: временные и сезонные рабочие, занятые на основной работе по добыче торфа (торфяники, сушильщицы).

3. К третьей группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в п. 3 вышеупомянутого циркуляра, относятся:

а) сезонные и временные рабочие, занятые по сплаву бревен и дров;

б) временные рабочие из крестьян, занятые на работах по ликвидации стихийных бедствий.

4. Социальному страхованию вовсе не подлежат:

а) сезонные и временные рабочие, занятые перевозкой торфа, дров и угля на своих лошадях;

б) сезонные и временные рабочие, занятые перевозкой руды, глины, песку и кварца на своих лошадях.

Примечание. В предприятиях, где упомянутая в лит. «а» и «б» п. 4 работа производится в течение круглого года и выполняется рабочими, для которых их работа является основным источником средств к существованию, последние подлежат социальному страхованию на общих основаниях, хотя бы работали на своих лошадях (Газ. «Труд» от 16 июля 1924 г., № 159).

Поощрительно-карательный тариф. О порядке проведения поощрительно-карательного тарифа по социальному страхованию. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 12 июля 1924 г. № 312/425/574. НКТ и Главсоцстрахам союзных республик.

Поощрительно- (льготно)-карательный тариф, как мера экономического воздействия на хозорганы, является, по существу своему, наиболее действительным способом для реального достижения успехов в области охраны труда. В виду того, что в этом направлении наша практика пока еще незначительна, к его применению нужно прибегать осторожно и умело.

НКТ СССР считает необходимым предложить, при применении поощрительного или карательного тарифа, руководствоваться следующим:

1. Как поощрительный, так и карательный тарифы должны применяться лишь при наличии крупных достижений или дефектов по охране труда, значительно влияющих на условия труда, отнюдь не прибегая к нему при выполнении или невыполнении требований инспекции труда обычного мелкого характера.

2. Применению карательного или поощрительного тарифа должно обязательно предшествовать самое тщательное обследование всеми видами инспекции, совместно со страхорганами, условий труда на предприятии, его финансового состояния, ожидаемого от подлежащей проведению или проведенной меры эффекта и т. д.

3. Сроки действия поощрительно-карательного тарифа следует устанавливать так, чтобы предприятию становилось выгодно проводить необходимые мероприятия по охране труда.

4. Карательный тариф не может быть ни в коем случае применен за самый факт обнаружения в предприятии нарушений по охране труда, хотя бы и вызывающих ухудшение условий труда; лишь при неустранении в назначенный срок обнаруженных дефектов, согласно сделанного предписания инспекции труда, может быть введен до устранения дефектов карательный тариф.

5. Желательно связать применяемую систему соглашений с хозорганами, т. е. договорную практику (см. резолюцию III всесоюзного совещания по охране труда и циркуляр НКТ СССР от 22 мая 1924 г., «Изв. НКТ СССР», 1924 г., № 22), с системой карательного и поощрительного тарифа путем включения в соглашения (договоры) с хозорганами пункта, согласно которого страховые взносы должны быть понижены или повышены, в зависимости от выполнения или невыполнения хозорганами принятых на себя обязательств по улучшению условий труда.

Само собой разумеется, что повышение и понижение страховых взносов и в этом случае должны вводиться с соблюдением п. 1 этого циркуляра.

Увязка системы договоров с поощрительно-карательным тарифом должна побуждать как к увеличению числа заключаемых договоров, так и к своевременому, точному и полному выполнению хозорганами этих соглашений.

6. Введение карательного или поощрительного тарифа может иметь место исключительно в соответствии с п.п. 5, 6 и 7 инструкции НКТ СССР и НКФ СССР от 28 июля 1923 г. № 2/66 «о порядке исчисления и взимания взносов с предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию». («Изв. НКТ СССР», 1923 г., № 9/33).

Придавая большое значение проведению поощрительно-карательного тарифа (особенно увязке его с договорной практикой), НКТ СССР предлагает во всех случаях применения поощрительного и карательного тарифов опубликовывать в местной прессе и во всех периодических отчетах подробно освещать результаты его применения, а при затруднениях, в отдельных случаях по проведению настоящего циркуляра—запрашивать Народный Комиссариат Труда (Газ. «Труд» от 24 июля 1924 г., № 166).

Размер пособий. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 15 июня 1924 г. № 286/563. О нормах пенсий и пособий по социальному страхованию.

В связи с проведением денежной реформы, Народный Комиссариат Труда СССР, во изменение своего постановления от 5 февраля 1924 г. № 48/609 («Известия НКТ», 1924 г., № 6—7) постановляет:

1. Нормы пенсий для пенсионеров страховых органов, не подходящих под действие постановления НКТ от 3 января 1924 года № 2/500 («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 1), а равно нормы пособий дополнительных и по безработице устанавливаются в следующих размерах.

а) пенсии для инвалидов труда I группы—от 14 р. до 18 р. (но не ниже 90 проц. стоимости бюджетного набора Госплана на 15 марта 1924 г.);

б) пенсии для инвалидов прочих групп и для членов семейств умерших застрахованных—в том же отношении к пенсии инвалида I группы, как это установлено постановлением НКТ от 5 февраля 1924 г. № 48/609;

в) пособия для безработных:

I категории—от 7 руб. 50 к. до 10 руб. (но не ниже 5% стоимости бюджетного набора Госплана на 15 марта 1924 г.);

II категории—$^{2}/_{3}$ пособия, установленного для I категории;

г) дополнительные пособия:

единовременные: на предметы ухода за новорожденными и на погребение—от 14 руб. до 18 руб. (но не ниже 90% стоимости бюджетного набора Госплана на 15 марта 1924 г.);

ежемесячное, в течение 9 месяцев, на кормление—в размере ¼ пособия, установленного на предметы ухода.

Примечание. Нормы пенсий и пособий для Москвы и Ленинграда разрешается повысить до следующих размеров: пенсии инвалидам I группы—20 руб., пособия безработным I категории—12 руб., пособия на предметы ухода и на погребение—20 руб.

2. Нормы пенсий и пособий в пределах, указанных ст. 1 сего постановления, устанавливаются на каждую губернию Губернским (Областным) Управлением Социального Страхования (на район своей деятельности—Комитетом

Дор-, Окр-, Райводстрахкассы) по согласованию с межсоюзным об'единением (Дорпрофсожем, Райкомводом), в зависимости от состояния операционных фондов и принимая в внимание средний уровень зарплаты. Для уездов норма пенсий и пособий губернского города может быть понижена, но не более, чем на 15%.

Примечание. Уменьшение норм пенсий и пособий ниже минимальных пределов, установленных ст. 1 настоящего постановления, допускается не иначе, как с разрешения Главсоцстраха, при чем ходатайство о понижении должно быть обосновано.

3) Пенсии инвалидам-увечным, назначенные до введения твердой валюты, выдаваемые в порядке постановления НКТ СССР № 2/500 от 3 января 1924 г. и исчисленные в товарных рублях, должны быть твердо зафиксированы по действительной стоимости бюджетного набора в червонных рублях на 15 марта 1924 г.

4) Настоящее постановление вступает в силу с 1-го июля 1924 т. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 27).

Регистрация ответственных работников. Циркуляр Центрального Управления Социального Страхования НКТ СССР от 15 июля 1924 г. № 317/575. Об отмене циркуляра НКСО от 11 января 1923 г. № 3 о регистрации ответственных работников по социальному страхованию. Наркомтрудам и Главсоцстрахам Союзных Республик.

В отмену циркуляра НКСО от 11 января 1923 г. № 3 о регистрации ответственных работников по социальному страхованию («Взаимопомощь», № 3 за 1923 г.) и изданного в дополнение к нему циркуляра № 3167 от 27 марта 1923 т. («Вопросы Страхования», 1923 т., № 15)—Центральное Управление Социального Страхования НКТ СССР предлагает с 20 июня 1924 г. вести учет ответственных работников на основе циркуляра НКТ № 465 С. Ч. от 20 июня 1924 г., разосланного Областным и Губернским Отделам Труда. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

Сельско-хозяйственные склады. О распространении циркуляра НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53 «о социальном страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах», на сезонных и временных рабочих сельскохозяйственных складов Госсельсклада. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 7 июля 1924 г. № 299/569.

В дополнение к циркуляру НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53 «о социальном страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах» («Известия НКТ», 1923 т., № 22), Народный Комиссариат Труда постановляет:

1) К первой группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в п. 3 цирк. НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53, относятся лица, занятые на сезонных погрузочно-разгрузочных работах в центральном, областных и губернских сельско-хозяйственных складах госсельсклада и их отделениях.

2) Не подлежат социальному страхованию, упомянутые в ст. 1 настоящего постановления сезонные рабочие, работающие на своих лошадях.

3) Настоящее постановление вступает в силу с 1-го июля 1924 г. (Газ. «Труд» от 20 июля 1924 г. № 163).

Соляная промышленность. О распространении частичного социального страхования на сезонных и временных рабочих соляной промышленности. Постановление НКТ СССР от 11-го июля 1924 г. № 307/573.

В дополнение к циркуляру НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53 «О страховании лиц, занятых на сезонных и временных работах» («Изв. НКТ», 1923 года, № 22)—Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Ко 2-й группе лиц, подлежащих частичному страхованию, указанной в п. 3 цирк. НКТ от 21 июня 1923 г. № 259/53, относятся: сезонные и временные рабочие, занятые по добыче, нагрузке и вывозке самосадочной соли на месте ее производства.

Примечание. В случае, если большинство временных и сезонных рабочих на данный промысел набрано через биржу труда из зарегистрированных безработных, то эти рабочие страхуются в полном об'еме.

2. Социальному страхованию не подлежат указанные в ст. 1 лица, если они работают на своих лошадях или верблюдах.

Настоящее постановление вступает в силу с 1-го июня 1924 г.

(Газ. «Труд» от 22 июля 1924 г. № 164).

Суммы, выплачиваемые инспекторам труда. О порядке уплаты страховых взносов с сумм, выплачиваемых инспекторам труда и регистраторам бирж труда в качестве дополнительного вознаграждения за работу по социальному страхованию. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 29-го июля 1924 г. № 338/581. НКТ и главсоцстраха Союзных Республик.

В дополнение к циркулярам Цусстраха и Отдела Рынка Труда НКТ СССР от 11 октября 1923 г., № 111/96/26 («Изв. НКТ СССР» 1923 г., № 8/32) Отдела Охраны Труда и Цусстраха НКТ СССР от 17 декабря 1923 г., № 187/113 («Вопросы Страхования», 1924 г., № 1—2) и Цусстраха и Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 24 апреля 1924 г., № 200/545/383 («Изв. НКТ СССР» 1924 г., № 17—18)—Народный Комиссариат Труда СССР предлагает:

1. Одновременно с переводом, согласно указанных циркуляров, страховыми органами в распоряжение органов Рынка Труда и Охраны Труда соответствующих сумм на выдачу дополнительного вознаграждения инспекторам труда и регистраторам Бирж Труда перечислять, кроме того, из средств губернских операционных фондов 10% с переводимой суммы на социальное страхование указанных работников.

2. Суммы, перечисленные на соцстрахование, не передаются в ведение органов Рынка Труда и Охраны Труда, а зачисляются непосредственно на текущие счета страховых касс, в районе которых работали инспектора труда и регистраторы бирж.

3. Настоящий циркуляр входит в силу с момента его опубликования.

Вся накопившаяся за органами НКТ задолженность по указанным в п. 1 настоящего циркуляра суммам подлежит списанию; платежи же, внесенные страхорганами с этих сумм, возврату не подлежат. (Газ. «Труд» от 31 июля 1924 г. № 172).

Текущие счета. О движении сумм на открытых на имя Цусстраха текущих счетах «свободных остатков 1922—1923 операционного года» по состоянию на 1-е августа 1924 года. Циркуляр Народного Комиссариата Труда СССР от 19 августа 1924 г. № 352/583. НКТ и главсоцстрахам Союзных Республик и страховым кассам (территориальным и транспортным).

В дополнение к циркуляру НКТ СССР от 8-го ноября 1923 г., № 142/109 («Изв. НКТ СССР», 1923 г. № 12/36; «Вопросы Страхования», 1923 г., № 48),

НКТ СССР предлагает в срочном порядке, ни в коем случае не позже 15 сентября 1924 г. представить в Цустрах сведение о движении сумм на открытых на имя Цусстраха текущих счетах «свободных остатков 1922—1923 операционного года» обязательно по приведенной ниже форме.

НКТ СССР вменяет в обязанность всем страховым органам на все изложенные в приведенной форме вопросы дать точные и исчерпывающие ответы. Страховые органы, не имеющие остатков операционного 1922—1923 г., также должны дать соответствующий ответ в Цусстрах.

Сведение о движении сумм на открытых на имя Цусстраха текущих счетах «свободных остатков 1922—1923 операционного года» на 1-е августа 1924 года.

Размер остатка операционного 1922—23 г. на 1-е октября 1923 г.				Название кредитного учреждения, в котором открыт на имя Цусстраха текущий сч., № его и сумма.	Время высылки проц. бумаг в Цусстрах за сч. «свободн. остат.» и на какую сумму.	Дополнительно зачислено (или переведено в Москву) на открытый текущий сч. «своб. остат.» за время с 1 окт. 1923 г. по 1-е авг. 1924 г.				Всего зачислено (или переведено в Москву) на текущий сч. «свободных остатк.» за время с 1 октября 1923 г. по 1-е августа 1924 г,				Сумма разрешенная Цусстрахом к расходованию с тек сч. «свободных остат.» на дома отдыха санатории и пр. мероприятия профилактики. Когда разрешено и № отношения Цусстраха.	Остаток неизрасходованных сумм, состоящих на тек. сч. Цусстраха «свобод. остат. 22—23 г.» на 1 авг. 1924 г.
На личн.		В %% бумаг				На-личн.		%% бумаг.		На-личн.		%% бумаг.			
Р.	К.	Р.	К			Р.	К.	Р.	К	Р.	К.	Р.	К.		

Нач. Губсоцстраха:

Зав. фин. частью:

Бухгалтер:

(Газ. «Труд» от 23 августа 1924 г. № 190).

Ярмарочные отделения. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 19 июля 1924 г. № 326/577. О порядке уплаты страховых взносов ярмарочными отделениями иногородних предприятий и учреждений.

1. Ярмарочные отделения предприятий и учреждений, имеющих постоянное местонахождение в других городах, уплачивают страховые взносы с зарплаты, выплачиваемой на месте ярмарки, в страховую кассу по местонахождению ярмарки.

Примечание. За лиц, командированных на ярмарку из мест основной службы и получающих зарплату не из ярмарочного отделения, а из командировавшего учреждения или предприятия, страховые взносы уплачиваются командировавшим учреждением или предприятием по месту его постоянного нахождения.

2. Тарификация отделений предприятий и учреждений (ст. 1) производится страхкассой по месту ярмарки—независимо от того, к какому разряду вредности и опасности отнесено открывшее отделение основное предприятие или учреждение.

3. Если страховые взносы ярмарочным отделением не уплачены, а отделение ликвидировалось, страховая касса по месту ярмарки немедленно извещает об этом страховую кассу по местонахождению основного предприятия или учреждения, открывшего свое отделение на ярмарке, на предмет принятия необходимых мер ко взысканию недоимки. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

СПЕЦИАЛИСТЫ.

Об особых фондах для оплаты специалистов на июль—сентябрь 1924 г. и о представлении в НКТ СССР сведений об израсходовании особых фондов за апрель—июнь 1924 г. Циркуляр НКТ СССР от 10-го июля 1924 г. № 304/428. Всем Наркоматам и учреждениям СССР, всем государственным предприятиям и акционерным обществам с преобладающим участием государственного капитала, имеющим общественное значение.

Согласно постановления междуведомственной комиссии при НКТ СССР по определению особых фондов на оплату специалистов от 23 июня 1924 г., установленные означенной комиссией особые фонды для оплаты специалистов на квартал апрель—июнь 1924 года оставлены в силе на квартал июль—сентябрь того же года.

Доводя об этом до сведения заинтересованных Наркоматов, учреждений и предприятий, Народный Комиссариат Труда СССР предлагает всем Наркоматам и учреждениям СССР, а равно всем государственным предприятиям и акционерным обществам с преобладающим государственным капиталом, имеющим общесоюзное значение, представить не позднее 15-го августа 1924 г. сведения об израсходовании как в центре, так и на местах сумм особого фонда для оплаты специалистов, предоставленного на период апрель—июнь 1924 г.

(Газ. «Труд», от 20 июля 1924 г. № 163).

См. Ответственные работники (оплата отв. раб. и спец.).

СПЕЦМЫЛО.

О порядке снабжения рабочих спецмылом. Раз'яснение Народного Комиссариата Труда СССР от 22 июля 1924 г. № 328/433.

В виду возникающих на местах вопросов о применении постановления Народного Комиссариата Труда СССР от 20 сентября 1923 г., № 80, о выдаче спецмыла на дом («Изв. НКТ СССР», 1923 г., № 6/30), Народный Комиссариат Труда раз'ясняет, что предусмотренная этим постановлением выдача мыла на руки рабочим не распространяется на те предприятия, при которых оборудованы и действуют особые помещения с душами и горячей, и холодной водой для умывания, снабженные мылом. (Газ. «Труд» от 1 августа 1924 г. № 133).

СПЕЦОДЕЖДА.

Авиоработники. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 15 июля 1924 г. № 313/426. О спецодежде для авиоработников воздушных линий.

В дополнение норм спецодежды для рабочих местного транспорта, утвержденных НКТ СССР 1 августа 1923 г. и опубликованных 10 октября

1923 г. в IV выпуске сборника «Нормы специальной одежды и предохранительных средств» (Приложение к «Известиям НКТ СССР»)—Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Распространить на авиоработников воздушных линий нормы спецодежды, утвержденные НКТ 26 июня 1923 г. для авио- и воздухоработников по Союзу Металлистов («Изв. НКТ», 1923 г., № 22)—с добавлением выдачи кожаных сапог и с выдачей зимою, вместо кожаного костюма на меху шубы, специального покроя. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

Автоработники. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 15 июля 1924 г. № 314/427. О спецодежде для автоработников.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Дополнить список норм спецодежды для рабочих и служащих местного транспорта, утвержденных НКТ СССР 1 августа 1923 г. и опубликованных 10 октября 1923 г. в IV выпуске сборника «Нормы специальной одежды и предохранительных средств» (Приложение к «Известиям НКТ СССР»)—следующим пунктом:

Автоработники.

Наименование профессии.	Наименование предмета.	Количество.	Срок носки.
Монтажные рабочие. (бригадиры, слесаря).	Брезентовый костюм.	1	1 год.

(«Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

Ветеринарные врачи. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 4-го июля 1924 г. № 294/420. О спецодежде для ветеринарных врачей.

Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Дополнить список норм спецодежды для рабочих и служащих лечебно-санитарных учреждений, утвержденный НКТ СССР 1 августа 1923 г. и опубликованный 15 октября 1923 г. в VI выпуске «Норм специальной одежды» (Приложение к «Изв. НКТ СССР») следующим пунктом:

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Ветеринарные врачи Ветеринарно-Бактериологических Институтов.	Клнак Галоши	2 на 1 год. Только во время пребывания в заразных отделениях.
Ветеринарные врачи ветеринарно-санитарного надзора молоч. ферм.	Фартук клеенчатый.	На 1 год.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 27).

Грузчики. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 15 июля 1924 г. № 315/428. О спецодежде для грузчиков.

Во изменение норм спецодежды для рабочих и служащих местного транспорта, утвержденных НКТ СССР 1 августа 1923 г. и опубликованных 10 октября 1923 г. в IV выпуске сборника «Нормы специальной одежды и предохранительных средств» (Приложение к «Известиям НКТ СССР»)—Народный Комиссариат Труда СССР постановил:

Заменить парусиновую одежду грузчиков—брезентовой. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

Пуговичное производство. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 11 июля 1924 г. № 309/423. О спецодежде для рабочих пуговичного производства.

В отмену VII раздела утвержденных НКТ СССР 1 августа 1923 г. «Норм специальной одежды и предохранительных предметов для рабочих и служащих деревообрабатывающей промышленности» (сборник «Нормы специальной одежды и предохранительных предметов», вып. VI)—Народный Комиссариат Труда СССР постановил ввести следующие нормы спецодежды для рабочих пуговичного производства:

Наименование профессий.	Наименование предметов.	Срок носки.
Рабочие пильного отделения	Гимнастерка.	1 год.
» заточного »	Гимнастерка.	1 год.
» самоточного »	Халат.	1 год.
	Головной убор.	1 год.
	Очки.	По мере надобности.
» барабанного »	Блуза.	1 год.
» полировочн. »	Гимнастерка.	1 год.
» красильного »	Халат.	2 на 1 год.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г., № 28).

СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК.

Постановление Народного Комиссариата Труда Союза ССР № 268/426. О порядке исчисления среднего заработка.

На основании примечания к ст. 68 Кодекса Законов о Труде и в отмену постановления НКТ и ВЦСПС, опубликованного в № 141 газеты «Труд», от 29 июня 1922 г., Народный Комиссариат Труда СССР устанавливает следующий порядок исчисления среднего заработка, выплачиваемого в случаях, предусмотренных ст.ст. 68, 77—79 и 81, примечанием к ст. 87 и ст. 91 Код. Законов о Труде:

1) При повременной оплате труда, в случаях, перечисленных выше, за трудящимся сохраняется причитающаяся ему заработная плата.

2) При сдельной оплате за каждый пропущенный по указанным выше причинам рабочий день сдельщику выплачивается $^1/_{24}$ его фактического среднего месячного заработка за предыдущий период.

Предыдущим периодом следует считать при пропуске 2-х недель (12 рабочих дней) и более за предыдущие 3 платежных месяца; при пропуске более 3-х и менее 12 рабочих дней—предыдущий платежной месяц.

При пропуске до 3 дней средний дневной заработок исчисляется по фактическому заработку в остальные рабочие дни текущего месяца.

3) В заработную плату (ст. 1 настоящего постановления) и фактический заработок (ст. 2 настоящего постановления) включаются как основное вознаграждение, так и другие виды оплаты труда, носящие постоянный характер. Единовременные выплаты (тантьемы, наградные и другие выдачи) в средний заработок не входят. Вознаграждение за сверхурочные работы, полученные за предыдущий период, включается в средний заработок только в тех предприя-

тиях, где производство таких работ носит систематический характер и вызывается специальными условиями производства.

4) Если в течение периода невыполнения работы условия оплаты труда (тарифные ставки, сдельные расценки, нормы выработки и т. п.) изменились в ту или иную сторону, то в соответствии с происшедшими изменениями изменяется и размер среднего заработка.

5) Размер среднего заработка при исчислении выходного пособия (ст.ст 80, 88 и 89 Кодекса Законов о Труде) определяется применительно к ст.ст. 1—3 настоящего постановления.

6) Коллективным договором могут быть установлены и другие способы исчисления среднего заработка при условии, если это соглашение не ухудшает положения трудящихся по сравнению с нормами Кодекса Законов о Труде и со ст.ст. 1—5 настоящего постановления.

7) Настоящее постановление не распространяется на случаи исчисления средней заработной платы для определения размера пособий, выдаваемых в порядке социального страхования. Порядок исчисления средней заработной платы в этих случаях определяется особым постановлением Наркомтруда. («Экономич. Жизнь» от 19 июня 1924 г. № 211).

СТРАХКАССЫ.

О взаимоотношениях между территориальными и транспортными страхкассами по выплате пенсий. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 30 июня 1924 г. № 289/566.

Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1) Инвалиды-транспортники, поселившиеся в районе, где нет транспортных страхкасс, получают пенсии из соответствующей территориальной страхкассы. Равным образом, инвалиды труда, получавшие пенсии из территориальной страхкассы и поселившиеся в районе, где находится только транспортная страхкасса, получают пенсию из последней.

2) По такой выплате пенсий между транспортными и территориальными страхкассами никакие перерасчеты не производятся.

3) Дор. (окр. райводстрахкассы) или губ. (обл.) соцстрахи, получившие в порядке циркуляра НКТ № 196/116 от 28 декабря 1923 г. «о передвижении инвалидов труда» («Изв. НКТ СССР», 1924 г., № 1) пенсионную книжку переезжающего инвалида, пересылают ее соответствующему губ. (обл.) соцстраху или дор. (окр. райводстрахкассе), в органах которых пенсионер должен будет получать пенсию. (Газ. «Труд» от 20 июля 1924 г. № 163).

СТУДЕНТЫ.

Направление студентов на практику. Циркуляр НКТ РСФСР и НКЮ РСФСР от 7 июля 1924 г., № 79/816. О порядке направления студентов-практикантов в предприятия и учреждения и о порядке привлечения к ответственности за нарушение постановлений о практикантстве студентов. Губотделам Труда, Губсудам, Губпрокурорам, Помощникам Прокуроров по Трудовым Делам.

В настоящем 1924 г. студенты-практиканты направляются непосредственно в предприятия и учреждения ВУЗ'ами с командировочными удостове-

рениями последних, согласно нарядов Наркомтруда, даваемых Главпрофобром по ВУЗ'ам.

Центральные хозорганы и учреждения уведомляют подчиненные им предприятия и учреждения через тресты, об'единения и т. д. о количестве практикантов, имеющих быть к ним направленными, согласно наряда НКТ—с указанием нумера этого наряда.

Командировочное удостоверение ВУЗ'а с проставленным в нем нумером наряда НКТ является единственным документом для приема практиканта в предприятие или учреждение, в которое практикант командирован. Никаких виз или документов от других каких-либо органов не требуется. При наличии командировочного удостоверения предприятие или учреждение не имеет права отказать в приеме практиканта, если установленная ст. 2 декрета СНК от 22 мая 1923 г. (Собр. Узак. 1923 г. № 49, ст. 484), норма еще не заполнена.

Неполучение предприятием или учреждением по каким-либо причинам уведомления от своего Управления, об'единения и т. д., о числе мест практикантов не может служить основанием для отказа в приеме практиканта, посланного в установленном порядке.

Лица, нарушившие постановление СНК от 22 мая 1923 г. о практикантстве студентов. (Собр. Узак. 1923 г., № 49, ст. 484) и инструкцию НКТ, НКП и ВЦСПС от 19 февраля 1924 г., № 45/807 («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 19—20) или постановление НКТ СССР от 3 мая 1924 г., № 206/227 («Известия НКТ СССР», 1924 г., № 19—20),—привлекаются к ответственности по ст. 132 Уголовного Кодекса.

В целях ускоренного рассмотрения этих дел, предлагается местной прокуратуре, в порядке надзора, давать предприятиям и учреждениям необходимые раз'яснения для восстановления предусмотренных упомянутыми постановлениями и инструкцией законных прав практикантов.

Дела о вышеуказанных нарушениях рассматриваются Нарсудами или Трудсессиями в срочном порядке.

Отделам Труда надлежит оказывать всяческое содействие прибывающим практикантам в порядке, установленном вышеуказанными постановлениями и инструкцией. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

Телефонограмма ВСНХ РСФСР от 14 июня 1924 г., № 234. О порядке направления студентов-практикантов на работу в предприятия. Секциям, Директорам, Трестам, Об'единениям.

Наряды Народного Комиссариата Труда с распределением мест летней практики должны быть срочно телефонограммами и телеграммами переданы следующей инстанции—с тем, чтобы сведения о назначении студентов предприятиям были бы тем же срочным способом переданы на места в предприятия в кратчайший срок. Обозначение нумера наряда Наркомтруда — обязательно.

В скором времени студенты начнут раз'езжаться на практику с командировочными удостоверениями учебных заведений, в коих будет означен нумер наряда Наркомтруда. Так как в текущем году на командировочных удостоверениях учебных заведений не будет ставиться виза центральных хозяйственных органов или трестов о назначении предприятиям студентов, то указание нумера наряда Нркомпрода будет существенно необходимо, а вместе с тем и достаточно для контроля правильности выдачи ордера от учебного заве-

дения. Командировочные удостоверения ВУЗ'а с нумером наряда Наркомтруда будут единственными документами для обязательного приема практикантов непосредственно в предприятие.

Об этом надлежит оповестить предприятия и тресты. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ.

Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР от 22 июля 1924 г. № 329/434. О приказах НКПС, затрагивающих деятельность технической инспекции путей сообщения. Наркомтрудам Союзных Республик и Техническим Инспекторам Путей Сообщения.

В официальном Отделе «Вестника Путей Сообщения» помещаются приказы, издаваемые как по просьбе НКТ, так и по инициативе НКПС, имеющие прямое отношение к деятельности технической инспекции путей сообщения. Поэтому Отдел Охраны Труда НКТ СССР, в связи со ст. 6 Положения о технической инспекции путей сообщения, утвержденного НКТ 5 января 1923 г. за № 24/702 («Известия НКТ», 1923 г., № 4) предлагает техническим инспекторам путей сообщения внимательно следить за приказами, помещаемыми в Официальном Отделе «Вестника Путей Сообщения».

Имея в виду, что не все инспектора регулярно получали «Вестник Путей Сообщения», Отдел Охраны Труда НКТ СССР предлагает в дальнейшем обращать внимание технических инспекторов на те приказы НКПС, которые необходимо иметь в виду при работе—путем издания периодических циркуляров с перечнем этих приказов.

В данном случае Отдел Охраны Труда НКТ СССР предлагает иметь в виду следующие приказы НКПС, опубликованные в первом полугодии 1924 г.:

1. О станочном оборудовании мастерских службы Тяги (приказ ЦЧ № 11925 от 27 декабря 1923 г.—Оф. Отд., № 347).

2. О принятии мер к уменьшению числа разрывов поездов (приказ ЦНЖ № 59 от 11 января 1924 г.—Оф. Отд., № 357).

3. О границах портов Батума, Сухума, Новороссийска, Бердянска и др. (приказ ЦП № 313 от 16 февраля 1924 г.—Оф. Отд., № 392).

4. О представлении извещений о несчастных случаях с людьми (приказ ЦЧ № 591 от 25 марта 1924 г.—Оф. Отд., № 416).

5. О принятии к руководству общих правил сигнализации на железных дорогах (приказ ЦП № 11495 от 9 мая 1924 г.—Оф. Отд., № 446).

6. Об установлении сроков полного осмотра паровозных и вагонных котлов (приказ ЦП № 11495 от 31 декабря 1923 г.—Оф. Отд., № 348).

7. О кредитах на Охрану Труда (приказ ЦП № 133 от 23 января 1924 г.—Оф. Отд., № 367).

8. О праве инспекции труда пользования служебными вагонами (приказ ЦП № 237 от 7 февраля 1924 г.—Оф. Отд., № 380).

9. О стационарных котлах, служащих для промывки паровозов и отопления зданий депо (приказ № 422 от 29 февраля 1924 г.—Оф. Отд., № 397).

10. Об окончании остекления мастерских в 1924 г. (приказ ЦЧ № 656 от 1 апреля 1924 г. Оф. Отд., № 422).

11. О предупредительном надзоре на путях сообщения (приказ № 170/370/851 от 11—21 апреля 1924 г.—Оф. Отд., № 439).

12. О рационализации промывки котлов паровозов (приказ ЦНЖ № 978 от 13 мая 1924 г.—Оф. Отд., № 449).

13. О шнуровых книгах для стационарных котлов (приказ ЦЧ № 1224 от 12 июня 1924 г.—Оф. Отд., № 475).

14. О границах портов Севастополя, Туапсе и Ростова (приказ № 5126—Оф. Отд., № 476).

15. О соединении стрелочных тяг с остряками стрелки (приказ ЦЧ № 662 от 2 апреля 1924 г.—Оф. Отд., № 422).

16. О праве инспекции труда пользования билетами (приказ ЦП № 1107 от 28 мая 1924 г.—Оф. Отд., № 453).

17. О мерах предосторожности при снятии со штоков пустотелых поршней (приказ ЦНЖ № 1150 от 31 мая 1924 г.—Оф. Отд., № 466).

18. О расположении болтов в рельсовых стыках (приказ ЦЧ № 1158 от 2 июня 1924 г.—Оф. Отд., № 467).

19. Об устройстве дверей в служебных вагонах (приказ ЦНЖ № 1302 от 24 июня 1924 г.—Оф. Отд., № 484).

20. О недопустимости просрочек осмотра паровозных и вагонных котлов (приказ ЦЧ № 1256 от 17 апреля 1924 г.—Оф. Отд., № 478).

21. О принятии решительных мер к уменьшению числа происшествий с поездами (приказ Ц № 1271 от 19 июня 1924 г.—Оф. Отд., № 480).
(«Изв. НКТ» за 1924 г., № 30).

ТОРГОВЫЕ СЛУЖАЩИЕ.

Торговые служащие. Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 17 июня 1924 г. Об оплате труда торговых служащих государственных и кооперативных предприятий в форме процентного отчисления от чистой прибыли или оборота предприятий.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Торговые служащие государственных и кооперативных промышленных и торговых предприятий могут, по особому письменному соглашению с предприятием, получать вознаграждение за труд в форме процентного отчисления от чистой прибыли или оборота предприятия.

2. Перечень категорий служащих, на которых распространяется настоящее постановление, а равно предельный размер процентного отчисления от чистой прибыли или оборота предприятия, устанавливаются подлежащими ведомствами и кооперативными центрами по соглашению с Народными Комиссариатами Внутренней Торговли и Труда Союза ССР. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК», № 140 от 22 июня 1924 г.).

ТРАНСПОРТ.

Дисциплинарное взыскание. Постановление Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров СССР от 13 июня 1924 г. О предоставлении Народному Комиссару Путей Сообщения права подвергать в дисциплинарном порядке должностных лиц транспорта аресту на срок до трех месяцев.

Признавая необходимым, в целях обеспечения безопасности движения на путях сообщения, расширить права Народного Комиссара Путей Сообщения по принятию мер дисциплинарного воздействия против должностных лиц

транспорта за нарушение правил технической эксплоатации, внутреннего служебного распорядка и трудовой дисциплины, Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляют:

Предоставить Народному Комиссару Путей Сообщения временно право подвергать в дисциплинарном порядке должностных лиц транспорта за служебные упущения аресту на срок до трех месяцев. («Изв. ЦИК СССР и ВЦИК» № 141 от 24 июня 1924 г.).

Инспектора труда. Циркуляр Отдела Охраны Труда НКТ СССР, ЦК Союза Железнодорожников и ЦК Союза Водников от 25 июля 1924 г. № 332/435. О порядке избрания инспекторов труда путей сообщения. Наркомтрудам Союзных Республик и Старшим Инспекторам Труда Путей Сообщения; всем Органам Профессиональных Союзов Железнодорожников и Водников.

В дополнение к циркуляру ЦК Железнодорожников, ЦК Водников и Главинтрудпуть от 26 марта 1923 г. № 05595 («Бюллетень ЦК Железнодорожников», 1923 г., № 22), обращаем все внимание всех союзных органов на дезорганизацию, вносимую в работу инспекции труда путей сообщения слишком частыми сменами инспекторов и на необходимость установления такого порядка, когда оправдывающие союзное доверие инспектора, более авторитетные и работоспособные, оставались бы на работе в течение нескольких выборных сроков. Особо веским доводом в пользу удлинения срока работы каждаго инспектора труда путей сообщения является длительность подготовки, необходимой каждому работнику для того, чтобы успешно справиться с обязанностями инспектора (уменье быстро и правильно вести обследования, принимать заявления, разбирать конфликты).

Усложнение хозяйственной жизни, а в связи с этим, и трудового законодательства уже привело к тому, что указанная подготовка продолжается для рядового инспектора не менее двух-трех месяцев.

Таким образом, если смена инспекторов будет производиться при каждом сроке перевыборов, т.-е. один раз в году, то подготовка, которая может быть лишь частично признана за работу, составит до 25% продолжительности всего рабочего периода.

Такое использование ответственных работников является безусловно неразумным. Это и заставляет нас стремиться к тому, чтобы инспектора труда путей сообщения, предыдущая работа которых на с'езде или конференции будет признана удовлетворительной, выбирались на второй год.

Кроме того, следует обратить особое внимание на избрание в дальнейшем на должности инспекторов труда путей сообщения товарищей, имеющих достаточный стаж по профессиональной работе (не менее двух лет для участковых и трех лет для старших инспекторов), ибо при отсутствии такого опыта, срок подготовки к обязанностям инспектора еще более удлиняется.

С другой стороны, в целях создания более тесной связи в работе между инспекцией труда путей сообщения и членами союза—связи, которая поможет инспекции взять и проводить правильную линию работы—вновь предлагается инспекторам труда возможно чаще отчитываться в своей работе на общих собраниях рабочих и служащих важнейших предприятий своего участка.

В этих отчетных докладах следует освещать как общий ход работы по надзору за несколько последних месяцев, так и отдельные вопросы, интересующие рабочих данного предприятия. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 30).

Проверка. Приказ центрального управления железнодорожного транспорта НКПС СССР и отдела охраны труда НКТ СССР от 14 июня 1924 г. № 275/416. О проверке смет по охране труда на транспорте. Наркомтрудам Союзных Республик и инспекторам труда путей сообщения.

При обследовании некоторых дорог старшим техническим инспектором труда путей сообщения выяснилось неправильное составление смет по охране труда, выражающееся в чрезмерной оценке работ, подлежащих выполнению по требованиям инспекции труда и, особенно, благодаря исчислению преувеличенного количества рабочих часов по этим работам.

Преувеличение смет вводит в заблуждение центральные органы и, вследствие тяжелого материального положения Народного Комиссариата Путей Сообщения, ведет к отказу в кредитах.

Вследствие этого Центральное Управление Железнодорожного Транспорта НКПС СССР и Отдел Охраны Труда НКТ СССР предлагает Управлениям дорог обратить внимание на необходимость правильного составления смет, а техническим инспекторам труда—проверять сметы перед их отсылкой в Центр. («Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 25—26).

Трудовые конфликты. Циркуляр НКТ СССР от 6 июня 1924 г. № 253—424/405. О порядке регистрации трудовых конфликтов, разрешаемых на транспорте в примирительно-арбитражном порядке. Старшим инспекторам труда путей сообщения.

На основании ст. 9 инструкции НКТ ССС и НКПС СССР от 26 сентября 1923 г. № 91 о порядке применения на железнодорожном и водном транспорте положения о примирительных камерах и третейских судах («Изв НКТ СССР», 1923 г., № 7/31)—Народный Комиссариат Труда СССР предлагает Вам ввести регистрацию конфликтов, разбирающихся в примирительно-арбитражном порядке на транспорте, по приложенной при сем статистической форме (конфликтный бланк формы № 4), специально приспособленный к характеру и формам разбирательства конфликтов в примкамерах и трудсудах.

Заполненные конфликтные бланки не позднее 10-го числа следующего за отчетным месяца высылаются непосредственно в Статистический Отдел НКТ. Первый отчетный месяц—январь 1924 г.

Регистрации на бланках формы № 4 подлежат все конфликты на транспорте, независимо от принадлежности охваченных ими трудящихся к тому или иному союзу.

Во всех пунктах бланка формы № 4 вместо «Отдел Труда» нужно читать «Инспектор Труда». По п. 5 бланка нужно давать ответ только в части, касающейся числа рабочих и служащих.

Приложение: . . . . экземпляров бланков.
(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 25—26).

ТРУДОВАЯ ПРОКУРАТУРА.

От Народного Комиссафиата Труда РСФСР.

Инструкция НКЮ РСФСР и НКТ РСФСР от 14 мая 1924 г., № 61/1206 «О взаимоотношениях трудовой прокуратуры с местными органами НКТ», с

приложением списка местностей, в которых учреждена прокуратура по трудовым делам [1]).

ТРУДОВЫЕ СЕССИИ.

Замена представителей. Циркуляр Народного Комиссариата Труда РСФСР и Высшего Совета Народного Хозяйства РСФСР от 3 июля 1924 г. № 74/1210 о замене представителей органов Народного Комиссариата Труда в трудовых сессиях народных судов представителями государственных хозяйственных органов. Всем Народным Комиссариатам Труда Автономных Республик, уполномоченным Народных Комиссариатов труда, областным и губернским отделам труда.

До настоящего времени работа органов Народного Комиссариата Труда в области трудовых дел включала в себя как функции обвинения и надзора за законностью решений и приговоров, так и функции чисто судебные (участие в разрешении дел в трудсекциях). Одновременное выполнение тех и других функций органами НКТ вызывает серьезные возражения с точки зрения процессуальной, практически же подобное совмещение функций отражается неблагоприятно на самой работе в области надзора и судебной вследствие перегруженности органов НКТ. С другой стороны, по мере развития особых по трудовым делам сессий нарсудов и приобретение ими специального опыта, участие в них представителей органов Народного Комиссариата Труда становится не столь настоятельно необходимым, как оно было необходимо непосредственно после ликвидации конфликтных комиссий и передачи трудовых споров в народные суды.

Изложенные обстоятельства выдвинули перед Народным Комиссариатом Труда вопрос об отделении функций надзора и обвинения от функций чисто-судебных, с целью более целесообразного осуществления и тех, и других. Первым шагом в этом направлении явилась организация трудовой прокуратуры, которая в полном контакте с органами НКТ осуществляет функции надзора и обвинения по трудовым делам. Эта работа в настоящих условиях и должна стать в центре внимания органов Народного Комиссариата Труда. Участие же их в чисто судебных функциях с организацией трудовой прокуратуры, таким образом, становится излишним.

По этим соображениям Народный Комиссариат Труда РСФСР, по соглашению с Высшим Советом Народного Хозяйства РСФСР, считает необходимым реорганизовать соответствующие трудсессии, отозвав из них представителей Народного Комиссариата Труда и заменив их представителями от хозорганов. Последние, являясь компетентными в вопросах производства и будучи связаны с интересами промышленности, смогут совместно с представителями союзов наиболее продуктивно участвовать в разрешении трудовых споров.

В виду вышеизложенного Народный Комиссариат Труда РСФСР и Высший Совет Народного Хозяйства РСФСР предлагают:

1. Губсовнархозам и отместхозам или заменяющим их органам отметить соответствующее число кандидатов из своего состава или работников местных хозорганов в состав трудсессии данного района и представить их в

---

[1]) Издается в отдельной брошюре, как официальное приложение к «Известиям НКТ СССР под общим заглавием «Постановления, инструкции и циркуляры о трудовой прокуратуре и о дознаниях, производимых инспекторами труда».

местный исполком для назначения взамен представителей от отделов труда в трудсессиях, направив список назначенных лиц в губсуд на утверждение.

По утверждении губсудом представленных совнархозами и отместхозами лиц в качестве постоянных членов трудсекций представителей от отделов труда из состава трудсессий отозвать.

2. Указанная замена членов трудсессий ни в коем случае не должна повлечь перерыва в работе трудсессий и не может сопровождаться сокращением наличного числа трудсессий.

3. Работники местных органов Народного Комиссариата Труда, освободившиеся после передачи судебных функций, должны быть использованы для усиления работы в области надзора, дознания и обвинения по трудовым делам («Торг.-Пром. Газета» от 9 июля 1924 г. № 153).

Подсудность. Раз'яснение Пленума Верховного Суда РСФСР от 7 июля 1924 г. О подсудности гражданских и уголовных дел Трудсессиям.

В виду возникающих на практике сомнений о подсудности Трудсессий, в дополнение к циркуляру НКЮ от 29 ноября 1923 г., Верховный Суд раз'ясняет:

По точному смыслу ст. 169 Кодекса Законов о Труде, ст.ст. 2 и 131 Положения о Судоустройстве и примечания к ст. 26 Уголовно-Процессуального Кодекса [1]), Трудсессиям Нарсудов, по месту их нахождения, подсудны:

1) все гражданские иски, вытекающие из трудовых отношений (если они не направлены к рассмотрению в примирительном порядке), независимо от суммы иска и от лица ответчика по делу в раз'яснение ст.ст. 23 и 24 Гражданского Процессуального Кодекса [2]).

2) Все уголовные дела по нарушению Кодекса Законов о Труде и других законоположений о труде, нарушению коллективных договоров, воспрепятствованию работе профсоюзов, заведомому постановлению работающего в условиях, при которых он утратил или мог утратить трудоспособность, т. е. дела по преступлениям, предусмотренным ст.ст. 126, 132, 133, 134 и 156 Уг. Кодекса, независимо от занимаемого служебного и должностного положения обвиняемого (в раз'яснение ст. 449 Уголовно-Процессуального Кодекса [3]). («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

УВЕЧЬЕ.

Иски. Циркуляр Верховного Суда РСФСР № 18. Всем главн. губернским и областным судам. О применении ст.ст. 413—414 Гр. Кодекса при разрешении споров по искам о возмещении вреда от утраты застрахованными трудоспособности.

В целях единообразного применения на практике ст.ст. 413—414 Гр. Кодекса при разрешении споров по искам о возмещении вреда от утраты застрахованными трудоспособности Верховный Суд РСФСР раз'ясняет:

---

[1]) Примечание к ст. 26 Уголовно-Процессуального Кодекса: «Дела, предусмотренные ст. ст. 126, 132, 133, 134 и 156 Уголовного Кодекса, подлежат рассмотрению Особых Камер Народного Суда по делам о нарушения законов о Труде (Кодекс Законов о Труде, ст. 169).

[2]) Ст. ст. 23 и 24 Гражд. Процесс. Кодекса определяют подсудность Губернского Суда и Верховного Суда.

[3]) Ст. 449 Уголовно-Процесс. Кодекса определяют подсудность Верховного Суда.

1. Если застрахованный по своей инвалидности причислен к группам не получающих в силу действующих законов от страховых органов страховых пособий, то при отсутствии со стороны страхователя преступного действия или бездействия, имевшего последствием причинение вреда, страхователь никакой ответственности перед застрахованным не несет (2 ч. 413 ст.).

2. При наличии же со стороны страхователя доказанного в уголовном или гражданском порядке преступного действия или бездействия последний в указанных в п. 1 случаях несет ответственность перед застрахованным до полного возмещения всего вреда, при чем слова «преступное действие или бездействие» следует понимать в широком смысле несоблюдения мер предосторожности или поставления работающего в условия труда, при которых он вполне или отчасти утратил или мог утратить трудоспособность, безразлично, был ли вопрос на рассмотрении уголовного суда, или нет (см. первый пункт постановления пленума Верхсуда РСФСР от 9 июня с. г. по делу трудсессии г. Москвы по иску гр. Карнаухова к правлению Московского Машиностроительного треста, опубликованного в «Еженедельнике Советской Юстиции»).

3. **Если причинивший вред не является страхователем потерпевшего, на него возлагается дополнительная перед потерпевшим ответственность, если последний получает от страховых органов страховое пособие, и полная, если он такового пособия не получает. Ответственность эта наступает во всех случаях причинения потерпевшему вреда, независимо от того, имело или не имело место со стороны причинившего вред не страхователя преступное действие или бездействие** (ст. 414).

4. В случаях, предусмотренных ст.ст. 413 и 414 Г. К., потерпевший обязательно обращается, прежде всего, в орган социального страхования и лишь после отказа ему в вознаграждении или после окончательного установления выдаваемого ему вознаграждения, относительно недополученного возмещения обращается в суд с иском. В случае, если иск в суде все-таки пред'явлен до обращения в орган социального страхования, иск должен быть признан преждевременным, почему надлежит дело приостановить или разрешение дела отложить впредь до разрешения органом страхования вопроса о сумме, присужденной органом социального страхования.

5. Если в назначенный судом непродолжительный срок вопрос органом социального страхования не будет разрешен, то суд назначает дело вновь к слушанию с вызовом органа социального страхования, сам исчисляет часть вознаграждения, относящуюся к социальному страхованию, и присуждает немедленно дополнительное вознаграждение согласно п. 1—3 сего циркуляра.

Если же впоследствии окажется, что орган социального страхования на себя принял большую или меньшую часть возмещения, чем определил суд, то в этой части суд сам вправе пересмотреть свое, вступившее в силу, решение в порядке раз'яснения решения.

6. Иски трудящихся по ст.ст. 413 и 414 Гр. Код. должны быть отнесены к категории дел, рассматриваемых судом вне очереди. («Еженед. Сов. Юстиции» за 1924 г., № 26).

Нормы обеспечения. Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 16 июня 1924 г. № 287/564. О дополнении и изменении постановления НКТ СССР от 3 января 1924 г. № 2/500 «о нормах обеспечения инвалидов

труда, стойкая нетрудоспособность которых произошла от трудового увечья, а также членов семей рабочих и служащих, умерших от увечий».

Народный Комиссариат Труда СССР, в развитие своего постановления от 3 января 1924 г. № 2/500 («Изв. НКТ СССР», 1924 г., № 1) и во изменение ст. 3 его же, постановляет:

1. Под увечьем, полученным в связи с работой по найму, надлежит понимать внезапное повреждение здоровья, вызванное внешним событием, происшедшим:

а) при выполнении обязанностей, возложенных трудовым договором, а также при исполнении поручений нанимателя или его уполномоченных;

б) при совершении действий, хотя и без поручения нанимателя или его уполномоченных, но в интересах предприятия или лично нанимателя;

в) на территории предприятия или на месте работы в течение рабочего времени, включая установленные перерывы, а также времени до наступления или по окончании рабочего дня, потребного на приведение в порядок внешнего вида, одежды, орудий производства, помещения и т. п.;

г) вблизи предприятия или места работы в течение рабочего дня, если нахождение в этом месте не противоречило установленным в предприятии правилам внутреннего распорядка;

д) во время пути из дома на работу и с работы домой.

2. Умышленное причинение себе увечья самим застрахованным, либо причинение его при совершении уголовно-наказуемого деяния лишает застрахованного, а в случае его смерти—членов его семьи, права на обеспечение в порядке постановления НКТ СССР от 3 января 1924 г. № 2/500.

3. При исчислении размера пенсии инвалидам, получившим увечье, и членам семей лиц, умерших от увечья до 1 янв. 1924 г., за основу принимается действительный средний месячный заработок здорового рабочего или служащего того же профсоюза и той же квалификации по месту жительства инвалида к моменту назначения пенсии, каковой заработок устанавливается Губкомиссией по назначению пенсий (Комитетом Дор-, Окр-, Райводстрахкассы).

Примечание. В отношении норм пенсий инвалидам, потерпевшим увечье, и членам семей лиц, умерших от увечья после 1 января 1924 г., сохраняет свою силу постановление НКТ № 2/500 от 3 января 1924 года.

4. Для определения указанного в ст. 3 настоящего постановления среднего месячного заработка в основу принимаются данные Губотдела соответствующего профсоюза (Дорпрофсожа, Райкомвода) за три предшествующих назначению пенсии календарных месяца.

5. Инвалиды-увечные, а равно и члены семей застрахованных, умерших от увечья, лишаются права на пенсию, если они занимаются эксплоатацией чужого труда в целях извлечения прибыли или торговлей по патентам выше II разряда.

Примечание. Губкомиссиям по назначению пенсий (Комитетам Дор-, Окр-, Райводстрахкасс) предоставляется в отдельных случаях лишать права на пенсию инвалидов-увечных и членов семейств лиц, умерших от увечья, занимающихся торговлей по патентам I и II разряда.

(«Изв. НКТ СССР» за 1924 г. № 27).

ФЕТРОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Обязательное Постановление Народного Комиссариата Труда СССР от 18 июля 1924 г., № 323/431. Об устройстве и содержании фабрик и мастерских для изготовления фетровых шляп и фетровых валенок.

Настоящее обязательное постановление издается в развитие и дополнение «Общих обязательных постановлений об устройстве и содержании промышленных заведений», утвержденных Народным Комиссариатом Труда 23 февраля 1920 г. («Сборник обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии», вып. 1) и относится ко всем мастерским, где производится предварительная обработка пуха, употребляемого в фетрово-шляпном производстве, а равно и самая выделка фетровых валенок.

1. Воспрещается при обработке шкурок пользование ртутными препаратами и изготовление шляп и валенок из пуха, обработанного растворами, содержащими ртуть.

2. Помещения для стирки должны иметь непроницаемые полы со стоками для жидкостей и достаточные вытяжки для удаления пара.

3. Отбросы производства должны собираться в закрытые ящики.

4. Стены и потолки всех рабочих помещений должны тщательно очищаться не реже одного раза в неделю; уборка полов мокрым путем должна производиться ежедневно.

5. Для вновь открываемых предприятий настоящее постановление входит в силу со дня его опубликования.

6. Для существующих предприятий изложенные в настоящем обязательном постановлении требования входят в силу через три месяца после опубликования.

7. Лица, виновные в нарушении настоящего постановления, привлекаются инспекторами труда к ответственности в судебном и административном порядке. («Изв. НКТ» за 1924 г., № 29).

ХЛЕБНАЯ ИНСПЕКЦИЯ.

Поверочные испытания. Приложение к циркуляру НКТ СССР от 24 июля 1924 г. № 331/260. Циркуляр НКВнуторга СССР, НКТ СССР и ЦК Союза Совработников от 24 июня 1924 г. № 2833. О поверочных испытаниях для приемщиков-визитировщиков и лаборантов Единой Государственной Хлебной Инспекции. Управляющим Отделами Государственной Хлебной Инспекции РСФСР и УССР, Старшим Хлебным Инспекторам Портов, Народным Комиссариатам Труда Союзных Республик, Всем Губотделам Украинского Бюро ЦК Профсоюза Совработников, Уполномоченным ЦК и Всем Губотделам Профсоюза Совработников.

В некоторых портах за последнее время участились случаи назначения на должность приемщиков-визитировщиков и лаборантов, через Биржи Труда лиц с малой квалификацией в этой области, а также и без всякой подготовки по хлебному делу и без знания зерна. Между тем, инспектированию хлебных грузов, направляемых на экспорт, придается громадное значение, так как возможные ошибки в сертификатах, вызываемые неправильной выемкой проб и неправильным анализом их, могут повлечь за собой недоверие к ним, как к официальным государственным документам. Имея в виду надлежащую постановку правильных методов инспектирования, что зависит от согласования

действий всего аппарата Единой Государственной Хлебной Инспекции, основанных на знании хлебно-инспекционного дела отдельных сотрудников, предлагаем Управляющим ЕГХИ РСФСР и УССР, а также Портовым Старшим Хлебным Инспекторам организовать, совместно с представителями местного Отдела Труда и Профсоюза Совработников, испытание приемщиков-визитировщиков и лаборантов; в дальнейшем же при приеме новых сотрудников названной квалификации через Биржу Труда—подвергать таковому последних в указанной же Комиссии по нижеследующей программе:

1) Задачи Государственной Хлебной Инспекции.
2) Определение качества зерна по наружному виду.
3) Определение качества зерна лабораторным способом.
4) Классификация хлебов.
5) Вредители хлеба и борьба с ними.
6) Права и обязанности приемщика при инспектировании зерна в различных местах территории СССР.
7) Экспортные нормы и правила подсортировки различных хлебов.
8) Правила и способы хранения зерна, различные способы очистки и приведения зерна в кондиционный вид.
9) Формы отчетности по деятельности приемщика-визитировщика.
10) Государственный сертификат, его значение и способы заполнения.
11) Порядок и способы отобрания проб.
12) Виды зернохранилищ.

(«Изв. НКТ» за 1924 г., № 30).

ЧЛЕНСКИЙ БИЛЕТ.

Порядок обмена. Циркулярно. О порядке обмена членского билета. Всем профорганизациям.

В последнее время в ВЦСПС поступает целый ряд запросов о порядке обмена членского билета членам союза, переходящим в другой союз.

ВЦСПС раз'ясняет, что в целях правильной постановки учета при переходе членов из одного союза в другой членский билет сдается правлению того союза, из которого член союза переводится. Переводящемуся взамен сданного членского билета выдается удостоверение — дубликат, необходимое для продолжение членства в другом союзе. (Газ. «Труд» от 16 июля 1924 года № 159).

Юридическое значение. Постановления Моск. Совета Р., К. и К. Д. и его отделов. Постановление Президиума Московского Совета Р., К. и К. Д. от 2-го июня 1924 г. О придании членскому билету профсоюзов юридического значения.

В целях облегчения сношений членов профессиональных союзов с государственными, общественными и частными учреждениями, предприятиями и хозяйствами, Президиум Московского Совета РК и КД постановляет:

1. Во всех случаях необходимости для рабочих и служащих удостоверять свою принадлежность к профессиональному союзу или к числу лиц трудящихся по найму названная принадлежность удостоверяется пред'явлением членской книжки, выданной соответствующим московским профсоюзом.

2. Равным образом пред'явлением членской книжки союза удостоверяется в потребных случаях место работы данного рабочего или служащего.

3. При регистрации безработных членов профсоюзов на бирже труда, а также при поступлении на работу профессия их удостоверяется соответствующей отметкой в членском билете, если безработный или нанимающийся не указывает другой профессии.

4. Членские билеты признаются действительными в течение 3-х месяцев со дня последней отметки об уплате членского взноса или о безработице.

5. Членские билеты, выданные иногородними или иногубернскими профорганизациями считаются действтельными лишь в том случае, если они содержат в себе отметки о явке в московскую организацию соответствующего профсоюза.

6. В случае, если по закону требуется оставление в делах учреждения, предприятия или хозяйства документального подтверждения о принадлежности данного лица в профсоюзу, таким документом служит копия с заглавного листа членского билета с указанием даты последнего, отметки союза о членском взносе, безработице, или явке (п.п. 4—5 сего постановления). Копия заверяется учреждением, в делах коего она оставляется, без взимания каких бы то ни было сборов.

7. С изданием настоящего постановления ни одно учреждение, предприятие или хозяйство не в праве требовать для подтверждения обстоятельств, указанных в п. 1-м сего постановления, каких бы то ни было специальных удостоверений от профессиональных организаций и членов союзов. («Изв. Адм. Отд.» от 11 июня 1924 г. № 64).

ШКОЛЫ КОМСОСТАВА.

Состав. Постановление Народного Комиссариата Труда Союза ССР от 27-го июня 1924 г. № 283/26. О командируемых для укомплектования школ командного состава РККА.

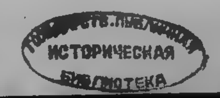
В развитие ст. 80 Кодекса Законов о Труде, Народный Комиссариат Труда Союза ССР постановляет:

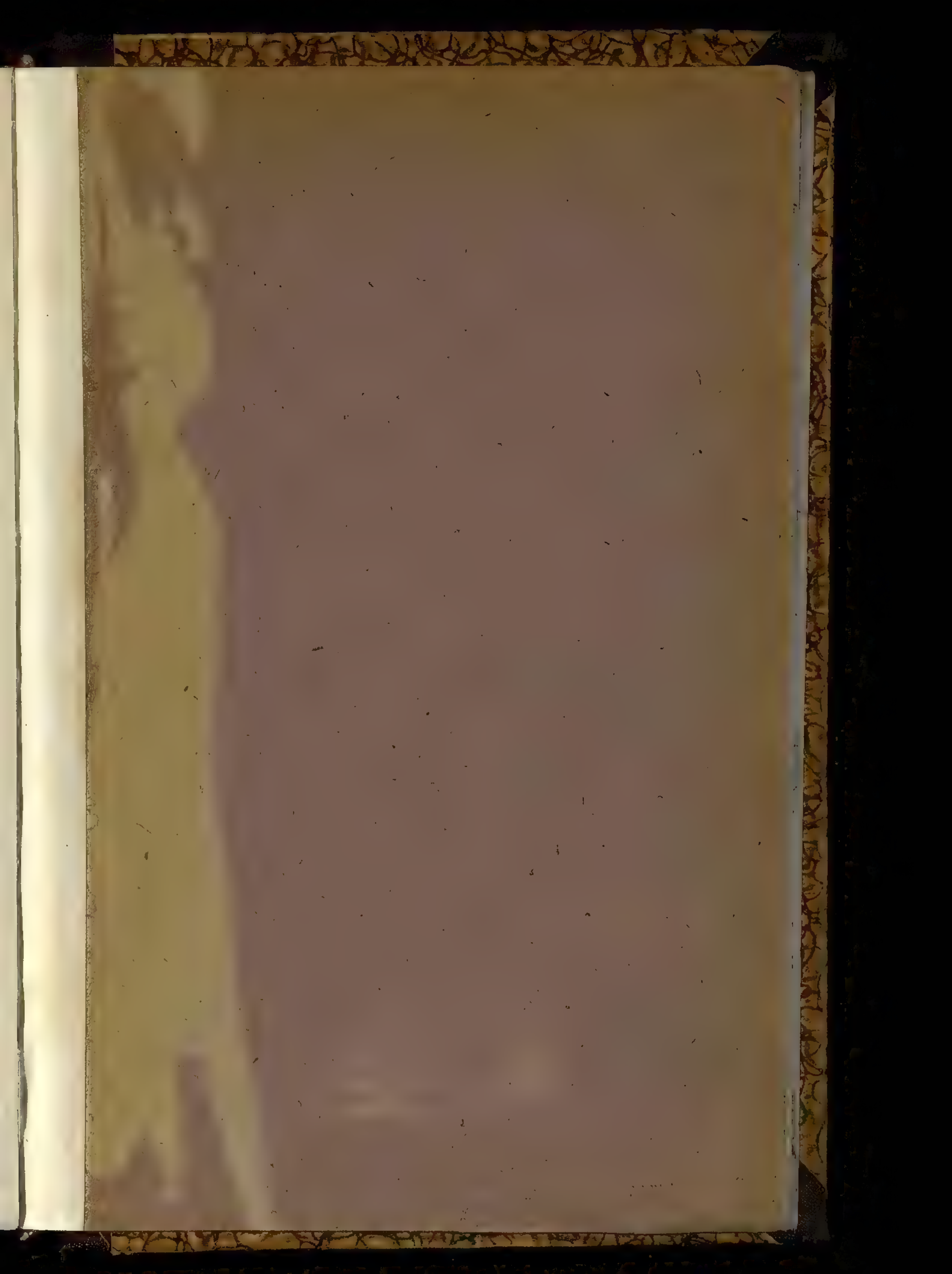
1) Рабочие и служащие, командированные из предприятий, учреждений и хозяйств для укомплектования школ командного состава рабоче-крестьянской Красной армии в том случае, если они не будут приняты в означенные школы, сохраняют место службы на срок не свыше месяца с момента откомандирования.

2) Командированные, принятые в школы командного состава, подлежат увольнению из предприятий, учреждений и хозяйств с момента откомандирования с выплатой выходного пособия, согласно ст. 80 Код. Зак. о Труде («И ЦИК» от 28 июня 1924 г. № 145).

ОТ РЕДАКТОРА. О рабочем дне подростков в наборном отделении. Разъяснение Народного Комиссариата Труда СССР от 22 августа 1924 г., № 355/44[illegible]

В обязательном постановлении народного комиссариата труда СССР от 19 мая 1924 г., № 230/395 об устройстве и содержании типографий и литографий («Известия НКТ СССР», № 22; «Сборник Обязательных Постановлений и Правил по технике безопасности и промышленной санитарии вып. V») вкралась ошибка. В разделе «Продолжительность рабочего дня» напечатано: «Подростки в наборном отделении (работают)—4 часа; следует читать: «Подростки в наборном отделении—6 час.». (Газ. «Труд» от 2-го сентября 1924 г., № 198).





4 р. 75 к.

СКЛАД ИЗДАНИЯ:
Москва, Юридическое Издательство
Н. К. Ю. Р. С. Ф. С. Р.
Кузнецкий Мост, д. 7. Тел. 1-05-[illegible]

